

SKJULT POTENTIAL HOS IKKE-VESTLIGE KONTANTHJÆLPS- MODTAGERE?

10/09/2019

Forskningschef Charlotte Liebak Hansen



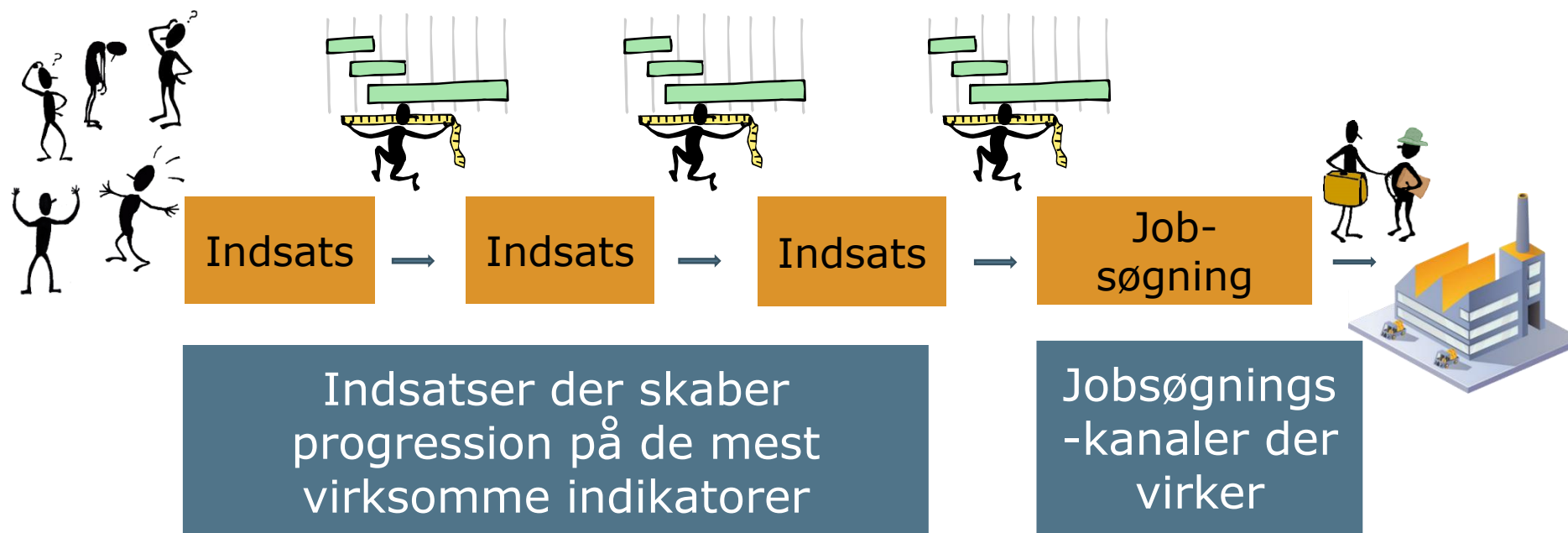
VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER

PROGRAM

- **Ikke-vestlige kontanthjælpsmodtagere**
 - Succesrater ift. job og uddannelse
 - Karakteristika
 - Jobsøgning og aktiv indsats
 - Udfordringer og potentialer
 - Hvad giver undersøgelsen anledning til at gentænke?
- **Case: Kvinder med somalisk baggrund**
 - Selvrapporterede årsager til ledighed
 - Ønsker
- **Anbefalinger**

DATAGRUNDLAG

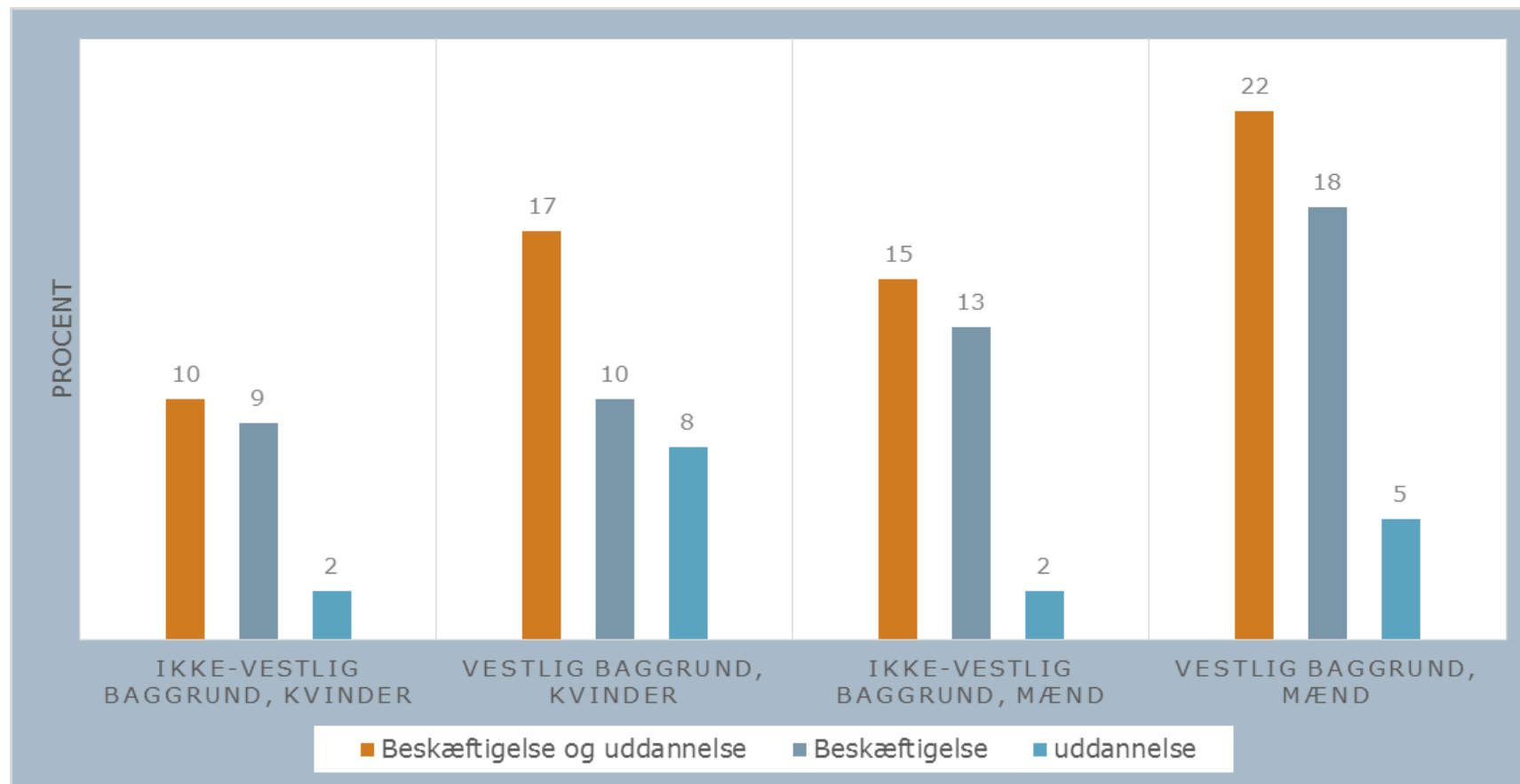
11 Indikatorer for jobparathed (job-, helbreds-, sociale og kompetencemæssige forhold)



BIP-projektet, fulgt ca. 4.000 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gennem **4 år**

Delanalyse på ikke-vestlige, ca. 17% af den samlede population holdt op imod etnisk dansk (vestlig) baggrund.

SUCCESRATER



IKKE-VESTLIG ~ VESTLIG BAGGRUND

	Ikke-vestlig	Dansk/vestlig
Gift	54%	13%
Har børn	61%	36%
2 eller flere børn	47%	20%
Ufaglært	80%	69%
Faglært	14%	25%
Andel tid i job de seneste 5 år	5%	11%
Psykiatrisk diagnose	15%	29%
Sværere psykiatrisk diagnose	4%	12%
Misbrugsrelateret lidelse	1%	7%
Brug af antipsykotisk medicin	8%	12%
Antidepressiva	18%	31%

BIP-INDIKATORER. BORGERVURDERINGER

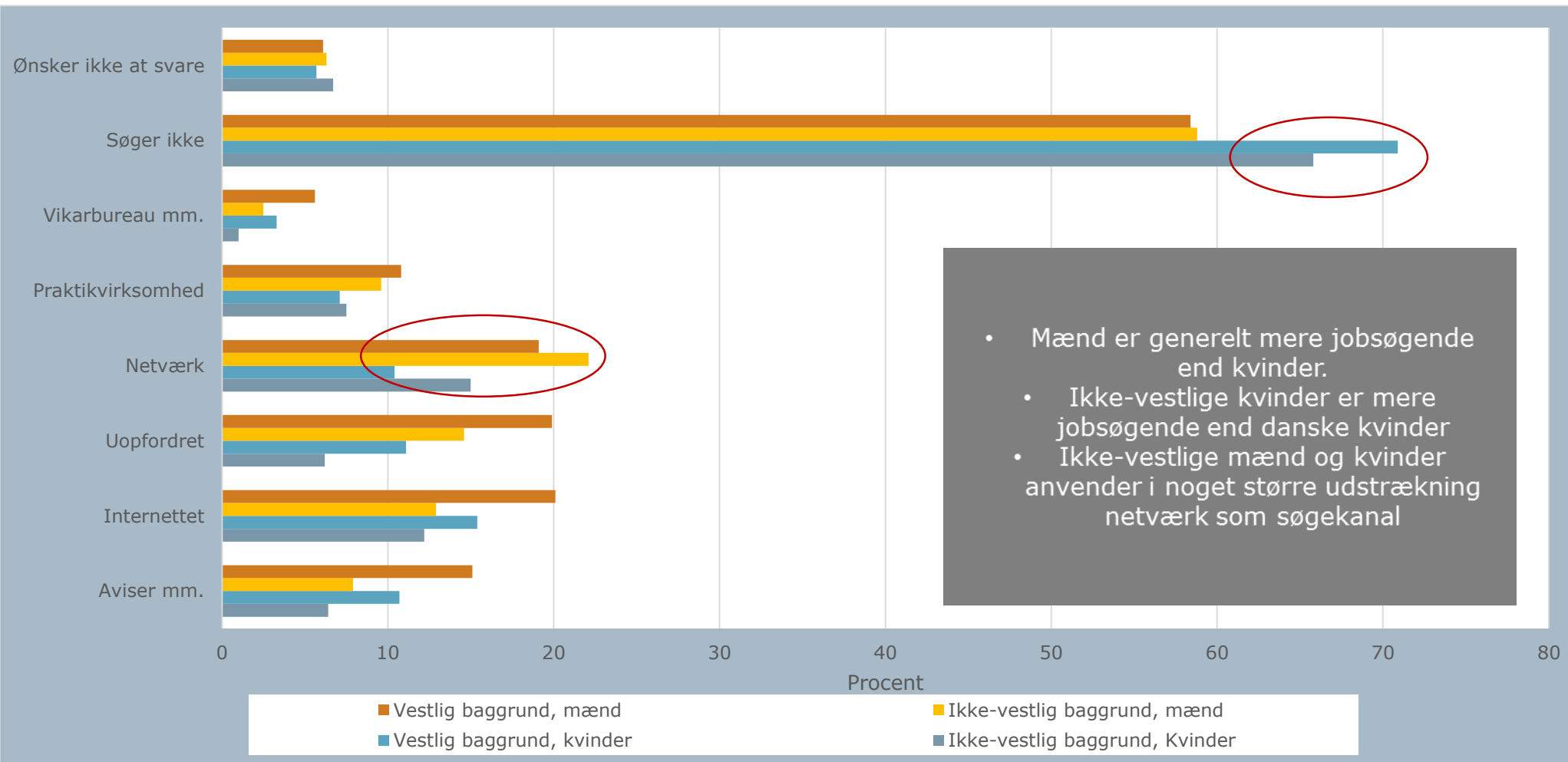
- Ikke-vestlige vurderer eget helbred **bedre** end borgere med dansk baggrund, ligesom evne til at tage kontakt, hverdagsmestring og troen på at kunne klare et arbejde
- Ligger **lavere** på ide om arbejde, viden om muligheder på arbejdsmarkedet, støttende netværk samt vurdering af at have de rette kompetencer

BIP-INDIKATORER

SAGSBEHANDLERVURDERINGER

- Ikke-vestlige vurderes **bedre** ift. hverdagsmestring og helbred
- Men **lavere** ift. sagsbehandlerens tro på, at de får et arbejde, opbakning fra netværk, instruktionsforståelse, fortælle om sig selv, målrettethed og realisme

JOB SØGNING

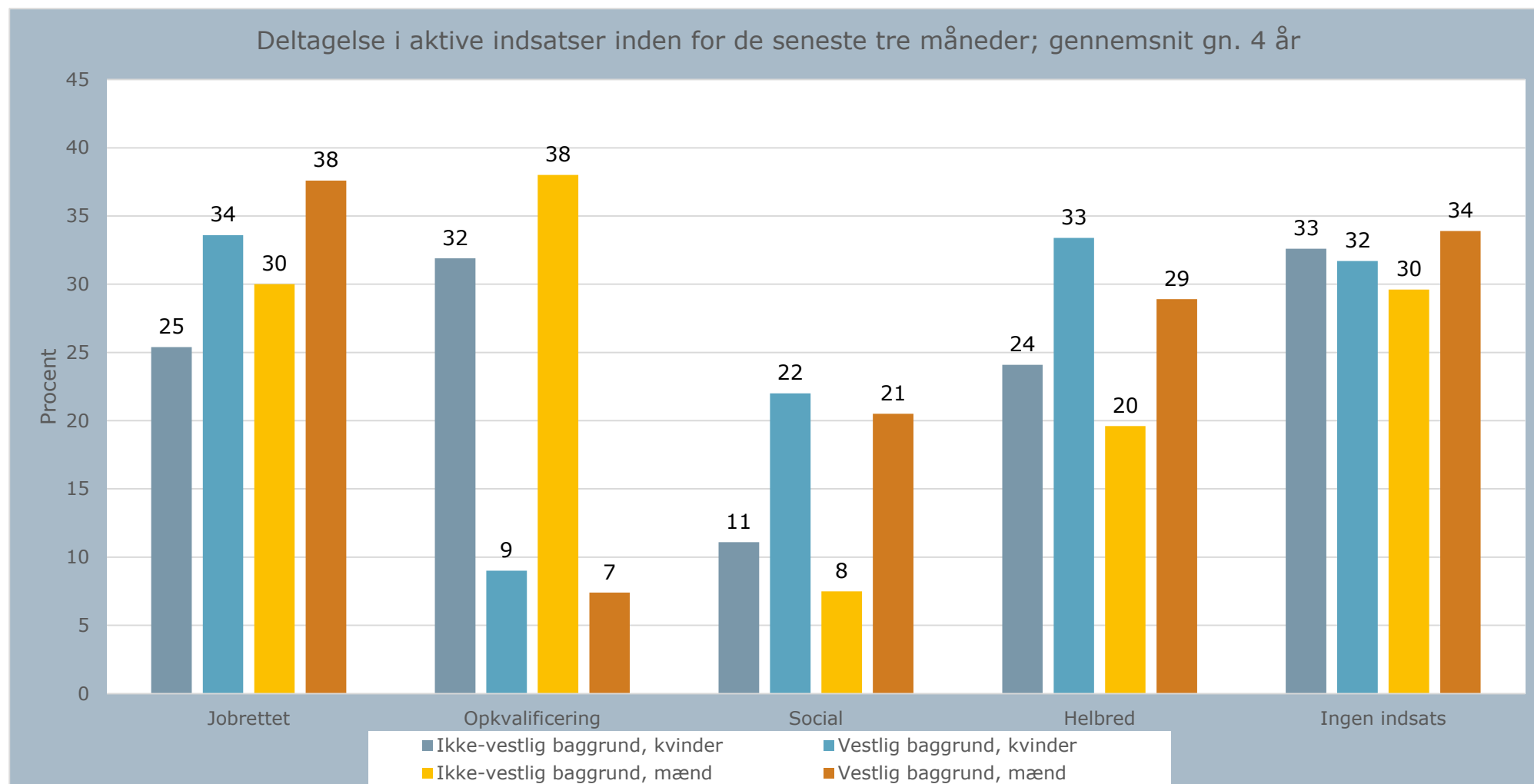


66% af ikke-vestlige kvinder søger ikke job.

72% af de danske kvinder søger ikke job

- Mænd er generelt mere jobsøgende end kvinder.
- Ikke-vestlige kvinder er mere jobsøgende end danske kvinder
- Ikke-vestlige mænd og kvinder anvender i noget større udstrækning netværk som søgekanal

AKTIV INDSATS



HOVEDRESULTATER

På den ene side:

Bedre psykisk
helbred, færre
diagnoser og
medicinforbrug,
solid
familiebaggrund,
bedre til at klare
hverdagen

Får ikke i lige så stort
omfang tilbudt jobrettet
indsats, dog langt større
grad af opkvalificering (dog
ikke ord. uddannelse).
Opkvalificering skaber i sig
selv ikke fremdrift mod job,
først når den kombineres
med en jobrettet.
Sagsbehandlere tror ikke i
samme omfang på ikke-
vestliges jobmuligheder

På den anden side:

Dårligere arbejds-
markedstilknytning,
mindre erfaring med
og viden om det
danske arbejds-
marked. Lavere
uddannelsesbaggrund

POTENTIALE?

Det er alt andet lige lettere at hjælpe mennesker i job, som ikke har en kompleksitet af problemer



ANBEFALINGER

- Ændre mindset og tilgang til målgruppen
- Jobrettede tilbud målrettet reelle jobåbninger i kombination med faglig og sproglig opkvalificering
- Fokus på succeshistorier, ressourcer og potentialer
- Overveje at give samme redskaber til denne gruppe som til nytilkomne

AYAN, ENLIG MOR TIL 4 BØRN

FORTÆLLER:

Hun [sagsbehandleren] sagde: "I Danmark har kvinder med to børn og en mand, der ikke hjælper til, svært ved at uddanne sig til sygeplejerske, så det kan du heller ikke". Jeg fortalte hende, at hun ikke kender mig og ikke ved, hvad jeg kan eller ikke kan. Vi kender ikke hinanden. Har hun undervist mig eller taget en test på mig? Hvorfor skal hun ødelægge min selvtillid på den måde? Hun sagde, at hun ikke var ude på at ødelægge min selvtillid, men at hun bare snakkede om fakta. Hun sagde: Du har for høje forventninger".



3 UD AF 4 PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE

Kvalitativ undersøgelse, hvor 50 kvinder med somalisk baggrund indgår:

- Ledighed ikke selvvalgt, ser uddannelse og job som vigtige redskaber til et bedre liv:
 - Blive økonomisk uafhængige
 - Være et godt forbillede for deres børn
 - Væk fra offentlig forsørgelse
 - Få mere selvbestemmelse over deres liv

SELVRAPPORTERED ÅRSAGER TIL LEDIGHED

- Manglende anerkendelse af uddannelses- og joberfaringer medbragt fra hjemland
- Manglende tiltro fra sagsbehandlere om en fremtid på arbejdsmarkedet
- Mange peger selv på ringe dansk kundskaber – begrænser job- og uddannelsesmulighed
- Meningsløse praktikforløb uden jobperspektiv
- Forskelsbehandling på arbejdsmarkedet
- Få peger på helbredsudfordringer, men nogle er blevet syge af det nye liv i DK og af at have siddet derhjemme

KVINDERNES ØNSKER

- Blive mødt i øjenhøjde og med anerkendelse og respekt
- Bygge videre på medbragte uddannelser og joberfaringer (supplerende kurser i stedet for at starte forfra med uddannelse)
- Hjælp til at komme i job
- Blive mødt uden forudfattede meninger, fordomme og holdninger
- Danskundervisning – for mange er kvoten opbrugt, og mange peger på, at der er ikke fokus på det i de tilbud, de får fra jobcentret
- Praktikker med klare formål, forventningsafstemning og udsigt til job

VORES ANBEFALINGER

Endnu mere **fokus på kombinationsindsats**

- Uddannelse/faglig opkvalificering
- Jobrettet indsats
- Sprogundervisning

Mindset og kompetencer blandt fagprofessionelle

- Mød hvert individ med nysgerrighed og åbenhed ift. ressourcer, kompetencer, situation mv.
- Interkulturelle kompetencer

Inddragelse og samarbejde med virksomheder

- Synliggør værdi ved mangfoldighed
- Rådgivning/vejledning ift. hvordan udfordringer kan håndteres

TAK FOR ORDET!

Vil du vide mere:

vaeksthusets-forskningscenter.dk

Vi er også på LinkedIn 



VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER