



DAGSORDEN 2020

KKR SJÆLLAND

Dato: 16-06-2020 09:30

Sted: Mødet afholdes virtuelt fra kl. 9.30 - 14.00 (inkl. pause). Partierne aftaler selv gruppemøder, som kan placeres i tidsrummet 8.00 - 9.30.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	4
1.1.	Godkendelse af dagsorden	4
1.2.	Godkendelse af referat	5
2.	Regionalpolitiske sager	6
2.1.	Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	6
2.2.	Temadrøftelse: Tværkommunalt samarbejde på klimaområdet - Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelse af Parisaftalen	6
2.3.	Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne	10
2.4.	Udpegning af medlemmer til politisk styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne	17
2.5.	Beslutningssag: Uddannelse baner vejen frem – forslag til fælles pejlemærker for etablering af uddannelser og udvikling af eksisterende	19
2.6.	Beslutningssag: Afrapportering på målopfyldelse - Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland	22
2.7.	Beslutningssag: Flygtningefordeling 2021	25
2.8.	Beslutningssag: Samråd for domfældte udviklingshæmmede i region Sjælland	26
2.9.	Beslutningssag: Skitse til rammeaftale 2021-2022 på det specialiserede social- og undervisningsområde	28
2.10.	Beslutningssag: Udvidet tilsyn af rideskoler/ridefysioterapi i Region Sjælland	29
2.11.	Temadrøftelse: Corona-krisen – status og læring regionalt	32
2.12.	Orienteringssag: Sjællandsregionens erhvervsliv efter Coronakrisen - status og initiativer fra Erhvervshus Sjælland, lokal erhvervsfremme og jobcentre	34
2.13.	Orienteringssag: Erhvervsudvikling i Femernbælt Regionen.....	38
2.14.	Orienteringssag: Greater Copenhagen Handlingsplan 2020-2021 og international branding	40
3.	Udpegninger	43
3.1.	Nyt medlem af KKR Sjælland	43
3.2.	Indstilling af nyt medlem til RAR Sjælland	43
4.	KKR	45
5.	Siden sidst	46
5.1.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	46
6.	Punkter til næste møde	48

6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	48
7.	Eventuelt.....	49
7.1.	Eventuelt	49

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Referat fra møde den 5. februar 2020 blev udsendt den 7. februar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra mødet den 5. februar 2020.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/moededatoer-dagsordener-og-referater/>

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om evt. nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/>.

Blandt de fora, KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia.

2.2. Temadrøftelse: Tværkommunalt samarbejde på klimaområdet - Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelse af Parisaftalen

SAG-2019-06158 snm/jebj

Baggrund

Overalt i samfundet er der fokus på klimadagsordenen. Det øgede klimafokus både i regeringen, Folketinget, bredt i erhvervslivet og befolkningen betyder, at der kommer pres på kommunerne for at arbejde på en mere ensartet måde med klima – ikke mindst fordi kommunerne spiller en vigtig rolle i den grønne omstilling.

Når kommunerne – lokalt såvel som nationalt – skal dokumentere og synliggøre, i hvilket omfang de bidrager til at løse klimaudfordringerne og lever op til målene i Parisaftalen, bliver der behov for en ensartet metode. Klimaindsatserne kan være vidt forskellige, og vil afhænge af den enkelte kommunes prioriteringer, geografi mv., men målemetoden er nødt til at være den samme – især hvis kommunerne ikke skal spilles ud mod hinanden.

Det er baggrunden for, at KL er i dialog med Realdania og regionerne om et klimapartnerskab under overskriften DK2020.

Med DK2020 tilbydes alle kommuner et forløb, der skaber grundlaget for, at alle kommuner måler og planlægger klimaindsatser efter samme metode, og som gør det muligt for den enkelte kommune at synliggøre en vej frem mod netto-nul udledning i 2050, som Parisaftalen har som mål. 20 kommuner er allerede i gang og har gjort nyttige erfaringer, som en udvidelse af projektet nu gør, at alle kommuner kan få gavn af.

DK2020 omfatter både et arbejde i hver enkelt kommune, som kendes i dag, og nu også et arbejde på tværs i udvidelsen af projektet. KL og KKR-formandskaberne har drøftet det tværgående aspekt og finder, at KKR vil være en god ramme for det, og at hvert KKR sammen med regionen (som partner i klimapartnerskabet) afklarer, hvilken organisering, der vil være bedst og hvilken opgave og ansvarsfordeling mellem kommunerne og regionen, der giver bedst mening med respekt for, at kommunerne og regionen har forskellige roller på området.

KKR Sjælland drøftede og bakkede på møde den 5. februar 2020 op om, at alle kommuner måler, planlægger og rapporterer på samme måde. KKR Sjælland besluttede videre at samarbejde på tværs om fælles initiativer med afsæt i igangværende indsatser i kommunerne. Afsæt for drøftelserne var blandt andet KL's udspil til CO2-reduktion, jf.

<https://www.kl.dk/tema/klima/kl-udspil-kommunernes-co2-reduktion/>.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Tager en første drøftelse af, hvordan KKR og regionen kan organisere arbejdet omkring DK2020
- Beslutter, at KKR-formandskabet og repræsentanter fra kommunernes administration kan indlede dialogen med regionen om samarbejdet, og at der sker en koordinering med de øvrige fire KKR'er, inden der træffes endelig beslutning.

Sagsfremstilling

Med DK2020 får kommunerne en fælles metode til udarbejdelse af en klimahandlingsplan. Det er kommunen selv, der beslutter indsatser, fokus og virkemidler – det er alene metoden, der bliver ens. Derudover kommer kommunerne med i et fællesskab med andre kommuner, hvor der udveksles erfaringer, så de lokale løsninger på klimatilpasning og initiativer til CO₂-reduktion kan samles og deles mere systematisk – og danne basis for at udvikle en fælles systematik om kommunernes klimaarbejde.

Det tværgående aspekt, hvor KKR sammen med regionen er hovedaktør, omfatter hovedsageligt at løfte en række opgaver knyttet til 1:1 vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Herudover er der også ansvaret for koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde. Se bilag for uddybet beskrivelse af opgaven.

Aktørerne CONCITO og C40 har i pilotfasen af DK2020 løftet opgaven med at understøtte de første 20 kommuner med løbende sparring om fremdrift og udfordringer. Det er en af de opgaver, der nu skal løftes af en fremskudt enhed i den enkelte KKR-geografi i samarbejde med regionen.

På tværs af kommunerne kan der blandt andet samarbejdes om de indsatser, som det er vanskeligt for den enkelte kommune at tage hul på alene, fx reduktioner fra landbruget eller transport eller eksisterende samarbejde kan udbygges, eksempelvis strategisk energiplanlægning eller samarbejde om klimatilpasning omkring vandoplande på tværs af kommuner.

Organisering

Klimapartnerskabsaftalen indgås mellem KL, Realdania og de fem regioner og som tre ligestillede parter. Aftalen løber fra 2020 til 2023. Der bliver en politisk og administrativ forankring med repræsentanter fra hvert KKR og regionen.

Hver enkelt kommune skal give konkret tilsagn, om den vil være med og bruge kræfter på omstillingen til den fælles metode.

Kommunerne kan deltage i projektet i en af to runder: 1. runde med opstart i dette efterår, 2. runde med opstart oktober 2021. Deltagelse i forløbet varer ca. 1,5 år.

Den tværgående del indebærer en medfinansiering i form af medarbejderressourcer svarende til 3 mio. kr. over 3 år i hvert KKR. Hver region bidrager ligeledes med 3,0 mio. kr. pr. region enten som kontant bidrag eller i form af medarbejderressourcer. Organiseringen af arbejdet kan enten ske ved ansættelse af ny medarbejder, en ankerkommune-model, hvor én kommune

varetager opgaven, tilkøb af en ekstern operatør eller noget tredje. Opgaver tættest på den kommunale myndighedsopgave vurderes at være væsentlige at holde på kommunale hænder.

KL vil på forskellig vis bistå kommunerne og KKR i arbejdet blandt andet ved at sikre videnopsamling og -deling på tværs af kommuner og KKR ved at sekretariatsbetjene politiske KKR-repræsentanter i partnerskabets styregrupper og ved at arbejde for, at kommunerne får adgang til måleredskaber og andre værktøjer til at understøtte klimaarbejdet.

Den videre proces

KL vil inden sommerferien indlede dialogen med kommunerne om tilslutning til DK2020. Den proces kører parallelt med KKR's arbejde og dialog med regionen om organisering og forankring af det tværgående i DK2020-arbejdet.

Forventet tidsplan for proces DK2020	
Juni (medio)	KKR drøfter DK2020, og hvordan KKR og regionen sammen kan løfte og organisere opgaven
Juni (ultimo)	KL sender information DK2020, herunder om den kommunale tilslutning til alle kommuner
August – oktober	Kommunalbestyrelserne drøfter og behandler tilslutning
September	KKR beslutter organisering og finansiering efter forhandlinger med regionen KKR udpeger politisk repræsentant til partnerskabets styregruppe
Oktober (ultimo)	Frist for kommunalbestyrelsernes behandling af tilslutning til DK2020
November	KKR behandler overblik over tilslutning, herunder antal deltagende kommuner i hhv. fase 1 og 2
December	Igangsættelse af DK2020 evt. med opstartskonference

Kommunale klimainitiativer

Netværksgruppen K17 Klima/Infrastruktur har i forlængelse af beslutningen i KKR Sjælland indsamlet oplysninger fra de 17 kommuner om igangværende og evt. planlagte klimainitiativer. Formålet er at synliggøre indsatser og styrke koordineringen i kommunernes fremtidige klimaindsatser.

Oplysningerne er struktureret efter metodikken fra DK2020 tilpasset til forholdene:

- Klimaindsatser for CO2-reduktion
- Klimaregnskab
- Klimatilpasning
- Kommunale klimasamarbejder
- Kommunens organisering.

Foreløbig oversigt er vedlagt til orientering.

Mange kommuner indgår i et eller flere samarbejder om klimatilpasning, energiplanlægning, grøn erhvervsfremme, vandoplande eller andet på klimaområdet. KL's sekretariat har lavet en foreløbig kortlægning af forskellige typer af samarbejder, jf. vedlagte klimalandkort.

Vedlagte bilag:

- KKR_Udbredelse af DK2020
- Klimaoverblik – Kommunernes indsatser
- Klimalandkort:
 - Grønne erhvervsfremmeprojekter
 - Klimaklubber
 - Strategisk energiplanlægning
 - Vandløbsoplande.

2.3. Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne

SAG-2019-07157 jebj

Baggrund

KKR Sjælland skal godkende endeligt udkast til udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne samt oplæg til videre politisk forankring af implementeringsarbejdet i KKR Sjælland.

Sagen indledes af formand for Styregruppe for Udviklingsplan for Sjælland og Øerne, Helle Redtz-Thott.

Medlem af styregruppen, Lau Svendsen-Tune, kommunaldirektør i Vordingborg Kommune, deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender "Udviklingsplan for Sjælland og Øerne – En fælles ambition for turismen frem mod 2025".

Det indstilles videre, at KKR Sjælland godkender, at der som beskrevet ned sættes en styregruppe til implementeringen af udviklingsplanen, herunder

politisk forankring. KKR Sjælland forelægges en særskilt udpegnings sag med henblik på etablering af styregruppe for implementering, jf. pkt. 2.4.

Sagsfremstilling

Udviklingsplanen vil fungere som fælles vision og overordnet retning på turismeområdet for en prioriteret fremtidig udvikling til inspiration for udviklings tiltag i de enkelte kommuner og destinationer.

Corona-krisens betydning for udviklingsplanen

Turismeerhvervet er særligt ramt af nedlukning og andre følger af Corona-krisen. Det har betydet ændrede rammer også for realisering af udviklingsplanen. Dette er adresseret i et særskilt kapitel om udvikling i lyset af Corona.

Følgerne af Corona-krisen påvirker de strategiske ambitioner, hvorfor det løbende vil være nødvendigt at tage bestik af udviklingen i turismeerhvervet og en realistisk justering af pejlemærker. Dette er skrevet ind relevante steder i udviklingsplanen. Således lægges der op til, at styregruppen revurderer pejlemærkerne i 2021.

Det fremgår af kapitlet om planen i lyset af COVID-19, at der må forventes ændringer på en række parametre inden for turisme. Det gælder blandt andet et øget fokus på hjemme- og nærmarkeder, ferie i hjemlandet, natur og god plads, øget konkurrence for turisme internt i Danmark og behov for innovation og udvikling for at møde ændret adfærd og efterspørgsel.

En række af de forventede ændringer kan have gunstig virkning for turismen i Sjælland og Øerne, fordi fokus i forvejen er på en stor andel af danske turister og turister fra nærmarkeder i Tyskland, Sverige, Norge og Holland. Samtidig kan turismetilbuddene opfylde en række af de ønsker, der må forventes til plads og natur mv.

De sjællandske DMO'er bekræfter de beskrevne konsekvenser af Corona-krisen, men de påpeger, at der trods nedlukning er forventning om fornuftige omsætningsmuligheder baseret på danske gæster - særligt på feriehusområdet. DMO'erne forventer samlet at fastholde de planlagte udviklingsinitiativer - herunder åbningsgreb for kraftcentrene.

Det er således konklusionen i forlængelse af Corona-krisen, at der er fortsat behov for strategisk udvikling og fokus.

Strategisk fokus i udviklingsplanen

De strategiske ambitioner med udviklingsplanen er indrammet i pejlemærker for den sjællandske turisme i 2025. Pejlemærkerne, der er opstillet før Corona-krisen, er, som følger:

- Øget omsætning (fra 12,6 mia. kr. til 15 mia. kr.) og døgnforbrug (fra 533 kr. til 636 kr.)
- Stigning i antal overnatninger (fra 4,8 mio. til 5,8 mio.)
- Flere internationale besøg fra Kbh. (fra 110.000 til 330.000)
- Øget tilfredshed (fra 4,5 til 4,6).

Det turismemæssige sjællandske produkt spænder over:

- Kyst- og naturferie (3+ dage og gerne syv-dages ophold evt. med besøg til andre sjællandske attraktioner og i København)
- Get-away – 5-24 timers ture - gerne 48 timer. God mad, wellness, sport/aktivitet (outdoor), særlige attraktioner
- Erhvervsturisme (dagsmøder – evt. med overnatning).

Sjælland og Øerne skal være en bæredygtig turistdestination, og turismen skal være drivkraft for bæredygtig vækst og grundlag for levende lokalområder og erhvervsudvikling. Der lægges op til en stærkere specialisering og rollefordeling af turismen i Sjælland og Øerne i respekt for den nye organisering i fire destinationsselskaber.

Sjælland og Øerne skal være drevet af stærke turismemæssige kraftcentre og unikke oplevelser med national og international appel for at nå ambitionerne inden 2025. Kraftcentrene skal være lokomotiver i at drive væksten i overnatninger i turismen i Sjælland og skal være steder med fulde værdikæder – blandt andet stedbundne potentialer, en eksisterende turismeinfrastruktur og tilstrækkelig kapacitet (overnatninger mv.) - og kritisk masse i forhold til at tilbyde services og aktiviteter mv., hvilket ses som afgørende forudsætning for at kunne holde på gæsterne i mere end 1-2 dage. Kraftcentrene vurderes samtidig at have en betydelig, positiv effekt for udviklingen i det tilgrænsende opland og i den øvrige del af Sjælland og Øerne.

Behandling i KKR Sjælland og Styregruppen for udviklingsplanen

KKR Sjælland gav på møde den 5. februar 2020 opbakning til første udkast til udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne, jf. <https://www.kl.dk/media/23129/referat-moede-i-kr-sjaelland-den-5-februar-2020.pdf>.

KKR Sjælland pegede på, at der er behov for at sikre nødvendige rammebetingelser, herunder i forhold til Planloven, kyst- og naturbeskyttelsesregler mv. for at kunne realisere ambitionerne i udviklingsplanen.

Styregruppen for udviklingsplanen mødtes den 19. februar 2020, hvor de drøftede og godkendte udkast til udviklingsplan fra BARK Rådgivning med forslag til følgende præciseringer:

- *Spil-over effekt og tværgående tiltag.* En større præcisering af, hvordan satsningen på kraftcentre giver værdi i oplandet og hele geografien. Derudover blev ønsket en præcisering af, at planen adresserer hele geografien i de tværgående indsatser – og ikke kun er en plan for kraftcentrene
- *Geografisk afgrænsning.* Det skal fremgå præcist, at der er tale om en fælles plan, som er defineret af de 17 kommuner i Region Sjælland
- *Tættere kobling med Hovedstaden.* På den anden side skal planen indeholde en stærkere markering af, at man arbejder mod et tættere samarbejde og fælles udviklingsretning for hele geografien, dvs. inklusive kyst- og naturturismen i Region Hovedstaden og med en stærkere betoning af Københavns rolle som vækstskaber
- *Kvalitet og bæredygtighed.* Der bør være øget fokus på løft af kvalitet og en præcisering af, hvordan arbejdet med kvalitetsudvikling skal ske. Planen bør derudover indeholde en intention om at definere målsætninger for bæredygtig udvikling samt lægge op til at deltage i arbejdet for at udvikle en model for måling heraf
- *Succeskriterier.* Planen bør indeholde succeskriterier, som tydeliggør, hvad der skal til for at kunne indfri målene/pejlemærkerne
- *Rollefordeling og målgrupper.* En præcisering af de forskellige områders roller i den videre udvikling – også set i forhold til de forskellige målgrupper (nogle lever primært af dags- og/eller erhvervsturister, andre af kyst og natur mv.). En øget betoning af den potentielle værdi af dagsturister
- *Kort og lang sigt.* Ved nogle indsatsområder, fx mobilitet, var der behov for at præcisere, at der er forskel på, hvad man kan skabe på hhv. kort sigt og lang sigt (fx er investeringer i trafikinfrastruktur og overnatning en aktivitet med effekt på lang sigt)
- *Fokus på fysisk udvikling.* Styregruppen var enige i planens fokus på fysisk udvikling
- *Generel virksomheds- og erhvervsudvikling.* Styregruppen ønskede en større adressering af Erhvervshus Sjælland som aktør i implementeringen.

Det blev endvidere bemærket, at der med udviklingsplanen er en forventning om, at kommuner, der er hjemsted for udpegede kraftcentre, planlægger og investerer i rammer mv., der kan skabe grundlag for, at potentialerne i kraftcentrene realiseres. Det endelige udkast til udviklingsplan har været sendt til kommentering i alle 17 kommuner (via netværk af ressourcpersoner). BARK Rådgivning har på baggrund af styregruppens behandling og kommenteringen i kommunerne tilpasset det endelige udkast, der er vedlagt som bilag.

Relaterede udviklingsaktiviteter

Udviklingsplan for Sjælland og Øerne skal ses i tæt sammenhæng med de to udviklingsprojekter, som Vækstforum Sjælland afsatte midler til med udgangen af 2018.

1. Land & By-projektet

Land & By-projektet har med et budget på 9 mio. kr. i 2019-2021 fokus på at øge turismestrømmen fra København til hele Sjælland og Øerne og forløse områdets fulde turismepotentiale. Fokusområder er:

- En sammenhængende destinationsoplevelse
 - Fortsætte samarbejdet omkring by-land-oplevelsessammenhænge
- En sammenhængende turismeindsats
 - Erhvervsturisme – nationalt og internationalt perspektiv
 - Viden - anbefalinger til en styrket og samlet turismeindsats + internationale best practices for land-og-by-sammenhænge
 - Digital - kompetenceudvikling med Det Digitale Rejsehold + afprøvning af digitale platforme, som kan udbredes
- En sammenhængende plan
 - Grundlag for et varigt og markant løft af turisme som væksterhverv på tværs af kommunerne i Sjælland & Øerne.

DMO'erne i Sjælland, VisitDenmark, Dansk Kyst- og Naturturisme, Københavns Kommune, Absalon og RUC er partnere med Wonderful Copenhagen som projektleder. Se mere her: <https://www.wonderfulcopenhagen.dk/wonderful-copenhagen/partnerskaber/land>.

2. Vækstforløb for flere turister til Region Sjælland

Formålet er at skabe et bedre match mellem udbuddet af oplevelser og serviceydelser og efterspørgslen efter disse fra prioriterede målgrupper:

- Tyske feriegæster uden for højsæsonen
- Internationale gæster i København
- Ferie- og erhvervsturister fra hovedstadsregionen.

Desuden skal projektet medvirke til at hæve bundniveauet blandt regionens små- og mellemstore virksomheder inden for turismebranchen.

Projektet har et budget på samlet 13,8 mio. kr. i 2019-2021 og er forankret i Visit Lolland-Falster med DMO'erne, Zealand, Dansk Kyst- og Naturturisme, VisitDenmark samt Wonderful Copenhagen som deltagere.

Projektaktiviteterne understøtter flere af de indsatser, som er omfattet af udviklingsplanen.

Der er både politisk og administrativt stor interesse for initiativer for den fælles geografi (KKR Sjælland og KKR Hovedstaden). Dette er adresseret i udviklingsplanen, men kræver også selvstændigt grundlag.

Wonderful Copenhagen og VisitNordsjælland har igangsat et arbejde med at sikre analysegrundlag samt udarbejde en udviklingsplan for kystturisme i hovedstadsregionen, som tager afsæt i den ramme, der er etableret med Udviklingsplan for Sjælland og Øerne. BARK er hyret til opgaven.

For at sikre politisk forankring af samarbejdet på tværs af KKR Sjælland og KKR Hovedstaden vil der løbende skulle være dialog mellem KKR-formandskaberne. Samtidig er det nedenfor foreslået at lave en egentlig fælles organisering, når der foreligger en plan for hovedstadsområdet.

Videre proces og implementering af udviklingsplanen

Når udviklingsplanen er godkendt, skal der ske en lancering af planen. Desuden vil der være behov for at sikre forankring lokalt i alle kommuner. Særligt i de kommuner, der forventes at have store udviklingsarbejder og investeringer – herunder kraftcentre.

Som led i lanceringen er der dialog med erhvervsministeren om en fælles lancering umiddelbart efter sommerferien.

Handlingsplan

På anbefaling fra styregruppen er der lavet udkast til handlingsplan for initiativer i det første år efter udviklingsplanens godkendelse (vedlagt).

Der er afsat midler (750.000 kr.) fra Land & By-projektet til opstartsprojekter i forlængelse af udviklingsplanen til gennemførelse i 2020 og 2021. Styregruppen anbefaler, at midlerne afsættes med 3x250.000 kr. til tiltag i de tre kapacitetsmæssige kraftcentre forudsat lokal medfinansiering. Der er desuden forslag om at anvende projektets restmidler til tværgående tiltag målrettet transformation af campingpladser, udviklingsmuligheder for små overnatningsenheder og styrkede oplevelsessammenhænge blandt andet omkring Fjordlandet.

Implementeringen af de konkrete projekter vil blive forankret i den enkelte kommune eller destination – eller hos private aktører. Der vil desuden være muligheder i udviklingsarbejdet for at søge finansiering gennem fonde, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse samt ved yderligere tiltrækning af private investeringer.

Styregruppen har desuden anbefalet, at der sker en målrettet formidling af udviklingsplanen og opfølgning på planens implementering, herunder med

udarbejdelse af en pixi-version (vedlagt), præsentationsmateriale til brug for kommuner med flere og bilagsrapport med de samlede analyseresultater.

Politisk forankring – styregruppe for implementering

For at sikre et stærkt politisk ophæng til implementeringen anbefaler styregruppen KKR Sjælland at etablere en politisk styregruppe for implementering af udviklingsplanen.

Styregruppen skal medvirke til at fastholde KKR Sjællands fælles ambition om en markant udvikling i turismen i hele geografien og skal have ansvar for den overordnede opfølgning på udviklingsplanen. Styregruppen skal være tovholder i den overordnede koordinering samt brohoved til erhvervsministeren/regeringen, KKR Hovedstaden samt øvrige samarbejdspartner herunder Realdania og andre private fonde.

Styregruppen for udviklingsplanen anbefaler på den baggrund, at en politisk styregruppe dels skal repræsentere alle kommuner i KKR Sjælland, dels har repræsentation fra de destinationer, hvori der er udpeget kraftcentre/potentielle kraftcentre, og hvor der i særlig grad må forventes politisk fokus på at sikre udviklingen.

Styregruppen foreslås derfor sammensat af:

- Formand- og/eller næstformand for KKR Sjælland
- Et antal borgmestre/KKR-medlemmer fra kommuner, hvori der er udpeget kraftcenter eller potentielt kraftcenter
- En repræsentant for Dansk Kyst- og Naturturisme
- En-to repræsentanter fra destinationsselskaberne.

Kommunaldirektør, Lau Svendsen-Tune, i Vordingborg Kommune, som er tovholder for K17 i arbejdet og medlem af styregruppen for udviklingsplanen, stiller sig desuden til rådighed for at deltage i styregruppen for implementeringen.

Styregruppen kan sekretariatsbetjenes med afsæt i et fast, administrativt samarbejdsforum med deltagelse af KKR Sjællands sekretariat og Dansk Kyst- og Naturturisme samt DMO'erne. Erhvervshus Sjælland inddrages i relevante implementeringsaktiviteter.

KKR Sjælland forelægges parallelt særskilt sag om udpegning af repræsentanter til styregruppen.

For at sikre forankring hos erhvervet foreslås det desuden at videreføre Turisforum Sjælland (administrativt samarbejdsforum med DMO-chefen,

erhvervsrepræsentanter, Dansk Kyst- og Naturturisme, Wonderful Copenhagen og KKR) som følgegruppe til implementeringen og dialogforum.

Styregruppen for implementering kan i 2020-2021 holde særligt fokus på revision af udviklingsplanens pejlemærker, handlingsplanens initiativer samt tværgående interessevaretagelse og opfølgning, fx i dialog med erhvervsministeren og Realdania mv.

Når der foreligger en udviklingsplan for Hovedstaden, vil der naturligt kunne etableres en fælles styregruppe for det samlede udviklingsarbejde på tværs af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland for at indfri potentialerne i initiativer på tværs af geografien.

Vedlagte bilag:

- Endeligt udkast til "Udviklingsplan for Sjælland og Øerne – en fælles ambition for turismen frem mod 2025" (BARK)
- Pixi: Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne – kort fortalt (BARK)
- Handlingsplan for udvikling af turismen i Sjælland og Øerne 2020-2021
- Det samlede materiale til udviklingsplanen kan findes her:
<https://www.kystognaturturisme.dk/indsatser/udviklingsplan-for-sjaelland-og-oerne/>.

2.4. Udpegning af medlemmer til politisk styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne

SAG-2019-07157 jebj

Baggrund

I forlængelse af sag 2.3. skal der nedsættes en politisk styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne.

KKR Sjælland skal udpege formand og/eller næstformand for KKR Sjælland samt et antal borgmestre/KKR-medlemmer fra kommuner, hvori der er udpeget kraftcenter eller potentielt kraftcenter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen med henblik på at rådgive KKR-formandskabet om udpegningen.

Det indstilles videre, at KKR Sjællands formandskab gives mandat til at udpege repræsentanter til styregruppen, jf. nedenfor.

Sagsfremstilling

For at sikre et stærkt politisk ophæng til implementeringen anbefaler styregruppen KKR Sjælland at etablere en politisk styregruppe for implementering af udviklingsplanen.

Styregruppen skal medvirke til at fastholde KKR Sjællands fælles ambition om en markant udvikling i turismen i hele geografien og skal have ansvar for den overordnede opfølgning på udviklingsplanen. Styregruppen skal være tovholder i den overordnede koordinering samt brohoved til erhvervsministeren/regeringen, KKR Hovedstaden samt øvrige samarbejdspartnere herunder Realdania og andre private fonde.

Styregruppen for udviklingsplanen anbefaler på den baggrund, at en politisk styregruppe dels skal repræsentere alle kommuner i KKR Sjælland, dels har repræsentation fra de destinationer, hvori der er udpeget kraftcentre/potentielle kraftcentre, og hvor der i særlig grad må forventes politisk fokus på at sikre udviklingen.

Kraftcentrene er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

Styregruppen foreslås derfor sammensat af:

- Formand- og/eller næstformand for KKR Sjælland
- Et antal borgmestre/KKR-medlemmer fra kommuner, hvori der er udpeget kraftcenter eller potentielt kraftcenter
- En repræsentant for Dansk Kyst- og Naturturisme
- En-to repræsentanter fra destinationsselskaberne.

Kommunaldirektør, Lau Svendsen-Tune, i Vordingborg Kommune, som er tovholder for K17 i arbejdet og medlem af styregruppen for udviklingsplanen, stiller sig desuden til rådighed for at deltage i styregruppen for implementeringen.

Styregruppen kan sekretariatsbetjenes med afsæt i et fast, administrativt samarbejdsforum med deltagelse af KKR Sjællands sekretariat og Dansk Kyst- og Naturturisme samt DMO'erne. Erhvervshus Sjælland inddrages i relevante implementeringsaktiviteter.

Vedlagte bilag:

- Kraftcentre – Udviklingsplan for Sjælland og Øerne.

2.5. **Beslutningssag: Uddannelse baner vejen frem – forslag til fælles pejlemærker for etablering af uddannelser og udvikling af eksisterende**

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

KKR Sjælland drøftede den 10. september 2019 tværgående samarbejde om udbud af flere uddannelser i region Sjælland. K17 blev bedt om at arbejde videre med et oplæg med fælles pejlemærker for etablering af uddannelser og udvikling af eksisterende. Der lægges nedenfor op til en række fælles pejlemærker, der skal være med til at sikre yderligere samarbejde på tværs af kommuner.

Herudover pegede KKR på, at en række vigtige elementer i arbejdet med uddannelsesområdet blandt andet er det konkrete arbejdskraftbehov, tilgængelighed til relevante uddannelser, kvalitet i uddannelserne, efter- og videreuddannelsesmuligheder for voksne samt arbejdet med kendskab til erhvervs- og uddannelsesmuligheder i folkeskolen. Desuden skal delregionale samarbejder og nye måder at udbyde uddannelser på medtænkes.

KKR Sjællands uddannelsesgruppe (kommunaldirektør Per Røner, Stevns Kommune, kommunaldirektør Rasmus Bjerregaard, Holbæk Kommune, kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Odsherred Kommune, direktør Helle Linnet, Vordingborg Kommune og direktør Gitte Løvgren, Ringsted Kommune) har på baggrund heraf udarbejdet nedenstående oplæg til vision og pejlemærker, dvs. et "kodeks" for samarbejde på tværs af kommuner om tiltrækning af uddannelser. Pejlemærkerne skal også ses i lyset af, at tidligere rundspørger har vist, at mange kommuner arbejder for eller har ønsker om etablering af uddannelser lokalt. Med pejlemærkerne lægges op til en større gensidig åbenhed og inddragelse på tværs.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tilslutter sig forslagene til pejlemærker. Herunder blandt andet at der gives en årlig tilbagemelding til KKR Sjælland om resultater af arbejdet. Første gang på mødet i KKR i november 2020.

Sagsfremstilling

Vision og udgangspunkt - Uddannelse baner vejen frem

Uddannelsesniveaue i region Sjælland er det laveste i Danmark (bl.a. opgjort på andel af 25-årige der har gennemført en uddannelse). Den situation skal vendes. En veluddannet arbejdsstyrke er en nødvendig forudsætning for vækst og velfærd. Tilsvarende er uddannelse vigtigt for den enkeltes levevilkår og muligheder, beskæftigelse og sundhed.

Der skal ske et løft af uddannelses- og kompetenceniveauet på alle niveauer, både i andel unge, der påbegynder og gennemfører en uddannelse, og hos den voksne, der skal indgå i arbejdsstyrken.

Kommunerne arbejder med at løfte uddannelsesniveauet via ansvaret for folkeskolen, den koordinerede ungeindsats (herunder vejledning), via jobcentre og meget andet. I det strategiske samarbejde "Kompetenceparat 2020" blev indsamlet eksempler på kommunernes arbejde. I den fælles database var der i efteråret 2016 indsendt godt 260 projekter fra de 17 kommuner. Tilsvarende viser en status for kommunernes ungeindsats rigtig mange initiativer. Et eksempel er også uddannelsesråd i forhold til lokal koordinering på tværs af skoleformer.

Ungdomsuddannelserne (gymnasier og erhvervsskoler) og videregående uddannelser er selvejende med egne bestyrelser. Kommunerne påtager sig i stigende grad en faciliterende rolle som bindeleddet mellem det lokale erhvervsliv og de selvejende uddannelsesinstitutioner. Der arbejdes i forlængelse heraf med tiltrækning af uddannelser lokalt. Det vil her også være oplagt at inddrage de lokale politiske repræsentanter, der sidder i uddannelsernes bestyrelser.

Kommunerne arbejder med tiltrækning af uddannelser lokalt, fordi nærhed til uddannelse har betydning for, om unge/voksne tager en uddannelse og dermed for øget uddannelsesniveau og rekrutteringsmuligheder for både offentlige og private arbejdsgivere.

Erfaringer fra Odsherred Kommune viser, at selv på bachelorniveau betyder nærhed til uddannelse, at flere tager en uddannelse (uddannelsen til sygeplejersker). Samtidig betyder lokale uddannelsesmuligheder, at det efterfølgende er nemmere for virksomhederne at rekruttere. Et andet eksempel er etableringen af ingeniøruddannelsen i Kalundborg.

Arbejdet med tiltrækning af uddannelser lokalt er en driver for at nå det helt overordnede mål om et løft af uddannelses- og kompetenceniveauet på alle niveauer både i andel unge, der påbegynder og gennemfører en uddannelse, og også hos den voksne, der skal indgå i arbejdsstyrken.

De faldende ungdomsårgange

Både på regionalt niveau og på landsplan kan kommunerne forvente faldende ungdomsårgange i de kommende år.

Det betyder øget konkurrence mellem de selvejende uddannelser. Det presser uddannelsesinstitutionerne og kan betyde, at udbud ikke kan oprettes eller opretholdes lokalt. Derfor er det vigtigt, at lokale uddannelsesudbud

medvirker til, at uddannelsesreserven kommer i spil, dvs. at nye grupper af voksne og unge får en uddannelse. På den måde kan man undgå det dilemma, at man i arbejdet med at tiltrække flere uddannelses tilbud udhuler grundlaget for andre.

KKR's uddannelsesgruppe peger på, at der på den måde "kan nås et plus-sumsspil". Det kræver så også et fokus på uddannelser og uddannelsesformater, der kan tiltrække netop denne målgruppe. Der kan også ses på, om uddannelser kan etableres på andre måder end de gængse. For eksempel arbejdes pt. på etablering af en teknisk uddannelse på tværs af uddannelsesinstitutioner i tre byer/kommuner. På den måde kan eksisterende lokale faciliteter bruges, og der sikres et udvidet og tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag af elever til uddannelsen.

*Uddannelsesgruppens forslag til **fælles pejlemærker** for etablering af uddannelser og udvikling af eksisterende:*

- Samspillet med virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne er afgørende, når kommunerne påtager sig en faciliterende rolle som bindeledet. Afsættet tages i de lokale virksomheders behov såvel offentlige som private. Der skal være et tydeligt arbejdsmarkedssigte. Der kan med fordel tages afsæt i uddannelsesbehov i forhold til eksisterende eller kommende erhvervsmæssige styrkepositioner. Uddannelser, der kan medvirke i forhold til arbejdskraftbehov som følge af den kommende Femernforbindelse, vil også være et oplagt samarbejdsområde fremadrettet.
- Det er en forudsætning, at uddannelserne er af høj kvalitet, dvs. fagligt på niveau med de "ordinære" tilbud så der ikke sker en udvanding.
- I processen afprøves og inddrages erfaringer med alternative uddannelsesformater og organiseringsformer. For eksempel i form af delvis forlagte uddannelser, uddannelsesstationer, pop-up uddannelser og uddannelser, der er mere åbne i deres organisering og fleksibilitet, og som indretter sig efter, at nogle grupper af unge ikke rejser så langt efter uddannelser.
- Uddannelsesreserven skal i spil – ikke mindst de unge ledige - for deres egen skyld og for virksomhedernes. En sidegevinst er samtidig, at hvis flere unge og voksne fra uddannelsesreserven inddrages, vil flere uddannelsesudbud kunne opretholdes til gavn for lokalsamfundet ("plussumsspil").

Værdien af samarbejde

- Kommunerne deler viden om arbejdet med at tiltrække uddannelsesudbud eller dele heraf. Der lægges op til en årlig tilbagemelding til KKR Sjælland om resultater af arbejdet.

- Den enkelte kommune drøfter nye initiativer med nærtliggende kommuner og overvejer konsekvenserne for andre udbud ved planer om nye udbud.
- De kommunale politiske udvalg på tværs af børne- og unge, beskæftigelse- og socialområde søges inddraget. Det kan for eksempel ske ved en fælles politisk konference, hvor udfordringer og dilemmaer på uddannelsesområdet sættes på dagsordenen, og hvor man drøfter handlemuligheder på tværs.
- De kommunale politisk udpegede repræsentanter i uddannelsernes bestyrelser inddrages (STX, erhvervsskoler, FGU, VUC og evt. andre). Det vil være oplagt at sikre samarbejde med disse repræsentanter i forhold til kommunernes arbejde på området.
- Kommunerne videndeler om den koordinerende ungeindsats og samarbejdet om FGU - blandt andet om hvordan indsatsen styrkes, så den peger frem mod uddannelse og beskæftigelse, og om sammenhængen til det lokale erhvervsliv.

Vedlagte bilag:

- Slides "Uddannelse baner vejen frem".

2.6. Beslutningssag: Afrapportering på målopfyldelse - Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

SAG-2019-07157 jebj

Baggrund

KKR Sjælland indgik i april 2019 resultatkontrakt for 2019 med Erhvervshus Sjælland. Erhvervshuset vurderer at have opfyldt alle de opstillede mål.

KKR Sjælland skal godkende afrapportering på Erhvervshus Sjællands opfyldelse af målene i Resultatkontrakt 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender Erhvervshus Sjællands afrapportering på Resultatkontrakt 2019 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland godkendte på sit møde i april 2019 *resultatkontrakt for 2019 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland* (vedlagt som bilag). Da

2019 har været overgangsåret i det nye erhvervsfremmesystem, er der i resultatkontrakt for 2019 (RK2019) opstillet mål, der skal medvirke til at sikre, at erhvervshuset får et solidt grundlag for at løse sine opgaver. Der har i RK2019 således særligt været fokus på proces- og aktivitetsmål og mindre på effektmål.

Det nye erhvervsfremmesystem fra 2019 har særligt haft fokus på at sikre effekt for virksomhederne af det tværkommunale erhvervshusarbejde med afsæt i virksomhedernes efterspørgsel.

EHSJ vurderer, at de vigtigste effekter af arbejdet i 2019 har været:

- Større palette af tilbud om dybdegående vejledning til virksomheder inden for den nye målgruppe i form af projekter inden for temaer som strategi og ledelse, professionalisering og basal digitalisering
- Tættere samarbejde med lokale erhvervsservices, statslige erhvervsfremmeorganisationer og Erhvervsstyrelsen samt afklaring af arbejdsdelingen mellem de tre niveauer af erhvervsservice
- Større synlighed og en bredere virksomhedskontakt, idet vi har haft kontakt til og vejledt mange virksomheder inden for den nye målgruppe.

EHSJ vurderer, at virksomhederne har fået følgende ud af indsatsene:

- Afklaring af deres langsigtede potentiale og hvad der skal arbejdes med
- Større bevidsthed om udviklingsmuligheder gennem fx digitalisering, grøn omstilling og internationalisering
- En højere grad af struktur, målrettethed og professionalisme i arbejdet med deres udfordringer og potentialer
- Økonomisk støtte til arbejdet.

Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indeholder 3 nationale mål, 4 fælles indsatsmål for alle erhvervshusene, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2019-2020, og yderligere 4 lokale mål.

Erhvervshus Sjælland har opgjort målopfyldelsen i vedlagte *afrapportering "RK2019 – afrapportering"*. Det kan heraf ses, at erhvervshuset har vurderet at have opfyldt alle opstillede mål med undtagelse af to delmål under hhv. mål 5A om "Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet" og mål 10 om "Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om Greater Copenhagen".

Der har i aftaleperioden været tæt dialog mellem Erhvervshus Sjælland og K17/KKR-sekretariatet om det løbende samarbejde, udvikling af erhvervshusets indsatser og om arbejdet med bidrag til regionalt kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremme.

Lokale mål for KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Ambitionen for resultatkontrakten har været at sikre klare rammer og retning for, at vi i Sjælland får det bedste mulige samarbejde om den decentrale erhvervsfremme til gavn for virksomhedernes vækst og udvikling.

Der er lagt vægt på, at 2019 er et omstillingsår i det nye erhvervsfremmesystem, hvor Erhvervshus Sjælland skulle have fokus på at opbygge et grundigt kendskab til og formulering af virksomhedernes behov for og efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice, som er en central forudsætning i det nye erhvervsfremmesystem. Der er således formuleret mål for kortlægning af virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice og udvikling af erhvervshusets produkter til virksomhederne. Målet (mål 9) har været, at erhvervshuset kortlægger virksomhederne og deres behov for og efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice, og at erhvervshuset udvikler produkter/ydelser, der kan møde virksomhedernes behov. Erhvervshus Sjælland har udarbejdet selvstændig afrapportering vedr. opfyldelse af mål 9 jf. vedlagte *bilag 2: "Notat om virksomhedspopulationen i Sjælland samt behov og produkter"*. Der gives en overordnet beskrivelse af erhvervsstruktur, virksomhedernes karakteristika og af virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice samt produkter fra erhvervshuset, der møder virksomhedernes behov.

Samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland, kommunerne og de lokale erhvervsfremmeaktører og erhvervshusets knudepunktsfunktion har ligeledes været et fokusområde i resultatkontrakten (jf. mål 5A og 5B). Centrale elementer i dette har været, at der skal udarbejdes et fælles "Code of conduct" for arbejdsdelingen mellem den specialiserede og den grundlæggende, lokale erhvervsservice. "Code of conduct" er beskrevet i vedlagte *bilag 4 "Code of conduct"*. Desuden er der lagt vægt på, at Erhvervshusets aktiviteter/ydelser får en udbredelse i hele geografien svarende til kommunernes finansiering. Erhvervshus Sjælland har lavet en selvstændig opgørelse i vedlagte *bilag 5 "Kommunefordeling af virksomhedernes forbrug af erhvervshuset"*.

Mål 11 i RK2019 er, at Erhvervshus Sjælland skal afsøge potentialet for at etablere en kommende stærk erhvervsgruppe. I vedlagte *bilag 3 "Id af styrkepositioner"* redegør Erhvervshus Sjælland for arbejdet med at afsøge erhvervsmæssige styrkepositioner. Afsøgningen har vist stort potentiale for en forandringskabende erhvervsudvikling inden for følgende områder:

- Bæredygtigt byggeri og anlæg
- Bioproduktion og anden højt specialiseret produktion
- Lokale, stedbundne fødevarer af høj kvalitet
- Transportcenter mellem Tyskland, Vestdanmark og København/Sverige

- Affald som ressource/genanvendelse
- Turismehub der kombinerer strand og storbyferie.

De enkelte potentialeområder er nærmere beskrevet i bilaget.

Vedlagte bilag:

- Resultatkontrakt 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland
- RK2019 – afrapportering
- Bilag 2. "Notat om virksomhedspopulationen i Sjælland samt behov og produkter"
- Bilag 3 "Id af styrkepositioner"
- Bilag 4 "Code of conduct"
- Bilag 5 "Kommunefordeling af virksomhedernes forbrug af erhvervshuset".

2.7. Beslutningssag: Flygtningefordeling 2021

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

KKR Sjælland drøfter årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 17 kommuner i region Sjælland i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2021 er fastsat til 600 og regionskvoten for region Sjælland er fastsat til 111.

Udlændingestyrelsen har samtidig meddelt, at det for 2020 ikke på nuværende tidspunkt er muligt at vurdere, hvilken betydning den aktuelle situation vil få for det endelige antal personer, der forventes visiteret. Landstallet for 2020 fastholdes derfor indtil videre på 600 personer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at der er enighed om en fordeling af kommunekvoter for 2021 mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter jf. den matematiske model.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2020.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2020 har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2021, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30.

september 2020 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år. De kommunekvoter, som styrelsen agter at fastsætte, fremgår nedenfor.

Beregnete kommunekvoter for 2021 for kommunerne i region Sjælland:

Region Sjælland	
253 Greve	-
259 Køge	7
265 Roskilde	8
269 Solrød	2
306 Odsherred	-
316 Holbæk	11
320 Faxe	10
326 Kalundborg	15
329 Ringsted	-
330 Slagelse	-
336 Stevns	7
340 Sorø	4
350 Lejre	8
360 Lolland	12
370 Næstved	3
376 Guldborgsund	11
390 Vordingborg	13
Region Sjælland i alt	111

2.8. Beslutnings sag: Samråd for domfældte udviklingshæmmede i region Sjælland

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Ultimo 2017 blev nedsat et samråd for domfældte udviklingshæmmede i region Sjælland med opbakning fra styregruppen for rammeaftale Sjælland, K17 og KKR Sjælland (se punkt 2.6 fra møde i KKR Sjælland den 11. oktober 2017). Baggrunden var et kommunalt behov for etablering af et samråd i region Sjælland, som kvalitativt og systematisk kunne være med til at løfte opgaverne i forhold til domfældte udviklingshæmmede i kommunerne og med det hovedformål at sikre match i forhold til tilbud og at forebygge tilbagefald. Her tænkes blandt andet på det kriminalpræventive tilsyn, at finde egnede botilbud, den socialpædagogiske indsats, forebyggelse af tilbagefald til ny kriminalitet (recidiv), samarbejdet med domstolene m.v. Samrådet blev

takstfinansieret - også som element i at få afdækket det reelle behov og omkostningsniveau. Anvendelsen af samrådet har dog været meget begrænset.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender, at samrådet nedlægges i sin nuværende form.

Sagsfremstilling

Målgruppen for samrådets virke er borgere med udviklingshæmning, der har begået kriminalitet, og hvor der skal tilkendes en dom. Samrådene behandler ikke sager, hvor det er borgere med sindslidelser. Formålet med samrådet var at opbygge og fastholde særlig faglig ekspertise med henblik på at kvalificere arbejdet. Herunder at komme med anbefalinger til anklagemyndighed og domstol om type af domsforanstaltning, eventuelle domsvilkår, domsændring og vurdering af risiko for recidiv. Samrådet skulle desuden medvirke til at sikre, at de foranstaltninger, der anbefales over for anklagemyndighed og domstol, er de mest velegnede og hensigtsmæssige.

Det blev besluttet, at Næstved er tovholder og sekretariat for samrådet, og at der anvendes en takstfinansieringsmodel, så de, som bruger samrådet, betaler, og samtidig afdækkes det reelle behov og omkostningsniveau. Kommunerne skønnede, at der årligt ville være 25-30 sager, som er relevante for samrådet, og prisen pr. sag skønnedes til 15-20.000 kr. afhængig af antal sager.

Samrådets tovholder har primo december 2019 kontaktet rammeaftalesekretariatet. Der er stadig ikke modtaget nogle sager fra kommunerne. Politiet sender sager indimellem, men de betaler ikke. Status for 2019 er, at man ikke har modtaget nogle sager fra kommunerne, men har behandlet 4 sager fra politiet/anklagemyndigheden og udarbejdet en udtalelse til dem.

Da samrådet blev etableret, blev takstfinansieringsmodellen anbefalet som element i at få afdækket det reelle behov og omkostningsniveau, så de, som bruger samrådet, betaler. Det har vist sig, at behovet for et samråd med denne finansieringsform er meget begrænset, da kommunerne ikke har anvendt tilbuddet.

På den baggrund har styregruppen for rammeaftalen behandlet sagen på styregruppemøde medio december 2019 og anbefaler, at samrådet nedlægges i sin nuværende form. Samtidig anbefaler styregruppen, at der etableres en forretningsmodel for videndeling på det specialiserede niveau, hvor det er muligt at udbyde ydelser og herunder også rådgivning omkring domfældte udviklingshæmmede til interesserede kommuner m.v.

Kommunerne er blevet hørt på myndighedsniveau, og der er opbakning til styregruppens anbefaling fra 9 ud af de 10, der har svaret.

K17 har drøftet sagen på sit møde den 29. maj 2020 og anbefaler, at samrådet nedlægges i sin nuværende form.

2.9. Beslutningssag: Skitse til rammeaftale 2021-2022 på det specialiserede social- og undervisningsområde

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Siden 2011 har kommunerne haft koordineringsopgaven på det specialiserede social- og undervisningsområde. Hvert andet år indgås en rammeaftale, som forpligter kommunerne til at sikre tilbud til borgerne og at sikre, at området styres hensigtsmæssigt i forhold til økonomi og samhandel mellem kommunerne. I forhold til rammeaftale 2021-2022 er som planlagt igangsat en inddragende proces med involvering af udvalgsmedlemmer fra kommuner, region og handicapråd i drøftelsen af rammeaftalens fokusområder og form. Der er gennemført en høringsproces i kommunernes udvalg og handicapråd, mens øvrige rammeaftalemøder grundet Covid19 er udsat til august. Endelig rammeaftale behandles i KKR Sjælland den 7. september 2020 og udsendes efterfølgende til godkendelse i kommunerne.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles:

- At KKR Sjælland godkender revideret tidsplan, og
- At KKR Sjælland giver input til skitse til rammeaftalen og herunder til de foreslåede fokusområder i udviklingsstrategien og styringsaftalen.

Sagsfremstilling

Processen for rammeaftale 2021-2022 er startet med dialogmøde den 29. november 2019 med udvalgsmedlemmer fra kommuner og region, brugere/handicaprådsrepræsentanter samt direktører og chefer, hvor man drøftede proces, fokusområder og form i forhold til rammeaftale 2021-22. Formæssigt var der opbakning til at fortsætte med den enkle model som i 2018-2020.

Der er i begyndelsen 2020 gennemført en høring af kommunernes udvalg og handicapråd med drøftelse af proces- og tidsplan samt forslag til fokusområder. Der er indkommet 18 høringssvar, som indgår i det videre arbejde med rammeaftalen.

Den nuværende rammeaftale 2018-2020 indeholder en række fokusområder, der retter sig mod kommunernes udviklingsforpligtelse i forhold til at sikre balancen mellem udbud og efterspørgsel af tilbud samt styringsforpligtelsen. I de drøftelser, der har været i rammeaftaleregi som optakt til rammeaftale 2021-22, har der været opbakning til at fortsætte med temaer fra fokusområderne fra rammeaftale 2018-2020 med tilføjelser og tilpasninger. Der er fremsat ønsker om yderligere forpligtende samarbejder om udvalgte målgrupper; borgere med psykiske udfordringer og herunder sårbare unge samt særligt dyre enkeltsager.

Forslag til fokusområder for rammeaftale 2021-22

1. Styrkede vilkår for mellemkommunalt samarbejde (udviklingsstrategi)
2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder (og styrket kobling til Sundhedsaftalen) (udviklingsstrategi)
3. Styrket samarbejde med borgerne og deres pårørende (udviklingsstrategi)
4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt (udviklingsstrategi)
5. Bedre styringsdata og ledelsesinformation. (styringsaftale)

Grundet Covid19 er processen i forhold til rammeaftale 2021-2022 fra marts og frem blevet påvirket af aflysninger. Der er udarbejdet en revideret tidsplan med afholdelse af de udsudte rammeaftalemøder i august. På baggrund af de allerede afviklede møder og høring i kommuner og handicapråd er udarbejdet en skitse til rammeaftale til indledende drøftelse i KKR den 16. juni 2020 og med endelig behandling i KKR den 7. september 2020 og efterfølgende udsendelse til behandling i kommunerne.

K17 har på møde den 29. maj 2020 drøftet skitsen og tidsplanen og videre-sender sagen til KKR Sjælland.

Vedlagte bilag:

- Skitse til rammeaftale 2021-22
- Revideret tidsplan for rammeaftale 2021-22
- Høringssvar fra kommuner
- Høringssvar fra handicapråd.

2.10. Beslutningssag: Udvidet tilsyn af rideskoler/ridefysioterapi i Region Sjælland

SAG-2019-07157 jebj

Baggrund

KKR Sjælland skal godkende, at der fra kommunal side arbejdes for, at der indgås §2-aftale vedrørende udvidet tilsyn af rideskoler/ridefysioterapi i

Region Sjælland. Sagen har været behandlet i Samarbejdsudvalget for Fysioterapi i Region Sjælland.

Sagen indledes af medlem af Samarbejdsudvalget for fysioterapi Anette Mortensen, borgmester i Stevns Kommune.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender, at der arbejdes for at indgå §2-aftale vedrørende udvidet tilsyn af rideskoler/ridefysioterapi i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Samarbejdsudvalget for Fysioterapi i Region Sjælland behandlede i 2019 sag vedrørende fremtidigt tilsyn af rideskoler i Region Sjælland. Samarbejdsudvalget har drøftet muligheden for at gennemføre udvidet tilsyn med Region Sjællands 10 godkendte rideskoler til ridefysioterapi.

Behandling hos praktiserende ridefysioterapeuter er opdelt i vederlagsfri ridefysioterapi, hvor personer, der er berettiget til vederlagsfri fysioterapi som følge af et varigt svært fysisk handicap, har ret til lægehenvist vederlagsfri ridefysioterapi. Derudover findes der også almen tilskudsberettiget ridefysioterapi for andre grupper, hvor der er 20 pct. egenbetaling og 80 pct. tilskud. Kommunerne har myndighedsansvaret for vederlagsfri fysioterapi, mens regionen er ansvarlig for den almene tilskudsberettigede ridefysioterapi.

Samarbejdsudvalget for Fysioterapi har til opgave at vejlede i forhold til forståelse og praktisering af overenskomsten. Det indebærer blandt andet behandling af klager. I samarbejdsudvalget sidder der politiske repræsentanter fra regionen, KKR samt de praktiserende fysioterapeuter. Udvalget holder møde tre gange årligt. I Samarbejdsudvalget for Fysioterapi i Region Sjælland sidder for KKR Sjælland Camilla Meyer (Faxe Kommune) og Anette Mortensen (Stevns Kommune).

Regler for tilsyn jf. overenskomst

Jf. overenskomsten for ridefysioterapi har regionen/kommunerne pligt til løbende at føre tilsyn med, at godkendte rideskoler opfylder de fastsatte betingelser i overenskomsten. Tilsyn med rideskolerne er baseret på én årlig tilbagemelding fra rideskolerne/ridefysioterapeuterne via en tillidsbaseret tjekliste. Tjeklisten udfyldes selv af rideskoleejereren og ridefysioterapeuten og er en bekræftelse på, at overenskomstens bestemmelser er overholdt. Samarbejdsudvalget gennemgår én gang årligt listerne. Hvis en ridefysioterapeut

foretager indberetning, som skaber tvivl om, hvorvidt overenskomsten bliver overholdt, kan samarbejdsudvalget udløse et tilsyn.

Overenskomstparternes tolkning i forhold til tilsyn

Fællessekretariatet har haft tolkning af overenskomsten i forhold til tilsyn af rideskoler til vurdering hos overenskomstens parter. Parterne er enige om, at man godt kan tolke overenskomsten som, at regionen/kommunerne har yderligere mulighed for at føre tilsyn ud over den årlige tjekliste. Men der er i den forbindelse også enighed om, at der skal være en årsag til, at man vælger at tage på tilsyn – altså at man har mistanke om, at noget ikke er i orden på rideskolerne.

Afklaring vedrørende mulig §2-aftale

Som det fremgår af ovenstående afsnit, vil et udvidet regionalt/kommunalt tilsyn efter Danske Regioners og Kommunernes Landsforenings vurdering ikke kunne gennemføres inden for overenskomsten. Muligheden for udvidet tilsyn af rideskolerne vil derfor skulle aftales igennem en mulig §2-aftale, som er en aftale mellem overenskomstparterne, der går ud over overenskomsten.

De kommunale repræsentanter i samarbejdsudvalget ønsker et udvidet tilsyn, da den nuværende tilgang ikke altid vurderes tilstrækkelig. Et tilsyn i efteråret 2019 viste eksempelvis mangler på en rideskole, som ikke fremgik ved den normale procedure på den pågældende rideskole. På andre kommunale myndighedsområder er faste tilsyn en integreret del af myndighedsopgaven, hvilket ikke er tilfældet i forhold til rideskoler. Da en §2-aftale med udvidet tilsyn vurderes at medføre merudgifter for kommunerne, ønsker de kommunale repræsentanter en afklaring i KKR Sjælland.

Det er anslået, at økonomien i forhold til en §2-aftale med et udvidet kommunalt/regionalt tilsyn vil medføre en merudgift på samlet 30.000 kr. årligt, som vil skulle finansieres af parterne i samarbejdsudvalget (kommuner og region). Merudgiften dækker bl.a. kørsel samt afregning for en faglig repræsentants deltagelse. Herudover kommer et betydeligt træk på personaleresourcer i Fællessekretariatet til gennemførelse af tilsyn samt opfølgning. Økonomien er baseret på gennemførelse *hvert år*. Det vil være muligt at sprede tilsynene ud over flere år.

Den samlede nationale økonomiske ramme for udgifterne til vederlagsfri ridedysfunktioner udgør ca. 92 mio. kr. (2017-niveau). Heraf udgør Region Sjællands andel ca. 14. mio. kr.

Det er på nuværende tidspunkt uafklaret, om alle overenskomstparter vil underskrive en §2-aftale.

Videre proces

Efter behandling i KKR Sjælland (forudsat godkendelse) indledes forhandlinger med parterne i Samarbejdsudvalget for Fysioterapi om en §2-aftale om udvidet kommunalt/regionalt tilsyn med ridefysioterapi.

2.11. Temadrøftelse: Corona-krisen – status og læring regionalt

SAG-2019-07157 hfh/jebj

Baggrund

Corona-krisen er ikke ovre, men stadig mere i samfundet vender tilbage til normal gænge. Kommunerne har i allerhøjeste grad bidraget til, at landet er kommet så godt igennem krisen, som tilfældet er.

Flere af de netværk og arbejdsgrupper, der er knyttet til KKR-arbejdet - særligt på sundhedsområdet - har løftet en stor opgave i koordineringen mellem kommunerne og mellem kommuner og sygehus/region. Erhvervshusene har tilsvarende spillet en særlig rolle med bistand til kriseramte virksomheder.

Flere kommuner har nu så småt taget fat på at samle erfaringer og læring fra krisen, ligesom KL har igangsat en erfaringsindsamling på tværs af kommuner.

Der lægges op til, at KKR drøfter de erfaringer og den læring, der er gjort under krisen og de evt. opmærksomhedspunkter og barrierer, som det kan være værd at drøfte nærmere ovenpå Corona-krisen.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter gensidige erfaringer.

Sagsfremstilling

Danmark har med Corona-krisen været i en helt særlig situation, som ændrede hverdagen fundamentalt. Corona-krisen trækker spor til stort set samtlige kommunale opgaver – og helt centralt ældre- og sundhedsområdet.

Sundhedsområdet

Kommunerne har i forbindelse med Corona-krisen særligt skullet aktivere sundhedsberedskabsplaner og etablere en kriseorganisation, som blandt andet har haft til opgave at sikre værnemidler og indgå aftaler i forbindelse med ekstraordinært udskrevet patienter fra sygehusene. Situationen har desuden krævet etablering af nye arbejdsrutiner - og nye og mere fleksible samarbejdsformer i kommunen, mellem kommunerne og tværsektorielt.

Desuden har løbende vejledninger og instrukser skullet formidles til relevante fagpersoner.

I forhold til værnemidler har der været behov for at sikre løbende forsyning og opbygning af robuste lokale lagre. For at sikre en effektiv løbende fordeling til regioner og kommuner er der blevet etableret en national model til fordeling af værnemidler, og der er etableret en fælleskommunal indkøbsenhed – Kommunalt Værnemiddel Indkøb (KVIK).

Ældre og udsatte borgere har været særligt påvirket af Corona-krisen. Besøgsforbuddet på plejehjem og -centre har været hårdt for både den enkelte og de pårørende, og at kunne finde løsninger har haft stor, politisk bevågenhed. Sikring af lægedækningen på midlertidige pladser og aftale med regionerne om hjemsendelse af borgere med COVID-19 har været en central opgave i det tværkommunale arbejde.

Udfordringerne fra sundheds- og ældreområdet går på mange måder igen på socialområdet, især foranstaltninger til hindring af smittespredning og adgangen til værnemidler for borgere og medarbejderes har været afgørende for hverdagen på botilbud mv.

Erfaringer fra KKR Sjælland

I KKR Sjælland har der været et tæt samarbejde med Region Sjælland om håndtering af beredskab under Corona-krisen. Der er etableret "Forum for videndeling i forbindelse med Coronakrisen", som et midlertidigt forum med hyppig mødeaktivitet. De kommunale repræsentanter har løbende arbejdet for at sikre klare rammer på særligt tre prioriterede områder (som er afstemt i Kommunalt Sundhedsforum):

1. Udskrivning af COVID19-smittede borgere fra sygehuse
2. Organisering af test, så der tages nødvendige kommunale hensyn
3. Effektiv implementering af ensartet praksis.

Desuden har der været fokus på etablering af virtuelle løsninger til konsultationer og sygebesøg mv., så borgere, læger og kommunal hjemmesygepleje fleksibelt kan være i kontakt om behandling mv.

Fra uge 20 arbejdes der med kommunikation af "Gældende praksis" målrettet kommunale ledere og medarbejdere. Gældende praksis skal så vidt muligt give aktuel, enkel og anvendelig information om, hvordan kommunale plejehjem og botilbud mv. samarbejder med sygehuse og regionens e-hospital samt præhospitalenheder i relation til Corona.

Samarbejdet har givet en række positive erfaringer til brug for det videre tværsektorielle samarbejde. Med den nylige afmatning i antallet af smittede

er mødekadencen i forummet nedsat, regionens beredskabsorganisation er på funktionsniveau, og den normale beslutningskompetence er genetableret.

Øvrige områder

Beskæftigelsesindsatsen i kommunerne har været delvist suspenderet. Og mange steder har en ny virkelighed indfundet sig – fra rekrutteringsudfordringer til stigende ledighed inden for en række fagområder. Det kalder på nye regionale beskæftigelsespolitiske strategier i de enkelte RAR'er. På uddannelsesområdet er mange elever og studerende overgået til virtuel undervisning, og mange dimittender kigger frem mod et arbejdsmarked under forandring.

Corona-krisen har også haft indflydelse på KKR's virke, hvor opgaver har måtte vige, ligesom KKR-møderne i april blev aflyst. Nye indsatser og samarbejder er imidlertid også opstået under krisen. For eksempel har erhvervshusene skullet løfte nye opgaver med udmøntningen af statens hjælpepakker til kriserammede virksomheder, jf. særskilt dagsordenspunkt herom.

Både lokalt, tværkommunalt og nationalt er det politiske arbejde ved at vende tilbage til mere almindelig gænge. Det betyder forventeligt, at mange af de områder, som KKR arbejder med - eksempelvis klima-, erhvervs-, sundheds- og det specialiserede socialområde - kommer til at fylde mere igen.

2.12. Orienteringssag: Sjællandsregionens erhvervsliv efter Coronakrisen - status og initiativer fra Erhvervshus Sjælland, lokal erhvervsfremme og jobcentre

SAG-2019-07157 snm/jebj

Baggrund

Den igangværende Corona-krise har store konsekvenser for erhvervslivet og beskæftigelsen i de 17 kommuner i Sjællandsregionen. Erhvervshus Sjælland (EHSJ) har ligesom de lokale erhvervskontorer/-foreninger i kommunerne kunnet følge konsekvenserne på tæt hold og tilpasset deres ydelser til krisen. Der gives en status på relevante indsatser fra EHSJ, lokal erhvervs-service og jobcentre.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhvervshus Sjælland har udarbejdet en status for henvendelser under den aktuelle Corona-krise og de indsatser, der er gennemført i forlængelse heraf (vedlagt). Herunder hvilke typer af virksomheder der har efterspurgt EHSJ-ydelser samt deres geografiske fordeling og forskellige typer af ydelser i forhold til at hjælpe erhvervslivet, der har været størst efterspørgsel efter. Endvidere hvilke tiltag der kan sættes i gang for at mindske konsekvenserne og evt. få udbytte af de nye muligheder, Corona-situationen har ført med sig.

Status fra Erhvervshus Sjælland

Erhvervshus Sjælland (EHSJ) har oplevet en markant stigning i antallet af henvendelser fra virksomheder. Der er modtaget 541 unikke henvendelser vedr. hjælpepakker og krisehåndtering. 88 pct. af de virksomheder, der henvender sig til Erhvervshus Sjælland, har ikke været i kontakt med dem inden for de sidste 3 år.

Af de virksomheder, der henvender sig, er der en klar overrepræsentation af virksomheder (i forhold til andel i hele regionen) inden for handel, hoteller/restauranter, sundhed/personlig pleje og kultur/fritid. Der er endvidere en overrepræsentation af virksomheder med 1-10 ansatte medarbejdere. I forhold til de enkelte kommuners andel af virksomheder er det i særlig grad virksomheder fra Køge, Slagelse og Ringsted, der har henvendt sig til EHSJ.

EHSJ har gennemført en række konkrete initiativer for at understøtte den nuværende krise i det lokale erhvervsliv. Herunder kan blandt andet nævnes:

- Etableret en **Corona-taskforce**, hvor et team af blandt andet forretningsudviklere har givet sparring og hjælp til virksomheder i forhold til at få et overblik over støtteordningerne og kompensationsmulighederne
- Afholdt **webinars** for virksomhederne om hjælpepakkerne, kriseledelse, støtteordninger fra Vækstfonden
- Udgivet 2 **E-bøger** om hhv. hjælpepakkerne og "strategi til at tackle Corona"
- Udsendt **nyhedsbreve** og **artikler**, lanceret **videoer** med Q&A's i forhold til hjælpepakkerne, gode råd til virksomhederne og Vækstfondens garantiordning.

Endvidere har EHSJ gennemført et survey blandt de 389 virksomheder, som har henvendt sig under Corona-krisen. Surveyet afdækker, hvilke udfordringer, muligheder og behov Corona-krisen har givet, og hvordan virksomhederne forventer, at EHSJ kan hjælpe dem videre (vedlagt).

Ca. halvdelen af virksomhederne oplever, at usikkerhed om fremtiden, mangel på efterspørgsel og muligheder for at få del i hjælpepakkerne er blandt

de største udfordringer, virksomheden står overfor. Digitalt salg og markedsføring er den mulighed, flest virksomheder ser på nuværende tidspunkt. Der er også mange virksomheder, der ser muligheden for ændret forretningskoncept og udvikling af nye produkter. Disse muligheder har et lidt mere langsigtet perspektiv, og det er et sted, EHSJ kan hjælpe virksomhederne med at udfolde sig.

Langt de fleste virksomheder finder viden, om hvordan markederne og efterspørgslen ser ud efter Corona, meget relevant for at få virksomheden godt igennem krisen.

Initiativer i den lokale erhvervsfremme

De lokale erhvervsfremmeaktører har også lavet en række målrettede indsatser for at understøtte erhvervslivet lokalt.

KL har samlet erfaringer på tværs af landet, som er oplistet i vedlagte bilag.

På baggrund af drøftelser med erhvervschefer i de sjællandske kommuner kan det konstateres, at særligt detailhandel, hotel og restaurationsvirksomhed samt kultur- og turismevirksomheder har oplevet omsætningsnedgang som følge af Corona-krisen. Erhvervsfremmeinitiativerne i de sjællandske kommuner er velrepræsenteret i de eksempler, der er oplistet i KL's eksempelsamling.

Ledighedstal og jobsituationen

Den nedsatte aktivitet i erhvervslivet har samtidig ført til markant øget ledighed.

- Der er nu i alt 23.426 tilmeldte ledige i Region Sjælland. Det er en stigning på 36,1 pct. fra den 8. marts 2020 (status pr. 17. maj 2020). Sammenlignet med de foregående uger er der fortsat tale om et lille fald i det daglige antal nytilmeldte ledige
- Der er pr. 19. maj 2020 20.200 på lønkomensation i Region Sjælland, hvilket desværre kan være kommende ledige alt efter, hvor meget gang i hjulene, der kommer
- Antallet af nyopslåede stillinger er faldet med 4,4 pct. i perioden fra den 9. marts 2020 til den 17. maj 2020 sammenlignet med gennemsnittet for samme periode i årene 2015-2019. På landsplan udgør faldet i samme periode 19,9 pct.
- Fra den 9. marts 2020 til den 17. maj 2020 har der været i alt 4.391 nye jobopslag i Sjællandsregionen. Der har været en stor stigning i stillingsopslag inden for vagt, sikkerhed og overvågning samt pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde - kontor, administration, regnskab og finans – sundhed, omsorg og personlig pleje.

På trods af, at beskæftigelsesindsatsen er suspenderet, har jobcentrene valgt at fortsætte med telefonsamtaler med borgerne på trods af, at det ikke tæller i statistikkerne. Ligeledes har man ringet til virksomheder og tilbudt hjælp i forhold til blandt andet hjælpepakker. Gevinsten har været, at jobcentrene har hentet jobordrer ind og hjulpet virksomhederne med rekruttering.

Rehabiliteringsmøder har fået lov til at fortsætte. Disse bliver afholdt virtuelt i rehabiliteringsteamet med eller uden deltagelse af borgeren. Det er typisk de lettere sager, der bliver behandlet.

Virksomhedspraktik og løntilskud er ikke muligt i denne suspenderingsperiode.

Der er via KL og STAR sendt ønsker til genåbning af beskæftigelsesindsatsen, og man havde håbet, at denne ville være med i fase 2.

Jobcentercheferne er bekymrede for, at der fortsat ikke er en aktiv indsats i forhold til de ledige og sygedagpengemodtagere. Herunder blandt andet at virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk tilstedeværelse ikke er muligt. I forhold til sygedagpenge er det dyrt for kommunerne. Puklerne i beskæftigelsesindsatsen er de sværere rehabiliteringssager, at få folk tilbage i job - både de ledige og folk på arbejdsfordeling - samt at få samlet op på de nyledige. Man forudser ligeledes en svær opgave i forhold til borgere med andre udfordringer end ledighed, idet angstproblematikker fylder meget og har fået tilføjet en ekstra dimension i kraft af Corona-virus.

Samarbejdet mellem de 17 kommuner på beskæftigelsesområdet har omhandlet jobbanker med ledige til nødberedskabet. Jobbanker generelt – her er beskrevet arbejdsgange med udlån af medarbejdere til nabokommuner og til regionen. Om- og opkvalificering til brancher i vækst samt webinarer for virksomheder og jobcentre er i støbeskeen.

Der har været samarbejde med Klinisk Funktion om virtuelle rehabiliteringsmøder.

Analyse af Corona-nedlukningens effekter på vækst, udvikling og beskæftigelse

EHSJ har i samarbejde med RAR og Region Sjælland fået udarbejdet en analyse. Analysen, der udarbejdes af Oxford Research, beskriver Corona-nedlukningens effekter på vækst, udvikling og beskæftigelse i Sjællandsregionen. Formålet med analysen er at tydeliggøre, hvilke initiativer der er efterspurgt her og nu blandt virksomheder, samt at sandsynliggøre hvilke initiativer der på lang sigt vil være mest gavnlige for Region Sjælland.

Derfor udfolder analysen med udgangspunkt i den nuværende situation en række forskellige fremtidsscenerier. Endvidere vurderes, hvilke tiltag som i hvert scenarie bedst kan afbøde krisen samt understøtte erhvervsliv og beskæftigelse.

Vedlagte bilag:

- EHSJ Corona-aktiviteter
- EHSJ Survey-resultater
- Inspirationsliste – eksempler på lokale erhvervstiltag.

2.13. Orienteringssag: Erhvervsudvikling i Femernbælt Regionen

SAG-2019-07157 ahaa/jebj

Baggrund

Den faste Femernbælt-forbindelse er et af de største erhvervspolitiske initiativer nogensinde og skaber store potentialer for erhvervslivet i hele Sjællandsregionen. Forbindelsen har betydning ikke bare for Sjællandsregionen, men for resten af Nordeuropa i mange, mange år frem. Men det kræver, at der nu udvikles en erhvervspolitik mellem de involverede parter, dvs. først og fremmest Sjælland og Hovedstaden i Danmark, Schleswig-Holstein og Hamborg i Tyskland, Syd- og Vestsverige samt Sydnorge.

Holger Schou Rasmussen, borgmester i Lolland Kommune, indleder sagen.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Betydningen af Femernbælt-forbindelsen for erhvervsudviklingen kan deles op i tre punkter:

- *Den direkte konstruktionsfase:* Selve byggeriet skaber af sig selv tusindvis af nye arbejdspladser
- *Den indirekte konstruktionsfase:* Den økonomiske aktivitet, som byggeprojektet medfører, skaber ligeledes megen beskæftigelse hos underleverandører og ved tjenesteydelser uden for det egentlige byggeområde
- *De permanente muligheder som opstår på baggrund af ny infrastruktur:*
 - Faste forbindelser giver kortere rejsetider, som igen fører til lavere transportomkostninger, øget produktion og beskæftigelse
 - Faste forbindelser ændrer trafikmønstre for gods- og persontransport. Det giver virksomheder og borgere incitament til at lokalisere sig anderledes

- En sænkning af transportomkostningerne reducerer de samlede produktionsomkostninger, hvilket medfører billigere produkter og øget konkurrenceevne
- Faste forbindelser gør transport hurtigere og billigere. Det åbner op for større vækst i den lokale turismesektor
- Faste forbindelser medfører øget generel integration, mere pendling og udveksling af varer og tjenesteydelser. Dette gavner frem for alt økonomien i nærområderne rundt om den faste forbindelse
- Forbedret tilgængelighed kan medføre øget vækst for lufthavnene i Hamburg og København på grund af et større opland.

Der må arbejdes for, at Sjællandsregionen ikke ender som et transitområde for varetransport, tjenesteydelser og personer på vej til og fra kontinentet. Man skal skabe muligheder for det lokale erhvervslivs adgang til nye markeder, produkter og leverandører, som Femernbælt-forbindelsen åbner.

Der er brug for nationale strategier og støtte fra Erhvervsministeriet til, hvordan Sjællandsregionens virksomheder får gavn af forbindelsen. Ligeledes skal Erhvervsministeriet hjælpe med at få eksisterende virksomheder til at vokse og tænke større. Ministeriet bør udvikle nationale strategier for, hvordan vi skal bruge den faste forbindelse som en løftestang til at tiltrække internationale investeringer.

Det vil være naturligt, at det er den danske regering, som tager initiativ til en koordineret erhvervsudviklingsplan for den faste Femern-forbindelse.

Femern Partnerskabsgruppen (Region Sjælland samt Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har udarbejdet vedlagte fælles policy-papir om Femern-projektet og de initiativer, der bør iværksættes for at få det maksimale udbytte af anlægsprojektet.

Tanken er, at policy-papiret kan danne ramme omkring de fælles prioriteringer i forbindelse med Femernprojektet. Herunder ikke mindst indsatsen for at få staten til at tage en mere aktiv rolle i udviklingsdelen af Femernprojektet.

Femern Partnerskabsgruppen har på embedsmandplan haft et møde med Erhvervsministeriet i januar 2020. Det er planen, at dette følges op med indledende møder med relevante ministerier, hvor regionsrådsformand, KKR-formandskab og relevante borgmestre involveres.

Vedlagte bilag:

- Femern Partnerskabsgruppen - Erhvervsudvikling i Femernbælt Regionen.

2.14. Orienteringssag: Greater Copenhagen Handlingsplan 2020-2021 og international branding

SAG-2019-07157 ahaa/jebj

Baggrund

Greater Copenhagen har siden 2016 arbejdet for at styrke vækst og arbejdspladser i den samlede metropolregion, der dækker Sjælland, Hovedstaden, Skåne og fra 2019 også Halland. Bestyrelsen for Greater Copenhagen har vedtaget en handlingsplan for 2020-2021, som sætter handlinger bag ordene og bidrager til at skabe vækst og arbejdspladser.

Copenhagen Capacity (CopCap) er Greater Copenhagen's udførende aktør inden for international branding og tiltrækning af investeringer, virksomheder og talenter. CopCap søger midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til at kunne understøtte det sjællandske erhvervsliv post-Coronakrise og fortsætte indsatsen for at tiltrække investeringer, virksomheder og talenter til Sjællandsregionen.

Regionsrådsformand og formand for Greater Copenhagen i 2020, Heino Knudsen, deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Handlingsplan 2020-21

Greater Copenhagen's bestyrelse har vedtaget en handlingsplan for 2020-2021. Handlingsplanen tager udgangspunkt i Greater Copenhagen's fire politiske chartre. Der er arbejdsgrupper for alle fire chartre, hvor konkrete aktiviteter og indsatser planlægges og udføres. De fire politiske chartre er:

- Infrastruktur og Mobilitet – Trafikcharter (Vedtaget i 2016 – faktisk opdateret 2019)
- Digital Udvikling – Gigabitcharter (Vedtaget 2018)
- Et sammenhængende arbejdsmarked – Arbejdsmarkedscharteret (Vedtaget februar 2020)
- Greater Copenhagen Green – Grønt Charter (forventes vedtaget i oktober 2020).

De politiske chartre og Handlingsplan 2020-2021 kan findes på www.greatercph.dk.

De politiske chartre skal danne grundlag for den fortsatte interessevaretagelse op imod regeringerne i Danmark og Sverige. Der er allerede opnået

gode resultater, og behovet for at sikre politiske bevågenhed på de vigtigste investeringer og tiltag for kommunerne i Greater Copenhagen bliver ikke mindre af den globale krise, COVID-19-pandemien har medført.

International branding post-Corona

Et vigtigt indsatsområde for Greater Copenhagen er international branding og tiltrækning af udenlandske investeringer, virksomheder og talenter, som Copenhagen Capacity (CopCap) er udførende aktør på. Udenlandske virksomheder spiller en stor rolle for både erhvervslivet og for de mere end 153.000 borgere i den danske del af Greater Copenhagen, som hver dag går på arbejde i en af de udenlandske virksomheder.

Erhvervslivet i Sjællandsregionen er allerede hårdt ramt af Corona-krisen, og de udenlandske investeringer forventes fortsat at falde drastisk i den kommende tid. Regeringens hjælpepakker har givet virksomhederne nødvendig førstehjælp her og nu, men hvis erhvervslivet skal på fode, er det nødvendigt at igangsætte initiativer, der kan understøtte den lokale vækst og innovationskraft fremover.

International markedsføring vil – ligesom før krisen – være afgørende for metropolregionens erhvervsliv og konkurrenceevne. Det er samtidigt vigtigt at fastholde de eksisterende udenlandske virksomheder. Særligt for kommunerne uden for Hovedstaden, hvor de udenlandske virksomheder spiller en væsentlig rolle for skatteindtægter og lokale arbejdspladser. Copenhagen Capacity er reelt den eneste operatør, der har erfaringen og kapaciteten til at løfte denne opgave og skabe resultater for hele Greater Copenhagen. Derfor har formandskabet for KKR Sjælland sammen med en lang række andre, herunder blandt andet Udenrigsministeriet, Dansk Erhverv, Astralis Group, udtrykt opbakning til CopCaps ansøgning til Dansk Erhvervsfremmebestyrelse (DEB). Ansøgningen blev i første omgang ikke indstillet til at få støtte fra DEB, men CopCap er i løbende dialog med DEB-sekretariatet i Silkeborg, og det forventes, at ansøgningen justeres og fremsendes igen efter sommerferien. En kort præsentation af ansøgningen er vedlagt som bilag.

Konkrete resultater Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity har bidraget til:

National interessevaretagelse i Danmark og Sverige

- Statslig forundersøgelse af mulighed for en fast HH-forbindelse (Helsingør-Helsingborg)
- Styrket og fastholdt fokus på Femern Bælt-byggeriet i hele GC gennem det fælles Trafikcharter

- Bidraget til at fjerne grænsehindre gennem Grænsehindringsstrategi og tæt samarbejde med Bertel Haarder som repræsentant i Grænsehindringsrådet under Nordisk Ministerråd.

Lokal udvikling

- Bidraget til etablering af sydkoreansk agritech-virksomhed LiveCare i Nykøbing Falster
- Understøttet lokal udvikling med Nationalt Center for Lokale Fødevarer fra Odsherred som lead-partner på Fremtidens Madmekka, et stort fødevarerprojekt på tværs af Greater Copenhagen
- Tiltrækningskampagner for virksomheder i Sjællandsregionen med fokus på udenlandske ingeniører
- Understøttet udrulning af digital infrastruktur gennem Digitalt Charter
- Analyse af potentialet ved fuld udrulning af bredbånd i hele Greater Copenhagen.

Styrket erhvervsudvikling i metropolen

- 4 fintech-virksomheder (finansiel teknologi) etableret i Greater Copenhagen som følge af kampagner
- Analyse af den offentlige sektors fremtidige behov for digital infrastruktur og muligheder for at understøtte det.
- Styrket den danske Life Science-klynge med Interreg-finansiering af projekt om styrket Mikrobiom-forskning.

Tværgående arrangementer

- Samlet erhvervschefer fra alle kommuner i Greater Copenhagen til Greater Day for at drøfte fælles udfordringer og muligheder
- Afholdt Grænsehindringskonference på Christiansborg
- Støttet afholdelse og udbredelse af Femern Belt Days
- Afholdt International Citizen Day med over 6.000 internationale borgere i Danmark
- Stærkt fælles brand på den internationale ejendomsmesse MIPIM
- Greater Copenhagen repræsenteret på international designmesse i Beijing.

Greater Copenhagen Indikatorrapport

Greater Copenhagen Indikatorrapport 2019, som måler Greater Copenhagen's udvikling og fremskridt, er vedlagt til orientering.

Vedlagte bilag:

- Greater Copenhagen Handlingsplan 2020-2021 – Dansk version
- Pitch for ansøgning - CopCap
- Indikatorrapport for Greater Copenhagen.

3. Udpegninger

3.1. Nyt medlem af KKR Sjælland

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Medlem af KKR Sjælland Githa Nelander er udtrådt af Dansk Folkeparti, og dermed udtræder Githa Nelander også af KKR Sjælland, hvor hun har siddet på en plads valgt af Dansk Folkepartis kommunalbestyrelsesmedlemmer i region Sjælland.

Steen Willy Lund Petersen (O), Faxe Kommune, er udpeget som personlig suppleant i KKR Sjælland for Githa Nelander og indtræder som medlem af KKR Sjælland.

Dansk Folkeparti har meddelt, at ny suppleant i KKR Sjælland er: Kommunalbestyrelsesmedlem Paw Petersen (O), Odsherred Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

3.2. Indstilling af nyt medlem til RAR Sjælland

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Medlem af KKR Sjælland Githa Nelander, Næstved, er udtrådt af Dansk Folkeparti og indtrådt i Nye Borgerlige. Githa Nelander er udpeget som medlem af RAR Sjælland – den kommunale næstformandspost – efter indstilling fra KKR Sjælland på en plads, der ved KKR Sjællands konstituering, tilfaldt Dansk Folkeparti.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland indstiller et medlem af RAR Sjælland (den kommunale næstformand).

Sagsfremstilling

KKR Sjælland indstiller til ministeren, der efterfølgende udpeger. KKR Sjælland har i alt udpeget 5 medlemmer med 5 stedfortrædere til RAR Sjælland.

De øvrige medlemmer og deres suppleanter af RAR Sjælland er:

- Medlem: Vibeke Grave (A), Lolland Kommune. Suppleant: Anders J. Andersen (A), Vordingborg Kommune
- Medlem: Mikkel Lundemann Rasmussen, (C), Stevns Kommune. Suppleant: Thomas Kampmann (C), Køge Kommune
- Medlem: Troels Brandt (B), Slagelse Kommune. Suppleant: Anette Mortensen (V), Stevns Kommune
- Medlem: Henrik Kjær (Ø), Ringsted Kommune. Suppleant: Annemette S. Johnsen (F), Guldborgsund Kommune
- Nuværende suppleant i RAR Sjælland for Githa Nelander: John Harpøth (O), Holbæk Kommune.

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde i det regionale dialogforum den 27. maj 2020

Der har været afholdt møde i det regionale dialogforum om handicap. Man drøftede blandt andet skitsen til rammeaftale 2021-2022. Referat fra mødet er vedlagt som bilag.

Høring vedr. ny praksisplan for fysioterapi

Som følge af den indgåede overenskomst mellem Danske Fysioterapeuter og Regionernes Lønnings- og Takstnævn udarbejder region og kommuner hvert 4. år en praksisplan for fysioterapiområdet til kommunernes og regionens godkendelse. Praksisplanen danner grundlag for en beslutning vedrørende den fysioterapeutiske kapacitet og udvikling i praksissektoren ved for eksempel at sikre samordning af den fysioterapeutiske betjening i alle regionens kommuner således, at de fysioterapeutiske tilbud kan indgå i den øvrige sundhedsplanlægning i regionen.

Praksisplanen er udarbejdet af Samarbejdsudvalget for Fysioterapi. Høringsudkast til Praksisplan for fysioterapi er blevet endeligt godkendt i udvalget den 19. februar 2020 med formålet at sende udkastet i høring hos relevante parter. Se vedlagt høringsudkast, høringsliste og høringsbrev til orientering.

Politiske anbefalinger i praksisplanen

- På baggrund af en kapacitetsanalyse foretaget på fysioterapiområdet i 2019 har Samarbejdsudvalget besluttet, at der i den kommende praksisplanperiode som udgangspunkt ikke er behov for en kapacitetsudvidelse. Det anbefales i den forbindelse, at der udarbejdes en kapacitetsanalyse 1 gang årligt igennem praksisplanperioden 2021-2024
- Det anbefales, at der fokuseres på tilgængeligheden af mobil fysioterapi i praksisplanperioden, således at borgere, som ikke selv kan transportere

- sig til fysioterapiklinik, kan sikres mulighed for fysioterapeutisk behandling
- Det anbefales, at samarbejdet og dialogen mellem hver enkelt kommune og de praktiserende fysioterapeuter udvikles og styrkes i perioden igennem et mere formaliseret samarbejde.

Kommunale fokuspunkter i praksisplan

De kommunale fokuspunkter i udarbejdelsen af praksisplanen har været følgende:

- Stort fokus på den stigende økonomiske vækst på området. Kommunerne er i løbende dialog med overenskomstparterne om den økonomiske udvikling på området deriblandt mulige kommunale tiltag og handlemuligheder
- Danske Fysioterapeuter i Region Sjælland har haft ønske om at lade kapaciteten stige på området grundet den store patienttilgang. Kommunerne og regionen har dog haft som fokuspunkt at fastholde nuværende fysioterapeutiske kapacitet til trods for stigning i antallet af patienter. Yderligere kapacitet kan betyde endnu flere udgifter for kommunerne
- Styrket samarbejde og kommunikation mellem aktørerne på området som skal bidrage til udvikling af faglig kvalitet og understøtte gode patientforløb for borgerne
- Sikring af tilstrækkelig fysioterapeutisk dækning i regionen, både i form af tilstrækkelig kapacitet på området og ved selve fordelingen af den mobile fysioterapi, så alle borgere sikres mulighed for tilbud.

Høringsproces i kommunerne og hos øvrige relevante samarbejdsparter løber frem til den 31. august 2020. Endelig Praksisplan for fysioterapi vil blive fremlagt for KKR Sjælland i november 2020 og blive sendt til endelig godkendelse i alle 17 kommunalbestyrelser ultimo 2020.

Høringsudkast samt høringsbrev og -liste kan findes via følgende link:
<https://ks-s.dk/fysioterapi/praksisplan-for-fysioterapi/>.

Vedlagt bilag:

- Referat fra møde i dialogforum den 27. maj 2020.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2019-07157 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 7. september 2020 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 7. september 2020 forventes følgende sager:

- Rameaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde for 2021 og 2022
- Klima DK220
- Evt. Erhvervshusets resultatkontrakt 2021.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-07157