



INTEGRATIONSTRÆF 19

– FREMTIDENS INTEGRATIONSINDSATS

TIRSDAG DEN 10. SEPTEMBER 2019
ODEON I ODENSE



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

KL

TIRSDAG DEN 10. SEPTEMBER

9.00 **ANKOMST OG MORGENBUFFET**

9.30 **VELKOMMEN TIL INTEGRATIONSTRÆF 19**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune

Dagens ordstyrer journalist Sanne Gram Fadel, DR

TEMA: MÅL OG MOTIVATION

9.50 **MÅL OG MOTIVATION I**

FREMTIDENS INTEGRATIONSINDSATZ

Målet er, at flygtninge skal i arbejde og lære dansk, mens de er i Danmark. Det styrker deres integration, hvis de skal blive i landet, og giver dem gode kort på hånden, hvis de på et tidspunkt skal hjem igen. Troen på at det kan lade sig gøre, at komme i arbejde og lære dansk, er essentiel i den sammenhæng. Det gælder såvel for borgeren, den kommunale medarbejder og virksomheden. Debatten sætter fokus på:

- Hvordan kan vi sammen styrke og fastholde motivationen i integrationsindsatsen?
- Hvad betyder medarbejdernes og flygtningens motivation for en vellykket integrationsindsats?
- Hvad skal der til, for at virksomheder og andre vigtige samarbejdspartnere vil bidrage?

Udl.- og integrationsordfører Rasmus Stoklund (A)

Formand for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, Thomas Kastrup-Larsen (A), KL

Adm. direktør Flemming Bendt, ISS Danmark

Formand Mads Bilstrup, Dansk Socialrådgiverforening

10.20 **SÆT INTEGRATIONSFAGLIGHEDEN I SPIL – FOR NYE MÅLGRUPPER**

Kommunerne har sat målrettet ind med integrationsindsatsen for nye flygtninge. Beskæftigelsen er fordoblet siden 2016, når man ser på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet i job efter tre år i landet. De gode erfaringer fra arbejdet med de nyankomne kan med fordel udbredes til en langt større målgruppe. For mens flygtningetallet er faldende, er der fortsat behov for at gøre en indsats for en stor gruppe af de ikke-vestlige ledige, som har været længere tid i landet, men som fortsat har behov for en integrationsfaglig tilgang for at komme ind på arbejdsmarkedet. Flere kommuner arbejder med en virksomhedsrettet og helhedsorienteret indsats for denne gruppe – det er en investering, og det virker!

Faglig koordinator og konsulent Lillian Steenberg Hansen, Aalborg Kommune

Kontorchef Mai-Britt S. Pedersen, Esbjerg Kommune

10.45 **PAUSE**

11.15 **SKJULT POTENTIALE HOS IKKE-VESTLIGE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE?**

Ikke-vestlige kontanthjælpsmodtagere er på nogle punkter mere ressourcerstærke end en typisk dansk kontanthjælpsmodtager. Til gengæld har gruppen en dårligere arbejdsmarkedstilknytning. Det viser forskning fra Væksthusets Forskningscenter. I oplægget kortlægges, hvor de særlige potentialer er, og hvor kommunerne med fordel kan sætte ind for at mobilisere borgernes ressourcer. Samtidig perspektiveres der til en undersøgelse af kvinder med somalisk baggrund, en gruppe der har været meget mediefokus på, og som har en af de laveste beskæftigelsesgrader.

Forskningschef Charlotte Liebak Hansen, Væksthusets Forskningscenter

11.40 **SAMSPIL OG MOTIVATION FOR SPROGLÆRING**

Motivationen for at lære dansk ligger ikke blot hos den enkelte borger, men skabes i samspillet mellem kommune, sprogcenter, virksomhed og borgeren selv. Derfor er borgerens motivation afhængig af sammensætningen af den øvrige integrationsindsats. Hvordan kan kommuner, sprogcentre og virksomheder samarbejde om en integrationsindsats, som øger borgerens motivation for at lære dansk, samtidig med at der arbejdes på tilknytningen til arbejdsmarkedet? Og er der en sammenhæng mellem motivation for sprogindlæring og motivation for at komme i job?

Lektor emeritus Michael Svendsen Pedersen, Roskilde Universitet

12.05 **FRIHED, TILLID OG MEDBORGERSKAB – PERSPEKTIVER PÅ SAMMENHÆNGSKRAFT OG INTEGRATION I DANMARK**

Danmark scorer gang på gang i top, når det gælder internationale tillidsmålinger, og Aydin Soei argumenterer for, at tillid er den værdi, der kendetegner Danmark og danskerne allermost. Men tilliden både mellem individ og stat og borgerne imellem er truet. De sociale afstande mellem os er stigende og særligt blandt unge mænd i udsatte boligområder suppleres mistilliden af en stærk fortælling om modborgerskab. Aydin Soei giver sit bud på, om vi har et fælles mål på, hvordan vi opretholder tilliden samt fastholder motivationen i integrationsindsatsen i et Danmark, der risikerer at blive stadig mere opdelt.

Sociolog og forfatter Aydin Soei

12.30 **FROKOST**

INTEGRATIONSTRÆF 19

13.30 RUSHYS ROULETTE

Intet er helligt, og alt er til diskussion, når Rushy Rashid dykker ned i den aktuelle integrationsdebat i sit radioprogram på Radio24syv. På årets Integrationsstræf går hun live på scenen med fem gæster, der ud fra hver deres perspektiv, viden og egne erfaringer vil diskutere følgende:

- Hvordan er det at være ung og nytilkommen flygtning i Danmark?
- Hvordan kan man som kommune bedst få mobiliseret flygtninge- og indvandrerkvinders ressourcer?
- Hvordan styrker man flygtninge- og indvandrer-mændenes rolle som fædre, særligt set i lyset af mødet med samfundets normer om ligestilling i familierne?
- Og hvad skal der egentlig til for at fastholde flygtninge og indvandreres drivkraft og motivation i fremtidens integrationsindsats?

Journalist og radiovært Rushy Rashid Højbjerg, Radio-24syv

Panellet: Debattør Hanna Mohamed Hassan og ekstern konsulent Araz Khan

Gæster: Gymnasieelev og debattør Rahima Abdullah, bydelsmor Shazia Mughal og chef Asim Latif, baba

14.10 GÅ TIL SESSIONER

14.20 SESSIONER – SE BESKRIVELSE PÅ BAGSIDEN

15.20 PAUSE

TEMA: FOKUS PÅ FORANDRING

15.50 UDLÆNDINGE- OG INTEGRATIONS MINISTERENS BUDSKABER TIL KOMMUNERNE

Udl.- og integrationsminister Mattias Tesfaye (A)

16.10 HVORDAN KAN VI FORSTÅ DEN VERDEN, VI LEVER I?

Forandringer foregår ofte som usammenhængende og svage signaler, der – hvis man kigger godt efter – danner mønstre. Mønstre som har store konsekvenser for vores samfund. De ændrer, hvad vi synes er vigtigt, rigtigt, forkert og hvordan vi ser på den verden, vi lever i. Eva Steensig analyserer adfærdsændringer i samfundet, og giver sit bud på, hvilken betydning ændringer i vores adfærd har for en vellykket integration i en nær fremtid.

Sociolog, forbrugerekspert og stifter Eva Steensig, Steensig Partners A/S

16.30 TAK FOR I DAG!

Vis verden hvor du er i dag!

Brug **#integrationstræf** på de sociale medier

Efter konferencen kan du finde oplægsholdernes slides på **www.kl.dk/integrationstraef**

BESKRIVELSE AF SESSIONER

SESSION 1. OPKVALIFICERING OG REKRUTTERING TIL SOSU-OMRÅDET – MODELLER TIL INSPIRATION

Demografien ændrer sig, og gruppen af ældre vokser, og KL anslår, at der allerede i 2026 kommer til at mangle 40.000 medarbejdere på det kommunale omsorgs- og sundhedsområde. En rekrutteringsudfordring, der kun ser ud til at vokse i fremtiden. Samtidig er alt for mange flygtninge og indvandrere uden for arbejdsmarkedet. Mange kommuner udvikler modeller for, hvordan man kan løse disse to udfordringer på samme tid. I denne session vil Skive og Svendborg Kommuner fortælle om, hvordan de arbejder for at finde nye veje til rekruttering til SOSU-området bl.a. gennem en SOSU-aspirantuddannelse for integrationsborgere og via et IGU SOSU-projekt. *Jobkonsulent og integrations- og beskæftigelsesambassadør Jens Kjølhede, Skive Kommune og jurist og fagkoordinator Camilla Drost, Svendborg Kommune. Ordstyrer: Kontorchef Henrik Thomassen, KL*

SESSION 2. REPATRIERING – MULIGHEDER OG PERSPEKTIVER

Repatreringsordningen er blevet styrket de seneste år. Det betyder blandt andet at målgruppen, der kan få støtte til at vende tilbage til hjemlandet, er udvidet, samtidig med at kommunerne har fået bedre mulighed for at hjælpe borgere med at forberede deres tilbagevenden. Der er i SIRI etableret et nyt team af repatrieringskoordinatorer, som skal understøtte kommunernes repatrieringsindsats, styrke kommunernes viden og følge udviklingen på området. Sessionen vil have fokus på fortællinger om og erfaringer med repatriering og lægge op til gruppedrøftelser om eksisterende muligheder, perspektiver og udfordringer på området.

Repatreringskonsulent Camilla Toftlund, Dansk Flygtningehjælp og repatrieringskonsulent Asim Perendija, Dansk Flygtningehjælp. Ordstyrer: Fuldmægtig Nanna Schramm Danielsen, SIRI

SESSION 3. MIDT I MIDLERTIDIGHEDEN – HVORDAN KAN VI FASTHOLDE EGEN FAGLIGHED OG BORGERENS MOTIVATION?

Midlertidighed i opholdstilladelser er et vilkår i udlændingepolitikken. Mange medarbejdere oplever, at netop det styrkede fokus på midlertidighed er en faktor, der kan hæmme arbejdsmarkedstilknytningen og motivationen for at lære dansk. Uvished om opholdstilladelsen inddrages fremkalder utryghed hos voksne og børn, og det påvirker også fagpersonerne. Igennem 35 års asyalarbejde, hvor midlertidighed er en grundforudsætning, har Røde Kors høstet en række erfaringer med at agere fagligt og konstruktivt i forhold til flygtninge i midlertidighed. Sessionen fokuserer på at give viden og værktøjer, både ift. at støtte borgerne og rådgive medarbejderne.

Socialkonsulent Helle Kjems, Røde Kors og psykolog Lea Parvéz, Røde Kors. Ordstyrer: Strategi- og udviklingschef Kasper Koch, Røde Kors

SESSION 4. HVILKEN BETYDNING HAR NEGATIV SOCIAL KONTROL FOR KVINDERS BESKÆFTIGELSE?

En gruppe af indvandrerkvinder har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, eller har vanskeligt ved at fastholde tilknytningen, når de kommer i job. Fastholdelsen kan være udfordret af helbredsproblemer, graviditet og barnefødsler. Og det kan også i nogle tilfælde hænge sammen med negativ social kontrol. På sessionen sætter vi fokus på, hvad negativ social kontrol betyder for kvinders beskæftigelse og diskuterer, hvordan man kan tilrettelægge en beskæftigelsesindsats for disse kvinder.

Sikkerhedskonsulent Heidi Breinholt, Aarhus Kommune og virksomhedskonsulent Maria Stubben Bang, Aarhus Kommune. Ordstyrer: Fuldmægtig Maria Birch Møller, SIRI

SESSION 5. BLIV DIN EGEN CHEF – 3 VEJE TIL SELVFORSØRGELSE

I Helsingør Kommune arbejdes der med iværksætteri som middel til at opnå selvforsørgelse enten som selvstændig, i job eller uddannelse. Indsatsen fokuserer på at fremme borgernes motivation og drivkraft for at komme på arbejdsmarkedet og finde ud af, hvordan borgernes kvalifikationer, erfaringer og ønsker bedst kan sættes i spil. Dette gøres bl.a. ved hjælp af empowerment og frivillig deltagelse, men hvor der stilles krav undervejs. Indsatsen tilrettelægges i samspil med erhvervslivet via erhvervscoach og private mikro-lån samt uddannelsesinstitutioner og er både for nye flygtninge, og for udlændinge, der har været længere tid i Danmark.

Erhvervs- og iværksætterkonsulent Juan Recinos Jensen, Helsingør Kommune og uddannelseskonsulent Rikke R. Jensen, U/NORD. Ordstyrer: Chefkonsulent Sara Glahder Lindberg

SESSION 6. VEJLEDNINGSFAGLIGE METODER I INTEGRATIONSINDSATSEN – HVORDAN FÅR VI FLERE I JOB?

Det går rigtig godt med at få nyankomne flygtninge i job, men vi er ikke i mål. Er der behov for en ny strategi for indsatsen og nye vejledningsfaglige metoder, hvis det skal lykkes? Med den nuværende måde at afdække ressourcer og kompetencer får vi ofte ikke fuldstændigt klarlagt helbreds- og trivselsforhold, arbejdsmarkeds- og uddannelsesfaglige kompetencer. Sessionen vil med afsæt i ovenstående debattere behovet for og erfaringerne med nye vejledningsfaglige metoder i værktøjsskassen. Herunder hvordan positiv psykologi, coachende samtaler og relationskompetence kan gøres til en professionel kompetence i indsatsen/tilbudsviften.

Partner Lars Larsen, LG Insight, direktør Morten Goll, Trampolinhuset og integrations- og beskæftigelsesambassadør Stig Svendsen, Roskilde Kommune. Ordstyrer: Journalist Sanne Gram Fadel, DR