



## DAGSORDEN 2019

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 10-09-2019 10:00  
**Sted:** Pharmakon, Milnersvej, Hillerød

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Erhvervsfremme .....	5
3.2.	Greater Copenhagen - status.....	7
3.3.	Lægedækningsudfordringer i Hovedstaden .....	9
3.4.	Strategi for unges sundhed .....	10
3.5.	Nyt formål for Politisk Praktikpladsforum .....	11
3.6.	Uddannelse af sygeplejersker - etablering af supplerende læringsmiljøer.....	13
3.7.	Forhandlinger om sundhedskoordinatorer og klinisk funktion .....	14
3.8.	Samling af klimatilpasningsnetværk til et fælles nationalt netværk .....	15
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>18</b>
4.1.	Udpegning til Region Hovedstadens opgaveudvalg .....	18
4.2.	Indstilling af erhvervsrepræsentant til styringskomité for EU's Interreg delprogram for Øresund.....	19
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>21</b>
5.1.	Opsamling på politisk møde om samarbejdet i KKR Hovedstaden.....	21
5.2.	Nye formænd for embedsmandsudvalg under KKR Hovedstaden.....	22
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>24</b>
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden .....	24
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>25</b>
7.1.	Eventuelt .....	25

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

Referat af KKR Hovedstadens møde den 19. juni 2019 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside. Referatet kan læses [her](#).

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 19. juni 2019.

### 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-04569 nihj

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde den 10. september 2019.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om evt. aktiviteter siden sidste møde i KKR.

## 3. Regionalpolitiske sager

### 3.1. Erhvervsfremme

SAG-2019-04569 nihj

#### Baggrund

Punktet omfatter 2 delemner:

- 1) Nyt fra Erhvervshus Hovedstaden om gennemførelse af resultatkontrakten med KKR Hovedstaden for 2019, herunder oversigt over rådgivningstilbud, overblik over ansøgninger til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse som Erhvervshuset deltager i, status for regionalt kapitel for hovedstaden i ny national strategi for decentral erhvervsfremme og status for erhvervshusets filialer i Hillerød og på Bornholm
- 2) Proces i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med udpegelse af 10-12 nationale styrkepositioner/klynger.

Der vil være oplæg på mødet om ovennævnte emner.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter status fra Erhvervshus Hovedstaden.
- Drøfter, hvordan der skabes størst mulig sammenhæng i det nye erhvervsfremmesystem mellem kommuner, erhvervshus og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.
- Tager nyt udkast til regionalt kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 til efterretning.
- Drøfter, evt. foreløbige erfaringer med den digitale erhvervsfremmeplatform.

#### Sagsfremstilling

##### Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden har i det nye erhvervsfremmesystem, der trådte i kraft 1. januar 2019, fået en nye rolle på særligt to områder: 1) Erhvervshuset skal betjene alle virksomheder (ikke alene vækstvirksomheder/vækstiværksættere som tidligere), 2) Erhvervshuset har en knudepunktsfunktion som indgang for kommunerne også til den statslige del af erhvervsfremmesystemet. Derudover er Erhvervshuset efter lovgrundlaget organisatorisk blevet etableret med filialer i Hillerød og på Bornholm (filialen på Bornholm har egen bestyrelse).

Udover finansieringen fra hovedstadskommunerne planlægges en vigtig del af Erhvervshusets finansiering at komme fra midler under Danmarks Er-

hvervsfremmebestyrelse. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse disponerer i 2019 over ca. 345 millioner kr. i decentrale erhvervsfremmemidler (midler fra de tidligere regionale vækstfora). Hertil kommer midler fra EU's social- og regionalfond. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse lancerer løbende en række forskellige udbud (calls) med indkaldelse af projektansøgninger indenfor forskellige emner (se bilag med oversigt over aktuelle calls). Hvis kommuner ønsker at byde ind på nogle af de midler, der udbydes fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, er det oplagt at søge rådgivning i Erhvervshuset.

#### Ny national erhvervsfremmestrategi

Sekretariatet bag Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse arbejder på et udkast til strategi for decentral erhvervsfremme fra 2020, som forventes sendt i høring i oktober 2019. Strategien udarbejdes bl.a. på baggrund af det indspil til regionalt kapitel for hovedstadsområdet, som KKR Hovedstaden godkendte i april 2019. Erhvervshuset Hovedstadens bestyrelse har efter dialog med sekretariatet i Silkeborg godkendt en justeret version af det regionale kapital for hovedstaden, som vedlægges til KKR Hovedstadens orientering.

#### Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Det indgår i den nye lovgivning om erhvervsfremme, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal udpege 10-12 landsdækkende erhvervs- og teknologiområder (styrkepositioner). Det sker ud fra et ønske om at konsolidere klyngeindsatsen. De erhvervsområder der udpeges kan få midler fra Uddannelses- og Forskningsministeriet til aktiviteter i klynger og innovationsnetværk. Hvilke klyngeorganisationer der skal være vært for de enkelte erhvervsområder vil blive afgjort af Uddannelses- og Forskningsministeriet efter en ansøgningsrunde.

På mødet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 26. juni 2019 godkendte bestyrelsen 10 foreløbige styrkepositioner. Disse er 1) Life science og velfærdsteknologi, 2) Fødevarer og bioressourcer, 3) Energiteknologi, 4) Miljøteknologi, 5) Transport, logistik og maritime erhverv 6) Design, mode og møbler, 7) Finans og fintech, 8) Avanceret produktion, 9) Digitale teknologier, 10) Bæredygtigt byggeri. Derudover udvalgte bestyrelsen to foreløbige såkaldte spirende klynger som er: 1) Robot- og droneteknologi, 2) Animation, spil og film. Et yderligere antal spirende klynger vil blive udpeget på et senere tidspunkt.

Hovedstadsområdet står for omkring 40 pct. af Danmarks samlede BNP og har stor erhvervsaktivitet indenfor flere af ovennævnte erhvervsområder, f.eks. life science og fin-tech. Et fokuspunkt for KKR Hovedstadens politiske arbejdsgruppe har været smart city. Nye analyser viser, at smart city området har et stort vækstpotentiale for danske virksomheder med op mod

35.000 potentielle nye jobs frem mod 2025, hvis Danmark får del i den forventede globale vækst på smart city-området. Smart city er, som det fremgår, i første omgang ikke kommet med på listen over spirende klynger, men indgår under styrkeposition om digitale teknologier.

#### Digital erhvervsfremmeplatform

En central del af det nye erhvervsfremmesystem er etablering af en digital erhvervsfremmeplatform, der skal give virksomhederne 24/7 adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser om opstart, drift og udvikling af virksomheder mv. Intentionen er, at platformen på sigt skal kunne aflaste kommunernes erhvervsafdelinger i forhold til virksomhederne. Den digitale platform blev lanceret i en første udgave i slutningen af juni 2019 og forventes løbende at blive videreudviklet.

./.. Bilag:

Udkast til regionalt kapitel for Erhvervshus-geografi Hovedstaden  
Oversigt over seneste og nuværende udbud af midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse: <https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/>

### **3.2. Greater Copenhagen - status**

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

Der er god fremdrift i Greater Copenhagen-samarbejdet. Infrastruktur/mobilitet, markedsføring af Greater Copenhagen og tiltrækning af talent og virksomheder er bl.a. i fokus. Nye politiske chartre om et integreret arbejdsmarked i Greater Copenhagen og Greater Copenhagen som en grøn metropol er under udarbejdelse. Et nyt projekt med fokus på at styrke life science-området (forskning og virksomheder) er iværksat, og formulering af en ny handlingsplan for Greater Copenhagen for 2020-2021 i er i gang.

Region Halland og de 6 kommuner fra Halland er blevet medlemmer af Greater Copenhagen. Dermed rummer Greater Copenhagen nu 4 regioner, 85 kommuner og 4,3 millioner indbyggere.

Formand for Greater Copenhagen i 2019, overborgmester Frank Jensen, vil opdatere KKR Hovedstaden om Greater Copenhagen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter Greater Copenhagen-samarbejdet og evt. ønsker til ny handlingsplan for Greater Copenhagen for 2020-2021

### Sagsfremstilling

Blandt de seneste aktiviteter i Greater Copenhagen-samarbejdet kan følgende fremhæves:

- Der er afholdt en velbesøgt infrastrukturkonference i maj 2019 bl.a. med deltagelse af daværende transportminister Ole Birk Olesen. Konferencen satte bl.a. fokus på grøn mobilitet, et sammenhængende arbejdsmarked og internationale forbindelser.
- Der er igangsat formulering af to nye politiske chartre – henholdsvis om grøn omstilling (Greater Copenhagen Green) og et integreret arbejdsmarked. Formålet med arbejdsmarkedschartret er at fremme etablering af Greater Copenhagen som et stort arbejdsmarked, hvor det er nemt for arbejdstagere at bevæge sig rundt, og hvor de rette kompetencer er tilstede.
- Greater Copenhagen deltog på årets Folkemøde og på den svenske pendant i Almedalen. Et særligt tema på Folkemødet var mobilitet/infrastruktur og smart city
- Der er igangsat investerings- og tiltrækningskampagner med Copenhagen Capacity som aktør
- Der er aktive arbejdsgrupper bl.a. under signaturprojekterne for Gigabit/digital infrastruktur og trafikchartret/mobilitet og infrastruktur.
- Der er i samarbejde med klyngeorganisationen Medicon Valley Alliance, Copenhagen Capacity og Invest in Skåne igangsat et projekt, der skal udvikle ny forskning i kroppens mikroorganismer. Indsatsen har et budget på 18 mio. kr. og har opnået 9 mio. kr. i støtte fra EU's program for interregionalt samarbejde over grænser. Den fælles satsning kan bidrage til at tiltrække internationale forskere og forskningsinstitutioner til Greater Copenhagen.

Den 15. november 2019 afholdes der topmøde i Greater Copenhagen på Københavns Rådhus.

Der arbejdes pt. på en ny handlingsplan for Greater Copenhagen samarbejdet for perioden 2020-2021, som KKR Hovedstaden også vil få mulighed for at forholde sig til. Den overordnede ramme for planen ventes at være visionen om Greater Copenhagen som centrum for bæredygtig vækst og beskæftigelse. Handlingsplanen planlægges at bygge videre på de eksisterende aktiviteter i Greater Copenhagen og udbygges på baggrund af Greater Copenhagen's fire chartre. De fire indsatsområder er som følger:

- Et sammenhængende arbejdsmarked
- Grøn omstilling - Greater Copenhagen Green
- Infrastruktur og mobilitet
- Digital udvikling.



Den nye erhvervsfremmelov i Danmark har medført usikkerhed om den fremadrettede governance-struktur for Greater Copenhagen på grund af den ændrede rolle for de danske regioner. De danske regioner deltager i 2019 fortsat med deres fulde medlemsbidrag, der dog kun må anvendes til tiltag inden for regional udvikling, infrastruktur, uddannelse mm. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse bidrager med 5 mio. kr. i 2019 til Greater Copenhagen.

De danske parter i Greater Copenhagen-samarbejdet har rettet henvendelse til erhvervsminister Simon Kollerup med anmodning om, at de danske regioner atter må deltage på lige fod i det grænseoverskridende samarbejde i Greater Copenhagen.

På den organisatoriske del kan fremhæves, at overborgmesteren i Københavns kommune er formand for Greater Copenhagen i 2019 (det er endnu ikke fastlagt, hvem der overtager formandskabet i 2020)

Kommunerne i hovedstaden er repræsenteret i Greater Copenhagen gennem medlemmer i bestyrelse, styregruppe og koordinationsgruppe. Yderligere deltager fagpersoner og chefer i diverse styre- og arbejdsgrupper. Derudover kan kommuner, byer og det lokale erhvervsliv benytte Greater Copenhagenens brand i forbindelse med deres arbejde.

### 3.3. Lægedækningsudfordringer i Hovedstaden

SAG-2019-04569 ssan

#### Baggrund

Mangel på læger er en voksende udfordring i Region Hovedstaden.

En ny analyse af lægedækning i almen praksis i Region Hovedstaden peger bl.a. på følgende årsager til udviklingen: Flere læger der går på pension eller nærmer sig pensionsalder, et stigende behov for læger som følge af den demografiske udvikling og mangel på egnede lokaler. Samtidig peges på tiltag, der kan understøtte lægedækningen i hovedstadsområdet. Det handler f.eks. om bedre langsigtet planlægning af kapaciteten i regionen, etablering af et samarbejdsforum og en regional rekrutteringsfunktion og fællesmøder med alle kommende læger for at afdække behovet for støtte i etableringsprocessen.

Kirsten Jensen, medlem af praksisplanudvalget, vil introducere KKR til emnet. Administrerende direktør i København Kommunes sundhedsforvaltning, Katja Kayser, vil præsentere resultater fra analysen af lægedækning i almen praksis i Region Hovedstaden.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter lægedækningsudfordringer og samarbejdet med almen praksis.

### **Sagsfremstilling**

De konkrete udfordringer med manglen på alment praktiserende læger varierer fra kommune til kommune, men tendensen er tydelig og stigende i takt med udrulningen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen: Hovedstaden mangler praktiserende læger.

Der lægges op til at drøfte, hvad kommunerne kan gøre i løbet af de næste 5-10 år, indtil der kan forventes at være flere alment praktiserende læger. Dette f.eks. med fokus på fastholdelse, rekruttering og barrierer for etablering i praksis.

./.  
Bilag:  
Analyse af lægedækningen i almen praksis i Region Hovedstaden

## **3.4. Strategi for unges sundhed**

SAG-2019-04569 ssan

### **Baggrund**

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg for sundhed har udarbejdet udkast til fælles kommunal strategi for unges fysiske og mentale sundhed (se bilag). Strategien fokuserer på samarbejdet med ungdomsuddannelsesinstitutionerne om mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak. Håbet er, at strategien kan være med til at give et samtidigt løft af de lokale samarbejder med ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Strategiudkastet er sendt i høring i kommunernes fagudvalg og hos ungdomsuddannelsesinstitutionerne med frist for bemærkninger den 21. oktober 2019. Et justeret strategiudkast forventes forelagt for KKR Hovedstaden primo 2020.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden besluttede i 2017 at udarbejde en fælles strategi for gennemførelse af KKR-målet om bedre fysisk og mental sundhed hos unge. Der foreligger nu et udkast til denne strategi. ([Læs mere om KKR-mål for sundhed her](#)).

Udfordringer med unges sundhed fremgår bl.a. af tal fra sundhedsprofilen: Hver fjerde ung drikker for meget, 250.000 unge i Region Hovedstaden har prøvet at ryge hash og 27.000 unge vil gerne have hjælp til at stoppe med at ryge tobak. Dertil kommer, at hver femte ung angiver at have dårlig mental sundhed svarende til ca. 41.000 af hovedstadsområdetets unge.

De unge har deres hverdag i ungemiljøer på ungdomsuddannelser (f.eks. gymnasier, erhvervsskoler og FGU), som ofte går på tværs af kommunegrænser. Derfor skal løsningerne ofte være tværkommunale og udvikles i dialog med skolerne.

Kommunernes påtænkte rolle i forhold til at gennemføre strategien er bl.a. at:

- Samarbejde med ungdomsuddannelserne og indbyde til partnerskaber om unges mentale sundhed samt brug af alkohol, stoffer og tobak
- Gennemføre såkaldt strukturelle indsatser i samarbejde med ungdomsuddannelserne (f.eks. ryge- og alkoholpolitikker)
- Etablere interne kommunale fora for udveksling af viden om unges sundhed og koordinering af sundhedsindsatser
- Danne tværkommunale samarbejder omkring ungdomsuddannelser, der har matrikler i flere kommuner

I strategiudkastet indgår også et inspirationskatalog med eksempler på konkrete indsatser inden for mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak.

#### *Den videre proces*

Efter høringens udløb den 21. oktober vil embedsmandsudvalget for Sundhed behandle input med henblik på, at KKR Hovedstaden kan godkende strategi og inspirationskatalog primo 2020.

./..

Bilag:

Udkast til fælles kommunal strategi for fremme af unges sundhed

Udkast til inspirationskatalog til fremme af unges sundhed

### **3.5. Nyt formål for Politisk Praktikpladsforum**

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg vedr. vækst, uddannelse og beskæftigelse har udarbejdet forslag til formål for et revitaliseret Politisk Praktikpladsforum (PPF). I beskrivelsen lægges op til, at PPF ændrer navn til Politisk Praktik- og Uddannelsesforum (PPUF) og får et tydeligt fokus på re-

kruttering. Desuden lægges op til, at forummet beskæftiger sig bredt med de grunduddannelser, som kommunerne er primære aftagere på og ikke alene pædagogområdet, som er fokus for det nuværende forum.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender forslag til nyt formål for og sammensætning af Politisk Praktikpladsforum.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden har løbende drøftet de voksende udfordringer med tiltrække unge til velfærdsuddannelserne i hovedstadsområdet. KKR har bl.a. tiltrådt anbefalinger om, at kommunerne i højere grad skal se sig selv som uddannelsesinstitutioner.

PPF blev etableret i forrige valgperiode for at sikre politisk forankring af dimensioneringen af udvalgte grunduddannelser. PPF har primært haft fokus på pædagogområdet. Imidlertid har rekrutteringsudfordringer, ændringer i arbejdsgiveransvar og fusion af uddannelsesinstitutioner i hovedstaden givet anledning til at justere i udvalg og fora på uddannelsesområdet – herunder PPF.

Embedsmandsudvalget vedr. vækst, uddannelse og beskæftigelse finder, at samarbejdet på uddannelsesområdet bør prioriteres politisk, hvis målet om kommunerne som uddannelsesinstitutioner skal føres ud i livet. Baggrunden er rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne, en lav søgning til erhvervsuddannelserne samt kommunernes opgave med at løfte uddannelsesforpligtigheden i forbindelse med øget dimensionering på sygeplejerske- og SOSU-uddannelserne.

Med afsæt i ovenstående er det administrativt vurderingen, at der er behov for et politisk forum, der kan:

- Dække grunduddannelsesområdet bredt
- Understøtte, at kommunerne prioriterer uddannelsesforpligtigheden
- Stille sig i spidsen for, at kommunerne udvikler fælleskommunale løsninger i forhold til praktik og uddannelse
- Igangsætte fælleskommunale løsninger på de kommende års udfordringer
- Være fyrtårn for arbejdet i de forskellige uddannelsesudvalg
- Vurdere de økonomiske konsekvenser for kommunerne af forskellige tiltag

I forbindelse med KKR's konstituering i januar 2018 blev følgende 3 kommunale politikere udpeget til PPF:

- Steffen Mølgaard Hansen (C), Høje-Taastrup Kommune
- Lars Søndergaard (V), Fredensborg Kommune

– Dorthe Hecht (Ø), Tårnby Kommune.

Steffen Mølgaard Hansen og Lars Søndergaard har i forbindelse med udarbejdelse af udkast til nyt formål for PPF tilkendegivet, at de stiller deres mandat til rådighed, såfremt KKR måtte ønske at udpege andre profiler.

Det vurderes ikke, at justeringen af PPF vil medføre yderligere forpligtigelser for de enkelte kommunerne i KKR Hovedstaden

./.  
Bilag:  
Forslag til nyt formål for og sammensætning af Politisk Praktikpladsforum.

### **3.6. Uddannelse af sygeplejersker - etablering af supplerende læringsmiljøer**

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

En arbejdsgruppe med deltagelse af kommuner, region og Københavns Professionshøjskole (KP) har udarbejdet forslag om etablering af supplerende kliniske læringsmiljøer i form af et fælles "læringshus" (se bilag). Forslaget skal ses i forlængelse af beslutning i KKR Hovedstaden i juni 2019 om at øge dimensionering af bl.a. sygeplejerskeuddannelsen. Der er behov for at udvikle supplerende læringsmiljøer, der kan understøtte og aflaste kommunernes arbejde med at stille praktikpladser, kliniske vejledere og kvalificerede læringsmiljøer til rådighed for de studerende.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at ønsket om supplerende læringsmiljøer, herunder forslag om etablering af supplerende kliniske læringsmiljøer videreformidles til KL.

#### **Sagsfremstilling**

KKR har indenfor den seneste periode tiltrådt øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen og social- og sundhedsuddannelserne. Det betyder, at kommunerne i de kommende år skal løfte en øget opgave på uddannelsesområdet. Det er vurderingen, at etablering af et "læringshus" vil være et værdifuldt bidrag til at hjælpe kommunerne med at løfte den større uddannelsesopgave og forebygge praksischok hos elever og studerende.

Læringen i et læringslaboratorie/uddannelseshus skal ses som et supplement til den eksisterende kliniske uddannelse, der giver mulighed for refleksion, diskussion og afprøvning af egen faglighed inden mødet med borgere/patienter. Region Hovedstaden har gjort sig de første erfaringer med at

etablere læringsmiljøer på ledige hospitalsafsnit, der kan supplere den ordinære kliniske undervisning. I forbindelse med implementering af den nye studieordning på sygeplejerskeuddannelsen afprøver man desuden i efteråret en model, hvor kommuner og region samarbejder om supplerende klinisk undervisning i en særlig klinikuge for 1. semester studerende.

I vedlagte notat præsenteres et estimat fra Københavns Professionshøjskole af omkostninger forbundet med etablering af et fælles "læringshus". Her anslås det, at det vil koste ca. 50 millioner kr. at etablere "læringshuset". Hertil kommer årlige driftsomkostninger på ca. 13 millioner kr. Det skal understreges, at beløbene er estimater, og at et supplerende læringsmiljø også vil kunne organiseres og etableres på andre måder end det skitserede.

Det skal endvidere understreges, at ambitionerne omkring et fælles "læringshus" ligger udover de simulationslaboratorier, der allerede er etableret flere steder i mindre skala.

Kommunaldirektørkredsen har godkendt, at forslaget forelægges KKR.

Bilag:

./.  
Notat om øget optag på sygeplejerskeuddannelsen

### **3.7. Forhandlinger om sundhedskoordinatorer og klinisk funktion**

SAG-2019-03206 ssan

#### **Baggrund**

Region Hovedstaden konstaterede i 2017 et større underskud i deres socialmedicinske enhed, som giver kommunerne lægefaglige vurderinger og udredninger i sager om bl.a. ressourceforløb, fleksjob, førtidspension, sygedagpenge mv.

Region Hovedstaden og KKR har administrativt drøftet forslag til ny prisstruktur. Det har indtil nu ikke været muligt at blive enige. Vedhæftet er notat med status og fælles kommunalt afsæt for forhandlingerne.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Ifølge [bekendtgørelsen for kommuners og regioners samarbejde om sundhedsfaglig rådgivning om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.](#) skal regionens socialmedicinske enhed tilbyde:

1. Sundhedskoordinatorer til møder om rehabilitering i kommunerne
2. Klinisk funktion som tilbyder udredninger af borgere

I 2014 aftalte regionen og kommunerne en ny aftale med ydelser og priser, som skulle genoprette økonomien og indhente forrige års opbyggede underskud. Siden da har regionen imidlertid drevet Socialmedicinsk Enhed med underskud (uddybet i bilag).

I de nuværende forhandlinger har kommunerne taget afsæt i følgende principper (uddybet i bilag):

1. Kommunerne anerkender behovet for en ny aftale
2. Budgetter og regnskaber for hhv. sundhedskoordinatorer og klinisk funktion skal adskilles
3. Sundhedskoordinator-aftale med afsæt i tilbagefaldsmodellen
4. Færre unødvendige udredninger i klinisk funktion og prisstigning

Med baggrund i ovenstående har de kommunale repræsentanter forsøgt at indgå en ny aftale, der kan give balance mellem aktivitets- og budgetniveauet og sikre den kommunale økonomi fremadrettet.

Det bemærkes i øvrigt, at kommunerne og regionen i dagligdagen har et godt samarbejde præget af høj faglighed.

./. Bilag:  
Status for forhandling af aftale om sundhedskoordinatorer og klinisk funktion

### **3.8. Samling af klimatilpasningsnetværk til et fælles nationalt netværk**

SAG-2019-04569 nihj

#### **Baggrund**

Der arbejdes på at samle eksisterende kommunale og regionale netværk på klimatilpasningsområdet i ét nationalt netværk. Fra hovedstadsområdet er det netværket KLIKOVAND (Klima, Kommune, Vand) og CALL (Climate Adaption Living Lab), der planlægges knyttet tættere til netværkene Vand i Byen (landsdækkende), Coast to Coast i Region Midt, INUNDO (netværk om kystbeskyttelse), Klimatoriet (Lemvig) og AguaGlobe (Skanderborg).

De væsentligste perspektiver for det landsdækkende netværk om klimasikring er følgende:

- Viden og innovation samles så det kan understøtte gode løsninger på klimatilpasningsudfordringer

- Forsøgsprojekter og konkrete projekter koordineres så viden og erfaringer opsamles, bearbejdes og deles
- Flere muligheder for partnerskaber mellem regioner, kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner der kan skabe grøn vækst
- Et stærkere netværk med viden om international projektsøgning og hvor afsøgning af nye løsninger/produkter/processer organiseres.

Der planlægges afholdt stiftende generalforsamling i den nye konsoliderede forening af klimatilpasningsnetværk den 7. oktober 2019.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KLIKOVAND er et samarbejde mellem 22 kommuner og 9 forsyningsvirksomheder i hovedstadsområdet om klimatilpasningsløsninger. Fokus er særligt på at kombinere projekternes vandtekniske funktionalitet med rekreative anvendelsesmuligheder. I 2016 blev KLIKOVAND udvidet med Den Regionale Task Force for klimatilpasning. Task Forcen har til formål at hjælpe kommuner, forsyninger og hospitaler med at komme fra plan til handling på klimatilpasningsområdet og er:

- Et rejseshold, som understøtter kommuner, vandselskaber og regionens hospitaler med at opbygge handlingskompetence og gennemføre klimatilpasningsprojekter
- Et videnscenter, der skaber det regionale overblik, samler og formidler viden
- En platform for igangsættelse af innovations- og demo-projekter.

Task Forcen løber til og med december 2019, og er finansieret af Region Hovedstaden med 10 mio. kr. for hele projektperioden. Støtte fra projektet er betinget af, at aktiviteterne har medfinansiering fra de deltagende partnere.

Samarbejdet om CALL blev etableret i 2016 som et partnerskab mellem kommuner, forsyninger og virksomheder i hovedstadsområdet. CALL er finansieret af regionale udviklingsmidler og midler fra Københavns Kommune, BIOFOS og HOFOR. HOFOR lægger organisatoriske og fysiske rammer til projektet og er projektejer med ansvar over for Region Hovedstaden. Det er planen, at CALL på sigt skal blive et økonomisk selv bærende offentligt-privat selskab. CALL har som mål at fremme helhedsorienterede klimatilpasningsløsninger blandt borgere, kommuner og forsyninger samtidig med, at løsningerne bliver koblet til systemeksport til gavn for grøn og smart vækst og beskæftigelse i regionen.

*Udvikling af samarbejdet – klimatilpasning på Sjælland og øer*



Aktiviteterne i KLIKOVAND, Taskforcen og CALL har fået anerkendelse fra de deltagende partnere. Der er samtidig en erkendelse af, at der er behov for at udvikle samarbejdet for at opnå større effekt af ressourcerne.

Der har i forlængelse heraf været sonderinger med kommuner og region i Region Sjælland om et tættere samarbejde. Endvidere er der rejst forslag om et tættere samarbejde med øvrige danske netværk på klimatilpasningsområdet.

Der har i kredsen været opbakning til at søge et tættere samarbejde mellem de nævnte organisationer.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegning til Region Hovedstadens opgaveudvalg

SAG-2019-03206 ssan

#### Baggrund

KKR Hovedstaden har fået 8 pladser til kommunalpolitikere i Region Hovedstadens fire nye opgaveudvalg om "det nære og sammenhængende sundhedsvæsen".

KKR besluttede på møde den 19. juni 2019, at de 8 kommunale pladser i opgaveudvalgene fordeles på følgende måde blandt partierne: A – 2 pladser; C – 1 plads; V – 1 plads; Ø – 1 plads; F – 1 plads; B – 1 plads og O – 1 plads.

KKR besluttede herudover, at partierne skulle melde repræsentanter ind til KKR-formandskabet, som skulle udarbejde forslag til fordeling af de kommunale pladser i de fire opgaveudvalg.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den nedenfor skitserede fordeling af de kommunale pladser i opgaveudvalgene.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af partiernes indmeldinger ser forslag til fordeling af pladser i opgaveudvalgene ud som følger:

2019-2020:

- 1) Mennesker med psykisk sygdom og misbrug i optageområde SYD:
  - Ole Bjørstorp (A)
  - Cecilie Lonning Skovgaard (V)
- 2) Børn og unge som patienter i optageområde MIDT:
  - Ole Bondo (A)
  - Claus Wachmann (B)

2020-2021:

- 3) Gravide og fødende i optageområde Byen:
  - Sisse Marie Welling (F)
  - Allan Runager (O)
- 4) Forebyggelse og sundhedsfremme i optageområde NORD:

- Benedicte Kiær (C)
- Bjørn Svensson (Ø)

#### **4.2. Indstilling af erhvervsrepræsentant til styringskomité for EU's Interreg delprogram for Øresund**

SAG-2019-04569 nihj

##### **Baggrund**

KKR Hovedstaden besluttede på møde den 19. juni 2019 at indstille administrerende direktør for virksomheden AI A/S, Jan Bruus Sørensen, og konsulent i DI, Amalie Ulrich, som henholdsvis medlem og suppleant til styringskomitéen for EU's Interreg delprogram for Øresund.

Region Hovedstaden har administrativt meddelt KKR Hovedstaden, at indstillingen fra KKR Hovedstaden ikke kan forelægges regionsrådet, da ligestillingslovens paragraf 9 (indstilling af både mand og kvinde) ikke er imødekommet.

På den baggrund forelægges justeret indstilling KKR Hovedstaden.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden indstiller følgende som henholdsvis medlem og suppleant til styringskomitéen for EU's Interreg delprogram for Øresund:

###### Som medlem:

- Administrerende direktør for virksomheden AI A/S, Jan Bruus Sørensen
- Konsulent i DI Hovedstaden Amalie Ulrich

###### Som suppleant:

- Konsulent i DI Hovedstaden, Amalie Ulrich
- Administrerende direktør for virksomheden AI A/S, Jan Bruus Sørensen

##### **Sagsfremstilling**

Region Hovedstaden har efter aftale med Erhvervsstyrelsen anmodet KKR Hovedstaden om at indstille en repræsentant og en suppleant fra en erhvervsorganisation til styringskomitéen for EU's Interreg delprogram for Øresund (ØKS). Det var før erhvervsreformen Vækstforum Hovedstaden, som indstillede til komitéen. Region Hovedstaden foretager den endelige udpegning efter indstilling fra KKR Hovedstaden.

KKR-sekretariatet har anmodet Dansk Industri om at indstille kandidater.

AI A/S er en virksomhed som specialiserer sig i bæredygtigt byggeri. Virksomheden beskæftiger sig bl.a. med løsninger, der relaterer sig til tre af de fire prioriterede projektkategorier: Innovation, grøn økonomi og transport.

## 5. KKR

### 5.1. Opsamling på politisk møde om samarbejdet i KKR Hovedstaden

SAG-2019-04569 nihj

#### Baggrund

Formandskabet for KKR Hovedstaden var den 19. august 2019 vært for et møde for kommunalpolitikere i hovedstadsområdet om samarbejdet i KKR Hovedstaden. Ca. 60 personer deltog (ca. 100 var tilmeldt). Mødet blev indledt med oplæg fra chefredaktør på Mandag Morgen, Lisbeth Knudsen. Derefter var der drøftelser i grupper om tværkommunalt samarbejde i forhold til erhverv, infrastruktur, sundhed, grøn omstilling, rekruttering til fremtidens velfærd og det specialiserede socialområde.

Der er udarbejdet en opsamling fra mødet (se bilag). Resumé fra opsamlingen fremgår nedenfor.

#### Indstilling

De indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager den udarbejdede opsamling fra det politiske møde den 19. august 2019 om KKR-samarbejdet til efterretning
- Drøfter evt. fremtidige initiativer i forhold til at styrke forbindelsen mellem KKR Hovedstaden og kommunalbestyrelserne.

#### Sagsfremstilling

Følgende resumé indgår i opsamlingen fra det politiske møde om samarbejdet i KKR Hovedstaden:

"Det tværkommunale samarbejde kommer til at vokse betydeligt – det bliver en nødvendighed. Dette bl.a. pga. et voksende forventningsgab mellem kommunernes ressourcer og borgernes forventninger. Der er behov for tæt KKR-samarbejde om bl.a. erhverv, sundhed, socialområdet, grøn omstilling, infrastruktur/mobilitet og rekruttering. Kommunerne skal sammen løfte blikket og se på den kommunale service fra et borger/virksomhedsperspektiv. En indgang og samarbejde på tværs af sektorer og fagområder går igen på alle områder og noget KKR-samarbejdet bør skubbe på. I forhold til erhverv bør KKR-samarbejdet søge at styrke sammenhæng i det nye erhvervsfremmesystem mellem kommuner, erhvervshus og Danmarks Erhvervsfremmestyrelse. I forhold til infrastruktur er det vigtigt at holde fast i de fælles prioriterede infrastrukturprojekter, men vigtigt også at se på hovedstadsområdet som helhed og tænke grøn omstilling ind. I forhold til sundhed (fokus på

psykiatri) er der behov for at reducere kompleksiteten/antallet af indgange for borgerne og tænke i øget koordinering. I forhold til socialområdet skal der tænkes nyt for at tilbudsviften bliver mere relevant og aktuel, herunder i opgavefordelingen mellem region og kommuner, udvikle nye pladser og kompetenceudvikling af medarbejdere. Og i forhold til grøn omstilling er der et behov for ledelsesmæssig og faglig opbakning i kommunerne til samarbejdet i Energi på Tværs om bl.a. grøn energiomstilling, mobilitet og energi-effektivitet. Endelig blev det i forhold til rekruttering til fremtidens velfærd foreslået at etablere fælles mentorordninger og et praktikvejlederkorps på tværs af kommuner og professionalisere vejledning og introforløb yderligere. Det blev også foreslået, at etablere såkaldte satellit-uddannelser, hvor potentielle medarbejdere kan uddannes sig lokalt."

./.

Bilag:

Opsamling på politisk møde om samarbejdet i KKR Hovedstaden den 19. august 2019

## 5.2. Nye formænd for embedsmandsudvalg under KKR Hovedstaden

SAG-2019-04569 ssan

### Baggrund

Det er udpeget nye formænd for to af KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg.

Morten Winge, kommunaldirektør i Tårnby kommune, har overtaget posten som formand for embedsmandsudvalget vedr. klima og infrastruktur fra Ole Jacobsen (tidligere kommunaldirektør i Frederikssund kommune). Helene B. Rasmussen, direktør i Gentofte kommune, har overtaget posten som formand for embedsmandsudvalget vedr. sundhed fra Torben Lauren (nu konstitueret direktør i Frederiksberg kommune).

Årsagen til ændringerne er, at Ole Jacobsen har fået nyt job, og at Frederiksberg Kommune har meddelt, at der er brug for, at nye kræfter tager over efter Torben Laurén, der i en længere årrække har ydet en stor indsats som formand for embedsmandsudvalget for sundhed.

KKR Hovedstadens to øvrige embedsmandsudvalgsformænd vedr. det specialiserede socialområde samt vækst, uddannelse og beskæftigelse besættes fortsat af henholdsvis direktør i Rødovre kommune Henrik Abildtrup og kommunaldirektør i Halsnæs kommune, Anders Mørk Hansen.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden**

SAG-2019-03206 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes torsdag den 7. november 2019 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes foreløbig følgende punkter på dagsordenen:

- Resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2020
- Rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Proces for rammeaftale på det specialiserede socialområde
- FGU – Status på elevtal
- PAU-dimensionering
- Kvalificeret arbejdskraft
- Danskuddannelse for udlændinge

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.



## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2019-04569 ssan