

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2013:41 / 21. maj 2013



Den 17. maj er der indgået [forlig med LU – Landsforeningen af Ungdomsskoleledere om fornyelse af overenskomst og aftale for ledere i ungdomsskolen, som er medlemmer af LU](#). Forliget er indgået inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013 med undtagelse af punkt 3 (Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter) og punkt 5 (Tryghedspulje)

Lønforbedringer

Ledere i Ungdomsskolen på grundløn 46 + 2000 kr. får med virkning fra 1. januar 2014 forhøjet grundlønnen til grundløn 46 + 4200 kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt.

Pensionskarens

I pensionsbestemmelsen for timelønnede ledere i overenskomsten præciseres det, at beskæftigelseskravet (karens) skal opfyldes indenfor de seneste 8 år forud for ansættelsestidspunktet.

Delpension

Parterne er enige om at indføre mulighed for delpension i overenskom-

sten, når Lærernes Pension har indført mulighed herfor.

Overenskomstdækning af pensionister

Pensionister omfattes af overenskomsten, dog gælder bestemmelserne om pension ikke for pensionister.

KTO-forliget gælder med få undtagelser

De ansatte omfattes af KTO-forliget af 16. februar 2013, dog med undtagelse af punkt 3 (Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter) og punkt 5 (Tryghedspulje).

Den videre proces

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævns.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Martin Højkjær Larsen,
tlf. 33 70 33 73, e-mail mkl@kl.dk

Chefkonsulent Janne Vinderslev,
tlf. 33 70 32 44, e-mail jai@kl.dk

