



Forlig om fornyelse pr. 1. april 2013 af overenskomster og aftaler indenfor teknisk serviceområdet

Den 20. marts 2013 er der indgået [forlig med FOA og 3F om fornyelse pr. 1. april 2013 af Overenskomst for teknisk service](#)

Forliget indeholder bl.a. følgende ændringer med virkning fra 1. januar 2014:

Pension

Minipension

Minipensionsordningen fjernes med virkning fra 1. januar 2014. Det betyder, at alle ansatte - som er fyldt 21 år og har mindst 10 måneders beskæftigelse i kommuner, amter og regioner - har ret til pension.

Derudover forhøjes pensionen til 13,50%.

Kravet om beskæftigelseskravet præciseres således, at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelse regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsen.

Pensionisterne overenskomstdækkes, dog således, at de undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelser.

Elever

Lønnen til elever over 21 år hæves til løntrin 5.

Ligeledes gives der en grundlønshøjelse til elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, på 1.800 kr.

Forenkling

Overenskomst for miljøkontrollører i København sammenskrives med overenskomst for teknisk service.

Løn

Der gives grundlønshøjelser, således at grundlønnen tillægges 500 kr.

I tilknytning til overenskomstens bestemmelse om kvalifikationslønstillæg for en kompetencegivende uddannelse indføres en bemærkning om, at de fx kan være uddannelsen til svømmebadsassistent.

Den videre proces

Forligene skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn-

udvalg og Kommunernes Lønnings-
nævn.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende
ovenstående kan rettes til:

Konsulent Allan Graversen,
tlf. 33 70 32 20, e-mail: awg@kl.dk

Chefkonsulent Jakob Reinholt,
tlf. 33 70 34 68, e-mail: jar@kl.dk