



Forlig for specialarbejdere

Den 1. marts 2013 er der indgået forlig med:

- [3F](#) om fornyelse pr. 1. april 2013 af Overenskomst for specialarbejdere m.fl. og Overenskomst for driftsassistenten i Københavns Kommune.
- [3F og FOA](#) om fornyelse af Overenskomst for specialarbejdere i Københavns og Frederiksberg kommuner

Forligene indeholder bl.a. følgende ændringer gældende fra 1. januar 2014:

Løn

Særligt for specialarbejderoverenskomsten:

Der gives grundlønshøjelser, således at grundlønstillægget samlet bliver 1.900 kr. årligt for specialarbejderne, cateringpersonalet ved Læsø-færgen og dækspersonale ved kommunale lejrskoleskibe.

Særligt for specialarbejderoverenskomsten for Københavns og Frederiksberg kommuner og overenskomsten for driftsassistenten:

Der gives grundlønshøjelser, således at grundlønstillægget samlet bliver 2.000 kr. årligt.

Pension

I overenskomsterne sker der ændringer for så vidt angår minipension og pensionskarens.

Generelt – pension

Kravet om at beskæftigelseskravet skal være opfyldt inden for en 8 års periode regnet fra 1. april 1999 præciseres, således at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelse regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsen.

Pensionisterne overenskomstdækkes, dog således at de undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelser.

Særligt for specialarbejderoverenskomsten:

Minipensionsordningen fjernes med virkning fra 1. januar 2014, således at alle ansatte som er fyldt 21 år og som har mindst 9 måneders beskæftigelse i kommuner, amter og regioner har ret til pension.

Dækspersonale ved kommunale lejrskoleskibe får forhøjet deres pension med 0.05% således at den samlede pensionsprocent bliver 14,55%.

Særligt for specialarbejderoverenskomsten for København og Frederiksberg:

Minipensionen fjernes med virkning fra 1. januar 2014. Samtidig reduceres karensen fra 1 år til 10 måneder.

Særligt for driftsassister:

Pensionskarens ændres således, at alle ansatte, som er fyldt 21 år og som har mindst 10 måneders beskæftigelse i kommuner, amter og regioner har ret til pension.

Pensionen forhøjes med 1,85% for driftsassister, således at den samlede pensionsprocent bliver 14,55%.

Elever

I Specialarbejderoverenskomsten hæves lønnen til elever over 21 år fra løntrin 4 til løntrin 5.

Endvidere hæves grundlønstillægget for elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, til 1.900 kr.

Forenkling

Specialarbejderoverenskomsten:

Overenskomst for dækpersonale ansat ved kommunale lejrskoleskibe sammenskrives med overenskomst for specialarbejdere.

Overenskomsten for driftsassister i Københavns Kommune:

§ 12, stk. 5 og 6, §§ 14-15 og protokol 3 udgår af overenskomsten.

I stedet indføres harmoniserede bestemmelser om arbejde i forskudt tid, holddrift m.m., arbejdstøj, barns 1. og 2. sygedag og tjenestefrihed.

Den videre proces

Forligene skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Lønudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Allan Graversen,
tlf. 33 70 32 20, e-mail: awg@kl.dk

Chefkonsulent Jakob Reinholt,
tlf. 33 70 34 68, e-mail: jar@kl.dk