



Forlig om fornyelse af overenskomster og aftaler på beredskabsområdet

Den 27. februar 2013 er der indgået [forlig med FOA- Fag og Arbejde og Det Offentlige Beredskabs Landsforbund](#) om fornyelse af overenskomst og aftale for personale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber samt [forlig med FOA – Fag og Arbejde](#) om overenskomst for brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg Kommuner.

Den 28. februar 2013 er der indgået [forlig med Det Offentlige Beredskabs Landsforbund, Ingeniørforeningen samt Teknisk Landsforbund](#) om fornyelse af overenskomst og aftale for personale i chef-/ lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber.

Den 28. februar 2013 er der indgået [forlig med Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk](#) om fornyelse af overenskomst for deltidsbeskæftiget, honorarlønnet brandpersonale ved de kommunale beredskaber.

Ændringerne har virkning fra 1. januar 2014.

Beredskab, basispersonale

Løn

Grundlønstillægget til beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale, brandmænd, reddere og underbrandmestre hæves med 650,00 kr. til 2.400,00 kr.

Pension

Pensionsbidraget til brandmestre, beredskabsmestre og viceberedskabsmestre forhøjes med 0,25 % fra 13,80 % til 14,05 %.

Bidragsforhøjelse omfattes af frit valg.

Brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg kommuner

Løn

Grundlønstillægget til brandmænd, ambulancefolk, alarmoperatører, reddere og overchauffører hæves med 650,00 kr. til 2.400,00 kr.

Pension

Pensionsbidraget til brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korpsbrandmestre, vicebrandinspektører, korpsambulancemestre og vagtcentralmestre forhøjes med 0,25% fra 15,79% til 16,04%.

Bidragsforhøjelse omfattes af frit valg.

Redderelever

Lønnen til elever over 21 år hæves til løntrin 5.

Grundlønstillægget for redderelever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, hæves med 650,00 kr. til 2.400,00 kr.

Redderelever omfattes af en række generelle ansættelsesvilkår.

Beredskab for Chef og lederstillinger

Vagtbetaling

For deltagelse i indsatsledervagten forhøjes tillæggene med 9,50 kr. for både mandag – torsdag og fredag – søndag.

Pension/frit valg

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,05% fra 16,25% til 16,30%.

Bidragsforhøjelse omfattes af frit valg.

Individuel højere arbejdstid

Bestemmelsen om højere individuel arbejdstid (plustid) ændres til at aftalen indgås mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

Deltidsbeskæftiget, honorarlønnet brandpersonale

Årligt honorar

Det faste årlige honorar forhøjes med 109,00 kr. for brandpersonale, holdledere og holdledere med ansvar for den tekniske ledelse på skadesstedet.

Den videre proces

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Allan W. Gravesen

Tlf. 33 70 32 20, e-mail awg@kl.dk

Chefkonsulent Jakob Reinholt,

Tlf. 33 70 34 68, e-mail jar@kl.dk