



## Forlig for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner

Den 24. februar 2013 er der indgået [forlig med SL](#) for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner. Forliget indeholder blandt andet forhøjelse af grundlønstillæg, pensionsforhøjelse for mellemløstgruppen, forkortet frist ved afskedigelse i prøvetiden, afskaffelse af pensionskarens samt overførsel af pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger fra overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.

klientværksteder (44.01) til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner (64.01). For socialpædagoger ved kommunale tilbud i Københavns Kommune sker overflytning til Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (5.64.01).

Overførslen sker pr. 1. januar 2014.

### Forkortet frist i prøvetiden

Parterne er enige om at harmonisere bestemmelse om afskedigelse i prøvetiden med reglerne på dagområdet pr. 1. april 2013. Fremover kan kommunen således kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af to uger ved afskedigelse i prøvetiden.

### Familieplejekonsulenter

Parterne har ved forhandlingerne afklaret, at hvor ansættelse sker som familieplejekonsulent, skal indplaceringen ske på grundløn som familieplejekonsulenter, uanset om familieplejekonsulenten ansættes i forvaltningen, på en institution eller et andet sted i den kommunale organisation.

Dette gælder for nyansættelser, der etableres efter overenskomstens udsendelse.

### Indhold

Dækningsområde .....	1
Forkortet frist i prøvetiden.....	1
Familieplejekonsulenter .....	1
Pension til mellemløst.....	2
Pensionskarens .....	2
Arbejdstidsbestemte særydelser .....	2
ATP.....	2
Lønforhøjelser .....	2
Forenklning af overenskomster og aftaler .....	2
Personalepolitiske projekter .....	2

### Dækningsområde

Pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger overføres fra overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved

## **Pension til mellemledere**

Pensionsbidraget for månedslønnede og timelønnede viceforstandere, stedfortrædere, dagcenter-/daghjemsledere, socialpædagogiske konsulenter og familieplejekonsulenter forhøjes med 0,3 %.

Forhøjelsen træder i kraft 1. januar 2014.

## **Frit valg**

For tjenstemandsansatte og reglementsansatte ledere forhøjes fritvalgstillægget med 0,3 %, således at fritvalgstillægget herefter udgør 0,65 %.

For tjenstemandsansat og reglementsansat personale, som ikke er ledere, etableres en fritvalgsordning med et fritvalgstillæg på 0,3 % af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Ovenstående træder i kraft 1. januar 2014.

Parterne er endvidere enige om ved O.15 at genoptage drøftelsen om at indføre frit valg for månedslønnede ansatte på overenskomsten.

## **Pensionskarens**

Pensionskarensen for månedslønnede, som har gennemført uddannelsen til pædagog, afskaffes. Ansatte som er ansat efter overenskomsten på dispensation eller med anden uddannelsesmæssig baggrund samt husholdningsledere er fortsat omfattet af alderskarens på 21 år.

Ændringerne sker med virkning fra 1. januar 2014.

## **Arbejdstidsbestemte særydelser**

De ikke-lønafhængige særydelser forhøjes med 0,25 % pr. 1. januar 2014.

## **ATP**

ATP-satsen forhøjes fra sats F til sats A pr. 1. januar 2014.

## **Lønforhøjelser**

Grundlønstillægget for socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere hæves fra 1.025 kr. til 1.500 kr.

Grundlønstillægget for husholdningsledere forhøjes med 500 kr. fra 2.500 kr. til 3.000 kr.

Ovenstående ændringer sker med fuldt gennemslag og træder i kraft 1. januar 2014.

Med virkning pr. 1. januar 2014 forhøjes grundlønnen for familieplejekonsulenter fra grundlønstrin 34 til 35 uden fuldt gennemslag. Det til stillingen knyttede grundlønstillæg fortsætter uændret på 5.000 kr.

Familieplejekonsulenter på personlig ordning er ikke omfattet af lønforbedringen.

## **Forenkling af overenskomster og aftaler**

Der er aftalt et fortsat forpligtende samarbejde om at forenkle overenskomster og aftalers opbygning og sprogbrug.

## **Personalepolitiske projekter**

Parterne er enige om at igangsætte et projekt omkring arbejdstidsreglerne på døgnområdet. Målet med projektet

er at skabe grundlag for at harmonisere og forenkle arbejdstidsregelsættet.

Derudover har parterne aftalt at gennemføre et projekt om fremme af trivsel og arbejdsmiljø på socialpædagogiske arbejdspladser ved at modvirke vold og chikane på arbejdspladsen.

Parterne peger derudover på muligheden for at gennemføre projekter om følgende temaer:

- Ny-specialisering
- Inklusion i uddannelsessystemet
- Inklusion på arbejdsmarkedet.

### **Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Chefkonsulent Camilla Vendelboe  
Hagensen, tlf. 33 70 34 28, e-mail  
[cvh@kl.dk](mailto:cvh@kl.dk)

Konsulent Lars Ørskov Schmidt, tlf.  
33 70 31 12, e-mail [ors@kl.dk](mailto:ors@kl.dk)