



## Forlig for ledere/mellemledere

Den 24. februar 2013 er der indgået [forlig med FOA – Fag og Arbejde, LederForum og KL](#) om fornyelse af overenskomsten for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg.

### Særligt om overenskomstfornyelsen

Overenskomsten blev ikke fornyet ved O.11, men denne gang lykkedes det parterne at nå til et forlig.

### Pension

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 fra 14,00% til 14,65% for ledere og mellemledere.

### Frit valg

Med virkning fra 1. januar 2014 indføres der derudover frit valg mellem løn og pension. Ledere og mellemledere kan således vælge, at den del af pensionsbidraget som overstiger 14,15% i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som løn.

Såfremt den enkelte leder / mellemleder ikke foretager et aktivt tilvalg, ydes løn som tilbagefald.

### Delpension og overenskomstdækning af pensionister

Som noget nyt er pensionister fremadrettet med virkning fra ansættelser etableret efter den nye overenskomst omfattet af overenskomstens bestemmelser med undtagelse af pensionsbestemmelsen. Når pensionselskabet får indført mulighed for delpension, er parterne enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister.

### Ægtefælleansættelse

§ 1, stk. 4 i overenskomsten om ægtefælleansættelse udgår. Ansættelsesforhold som er etableret før 1. april 2013 med hjemmel i denne bestemmelse, følger dog overenskomsten frem til ansættelsesforholdets ophør.

### Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Isabel Bjørg Carlander,  
tlf. 3370 3555, e-mail [ibc@kl.dk](mailto:ibc@kl.dk)

Forhandlingsleder Gitte Lyngskjold,  
tlf. 3370 3424, e-mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)