



LPnyt nr. 2015:10 –

# Forlig med HK/KOMMUNAL

## Indholdsfortegnelse

Resumé .....	1
Indhold .....	1
Underoverskrifter .....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
Andet .....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
Hvis du vil vide mere.....	2
Kontaktperson i KL.....	3

Løn- og Personalenyt

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[ww.kl.dk](http://ww.kl.dk)

Side 1/3

## Resumé

Søndag den 1. marts blev der indgået forlig med HK/KOMMUNAL på det administrative område med bl.a. kontor- og IT-personale, laboratorie- og miljøpersonale, tandklinikassistenter og grafisk beskæftiget personale

## Indhold

*Færre overenskomster mv.*

Overenskomst for kontor- og IT-personale er sammenskrevet med Overenskomst for grafisk beskæftiget personale og tandklinikassistenter i Københavns Kommune er overflyttet til den landsdækkende tandklinikoverenskomst.

*Ny titel*

Overenskomsten for kontor- og IT-personale skifter navn til Overenskomst for administration og IT mv.

*Overenskomstdækning af nye grupper, herunder studerende*

Kontor- og IT-overenskomsterne udvides pr. 1. april 2015 med serviceøkonomer og financial controllere. De nye grupper indplaceres på løntrin 27 + 2.000 kr. (31/3 2000-niveau), og dermed på samme niveau som de øvrige overenskomstdækkede akademiuddannelser med økonomi som arbejdsfelt.

Senest med virkning fra 1. april 2016 indplaceres studerende på grundløn 12 + 1.600 kr.(31/3 2000-niveau) med en pensionsprocent på 15,5% / 15,95% og denne gruppe omfattes dermed af kontor- og IT-overenskomsterne i hele landet.

#### *Ny lønmodel*

Lønmodellen for jobkonsulenter ændres pr. 1. januar 2016, således at jobkonsulenter, som indplaceres på grundløn 32, ydes et kvalifikationstillæg på 5 trin efter 5 års erfaring.

#### *Pension og pensionskarens*

Pensionsbidragene forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,45%. Dette gælder dog ikke grafisk beskæftiget personale.

Med virkning fra samme dato afskaffes pensionskarens for månedslønnede i overenskomst for kontorfunktionærer i Frederiksberg Kommune.

#### *Arbejdstid*

I overenskomstperioden gennemføres et arbejdstidsprojekt med det formål at forberede O.18 forhandlingerne, med henblik på at de nugældende centrale arbejdstidsregler på dagområdet søges gjort mere enkle, ens og smidige.

#### *Kompetencefonden*

Parterne har aftalt at afsætte midler til kompetencefonden.

#### *Forenkling*

Med virkning fra 1. juli 2015 skifter elever, som fylder 25 år, først aflønning den 1. i den efterfølgende måned. Derudover er overenskomstteksterne tilpasset og forenklet, og dette arbejde vil fortsætte i redigeringsfasen.

#### *Laboratorie- og miljøpersonale*

I Overenskomsten tilføjes nye grundlønsmuligheder; grundlønstrin 41 + 3.000 kr. (31/3 2000-niveau) og grundlønstrin 46 + 12.700 kr. (31/3 2000-niveau). De nye trin er undtaget fra overarbejdsbestemmelser og skal-tillæg.

#### *Tandklinikassistenter*

Betegnelsen ”specialist” udgår og erstattes af ”tandklinikassistent med særlige funktioner/kvalifikationer.” Stillingsændringen medfører ikke ændringer i gruppens løn- og ansættelsesforhold.

## **Hvis du vil vide mere**

Link indsættes

**Kontaktperson i KL**

Chefkonsulent Gitte Lyngskjold,

Tlf: 3370 3424, e-mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)

Konsulent Emil Lillelund,

Tlf: 3370 3721, e-mail [eml@kl.dk](mailto:eml@kl.dk)