



DAGSORDEN 2019

KKR NORDJYLLAND

Dato: 21-06-2019 10:00
Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst.
KKR-møde kl. 10.00-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

| | | |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. | Godkendelse af referat | 3 |
| 1.1. | Godkendelse af dagsorden | 3 |
| 1.2. | Godkendelse af referat | 3 |
| 2. | Siden sidst..... | 4 |
| 2.1. | Siden sidst..... | 4 |
| 3. | Regionalpolitiske sager | 5 |
| 3.1. | Praksisplan..... | 5 |
| 3.2. | Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden: en fælles nordjyske ambition | 6 |
| 3.3. | Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft – Indsatsområde: Jobparate ledige | 8 |
| 3.4. | Højtuddannede i hele Nordjylland | 10 |
| 3.5. | Flygtningefordeling 2020 | 13 |
| 3.6. | Udgiftsanalyse på det specialiserede socialområde | 14 |
| 3.7. | Socialtilsyn Nords årsrapport 2018 | 15 |
| 3.8. | Børnehus Nord – budget 2019 | 16 |
| 3.9. | Økonomi ift. SOSU dimensioneringsaftale 2020-2021 | 17 |
| 3.10. | NordDanmarks EU-kontor – Reviderede vedtægter..... | 18 |
| 3.11. | Status på erhvervs- og turismefremme..... | 20 |
| 4. | Udpegninger | 23 |
| 4.1. | Udpegnings til Steno Diabetes Center Nordjyllands bestyrelse | 23 |
| 5. | KKR..... | 25 |
| 6. | Punkter til næste møde | 26 |
| 6.1. | Punkter til næste møde..... | 26 |
| 7. | Eventuelt..... | 27 |
| 7.1. | Eventuelt | 27 |

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 21. juni 2019.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 21. juni 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 14. juni 2019.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 26. april 2019.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 26. april 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 3. maj 2019. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2019-03105 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra møde mellem KL's og KKR-formandskaberne

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Arne Boelt orienterer fra møder i Danmarks erhvervsfremmebestyrelse.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Praksisplan

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

Praksisplanudvalget skal i hver valgperiode udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis, der udgør en del af regionens sundhedsplan. Den gældende praksisplan er fra 2014.

Ida Pedersen, social- og sundhedsudvalgsformand i Thisted Kommune og medlem af Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget, deltager i mødet og holder et oplæg om processen for udarbejdelsen af en ny praksisplan 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge sundhedslovens § 206a skal Praksisplanudvalget i hver valgperiode udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis, der udgør en del af regionens sundhedsplan.

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage samt snitflader til det ørige sundhedsvæsen. Derudover skal praksisplanen bidrage til at sikre, at den nødvendige lægedækning er til stede i alle regionens områder. Det er hensigten, at praksisplanen skal understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen.

Der er nedsat en projektgruppe, som har arbejdet med den nye praksisplan. Den består af administrative repræsentanter fra kommunerne i regionen, PLO Nordjylland og Region Nordjylland.

Jf. vejledningen om udarbejdelse af praksisplaner, skal der ske en høring dels af de praksis i regionen, der yder vederlagsfri behandling til personer, som er omfattet af sikringsgruppe 1, dels blandt kommunerne i regionen. Følgelig var der fra den 16. november 2018 til den 28. januar 2019 en indledende høring i forbindelse med påbegyndelse af udarbejdelsen af ny praksisplan til kommunerne i regionen.

Projektgruppen har på baggrund af ovenstående udarbejdet oplæg til vision, målsætninger for ny praksisplan 2020, som er drøftet og godkendt på Praksisplanudvalgsmødet den 24. april 2019.

Det foreslås, at visionen for praksisplanen tager udgangspunkt i visionen for Sundhedsaftalen 2019: *Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.*

Med henblik på bidrag til opnåelse af ovenstående vision i almen praksis, er der udarbejdet 6 målsætninger for praksisplanen:

1. Styrke proaktivt samarbejde om lægedækningen
2. Sikre hurtigere og nemmere adgang til almen praksis
3. Styrke nære relationer mellem samarbejdspartnere
4. Styrke almen praksis' rolle som tovholder for patienten
5. Sikre målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov
6. Udvikle og fastholde den faglige kvalitet.

3.2. Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden: en fælles nordjyske ambition

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

Formandskaberne i RAR, Regionsrådet (RR), BRN og KKR støttede i efteråret 2018 op om et forslag fra de fælleskommunale sekretariater om at arbejde videre med et oplæg til en fælles nordjysk ambition for kvalificeret arbejdskraft. Formålet med arbejdet var og er, gennem en fælles strategisk retning, at kunne styrke samspillet, mindske parallelaktivitet og knytte de strategiske partnere på området tættere sammen.

En skrivegruppe har efterfølgende arbejdet videre med opgaven. Afsættet for arbejdet har været en gennemgang af parternes strategier inden for uddannelse, kompetence og kvalificeret arbejdskraft med henblik på at identificere områder af fælles strategisk interesse, som oplagte tematikker for mere samarbejde. Strategisk Forum på Uddannelsesområdet, hvor sekretariaterne fra partnerne bag den fælles ambition er repræsenteret, har fungeret som styregruppe for arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter oplægget til en fælles ambition med henblik på godkendelse samt
- Tilslutter sig en fælles konference om den fælles ambition i efteråret.

Sagsfremstilling

En fælles ambition: "Det Kompetente Nordjylland nu og i fremtiden"

./.. Der foreligger nu et oplæg til en fælles ambition for områder af fælles interesse på tværs af de fire parter, der har fået overskriften "Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden". Det fulde oplæg kan ses i bilaget. Der er desuden udarbejdet en kortere og lettere tilgængelig Pixi-version af ambitionen (se bilag).

Grundlaget for oplægget er enighed blandt parterne om, at vi i Nordjylland skal stå sammen om at styrke grundlaget for vækst, beskæftigelse og udvikling, og at adgang til kvalificeret arbejdskraft, de rette kompetencer og uddannelse er en vigtig forudsætning herfor. Konkret udtrykkes dette i oplægget gennem en fælles hoved ambition: "*At sikre det kompetente Nordjylland både nu og i fremtiden. Et Nordjylland med balance mellem kompetencer og behovet for kvalificeret arbejdskraft.*"

På baggrund af hver partners strategier og visioner på området, er der i oplægget peget på fire fælles strategiske fokusområder: "uddannelsesvalg", "under uddannelse", "vejen til arbejdsmarked" og "livslang læring", hvor det er oplagt at styrke samspillet og koordineringen. Under hvert enkelt fokusområde er der endvidere identificeret en fælles målsætning og en række delmål, som partnerne er enige om, er centrale for arbejdet med at løfte den fælles ambition.

De fire strategiske fokusområder, som præsenteres i strategien, bygger alle på to grundlæggende strukturelle forudsætninger, der også bør arbejdes hen i mod, nemlig "tilgængelighed til uddannelse og decentrale uddannelsesudbud" samt "attraktive uddannelsesmiljøer". Med ambitionen står parterne sammen om at løfte området i fællesskab og tror på, at et styrket samarbejde og flere fælles strategiske satsninger vil gavne Nordjylland.

Opbakning fra formandskaberne

Oplægget blev behandlet første gang den 27. marts på et fælles møde ml. formandskaberne i RAR, RR, BRN og KKR. Her var der stor opbakning til oplægget som en fælles strategisk retning for samarbejdet om Det Kompetente Nordjylland mellem de fire parter. Det blev bl.a. bemærket, at det var positivt at arbejdet har taget afsæt i og bærer videre på eksisterende viden og oplysninger, at det er vigtigt, at parterne går sammen tidligst muligt, gerne i selve planlægningsfasen af fremtidige indsatser samt at det, som nævnt i oplægget, er vigtigt at gå i dialog og samarbejde med de øvrige parter på området med afsæt i ambitionen. Herudover blev det aftalt, at Erhvervshus Nordjylland skal tænkes ind i arbejdet med den fælles ambition, bl.a. i kraft af de reformer, der er sket på erhvervsområdet og for at sikre koblingen til erhvervslivet.

Næste skridt

Oplægget behandles nu i de relevante fora i organisationerne (KKR, BRN og RR) i løbet af maj/juni. Imidlertid grundet folketingsvalget den 5. juni 2019, har RAR Nordjylland først mulighed for at behandle oplægget på deres møde i september. Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse har behandlet oplægget på deres møde i april.

På møde i Strategisk Forum på uddannelsesområdet den 24. maj 2019 blev det besluttet, at der ift. den videre proces lægges op til en omsætning af ambitionen, som tager højde for ønsket om et forstærket samarbejde og politisk selvstændighed i organisationerne. Udgangspunktet for dette er, at den fælles ambition skal understøtte det allerede gode samarbejde gennem øget inddragende og dialogsøgende kultur mellem de politiske partnere. Samtidig blev det besluttet, at der sendes fælles meddelelse til samarbejdspartnere mm. omkring ambitionen, når den er godkendt. Dette for at sikre, at der kommunikeres ud til resten af landskabet omkring, hvad parternes tanker er omkring udarbejdelsen af den fælles ambition, herunder dens status som et afsæt for dialog, mere samarbejde og bedre koordinering mv.

Strategisk Forum fortsætter som styregruppe for Den fælles ambition, og vil en gang årligt planlægge et møde mellem parternes formandskaber, hvor der vil blive gjort status på parternes samarbejdsinitiativer, og hvor der drøftes forslag til eventuelle forslag til nye initiativer på baggrund af de fælles formandskabsmøder.

Der er allerede nu flere temaer og mulige initiativer på tegnebrættet, der kan samarbejdes om, i de fire organisationer – og sammen med øvrige parter. Konkret er der eksempelvis p.t. fremlagt forslag om samarbejde om en fælles konference med afsæt i ambitionen i efteråret, fælles analyseaktiviteter herunder i relation til temaet om ledige dimittender, koordineret dialog med uddannelsesintuitionerne og udarbejdelse af fælles nordjysk indsats vedr. flere højtuddannede i hele Nordjylland.

Fælles konference

Eftersom der arbejdes på at styrke fælles initiativer, har formandskabet i RAR Nordjylland ønsket, at den beskæftigelsespolitiske konference, som skal afholdes i efteråret, bliver en fælles konference om Det Kompetente Nordjylland. Følgelig har de sendt en invitation til de øvrige parter om at deltage i planlægningen af konferencen.

3.3. Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft – Indsatsområde: Jobparate ledige

SAG-2019-03105 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 16. november 2018 at videreføre Kvalificeret arbejdskraft som et af sine fokusområder på beskæftigelsesområdet. Fire indsatsområder skal være med til at understøtte kvalificeret arbejdskraft. Det drejer sig om følgende:

- Jobparate ledige
- Unge
- Borgere på kanten
- Efteruddannelse af beskæftigede.

KKR godkendte desuden, at de præsenteres for udmøntningsplaner for hver af de fire indsatsområder – et hvert halvår i perioden 2019-2020. I første halvår 2019 skal KKR Nordjylland, på deres møde den 21. juni 2019, præsenteres for en udmøntningsplan rettet mod Jobparate ledige, der understøtter, at de kommer i beskæftigelse. Forslagene er tværkommunale og er rettet mod alle de nordjyske kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orienteringen til efterretning
- Godkender forslag til udmøntning af indsatsområdet Jobparate ledige, og at næste udmøntningsplan i 2. halvår 2019 bliver Efteruddannelse af beskæftigede frem for Unge.

Sagsfremstilling

De nordjyske kommuner arbejder allerede i dag tæt sammen om at dele viden og erfaringsudveksle deres indsatser på beskæftigelsesområdet, hvilket finder sted i den række af netværk som jobcentercheferne indgår i, i regi af STAR, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og KL. Desuden indgår teamledere på mange områder i netværk i Nordjylland faciliteret af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

En nedsat arbejdsgruppe har dog arbejdet med forslag til, hvor de nordjyske kommuner kan forstærke samarbejdet i forhold til KKR's fokusområde Kvalificeret arbejdskraft, herunder indsatsområdet Jobparate ledige. Dette er der kommet tre forslag ud af.

Fokus på:

1. Tværkommunal koordinering ifm. rekruttering og opkvalificering
2. Voksenlæringekampagne målrettet virksomheder og ledige
3. Fokus på jobparate lediges sociale og personlige kompetencer.

Beskæftigelsesdirektørkredsen er enige om, at forslag 1 og 3 bedst videreudvikles i eksisterende fora, og foreslår derfor, at jobcenterchefgruppen sikrer dette i deres eksisterende mødeaktivitet. Derimod vil Beskæftigelsesdirektørkredsen anbefale KKR Nordjylland at godkende, at der igangsættes en nordjysk voksenlærlingekampagne i slut 2019/start 2020.

Mens de tre forslag er blevet udviklet og kvalificeret i jobcenterchefkredsen og sidenhen beskæftigelsesdirektørkredsen, er kommunerne blevet opmærksomme på, at STAR og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) er undervejs med en voksenlærlingekampagne i hele landet, herunder også Nordjylland. Der afholdes informationsmøde den 21. juni 2019.

For at sikre synergi mellem en nordjysk voksenlærlingekampagne og en kampagne fra STAR og FH arbejdes der på at sammenkoble de to kampagner og herved sikre et bredt ejerskab og involvering til en kampagne, der er landsdækkende, og samtidig sikrer og koordinerer, at det bliver under hensyntagen til regionale og lokale ønsker og behov i Nordjylland og de nordjyske kommuner.

Der gives en status på dette på mødet den 21. juni 2019.

Desuden anbefaler Beskæftigelsesdirektørkredsen, at der til godkendelse i KKR Nordjylland i 2. halvår 2019 udarbejdes udmøntningsplan for indsatsområdet Efteruddannelse af beskæftigede, frem for indsatsområdet Unge. Begrundelsen herfor er primært, at det vil give mening at tænke en voksenlærlingekampagne bredere, så den ikke blot rettes mod ledige, men også mod beskæftigede.

./. Forslag til udmøntning af Kvalificeret arbejdskraft, Jobparate ledige.

3.4. Højtuddannede i hele Nordjylland

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

På mødet i KKR Nordjylland den 16. november 2018 blev KKR's beskæftigelsespolitiske fokusområder drøftet. I forbindelse hermed blev det aftalt, at beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg sammen med BRN skulle komme med et oplæg til, hvordan man kan arbejde med at få de nyuddannede unge til at flytte sig til andre dele af regionen, hvor der er efterspørgsel efter dem som arbejdskraft.

Der er på baggrund af KKR's ønske nedsat en arbejdsgruppe i regi af Beskæftigelsesdirektørkredsen bestående af repræsentanter fra sekretariater-

ne for Beskæftigelsesdirektørkredsen, KKR Nordjylland og BRN, som har arbejdet videre med emnet og fremlægger på baggrund heraf et idékatalog til prioritering i KKR og BRN.

På mødet deltager Netta Ben-Yedidia, konsulent i Aalborg Kommune, med et oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Bakker op om hovedanbefalingen vedr. udarbejdelse af et oplæg til en videreudvikling af "Vækst via Viden" konceptet
- Godkender prioriteringen af elementerne 4 og 5, som konkrete aktivitetsforslag, der skal indarbejdes og styrkes i den fremtidige indsats.

Sagsfremstilling

Det er dokumenteret, at højtuddannede medarbejdere er med til at skabe vækst og udvikling i virksomheder og øge deres konkurrenceevne. Det kan ligeledes ses ved, at nordjyske virksomheder i stigende grad efterspørger højtuddannet arbejdskraft. Samtidig har afdækninger på arbejdsmarkedsområdet vist, at mens antallet af ledige generelt er faldende i Nordjylland, så stiger antallet af ledige højtuddannede samt, at 75 pct. af alle ledige højtuddannede i Nordjylland bor i Aalborg.

Beskrivelse af proces

Arbejdsgruppen har, gennem dialog og en bred involvering, søgt at identificere, udvikle og udarbejde anbefalinger til konkrete initiativer, der med fordel kan iværksættes for at sikre, at højtuddannede i højere grad finder arbejde og fastholdes i hele Nordjylland.

I den indledende fase af arbejdet er der afholdt to workshops i april med bred repræsentation fra en række organisationer inden for uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområdet for at drøfte udfordringer, muligheder og ideer til konkrete fremtidige indsatser.

- ./.
- Deltagerne på de to workshops er gået meget aktivt og engageret ind i arbejdet, som er mundet ud i et idékatalog (se bilag 1) med skitser til ideer og anbefalinger, der kan bidrage til at indfri ambitionen om at få flere højtuddannede i job i hele Nordjylland.

Der var blandt deltagerne på de to workshops en stærk positiv opfattelse af projektet "Vækst via Viden", som vurderes i høj grad vurderes at have bidraget til dette formål. Deltagerne anbefaler derfor, at der bygges videre på de gode ting fra dette projekt. Overvejelserne herom er opsummeret i idékataloget, som er vedlagt som bilag 1.

./. Vækst via Viden-projektet er udviklet og igangsat af de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland via BRN, som en fælles indsats i perioden 2016-2019, og har aktiviteter målrettet de studerende, de ledige dimittender og de nordjyske virksomheder. Der kan til almen orientering læses mere om indhold, erfaringer og resultater i det nuværende Vækst via Viden projekt i bilag 2.

I idekataloget fremlægges:

- En hovedanbefaling fra deltagerne om at arbejde på en videreudvikling af "Vækst via Viden" konceptet
- Seks nye supplerende elementer/potentialeområder med konkrete aktivitetsforslag, der kan kobles til videreudviklingen:
 1. Praktiske barrierer skal ikke være en hindring for højtuddannede i hele Nordjylland
 2. Onboarding
 3. Opkvalificering af ledige/dimittender skal kunne understøtte vækst i virksomhederne
 4. Oversættelse af kompetencer og fokus på deling af viden og cases
 5. Erhvervslivet tættere på studerende/ledige
 6. Styrkelse af tværgående samarbejde og koordinering, herunder fælles kommunikativ indsats og viden.

Der lægges således op til, at KKR og BRN godkender, at der arbejdes på en videreudvikling af "Vækst via Viden" konceptet og prioriterer og tilkendegiver, hvilke af de supplerende elementer, der skal kobles til en fremtidig "Vækst via Viden" indsats.

Når der er foretaget politisk prioritering i KKR og BRN, inviteres de deltagende organisationer fra de to workshops og øvrige relevante aktører til at deltage i udvikling og udfoldelse af projektforslag for den/de ideer, som der peges på – forventeligt i løbet af august – september måned.

Målet er, at de konkrete projektforslag, som er udarbejdet på baggrund af prioriteringen på junimøderne, kan fremlægges til politisk behandling og godkendelse i KKR og BRN i november.

Beskæftigelsesdirektørkredsen har behandlet idékataloget ultimo maj og bakker op om hovedanbefalingen vedr. en videreudvikling af Vækst via Viden konceptet og anbefaler, at elementerne 4 og 5 prioriteres og tilkobles en fremtidig indsats.

Kommunaldirektørkredsen tilslutter sig anbefalingerne fra beskæftigelsesdirektørkredsen.

De deltagende organisationer har haft mulighed for at give en tilbagemelding med en prioritering af, hvilke af de supplerende elementer som den enkelte organisation anbefaler, at KKR og BRN prioriterer i første omgang. Tilbagemeldingerne viser stor opbakning til hovedanbefalingen og derudover, at elementerne 1, 4, 5 og 6 ønskes prioriteret først.

3.5. Flygtningefordeling 2020

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 meddelt KL og KKR'erne, at landstallet for 2020 fastsættes til 600 personer – heraf 24 i Nordjylland.

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner efter den matematiske model, der fremsendes til politisk behandling i KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter og godkender en fordeling af flygtningekvoten for 2020, med afsæt i enten Udlændingestyrelsens fordeling eller en særlig nordjysk fordeling
- Tager stilling til, om aftalen fortsat gælder, hvis landstallet for 2020 ændres på et senere tidspunkt.

Sagsfremstilling

Kommunerne har indtil den 10. september 2019 til at give besked til Udlændingestyrelsen om de ønsker at indgå en aftale om kommunekvoter. Herunder anbefaler styrelsen, at der tages stilling til hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2020 på et senere tidspunkt bliver ændret. Såfremt der ikke indgås en aftale om kommunekvoter, så fordeles det antal flygtninge, der placeres i Nordjylland efter Udlændingestyrelsens matematiske model (jf. bilag).

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsen kvote har lagt op til – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

Følgende kommuner har i tidligere aftaler overtaget Læsø Kommunes andel af kommunekvoten:

- 2017 – Aalborg
- 2018 – Morsø, Rebild, Thisted og Vesthimmerland

– 2019 – Mariagerfjord og Brønderslev

./ I 2020 står hhv. Mariagerfjord, Læsø og Jammerbugt kommuner til at få tildelt 1 flygtning pr. kommune (jf. bilag og tabel 1). Såfremt der ønskes en lignende aftale som i de senere år, hvor kommuner der står til at modtage meget få flygtninge kan fritages, skal der træffes en beslutning om, hvilke kommuner, der overtager deres andel, samt om aftalen gælder, hvis landstallet ændres på et senere tidspunkt.

Af følgende tabel fremgår henholdsvis Udlændingestyrelsens fordeling, med afsæt i den matematiske model samt et alternativ forslag til fordeling.

Tabel 1 - Udlændingestyrelsens fordeling samt forslag til Nordjysk fordeling

| Kommune | Udlændingestyrelsens fordeling | Alternativ forslag til fordeling |
|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <i>Brønderslev</i> | 6 | 7 |
| <i>Frederikshavn</i> | 0 | 0 |
| <i>Hjørring</i> | 0 | 0 |
| <i>Jammerbugt</i> | 1 | 0 |
| <i>Læsø</i> | 1 | 0 |
| <i>Mariagerfjord</i> | 1 | 0 |
| <i>Morsø</i> | 0 | 0 |
| <i>Rebild</i> | 4 | 5 |
| <i>Thisted</i> | 7 | 7 |
| <i>Vesthimmerland</i> | 4 | 5 |
| <i>Aalborg</i> | 0 | 0 |
| Samlet | 24 | 24 |

3.6. Udgiftsanalyse på det specialiserede socialområde

SAG-2019-03105 hlth

Baggrund

Med Rammeaftalen 2017 blev det besluttet, at der skal udmøntes en udgiftsreduktion på borgere i socialaftaletilbud på 5 pct. i 2020 sammenlignet med 2016 niveauet. Udgiftsreduktionen skal indføres løbende og skal ske delvis gennem takstreduktioner og delvis gennem mere præcis visitering, jf. tabel 1.

Tabel 1. Udgiftsreduktion på socialaftaleområdet 2016-2020

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Årlig udgiftsreduktion | 2,0 % | 1,0 % | 1,0 % | 1,0 % |
| - heraf generel takstre- | 1,0 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,5 % |

| | | | | |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| duktion | | | | |
| - heraf dialogbaseret tilgang | 1,0 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,5 % |

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning og godkender udgiftsanalysen.

Sagsfremstilling

For at skabe overblik anvendes et monitoreringsværktøj, der en gang om året frem til 2020 klarlægger udviklingen for udgifterne til de nordjyske borgere, der har været i et nordjysk socialaftaletilbud i 2016-2019.

Ved at følge udgiftsudviklingen for den udvalgte målgruppe, gives der en vurdering om kommunerne lever op til udgiftsreduktion på 5 pct. i 2020.

Med udgiftsanalysen 2019 fremgår det, at kommunerne og regionen samlet set har opnået en udgiftsreduktion på 6,6 pct., svarende til en samlet besparelse på 4,8 mio. kr. pr. måned (januar 2016 vs. januar 2019). Hvis januar er repræsentativ for de øvrige måneder, vil det give en årlig besparelse på knap 60 mio. kr.

Analysen kan ikke fremvise, hvor stor en andel af udgiftsreduktionen, der skyldes takstreduktioner og hvor stor en andel, der skyldes ændringer i borgernes ydelser.

./. Udgiftsanalysen 2019.

3.7. Socialtilsyn Nords årsrapport 2018

SAG-2019-03105 hlth

Baggrund

Socialtilsynet skal årligt udarbejde en årsrapport om socialtilsynets drift samt kvaliteten af tilbuddene og plejefamilierne i de nordjyske kommuner (minus Hjørring) samt Silkeborg Kommune, Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter årsrapport 2018 fra Socialtilsyn Nord og tager årsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende tilbud er omfattet af socialtilsynet, og dermed inkluderet i årsrapporten:

- Plejefamilier
- Botilbud til borgere med handicap og/eller psykiske lidelser
- Døgntilbud til børn og unge
- Krisecentre
- Forsorgshjem
- Stofmisbrugsbehandlingstilbud
- Alkoholmisbrugsbehandlingstilbud
- Botilbudslignende tilbud i form af hjælp og støtte efter lov om social service §§ 83-87, 97, 98
- BPA-arbejdsgivervirksomheder.

./. Årsrapport 2018 indeholder socialtilsynets generelle overvejelser om den faglige og organisatoriske kvalitet hos tilbuddene og plejefamilierne i 2018. Socialtilsyn Nord har udarbejdet årsrapporten baseret på interviews med tilsynskonsulenter, uddrag fra tilsynsrapporter, data om plejefamilierne og tilbuddenes drift såvel som kvalitetsbedømmelserne. Derudover er der anvendt data fra et undersøgelseskema.

Det fremgår af årsrapporten, at Socialtilsynet vurderer, at kvaliteten generelt er god. Hertil peger Socialtilsyn Nord på nogle udviklingsmuligheder for de forskellige målgrupper, jf. bilag 1.

Årsrapporten er blevet forelagt Den Administrative Styregruppe på Socialområdet (DAS) den 21. maj 2019. DAS drøftede årsrapporten og bemærkede positivt socialtilsynets kommende fokus på egenmestring, og ser frem til at blive forelagt resultaterne heraf, når disse foreligger til næste år.

3.8. Børnehus Nord – budget 2019

SAG-2019-03105 hlth

Baggrund

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013. Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0 til 18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, eller hvor der er mistanke om det. Det overordnede formål med et børnehus er at samle indsætterne i forbindelse med børn og unge, der udsættes for overgreb, eller hvor der er mistanke om det. Dette skal sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet.

Børnehus Nords budget for 2019 forelægges KKR Nordjylland på juni-mødet. DAS-kredsen har ligeledes behandlet sagen på møde den 21. maj 2019. DAS havde ingen bemærkninger til sagen.

KKR blev senest orienteret om status for Børnehus Nord den 22. juni 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og tager Børnehus Nords budget for 2019 til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er sket et fald i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en takststigning ved anvendelse af tilbuddets ydelser. Ændringerne skyldes dels ændrede forventninger til sagstallet i 2018 og 2019 samt mindre korrektioner af budgettet.

Antal sager

I foråret 2018 oplevede Børnehus Nord ændrede forventninger til sagsantallet i 2018 og 2019. Man vurderede på daværende tidspunkt en ændring i forventningerne fra et estimeret sagstal på 210 sager til 150 sager. Estimeringer som betød nødvendige kapacitetstilpasninger i foråret 2018.

Imidlertid har en samlet opgørelse for 2018 nu vist et sagstal på 185. Det betyder, at estimatet for Børnehus Nord fastsættes til 190 sager i 2019.

Budget 2019

Driften af Børnehuset er dels objektiv finansieret (60 pct.) og dels takstfinansieret. Budgettet indebærer en objektiv finansiering med et fald fra 3.864.000 kr. til 3.818.400 (45.600 kr.) samt en takststigning fra 12.267 til 13.398 kr. Der er som følge af det lavere sagstal foretaget reduktioner i personalebudgettet på i alt godt 233.000 kr. Herudover er råderummet reduceret med 76.000 kr. fra 2018 til 2019. Imidlertid er der, som følge af almindelig lønfremskrivning, reguleret indplacering efter overenskomsten og korrektion af tidligere fejl, da en andel af den overordnede leders løn ikke har været udgiftsført, imidlertid tale om stort set uændrede budgetter fra 2018 til 2019. For yderligere beskrivelse se vedlagte bilag over budget 2019 og ændringer i den objektive finansiering fra 2018-2019.

- ./. Budget for Børnehus Nord 2019
- ./. Oversigt over ændring i objektiv finansiering fra 2018-2019.

3.9. Økonomi ift. SOSU dimensioneringsaftale 2020-2021

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

På mødet den 26. april 2019 drøftede og besluttede KKR fordelingen af SOSU-dimensioneringen mellem kommunerne i Nordjylland i 2020-2021. Samtidig blev der givet udtryk for en bekymring omkring økonomien ift. SOSU dimensioneringsaftalen.

Sundhedsdirektørerne i Nordjylland har taget initiativ til udarbejdelse af en økonomioversigt, som giver et billede af økonomien bag dimensioneringen og nogle af de bekymringer der er ift. denne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- ./.
 - ./.
 - ./.
 - ./.
 - ./.
- Det notat som sundhedsdirektørerne tog initiativ til udarbejdelsen af blev sendt til KL den 15. maj 2019. KKR Hovedstaden har ligeledes fremsendt en samlet henvendelse som skitserer nogle af kommunernes bekymringer ift. det samme.
- Emnet blev drøftet på møde ml. KL's og KKR's formandskaber den 16. maj 2019, og efter mødet har KL sendt et notat ud til de 98 kommuners borgmestre og kommunaldirektører som redegør nærmere for økonomien på området.
- Sundhedsdirektørernes forretningsudvalg har på baggrund heraf taget initiativ til udarbejdelse af nogle supplerende bemærkninger til KL's notat.

3.10. NordDanmarks EU-kontor – Reviderede vedtægter

SAG-2019-03105 hlth

Baggrund

Bestyrelsen for Norddanmarks EU-kontor har i lyset af erhvervsfremmereformen og et generelt behov for opdatering revideret vedtægterne for EU kontoret.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tilslutter sig vedtægtsændringerne
- Tilslutter sig, at de tre repræsentanter fra kommunerne udpeges af KKR på indstilling fra BRN.

Sagsfremstilling

Forslaget til nye vedtægter blev præsenteret på EU-kontorets generalforsamling den 3. april 2019, og det blev her besluttet at sende vedtægterne i høring.

./.

Gældende vedtægter og forslag er vedhæftet som bilag.

Høringsprocessen startede med en drøftelse i kommunaldirektørkredsen og BRN's direktion. I forlængelse heraf høres KKR Nordjylland og Business Region North Denmark på møderne inden sommerferien. EU-kontorets bestyrelse tilretter derefter vedtægterne på sit møde den 13. september 2019 med henblik på efterfølgende høring i alle byråd og Regionsråd inden vedtægterne forelægges til godkendelse på EU-kontorets generalforsamling i 2020.

Der foreslås ikke ændringer i kontingentsatser eller driftskreditten. Men der åbnes op for, at kommunernes bidrag til EU-kontoret kan formidles via kommunernes bidrag til Business Region North Denmark. Samtidig foreslås en ny sammensætning af bestyrelsen. I forhold til forslaget til sammensætningen af bestyrelsen lægges der op til en åben drøftelse i KKR af forslaget til sammensætning. EU-kontorets bestyrelse tilkendegav således på sit møde den 21. maj 2019, at den kommunale og regionale repræsentation og det forhold, at kommunernes kontingent fremover formidles via BRN med fordel kan indgå i drøftelserne.

De vigtigste ændringer i forslaget til nye vedtægter er:

- At der fra næste valgperiodes start foreslås en ændret bestyrelsessammensætning og en bestyrelse med 9 medlemmer mod 8 i dag. Den nye bestyrelse foreslås sammensat med 3 repræsentanter fra kommunerne, 2 repræsentanter fra Regionen, 1 repræsentant fra de grønlandske medlemskommuner, 1 repræsentant fra Aalborg Universitet, 1 repræsentant fra University College Nordjylland og 1 repræsentant fra erhvervslivet (Det bemærkes, at BRN i de gældende vedtægter udpeger 3 repræsentanter, RN 2 og KKR 2 repræsentanter)
- At Sermersooq Kommune, AAU og UCN indtræder som egentlige medlemmer af bestyrelsen (hvor de i dag er tilfornede), og at erhvervshusets bestyrelse skal udpege en erhvervsrepræsentant (denne udpegning træder i kraft ved næste valgperiodes start)
- At procedurerne omkring indstilling af og godkendelse af medlemmer til bestyrelsen præciseres
- At kontingentbetalingen fremrykkes fra marts til januar måned
- At deltagerkredsen i generalforsamlingen præciseres, så det fremgår klart, at den siddende bestyrelse er en del af generalforsamlingen. Samtidig præciseres det, at hvert medlem har én stemme på generalforsamlingen - dog har Region Nordjylland 4 stemmer

- At det er præciseret, hvornår bestyrelsen er beslutningsdygtig.

Kommunaldirektørkredsen og BRN's direktion har drøftet sagen den 7. juni 2019 – og anbefaler KKR Nordjylland og BRN-bestyrelsen, at de 3 repræsentanter fra kommunerne udpeges af KKR på indstilling fra BRN-bestyrelsen.

3.11. Status på erhvervs- og turismefremme

SAG-2018-03224 snm/hlth

Baggrund

Setuppet for det nye erhvervs- og turismefremmesystem er ved at være på plads. I april 2019 blev den første resultatkontrakt mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland indgået – med både tværgående nationale og lokale mål for samarbejdet. KKR Nordjylland har den 30. april 2019 via Erhvervshuset, og sammen med BRN, givet input til de regionale kapitler i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi.

For KKR og kommunerne er det en vigtig opgave resten af 2019 og frem at få parterne i det nye erhvervsfremmesystem kittet stærkt sammen. I det efterfølgende gives en status for erhvervsfremme knap midtvejs i lovens første år.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status for det nye erhvervsfremmesystem.

Sagsfremstilling

Erhvervshuse

Kommunerne spiller en nøglerolle i det nye erhvervsfremmesystem, og er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Siden lovens ikrafttrædelse er der – både lokalt og nationalt – arbejdet intensivt på at få styringsredskaberne i det nye erhvervsfremmesystem etableret. I det praktiske arbejde med snitflader og målgrupper arbejder parterne også lokalt og regionalt på at skabe sammenhæng. Det er således også et konkret indsatsmål i erhvervshusenes resultatkontrakt for 2019.

Der skal være et godt samspil mellem erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen i forhold til den fremtidige overvågning af erhvervsudviklingen, dette er både erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen enige om. Erhvervsstyrelsen vil i løbet af 2019 indkalde til møde om, hvordan dette samarbejde skal se ud fremadrettet, herunder hvem der gør hvad. KL er inviteret til at deltage i dette ar-

bejde, så det sikres at kommunerne også fremadrettet understøttes med relevante data.

Erhvervsfremmestrategi

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil i perioden maj til august arbejde videre med de regionale strategibidrag. I den næste fase er det vigtigt, at kommunerne/KKR er opsøgende – både i forhold til de regionale kapitler og den samlede strategi. Det vil således være erhvervshusene, der direkte involveres i skrivefasen for de regionale kapitler. Den endelige erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem sende i høring i løbet af oktober 2019. KL er orienteret om, at det forventes, at strategien er 4-årig.

Puljemidler og udmøntning

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelser har åbnet for ansøgninger til erhvervsfremmemidlerne for 2019 på en lang række områder; digitalisering, grøn og cirkulær omstilling i SMV'er, overgangspulje til klyngekonsolidering, strategisk pulje til erhvervsfremmeindsatser og kvalificeret arbejdskraft. Ansøgningsfristerne er ofte korte. Der er mulighed for indledende dialog med Erhvervsstyrelsen om projektidéer.

KL hører fra flere steder i landet, at finansiering af eksisterende organisationer er en udfordring, eksempelvis EU-kontorer. Den aktuelle strategiske erhvervsfremmepulje kan bruges til lokale og regionale erhvervsindsatser samt til initiativer og organisationer med finansieringsudfordringer samt til afprøvning af nye typer af erhvervsindsatser.

Digital erhvervsfremmeplatform

Erhvervsfremmeplatformen skal være et værktøj, der understøtter en agil offentlig erhvervsfremmeindsats og give virksomhederne 1) let og overskuelig adgang til erhvervsfremmesystemets aktører og services, 2) vejledning og information af høj kvalitet, der er central for opstart og drift af virksomhed. Kommunerne finansierer drift og udvikling af erhvervsfremmeplatformen med 25 mio. kr. årligt.

KL har stor opmærksomhed på, at platformen reelt kan afløfte og spille sammen med den lokale erhvervsservice – som forudsat i aftalen. I det forberedende arbejde om erhvervsfremmeplatformen har KL etableret en følgegruppe bestående af 17 kommuner til at bistå KL i arbejdet.

KL er orienteret om, at den tekniske del af platformen er ved at være på plads. Erhvervsstyrelsen har nu fokus på at få det rette indhold på siden. Den første version af platformen lanceres i uge 26 og vil i vidt omfang være en overskuelig samling af den vejledning, der i dag er spredt udover mange

aktører og myndigheder. Erhvervsstyrelsen har afholdt i alt ni dialogmøder i april/maj rundt om i landet.

Turismefremme og konsolidering af destinationsselskaber

Konsolideringen af den kommunale turismefremmeindsats i tværkommunale destinationsselskaber er i fuld gang – fristen er udgangen af 2020. Målet er 15-25 tværkommunale destinationsselskaber i Danmark.

Det var et politisk ønske, at der skulle være fleksibilitet i processen. Det er indtrykket, at konsolideringsprocessen går smidigt, og at der stadig er bevægelse i landskabet.

Turismefremme indgår også som et fokusområde i den kommende nationale erhvervsfremmestrategi. I det regionale bidrag til erhvervsfremmestrategi er der i Nordjylland også peget på turisme som et indsatsområde.

Turismefremmemidler

De nationale turismemidler for 2019 har været udbudt i regi af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med ansøgningsfrist den 17. april 2019. Erhvervsfremmebestyrelsen tager stilling til turismeansøgningerne på mødet den 26. juni 2019.

Samlet set har puljen været på 50 mio. kr. for 2019. Der var afsat 40 mio. kr. til en destinationsudviklingspulje, som kun kunne ansøges af destinations-selskaber, og 10 mio. kr. i en pulje til lokal og tværgående turismeudvikling, herunder bl.a. destinationsudvikling i ø-kommuner. Denne pulje kunne søges af alle aktører – også enkeltkommuner.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til Steno Diabetes Center Nordjyllands bestyrelse

SAG-2019-03105 hast

Baggrund

I 2017 vedtog Regionsrådet i Nordjylland og Novo Nordisk Fondens bestyrelse en fælles vision og en drejebog for etablering af Steno Diabetes Center Nordjylland (SDCN) for at styrke og løfte kvaliteten i diabetesindsatsen.

Den 1. januar 2018 blev SDCN officielt etableret som en del af Aalborg Universitetshospital.

SDCN er sat i verden for at bremse tilvæksten af nye tilfælde af diabetes i Region Nordjylland og forebygge og minimere udviklingen af senkomplikationer hos personer, som allerede har diabetes.

Bestyrelsen for SDCN ønsker at udpege en kommunal repræsentant til bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger Lone Becker, direktør for beskæftigelse-, social- og sundhedsområdet i Thisted Kommune, som kommunal repræsentant til Steno Diabetes Center Nordjyllands bestyrelse.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for SDCN ønsker at udpege en kommunal repræsentant til bestyrelsen. Ønsket er begrundet i, at SDCN har mange berøringsflader med det primære sundhedsvæsen, herunder den kommunale del.

I særdeleshed er et af hovedområderne i SDCN Tværsektorielt samarbejde, som har en overordnet opgave med, indenfor alle SDCN's områder, at koordinere samarbejdet på tværs af sektorer.

- ./. Det skal i øvrigt bemærkes, at landets øvrige Steno diabetescentre også har kommunal repræsentation i deres bestyrelser, hvorfor SDCN ligeledes ønsker de nordjyske kommuner inddraget i et tilsvarende samarbejde på bestyrelsesniveau som i de øvrige regioner.

Der anmodes således om udpegning af en kommunal repræsentant til SDCN's bestyrelse med tiltrædelse snarest muligt. Den kommunale repræsentant ønskes udpeget på direktørniveau.

Det bemærkes, at på baggrund af tilbagemelding om udpegning af kommunal repræsentant vil udpegningen skulle godkendes i henholdsvis Regionsrådet og Novo Nordisk Fondens bestyrelse forinden udpegningen kan effektueres.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-03105 hast/hlth

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 6. sept. 2019

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Opfølgning på Nordjysk Socialaftale
- Evt. PAU-dimensionering
- Proces for kontrakt 2020 ml. Erhvervshus Nordjylland og KKR.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-03105 hlth