



DAGSORDEN 2022

KKR SYDDANMARK

Dato: 21-06-2022, 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde den 23. marts 2022	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer	6
3.2.	Styrket samarbejde om rekruttering og fastholdelse	7
3.3.	Politisk arbejdsgrundlag 2022-2026	9
3.4.	Den Sociale Investeringsfond	10
3.5.	Visioner for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen	11
3.6.	Organisering af sundhedssamarbejdet i Syddanmark.....	12
3.7.	Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn – status 2021	14
3.8.	Fordeling af flygtninge 2023.....	15
3.9.	Årsrapport og regnskab for 2021 og budget 2023 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat.....	17
3.10.	Årsrapport og regnskab 2021 og budget 2023 for Fælleskommunalt Socialsekretariat.....	19
4.	Udpegninger	21
4.1.	Ny udpegning	21
5.	KKR.....	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022	23
7.	Eventuelt.....	24
7.1.	Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde den 23. marts 2022

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark kan ses her:

<https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-syddanmark/moededatoer-dagsordener-og-referater/>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 23. marts 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer medlemmer af KKR, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedskoordinationsudvalget ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard, Faaborg-Midtfyn kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsfryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet:

Udpegning til SDEO's bestyrelse

På sidste KKR-møde besluttede KKR at lade de i alt otte erhvervsrepræsentanter fra de to erhvervshuses bestyrelser udpege en repræsentant til bestyrelsen for SDEO. Erhvervsrepræsentanterne har udpeget direktør, Leif Friis Jørgensen, Naturmælk. Leif Friis Jørgensen er medlem af bestyrelsen hos Erhvervshus Sydjylland.

Årsrapport 2021 Socialtilsyn Syd

Socialtilsyn Syd har udarbejdet årsrapport for 2021. Rapporten kan ses her:

<https://www.socialtilsynsyd.dk/o,m-os/aarsrapport/>

Socialdirektørforum og kredsen af kommunaldirektører har taget rapporten til efterretning.

DK2020 – status for arbejdet

I Syddanmark har vi fem frontløberkommuner, 14 kommuner i Rul1 og tre kommuner i Rul2. DK2020-sekretariatet hører fra frontløberne, at implementeringen er en udfordrende opgave. Det er vanskeligt at anvende den vedtagne klimaplan strategisk, og frontløberne ser et klart behov for, at kommuner med godkendte klimaplaner sikrer videreførelse af en organisering, der kan understøtte implementeringen af klimaarbejdet.

I forhold til de tre Rul2-kommuner gennemfører sekretariatet i øjeblikket den indledende fase af sparring om organisering, ressourcer og tidsplanlægning samt den helt store introduktion til rammeværktøjet.

Kommunerne i Rul1 er lige nu ved at færdiggøre deres klimaplaner til certificering hen over sommeren. Sekretariatet tilbyder sparring samtidig med at kommunerne også får tilbudt sparring med Concito i form af et fagligt nedslagsmøde og en forhåndsvurdering. Indtil nu har ni kommuner gennemført deres faglige nedslagsmøde. Tre kommuner har fået tilbagemelding på deres forhåndsvurdering. Forhåndsvurderingen tjener som sikkerhed i den videre politiske behandling.

./.. Debatindlæg om nærhospitaler

Regionsrådsformand, Stephanie Lose, og KKR-formand, Johannes Lundsryd Jensen, fik den 5. maj 2022 et debatindlæg i Avisen Danmark om nærhospitaler. Debatindlægget blev samtidig sendt til sundhedsministeren. Debatindlæg og sundhedsministerens svar ses som bilag.

Sammen om SOSU

De fire SOSU-skoler og de 22 kommuner i KKR Syddanmark inviterer til en inspirerende temadag, der sætter fokus på, hvordan vi sammen går nye veje og styrker social- og sundhedsuddannelserne. Skal vi lykkes med at rekruttere flere til et af vores allervigtigste velfærdsområder, er det nødvendigt, at vi tager nye skridt, og at vi gør det sammen.

./.. Sæt X kalenderen den 5. september kl. 9 til 14. Se programmet som bilag.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft til velfærdssektoren. Den offentlige sektor forventes at have brug for 44.000 flere medarbejdere frem mod 2030, hvis vi skal holde et uændret serviceniveau, forstået som samme antal medarbejdere pr. bruger. I kommunerne er der især behov for flere SOSU-ansatte i takt med, at der bliver flere 80+-årige.

KL's bestyrelse har i foråret 2022 drøftet, at det er vigtigt, at kommunerne så vidt muligt trækker i samme retning og fremstår med en samlet stemme i forhold til brug af de forskellige redskaber, som går på tværs af kommunerne, og som kan øge arbejdskraftudbuddet, herunder bl.a. uddannelse, fastholdelse, arbejdstid og lokalløn. I forlængelse heraf lægger bestyrelsen op til, at de enkelte KKR drøfter rekrutteringsudfordringerne.

Under punkt 3.2, "Styrket samarbejde om rekruttering og fastholdelse", på dagsordenen vil KKR Syddanmark drøfte samarbejde med UC Syd og UC Lillebælt i forhold til uddannelse af arbejdskraft.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter rekrutteringsudfordringerne, herunder hvordan vi bedst muligt kan understøtte hinanden og sikre tiltag, der kan øge udbuddet af arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan bl.a. være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden ift. rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspirale med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan fx være nedbringelse af sygefravær, indsats målrettet ansættelse fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø og omdømme for faget, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår mv.

./. Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

3.2. Styrket samarbejde om rekruttering og fastholdelse

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Kommunerne spiller en central rolle på uddannelsesområdet. Både som meduddanner, der skal styrke elever og studerendes kompetencer i praksis, og som arbejdsgiver med behov for en veluddannet arbejdsstyrke. De rekrutteringsudfordringer, der opleves lige nu, giver anledning til at styrke indsatserne om rekruttering og fastholdelse.

Rektorerne fra de to syddanske professionshøjskoler, Alexander Von Oettingen, UC SYD, og Jens Mejer Pedersen, UCL, giver på mødet et billede af de rekrutteringsudfordringer, vi står over for, og de muligheder de ser i et styrket samarbejde om rekruttering og fastholdelse.

Fokus er særligt på velfærdsuddannelserne og handler om:

- Søgning og rekruttering til uddannelserne og kommunernes jobområder
- Fastholdelse af studerende i uddannelserne og i professionerne
- God overgang til job og karriere.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og finder det vigtigt at sikre uddannelsesmuligheder i Syddanmark og i den forbindelse styrke rekrutteringsindsatsen til uddannelserne. Her kan et samarbejde på tværs af skoler, kommuner og organisationer være med til at styrke såvel rekruttering som fastholdelse i uddannelsesforløbet og i sidste ende i job.

Kredsen af kommunaldirektører kan derfor anbefale KKR Syddanmark at arbejde for en samarbejdsaftale med UCL og UC SYD med et primært sigte på rekruttering. Hertil bør der arbejdes for en bedre deling af viden og erfaring mellem kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter mulighederne for et styrket samarbejde om rekruttering og fastholdelse.

Sagsfremstilling

I KKR Syddanmarks politiske arbejdsgrundlag for 2022 til 2026 er uddannelse og rekruttering et politisk indsatsområde. Manglen på arbejdskraft nødvendiggør et øget fokus på uddannelse, rekruttering og fastholdelse.

KKR Syddanmark har ligeledes en strategi for bestyrelsesarbejdet på uddannelsesområdet fra 2016, som skal bidrage til at sikre tilstrækkelig og veluddannet arbejdskraft ved at yde indflydelse i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser: [kkr-syddanmarks-strategi-for-bestyrelsesarbejde-paa-uddannelsesomraadet-2016.pdf \(kl.dk\)](#)

Fire overordnede pejlemærker

Strategien sætter fokus på fire overordnede pejlemærker:

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til både private virksomheder og offentlige arbejdspladser
- Uddannelsespolitiske beslutninger tænkes bredt i forhold til fremtidens velfærdssamfund
- Sikre en decentral uddannelsesstruktur
- De nyuddannede skal arbejde videnbaseret.

Pejlemærker for vekseluddannelser

KKR Syddanmark har ligeledes formuleret særlige pejlemærker for vekseluddannelserne (lærer, sygeplejerske, socialrådgiver, social- og sundhedsuddannelserne osv.). Her er kommunerne som praktiksted og meduddanner afgørende for de nyuddannedes kompetencer, og derfor er særligt samarbejdet med professionshøjskolerne og social- og sundhedsskolerne vigtigt.

Pejlemærkerne for vekseluddannelserne er:

- Et fælles ansvar for uddannelsernes kvalitet
- Mere praksis i uddannelserne og mere forskning i praksis
- De studerende opnår viden om, hvad det vil sige at arbejde i en kommune
- De studerende opnår tværfaglige og tværsektorielle kompetencer, herunder kommunikative kompetencer
- De studerende arbejder med borgeren som aktiv medskabende af velfærd.

Udviklingen fra 2016 og til i dag

Kommunerne spiller i dag en endnu større rolle som meduddanner på velfærdssuddannelserne. Kommunerne varetager både en større del af praktik-

ken, har flere studerende i praktik og har et fortsat fokus på at styrke kvaliteten i praktikken.

Samtidig er der et øget pres på kommunerne i forhold til at øge volumen og styrke kvaliteten. Der kan derfor være et potentiale i at arbejde mere strategisk med uddannelsesopgaven på tværs af kommunerne som et middel til at løfte kvaliteten af uddannelserne og til at sikre de nødvendige kompetencer hos nyuddannede.

Styrket samarbejde med SOSU-skolerne

I 2020 overtog kommunerne det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne, og kommunerne har siden arbejdet for at styrke samarbejdet med SOSU-skolerne om at udvikle og styrke uddannelsen. I efteråret 2021 blev der indgået en samarbejdsaftale mellem de 22 kommuner og de fire SOSU-skoler i Syddanmark, der sætter en fælles retning og ramme for samarbejdet.

Ankerkommuner

Der arbejdes også i samarbejde med ankerkommunerne (Odense og Esbjerg) og KKR-sekretariatet løbende med at udvikle og styrke samarbejdet om uddannelse, både på tværs af kommunerne og mellem kommuner, skoler og regionen.

3.3. Politisk arbejdsgrundlag 2022-2026

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

På det konstituerende møde den 24. januar 2022 besluttede KKR Syddanmark at få lavet et politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark. Arbejdsgrundlaget sætter fokus på de største politiske dagsordener for KKR Syddanmark i denne valgperiode. Arbejdsgrundlaget blev konkretiseret på KKR Syddanmarks møde den 23. marts og fremlægges nu til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender det endelige politiske arbejdsgrundlag og drøfter, hvordan arbejdsgrundlaget bedst muligt kan danne grundlag for arbejdet i KKR Syddanmark.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark ønsker med et politisk arbejdsgrundlag at sætte fælles retning for arbejdet og samarbejdet i KKR Syddanmark i valgperioden 2022-2026. Det politiske arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark tager udgangspunkt i fem centrale områder:

- Sundhed
- Det specialiserede socialområde
- Rekruttering
- Klima
- Erhverv.

./. Det politiske arbejdsgrundlag beskriver, hvordan KKR Syddanmark på hvert af de fem områder vil sætte en tydelig retning og arbejde for at skabe synlige resultater.

3.4. Den Sociale Investeringsfond

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Den Sociale Investeringsfond, DSI udvikler og udbreder sociale investeringer på en række store velfærdsområder. DSI investerer i veldokumenterede indsatser, som skaber et bedre liv for den enkelte og samtidig en økonomisk gevinst for både myndigheder og investorer.

./. Den Sociale Investeringsfond er etableret som en del af aftalen om satspuljen for 2018, og lovforslaget (L 56 Lov om Den Sociale Investeringsfond), der etablerer fonden, blev vedtaget i Folketinget i december 2018.

Sekretariatsleder, Asger Klöcker-Gatzwiller, og investeringschef, Hans Henrik Woltmann, vil med afsæt i fondens investeringer give deres bud på, hvordan sociale investeringer kan være en del af løsningen på aktuelle kommunale udfordringer. DSI vil herefter invitere til dialog og pege på konkrete samarbejdsmuligheder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sociale investeringer som en del af løsningen på aktuelle kommunale udfordringer.

Sagsfremstilling

Den Sociale Investeringsfond skal via sociale investeringer udvikle og udvide indsatser på en række store velfærdsområder, der skaber bedre liv, mindsker offentlige udgifter og danner grundlag for nye private og offentlige investeringer i velfærd. DSI har foretaget 11 investeringer, der udbreder veldokumenterede indsatser på tværs af de store velfærdsområder bl.a. i forebyggelse og behandling af stress, specialiserede indsatser til hjemløse og forebyggelse af senkomplikationer af type-2-diabetes.

3.5. Visioner for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Fra juli 2022 træder en ny struktur for sundhedssamarbejdet i kraft. Der bliver etableret fire politiske sundhedsklynger i Syddanmark, og et Sundhedssamarbejdsudvalg erstatter det nuværende Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg.

Den nye struktur giver anledning til, at kommunerne også på administrativt niveau drøfter og afklarer hvilket fælles afsæt og hvilke fælles visioner, kommunerne har, når vi samarbejder om sundhed på tværs af kommuner, klynger og sektorer.

- ./.
- Formandskabet for Sundhedsstrategisk Forum har derfor, i fællesskab med de syddanske kommuners sundhedsdirektører, taget initiativ til et visionspapir, der sikrer et fælles afsæt for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet den nye struktur og peger på følgende vigtige opmærksomhedspunkter:

- Sikring af en agil og delegeret organisering
- Ved opgaveoverdragelse skal der sikres kommunale økonomikompeter i processen
- Koordinering mellem klyngerne
- Vægtning af sager og sagsniveau i Sundhedssamarbejdsudvalget og i klyngerne.

Samtidig har kredsen af kommunaldirektører godkendt, at der etableres et Sundhedsdirektørforum, som dermed erstatter Sundhedsstrategisk Forum.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter visionspapiret.

3.6. Organisering af sundhedssamarbejdet i Syddanmark

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Lov om ændring af Sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg mv.) er vedtaget i Folketinget den 9. juni, og loven træder i kraft den 1. juli 2022.

Loven indeholder bl.a. beskrivelse af sammensætningen af Sundhedssamarbejdsudvalg og de politiske sundhedsklynger. Her fremgår bl.a. mulighed for, at Region og kommuner kan aftale, at de nye fora kan have flere medlemmer end beskrevet.

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger), hvorved der skal etableres nye, forpligtende og formaliserede sundhedsklynger omkring hvert af landets 21 akuthospitaler. De nuværende sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg i hver region.

Med sagen gives en status for organiseringen af sundhedssamarbejdet i Syddanmark samtidig med, at KKR Syddanmark skal godkende antallet af medlemmer fra Region Syddanmark i de fire sundhedsklynger samt godkende, at Sundhedssamarbejdsudvalget får fem repræsentanter fra både Region og kommuner.

På regionsrådsmødet den 20. juni 2022 udpeges repræsentanter til Sundhedssamarbejdsudvalget samt til de politiske niveauer i de fire sundhedsklynger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- godkender, at Region Syddanmark deltager med fire medlemmer (herunder regionsrådsformanden) i hver sundhedsklynge,
- godkender, at Sundhedssamarbejdsudvalget får fem repræsentanter fra både Region og kommuner og
- tager status til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsklyngerne – en del af løsningen

Sundhedsklyngerne er en del af – men ikke hele – løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Sundhedsklyngernes fokus er at styrke samarbejde og sammenhæng. Der er fortsat brug for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge

borgere medfører, samtidig med at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne – fokus på samarbejde og sammenhæng

Sundhedsklyngerne skal formalisere og sætte ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis. Fra et kommunalt perspektiv betyder dette bl.a. mere sammenhængende forløb for de borgere, som går på tværs af sektorer ved at styrke samarbejdet mellem sektorerne.

Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet.

Samtidig er forventningen, at borgmestrene, som kommunernes repræsentanter i klyngerne, kan sikre en større indflydelse i forhold til udviklingen af det lokale sundhedsvæsen.

Sammensætning af Sundhedssamarbejdsudvalg og klynger

På mødet i Sundhedskoordinationsudvalget den 16. maj 2022 blev det besluttet at indstille til Region og kommuner, at der udpeges fire regionsrådsmedlemmer til hver sundhedsklynge frem for de to, der fremgår af lovbestemmelserne.

Samtidig sammensættes Sundhedssamarbejdsudvalget af fem repræsentanter fra både Region og kommuner til Sundhedssamarbejdsudvalget.

I forbindelse med KKR Syddanmarks konstituering den 24. januar 2022 er de kommunale repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget:

- Borgmester, Mads Skau, Haderslev – medformand i Sønderjysk klynge
- Borgmester, Stephanie Storbæk, Billund – medformand i Sydvestjysk klynge
- Borgmester, Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart – medformand i Lillebæltklyngen
- Rådmand, Tommy Hummelose, Odense – medformand i Fynklyngen
- Udvalgsformand Poul Erik Svendsen, Assens – Fynklyngen.

Borgmester Mads Skau, Haderslev varetager opgaven som næstformand i Sundhedssamarbejdsudvalget.

KKR's rolle på sundhedsområdet

KKR vil fortsat være forum for fælleskommunale drøftelser om at udarbejde regionale sundhedsaftaler og praksisplaner i samarbejdet med Region Syddanmark.

Samtidig vil KKR få en rolle i at understøtte den tværgående koordinering og videndeling på tværs af klyngerne. Det gælder både i forhold til at sætte fælles retning for den samlede udvikling af det nære sundhedsvæsen i regionen og i forhold til at koordinere de opgaver, som klyngerne varetager.

Håndbog om sundhedsklynger og inspirationskatalog

KL's sekretariat har udarbejdet en håndbog om sundhedsklynger, der beskriver rammer og opgaver for sundhedsklyngerne.

KL har også udarbejdet et inspirationskatalog til brug for opstart for sundhedsklyngerne, hvor der peges på seks relevante temaer:

- Den ældre medicinske patient
- Børn, unge og voksne med psykiske problemstillinger
- Borgere med kroniske sygdomme
- Børn og unges mentale trivsel
- Den bedste brug af den samlede kapacitet i sundhedsvæsenet
- Adgang til lægefaglige kompetencer.

Til hvert tema er der oplyst konkrete problemstillinger og eksempler.

Se håndbog og inspirationskatalog her: <https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/sundhed/det-naere-sundhedsvaesen/sundhedsklynger/haandbog-og-inspirationskatalog/>

3.7. Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn – status 2021

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Erhvervshusenes bestyrelsesformænd giver hvert år en status for arbejdet i erhvervshusene. Konkret giver bestyrelsesformand for Erhvervshus Fyn, Kenneth Muhs, og bestyrelsesformand for Erhvervshus Sydjylland, Mads Skau, et tilbageblik på arbejdet i 2021 og kigger frem mod de nye resultatkontrakter for 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter status for 2021 samt fokus i de kommende resultatkontrakter.

Sagsfremstilling

Sammen med kommunerne og virksomhedsguiden er Erhvervshusene en del af det offentlige erhvervsfremmesystem, som udgør et sammenhængende tilbud til virksomheder og iværksættere. Dette spænder over den lokale dialog og vejledning til sparring med specialister i forretningsudvikling i Er-

hvervshusene og de landsdækkende muligheder hos Innovationsfonden, Eksportrådet mv.

Erhvervshusene yder uvildig vejledning og afklaring til virksomheder og iværksættere og er kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer i virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser er tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og er med til at understøtte vækst og udvikling i hele Danmark.

I Syddanmark er der to erhvervshuse – Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Sydjylland. KKR Syddanmark indgår hvert år en resultatkontrakt med hvert af de to erhvervshuse. Resultatkontrakterne omfatter såvel nationale (beskrevet i en national rammeaftale) som regionale mål (lokalt formuleret) for arbejdet i erhvervshusene.

Resultatkontrakterne for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn har særligt fokus på målgruppen, på opgaveløsningen mellem kommuner og erhvervshus samt på synergien mellem kerneopgaven og operatøropgaven. Resultatmålene er i højere grad konkrete og afspejler det fokus, husene har lagt med afsæt i de regionale strategiafsnit.

./. Kontrakterne for 2021 kan ses som bilag.

Den videre proces i forhold til resultatkontrakterne for 2023 er følgende:

- Udkast for kredsen af kommunaldirektører den 31. august 2022 og KKR den 7. september 2022
- Endelig godkendelse hos kredsen af kommunaldirektører den 11. november 2022 og hos KKR den 21. november 2022.

3.8. Fordeling af flygtninge 2023

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Udlændinge- og Integrationsministeriet har udmeldt landstal og regionskvo-ter for 2023. Landstallet er fastsat til 550 personer, hvoraf 135 flygtninge forventes at skulle boligplaceres i Syddanmark.

Personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal. Personer, som får opholdstilladelse efter særloven, fordeles i stedet efter reglerne i særlovens § 30, stk. 3-4, samt efter reglerne i bekendtgørelse nr. 509 af 26. april 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Kredsen af kommunaldirektører har på møde den 2. juni 2022 drøftet fordelingen af flygtninge mellem kommunerne i 2023 og kan anbefale KKR Syddanmark at godkende Udlændingestyrelsens fordeling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge mellem kommunerne i 2023.

Sagsfremstilling

Det følger af Integrationslovens §6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj udmelder det landstal for flygtninge, som Styrelsen forventer vil få opholdstilladelse det kommende år.

./.

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2022 meddelt, at der forventes at blive givet opholdstilladelse til 550 personer, som Udlændingestyrelsen skal visiterer til boligplacering i landets kommuner i 2023.

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen - herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned afhængigt af flygningestrømmenes bevægelser - både globalt og regionalt.

Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgernes nationalitet.

Udlændingestyrelsens forventning til antallet af flygtninge, der skal visiteres til boligplacering i kommunerne i 2023, bygger således på det nuværende grundlag.

Landstallet fastsættes således til 550 i 2023. Udlændingestyrelsen fordeler landstallet i regionskvoter. Det forventede flygtningetal for kommunerne i KKR Syddanmark er dermed i alt 135 personer i 2023.

KKR Syddanmark skal meddele Udlændingestyrelsen, hvorvidt KKR selv ønsker at indgå aftale om fordeling af flygtninge mellem kommunerne i Syddanmark, eller om KKR vil følge Udlændingestyrelsens beregnede kvoter. Hvis KKR Syddanmark følger Udlændingestyrelsens kvoter, vil fordelingen af flygtninge mellem kommunerne blive, som tabellen nedenfor viser.

Kommune	Antal flygtninge
Middelfart	5
Assens	3
Faaborg-Midtfyn	8
Kerteminde	4
Nyborg	6
Odense	14
Svendborg	8
Nordfyns	6
Langeland	3
Ærø	1
Haderslev	2
Billund	5
Sønderborg	8
Tønder	-
Esbjerg	13
Fanø	1
Varde	12
Vejen	8
Aabenraa	7
Fredericia	-
Kolding	9
Vejle	12
Syddanmark i alt	135

3.9. Årsrapport og regnskab for 2021 og budget 2023 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Fælleskommunalt Sundhedssekretariat har udarbejdet et årsregnskab for 2021, et forslag til budget 2023 og en årsrapport for 2021. Årsrapporten indeholder en kort gennemgang af nogle af de væsentligste opgaver, sekretariatet har løst i 2021.

./.. Regnskabet og årsrapporten for 2021 og budget for 2023 er godkendt hos Sundhedsstrategisk Forum og hos kredsen af kommunaldirektører, som kan anbefale KKR Syddanmark at godkende materialet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender regnskab og årsrapport for 2021 samt forslag til budget for 2023.

Sagsfremstilling

Regnskabet for 2021 viser et mindreforbrug på 208.216 kr. Mindreforbruget opstår af, at der er brugt færre midler til løn og til mødeaktiviteter. En del af forklaringen på mindreforbruget på lønudgifterne er, at sekretariatet i dele af 2021 ikke har været fuldt bemandet. Fælleskommunalt Sundhedssekretariat overfører samlet 1.433.290 kr. til 2022. Overførslen er akkumuleret over en årrække.

Budget 2022

Det godkendte budget for 2022 blev lagt med udgangspunkt i to medarbejdere i sekretariatet. Efter budgettet for 2022 blev godkendt, er der dog sket en del forandringer i sekretariatet. Som følge af den samlede forventede arbejdsbyrde i 2022 besluttede Sundhedsstrategisk Forum den 3. november 2021 at udvide sekretariatet med en tredje konsulent i en tidsbegrænset stilling, der løber til og med den 31. december 2022. Medio 2021 blev der ansat en HK-medarbejder 15 timer ugentligt i Sundheds- og Socialsekretariatet.

Budget 2023

Budget 2023 tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2021. Budgetforslaget indeholder løn til to konsulenter og en deltidssekretær med 15 timer ugentligt. Det forventede regnskabsresultat for 2023 vil i dette forslag til budget være et merforbrug på 23.500 kr., der kan afholdes af overførslerne fra tidligere regnskabsår.

Årsrapport for 2021

Årsrapport for 2021 giver en overordnet beskrivelse af, hvilke opgaver sekretariatet har løftet i 2021. Sekretariatets hovedopgave er at understøtte Sundhedsstrategisk Forums arbejde med at sikre, at kommunernes interesser bliver varetaget i sundhedssamarbejdet med Region Syddanmark og Praktiserende Lægers Organisation, PLO, Syd. Sekretariatet har i denne forbindelse en række faste opgaver som går igen fra år til år.

COVID-19 relaterede opgaver

I 2021 har COVID-19-relaterede opgaver fyldt meget i sekretariatet. Sekretariatet har under hele pandemien understøttet kommunerne og været bindeled mellem kommunerne, Regionen og PLO Syd, idet der løbende har været behov for fælleskommunal og tværsektoriel koordinering på området. Denne opgave har været en ny og tidskrævende opgave, som er blevet håndteret sideløbende med sekretariatets faste opgaver.

Kommende opgaver i sekretariatet

Når der kigges ind i de kommende opgaver de næste år, kan der fremhæves følgende opgaver:

- Forberedelsen til og udarbejdelse af en ny sundhedsaftale
- Forberedelsen til udarbejdelse af ny praksisplan
- Forberedelsen til udarbejdelse af ny praksisplan for fysioterapi
- Øget fokus på det tværsektorielle samarbejde inden for sundhedsområdet
- Forberedelse, igangsætning og driftsstøtte i forhold til sundhedsklyngerne.

3.10. Årsrapport og regnskab 2021 og budget 2023 for Fælleskommunalt Socialsekretariat

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Fælleskommunalt Socialsekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2021. Her ses en gennemgang af de opgaver, sekretariatet har løst i årets løb. Endvidere fremgår årsregnskab for 2021, vedtaget budget 2022 og forslag til budget 2023 og 2024.

Sagen er godkendt hos Socialdirektørforum og hos kommunaldirektørkredsen, som kan anbefale KKR Syddanmark ligeledes at godkende.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport 2021, regnskab for 2021 samt budget for 2023 og 2024.

Sagsfremstilling

Årsrapport og regnskab for 2021

./.

Årsrapporten viser en række resultater, som Fælleskommunalt Socialsekretariat har opnået i 2021. Der er blandt andet lagt fokus på sekretariatsbetjening af Socialdirektørforum og Økonomisk arbejdsgruppe, fælles projekter med psykiatrien i Syddanmark og arbejdet med temaerne i Rammeaftale 2021-2022.

./.

Regnskabet for 2021 viser et opsamlet merforbrug på 1.433.243 kr. og en overførsel til 2022 på 1.528.332 kr. Merforbruget svarer til det budgetterede merforbrug. Målet er, at indtægter og udgifter balanceres, men det anses som positivt at have et begrænset overskud til udviklingsaktiviteter.

Budget for 2023

Forslag til budget for 2023 svarer på udgiftssiden og indtægtsiden til det forslag til budget 2023, der blev godkendt i 2021. Fordelingen på poster sket

på baggrund af resultatet for 2021. Fra 2024 er der budgetteret med balance mellem indtægter og udgifter, og der er ikke længere budgetteret med finansiering af Klimasekretariatet, idet projektperioden ophører i 2023.

4. Udpegninger

4.1. Ny udpegning

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Byrådsmedlem Andreas Møller er trådt ud af Nye Borgerlige og dermed også af KKR Syddanmark. Ændringen betyder samtidig, at Andreas Møller træder ud af Koordinationsudvalget for Tandlæger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringerne.

Sagsfremstilling

Som konsekvens af Andreas Møllers udtræden af Nye Borgerlige er der følgende ændringer:

- Nyt medlem i KKR Syddanmark bliver byrådsmedlem, Jonas René Jensen (D), Middelfart, med byrådsmedlem Anja Karlsson (D), Varde, som suppleant.
- Nyt medlem i KKR Syddanmarks forretningsudvalg bliver Jonas René Jensen (D), Middelfart
- Nyt medlem i Koordinationsudvalget for Tandlæger bliver Jack Odgaard, (O), Faaborg-Midtfyn.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022

SAG-2022-01655 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 7. september 2022.

Der forventes følgende punkter på dagsordenen:

- Udkast til resultatkontrakter med erhvervshusene
- DK2020
- Rammeaftale for det specialiserede socialområde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til næste møde.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2022-01655 bel