

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Siden sidst	2
Bilag 1: Til beskæftigelsesministeren vedr. frikommuneforsøg	2
Bilag 2: Brev til indenrigsministeren dec 2020	6
Bilag 3: Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg frikommune 11. dec. 2020	9
Bilag 4: Brev til statsminister frikommuneforsøg 101220	13
Bilag 5: Brev til Kaare Dybvad	16
3.2 Limfjordsrådet - Masterplan	19
Bilag 1: Masterplan - Limfjordsrådet	19
3.3 Fælles klimastrategi	28
Bilag 1: Den Fælles Nordjyske Klimaambition 2021-2023 KKR Nordjylland	28
Bilag 2: Videnspakke - bilag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition.....	43
3.4 Resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland	61
Bilag 1: Resultatkontrakt 2021 for ERHN.....	61
Bilag 2: National aftale om rammerne for erhvervshusene 2021-2023	98
3.5 Pædagogdimensionering 2021-2022	127
Bilag 1: Sparringsgruppe på pædagogområdet - notat ift. dimensioneringen 2021-2022.....	127
3.7 De fælleskommunale sekretariater – regnskab 2020 og budget 2021	133
Bilag 1: Bilag - Fællessekretariater regnskab-budget.....	133
3.8 Børnehus Nord – Budget og takster for 2021	136
Bilag 1: Bilag Børnehus Nord - budget 2021.....	136
Bilag 2: Bilag Børnehus Nord - objektiv finansiering 2021.....	138
3.9 Etablering af Passagerråd i KKR-geografierne	140
Bilag 1: Passagerråd Samarbejdsaftale KKR og Tænk.....	140
3.11 Sexisme i kommunalpolitik	148
Bilag 1: inspirationsmateriale-til-haandtering-og-forebyggelse-af-sexisme-i-kommunalbestyrelser (1).....	148

2.1

Siden sidst

Til Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Kære Peter Hummelgaard

Vi skriver til dig i en tid, hvor den igangværende pandemi har medført at mange er blevet afskediget, hvor ledige har fået sværere ved at finde job, hvor antallet af langtidsledige stiger, og hvor udsatte borgere kommer endnu længere bag i køen, fordi virksomheder nu har flere stærke ledige at "vælge" imellem.

Dertil kommer at Nordjylland i særdelshed har været hårdt ramt af nedlukningen af 7 kommuner, der ikke blot har berørt virksomheder i de pågældende kommuner, men hele landsdelen. Konsekvenserne ses i form af omsætningsnedgang, tvangslukning af en række erhverv og brancher, produktionsnedgang som følge af manglende mulighed for pendling, ordretab, tab af arbejdspladser, manglende fremtid for mink-branchen, m.v.

Vi gør naturligvis alt hvad vi kan via de kommunale jobcentre og erhvervs-kontorer for at afbøde konsekvenserne og hjælpe virksomheder og medarbejdere videre i ny beskæftigelse. Men vores lokale indsats afbøder ikke fuldt ud den alvorlige situation, og vi har brug for ekstraordinær opmærksomhed og indsats. Både fra dig, som beskæftigelsesminister og fra din ministerkollega Simon Kollerup. Sidstnævnte har vi allerede taget kontakt til omkring behov for en styrket erhvervsfremme- og beskæftigelsesindsats i Nordjylland.

Når vi nu også retter kontakt til dig skal det, foruden den nuværende situation på arbejdsmarkedet som følge af Covid19 og nedlukningen, ligeledes ses i lyset af dine bebudede forenklinger af den kommunale beskæftigelsesindsats, og i lyset af regeringens ønsker om at skabe friere rammer og nærhed til borgere gennem en Nærhedsreform.

På landsplan har kommunerne vist, at de kan og vil beskæftigelsesindsatsen. Da beskæftigelsesindsatsen blev lukket ned i foråret opretholdt stort set alle kommuner en frivillig kontakt til borgere og virksomheder. Det gjorde de nordjyske jobcentre også, og i vores øjne vidner det om en ansvarlig og engageret tilgang i den kommunale beskæftigelsesindsats. Det håber vi, du er enig i.

Den samme ansvarlighed har de nordjyske kommuner vist med deltagelsen i Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet i perioden 2016-2020. Vi har ved at deltage gjort Nordjylland til et beskæftigelsesmæssigt laboratorium, hvor vi har afprøvet en mere lempet og fleksibel beskæftigelsesindsats til glæde og gavn for vores mange borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

I november 2019 mødtes vi med dig i Hjørring for at drøfte vores igangværende frikommuneforsøg. Vi oplevede at du var interesseret i vores forsøg, og i hvordan de kunne bidrage til en god indsats, der sætter borger i centrum

Dato: 1. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 3

NOTAT

og bidrager til en meningsgivende og værdig behandling i de kommunale jobcentre. Vi var glade for denne dialog, og at du tog dig tid til at drøfte vores foreløbige erfaringer med forsøgene.

Nu foreligger den færdige evalueringsrapport vedr. de mange frikommuneforsøg. Som repræsentanter for et samlet Nordjylland er vi stolte over det vi har opnået.

Vi er lykkedes med at skabe resultater, der ligger på niveau med eller er bedre end før frikommuneforsøgene og det med langt færre processuelle krav og mindre administration. Til glæde og gavn for borgere, andre samarbejdspartner og vores medarbejdere.

Med det afsæt kommer vi derfor med en række anbefalinger til dig som Beskæftigelsesminister. Anbefalinger om at lempe på de mange krav, skabe bedre rammer for borgere og medarbejdere og om at lade kommunerne arbejde med en større grad af fleksibilitet i indsatsen.

Vi i kommunerne har samme interesse som dig og Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Vi ønsker at skabe gode resultater for borgere og virksomheder. Vi beder dog om større handlefrihed, færre proceskrav og stop for oversagsbehandling, der forvirrer borgere og kan trække sagen i langdrag. Vi beder om en Nærhedsreform – også på beskæftigelsesområdet. Og vores forsøg og deres resultater er, efter vores vurdering, brugbar viden, der kan bidrage til forenkling af beskæftigelseslovgivningen. Den forenkling du selv har bebudet.

Skal vi fremhæve to perspektivrige forsøg, når det kommer til forenkling og fleksibilitet, er det de to store forsøg, som alle nordjyske kommuner har deltaget i; Forsøg med fleksibel kontaktførelse for forsikrede ledige og Forsøg med rehabiliteringsteams.

Begge forsøg er blevet evalueret af Rambøll og resultaterne taler for sig selv. For begge forsøg gælder, at med langt færre krav og regler, med langt mere fleksibilitet og individuelt tilpasset forløb og med meget større faglighed tilbage til vores medarbejdere, har vi formået at skabe resultater, der enten er bedre eller ligger på niveau med sammenlignelige kommuner.

Vi bidrager gerne med dialog og input, og vil derfor gerne igen invitere dig til Nordjylland, hvor vi kan drøfte resultaterne af frikommuneforsøgene og hvilke perspektiver der er i disse. Alternativt vil vi gerne mødes med dig på Christiansborg eller i et digitalt møde til en drøftelse af vores evaluering og erfaringer.

Vi håber du vil tage dig tid til at kigge ind i vores evaluering og lade dig inspirere til dit regeringsarbejde, som vi ved indeholder et ønske om endnu en gang af forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Dato: 1. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 3

NOTAT

Med venlig hilsen



Arne Boelt
Borgmester Hjørring K./
KKR-formand Nordjylland



Mogens Christen Gade
Borgmester Jammerbugt K./
KKR-næstformand Nordjylland

Dato: 1. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 3 af 3

- ./. Samlet evalueringsrapport af de nordjyske frikommuneforsøg
- ./. Pixi-udgave af rapport
- ./. Bilag til rapporten
- ./. Kopi af denne henvendelse sendt Erhvervsminister Simon Kollerup

Kopi af dette brev sendes til Erhvervsminister Simon Kollerup

2.1

Siden sidst

Til Social- og Indenrigsminister Astrid Krag**Kære Astrid Krag**

De nordjyske kommuner har siden 2016 deltaget i Social- og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet ” En mere effektiv og fleksibel beskæftigelsesindsat, herunder nytænkning af integrationsområdet”.

Frikommuneforsøg skal ifølge Social- og Indenrigsministeriets hjemmeside bidrage med ny viden og praktiske erfaringer, der kan bane vejen for en bedre opgaveløsning gennem kvalitetsudvikling, effektiviseringer, regelfor-
enklinger og bedre styring i alle kommuner.

Det var præcis med det afsæt, at de nordjyske kommuner ønskede at del-
tage i Frikommuneforsøg II. For gennem en årrække har kommunerne været
vidne til, at beskæftigelsesområdet detailstyres med statslige regler og pro-
ceskrav, der ikke levner plads til fleksible og individuelt tilpassede løsninger
til gavn for borger. De mange regler og proceskrav tager derudover al faglig-
hed fra medarbejdere, der oplever, at fagligheden er blevet erstattet med
stadigt mere snævre regler og kontrol. Det giver ikke mening. Ikke for bor-
gere, ikke for medarbejdere og ikke for de mange virksomheder og samar-
bejdspartnere jobcentrene daglig er i kontakt med. En opblødning heraf er
afsættet for regeringens Nærhedsreform. Og det var afsættet for de nordjy-
ske kommuners deltagelse i Frikommuneforsøg II.

De nordjyske kommuner ønskede med en række konkrete frikommunefor-
søg at undersøge, om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne kunne hånd-
teres med færre proceskrav, med mere fokus på borgere og med større fag-
lighed for vores medarbejdere, uden det ville gå ud over resultaterne.

Vi har de seneste år arbejdet målrettet med de mange forsøg. Nogle har væ-
ret store og involveret alle de nordjyske kommuner. Andre har været mindre
og kun involveret få eller en enkelt nordjysk kommune. Fællesnævneren for
alle forsøgene - om de har været store eller små – har været fleksibilitet,
værdig
sagsbehandling, sagsbehandling med mening og faglighed til vores mange
dygtige medarbejdere.

De 17 aktive forsøg i Nordjylland er netop nu blevet evalueret og på vegne
af et samlet KKR Nordjylland er vi stolte over det, vi i de nordjyske kommu-
ner har opnået.

Vi er lykkes med at skabe resultater, der ligger på niveau med eller er bedre
end før frikommuneforsøgene og det med langt færre processuelle krav og
mindre administration. Til glæde og gavn for borgere, samarbejdsparter og
medarbejderne i jobcentrene.

Dato: 16. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3022657E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborgwww.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 2

NOTAT

Skal vi fremhæve de to mest perspektivrige forsøg, når det kommer til forenkling og fleksibilitet, er det Forsøg med fleksibel kontaktførelse for forsikrede ledige og Forsøg med rehabiliteringsteams.

Begge forsøg er blevet evalueret af Rambøll og resultaterne taler for sig selv. For begge forsøg gælder, at med langt færre krav og regler, med langt mere fleksibilitet og individuelt tilpassede forløb og med meget større faglighed tilbage til vores medarbejdere, har vi formået at skabe resultater, der enten er bedre eller ligger på niveau med sammenlignelige kommuner.

Der er allerede pr. 1. januar 2020 kommet lempelser på beskæftigelsesområdet, og vi ved at beskæftigelsesministeren har bebudet yderligere forenklinger i 2021. Derfor har vi allerede sendt vores evaluering til både Beskæftigelsesministeren og Folketingets Beskæftigelsesudvalg, så de har mulighed for at søge inspiration i de mange nordjyske forsøg. Vi håber også, at Social og Indenrigsministeren og regeringen vil se velvilligt på evalueringen af de mange forsøg og aktivt anvende erfaringerne til fremtidige lempelser.

Vi stiller os gerne til rådighed skulle du eller dit ministerie ønske yderligere. Desuden er I velkomne til at kontakte frikommunkoordinator Netta Ben-Yedidia, 25202725 nby-jobcenter@aalborg.dk.

Med venlig hilsen



Arne Boelt
Borgmester Hjørring K./
KKR-formand Nordjylland



Mogens Christen Gade
Borgmester Jammerbugt K./
KKR-næstformand Nordjylland

Dato: 16. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3022657

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 2

2.1

Siden sidst

Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Kære medlem af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Nye tider med nye udfordringer, kræver nye indsatser, rammer og måder at gøre tingene på. Det har vi set med håndtrykket og krammet, der har måttet vige, med afstanden til vores kære og med de mange restriktioner, som erhvervslivet igen og igen har skullet tilpasse sig. Og som langt de fleste har gjort – uden at kny og med samfundssind.

Samme samfundssind udviste de kommunale jobcentre, da foråret bød på suspending af den kommunale beskæftigelsesindsats. De nordjyske kommuner viste, som alle øvrige kommuner, at vi er vores ansvar voksent og at vi kærer os om vores borgere og virksomheder. For vi opretholdt en frivillig kontakt til borgere og virksomheder. Udsatte borgere, for hvem det, at blive ladet alene, føles utrygt. Og virksomheder, for hvem den pludselige nedlukning kom som et lyn fra en klar himmel og efterlod dem i ukendt land med mange spørgsmål og fortvivlede medarbejdere. Vi var der, fordi det er vores kerneopgave. At være i dialog med virksomheder, hjælpe ledige, understøtte udsatte borgere, vejlede unge mv. Den opgaver pauser vi ikke bare. Den opgave vil vi!

Den samme vilje og interesse for beskæftigelsesindsatsen, for borgere og for virksomheder var også afsættet for at de nordjyske kommuner tilbage i 2016 valgte at byde ind på Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet "En mere effektiv og fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder nytækning af integrationsområdet".

Vi ønskede med en række konkrete frikommuneforsøg at undersøge, om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne kunne håndteres med færre proceskrav, med mere fokus på borgere og med større faglighed for vores medarbejdere, uden det ville gå ud over resultaterne.

Vi har de seneste år arbejdet seriøst med de mange forsøg. Nogle har været store og involveret alle de nordjyske kommuner. Andre har været mindre og kun involveret få eller en enkelt nordjysk kommune. Fællesnævneren for alle forsøgene - om de har været store eller små – har været fleksibilitet, værdig sagsbehandling, sagsbehandling med mening og faglighed til vores mange dygtige medarbejdere.

I november 2019 havde vi den ære under foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg at få mulighed for at fortælle om de foreløbige erfaringer med at arbejde med frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet. Vi oplevede stor interesse og spørgelyst fra Beskæftigelsesudvalgets medlemmer, og dialogen var god og givende.

Vi var glade for at du og de øvrige medlemmer tog jer tid til bl.a. at høre om, at de nordjyske kommuner oplevede at de færre proceskrav gav bedre sagsløb til gavn for borgere og medarbejdere. Afslutningsvist lovede vi at

Dato: 11. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 3

vende tilbage til Beskæftigelsesudvalget, når de nordjyske forsøg var færdig-evalueret i 2020.

Evaluering af de nordjyske frikommuneforsøg

Det er med det afsæt at vi nu kontakter dig. Vi har de sidste måneder evalueret de 17 aktive forsøg i Nordjylland og resultaterne og erfaringerne kan læses i evalueringsrapporten og den pixi-udgave vi har udfærdiget. Som repræsentanter for et samlet Nordjylland er vi stolte over det, vi har opnået.

Vi er lykkedes med at skabe resultater, der ligger på niveau med eller er bedre end før frikommuneforsøgene og det med langt færre processuelle krav og mindre administration. Til glæde og gavn for borgere, andre samarbejdspartner og vores medarbejdere.

Med det afsæt kommer vi derfor med en række anbefalinger til regeringen. Anbefalinger om at lempe på de mange krav, skabe bedre rammer for borgere og medarbejdere og om at lade kommunerne arbejde med en større grad af fleksibilitet i indsatsen.

Beskæftigelseslovgivningen er allerede blevet lempet med den forenkledede Beskæftigelseslovgivning pr. 1. januar 2020. De 17 nordjyske forsøg peger på yderligere forenklingsmuligheder og i lyset af at Beskæftigelsesministeren har bebudet flere lempelser i den kommunale beskæftigelsesindsats, giver det mening at kigge ind i de nordjyske resultater og erfaringer. For vi ved, at der i vores evalueringer ligger brugbar viden, som relativt nemt vil kunne omsættes til permanente lovændringer og som vil indfri beskæftigelsesministerens ønske om lempelser.

Skal vi fremhæve de to mest perspektivrige forsøg, når det kommer til forenkling og fleksibilitet, er det Forsøg med fleksibel kontaktførelse for forsikrede ledige og Forsøg med rehabiliteringsteams.

Begge forsøg er blevet evalueret af Rambøll og resultaterne taler for sig selv. For begge forsøg gælder, at med langt færre krav og regler, med langt mere fleksibilitet og individuelt tilpassede forløb og med meget større faglighed tilbage til vores medarbejdere, har vi formået at skabe resultater, der enten er bedre eller ligger på niveau med sammenlignelige kommuner.

Nyt foretræde

Derfor vil vi gerne endnu engang deltage under Beskæftigelsesudvalgets møde og under foretræde dele resultater og erfaringer med dig og de øvrige udvalgsmedlemmer. Dels for at fortælle om de mange spændende erfaringer og vores anbefalinger, dels for endnu engang at kunne svare på dine og øvrige udvalgsmedlemmers spørgsmål.

Vi er oplyst om, at der med afsæt i evalueringerne, forventes et regeringsudspil i løbet af april 2021, og vil derfor foreslå et evt. foretræde i 1. kvartal 2021.

Hvis det mod forventningen ikke er muligt med et foretræde for dig og de øvrige udvalgsmedlemmer, vil vi anbefale at du tager dig tid til at kigge det vedhæftede materiale igennem, som inspiration til dit arbejde på beskæftigelsesområdet. Og har du spørgsmål er du mere end velkommen til at kontakte

Dato: 11. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 3

os, eller frikommune koordinator Netta Ben-Yedidia, nby-jobcenter@aalborg.dk.

Med venlig hilsen



Arne Boelt
Borgmester Hjørring K./
KKR-formand Nordjylland



Mogens Christen Gade
Borgmester Jammerbugt K./
KKR-næstformand Nordjylland

Dato: 11. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3015961

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 3 af 3

- ./. Samlet evalueringsrapport af de nordjyske frikommuneforsøg
- ./. Pixi-udgave af rapport
- ./. Bilag til rapporten

2.1

Siden sidst

Til Statsminister Mette Frederiksen

Kære Mette Frederiksen

Det var med stor interesse vi fulgte din åbningstale ved Folketingets åbning den 6. oktober 2020. Du snakkede om offentlige ansatte med fjerne blikke, om mange års central styring og om en lidt vild idé. En idé om at sætte kommuner fri på udvalgte velfærdsområder, og om at fjerne så meget statslig regulering og lovgivning som muligt. For at skabe rum for kommunale løsninger i tæt dialog med brugerne. For at skabe plads til menneskeligt ansvar. Og for at skabe bedre resultater. Du kalder det en nærhedsreform.

Vi i Nordjylland er fuldt ud enige med dig i, at den centrale styring og de mange reguleringer og proceskrav har taget overhånd. Har frataget muligheden for lokale løsninger, taget fagligheden fra medarbejdere og erstattet den med regeltyranni, for reglernes skyld, og ikke mindst skabt et system, der ikke levner plads til det enkelte menneske. Et system, som ikke giver mening for det menneske, som er i kontakt med det offentlige. Et system, der ikke rummer muligheden for individuelle og værdige løsninger.

Det er afsættet for din Nærhedsreform. Og det var afsættet for at de nordjyske kommuner tilbage i 2016 valgte at byde ind på Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet "En mere effektiv og fleksibel beskæftigelsesindsat, herunder nytænkning af integrationsområdet".

Vi ønskede med en række konkrete frikommuneforsøg at undersøge, om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne kunne håndteres med færre proceskrav, med mere fokus på borgere og med større faglighed for vores medarbejdere, uden det ville gå ud over resultaterne.

Vi har de seneste år arbejdet seriøst med de mange forsøg. Nogle har været store og involveret alle de nordjyske kommuner. Andre har været mindre og kun involveret få eller en enkelt nordjysk kommune. Fællesnævneren for alle forsøgene - om de har været store eller små - har været fleksibilitet, værdig sagsbehandling, sagsbehandling med mening og faglighed til vores mange dygtige medarbejdere.

De 17 aktive forsøg i Nordjylland er netop nu blevet evalueret og inden årets udgang sender vi evalueringsrapporten til Social og Indenrigsministeren. Selvom der 1. januar 2020 kom lempelser med den forenkledte beskæftigelseslov, så viser vores evaluering at yderligere forenklinger vil give mening. Det har vi allerede gjort Beskæftigelsesministeren bekendt med, og har påpeget at de mange værdifulde resultater og erfaringer relativt nemt vil kunne permanentgøres og bidrage til de lempelser af den kommunale beskæftigelsesindsats, som vi ved er bebudet og er på vej.

Men vi vil også gerne dele vores resultater og erfaringer med dig. For et samlet KKR Nordjylland er stolte over det, vi i de nordjyske kommuner har opnået.

Dato: 10. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3020343

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 2

Vi er lykkedes med at skabe resultater, der ligger på niveau med eller er bedre end før frikommuneforsøgene og det med langt færre processuelle krav og mindre administration. Til glæde og gavn for borgere, andre samarbejdspartnere og vores medarbejdere. Det har vi skabt i rammerne af Frikommuneforsøg II, og som I vores øjne har haft de fleste af de elementer, som du nu ønsker med en Nærhedsreform.

Skal vi fremhæve de to mest perspektivrige forsøg, når det kommer til forenkling og fleksibilitet, er det Forsøg med fleksibel kontaktførelse for forsikrede ledige og Forsøg med rehabiliteringsteams.

Begge forsøg er blevet evalueret af Rambøll og resultaterne taler for sig selv. For begge forsøg gælder, at med langt færre krav og regler, med langt mere fleksibilitet og individuelt tilpassede forløb og med meget større faglighed tilbage til vores medarbejdere, har vi formået at skabe resultater, der enten er bedre eller ligger på niveau med sammenlignelige kommuner.

Så på vegne af KKR Nordjylland vil vi gerne give dig og Regeringen et nordjysk råd med på vejen. Pluk de lavthængende frugter. Kig til de mange forsøg i Nordjylland, når I skal til at forenkle hele beskæftigelsesindsatsen. Lad en vild idé blive til virkelighed!

Tænk om du allerede i 2021 kunne annoncere at ét velfærdsområde allerede har fået permanent friere rammer til gavn for borgere og medarbejdere. At ét velfærdsområde har fået den nærhed du har bebudet. At ét velfærdsområde har fået decentralt ansvar.

For som du sagde i din åbningstale, så behøver en regering ikke at lovgive om alt mellem himmel og jord.

Med venlig hilsen

Arne Boelt
Borgmester Hjørring K./
KKR-formand Nordjylland

Mogens Christen Gade
Borgmester Jammerbugt K./
KKR-næstformand Nordjylland

- ./ Samlet evalueringsrapport af de nordjyske frikommuneforsøg
- ./ Pixi-udgave af rapport
- ./ Bilag til rapporten
- ./ Kopi af denne henvendelse sendt Erhvervsminister Simon Kollerup

Kopi af dette brev sendes til Erhvervsminister Simon Kollerup

Dato: 10. december 2020

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3020343

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 2

2.1

Siden sidst

Til Bolig- og Indenrigsminister Kaare Dybvad**Brev til Kaare Dybvad**

Først og fremmest vil vi gerne benytte lejligheden til at lykønske dig med din nye opgave som Indenrigsminister. Vi ser frem til samarbejdet fremadrettet. Derudover vil vi gerne henlede din opmærksomhed på Frikommuneforsøg II, som nu ligger under dit ressortområde.

De nordjyske kommuner har siden 2016 deltaget i Social- og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet ” En mere effektiv og fleksibel beskæftigelsesindsat, herunder nytænkning af integrationsområdet”.

Frikommuneforsøg skal ifølge ministeriets hjemmeside bidrage med ny viden og praktiske erfaringer, der kan bane vejen for en bedre opgaveløsning gennem kvalitetsudvikling, effektiviseringer, regelforenklinger og bedre styring i alle kommuner.

Det var præcis med det afsæt, at de nordjyske kommuner ønskede at deltage i Frikommuneforsøg II. For gennem en årrække har kommunerne været vidne til, at beskæftigelsesområdet detailstyres med statslige regler og proceskrav, der ikke levner plads til fleksible og individuelt tilpassede løsninger til gavn for borger. De mange regler og proceskrav tager derudover al faglighed fra medarbejdere, der oplever, at fagligheden er blevet erstattet med stadigt mere snævre regler og kontrol. Det giver ikke mening. Ikke for borgere, ikke for medarbejdere og ikke for de mange virksomheder og samarbejdspartnere jobcentrene daglig er i kontakt med. En opblødning heraf er afsættet for regeringens Nærhedsreform. Og det var afsættet for de nordjyske kommuners deltagelse i Frikommuneforsøg II.

De nordjyske kommuner ønskede med en række konkrete frikommuneforsøg at undersøge, om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne kunne håndteres med færre proceskrav, med mere fokus på borgere og med større faglighed for vores medarbejdere, uden det ville gå ud over resultaterne.

Vi har de seneste år arbejdet målrettet med de mange forsøg. Nogle har været store og involveret alle de nordjyske kommuner. Andre har været mindre og kun involveret få eller en enkelt nordjysk kommune. Fællesnævneren for alle forsøgene - om de har været store eller små – har været fleksibilitet, værdig sagsbehandling, sagsbehandling med mening og faglighed til vores mange dygtige medarbejdere.

De 17 aktive forsøg i Nordjylland er netop nu blevet evalueret og på vegne af et samlet KKR Nordjylland er vi stolte over det, vi i de nordjyske kommuner har opnået.

Vi er lykkes med at skabe resultater, der ligger på niveau med eller er bedre end før frikommuneforsøgene og det med langt færre processuelle krav og

Dato: 29. januar 2021

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3038857E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborgwww.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 2

NOTAT

mindre administration. Til glæde og gavn for borgere, samarbejdspartnere og medarbejdere i jobcentrene.

Skal vi fremhæve de to mest perspektivrige forsøg, når det kommer til forenkling og fleksibilitet, er det Forsøg med fleksibel kontakforløb for forsikrede ledige og Forsøg med rehabiliteringsteams.

Begge forsøg er blevet evalueret af Rambøll og resultaterne taler for sig selv. For begge forsøg gælder, at med langt færre krav og regler, med langt mere fleksibilitet og individuelt tilpassede forløb og med meget større faglighed tilbage til vores medarbejdere, har vi formået at skabe resultater, der enten er bedre eller ligger på niveau med sammenlignelige kommuner.

Der er allerede pr. 1. januar 2020 kommet lempelser på beskæftigelsesområdet, og vi ved at beskæftigelsesministeren har bebudet yderligere forenklinger i 2021. Derfor har vi allerede sendt vores evaluering til både Beskæftigelsesministeren og Folketingets Beskæftigelsesudvalg, så de har mulighed for at søge inspiration i de mange nordjyske forsøg.

Det er vores forhåbning, at du som ansvarlig minister på området og regeringen vil se velvilligt på evalueringen af de mange forsøg og aktivt anvende erfaringerne til fremtidige lempelser.

Vi stiller os gerne til rådighed, hvis du eller dit ministerie skulle ønske yderligere. Desuden er I velkomne til at kontakte frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia, 25202725, nby-jobcenter@aalborg.dk.

Med venlig hilsen



Arne Boelt
Borgmester Hjørring K./
KKR-formand Nordjylland



Mogens Christen Gade
Borgmester Jammerbugt K./
KKR-næstformand Nordjylland

Dato: 29. januar 2021

Sags ID: SAG-2020-00110
Dok. ID: 3038857

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 2

3.2

Limfjordsrådet - Masterplan

MASTERPLAN

- LIMFJORDEN I BALANCE -



DE 18 KOMMUNER I LIMFJORDENS OPLAND SAMARBEJDER OM
BÆREDYGTIGE LØSNINGER FOR MILJØ, KLIMA OG NATUR.

Limfjordsrådet

MASTERPLAN

- LIMFJORDEN I BALANCE -

Vand, natur og klima kender ikke kommunegrænser. Kommunerne omkring Limfjorden har derfor lavet en masterplan, der skal håndtere de kommende års udfordringer.

Planen understøtter samarbejdet på tværs af virksomheder, organisationer og interesser med fokus på inddragelse. Limfjordsrådets masterplan for en bæredygtig Limfjord er afgrænset i en række fokusområder:

- Fjorden
- Oplandet
- Naturen
- Klimaet
- Lokalt ejerskab

Limfjordskommunerne har medvirket til at udarbejde faglige notater for de fem fokusområder. Notaterne er bilag til masterplanen.

Masterplanen har to faser:

1. Strategien Limfjord i balance, som er dette dokument.
2. Herefter følger en indsats- og arbejdsplan.



FÆLLES INDSATS



ARNE BOELT
FORMAND FOR
KKR-NORD

”Vi ser Limfjordsområdet som en helhed og ønsker at understøtte oplandets udvikling i en bæredygtig retning.”



JENS LAITZEN
FORMAND
LIMFJORDSRÅDET

”Alle skal være enige om udgangspunktet. Vi skal sikre ”fællesskab om fakta”. Kun derved kan alle få det samme billede af både udfordringer og løsninger.”

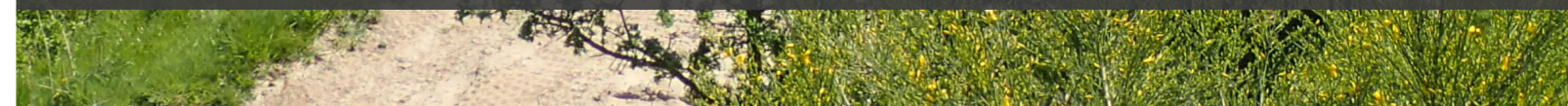


JENS C. GOLDING
NÆSTFORMAND
LIMFJORDSRÅDET



TORBEN HANSEN
FORMAND FOR
KKR-MIDT

”Indsatsen på land og i fjorden skal koordineres, så de rigtige indsatsplaceringer placeres de rigtige steder. Der skal opnås gevinster på flere fronter, uanset om indsatsen er målrettet natur, miljø eller klimatilpasning.”





FOKUS PUNKTER

Fokuspunkterne er formuleret i samarbejde med de 18 kommuner i oplandet til Limfjorden. Uddybende ledetråde for kommende indsatser ses til sidst i dette dokument.

01



FJORDEN

Den biologiske balance i Limfjorden skal genoprettes, og fiskene skal tilbage i fjorden. Stenrev etableres, ligesom tidligere tiders strandenge, holme og øer gendannes. Mest miljø for indsatsen opnås ved koordineret indsats af alle, der benytter fjorden.

03



KLIMAET

Limfjorden klima-kortlægges på tværs af kommunegrænser. Oversvømmelser parkeres, hvor de ikke gør skade, og vandløbslyngninger genskabes. Klimagas-ser bliver i jorden når lavbundsarealer gøres vådere.

05



LOKALT EJERSKAB

En Limfjord i balance kræver forankring. "Det gode liv" styrkes med en rig natur. Bæredygtig erhvervsudvikling understøtter de andre indsatser. En limfjord i balance giver store gevinster for lokal-samfundet og for de besøgende.

02



OPLANDET

Kvælstoftilførslen er et af fjordens store problemer. Ophobede næringsstoffer og punktkilder er andre. Næringsstofferne skal bremses tæt på kilden. Helhedsplanlægning gennemføres i oplandet med fokus på synergi mellem næringsstof tilbageholdelse, natur og biodiversitet, reduktion af klimagasudledning og klimatilpasning.

04



NATUREN

Vandområdeplaner og klimaindsatsen samtænkes med naturindsatsen. Naturindsatsen omkring Limfjorden understøtter de nationale mål om bedre biodiversitet og udvider den eksisterende natur. Fri dynamik på naturens egne betingelser i naturforvaltningen.

NATUR OG KLIMA KENDER IKKE KOMMUNEGRÆNSER



“Vi ser Limfjordsområdet som en helhed og ønsker at understøtte oplandets udvikling i en bæredygtig retning.”

Masterplanen peger på handlinger som bidrager til at Limfjordens unikke natur og Miljøværdier kan genskabes. Samtidig understøtter vi bæredygtig erhvervsudvikling og forbedrer bosætningsmulighederne. På den måde hjælper kommunerne hinanden i den fælles opgaveløsning.

Det er billigere at iværksætte velovervejede tilpasninger end at betale prisen for ikke at tilpasse sig.

Derfor træffes der strategiske politiske beslutninger og igangsættes tiltag, der kan håndtere natur- og miljøudfordringer og virkninger af klimaændringerne. Limfjorden er fælles ansvar, som kun kan varetages ved fælles indsats.

DE RIGTIGE INDSATSER DE RIGTIGE STEDER



I en bæredygtig og ren Limfjord er vandet mere klart, der er flere fisk, mindre iltsvind og naturen rundt om fjorden har det bedre. Limfjordsrådet samarbejder med staten om at nå målene.

Vi skal sikre den værdifulde natur, men for at øge biodiversiteten skal vi give plads til flere store sammenhængende naturområder og tillade fri dynamik og naturlige processer. Vi skal genskabe tidligere tiders stenrev, reetablere strandenge og skabe mere sammenhæng mellem fjord og land.

En bæredygtig fjord kræver biologisk balance. Næringsstofftilførslerne skal nedbringes. Forskellige dele af fjorden har forskellige udfordringer. Derfor er det nødvendigt med en differentieret indsats i fjorden og dens opland.

“Indsatsen på land og i fjorden skal koordineres, så de rigtige indsatser placeres de rigtige steder. Der skal opnås gevinster på flere fronter, uanset om indsatsen er målrettet natur, miljø eller klimatilpasning.”

HELHEDSORIENTERET INDSATS KRÆVER DIALOG OG SAMARBEJDE



Borgere, lodsejere og interesseorganisationer skal inddrages tidligt for at løse de mange udfordringer. Kommunerne er tæt på alle interesser og fører den nødvendige dialog som sikrer bredt samarbejde, lokal involvering og ejerskab.

Inddragende planlægning er nødvendigt for at skabe forståelse og ejerskab til beslutninger. Dette gælder mellem myndigheder, men også mellem myndigheder og borgere.

Det kræver også et sammenhængende administrationsgrundlag at gennemføre den rummelige og langsigtede planlægning, der skaber sammenhæng mellem natur-, miljø- og klimaindsatsen.

“Alle skal være enige om udgangspunktet. Vi skal sikre ”fællesskab om fakta”. Kun derved kan alle få det samme billede af både udfordringer og løsninger.”

VIDEN OG FORMIDLING LØFTER INDSATSEN



Det er nødvendigt at have tilstrækkelig viden for at løfte de kommende års opgaver. Vi skal vide hvordan naturen har det, og vi skal kende miljøtilstanden og have overblik over intelligent klimatilpasning på de rigtige steder.

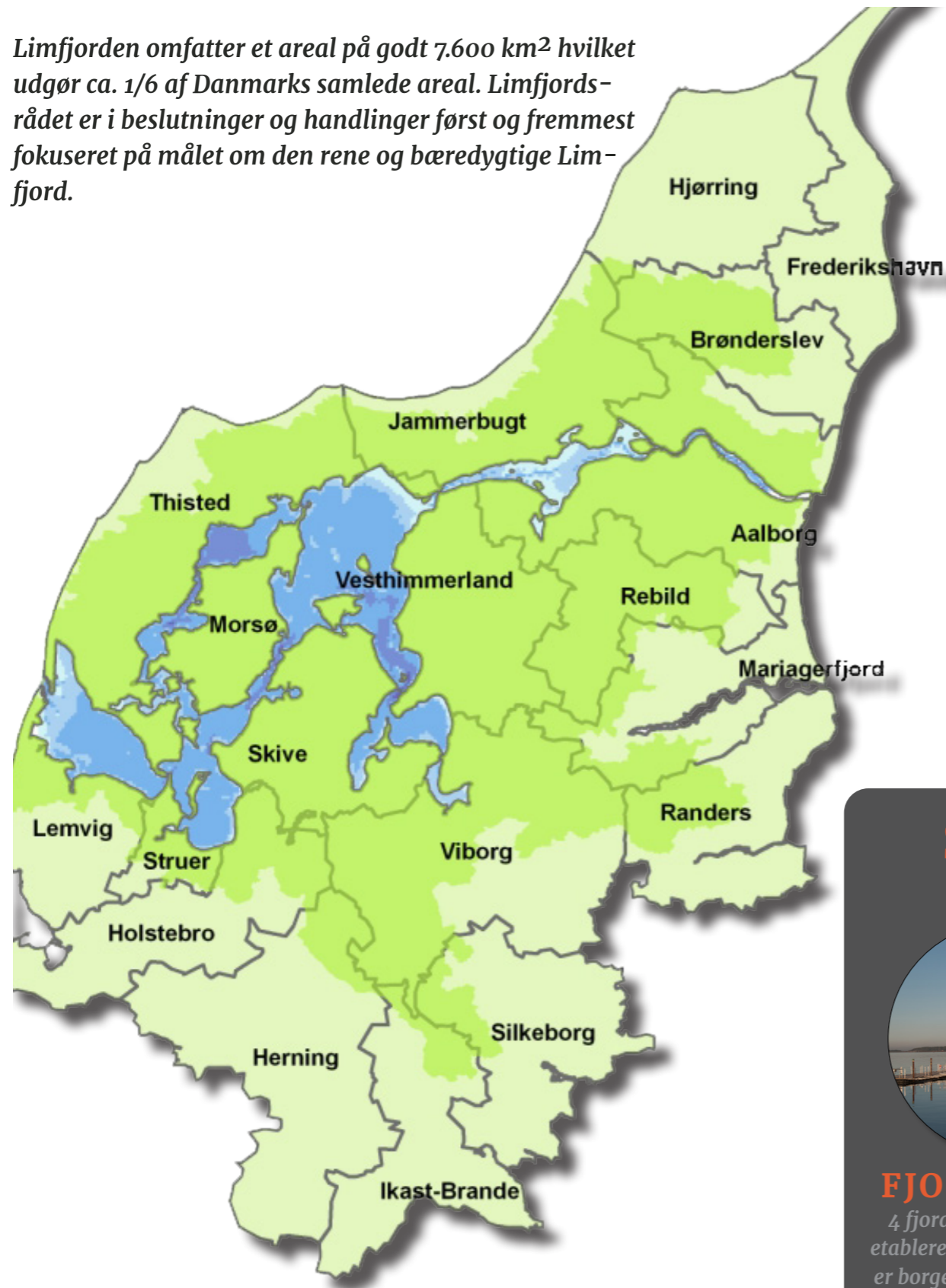
“Vi skal have de rette kompetencer til at løfte opgaven. I Limfjordens fællesskab udveksler vi viden”

Kommunikation og information skal sikre bred oplysning om, hvordan natur og miljø har effekt for den enkelte og hvordan klimaændringer påvirker hverdagen i fremtiden med stigende vandstande og ændrede nedbørsmængder og – mønstre.

Borgerne får et bedre kendskab til naturens dynamikker, så der opnås en forståelse for fælles indsats.

EKSEMPLER PÅ LIMFJORDSRÅDETS OG KOMMUNERNES ARBEJDE

Limfjorden omfatter et areal på godt 7.600 km² hvilket udgør ca. 1/6 af Danmarks samlede areal. Limfjordsrådet er i beslutninger og handlinger først og fremmest fokuseret på målet om den rene og bæredygtige Limfjord.



VÅDOMRÅDER



FOSFOR

1.250 kg. fosfor pr. år er forhindret i at nå frem til søerne. Mange søer er plaget af fosfor. Fosforrådsprojekter bidrager til en bedre tilstand i søerne.

Projekter, der skal forhindre i alt 7.597 kg fosfor i at nå frem til søer er ved at blive realiseret eller forundersøgt.



KVÆLSTOF

1.200 ha vådområder er realiseret. Kvælstof er Limfjordens største forhindring for en bedre tilstand, og vådområderne reducerer kvælstoftilførslen til fjorden.

5.000 ha vådområder er ved at blive realiseret eller forundersøgt for at reducere kvælstoftilførslen til fjorden.

VANDLØB



VANDLØB

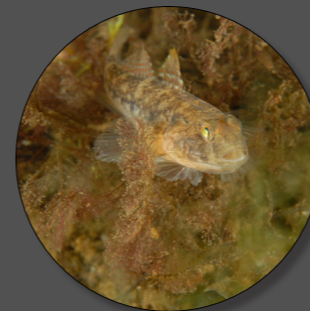
79 km udlægning af gydegrus, plantning af træer eller genslyngning af vandløb er gennemført. 326 km til forbedring af vandløb er i gang. Fjernelse af 83 spærringer i vandløb er gennemført og 66 spærringer er under forundersøgelse eller realisering.

SUPPLERENDE INDSATSER



FJORDHAVER

4 fjordhaveforeninger er etableret. Fjordhaverne giver borgerne mulighed for at dyrke tang og muslinger, samt deltage i et fællesskab i og ved fjorden.



STENREV

Nye stenrev anlagt ved Livø. Siden etableringen i 2017 er der gennemført omfattende undersøgelsesprogram for at få viden om revenes effekt. Stenrev forbedrer forholdene for planter og dyr.

KLIMA



LAVBUND

4 områder, hvor realisering er i gang og 1 område, hvor forundersøgelse er i gang. Hævet vandstand på tørveholdige lavbundslande mindsker frigivelsen af klimagasser fra jorden.



HELHEDSPLEANER

Brønderslev og Jammerbugt Kommuner har vedtaget en helhedsplan for det samlede opland til Ryå. Planen er første forsøg på at lave en plan for et vandløbsopland på tværs af kommunegrænser.

FOKUSPUNKTER



FJORDEN

- Bæredygtig forvaltning af på tværs af sektorer og kilder: landbrug, industri, spildevand og andre punktkilder
- Differentieret omfang af indsatsen på tværs af fjordafsnit og deloplande
- Genopretning af den biologiske balance i fjorden
- Bæredygtig udnyttelse af det biologiske potentiale
- Etablere større og mindre rev
- Retablere ålegræs-, vegetationsbælter og tangbede
- Etablere muslinge- og østersbanker
- Genetablere strandene i inddigede områder
- Etablere tidligere tiders holme og øer
- Mere fokus på fiskebestande og de større stationære fiskearter
- Helhedsorienteret forvaltning af store rovfisk, sæler og skarver

OPLANDET

- Kvælstoftilførslen er fjordens grundlæggende problem
- Fokus på punktkilder som renseanlæg og overløbsbygværker
- Udvaskningen af næringsstoffer reduceres tæt på kilden
- Differentieret indsats på tværs af fjordafsnit og deloplande
- Koordineret indsats mellem land og fjord
- Landområder udvikles i et helhedsorienteret perspektiv
- Multifunktionalitet med lokal forankring og involvering
- Vidensbaseret brug af virkemidler mellem oplande
- Opprioritere cirkulær og bæredygtig landbrugsdrift

KLIMAET

- Forebygge klimaforandringer ved at reducere klimagasser ved synergi med andre indsatser
- Koordinere klimatilpasningsplaner og udarbejde klimatilpasningskatalog
- Klimakortlægge Limfjorden
- Undersøge grundvandets påvirkning af ådale og samspil med fjorden
- Modvirke risikoen for oversvømmelser ved at genskabe naturlig hydrologi og give vandløbet slyngninger tilbage
- Udvide strandene som klimatilpasningstiltag

NATUREN

- Plads til store naturområder med natur og biodiversitet for at sikre plads til arter og levesteder
- Naturen får plads til at flytte sig i takt med klimaforandringerne
- Natur med plads til fri dynamik og naturlige processer
- Indsatser med udgangspunkt i, hvor naturen er
- Langsigtet forvaltning af truede arter
- Langsigtet naturgenopretning, som forbedrer og udvider den eksisterende natur
- Indsatser der understøtter værdier i området
- Fælles naturplanlægning for Limfjorden; "Blåt Danmarks-kort for Limfjorden"
- samtænke vandområde- og klimaindsatsen med naturindsatsen

LOKALT EJERSKAB

- Forankring er afgørende
- "Det gode liv" – Glæden over en rig natur og et rent miljø
- Grøn og blå innovation styrkes
- Bæredygtig erhvervsudvikling
- Synliggøre forbedringer af natur og vandmiljø



Limfjorden skal også være værdifuld for kommende generationer. Natur og miljø skal have det godt. Limfjordsrådet arbejder for en ren og bæredygtig Limfjord, der både benyttes og beskyttes – **en Limfjord i balance**. Det sker gennem samarbejde og helhedsorienteret fælles indsats og forvaltning af fjorden og dens opland.

Limfjordsrådet udarbejder en masterplan – **”Limfjorden i balance”** som har udgangspunkt i rådets visionspapir, hvor de bærende principper i samarbejdet er:

- Limfjordsrådet er et fortolkningsfællesskab
- Limfjordsrådet er facilitator i forhold til kommunerne
- Limfjordsrådet understøtter lokale løsninger
- Kommunerne er entreprenører for staten - Limfjordsrådet er koordinerende entreprenør for kommunerne
- Limfjordsrådet arbejder for bedre fakta og forbedret overvågning.

3.3

Fælles klimastrategi

2021-2023

Den Fælles Nordjyske Klimaambition



Business
Region North
Denmark

KKR
NORDJYLLAND



REGION NORDJYLLAND

Indhold

Forord - Verden har brug for handling	3
Ramme for Den Fælles Nordjyske Klimambition	4
Mulige roller for kommuner og region	5
Pejlemærker	6
Strategiske fokusområder	7
<i>Vidensdeling og Governance</i>	8
<i>DK2020</i>	9
<i>Mobilitet</i>	10
<i>Grøn Energi</i>	11
<i>Grøn Vækst</i>	12
Fremtidigt samarbejde og udmøntning	13

Tilhørende bilag:

Videnspakke - klimaområdet fra et nordjysk perspektiv

Verden har brug for handling

Klimaforandringer er p.t. en af de største globale kriser, vi står overfor, og den skaber en række udfordringer både regionalt og globalt med store temperaturstigninger og klimaforandringer, der påvirker befolkningen i hele verden.

Den sandhed gør vores fælles ansvar soleklart. Både internationalt og nationalt er der vedtaget de mest ambitiøse klimamålsætninger nogensinde. For at vi kan nå dem, er vi alle nødt til at gøre vores.

Nordjylland - Danmarks grønne katalysator
Fra Nordjylland udspringer banebrydende forskning, innovative teknologier og grønne eksporteventyr til gavn for hele verden. Men vi ved, at alle skal bidrage. De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har allerede formuleret en række fælles ambitiøse

mål, og sammen er vi klar til at forpligte os og vise vejen i fællesskab.

Grundtanken bag denne Klimaambition er som talemåden om mange bække små gør en stor å, hvor selv de mindste bidrag er med til at gøre forskellen. Vi skal alle dyrke dét, som vi er allerbedst til. For vi kan som bekendt ikke alle gøre det hele, men vi kan alle gøre noget. Sådan er det i et globalt perspektiv, og sådan er det i et nordjysk perspektiv.

Vi skal også turde tænke anderledes. For dér, hvor vi for alvor kan gøre en forskel, er når vi begynder at tænke det hele sammen. Den tilgang gør, at vi får maksimal effekt ud af alle de nordjyske anstrengelser, så vi virkelig rykker ved noget.

Derfor giver de nordjyske kommuner og Region Nordjylland nu hinanden håndslag på, at vi med Den Fælles Nordjyske Klimaambition vil samarbejde tættere og sikre en koordineret indsats, så Nordjyllands bidrag til den grønne omstilling for alvor gør en forskel.

Den Fælles Nordjyske Klimaambition binder de nordjyske klimainsatser sammen og skaber en rød tråd, så vi kan drage fordelene af de eftertragede synergier. Derfor giver

Klimaambitionen her en ny dimension for det nordjyske bidrag til den grønne omstilling.

Klimaudfordringer skeler ikke til kommunegrænser – for at løse dem, bør vi heller ikke
I Nordjylland er der allerede en lang tradition for at samarbejde på tværs af kommunegrænser, med Region Nordjylland og i partnerskaber med forsknings- og videninstitutioner og erhvervsliv inden for adskillige områder.

Det er denne stærke tradition Kommune-kontaktrådet (KKR Nordjylland), Region Nordjylland og Business Region North Denmark (BRN) vil udbygge med Klimaambitionen og derigennem skabe et endnu tættere, forpligtende nordjysk samarbejde.

Mogens Christen Gade

Formand, BRN
Borgmester
Jammerbugt Kommune

Arne Boelt

Formand, KKR Nordjylland
Borgmester
Hjørring Kommune

Birgit S. Hansen

Borgmester
Frederikshavn Kommune

Hans Ejner Bertelsen

Borgmester
Morsø Kommune

Karsten Nielsen

Borgmester
Læsø Kommune

Leon Sebbelin

Borgmester
Rebild Kommune

Michael Klitgaard

Borgmester
Brønderslev Kommune

Mogens Jespersen

Borgmester
Mariagerfjord Kommune

Per Bach Laursen

Borgmester
Vesthimmerlands Kommune

Thomas Kastrup-Larsen

Borgmester
Aalborg Kommune

Ulla Astman

Regionsrådsformand
Region Nordjylland

Ulla Vestergaard

Borgmester
Thisted Kommune

Ramme for Den Fælles Nordjyske Klimaambition

De store forandringer og udfordringer på klimaområdet giver også nye muligheder for at arbejde målrettet med bæredygtig udvikling og grøn omstilling – særligt hvis vi samarbejder om indsatserne i Nordjylland.

Et koordineret samarbejde med ambitiøse målsætninger kan bl.a.

- bidrage til at udvikle erhvervslivet inden for nye, grønne forretningsområder og –modeller
- sikre, at nye løsninger bliver billigere for den enkelte kommune, regionen, virksomhederne og forbrugerne
- give mulighed for, at nordjyske politikere kan stå sammen om at udfordre og påvirke rammerne for den grønne omstilling på nationalt og internationalt plan.

Den Fælles Nordjyske Klimaambition tager afsæt i eksisterende rammevilkår, herunder internationale mål sat i Parisaftalen, verdensmålene og EU's Green Deal - samt nationale mål om 70 % reduktion af drivhusgasser i 2030 og klimaneutralitet i 2050.

Dermed bliver Den Fælles Nordjyske Klimaambition det regionale afsæt til at knække kurven i forhold udledning af drivhusgasser og intensivere klimatilpasningen i form af konkrete handlinger i kommuner og region.

Det vigtigste formål med den fælles Klimaambition er at sammenbinde eksisterende nordjyske klimainsatser, der går på tværs, og hvor vi allerede

har sat os ambitiøse mål. Samtidig skal den bidrage til at mindske uhensigtsmæssig parallelaktivitet, og når der løbende foretages prioriteringer, kan nye indsatser komme til. Klimaambitionen vil samtidig være en stærk platform for en samlet nordjysk fortælling om det, vi gør sammen på klimaområdet.

Klimaambitionen skal spille sammen med bl.a. kommunernes lokale klima- og bæredygtighedsplaner, planstrategier, andre sektorplaner på området, regionens regionale udviklingsstrategier og råstofplan samt den nordjyske erhvervsfremmestrategi.

Som led i at sikre størst mulig sammenhæng på området er der i efteråret 2020 udarbejdet en videnspakke, som kortlagde mål, strategier og planer, organisationer og netværk på klimaområdet på nationalt og regionalt niveau - og er en del af den nordjyske indsats. Videnspakken tydeliggør, at klimaområdet er præget af mange aktører med stor vilje til at igangsætte nye tiltag, som kan være med til at løse nogle af klimaudfordringerne. Mange af aktørerne har desuden defineret konkrete og ambitiøse målsætninger for dette arbejde.

Videnspakken har til formål at sikre et veloplyst fundament for det fælles arbejde på klimaområdet og er derfor et væsentligt bilag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition. I Videnspakken findes desuden en oversigt over relevante tematikker og mulige handlingsrum for kommuner og Region.

Mulige roller for kommuner og region

Mange klimaudfordringer går på tværs af myndigheder, sektorer og geografi. Klimaindsatsen er i et vist omfang en frivillig regional og kommunal opgave med flere undtagelser, såsom krav om at udarbejde planer inden for klimatilpasning og bæredygtighed. Men såfremt nationale og internationale klimamålsætninger skal realiseres, er både kommunerne og Regionen centrale aktører.

Kommuner og region kan overordnet bidrage til klimaindsatsen med afsæt i tre roller som henholdsvis myndighed, virksomhed og initiativtager, som forklaret i figuren til højre.

Myndighed

hvor kommunerne og regionen kan understøtte CO₂-reduktioner og øvrige klimaindsatser, såsom klimasikring, gennem miljøogsagsbehandling og kommunens rolle som planmyndighed inden for, bæredygtighed, affald, energi, mv., ligesom Regionen inden for jordforurening og råstof.

Virksomhed

herunder som bygningsejere, arbejdsgivere, indkøbere og via medejerskab af forsynings- og affaldsselskaber, luft- og skibshavne og trafikkselskaber mv.

Initiativtager

hvor kommunerne og regionen i partnerskab med virksomheder, boligforeninger og/eller interesseorganisationer m.fl., kan initiere og facilitere samarbejder og grønne indsatser, samt inspirere og påvirke aktører og borgere gennem egen adfærd.

Pejlemærker

Den Fælles Nordjyske Klimaambition tager afsæt i tre overordnede pejlemærker, der er udformet som 'statements'. De er retningsgivende for de fokusområder, som Klimaambitionen er udmøntet i.

Pejlemærkerne skal derfor betragtes som en overligger for Nordjyllands ambitiøse mål, og som rettesnor for både eksisterende og fremtidige regionale samarbejder.

I Nordjylland vil vi...



Sikre ressourcer til de kommende generationer

Vores børn, børnebørn og fremtidige generationer skal leve et godt liv og have bedre muligheder og vilkår end i dag.

De beslutninger, vi tager nu, og de handlinger, vi følger op med, har betydning for, om fremtidige generationer har mulighed for at leve et godt liv i Nordjylland.

Derfor er det nødvendigt, at vi tager fælles ansvar og sikrer et bæredygtigt grundlag for fremtiden.



Dyrke synergierne og skabe sammenhæng på tværs

For at vores beslutninger og handlinger får den største effekt, skal vi sikre sammenhæng mellem de politiske ambitioner i eksisterende planer og indsatser på det grønne område.

Derfor skal vi styrke koordinationen og vidensdelingen imellem igangværende og fremtidige tiltag på det grønne område, samtidig med, at vi mindsker uhensigtsmæssig parallelaktivitet. På den måde skaber vi mere værdi på tværs af kommunegrænser og bruger ressourcerne til at nå de ambitiøse mål.



Gøre grøn omstilling til en vækstdriver for nordjyske virksomheder

Fremtidens erhvervsliv er grønt.

Derfor skal vi skabe grobunden for, at de nordjyske virksomheder opnår en konkurrencefordel igennem effektiv ressourceudnyttelse, bæredygtig produktion og udvikling af innovative grønne løsninger, som bidrager til at indfri de globale ambitioner om reduktion af drivhusgasser, samtidig med, at der skabes vækst og beskæftigelse.

Strategiske fokusområder

Den Fælles Nordjyske Klimaambition indeholder fem strategiske fokusområder, der alle rummer udfordringer, potentialer og handlingsmuligheder. Hvert fokusområde udfoldes på de efterfølgende sider.

- Vidensdeling og Governance
- DK2020 - klimahandlingsplaner
- Mobilitet
- Grøn Energi
- Grøn Vækst

Alle er de indbyrdes forbundet, og har således også indbyrdes indflydelse på, om vi kan indfri potentialerne for hvert fokusområde. Så når vi løfter indsats A, har vi stærkere afsæt for at løfte indsats B og så videre.

Samtlige fokusområder afspejler desuden alle de tre overordnede pejlemærker. Således bidrager de alle til at sikre ressourcer til kommende generationer, dyrke sammenhængen på tværs og skabe grøbund for grøn vækst i nordjyske virksomheder.

Som det fremgår af illustrationen til højre, er grundprincippet bag denne ambition, at fokusområderne sammentænkes. Derfor er Vidensdeling og Governance det gennemgående element. Det understøtter tre mere faglige spor - mobilitet, energi og grøn vækst – som rummer de indsatser, kommunerne og Regionen i fællesskab har igangsat.

Derudover indtænkes også den fælles indsats i DK2020 om lokale klimahandlingsplaner som et afgørende bindeled for at strukturere de lokale bidrag til at indfri de regionale ambitioner.



Vidensdeling og Governance



Mål for fokusområde

- At kommuner, region og relevante samarbejdsparter deler værdifuld viden og erfaring, som kan komme hinanden til gavn i arbejdet med klima og grøn omstilling
- At der i 2023 er skabt større ejerskab og forståelse for klimaindsatsen i kommuner og region
- At der fremmes en klar arbejdsdeling mellem eksisterende operatører og indsatser med respekt for hinandens styrker

Udfordringsbillede og potentialer

Kommunerne og Regionen ligger inde med værdifuld viden og erfaring, som med fordel kan deles i arbejdet med at håndtere klimaudfordringer og fremme den grønne omstilling.

Forudsætningen for at denne viden deles mellem parterne er, at eksisterende og

fremtidige samarbejdsstrukturer er meningsfulde og giver anledning til, at viden og erfaringer kan udveksles.

Kommunerne og Regionen har igangsat eller medfinansierer en række indsatser, operatører og projekter inden for klima og grøn omstilling.

Det vurderes, at der er et stort potentiale i at fremme endnu mere sammenhæng og koordinering mellem disse samt at mindske uhensigtsmæssige overlap.

Handlingsmuligheder

I forhold til vidensdeling vurderes det især vigtigt, at der ikke kun er tale om erfaringsudveksling mellem administrative medarbejdere, men at regional- og kommunalpolitikere klædes på til drøftelser af klima og grøn omstilling, blandt andet i arbejdet med DK2020-handlingsplanerne.

Der kan f.eks. være tale om initiativer til fælles dialogmøder for politikere eller embedsværk om konkrete temaer eller nye veje og muligheder, samt om hvad kommunerne og regionen kan gøre som hhv. myndighed, virksomhed eller ini-

tiativtager. Eller der kan udsendes fælles vidensmateriale, som anvendes lokalt til afholdelse af f.eks. temadage. Det vurderes, at sådanne indsatser vil kunne øge det kommunale/regionale/ politiske ejerskab til de beslutninger, der træffes.

I forhold til sikre en klar arbejdsdeling mellem eksisterende operatører og indsatser kan der blandt andet arbejdes med governance gennem rollen som ejer eller bevillingsgiver. Det kan f.eks. gøres ved at udstikke klare rammer for kravene til koordinering og samarbejde med andre relevante aktører, og gennem

løbende opfølgning. Derudover kan governance fremmes gennem udpegninger til bestyrelser og styregrupper, hvor de udpegede repræsentanter har til opgave at fremme sammenhæng og koordinering i indsatserne.

Vidensdeling og governance kan også foregå ud over både regions- og endda landegrænsen. Eksempelvis i regi af grønne EU-programmer, hvor dørene står åbne til partnere i hele Europa, som ofte står overfor lignende udfordringer.

DK2020



Mål for fokusområde

- At dokumentere og synliggøre kommunernes klimaindsatser gennem en fælles målemetode
- At understøtte kommunerne i at udarbejde ambitiøse lokale klimahandlingsplaner
- At løfte det lokale klimaarbejde til international 'best practice'

Udfordringsbillede og potentialer

Kommunerne er centrale i den grønne omstilling, hvor nationale og internationale ambitioner udmøntes gennem lokale tiltag, som er nødvendige for at reducere CO₂-udledningen og løse klimaudfordringer.

[DK2020 er en national satsning](#) med regional forankring. Kommunerne får gennem DK2020-partnerskabet en fælles metode til at udarbejde klimahandlings-

planer, mens den enkelte kommune selv beslutter planens indsatser, fokus og virkemidler. DK2020 bidrager samtidig til at fremme samarbejde og erfaringsudveksling samt at løse klimaudfordringer på tværs af kommunegrænser.

I Nordjylland udmøntes DK2020 gennem en regional organisering – omkring BRN - aftalt mellem KKR Nordjylland og Region Nordjylland. Projektperioden løber fra

ultimo 2020 til ultimo 2023. Alle nordjyske kommuner og regionen deltager. Der er etableret et fælles projektsekretariat, som agerer klimafaglig facilitator og sparringspartner for kommunerne.

Alle deltagende kommuner tilbydes et individuelt vejledningsforløb, der skal understøtte kommunen i at udarbejde egen klimahandlingsplan.

Handlingsmuligheder

Partnerskabet skal bl.a. understøtte det regionalpolitiske fokus på klimaarbejdet, identificere fælles faglige og processuelle udfordringer, arrangere og facilitere faglige workshops og klimafaglige samarbejder på tværs af kommuner og med virksomheder (eks. inden for industri, landbrug, handel, digitalisering og det maritime) samt borgergrupper, landboforeninger, erhvervsudviklingsorganisationer mv.

Et eksempel på facilitering af et fælles samarbejde på tværs af kommuner kan være inden for fysisk klimasikring, hvor der forestår kommunerne en stor udfordring både planlægningsmæssigt og økonomisk. Med udarbejdelse af en

klimahandlingsplan i den enkelte kommune vil DK2020 således bidrage til både at afdække, hvad kommunerne vil hver for sig, og hvad de vil i fællesskab.

Derfor tænkes DK2020 sammen med de fælles nordjyske klimaindsatser i regi af KKR, BRN og Region Nordjylland. Det vil give anledning og struktur til at styrke sammenhænge og fordre synergi på tværs i Nordjylland, så udgangspunktet bliver, at "klimatænkningen" ikke stopper ved kommunegrænsen.

Arbejdet med DK2020 inviterer dermed til en bred palette af mulige handlinger og samarbejder. Især er der fokus på de områder, hvor der er en betydelig CO₂-

udledning. Det kan være inden for f.eks. transport, landbrug og multifunktionel jordfordeling, affald, skovrejsning, tværgående klimatilpasningsprojekter, m.m.

Partnerskabet om DK2020 skal desuden bidrage til udmøntning af fokusområdet Vidensdeling og Governance ved at sikre kontinuerlig koordinering og erfaringsudvekslinger på tværs – både på politisk, embedsmands- og teknikerniveau – i takt med øget fokus på og ejerskab til klimoområdet i kommunerne.

DK2020 forventes ligeledes at kunne agere løftestang for øget governance, når der er skabt en fælles forståelse for, hvem der gør hvad.

Mobilitet



Mål for fokusområde

- At bæredygtig mobilitet er det naturlige valg for nordjyderne frem mod 2040 - i regi af den fælles nordjyske Masterplan for Bæredygtig Mobilitet
- At gøre by- og regionalbusser fossilfrie i 2025 og emissionsfrie i 2030 - i regi af Nordjyllands Trafikselskabs grønne strategi

Udfordringsbillede og potentialer

På landsplan står transportsektoren for ca. en tredjedel af CO₂-udslippet, hvilket kalder på en målrettet indsats, hvis det nationale mål om at reducere Danmarks CO₂-udledning med 70% i 2030 skal nås.

Den nordjyske [Masterplan for bæredygtig mobilitet](#) er godkendt primo 2020, og forholder sig til mobilitet i sin helhed.

De klima- og miljømæssige perspektiver i

planen handler primært om at reducere CO₂-udslip, luftforurening og støj fra trafikken samt at udvikle smarte klimatilpasningsløsninger.

Vi er i Masterplanen ambitiøse og stålsatte på at reducere udslip fra transporten til gavn for både klima og miljø. Samtidig vil vi skabe god mobilitet for alle – herunder gode betingelser for at drive virksomhed og skabe vækst i hele

Nordjylland.

Den fremtidige bæredygtige mobilitet skal således understøtte sammenhængskraften i hele regionen, hvor alle har adgang til et attraktivt mobilitetstilbud, så det er nemt at komme på arbejde, til uddannelse eller deltage i sociale, fritids- eller ferieaktiviteter samt at få transporteret varer.

Handlingsmuligheder

I Masterplanen for Nordjylland og den tilhørende [handlingsplan](#) anvendes en bred vifte af virkemidler for at nå i mål, herunder handlinger der understøtter en grøn omstilling og transportvaner, der skubbes i en mere bæredygtig retning.

Ligeledes har Nordjylland – i regi af Nordjyllands Trafikselskab (NT) – igangsat den grønne omstilling af den kollektive trafik i Nordjylland ([Grøn strategi for NT](#)), hvor målet er at gøre by- og regionalbusser fossilfrie i 2025 og emissionsfrie i 2030.

Borgere og virksomheders transportvalg har stor betydning for klimaet og miljøet. Ligesom en del af Masterplanen har for øje at gøre grønne transportformer til

det naturlige valg, har NT også fokus på, at god mobilitet handler om, hvordan vi er mobile.

Den kollektive trafik er som udgangspunkt et grønt alternativ til bilen. For når vi rejser sammen, er vores transport mere bæredygtig, end når vi rejser hver for sig. NT vil derfor gøre det let, enkelt og miljørigtigt kan komme fra A til B med såvel kollektive som private mobilitets-tilbud.

Masterplanen rummer også adskillige handlemuligheder for kommunerne, bl.a. i forhold til skabe attraktive rammer for cyklister, få flere nordjyder til at skifte til biler, der kører på alternative drivmidler, samt at kunne tiltrække turister og

besøgende, der kører på biler på alternative drivmidler.

Kommunerne har eksempelvis ifm. byggesagsbehandlinger mulighed for at stille krav, samt at indgå i samarbejde med boligforeninger, erhvervsdrivende, offentlige institutioner m.fl. med henblik på etablering af ladestandere.

Omstillingen fra brug af fossile til grønne drivmidler er tæt koblet med Nordjyllands fælles vision om at blive selvforsynende med vedvarende energi. Til gengæld skal der også arbejdes med opbygning af et velfungerende og vidtfor-grenet forsyningsnet for grønne drivmidler, som sikrer muligheden for grøn mobilitet for alle i Nordjylland.

Grøn Energi



Mål for fokusområde

- At Nordjylland skal være Danmarks grønne energiregion
- At vi sætter turbo på omstillingen mod det integrerede energi- og transportsystem med det mål, at Nordjylland er selvforsynende med vedvarende energi i 2040

Skal det nationale mål om klimaneutralitet i 2050 realiseres, er omstillingen af energisystemet en af hjørnestenene.

Fra den nuværende afhængighed af import af fossile brændsler som kul, olie og gas, har vi i Nordjylland sat en ambitiøs målsætning om, at vi i 2040 vil være selvforsynende med vedvarende energi. Sammen med en ambition om at være Danmarks Grønne Energiregion, udgør det kernen i vores vision for fremtidens nordjyske energisystem – [Grøn Energi Nordjylland 2040](#).

Denne ambitiøse vision blev godkendt af de 11 nordjyske kommunalbestyrelser og

Allerede i dag har Nordjylland en regional styrkeposition inden for energi og grøn omstilling, og med den ambitiøse vision kan positionen udbygges i sammenspil med videninstitutioner, erhvervsliv og erhvervsfremmeaktører, så der samtidig skabes vækst og grønne arbejdspladser.

Grøn Energi Nordjylland 2040 er således en platform for styrket samarbejde og

Udfordringsbillede og potentialer

Regionsrådet medio 2020, og skal omsættes til en samlet strategisk energiplan for Nordjylland (SEP NORD), som forventes godkendt primo 2022.

Planen sætter retningen for, hvordan vi i fællesskab når målet om at være selvforsynende med vedvarende energi, men visionen kan kun realiseres gennem et tæt sammenspil med erhvervsliv, borgere, forsyningsvirksomheder, videninstitutioner mfl.

Sigtet med omstillingen af energisystemet er ikke alene baseret på målet om at overlevere en bæredygtig fremtid til de kommende generationer. Der er også et betydeligt potentiale i at bruge

omstillingen som en løftestang for fortsat vækst og udvikling i Nordjylland.

Beregninger viser, at omstillingen til et Nordjylland, der er selvforsynende med vedvarende energi 2040 vil kræve investeringer fra private, erhverv, kommuner og region på op imod 90 mia. kr.

Beregningerne viser dog også, at investeringerne til gengæld vil give en øget lokal beskæftigelse på 50.000 års-værk samt en årlig besparelse på 7-10 mia. kr. til import af fossile brændsler - midler, som i dag sendes ud af regionen, og som i stedet kan investeres i vedvarende energi i Nordjylland.

Handlingsmuligheder

koordineringen mellem alle de aktører, der vil sikre Nordjylland en lys fremtid som Danmarks grønne energiregion.

Denne ambitiøse målsætning kan kun opnås ved at udnytte Nordjyllands styrkepositioner inden for energi i et samspil mellem alle relevante aktører på området, så der samtidig skabes vækst og grønne arbejdspladser.

Det gøres blandt andet gennem fælles udviklingsprojekter, som skal understøtte omstilling og gennem investeringsfremme på energiområdet, ligesom der skal være fokus på nogle af de afgørende udviklingsområder i omstillingen til vedvarende energi, herunder energilagring, Power to X og CO₂-fangst.

Grøn Vækst



Mål for fokusområde

- At vi i Nordjylland udnytter vores grønne styrkeposition som løftestang for, at nordjyske virksomheder realiserer potentialerne i den grønne omstilling, og herunder:
 - ▶ Fremmer væksten i de grønne løsninger
 - ▶ Forbedrer evnen til at udnytte de materialer, der indgår i produktionen
 - ▶ Anvender den grønne omstilling som vækstdriver til gavn for udvikling og arbejdspladser i hele regionen

For at sikre nødvendige ressourcer til kommende generationer er vi nødt til generelt at sikre en omstilling af vores virksomheder fra lineær til cirkulær økonomi.

Behovet for grøn omstilling på tværs af sektorer og landegrænser skaber en enorm efterspørgsel på nye løsninger, og derved et stort eksportpotentiale for nordjyske virksomheder.

I Nordjylland har vi allerede i dag en udtalt styrkeposition inden for "det grønne"

Udfordringsbillede og potentialer

jf. [den nordjyske erhvervsfremmestrategi](#), herunder særligt produktion af energiteknologisk udstyr og anlæg. Dertil kommer, at nordjyske virksomheder de seneste år har oplevet en vækst fra grønne varer og tjenester, både målt på omsætning og arbejdspladser, som er blandt de højeste af alle regioner.

Nordjyllands styrkeposition kan have en afgørende indflydelse på evnen til fremadrettet at skabe vækst i regionens virksomheder og på mulighederne for at tiltrække virksomheder og investeringer til

Nordjylland. Derfor har kommunerne og Regionen i de seneste årtier investeret betydelige ressourcer på at udbygge denne styrkeposition.

Det er blandt andet sket gennem en række fokuserede erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger, som har bidraget til at øge erhvervslivets omstillingsevne og innovationskapacitet. Dertil kommer kommunernes og regionens efterspørgsel på grønne løsninger.

Handlingsmuligheder

Hvis Nordjyllands styrkeposition og konkurrencefordel på energi og grøn omstilling skal fastholdes og udvikles, er vores regionale erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger fortsat vigtige løftestænger for vækst, udvikling og jobskabelse.

Det gælder blandt andet organisationer som Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling og Green Hub Denmark, men også Erhvervshus Nordjylland, Nord-Danmarks EU-Kontor og de lokale erhvervskontorer. Hertil kommer en lang række af andre lokale initiativer, organisationer og frontløbende virksomheder i Nordjylland.

Som en del af ambitionen om at være en

fortsat vigtig spiller i den grønne omstilling, skal vi desuden have et øget fokus på nationale og internationale initiativer, heriblandt samarbejdet med de nationale klynger Energy Cluster Denmark, CLEAN Miljø, Digital Lead, MARLOG, We Build Denmark, m.fl. samt Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Herunder skal vi have øje for at søge ind på nationale og internationale puljer til grøn omstilling, hvor eksempelvis Europakommissionen har fokuseret en tredjedel af deres udviklingsbudget til at opfylde 2050-målsætningen om klimaneutralitet. Derudover skal vi benytte de grønne europæiske samarbejdsprojekter til at nå egne mål.

Fundamentet for alle disse indsatser er, at virksomhedernes udfordringer og muligheder står i centrum. Derfor er det også afgørende, at ressourcerne til erhvervsfremmeindsatserne fokuseres, og at vi i fællesskab tør satse på de områder, hvor potentialet og udbyttet vurderes at være størst.

Når vi har udpeget vores fælles, nordjyske satsninger, skal vi også give dem den fornødne autonomi over, hvordan erhvervslivet bedst understøttes og udvikles. Til gengæld for den tillid og det handlerum, skal der stilles krav om at sikre koordinering og sammenhæng med andre erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger i Nordjylland såvel som nationalt.



Fremtidigt samarbejde og udmøntning

Vi arbejder på tværs af de nordjyske kommuner og Regionen. Vi tror på, at et stærkt og fokuseret samarbejde om de fælles nordjyske klimaindsatser inden for de fem strategiske fokusområder, som vi har identificeret, kan styrke vores indsats og bidrage til at sikre en klar arbejdsdeling i arbejdet med den grønne omstilling. Den Fælles Nordjyske Klimaambition skal frem mod 2023 også bidrage til at skabe et større ejerskab og forståelse for klimaindsatsen i kommuner og Regionen.

Inden for flere af Den Fælles Nordjyske Klimaambitions fem fokusområder er der en række forskellige spillere. Disse har egne ambitiøse tids- og handleplaner, hvoraf nogle allerede er i gang med at blive udmøntet. Det gælder f.eks. Masterplan for Bæredygtig Mobilitet, Grøn Energi Nordjylland 2040 og Green Hub Denmark. Inden for andre fokusområder, f.eks. Vidensdeling og Governance, igangsættes initiativerne umiddelbart efter klimaambitionens vedtagelse.

En del af partnerskabsaftalen mellem KKR Nord-

jylland, BRN og Region Nordjylland om Den Fælles Nordjyske Klimaambition er, at evalueringen af de fælles indsatser i Klimaambitionen skal ske løbende. Vi vil både politisk og administrativt følge udviklingen inden for de enkelte fokusområder og komme med anbefalinger til de organisationer, som har lead på implementeringen. Ved evaluering af indsatserne vil de relevante organisationer blive involveret.

De regionale og lokale processer, der foregår i DK2020 anvendes for det første til løbende evaluering af indsatserne i Klimaambitionen og for det andet til indsamling af input til evt. nye indsatser, hvor det giver mening at samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Dette benyttes som fundament for en eventuel revision af Den Fælles Nordjyske Klimaambition på længere sigt.

I næste valgperiode – og senest med afslutningen af arbejdet med klimahandlingsplaner i DK2020-regi – genbesøges klimaambitionen med henblik på eventuel revision.

**SAMMEN
STÅR VI
STÆRKERE**

3.3

Fælles klimastrategi

**Bilag til
Den Nordjyske Klimaambition**

Videnspakke

- klimaområdet fra et nordjysk perspektiv



Business
Region North
Denmark

KKR
NORDJYLLAND



REGION NORDJYLLAND

Fundamentet for Videnspakken

Materialet er udarbejdet af sekretariatet for arbejdsgruppen med sparring fra de fagmedarbejdere, som hver kommune og Regionen har udpeget, og fra aktører og operatører, som nævnes i Videnspakken.


Videnspakken er nært tilknyttet og fungerer som bilag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition, der sammentænker og er paraply for igangværende og fremtidige fælles nordjyske klimaindsatser.

Videnspakken omfatter tre kategorier som tiltagene inddeles i:

- Aftaler og strategier
- Organisationer og netværk
- Øvrige udvalgte indsatser

Dertil kommer seks tematikker (beskrives på næste side) som kendetegner det fokus som hvert tiltag har, og som medvirker til at skabe et overblik over potentielle handlingsrum.

Videnspakken fokuserer primært på de tiltag, hvor kommunerne og Regionen enten er medejer eller medfinansierende. Derudover indgår også tiltag som på den ene eller anden måde er rammesættende for, eller som er nært beslægtet til, kommunernes og regionens klimaindsats.

Ved hvert tiltag kan du i øvrigt klikke på ikonet  og læse mere om det enkelte tiltag.

Fundamentet for det hele er, at Kommunernes og Regionens arbejde med klimaområdet tager afsæt i de tre roller til højre herfor:

Myndighed

hvor kommunerne og regionen kan understøtte CO₂-reduktioner og øvrige klimaindsatser, såsom klimasikring, gennem miljøsagsbehandling og kommunens rolle som planmyndighed inden for, bæredygtighed, affald, energi, mv., ligesom Regionen inden for jordforurening og råstof.

Virksomhed







herunder som bygningsejere, arbejdsgivere, indkøbere og via medejerskab af forsynings- og affaldsselskaber, luft- og skibshavne og trafikselskaber mv.

Initiativtager

hvor kommunerne og regionen i partnerskab med virksomheder, boligforeninger og/eller interesseorganisationer m.fl., kan initiere og facilitere samarbejder og grønne indsatser, samt inspirere og påvirke aktører og borgere gennem egen adfærd.

Tematikker og handlingsrum

* For at bidrage til det tværgående overblik er tiltagene inddelt i seks tematikker, som tilsammen favner kommunernes handlingsrum på klimaområdet. Nedenfor uddybes tematikkerne med afsæt i eksempler på handlinger.

Ressourceanvendelse	Teknologi og erhvervsudvikling	Energi og bygninger	Transport og mobilitet	Arealanvendelse og landbrug	Klimatilpasning
					
<ul style="list-style-type: none"> • Fremme cirkulær økonomi gennem øget genanvendelse af affald hos borgere og virksomheder • Fremme industrielle symbioser gennem tilsynsindsats og i partnerskab med virksomheder • Fremme grøn omstilling af fælleskommunale affaldsselskaber • Mindske CO₂-aftryk og klimabelastning ved offentlige indkøb • Fremme effektivisering og grøn omstilling af forsyningsområdet 	<ul style="list-style-type: none"> • Understøtte forretningsudvikling inden for klima og grøn omstilling gennem partnerskaber med virksomheder og som miljømyndighed • Indgå i udviklingsprojekter, som markedsmodner af cirkulære og klimarelaterede løsninger • Fremme storskalaprojekter for test af nye teknologier, herunder i samarbejde med forskning og –uddannelsesinstitutioner og private virksomheder • Understøtte iværksætter i inden for bæredygtighed gennem undervisning og formidling 	<ul style="list-style-type: none"> • Fremme etablering af vedvarende energianlæg, såsom vindmøller, solcelleparker og biogasanlæg gennem planlægning og som virksomhed • Stille krav om bæredygtigt byggeri med lavt CO₂-aftryk i nye offentlige byggerier og anlæg • Arbejde med energieffektivisering af eksisterende bygninger og anlæg • Inspirere til energieffektivisering i virksomheder gennem myndighedskontakt og i partnerskaber • Iværksætte indsatser med fokus på grøn borgeradfærd 	<ul style="list-style-type: none"> • Fremme omstillingen af transportinfrastrukturen, herunder tankningsmuligheder for el- og brintbiler • Fremme en grøn omstilling af den kollektive trafik i regionen gennem ejerskab af NT • Fremme omstilling af egen kørsel og transport, eksempelvis udskiftning af køretøjer fra fossile brændsler til klimaneutrale drivmidler • Iværksætte indsatser som fremmer klimavenlige transportformer, herunder samkørsel og delebilsordninger samt cyklisme og gang 	<ul style="list-style-type: none"> • bidrage til etablering af parker, skove, søer eller vådområder gennem planlægning • Etablere skove og vådområder på egne arealer, herunder de arealer der aktuelt anvendes til landbrugsdrift • Udtage lavbundslande fra landbrugsproduktion via multifunktionel jordfordeling, gennem facilitering af at jord byttes, købes og sælges ud fra en helhedsorienteret tilgang • Inspirere til bæredygtighed hos landbrug i forbindelse med tilsyn mv. 	<ul style="list-style-type: none"> • Foretage forbyggende investeringer gennem forsyningselskaber ift. øget vandkapacitet • Foretage investeringer i infrastruktur som foranstaltninger mod oversvømmelser ved fjorde og langs kyster • Vejlede borgere og facilitere processer eksempelvis ifm. grundvandstigning, samt arbejde for bedre finansieringsmuligheder for lodsejerne • Indarbejde klimatilpasning i kommuneplanlægningen til forebyggelse af oversvømmelser mv.

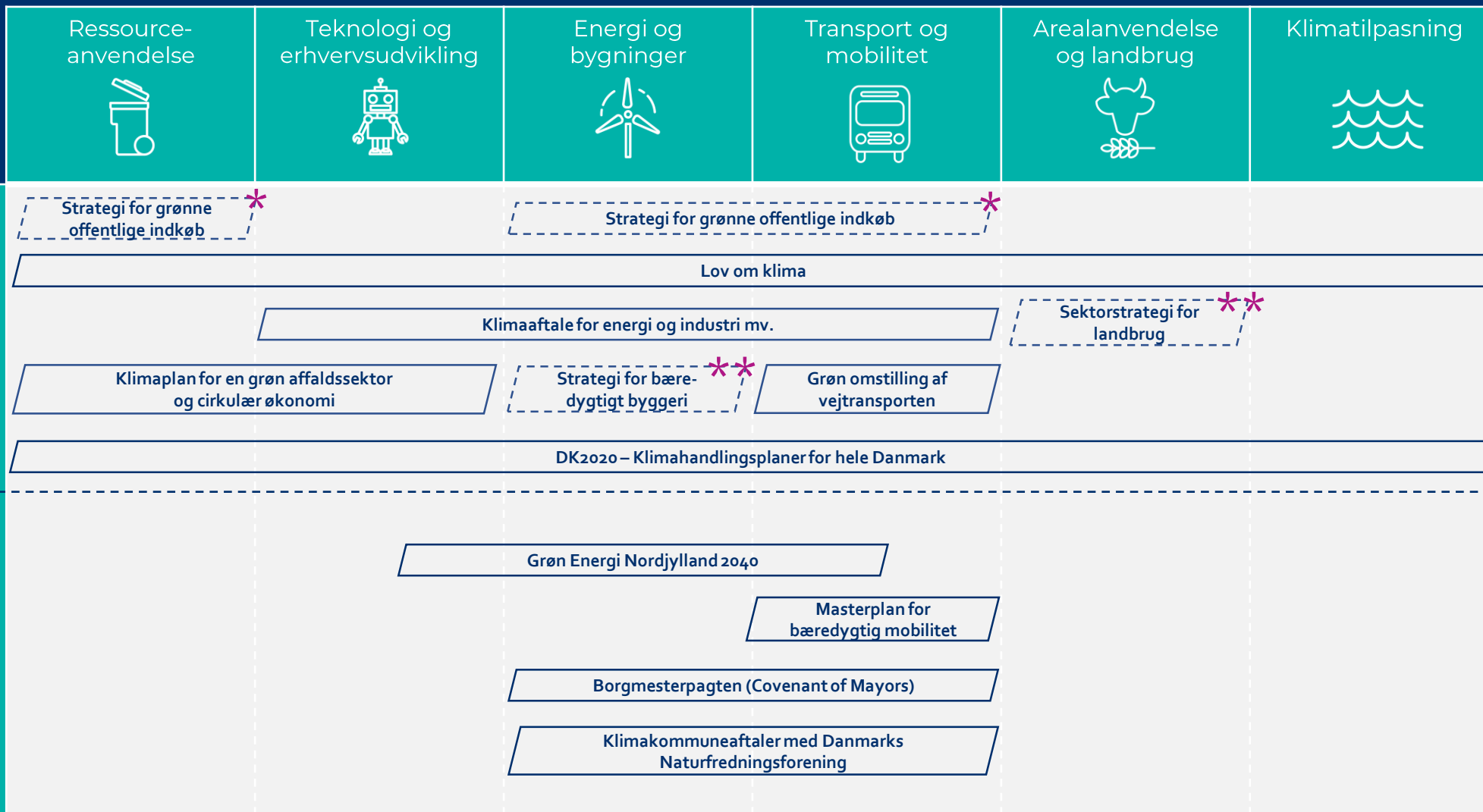


Den stiplede markering indikerer, at der endnu ikke er en decideret aftale på plads, men i stedet er tale om en strategi, der forventes udmøntet i en kommende politisk behandling.

Aftaler og strategier



Disse strategier er på så tidligt et stadie, at de først medtages i en kommende version af Videnspakken.



Lov om klima

Den 18. juni 2020 vedtog et bredt flertal i Folketinget en bindende klimalov. Loven sætter rammerne for den danske klimapolitik med mål om en 70 procent reduktion af drivhusgasudledningerne i 2030 og et langsigtet mål om klimaneutralitet i senest 2050. Jf. loven vil der mindst hvert femte år fastsættes en national klimamålsætning med et 10-årigt perspektiv samt en klimahandlingsplan for udmøntning heraf. I dec. 2020 offentliggjorde Regeringen den første klimahandlingsplan, som bl.a. indeholder sektorstrategier for den grønne omstilling inden for affald, transport, energi, byggeri, industri og landbrug.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet | Arealanvendelse og landbrug



Forankring

Regeringen (S), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, og Alternativet



Perspektiver

Klimaloven sætter de overordnede retningslinjer for, hvilke mål og inden for hvilke tidsrammer Danmark samlet skal nå CO₂-reduktioner.

Klik på ikonerne,
og læs mere



Klimaaf tale for energi og industri mv.

Den 22. juni 2020 blev der indgået en politisk aftale med henblik på at udvikle, udbygge og integrere grønne teknologier i energisektoren og industrien. Klimaaf talen skal sikre en drivhusgasreduktion på 2,7 mio. ton CO₂e i 2030 og er en del af den samlede klimahandlingsplan som følge af klimaloven. Aftalen indeholder blandt andet etablering af verdens første energigøer, investeringer i udvikling af Power-to-X og CO₂-fangst, en grøn transportpulje, grøn omlægning af varmeafgifter og krav om at fremme udnyttelse af overskudsvarme.



Tematikker

Teknologi- og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet | Arealanvendelse og landbrug



Forankring

Regeringen (S), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Liberal Alliance og Alternativet.



Perspektiver

Klimaaf talen viser mulige veje for omstillingen af energi- og industrisektorerne mm. og allokere midler til iværksættelse af konkrete tiltag.

Klimaplan - grøn affaldssektor og cirkulær økonomi

Den 16. juni 2020 blev der indgået en politisk aftale om en klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi. Klimaplanen sikrer en drivhusgasreduktion på 0,7 mio. ton CO₂e i 2030 og er en del af den samlede klimahandlingsplan som følge af klimaloven. CO₂-udledningen nedbringes ved at affaldsmængderne reduceres, mere affald sorteres og genanvendes, forbrændingskapaciteten reduceres, og endeligt skal der investeres i nye genanvendelses anlæg.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi- og erhvervsudvikling



Forankring

Regeringen (S), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Liberal Alliance og Alternativet.



Perspektiver

Planen er blandt andet rammesættende for kommunernes håndtering af husholdningsaffald.

Strategi for offentlige indkøb

Den 29. oktober 2020 fremlagde regeringen en ny strategi for at fremme grønne offentlige indkøb. Strategien sætter retningen igennem tre spor: Grøn handling nu, langsigtet grøn udvikling og grøn viden og værktøjer.

En grøn omstilling af offentlige indkøb er komplekst og dækker bredt – lige fra maden i børnehaven og computere på offentlige arbejdspladser til vejnetværket og hospitalets operationsstuer.

Strategien præsenterer således en række handlings- og udviklingspunkter, der er afgørende for at gøre offentlige indkøb grønne.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Regeringen (S)



Perspektiver

Offentlige indkøb beløb sig i 2019 til ca. 185 mia. kr. og medførte en drivhusgasudledning på ca. 12 mio. ton – heraf 4 mio. ton udledt i DK.



Grøn omstilling af vejtransport



Den 4. december 2020 vedtog et bredt flertal i Folketinget en aftale om grøn vejtransport, som en del af aftalerækken Grøn Genstart. I aftalen er der f.eks. formuleret en ambition om 1 mio. grønne biler og udfasning af nye fossile biler i 2030. Derudover er der i aftalen også afsat 10 mio. kr. til offentlig tilgængelige ladestandere for elcykler, 340 mio. kr. til anlæg af cykelstier langs statsveje, 150 mio. kr. til kommunale cykelprojekter samt oprettet en pulje på 210 mio. kr. til grøn transport, som eks. grønne færger, udbredelse af ladeinfrastruktur, omstilling af tung transport mv.



Tematikker

Transport og mobilitet



Forankring

Regeringen (S), Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten



Perspektiver

Aftalen er en del af aftalerække Grøn Genstart, der søger af coronakrisens konsekvenser bredt set. Aftalen har også fokus på fremme af delebilsordninger, cyklisme og ladeinfrastruktur.

DK2020 – Klimahandlingsplaner



Med DK2020 får alle danske kommuner mulighed for at benytte en fælles metode til at udarbejde klimaplaner, mens den enkelte kommune selv beslutter planens indsatser, fokus og virkemidler. DK2020 bidrager samtidig til at fremme samarbejde og erfaringsudveksling på tværs af kommunegrænser.

I Nordjylland udmøntes DK2020 gennem en regional organisering forankret i BRN. Alle 11 kommuner og regionen deltager. Der er etableret et projektsekretariat som agerer klimafaglig facilitator og sparringspartner for kommunerne. Og alle deltagende kommuner tilbydes et individuelt vejledningsforløb.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet | Arealanvendelse og landbrug | Klimatilpasning



Forankring

Det nationale partnerskab udgøres af Realdania, de fem regioner og KL. Er partnerne Region, KKR og BRN, og alle 11 nordjyske kommuner deltager i projektet.



Perspektiver

Vil dokumentere og synliggøre kommunernes klimaindsatser gennem en fælles metode, samt sikre koordinering og erfaringsudveksling på tværs



Klimaaftaler med Danmarks Naturfredningsforening



Klimakommunaftalerne dækker kommunens energiforbrug som virksomhed og bidrager til at sætte fokus på kommunernes egen klimapåvirkning. Alle nordjyske kommuner har aftaler med DN og har forpligtet sig til min. 2 procent CO₂-reduktion årligt, primært fra kommunen som virksomhed dvs. bygningsdrift, gadebelysning, transport. Hvert år afrapporteres resultater og handlingsplan. DN har udvidet konceptet til Klimakommune Plus, som medtager andre kommunale indsatsområder.



Tematikker

Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Det enkelte Byråd/Kommunalbestyrelsen samt Danmarks Naturfredningsforening (DN)



Perspektiver

At alle de nordjyske kommuner, uden gensidig koordinering, har indgået klimakommunaftaler, understreger ambitionen om Nordjylland som en klimaregion.

Grøn Energi Nordjylland 2040



Med udarbejdelse af en fælles Strategisk Energiplan for Nordjylland (SEP NORD) skabes en platform for styrket samarbejde og koordineringen mellem kommunerne på energiområdet og med regionen. I perioden 2019-2022 vil den fælles strategi blive udarbejdet med involvering af regional- og kommunalpolitikere, erhvervsrepræsentanter, forsyningsvirksomheder, eksperter, borgere og andre aktører, som efterfølgende skal være med til at realisere ambitionen om et selvforsynende Nordjylland, der er uafhængig af fossile brændsler.



Tematikker

Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

De 11 nordjyske kommuner, Region Nordjylland og BRN



Perspektiver

Vil sætte retningen for, hvordan Nordjylland kan blive selvforsynende med vedvarende energi i 2040, og samtidig skabe jobs og tiltrække investeringer

Borgmesterpagten (Covenant of Mayors)



Hjørring, Frederikshavn og Aalborg Kommuner er med i EU's borgmesterpagt og har forpligtet sig til mere ambitiøse klimamål end EU's 2020 mål. Kommunerne har indgået aftaler med EU om min. 20 procent CO₂-reduktion ift. 1990 (EU's 20/20/20 mål) og afrapporterer hvert 4. år resultater og handlingsplan til EU. Aalborg Kommune har forpligtet sig til 40 procent CO₂-reduktion i 2020.



Tematikker

Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Det enkelte Byråd/Kommunalbestyrelsen samt EU



Perspektiver

Kan bruges som mulig inspiration til klimaregnskaber og klimahandlingsplaner.

Masterplan for bæredygtig mobilitet



Regionen og KKR Nordjylland har sammen udarbejdet en Masterplan samt [handlingsplan](#) baseret på visionen om at sikre en bæredygtig mobilitet frem mod 2040. Målene er blandt andet at forbedre fremkommeligheden og styrke koblingen til resten af Danmark og Europa, styrke mobiliteten lokalt og mindske belastningen af miljø og klima. Handlingsplanens 15 indsatser gennemføres i partnerskaber med både kommuner, stat, erhvervsliv samt skoler, foreninger og lokalsamfund.



Tematikker

Transport og mobilitet



Forankring

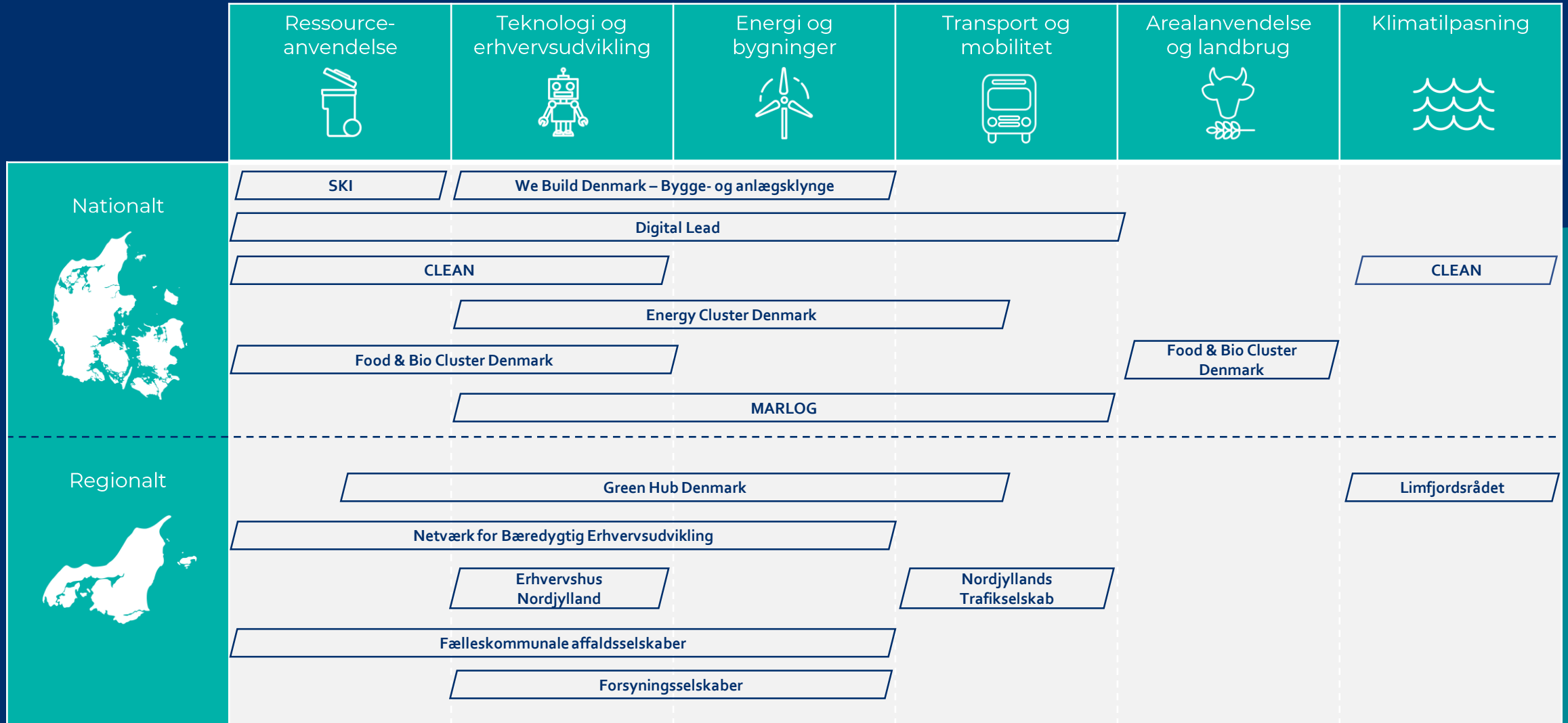
Region Nordjylland og KKR Nordjylland



Perspektiver

Masterplanen spiller en væsentlig rolle i den grønne omstilling af transportområdet, herunder den kollektive transport.

Organisationer og netværk



SKI



Staten og Kommunernes Indkøbsservice (SKI) er hele den offentlige sektors indkøbsservice og -videncentre. Organisationen udvikler indkøbsaftaler på varer, tjenesteydelser og it og hjælper stat, kommuner og regioner med at skabe konkurrence og af løfte udbudspligten. Derudover sikrer SKI e-handel og styrer kontrakterne, når aftalerne er i drift. Derigennem, opnår det offentlige bedre priser og betingelser og skaber dermed råderum til velfærd.



Tematikker

Ressourceanvendelse



Forankring

SKI er ejet staten (55 pct. af aktierne) og KL (45 pct.).



Perspektiver

Det offentlige køber ind for ca. 365 mia. kr. Heraf sker ca. 2,5 pct. gennem rammeaftaler i regi af SKI, som har grønne indkøb som et af fem fokusområder i organisationens strategi.

MARLOG



Den nationale erhvervs-klynge for maritime erhverv og logistik har til formål at understøtte virksomheder og aktører på området med tværgående projekter, som bidrager til, at Danmark er en førende søfartsnation. Målet er, at Danmark også i 2030 har et af verdens stærkeste maritime erhverv, som går forrest med at finde vejen til den CO₂-neutrale skibsfart. Samtidig er logistik integreret som en del af klyngen med henblik på at sikre innovation i hele transportkæden.



Tematikker

Transport og mobilitet | Teknologi og erhvervsudvikling



Forankring

Frivillig forening med professionel bestyrelse. Etableret af MARCOD (nordjysk), Fyens Maritime Klynge, Maritime Development Centre, Danske Rederier, Danske Havne og Dansk Transport og Logistik



Perspektiver

Klyngens løsninger vil bidrage til omstillingen af de dele af det maritime erhverv og transportsektoren, der har vist sig sværest at lave klimamæssige tiltag for, og kan lede til et dansk eksporteventyr.

Digital Lead



Den nationale erhvervs-klynge for digitale teknologier, DigitalLead, er et samlingspunkt for digital innovation – både for virksomheder, der udvikler digitale løsninger samt for andre sektorer, der har brug for innovative digitale løsninger. Klyngen understøtter innovation, vækst og udnyttelse af teknologiens muligheder med det formål at styrke digitaliseringen af Danmark og medvirke til opfyldelse af FN's verdensmål. Arbejdet foregår i samspil mellem erhvervsliv, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, offentlige myndigheder og borgere.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Frivillig forening med professionel bestyrelse. Etableret af BrainsBusiness (nordjysk) og IT-Forum



Perspektiver

Digitalisering er en løftestang for omstillingen af en lang række sektorer og erhvervsområder til mere bæredygtige processer og produkter.

CLEAN



Den nationale erhvervs-klynge for miljøteknologi bidrager til forskningsbaseret og erhvervsdrevet innovation og overførelse af viden mellem virksomheder, videninstitutioner og andre aktører. CLEAN vil fastholde Danmarks førerposition inden for innovative miljøteknologier og vil særligt koncentrere indsatsen på udvikling og kommercialisering af danske styrkepositioner inden for vandforsyning og spildevandsbehandling, klimatilpasning, materialer, ressourcer og affald.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Klimatilpasning



Forankring

Frivillig forening med professionel bestyrelse. Etableret af CLEAN og Dansk Materiale Netværk



Perspektiver

Cirkulær økonomi og resourcesymbioser spiller en voksende rolle i samfundet. Via eksisterende netværk og samarbejder har Nordjylland nogle af de stærkeste kompetencer på området.

Energy Cluster Denmark



Den nationale erhvervs-klynge for energiteknologi samler innovationsindsatsen inden for energi, så den fremtidige innovationsindsats sikres en tyngde og volumen, der kan konkurrere globalt. Det sker for at fastholde og udvikle den danske styrkeposition indenfor energi med særlig vægt på energiproduktion, -infrastruktur, -lagring og effektivitet samt tværgående områder som digitalisering og sektorkobling. Klyngen har hovedkontor i Aalborg.



Tematikker

Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Frivillig forening med professionel bestyrelse. Etableret af House of Energi (nordjysk), Energy Innovation Cluster og Clean Energi



Perspektiver

Energiklyngen kommer til at spille en hovedrolle i udviklingen af nye innovative løsninger på energiområdet, blandt andet igennem AAU's forskningsmiljø og øvrige samarbejder.

Food & Bio Cluster Denmark



Den nationale erhvervs-klynge for fødevarer og bioressourcer skal understøtte innovation og samarbejde mellem virksomheder og videninstitutioner med henblik på afsætning på nationale og internationale markeder. Food & Bio Cluster dækker forsynings- og værdikæden fra primærproduktion over forædling og distribution af fødevarer til værdiskabelse via biologiske rest- og sidestrømme samt miljø- og klimavenlige alternativer inden for blandt andet biogas, materialer, kemikalier og foder.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Arealanvendelse og landbrug



Forankring

Frivillig forening med professionel Bestyrelse. Etableret af Agro Business Park, Danish Food Cluster, Nordjysk FødevarerErhverv og Videncenter For Fødevarerudvikling



Perspektiver

Klyngen spiller en vigtig rolle på biomasseområdet, hvor erhvervs-sammen-sætningen i Nordjylland gør, at fødevarer og bioressourcer er et område, hvor mange stærke lokale kræfter kan og vil samarbejde.

We Build Denmark



Den nationale erhvervs-klynge for byggeri og anlæg skal blandt andet styrke adgangen til international viden og innovationssamarbejde og styrke den eksportorienterede del af byggebranchen. Klyngen bidrager til løsninger indenfor bæredygtighed, klimatilpasning og -sikring, digitalisering og automatisering, samt ressourceeffektiv og brugervenlig drift. Hertil kommer udvikling af smarte byer og intelligente bygninger, der eksempelvis spiller sammen med energi- og forsyningssystemet.



Tematikker

Energi og bygninger | Teknologi og erhvervsudvikling



Forankring

Partnerskab bestående af erhvervsfremmeaktører, videninstitutioner samt branche- og erhvervsorganisationer. Fra Nordjylland indgår NBE og AAU



Perspektiver

Effektiv energirenovering af den eksisterende bygningsmasse og udvikling af nye bæredygtige byggemetoder og datadrevne løsninger er væsentlige forudsætninger for den grønne omstilling.



Nordjyllands Trafikselskab



Nordjyllands Trafikselskab (NT) er et administrationsselskab, der planlægger kollektiv trafik i Nordjylland inden for de rammer, som ejerkredsen, der består af Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner, udstikker.

For at sikre omstilling af den nordjyske bustransport har NT blandt andet opstillet mål for 2030, hvor busserne på by- og regionalruter skal være emissionsfri og busserne på lokalruter skal være fossilfri.



Tematikker

Transport og mobilitet



Forankring

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner



Perspektiver

En aktiv spiller i omstillingen af den kollektive transport

Green Hub Denmark



Green Hub Denmark er et offentligt-privat partnerskab, som arbejder med grøn innovation, bæredygtig forretningsudvikling, tiltrækning af udenlandske investorer og virksomheder, samt storskalatest og demonstration. Partnerskabet bygger bro mellem virksomheder, borgere, forskere og myndigheder i et partnerskab for sammen at skabe den bedste platform for grøn vækst og innovation og tiltrække af internationale grønne virksomheder. Fra 2020 fik partnerskabet en regional forankring, hvormed der blev sat yderligere fokus på øget regional koordinering og minimering af overlap.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Transport og mobilitet



Forankring

Aalborg Forsyning, Aalborg Kommune, AAU, Port of Aalborg, Himmerland Boligselskab, DI, Erhverv Norddanmark, Erhvervsnetværk 9220, Reno Nord, Thisted Kommune, Energibyen Frederikshavn, Hydrogen Valley og BRN



Perspektiver

Green Hub Denmark vil skabe rammerne for udvikling, test, demonstration og implementering af grønne forretningsmodeller, løsninger og teknologier via styrket samarbejde mellem grønne nordjyske aktører.

Fælleskommunale affaldsselskaber



Kommunerne har et stort ansvar for affaldshåndteringen i Danmark og for løbende at udvikle nye og smartere metoder, ikke mindst med sigte på at øge genanvendelsen af affaldet. Mange kommuner har valgt at organisere sig i fælleskommunale affaldsselskaber med anlæg til forbrænding, deponering, kompostering og andre aktiviteter, eksempelvis genbrugsstationer. Aktuelt er der stort fokus på, hvordan den fremtidige organisering af affaldsområdet skal udformes. Det gælder både organisering af affaldsforbrænding og kommunernes rolle med genanvendeligt affald m.m.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Energi og bygninger



Forankring

Fælleskommunale affaldsselskaber er ejet af de medvirkende kommuner. Formandskabet af bestyrelser varetages oftest af udpegede byrådspolitikere.



Perspektiver

Affaldsselskaberne har en stor rolle i forhold til at fremme genanvendelse og nyttiggørelse af affald og dermed klimapåvirkningen.

Limfjordsrådet



Rådets formål er at understøtte forbedringer af Limfjordens miljøtilstand ved at koordinere samarbejdet mellem kommunerne, således tiltag til reduktion af belastningen på Limfjorden bliver identificeret og håndteret i fællesskabet til gavn for naturen og alle dem, der færdes i den. I udarbejdelsen af Limfjordsrådets Masterplan fremgår implementeringen af vandrammedirektivet samt Natura 2000 som et særligt fokusområde, herunder udredning af mulige tiltag til opfyldelse af miljømålene samt en koordinering af [Limfjordskommunernes handleplaner](#).



Tematikker

Teknologi og erhvervsudvikling | Klimatilpasning



Forankring

Politisk forum bestående af byrådsmedlemmer fra de 18 deltagende kommuner med opland til Limfjorden. Sekretariatet er placeret i Aalborg Kommune



Perspektiver

Rådet kan få stor betydning for en fælles indsats vedr. klimatilpasning i Nordjylland, idet mange tiltag kræver fælles løsninger.

Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling (NBE)



NBE er et netværk med ambition om at sætte Nordjylland i front i den grønne omstilling. NBE styrker nordjyske virksomheders konkurrenceevne gennem en målrettet indsats for miljø- og energimæssig bæredygtighed. Som et offentlig-privat netværk bygger NBE bro mellem det private erhvervsliv, det offentlige og videninstitutioner.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling



Forankring

Frivillig forening med delvis professionel bestyrelse. Sekretariat forankret i Aalborg og Hjørring kommuner



Perspektiver

Med en bred nordjysk forankring bidrager NBE til at fremme virksomheders konkurrenceevne gennem en målrettet indsats for miljø- og energimæssig bæredygtighed.

Forsyningselskaber



Forsyningselskaberne leverer vand, varme og kloakering til nordjyderne og består af en række større kommunale selskaber og private andelsselskaber typisk i form af lokale varmeværker. Selskabernes bidrag i omstillingen til vedvarende energi og cirkulær økonomi sker primært gennem energiefektivisering, herunder energibesparelse hos deres forbrugere, og igennem udnyttelse af overskuds- eller restprodukter fra produktionen. Særligt for Spildevandsselskaber gælder, at de kan medfinansiere kommunale eller private klimatilpasningsprojekter



Tematikker

Ressourceanvendelse | Energi og bygninger | Teknologi og erhvervsudvikling | Klimatilpasning



Forankring

Forsyningsområdet kan inddeles i kommunalt-ejede selskaber, oftest med formandskab udpeget af byrådet, og mindre andelsselskaber drevet af en bestyrelse valgt af andelshaverne.



Perspektiver

Gennem innovative løsninger til eksempelvis fremtidens energisystem eller klimatilpasning kan forsyningselskaber bidrage til udvikling af teknologi og dansk eksport

Erhvervshus Nordjylland



Erhvervshus Nordjylland tilbyder målrettet, specialiseret vejledning og problemafklaring til nordjyske iværksættere og virksomheder i tæt samarbejde med bl.a. den lokale erhvervsservice, videninstitutioner og private rådgivere. Erhvervshuset fungerer som et regionalt center for udviklingen af erhvervsstrategi, programmer og projekter for nordjyske virksomheder, herunder indenfor grøn omstilling og cirkulær økonomi.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling



Forankring

Erhvervshus Nordjylland er en selvstændig juridisk enhed inden for den offentlige forvaltning med en bestyrelse bestående af udpegnings fra KKR, Regionen, erhvervsorganisationer og videninstitutioner


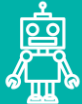









Perspektiver

Erhvervshus Nordjylland kan gennem sin rådgivning understøtte den grønne omstilling af det nordjyske erhvervsliv.



Øvrige udvalgte indsatser

	Ressource-anvendelse 	Teknologi og erhvervsudvikling 	Energi og bygninger 	Transport og mobilitet 	Arealanvendelse og landbrug 	Klimatilpasning 
Europæisk 		S2C			LIFE IP Natureman	
	ProCirc – cirkulære indkøb				Interreg CANAPÉ	
Nationalt 		Grøn Cirkulær omstilling (GCO)				Coast to Coast Climate Challenge
Regionalt 	Cirkulær Innovation i Partnerskaber (CIP)				Cirkulær Innovation i Partnerskaber (CIP)	
	Energi- og ressourceeffektive SMV'er					
	Det Cirkulære Nordjylland			SMaRT Mobilitet		

Interreg CANAPÉ



Interreg-projektet er et samarbejde mellem partnere fra seks lande i Nordsø-regionen. Det fælles mål er at afsøge muligheder for mosegenopretning og klimatilpasning på dræned arealer, blandt andet for at reducere deres CO₂-emissioner. Et af hovedelementerne i den danske del af projektet er at gennemføre en proces i Store Vildmose med henblik på at kortlægge en række initiativer til områdets udvikling, herunder mulig naturgenopretning med det formål at genoprette mosenaturen i området ved vandstandshævning m.v. Projektperioden er 2017-2021.



Tematikker

Arealanvendelse og landbrug | Klimatilpasning



Forankring

Projektet er et samarbejde med partnere fra England, Nederlandene, Belgien og Tyskland, og fra Danmark deltager Jammerbugt og Brønderslev kommuner, Pindstrup Mosebrug A/S og Naturstyrelsen.



Perspektiver

Projektet bidrager til at opsamle og udveksle erfaringer og resultater inden for mosegenopretning og klimatilpasning på dræned arealer på tværs af seks europæiske lande.

LIFE IP Natureman



Natureman er et integreret Life naturprojekt, som har til formål at bevare og beskytte rigkær, kildevæld og overdrev i 11 Natura 2000 områder i Himmerland og Midtjylland. De integrerede naturprojekter har fokus på opfyldelse af kravene i Natura 2000 planerne ud fra en holistisk tilgang, hvor der skabes sammenhæng til EU's vandrammedirektiv, klimastrategien og regional udvikling. Projektperiode er 2018 – 2025 og projektet finansieres af EU LIFE Programmet, Aage V. Jensen, 15. Juni Fonden, de 8 deltagende kommuner og Statens Naturpakke.



Tematikker

Arealanvendelse og landbrug | Klimatilpasning



Forankring

Landbrugsstyrelsen, Miljøstyrelsen og 8 kommuner, herunder Jammerbugt, Mariagerfjord, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg.



Perspektiver

Projektet vil opsamle viden om naturpleje, udvikle naturpleje som driftsgren og tilbyde uddannelse i naturpleje til landmænd, landbrugskonsulenter og øvrige interesserede

ProCirc – cirkulære indkøb



ProCirc er et internationalt projekt, som er etableret for at eksperimentere, implementere og lære om cirkulære økonomi i offentligt indkøb. Og projektet har til formål at opbygge netværk og partnerskaber mellem indkøber, leverandør og forsyningskæder inden for byggeri, infrastruktur, møbler og it.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger



Forankring

ProCirc består af 11 partner fra Belgien, Holland, Norge, Scotland, Sverige og Danmark. Projektet er forankret i NBE.



Perspektiver

Projektet vil fremme grønne og cirkulære indkøb i kommunerne gennem udvikling af en værktøjskasse. Gennem projektets ca. 30 pilotprojekter er målet at spare 20 % CO₂, 20 % jomfruelige materialer og 25 % affald.

S2C



Scandinavian Sustainable Circular Construction er et projekt med otte partnere fra Sverige, Norge og Danmark, der i fællesskab har forpligtet sig til at undersøge, hvordan offentlige aktører i de tre lande bliver bedre til at bygge bæredygtigt. Projektet er centreret om 3 case-byggerier, hvor der bliver stillet væsentligt højere krav til bæredygtighed, end det normalvis er tilfældet. Omkring casene arbejdes der med at kompetencehøjne i store dele af byggeriets værdikæde. På den måde tilegner vi os bedre kompetencer samtidig med, at vi afprøver dem i praksis i casene.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger



Forankring

Partnerskabet består af 8 partnere fra Sverige, Norge og Danmark med Aalborg Kommune som lead. Øvrige danske partnere (NBE) og Hjørring Kommune.



Perspektiver

Projektet udvikler metoder og best practices for klimavenligt og bæredygtigt byggeri til inspiration for både offentlige og private bygherrer.

Grøn Cirkulær omstilling (GCO)



Grøn Cirkulær Omstilling (GCO) er et nationalt projekt som bredt og på tværs af industrier udvikler og implementerer grønne og cirkulære forretningsmodeller i danske små og mellemstore virksomheder. Projektet varer fra 2019 til 2022 og har løbende ansøgningsfrister. Projektet er finansieret af EU og består af 17 partnere, heriblandt landets erhvervshuse. NBE varetager sekretariatsfunktionen i Nordjylland.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling



Forankring

Partnerskab bestående af erhvervsfremmeaktører, kommuner samt branche- og erhvervsorganisationer. Fra Nordjylland indgår Erhvervshus Nordjylland og NBE



Perspektiver

Projektet kan få betydning på små og mellemstore virksomheders muligheder for at reducere klimabelastning fra produktion og produkter gennem grønne forretningsmodeller.

Coast to coast climate challenge (C2C CC)



Projektet samler store dele af Midt- og Nordjylland om langsigtet strategisk klimaplanlægning, og realiseres gennem 24 delprojekter fordelt ud over geografien. Ved at identificere og forbedre ressourcer og kapaciteter blandt borgere, kommuner, forsyningsselskaber og virksomheder i vandbranchen, samt at koordinere analyser og aktiviteter på tværs, skabes grundlaget for implementering af målrettede kommunale klimatilpasningsplaner. Projektperioden er 1. januar 2017 til 31. december 2022 og projektet et samlet budget på ca. 90 mio.kr, hvoraf ca. 52 mio. er støttet af EU's LIFE-program.



Tematikker

Klimatilpasning



Forankring

Projektet ledes af Region Midtjylland og består af 30 partnere, herunder Morsø, Thisted og Vesthimmerlands kommuner, samt Morsø Forsyning, Thisted Spildevand, Vesthimmerlands Vand og AAU



Perspektiver

Projektet opbygger erfaringer med helhedsorienteret, tværgående og inddragende klimaplanlægning.



Energi- og ressourceeffektive SMV'er



Projektet Bæredygtig vækst gennem energi og ressourceeffektive SMV'er skal styrke de deltagende virksomheders konkurrenceevne gennem grønne forretningsmodeller, hvor bæredygtighed, symbioser og cirkulær økonomi er i fokus. Der udvikles grønne forretningsplaner på baggrund af screeninger af 100 SMV'er for energi- og ressourceoptimering.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger |



Forankring

Projektet er igangsat af NBE i tæt samarbejde med alle nordjyske kommuner.



Perspektiver

Projektet kan få betydning på små og mellemstore virksomheders muligheder for at øge deres konkurrenceevne gennem energi- og ressourceoptimering i produktion og produkter.

SMaRT Mobilitet



Projektet SMaRT Mobilitet har til formål at udvikle, forbedre og skabe lettere adgang til bæredygtige transportsystemer. For at få flere mennesker til at vælge bæredygtige transportalternativer, benytter projektet sig af samskabelsesmetoden, hvor løsninger udvikles sammen med målgruppen. Gennem etablering af et mobilitetsrejsehold bistår projektets parter hinanden med erfaring og viden.



Tematikker

Teknologi og erhvervsudvikling | Transport og mobilitet



Forankring

Projektet er et Intereg projekt mellem danske og svenske parter. Fra dansk side deltager Aalborg- og Hjørring kommuner, NT, Region Nordjylland og Aalborg Universitet.



Perspektiver

Gennem projektets fokus på mobilitetsadfærd vil der i projektets cases blive udviklet bæredygtige transportsystemer og nye mobilitetsvaner, der vil resultere i reduceret miljø- og klimapåvirkning.

Det Cirkulære Nordjylland



Det Cirkulære Nordjylland har til formål at fremme nordjyske ressourceloops til gavn for klima og beskæftigelse.

Via samarbejde på tværs skal Nordjylland mindske mængden af affald til forbrænding, øge genanvendelsen og genbruget i virksomhedernes produktion, øge mængden af cirkulære tiltag i kommunerne samt skabe nye jobmuligheder.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger |



Forankring

Det Cirkulære Nordjylland er et samarbejde mellem NBE, erhvervslivet, Business Region North Denmark, Niig, Aalborg Universitet, kommunerne og erhvervscentrene. Projektet er forankret i NBE.



Perspektiver

Målet med projektet, er at det skal være let for nordjyske virksomheder at omstille til cirkulær økonomi. Gennem fremme af cirkulære ressourceloops effektiviseres ressourceforbruget til gavn for klimaet.

Cirkulær Innovation i Partnerskaber (CIP)



Projektet skal styrke innovation indenfor cirkulær økonomi og bæredygtighed i små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i Nordjylland. Forløbet sætter fokus på nye cirkulære koncepter, løsninger og produkter, der kan imødekomme de behov virksomhederne har.

Projektet vil understøtte 10 innovationspartnerskaber, og forventes at involvere mindst 35 nordjyske smv'er indenfor byggeri, biomasse, turisme, tekstil, plast og produktion.



Tematikker

Ressourceanvendelse | Teknologi og erhvervsudvikling | Energi og bygninger | Arealanvendelse og landbrug



Forankring

Projektet er forankret i NBE. Projektets øvrige deltagere er Thisted, Jammerbugt, Hjørring og Vesthimmerland Kommuner med samt Business Rebild og Brønderslev Erhverv.



Perspektiver

Projektet kan få betydning på små og mellemstore virksomheders muligheder for at reducere klimabelastning fra produktion og produkter gennem cirkulære forretningsmodeller.

**SAMMEN
STÅR VI
STÆRKERE**

3.4

**Resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR
Nordjylland**

Resultatkontrakt for Erhvervshus Nordjylland 2021

Mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland

2. Om Erhvervshus Nordjylland.....	3
3. Visioner og styrende principper i et sammenhængende nordjysk erhvervsfremmesystem	4
Arbejdsdelingen og samspillet mellem lokalt niveau og Erhvervshus Nordjylland	5
4. Særlige indsatsområder.....	6
Digitalisering	6
Grøn omstilling og cirkulær økonomi.....	6
Innovationskultur og innovationskapacitet	6
Internationalisering og eksport	7
Samordning om kvalificeret arbejdskraft.....	7
Medarbejdernes kompetencer og bestyrelsens ansvar i Erhvervshus Nordjylland	7
5. Oversigt over mål for Erhvervshus Nordjylland i 2021	8
Mål 1 - Virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene	9
Mål 2 – Bred geografisk spredning.....	10
Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed.....	11
Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion	12
Mål 5 – Erhvervshusenes kriseberedskab	13
Mål 6 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi.....	14
Mål 7 – Effekt i virksomhedene	15
Mål 8 – Digitalisering og nye teknologier	16
Mål 9 – Styrket regional strategi og styrket indsats	17
Mål 10 – Styrket regionalt samarbejde.....	18
Mål 11 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi.....	20
Mål 12 – Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper.....	21
6. Økonomi.....	22
7. Resultatopgørelse og afrapportering.....	22
8. Ikrafttrædelse.....	22
Bilag til resultatkontrakt 2021	23
Bilag 1. Diagram over basisbevilling og regionale programmer	24
Bilag 2. Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen	25
Individuel handlingsplan mellem erhvervskontor xxx og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsfremmeindsatsen i 2020	32
Bilag 2a. Tillæg til Samarbejdsaftale 2020-2023	33
Bilag 3. Erhvervshus Nordjyllands regionale og nationale programmer 2019-2022.....	35
Bilag 4. Nye programmer 2021 og frem.....	36

1. Indledning

Denne resultatkontrakt er en aftale mellem de 11 nordjyske kommuner i KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om samarbejdsrelationer, mål og aktiviteter for Erhvervshus Nordjylland i 2021. Resultatkontrakten aftales inden for rammerne af Aftale om etablering af tværkommunale Erhvervshuse og Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2021-2023, der bl.a. beskriver Erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og nationale mål for Erhvervshusene.

Ud over de syv forpligtende, nationale mål for Erhvervshusene er der i resultatkontrakten yderligere 4 regionalt aftalte mål med fokus på Nordjylland. De regionalt aftalte mål for Erhvervshus Nordjylland tager udgangspunkt i tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet i Nordjylland. Fælles for alle mål for Erhvervshus Nordjylland er, at de skal understøtte Erhvervshusets formål og være rettet mod virksomhedernes behov.

Målet med denne aftale er dels at tilvejebringe de bedste udviklingsmuligheder for alle virksomheder i Nordjylland via adgang til specialiserede erhvervsserviceydelser, dels sikre at nordjyske erhvervsmæssige styrkepositioner og interesser de bedste forudsætninger for videre udvikling og vækst via bidrag til den samlede strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023 og samspil med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Erhvervshus Nordjylland indgår i et krydsfelt mellem flere forskellige offentlige aktører. Dels som regionalt/lokalt bindeled til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse - og som bidragsyder i forhold til den nationale erhvervsfremmestrategi. Dels som led i det samlede arbejde på regionalt plan for at udvikle det nordjyske erhvervsliv – i samarbejde med BRN, KKR, kommunerne og de lokale erhvervsserviceenheder. Arbejdsdelingen i det nordjyske erhvervsfremmesystem skal sikre, at indsatserne mellem de forskellige aktører opleves som koordineret og sammenhængende for virksomhederne.

2. Om Erhvervshus Nordjylland

Erhvervshus Nordjylland er fysisk placeret i Aalborg med en filial på Mors.

Erhvervshuset og de 11 nordjyske kommuner udgør - sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform - kernen i den decentrale erhvervsservice.

Den overordnede opgave i dette er at bidrage til at øge bæredygtig vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Nordjylland. Opgaven omfatter både vækstvirksomheder og den store brede gruppe af øvrige virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice. Indsatsen vil i den kommende tid have stort fokus på at bringe de nordjyske virksomheder ud af Coronakrisen og vejlede virksomhederne imod en bæredygtig fremtid uden statens hjælpepakker.

Et effektivt nordjysk erhvervsfremmesystem bygger på, at en række specialiserede opgaver varetages tværkommunalt af Erhvervshuset. Erhvervshuset er et stærkt kompetencecenter med specialiserede ydelser, der adskiller sig fra den brede generelle problemafklaring og erhvervsfremme, der varetages på lokalt niveau af de 11 lokale erhvervskontorer.

Erhvervshus Nordjyllands fire nedenstående hovedopgaver er nærmere beskrevet i kapitel 4 i rammeaftalen for 2021-2023:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovationsfremmeaktører
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshuset har mulighed for at være operatør på større programmer og projekter. I 2021 har Erhvervshus Nordjylland en programportefølje på 45 mio. kr. for eksisterende rammeprogrammer. Dertil kommer andre programmer, der ikke er rammeprogrammer samt nye programmer, der er på vej. Basisbevillingen er på 17,0 mio. kr.¹ Midlerne til programporteføljen stammer dels fra tidligere år (Vækstforum Nordjylland), dels fra bevillinger fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Projektmidlerne er afgørende for målenes succes, da de medvirker til at geare aktiviteterne for virksomhederne i den specialiserede vejledning og skabe sammenhængende udviklingsforløb.

Erhvervshus Nordjylland skal med udgangspunkt i både basisbevilling og programportefølje understøtte indsatser i forhold til de nordjyske prioriteter "Vilje til at vækste" og "Kvalificeret arbejdskraft" samt de særligt prioriterede erhvervsområder for Nordjylland beskrevet i Strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023: Det smarte, Det grønne, Det blå og Det attraktive.

Erhvervshus Nordjylland skal udnytte ikke alene de projekter, Erhvervshuset er partnere i, men i lige så høj grad udnytte og være vidende om andre tilbud for de nordjyske virksomheder. Det er en omstilling ift., hvordan Erhvervshuset tidligere har arbejdet.

I samarbejde med de øvrige Erhvervshuse aftales hvilke programmer og projekter, der skal prioriteres samt styrkelse af viden og værktøjer om efterspørgslen efter specialiseret vejledning hos de nordjyske virksomheder. Samarbejde om programmer og projekter sker naturligt også med andre relevante aktører.

Erhvervshus Nordjylland tager ansvar for at styrke den strategiske erhvervsudvikling i Nordjylland med afsæt i virksomhedernes behov og i tæt samspil med Business Region North Denmark (BRN) og de 11 nordjyske kommuner (KKR).

Målet er, at den decentrale erhvervsfremmestrategi for Nordjylland sætter klar retning for erhvervsudviklingen i Nordjylland og nyder bred opbakning blandt nordjyske aktører - herunder virksomheder, brancheorganisationer, politikere, videninstitutioner, arbejdsmarkedsaktører og erhvervsfremmeaktører.

Erhvervshus Nordjylland vil løbende tage ansvar for strategiudviklingen, herunder følge op på indsatsen i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og de øvrige Erhvervshuse samt regionalt i samarbejde med BRN, KKR, lokale erhvervskontorer, videninstitutioner, brancheorganisationer og arbejdsmarkedsaktører. I den sammenhæng er der nedsat en analysegruppe med deltagelse af de seks Erhvervshuse, Erhvervsstyrelsen og KL for at følge op og løbende præcisere de erhvervsmæssige udfordringer i de enkelte regioner.

KKR Nordjylland varetager en rammeafstøttende rolle for Erhvervshus Nordjylland, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Nordjylland, og inddrages sammen med Business Region North Denmark i Erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Erhvervshusets formand orienterer desuden løbende KKR Nordjylland om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Nordjylland varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland, herunder beslutter de indstillingsberettigede repræsentanter fra erhvervs- og brancheorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner, jf. Lov om erhvervsfremme.

3. Visioner og styrende principper i et sammenhængende nordjysk erhvervsfremmesystem

Der er formuleret en fælles vision for erhvervsfremme- og erhvervsserviceindsatsen i Nordjylland, som tager afsæt i, at de forskellige aktører i et ligeværdigt og stærkt samspil skal sikre en god kobling af indsatserne til gavn for virksomhederne. Visionen er:

¹ Af bilag 1 fremgår hvor stor en andel af Erhvervshus Nordjyllands samlede bevilling, der er projektmidler og hvor stor en andel, der er basisbevilling.

Et stærkt og sammenhængende system i Nordjylland, hvor de forskellige aktører, herunder den lokale erhvervsservicefunktion og Erhvervshuset arbejder sammen, i et tæt, tillidsfuldt og værdiskabende samarbejde.

Følgende centrale principper er styrende for både den daglige indsats og udviklingen af erhvervsfremmeindsatsen i Nordjylland. Vi vil have et nordjysk erhvervsfremmesystem, der

- Tager afsæt i virksomhedernes behov – både de erkendte og uerkendte (dialog- og analysebaserede behov).
- Er sammenhængende med en koordineret, fleksibel og samarbejdsbaseret indsats mellem den lokale erhvervsservice og Erhvervshuset.
- Har fokus på fællesskab om udvikling af virksomhederne, hvor der arbejdes ud fra en fælles retning og hvor de samlede tilbud fra den lokale erhvervsservicefunktion og Erhvervshuset ses som 'vores' fælles tilbud til virksomhederne.
- Har skarpt fokus på, at kompetencerne skal komplementere hinanden på tværs af den lokale erhvervsservicefunktion og Erhvervshuset.
- Har fælles rammer med mulighed for forskellighed f.eks. ift. særlige lokale erhvervsmæssige prioriteter i den enkelte kommune i forhold til brancher, fagområder og begivenheder.

Arbejdsdelingen og samspillet mellem lokalt niveau og Erhvervshus Nordjylland

Arbejdsdelingen og samarbejdet mellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland skal sikre, at virksomhederne møder et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Virksomhederne skal møde et ensartet højt kompetenceniveau på alle lokaliteter, dvs. både i Erhvervshus Nordjylland i Aalborg og i Morsø-filialen. Det indebærer, at Erhvervshus Nordjyllands ydelser er let tilgængelige via filialen, og at virksomhederne også ved kontakt med filialen oplever let adgang til vejledning af høj kvalitet og til et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Den lokale erhvervsfremmeindsats i de 11 kommuner i Nordjylland tilbyder vejledning af grundlæggende karakter, herunder 1:1 vejledning både til virksomheder og iværksættere med den forskellighed, de kan have mht. hjælp til bl.a. etablering, opstart og afklaring i forhold til at identificere behov for drift og udvikling. I den sammenhæng har de lokale erhvervskontorer ansvaret for den grundlæggende indsats i forhold til før-startere og iværksættere.

Erhvervshus Nordjylland tilbyder specialiseret vejledning til alle virksomheder om udvikling og drift af deres forretning med specielt henblik på vejledning om kvalificeret arbejdskraft, grøn omstilling og cirkulær økonomi, innovation, digitalisering og automatisering, internationalisering, salg/markedsføring, ledelse/organisation samt finansiering.

Et aktivt samspil - både strategisk og operationelt - mellem den lokale indsats i de 11 kommuner og Erhvervshuset er en forudsætning for sammentænkning af initiativer og udnyttelse af viden og synergier mellem indsatser. Samtidig er det vigtigt, at man ledelsesmæssigt mellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshuset løbende afklarer evt. gråzoner i forhold til hvem, der tager sig af hvilke dialoger med virksomhederne.

På den baggrund er der udarbejdet en samarbejdsaftale² baseret på "Nordjysk indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 og frem" af 30. april 2019 og "Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice" af november 2018 samt dialog mellem og input fra medarbejdere og ledelse fra de nordjyske erhvervsfremmeaktører i 2019.

² Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de 11 lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceaftalen kan læses i sin fulde form i bilag 2.

4. Særlige indsatsområder

Erhvervshus Nordjylland fokuserer på regionens hovedudfordring med at bidrage til regionens produktivitetsvækst. Nordjylland har et efterslæb på produktiviteten. Produktiviteten kan løftes ved at styrke virksomhedernes digitalisering, internationalisering, grønne omstilling, innovation og igennem at styrke medarbejdernes kvalifikationer mv. I den sammenhæng er især digitalisering en af de helt centrale drivkræfter for at løfte produktiviteten sammen med eksporten og internationaliseringen, der skal genstartes ikke mindst efter Coronakrisen. De nordjyske virksomheder skal også have adgang til at styrke deres innovation, ligesom grøn og cirkulær omstilling er helt nødvendig for virksomhedernes konkurrencekraft i årene fremover.

Erhvervshus Nordjyllands indsatsområder tager i 2021 naturligt udgangspunkt i disse behov i virksomhederne.

Digitalisering

Digitalisering er et af de nødvendige og effektive virkemidler for at styrke virksomhedernes produktivitet. Desværre er digitaliseringsgraden generelt fortsat en af udfordringerne for regionens virksomheder. De nordjyske virksomheder har den laveste digitaliseringsgrad i landet, og mange virksomheder i regionen er kun digitaliseret på et basalt niveau, mens meget få er digitaliseret på avanceret niveau.

Samtidig har Nordjylland væsentlige styrker inden for digitalisering, som kan udnyttes til at løfte digitaliseringsgraden i de nordjyske virksomheder, herunder kan især kompetencer på Aalborg Universitet og hos private konsulentvirksomheder anvendes til dette. Øget digitalisering i virksomhederne kan også understøtte en mere bæredygtig og grøn erhvervsudvikling igennem anvendelse af blandt andet færre ressourcer i produktion og service.

Coronakrisen har medført, at mange nordjyske virksomheder har sat fokus på styrke deres digitaliseringsgrad. En undersøgelse fra DI's virksomhedspanel viser, at ud af de virksomheder, der forventer at komme styrket ud af krisen, angiver 70% af disse, at øget anvendelse af digitale løsninger er årsagen.

Erhvervshus Nordjylland vil skærpe sin indsats for at bidrage til at styrke digitaliseringsgraden i de nordjyske virksomheder og dermed konkurrenceevnen og produktiviteten i Nordjylland.

Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi har afgørende betydning for det nordjyske erhvervsliv, og der er fortsat stort potentiale for at løfte niveauet yderligere. En analyse udført af Erhvervshus Nordjylland hos de nordjyske virksomheder "Bæredygtige indsatser i Nordjyske Virksomheder" viser, at bæredygtighed for alvor er kommet på dagsordenen hos de nordjyske virksomheder. Næsten 2/3 svarer, at de i høj eller i nogen grad arbejder med bæredygtighed. Det tyder på, at de nordjyske virksomheder er godt i gang. Analysen viser dog også, at 54% kan betragtes som absolutte begyndere, 39% er godt i gang, og kun 7% kan betragtes som bæredygtighedsledere. Der er således fortsat et stort behov for at skærpe den grønne omstilling i de nordjyske virksomheder. Erhvervshus Nordjylland har gennem årene opbygget både stor erfaring indenfor dette felt og metoder, som der bygges videre på i indsatsen overfor virksomhederne i 2021.

Erhvervshus Nordjylland vil proaktivt arbejde for at vejlede alle typer af SMV'ere i den grønne omstilling mht. udvikling af ledelseskraften og udvikling af forretningsplaner, styrke sin knudepunktsfunktion i forhold til dialog med relevante klynger på området, de kommunale relevante aktører, GTS'erne, uddannelsesinstitutioner m.fl. og sikre vedvarende udviklingsmuligheder for virksomhederne i deres grønne omstilling.

Derudover vil Erhvervshuset stille sig til rådighed for at bidrage til den klimaindsats, der aftales i den fælles nordjyske klimastrategi mellem de nordjyske kommuner og Regionen i regi af BRN og KKR Nordjylland. Herigennem kan Erhvervshuset være med til at sikre sammenhæng imellem tiltagene og målene på området.

Innovationskultur og innovationskapacitet

Den nordjyske produktivitetsudfordring udfordres også af, at de nordjyske virksomheders tradition for investering i innovation og udvikling er lav. Der investeres ikke så meget i innovation i de nordjyske virksomheder sammenlignet med virksomheder i de øvrige danske regioner. Erhvervshus Nordjylland vil bidrage til styrkelse af investering i innovation i de nordjyske virksomheder - i et stærkt samspil med særligt de nationale klynger og videninstitutioner. Innovation er for de nordjyske virksomheder ikke alene stærke forskningsmæssige innovationssamarbejder. Det er også – og især for Erhvervshus Nordjyllands målgrupper – et differentieret behov for individuel vejledning om bl.a. procesinnovation, produktinnovation, markedsinnovation, teknologisk udvikling mv.

Erhvervshus Nordjylland vil arbejde for at løfte bredden i innovationsindsatsen i de nordjyske virksomheder, hvor indsatsen ikke naturligt kan løftes i de nationale klynger eller de øvrige statslige innovationstilbud.

Internationalisering og eksport

Produktivitetsfremgang, velstand og øget vækst er afhængig af, at virksomhederne henter både viden og omsætning udenfor landets grænser. For de nordjyske virksomheder udgør eksporten en relativt lille andel af den samlede produktion, hvilket blandt andet skyldes, at de nordjyske virksomheder ofte er underleverandører til andre eksporterende virksomheder.

En fortsat internationalisering er helt central for udviklingen i de nordjyske virksomheder - i forhold til fx logistik, arbejdskraft, e-handel og online platforme.

Generelt er vores videngrundlag i Nordjylland i forhold til internationaliseringen i de nordjyske virksomheder lavt, og Erhvervshus Nordjylland vil fokusere på at tilvejebringe stærkere videngrundlag i de kommende år som udgangspunkt for en mere målrettet vejledning og tilvejebringelse af stærkere udviklingsydelse for de nordjyske virksomheder.

Samordning om kvalificeret arbejdskraft

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er et centralt område for Nordjylland. De nordjyske virksomheder har behov for nye og andre kompetencer for at løfte vækst og udvikling i virksomhederne, herunder understøtte digitalisering, grøn omstilling mv. De lokale jobcentre og det regionale arbejdsmarkedskontor spiller naturligt en hovedrolle på dette område. Erhvervshus Nordjyllands indsats består i en koordinerings- og samordningsfunktion for at sikre, at virksomhedernes behov for højtuddannede og faglærte løftes i en fælles indsats i regionen. I 2021 vil Erhvervshuset arbejde målrettet på at fortsætte denne indsats.

Medarbejdernes kompetencer og bestyrelsens ansvar i Erhvervshus Nordjylland

Erhvervshus Nordjylland forelægger for bestyrelsen hvert år ambitioner og plan for kompetenceudvikling af medarbejderne med fokus på alle 4 kerneopgaver i Erhvervshus Nordjyllands indsats. For forretningsudviklerne er der et vedvarende fokus på specialiserede kompetencer, og rekrutteringen af nye medarbejdere sker i lyset af behovet her. Ultimo 2020 har Erhvervshus Nordjylland rekrutteret nye forretningsudviklere med stærkt fokus på digitalisering, grøn og cirkulær omstilling samt vejledning i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Rammeaftalen for Erhvervshusene 2021 – 2023 fremhæver medarbejdernes kompetencer som det vigtigste aktiv for Erhvervshusenes arbejde, herunder at Erhvervshusene skal være tværkommunale kompetencecentre, hvor medarbejderne har specialiserede faglige og tidssvarende kompetencer indenfor forretningsdrift og – udvikling. Medarbejderne, der vejleder virksomheder, skal gerne have konkret erfaring fra det private erhvervsliv.

Erhvervshusene kan udveksle kompetencer samt vidende på tværs imellem Erhvervshusene, hvor der ikke er tilstrækkelig kritisk masse i det enkelte Erhvervshus. Herved sikres, at virksomhederne har adgang til specialiserede ydelser over hele landet.

Bestyrelsen og ledelsen for Erhvervshus Nordjylland prioriterer kompetenceudvikling og adgang til specialiserede kompetencer højt.

Derfor målsættes kompetenceudvikling både i forhold til Erhvervshusets budget med hensyn til investering i kompetenceudvikling og i den enkelte medarbejders timebudget, idet kompetenceudvikling gennemføres på forskellige måder ved blandt andet undervisning, kurser, sidemandsoplæring, videndeling, online-læring samt individuel desk- og fieldresearch.

5. Oversigt over mål for Erhvervshus Nordjylland i 2021

Nationalt fastsatte mål De nationale mål for Erhvervshusene er ens for alle seks Erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.
1. Virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene
2. Bred geografisk spredning
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Erhvervshusenes kriseberedskab
6. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
7. Effekt i virksomhederne
8. Digitalisering og nye teknologier
Lokale mål De lokale mål aftales mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland
9. Styrket regional strategi og styrket indsats
10. Styrket regionalt samarbejde
11. Grøn omstilling og cirkulær økonomi (regionalt)
12. Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper

Nationalt fastsat mål

Mål 1 - Virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af Erhvervshusene forudsættes det, at virksomhederne kender Erhvervshusene og deres ydelser.

For at Erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til Erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene, som viste en kendskabsgrad på 33 pct. på landsplan.

Mål	<p>Virksomhedernes kendskab til hvert Erhvervshus skal i efteråret 2021 være steget med 5 procentpoint sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020³. For Erhvervshus Nordjylland skal virksomhedernes kendskab til Erhvervshuset i efteråret 2021 være 45 pct.</p> <p>I 2023 skal kendskabsgraden for hvert Erhvervshus være mindst 50 pct.</p> <p>Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra Erhvervshuset året før.</p>
Metode	<p>Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Nordjyllands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Nordjylland.</p> <p>Andelen af virksomheder, der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad.</p> <p>Målet om andelen af nye vejledte virksomheder opgøres på baggrund af registreringerne i Erhvervshus Nordjyllands CRM-system af, hvorvidt Erhvervshuset har vejledt virksomheden året forinden.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til Erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2021 og 2023.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer årligt til KL og Erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før.</p> <p>Erhvervshus Nordjylland afrapporterer på den baggrund til KKR Nordjylland.</p>

³ Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden på landsplan 33 pct., og for de enkelte Erhvervshuse: Nordjylland 40 pct., Midtjylland 36 pct., Sjælland 34 pct., Fyn 33 pct., Syddjylland 32 pct. og Hovedstaden 26 pct.

Nationalt fastsat mål

Mål 2 – Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af Erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af Erhvervshusenes ydelser.

Mål	Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder det enkelte Erhvervshus hjælper.
Metode	Målet fastsættes nærmere under de regionale mål (mål 10) - og som et element i samarbejdsaftalerne imellem de 11 lokale erhvervskontorer/kommuner og Erhvervshuset
Afreportering	Afreportering fra Erhvervshus Nordjylland til KKR Nordjylland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.

Nationalt fastsat mål

Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så Erhvervshusene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2020-2023 aftalt et mål om, at mindst 80 procent af de vejlede virksomheder, der har modtaget vejledning - og som er sendt til brugerevaluering – angiver, at de er meget tilfredse med erhvervshusmedarbejderens kompetencer. Målet er uddybet i tabellen nedenfor.

Mål	Mindst 80 pct. af de vejlede virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af Erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere, hvorvidt virksomheden er tilfreds med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer. Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer" besvares med "Meget tilfreds", "Tilfreds", "Hverken/eller", "Utilfreds", "Meget Utilfreds" eller "Ved ikke".
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og Erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Nordjylland afreporterer årligt til KKR Nordjylland.

Nationalt fastsat mål

Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 angiver mindst 45 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra Erhvervshuset.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere, hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til ekstern rådgivning, de fik henvist af Erhvervshus Nordjylland. Virksomhederne tæller med, hvis de angiver, at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af Erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen, hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder, der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og Erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Nordjylland afreporterer årligt til KKR Nordjylland.

Nationalt fastsat mål

Mål 5 – Erhvervshusenes kriseberedskab

Erhvervshusene har siden corona-krisens begyndelse spillet en vigtig rolle i hjælpen til de mange virksomheder, hvis forretning er blevet hårdt ramt. Krisen forventes også i 2021 at have stor påvirkning på danske virksomheder. Erhvervshusenes fortsatte indsats er derfor et vigtigt led i den lokale og virksomhedsnære krisehåndtering. På den baggrund fastsættes nedenstående målepunkter.

Erhvervshus Nordjylland etablerede i foråret 2020 et kriseberedskab for at imødekomme de akutte behov fra de kriseramte virksomheder, fra samarbejdspartnere og fra Erhvervsstyrelsen i forbindelse med hjælpepakkerne. Det har givet sig ud sigslag i en række til:

- Online taskforce og kriseberedskab stående til rådighed for virksomhederne – i perioder 24-7
- En permanent taskforce og coronaberedskab på minimum 3 forretningsudviklere
- En målrettet og aktuel kommunikation
- Et fokuseret analyse- og vidensarbejde
- Målrettede webinarer
- Tilpasning af programmer og ydelser
- Styrket samarbejde med de lokale erhvervskontorer, KKR og BRN gennem jævnlige møder

I 2021 vil Erhvervshus Nordjylland fortsætte med ovenstående, som i forskelligt omfang tilpasses den aktuelle situation.

Mål	<p>Erhvervshusene opretholder og dimensionerer i 2021 sit krise-beredskab, så det imødekommer efterspørgslen i erhvervshusenes respektive opland.</p> <p>I 2021 vurderer 75 pct. af de virksomheder, der har modtaget vejledning i erhvervshuset som følge af corona-krisen, at vejledningen har haft en positiv effekt for virksomheden.</p>
Metode	<p>Erhvervsstyrelsen opgør målet om virksomheder, der har modtaget vejledning hos erhvervshusene som følge af corona-krisen. Det sker ved, at Erhvervsstyrelsen udsender en spørgeskemaundersøgelse i tredje kvartal 2021 til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder i alle erhvervshusenes oplande.</p>
Afreportering	<p>Erhvervshusene afreporterer til Erhvervsstyrelsen og KL om deres kriseberedskab.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene i fjerde kvartal af 2021.</p>

Nationalt fastsat mål

Mål 6 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet mm.

Erhvervshusene skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhederne herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>Baseret på Erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal Erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.</p> <p>I 2021 skal virksomhedernes kendskab til Erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert Erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september 2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint⁴. For Erhvervshus Nordjylland skal virksomhedernes kendskab til Erhvervshuset i efteråret 2021 være 45 pct.</p>
Metode	<p>Målet vedr. udvikling af det fælles dialogværktøj opgøres af KL og Erhvervsstyrelsen efter dialog med Erhvervshusene.</p> <p>Målet vedr. kendskab til Erhvervshusets ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Nordjyllands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Nordjylland.</p> <p>Såfremt en virksomhed har hørt om Erhvervshus Nordjylland, vil de blive spurgt ind til hvilke tilbud, de mener Erhvervshus Nordjylland tilbyder. Andelen, der under dette spørgsmål angiver, at de tror, Erhvervshuset tilbyder ydelser inden for at arbejde mere med bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, anvendes som mål. Virksomheder, der ikke kender Erhvervshuset, indgår ikke i beregningen.</p>
Afreportering	<p>Erhvervshus Nordjylland afreporterer vedr. udviklingen af fælles dialogværktøj til KKR på baggrund af dialogen mellem KL, Erhvervsstyrelsen og Erhvervshusene om målopfyldelse.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2021 og 2023. Erhvervshus Nordjylland afreporterer på den baggrund til KKR Nordjylland.</p>

Nationalt fastsat mål

⁴ Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 61 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Sydjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.

Mål 7 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>I 2021 vurderer 65 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i Erhvervshusene, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>For virksomheder i Erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i Erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.</p>
Metode	<p>Målet omkring forventet positiv effekt opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere, hvorvidt vejledningen i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "I høj grad", "I nogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke".</p>
Afreportering	<p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og Erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Nordjylland afreporterer årligt til KKR Nordjylland.</p>

Nationalt fastsat mål

Mål 8 – Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan styrket digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 vurderer 70 pct. af de virksomheder, der har modtaget vejledning indenfor digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020, er tilmeldt brugerevaluering samt angiver, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, giver udtryk for, at Erhvervshusets vejledning i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "i hvor høj grad forventer du, at Erhvervshusets vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Kun virksomheder, der har svaret, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, medtages i opgørelsen.</p>
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og Erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Nordjylland afrapporterer årligt til KKR Nordjylland.

Regionale mål

Mål 9 – Styrket regional strategi og styrket indsats

Mål	<p>Erhvervshus Nordjylland vil fortsat tage ansvar for at styrke den strategiske erhvervsudvikling i Nordjylland med afsæt i virksomhedernes behov. Udgangspunkt for indsatsen er den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020 – 2023 for Nordjylland samt rammeaftalen for Erhvervshusene i perioden 2021-2023.</p> <p>Virksomhederne i Nordjylland skal have hjælp til den relevante udviklingsindsats igennem let tilgængelige ydelser.</p> <p>Målet er, at Erhvervshus Nordjylland i 2021 arbejder for at sikre dette ved:</p> <ul style="list-style-type: none">- At Erhvervshus Nordjylland bidrager til at tilvejebringe så mange nye midler som muligt til at realisere virksomhedernes udviklingsindsats på de 8 områder i den specialiserede vejledning,- At Erhvervshus Nordjylland bidrager til at styrke og realisere nye prioriteringer i den statslige indsats regionalt i forhold til arbejdet med at udvikle nordjysk fyrtårnsprojekt og den nye vækstteamindsats.- At Erhvervshus Nordjylland bidrager til at styrke viden- og analysegrundlaget for kommende aktiviteter gennem samarbejdet med Erhvervsstyrelsen, samarbejdet med REG LAB, videninstitutioner, erhvervs- og brancheorganisationer mv.- At Erhvervshus Nordjylland i samarbejde med KKR og BRN og de lokale aktører og virksomheder sikrer, at der løbende sker justering og udvikling af den regionale erhvervsfremmestrategi. Dette sker ved, at der løbende tilvejebringes analysegrundlag for indspil til udvikling af erhvervsfremmestrategien, og at den regionale strategi justeres løbende, når det er relevant.
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Nordjylland ultimo 2021 ved afrapportering på ovenstående tre aktiviteter.
Begrundelse	<p>Det er vigtigt at sikre, at nordjyske virksomheder får en stærk andel af de tilgængelige erhvervsfremmemidler til at styrke udvikling og produktivitet i de nordjyske virksomheder indenfor rammene af den decentrale erhvervsfremmestrategi for Nordjylland. Og det er helt centralt, at region Nordjylland får skabt en stærk visionær erhvervsudvikling med fokus på bæredygtig vækst og beskæftigelse, som alle offentlige og private aktører kan samles om - og motiveres af.</p> <p>Målet understøtter Erhvervshusets kerneopgaver.</p>
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100% opfyldt, når de 4 indsatser er tilfredsstillende gennemført.</p>

Regionale mål

Mål 10 – Styrket regionalt samarbejde

Mål	<p>Erhvervshus Nordjylland vil arbejde for at styrke det regionale samarbejde om erhvervsudvikling til gavn for virksomhederne i regionen. Fokus er fortsat på at styrke samarbejdet mellem Erhvervshuset og de lokale erhvervskontorer og styrke samarbejdet og arbejdsdelingen med de nye nationale klynger. Derudover vil samarbejdsindsatsen blive skærpet med regionens videninstitutioner, beskæftigelsesaktører og øvrige erhvervsfremmeaktører.</p> <p>Samarbejdsaftalen mellem Erhvervshus Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner er 3-årig og følger erhvervsfremmestrategien 2021-2023 og understøttes af en årlig bilateral aftale med hver af de 11 nordjyske kommuner. Samarbejdsaftalen sikrer, at alle virksomheder og kommuner har lige adgang til erhvervshusets tilbud. I 2021 har de bilaterale aftaler fokus på at sikre fælles ejerskab til de nordjyske program- og projektilbud til gavn for virksomhedernes udviklingsindsats.</p> <p>Målet er, at Erhvervshuset Nordjylland bidrager til at styrke det regionale samarbejde i 2021 ved:</p> <ul style="list-style-type: none">– At der indgås tillæg til den generelle samarbejdsaftale og den bilaterale 1-årige samarbejdsaftale mellem Erhvervshuset og de 11 lokale erhvervskontorer med fokus på, hvordan der opnås systematisk fælles ejerskab til de nordjyske projekt- og programtilbud igennem tæt dialog, orientering og fælles identifikation af behov og udvikling af nye projekter. Samt at der i den nye bilaterale aftale for 2021 præciseres, hvordan den løbende dialog foregår imellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshuset om blandt andet fagligt og branchemæssigt fokus i de enkelte kommuner. Den generelle samarbejdsaftale regulerer endvidere Erhvervshusets opsøgende indsats.– Samarbejdet imellem de 11 lokale erhvervskontorer/kommuner og Erhvervshus Nordjylland skal sikre en geografisk spredning blandt de virksomheder, og sikre at alle virksomheder har lige adgang til Erhvervshus Nordjylland tilbud. Erhvervshus Nordjylland vil arbejde for dette gennem:<ul style="list-style-type: none">o En vedvarende opmærksomhed på at HELE det kommunale opland tilgodeses i alle sammenhængeo Målrettet information og kommunikation til alle kommunero Fælles ejerskab til nye initiativer og projekter, og gennem øget indsigt i eksisterende tilbudo Erhvervshus Nordjylland vil arbejde for, at også andre nationale tilbud sikres en passende nordjysk andel og dermed bred forankringo En passende dialog med alle kommuner om deres andel af de fælles tilbud baseret på tilbud som Erhvervshus Nordjylland har indflydelse på.
-----	--

	<ul style="list-style-type: none"> – At Erhvervshusets direktion årligt mødes med borgmester og erhvervschef i hver kommune, hvor samarbejdet drøftes. På mødet kan andre relevante ressourcer fra den enkelte kommune deltage. Og Erhvervshusets direktion deltager såvel med indlæg om resultatopfyldelse og planer fremad på KKR- og BRN- møder i løbet af året. – At Erhvervshus Nordjylland sikrer et systematisk og afklaret samarbejde og arbejdsdeling med de nye nationale klynger ift. indsatsen for de nordjyske virksomheder. Denne afklaring sker bl.a. i samarbejde med BRN for at sikre, at eventuelle BRN-bevillinger til klynger er betinget af en klar arbejdsdeling, samt bidrager til supplerende nordjyske klyngeaktiviteter med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel. – At Erhvervshuset løbende etablerer målrettede arbejdsgrupper og ressourcegrupper inden for relevante fagområder for at styrke vidensniveau, samarbejde og arbejdsdeling med deltagelse af lokale erhvervskontorer, videninstitutioner, beskæftigelsesaktører, øvrige erhvervsfremmeaktører mv.
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Nordjylland ultimo 2021 ved afrapportering på ovenstående 4 aktiviteter.
Begrundelse	<p>Det er en styrke for de nordjyske virksomheder, at vi har såvel et tværkommunalt Erhvervshus og 11 lokale erhvervskontorer samt stærke øvrige erhvervsfremmeaktører, videninstitutioner og beskæftigelsesaktører.</p> <p>Erhvervshus vil arbejde for, at der er synergi og styrke for virksomhederne på dette grundlag gennem optimalt samarbejde og koordinering af indsatsen mellem aktørerne regionalt.</p>
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100% opfyldt, når de 4 indsatser er gennemført tilfredsstillende.</p>

Regionale mål

Mål 11 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Mål	<p>Grøn omstilling og cirkulær økonomi er højt prioriteret i region Nordjylland, således, at der er tilbud til virksomhederne på området uanset deres størrelse, branche og modenhed.</p> <p>Erhvervshus Nordjylland understøtter særligt den brede tilgang til grøn omstilling og cirkulær økonomi og arbejder vedvarende for et øget fokus gennem alle 4 kerneopgaver.</p> <p>Målet er, at Erhvervshus Nordjylland i 2021 arbejder for:</p> <ul style="list-style-type: none">- At gøre kompetent og faglig specialiseret vejledning indenfor dette fagområde tilgængelig for alle virksomheder.- At styrke knudepunktet mellem regionens aktører, herunder at øge kendskabet hos kommunernes miljøforvaltninger til virksomhedernes behov for grøn omstilling og sikre et stærkt samarbejde og tydelig arbejdsdeling i forhold øvrige erhvervsfremmeaktørers indsats.- At øge andelen af mulige projektmidler til grøn og cirkulær omstilling gennem anvendelse af nuværende projektbevillinger samt sætte fokus på det gennem kommende projektmuligheder.- At bidrage til udmøntningen af den fælles nordjyske klimastrategi - og herigennem være med til at sikre sammenhæng og koordinering mellem igangværende og kommende tiltag og mål - sammen med øvrige aktører på området.
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Nordjylland ultimo 2021 ved afrapportering på ovenstående aktiviteter.
Begrundelse	<p>En analyse udført af Erhvervshus Nordjylland hos de nordjyske virksomheder "Bæredygtige indsatser i Nordjyske Virksomheder" viser, at bæredygtighed er kommet på de nordjyske virksomheders dagsorden. Næsten 2/3 af de nordjyske virksomheder svarer, at de i høj grad eller i nogen grad arbejder med bæredygtighed. Det tyder på, at de nordjyske virksomheder er godt i gang, og at der i hele Nordjylland foregår en læring og samles gode erfaringer i en øget grøn omstilling. Mere præcist viste en modenhedsanalyse, dvs. en analyse af hvor langt nordjyske virksomheder er kommet op ad bæredygtighedsstigen, at ca. 54% af virksomhederne kan betragtes som absolutte "Begyndere", 39% som "Godt i Gang" og kun 7% som "Bæredygtighedsledere".</p> <p>Der er således fortsat et stort behov for at arbejde med at gøre grøn omstilling og cirkulær økonomi endnu mere konkret for de nordjyske virksomheder samtidig med, at der findes flere centrale erhvervsfremmeaktører i Nordjylland, der er aktive på området.</p>
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt i forhold til de 4 indsatser.</p> <p>Målet er 100% opfyldt, når de 4 indsatser er gennemført tilfredsstillende.</p>

Regionale mål

Mål 12 – Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper

Mål	<p>Erhvervshus Nordjylland skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i Nordjylland og vil igennem sin vejledning bidrage til udvikling og vækst af SMV'ere indenfor de områder, hvor Nordjylland har særlige styrker jf. Strategi for decentral Erhvervsfremme 2020-2023.</p> <p>I praksis betyder det, at Erhvervshus Nordjylland vil fokusere på ydelser, som i væsentlig grad understøtter produktivitetsudvikling. Konkret er disse:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Kvalificeret arbejdskraft○ Grøn omstilling og cirkulær økonomi○ Innovation○ Digitalisering og automatisering○ Internationalisering○ Ledelse/organisation○ Salg/markedsføring○ Finansiering <p>- Erhvervshus Nordjylland skal vejlede mindst 800 unikke virksomheder årligt, og der arbejdes med en leverancemodel udviklet i opstartsåret 2019 med 4 kategorier. Erhvervshus Nordjylland vil i sin registrering over vejlede virksomheder anføre vejledningens tematik således, at den sammen med øvrig viden om målgruppen kan danne grundlag for udvikling af målrettede ydelser.</p> <p>Vejledningen kategoriseres i:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Vækstforløb○ Driftsforløb○ Korte forløb○ Early Warning forløb <p>Målsætning for antal vejledninger:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Vækst- & Driftsforløb: 350○ Korte forløb og Early Warning: 600 <p>Fordelingen mellem Vækst/Drift og Korte forløb/Early Warning holdes fleksibelt og afspejler ønsket om leverancer baseret på virksomhedernes behov. Der kan være virksomheder, som både er igennem fx et kort forløb og et vækstforløb.</p>
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Nordjylland ved afrapportering på antal vejlede kunder inden for de 4 kategorier.
Begrundelse	<p>Erhvervshusene skal være et relevant vejledningstilbud til de forskellige målgrupper af virksomheder med forskellige behov.</p> <p>Vejledningen dækker mange forskellige områder i virksomhedernes forretning. Kendetegnet for vejledningen er, at den tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og har det grundlæggende formål at øge virksomhedernes konkurrencekraft.</p>
Afreportering	<p>Afreportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når der foreligger en afreportering på procesmål vedlagt statistik og vidensgrundlag om de vejlede kunder i 2021, der lever op til, at antallet er nået.</p>

6. Økonomi

De 11 nordjyske kommuner finansierer Erhvervshus Nordjyllands basisbevilling med 17,037 mio. kr. i 2021.

Beløbet faktureres kommunerne efter følgende fordelingsnøgle⁵:

Kommune	1.000 kr.
Morsø	585
Thisted	1.254
Brønderslev	1.049
Frederikshavn	1.723
Vesthimmerland	1.061
Læsø	52
Rebild	870
Mariagerfjord	1.207
Jammerbugt	1.107
Aalborg	6.269
Hjørring	1.862
Nordjylland i alt	17.037

Udover basisbevillingen driver Erhvervshus Nordjylland en række programmer i samarbejde med regionale og nationale aktører. En oversigt over programmerne findes i bilag 3.

7. Resultatopførelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse – eller når KKR anmoder om det - med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt.

Der foretages opfølgning på målene i første kvartal 2022. Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

8. Ikrafttrædelse

Samarbejdsaftalen træder i kraft d. 1. januar 2021.

For KKR Nordjylland

d. x/2 – 2021

For Erhvervshus Nordjylland

d. x/2 - 2021

Arne Boelt
Formand for KKR Nordjylland

Mogens Christen Gade
Formand for Erhvervshus Nordjylland

⁵ Beregnet beløb fordelt efter bopælskommunefolketal pr. 1. jan. 2020 i 1000 kr. (Økonomi- og Indenrigsministeriet jan. 2020)

Bilag til resultatkontrakt 2021

Bilag 1. Diagram over basisbevilling og regionale programmer

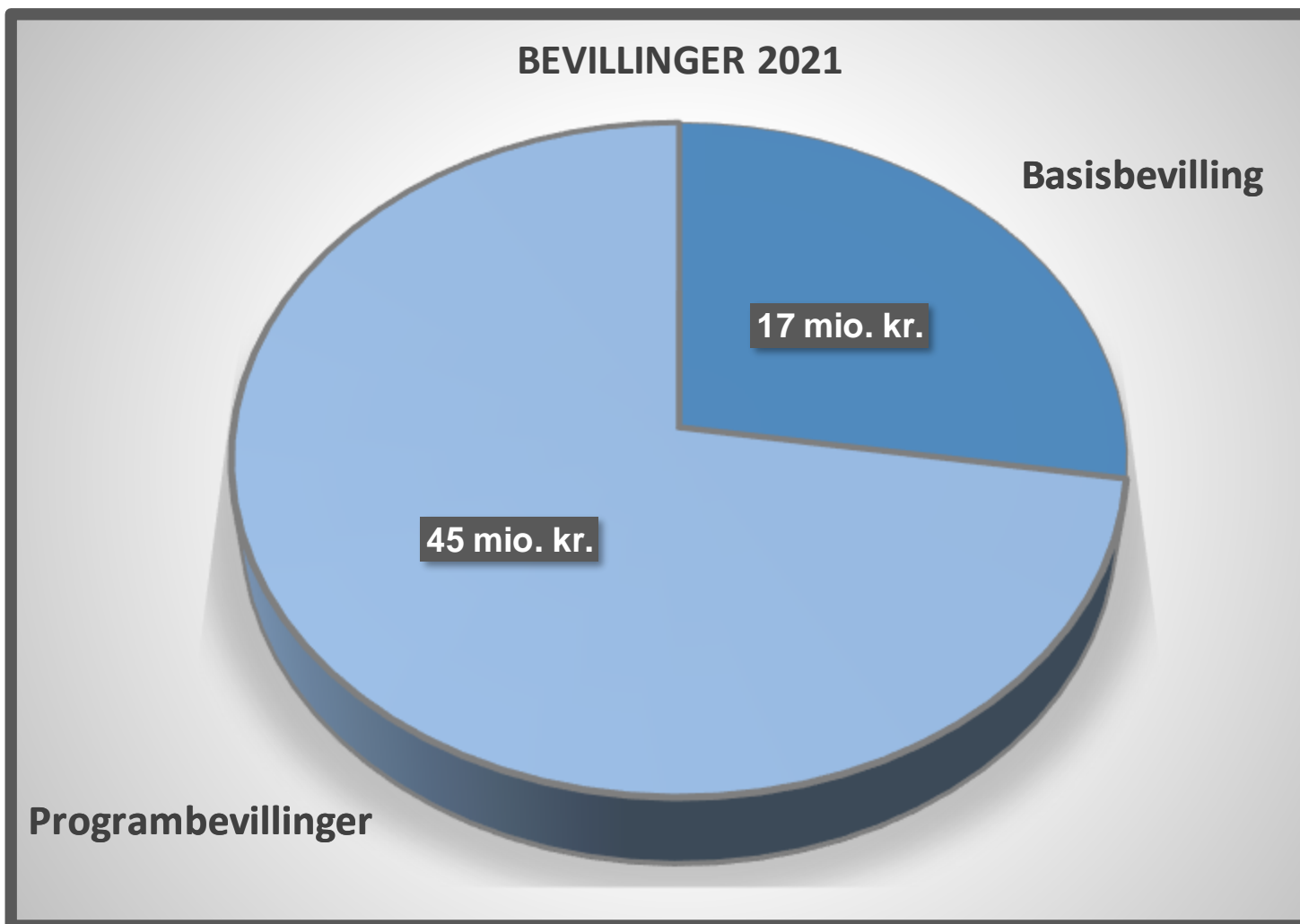
Bilag 2. Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen

Bilag 2a. Tillæg til Samarbejdsaftale 2020-2023

Bilag 3. Erhvervshus Nordjyllands regionale og nationale programmer 2019-2022

Bilag 4. Nye programmer 2021 og frem

Bilag 1. Diagram over basisbevilling og regionale programmer



Bilag 2. Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen

Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de 11 lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen

Denne samarbejdsaftale er baseret i høj grad på ”Nordjysk indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 og frem” af 30. apr. 2019 og ”Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice” af nov. 2018 samt dialog mellem og input fra medarbejdere og ledelse fra de nordjyske erhvervsfremmeaktører i 2019.

Den fælles nordjyske samarbejdsmodel er beskrevet i afsnit 1 og 2 og skal understøtte en fælles samskabelsestilgang i nordjysk erhvervsfremme med det formål at styrke produktiviteten i de nordjyske virksomheder. Kort sagt at skabe bæredygtig vækst og jobskabelse i hele regionen.

Samskabelse (co-creation) betyder fokus på ”vi” i opgaveløsningen og et ønske om at dele viden med hinanden og fokusere på virksomhederne behov - både de erkendte og de uerkendte. Vi hjælper hinanden og udnytter kompetencen - der hvor den findes.

Denne samarbejdsaftale, afsnit 1 og afsnit 2, er en fælles aftale mellem de 11 erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland. Afsnit 3 fokuserer på særlige prioriteringer i indholdet og samarbejdsmonstret mellem det enkelte lokale erhvervskontor og Erhvervshus Nordjylland. Og er således indgået mellem det enkelte lokale erhvervskontor og Erhvervshus Nordjylland.

1. **Fælles:** Strategisk retning for *Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde* - NES
2. **Fælles:** Samarbejdet i praksis
3. **Lokalt:** Særlige fokusområder i indhold og samarbejdsmonster mellem den enkelte kommune og Erhvervshus Nordjylland

Samarbejdsaftalen er indgået frivilligt mellem parterne og kan opsiges og justeres efter aftale.

1. Fælles: Strategisk retning for Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde







De nordjyske erhvervsfremmeaktører – i denne sammenhæng de lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland - har en fælles vision samt nogle styrende principper for samarbejdet.

Visionen er at skabe et stærkt og sammenhængende erhvervsfremmesystem i Nordjylland, hvor de forskellige aktører, herunder den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland arbejder sammen i et tæt, tillidsfuldt og værdiskabende samarbejde, som imødekommer, afdækker og udfordrer virksomhederne på både deres erkendte og uerkendte behov og derved skaber forbedringer, kvalitetsløft samt udvikling og vækst i nordjyske virksomheder.

Fælles: Strategisk retning for erhvervsfremme⁶ – 2020-2023

Den fælles nordjyske erhvervsfremmeindsats tager afsæt i de generelle drivkræfter for vækst og udvikling i hele Danmark. Disse går på tværs af virksomhedernes branche, type og størrelse, og byder på muligheder og udfordringer for virksomheder i hele landet.

Drivkræfter for vækst og udvikling i hele landet

	Kvalificeret arbejdskraft og social inklusion
	Iværksætter
	Grøn omstilling og cirkulær økonomi
	Innovation
	Digitalisering og automatisering
	Internationalisering

Fælles: Strategisk retning for Nordjylland⁷ – 2020-2023

Den fælles nordjyske indsats skal bidrage til at løfte produktiviteten i de nordjyske virksomheder.

Hovedudfordring i Nordjylland: Lav produktivitet⁸



⁶ Fra 'Strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023' (udkast i høring frem til nov. 2019)

⁷ Fra 'Nordjysk indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 og frem'

⁸ Fra "Nordjysk indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 og frem"

Virksomhedsløft til bredden af virksomheder

Virksomhederne har behov for sparring, vejledning og rådgivning i deres strategi- og forretningsudvikling i forhold til at vurdere 360° muligheder og potentialer for deres udvikling. Derudover kan virksomhederne i forlængelse heraf have behov for vejledning i de seks drivkræfter beskrevet ovenfor. Endvidere er det helt centralt at yde vejledning til de nordjyske virksomheders arbejde med ledelse/organisation, salg/markedsføring og finansiering.

Kvalificeret arbejdskraft

En helt central udfordring er specifikt at sikre et bedre match mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, og der er her behov for et målrettet og koordineret samspil på tværs af erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesaktører.

Fire erhvervsstyrker er centrale for fremtidig nordjysk vækst

Nordjyllands stærke erhvervsområder tager afsæt i de nordjyske erhvervs-, kompetence-, og forskningsmæssige styrker – samt de stedbundne potentialer - som er vigtige forudsætninger for øget vækst og produktivitet. De 4 nordjyske styrkepositioner er jf. ovenstående figur:

- **Det smarte – IKT og digitalisering**
- **Det grønne – Energi og grøn omstilling**
- **Det blå – Maritime og fiskeri**
- **Det attraktive – Turisme**

Et stærkt sammenhængende erhvervsfremmesystem er forudsætningen for at lykkes med denne indsats.

Fælles: Styrende principper

Følgende centrale principper er styrende for både 'det daglige arbejde' og udviklingen af den samlede erhvervsfremmeindsats i Nordjylland⁹.

Afsæt i virksomhedernes behov

Vi vil have et erhvervsfremmesystem, der tager afsæt i virksomhedernes behov – både de erkendte og uerkendte. Virksomhedernes behov kommer altid i første række, og deres aktiviteter og egen dømmekraft skal altid betragtes med en positiv tilgang uanset aktør. Vi skal både kunne finde løsninger på erkendte behov i virksomhederne, men samtidig formå at udfordre og hjælpe virksomhederne til at afdække og erkende muligheder i deres ellers uerkendte behov. Med andre ord systemet skal være ambitiøst på virksomhedernes vegne.

Et sammenhængende erhvervsfremmesystem

Vi vil have et sammenhængende erhvervsfremmesystem i Nordjylland med en koordineret og samarbejdsbaseret indsats mellem den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland, hvor indsatsen er baseret på hhv. lokalkendskab og netværksrelationer til virksomhederne og specialiseret faglig kompetence og viden. Arbejdsdelingen skal være gennemsigtig, og der skal arbejdes på at undgå overlappende indsatser. Herudover skal arbejdsdelingen være præget af en fælles forståelse og gensidig respekt, ligesom vi gensidigt udnytter vores kompetencer og bringer de bedste i spil til gavn for virksomhederne. Der skal derfor også være fokus på flow i opgaveløsningen, fleksibilitet i samarbejdet og gode overleveringer.

⁹ Fra "Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice" (nov. 2018)

Fællesskab om udvikling af virksomhederne

Vi skal have et erhvervsfremmesystem, hvor der arbejdes ud fra en fælles retning om udvikling af virksomhederne og de samlede tilbud, projekt og programmer fra den lokale erhvervsservicefunktion og Erhvervshus Nordjylland ses som 'vores' fælles tilbud til virksomhederne, som vi alle har kendskab til. Det betyder konkret, at aktørerne i fællesskab ser virksomhederne som fælles kunder, at der er fokus på at skabe fælles retning på tværs af den lokale erhvervsservicefunktion, Erhvervshus Nordjylland og de højt specialiserede statslige ordninger, bl.a. ved udvikling af et tættere dagligt samarbejde, involvering i centrale processer, deling af viden, fælles arrangementer mv.

Komplementære kompetencer til gavn for virksomhederne

Vi vil have et erhvervsfremmesystem, hvor vi har skarpt fokus på, at kompetencerne skal komplementere hinanden på tværs af den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland. Hos den lokale erhvervsservice skal lokalkendskabet og den nære kontakt til virksomhederne, via opsøgende kontakt, sikre afdækning af virksomhedernes behov og vejledning om muligheder for virksomheden, mens Erhvervshus Nordjyllands specialiserede kompetencer skal bringes i spil på baggrund heraf eller ved direkte kontakt med virksomhederne. Den opsøgende kontakt til virksomhederne aftales mellem den enkelte kommune og Erhvervshus Nordjylland årligt og løbende – se yderligere på næste side.

Fælles rammer med mulighed for forskellighed

Vi vil have et nordjysk erhvervsfremmesystem med fælles rammer for samarbejdet mellem den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland. Samtidig skal systemet dog være fleksibelt indrettet, så der kan tages hensyn til lokale forskelle, f.eks. ift. særlige lokale erhvervsmæssige prioriteter i den enkelte kommune, forskelle i kommunestørrelser mv.

Fælles målsætninger for aktørerne i erhvervsfremmesystemet

For at sikre det mest effektive samspil mellem den lokale erhvervsservicefunktion og det tværkommunale Erhvervshus, bør disse – ud over det fælles kommunale 'ejerskab' – også være bundet sammen af fælles planer og fælles mål. De fælles mål og planer bør holde den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland koordineret og levere på deres respektive kompetencer: De lokale erhvervskontorer med kompetence og fokus på indsigtfulde relationer til den størst mulige kreds af lokale virksomheder og vejledning om etablering, virksomhedsnetværk, kontakt til kommunen, 360° vejledning m.v. Erhvervshus Nordjylland med kompetence og fokus på specialiseret vejledning, knudepunktsrolle og operatørrolle inden for 8 fagområder (jf. figur side 6).

2. Fælles: Samarbejdet i praksis

*"Arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse indebærer, at kommunerne bl.a. kan tilbyde lokale virksomheder grundlæggende erhvervsfremmeydelser, herunder 1:1 vejledning, der hjælper virksomhederne videre, varetage lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår, mens erhvervshusene får ansvaret for erhvervsfremmetilbud, der kræver mere specialiserede faglige kompetencer."*¹⁰

Mål & indsatser

Afgørende mål og indsatser i 'det daglige arbejde', der kan sikre et stærkt og sammenhængende erhvervsfremmesystem – tager afsæt i ovenstående uddrag og ikke mindst i helt konkrete input/ønsker fra medarbejdere og ledere i de nordjyske erhvervskontorer og i Erhvervshus Nordjylland. Disse input er omsat til mål og indsatser, som i fællesskab skal implementeres i 'det daglige arbejde'.

¹⁰ Fra "Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice" (nov. 2018)

NES-chefgruppen har mulighed for at udarbejde et **årshjul** som afsæt for det strategiske samarbejde mellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland. Årshjulet kan beskrive emner, der drøftes og besluttet i NES-chefgruppen i løbet af kalenderåret.

Overordnet er der et fælles ønske om at sikre flest mulige virksomhedshenvisninger¹¹ erhvervskontorerne og Erhvervshus Nordjylland imellem. Erhvervshus Nordjylland registrerer i dag henvisninger fra lokale erhvervskontorer og øvrige¹². Samtidig orienterer alle hinanden om udfald/resultat af de virksomhedsindsatser, som er delt med/henvist til hinanden. Der er enighed om, at målet er større gensidig information, gerne støttet op af en IT-plattform.

Fælles projekter/initiativer & Den opsøgende indsats

Ud fra ovenstående fælles principper for *Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde* fokuseres der i nedenstående på det mere operationelle niveau. Således, at der i 'det daglige arbejde' er en fælles forståelse og samarbejdskultur, som sikrer et konstant fokus på værdiskabende indsatser med afsæt i virksomhedernes behov. Her er særligt to fokusområder afgørende:

Fælles projekter/initiativer

Udviklingen af *fælles* projekter/initiativer vil tage afsæt i en **data-/analyse-** og **dialogbaseret** tilgang og tage udgangspunkt i de gældende retningslinjer for projekter og programmer. Den data-/analyse-mæssige tilgang vil Erhvervshus Nordjylland tage ansvaret for at opbygge og kvalificere sammen med samarbejdspartnere (virksomheder, videninstitutioner, højt specialiserede nationale aktører, brancheorganisationer, klynger, lokal erhvervsservice, uddannelses- og beskæftigelsesaktører mv). Der arbejdes på, at såvel de lokale erhvervskontorer som Erhvervshus Nordjylland har et fælles kendskab til - og ejerskab til - de relevante projekter og programmer, der tilbydes de nordjyske virksomheder. Målet er, at der ad hoc kan etableres hurtigarbejdende arbejdsgrupper på tværs af erhvervskontorer, Erhvervshus Nordjylland m.fl. for at identificere behov for virksomhederne. Hvert erhvervskontor har således mulighed for at allokere specifik leder/medarbejder, der kan deltage i tilblivelsen af fremtidige indsatser (se afsnit 3). Herudover kan NES-chefgruppen arbejde strategisk med at påvirke udmøntningsplanerne fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ud fra et nordjysk virksomhedsbehov perspektiv¹³.

Formidling af åbne og kollektive arrangementer er ligeledes del af et fælles *Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde*. Som ved ovenstående udviklingsarbejde vil der ligeledes her være mulighed for, at Erhvervshus Nordjylland i fællesskab med et eller flere erhvervskontorer kan skabe og afholde disse arrangementer. Begge har mulighed for at tage initiativ hertil og kan drøftes ved indgåelse af aftalen eller kontinuerligt.

Opsøgende indsats over for virksomheder

Udgangspunktet er her, at de lokale erhvervskontorer har ansvaret for den opsøgende indsats i forhold til iværksættere.

I forhold til **SMV'erne** på indtil 250 medarbejdere tager de lokale erhvervskontorer sig af den opsøgende indsats i forhold til den generelle vejledning, mens Erhvervshus Nordjylland tager sig af den opsøgende indsats i forhold til specialiseret vejledning. Den konkrete opsøgende indsats ift. SMV'ere aftales årligt og

¹¹ En henvisning er kendetegnet ved, at i en 'virksomhedsdialog' oplyses kontaktperson (mundtligt/skriftligt) om den 'indsats', der kan fås hos kollega-organisation inden for Nordjysk Erhvervsfremme (optimalt med kontaktdata på specifik person herfra): ex. Erhvervshus Nordjylland i dialog med en *før-starter*, som anbefales at kontakte iværksætterkonsulent fra erhvervskontor for vejledning vedr. forretningsmodel/fundament mv.

¹² Erhvervskontorerne har ligeledes mulighed for at udbygge CRM-systemet 'SalesForce' med samme funktionalitet

¹³ Med afsæt i "*Nordjysk indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 og frem*"

løbende mellem det enkelte erhvervskontor og Erhvervshus Nordjylland jf. den individuelle handlingsplan (afsnit 3).

I forhold til **de store virksomheder** udvikles og udbydes ikke løbende konkrete ydelser til disse, men dialogen med disse tages i forhold til mere strategiske spørgsmål. Den opsøgende indsats her drøftes løbende mellem det lokale erhvervskontor og Erhvervshus Nordjylland.

Samarbejdsrelationer og samarbejdsværktøjer

Der er enighed om, at det er helt centralt, at der mellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland arbejdes målrettet for at styrke de personlige relationer, og at ledelserne har et særligt ansvar for at styrke den positive nysgerrige tilgang for at sikre fælles målopfyldelse. I den sammenhæng stiller vi alle gæstearbejdspladser til rådighed for hinanden og brugen heraf prioriteres.

Erhvervshus Nordjyllands ambassadører bliver til kontaktpersoner

For at sikre samarbejdsaftalens implementering, og den løbende opfølgning for så vidt især angår afsnit 3 vedrørende den konkrete individuelle handlingsplan mellem Erhvervshus Nordjylland og det lokale erhvervskontor, udpeger Erhvervshus Nordjylland en kontaktperson, der varetager den generelle dialog med erhvervskontoret. Kontaktpersonen deltager sammen med en repræsentant fra Erhvervshus Nordjyllands ledelse i forbindelse med dialog med den lokale erhvervschef og medarbejdere om indgåelse af den individuelle handlingsplan (afsnit 3). For at styrke det generelle vidensniveau og samarbejdet mellem de lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland udarbejder Erhvervshus Nordjylland en tydelig oversigt over deres kontaktpersoner i forhold til hvert af de 11 erhvervskontorer (geografivinklen) og præcisering af hvilke af de 8 fagområder de enkelte forretningsudviklere i Erhvervshus Nordjylland varetager ansvaret for (fagvinklen). Derudover opdateres i den sammenhæng en oversigt over hvilke projekter og programmer, virksomhederne kan deltage i – med fokus på at udvikle sig på de enkelte fagområder (projekt- og programvinklen) – nedenstående figur er 1. udgave.

Figur: Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde



Det specifikke indhold af de 8 fagområder, som Erhvervshus Nordjylland i et samarbejde eller selv varetager, vil i løbet af 2020 blive præciseret.

Faglige ressourcegrupper

Der etableres faglige ressourcegrupper på tværs af nordjysk erhvervsfremme på de områder, hvor en eller flere af de lokale erhvervskontorer har en specialiseret vejledningskompetence, og hvor der er en interesse i forhold til at tænke fælles strategi og indsats. Aktører uden for *Nordjysk Erhvervsfremme Samarbejde* (ex. klynger, uddannelse, beskæftigelse m.fl.) kan involveres efter behov. I første omgang etableres en faglig ressourcegruppe på området: internationalisering.

Samarbejdsværktøjer

For at sikre øget produktivitet og øget transparens er målet at sikre stærkere gensidige videndeling understøttet af IT-værktøjer. Erhvervsstyrelsen forbereder et initiativ (Forventet lancering 2020) på dette område: 'Fællesoffentlig datadeling mellem erhvervsfremmeaktører'.

På kort sigt fastholdes nuværende model, hvor Erhvervshus Nordjylland orienterer lokale erhvervskontorer i forbindelse med virksomhedsmøder.

Også på kort sigt arbejdes endvidere på en fælles videndelingsplatform igennem Erhvervshus Nordjyllands Sharepointløsning. Afklaring af omfang og anvendelsesmuligheder er i gang. Brugervenligheden er her afgørende, og der nedsættes en mindre 'brugergruppe' til at udvikle denne (se afsnit 3).

Individuel handlingsplan mellem erhvervskontor xxx og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsfremmeindsatsen i 2020

De særlige prioriteringer i Kommune XXX er i 2020 følgende med relevans for målsætning, prioritering og indsats i samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremmeindsats og Erhvervshus Nordjylland generelt og specifikt i forhold til den opsøgende kontakt med virksomhederne og det fælles ejerskab til projekter og projektudvikling:

-
-
-

I januar 2020 aftales følgende i fællesskab mellem Erhvervskontoret og Erhvervshus Nordjylland i forhold til indsatsen i 2020, idet repræsentanter fra ledelsen og medarbejder på erhvervskontoret og repræsentant fra ledelse og kontaktperson i Erhvervshus Nordjylland deltager i denne handlingsplan herom:

1. Hvordan struktureres den konkrete dialog med virksomhederne i kommunen i løbet af året, herunder dialogen om indsatsen på grundlag af data/analyse?
2. Hvilke fagområder og ydelser skal prioriteres overfor kommunens virksomheder i 2020, og hvilke virksomheder skal opsøges i løbet af 2020, og af hvem?
3. Fælles udvikling: ønskes deltagelse heri med leder/medarbejder – dvs. hvem fra erhvervskontor allokeres hertil i forhold til fremtidige indsatser og/eller videndelingsplatform?

Indgået frivilligt mellem parterne og kan opsiges og justeres efter aftale.

På vegne af Erhvervskontor xxxx

På vegne af Erhvervshus Nordjylland

Bilag 2a. Tillæg til Samarbejdsaftale 2020-2023

Tillæg til samarbejdsaftalen 2020-2023 fra 2021 i ”Nordjysk erhvervsfremme” mellem de 11 lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen

1. Baggrund

Der er i 2019 indgået en tre-årig samarbejdsaftale i Nordjysk erhvervsfremme mellem de 11 lokale erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsserviceindsatsen. I 2020 er der indgået bilaterale 1-årige aftaler mellem de enkelte kommuner/erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland om indsatsen.

Det er i lyset af erfaringerne i 2020, herunder Coronasituationen, relevant at konkretisere praksis af nogle elementer i den 3-årige aftale.

Og det er relevant at se på en mere løbende systematisk dialog om indsatsen i de enkelte bilaterale aftaler i 2021.

Det er vurderingen, at denne justering kan ske i dialogen mellem cheferne for de 11 erhvervskontorer og direktionen i Erhvervshus Nordjylland - med efterfølgende orientering af de 11 borgmestre.

Det er aftalt, at Erhvervshusets direktion årligt mødes med borgmester og erhvervschef i hver kommune, hvor samarbejdet drøftes. På mødet kan andre relevante ressourcer fra den enkelte kommune deltage. Erhvervshusets direktion deltager med indlæg om resultatopfyldelse og planer fremad på KKR- og BRN-møder i løbet af året.

2. Forslag til konkretisering af praksis i den 3-årige fælles aftale

Der foreslås to konkretiseringer i forhold til den eksisterende 3-årige aftale:

2.1. Systematisk fælles ejerskab til de nordjyske udviklings- og programtilbud til virksomhederne

I løbet af 2020 er der kommet flere fælles tilbud til de nordjyske virksomheder på nationalt og regionalt niveau. For at sikre, at alle medarbejdere med tæt løbende virksomhedsvejledning er tilstrækkeligt opdaterede om alle relevante tilbud til virksomhederne, er målet, at der til stadighed foreligger en opdateret digital tilgængelig oversigt over alle relevante fælles erhvervsfremmetilbud for virksomhederne i Nordjylland, som er relevante for erhvervskontorerne og Erhvervshusets indsats. Erhvervshuset sørger for dette. Derudover vil der løbende blive afholdt webinarer mv. og udsendt nyhedsbreve mv. om nye tilbud.

2.2. Fælles udvikling af nye strategier for Nordjylland og projekter, tilbud og programmer til de nordjyske virksomheder

Erhvervshuset arbejder systematisk med at indhente viden om virksomhedsbehov fra egne og andres analyser, dialog med brancheorganisationer mv.

På de kvartalsvise NES-møder vil nye behov for tilbud og ønsker til justeringer af eksisterende tilbud blive drøftet som fast punkt på dagsordenen med input fra alle. Derudover vil nye strategiske satsninger blive drøftet. I den sammenhæng nedsættes der arbejdsgrupper, blandt andet med udgangspunkt i NES-kredsen,

når særlige behov identificeres. Et aktuelt eksempel på dette er arbejdsgruppen ift. iværksætterindsatsen. Et andet eksempel er behovet i den kommende tid for at udvikle en særlig nordjysk fyrtårnsindsats, hvor der forventes at deltage flere relevante aktører i udviklingsindsatsen. Et tredje eksempel kunne være, når erhvervsfremmestrategien for Nordjylland skal udvikles. Mht. nationale indsatser/calls og tilbud, hvor Erhvervshus Nordjylland ikke har særlig strategisk mulighed for at påvirke indsatsens indhold, orienteres NES-kredsen løbende om udviklingen af - og mulighederne i - de nye tilbud.

3. Justeringer i de bilaterale aftaler

Ift. de konkrete bilaterale 11 aftaler præciseres, at der afholdes kvartalsvise status- og arbejds møder med deltagelse af alle virksomhedsrettede medarbejdere på Erhvervskontoret og Erhvervshusets kontaktperson. Årshjulet kunne fra 2021 med fordel tage udgangspunkt i 4 faste møder i løbet af året på følgende vis:

1. møde: Fælles afstemning af fokus – specialiseret fagligt områdefokus ift. Erhvervshusets 8 fagområder, branche- og virksomhedsfokus, ønsker til kollektive forløb, særlig proaktivt målrettet virksomhedsindsats, afstemning af kalendere - ift. generalforsamlinger, nytårskure, andre møder, hvor kontaktpersonen kunne deltage -, etc.
2. møde: Opfølgning og korrektioner
3. møde: Opfølgning og korrektioner
4. møde: Opfølgning, korrektioner og konklusioner

På den måde kan der løbende ske en tilpasning ift. aktuelle udfordringer og muligheder lokalt.

Bilag 3. Erhvervshus Nordjyllands regionale og nationale programmer 2019-2022

Finansieringsmulighed	Aktivitet	Målgruppe	Ansejningsfrist	Tidsperiode	Tilskudsmuligheder	Egenfinansiering	Kontakt
Iværksætter Danmark	Kompetenceløft til den brede iværksættermålgruppen gennem 3 kollektive forløbstyper	Nuværende og kommende iværksættervirksomheder 0-3 år, eller CVR nr. stiftet efter 31. august 2016.	Løbende optag	09.2020-09.2022	Kompetenceudvikling via 3 forskellige forløbstyper.	Medfinansieres med timer.	Helle Schrader Madsen hsm@ehni.dk
Beyond Beta	Accelerationsforløbet med en komprimeret pakke af undervisning og individuel vejledning	Virksomheder mellem 0-3 år, eller CVR nr. stiftet efter 1. september 2016, med betydeligt potentiale for vækst og skalering samt internationalt marked.	Ansejningsrunder (ca. 1 gang pr. kvartal)	09.2020-09.2022	Kompetenceudvikling via et acceleratorforløb på baggrund af 5 ansejnings- og kvalifikationsrunder i projektperioden	Ingen egenfinansiering	Helle Schrader Madsen hsm@ehni.dk
Innovativ Vækst	Rådgivning, sparring og undervisning til dimittender fra AAU og UCN, der ønsker at starte egen virksomhed	Dimittender, hovedsageligt fra AAU eller UCN, men alle med en innovativ iværksætteridé har mulighed for at deltage	Ansejningsrunder (4-5 hold årligt)	08.2016-12.2021	Undervisning og rådgivning ad 2 omgange på hhv. 10.000 og 12.000 kr.	Medfinansieres med timer	Anders Nørgård an@ehni.dk
Vilje til Vækst	Ekstern rådgivning, kompetenceudvikling og camps til virksomheder med vækstpotentiale	Små- og mellemstore virksomheder i med vækstpotentiale	Løbende optag	07.2016-12.2021	50% af rådgivningskab, 100% af maks. 60.000 kr. til kompeteløft	Rådgivning: 15% i gebyr, 50% af rådgivningskab Camps: Afhænger af forløb Kompetenceløft: 7,5% i gebyr, timeregtering	Eva Thornberg et@ehni.dk Bjarne Brodersen bb@ehni.dk Per Sondrup ps@ehni.dk
SMV:digital	Privat rådgivning om valg af digitale løsninger og hjælp til implementering, der kan forbedre eksporten.	Små- og mellemstore virksomheder, der har projekter med teknologisk nyhedsværdi for virksomheden og som tillægger væsentlig ny viden til virksomheden inden for digitalomstilling og E-handel.	Ansejningsrunder (2 gange årligt, forår og efterår)	01.2019-	25.000/100.000 kr. til køb af ekstern rådgivning (som skal udgåre 50% af projektet).	25.000/100.000,- kr. i form af time- eller kontant medfinansiering.	Jens Elung Jensen je@ehni.dk
SMV:international	Hjælp til eksport og international samhandel. 4 typer indsats: 1. MY Way: Privat rådgivning og netværksmøder 2. Go2Market workshops: 1 dag basic, 1,5 dag advanced 3. MarkedsÅbner: Rådgivning vedr. nye markeder 4. Eksport-Booster: 6 workshops, netværk, markedsbesøg	Eksportparate SMV'er med 5-249 ansatte (primære målgruppe er 10-49 ansatte), der har haft et CVR-nummer i mere end 3 år	Løbende optag	12.2020-12.2022	1. MyWay 72.500 kr. i tilskud 2. Go2Market workshops 3. MarkedsÅbner værdi 200.000 kr. 4. Eksport-Booster værdi 300.000 kr. + 50% i tilskud til konsulentbistand	1. 1.200 kr. i deltagegebyr 2. 1.000 kr. i deltagegebyr 3. 10.000 kr. i deltagegebyr 4. 7.500 kr. i deltagegebyr	Jørgen S. Vestergaard jv@ehni.dk
SMV:PRO	Rådgivning til detaljeret udviklingsplan	Ejerledede små- og mellemstore virksomheder	Løbende optag	10.2019-12.2022	Rådgivertilskud på op til 100.000 kr.	Deltagegebyr på 5% af rådgivertilskudet (modregnes tilskuddet)	Bjarne Brodersen bb@ehni.dk Jørgen S. Vestergaard jv@ehni.dk
Grøn Cirkulær Omstilling (GCO)	Udvikling i en mere bæredygtig og cirkulær retning • Baselineplanlægning på CO2-aftryk • Plan for bæredygtigt arbejde i virksomheden • Brancheindlydende rådgivning • Tilskud til implementering	Små- og mellemstore virksomheder	Løbende optag	2020-2022	Indsætter i 3 spor: Forretningsmodeller, design og plast: Rådgivning, camp, netværk, værdikædesamarbejde	Medfinansieres med timer	Stinne D. Prisak sd@ehni.dk
DigitaliseringsBoost	Løntilskud og rådgivning ved vidensinstitutioner til udvikling af nye produkter, løsninger eller koncepter inden for digitalisering og Industri 4.0	Små- og mellemstore virksomheder	Ansejningsrunder (indtil puljen er brugt)	11.2017-08.2022	Op til 200.000 kr. (max 33% af lønomsætning) i støtte til teamets virksomheder ifm. produktudvikling. Op til 50.000 kr. til videninstitutionens indsats ifm. produktudvikling	10.000 kr. i deltagegebyr for hele teamet	Martin E. Nikolajsen men@ehni.dk
EnterDigital - Lær-Digital - Bliv-Digital	Lær-Digital er online kurser, der hjælper dig med at tage skridtet videre og digitalisere din virksomhed.	Små virksomheder med 1-20 medarbejdere	Lær-Digital - løbende optag	08.2020-06.2022	Bliv-Digital kan støtte projekter op til 100.000 kr. for de lavest digitaliserede virksomheder	Lær-Digital - 999 kr. pr. deltagende medarbejder på kursus	Casper G. Mikkelsen cg@ehni.dk
	Bliv-Digital tilbyder støtte til sparring og kompetenceudvikling tæt knyttet til implementering		Bliv-Digital - ansejningsrunder			Bliv-Digital - kontant medfinansiering 50% + 6% deltagegebyr. Timemedfinansiering 75% af projektbudget	
Omstillingspuljen	Omstilling og tilpasning af forretningsmodeller kompetenceudvikling/køb af udstyr	Virksomheder indenfor turisme og oplevelsesøkonomi	Ansejningsrunder	10.2020-12.2021	Virksomheder kan ansøge om et tilskudsbeløb på op til 1,5 mio kr. per virksomhed afhængigt af bl.a. virksomhedens størrelse og behov.	Kontant medfinansiering på minimum 25% af tilskudsbeløbet	Jørgen S. Vestergaard jv@ehni.dk
InnoBooster	Virkeliggørelse af en nyskabende idé: Løntilskud samt udgifter til videneleverandører og materialer.	<ul style="list-style-type: none"> SMV > 3 år min. 2 mio. kr. omsætning eller 500.000 kr. ekstern kapital SMV < 3 år. Relevant team + væsentlige forsknings-/udviklingsresultater eller stærk markedsvalidering 	Løbende optag	08.2015-	<ul style="list-style-type: none"> Lille InnoBooster (50-500.000 kr.) Mellem InnoBooster (500.000-1,5 mio kr.) Stor InnoBooster (1,5 - 5 mio.) 	Lønudgifter, eksterne samarbejdspartnere og indkøb af materialer (dækker 1/3 del af udgiften)	Martin E. Nikolajsen men@ehni.dk
Innofounder	Et 12 måneders langt fuldtidsforløb, der har til formål at accelerere udviklingen af en iværksætteridé	Graduate: dimittenteret fra en videregående uddannelse inden for de seneste 24 måneder. Experienced: Har en videregående uddannelse og væsentlig forsknings- og/eller erhvervs erfaring at basere sin idé på.	Ansejningsrunder (2 gange årligt, forår og efterår)		Adgang til fysiske faciliteter og månedlig iværksætterpilotydelse samt et udviklingstilskud. • Graduate: 15.000 kr. + 50.000 kr. tilskud • Experienced: 30.000 kr. + 100.000 kr. tilskud	Ingen	Anders Nørgård an@ehni.dk
Eksportsparring	Eksportplan og 15 timers markedsrådgivning	Virksomheder med under 100 ansatte og en årlig omsætning i det sidste regnskabsår på under 150 mio. kr.	Løbende optag	01.2015-	10 timers individuel markedsrådgivning med eksportrådgiver fra dansk ambassade / konsulat	Ingen	Özkan B. Köksal ok@eksportum.dk
Brexit	1:1 skræddersyet rådgivningsforløb med udgangspunkt i din virksomheds konkrete brexit situation.	Virksomheder maks. 249 ansatte, som har import/eksport og samhandel til Storbritannien	Løbende optag	08.2019-07.2021	Op til 75.000 kr. i tilskud til et skræddersyet rådgivningsforløb	50% af rådgivningsindkøb, deltagegebyr på 5.000 kr. ekskl. moms. Timemedfinansiering 75% af rådgivningsindkøb	Bjarne Brodersen bb@ehni.dk

Bilag 4. Nye programmer 2021 og frem

Nye programmer 2021 og frem

Erhvervshus Nordjylland forventer at udnytte alle relevante muligheder for at søge projektmidler, der kan styrke de nordjyske virksomheders udvikling og understøtte Erhvervsfremmestrategien for Nordjylland.

Den nuværende strukturfondsperiode står foran sin afslutning. Rammerne for den nye strukturfondsperiode 2021 - 2027 inklusive Erhvervsfremmebestyrelsens strategi for udmøntning er endnu ikke kendt.

Erhvervshus Nordjylland forventer i 2021 at benytte sig af ansøgningsmuligheder under:

- Decentrale midler udmøntet for 2021
- Udmøntninger under strukturfondsperioden 2021 – 2027
- Eventuelle direkte tildelinger fra Erhvervsstyrelsen
- European Digital Innovation Hubs
- Øvrige muligheder for at ansøge erhvervsfremmemidler fra EU, så vidt de udmøntes til erhvervsfremme, fx React - og Resiliens - midlerne.
- Øvrige fondsmuligheder

I 2020 har Erhvervshus Nordjylland/Erhvervshusene fået bevilget nedenstående programmer:

- Kompas (Erhvervshus Nordjylland/Socialfondsprogram)
- Vilje til Vækst Tillæg (Erhvervshus Nordjylland/Socialfondsprogram)
- CoronaGenstart (Erhvervshusene/Regionalfondsprogram)
- Brexit (Erhvervshusene/Regionalfondsprogram)
- Omstillingspuljen (Erhvervshusene/Regionalfondsprogram)

3.4

Resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland

27. januar 2021

Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023

mellem

Erhvervsministeriet (EM)
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

og

Kommunernes Landsforening (KL)
Weidekampsgade 10
2300 Københavns S

I det følgende benævnt ”parterne”.

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning.....	3
1.1.	Prioriteter for erhvervshusene	4
2.	Grøn og cirkulær omstilling	5
3.	Digitalisering og automatisering.....	6
4.	Erhvervshusenes hovedopgaver.....	7
4.1.	Specialiseret vejledning.....	7
4.2.	Knudepunkt	9
4.3.	Projektoperator	14
4.4.	Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	15
5.	Kompetencer	16
6.	Bestyrelsens ansvar.....	17
6.1.	Særlige indsatsområder for bestyrelserne	17
7.	Målsætninger for erhvervshusene	18
7.1.	Nationale mål for erhvervshusene	18
7.2.	Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter	22
8.	Afrapportering, evaluering og kommunikation.....	22
9.	Årshjul.....	23
10.	Sammenhæng mellem filialer og erhvervshuse	24
11.	Organisering og finansiering	24
12.	Dokumentation	24
13.	Ikrafttræden og udløb	25
14.	Bilag 1.....	26

Aftalegrundlaget for erhvervshusene er beskrevet i lov om erhvervsfremme. Parterne er enige om, at *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 fortsat er grundlag for erhvervshusenes virke i det sammenhængende erhvervsfremmesystem. Nærværende rammeaftale for erhvervshusene beskriver de nærmere opgaver og målsætninger for erhvervshusene i 2021-2023, og sætter rammerne for de årlige resultatkontrakter, som indgås mellem det enkelte erhvervshus og Kommunekontaktådene (KKR). Aftalen har til formål at videreudvikle de rammer, som blev givet i erhvervshusenes første rammeaftale (2019-2020).

1. Indledning

Erhvervshusene blev etableret ved indgangen til 2019 som tværkommunale kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusene er tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.

Under den første rammeaftale for erhvervshusene (2019-2020) har erhvervshusene opbygget et stærkt fundament og mødt små- og mellemstore virksomheder i alle dele af Danmark med vejledning om alt fra ejerskifte til digitalisering. I tæt samarbejde med andre offentlige og private aktører på erhvervsfremmeområdet har de været med til at understøtte og løfte erhvervslivet ved at have fokus på den enkelte virksomheds behov. Det gælder navnlig samspillet med lokal erhvervsservice og Virksomhedsguiden.

Som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet har erhvervshusene understøttet et sammenhængende erhvervsfremmesystem, hvor virksomheder har adgang til relevante ydelser og tilbud i hele landet.

Erhvervshusenes bestyrelser har etableret et nært partnerskab med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Med en tæt inddragelse i strategien for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023* har erhvervshusenes bestyrelser været med til at sætte en klar og sammenhængende retning for den decentrale erhvervsudvikling i Danmark og bidraget til en lokal forankring af strategien.

Virksomhederne blev i 2020 ramt af corona-krisen, der kom på bagkant af en længere periode med økonomisk vækst. Krisen har betydet, at mange virksomheder har oplevet et voldsomt økonomisk tilbageslag og markant ændrede markedsvilkår. Erhvervshusene har fra krisens start ydet en vigtig indsats for at hjælpe virksomhederne med at få overblik over deres situation som følge af de ændrede markedsvilkår samt vejlede om hjælpepakker, restriktioner og krisehåndtering i virksomhederne. For at få hele Danmark godt ud af krisen, skal erhvervshusene spille en vigtig rolle ved at give virksomheder i både land og by adgang til kompetent og uvildig vejledning i en svær tid.

Erhvervshusenes faglige kompetencer og evne til at sætte sig i den enkelte virksomheds sted er et væsentligt bidrag til at hjælpe virksomheder gennem krisen, så vi fortsat har et erhvervsliv i udvikling, der bidrager til at skabe fremtidens arbejdspladser på tværs af landet. Her bliver den grønne og digitale omstilling af virksomhederne afgørende. Derfor sættes der i denne rammeaftale særligt fokus på erhvervshusenes arbejde med at anspore og vejlede i digital omstilling, automatisering og anvendelse af robotter samt at inspirere og tydeliggøre forretningsmulighederne i den grønne og cirkulære omstilling.

Denne rammeaftale gælder for årene 2021-2023 og udløber således samtidig med strategien for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*. Erhvervshusene vil spille en central rolle i at gøre strategien til virkelighed, både som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner og som kompetencecentre for den specialiserede vejledning.

1.1. Prioriteter for erhvervshusene

De tværkommunale erhvervshuse skal bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i hele Danmark. Med dette formål skal erhvervshusene have følgende prioriteter i deres arbejde:

- Erhvervshusene skal sammen med kommunerne og Virksomhedsguiden udgøre centrale dele i den decentrale erhvervsfremmeindsats.
- Erhvervshusene skal gennem varetagelsen af sin opgave, som sparringspartner til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og gennem dialog med kommunerne samt erhvervsorganisationer understøtte et sammenhængende og lokalt forankret erhvervsfremmesystem, som også opleves relevant langt fra erhvervshusenes placering.
- Erhvervshusene skal både betjene vækstvirksomheder og den store, brede gruppe af øvrige virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice.
- Erhvervshusenes ydelser skal være af høj kvalitet, tage udgangspunkt i den enkelte virksomhed, være nemt tilgængelige i alle dele af landet og anspore og understøtte virksomhedernes forretningsudvikling, herunder den grønne omstilling og digitalisering samt virksomhedernes arbejde med FN's verdensmål.
- Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige lokalt, og der skal være et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem de enkelte kommuner og de tværkommunale erhvervshuse.
- Erhvervshusene skal være virksomhedernes knudepunkt i et sammenhængende erhvervsfremme- og innovationssystem, herunder til Trade Council, Vækstfonden, Innovationsfonden, EKF – Danmarks Eksportkreditfond, klyngerne og GTS-institutterne.

- Erhvervshusene skal indgå i udviklingen af digitale værktøjer og vejledning på Virksomhedsguiden for at øge tilgængeligheden og anvendelsen af erhvervshusenes viden.

2. Grøn og cirkulær omstilling

Der er i Danmark bred politisk enighed om en gennemgribende, grøn omstilling af samfundet. Det indebærer bl.a., at drivhusgasudledningen skal reduceres med 70 procent frem mod 2030. Det kræver store investeringer i energieffektivisering, omstilling til cirkulær økonomi m.v. Danske virksomheder er en del af løsningen, og mange har stærke forudsætninger for at gribe de erhvervsmuligheder, den grønne omstilling indebærer. Mange virksomheder, og særligt SMV'erne, mangler imidlertid viden om, hvordan de kan komme i gang med den grønne omstilling, samt hvor de finder hjælp og værktøjer. Der er derfor behov for, at erhvervshusenes indsats for understøttelse af virksomhedernes grønne omstilling styrkes.

Erhvervshusene skal som del af et sammenhængende erhvervsfremmesystem understøtte den grønne omstilling gennem uvildig vejledning om bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse, værdikæder, ny regulering, og hvordan digitale teknologier og data kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.

Erhvervshusene skal dermed gøre den grønne omstilling og cirkulære økonomi konkret og vedkommende for virksomhederne og hjælpe dem med at få adgang til de værktøjer, som virksomhederne skal bruge for at tage næste skridt i en grøn retning. Det kræver, at erhvervshusene opbygger viden og erfaring om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder i forhold til udvikling af produkter og processer.

Samtidigt skal erhvervshusene have indsigt i og overblik over den viden og de tilbud, der findes hos andre aktører og myndigheder, og som kan matche virksomhedernes behov. Dette omfatter bl.a. at hjælpe virksomhederne videre til fx Vækstfonden og Innovationsfonden for at understøtte adgang til kapital og et tæt samarbejde med innovationsfremmesystemet, herunder klyngerne, GTS'erne og videninstitutionerne, der bl.a. kan hjælpe virksomhederne med innovationsforløb og grønne programmer, livscyklusanalyser, værdikædesamarbejder og test af produkter.

Derudover skal erhvervshusene samarbejde med kommunerne, der qua myndighedsopgaver på miljø, forsyning og affaldsområdet har kontakt med virksomhederne på flere områder med betydning for den grønne omstilling. Det er derfor relevant for erhvervshusene bl.a. at samarbejde med kommunale miljømedarbejdere og energirådgivere om at nå ud til virksomheder, som ønsker at komme i gang med den grønne omstilling. Hertil kan virksomheders samarbejde med kommunale

forsynings- og spildevandsselskaber bidrage med indsigt i forsyningskæder og tilgængelige data til brug for virksomhedernes udvikling af grønne forretningsmodeller.

Erhvervshusenes vejledning om grøn omstilling skal understøttes af Virksomhedsguiden, og erhvervshusene skal kende til den digitale vejledning og relevante værktøjer på Virksomhedsguiden, herunder Klimakompasset, som måler virksomhedernes klimaaftryk.

KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene vil i 2021 gå i dialog om udvikling af et fælles grønt dialogværktøj, som kan finde bred anvendelse i både erhvervshusene, det øvrige erhvervsfremmesystem og som selvhjælpsværktøj for virksomheder på Virksomhedsguiden.

3. Digitalisering og automatisering

Digitalisering og automatisering kan medføre store gevinster for virksomheder og er ofte et vigtigt redskab i virksomhedernes omstilling til nye måder at drive virksomhed på. For mange virksomheder har corona-krisen og ændrede markedsforhold understreget behovet for en digital omstilling. Digitalisering og automatisering kan være en drivkraft for øget produktivitet og vækst for den enkelte virksomhed, men kan også være et middel i omstilling til f.eks. nye forretningsmodeller og markeder.

Danske virksomheder er generelt blandt de mest digitale i EU og halvdelen af danske virksomheder er højt eller meget højt digitaliseret. Det gælder særligt på anvendelse af teknologier, der automatiserer opgaver inden for regnskab, administration og drift eller har fokus på at bruge ny teknologi til effektivisering. Dog er der stadig et stort potentiale, blandt andet inden for automatisering og brug af robotteknologi, som er afgørende i at sikre fremtidens arbejdspladser i Danmark. Anvendelsen af avancerede digitale teknologier er navnlig lav hos mange danske SMV'er; Danmark halter derfor efter lande, vi normalt sammenligner os med i brugen af avanceret teknologi som Big Data og kunstig intelligens. Derudover har ca. 40 pct. af SMV'erne et IT-sikkerhedsniveau, der er utilstrækkeligt i forhold til deres forretning.

Erhvervshusene har allerede stor erfaring med at hjælpe virksomhederne inden for digitalisering, både inden for basale teknologier til optimering af fx ressourceplanlægning, men også mere avancerede teknologier som middel til skalering af virksomheder med vækstpotentiale.

Erhvervshusene skal gennem deres indsigt i virksomhedernes daglige drift og vilkår samt viden og ekspertise i digitale teknologier og automatisering hjælpe og anspore virksomhederne i deres digitale udvikling. Det kan fx være ved at fremme virksomhedernes automatisering og brug af robotter

samt anvendelse af data og digitale teknologier, der giver fleksibilitet og styrker virksomhedernes produktion, administration og salg etc. Vejledning om digitalisering skal gå hånd i hånd med digital sikkerhed og ansvarlig håndtering af data.

I sin sparring med virksomhederne om digitalisering, skal erhvervshusene være en kvalificeret sparringspartner og have et godt kendskab til andre relevante tilbud og programmer, som kan flytte virksomhederne til et mere avanceret digitaliseringsniveau, der fremmer anvendelsen af nye avancerede teknologier og digitale forretningsmodeller. Erhvervshusene skal derfor have et tæt samarbejde med aktører som f.eks. klynger, GTS-institutter, private rådgivere m.v. Et konkret tiltag for at styrke en sammenhængende indsats er *European Digital Innovation Hubs*, der er et europæisk initiativ, som skal fremme den digitale omstilling og brede optag af digitale teknologier blandt virksomheder. I Danmark tilrettelægges indsatsen rundt om erhvervshusenes rolle som knudepunkt i erhvervsfremmeindsatsen og skal tilbyde adgang til en række ydelser i samarbejder på tværs af erhvervshuse, klynger, GTS'er, viden- og forskningsinstitutioner mv.

4. Erhvervshusenes hovedopgaver

Erhvervshusene har fire hovedopgaver, som uddybes nedenfor:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og før-startere i alle egne af Danmark
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovations - og eksportfremmeaktører samt aktører inden for kapitalformidling
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

4.1. Specialiseret vejledning

Erhvervshusene skal være stærke kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling samt om love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling. De skal tilbyde uvildig vejledning med høj faglig kvalitet til alle typer af virksomheder. Erhvervshusets andre hovedopgaver som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og operatører på udvalgte projekter tager udgangspunkt i rollen som kompetencecentre for den specialiserede vejledning.

Erhvervshusene skaber i samarbejde med virksomheden et overblik over forretningen og identificerer konkrete indsatsområder, der kan styrke virksomhedernes drift og -udvikling. Det skal danne grundlag for, at der i virksomheden kan træffes konkrete ledelsesbeslutninger om videre udvikling

af virksomheden. Vejledningen skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og har grundlæggende til formål at øge virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne.

Specialiseret vejledning vedrører faglige problemstillinger i virksomhedens forretning, f.eks. digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), grøn omstilling, krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling, herunder forberedelse af ejerskifte eller salg mv.

Vejledning kan bestå af et eller flere fysiske eller digitale møder. De fysiske møder kan foregå i erhvervshuset eller hos den enkelte virksomhed. Erhvervshusene kan også selvstændigt eller sammen med kommunerne, andre erhvervsfremmeaktører samt private rådgivere, tilrettelægge kollektive tilbud til grupper af virksomheder med ensartede udfordringer og behov, f.eks. fælles lærings- eller udviklingsforløb eller facilitere netværk.

Derudover kan erhvervshuse og enkeltkommuner indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, som går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i etableringsaftalen. Det kan eksempelvis dreje sig om lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt specialiserede vejledningsforløb.

Erhvervshusene blev bl.a. etableret for at gøre specialiseret vejledning af høj kvalitet tilgængelig for alle virksomheder med behovet, fremfor kun en smal gruppe af vækstvirksomheder. Vækstvirksomheder er en vigtig målgruppe for erhvervshusene, men den store, brede målgruppe af virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder, udgør fortsat for lille en del af erhvervshusenes kunder. Erhvervshusene skal derfor frem mod 2023 intensivere indsatsen for at gøre ydelser tilgængelige for en bredere gruppe af virksomheder. Det skal finde sted ved at udvikle, målrette, markedsføre og eksekvere flere ydelser inden for fx salg og markedsføring, automatisering og generel driftsoptimering. Derudover skal erhvervshusene bidrage til udvikling af digitale værktøjer og vejledning på Virksomhedsguiden, der øger tilgængeligheden og anvendelsen af erhvervshusenes viden, og er med til at anspre nye målgrupper til at søge den specialiserede vejledning, de har behov for.

For at erhvervshusenes ydelser når den brede målgruppe, skal erhvervshusene være til stede, der hvor virksomhederne er. Det nødvendiggør, at erhvervshusene er opsøgende overfor virksomhederne og er til stede i de lokale miljøer, hvor virksomhederne er, herunder iværksættermiljøer og relevante branchefællesskaber. Indsatsen skal være koordineret med den lokale erhvervsindsats.

Virksomhedsguiden yder digital vejledning direkte til virksomhederne, men fungerer også som et værktøj for erhvervshusenes medarbejdere til at vejlede virksomhederne i drift og udvikling såvel som love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling, f.eks. forud for en 1:1-vejledning. Virksomhedsguiden vil generere viden om virksomhedernes efterspørgsel, som kan supplere erhvervshusenes kendskab til virksomhederne, og som kan bruges til at videreudvikle vejledningen i erhvervshusene. Erhvervshusenes viden om virksomhedernes behov er tilsvarende et afgørende bidrag til Virksomhedsguidens indhold. Det understøtter, at vejledningen på Virksomhedsguiden møder virksomhedernes behov. Derfor indgår erhvervshusene i en fælles redaktionsgruppe med Erhvervsstyrelsen. Virksomhedsguiden vil i 2021 indeholde en back-office funktion, hvor operatører kan se data om erhvervsdemografi i forskellige landsdele, erhvervsfremmesystemets udbud, Virksomhedsguidens trafikdata og foretage opslag på enkelte virksomheder. Back-office funktionen skal på sigt gøre det muligt for bl.a. kommunale erhvervsfremmeaktører, erhvervshusene og statslige ordninger at udstille oplysninger for hinanden og på baggrund heraf skræddersy indsatsen til den enkelte virksomhed.

4.2. Knudepunkt

Erhvervshusene er indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem. Det indebærer, at erhvervshusene samler de aktører og ressourcer, der kan bidrage til virksomhedernes vækst og konkurrenceevne, og gør dem tilgængelige lokalt for virksomheder i hele landet. Redskaberne i et knudepunkt kan både være fysisk indstationering af medarbejdere fra statslige ordninger, indblik i det private rådgivermarked, samarbejder med relevante lokale aktører, f.eks. lokal erhvervsfremme, business angels netværk eller iværksætttermiljøer, og overblik over programmer og projekter fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der kan være relevante for virksomhederne.

Knudepunktsfunktionen er central for erhvervshusenes evne til at kunne være kompetencecenter for den specialiserede vejledning, da det gør erhvervshusene i stand til efterfølgende at henvise og matche virksomhederne med relevante ydelser eller aktører, hvis det vurderes, at virksomheden har et konkret behov herfor.

Som knudepunkt vil erhvervshusene være et naturligt samlingspunkt for en række programmer, aktører og virksomheder. Derfor har erhvervshusene en særlig forpligtelse i forhold til at have indblik i tilbud og virkemidler hos de øvrige aktører.

Adgang til kapital

Adgang til kapital er en fundamentalt vilkår for, at virksomhederne kan vækste og skalere deres virksomhed. Erhvervshusene har et tæt samarbejde med de statslige aktører på området, og skal desuden have indsigt i tilbud i regi af private aktør, fx business angels, banker m.v.

Vækstfonden vil gennem et gensidigt tæt samarbejde med erhvervshusene medvirke til, at der er en nem adgang for virksomheder over hele landet til Vækstfondens finansielle produkter, herunder Vækstfondens produkter til virksomheder, der vil arbejde med grønne løsninger og teknologier. Dette sker ved en kompetenceudvikling af erhvervshusenes konsulenter, ved afholdelse af fælles arrangementer og aktiviteter, der skal styrke virksomhedernes indsigt i produkter fra Vækstfonden. Dette tager udgangspunkt i individuelle aftaler med erhvervshusene, der indeholder konkrete kriterier såsom målgrupper, temaer m.v. med henblik på at understøtte, at virksomhederne har de bedst mulige forudsætninger for i størst muligt omfang at bruge Vækstfondens finansieringsmuligheder.

Erhvervshusene og Vækstfonden vil sammen udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders adgang til kapital og rådgivning i hele det danske økosystem.

Vækstfondens medarbejdere deltager efter aftale som en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftaler mellem det enkelte erhvervshus og Vækstfonden med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i det enkelte område, herunder en løbende opfølgning.

EKF- Danmarks Eksportkredit (EKF) vil være til stede i erhvervshusene og samarbejde tæt med erhvervshuset og dets medarbejdere med henblik på at give virksomheder over hele landet adgang til og indsigt i EKF's produkter, herunder finansiering af internationaliseringsaktiviteter og af eksportkundernes finansiering af deres køb i Danmark.

EKF vil i den forbindelse kompetenceudvikle erhvervshusenes konsulenter i eksportfinansiering, herunder gennemføre særlige forløb for udvalgte internationaliserings- og kapitalkonsulenter i erhvervshusene. Det vil klæde erhvervshusenes konsulenter på til at kunne gennemføre indledende vejledning om mulighederne for eksportfinansiering i virksomhederne, mens EKF vil forestå den dybere vejledning.

Omfanget af EKF's tilstedeværelse i erhvervshusene, deltagelse i arrangementer og kundemøder vil være behovsafstemt, og aftales individuelt med det enkelte erhvervshus i form af en samarbejdsaftale.

EKF vil samarbejde med de øvrige højt specialiserede statslige ordninger, der er til stede i erhvervshuset, herunder Vækstfonden og The Trade Council, og hvor relevant lave fælles arrangementer og særlige internationaliserings- og kapitalforløb for relevante virksomheder.

Innovation

Innovation er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne. Derfor skal erhvervshusene have et tæt og indgående samarbejde med relevante innovations- og videnmiljøer, herunder Innovationsfonden, klyngerne og GTS-institutterne med det formål, at flere virksomheder begynder at arbejde med forskning og udvikling, og at ny og relevant teknologi optages af flere SMV'er i hele landet.

Sammen med erhvervshusene vil *Innovationsfonden* samarbejde med andre relevante innovations- og erhvervsfremmeaktører, herunder klyngeorganisationer, GTS o.l., så virksomhederne oplever en sammenhængende indsats med landsdækkende adgang til relevante ydelser.

Erhvervshusene og Innovationsfonden skal udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders videnbaserede innovation. Modellerne kan eksempelvis have fokus på tilstedeværelse af Innovationsfonden i erhvervshusene og øge virksomhedernes indsigt i fondens individuelle programmer og deres forskellige målgrupper, kriterier, målsætninger mv. med henblik på at understøtte kvalificerede ansøgninger fra virksomhederne til fondens programmer og at flere virksomheder dermed igangsætter værdiskabende innovationsprojekter, ansætter erhvervsforskere, etc.

Dertil kan et øget samarbejde med Innovationsfonden fremme virksomhedernes kendskab til konkrete muligheder i de internationale samarbejdsprojekter, fx i EU, som Innovationsfonden medfinansierer.

Innovationsfondens medarbejdere i erhvervshusene er en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med de øvrige medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete model inkl. mål for samarbejdet tilrettelægges i samarbejdsaftalen mellem det enkelte erhvervshus og Innovationsfonden med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i hver enkel region.

De landsdækkende klyngeorganisationer skal fremme innovation inden for Danmarks stærkeste og spirende erhvervs- og teknologiområder gennem samarbejde om innovation og overførsel af viden mellem virksomheder, videninstitutioner og andre aktører.

Erhvervshusene og klyngerne er centrale aktører i hhv. erhvervs- og innovationsfremmesystemet, og det er derfor afgørende, at aktørerne har kendskab til og forståelse for hinandens services og samarbejder tæt når og hvor det giver mening for brugere, så virksomhedernes behov og udfordringer imødekommes ved det rigtige tilbud på det rigtige tidspunkt alle steder i landet, og så der undgås uhensigtsmæssige overlap. Samarbejde og koordination mellem erhvervshuse og klyngeorganisationer bør tage udgangspunkt i de virkemidler og aktivitetstyper, aktørerne kan gøre brug af.

Erhvervshusene har en bred kontaktflade og indgående kendskab til små- og mellemstore virksomheder i hele landet, mens klyngerne har stor viden og indsigt inden for deres respektive sektormråder. Som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet skal erhvervshusene have et godt overblik over klyngerne og kunne henvise virksomhederne til relevante innovations- og videnssamarbejder i de enkelte klynger. Ved at kombinere deres virkemidler og faglige kompetencer, kan aktørerne være med til at løfte innovations- og konkurrenceevnen hos danske virksomheder.

Klyngerne kan være fysisk samlokalisert i erhvervshusene som led i deres landsdækkende tilstedeværelse. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftaler mellem erhvervshusene og relevante klynger. Samarbejdsaftalerne kan udover samlokalisering bl.a. omfatte indstationering af medarbejdere, fælles arrangementer overfor udvalgte virksomhedstyper samt administrativt samarbejde. Aftalerne skal ske i henhold til notat om *samarbejdsmuligheder mellem tværkommunale erhvervshuse og klyngeorganisationer*¹.

Godkendt Teknologisk Service (GTS) vil gennem sin tilstedeværelse i og samarbejde med erhvervshusene understøtte virksomhedernes kendskab og adgang til ny faglig viden og teknologisk udvikling mhp. at øge virksomhedens konkurrenceevne.

¹<https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-12/Samarbejdsmuligheder%20mellem%20erhvervshuse%20og%20klyngeorganisationer.pdf>

GTS tilbyder virksomheder adgang til test- og udviklingsfaciliteter, og tilhørende kompetencer, der kan styrke virksomhedernes udvikling af nye, mere værdiskabende og konkurrencedygtige produkter og services. Gennem sine internationale samarbejder kan GTS'erne desuden give danske virksomheder adgang til højt specialiseret teknologisk infrastruktur uden for Danmark.

Erhvervshusene og GTS skal udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders teknologiske konkurrenceevne. Modellerne skal bl.a. styrke erhvervshusenes indsigt i og evne til at vejlede og visitere til teknologiske udviklingsaktiviteter og *state of the art*-serviceydelser gennem kompetenceudviklings- og oplysningsaktiviteter i erhvervshusene samt understøtte, at ny viden om forskningsresultater og standardisering spredes ud til flere SMV'er. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftalen mellem det enkelte erhvervshus og GTS'erne med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i det enkelte område.

Internationalisering

Internationalisering og eksport er afgørende for danske virksomheders konkurrenceevne. Erhvervshusene spiller her en vigtig rolle i forhold til at klæde virksomhederne på til at internationalisere og forberede dem på at udvide deres aktiviteter til nye markeder uden for landets grænser. Det kræver et tæt samarbejde med the The Trade Council.

The Trade Council (tidligere Eksportrådet) vil gennem bl.a. indstationering af internationaliseringsrådgivere i erhvervshusene sikre, at virksomhederne oplever en god overgang fra den indledende vejledning om internationalisering i erhvervshusene til The Trade Councils rådgivning om internationalisering, investeringsfremme og innovation samt til Udenrigsministeriets globale netværk af repræsentationer. Der er inden for erhvervshusenes ramme prioriteret 7,5 mio. kr. årligt til formålet. Det er The Trade Council's ansvar at tilrettelægge og udmønte indstationeringen i alle erhvervshuse inden for den givne ramme.

Internationaliseringsrådgiverenes aktiviteter omfatter bl.a. fælles virksomhedsforløb, opsøgende arbejde hos lokale virksomheder, kompetenceudvikling af erhvervshusenes konsulenter, projektsamarbejde m.v. The Trade Council vil som udgangspunkt have ét årsværk i form af en internationaliseringsrådgiver indstationeret i hvert erhvervshus under hensyntagen til erhvervslivets efterspørgsel. Inden for rammen finansieres endvidere konkrete aktiviteter, der skal sikre sammenhæng mellem den specialiserede vejledning i erhvervshusene og The Trade Council's rådgivning.

The Trade Council's indstationerede medarbejdere er en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med de øvrige medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete udmøntning af samarbejdet fastlægges i en fælles resultatkontrakt mellem The Trade Council og erhvervshusene med henblik på at sikre overensstemmelse mellem virksomhedernes behov, The Trade Council's rådgivningsydelser og adgang til disse ydelser via erhvervshusenes hovedkontorer og filialer.

4.3. Projektoperatør

Erhvervshusene kan være projektoperatører på erhvervsfremmeprojekter, der ligger inden for rammerne af den nationale erhvervsfremmestrategi, *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*, og projekter, der bidrager til og supplerer deres kerneopgave.

Med sin store kontaktflade til virksomhederne i hele landet, sine specialiserede faglige kompetencer og indsigt i virksomhedsdrift og forretningsudvikling og sin placering som knudepunkt, har erhvervshusene en naturlig rolle i at være operatør og levere erhvervsfremmeindsatser med fokus på at understøtte virksomhedernes drift og forretningsudvikling overalt i landet.

Erhvervshusene har stor erfaring med at drive og administrere erhvervsfremmeprojekter og har som knudepunkt indsigt og kontakt til mange aktører i erhvervs- og innovationsfremmesystemet. Det gør, at erhvervshusene vil være en naturlig samarbejdspartner for mange aktører, der ønsker at deltage i erhvervsfremmeprojekter. Erhvervshusene har et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

Det følger af lov om erhvervsfremme, *at operatørrollen ligger i forlængelse af hovedopgaven, så midlertidige projekter og programmer forbindes tæt til de faste erhvervsfremmetilbud.*

Erhvervshusenes bestyrelser skal således sikre, at der er en strategisk sammenhæng mellem erhvervshusets deltagelse i erhvervsfremmeprojekter og erhvervshusets øvrige hovedopgaver, og har ansvaret for at sikre, at projektdeltagelsen ligger i forlængelse heraf. Projektdeltagelsen bør bidrage til udvikling af erhvervshusenes hovedopgaver, ydelser og varig kompetenceudvikling af medarbejderne.

Erhvervshusenes bestyrelser godkender senest på det sidste bestyrelsesmøde hvert år en oversigt over porteføljen af projekter, nedbrudt på regnskabs- og budgetår.

4.4. Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshusenes bestyrelser er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner i forhold til den decentrale erhvervsfremmeindsats. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, herunder bl.a. at formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshusenes bestyrelser har således ydet et væsentligt bidrag i tilvejebringelsen af strategien *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*, herunder navnlig til de regionale kapitler.

Som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses sparringspartner vil erhvervshusenes bestyrelser løbende blive involveret i gennemførelsen af strategien, herunder i prioriteringen af midler, der adresserer udfordringer og muligheder i deres respektive landsdele. Det kommer bl.a. til udtryk ved inddragelse i udarbejdelse af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses årlige udmøntningsplaner. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil desuden arbejde tæt sammen med erhvervshusenes bestyrelser mhp. at identificere og opdyrke erhvervspotentialer, som kan udvikle sig til lokale fyrtårne, der styrker erhvervsudviklingen i en hel landsdel.

Rollen som sparringspartner varetages af bestyrelsen i sin helhed. Bestyrelsens bidrag skal ske med udgangspunkt i medlemmernes viden og den viden, de opnår ved at overse og tilrettelægge erhvervshusenes opgaver. Bidraget skal desuden bero på bestyrelsernes kendskab til udviklingen i deres respektive landsdele, virksomhedernes behov, arbejdsstyrken, videnmiljøer og samarbejdet på tværs af kommunerne i regi af KKR.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil bl.a. understøtte erhvervshusenes rolle som sparringspartner ved at tilvejebringe relevante analyser og viden om erhvervsforholdene i den geografi, erhvervs- huset dækker.

Endelig vil erhvervshusenes bestyrelser spille en betydelig rolle i udarbejdelsen af den næste strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2024. Den konkrete proces herfor vil blive fastlagt af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i dialog med erhvervshusenes bestyrelser på et senere tidspunkt.

Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd orienterer desuden løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

5. Kompetencer

Erhvervshusenes medarbejders kompetencer er det vigtigste aktiv for erhvervshusenes arbejde. Erhvervshusene skal være tværkommunale kompetencecentre, hvor medarbejderne har specialiserede faglige og tidssvarende kompetencer inden for forretningsdrift og -udvikling samt viden om love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling. Derfor bør medarbejdere, der vejleder virksomheder, have konkret erfaring fra det private erhvervsliv, fx fra selvstændig virksomhed eller fra ledelses- eller bestyrelsesniveau.

For at understøtte virksomhedernes adgang til en bred vifte af specialistkompetencer, kan erhvervshusene udveksle kompetencer samt videndele på tværs og aftale en arbejdsdeling indenfor specialiserede faglige områder, hvor der ikke er kritisk masse til at have specialistkompetencer hos alle erhvervshuse. Samarbejde mellem erhvervshusene bør sikre, at virksomhederne fortsat oplever, at de har adgang til ydelserne over hele landet.

Erhvervshusene kan samle administrative funktioner, herunder projektadministration, på tværs for herved at øge kvaliteten og effektiviteten af administrationen til gavn for virksomhederne.

Det er nødvendigt, at erhvervshusene systematisk og kontinuerligt arbejder med udvikling af medarbejdernes kompetencer og sammensætningen heraf som en central strategisk del af erhvervshusenes fortsatte udvikling. Det sikres ved at etablere mekanismer, der understøtter, at virksomhedskon-sulenterne i erhvervshusene har opdateret viden om virksomhedsdrift, forretningsmodeller og aktuelle tendenser. Dette udbygges i kapitel 6.1 om særlige indsatsområder for bestyrelserne.

Erhvervsstyrelsen vil understøtte erhvervshusenes faglige kompetencer og indsigt i relevant lovgivning, nye regler eller lignende, der er relevant for erhvervshusenes specialiserede vejledning. Det vil navnlig finde sted i den fælles udvikling af Virksomhedsguidens vejledning samt gennem tematiserede, faglige webinarer.

Det er et ledelsesansvar i erhvervshusene at sikre transparens og habilitet i forbindelse med medarbejdernes arbejde med kundevirksomheder, herunder eventuelle tillidserhverv i virksomhedsbestyrelser.

6. Bestyrelsens ansvar

Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af erhvervshuset og fastlægger rammerne for erhvervshusets virksomhed. De enkelte bestyrelsesmedlemmer er udpeget i deres personlige egenkab og bidrager hver især med erfaring og viden som repræsentanter for virksomheder, kommuner, videninstitutioner, regioner og arbejdstagere.

Det er vigtigt for udfyldelsen af erhvervshusenes rolle i erhvervsfremmesystemet, at erhvervshusene har aktive, arbejdende og ansvarlige bestyrelser, hvor medlemmerne sammen træffer kvalificerede beslutninger om tilrettelæggelsen af erhvervshusets drift og strategi. Derudover er erhvervshusenes bestyrelser sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (se afsnit 4.4).

Bestyrelsen har ansvar for, at det enkelte erhvervshus overholder de love og regler samt aftalegrund og vedtægter, der regulerer dem, og at erhvervshuset lever op til de intentioner og formål, der er fundamentet for deres virke. Bestyrelsen træffer beslutning om deltagelse i aktiviteter af større økonomisk eller strategisk betydning for erhvervshuset, og kan vælge at foretage konkrete prioriteringer ift. erhvervshusenes indsatser og profil. Det er derfor afgørende, at møderne i erhvervshusenes bestyrelser tilrettelægges med mulighed for, at de enkelte medlemmer kan udøve deres ansvar og bidrage med deres viden og erfaringer.

Erhvervshusenes bestyrelser er aftalepart i erhvervshusenes resultatkontrakter med KKR. Derfor skal bestyrelserne godkende resultatkontrakterne og sikre sammenhængen mellem de årlige mål og bestyrelsens strategiske mål for det enkelte erhvervshus.

6.1. Særlige indsatsområder for bestyrelserne

Forskellige særlige indsatser kan være relevante for bestyrelsen i forhold til arbejdet med at virkeliggøre ambitionen med nærværende rammeaftale.

Erhvervshusene skal hver især råde over dygtige medarbejdere med de rette kompetencer. Det er den helt grundlæggende forudsætning for, at erhvervshusene kan tilbyde virksomhederne relevante ydelser af høj kvalitet. Derfor bør erhvervshusenes bestyrelser aktivt tage stilling til sammensætning og udvikling af medarbejdernes kompetencer igennem årlige kompetenceplaner. Som led i udarbejdelsen af kompetenceplanerne bør erhvervshusene samarbejde om at fastlægge og udnytte specialistkompetencer effektivt på tværs af erhvervshusene.

Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene skal øges, og erhvervshusene skal i højere grad møde virksomhederne der, hvor de er til stede. Her kan bestyrelserne spille en central rolle ved at tage

stilling til, hvordan erhvervshuset vil være til stede i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer, branchefællesskaber, virksomhedsrettede arrangementer hos lokale erhvervsfremmeaktører mv. Det kan fx tage udgangspunkt i en kortlægning af relevante miljøer i oplandet.

Som led i erhvervshusenes strategiske rolle skal erhvervshusenes bestyrelser understøtte relevante koblinger mellem erhvervshusene og lokale aktører på de uddannelses- og beskæftigelsespolitiske områder, bl.a. i kraft af disses repræsentation i bestyrelserne.

7. Målsætninger for erhvervshusene

For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet fastsættes en række forpligtende, nationale mål på tværs af erhvervshusene, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling.

Dertil indgås årlige resultatkontrakter, som udmønter de nationale mål og indeholder specifikke mål for de enkelte erhvervshuses indsats. Den årlige resultatkontrakt forhandles og indgås mellem KKR og det pågældende erhvervshus, og underskrives af formanden for KKR og formanden for erhvervshusets bestyrelse. Resultatkontrakterne sætter mål for de resultater, der skal opnås i løbet af det kommende år, og må ikke afvige fra og skal understøtte den arbejdsdeling mellem erhvervshusene og kommunerne, som er fastlagt i etableringsaftalen for erhvervshusene.

De nationale mål vedrører derfor alene erhvervshusenes virksomhedsrettede kerneydelser jf. etableringsaftalen og ovenfor. Dertil kan der i de enkelte resultatkontrakter formuleres mål, hvis der lokalt er indgået aftale om, at erhvervshusene varetager yderligere opgaver over for virksomhederne, jf. muligheden herfor beskrevet i etableringsaftalen for erhvervshusene.

Fælles for alle mål for erhvervshusene er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov. For at erhvervshusene kan opfylde sit formål kræver det, at ydelserne når ud til mange virksomheder i alle dele af landet. Parterne vil på den baggrund have fokus på, at der i aftalens løbetid sker en stigning i antallet af vejledninger, særligt ift. det såkaldte driftssegment af virksomheder.

7.1. Nationale mål for erhvervshusene

Mål 1: Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser. Det er særligt relevant i lyset af, at erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshuse hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført

en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som udgør udgangspunktet for erhvervshusenes kendskabsmål. Tilsvarende kendskabsmålinger gennemføres igen i efteråret 2021 og 2023. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Virksomhedernes kendskab til hvert erhvervshus skal i efteråret 2021 være steget med 5 procentpoint sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020². I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct.
- Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.

Mål 2: Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser. Derfor fastsættes følgende målsætning:

- Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper. Målet fastsættes i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR jf. afsnit 7.2. *Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter.*

Mål 3: Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme, og virksomhederne vil anbefale erhvervshusene til andre. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Mindst 80 pct. af de vejledte virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er ”Meget tilfredse” med kvaliteten af vejledningen, herunder erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.
- Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for hhv. deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.

² Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden på landsplan 33 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Nordjylland 40 pct., Midtjylland 36 pct., Sjælland 34 pct., Fyn 33 pct., Syddjylland 32 pct. og Hovedstaden 26 pct.

Mål 4: Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning, til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- I 2021 angiver mindst 45 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset. I 2023 angiver mindst 50 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.

Mål 5: Erhvervshusenes kriseberedskab

Erhvervshusene har siden corona-krisens begyndelse spillet en vigtig rolle i hjælpen til de mange virksomheder, hvis forretning er blevet hårdt ramt. Krisen forventes også i 2021 at have stor påvirkning på danske virksomheder. Erhvervshusenes fortsatte indsats er derfor et vigtigt led i den lokale og virksomhedsnære krisehåndtering. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Erhvervshusene opretholder og dimensionerer i 2021 sit krise-beredskab, så det imødekommer efterspørgslen i erhvervshusenes respektive opland.
- I 2021 vurderer 75 pct. af de virksomheder, der har modtaget vejledning i erhvervshuset som følge af corona-krisen, at vejledningen har haft en positiv effekt for virksomheden³.

Mål 6: Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet. Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere virksomhedernes omstilling og forretningsmuligheder i forbindelse med grøn omstilling og cirkulær økonomi. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.

³ Målet opgøres ifm. kendskabsmålingen i 2021.

- I 2022 og 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
- I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september 2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint⁴.

Mål 7: Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- I 2021 vurderer 65 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene og er registreret i brugerevalueringssystemet, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden. I 2022 og 2023 er målet 70 pct.
- For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment⁵ skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.
- Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment⁶ har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.

Mål 8: Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

⁴ Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 61 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Syddjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.

⁵ Vækstsegmentet er karakteriseret ved at have fokus på vækst og skalering og er de virksomheder, som har potentiale til at præstere en omsætningsvækst på 10 pct. i gennemsnit over de kommende tre år.

⁶ Driftssegmentet er karakteriseret ved at have fokus på drift og konsolidering og er de virksomheder, som vurderes at have et mindre vækstpotentiale end virksomhederne i vækstsegmentet. I driftssegmentet medregnes ikke virksomheder, som har været en del af early warning-programmet.

- I 2021, 2022 og 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning inden for digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden.

7.2. Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter

De nationalt fastsatte mål skal indgå i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR.

Der kan i resultatkontrakterne for de enkelte erhvervshuse fastsættes yderligere lokale mål, så længe disse understøtter erhvervshusenes overordnede formål og er rettet mod virksomhedernes behov. Det skal eksempelvis være muligt for en gruppe af kommuner i erhvervshusets geografi at indgå et samarbejde med erhvervshuset om at udvikle tilbud på afgrænsede indsatsområder, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være ift. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af corona-krisen.

Rammerne for erhvervshusenes opsøgende virksomhedskontakt, jf. kapitel 4.1, skal være beskrevet nærmere i resultatkontrakterne mellem KKR og det enkelte erhvervshus efter dialog med erhvervsorganisationerne.

Endvidere skal det enkelte erhvervshus og KKR formulere et konkret mål for målsætningen om *bred geografisk spredning*, så erhvervshusene sikrer, at der er lige adgang til vejledning for virksomheder i land og by. Målet skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner (bilag 1) og indgå i resultatkontrakterne.

8. Afrapportering, evaluering og kommunikation

Det er et krav, at erhvervshusene i et fælles CRM-system registrerer mindst følgende oplysninger om alle servicerede virksomheder:

- CVR-nummer og P-nummer
- Kundesegment (drift eller vækst)
- Hvilken anden aktør virksomheden er henvist til
- Hvilken service der er ydet

Det gælder endvidere, at erhvervshusene skal kunne redegøre for vejledning af virksomheder, der er henvist fra lokalt niveau, såfremt en kommune anmoder herom.

Parterne forventer, at erhvervshusene indgår i dialog med CRM-systemets brugere, primært deres medarbejdere, for at sikre, at systemet bruges korrekt og med fornøden systematik, hvor misbrug og fejl undgås.

Parterne kræver, at erhvervshusene sammen med brugerne af CRM-systemet etablerer en fælles registreringspraksis, der understøtter resultatopgørelser og muliggør automatisk og regelmæssig udveksling af relevante oplysninger brugerne imellem.

Erhvervsstyrelsen og KL tilrettelægger på baggrund af registreringerne i CRM-systemet en årlig opgørelse af erhvervshusenes opfyldelse af de i rammeaftalen fastsatte nationale mål. Rapporten offentliggøres i løbet af første kvartal det efterfølgende år og udarbejdes på baggrund af registreringerne i det senest afsluttede kalenderår. Den første af disse rapporter offentliggøres i 2022.

Erhvervshusene skal årligt og senest i andet kvartal afrapportere til KKR, KL og Erhvervsstyrelsen vedrørende de i resultatkontrakterne fastsatte mål for det foregående år.

I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene. En tilsvarende kendskabsmåling gennemføres af Erhvervsstyrelsen igen i efteråret 2021 og i forbindelse med den planmæssige samlede evaluering af erhvervsfremmesystemet i 2023.

Som led i evalueringen af erhvervsfremmesystemet i 2023 gennemføres en undersøgelse af, om erhvervshusenes ydelser bidrager positivt til virksomhedernes drift og forretningsudvikling.

9. Årshjul

Erhvervshusene mødes fire gang årligt på direktørniveau med KL og Erhvervsstyrelsen for løbende at drøfte samarbejdet og fælles muligheder og udfordringer.

Erhvervsstyrelsen afholder et årligt møde for et bredt udsnit af interessenter omkring erhvervshusene, erhvervshusenes formænd og direktører samt KL mhp. at fremme dialog og samarbejde mellem erhvervshusene og andre relevante aktører og organisationer.

Hvert erhvervshus samler i andet halvår virksomheder, samarbejdspartnere og væsentlige lokale erhvervsfremmeaktører, herunder repræsentanter fra KKR, kommunalbestyrelser og lokale erhvervsråd fra erhvervshusets opland til en fælles workshop med henblik på at drøfte aktiviteter og samarbejde mellem aktører i det sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Erhvervshusene skal i løbet af 2021 tilbyde alle kommunerne i det givne opland at holde et oplæg om erhvervshuset i forbindelse med et møde i kommunalbestyrelsen eller relevante politiske udvalg.

10. Sammenhæng mellem filialer og erhvervshuse

De seks hovedsæder og de seks filialer har en geografisk fordeling, der er med til at sikre en landsdækkende tilgængelighed af erhvervshusenes ydelser.

Et erhvervshus drives med tilhørende filial som én juridisk person (CVR) og ledes af en bestyrelse. Erhvervshusets bestyrelse træffer alle beslutninger om økonomi og drift i hovedsæde og filialer, og aflægger en samlet, revideret årsrapport for hovedsæde og filial(er)⁷. Bestyrelserne sikrer, at erhvervshuset og dens filialer lever op til de forpligtelser, der følger af erhvervshusenes status som selvstændige forvaltningssubjekter tillige med umiddelbar adgang til nødvendige oplysninger og dokumentation med henblik på Erhvervsministeriets tilsyn.

Erhvervshusenes bestyrelser har ansvaret for, at virksomhederne møder et ensartet højt kompetenceniveau på alle lokaliteter. Dette indebærer, at bemanningen i filialerne tilrettelægges, så det sikres, at erhvervshusenes ydelser er tilgængelige via filialerne, og at virksomheder også via filialerne oplever let adgang til vejledning af høj kvalitet og til det sammenhængende system af erhvervsfremmeservices.

11. Organisering og finansiering

Erhvervshusenes organisering og finansiering er beskrevet i *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* fra 25. oktober 2018.

Derudover gælder det, at fælles indsatser og faste udgifter på tværs af erhvervshusene enten kan finansieres ligeligt eller efter befolkningstal. Det aftales af erhvervshusenes ledelser. Dog finansieres de indstationerede internationaliseringsrådgivere fra Trade Council efter befolkningstal.

12. Dokumentation

Parterne og erhvervshusene offentliggør rammeaftalen samt resultatkontrakter og erhvervshusene resultatopgørelser på deres hjemmesider.

⁷ For filialen på Bornholm gælder særlige bestemmelser, der fremgår af filialens selvstændige vedtægter.

Erhvervshusene skal aflægge årsrapport efter årsregnskabslovens klasse B. Bestyrelsen godkender og fremsender årsrapporten til Erhvervsstyrelsen med henblik på oversendelse til Erhvervsministeriet.

13. Ikrafttræden og udløb

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021 og gælder frem til 31. december 2023. Aftalen kan dog genforhandles, såfremt væsentlige forudsætninger tilsiger dette.

14. Bilag 1

Oversigt over bykommuner eller kommuner tæt på større by samt landkommuner, fordelt på erhvervshuse.

Det konkrete mål for målsætningen om *bred geografisk spredning* skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner. Til grund for opgørelsen anvendes samme opdeling i landdistriktskommuner og bykommuner, som er afgrænset i Regional- og landdistriktpolitisk redegørelse 2020 – Regeringens redegørelse til Folketinget (Erhvervsministeriet).

Erhvervshus Hovedstaden

Bykommuner

København
Frederiksberg
Dragør
Tårnby
Albertslund
Ballerup
Brøndby
Gentofte
Gladsaxe
Glostrup
Herlev
Hvidovre
Høje-Taastrup
Ishøj
Lyngby-Taarbæk
Rødovre
Vallensbæk
Allerød
Egedal
Fredensborg
Frederikssund
Furesø
Gribskov
Helsingør
Hillerød
Hørsholm
Rudersdal

Landkommuner

Bornholm
Halsnæs

Erhvervshus Sjælland

Bykommuner

Greve
Køge
Lejre
Roskilde
Solrød
Holbæk
Ringsted

Landkommuner

Guldborgsund
Vordingborg
Næstved
Lolland
Sorø
Stevns
Slagelse
Faxe
Kalundborg
Odsherred

Erhvervshus Fyn

Bykommuner

Assens
Faaborg-Midtfyn
Kerteminde
Nordfyn
Nyborg
Odense

Landkommuner

Svendborg
Langeland
Ærø

Erhvervshus Sydjylland

Bykommuner

Middelfart
Fanø
Esbjerg
Fredericia
Haderslev
Kolding
Varde
Vejen
Vejle

Landkommuner

Aabenraa
Tønder
Sønderborg
Billund

Erhvervshus Midtjylland

Bykommuner

Favrskov
Hedensted
Horsens
Odder
Randers
Silkeborg
Skanderborg
Aarhus
Herning
Ikast-Brande

Landkommuner

Viborg
Skive
Ringkøbing-Skjern
Syddjurs
Norrdjurs
Struer
Holstebro
Lemvig
Samsø

Erhvervshus Nordjylland

Bykommuner

Aalborg
Brønderslev
Mariagerfjord
Rebild

Landkommuner

Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Morsø
Thisted
Vesthimmerlands

3.5

Pædagogdimensionering 2021-2022

Sparringsgruppe på pædagogområdet – notat ifm. dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN 2021/2022

Nærværende notat er udarbejdet på baggrund af møde i sparringsgruppen på pædagogområdet den 23. november 2020, følgelig henvises der i notatet til vurderinger, tilkendegivelser osv. fra møde.

På mødet deltog repræsentanter fra faglige organisationer, professionshøjskolen, regionen, kommunerne, ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Forud for mødet blev der indsamlet erfaringer fra kommuner og region, som også blev drøftet i sparringsgruppen sammen med det materiale, som parterne bidrog med ind i processen. Det samlede materiale til mødet er sendt ud til alle parter, dvs. de faglige organisationer, professionshøjskolen, kommuner, ankerkommunen og region.

KKR – dimensioneringsopgave

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler arbejdsgivernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

KKR – tidligere beslutninger og ændringer af rammevilkår

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 27. februar 2015, at dimensioneringen af studiepladser på pædagoguddannelsen i Region Nordjylland skulle nedsættes med 10 pct. over tre år, således at der om tre år skulle oprettes 405 studiepladser mod 450 tidligere, da stigningen i behov for pædagoger på nye områder ikke kunne opveje det markant faldende behov for pædagoger i Nordjylland som konsekvens af det samlede fald i børnetallet i de nordjyske kommuner. Den neddimensionering er fuldt implementeret pr. udgangen af 2018.

Samtidig blev fordelingen mellem specialiseringsretninger ligeledes fastsat til hhv. ca. 40 pct. i dagtilbudspædagogik, ca. 20 pct. i skole- og fritidspædagogik og ca. 40 pct. i social- og specialpædagogik. Dette i erkendelse af, at udviklingen på det tidspunkt var den, at der var faldende behov på dagtilbudsområdet, samtidig med at behovet var stigende på social- og specialområdet.

Efterfølgende er fordelingsnøglen mellem kommunerne ligeledes blevet revideret af KKR Nordjylland på møde den 15. april 2016 for bedre at tage hensyn

Dato: 24. november 2020

Sags ID: SAG-2016-04838
Dok. ID: 3017017

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 5

til den samlede opgaveportefølje på pædagogområdet, dvs. at pædagoger ikke kun arbejder med børn og unge, men i stigende grad også arbejder på social- og specialområdet med folk i alle aldersgrupper, samtidig med at der er et vordende behov på ældreområdet.

Pr. 1. juli 2016 overgik pædagoguddannelsen på VIA University College i Thisted til University College Nordjylland (UCN), hvilket medførte, at Thisted og Morsø kommuners pædagogdimensionering overgik fra KKR Midtjylland til KKR Nordjylland. Dette medførte en de facto stigning i den samlede nordjyske dimensionering fra 405 til 469 studiepladser.

KKR Nordjylland godkendte på deres møde den 3. februar 2017 en dimensionering på 405 pædagogstuderende for studieåret 2017/2018 – i henhold til den 10 pct. neddimensionering, der blev besluttet den 27. februar 2015, plus de 64 pladser, der tilkommer den nordjyske dimensionering ved VIA Thisted's overgang til UCN.

KKR Nordjylland valgte på deres møde d. 13. marts 2018 at fastholde antallet af studiepladser og dermed godkende en dimensionering på 469 pædagogstuderende for studieåret 2018/2019 samt fastholde fordelingen mellem specialiseringsretninger. I forbindelse hermed ønskede KKR Nordjylland ligeledes en fortsat opmærksomhed på udviklingen i børnetal og behovet på ældreområdet og ville i den forbindelse følge behovet for studiepladser tæt over den kommende tid.

KKR Nordjylland valgte på deres møde d. 8. februar 2019 at øge det nuværende antal af studiepladser, og godkendte derfor en dimensionering på 492 studerende for studieåret 2019/2020. Samtidig fastholdt KKR fordelingen mellem specialiseringsretninger, men med et ønske om at den blev fulgt nøje over den kommende tid ift. en evt. tilpasning i fremtiden. Den opdimensionering vil være fuldt implementeret ifm. vinteroptaget 2020.

KKR Nordjylland besluttede på deres møde d. 5. februar 2020 igen at øge det nuværende antal studiepladser, og godkendte derfor en dimensionering på 517 studerende for studieåret 2020/21. Fordelingen mellem specialiseringsretninger blev igen fastholdt på nuværende niveau.

I forbindelse med Covid-19 situationen indgik regeringen og de øvrige partier en aftale om der skulle oprettes 4.500 ekstra studiepladser på de videregående uddannelser i 2020 og 2021, samt en ambition om at specifikt øge antallet af studiepladser på velfærdsuddannelserne med 500 pladser på landsplan. Efter en hurtig proces i kommunerne lige op til sommeren 2020, så blev det aftalt at de nordjyske kommuner godkender at der ekstraordinært etableres 38 ekstra studiepladser på pædagoguddannelsen.

Arbejdskraftreserve og rekruttering

Som tidligere år, så gjorde SL opmærksom på at deres tal viser, at der er relativt lav ledighed blandt deres medlemmer, samtidig med at SL oplever, at der kommer få ansøgninger til faste stillinger. Tallene viser ligeledes at deres medlemmer hurtigt kommer i job efter endt uddannelse. Fra SL's side blev der samtidig gjort opmærksom på, at arbejdsmarkedet er afhængigt af en rimelig stor ledighedsbuffer i forhold til at få dagligdagen til at hænge sammen mht.

Dato: 24. november 2020

Sags ID: SAG-2016-04838
Dok. ID: 3017017

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 5

vikardækning m.m. Følgelig var der en bekymring for om arbejdskraftreserven er tilstrækkelig til at kunne imødekomme denne efterspørgsel efter arbejdskraft. Samtidig indgår SL i et samarbejde med Aalborg Kommune ift. rekrutteringsudfordringer på det sociale område. Her både ift. praktikpladser og ift. faste stillinger.

Region Nordjylland og UCN har indledt et øget samarbejde i forhold til styrkelse af de pædagogstuderendes praktikforløb på Specialsektorens tilbud på det højt specialiserede socialområde. Det er ambitionen, at dette samarbejde desuden vil styrke rekrutteringen af pædagoger til socialområdet i regionen.

Aalborg Kommune gav udtryk for at kunne se tendenser på vordende rekrutteringsudfordringer på ældre- og handicapområdet, og følgelig et behov for at sikre øget rekruttering. De øvrige kommuner har ikke givet udtryk for at opleve udfordringer ift. at tiltrække kvalificerede ansøgere ifm. ledige pædagogstillinger, men dette er et øjebliksbillede og siger derfor ikke noget om evt. fremtidige rekrutteringsudfordringer. Det blev bemærket at der var fortsat fokus på indholdet i pædagoguddannelsen, for at sikre at der uddannes kvalificerede medarbejdere til fremtidens arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsbalancen fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har imidlertid for 2019 og 2020 vist en situation pt. med 'gode jobmuligheder' ift. pædagoger, hvilket tyder på, at stillingsbetegnelsen ikke er præget af rekrutteringsproblemer i Nordjylland.

Det bemærkes herudover at der er igangsat arbejde, mellem UCN og kommunerne, med henblik på at afklare mulighederne for at øge andelen af praktikpladser til pædagogstuderende på de kommunale ældreområder. Dette ud fra en betragtning om at der anses stort potentiale i at øge andelen af pædagoger fremadrettet til f.eks. demensområdet samt på handicapområdet, hvor andelen af ældre handicappede borgere har været stigende i de senere år. På sigt vil det blive nødvendigt at tage hensyn til dette arbejde også ifm. vurderingen af det fremtidige behov for pædagogisk arbejdskraft.

KL's fremskrivning af udbud af og efterspørgsel efter pædagogarbejdskraft – 2020

KL's fremskrivning, som har indgået i grundlaget for dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN for studieårene 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, samt 2020/2021 er i 2020 blevet ændret noget fra tidligere udgaver, bl.a. ift. indregning af effekten af flytninger på tværs af regioner, afkortning af efterlønsperioden, mv.

Der er lavet en række scenarier (se figur 1) baseret på hhv. at den vedtagne dimensionering for studieåret 2020/2021 på 517 fortsættes (de 38 ekstra pladser aftalt i forlængelse af Covid-19 er alene medtalt for 2020/2021), samt scenarier for, at denne dimensionering hhv. mindskes (-5 pct., -10 pct.) eller øges (+5 pct., +10 pct., +15 pct., +20 pct.).

Fremskrivningerne viser, at selv med en 10 pct. reduktion i dimensioneringen vil der være nok pædagoger til at møde efterspørgslen efter pædagog-

Dato: 24. november 2020

Sags ID: SAG-2016-04838
Dok. ID: 3017017

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 3 af 5

”opgaver”¹ på det nuværende niveau – altså at der vil være samme antal pædagoger per barn osv.

Dato: 24. november 2020

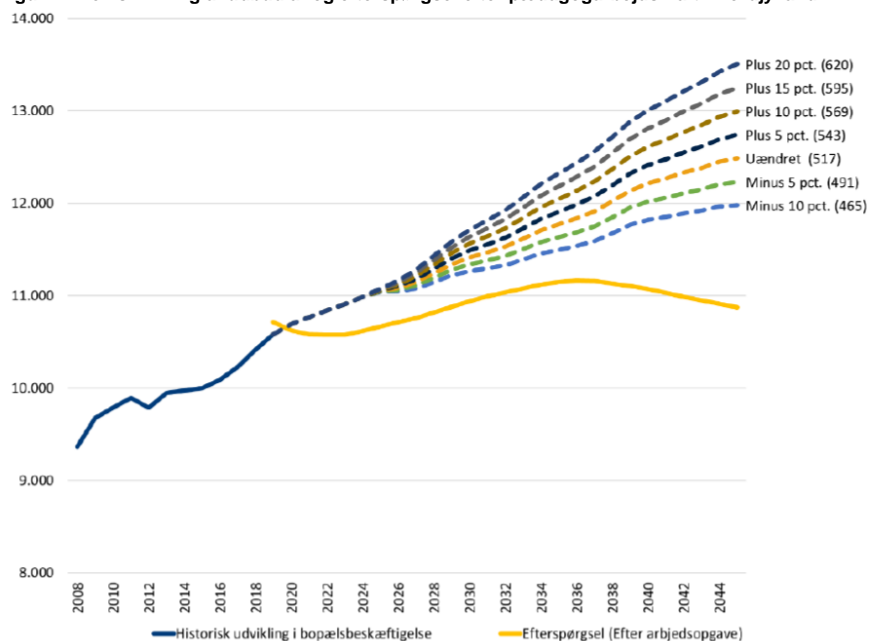
Sags ID: SAG-2016-04838
Dok. ID: 3017017

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 4 af 5

Figur 1: Fremskrivning af udbud af og efterspørgsel efter pædagogarbejdskraft i Nordjylland



Kilde: Egne beregninger pba. Danmarks Statistiks registre.

Dette medfører, ifølge KL's fremskrivning, at der bliver uddannet flere pædagoger i Nordjylland, end der efterspørges over de kommende år (jf. ovenstående graf helt frem til 2044). Samtidig bør der gøres opmærksom på, at fremskrivningen ikke indregner effekten af aftalen om minimumsnormeringer, idet hverken fordelingen af midler eller modellen for aftalen er fastlagt pt.

Aftale om minimumsnormeringer 2020

I forbindelse med finanslovsaftalen i 2020, indgik regeringen en aftale med partierne om bl.a. at indføre minimumsnormeringer frem mod 2025. På nuværende tidspunkt er det stadigvæk uafklaret, på hvilken måde disse normeringer kommer til at blive udfoldet i praksis, f.eks. fordelingen mellem pædagoger, PAU'er og pædagogmedhjælpere; om normeringen gælder på kommuneniveau eller institutionsniveau; fordelingen af ressourcer; mv. Følgelig må der på nuværende tidspunkt tages forbehold for at bruge aftalen som grundlag ift. vurderingen af dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN for 2021/2022.

¹ Når opgaver er sat i situationstegn, afspejler det, at der ikke er tale om en undersøgelse, af hvor travlt pædagogerne har, men alene en udregning af, hvor mange pædagoger, der ville være behov for, hvis der skulle være det samme antal pædagoger til rådighed per opgave/borger. Hvis der f.eks. var 100 femårige i 2008 og 105 femårige i 2019, ville opgaven med at passe de femårige således være vokset med 5 procent, og det ville antages, at pædagogernes opgaver med at passe femårige ligeledes vil være vokset med tilsvarende 5 pct.

Forestående dimensioneringsproces

Demografisk er der visse forskelle på de nordjyske kommuner, hvor det især er Aalborg og Rebild kommuner, der har tilvækst i børne- og ungealdersgruppen, samtidig med de øvrige kommuner står overfor en uændret situation eller en nedgang i samme aldersgruppe.

Jf. ovenstående afsnit ift. KL's fremskrivning, så viser den, at der i Nordjylland over det kommende år vil være en vis grad overproduktion af pædagogisk arbejdskraft. Herudover viser Arbejdsmarkedsbalancen, at pædagogområdet ikke er præget af rekrutteringsudfordringer.

Samtidig er der tegn på visse rekrutteringsudfordringer på socialområdet, hvor der på tværs af parterne er igangsat diverse tiltag for at modvirke disse. Ikke desto mindre, så vil det være vigtigt at følge den udvikling nøje for at sikre, at socialområdet ikke bliver presset på arbejdskraftsmuligheder fremadrettet.

Aftalen om minimumsnormeringer vil alt andet lige få en betydning for fremtidige dimensioneringsprocesser, selvom den (jf. ovenstående afsnit) endnu ikke er helt faldet på plads. Der gøres også opmærksom på, at aftalen om de ekstra studiepladser til velfærdsuddannelserne, hvor Nordjylland har fået 38 ekstrapladser til pædagoguddannelsen i 2020, har medført en de facto opdimensionering på ca. 7 pct. Det vil sige, fra 517 til 555 studiepladser i 2020/2021, men den gælder imidlertid kun ift. dette studieår.

Indstilling

Følgelig indstilles det, at der på mødet i Børne- og Ungedirektørkredsen tages stilling til en anbefaling om fastholdelse af den nuværende dimensionering – det vil sige, at UCN kan oprette 517 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2021/2022. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Thisted, Hjørring og Aalborg.

Der vurderes fortsat ikke behov for at ændre i fordelingen mellem specialiseringsretninger, men den skal følges nøje over den kommende tid ift. en evt. tilpasning i fremtiden.

Den nuværende fordeling er følgende:

- Dagtilbudspædagogik: ca. 40 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: ca. 20 pct.
- Social og specialpædagogik: ca. 40 pct.

Dato: 24. november 2020

Sags ID: SAG-2016-04838
Dok. ID: 3017017

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 5 af 5

3.7 De fælleskommunale sekretariater – regnskab 2020 og budget 2021

BILAG: REGNSKAB 2020 OG BUDGET 2021 FOR DE FÆLLESKOMMUNALE SEKRETARIATER

Det fælleskommunale Sundhedssekretariat

Poster	Budget 2020		Regnskab 2020		Budget 2021	
	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter
Indkrævet hos kommunerne		1.556.360		1.556.360		1.579.705 ¹
Overført overskud		450.228		450.228		588.866
Husleje	29.600		33.076		33.076	
Løn	1.273.623		1.292.533		1.317.296	
IT, tele, licenser og abonnementer	40.000		20.342		40.000	
HR, intern service og økonomiopfølgning (Aalborg Kommune)	35.000		35.000		35.000	
Administrationsudgifter og kontorhold	10.000		293		10.000	
Mødeafholdelse	25.000		859		25.000	
Transport, kørsel og parkering	25.000		11.121		25.000	
Deltagelse i kurser, konferencer og efteruddannelse	30.000		24.498		30.000	
Indkøb af IT-udstyr	5000		0		10.000	
Afholdelse af arrangementer	70.000		0		70.000	
Udmøntning af Sundhedsaftalen	0		0		100.000	
Data vedr. vederlagsfri fysioterapi og sundhedsaftale					200.000	
Ny hjemmeside					30.000	
Pulje til initiativer godkendt i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg					243.199	
Uforudsete udgifter	463.365		0		0	
I alt	2.006.588	2.006.588	1.417.722	2.006.588	2.168.571	2.168.571
Overskud/underskud	0		588.866		0	

¹ Beløbet som indkræves hos kommunerne i 2021 svarer til de indkrævede midler i 2020 fremskrevet med den generelle pris- og lønudvikling (1,5% for 2020/2021).

Sekretariat for Nordjysk Socialaftale

Poster	Budget 2020		Regnskab 2020		Budget 2021	
	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter
Indkrævet hos kommunerne		1.729.742 ¹		1.729.742		1.755.688 ²
Overført overskud		416.869		416.869		370.426
Husleje	36.000		39.306		40.000	
Løn	1.371.704		1.394.296		1.388.862	
IT, tele, licenser og abonnemeter	40.000		37.901		40.000	
HR, intern service og økonomiopfølgning (Aalborg Kommune)	70.000		70.000		70.000	
Administrationsudgifter og kontorhold	15.000		3.568		12.000	
Mødeafholdelse	25.000		37.887		30.000	
Transport, kørsel og parkering	40.000		10.714		20.000	
Deltagelse i kurser, konferencer og efteruddannelse	50.000		23.660		45.000	
Afholdelse af arrangementer	225.000		158.852		80.000	
Udmøntning af Nordjysksocialaftale	100.000		0		100.000	
FU godkendte initiativer					300.252	
Uforudsete udgifter	173.907		0		0	
I alt	2.146.611	2.146.611	1.776.184	2.146.611	2.126.114	2.126.114
Overskud/underskud	0		370.426		0	

¹ "Beløbet "Indkrævet hos kommunerne" i budget 2020 er justeret ift. det først godkendte budget jf. KKR mødet den 7. februar 2020, grundet ændring i det generelle pris- og lønudviklingsindeks for 2020. Dette bevirker også en mindre justering i de uforudsete udgifter 2020 ift. budgettet godkendt af KKR den 7. februar 2020."

² Beløbet som indkræves hos kommunerne i 2021 svarer til de indkrævede midler i 2020 fremskrevet med den generelle pris- og lønudvikling (1,5% for 2020/2021)

3.8

Børnehus Nord – Budget og takster for 2021

Børnehus Nord - budget 2021

	Budget 2020	Budget 2021	Forskel	Beskrivelse
Afdelingsleder	545.000	577.000	32.000	Lønfremskrivning jf. P/L samt reguleret i forhold til sagsantal
Teknisk/adm. personale	464.000	619.000	155.000	
Socialrådgiver	1.532.000	1.689.000	157.000	
Psykologer	2.966.000	2.975.000	9.000	
Råderum	15.000	15.000	0	
Akut beredskab	15.000	15.000	0	
Lønudgift i alt	5.537.000	5.890.000	353.000	
Rejser og transport	40.000	40.000		
Uddannelse/kurser	100.000	100.000	0	
Lægefaglig bistand/supervision	70.000	100.000	30.000	Justeret i forhold til medarbejderantal.
Øvrig personale i alt	210.000	240.000	30.000	
Inventar og IT drift	80.000	80.000	0	
Kontorhold	44.000	42.000	-2.000	
Mødeafholdelse	36.000	36.000	0	
Øvrig drift i alt:	160.000	158.000	-2.000	
Rengøring	165.000	133.000	-32.000	Tilpasset i forhold til bygningen.
Varme	37.000	30.000	-7.000	
El	54.000	43.000	-11.000	
Vand. kloak og renovation	26.000	21.000	-5.000	
Øvrig bygningsdrift, tekniske installationer	19.000	15.000	-4.000	
Bygningsdrift i alt:	301.000	242.000	-59.000	
Overhead	444.000	474.000	30.000	
Afskrivning	411.000	329.000	-82.000	
Forrentning	20.000	5.000	-15.000	
Overhead mm i alt:	875.000	808.000	-67.000	
Budget i alt	7.083.000	7.338.000	255.000	

Objektiv finansiering	4.249.800	4.402.800
indregnet overskud/underskud	0	-16.928
I alt til objektiv finansiering	4.249.800	4.385.872
Takstfinansiering	2.833.200	2.935.200
indregnet overskud/underskud	0	-11.285
I alt takstfinansiering	2.833.200	2.923.915
Antal sager	210	225
Takst	13.491	12.995

3.8

Børnehus Nord – Budget og takster for 2021

Børnehus Nord	Budget 2021		Budget 2020		Ændring fra 2020 - 2021	
	Samlet antal 0-17 årige pr. 1/1 2020	Objektiv finansiering 2021	Samlet antal 0-17 årige pr. 1/1 2019	Objektiv finansiering 2020	Befolkningstal	Objektiv finansiering
Samlet beløb til fordeling		4.402.800		4.249.800		
Brønderslev	7.827	304.927	7.856	293.776	-29	11.151
Frederikshavn	10.435	406.530	10.570	395.266	-135	11.265
Hjørring	12.564	489.473	12.621	471.963	-57	17.510
Jammerbugt	7.775	302.901	7.816	292.280	-41	10.621
Læsø	224	8.727	234	8.750	-10	-24
Mariagerfjord	8.110	315.952	8.297	310.267	-187	5.685
Morsø	3.811	148.470	3.855	144.158	-44	4.312
Rebild	7.159	278.903	7.145	267.188	14	11.715
Thisted	8.651	337.029	8.761	327.618	-110	9.410
Vesthimmerlands	7.252	282.526	7.438	278.145	-186	4.381
Aalborg	39.205	1.527.364	39.053	1.460.390	152	66.974
I alt	113.013	4.402.800	113.646	4.249.800	-633	153.002

3.9

Eablering af Passagerråd i KKR-geografierne

Aftale med KKR [XX]

om samarbejde om

Passagerråd i Regionerne

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning	3
2.	Formål med etablering af Passagerrådene.....	3
3.	Parternes samarbejde.....	3
4.	Parternes ansvar	4
5.	Passagerrådenes beføjelser og arbejdsform	6
6.	Fortrolighed	6
7.	Ændring af aftalen.....	7
8.	Meddelelser	7
9.	Varighed og ophør	7
10.	Bekræftelse af aftalen.....	8

Aftalen er indgået mellem:

Passagerpuls hos Forbrugerrådet Tænk
Fiolstræde 17 B
Postboks 2188
1017 København K
(CVR-nr. 63870528)
(I det følgende "Passagerpulsen")

og

Kommunernes Kontaktråd [xx] (herefter benævnt KKR])
Adresse 1
Adresse 2
(CVR-nr. xxxxxxxx)

Passagerpulsen og Kommunernes Landsforening er herunder benævnt "Parterne" eller enkeltvis "Part(en)".

1. Indledning

- 1.1.1 Denne aftale regulerer Parternes samarbejde om etablering og drift af Passagerråd i Regionerne (herefter benævnt Passagerrådene)
- 1.1.2 Yderligere Parter optræder i samarbejdet om Passagerrådene. Dette aftales mellem Passagerpulsen og den pågældende Part ved indgåelse af en samarbejdsaftale. Som Parter indgår kommuner, regioner, trafikselskaber, togselskaber og evt. andre organisationer, der er involveret i offentlig trafik i regionerne.

2. Formål med etablering af Passagerrådene

- 2.1.1 Formålet med etablering af Passagerrådene er at styrke passagerernes stemme i udviklingen af den kollektive trafik for alle. I den forbindelse skal der være særligt fokus på at forbedre mobiliteten og dermed også sammenhængen i den offentlige trafik, herunder sammenhængen mellem offentlig trafik og øvrige transportformer.

3. Parternes samarbejde

- 3.1.1 Parterne forpligter sig til at indgå i et konstruktivt samarbejde om Passagerrådene med henblik på opnåelse af formålet.
- 3.1.2 Der etableres en følgegruppe for hvert Passagerråd, bestående af en person fra hver af Parterne omkring Passagerrådene jf. § 1.1.2. Parterne udpeger hver et medlem af følgegruppen og meddeler Passagerpulsens om disse. Passagerpulsens videreformidler til øvrige Parter.
- 3.2 *Følgegruppernes ansvar*
- 3.2.1 Følgegrupperne medvirker til at sikre, at formålet med Passagerrådernes arbejde opnås, herunder, at der sikres kommunikation til/fra relevante personer i Parternes respektive organisationer.
- 3.2.2 Følgegrupperne bidrager med følgende:

- 3.2.3 - generel opbakning til Passagerrådene
- 3.2.4 – input til dagsordener for møder i Passagerrådene. Her tænkes særligt på udvalgte relevante emner, som præsenteres i passende tid forud for beslutninger og ændringer i den kollektive transport. Alle Parter kan stille forslag om punkter til dagsordenen og kommentere på det endelige dagsordenforslag, der i udgangspunktet udarbejdes af Passagerpulsens i samarbejde med forpersonen for de enkelte Passagerråd.
- 3.2.5 – relevante oplæg og data i relevant omfang, som kan bidrage til Passagerrådernes arbejde.
- 3.2.6 – vidensdeling og videreformidling af Passagerrådernes input, behov og anbefalinger til egen organisation og evt. andre aktører, så der drages størst mulig nytte af Passagerrådernes arbejde, således at det kommer til at indgå i Parternes beslutningsprocesser.
- 3.2.7 - tilbagemelding til Passagerrådene om hvordan input jf. 3.2.6 er blevet brugt i Parternes beslutningsprocesser.
- 3.2.8 – invitation af relevante og interesserede aktører til deltagelse i samarbejdet og møder i Passagerrådene, fx som oplægsholdere.
- 3.2.9 – evt. hjælp med rekruttering til Passagerrådene fx ved markedsføring på Parternes egne platforme og sociale medier.

3.3 *Møder i følgegrupperne*

- 3.3.1 Medlemmerne af følgegrupperne mødes efter behov. Passagerpulsens har ansvar for indkaldelse til møderne. Eventuelt efter opfordring fra andre Parter.
- 3.3.2 Som udgangspunktet er følgegruppernes medlemmer inviteret til at deltage i Passagerrådernes møder. Passagerrådene kan dog vælge at holde dele af eller hele dagsordenen uden deltagelse af andre end Passagerpulsens.

4. **Parternes ansvar**

4.1 *Passagerpulsens ansvar*

- 4.1.1 Passagerpulsens er ansvarlig for *etablering* af Passagerrådene, herunder at
 - indgå nødvendige aftaler om Passagerrådene med de øvrige Parter
 - iværksætte rekruttering til Passagerrådene
 - udpege og udvælge medlemmerne af Passagerrådene.
 - udarbejde kommissorium og forretningsorden for Passagerrådene.
 - udvikle og træne Passagerrådernes medlemmer i bl.a. konstruktiv dialog.
 - afholde omkostninger forbundet med etableringen af Passagerrådene i den udstrækning disse ikke afholdes af andre, og at det kan ske indenfor den bevilligede ramme for Passagerpulsens.
- 4.1.2 Passagerpulsens er ansvarlig for *driften* af Passagerrådene, herunder at
 - planlægge og tilrettelægge møder i Passagerrådene
 - udarbejde og udsende dagsordener og relevant bilagsmateriale for møder i Passagerrådene, i samarbejde med Passagerrådernes forperson og efter input og kommentarer fra de øvrige Parter.

- facilitere møder i Passagerrådene.
- være tovholder for følgegrupperne.
- afrapportere møder i Passagerrådene.
- sikre, at rådgivning og input fra Passagerrådene tilgår de relevante Parter, så Passagerrådenes arbejde kommer til at indgå i Parternes beslutningsprocesser.
- sikre, at dagsordener for Passagerrådene og referater af møder i Passagerrådene er offentligt tilgængelige.
- være dataansvarlig og sikre, at GDPR-forpligtelser overholdes.
- afholde omkostninger forbundet med driften af Passagerrådene, i den udstrækning disse ikke afholdes af andre, og indenfor den bevilgede ramme.
- i relevante tilfælde levere data og analyser på regionalt niveau, som input til Passagerrådenes arbejde.

4.2 *KKR's ansvar*

4.2.1 KKR har gennem samarbejdet blandt andet mulighed for, at

- få Passagerrådenes input og feedback til emner, kommunerne er optagede af eller gerne vil udvikle,
- få trykprøvet nye idéer,
- få adgang til early warnings, passagerbehov og opmærksomhedspunkter fra Passagerrådene,
- bidrage med vidensdeling og oplæg til Passagerrådene.

4.2.2 KKR har ansvar for at,

- medvirke i følgegrupperne. KKR udpeger til hver følgegruppe én repræsentant, der har kontakt til KKR samarbejdet i den relevante region,
- bidrage til dagsordener for Passagerrådenes møder,
- bidrage til og respektere en konstruktiv dialogkultur,
- lytte til Passagerrådenes anbefalinger, input, behov mv. i forbindelse med de sager, der er drøftet på møder i Passagerrådene og melde tilbage til Passagerrådene om, hvorledes Passagerrådenes arbejde er blevet brugt i kommunernes beslutningsprocesser

4.2.3 KKR kan, men er ikke forpligtet til at,

- stille mødelokaler og forplejning til rådighed for Passagerrådene
- bidrage til rekruttering af deltagere i passagerrådene i relevant omfang,
- bidrage i relevant omfang med delfinansiering af arbejdet i Passagerrådene, fx i forbindelse med driften af Passagerrådene, arbejdet i nedsatte arbejds-/høringsgrupper, gennemførelse af undersøgelser, inddragelse af eksterne oplægsholdere, afholdelse af den årlige regionale passagerkonference, mv.

5. **Passagerrådenes beføjelser og arbejdsform**

5.1.1 Passagerrådenes beføjelser er beskrevet i kommissoriet i bilag 1, der indgår som en del af nærværende samarbejdsaftale.

6. Fortrolighed

- 6.1.1 Fortrolig information er underlagt tavshedspligt. Ved fortrolig information forstås oplysninger af følsom karakter, som fx forretningskritiske oplysninger, gengivelse af forhandlinger mv., som Parterne måtte blive bekendt med i forbindelse med samarbejdet.
- 6.1.2 Fortrolighedsforpligtelsen omfatter ikke data indsamlet i forbindelse med og til brug for Passagerrådene, som Passagerpulsens frit kan benytte og videreformidle, herunder publicere i ren eller bearbejdet form, medmindre Præceptiv lovgivning – f.eks. persondataforordningen – måtte hindre publicering. Det tilkommer alene Passagerpulsens at beslutte hvor, hvornår og hvordan publiceringen skal finde sted.
- 6.1.3 Uanset det i pkt. 6.1.1 anførte, er en Part berettiget til at videregive oplysninger, der ellers er fortrolige, hvis og i det omfang:
- Videregivelsen er påkrævet i henhold til lovgivningen eller en afgørelse truffet af en domstol eller en offentlig myndighed, herunder Transportministeriet, Trafikstyrelsen, Banedanmark og de danske og/eller EU konkurrencemyndigheder,
 - Parten skønner det nødvendigt og hensigtsmæssigt, at Parten videregiver oplysningerne til sine rådgivere, under forudsætning af, at de pågældende rådgivere er eller bliver pålagt en tilsvarende fortrolighedsforpligtelse, eller
 - Oplysningerne er offentligt tilgængelige eller retmæssigt modtaget af tredjemand.
- 6.1.4 Parterne må ikke uden forudgående skriftligt samtykke fra den relevante Part videregive fortrolig information til tredjemand udover sådanne videregivelser som er en forudsætning for varetagelsen af Passagerrådernes opgaver, herunder publicering af resultatet af undersøgelser, jf. også pkt. 6.1.2 ovenfor.
- 6.1.5 Passagerpulsens må blandt sine ansatte kun give de for varetagelsen af Passagerrådernes opgaver nødvendige personer adgang til fortrolig information. Passagerpulsens skal sikre, at deres personale overholder bestemmelserne om fortrolighed i denne Samarbejdsaftale.
- 6.1.6 Alle forpligtelserne efter dette pkt. 5 er gældende i samarbejdsaftalens løbetid og 5 år derefter.

7. Ændring af aftalen

- 7.1.1 Ingen bestemmelser i denne Samarbejdsaftale kan fraviges eller ændres, medmindre det er skriftligt aftalt mellem Parterne.

8. Meddelelser

- 8.1.1 Enhver meddelelse til KKR vedrørende Samarbejdsaftalen skal sendes til følgende adresse:

KKR
Att.: xx xx
Adresse 1
Adresse 2

E-mail: xx@xx.dk

- 8.1.2 Enhver meddelelse til Passagerpulsens vedrørende Samarbejdsaftalen skal sendes til følgende adresse:

Passagerpulsens
Att.: Gitte Kjær-Westermann
Fiolstræde 17 B
Postboks 2188
DK-1017 København K

E-mail: gkw@fbr.dk

9. Varighed og ophør

- 9.1.1 Samarbejdsaftalen træder i kraft ved Parternes underskrift heraf og løber indtil den opsiges i overensstemmelse med Samarbejdsaftalens bestemmelser herom.
- 9.1.2 Hvis Passagerpulsens bevilling ikke forlænges efter 31.12.2023 ophører samarbejdsaftalen automatisk på denne dato.
- 9.1.3 Hvis Passagerpulsens bevilling forlænges efter 31.12.2023 fortsætter samarbejdsaftalen automatisk, med mindre det eksplicit i forbindelse med Passagerpulsens bevilling er klargjort, at Passagerpulsens skal ophøre med at drive Passagerrådene. I dette tilfælde ophører samarbejdsaftalen automatisk ved udgangen af den periode hvor Passagerpulsens skal varetage Passagerrådene.
- 9.1.4 Parterne kan opsiges Samarbejdsaftalen med et skriftligt varsel til den anden Part. Varslet skal være af en passende længde, minimum 6 måneder til udgangen af et kalenderår.
- 9.1.5 Dersom Passagerpulsens skal ophøre med at drive Passagerrådene, har Parterne ingen forpligtelse til at videreføre dette. Passagerpulsens kan tilbyde den videre drift til Forbrugerrådet Tænk og/eller de øvrige Parter i samarbejdet.

10. Bekræftelse af aftalen

- 10.1.1 Samarbejdsaftalen er underskrevet i 2 enslydende eksemplarer, der hver især udgør en original. Hver Part har modtaget et eksemplar heraf.
- 10.1.2 [Nedenstående underskrivere af Samarbejdsaftalen erklærer at være underskriftsberettigede for henholdsvis KKR og Passagerpulsens i medfør af Parternes respektive interne tegningsregler.]

[Skriv sted og dato]
For KKR

København xx.xx.xxxx
For Passagerpulsens

Navn: [Navn]
Titel: [Titel]

Navn: Laura Kirch Kirkegaard
Titel: Afdelingschef

3.11

Sexisme i kommunalpolitik

KL

INSPIRATIONSMATERIALE

SEXISME I KOMMUNALPOLITIK – FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING

SEXISME I KOMMUNALPOLITIK

– FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING

Sexisme forekommer i dag i kommunalpolitik. Det er derfor vigtigt, at I i kommunalbestyrelsen tager stilling til, hvordan I fremadrettet forebygger og håndterer sexisme. Det er et svært og følsomt tema at tage fat på.

KL har udarbejdet dette inspirationsmateriale. Materialet indeholder en række temaer og spørgsmål, som I som kommunalbestyrelse kan tage afsæt i. Debatten kan med fordel suppleres med debatter i bl.a. fagudvalgene, i byrådets politiske grupper og i kredsen af gruppeformænd.

Kommunalbestyrelsen har en vigtig rolle som arbejdsgiver for ledere og medarbejdere i den kommunale organisation. Materialet her sætter ikke særsomt fokus på, hvordan I som kommunalbestyrelse kan varetage jeres arbejdsgiverrolle i forhold til sexisme i den kommunale organisation, men koncentrerer sig om det indbyrdes samarbejde og de relationer, I indgår i med embedsmænd, borgere og omverdenen.

Hvad er sexisme?

Sexisme handler overordnet om diskrimination og fordomme på baggrund af køn. Der findes ikke én definition, men langt de fleste

definitioner kredser om uønsket seksuel opmærksomhed og seksuelt krænkende handlinger.

Sexisme udøves af både mænd og kvinder og indebærer, at et andet menneskes værdighed krænkes ved en række seksuelle tilnærmelser af både fysisk og psykisk art. Det kan fx være spørgsmål, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, billeder eller filmklip med seksuelt indhold, upassende invitationer til arrangementer, uønskede berøringer m.m.

Det kan være forskelligt fra person til person og fra situation til situation, hvad der opleves som acceptable omgangsformer, og hvad der opleves som sexisme. Derfor kan det i nogle tilfælde være svært at identificere, hvornår der er tale om sexisme. Sexisme kan også udøves uden en bevidst hensigt om at krænke. Det kan eksempelvis være tilfældet med ironi, vittigheder mv.

Sexisme er en stor psykisk belastning for de, der er udsat for det. Man kan være bange for konsekvenserne ved at tage det op og føle skam og skyld.

Politianmeldelse

Ved egentlig chikane, trusler og vold af seksuel karakter, skal der altid tages stilling til, om det har en sådan karakter, at politiet skal kontaktes.

Politiet vil foretage en politifaglig vurdering af situationen. Politiet vil også kunne rådgive i forhold til eventuel anmeldelse.

Politiet kan vurdere, om der er foregået overtrædelse af straffeloven mv., og om der derfor kan/skal ske strafferetlige foranstaltninger.

SAMSPILLET I KOMMUNALBESTYRELSEN

– FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING

Undersøgelsen viser, at sexismen kan forekomme i hvervet som kommunalpolitiker – herunder i kommunalbestyrelsen, i fagudvalg, byrådets partigrupper, ad hoc-udvalg og i gruppeformændenes mødekreds mv.

Kultur er nøglen

Kommunalbestyrelsesmedlemmer er ikke beskyttet mod sexismen, på samme måde som det er tilfældet for chefer og medarbejdere med arbejdsmiljøloven. Derfor bliver det vigtigste bolværk mod sexismen i kommunalpolitik at skabe en kultur, hvor sexismen ikke accepteres.

Det kan starte med en dialog om jeres generelle omgangstone og adfærd. Det handler om kultur, og kulturændringer sker ikke fra den ene dag til den anden. Det kræver et opgør med indgroede vaner, opfattelser og perspektiver på, hvordan vi omgås og virker på hinanden. Alt sammen noget man typisk ikke er bevidst om, men noget man bare gør eller tænker.

For at kunne holde hinanden fast på en kulturændring kan der fx formuleres en sexismepolitik eller et kodeks. Det kan i den forbindelse være en god ide samtidigt at beslutte, hvordan og hvornår i første gang vil følge op på en sådan politik eller kodeks.

Sexisme er ikke begrænset til byrådsalen

Det er også vigtigt at være opmærksom på, at sexismen ikke kun forekommer i formelle sammenhænge såsom møder. Det er mindst lige så vigtigt at være opmærksom på, at sexismen også forekommer i de uformelle sammenhænge som i samværet i forlængelse af møder og ved sammenkomster af mere social karakter som middage, studieture og aftenarrangementer eller i forbindelse med konferencer.

Ingen må stå alene

Det er op til kommunalbestyrelsen at sikre, at kommunalbestyrelsesmedlemmer ikke står alene, og at der er struktur og rammer, der sikrer forebyggelse og håndtering af sexismen. Det handler både om, at alle kender handlemulighederne, at der er den nødvendige tryk-

hed til at kunne henvende sig, og at der bliver taget hånd om den enkelte. Når der ikke er lovgivning, beror det på aftaler og tillid.

Det er nødvendigt, at være konkret i forhold til:

- Hvor henvender man sig?
- Hvordan bliver der handlet?

Det kan være, at der skal være mere end et sted, man som kommunalpolitiker kan gå til. Det kan fx være til borgmesteren, udvalgsformanden, gruppeformanden eller måske kommunaldirektøren eller HR-afdelingen. Man kan også vælge at gøre det mere enkelt, så det er borgmesteren og/eller kommunaldirektøren, man går til.

Det skal aftales og stå klart, hvad der sker med en henvendelse. Hvem bliver indviet i sagen? Den, der har krænkede, kommunalbestyrelsen, byrådsgruppen, gruppeformanden, forvaltningen? Kan man forblive anonym? Kan en henvendelse resultere i en egentlig sag i kommunalbestyrelsen? Og kan man få bistand til at håndtere en evt. psykisk belastning?

Det er tilsvarende vigtigt, at de, man kan henvende sig til, er forbedrede på, at der kan komme henvendelser – og hvordan de modtager dem. Aftal eksempelvis, at henvendelser kan ske ved en mail eller ved telefonisk kontakt. Det kan være en ide at lave en særlig mailgruppe, så man sikrer, at henvendelsen får den nødvendige opmærksomhed og ikke bliver væk i mængden af mails eller lign. Endelig kan der tænkes i at forberede, dem der skal tage imod henvendelser på, hvordan man bedst takler det. Det gælder alt fra rammer for samtalen, emner, reaktionsmønstre og handlemuligheder.

Der bør være konkrete retningslinjer for håndteringen af henvendelser, og alle i kommunalbestyrelsen bør kende dem. De, der oplever sexismen, er ofte bange for fx at blive stemplet, udelukket af fællesskaber eller blive set skævt til. Og det gælder ofte både den, der bliver udsat for sexismen og den, der bevidst eller ubevidst udsætter andre for sexismen.

SEXISME I MØDET MED ANDRE

Det er også vigtigt at handle på sexisme i mødet med fx embedsmænd, borgere og omverden – i offentlige debatter, på sociale medier og andre digitale platforme, i foreningslivet, i det offentlige rum og i samspillet med erhvervslivet. Uanset om det er et kommunalbestyrelsesmedlem, der udsætter eller udsættes for sexisme, skal der handles på det.

Kommunalbestyrelsen kan i disse tilfælde udarbejde et katalog over handlemuligheder. Er det fx sexisme på SoMe, kan man kommunikere, at man ikke ønsker indlæg, der har den karakter, man kan blokere enkeltpersoner, og man kan anmelde til Facebook og de andre sociale mediers tjenester. Er der derimod tale om en upassende tone eller adfærd på et debatmøde, kan kommunalbestyrelsen være enig om, at man står sammen om at sige fra over for den tone eller adfærd på mødet.

Heller ikke her må det enkelte kommunalbestyrelsesmedlem stå alene. Det er vigtigt at afklare, hvordan man kan dele sine oplevelser og med hvem.

I de tilfælde, hvor et kommunalbestyrelsesmedlem udsætter andre – borgere, embedsmænd, samarbejdspartnere – for sexisme, skal det tages lige så alvorligt. Hvordan skal man handle, hvor går man hen, og hvad skal der ske? I kommunalbestyrelsens drøftelse bør der sættes fokus på, hvordan sexisme påvirker embedsmænd, borgere m.fl., når et kommunalbestyrelsesmedlem – med den særlige position og magt, man har – overskrider en grænse.

Rundspørge blandt kommunalpolitikere om seksuelt grænseoverskridende adfærd

KL har i perioden fra den 29. september til den 7. oktober 2020 gennemført en undersøgelse af seksuelt grænseoverskridende adfærd i denne valgperiode. Undersøgelsen er sendt til landets kommunalbestyrelsesmedlemmer. I alt har 42 pct. besvaret spørgeskemaet.

Undersøgelsen viser, at 9 pct. af de kommunalbestyrelsesmedlemmer, der har besvaret spørgeskemaet, har oplevet seksuelt grænseoverskridende adfærd. Det er primært kvinder, som udsættes for seksuelt grænseoverskridende adfærd. I alt har 18 pct. af de kvindelige og 3 pct. af de mandlige respondenter været udsat for seksuelt grænseoverskridende adfærd.

Det er oftest andre politikere, der udsætter kommunalpolitikere for seksuelt grænseoverskridende adfærd. 79 pct. af de kvindelige respondenter, der har oplevet grænseoverskridende adfærd, har svaret, at det er andre politikere, der har udsat dem for det. Tilsvarende har 40 pct. af kvinderne oplevet seksuelt grænseoverskridende adfærd fra borgere, mens 13 pct. har oplevet det fra embedsmænd.

13 pct. af respondenterne har oplevet andre blive udsat for seksuelt grænseoverskridende adfærd i forbindelse med deres hverv som kommunalpolitiker. Heraf er det 88 pct., som har oplevet politikere udsætte andre for det. Mens 25 pct. har oplevet borgere udsætte andre for seksuelt grænseoverskridende adfærd, og 16 pct. har oplevet embedsmænd udsætte andre for det¹.

1) Det har været muligt at sætte flere krydser, og procenterne summer derfor ikke sammen til 100 pct. Svarmulighederne har været 'borgere', 'politikere', 'embedsmænd', 'andre' og 'ønsker ikke at svare'.

MULIGE TEMAER OG SPØRGSMÅL TIL DEN LOKALE DEBAT OM SEXISME

Hvis kommunalbestyrelsen ønsker at tage en debat om sexisme, og hvordan man forebygger og håndterer, så kan følgende temaer evt. inspirere:

- Hvad forstår vi ved sexisme? Og har vi et billede af, hvordan det påvirker, og hvad det indebærer for den enkelte?
- Forekommer sexisme hos os hhv. i kommunalbestyrelsen og/eller i relationen til embedsmænd, borgerne og samarbejdspartnere?
- Hvad kendetegner de sammenhænge, hvor det forekommer, og hvordan kommer det konkret til udtryk?
- Har vi i dag en kultur, hvor vi kan sige fra – eller hvad skal der til, for at vi får det?
- Hvordan kan vi stå sammen om, at de, der udsættes for sexisme eller overværer det, har kommunalbestyrelsens opbakning?
- Hvad skal være hovedlinjen i en sexismepolitik, der præciserer kommunalbestyrelsens holdning til sexisme? Hvordan kommunikerer vi den, og hvordan holder vi hinanden fast på den?
- Skal vi hos os formulere nogle konkrete retningslinjer for, hvordan vi forebygger og håndterer sexisme i vores indbyrdes samarbejde og i mødet med embedsmænd, borgere og samarbejdspartnere?



KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
 [@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)
 facebook.com/kommunerne