

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.3 Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme	3
Bilag 1: Etableringsaftale for erhvervshuse (23.10.18)	3
Bilag 2: KL budgetvejledning ad erhvervsfremme2018-19	13
Bilag 3: Kommunernes betaling til erhvervsfremmesystemet_førogefter_KKRSjælland_141118.....	20
2.5 Beslutningssag: Opdatering af principper for arbejdet med "Sjælland baner vejen frem"	26
Bilag 1: Opdatering af Sjælland baner vejen frem - til KKR_final.....	26
Bilag 2: Udkast oversigt over projekter(3794700,4022353).....	32
2.6 Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland – organisering, økonomi og videre proces	34
Bilag 1: Udkast til kommissorium for udviklingsplan for turisme i Sjælland og øer... ..	34
Bilag 2: 20181024 Udviklingsplan for Sjælland og Øerne mål effekter og implementering.....	39
Bilag 3: 20181010 Budget for Projekt Udviklingsplan Sjælland og Øerne_k17.....	43
Bilag 4: 20181010 Fordelingsnøgle_Budget for Projekt Udviklingsplan Sjælland og Øerne_k17	46
Bilag 5: 20181018 procesplan for Udviklingsplan for Sjælland og Øerne	48
2.7 Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret aftale om fusion og videre proces	50
Bilag 1: Fusionsaftale 28 sept 2018 underskrevet	50
Bilag 2: 2018.10.01 Aftale om EU-kontor fusion ny situation okt 2018_final.....	53
Bilag 3: Intern Køreplan for div. godkendelses processer frem til konstituerende bestyrelsesmøde Greater CPH bestyrelse 2019.....	64
Bilag 4: Bilag_Forståelsespapir.....	68
2.8 Beslutningssag: Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi 2019- 2022	71
Bilag 1: Invitation; Kommentering på ReVUS - KKR Formandskabet.....	71
Bilag 2: ReVUS 2019-2022	73
2.9 Beslutningssag: Sundhedsaftale 2019-2023	83
Bilag 1: Sundhedsaftale 2019-2023_version_september2018_SKU011018	83
2.11 Orienteringssag: Region Sjællands planer om besparelser på kollektiv trafik	95
Bilag 1: Bilag_dagsorden291018_forretningsudvalgRegSj_Besparelsesplan for regional kollektiv trafik.....	95

Bilag 2: Regionalt og kommunale tilskud til kollektiv trafik_beregnet pba Movia regnskab 2017	99
3.1 Udpegninger til erhvervshusets bestyrelse samt Danmarks erhvervsfremmebestyrelsen	102
Bilag 1: KKR Sjælland - Udpegningsbrev til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	102
Bilag 2: 1. Bekendtgørelse om Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.....	105

2.3

Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme

Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse

mellem

Erhvervsministeriet (EM)
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

og

Kommunernes Landsforening (KL)
Weidekampsgade 10
2300 København S

I det følgende benævnt "parterne".

Vision

Kommunerne og de tværkommunale erhvervshuse udgør sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform kernen i den decentrale erhvervsindsats. Samtidig udgør erhvervshusene bindeledet mellem lokale og statslige tilbud i erhvervsfremmesystemet. Det er afgørende for et velfungerende erhvervsfremmesystem og virksomhedernes oplevelse heraf, at der er en god og meningsfuld sammenhæng mellem tilbuddene i erhvervsindsatsen. Erhvervshusenes ydelser skal være af høj kvalitet og nemt tilgængelige for virksomheder i hele Danmark.

Baggrund og formål

Aftalen mellem regeringen og DF om forenkling af erhvervsfremmesystemet fastlægger,

- at der etableres 6 Erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer
- at erhvervshusene skal fungere som stærke kompetencecentre, der samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling
- at ydelserne i de tværkommunale Erhvervshuse og i enkeltkommuner ikke må være overlappende.

Af aftale om kommunernes økonomi for 2019 fremgår endvidere, at ”Arbejdsdelingen mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne enkeltvist, bliver nærmere beskrevet i en rammeaftale mellem regeringen og KL”.

Denne aftale fastlægger etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, økonomi samt samarbejde og arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner. Parterne forpligter sig med denne aftale til, at arbejdsdelingen respekteres og overholdes.

Hverken den kommunale erhvervsindsats, associerede enheder eller erhvervshusene må virke konkurrenceforvridende i forhold til private aktører.

Strategisk fokus

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark

Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Med udgangspunkt i deres særlige kendskab til lokale virksomheders behov skal Erhvervshusene og deres bestyrelser spille en vigtig rolle i at skabe en strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen. De skal fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark, der udnytter styrkepositioner og håndterer barrierer for vækst i netop deres landsdel.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejder en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervsfremmestrategien skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser bidrager til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse understøtter i den forbindelse erhvervshusenes bestyrelser med analyser og viden om erhvervsforholdene i den geografi erhvervshuset dækker. Sekretariatet vil desuden bistå bestyrelserne i dialogen med relevante aktører i forhold til bidraget til formuleringen af de regionale kapitler.

Organisering og finansiering

Erhvervshusene etableres i Lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Det indebærer, at reglerne i bl.a. lov om Folketingets Ombudsmand, arkivloven, offentlighedsloven, forvaltningsloven, ligestillingsloven samt de almindelige forvaltningsretlige principper finder anvendelse på den virksomhed, der udøves af Erhvervshusene.

KKR varetager en styrende rolle for Erhvervshusene, og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgår bl.a. årlige resultatkontrakter med Erhvervshusene om konkrete mål og indsatser.

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse (se nedenfor). Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse får mulighed for at flytte til det

erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Det aftales lokalt og godkendes af erhvervsministeren ud fra kriterier omtalt under afsnit om grænsekommuner.

Erhvervshusene ledes af en bestyrelse. Erhvervshusenes bestyrelser får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteter for erhvervsudviklingen. Bestyrelser består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv,
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter,
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer,
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab, og
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.
- 1 observatør fra Erhvervsministeriet.

Der aftales nærmere rammer for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i standardvedtægterne for erhvervshusene.

Den daglige drift af det enkelte erhvervshus og tilknyttede filialer ledes af en direktør. Direktøren ansættes af bestyrelsen.

Bornholm

Det fremgår af den politiske aftale mellem regeringen og DF (24. maj 2018), at Bornholm får en særlig ordning med en erhvervshusfilial og en egen erhvervshusbestyrelse, der på linie med de øvrige erhvervshusbestyrelser kan bidrage til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. *Bilag 2* beskriver styringen af filialen.

Virksomhedsoverdragelse

Medarbejderne i de eksisterende væksthuse overdrages i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven til erhvervshusene per 1. januar 2019.

Budget

Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling med 161,8 mio. kr. årligt (2019) (hvoraf godt 100 mio. kr. stammer fra kommunernes nuværende finansiering af væksthuse, som kommunerne kompenseres for via bloktilskuddet). Det følger af den aftale om kommunernes økonomi, der er indgået mellem Regeringen og KL d. 7. juni 2018.

Basisbevillingen er dimensioneret til at løse erhvervshusenes kerneopgaver som stærke kompetencecentre for vejledning af virksomheder og som bidragyder til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi. Erhvervshusenes basisbevilling pris- og lønreguleres. Bevillingen og fordelingen mellem erhvervshuse beregnes på baggrund af befolkningstallet i de kommuner, der hører til erhvervshuset. Beregningen foretages af Økonomi- og Indenrigsministeriet på baggrund af befolkningstallet året før budgetåret og udmeldes hvert år i

august. Nedenstående tabel afspejler fordelingen baseret på befolkningstallet i 2017 på baggrund af vedlagte opgørelse over fordelingen af kommuner i de enkelte erhvervshuse, jf. *bilag 1*.

Tabel 1: Bevillinger til erhvervshuse

Erhvervshus	Mio. kr.	Andel	Medlemskommuner
Hovedstaden	50,23	31%	29
Midtjylland	35,96	22%	19
Sjælland	23,91	15%	17
Syddjylland	22,12	14%	13
Nordjylland	16,47	10%	11
Fyn	13,11	8%	9
Total	161,8	100%	98

Grænsekommuner

Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse kan under visse betingelser flytte til det erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Ansøgning herom skal ske til erhvervsministeren efter indstilling via KKR. Flytninger skal ske indenfor KKR-grænserne og under hensyntagen til dels den enkelte kommunes tilknytningsforhold og nærhed til et andet erhvervshus og dels under hensyn til betingelserne for fortsat virke i de involverede erhvervshuse. Flytningen til et andet erhvervshus vil betyde ændringer i de bevillinger, der fremgår af tabel 1.

Mulighed for fælles administration

Erhvervshusene kan samle administrative funktioner, herunder projektadministration, på tværs af erhvervshusene for herved at øge kvaliteten og effektiviteten af administrationen til gavn for virksomhederne. Beslutningen træffes i et samarbejde mellem KKR og erhvervshusenes bestyrelser og under hensyntagen til, at hvert erhvervshus har mulighed for at have de nødvendige stabsfunktioner efter eget valg.

Funktionsdeling

Erhvervshusene kan udveksle kompetencer på tværs af erhvervshusene. Det skal understøtte, at erhvervshusene kan tilbyde en bred vifte af specialistkompetencer til virksomhederne, og dermed understøtte ambitionen i den politiske aftale om at være stærke kompetencecentre. Det vil være et krav, at der skal være faste konsulenter tilknyttet det enkelte erhvervshus, og at erhvervshusene vil skulle kunne betjene alle typer virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice.

Arbejdsdeling mellem erhvervshuse og kommuner

Det er afgørende for et velfungerende og sammenhængende erhvervsfremmesystem, at der er et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem de enkelte kommuner og de tværkommunale erhvervshuse; herunder at begge parter har kendskab til hinandens tilbud, så virksomhederne henvises til den aktør, der bedst kan hjælpe den enkelte virksomhed. Det betyder, at både kommuner og erhvervshuse skal respektere den aftalte arbejdsdeling, så der ikke opstår overlap i indsatsen, og at begge parter skal have kendskab til hinandens ydelser, herunder også til kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver.

Arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse indebærer, at kommunerne bl.a. kan tilbyde lokale virksomheder grundlæggende erhvervsfremmeydelser, herunder 1:1 vejledning, der hjælper virksomhederne videre, varetage lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår, mens erhvervshusene får ansvaret for erhvervsfremmetilbud, der kræver mere specialiserede faglige kompetencer. Arbejdsdelingen beskrives nærmere i det følgende.

Erhvervshuse og enkeltkommuner kan indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i denne aftale. For eksempel skal kommuner have mulighed for at tilkøbe erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgå aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.

Ønsker erhvervshuse eller enkeltkommuner at styrke den højt specialiserede erhvervsfremmeindsats, skal det ske i samarbejde med relevante statslige ordninger.

Den digitale erhvervsfremmeplatform bliver den fælles offentlige digitale indgang til information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed og hjemmeside for erhvervshusene. Data fra erhvervshusenes CRM-system skal kunne anvendes i den digitale erhvervsfremmeplatform. Nærmere retningslinjer herfor fastsættes af Erhvervsstyrelsen efter aftale med KL.

Specialiserede ydelser i de tværkommunale erhvervshuse

De tværkommunale erhvervshuse samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling.

Erhvervshusene skal varetage specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Med sådanne vejledningsforløb forstås eksempelvis forløb med et eller flere møder, der hjælper virksomheder med at kortlægge deres vækst- eller forretningspotentiale og udarbejde en forretnings/vækstplan. Erhvervshusene kan efterfølgende henvise virksomhederne til andre private eller offentlige tilbud, der kan medvirke til at realisere vækstpotentialet/forretningsplanen.

De specialiserede ydelser omfatter eksempelvis vejledning om automatisering og digitalisering, generationsskifte, ny teknologi, innovation, specialiseret organisationsudvikling, eksport, finansiering, internationalisering, nye forretningsmodeller m.v.

Erhvervshusene skal være fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet, så virksomhederne oplever en høj og ensartet kvalitet i de specialiserede offentlige vejledningstilbud.

Relevante statslige tilbud om fx internationalisering (Eksportrådet), kapitalformidling (Vækstfonden) og innovation (Innovationsfonden) skal være tilgængelige for virksomhederne via erhvervshusene. Øvrige højt specialiserede vejledningstilbud, fx om teknologiske kompetencer eller immaterielle rettigheder, kan gøres tilgængelige i erhvervshusene efter aftale med de relevante statslige aktører.

Derudover forventes der at være et tæt samarbejde mellem erhvervshusene og andre tilbud indenfor klyngeområdet, formidling af arbejdskraft m.v.

Erhvervshusene kan være operatør på erhvervsfremmeprojekter, hvor operatørrollen ligger i forlængelse af deres hovedopgaver.

Vejledning og erhvervsudvikling i de enkelte kommuners erhvervsindsats

Kommunerne er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Kommunerne er den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med eksempelvis erhvervsråd og erhvervscentre og mulighed for at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

1-1 vejledningen understøttes af og bygger oven på den digitale platform, der er den fællesoffentlige digitale indgang til generel information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed.

Den kommunale erhvervsindsats er for før-startere, iværksættere og virksomheder. Den lokale 1:1 vejledning skal være mere grundlæggende end den specialiserede vejledning, der foretages i Erhvervshusene. Den skal derudover have fokus på at hjælpe virksomhederne videre og må ikke være overlappende med aktiviteter eller ydelser, der finder sted i Erhvervshusene.

Vejledningen kan eksempelvis bestå af information og vejledning om opstart, drift og udvikling af grundlæggende karakter, herunder hjælp i krydsfeltet mellem erhvervsfremmetilbud og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver eller tilbud om mentorordninger. Har virksomhederne brug for hjælp eller behovsafdækning af mere specialiseret karakter, henvises de til erhvervshusene. Det er tilfældet, når hjælpen eller behovsafdækningen vedrører den specialiserede erhvervsservice eller har karakter af forløb med et eller flere møder, der skal udmunde i en forretnings- eller vækstplan. Har virksomhederne brug for egentlig rådgivning eller højtspecialiseret vejledning, henvises de til privat rådgivning eller statslige ordninger.

Kommunernes lokale erhvervsfremmeindsats kan også omfatte kollektive arrangementer, som fx informationsmøder, kompetenceudvikling målrettet lokale virksomheders behov for ledelses- og organisationsudvikling, facilitering af samarbejde og netværk mellem lokale virksomheder, der kan arrangeres i samarbejde med andre erhvervsfremmeaktører som eksempelvis erhvervshusene eller private rådgivere.

Kommunerne kan endvidere igangsætte indsatser for at styrke sammenhængen mellem erhvervsfremmeindsatser og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver, som eksempelvis beskæftigelsesindsatsen, planområdet, byggesager og miljøgodkendelser m.v., til gavn for lokale virksomheder.

Kommunerne kan endvidere igangsætte lokale erhvervsudviklingsprojekter, herunder eksempelvis udvikling af den lokale iværksætterkultur, events, udvikling af udkantsområder og samarbejde med uddannelses- eller videninstitutioner om erhvervsuddannelser, lærlinge- og praktikordninger, campusområder m.v., der understøtter den lokale erhvervsudvikling.

Kommunerne kan endvidere medfinansiere iværksætterfællesskaber inden for rammerne af kommunalfuldmagten i de dele af landet, hvor disse ikke konkurrerer med det private marked.

Kommunale erhvervsudviklingsindsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Det gælder bl.a. indsatser om digitalisering, og ny teknologi, nye forretningsmodeller og klynger.

Kommunernes erhvervsfremmeaktiviteter kan gennemføres som en del af kommunens forvaltning eller i regi af selvstændige juridiske enheder. Det gælder i begge tilfælde, at lokale erhvervsfremmeoperatører skal være tilkøbt den digitale erhvervsfremmeplatform.

Styring

Denne etableringsaftale suppleres af en flerårig rammeaftale, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene, og samspillet mellem den digitale erhvervsfremmeplatform og CRM-data fra erhvervshusene. Inden for rammerne af denne indgår KKR årligt resultatkontrakter med erhvervshusene.

Indeværende aftale samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år.

Erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshuse. Det nærmere indhold af standardvedtægterne sker efter aftale med KL. Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godkendes af erhvervsministeren.

Ikrafttræden

Etableringsaftalen træder i kraft den 1. januar 2019 og indgås med forbehold for den endelige vedtagelse i Folketinget af ny lov om erhvervsfremme.

Dato:

Rasmus Jarlov
Erhvervsminister

Jakob Bundsgaard
Borgmester, formand for KL

BILAG 1 – ERHVERVSHUSE OG FORDELING AF KOMMUNER

Hovedstaden	Midtjylland	Sjælland	Syddjylland
København	Horsens	Greve	Haderslev
Frederiksberg	Herning	Køge	Billund
Ballerup	Holstebro	Roskilde	Sønderborg
Brøndby	Lemvig	Solrød	Tønder
Dragør	Struer	Odsherred	Esbjerg
Gentofte	Syddjurs	Holbæk	Fanø
Gladsaxe	Norddjurs	Kalundborg	Varde
Glostrup	Favrskov	Ringsted	Vejen
Herlev	Odder	Slagelse	Aabenraa
Albertslund	Randers	Sorø	Fredericia
Hvidovre	Silkeborg	Faxe	Kolding
Høje-Taastrup	Samsø	Stevns	Vejle
Lyngby-Taarbæk	Skanderborg	Lolland	Middelfart
Rødovre	Aarhus	Næstved	
Ishøj	Ikast-Brande	Guldborgsund	
Tårnby	Ringkøbing-Skjern	Vordingborg	
Vallensbæk	Hedensted	Lejre	
Furesø	Skive		
Allerød	Viborg		
Fredensborg			
Helsingør			
Hillerød			
Hørsholm			
Rudersdal			
Egedal			
Frederikssund			
Halsnæs			
Gribskov			
Bornholm			

Fyn	Nordjylland
Assens	Morsø
Faaborg-Midtfyn	Thisted
Kerteminde	Brønderslev
Nyborg	Frederikshavn
Odense	Vesthimmerlands
Svendborg	Læsø
Nordfyn	Rebild
Langeland	Mariagerfjord
Ærø	Jammerbugt
	Aalborg
	Hjørring

BILAG 2 – STYRINGEN AF BORNHOLMS ERHVERVSHUSFILIAL

Udpegning af medlemmerne til bestyrelsen for filialen varetages af Bornholms Regionskommune, og sammensætningen af bestyrelsen sker efter samme model som de øvrige erhvervshusbestyrelser, idet Bornholm som regionskommune også udpeger den ene regionale repræsentant. For at sikre koordination og sammenhæng kan det aftales lokalt i KKR Hovedstaden, at formanden for filialbestyrelsen får plads som observatør i bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden, og tilsvarende kan Erhvervshus Hovedstaden få en observatørpost i filialbestyrelsen. Filialbestyrelsen fungerer med udgangspunkt i de samme standardvedtægter som de øvrige erhvervshusbestyrelser. Bornholms Regionskommune kan bemyndige filialbestyrelsen til at varetage yderligere funktioner – f.eks. i relation til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening.

Med sin indsigt i de lokale forhold på Bornholm, bidrager filialbestyrelsen til afdækningen af bornholmske virksomheders efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice. Det fastlægges i resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus hovedstaden, hvordan Erhvervshus Hovedstadens ressourcer mest effektivt kan imødekomme efterspørgslen.

Filialen finansieres af Erhvervshus Hovedstaden og filialen bemannes med ansatte i Erhvervshus Hovedstaden. I tillæg hertil kan Erhvervshus Hovedstadens øvrige ansatte understøtte, at virksomhederne på Bornholm får adgang til den efterspurgte specialiserede erhvervsservice.

For at sikre sammenhæng til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening på Bornholm, kan det aftales mellem filialbestyrelsen og Erhvervshus Hovedstaden, at en lokal erhvervschef på Bornholm også kan fungere som daglig leder for erhvervshusfilialens medarbejdere og herigennem tilrettelægge den daglige drift og prioritering, så de bornholmske virksomheder oplever en sammenhængende indsats.

2.3

Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme

Aftale om erhvervsfremme

Indhold	Side
01/ HOVEDBUDSKABER.....	2
02/ AFTALE OM STYRKET OG FOKUSERET ERHVERVSFREMMEINDSATS.....	3
2.1 Nye tværkommunale Erhvervscentre.....	3
2.2 Lokale erhvervsfremmeudgifter (konsolideringsgevinst).....	3
2.3 Digital erhvervsfremmeplatform.....	4
2.4 Forenklet turismefremmeindsats.....	4
2.5 Videre proces.....	4
03/ KONTAKTPERSONER.....	6

01/ HOVEDBUDSKABER

Politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet

I forbindelse med Økonomaftalen for 2019 har KL og regeringen indgået en forståelse om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Regeringen og Dansk Folkeparti har med udgangspunkt heri indgået en politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet.

Med aftalen reduceres antallet af politisk ansvarlige niveauer til to: ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring og staten. De regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd nedlægges og erstattes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, og der oprettes syv nye Erhvervshuse som afløser de nuværende væksthuse. Aftalen slår desuden fast, at kommunerne er den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder, med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre til at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

De følgende afsnit er en opsummering af de væsentligste forhold i aftalen, som kommunerne skal være opmærksomme på i forbindelse med budgetlægningen for 2019 og frem.

Erhvervshuse afløser væksthuse

Der etableres 7 Erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 5 filialer. Erhvervshusene skal i videst muligt omfang baseres på de eksisterende væksthuse og placeres med udgangspunkt i de nuværende væksthuses placering: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.

Som led i økonomiforhandlingerne for 2019 er det aftalt, at der omprioriteres godt 160 mio. kr. årligt fra kommunernes nuværende udgifter til erhvervsfremme, hvoraf godt 100 mio. kr. stammer fra kommunernes nuværende finansiering af væksthusene, til de nye Erhvervshuse. I 2018 var kommunernes finansiering af Væksthusenes basisbevilling 106,8 mio. kr.

Bloktilskud reduceres med 25 mio. kr. årligt

Derudover omprioriteres 25 mio. kr. årligt fra kommunernes nuværende udgifter til erhvervsfremme til en ny fællesoffentlig digital erhvervsfremmeplatform. Erhvervsfremmeplatformen finansieres ved en reduktion af kommunernes bloktilskud på 25 mio. kr. årligt fra 2019 og frem.

I aftalen fremgår det endvidere, at konsolideringen af kommunernes opgaver vedrørende basal erhvervsservice, vil kunne frigøre 100 mio. kr. årligt, som kan målrettes borgernær velfærd.

Det er KL's anbefaling, at kommunerne så vidt muligt tager højde for de aftalte ændringer i den nuværende organisering og opgavefordeling på erhvervs- og turismeområdet, i budgetterne for 2019.

Tabel 1: Konsolidering af kommunale udgifter til erhvervsfremme

Mio. kr. årligt, (2018-pl)	Før	Efter
Lokale erhvervsfremmeudgifter (konsolideringsgevinst)	500	320
Nye tværkommunale Erhvervshuse	106,8	161,8
Digital erhvervsfremmeplatform	0	25
Borgernær velfærd		100
I alt	606,8	606,8

De enkelte elementer i aftalen gennemgås herunder.

02/ AFTALE OM STYRKET OG FOKUSERET ERHVERVSFREMMEINDSATS

Placering af erhvervshuse	<p>2.1 Nye tværkommunale Erhvervshuse</p> <p>Med aftalen om erhvervsfremme er det aftalt, at der etableres 7 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 5 filialer. Erhvervshusene skal i videst muligt omfang baseres på de eksisterende væksthuse og placeres med udgangspunkt i de nuværende væksthuses placering: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.</p> <p>I forbindelse med økonomiforhandlingerne er det aftalt at konsolidere kommunernes erhvervsfremmeindsats, så en større del af denne indsats fremover løftes i nye tværkommunale erhvervshuse. Erhvervshusene skal ligesom væksthuse varetage den mere specialiserede erhvervsservice men får i modsætning til væksthuse alle virksomheder som målgruppe.</p>
Intet overlap mellem Erhvervshuse og kommunernes indsats	<p>Det er aftalt, at der ikke må være overlap mellem den tværkommunale indsats i erhvervshuse og den indsats, der foregår i kommunerne enkeltvist. Dette vil blive fastlagt i lov om erhvervsfremme. Arbejdsdelingen mellem kommunerne enkeltvis og de tværkommunale erhvervshuse er endnu ikke fastlagt, og vil blive beskrevet nærmere i en rammeaftale mellem regeringen og KL.</p> <p>Aftalen medfører derfor en reduktion i kommunernes udgifter til erhvervsfremme i form af, at nogle af de opgaver, der tidligere har været varetaget lokalt af eksempelvis erhvervsråd, erhvervscentre og kommunale erhvervskontorer mv., fremover skal varetages af erhvervshuset.</p>
Finansiering	<p>Væksthuse finansieres i dag ved, at hver kommune betaler et bidrag på baggrund af befolkningstal, således at alle kommuner betaler det samme beløb pr. indbygger. Betalingsmodellen for Erhvervshuse er endnu ikke endeligt fastlagt.</p>
Omprioritering til erhvervshuse	<p>2.2 Lokale erhvervsfremmeudgifter (konsolideringsgevinst)</p> <p>I økonomiaftalen for 2019 er det aftalt, at der omprioriteres godt 160 mio. kr. årligt fra kommunernes nuværende udgifter til erhvervsfremme til de nye tværkommunale erhvervshuse. Heraf omprioriteres hele den nuværende finansiering til væksthuse, som i 2018 er på 106,8 mio. kr. Derudover er der forudsat omprioriteret 55 mio. kr. fra kommunernes udgifter til lokal erhvervsfremme.</p> <p>Kommunerne vil være den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre til at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1 vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.</p>
Digital erhvervsfremmeplatform finansieres af reduktion i bloktilskud	<p>Derudover skal der ske en omprioritering på 25 mio. kr. årligt fra kommunernes lokale erhvervsfremmeudgifter til den nye digitale erhvervsfremmeplatform. Omprioriteringen finansieres ved en reduktion af bloktilskuddet fra og med 2019. Den enkelte kommune skal således reducere udgifterne til den lokale erhvervsfremme med et tilsvarende beløb, hvis de samlede udgifter til erhvervsfremmeområdet ikke skal stige.</p> <p>I økonomiaftalen for 2019 er regeringen og KL enige om, at yderligere 100 mio. kr. årligt kan frigøres ved konsolidering af kommunernes opgaver til erhvervsservice, samt</p>

at midlerne målrettes til borgernær velfærd. Det er op til kommunalbestyrelsen selv at vurdere, hvordan de frigjorte midler skal disponeres.

Udviklingsbidraget Nedlæggelsen af de regionale vækstfora og oprettelsen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse betyder, at det kommunale udviklingsbidrag til regionerne reduceres. Kommunernes bloktilskud reduceres tilsvarende. Fsva. 2019 vil tilpasningen blive foretaget som en midtvejsregulering ifm. økonomiaftalen for 2020, jf. Økonomi- og Indenrigsministeriets tilskudsudmelding.

Digital platform etableres **2.3 Digital erhvervsfremmeplatform** Der etableres en datadrevet digital erhvervsfremmeplatform, der giver virksomhederne adgang døgnet rundt til information, vejledning og digitaliserede ydelser om opstart drift og udvikling af virksomhed mv.

Erhvervsfremmeplatformen skal gøre information, service og ydelser i erhvervsfremmesystemet mere tilgængelige for virksomhederne end i dag. Platformen lanceres efter planen medio 2019.

Udvikles af Erhvervsstyrelsen Platformen udvikles af Erhvervsstyrelsen med inddragelse af kommuner og erhvervsorganisationer i udviklingsarbejdet. Finansieringen kommer jf. ovenstående afsnit af en reduktion af kommunernes bloktilskud.

Konsolidering af turismefremmeindsatsen **2.4 Forenklet turismefremmeindsats** Som en del af den politiske aftale om erhvervsfremme er det aftalt, at den kommunale turismefremmeindsats skal konsolideres i 15-25 destinationsselskaber, der skal varetage den lokale indsats.

Den videre proces for konsolideringen aftales mellem regeringen og KL inden udgangen af 2019 og baseres på fælles pejlemærker. Det vil inden for disse rammer være op til kommunerne at aftale fælles destinationsselskaber inden udgangen af 2020.

Konsolideringen og forenklingen af turismefremmeindsatsen vil understøtte realiseringen af gevinster, som kan frigøres til andre prioriteter i kommunerne. Det er synergievinster som følge af konsolideringen, særligt i form af besparelser på udgifter til lokaler, administration og lignende driftsudgifter.

Vurder potentielle gevinster Det er KL's anbefaling, at kommunerne vurderer de potentielle gevinster som følge af konsolideringen og sørger for den nødvendige fleksibilitet i forhold til de aftaler om tilskud til turismefremme som gives i 2019 og 2020.

Udmøntning i lovforslag **2.5 Videre proces** Som et led i opfølgningen på den politiske aftale om erhvervs- og turismefremme fremsættes lovforslag der skal udmønte aftalen i oktober 2019 med forventet ikrafttræden den 1. januar 2019. Der er tale om henholdsvis Lov om erhvervsfremme og regional udvikling, Lov om dansk turisme og Lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond.

De endelige tidsplaner for udmøntningen af aftalerne om forenkling af erhvervsfremme og konsolidering af turismefremme er ikke fastlagt på nuværende tidspunkt.

Erhvervshuse oprettet den 1. januar 2019

Der er lagt op til, at erhvervshusene skal være oprettet den 1. januar 2019, men hvordan overgangen fra væksthuse nærmere bestemt skal forløbe er endnu ikke fastlagt. Når dette ligger endeligt fast, vil KL informere kommunerne, herunder om hvordan kommunerne skal håndtere finansieringen af erhvervshuse/væksthuse i overgangsperioden.

Digital platform lanceres medio 2019

Udviklingsarbejdet med den nationale erhvervsfremmeplatform forventes igangsat i efteråret 2018 med henblik på lancering medio 2019.

Procesplan for konsolidering af turismeindsatsen forventes på plads inden udgangen af 2019

Der foreligger endnu ikke nogen endelig tidsplan for processen for konsolideringen af kommunernes turismefremmeindsats. Den videre proces aftales mellem KL og Erhvervsministeriet og forventes at være på plads inden udgangen af 2019, konsolideringen forventes på den baggrund tilendebragt inden udgangen af 2020. KL vil informere kommunerne nærmere om eventuelle budgetmæssige betydninger, når der foreligger en aftale om konsolideringsprocessen.

03/ KONTAKTPERSONER

Thomas Trøster Højfeldt (erhvervsfremme), thtr@kl.dk, tlf. 3370 3248
Rune Rathsach Andersen (erhvervsfremme), rura@kl.dk, tlf. 3370 3814

2.3

Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme

Kommunernes udgifter til fælleskommunal/regional og central erhvervsfremme - KKR Sjælland

Bidrag til Erhvervshus Sjælland

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Nuværende bidrag Væksthus Sjælland	Fremtidigt bidrag til Erhvervshus Sjælland	Kommunal omprioritering
	2019 (ØIM)			2018 (oplyst af Væksthus Sjælland)	Kommunens andel af 23,91, mio. kr.	Forskel
Greve	50.569	6,04	0,825	kr. 900.000	kr. 1.445.162	kr. 545.162
Køge	60.828	7,27	1,08	kr. 1.152.000	kr. 1.738.344	kr. 586.344
Lejre	27.447	3,28	0,438	kr. 468.000	kr. 784.381	kr. 316.381
Roskilde	87.934	10,51	1,405	kr. 1.500.000	kr. 2.512.980	kr. 1.012.980
Solrød	22.806	2,73	0,345	kr. 372.000	kr. 651.750	kr. 279.750
Faxe	36.152	4,32	0,624	kr. 660.000	kr. 1.033.153	kr. 373.153
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168	kr. 1.248.000	kr. 1.743.402	kr. 495.402
Holbæk	70.915	8,48	1,252	kr. 1.332.000	kr. 2.026.610	kr. 694.610
Kalundborg	49.064	5,86	0,902	kr. 936.000	kr. 1.402.152	kr. 466.152
Lolland	41.787	4,99	0,929	kr. 960.000	kr. 1.194.190	kr. 234.190
Næstved	82.905	9,91	1,454	kr. 1.536.000	kr. 2.369.261	kr. 833.261
Odsherred	32.930	3,94	0,601	kr. 648.000	kr. 941.074	kr. 293.074
Ringsted	34.776	4,16	0,607	kr. 648.000	kr. 993.829	kr. 345.829
Slagelse	79.115	9,46	1,465	kr. 1.548.000	kr. 2.260.950	kr. 712.950
Sorø	29.584	3,54	0,517	kr. 540.000	kr. 845.452	kr. 305.452
Stevns	22.903	2,74	0,400	kr. 432.000	kr. 654.522	kr. 222.522
Vordingborg	45.937	5,49	0,843	kr. 900.000	kr. 1.312.788	kr. 412.788
	836.657	100	14,853	kr. 15.780.000	kr. 23.910.000	kr. 8.130.000

Digital erhvervsplatform

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Bloktilskudsreduktion	
	2019 (ØIM)			Digital erhvervsplatform (andel af 25 mio. kr.)	
Greve	50.569	6,04	0,825		kr. 206.250
Køge	60.828	7,27	1,08		kr. 270.000
Lejre	27.447	3,28	0,438		kr. 109.500
Roskilde	87.934	10,51	1,405		kr. 351.250
Solrød	22.806	2,73	0,345		kr. 86.250
Faxe	36.152	4,32	0,624		kr. 156.000
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168		kr. 292.000
Holbæk	70.915	8,48	1,252		kr. 313.000
Kalundborg	49.064	5,86	0,902		kr. 225.500
Lolland	41.787	4,99	0,929		kr. 232.250
Næstved	82.905	9,91	1,454		kr. 363.500
Odsherred	32.930	3,94	0,601		kr. 150.250
Ringsted	34.776	4,16	0,607		kr. 151.750
Slagelse	79.115	9,46	1,465		kr. 366.250
Sorø	29.584	3,54	0,517		kr. 129.250
Stevns	22.903	2,74	0,400		kr. 100.000
Vordingborg	45.937	5,49	0,843		kr. 210.750
	836.657	100	14,855		kr. 3.713.750
					kr. 25.000.000

Omprioritering til borgernær velfærd

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Kommunal omprioritering	
	2019 (ØIM)			Borgernær velfærd (andel af 100 mio. kr.)	
Greve	50.569	6,04	0,825		kr. 825.000
Køge	60.828	7,27	1,08		kr. 1.080.000
Lejre	27.447	3,28	0,438		kr. 438.000
Roskilde	87.934	10,51	1,405		kr. 1.405.000
Solrød	22.806	2,73	0,345		kr. 345.000
Faxe	36.152	4,32	0,624		kr. 624.000
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168		kr. 1.168.000
Holbæk	70.915	8,48	1,252		kr. 1.252.000
Kalundborg	49.064	5,86	0,902		kr. 902.000
Lolland	41.787	4,99	0,929		kr. 929.000
Næstved	82.905	9,91	1,454		kr. 1.454.000
Odsherred	32.930	3,94	0,601		kr. 601.000
Ringsted	34.776	4,16	0,607		kr. 607.000
Slagelse	79.115	9,46	1,465		kr. 1.465.000
Sorø	29.584	3,54	0,517		kr. 517.000
Stevns	22.903	2,74	0,400		kr. 400.000
Vordingborg	45.937	5,49	0,843		kr. 843.000
	836.657	100	14,855		kr. 14.855.000
					kr. 100.000.000

Regionalt udviklingsbidrag

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Regionalt udviklingsbidrag 2019	Midtvejsregulering medio 2019
	2019 (ØIM)			135 kr./indbygger	Kommunernes regionale udviklingsbidrag reguleres medio 2019. En andel af bidraget vil fremover gå til finansiering af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
Greve	50.569	6,04	0,825	kr. 6.826.815	
Køge	60.828	7,27	1,08	kr. 8.211.780	
Lejre	27.447	3,28	0,438	kr. 3.705.345	
Roskilde	87.934	10,51	1,405	kr. 11.871.090	
Solrød	22.806	2,73	0,345	kr. 3.078.810	
Faxe	36.152	4,32	0,624	kr. 4.880.520	
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168	kr. 8.235.675	
Holbæk	70.915	8,48	1,252	kr. 9.573.525	
Kalundborg	49.064	5,86	0,902	kr. 6.623.640	
Lolland	41.787	4,99	0,929	kr. 5.641.245	
Næstved	82.905	9,91	1,454	kr. 11.192.175	
Odsherred	32.930	3,94	0,601	kr. 4.445.550	
Ringsted	34.776	4,16	0,607	kr. 4.694.760	
Slagelse	79.115	9,46	1,465	kr. 10.680.525	
Sorø	29.584	3,54	0,517	kr. 3.993.840	
Stevns	22.903	2,74	0,400	kr. 3.091.905	
Vordingborg	45.937	5,49	0,843	kr. 6.201.495	
	836.657	100	14,855	kr. 112.948.695	

Samlet omprioritering i KKR Sjællands kommuner

	Befolkning	Samlet omprioritering (fuld udmøntning)	
	2019 (ØIM)	<i>pr. kommune</i>	<i>pr. indbygger</i>
Greve	50.569	kr. 1.576.412	kr. 31,2
Køge	60.828	kr. 1.936.344	kr. 31,8
Lejre	27.447	kr. 863.881	kr. 31,5
Roskilde	87.934	kr. 2.769.230	kr. 31,5
Solrød	22.806	kr. 711.000	kr. 31,2
Faxe	36.152	kr. 1.153.153	kr. 31,9
Guldborgsund	61.005	kr. 1.955.402	kr. 32,1
Holbæk	70.915	kr. 2.259.610	kr. 31,9
Kalundborg	49.064	kr. 1.593.652	kr. 32,5
Lolland	41.787	kr. 1.395.440	kr. 33,4
Næstved	82.905	kr. 2.650.761	kr. 32,0
Odsherred	32.930	kr. 1.044.324	kr. 31,7
Ringsted	34.776	kr. 1.104.579	kr. 31,8
Slagelse	79.115	kr. 2.544.200	kr. 32,2
Sorø	29.584	kr. 951.702	kr. 32,2
Stevns	22.903	kr. 722.522	kr. 31,5
Vordingborg	45.937	kr. 1.466.538	kr. 31,9
	836.657	kr. 26.698.750	

Den samlede omprioritering er beregnet som summen af det øgede bidrag til Erhvervsnet Sjælland, bloktilskudsreduktionen ifm. digital erhvervsplatform og omprioritering til borgernær velfærd.

2.5

**Beslutningssag: Opdatering af principper for arbejdet med
"Sjælland baner vejen frem"**

Opdatering af "Sjælland baner vejen frem"

Indledning

Region Sjælland og kommunerne har siden 2007 i fællesskab arbejdet sammen for at fremme videreudviklingen og investeringer i den statslige trafikale infrastruktur i regionen eller i tilknytning til denne.

Dato: 6. november 2018

Regionens geografi med spredte byer i et større geografisk område og nærheden til Hovedstaden betinger, at der stilles store krav til borgernes muligheder for mobilitet. Borgerne i regionen er da helt naturligt også de mest pendlende i Danmark.

De fælles ønsker til den trafikale infrastruktur er senest beskrevet i "Sjælland baner vejen frem" fra november 2015. Det er tid til at opdatere den.

Baggrund og historie for fælles trafikudspil

I Danmark besluttet infrastrukturinvesteringer ikke ud fra en stringent og kendt planlægningsmodel. De besluttet ofte ved trafikaftaler, som kan have forskellige aftaleparter. Særlige forhold kan bevirke, at specielle projekter fremmes i en sådan aftale. Det er derfor vigtigt med vægt at kunne markere sine ønsker.

Region Sjælland og de 17 kommuner var de første i Danmark, der gik sammen om at prioritere og pege på de væsentligste ønsker til den statslige trafikale infrastruktur. Efterfølgende er de andre regioner og kommuner fulgt efter.

De 17 kommuner og regionen har meget loyalt respekteret de fælles prioriteringer og ønsker. De er på intet tidspunkt offentligt blevet undsagt. Det har gjort det væsentligt nemmere politisk og administrativt, at arbejde for at disse ønsker blev realiseret. Mandatet har klart været til stede. Kommunerne og regionen har så samtidigt kunnet arbejde med egne specielle infrastruktur ønsker, som oftest lokale, så længe de fælles prioriteringer blev respekteret.

Det første fælles trafikudspil er "Sjælland på vej mod 2030" fra maj 2007. Baggrunden var, at staten i 2006 havde nedsat Infrastrukturkommissionen, som skulle se på den langsigtede udvikling af den trafikale infrastruktur i Danmark. Kommissionen udgav betænkning januar 2008.

Der var et ønske om at stå sammen om de væsentligste prioriteringer og ønsker for at kunne markere sig bedst muligt i forhold til Infrastrukturkommissionen og Folketinget.

Samarbejdet fortsatte herefter med udgivelsen af de fælles oplæg:

- ”Sjælland baner vejen – et trafikudspil”, juni 2008
- ”Sjælland baner vejen frem”, november 2011
- ”Sjælland baner vejen frem”, november 2015

Disse er suppleret med; ”Sjælland baner vejen frem, den kollektive trafik” fra april 2012 og ”Vision for banetrafikken i Region Sjælland” fra marts 2013.

De fælles trafikudspil har alle indeholdt fælles ønsker og prioriteringer om vej- og banetrafik.

Kommune Kontakt Udvalget (KKU) med borgmestrene og regionsrådsformanden har været afsender på oplæggene.

Indhold af trafikudspil

Det overordnede formål med trafikudspillene har været at kunne danne udgangspunkt for en fælles interessevaretagelse på det trafikale område.

Indholdet i de fælles trafikudspil har været tilpasset og forholdt sig til den aktuelle trafikpolitiske situation. Oplæggene har derfor både bestået af mere generelle tilkendegivelser samt helt konkrete prioriterede ønsker og projekter i Region Sjælland. I nogen tilfælde har der indirekte eller direkte fremgået en prioriteret rækkefølge.

Antallet af helt konkrete ønsker og projekter har været søgt begrænset eller fokuseret på de absolut væsentligste af fælles betydning. Antallet er blevet fastlagt i løbet af udarbejdningsprocessen. Indholdet i de hidtidige trafikudspil har indeholdt alle transportformer. Det vil i praksis først og fremmest være vej- og baneprojekter.

Resultater af Sjælland baner vejen frem

Der synes at være en klar tendens til, at der sker fremskridt for de projekter, der indgår i de fælles oplæg. Det er omvendt også svært at finde større infrastrukturprojekter, som er realiseret og som ikke har indgået i et fælles oplæg.

Ser man på de væsentligste projekter, der har indgået i den nuværende og tidligere udgaver af ”Sjælland baner vejen frem” er billedet det samme. En lang række af projekterne er blevet gennemført og derfor er gledet ud af prioriteringslisten.

Det drejer sig blandt andet om:

- Udvidelsen af Holbæk-motorvejen etape 1 ved Roskilde
- Slagelse omfartsvej
- Køge Bugt motorvejen etape 2 udvidelse Greve Syd – Køge
- Næstved nordlig omfartsvej
- Nykøbing F omfartsvej
- København – Ringsted
- Motortrafikvej Tuse-Vig
- Lejre - Vipperød dobbeltspor
- Femern Bælt forbindelse med landanlæg
- Samlet opgradering af banetrafikken tog og stationer
- Gode Tog til Alle (IC3 på de sjællandske baner)

Ovennævnte projekter er alle besluttet og enten etableret eller under etablering i skrivende stund.

Status på nuværende projekter i Sjælland baner vejen frem

I "Sjælland baner vejen frem" fra 2015 fremhæves, at KKU Sjælland vil have fokus på realiseringen af seks projekter. Status på de seks projekter beskrives i det følgende.

Færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg (rute 23)

Første etape er taget i brug. Der bygges på den anden etape. Der arbejdes på, at få den tredje og sidste etape af motorvejen finansieret som led i en kommende investeringsplan. Motorvejen indgår i regeringsgrundlaget. Kommuner og region har besluttet at denne har første prioritet. Foreligger VVM. Linjeføring er fastlagt.

Etablering af den sammenhængende Sjællandske tværforbindelse.

Der er etableret komite for den Sjællandske Tværforbindelse med repræsentanter fra erhvervslivet, kommunerne og regionen. En aktionsgruppe er nedsat for Næstved-Rønnede. Der arbejdes primært på, at få Næstved-Rønnede finansieret som led i en kommende investeringsplan.

- Næstved-Rønnede. Finansiering afsat på finansloven til en 1. etape, men ikke nok til at komme i gang. Foreligger VVM. Linjeføring er fastlagt.
- Slagelse-Næstved. Officiel forundersøgelse foreligger.
- Kalundborg-Slagelse. Interne undersøgelser foreligger

Nedbringelse af rejsetiden mod København, byens omegn og Københavns lufthavn

Dette arbejde har målsætningen "maksimalt 1 times rejsetid til hovedstaden med bil og tog". Denne italesættelse har været vigtig og retningsgivende på en række områder. Ikke mindst i forhold til opgraderingen af de statslige banestrækninger. Dette gav sig udslag i, at der i aftalen om Togfonden/timemodellen officielt indgår en sjællandsk timemodell.

Status er, at der til stadighed skal holdes fast i denne målsætning. Der er stadig langt til de lovede rejsetider, ikke mindst mod de to nøgledestinationer Nykøbing Falster og Kalundborg

Udvikling af Femern Bælt korridoren

Der har været arbejdet meget med at realisere dette. Ikke mindst i forhold til at få truffet den endelige beslutning i både Danmark og Tyskland. Dette sker blandt andet også gennem samarbejdet i Greater Copenhagen, hvor det er det måske højest prioriterede projekt. En lang række landanlæg er kommet på plads eller besluttet herunder en ny Storstrømsbro. Der vil skulle arbejdes videre med at udvikle korridoren også efter en endelig beslutning om at bygge forbindelsen. Det vil måske ikke nødvendigvis skulle indgå i et trafikudspil. Men der vil være trafikforbindelser som har relation til den nye forbindelse.

Etablering af en fast forbindelse over Kattegat

Der har været arbejdet med at bibeholde det landspolitiske fokus på projektet. Projektet var reelt i fare for at blive droppet af daværende transportminister Hans Christian Schmidt i 2016 efter en strategisk analyse. Analysen blev af andre vurderet til at hvile på et urealistisk grundlag. I starten af 2018 blev offentlig gjort genberegninger. Disse pegede blandt andet på at en bilbro kan brugerfinansieres. Der er afsat 60 mio. kr. til en egentlig forundersøgelse i finanslovsforslaget for 2019. Der foretages samtidigt en yderligere undersøgelse. Der er ikke landspolitisk enighed om undersøgelsen skal omfatte både en bil og en togforbindelse. I foreliggende "Sjælland baner vejen frem" peges på, at det skal være en kombineret forbindelse.

Stop i Sjællandsregionen på superlyntogsforbindelserne (øst-vest) og en eventuel hurtig forbindelse over Femern Bælt (nord-syd)

Stop i Sjællandsregionen indgik ikke umiddelbart i superlynstogsforbindelserne i Timemodellen (Togfonden) og i eventuelle hurtige forbindelser over en kommende Femern forbindelse. I "Sjælland baner vejen frem" peges på stop i Ringsted i forhold til timemodellen og stop i Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing Falster i en forbindelse over Femern. Der vil også i fremtiden skulle holdes fast i disse synspunkter.

Andre

I "Sjælland baner vejen frem" nævnes herudover en udvidelse af Holbækmotorvejen etape 2 mellem Roskilde Vest og Hornsherreds-afkørslen. Der arbejdes så vidt vides ikke officielt med dette projekt.

Vurderingskriterier for projekter/ønsker

Erfaringen viser, at det er en vanskelig øvelse at opstille objektive kriterier for bedømmelsen og prioriteringen af de enkelte projekter og ønsker. I "Sjælland baner vejen frem" har der fra start været lagt meget vægt på den samfundsøkonomiske forrentning. Tidligere og nuværende regeringer har endvidere tilkendegivet, at denne var meget vigtig. Der har ikke eksplicit været brugt andre kriterier.

Erfaringen viser, at den samfundsøkonomiske forrentning med fordel kan suppleres med øvrige vurderinger, som grundlag for en prioritering.

For at prioritere udvælgelsen og drøftelsen af relevante projekter og ønsker kan nedenstående kriterier og pejlemærker benyttes.

- Fælles/regional betydning. Projektet skal have en vis størrelse og opbakning på tværs af kommuner der gør, at det meningsfyldt kan indeholdes i et fælles trafikudspil.
- Projektet skal have en vis grad af modenhed i planlægningen, af hensyn til muligheden for at kunne sætte arbejdet i gang hurtigt efter en evt. beslutning.
- Samfundsøkonomisk forrentning. Denne tillægges en stor vægt. Den giver dog ikke lige stor mening for alle typer af ønsker eller projekter. Men specielt for vejprojekter vil denne kunne benyttes, og det bør være et krav, at den findes eller tilvejebringes. Som en del af den samfundsøkonomiske forrentning indregnes trafikbelastningen under gevinster for brugerne. Her medregnes faldet i både direkte omkostninger, tidsomkostninger og øvrige omkostninger.
- Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv. Betydning for erhvervsudviklingen i Region Sjælland f.eks. i forhold tilgængeligheden af kvalificeret arbejdskraft, godstransport og tiltrækningen af virksomheder.
- Pendling og tilgængelighed til arbejde og uddannelse for regionens borgere. Regionen er helt afhængig af pendlingsmulighederne internt og i forhold til Hovedstaden.

Organisering

Processen for opdatering af trafikudspillet foreslås forankret med K17 Erhverv, suppleret med regionens direktør for regional udvikling, som styregruppe.

Arbejdsgruppen bestående af trafikmedarbejdere fra Region Sjælland og KKR-sekretariatet kan evt. suppleres med yderligere kommunale medarbejdere.

Den politiske styregruppe er KKU-formandskabet så den brede forankring på tværs af kommuner og region fastholdes.

Tidsplan

Processen for opdatering af trafikudspillet skal sikre både inddragelse og opbakning fra alle 17 kommuner og regionen. Der er politisk opbakning til arbejdet ved at udarbejde et nyt trafikudspil hos både region og kommuner.

Der vil komme et folketingsvalg senest 17. juni 2019. Det vurderes at være hensigtsmæssigt, hvis der på dette tidspunkt var enighed om, som minimum, de væsentligste nye fælles prioriteringer. Disse ville kunne inddrages i valgkampen og eventuelt i et regeringsgrundlag.

Med disse udgangspunkter foreslås følgende hovedtidsplan:

- Godkendelse (orientering) af tidsplan og ramme
 - KKR 14. november (K17 2. november)
 - TIM udvalg Region Sjælland 20 november
- Arbejdet med trafikudspil påbegyndes herefter
- Indsamling af relevante projekter/ønsker frem til årsskiftet 2018/2019
- Udarbejdelse af udkast til trafikudspil foråret 2019
- Politisk behandling af trafikudspil marts/april 2019
- Godkendelse i KKR april 2019

2.5

**Beslutningssag: Opdatering af principper for arbejdet med
"Sjælland baner vejen frem"**

Projekter fra de fælles trafikoplæg med en kort status

Uddrag med de væsentligste ønsker og projekter

2007	2008	2011	2015		status	
x	x	x	x	"Maksimalt en times rejsetid til Hovedstaden med bil eller tog"	v+b	en skønssag. Vision fremført med succes (f.eks. En sjællands timemodel)
x	x	x	x	Kalundborg-slagelse	v	ingen officiel status
x	x	x	x	Næstved-Rønnede	v	VVM foreligger, finansiering afsat men ikke nok til at komme i gang
x	x	x	x	Slagelse-Næstved	v	forundersøgelse
x	x	(1)	x	Kalundborgmotorvejen	v	VVM foreligger, etape 1 og 2 besluttet, finansiering mangler til sidste etape
x	x	x	x	Holbækmotorvejen udvidelse etape 2 vest for Roskilde	v	ingen officiel status
x	x			Gode Tog til Alle (IC3 på de sjællandske baner)	b	forudsætningerne forandret fordi den forudsatte IC4
x	x			Samlet opgradering af banetrafikken tog og stationer	b	en skønssag på grund af dens bredde
x	x (beslutte)	x (beslutte)	x (beslutte)	Femern Bælt forbindelse med landanlæg	v+b	besluttet men byggestart afventer. Mange landanlæg på plads
x	x			København - Ringsted	b	besluttet og under etablering
x	x			Køge Bugt motorvejen etape 2 udvidelse Greve Syd - Køge	v	besluttet og under etablering
x	x			Holbækmotorvejen udvidelse etape 1 ved Roskilde	v	etableret
x	x			Motortrafikvej Tuse-Vig	v	etableret
x	x			Slagelse omfartsvej	v	etableret
x	x			Lejre - Vipperød dobbeltspor	b	etableret
x	x			Næstved nordlig omfartsvej	v	etableret
x	x			Nykøbing F omfartsvej	v	etableret
	x			Direkte højklassede busser (nødspor el. busbaner)	v	ikke blevet til noget - nødspor dog taget i brug til biler!
	x			ITS (intelligente trafiksystemer)	v	en skønssag på grund af dens bredde
		x	x	Kattegatforbindelse	v+b	screening i gang, VVM på finanslov 2019
		x (noteres)		Ring 5	v+b	strategisk analyse foreligger
		x (noteres)		Højhastighedbane København - Femern	b	hastigheden blev høj på banen
		x		Storstrømsbro	b+(v)	besluttet
			x	Stop for superlyn i Ringsted (timemodel)	b	afventer implementering af timemodel (Togfonden)
			x	Stop for "superlyn" over Femern i Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing F	b	afventer planlægningen af trafikeringen
			(1) udeladt da den indgik i forlig!		'v = vej 'b = bane	

2.6

**Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland –
organisering, økonomi og videre proces**

Kommissorium for Udviklingsplan for turismen i Sjælland – "Det sjællandske ørige"

Turismen i Sjælland kan og skal mere!

De 17 kommuner i KKR Sjælland har sammen med regeringen ambitioner for turismen og vil stå i spidsen for at give turismen et markant løft som væksterhverv. Siden det tidlige forår 2017 har erhvervsministeren, regionsrådsformanden for Region Sjælland og formandskabet for KKR Sjælland været i tæt dialog om disse ambitioner. Derfor igangsættes arbejdet med en fælles udviklingsplan for turismen på Sjælland og Øerne.

Formål

En fælles udviklingsplan har til formål at skabe grundlag for et varigt og markant løft af turisme som væksterhverv på tværs af kommunerne i Sjælland og på øerne. Udviklingsplanen skal skabe en fælles og forpligtende vision og strategisk plan for udviklingen af turisme som væksterhverv og medvirke til at skabe øget turismeomsætning og øge investeringerne i turismen.

Udviklingsplanen udarbejdes inden for rammerne af og skal bidrage til at indfri mål og ambitioner i regeringens strategi for dansk turisme "Den nationale strategi for dansk turisme (2016)".

Udviklingsplanen skal skabe et fælles planlægningsgrundlag for den fysiske udvikling af turismen på tværs af kommune- og regionsgrænser, med fokus på turisme- og erhvervsudvikling, der tilgodeser turisterhvervets interesser. Turisterhvervet skal inddrages i processen omkring udviklingsplanen, med det mål at sikre et fælles ejerskab mellem offentlige og private aktører til planen.

Udviklingsplanen skal skabe retning for den fælles udvikling af turismen i region Sjælland gennem en prioriteret og samlet indsats for destinationsudvikling og udvikling af feriesteder i regionen. Den skal skabe fælles kraft i udvikling af oplevelser, kommunikation og produkter, der understøtter strategiske mål.

Udviklingsplanen skal afspejle de særlige styrker, der er i kommunerne og destinationerne – både på tværs af kommunerne og med afsæt i specifikke stedbundne kvaliteter, som er geografisk eller kulturelt bundne til enkeltkommuner eller områder.

Udviklingsplanen skal med udgangspunkt i fokus på udvikling af kyst- og naturturismen, også kunne rumme snitflader og fælles udviklingsmuligheder i forhold til udvikling af storby, kultur- og erhvervssturisme på Sjælland og Øerne i samarbejde med de ansvarlige aktører på området og baseret på eksisterende viden og allerede etablerede samarbejder.

Arbejdet med udviklingsplanen tager afsæt i et velfungerende samarbejde mellem aktørerne i Sjælland – kommuner, region, destinationselskaber, brancheorganisationer og centrale turismeoperatører (Dansk Kyst- og Naturturisme, Wonderful Copenhagen m.fl.). Gennem samarbejdet er der skabt grundlag for det videre udviklingsarbejde med bl.a. "Fælles retning for turismen i Region Sjælland" (august 2017), "Vidensgrundlag til en Fælles retning for Sjællandsturismen" (EHSB, november 2017) og kernefortællingen "Det sjællandske ørige" (Seismonaut, juni 2018) samt "Strategisk udvikling af turismen i region Sjælland – hensigtserklæring fra KKR Sjælland" (juni 2018). Der kan desuden inddrages erfaringer fra arbejdet med "Udviklingsplan for Vestkysten" (maj 2018).

Udviklingsplanens geografiske og politiske udgangspunkt er de 17 kommuner i Region Sjælland. Der vil dog naturligt være potentiale i naturlige samarbejder med tilgrænsende kommuner, destinationselskaber og andre aktører i bl.a. hovedstadsregionen og særligt de nordsjællandske kystområder. Desuden er i Greater

Copenhagen-samarbejdet fokus på den særlige styrke, der ligger i at kunne tilbyde unikke turismeoplevelser med både storby-, kyst-, kultur- og naturturisme samt erhvervssturisme i én og samme pakke, som naboskabet til København og Malmø/Skåne giver mulighed for.

Det overordnede formål nås gennem følgende delmål:

1. Tilvejebringe et bæredygtigt prioriteringsgrundlag for en langsigtet (10-15 årig) positiv udvikling af turisme som væksterhverv i de sjællandske kommuner
2. Afdække udviklingspotentialer samt anviser initiativer, der kan bidrage til at løfte kvaliteten af det samlede turismeprodukt og destinationer
3. Opstille og prioritere forslag til destinationsudvikling samt overordnede businesscases for prioriterede initiativer og mulige investeringsobjekter.
4. Opstilling af strategiske målsætninger og klare turismemæssige prioriteringer, der understøtter tværkommunal planlægning

Udviklingsplanen skal samlet kunne anvendes som fælles grundlag for lokale, regionale, tværregionale og nationale prioriteringer for udvikling af turismen i Sjælland, som private og offentlige aktører kan handle og prioritere ud fra. Således skal udviklingsplanen også kunne anvendes som afsæt for indsats- og investeringsplaner.

Forventede elementer i udviklingsplanen

Kortlægning og analyse

Udviklingsplanen skal baseres på et solidt vidensgrundlag. Der skal ske et kortlægningsarbejde (det aktuelle udgangspunkt for turismen) og analyser af bl.a. udviklingstendenser og –potentialer.

Kortlægning

Kortlægning og analyse skal som minimum tilvejebringe et faktuel og opdateret grundlag for det efterfølgende analysearbejde, herunder

- hvilke særlige udviklingstræk præger de væsentligste feriesteder/destinationer i Region Sjælland, herunder tidsmæssig dimension
- primære forklaringer bag udviklingstendenserne, eksempelvis konjunkturudvikling, produktudvikling, produktivtets- kapacitetsforhold, konkurrence- og markedsforhold eller planmæssige muligheder og barrierer.

Analyse

Der skal foretages en analyse af de udviklingspotentialer og ressourcer, der er til rådighed for den fremtidige udvikling af turismen som væksterhverv.

Som udgangspunkt skal baggrundsanalyserne rumme markeds- og konkurrentperspektiver, idet udviklingsplanens primære fokus er kommerciel og markedsdrevet turismevekst.

Analysen vil bl.a. skulle omfatte afdækning af målgrupper (herunder særlige geografiske forskelle), rejse- og opholdsmønstre, konkurrenceparametre og konkurrerende destinationer, potentielle samarbejdspartner/-destinationer. Analysen skal medtage allerede eksisterende viden.

Der skal desuden gennemføres en analyse af de øvrige rammebetingelser for Sjællands turisme, herunder betydningen af planmæssige forhold, kompetencer og arbejdskraft til turisterhvervet, kommunernes og andre aktørers opbakning til turismens udvikling mv.

Analysen skal sekundært også inddrage vurdering af den generelle udviklings betydning for turismen i Sjælland, eksempelvis ændringer i bosætningsmønstre og befolkningsudvikling, digitalisering, klimaforandringer, udviklingen i detailhandel, strukturelle forhold i overnatningssektoren, manglende kapacitet mv.

Vision

Med afsæt i den ovenstående fase formuleres en vision for turismen i Sjælland og på øerne i [2025].

Visionen skal give svar på:

- Turismens rolle som erhverv i Sjælland i 2025.
- Hvem er turisterne i Sjælland og på øerne (evt. fordelt på destinationer)?
- Hvorfor besøger de Sjælland og øerne (hvad er de særlige "reasons to go/stay" i Sjælland og på øerne)?

Udviklingsplan

Det forventes, at der udarbejdes en plan, som både er ambitiøs og realistisk og som angiver en eller flere klare retninger for turismens udvikling, samtidig med at den skal kunne være rummelig og robust over for både lokale ændringer i prioriteringer og ændringer i overordnede markedsmæssige forhold.

Udviklingsplanen skal identificere en række konkrete økonomiske mål og andre effekter i 2025 og gennem konkrete beregninger sandsynliggøre, hvordan de foreslåede indsatser skaber resultater og de opsatte mål realiseres.

Udviklingsplanens sigte er at være medvirkende til at realisere følgende økonomiske mål i 2025:

- En turismeomsætning i de 17 kommuner på 15,0 mia. kr. i 2025 (mod 12,6 mia. kr. i 2016) – svarende til 2,25% p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig stigning i døgnforbrug (i faste priser) pr. turistovernatning i kyst- og naturturismen på 3 % p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig gæstetilfredshed i 2025 på minimum det nationale gennemsnit for kyst- og naturturister (jfr. den løbende årlige statusanalyse for dansk turisme opgjort af NTF)
- Udviklingsplanen skal desuden indeholde en overordnet strategisk plan for realisering. Den strategiske plan skal, med udgangspunkt i udviklingspotentialerne skitsere en prioritering af initiativerne på både det korte, mellemlange og lange sigt.

Som led i implementeringen skal der laves projektmodning og vurdering af konkrete (kommercielle) oplevelses- og overnatningskapacitetsprojekter.

I forlængelse af "Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet" (24. maj 2018), skal arbejdet med udviklingsplanen bidrage med grundlag for Sjælland og øerne for, at den kommunale turismefremmeindsats som led i aftalen søges konsolideret i 15-25 destinationsselskaber, der skal varetage den lokale indsats.

Organisering

Der nedsættes en projektorganisation med udgangspunkt i Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT), som projektejer. DKNT sekretariatsbetjener styregruppe og følgegruppe m.v. i samarbejde med KKR Sjællands sekretariat.

Arbejdet med udviklingsplanen organiseres som følger:

Styregruppe 6-9 medlemmer:

- Dansk Kyst- og Naturturisme
- Repræsentanter fra de 17 kommuner i KKR Sjælland
- Repræsentanter for DMO'erne i KKR Sjælland
- Wonderful Copenhagen

Det tilstræbes endvidere at engagere Realdania i projektet og deltage i styregruppen. Styregruppen sætter retning for og træffer overordnede beslutninger om arbejdet med udviklingsplanen. Styregruppen mødes 3-4 gange i projektperioden. Der kan tilrettelægges yderligere møder efter behov.

Løbende og endeligt udkast til udviklingsplan forelægges for KKR Sjælland til godkendelse.

Følgegruppe :

Der nedsættes en følgegruppe, som udover erhvervsministeriet består af andre relevante statslige myndigheder og organisationer. Følgegruppen understøtter Styregruppens arbejde og giver løbende input til arbejdet. Følgegruppen mødes 2-3 gange i projektperioden.

Det er centralt, at processen bliver planlagt med særligt fokus på inddragelse det private turisterhverv, og andre aktører med interesse og indflydelse på turismeudviklingen på Sjælland og Øerne. Desuden fremlægges et forslag til procesplan i forhold til de 17 kommuner i KKR Sjælland.

Endvidere involveres andre parter i relevant omfang.

Proces

Den samlede procesperiode for udviklingsplanen er medio 2018 til ultimo 2019.

Analysefasen forventes gennemført i perioden medio 2018 til ultimo 2018.

Udkast til udviklingsplan forventes klar 2. kvartal 2019 med henblik på behandling på KKR Sjællands møde den 18. juni 2019 og efterfølgende drøftelse med erhvervsministeren.

Efterfølgende forelægges udviklingsplanen for kommunalbestyrelserne i alle berørte kommuner i 3. kvartal 2019

Sekretariatet udarbejder udkast til detaljeret procesplan mhp. forelæggelse på styregruppens første møde.

Økonomi

Det vurderes, at det samlede arbejde med kortlægning, analyse og udarbejdelse af udviklingsplan vil beløbe sig til max. 2,5 mio. kr.

Konkret budgetforslag samt forslag til finansiering forelægges styregruppen og KKR Sjælland.

Arbejdet med udviklingsplanen finansieres via bidrag fra de deltagende kommuner/DMO'er, projektmidler, herunder evt. fra Region Sjællands annoncerede turismepulje, statslige midler via DKNT. Desuden skal det undersøges, hvorvidt fx fonde og andre kan engageres i projektet.

2.6

**Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland –
organisering, økonomi og videre proces**

UDVIKLINGSPLAN FOR SJÆLLAND OG ØERNE

- MÅL OG EFFEKT

- IMPLEMENTERING

FORMÅL / MÅL

Den fælles udviklingsplan har til formål at skabe grundlag for et varigt og markant løft af turisme som væksterhverv på tværs af kommunerne i Sjælland og på øerne. Udviklingsplanen skal skabe en fælles og forpligtende vision og strategisk plan for udviklingen af turisme som væksterhverv og medvirke til at skabe øget turismeomsætning og øge investeringerne i turismen.

Udviklingsplanen skal skabe et fælles planlægningsgrundlag for den fysiske udvikling af turismen på tværs af kommune- og regionsgrænser, med fokus på turisme- og erhvervsudvikling, der tilgodeser turisterhvervets interesser.

Udviklingsplanen vil skabe retning for den fælles udvikling af turismen i region Sjælland gennem en prioriteret og samlet indsats for destinationsudvikling og udvikling af feriesteder i regionen. Den skal skabe fælles kraft i udvikling af oplevelser, kommunikation og produkter, der understøtter strategiske mål.

Med det mål at sikre et fælles ejerskab mellem offentlige og private aktører til planen, skal det private turisterhverv inddrages i processen omkring udviklingsplanen.

Planen skal være et fælles redskab for kommunerne i deres vækstindsatser, og derfor har udarbejdelsen af planen følgende delmål:

1. Tilvejebringelse af et bæredygtigt prioriteringsgrundlag for en langsigtet (10-15 år) positiv udvikling af turisme som væksterhverv i de sjællandske kommuner
2. Afdækning af udviklingspotentialer samt anvisning initiativer, der kan bidrage til at løfte kvaliteten af det samlede turismeprodukt og i de enkelte destinationer (kommunalt og tværkommunalt niveau)
3. Opstilling og prioritering af forslag til destinationsudvikling samt overordnede businesscases for prioriterede vækstinitiativer, samt projektmodning af konkrete (kommercielle) oplevelses- og overnatningskapacitets-prospekter
4. Opstilling af strategiske målsætninger og klare turismemæssige prioriteringer, der understøtter tværkommunal planlægning

EFFEKT MÅL

Det forventes, at der udarbejdes en plan, som både er ambitiøs og realistisk og som angiver en eller flere klare retninger for turismens udvikling, samtidig med at den skal kunne være rummelig og robust over for både lokale ændringer i prioriteringer og ændringer i overordnede markedsmæssige forhold.

Udviklingsplanens sigte er at være medvirkende til at realisere følgende overordnede effekter i 2025:

- En turismeomsætning i de 17 kommuner på 15,0 mia. kr. i 2025 (mod 12,6 mia. kr. i 2016) – svarende til 2,25% p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig stigning i døgnforbrug (i faste priser) pr. turistovernatning i kyst- og naturturismen på 3 % p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig gæstetilfredshed i 2025 på minimum det nationale gennemsnit for kyst- og naturturister (jfr. den løbende årlige statusanalyse for dansk turisme opgjort af NTF)

IMPLEMENTERING / FORVENTNINGER TIL KOMMUNERNE

Den færdige udviklingsplan bliver et fælles redskab for prioritering og gennemførelse af lokale, regionale, tværregionale og nationale indsatser for udvikling af turismen i Sjælland - som såvel private som offentlige aktører kan handle og prioritere ud fra.

Udviklingsplanen vil komme til at foreligge som en overordnet ramme for udviklingen af turismen på Sjælland og Øerne.

Den færdige udviklingsplan vil rumme både fælles og individuelle tiltag, som de enkelte kommuner skal forholde sig til såvel politisk som strategisk og økonomisk.

Da udvikling af turisme i høj grad handler om udvikling af stedbundne potentialer, skal man fra den enkelte kommune være forberedt på, at det i høj grad er en vigtig ressource at bringe politisk kapital i spil for at aktivere nogle af kommunens bedste beliggenheder til at skabe vækst. Den enkelte kommune skal ligeledes indarbejde og realisere en turismeinfrastruktur på services og faciliteter, der modsvarer den moderne turist og destinationens særlige fortælling.

Det er således afgørende for effekten af den samlede plan, at der investeres både politisk, planlægningsmæssig og økonomisk kapital fra de kommuner, der kan medvirke til at skabe vækst

En stor del af planens tiltag vil komme til at vedrøre en lokal indsats i den enkelte kommune, og det er dermed op til hver kommune at beslutte, hvordan principper og tiltag fra planen kan bruges i det videre arbejde i lokalplanlægningen mv.

Der forventes ligeledes at være eksempler på, at turismevirksomheder læner sig op ad anbefalingerne i planen, og at der samtidig skal ske en koordinering i forhold til det arbejde, der allerede er igangsat i regi af andre partnerskaber og vækstprojekter.

De foreløbige erfaringer fra arbejdet med implementeringen af en tilsvarende plan for udviklingen af turismen langs den jyske vestkyst, er blandt andet, at det i særlig grad er de fælles udviklingsprincipper og konkrete tiltag, der er omdrejningspunkt for et fælles approach til at implementere planen.

(se oversigt over udviklingsprincipper og tiltag i udviklingsplan for Danmarks Vestkyst i vedhæftede bilag, eller se en kort oversigt over den samlede plan via linket

<https://www.vestkystturisme.dk/media/1783/udviklingsplan-for-vestkysten-kort-fortalt.pdf>)

Det betyder eksempelvis, at man på tværs af kommunerne arbejder på at harmonisere de kommunale strategier for den fysiske udvikling af turismen, og at der i de enkelte kommuner er øget fokus på udvikling af kompetencer, der kan professionalisere investeringsfremme-arbejdet (primært evnen til at servicere og modtage mulige operatører, investorer og developere).

De 11 kommuner langs den jyske Vestkyst drøfter også nu på baggrund af udviklingsplanen at afsætte årlige midler i forbindelse med den individuelle budgetlægning til en fælles udviklingspulje, der kan medvirke til

en samlet realisering af planen. Nogle af de første tiltag, der forventes finansieret af disse midler er implementering af en ny samlet fortælling om Vestkysten, og udvikling af turistmæssige ”ruter” på langs af kysten.

Behov og niveau på investeringer for den enkelte kommune i realisering af planens tiltag og anbefalinger vil variere meget mellem de enkelte kommuner.

Tidligere analyser peger dog i retning af, at der for mange destinationer og feriesteders vedkommende er et nedslidt turismeprodukt med en mangelfuld turismeinfrastruktur (herunder services driftet af det offentlige), og det må derfor forventes at der skal ske offentlige økonomiske investeringer i revitalisering af det samlede turismeprodukt for at opnå de ønskede vækstrater.

i forhold til kommunernes økonomiske investeringer i implementering af planens tiltag er et andet væsentligt element, at det er en forventning, at en stærk udviklingsplan vil bidrage til, at en del af tiltagene vil kunne indgå i eventuelle programmer fra filantropiske fonde – og her er det typisk et krav, at kommunen kan medfinansiere tiltagene.

Eksempelvis har Realdania i de seneste måneder på baggrund af udviklingsplanen for Danmarks Vestkyst (*Tiltag 5: Udarbejdelse af strategiske og fysiske udviklingsplaner for udvalgte feriesteder*) igangsat flere projekter omkring potentiale- og investeringsplaner sammen med kommuner på den jyske vestkyst.

2.6

**Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland –
organisering, økonomi og videre proces**

BUDGET for projektet "Udviklingsplan for Sjælland og Øerne"

10. oktober 2018, JHA

Proces og udarbejdelse af plan

Periode 1. december 2018 - 31. december 2019

AKTIVITET	Samlet Omkostning (kr)	
Projektledelse	585.000	
Kortlægning - eksterne omk.	350.000	
Analyser af udviklingspotentialer - eksterne omkostninger	735.000	
Udviklingsplan udarbejdelse - eksterne omkostninger	450.000	
Fælles omkostninger (18%) - herunder møder, revision m.v.	381.600	
	<u>2.501.600</u>	
	<u><u>2.501.600</u></u>	
Finansiering	Beløb i kr.	
DKNT	351.600	* *forventet finansiering via Vækstforum Sjællands annoncering
Kommuner i KKR Sjælland	500.000	
Region Sjælland	400.000	*
Realdania (ikke ansøgt) (overslag)	1.100.000	
WOCO/KKR Hovedstaden	150.000	*
	<u>2.501.600</u>	
	<u><u>2.501.600</u></u>	

=====

=====

2.6

**Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland –
organisering, økonomi og videre proces**

Forslag til fordelingsnøgle

Kommune	indbyggertal	Turismeomsætning	andel	omkostning kr		
	25% vægt	mio. kr. (2016) 75% vægt	beregnet vægt %	(= kr. 500.000) pr. kommune		
Faxe Kommune	36.136	319	3%	14.887		
Greve Kommune	49.976	324	3%	17.107		
Guldborgsund Kommune	61.219	1.353	10%	49.362		
Holbæk Kommune	70.983	586	6%	28.036		
Kalundborg Kommune	48.962	786	6%	30.682		
Køge Kommune	60.356	643	6%	28.139	MEDIAN	
Lejre Kommune	27.544	268	2%	12.086		
Lolland Kommune	41.982	1.038	7%	37.124		
Næstved Kommune	82.937	921	8%	39.779		
Odsherred Kommune	33.083	1.606	11%	52.667		
Ringsted Kommune	34.473	412	3%	17.401		
Roskilde Kommune	87.382	1.564	12%	59.548		
Slagelse Kommune	78.968	1.148	9%	45.929		
Solrød Kommune	22.518	142	2%	7.590		
Sorø Kommune	29.669	342	3%	14.602		
Stevns Kommune	22.727	371	3%	14.425		
Vordingborg Kommune	46.087	799	6%	30.638		
total	835.002	12.622	100%	500.000		

Kilde : Turismens øk. betydning 2016

over median	median kr.	28.139
under median		
over gennemsnit	gns. kr.	41.667
under gennemsnit		

2.6

**Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland –
organisering, økonomi og videre proces**

UDVIKLINGSPLAN FOR SJÆLLAND OG ØERNE

PROJEKTFORLØB OG TIDSPLAN

Procesaktiviteter og udarbejdelse af planen forventes gennemført i perioden december 2018 til primo 2020.

Den færdige udviklingsplan skal behandles af kommunalbestyrelserne i de berørte kommuner. Dette planlægges at skulle ske i 4. kvartal 2019, således at planen kan offentliggøres primo 2020, hvor der desuden kan iværksættes de første greb i en aftalt implementeringsplan.

Kortlægning, analysearbejdet og de nødvendige processer i forbindelse med udarbejdelsen af selve udviklingsplanen aftales, så de i videst muligt omfang kan indgå i øvrige kommunale beslutningsprocesser.

Fase 0, Initieringsfase: Gennemføres i 4. kvartal 2018

Som en del af initieringsfasen udarbejdes endelig projektbeskrivelse og ansøgninger vedr. ekstern finansiering.

I denne fase sker ligeledes en "konstituering" af projektet med styregruppe, følgegruppe og projektledelse.

Fase 1, kortlægningsfasen: Planlægges gennemført i perioden 1. januar til 1. marts 2019.

Fase 2, analysefasen: Planlægges gennemført i perioden 1. marts til 1. maj 2019.

Det forventes, at der primo maj 2019 fra kortlægnings- og analysefasen leveres en delrapport. Denne drøftes i følgegruppe, godkendes i styregruppe og sendes til skriftlig høring i kommuner og KKR.

Kortlægningsfasen og analysefasen vil i høj grad være overlappende og tidsperspektiverne i de to faser skal derfor ses som vejledende.

Fase 3, udarbejdelse af udviklingsplan: Planlægges gennemført i perioden 1. juni til 30. september 2019.

Under udarbejdelse af selve udviklingsplanen involveres udvalgte lokale private og offentlige aktører og der arbejdes med specifikke temaer. Der arbejdes med udgangspunkt i kortlægnings- og analysefaserne.

Fase 4, Rapportering og godkendelse: Planlægges gennemført 1. oktober – 31. december 2019.

Denne fase inkluderer en kommenteringsfase hos relevante interessenter.

Den samlede udviklingsplan drøftes i følgegruppe, godkendes i styregruppe samt i bestyrelsen for Dansk Kyst- og Naturturisme samt godkendes i kommunalbestyrelser.

Der planlægges præsentationer af udviklingsplanen både lokalt og nationalt primo 2020.

2.7

**Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret
aftale om fusion og videre proces**

Aftale om etablering af Greater Copenhagen EU Office

Aftale mellem Københavns Universitet, DTU, CBS, Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, RUC, Region Sjælland og KKR Sjælland om etablering af Greater Copenhagen EU Office

1. Københavns Universitet, DTU, CBS, Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, RUC, Region Sjælland og KKR Sjælland (herefter "parterne") er den 28. september 2018 blevet enige om, at etablere Greater Copenhagen EU Office ved en fusion af Zealand Denmark og Copenhagen EU Office pr. d. 1.1.2019.

2. Parterne er enige om, at Greater Copenhagen EU Office skal sikre en fælles og styrket indsats i Bruxelles for regional udvikling, innovation, forskning, internationalisering, og erhvervsfremme for borgerne, to regioner, 46 kommuner og deres virksomheder samt fire universiteter i Region Hovedstaden og Region Sjælland.

3. Parterne er enige om, at det økonomiske niveau for etableringen af Greater Copenhagen EU Office baserer sig på en kontingentbetaling fra parterne fordelt på (2018-tal):

- Københavns Universitet og DTU på hver 949.200 kr. årligt
- CBS og RUC på hver 474.600 kr. årligt,

samt på årlige bidrag svarende til:

- 3,125 kr. pr. indbygger i regionen fra Region Hovedstaden
- 1,528 kr. pr. indbygger i regionen fra Region Sjælland

og

- 2,125 kr. pr. indbygger i kommunerne fra kommunerne i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland

Kontingentbetaling reguleres årligt i forhold til pristalsregulering jfr. vedtægterne.

4. Parterne er enige om, at kontingentbetalingen er i overensstemmelse med, at Greater Copenhagen EU Office leverer services og aktiviteter samt tilhørende ressourcer med udgangspunkt i partnernes andel af kontingentbidrag som beskrevet i bilag om aftalegrundlag for fusion september 2018 (se side 6).

- a. Parterne er enige om, at endelig fastsættelse af kontorets mål og indsatsområder fastsættes af den siddende bestyrelse, som med oplæg fra EU-kontoret formulerer strategi for det fælles kontor, jf. vedtægter for Greater Copenhagen EU Office.
- b. Parterne er enige om, at den fælles strategi skal vedtages hurtigst muligt efter konstitueringen af den første bestyrelse for Greater Copenhagen EU Office.
- c. Parterne er enige om, at kommunerne har ansvar for finansiering af EU-kontorets erhvervsfremmende aktiviteter, herunder virksomhedsservicen CopenVirk.

5. Parterne er enige om, at evaluere kontorets opgaveløsning og kontingentniveau i 2022.

Aftale tiltrådt den:



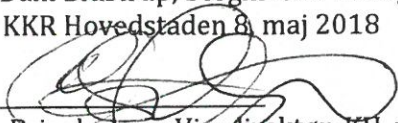
Martin Baden, regionsrådsmedlem

For Region Hovedstaden, Formand for sammenlægningsstyregruppen

26. september 2018

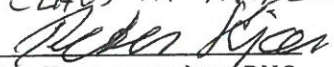


Eik Dahl Bidstrup, borgmester i Dragør Kommune
For KKR Hovedstaden 8. maj 2018

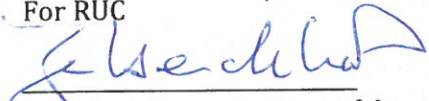


Kim Brinckmann, Vicedirektør, KU, på vegne af Katrine Krogh Andersen, forskningsdekan, DTU
For universiteterne KU, DTU og CBS i Hovedstadsregionen

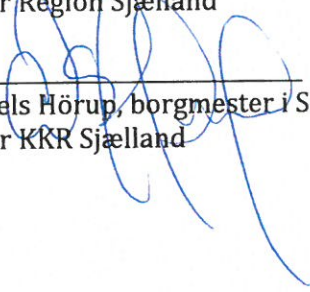
CLAUS H. HANSEN, VICEDEKAN, DTU



Peter Kjær, prorektor RUC
For RUC



Jan Hendeliowitz, regionsrådsmedlem Region Sjælland
For Region Sjælland



Niels Hörup, borgmester i Solrød Kommune og formand for KKR Sjælland
For KKR Sjælland

2.7

**Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret
aftale om fusion og videre proces**

Oktober 2018

GRUNDLAG FOR AFTALE OM ETABLERING AF GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

AFTALE FRA MAJ 2018

- Etablering af Greater Copenhagen EU Office pr. d. 1.1.2019 ved en fusion af Zealand Denmark og Copenhagen EU Office.
- Det økonomiske grundlag for etableringen af Greater Copenhagen EU Office:
 - Københavns Universitet og DTU på hver 949.200 kr. årligt
 - CBS og RUC på hver 474.600 kr. årligt,
 - Region Hovedstaden og Region Sjælland på 3,125 kr. pr. indbygger årligt
 - Kommunerne i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på 2,125 kr. pr. indbygger årligt
- Uændret serviceniveau for medlemskredsen samt yderligere tilbud til Region Sjælland og de sjællandske kommuner ved fusion med CPHEU

NY FUSIONSPROCES

Sammenlægningsstyregruppemøde

1. Aftale- og budgetgrundlag
2. Vedtægter

Godkendelser

- Regionsråd: Sj. xx + H: xx
- Vækstfora: Sj. xx + H: xx
- KKR'er: S: xx H: xx
- Universiteters ledelser: xx
- ZealandDenmark styregruppe: xx
- Copenhagen EU Office bestyrelse og generalforsamling: 31.10.18 + 05.11.2018



Ny aftale foreligger og godkendes

Strategi og handlingsplan udarbejdes af EU-kontoret i Bruxelles med inddragelse af adm. SSG + politisk SSG

Fælles kontor?

NYT BUDGET: FINANSIERING AF SAMLET EU-KONTOR

Scenarier i 2018- tal	Maj-scenarie: Budget m. 5,25 kr. per indbygger med lige fordeling	Nyt scenarie, september 2018	Bidrag per indb.	Bidrag %	fordeling inden for region	Fusion budget 2019 (1,9 % pt regulering)	Budget for kontorerne i dag	Bidrag per indb. i dag	Indbyggere 2017 (okt)
Bidrag fra Region Hovedstaden	5.693.750	5.693.750	3,125	37	48	5.801.931	5.979.960	3,3	
Bidrag fra kommuner i RegH (29 stk.)	3.871.750	3.871.750	2,125	25	32	3.945.313	3.986.640	2,2	
Bidrag fra universiteter i Hovedstaden	2.373.000	2.373.000		15	20	2.418.087	2.491.650		
I alt CPHEU	11.938.500	11.938.500	5,250	77	100	12.165.332	12.458.250	5,5	1.822.000
Bidrag fra Region Sjælland m.fl.	2.608.563	1.275.761	1,528	8	36	1.300.000	1.875.000	2,2	
Bidrag fra kommunerne i RegSj (17 stk.)	1.773.823	1.773.823	2,125	11	50	1.807.526	1.000.000	1,2	
Bidrag fra universiteter i Sjælland	474.600	474.600		3	13	483.617			
I alt ZDK	4.856.985	3.524.184	3,653	23	100	3.591.143	2.875.000	3,4	834.740
I alt	16.795.485	15.462.684		100		15.756.475	15.333.250		

FORDELING	KR	%
Regioner i alt	6.969.511	45
Kommuner i alt	5.645.573	37
Universiteter i alt	2.847.600	18
I ALT	15.462.684	100

Fordeling af ressourcer afspejles i medlemmernes økonomiske bidrag og under hensyntagen til konsekvenserne af ny lov om erhvervsfremme.

NY SITUATION

- Ny lov om erhvervsfremme: Regionerne må ikke udføre erhvervsfremme eller turisme aktiviteter fra 2019. Regionernes budget beskæres som følge. Kommuner skal alene tage sig af erhvervsfremmeaktiviteter. Heraf følger:
- Region Sjælland halverer deres kontingentbidrag til EU-kontoret fra 3,125 kr. pr. indbygger til 1,528 kr. pr. indbygger.
- Region Hovedstaden bibeholder deres kontingentbidrag på 3,125 kr. pr. indbygger og ønsker at kontorets ressourcer i højere grad understøtter egne opgaver.
- Kommunerne og universiteterne fra begge regioner bibeholder deres kontingentbidrag fra aftalen i maj 2018.

KONSEKVENSER AF NY SITUATION

- Aktiviteter og tilhørende ressourcer afstemmes i fremtiden med udgangspunkt i andel af kontingentbidrag.
- Færre ressourcer til Region Sjælland grundet reduceret kontingentbidrag.
- Uændret kontingentbidrag fra Region Hovedstadens betyder opprioritering af ressourcer til arbejde for forskning på deres hospitaler og regional udvikling.
- Ligeværdig adgang til services for alle kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland da ensartet betaling per indbygger. Prioritering i projektudviklingsaktiviteter i kommunerne da færre ressourcer end tidligere.
- Kommunal ansvar for finansiering af erhvervsfremmeaktiviteter herunder virksomhedsservicen CopenVirk.
- Uændret serviceniveau til universiteter.

SAMMENLÆGNINGSSTYREGRUPPES HAR 28. SEPTEMBER 2018 VEDTAGET, AT

- **Virksomhedsservice CopenVirk:** Ydelsen udbredes til Region Sjælland jfr. budget således at alle kommuner tilbydes samme service. Denne ydelse skal opbygges i 2019. Samtidig skal erhvervshusenes rolle afklares herunder muligt samarbejde med EU-kontoret.
- **Forprojektordning:** Alle medlemmer har lige adgang til puljen i henhold til regler for anvendelse af ordningen.
- **Vedtægterne for Greater Copenhagen EU Office:** Da Vækstforum nedlægges kan de ikke længere udpege medlemmer til bestyrelsen. De to erhvervsrepræsentanter udpeges via de to KKR'er i hhv. Hovedstaden og Sjælland. Vedtægter tilrettes generelt i henhold til ny lovgivning.
- Bestyrelsen består af 11 personer og sammensættes som følger:

4 fra hhv KU, DTU, CBS og RUC

1 fra KKR Hovedstaden + 1 fra KKR Sjælland + 1 fra Københavns Kommune

1 fra Region Sjælland + 1 fra Region Hovedstaden

1 erhvervsrepræsentant, KKR Hovedstaden og 1 erhvervsrepræsentant KKR Sjælland

AKTIVITETER I ET FÆLLES EU-KONTOR

- Projektudvikling
 - Målrettet kommuner og region
 - Øge samarbejde på tværs af medlemskredsen i regi af EU-projekter
- Virksomhedsservice (CopenVirk) målrettet innovative virksomheder i kommunerne
- Interessevaretagelse
 - Målrettet universiteter og hospitaler
 - Særskilt også for større tværregionale/nationale infrastrukturprojekter
- Positionering af medlemskredsen i Bruxelles
- Kompetenceudvikling og internationalisering af medlemskredsen
- Netværksopbygning i Bruxelles

FOR-PROJEKTORDNING

Hvad: Økonomisk hjælp til EU-ansøgningsskrivning for medlemmer i Copenhagen EU Office.

Mål: Øge antallet af EU-ansøgninger hos medlemmerne og dermed erfaringsgrundlaget, samt på sigt at give mulighed for højere succesrater på projektansøgning og hjemtag af EU-midler. Forprojektmidlerne gør det også muligt for kommuner og region at sikre merværdi af EU-projektet lokalt og øge kompetenceopbygning i organisationen.

Støttebeløb til ejerkredsen:

- Projektkoordinator: 100.000 kr.
- Projektpartner: 30.000 kr.

Hvert medlem kan maksimalt få udbetalt 200.000 kr. per år. Støtten udbetales efter indsendt ansøgning til EU. Universiteter kan kun søge støtte, hvis en kommune eller regionen er med som partner i projektet.

Godkendte forprojektansøgninger i 2017

- EU-kontoret godkendte 17 forprojektansøgninger
- Samlet udbetaling på forprojektordningen i 2017 på 1,1 mio. kr.
- Otte projekter med deltagelse af kommuner og RegH fik tilsagn om EU-midler. Fem af disse havde modtaget forprojektmidler fra kontoret.

COPENVIRK - VIRKSOMHEDSSERVICE

Hvad: CopenVirk tilbyder virksomheder i hovedstadsregionen et proaktivt og målrettet rådgivningsforløb med at opnå EU-støtte til produktudvikling for at skabe vækst i virksomheden.

Hvordan: Copenhagen EU Office samarbejder med Væksthus Hovedstaden og lokale erhvervsfremmeaktører. CPHEU kontakter virksomheder og afklarer muligheder for EU-støtte til deres produktudvikling. Yderligere valideringen af støttemuligheder og modning af projektet er udliciteret til privat aktør.

Resultater: I 2017 har der været følgende aktivitet i CopenVirk

- Antal virksomheder kontaktet: 439
- Antal virksomheder matchet til EU-program: 104
- Antal indsendte EU-ansøgninger: 64
- Antal godkendte ansøgninger: 16
- Succesrate: 25 %

2.7

**Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret
aftale om fusion og videre proces**

INTERN KØREPLAN FOR GODKENDELSE FREM TIL KONSTITUTERING AF EN BESTYRELSE FOR GREATER COPENHAGEN EU OFFICE 2019

Nedenstående tidsplan under forudsætning af vedtagelse af lov om erhvervsfremme i oktober 2018.

01.10.2018	SSG indgår aftale om sammenlægning mellem Copenhagen EU Office og ZealandDenmark
xx.10.2018	Vedtagelse af ny lov om erhvervsfremme <ol style="list-style-type: none">1. Sommer: Lovudkast for både erhvervsfremme og turismefremme er sendt i høring.2. Sensommer / tidlig efterår: Indstilling af medlemmer til den nationale erhvervsfremmebestyrelse og bestyrelserne for de lokale erhvervshuse.3. Tidlig efterår: Administration af eksisterende EU-projekter overgår til Erhvervsstyrelsen i Silkeborg.4. Oktober: Lovudkast fremsættes i Folketinget.5. Efterår: Interim national erhvervsfremmebestyrelse nedsættes og overtager de eksisterende regionale strategier. Endelige udpegning af medlemmer til erhvervshusenes bestyrelser og den nationale erhvervsfremmebestyrelse herunder den ene turismeplads i den nationale erhvervsfremmebestyrelse. Udpegning af ekstra medlemmer til Det Nationale Turisめforum.6. Frem til december: De regionale vækstfora fortsætter deres arbejde og afvikler i slutningen af året deres aktiviteter.7. Januar 2019: Det nye system træder i kraft
10.10.2018	INDKALDELSE: Skriftlig ekstraordinært bestyrelsesmøde i CPHEU
15.10.2018	INDKALDELSE: 1. ekstraordinære generalforsamling i CPHEU Office (afholdes skriftligt) <ul style="list-style-type: none">- Ekstraordinær generalforsamling indkaldes skriftligt til Regionsrådet, KKR Hovedstaden og videninstitutionerne med mindst 3 ugers varsel.- Beslutningsreferat udarbejdes på baggrund af Regionsrådet, KKR Hovedstaden og videninstitutionernes skriftlige svar, som efter formandskabets godkendelse udsendes til medlemmerne.
31.10.2018	AFHOLDELSE: Ekstraordinært skriftligt bestyrelsesmøde Dagsorden:

	<ul style="list-style-type: none">- Godkendelse af ny aftale om sammenlægning mellem Copenhagen EU Office og ZealandDenmark EU Office- Godkendelse af budget 2019 for Greater Copenhagen EU Office (godkendelse af budget følger regnskabsåret)- Orientering om reviderede vedtægter (CPHEU Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning).
05.11.2018	<p>AFHOLDELSE: 1. ekstraordinære skriftlig Generalforsamling</p> <p>Dagsorden</p> <ul style="list-style-type: none">- Godkendelse af ny aftale om sammenlægning mellem Copenhagen EU Office og ZealandDenmark- Godkendelse af budget 2019 for Greater Copenhagen EU Office (godkendelse af budget følger regnskabsåret)- Orientering om reviderede vedtægter (CPHEU Generalforsamlingen tager orienteringen til efterretning, da vedtægterne først skal godkendes i 2019). <p><i>Regionsrådet (RegH) afholder møde den 23. oktober</i></p>
08.11.2018	<p>INDKALDELSE: 2. ekstraordinære generalforsamling i CPHEU Office og generalforsamling i nyt Greater CPHEU samt bestyrelsesmøde</p> <ul style="list-style-type: none">- Behov for fastsættelse af dato for afholdelse af generalforsamling og bestyrelsesmøde for vi kan sende indkaldelse ud.- Udpegninger af nye bestyrelsesmedlemmer før vi kan sende indkaldelse ud. Bed om udpegninger i forbindelse med at ejerkredsen har sammenlægning til godkendelse i KKR, Regionsrådet og universiteterne.
06.12.2018	<p>AFHOLDELSE: Bestyrelsesmøde i CPHEU Office i Bruxelles</p> <p>Sidste møde i CPHEU bestyrelse</p> <ul style="list-style-type: none">- Dagsorden:<ul style="list-style-type: none">o Status på 2018o Planer for 2019o Inspiration
Første kvartal i 2019	<p>AFHOLDELSE: 2. ekstraordinære generalforsamling i CPHEU med efterfølgende ordinær generalforsamling for Greater CPHEU Office samt 1. bestyrelsesmøde i Greater CPHEU Office</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling for CPHEU Office</p> <ul style="list-style-type: none">- Dagsorden:<ul style="list-style-type: none">o Godkendelse af reviderede vedtægter for Greater Copenhagen EU Office (træder i kraft per 1. januar 2019)o Foreningen skifter navn

	<ul style="list-style-type: none">○ Ny medlemmer optages (udvidelse af medlemskreds) <p>KORT PAUSE OG HEREFTER STARTER</p> <p>Ordinær generalforsamling i Greater CPHEU Office</p> <ul style="list-style-type: none">- Dagsorden:<ul style="list-style-type: none">○ Godkendelse af nye bestyrelsesmedlemmer○ Orientering om budget 2019 <p>KORT PAUSE OG HEREFTER</p> <p>Bestyrelsesmøde i Greater CPHEU Office</p> <ul style="list-style-type: none">- Dagsorden:<ul style="list-style-type: none">○ Konstituering af bestyrelsen○ Godkendelse af styregruppemedlemmer○ Godkendelse af forretningsorden for styregruppen○ Godkendelse af forretningsorden for bestyrelsen○ Godkendelse af strategi og handlingsplan gældende fra 2019○ Orientering om budget 2019
--	---

KKR Mødedatoer:

- KKR Hovedstaden den 16. november 2018 og 8. februar 2019
- KKR Sjælland den 14. november 2018 og 6. februar 2019

Regionsrådsmøder:

- Region Hovedstaden 2018: 23. oktober, 20. november, 18. december.
- Region Sjælland 2018: 5. november og 3. december.

2.7

**Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret
aftale om fusion og videre proces**

Til: Ejerkredsen bag Copenhagen
EU-Office og Zealand Denmark

Forståelsesnotat: Fusion EU-Copenhagen og Zealand Denmark Office

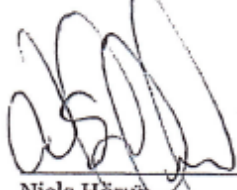
Dato: 14. august 2017

1. Zealand Denmark og Copenhagen EU-Office fusionerer pr d.1.1.2019 under navnet Greater Copenhagen EU-Office, under forudsætning af, at der senest d.1.6.18 er enighed om det økonomiske grundlag for det nye kontor. Såfremt det ikke er tilfældet er parterne fritstillede ift. fusionen.
2. Der sker en samlokalisering af Zealand Denmark og Copenhagen EU-Office i Copenhagen EU-Offices nuværende lokaler i Nordic House senest pr 1.10.2017.
3. Fra d.1.10.17 varetager Copenhagen EU-Offices leder ledelsesopgaven ift. Zealand Denmark Offices medarbejdere, idet de to kontorer frem til d.31.12.18 styringsmæssigt ledes af deres respektive bestyrelse/styregruppe og bibeholder hver sin økonomi.
4. Den nuværende Souschef for Zealand Denmark Office bibeholder denne rolle i det samlokaliserede kontor, under ledelse af den nuværende leder af Copenhagen EU-Office.
5. Fra d.1.1.18 etableres en Sammenlægningsstyregruppe i overensstemmelse med vedtægtsforslaget, som leder de to kontorer frem mod en fusion i 2019.
6. Copenhagen EU-Offices leder vil kunne fortsættende som leder af det nye Greater Copenhagen EU-Office såfremt der er fuld enighed i Sammenlægningsstyregruppen herom.
7. Fremtidig økonomi: Parterne beslutter senest d.1.6.18 det økonomiske niveau for Greater Copenhagen EU-Office. Parterne i Copenhagen EU-Office tilkendegiver, at man går efter et ambitionsniveau svarende til det nuværende. Der er enighed om, at der kan aftales en overgangsordning af 2-års varighed ift. indfasning af et kommende aftalt økonomisk niveau.
8. Videninstitutioner: RUC indgår på det anførte økonomiske grundlag – jfr. hensigtserklæring.
9. Fusionen sker i øvrigt i henhold til vedtægtsforslag fremsendt til ejerkredsmødet d.12.5.17 medmindre parterne aftaler andet.

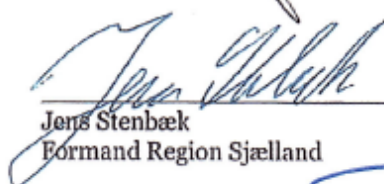
Forstælsesnotat tiltrådt den



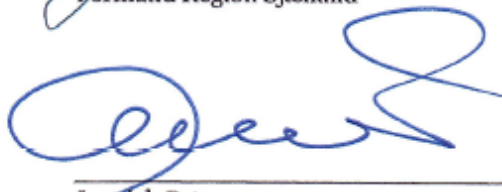
Steen Christiansen
Formand KKR Hovedstaden



Niels Hörup
Formand KKR Sjælland



Jens Stenbæk
Formand Region Sjælland



Jørnich Petersen
Formand Copenhagen EU-Office

2.8

**Beslutningssag: Den Regionale Vækst- og
Udviklingsstrategi 2019- 2022**

Til KKR formandskabet

**Invitation til kommentering og samarbejde om
Region Sjællands Vækst- og Udviklingsstrategi 2019-2022**

Vi vil gerne takke for jeres medvirken og bidrag til at lave en regional vækst- og udviklingsstrategi, der samler så mange aktører og sætter klar retning for udviklingen af Region Sjælland i de kommende fire år.

Regeringens reform af erhvervsfremmesystemet betyder, at der fra 1. januar 2019 ikke længere skal udarbejdes en Vækst- og Udviklingsstrategi for hver region. Trods reformen har der været et bredt ønske om at strategiarbejdet i Region Sjælland gøres færdig, så vi har et fælles ståsted, når det nye erhvervsfremmesystem træder i kraft.

Vedlagt findes forslag til Region Sjællands Vækst- og Udviklingsstrategi. Den færdige strategi foreslås brugt som:

- Strategisk ramme for fremtidige partnerskaber og fælles indsatser.
- Indspil fra Sjælland til den kommende nationale vækststrategi, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal udarbejde.
- Udgangspunkt for arbejdet med en ny Regional Udviklingsstrategi.

Strategiens indhold er udarbejdet i tæt samarbejde med de mange aktører - som kommuner, virksomheder, regionsrådet, videns- og uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter - der alle arbejder for at gøre Region Sjælland til et attraktivt sted at bo og arbejde.

Formålet med den regionale vækst- og udviklingsstrategi er at skabe fælles retning og etablere fælles indsatser, der udvikler Region Sjælland. Vi håber derfor, at I vil drøfte den regionale vækst- og udviklingsstrategi i jeres organisation og give en tilbagemelding dels på indholdet og dels på de indsatser, som I vil arbejde med de kommende år.

Indspil og bemærkninger til strategien bedes sendt til regionaludvikling@regionsjaelland.dk senest d. 20 november 2018.

Vi ser frem til jeres tilbagemeldinger og et forsat godt samarbejde om udvikling i Region Sjælland.

Venlig hilsen

Heino Knudsen
Regionsrådsformand
Region Sjælland

Julie Jacobsen
Formand for udvalget for Erhverv,
innovation, uddannelse og grøn
omstilling i Region Sjælland

Dato: 24. oktober 2018

Brevid: 3712439

Regional Udvikling

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf. 29 27 19 54

regionaludvikling
@regionsjaelland.dk
thala@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

2.8

**Beslutningssag: Den Regionale Vækst- og
Udviklingsstrategi 2019- 2022**

VI UDVIKLER:
REGION SJÆLLAND

Region Sjællands

Vækst- & Udviklings- strategi 2019 - 2022



VIRKSOMHEDER



ARBEJDSMARKED



VÆKSTOMRÅDER



SAMMENHÆNG

Oktober 2018

REGION
SJÆLLAND
- vi er til for dig

Forord – sammen skaber vi en attraktiv region

I Region Sjælland går det godt. De fleste virksomheder klarer sig godt efter nogle hårde år i kølvandet på den økonomiske krise. Regionens borgere har gode job, og der er lav ledighed. Region Sjælland har intet naturligt centrum, men mange samvirkende bycentre. Her ligger mange af regionens uddannelsesinstitutioner og virksomheder, og de fleste borgere lever og arbejder i disse byer. I landområderne er der god plads, skønne naturområder og gode rammer både til det gode liv og til at drive virksomhed.

Men Region Sjælland har også udfordringer. Regionens virksomheder har svært ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Det bliver forstærket, når de store årgange i de kommende år går på pension, og færre unge står klar til at overtage jobbene. Selvom virksomhedernes bundlinje er blevet bedre, er mange virksomheder stadig hæmmet af en lav produktivitet, så de taber i konkurrencen med andre. I mange af regionens yderområder er der lav beskæftigelse og svær tilgængelighed.

Med den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi finder vi gode løsninger på udfordringerne. Strategien er grundlaget for de fælles ambitioner for udviklingen af Region Sjællands frem mod 2025. Den danner ramme for de strategiske partnerskaber og de fælles indsatser og løsninger, som Regionen og de mange regionale aktører sætter i gang, for udviklingen af Region Sjælland.

Implementeringen af strategien vil på mange måder være anderledes end tidligere vækst- og udviklingsstrategier. Fra 2019 er ansvaret for erhvervsfremme overdraget til kommunerne og de to specialiserede erhvervshuse i Region Sjælland, samt til den nationale erhvervsfremmebestyrelse. Regionen vil stadig indgå i arbejdet med kollektiv trafik, infrastruktur, uddannelse, udvikling i yderområderne, miljø og grøn omstilling, samt grænseoverskridende samarbejder.

Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi fokuserer på regionens virksomheder og borgere. Virksomhederne skal have let adgang til ny viden, teknologi og nye forretningsmodeller, der styrker deres konkurrencekraft og produktivitet. Borgerne skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år. Regionens bycentre og landområder skal tilbyde de bedste rammer, så borgerne kan leve det gode liv og både være tæt på storbyens puls og den attraktive natur i regionen.

Hele regionen skal hænge bedre sammen indadtil og med resten af verden. Der skal være god fysisk infrastruktur, attraktive kollektive transporttilbud og ordentlig digital infrastruktur. Vi skal have mere moderne sundhedstilbud og styrke den grønne omstilling både lokalt og regionalt.

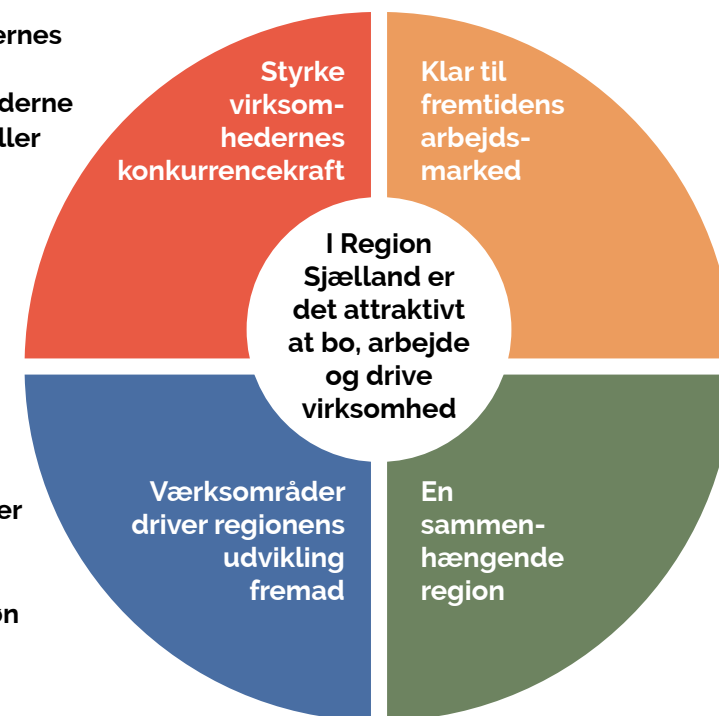
Endemålet er at gøre Region Sjælland til en attraktiv region i vækst – også i fremtiden. Det kræver, at vi frem mod 2025 arbejder tættere sammen indadtil i regionen og sammen med omverdenen. Vi opfordrer alle, der vil, til at engagere sig i de regionale partnerskaber og bidrage til at skabe vækst og udvikling i hele regionen. Det gælder offentlige institutioner, borgere, virksomheder, videninstitutioner, klynge- og netværksorganisationer, arbejdsmarkedets parter og mange flere. Alle skal bidrage med ny viden og kreative løsninger, der sikrer regionens borgere og virksomheder de bedste muligheder og skaber vækst og udvikling i hele Region Sjælland.

Sammen skaber vi en attraktiv region i vækst!

Heino Knudsen
Regionsrådsformand for Region Sjælland

Vision for udvikling og vækst i Region Sjælland

- Stimuler virksomhedernes ambitioner
- Viden ind i virksomhederne
- Nye forretningsmodeller til virksomhederne



- Skab stærke byer og attraktive landområder
- Femern forbindelsen som vækstdriver
- Partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed

- Attraktive uddannelser og kompetent arbejdskraft
- Et inkluderende arbejdsmarked
- Opkvalificering og tiltrækning af medarbejdere

- Nye kollektive transportformer binder regionen sammen
- Motorveje og jernbaner binder regionen sammen
- Ordentlig digital infrastruktur binder regionen sammen

7 strategiske mål for 2025

1. Produktiviteten i virksomhederne i Region Sjælland er steget med mindst 15%
2. Beskæftigelsesfrekvensen for Regions Sjællands arbejdsstyrke er steget til mindst 76%
3. Den gennemsnitlige erhvervsindkomst for borgerne er steget med mindst 15% i hele Region Sjælland, også i yderområderne
4. Andelen af vækstvirksomheder er steget med mindst 2,5%
5. Pendlingshastigheden i Region Sjælland er øget med mindst 10%
6. Alle boliger og virksomheder har adgang til mindst 1 gigabit netforbindelse i hele regionen
7. Der er mindst 50 Mbit/s mobilforbindelse i hele regionen

Sådan arbejder vi med strategien

I Region Sjælland er der behov for, at vi arbejder tæt sammen indadtil i regionen og udadtil med omverdenen. Samskabelse og partnerskaber er den gyldne metode for at skabe de bedste løsninger for vækst og udvikling både lokalt og regionalt.

Regionen anvender den Regionale Vækst og Udviklingsstrategi, som ramme for de strategiske partnerskaber i Region Sjælland og med omverdenen. Vi samler offentlige

og private institutioner, viden- og uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og arbejdsmarkedets parter i partnerskaber inden for strategiens 12 indsatsområder.

Gennem de strategiske partnerskaber sikrer vi finansiering, hjemtager midler og igangsætter fælles indsatser. Partnerskaberne bygger på de deltagende aktørers styrker, ressourcer og behov, og løser de fælles udfordringer. Sådan skaber vi nye løsninger og udnytter de

mange muligheder, der giver varig vækst og udvikling i hele regionen.

Vi opfordrer og inviterer alle interesserede parter til at engagere sig i partnerskaberne omkring de 12 indsatsområder.

De bærende principper for de strategiske partnerskaber:

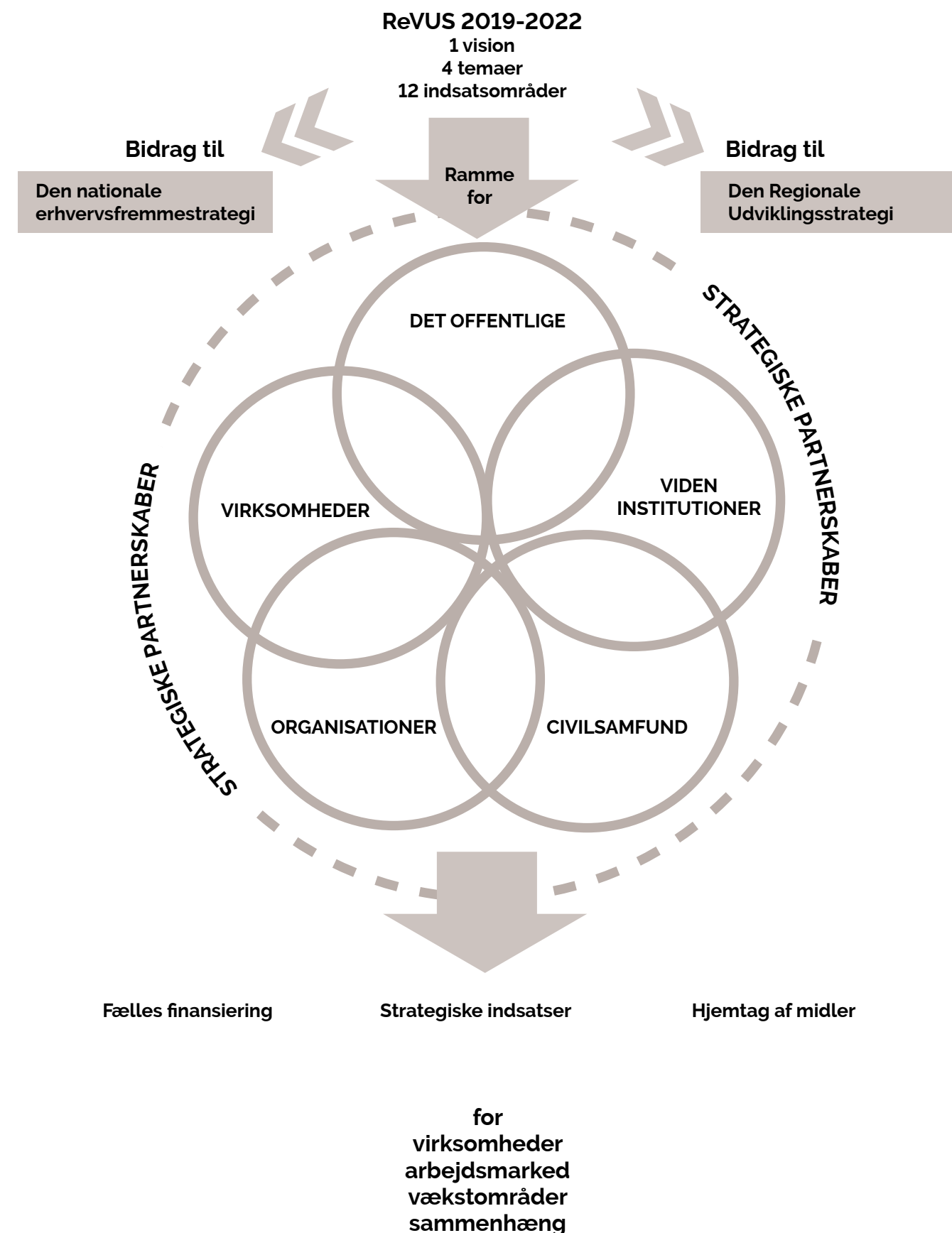
- Vi arbejder løsningsorienteret med fokus på regionale udfordringer, sammenhænge og de deltagende aktørers ønsker og behov
- Vi arbejder med involverende processer, der skaber fremdrift i partnerskaberne og størst udbytte for alle, der bidrager til indsatserne
- Vi anvender erfaringer og best practice fra regionen og hele verden for at skabe de bedste løsninger med de ressourcer og potentialer, der er i Region Sjælland

"Aktørerne i Region Sjælland er enige om, at anvende strategien som ramme for fremtidige partnerskaber og fælles indsatser"

Regionen vil...

- Samle aktørerne og facilitere stærke partnerskaber inden for strategiens 12 indsatsområder
- Koordinere fælles finansiering og fundraising af midler til de strategiske indsatser og aktiviteter
- Anvende strategien som udgangspunkt for den Regionale Udviklingsstrategi, som Regionsrådet udarbejder
- Deltage med ressourcer, viden og finansiering inden for de indsatsområder, der er del af den Regionale Udviklingsstrategi
- Bidrage med analyser og viden om den regionale udvikling i Region Sjælland

ReVUS 2019-2022



Kompetente medarbejdere er det vigtigste råstof, hvis virksomhederne skal høste gevinsterne ved den digitale og teknologiske udvikling. Borgerne skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år.

Fakta:

835.000

borgere (14% af Danmarks befolkning)

39.600

private virksomheder
(14% af Danmarks private virksomheder)

7.272 km² areal

(17% af Danmarks areal)





Styrke virksomhedernes konkurrencekraft

Virksomhederne skal omstille sig til fremtidens måde at drive virksomhed. De skal have Danmarks bedste vækstvilkår og let adgang til tilbud, viden og rådgivning fra hele verden. Målet er, at styrke deres konkurrencekraft, så de skaber vækst og velstand til gavn for regionen.

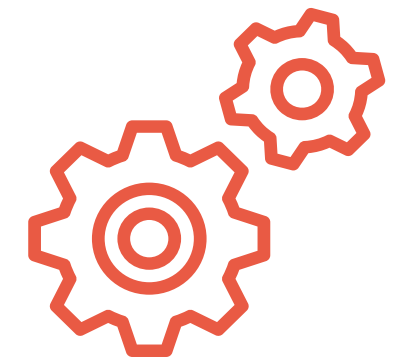
De bedste vilkår for vækst

Virksomhederne i Region Sjælland skal være på tæerne, hvis de skal klare sig i konkurrencen med resten af verden. Verdensøkonomien buldrer afsted med ny teknologi, øget international handel og digitalisering. Det skaber drastiske ændringer og nye potentialer for virksomhederne i Region Sjælland. De kigger ind i en fremtid med automatisering og digitalisering af processer, produkter og services i et omfang, hvor vi stadig kun har set begyndelsen. Forbrugerne vil stille større krav og vælge varer fra hele verden direkte fra hjemmet.

I Region Sjælland er 99,9% af virksomhederne små eller mellemstore virksomheder med under 250 medarbejdere. Udviklingen vil føre til

ændringer i deres arbejdsgange og produktionsformer. Der vil ske skift i værdikæder og hele brancher. Det rammer mange af regionens virksomheder inden for byggeri og anlæg, turisme, logistik og transport, fødevarer og i industrien. Vinderne bliver de virksomheder, der omstiller sig og bruger ny teknologi, er innovative, arbejder med cirkulær økonomi og indgår i nye samarbejder.

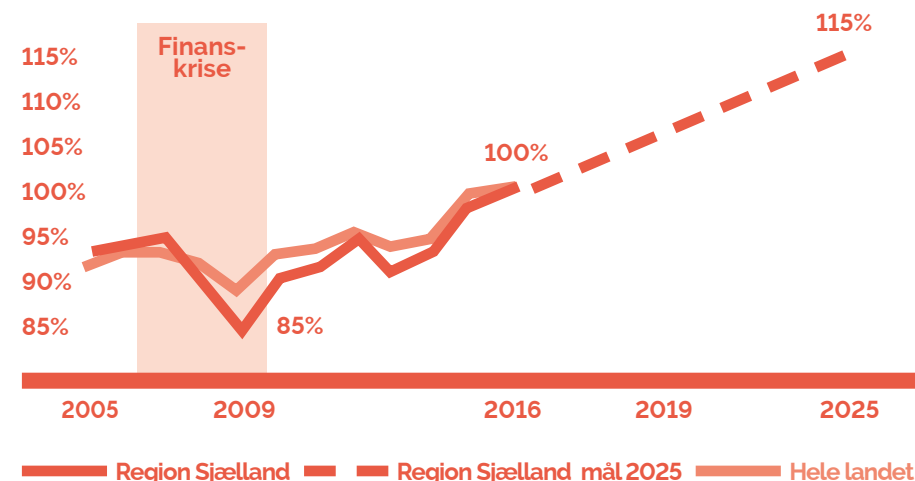
I Region Sjælland skal vi være på forkant med udviklingen og sikre virksomhederne Danmarks bedste vækstbetingelser. De skal have let adgang til attraktive samarbejder, kompetent arbejdskraft og den viden og rådgivning, der kan styrke deres konkurrencekraft og omstille dem til fremtidens måde at drive virksomhed.



Strategisk mål:

Produktiviteten i virksomhederne i Region Sjælland er steget med mindst 15%

Virksomhedernes produktivitet har været for lav og skal øges med 15% frem til 2025



Indsatsområder:

- 1. Stimuler virksomhedernes ambitioner:** Flere virksomhedsledere skal udvikle deres virksomhed og have en strategi for fremtiden.
- 2. Viden ind i virksomhederne:** Virksomhederne skal have nem adgang til ny viden, ny teknologi og samarbejder både lokalt og i hele verden.
- 3. Nye forretningsmodeller til virksomhederne:** Virksomhederne skal omstille sig til fremtidens måde at drive virksomhed, så de er konkurrencedygtige på eksisterende og nye markeder.

Fakta:

39.600 private virksomheder i Region Sjælland

99,9% er små eller mellemstore virksomheder med under 250 ansatte

5% stigning i virksomhedernes produktivitet fra 2012 til 2016



Klar til fremtidens arbejdsmarked

Borgerne i Region Sjælland skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov nu og om 5, 10 og 15 år. De rette kompetencer vil både sikre den enkelte borger et godt liv og virksomhederne den rette arbejdskraft.

De rette kompetencer nu og i fremtiden

Arbejdsmarkedet er under hastig forandring. Med den nuværende teknologi kan op mod 40 procent af vores arbejdsopgaver forsvinde gennem digitalisering og automatisering. Selvom robotter vil overtage mange af de arbejdspladser vi kender i dag, så vil dygtige medarbejdere stadig være virksomhedernes vigtigste råstof. Virksomhederne mangler kompetente medarbejdere for at høste gevinsterne ved den digitale og teknologiske udvikling.

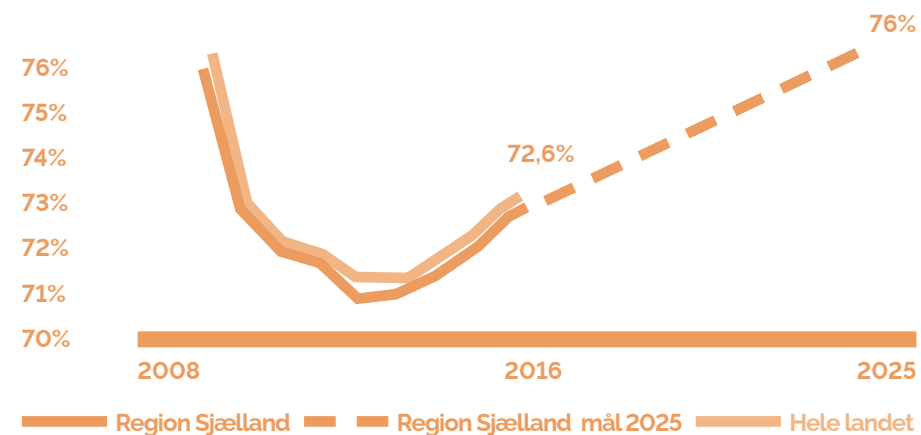
I det fælles arbejdsmarked i Greater Copenhagen er der lav ledighed og stor mangel på kompetente medarbejdere. Det forstærkes i de kommende år, når flere medarbejdere går på pension og færre står klar til at tage over. Virksomhederne i Region Sjælland efterspørger flere

faglærte og personer med videregående uddannelser. Især tekniske, digitale og samfundsfaglige kompetencer er en mangelvare.

For at løse behovet skal flere af regionens unge tage de rette uddannelser, og virksomhederne skal opkvalificere og efteruddanne deres medarbejdere. Særligt de mange ufaglærte i regionen har brug for et kompetenceløft, hvis de skal følge med. Samtidig står Region Sjælland med landets største andel unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde. Det er et problem for de unge selv og for samfundet som helhed.

Borgerne i Region Sjælland skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov nu og om 5, 10 og 15 år. De rette kompetencer vil både sikre den enkelte borger et godt liv og virksomhederne den rette arbejdskraft.

I 2016 var 72,6% af arbejdsstyrken i arbejde. Beskæftigelsesfrekvensen skal hæves til 76% frem mod 2025.



Indsatsområder:

- 1. Attraktive uddannelser og kompetent arbejdskraft:** Region Sjælland skal have et agilt arbejdsmarked og attraktive uddannelser, der giver borgerne de rette kompetencer og virksomhederne den rette arbejdskraft.
- 2. Et inkluderende arbejdsmarked:** Udsatte unge skal blive en aktiv del af arbejdsmarkedet.
- 3. Opkvalificering og tiltrækning af medarbejdere:** Virksomhedernes medarbejdere skal opkvalificeres og kompetente medarbejdere skal tiltrækkes til regionen.



Strategisk mål:

Beskæftigelsesfrekvensen for Regions Sjællands arbejdsstyrke er steget til mindst 76%

Fakta:

32.000 for få faglærte på hele Sjælland i 2025

39% af arbejdsstyrken er ufaglærte

12% af de 16-29 årige er hverken under uddannelse eller i arbejde

15% færre unge mellem 15 og 19 år i Region Sjælland i 2030



Vækstområder driver regionens udvikling fremad

Region Sjællands vækst og udvikling kommer gennem samarbejder, innovation og specialisering. Vi skal udnytte de lokale ressourcer, vores stærke relationer og mange styrkepositioner i geografien til at udvikle hele regionen.

Der arbejdes for vækst og udvikling i hele regionen

I Region Sjælland udnytter vi de lokale ressourcer, vores relationer og styrker til at løse udfordringer og skabe vækst og udvikling.

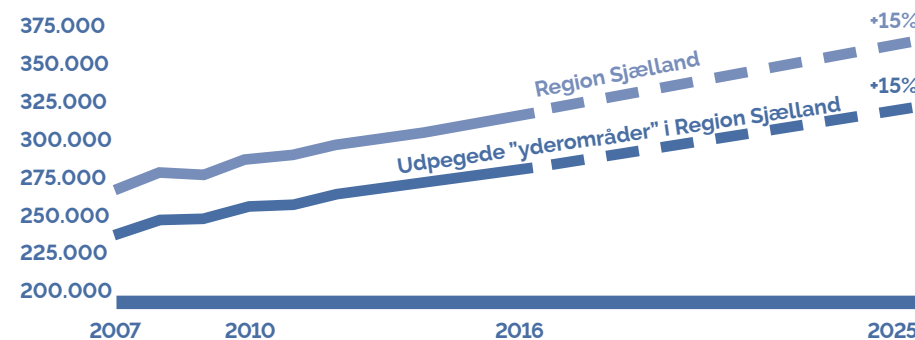
Rammerne for det gode liv er vigtige, når borgere flytter til Region Sjælland. De unge flytter til uddannelsesbyerne, og borgere i den erhvervsaktive alder flytter til de større byer med mange jobmuligheder, god offentlig service, handel og transport. Den udvikling forventes at fortsætte. I Region Sjælland er man altid tæt på storbyens puls og attraktive landområder. Nærheden mellem by, natur og land skal styrkes. Der skal skabes gode rammer og attraktive tilbud, så flere mennesker vil bo i og besøge regionen. Det vil samtidig give virksomhederne adgang til fremtidens talenter og dygtige medarbejdere.

Danmark investerer 55 mia. kr. i byg-

geriet af Femern-tunnelen. Det bliver verdens længste sænketunnel og en stor teknologisk bedrift, der vil give økonomisk vækst og beskæftigelse i mange år frem. For mange regionale virksomheder vil byggeriet give ekstra opgaver og flere arbejdspladser. I regionen skal vi være klar med den rette viden, arbejdskraft og ekspertise. Og vi skal bruge byggeriet til at skabe teknologisk udvikling i de regionale virksomheder.

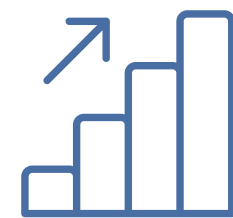
De store samfundsudfordringer indenfor klima, sundhed og grøn omstilling kræver et tættere samspil mellem virksomheder, forskningsmiljøer og offentlige institutioner. Vi skal gøre Region Sjælland til en grønnere, sundere og mere bæredygtig region. Det giver borgerne et renere miljø og mere moderne sundhedstilbud, og samtidig skaber det innovation og grøn omstilling hos virksomhederne. For at lykkes, vil kommunerne og regionen skabe stærke partnerskaber og drive udviklingen både lokalt og regionalt.

Frem til 2025 skal borgernes gennemsnitlige erhvervsindkomst vokse med 15% i hele regionen, også i yderområderne.



Indsatsområder:

- 1. Stærke bycentre og attraktive landområder:** Gode rammer og attraktive tilbud i byerne og på landet skal tiltrække nye borgere, dygtige medarbejdere og virksomheder til hele regionen.
- 2. Femern-forbindelsen som vækstdriver:** Forbindelsen over Femern Bælt skal skabe varig vækst, udvikling og beskæftigelse i hele regionen.
- 3. Partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed:** Stærke partnerskaber skal skabe mere moderne sundhedstilbud og nye løsninger inden for klima, miljø og cirkulær økonomi.



Strategisk mål:

I 2025 er den gennemsnitlige erhvervsindkomst steget med mindst 15% i hele regionen, også i yderområderne, og andelen af vækstvirksomheder er steget med mindst 2,5%.

Fakta:

5% og i alt 14.700 flere indbyggere til Region Sjællands 10 største byer siden 2010

29% af energiforbruget i Region Sjælland kommer fra vind og biomasse

6,5% vækstvirksomheder i Region Sjælland – på landsplan er det 8%



En sammenhængende region

Region Sjælland skal hænge sammen indadtil og med resten af verden – både fysisk og digitalt. Det skal være let at bo, arbejde og drive virksomhed, og det skal være let at komme rundt i hele regionen.

En region, der hænger sammen

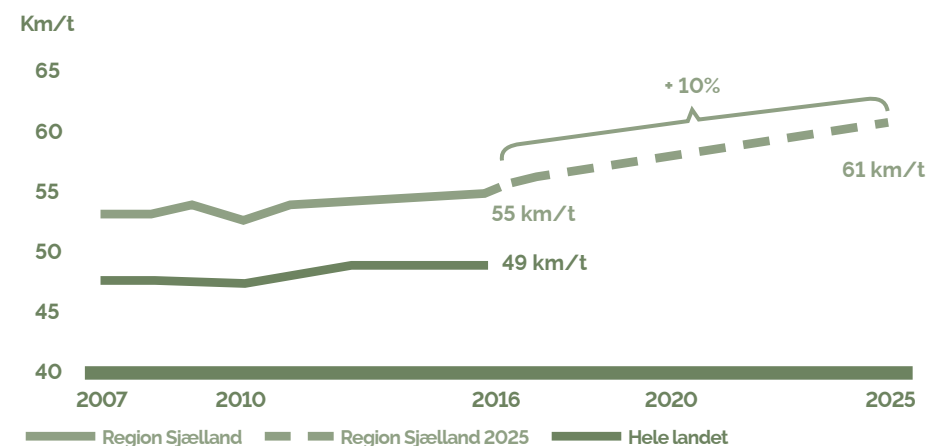
God infrastruktur og mobilitet er vigtig for udviklingen i Region Sjælland. Den teknologiske udvikling går stærkt og vil føre til stigende digitalisering, selvkørende biler og førerløse busser og tog. Det vil ændre vaner og behov hos borgerne og virksomheder. Samtidig vil det stille nye krav til Region Sjællands infrastruktur og transporttilbud.

Vi har allerede Danmarks mest mobile arbejdsstyrke, hvor borgerne pendler længere end i resten af landet. De mange biler og den store pendling gør det vigtigt med gode vej- og jernbaneforbindelser, der reducerer borgernes rejsetid til og fra arbejde og sikrer, at virksomhederne kan rekruttere de medarbejdere, de har brug for.

Antallet af passagerer i busser og tog i regionen er stigende. Region Sjælland oplever samtidig et stigende udgiftspres på den kollektive trafik. Det bliver afgørende at finde nye mobilitetsløsninger, der binder regionens bycentre og landområder bedre sammen internt i regionen og med omverdenen. Region Sjælland vil drive den udvikling og sikre sammenhæng i transporttilbuddene, så den enkelte borger kommer let fra dør til dør.

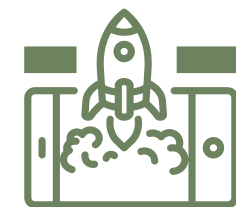
Hurtigt internet og en god mobilforbindelse er en grundpræmis for alle borgere og virksomheder i den digitale tidsalder. Men hver femte husstand i Region Sjælland har ikke ordentligt internet i hverdagen. Det skal laves om, så man kan bo og drive en virksomhed i hele regionen med digital adgang til hele verden.

Borgerne i Region Sjælland har landets højeste pendlingshastighed. Med god infrastruktur og nye mobilitetsløsninger skal den hæves yderligere 10%.



Indsatsområder:

- 1. Den kollektive transport binder regionen sammen.** Alle borgere skal have et attraktivt kollektivt transporttilbud – uanset hvor de bor.
- 2. Motorveje og jernbaner binder regionen sammen.** Alle borgere skal kunne komme hurtigt rundt i regionen og ud i verden.
- 3. Ordentlig digital infrastruktur binder regionen sammen:** Alle borgere og virksomheder skal have digital adgang og mobilforbindelse i hele regionen.



Strategisk mål:

I 2025 er pendlingshastigheden i Region Sjælland øget med mindst 10%, og alle boliger og virksomheder har adgang til mindst 1 gigabit netforbindelse, og der er mindst 50 Mbit/s mobilforbindelse i hele regionen.

Fakta:

77% af regionens borgere tager bilen på arbejde

56 km pendler regionens borgere i gennemsnit til og fra arbejde

21% og i alt 95.000 af regionens boliger og virksomheder har ikke ordentligt internet

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig


VÆKSTFORUM
SJÆLLAND

Region Sjælland
Alleen 15
4170 Sorø

Foto: Colourbox
Design: Polygraphic
Tryk: Region Sjælland

Se mere på
www.regionsjaelland.dk

#ViUdviklerRegionSjælland

2.9

Beslutningssag: Sundhedsaftale 2019-2023

Udkast til Sundhedsaftale 2019-2023 version september 2018

Forord

Sundhedsvæsenet står overfor store forandringer. Sygehusene specialiseres og samles på store enheder, og der skal løses flere behandlings- og plejeopgaver i det nære sundhedsvæsen.

Denne udvikling stiller nye krav til det samlede sundhedsvæsen og forudsætter nytænkning. Vi skal sikre sammenhæng mellem specialiserede behandlingstilbud og indsatser med fokus på behandling, pleje og rehabilitering i borgernes nærmiljø.

Sundhedsaftalen sætter rammer og retning for samarbejdet mellem sundhedsvæsenets parter.

Overordnet beskrevet skal Sundhedsaftalen medvirke til at realisere den nationale politiske vision om arbejdsdelingen mellem sygehusene, kommunerne og almen praksis. Færre borgere skal falde mellem to stole, og flere skal hjælpes i eget nærmiljø og undgå indlæggelse. Populært går visionen under benævnelsen *Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen*. Til denne udvikling er det væsentligt, at opgaver løbende kan bevæge sig fra et højere specialiseringsniveau i sygehusene til et lavere i kommunerne og hos de praktiserende læger.

I Region Sjælland har mange brug for sundhedsvæsenet, og vi bruger hvert år flere penge på sundhedsområdet i både region og kommuner. Antallet af ældre, antallet af borgere med en eller flere kroniske sygdomme, antallet af borgere med psykisk sygdom og antallet børn med mistrivsel stiger. Det stiller store krav til, at vi kan tilbyde de rette sundhedsydelser tættere på borgernes hverdagsliv.

Vi ønsker sammenhængende forløb, som er tilpasset den enkelte borgers behov. Det skal vi sammen sikre med Sundhedsaftale 2019-2023. Vi vil videreudvikle et fleksibelt sundhedsvæsen, hvor de, som har mulighed, kan klare sig selv, og de patienter, som har allermost brug for vores hjælp, får den. Vi vil reducere ulighed i sundhed. Det vil vi gøre ved at målrette sundhedsydelserne på nye og bedre måder.

Vores vision for Sundhedsaftalen er "Fælles med borgeren om bedre sundhed". Vores ambition er, at vi sammen med borgeren benytter vores samlede ressourcer bedst muligt til at opnå bedre sundhed. Vi vil udvikle og implementere i fællesskab, når vi i de kommende år skal realisere borgernes og sundhedsvæsenets mange potentialer, bl.a. gennem digitalisering, standardisering af fælles løsninger og mere kvalificeret brug af data.

Det sammenhængende sundhedsvæsen er omfattende og komplekst. Det er vigtigt for os, at Sundhedsaftalen sætter en fælles retning, og at vi løbende kan følge, om vi er på rette vej. I denne aftale fokuserer og forenkler vi.

På basis af udfordringerne for Region Sjælland har vi formuleret fire regionale mål:

- Fælles om borgerens livsudfordringer
- Tryghed og mestring i eget hjem
- Effektiv forebyggelse – sunde borgere
- Mental sundhed og psykisk trivsel

Vi tager samtidig afsæt i de nationale kvalitetsmål, der udtrykker retningen for den ønskede udvikling af det danske sundhedsvæsen. Vi har valgt at fokusere på tre af de otte mål, som vi kun kan lykkes med gennem et velfungerende samarbejde på tværs af sektorerne. Det gælder målene:

- Bedre sammenhængende patientforløb
- Styrket indsats for kronikere og ældre
- Flere sunde leveår

Vi vil sikre synergi mellem nationale og regionale mål, og vi vil sikre, at de initiativer, vi sætter i gang, alle bidrager til at nå de fælles mål. Specielt gælder, at de regionale mål bidrager til at opnå de nationale mål.

Vi har gennem de tidligere sundhedsaftaleperioder opbygget et godt samarbejde på tværs af sektorer og høstet mange erfaringer. Den foregående sundhedsaftale blev baseret på fælles værdier med henblik på at sætte de faglige kompetencer fri i arbejdet med at sikre borgeren det optimale forløb på tværs af sektorerne.

Det har vist sig vanskeligt og udfordrende at realisere dette, hvorfor vi i denne sundhedsaftale vælger at fokusere på anvendelse af vores aftalte værktøjer og intervenere, hvor der er udfordringer og behov. Vi aftaler endvidere en række principper for samarbejdet med henblik på fortsat at udvikle kvaliteten og skabe sammenhæng og tydelig arbejdsdeling.

Med denne fjerde generation af sundhedsaftaler fokuserer vi vore indsatser med at udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen til gavn for borgerne i Region Sjælland.

På vegne af Sundhedskoordinationsudvalget

1. Fælles udfordringer i Region Sjælland

Danskerne lever længere blandt andet fordi behandlingsmuligheder forbedres. Det indebærer, at flere lever længe med sygdom. Det betyder også, at vores sundhedsvæsen skal kunne tilbyde behandling og støtte til langt flere patienter i de kommende år.

I Region Sjælland har mange brug for sundhedsvæsenet, og vi bruger hvert år flere penge på sundhedsområdet i både region og kommuner. Denne udvikling udfordrer i stigende grad såvel regional som kommunal økonomi og kapacitet. Konkret er Region Sjælland udfordret ved, at der bliver flere:

- Sårbare ældre
- Borgere med kroniske eller langvarige sygdomme
- Voksne med psykisk sygdom
- Børn og unge med trivselsudfordringer

Disse grupper har særlige sundhedsudfordringer. Udviklingen kræver, at vi sammen finder de løsninger, som sikrer bedre livskvalitet for de mange, som har behov for hjælp. Derfor vil vi i denne sundhedsaftale sætte særlig fokus på disse fire målgrupper med henblik på at fremme tidlig indsats og sammenhængende og velkoordinerede behandlings- og plejeforløb.

Sårbare ældre

Risikoen for sygdom stiger med alderen, og der vil i 2023 være væsentligt flere ældre med behov for sundhedsydelser. Alene stigningen i det samlede antal ældre vil altså øge presset på sundhedsvæsenet. Mange ældre borgere har et komplekst sygdomsbillede med både fysiske, psykiske og sociale udfordringer. De har oftere behov for indlæggelse, og mange har lange behandlings- og plejeforløb, som involverer både sygehus, kommune og almen praksis. Det stiller særlige krav til kommunikation og koordination mellem sektorerne.

Hvis vi fortsætter med uændrede behandlings- og plejetilbud, viser patientfremskrivningen i Region Sjælland, at der vil være 7.000 flere indlæggelser i forhold til i dag svarende til en stigning på ca. 27% og 1.000 flere genindlæggelser i forhold til i dag, svarende til en stigning på ca. 23% alene blandt borgere over 80 år.

For at bremse denne udvikling er der behov for fortsat at udvikle og styrke arbejdet med tidlig opsporing af sygdom, bremse forværring i sygdom, og sikre fokus på de mest sårbare.

For den ældre betyder kontinuitet og kvalitet i pleje- og behandlingsindsatser færre belastninger i hverdagslivet. Det er kvaliteten af det samlede forløb, der afgør borgerens nytte af indsatserne.

Borgere med kroniske eller langvarige sygdomme

Kronisk eller længerevarende sygdom er en udfordring for både den enkelte, for sundhedsvæsenet og for samfundet. Borgere med kroniske sygdomme har flere kontakter med sundhedsvæsenet herunder flere akutte indlæggelser.

Sundhedsprofilen 2017 viser, at flere borgere i Region Sjælland angiver, at de lever med en eller flere kroniske sygdomme, end det var tilfældet i 2013. To ud af tre har kroniske/langvarige sygdomme. Hver tredje har mindst 2 langvarige sygdomme.

En række kroniske/langvarige sygdomme kan bl.a. opstå som følge af u hensigtsmæssig sundhedsadfærd. Den seneste sundhedsprofil for Region Sjælland med data fra 2017 viser, at det på mange områder går tilbage med sundheden.

- Flere er overvægtige og spiser usundt, og mange rører sig for lidt

- Det fald, der har været i andelen af rygere gennem de seneste årtier, er stagneret, samtidig med, at andelen, der ryger, er stigende for de yngste aldersgrupper
- Andelen, der har et dårligt mentalt helbred og er stressede, er også steget - især blandt unge kvinder
- Sundhedsprofilen viser endvidere at der fortsat er stor social ulighed i sundhed.

Sundhedsvæsenets udgifter til den enkelte borger stiger med antallet af kroniske sygdomme. Cirka halvdelen af borgere med kronisk sygdom, og to tredjedele af mennesker med psykisk og samtidig somatisk sygdom, er yngre end 65 år. De økonomiske og livskvalitetsmæssige omkostninger ved kronisk sygdom er betydelige og vil stige i de kommende år i takt med, at befolkningen bliver ældre. Der er grund til at rette en særlig opmærksomhed på de 10 pct. af borgerne med én eller flere kroniske sygdomme, der står for 59 pct. af de samlede sundhedsudgifter.

Borgere med kronisk sygdom benytter almen praksis, kommunale rehabiliteringstilbud og sygehusvæsenet mere end borgere i gennemsnit. Hertil kommer, at flere i denne gruppe har udfordringer med at bevare kontakt til arbejdsmarkedet og tidligere bliver afhængige af offentlig forsørgelse. En øget andel af borgere, der lever med kronisk sygdom, vil dermed give et øget pres på sundhedsvæsenet.

Der er behov for at optimere opgave- og arbejdsdeling mellem almen praksis, sygehuse og kommuner i "Det nære sundhedsvæsen", så akutte indlæggelser begrænses. Der er også behov for at flest muligt støttes i at kunne mestre eget liv med sygdom.

Voksne med psykisk sygdom

Indenfor de seneste 20 år er der sket en forværring af danskernes mentale sundhed. I dag har hver femte voksne psykiske symptomer svarende til kriterierne for en eller flere psykiske sygdomme. Stress, angst og depression sender årligt tusindvis af unge og voksne ud af uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet med alvorlige konsekvenser for livskvalitet og samfundsøkonomi. Psykisk sygdom har store konsekvenser for den enkelte og dennes pårørende og er den hyppigste årsag til førtidspension.

Patientfremskrivningen i Region Sjælland viser, at antal voksne med kontakt til Psykiatrien steg 22 % fra 2013 til 2017. Fortsætter denne stigning, vil der være 8.000 flere voksne med kontakt til Psykiatrien i 2025 sammenlignet med 2017.

Borgere med psykisk sygdom er ofte somatisk underdiagnostiserede og underbehandlede med overdødelighed til følge. Vi har derfor brug for et særligt fokus på forebyggelse og behandling af somatiske sygdomme blandt de, der også har psykisk sygdom. Der er f.eks. behov for at styrke samarbejdet om genoptræning og rehabilitering ud fra en recovery-baseret tilgang.

Mange kontakter til forskellige aktører i både det samlede sundhedsvæsen og statslige og kommunale myndighedsområder – f.eks. politi, arbejdsmarkeds- og socialområdet – komplicerer borgerens forløb og øger behovet for en sammenhængende og koordineret indsats, så borgerne bl.a. undgår u hensigtsmæssige genindlæggelse.

Børn og unge med trivselsudfordringer

Mange børn og unge i Region Sjælland har psykiske eller somatiske trivselsudfordringer.

Ifølge Statens Institut for Folkesundhed (SIF) har cirka hver tredje pige og hver femte dreng i de store skoleklasser mindst ét psykisk symptom dagligt. Sundhedsprofilen for Region Sjælland viser, at flere unge (16-24

årige) mistrives med risiko for at udvikle psykiske udfordringer, der kan følge barnet/den unge ind i voksenlivet.

Patientfremskrivning i Region Sjælland viser en stigning på 30 % i antal børn og unge (0-17 årige) med kontakt til Psykiatrien i perioden 2013 – 2017. Fortsætter denne udvikling, vil der være 4.000 flere børn og unge med psykiske udfordringer i 2025 sammenlignet med 2017.

Barnet og den unge med trivselsudfordringer er i kontakt med mange forskellige aktører, f.eks. skole, sundhedsplejerske, psykiatri, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning og egen læge. Aktørerne møder barnet i forskellige sammenhænge, uafhængigt af hinanden. Derfor er der en særlig udfordring i at sikre sammenhæng, koordination og kommunikation i samarbejdet om og med denne målgruppe.

Børn i Region Sjælland vejer mere end landsgennemsnittet. Samtidig udsættes mange for sundhedsbelastende adfærd i deres nærmiljø f.eks. passiv rygning, uheldsmæssige kostvaner, mv. Børn og unge med uheldsmæssig livsstil kan ligesom voksne udvikle kronisk sygdom.

2. Vision og regionale mål

På baggrund af de skitserede udfordringer for Region Sjælland har vi for denne sundhedsaftale periode valgt at arbejde med følgende vision og mål:

Vision:

Fælles med borgeren om bedre sundhed

Med denne vision vil vi sikre en fælles opmærksomhed på, at udvikling af vores fælles sundhedsvæsen altid sker med afsæt i klare mål og løsninger, der giver værdi for den enkelte borger. De bærende værdier om fleksibilitet, differentiering og ressourcebevidsthed skal således også give mening i et borgerperspektiv. Derfor vil vi indgå partnerskaber med borgere, virksomheder, civilsamfundets organisationer og andre, som kan bidrage til, at vi samlet set får en sundere region, og at den gode udvikling kommer alle til gode på tværs af geografiske afstande og sociale skel.

Mål:

- Fælles om borgerens livsudfordringer
- Tryghed og mestring i eget hjem
- Effektiv forebyggelse – sunde borgere
- Mental sundhed og psykisk trivsel

De regionale mål konkretiseres i specifikke indikatorer, som afspejler de aftalte indsatsområder for hvert mål.

Fælles om borgerens livsudfordringer

Vi vil samarbejde med borgeren og dennes pårørende med fokus på deres samlede livssituation. Det kræver, at vi hele tiden arbejder helhedsorienteret på tværs af sundhedsvæsenet. Borgerne i Region Sjælland skal opleve sammenhængende og velkoordinerede behandlingsforløb.

Samarbejdet på tværs af sektorer og faggrupper skal være præget af kontinuitet og en klar ansvars- og opgavefordeling for at sikre de bedste forløb. Vi har allerede en række gode erfaringer med at skabe sammenhæng gennem fælles forløbsbeskrivelser, forløbsprogrammer mv. Men der er stadig behov for en

fokuseret indsats for de mest sårbare, så de oplever kvalitet, tryghed og sammenhæng i deres forløb.

Tryghed og mestring i eget hjem

Borgernes livskvalitet øges, når de føler sig trygge og kan mestre eget liv i eget hjem. Der kan være stor forskel på borgernes ressourcer og sårbarhed, selvom de har samme sygdom. Fleksible sundhedstilbud i eget hjem kan øge evnen til at mestre egen sygdom, og dermed bidrage til en bedre anvendelse af dels borgerens personlige ressourcer, dels personalets sundhedsfaglige kompetencer, samt en mere hensigtsmæssig prioritering af de økonomiske ressourcer i sundhedsvæsenet.

Sundhedsvæsenets tilbud skal give værdi for borgeren. Sundhedsvæsenets tilbud vil bygge på en helhedsorienteret tilgang, hvor sundhedspersonalet har blik for borgerens samlede sociale, fysiske og mentale ressourcer og hvor borgerne ved hjælp af viden og øgede handlegkompetencer opnår større selvstændighed og selvbestemmelse og dermed øget tryghed og mestring.

Flest muligt skal have mulighed for at kunne mestre eget liv, så de kan blive i eget hjem med den behandling, pleje og rehabilitering, de har brug for, så akutte indlæggelser begrænses. Det samme gør sig gældende for borgere, som kan have et ønske om at tilbringe den allersidste del af livet hjemme.

Effektiv forebyggelse – sunde borgere

Borgernes sundhed afgøres af en række faktorer i og udenfor sundhedsvæsenet. Som sammenhængende sundhedsvæsen ønsker vi at bidrage til, at det bliver nemmere for borgerne at træffe sunde valg. Det handler blandt andet om at sikre adgang til rådgivning og støtte til at ændre usunde vaner. Men effektiv forebyggelse handler også om at sikre borgerne støtte til at følge sin behandling, genoptræning eller andet, der bidrager til at sygdom ikke forværres.

Samarbejdet om og med børn og unge starter allerede i svangerperioden, hvor grundstenene til forebyggelse af mistrivsel hos spædbørn, børn og unge skal lægges. Det kræver særlige tværsektorielle indsatser, når der er tale om udfordrede familier. Der er behov for at styrke forebyggelse før barnet udvikler sygdom, og for at vi sammen finder de løsninger, som sikrer tidlig indsats samt bedre patientforløb og dermed større livskvalitet for de mange, som er berørt af sygdom.

Målrettede forebyggende indsatser til borgere med psykisk sygdom er en særlig udfordring. Det er velkendt, at borgere med psykisk sygdom er i større risiko for at få livsstilsrelaterede somatiske sygdomme, end borgere uden psykisk sygdom.

Vi vil samarbejde om at forebygge på flere og nye måder. Vi vil arbejde flere veje for at fremme borgernes sundhed uanset deres livssituation. Vi vil skabe og fastholde en række tilbud, som understøtter borgerens mulighed for at træffe sunde valg.

Mental sundhed og psykisk trivsel

Mental sundhed er af stor betydning for borgernes livskvalitet. Med Sundhedsaftalen vil vi fokusere særligt på at fremme mental sundhed for de fire udvalgte målgrupper.

Der vil være særligt fokus på tidlig indsats til børn og unge med særlige behov, herunder børn og unge der har dårlig mental sundhed, psykisk sygdom, eller tegn herpå, så de kan bevare deres dagligdag i nærmiljøet, herunder tilknytning til skole og uddannelse.

Samtidig skal vi sikre et tættere samarbejde med og omkring voksne borgere med psykisk sygdom. Vi vil samarbejde om at styrke kompetencerne i det nære psykiatrivæsen, og vi vil sikre, at borgerne får det tilbud, de har brug for så tidligt som muligt og på en måde, så de kan bevare et hverdagsliv herunder

tilknytning til arbejdsmarkedet, når det er muligt.

3. Nationale kvalitetsmål

De nationale kvalitetsmål udtrykker retningen for den ønskede udvikling af det danske sundhedsvæsen. De mål, som vi har aftalt for Region Sjælland, bidrager til opfyldelse af de nationale kvalitetsmål.

Der er konkretiseret otte mål med tilhørende udvalgte indikatorer. Målene skal udgøre en drivkraft for det lokale arbejde med kvalitetsforbedringer. Det er regionens og kommunernes ansvar at forankre de nationale kvalitetsmål i lokalt definerede indsatsområder, således at kvaliteten på regionens sygehuse, i kommuner og i almen praksis løftes.

Vi har valgt særligt at fokusere på tre nationale kvalitetsmål, som dels adresserer vores fælles lokale udfordringer, og dels stiller særlige krav til et velfungerende tværsektorielt samarbejde. De tre prioriterede mål er:

- Bedre sammenhængende patientforløb
- Styrket indsats for kronikere og ældre patienter
- Flere sunde leveår

Bedre sammenhængende patientforløb

Mere effektive behandlingsforløb på sygehuse og kortere liggetider medfører, at kommunerne i stigende omfang modtager borgere med mere komplekse behandlings- og plejeforløb, der involverer mange aktører på tværs af sektorerne. Udviklingen stiller store krav til personalets kompetencer i forhold til at koordinere indsatserne blandt de fagspecialister, som bidrager til borgerens forløb.

Det er afgørende for såvel patientsikkerhed som varetagelsen af opgaverne, at sundhedspersonalet har let og uhindret adgang til specialiseret rådgivning og behandlingsansvarlig læge.

Det er især det regionale mål "Fælles om borgerens livsudfordringer", der spiller ind til det nationale mål "Bedre sammenhængende patientforløb".

Styrket indsats for kronikere og ældre

Vi vil konsolidere eksisterende aftaler og indsatser vedrørende kronikere og ældre, f.eks. satspuljeprojektet vedrørende de svageste ældre og Steno Diabetes Center Sjælland.

Det er især de to regionale mål "Fælles om borgerens livsudfordringer" og "Tryghed og mestring i eget hjem", der spiller ind til det nationale mål "Styrket indsats for kronikere og ældre". Dette nationale mål vedrører to af de udvalgte målgrupper.

Flere sunde leveår

Vi lever længere, og de år vi lever, skal være gode leveår. Vi vil forebygge, at sygdom opstår og forværres blandt borgere i vores fælles målgrupper. For mange borgeres vedkommende er forebyggelse en del af et igangværende behandlingsforløb.

Det er især de regionale mål "Effektiv forebyggelse – sunde borgere", "Tryghed og mestring i eget hjem" og "Mental sundhed og psykisk trivsel", der spiller ind til det nationale mål "Flere sunde leveår".

Principper for samarbejdet

Vi har aftalt følgende principper for samarbejdet med henblik på fortsat at udvikle kvaliteten og skabe sammenhæng og tydelig arbejdsdeling:

Delt ledelsesansvar ved sektorovergange

For at sikre det sammenhængende borger-/patientforløb, så det skaber værdi for borgerne, er der behov for en yderligere og styrket indsats i sektorovergangene – og her påhviler der sektorerne et fælles ledelsesansvar.

Særligt er der, af hensyn til kvalitet og patientsikkerhed, behov for at kommunerne har en klar og entydig adgang til lægelig ekspertise både i relation til nuværende og fremtidige sundhedsopgaver på bl.a. akutstuer og rehabiliteringspladser.

Der er ligeledes behov for fælles redskaber / et fælles sprog blandt alle aktørerne, f.eks. omkring observation af borgerne.

Planlagt opgaveflytning

Der er behov for at se på opgavefordelingen mellem sektorerne ud fra et princip om, at opgaverne bør løses der, hvor det har størst mulig gavn for borgerne.

Ofte træffes beslutningen om opgaveflytning fra sygehus til primærsektoren på patientniveau, hvorved især kommunerne udfordres på styringen i forhold til behovet for den samlede kapacitet, herunder kompetenceniveau af sundhedspersonalet, personaleresurser m.m.

Udviklingen har frem til nu påført kommunerne et stigende pres på økonomi og kapacitet – og et stigende arbejdspress i almen praksis.

En planlagt opgaveflytning forudsætter en overordnet aftalestyret proces med særlig fokus på rolle- og ansvarsfordeling mellem sygehuse, almen praksis og kommunerne. Både kommunerne og almen praksis skal involveres i dialogen om fastsættelse af fælles mål og en fælles proces. Den skal sikre motivation for opgaveoverdragelsen gennem dialog om, hvor og hvordan opgaver skal overdrages, hvilke fordele der er (for patienterne) ved overdragelsen, og hvordan kommuner og almen praksis sikrer kvaliteten.

Opgaverne skal løses på det lavest effektive omkostningsniveau

Indsatser skal leveres på det lavest, effektive omsorgs- og omkostningsniveau. En forudsætning er, at resurserne anvendes der, hvor de bidrager mest til at styrke patientens sundhed samt forebygger forværring af sygdom.

Når opgaver flyttes fra en sektor til en anden, skal der udarbejdes en samlet konsekvensvurdering, og de nødvendige resurser skal følge patientens behov for indsatser.

Fælles kvalitetsdagsorden

Tekst følger senere

Fælles digitaliseringsdagsorden

Tekst følger senere

Fælles udviklingsarbejde

Tekst følger senere

4. Mål og indikatorer pr. målgruppe

For hvert af de nationale mål er fastlagt indikatorer. Tilsvarende har vi for de regionale mål defineret indikatorer, der angiver, hvorledes vi vil monitorere på og fastholde fokus og retning for udviklingen af vores fælles sundhedsvæsen. Da målgrupperne er forskellige, vil der være indikatorer som er ens, men også indikatorer som kun retter sig mod en enkelt målgruppe.

Indikatorerne afspejler de indsatsområder, der arbejdes med i forhold til de enkelte mål. Monitorering på indikatorerne vil vise at vi bevæger os i den ønskede retning og hvornår vi er i mål.

For de nationale indikatorer gælder som udgangspunkt, at vi ønsker at se en positiv udvikling, og at vi ønsker at ligge på niveau eller bedre end landsgennemsnittet.

For de regionale indikatorer gælder, at der for hvert enkelt defineres et konkrete ambitionsniveau for den ønskede forbedring med afsæt i baseline.

Indikatorerne er dynamiske i den forstand, at de kan blive ændret i sundhedsaftaleperioden i kraft af indhøstede erfaringer, omlægning af registreringssystemer, nye eksterne krav, ændrede opgørelsesmetoder, mv.

Vores kvalitetskrav til indikatorerne er at:

- De skal være dækkende for målene
- Der skal kunne måles på dem jævnligt
- De skal kunne nedbrydes til det relevante ledelsesniveau

Nedenfor vises mål og indikatorer for hver af de fire målgrupper med ét skema pr. målgruppe.

Vi arbejder fortsat på at finde indikatorer, der kan opfylde kvalitetskravene.

Her indsættes fire skemaer – ét pr. målgruppe – med mål og tilhørende indikatorer.

5. Værktøjskasse

Sundhedsaftalens implementering og samarbejdet i praksis understøttes af en værktøjskasse. De enkelte værktøjer i Sundhedsaftalens værktøjskasse er udarbejdet i samarbejde på tværs af sektorerne i den foregående aftaleperiode. Værktøjerne er tilpasset og tilpasses løbende de politiske prioriteringer i sundhedsaftalen.

Værktøjskassen indeholder en række handlingsanvisende konkrete og forpligtende samarbejdsaftaler og -værktøjer, som anvendes af sundhedspersonalet i deres daglige arbejde på tværs af sektorer. Værktøjskassens indhold skal samlet set sikre gennemsigtighed i opgave- og ansvarsfordeling samt fremme rationelle og effektive arbejdsgange, som afspejler Sundhedsaftalens værdier. Konkret indeholder værktøjskassen eksempelvis forløbsprogrammer, forløbsbeskrivelser, aftaleskabeloner, flowdiagrammer, skemaer mv.

Værktøjskassen opdateres løbende i hele sundhedsaftaleperioden efter behov. I denne aftaleperiode vil der være særlig opmærksomhed på at implementere og udvikle værktøjskassens indhold, så det virker fremmende for Sundhedsaftalens mål og indikatorer. Ønsker til opdatering adresseres i Sundhedsaftalens udviklings- og samarbejdsorganisation. Væsentlige ændringer godkendes af Styregruppen for sundhedssamarbejde. Ændringer med væsentlige økonomiske konsekvenser godkendes endvidere af Sundhedskoordinationsudvalget.

6. Monitorering og opfølgning

Vi vil levere resultater, som understøtter de tre prioriterede nationale kvalitetsmål og de fire regionale mål. Derfor vil vi løbende monitorere via de valgte indikatorer og datakilder. Dette forudsætter, at vores mål og indikatorer nedbrydes til det relevante ledelsesniveau, således at alle parter er bevidste om de fælles mål i deres daglige arbejde. Vi vil arbejde med datadrevet ledelse i det sammenhængende patientforløb.

Ligeledes gælder det for de indsatser vi sætter i værk, at der skal aftales konkrete målsætninger og krav til opfølgning. Vi følger op på, om igangsatte indsatser fører til de ønskede resultater, og på dette grundlag besluttet, om indsatserne skal fortsættes eller stoppes.

Vi vil også følge op på, om værktøjerne i værktøjskassen anvendes og understøtter ønsket adfærd. Sundhedskoordinationsudvalget følger løbende op på Sundhedsaftalens implementering, herunder ved følgende milepæle:

- Der udarbejdes implementeringsplan, der revideres årligt, således at parterne aftaler, hvilke konkrete indsatser der skal have særlig bevågenhed i det kommende år

- Én gang årligt gennemgås aftalen samt status på alle indsatser og indikatorer. Behovet for at revidere indholdet vurderes
- Der udarbejdes en midtvejsevaluering
- Der udarbejdes en slutstatus

Midtvejsstatus, slutstatus og de årlige opfølgninger på status anvendes som grundlag for udarbejdelse af næste generation af sundhedsaftale

UDKAST

2.11

Orienteringssag: Region Sjællands planer om besparelser på kollektiv trafik

Besparelsesplan for regional kollektiv trafik

Åbent

Forretningsudvalget 2018-2021 Brevid: 3703736

Resume

Reformen af erhvervsfremmesystemet har som konsekvens, at Region Sjælland skal gennemføre besparelser, der ligger langt ud over de midler, der hidtil har været anvendt til erhvervsfremme. Regionsrådet indgik den 27. juni 2018 politisk aftale, som betyder, at udgifterne til kollektiv trafik reduceres med 11 mio. kr. i 2019 og 21 mio. kr. i 2020, så at det samlede budget til kollektiv trafik senest i 2021 udgør 350 mio. kr. Der fremlægges forslag til besparelsesplan for kollektiv trafik.

Sagsfremstilling

Baggrund

Der er 24. maj indgået politisk aftale i Folketinget om "forenkling af erhvervsfremmesystemet", hvorefter regionerne ikke fremover skal arbejde med erhvervs- og turismefremme. Statens bloktilskud og kommunernes udviklingsbidrag til regionerne nedsættes med i alt 600 mio. kr. Region Sjælland mister tilskud på 112 mio. kr., hvilket langt overstiger de 72 mio. kr., som Region Sjælland har anvendt til erhvervs- og turismefremme. Det skyldes den tekniske beregningsmodel, som fordeler tilskuddene mellem de enkelte regioner.

I Region Sjælland blev der den 27. juni 2018 indgået politisk aftale om Regional Udvikling. Heri indgår, at udgifterne til kollektiv trafik reduceres med 11 mio. kr. i 2019 og 21 mio. kr. i 2020, så de samlede udgifter til kollektiv trafik senest i 2021 udgør 350 mio. kr. Aftalen er *vedlagt*.

Budgettet for 2019 blev vedtaget mandag den 24. september 2018. Der er budgetteret med besparelser på den kollektive trafik på 10,3 mio. kr., så tilskuddet til kollektiv trafik udgør 350 mio. kr. i 2019. Jævnfør aftalen er afsat 10 mio. kr. til en bufferpulje med henblik på at håndtere engangsudgifter i forbindelse implementeringen af besparelsesplanen og for at undgå nye besparelsesrunder i forbindelse med budget 2020 og 2021.

Besparelsesplan for regional kollektiv trafik

Af den politiske aftale af 27. juni 2018 fremgår, at Udvalget for trafik, infrastruktur og miljø skal udarbejde forslag til besparelsesplan for den regionale kollektive trafik. I aftalen fremgår, at der er enighed om, at følgende kriterier skal danne baggrund for besparelserne på den kollektive trafik:

1. Tilgængeligheden til uddannelsesinstitutioner skal fastholdes.
2. Tilgængeligheden til sygehuse skal være god.
3. De regionale busser skal primært køre mellem større bycentre placeret i forskellige kommuner.
4. Ruter der nedlægges bør i videst muligt omfang primært dække lokale behov, således at kommunerne har incitament til at videreføre driften.

Udvalget har haft en første drøftelse på seminar den 4-5. september 2018.

Som grundlag for drøftelserne havde Movia i samarbejde med administrationen udarbejdet et sparekatalog bestående af en bruttoliste med i alt 18 forslag. Besparelsesforslagene var udarbejdet ud fra ovenstående kriterier. Sparekataloget er *vedlagt*.

Forslag til besparelsesplan

På grundlag af udvalgets drøftelse den 4.-5. september 2018 har administrationen udarbejdet et forslag til besparelsesplan, som rummer besparelser på i alt 22,8 mio. kr. i 2020.

Konkret foreslås:

- a) Busrute 120 Høje Tåstrup - Karlslunde – Køge. Betjeningen ophører mellem Karlslunde og Køge. Besparelse 4,5 mio. kr.
- b) Tølløsebanen. Betjeningen reduceres til timesdrift. Hermed ophører halvtimes drift i myldretiden. 2 togsæt frigøres og overføres til kommende betjening af Lille Syd (Roskilde - Køge). Besparelse 4,9 mio. kr.
- c) Busrute 490 Ruds Vedby – Svinninge. Betjeningen reduceres, ingen betjening aften og weekend. Besparelse 1,2 mio. kr.
- d) Busruterne 555/666 Odsherred – Høje Taastrup. Busruterne nedlægges. Besparelse 0,9 mio. kr.
- e) Busrute 740 Nykøbing F. – Gedser Færgehavn. Betjeningen reduceres til timesdrift i dagtimer og 2 timesdrift aften og weekend. Besparelse 1,7 mio. kr.
- f) Busrute 760 Vordingborg – Sakskøbing. Betjeningen reduceres til 1 morgentur og 2 eftermiddagsture. Besparelse 1,2 mio. kr.
- g) Busrute 780 (Maribo) - Nakskov – Tårs Færgehavn. Region Sjællands andel (Nakskov - Tårs Færgehavn) af busbetjeningen ophører. Besparelse 0,8 mio. kr.
- h) Busrute 630R Næstved – Faxe Syd - Faxe Ladeplads. Busruten afkortes til Faxe Syd. Besparelse 1,7 mio. kr.
- i) Busrute 263 Haslev – Faxe – Faxe Ladeplads. Busruten nedlægges. Besparelse 1,2 mio. kr.
- j) Natbetjening. Natbetjening ophører. 5 natbusruter nedlægges. Besparelse 1,9 mio. kr.
- k) Busrute 460 Korsør – Skælskør - (Stignæs Havn). Region Sjællands andel (Korsør - Skælskør) af busbetjeningen ophører. Besparelse 2,8 mio. kr.

Forslagene fremgår alle af omtalte sparekatalog, og er nærmere beskrevet i dette.

Implementering af besparelsesforslag

Region Sjælland er kontraktretligt bundet jf. trafikbestilling for 2019. Der skal derfor forhandles omkring de enkelte ruter og kontrakter. Movia har lavet en første vurdering af de tidsmæssige muligheder for at implementere besparelsesforslagene. Vurderingerne fremgår af sparekataloget.

Det betyder, at der efter den politiske beslutning om besparelser for kollektiv trafik i Regionsrådet igangsættes en implementeringsproces med inddragelse af Movia og de berørte kommuner.

Der er dermed en vis økonomisk usikkerhed omkring implementeringen. Det er administrationens vurdering, at den økonomiske usikkerhed kan håndteres indenfor rammerne af den afsatte økonomiske buffer.

Udvalget for trafik, infrastruktur og miljø forelægges implementeringsplan ved sit første møde i 2019. Det forventes, at ændringerne kan implementeres fra køreplansskiftet sommeren 2019.

Den videre proces

Udvalget for trafik, infrastruktur og miljø behandler forslag til besparelsesplan for regional kollektiv trafik ved sit møde den 9. oktober 2018 med henblik på at indstille et konkret forslag til besparelser til Regionsrådet.

Frem mod Regionsrådet møde den 5. november 2018 planlægges en række møder med de berørte kommuner. Hensigten med møderne er at afsøge, om der er interesse for at overtage driftsforpligtigelser eller om der er mulige afbødende foranstaltninger, der kan skabes enighed om.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at det fremlagte forslag til besparelsesplan for kollektiv trafik på 22,8 mio. kr. godkendes.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Behandling i Udvalget for trafik, infrastruktur og miljø tirsdag den 9. oktober 2018, pkt. 2

Udvalget anbefaler administrationens forslag til besparelser på kollektiv trafik, dog undtaget forslaget til besparelse på Tølløsebanen samt forslag til besparelse på busrute 263. Udvalget anbefaler dermed en samlet besparelser for den regionale kollektive trafik på 19,2 mio. kr. Den resterende 1,8 mio. kr., som skal spares på området, tages fra den afsatte bufferpulje for regionale udvikling.

Udvalget udtrykker, at der fremadrettet er en uklarhed på 2,5 mio. kr. på Høng-Tølløsebanen, som er forudsat besparelsen på togsæt.

Jørgen Holst stemmer imod anbefalingen, idet Enhedslisten er imod besparelser på kollektiv trafik i Region Sjælland, men udtrykker en positiv anerkendelse af, at besparelser på Tølløsebanen og busrute 263 er undtaget af udvalgets anbefaling for besparelser på kollektiv trafik.

Supplerende sagsfremstilling

Administrationen har bedt Movia om en supplerende redegørelse vedrørende besparelsesforslaget omhandlende Tølløsebanen. Redegørelsen er *vedlagt*. Af redegørelsen fremgår, at besparelsen på Togsæt forudsætter, at den foreslåede reduktion af driften til timesdrift gennemføres. Det er netop denne reduktion, der frigør togsæt.

Gennemføres reduktionen af driften til timesdrift, vil besparelsen på togsæt kunne realiseres fra køreplansskifte december 2020, hvor togsættene vil kunne overgå til drift på strækningen Køge-Roskilde og derved erstatte leje eller køb af andre togsæt.

Dette betyder samtidigt, at besparelsen på 2,5 mio. kr. vedrørende togsæt ikke kan indregnes i Udvalget for trafik, infrastruktur og miljø's anbefalede besparelsesplan.

Effekten af den af udvalget anbefalede besparelsesplan udgør således ikke 19,2 mio. kr. men dermed 16,7 mio. kr.

Bilag til punkt nr. 7:

[Aftale vedrørende regionaludvikling i region Sjælland](#)

[Sparekatalog Region Sjælland](#)

[Redegørelse om spareforslaget vedrørende Tølløsebanen](#)

2.11

Orienteringssag: Region Sjællands planer om besparelser på kollektiv trafik

Regionalt tilskud til kollektiv trafik – beregnet pba. Movias regnskab 2017

Kommune	Befolkning	Samlet regionalt tilskud i mio. kr.	Regionalt tilskud pr. indbygger i kr.	Lokalbane	Statslig bane
Greve	50.012	12,1	241		X
Køge	60.381	18,9	313	X	X
Lejre	27.549	5,5	199		X
Roskilde	87.180	16,6	190		X
Solrød	22.374	2,0	89		X
Faxe	36.101	29,6	819	X	
Guldborgsund	61.229	22,1	360	X	X
Holbæk	71.026	37,7	531	X	X
Kalundborg	48.994	13,8	281	X	X
Lolland	42.084	36,5	867	X	
Næstved	82.887	25,0	302		X
Odsherred	33.114	36,2	1.092	X	
Ringsted	34.403	11,6	336		X
Slagelse	78.973	28,9	366	X	X
Sorø	29.635	19,8	667	X	X
Stevns	22.731	41,3	1.817	X	
Vordingborg	46.067	11,3	244		X
Region S i alt	834.740	386,5	442		

Kommunale tilskud til kollektiv trafik – beregnet pba. Movias regnskab 2017

Kommune	Befolkning	Samlet kommunalt tilskud i mio. kr.	Kommunalt tilskud pr. indbygger i kr.	Lokalbane	Statslig bane
Greve	50.012	14,0	279		X
Køge	60.381	44,3	733	X	X
Lejre	27.549	21,6	785		X
Roskilde	87.180	57,6	661		X
Solrød	22.374	4,7	208		X
Faxe	36.101	13,0	361	X	
Guldborgsund	61.229	26,1	429	X	X
Holbæk	71.026	30,0	422	X	X
Kalundborg	48.994	37,4	763	X	X
Lolland	42.084	37,5	891	X	
Næstved	82.887	40,0	483		X
Odsherred	33.114	21,4	645	X	
Ringsted	34.403	20,7	601		X
Slagelse	78.973	42,2	535	X	X
Sorø	29.635	14,6	493	X	X
Stevns	22.731	14,7	648	X	
Vordingborg	46.067	27,1	588		X
Region S i alt	834.740	467,0	559		

3.1 Udpegninger til erhvervshusets bestyrelse samt Danmarks erhvervsfremmebestyrelsen

KKR Sjælland
Formand: Borgmester Niels Hörup
Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand
Mail: borgmester@solrod.dk

ERHVERVSMINISTEREN

24. oktober 2018

Kære Niels Hörup

ERHVERVSMINISTERIET

Den 23. oktober 2018 fremsatte regeringen forslag til lov om erhvervsfremme i Folketinget med henblik på ikrafttrædelse den 1. januar 2019. En væsentlig del af loven er etableringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der erstatter de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd, som nedlægges. I forbindelse med lovfremsettelsen er bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse sendt i høring, hvori KKR Sjælland fremgår som udpegningsberettiget organisation (vedlagt).

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Med forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget, og resultatet af høringen af bekendtgørelsen, anmodes KKR Sjælland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Som grundlag for sit arbejde skal bestyrelsen udarbejde en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfonde og de nationale midler afsat til decentral erhvervsfremme, samt udpege erhvervs- og teknologiområder, hvor der kan udbydes offentlig finansiering til klynger. Strategien skal indeholde regionale kapitler og virke ramme-sættende for den kommunale erhvervsudvikling.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Der må imidlertid tages forbehold for, at mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Endelig kan det tænkes, at være

nyttigt med en højere mødekadence i 2019 pga. bestyrelsens opstart. Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

Jeg vil anmode KKR Sjælland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og meddele erhvervsministeriet dette på skrift inden den 15. november 2018 ved at sende en e-mail til kontorchef Andreas Blohm Graversen på agr@em.dk.

For at understøtte overgangen til det nye erhvervsfremmesystem udarbejdes en midlertidig strategi for decentral erhvervsfremme for 2019, der tager udgangspunkt i de eksisterende regionale og nationale strategier.

Første møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse forventes at blive afholdt inden udgangen af 2018. Det forudsættes naturligtvis, at Folketinget forinden har vedtaget lov om erhvervsfremme og at der er udstedt en bekendtgørelse om bestyrelsens sammensætning.

Jeg ser frem til det videre samarbejde om at skabe gode og sammenhængende rammer for vækst og udvikling i hele landet.

Er der spørgsmål i forhold til ovenstående, er I velkomne til at kontakte kontorchef Andreas Blohm Graversen på telefon 91 33 71 40.

Med venlig hilsen



Rasmus Jarlov

3.1 Udpegninger til erhvervshusets bestyrelse samt Danmarks erhvervsfremmebestyrelsen

Udkast til

Bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

I medfør af § 10, stk. 7, i lov nr. xx af xx 2018 om erhvervsfremme fastsættes:

§ 1. Medlemmerne af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udpeges i medfør af lov om erhvervsfremme § 10, stk. 2, således:

- 1) Formanden, der skal være fra erhvervslivet, udpeges af erhvervsministeren.
- 2) Fem kommunale medlemmer udpeges af kommunekontaktrådene (KKR). Udpegningen følger den kommunale valgperiode.
- 3) Tre medlemmer, der skal være aktive i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra henholdsvis DI, Dansk Erhverv og Landbrug & Fødevarer.
- 4) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en lille eller mellemstor virksomhed (SMV), udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra SMVdanmark, Dansk Byggeri og Tekniq.
- 5) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra Finans Danmark og Forsikring & Pension.
- 6) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en turismevirksomhed, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra DI, Dansk Erhverv og HORESTA.
- 7) Et regionalt medlem udpeges af regionsrådene. Udpegningen følger regionsrådenes valgperiode.
- 8) Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra CO-Industri.
- 9) Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark/Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (LO/FTF) og Akademikerne i fællesskab.
- 10) Et medlem fra en videninstitution udpeges af uddannelses- og forskningsministeren.
- 11) Et medlem, der repræsenterer staten, udpeges af erhvervsministeren.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 2-10 nævnte medlemmer udpeges på baggrund af personlige og faglige kvalifikationer og repræsenterer i deres hverv ikke de indstillende eller udpegende parter.

Stk. 3. De i stk. 1, nr. 3-6 nævnte medlemmer skal være aktive i erhvervslivet på det tidspunkt, hvor udpegningen finder sted.

Stk. 4. Hvis et medlem, der er udpeget af kommunekontaktrådene eller regionsrådene i medfør af § 1, stk. 1, nr. 2 og 7, i løbet af valgperioden mister sit folkelige mandat, kan kommunekontaktrådene eller regionsrådene udpege et andet medlem.

§ 2. Der udpeges ikke suppleanter til bestyrelsen.

§ 3. Et medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse kan ikke give fuldmagt til et andet bestyrelsesmedlem eller til andre til at repræsentere sig i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

§ 4. Såfremt der inden for de enkelte grupper af indstillingsberettigede parter i henhold til § 1, nr. 4-6 og nr. 9 ikke kan opnås enighed om en fælles indstilling, kan erhvervsministeren anmode de enkelte parter om hver at indstille medlemmer. Ministeren kan herefter, mellem de indstillede, udpege det antal medlemmer til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som de

pågældende parter er berettigede til, jf. § 1.

§ 5. Bekendtgørelsen træder i kraft den xx 2018.

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 118 af 30. januar 2014 om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede organisationer til Danmarks Vækstråd.

Erhvervsministeriet, den xx 2018

Rasmus Jarlov

/Sigmund Lubanski