



Forlig for pædagogisk sektor - FOA's forhandlingsområde

Den 4. marts 2011 er der indgået [forlig med FOA – Fag og Arbejde om fornyelse af overenskomsterne for pædagogiske personale](#), bl.a. pædagoger i Københavns Kommune, pædagogmedhjælpere og dagplejere. Forligene indeholder bl.a. forhøjelser af pensionsprocenterne, frit valg mellem pension og løn og forhøjelse af tillæg.

gogmedhjælperne. Beløb er anført i årlige grundbeløb (31. marts 2000-niveau).

1.2 Pension

Pensionen forhøjes med 0,44 procentpoint fra 12,50% til 12,94%. Ændringerne sker med virkning fra 1. januar 2012.

Indhold

1. Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter.....	1
2. Dagplejere og hjemmedagplejere ...	1
3. Dagplejepædagoger	1
4. Pædagogiske konsulenter.....	2
5. Legepladspersonale i Kbh. og Aarhus kommuner.....	2
6. Pædagogisk personale (dagområdet) i Kbh. Kommune.....	2
7. Pædagogisk personale (døgnområdet) i Kbh. kommune	2
8. Øvrige forhold	3
9. Den videre proces	3
10. Kontaktpersoner i KL	3

2. Dagplejere og hjemmedagplejere

2.1 Pension

For dagplejere forhøjes pensionen med 0,05 procentpoint fra 12,85% til 12,90%.

For hjemmedagplejere forhøjes pensionen med 0,44 procentpoint fra 12,60% til 13,04%

Ændringerne sker med virkning fra 1. januar 2012.

2.2 Frit valg

Frit valg mellem pension og løn for dagplejere forhøjes med virkning fra 1. januar 2012 med 0,3 procentpoint.

1. Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter

1.1 Løn

Det særlige tillæg på 1.000 kr./500 kr. i overenskomstens § 4, stk. 2 forhøjes med 160 kr. til 1.160/660 kr. til pæda-

3. Dagplejepædagoger

Grundlønnen for dagplejepædagoger ændres med 1 løntrin fra grundløn 26 til grundløn 27.

Grundlønnen for stedfortrædere ændres med 1 løntrin fra grundløn 28 til grundløn 29.

Grundlønnen for pædagoger i plads-anvisningen ændres med 2 løntrin fra grundløn 30 til grundløn 32.

Ændringerne sker pr. 1. januar 2012.

4. Pædagogiske konsulenter

4.1 Overenskomstens område

Overenskomstens § 1 stk. 3 nr. 1 om, at overenskomsten ikke omfatter ansatte, der fører tilsyn med mindre end 10 institutioner, bortfalder med virkning fra overenskomstens udsendelse.

Ansatte, der er ansat til at føre tilsyn med mindre end 10 institutioner, fortsætter på de nuværende vilkår, medmindre der aftales andet lokalt.

4.2 Frit valg

Frit valg forhøjes pr. 1. januar 2012 med 0,30 procentpoint fra 1,0% til 1,3%.

5. Legepladspersonale i Kbh. og Aarhus kommuner

For legepladspædagoger forhøjes frit valg mellem pension og løn med 1,74 procentpoint fra 0,8% til 2,54%.

For legepladsmedarbejdere forhøjes frit valg mellem pension med 0,50 procentpoint fra 0,8% til 1,3%.

Ændringerne sker pr. 1. januar 2012.

6. Pædagogisk personale (dagområdet) i Kbh. Kommune

6.1 Lokal udmøntning

Der afsættes en pulje til udmøntning indenfor overenskomstens område. Udmøntning sker ved forhandling mellem Københavns Kommune og LFS (FOA København).

6.2 Frit valg

Frit valg forhøjes for basispersonale med 0,53 procentpoint fra 0,8% til 1,33%. Ændringerne sker pr. 1. januar 2012.

7. Pædagogisk personale (døgnområdet) i Kbh. kommune

7.1 Løn og pension

For basispersonale ændres grundlønnen fra løntrin 26 + 4.000 kr. til løntrin 27 + 1.025 kr. (31. marts 2000-niveau). Heraf følger, at kvalifikationslønnen efter overenskomsten ændres tilsvarende.

For mellemledere forhøjes grundlønstillægget fra 4.000 kr. til 5.000 kr. (31. marts 2000-niveau).

For børne- og ungdomskonsulenter hæves pensionsbidraget med 0,36 procentpoint fra 14,50% til 14,86%.

Ændringerne sker med virkning fra den 1. januar 2012.

7.2 Arbejdstid

Den midlertidige 3/37 ordning i arbejdstidsaftalen, hvor 3/37 opsparringen starter allerede kl. 13, udgår pr. 1. januar 2012.

7.3 Frit valg

Pensionsbidraget forhøjes med 0,31 procentpoint for basispersonale (socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere). Der etableres samtidig fritvalg

for forhøjelsen svarende til FOA's øvrige frit-valgsordninger.

Ændringerne sker med virkning fra den 1. januar 2012.

8. Øvrige forhold

8.1 Kombinationsansættelser

FOA – Fag og Arbejde tiltræder den nye Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne. Aftalen giver mulighed for, at allerede ansatte medarbejdere efter lokal aftale kan få en samlet ansættelse, som ellers ville være omfattet af flere overenskomster. De eksisterende rammeaftaler om kombinationsansættelser ophæves.

8.2 Pædagogstuderende

Lønnen til pædagogstuderende i lønnet praktik forhøjes pr. 1. januar 2012 med 0,6%.

8.3 Arbejdstidsbestemte tillæg

De ikke lønafhængige særydelser forhøjes pr. 1. januar 2012 med 0,3%.

9. Den videre proces

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

10. Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Finn Elholm,
tlf. 3370 3112, e-mail fel@kl.dk

Konsulent Kristian Simonsen,
tlf. 3370 3123, e-mail sim@kl.dk

Forhandlingsleder Steen Rasmussen
tlf. 3370 3417, e-mail sra@kl.dk

Forligene omfatter ca. 42.500 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, ca. 17.500 dagplejere og hjemmedagplejere, ca. 850 dagplejepædagoger mv., ca. 250 pædagogiske konsulenter, ca. 100 medarbejdere på legepladser og ca. 5.800 pædagoger og socialpædagoger i Københavns Kommune.