



## DAGSORDEN 2019

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 25-04-2019 10:00

**Sted:** Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. februar 2019 .....	3
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Oplæg om kommunal krisestyring .....	4
2.2.	Syddanmarks demografiske udfordringer .....	4
2.3.	Rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet .....	5
2.4.	Specialuddannelse for sygeplejersker .....	6
2.5.	Resultatkontrakter mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene Syddanmark og Fyn .....	8
2.6.	KKR bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi .....	11
2.7.	Fælles strategisk ramme - Erhvervshus Syddanmark .....	14
2.8.	God erhvervsservice på Fyn – Erhvervshus Fyn .....	14
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>16</b>
3.1.	Nyt medlem i RAR Syddanmark .....	16
<b>4.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>17</b>
<b>5.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>18</b>
5.1.	Siden sidst .....	18
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>21</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	21
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>22</b>
7.1.	Eventuelt .....	22

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. februar 2019

SAG-2019-01381 bel

### **Baggrund**

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. februar 2019 kan findes [her](#).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 4. februar 2019.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Oplæg om kommunal krisestyring

SAG-2019-01381 bel

#### Baggrund

Brigadechef Allan Kirk Jensen, Beredskabsstyrelsen fortæller om krisestyring og Beredskabsstyrelsens muligheder for at støtte med uddannelse og vejledning.

Oplægget vil fokusere på den strategiske krisestyring i kommunerne med henblik på et ensartet serviceniveau og krisehåndtering, samt Beredskabsstyrelsens nye øvelseskoncept for kommunernes krisestyring, og Beredskabsstyrelsens vederlagsfrie assistancemuligheder til kommunerne.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter temaet med afsæt i oplægget.

### 2.2. Syddanmarks demografiske udfordringer

SAG-2019-01381 mokj

#### Baggrund

Syddanmark står over for en række demografiske udfordringer, særligt i forhold til et øget antal ældre samt en generel stigende befolkningstilvækst. Udfordringer, som har en betydning for det pres kommunerne oplever på kernevelfærdsopgaverne.

Borgerne i Syddanmark lever længere. Sundhedsvæsenet er blevet bedre til at behandle, medicinalteknologien har udviklet sig hastigt og den overordnede folkesundhed er blevet bedre. Det betyder, at kommunerne nu og i de kommende år står overfor et støt stigende antal ældre. Mange kommuner i Syddanmark er blandt de kommuner, hvor 85-årige og derover udgør den største del af indbyggerne. Bilaget giver et billede af dette. På samme tid er det i landdistrikterne antallet af ældre stiger mest. Se mere om udviklingen her: [Danmarks statistik: Aldersgennemsnittet stiger mest i landdistrikterne](#).

Derudover står Syddanmark overfor en stor generation af børn, der inden længe skal starte i daginstitution og folkeskole. På lang sigt er en stor bør-

neårgang positivt for samfundsøkonomien, men på et kortere sigt kommer denne demografiske udvikling til at lægge pres på de offentlige budgetter. Læs mere her: [KL: Demografiske udfordringer frem til 2040](#)

Den demografiske udvikling i Syddanmark udgør ligeledes en stigende udfordring i forhold til arbejdsstyrken. Der kommer et større pres på pleje-, pasning og undervisningsfagene på grund af det stigende antal ældre og børn.

De mange elementer i den demografiske udvikling ses som en anledning til at drøfte, hvordan udfordringerne skal håndteres. For at kvalificere debatten har KKR Syddanmark inviteret kontorchef Claus Ørum Mogensen fra KL's økonomiske sekretariat til at holde oplæg om de demografiske udfordringer med afsæt i Syddanmark.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de demografiske udfordringer Syddanmark står over for, med afsæt i oplægget.

## **2.3. Rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet**

SAG-2019-01381 mokj

### **Baggrund**

KKR Syddanmark drøftede sagen på sit møde i februar 2019 og besluttede, at anmode Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum om, at tage en bredere arbejdsgiverdrøftelse om vilkårene for beskæftigelse i velfærdsfagene med henblik på drøftelse i KKR Syddanmark i april 2019.

De to direktørfora har drøftet sagen. Socialdirektørforum er meget opmærksomme på området, og flere kommuner har strategier for fastholdelse og rekruttering. Sundhedsstrategisk forum ønsker at arbejde videre med temaet og nedsætter en arbejdsgruppe. Der vil derfor komme en opfølgning på dette arbejde på et senere møde i KKR Syddanmark.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

KKR Syddanmark har opgaven med dimensionering af uddannelses- og praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne og videreuddannelser til sundheds- og specialsygeplejerske i borgernær sundhedspleje.

KL præsenterede i oktober 2018 handlingsplanen "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren". Planen kan læses på <https://www.kl.dk/media/16640/flere-haender-i-aeldre-og-sundhedssektoren.pdf> Med handlingsplanen sætter KL et rekrutteringsfokus, der skal sikre, at kommunerne fortsat kan levere lokale velfærd på et kommunalt ældre- og sundhedsområde med en stigende efterspørgsel.

KL tog hul på rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen under overenskomstforhandlingerne i 2018. Her blev der afsat en pulje på over 500 mio. kr. til bedre løn for elever under uddannelse og ansatte i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Lønmidler, der sammen med andre initiativer - skal gøre det mere attraktivt at vælge en karriere indenfor sektoren.

Som understøttelse af kommunernes arbejde fulgte KL i efteråret 2018 op med 38 konkrete initiativer, der udspringer af kommunal best praksis - ligesom eksemplerne er modnet i en bred kreds af kommuner. Initiativerne kan samlet og hver især gøre en forskel, og er konkrete bud på, hvordan kommuner, skoler, regering og Folketing med flere kan være med til at vende udviklingen med rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet.

Handlingsplanen sætter også fokus på konkrete tiltag, der kræver finansiering, og indgik således i KL's interessevaretagelse i forhold til finansloven for 2019. Ligeledes indeholder handlingsplanen initiativer, der peger ind i en ny dimensioneringsaftale og en øget dimensionering på SOSU-området, fokus på frafald på SOSU-uddannelserne, flere vejledere i praktikken og voksen-elevløen.

## **2.4. Specialuddannelse for sygeplejersker**

SAG-2019-01381 mokj

### **Baggrund**

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde Sundhedsministeren i februar 2018 forslag om at oprette en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Forslaget imødekom kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og uddannelsens omfang (ca. et års varighed). Første hold begyndte på uddannelsen den 10. december 2018. Hermed gives en status og orientering om den videre proces.

Første hold består af i alt 120 sygeplejersker fra 33 forskellige kommuner fordelt på fem regionale hold. Andet hold starter i august 2019. Det ser ud til, at være en god tilslutning til andet hold.

Generelt er der positive tilbagemeldinger fra de kommuner, der har kursister på specialuddannelsen, selvom der har været tale om et komprimeret opstartsforløb, hvor mange elementer først er faldet på plads lige før start.

Endvidere er der positive tilbagemeldinger i forhold til samarbejdet med professionshøjskolerne og koblingen mellem den teoretiske og kliniske del af specialuddannelsen.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

### Sagsfremstilling

KL og kommunerne har investeret mange ressourcer i etablering og tilrettelæggelse af specialuddannelsen. Det komprimerede forløb med henblik på at sikre start i december 2018, har betydet, at kompromiser har måtte indgås undervejs, samt at alle elementer af specialuddannelsen ikke har været på plads fra start. Elementerne er nu ved at falde på plads, om end der fortsat er et par udfordringer.

#### *Andet hold*

Tilmeldingsfristen til uddannelsen er den 3. juni 2019. Allerede nu ser det ud til, at der er generel god tilslutning til andet hold. KKR-sekretariatene har spurgt i kommunerne, og har fået følgende forhåndstilmelding jf. tabel nedenfor. KKR-sekretariatene bemærker, at flere kommuner fortsat overvejer, og det faktuelle tilmeldingstal, derfor godt kan blive højere.

KKR	Antal forhåndstilmeldinger	Svar fra antal kommuner
Hovedstaden	38	13 (ud af 29 kommuner)
Sjælland	16	10 (ud af 17 kommuner)
Syddanmark	23	12 (ud af 22 kommuner)
Midtjylland	Besvarelse afventer	
Nordjylland	13-16	8 (ud af 11 kommuner)

#### *Ekstern klinik og rammeaftale med PLO*

I løbet af specialuddannelsen er der seks ugers ekstern klinik. Størstedelen foregår i regionalt regi på sygehuse, hvor der mellem Danske Regioner og

KL er indgået en rammeaftale, hvor sygehusene uden beregning stiller praktikpladser til rådighed mod den arbejdskraft, som sygeplejerskerne udgør.

KL har lavet en lignende rammeaftale med PLO, som PLO ikke efterfølgende har kunnet honorere. PLO har oplyst, at foreningen gerne vil støtte, at alment praktiserende læger tilbyder sig som ekstern klinik, og har indgået aftale med Sundheds- og Ældreministeriet omkring anvendelse af de midler, som PLO har fået til specialuddannelsen via Udspillet "En Læge Tæt på Dig", til at honorere de læger, der tilbyder sig som ekstern klinik plads. PLO og KL udarbejder informationsmateriale til de alment praktiserende læger om specialuddannelsen og kommunernes behov for ekstern klinik.

#### *Pris pr. deltager for den teoretiske del*

På første hold satte professionshøjskolerne prisen pr. deltager for den teoretiske del af specialuddannelsen (seks uger) til 55.000 kr. Den forholdsvis høje pris blev begrundet med mange etableringsopgaver i opstarten af specialuddannelsen. KL og kommunerne har efterspurgt en markant lavere pris, og professionshøjskolerne har fastsat prisen til andet hold på 46.000 kr. pr. deltager. KL arbejder fortsat ad andre veje med, at få prisen på den teoretiske del af specialuddannelsen ned, så den i højere grad matcher de øvrige uddannelsesstilbud, som professionshøjskolerne har.

#### *Ankerkommunerne*

I forbindelse med etableringen af specialuddannelsen, har hvert KKR meldt en ankerkommune ind, som det også er tilfældet på andre uddannelser. Grundet de mange etableringsopgaver, har de fem ankerkommuner (Frederikshavn, Silkeborg, Odense, Roskilde og København) haft forholdsvis store opgaveporteføljer i forhold til andre uddannelser.

#### *Vidensdage*

KL afholder to vidensdage ( den 10. april i Fredericia og den 24. april i København) om specialuddannelsen målrettet både kommuner, der har kursister afsted, og kommuner, der ikke har. Formålet med dagene er, at sprede viden om specialuddannelsen, men også at give rum for erfaringsudveksling.

## **2.5. Resultatkontrakter mellem KKR Syddanmark og erhvervs- husene Sydjylland og Fyn**

SAG-2019-01381 bel

### **Baggrund**

KKR Syddanmark havde på mødet i januar 2019 en første drøftelse af samspillet og snitflader mellem KKR, kommuner og de nye erhvervshuse, og



drøftede herunder resultatkontrakterne mellem KKR og erhvervshusene for 2019.

./.. Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn har lavet udkast til resultatkontrakter. Forud har en administrativ tværgående embedsmandsgruppe bidraget til indhold i kontrakterne. Resultatkontrakterne er godkendt i de respektive bestyrelser.

Resultatkontrakterne er aftalt inden for rammerne af KL's og Erhvervsministeriets Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse af 25. oktober 2018 og Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020 af 25. februar 2019. Rammeaftalen definerer blandt andet arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for erhvervshusene.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet kontrakterne og kan anbefale KKR Syddanmark at godkende dem.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender resultatkontrakterne.

### **Sagsfremstilling**

Resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene Sydjylland og Fyn indgås for en 1-årig periode og fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshusene.

Resultatkontrakterne udmønter dels de nationale mål for erhvervshusene, som er aftalt i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020. Derudover konkretiserer de samarbejdet mellem erhvervshusene, KKR Syddanmark og den lokale erhvervsservice.

I resultatkontrakterne beskrives også proces for KKR Syddanmarks inddragelse i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien samt adresserer rammerne for erhvervshusenes opsøgende virksomhedsindsats.

Resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene Sydjylland og Fyn indeholder tre nationale mål samt fire fælles indsatsmål for alle erhvervshusene, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2019-2020. Dertil er der fokus på lokale mål og resultater.

#### *Nationalt fastsatte mål*

De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2019 – 2020 mellem KL og Erhvervsministeriet:

1. Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning
2. Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning

### 3. Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene

#### *Fælles indsatsmål*

De fælles indsatsmål er formuleret i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet med udgangspunkt i erhvervshusenes kerneopgaver:

4. Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder
5. Specialiseret vejledning til erhvervshusenes forskellige målgrupper
6. Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet
7. Særlig indsats for digital omstilling

Resultatkontrakterne tager afsæt i en fælles, vejledende skabelon, som KL har udarbejdet. KL har i arbejdet været dialog med de kommunale styregrupper og direktørtovholdere på erhvervsområdet, Erhvervsstyrelsen samt erhvervshusenes direktører i forhold til indhold og opbygning af resultatkontrakterne, herunder konkretisering af de nationale mål fra rammeaftalen.

#### *Erhvervshus Sydjylland*

Erhvervshus Sydjylland og de 13 kommuner har samtidig med resultatkontrakten, aftalt en fælles strategisk ramme for den samlede erhvervsfremme i Sydjylland – herunder spilleregler for samspillet mellem erhvervshuset, kommunerne, business regions og den lokale erhvervsservice – med fælles vision, mission og værdier.

Erhvervshus Sydjylland har etablering af konstruktivt samarbejde, og fastlæggelse af fælles målsætninger mellem Erhvervshus Sydjylland og de enkelte kommuner som lokale mål for 2019. Her er der fokus på at afklare, hvad der giver mening at måle på i samarbejde med de enkelte kommuner. Der er ligeledes fokus på opbygning af huset, hvorfor der lægges vægt på opstartsproces og samarbejde.

#### *Erhvervshus Fyn*

Det fynske samarbejde har fokus på at skabe grundlag for at virksomhederne oplever en god og sammenhængende erhvervsfremmeindsats på tværs af kommuner, erhvervshus og øvrige aktører. Samarbejdsmodellen imellem kommuner og Erhvervshus Fyn er et af de indsatsområder, som er under bearbejdning og som forventes færdig i løbet af 2019.

Resultatkontrakten rummer ud over de fælles yderligere to lokale mål med fokus på:

#### – Bæredygtighed

Erhvervshus Fyn udvikler vejledninger indenfor bæredygtig forretningsudvikling og tilbyder disse til relevante segmenter af fynske virksomheder.

– Kvalificeret arbejdskraft

Erhvervshus Fyn udvikler specialiseret vejledning målrettet kvalificeret arbejdskraft, og tilbyder disse til relevante segmenter af fynske virksomheder.

*Den videre proces*

KKR Syddanmark vil kvartalsvis få status på resultatopfyldelse og skal på mødet efter sommer have en indledende drøftelse rettet mod resultatkontrakterne for 2020. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

## 2.6. KKR bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi

SAG-2019-01381 bel

### Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2020 og frem. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer og rammevilkår og skal koordineres med relevante statslige strategier.

Konkret fastlægger rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020, at erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, herunder i formuleringen af de regionale kapitler.

Der lægges op til, at KKR Syddanmark drøfter KKR Syddanmarks input til erhvervshusenes bidrag til den decentrale strategi.

./. Erhvervshusenes bidrag er godkendt af de respektive bestyrelser.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter input til erhvervshusenes bidrag til den decentrale strategi

### Sagsfremstilling

*Rammerne for strategien*

Lov om erhvervsfremme fastlægger rammerne for strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategiens formål er, at styrke udviklingen i dansk erhvervsliv gennem en sammenhængende decentral erhvervsfremmeindsats på tværs af hele Danmark. Ligeledes skal strategien danne grundlag for udmøntning af de decentrale, offentlige erhvervsfremmemidler.

Det følger endvidere af erhvervsfremmeloven, at strategien skal tage udgangspunkt i regionale og lokale styrker og udfordringer, og den skal være

koordineret med regeringens relevante nationale strategier, fx på det erhvervspolitiske, forsknings- og innovationspolitiske, turismepolitiske og internationale område, samt med strategier og aktører på det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske område.

Af bemærkninger til loven fremgår yderligere, at strategien skal:

- Udpege 10-12 erhvervs- og teknologiområder (styrkepositioner) og et mindre antal start-up klynger inden for spirende teknologier og markeder, hvor der fremadrettet kan udbydes offentlig finansiering til klynger og innovationsnetværk
- Indeholde sektorspecifikke og regionale kapitler om lokalt forankrede indsatser
- Være rammesættende for kommunale erhvervsudviklingsinitiativer, idet kommunale indsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, fremover skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale indsats.

Der er ikke i loven fastsat en tidsmæssig ramme for strategiens løbetid.

#### *Lokal forankring og bidrag*

Som led i at sikre lokal forankring i strategiarbejdet deltog bestyrelsesformændene for de seks erhvervshuse i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses møde den 26. marts 2019. Formålet var, at bestyrelserne sammen kunne drøfte rammerne for samarbejdet i det nye erhvervsfremmesystem, herunder drøfte erhvervshusenes foreløbige overvejelser vedrørende indholdet i den kommende erhvervsfremmestrategi.

I den forbindelse afholdte Erhvervsstyrelsen sammen med erhvervshusene strategiworkshops i Sydjylland og på Fyn i uge 13, hvor interessenter og virksomheder kunne bidrage med input. På de to workshops var følgende temaer på dagsordenen:

- Virksomhedsudvikling  
Iværksætter, vækst/skalering og internationalisering, grøn omstilling, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet og CO2-reduktion
- Digitalisering, automatisering og industri 4.0  
Digitalisering af virksomhedsdrift og forretningsmodeller, automatisering, nye teknologier
- Turisme  
Udvikling af stærke og attraktive destinationer, nye forretningsmodeller og digitalisering af turismeerhvervet, innovation og produktudvikling i turismeerhvervet
- Styrkepositioner og klynger

- Styrkepositioner med høj international konkurrenceevne, spirende markeder og teknologier, klyngernes funktion og rolle i det nye erhvervsfremmesystem, innovations- og viden samarbejde – fra forskning til virksomhed
- Kvalificeret arbejdskraft
- Opkvalificering af arbejdsstyrken, øget tiltrækning til og gennemførelse af erhvervsuddannelser, inklusion på uddannelser, i virksomheder og social-økonomisk virksomhed, tiltrækning af højtspecialiseret arbejdskraft.

./.

KKR Syddanmark har lavet et udkast til bidrag til strategierne fra de to erhvervshuse.

#### *Turisme i den decentrale erhvervsfremmestrategi*

Det Nationale Turismeforum, som er et administrativt forum, har som formål at styre og koordinere den offentlige turismefremmeindsats i Danmark, skal ifølge loven bidrage til strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats på de dele af strategien, der vedrører turisme.

Erhvervsfremmestrategien vil være rammesættende for uddeling af de øremærkede midler til turismefremme. Midlerne skal dog udmøntes til turismeprojekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme. Den politiske proces omkring input til turisme i den decentrale strategi skal foregå via de regionale bidrag.

#### *Den videre proces*

Tidligere var den 12. april 2019 frist for at sende bidrag ind. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har imidlertid besluttet at forlænge fristen til den 30. april 2019.

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil med afsæt i erhvervshus bestyrelsernes bidrag samt indspil fra decentrale strategiworkshops og analyser mv. lave udkast til en samlet strategi for decentral erhvervsfremme. Der forventes at være en dialogfase mellem Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og de enkelte erhvervshuse i løbet af maj måned. Processen er imidlertid endnu ikke fastlagt i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

På Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses møde den 26. juni 2019 vil et foreløbigt udkast blive drøftet. Det betyder, at KKR Syddanmark har mulighed for at drøfte udkastet på mødet den 21. juni 2019. Den endelige høringsversion forventes, at blive godkendt i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 24. september 2019.

Udkastet til strategi for decentral erhvervsfremme sendes i offentlig høring ultimo september 2019, hvorefter den godkendes af Danmarks Erhvervs-

fremmebestyrelse og aftales med erhvervsministeren. Strategien skal træde i kraft 1. januar 2020.

## 2.7. Fælles strategisk ramme - Erhvervshus Sydjylland

SAG-2019-01381 bel

### Baggrund

Formålet med den nye erhvervsfremmelov, der trådte i kraft 1. januar 2019, er først og fremmest at sikre et enklere, mere sammenhængende og mere effektivt erhvervsfremmesystem.

./.

Erhvervshus Sydjylland spiller en helt afgørende rolle i det samlede sydjyske erhvervsfremmesystem – og erhvervshusets bestyrelse har derfor påtaget sig et grundlæggende ansvar for at sikre et enkelt, sammenhængende og effektivt samlet tilbud til erhvervslivet i regionen – i form af et oplæg til en fælles strategisk ramme for den samlede erhvervsfremme i Sydjylland.

Erhvervshus Sydjylland har i årets første måneder prioriteret at have en tæt dialog med kommuner, lokal erhvervsservice, business regions, uddannelsesinstitutioner, organisationer med flere. Dialogen har været åben og meget konstruktiv, og der har været en fælles vilje til sammen at skabe et sammenhængende og værdiskabende erhvervsfremmesystem til gavn for regionens erhvervsliv.

På grundlag af dialogen og enighed om en fælles vision og mission samt fem bærende principper har Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse derfor godkendt vedhæftede fælles strategiske ramme, der nu indstilles til godkendelse af de 13 ejerkommuner, som grundlag for det fremtidige samarbejde om erhvervsfremme i Sydjylland

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmarks medlemmer fra de 13 kommuner omkring Erhvervshus Sydjylland drøfter den fælles strategiske ramme.

## 2.8. God erhvervsservice på Fyn – Erhvervshus Fyn

SAG-2019-01381 bel

### Baggrund

Formålet med den nye erhvervsfremmelov, der trådte i kraft 1. januar 2019, er først og fremmest at sikre et enklere, mere sammenhængende og mere effektivt erhvervsfremmesystem.

Erhvervshus Fyn har derfor igangsat en proces som fastlægger rammerne og de enkelte aktørers roller i God Erhvervsservice på Fyn. Processens fokus er at skabe sømløst samarbejde imellem Lokal ErhvervsService (LES) i de fynske kommuner og den erhvervsservice, der leveres i Erhvervshus Fyn (EHF). Hertil et overblik over forbindelserne til henholdsvis den kommende (nationale) digitale erhvervsfremmeplatform og de private erhvervsfremmeaktører.

Processen er forankret i en sparringsgruppe bestående af kommunale (erhvervs-)chefer (niveau 2) fra de ni fynske kommuner og inddrager herudover fynske virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

På mødet præsenteres processens rammer og tidsplan, som fortsat er åben for input fra K9 (de ni kommuner omkring Erhvervshus Fyn).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmarks medlemmer fra de ni kommuner omkring Erhvervshus Fyn drøfter processen.

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Nyt medlem i RAR Sydjylland

SAG-2019-01381 bel

##### **Baggrund**

##### RAR Sydjylland

Kim Brandt (A), Aabenraa træder ud af RAR Sydjylland. Turan Savas (A), Fredericia, som er udpeget som suppleant for Kim Brandt, indstilles til at træde ind i RAR Sydjylland. KKR Syddanmark skal dermed indstille en suppleant for Turan Savas. Det er beskæftigelsesministeren, som efter indstilling fra KKR Syddanmark, laver en endelig udpegning.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringen samt indstiller ny suppleant til RAR Sydjylland.



## **4. KKR**

## 5. Siden sidst

### 5.1. Siden sidst

SAG-2019-01381 bel

#### Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver KKR formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering om nyt - siden sidst.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

##### Meddelelser fra formandskabet

##### *Inspirations- og dialogmøde*

Den 29.marts 2019 deltog 50 mennesker i et inspirations- og dialogmøde arrangeret af SDU, Region Syddanmark og KKR Syddanmark. Temaet var betydningen af det tværgående samarbejde for udviklingen af regionen. Mødet satte spot på muligheder for at samskabe værdi og løsninger til gavn for Syddanmark, som en attraktiv, innovativ og produktiv region. Oplægsholderne berørte spørgsmål som hvad der skal til for at fremme de gode samarbejder? Og hvordan skaber vi i partnerskaber sammenhæng og udvikling til gavn for borgere og erhvervslivet i regionen?

##### Brev til transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen

- ./.
- Region Syddanmark og KKR Syddanmark har sammen sendt et brev til transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen. Her anbefales det, at anvende de midler, der er frigivet via den nedjusterede omfartsvej ved Mariager, til i stedet at sikre dobbeltspor mellem Tinglev og Padborg.

##### Evaluerings af Børnehus Syd

- ./.
- KKR Syddanmark har i november 2018 besluttet, at etablere en satellit til Børnehus Syd. I den forbindelse har Socialdirektørforum besluttet, at få lavet en evaluering af Børnehuset og dets ydelser. Børnehusets leder Ditte Askerod samarbejder med professor Ask Elklit, Videnscenter for Psykotraumalogi, SDU om evalueringen. Evalueringen forventes færdig i oktober 2019.

##### Brev til Sydøstjyllands politi om placering af Børnehusets satellit

- ./.
- Sydøstjyllands politi undrer sig, i et brev til KKR Syddanmark, over placering af børnehusets satellit i Aabenraa, som medfører øget ressourcetræk for politi- og anklagemyndighed samt retsvæsnat. KKR Syddanmark svarer i et

brev, at placering af satellitten er foretaget af hensyn til børnene/de unge.  
Se bilag.

#### Årsrapport Socialtilsyn Syd

Årsrapport 2018 for Socialtilsyn Syd kan findes her:

[https://www.socialtilsynsyd.dk/fileadmin/user\\_upload/Subsites/socialtilsyn\\_syd/Socialtilsyn-Syd\\_%C3%85rsrapport2018\\_endelig.pdf](https://www.socialtilsynsyd.dk/fileadmin/user_upload/Subsites/socialtilsyn_syd/Socialtilsyn-Syd_%C3%85rsrapport2018_endelig.pdf)

Overordnet viser rapporten, at der generelt er god kvalitet i både plejefamilier og tilbud, og at der generelt hos kommunerne er stor villighed til at tage hånd om de forhold, som Socialtilsyn Syd peger på som problematiske. Derudover fremhæves, at kommunerne står overfor en stigende udfordring med at rekruttere og udvikle plejefamilier.

#### Brev til KL om kommunal medfinansiering

./.  
KKR Syddanmarks formandskab har sendt et brev om fastfrysning af KMF til KL. Se bilag.

#### Dialogforums temadag den 29. maj

./.  
Dialogforum holder en temadag den 29. maj med temaet "Helhedsorienteret indsats". "Uddannelse og beskæftigelse målrettet mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder". Målgruppen er kommuners og Regionens handicapråd/dialogfora. Se bilag for program.

#### Ajourføring af infrastrukturprioriteter

På møde den 15. marts 2019 gav Kommunekontaktudvalget opbakning til en ajourføring af de syddanske infrastrukturprioriteter i forhold til timemodellen og midtjysk motorvej. Regionsrådet har den 25. marts 2019 ligeledes besluttet at justere prioriteterne.

Der er ikke ændret på ordlyden af prioriteten om en parallel forbindelse over Lillebælt.

KKR Syddanmark tager beslutningen til efterretning, da der ikke er ændret afgørende på de prioriteter, som KKR Syddanmark tidligere har besluttet.

Ajourføring af formuleringerne:

- *Gennemførelse af Timemodellen med de forudsatte fem stop i Syddanmark (Odense, Esbjerg, Fredericia, Kolding og Vejle) samt i en form, som kan understøtte "Det store H", herunder en sydgående forbindelse i Jylland, som kan bidrage til bedre forbindelse mod Hamburg.*
- *En Midtjysk Motorvej, der knytter an til Billund Lufthavn, og med en tværforbindelse til E45 syd for Vejle.*

#### Status på de særlige psykiatripladser

Den 1. marts 2018 åbnede de første 15 særlige pladser i Region Syddanmark som en del af Psykiatrisk Afdeling Vejle. Den 1. januar 2019 åbnede syv pladser som en del af Psykiatrisk Afdeling Esbjerg.

Status den 10. april 2019 er, at seks patienter er indlagt i Vejle og tre patienter er indlagt i Esbjerg. Dermed er der 13 ledige pladser. To patienter er på vej i visitationen, men samtidig forventes der også at der inden længe udskrives patienter.

Den 1. april 2019 trådte nye visitationskriterier i kraft, med den hensigt at visitationskriterierne ikke virker begrænsende så der i højere grad bliver visiteret patienter til pladserne. Se mere om visitationen her:

<http://www.psykiatriensyddanmark.dk/wm507091>

#### Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddanmark ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Syddanmark ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Johannes Lundsryd-Jensen Middelfart
- Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2019-01381 bel

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Syddanmark er den 21. juni 2019.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter forslag til punkter til næste møde.

#### **Sagsfremstilling**

Følgende punkter forventes, at komme på dagsordenen:

- Årsrapport, regnskab og budget fra de fælleskommunale social- og sundhedssekretariater
- SOSU dimensionering 2020
- Erhvervsfremme strategi
- Turisme.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2019-01381 bel