



DAGSORDEN 2019

KKR NORDJYLLAND

Dato: 26-04-2019 10:00
Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst. Der er gruppemøder fra kl. 9.00-10.00 og KKR-møde kl. 10.00-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden Sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	7
3.1.	Status vedr. frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet	7
3.2.	Resultatkontrakt 2019 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland	7
3.3.	KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi	9
3.4.	Højtuddannede i hele Nordjylland	12
3.5.	Revideret fordelingsnøgle for pædagogpraktik i Nordjylland	13
3.6.	SOSU dimensionering	15
3.7.	Sundhedsaftalen 2019-2023	18
3.8.	Temadrøftelse – Nordjyllands Trafikselskab	19
4.	Udpegninger	21
4.1.	Udpegninger	21
5.	KKR.....	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Punkter til næste møde	23
7.	Eventuelt.....	24
7.1.	Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 26. april 2019.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 26. april 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er udsendt den 11. april 2019.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 8. februar 2019.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 8. februar 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 11. februar 2019. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden Sidst

SAG-2019-02055 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Formand for BRN Mogens Christen Gade orienterer fra BRN.

KL debatoplæg – 'Hvad er et godt ældreliv?'

KL's Sundheds- og Ældreudvalg lancerede den 5. marts 2019 et debatoplæg "Hvad er et godt ældreliv?". Udvalget har efterfølgende inviteret kommunalbestyrelsesmedlemmer med ansvar for sundheds- og ældreområdet til fire debatter over hele landet.

På debatmøderne har kommunalbestyrelsesmedlemmerne fået mulighed for at debattere ældreområdet med hinanden, og komme med input til, hvad KL fremadrettet skal anbefale til både kommuner, stat og andre aktører på området.

Det første debatmøde blev afholdt tirsdag den 12. marts i Aalborg, hvor der var godt fremmøde fra de nordjyske kommuner og en livlig debat.

Yderligere oplysninger samt debatoplægget kan læses på:

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/sundhed/aeldreomraadet/aeldreomraadet-saettes-til-debat/>

Specialuddannelsen i borgernær sygepleje

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekom kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og til uddannelsens omfang (ca. et års varighed). Første hold, begyndte på uddannelsen den 10. december 2018. Andet hold for specialuddannelsen i borgernær sygepleje begynder i august 2019, og tilmeldingen er allerede åben på professionshøjskolerne.

Generelt er der positive tilbagemeldinger fra de kommuner, der har kursister på specialuddannelsen, selvom der har været tale om et komprimeret opstartsforløb, hvor mange elementer først er faldet på plads lige før start.

Endvidere er der positive tilbagemeldinger i forhold til samarbejdet med professionshøjskolerne og koblingen mellem den teoretiske og kliniske del af specialuddannelsen.

De nordjyske kommuner har meldt deres forhåndstilmeldinger ind til ankerkommunen, hvor de vil tilmelde i alt 16 repræsentanter til det næste hold på uddannelsen.

Ny nordjysk masterplan for bæredygtig mobilitet

Kontaktudvalget i Region Nordjylland, bestående af de 11 borgmestre og Regionsrådsformanden, har på sit møde den 3. april 2019 godkendt, at der udarbejdes en ny nordjysk masterplan for bæredygtig mobilitet. Masterplanen skal afløse mobilitetsstrategien "Mobilitet i Nordjylland – de regionale prioriteter" fra KKR Nordjylland og Region Nordjylland, der senest er opdateret i august 2017.

Efter den nordjyske sektorkonference i april 2018, arrangeret af KKR Nordjylland og Region Nordjylland, har en fælles mobilitetsgruppe med administrativ deltagelse fra kommunerne, KKR, NT, BRN og Region Nordjylland samt Vejdirektoratet arbejdet videre med et oplæg til opdatering af mobilitetsstrategien.

Arbejdstitlen er "Masterplan for bæredygtig mobilitet i Nordjylland". Med masterplan forstås en samlet vision for en ønsket udvikling. På den måde er den at sammenligne med den regionale udviklingsstrategi, hvor der bygges på dialog og samarbejde om indsatser for at nå målene.

Planen er, at der arbejdes frem mod en ny nordjysk sektorkonference i april 2020. I foråret 2019 arbejdes med beskrivelse af mobilitetsbehov, udpegning af hovedudfordringer og kortlægning af potentialer for løsninger. Fagudvalg hos kommuner og Region involveres i arbejdet. I efteråret gennemføres workshops med repræsentanter for forskellige interessentgrupper samt for fagfolk fra kommunerne mv. Til Kontaktudvalgsmødets møde den 15. november forventes at foreligge et oplæg til masterplan til drøftelse. Masterplanen vil til sektorkonferencen i april 2020 blive suppleret med et forslag til handlingsplan.

Beslutning om rammeaftale for IV-behandling i kommunalt regi

Der gives en kort orientering om status for rammeaftale for IV-behandling, som blev drøftet på mødet i Kontaktudvalget den 3. april 2019.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status vedr. frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

SAG-2019-02055 hlth

Baggrund

De nordjyske kommuner deltager siden efteråret 2016 i frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Forsøgene har nu været i gang i ½-1½ år og bidrager med relevant viden og erfaringer om beskæftigelsesindsatsen.

KKR Nordjylland får status på frikommuneforsøget to gange årligt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På dagens møde vil der blive givet en status på kommunernes arbejde med at bruge erfaringerne fra frikommuneforsøgene til at påvirke beslutningstagerne på Christiansborg.

Kommunerne har nedsat en kommunikationsgruppe, der arbejder med udarbejdelse af videoer, kronikker, presse og oplæg for at understøtte de nordjyske kommunes interessevaretagelse på beskæftigelsesområdet med afsæt i erfaringerne fra frikommuneforsøgene. Bl.a. for at påvirke at der sker yderligere forenklinger i beskæftigelseslovgivningen.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune fortælle om og give en status for, hvordan der arbejdes med interessevaretagelse og giver eksempler på konkrete tiltag.

3.2. Resultatkontrakt 2019 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland

SAG-2019-02055 hlth

Baggrund

Resultatkontrakt 2019 mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland forelægges KKR Nordjylland til godkendelse.

På mødet deltager direktør for Erhvervshus Nordjylland Lars Erik Jønsson, som fortæller om indholdet i resultatkontrakten.

Punktet indledes med en introduktion af processen omkring tilblivelsen af resultatkontrakten ved kommunaldirektør i Hjørring Kommune Tommy Christiansen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender resultatkontrakten for 2019 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

Sagsfremstilling

Resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus indgås for en 1-årig periode og fastsætter målsætninger for arbejdet i Erhvervshus Nordjylland.

Udarbejdelsen af resultatkontrakten er sket i tæt samarbejde med en kommunal følgegruppe bestående af kommunale erhvervschefer, Erhvervshus Nordjylland, BRN- og KKR-sekretariater – og med en kommunaldirektør som formand.

Ud over det formelle aftalekompleks bygger resultatkontrakten på det oplæg, der blev udarbejdet i Nordjylland i efteråret 2018 omkring "Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice", og er politisk behandlet i KKR Nordjylland.

Resultatkontrakten tager afsæt i en fælles, vejledende skabelon, som KL har udarbejdet i samarbejde med bl.a. Erhvervsstyrelsen samt erhvervshusenes direktører i forhold til indhold og opbygning af resultatkontrakterne, herunder konkretisering af de nationale mål fra rammeaftalen.

I resultatkontrakten udmøntes dels de 3 nationale mål for erhvervshusene, som er aftalt i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020; dels 4 fælles indsatsmål for alle erhvervshusene. Derudover konkretiserer resultatkontrakten samarbejdet mellem Erhvervshus Nordjylland, KKR Nordjylland og den lokale erhvervsservice i 2 regionale mål med fokus på udvikling af en konkret samarbejdsmodel.

Samarbejdsmodellen skal have fokus på at opnå en fælles forståelse af konkrete aktiviteter og snitflader mellem Erhvervshus Nordjylland, de lokale

erhvervskontorer og andre samarbejdspartnere på erhvervsfremmeområdet. De regionalt aftalte mål er således alle procesmål.

Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres til KKR Nordjylland, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

./.

Resultatkontrakt 2019 mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland.

3.3. KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi

SAG-2019-02055 hlth

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2020 og frem. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer og rammevilkår, og skal koordineres med relevante statslige strategier.

Konkret fastlægger rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020, at erhvervshusenes bestyrelser, som er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale bidragsydere og sparringspartnere, skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, herunder i formuleringen af de regionale kapitler.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender det nordjyske indspil til erhvervsfremmestrategi med henblik på videresendelse til bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland.

Sagsfremstilling

Rammerne for strategien

Lov om erhvervsfremme fastlægger rammerne for strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategiens formål er at styrke udviklingen i dansk erhvervsliv gennem en sammenhængende decentral erhvervsfremmeindsats på tværs af hele Danmark. Ligeledes skal strategien danne grundlaget for udmøntningen af de decentrale, offentlige erhvervsfremmemidler.

Det følger endvidere af erhvervsfremmeloven, at strategien skal tage udgangspunkt i regionale og lokale styrker og udfordringer, og den skal være koordineret med regeringens relevante nationale strategier, fx på det erhvervspolitiske, forsknings- og innovationspolitiske, turismepolitiske og internationale område samt med strategier og aktører på det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske område.

Af bemærkninger til loven fremgår yderligere, at strategien skal:

- Udpege 10-12 erhvervs- og teknologiområder (styrkepositioner) og et mindre antal start-up klynger inden for spirende teknologier og markeder, hvor der fremadrettet kan udbydes offentlig finansiering til klynger og innovationsnetværk
- Indeholde sektorspecifikke og regionale kapitler om lokalt forankrede indsatser
- Være rammesættende for kommunale erhvervsudviklingsinitiativer, idet kommunale indsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, fremover skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale indsats.

Der er ikke i loven fastsat en tidsmæssig ramme for strategiens løbetid.

Lokal forankring og bidrag

Den lokale forankring af strategiprocesen i Nordjylland har foregået i et koordinerende samarbejde mellem Erhvervshus Nordjylland, BRN og KKR. For at sikre et bredt ejerskab og involvering i forhold til det nordjyske bidrag, har der bl.a. været nedsat en følgegruppe, der har bidraget til at kvalificere det nordjyske indspil. Følgegruppen består af et bredt udsnit af aktører fra uddannelses- og videninstitutioner, arbejdsmarkedets parter, regionen, kommunale erhvervschefer m.v.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har i samarbejde med Erhvervshus Nordjylland afholdt en workshop i Nordjylland den 28. marts, hvor en bred kreds af virksomheder og andre interessenter var inviteret til at give input til den regionale strategi.

Der har desuden i et samarbejde mellem Erhvervshus Nordjylland, BRN og KKR været afholdt et dialogmøde om prioriteringer af nordjysk indspil til erhvervsfremmestrategi den 9. april 2019. Ud over deltagerne fra workshoppen den 28. april, var kommunal- og regionspolitikere også inviteret til at deltage.

I Nordjylland har vi en stærk tradition og gode forudsætninger for at samarbejde på tværs af kommunegrænser, på tværs af offentlige erhvervsfremmeorganisationer og på tværs af sektorer. Det er denne stærke tradition, der bygges videre på i arbejdet med Nordjyllands hovedprioriteter, der fremgår af forslaget til det nordjyske indspil. Hovedprioriteterne er følgende:

- Vilje til at Vækste
- Kompetencematch

De Nordjyske styrkepositioner er:

- Det smarte – IKT og digitalisering
- Det grønne - Energi og grøn omstilling
- Det blå – Maritim og fiskeri
- Det attraktive - Turisme

BRN's bestyrelse afholder møde den 26. april – inden KKR-mødet og kommer med eventuelle bemærkninger til strategiindspillet, som forelægges KKR. Efter KKR Nordjyllands behandling af bidraget, fremsendes dette sammen med eventuelle anbefalinger til bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland, som holder møde den 30. april 2019. Erhvervshuset fremsender herefter det endelige bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse samme dag.

Turisme i den decentrale erhvervsfremmestrategi

Det Nationale Turismedforum, som er et administrativt forum har som formål at styre og koordinere den offentlige turismedfremmeindsats i Danmark, skal ifølge loven bidrage til strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats på de dele af strategien, der vedrører turisme. Erhvervsfremmestrategien vil være rammesættende for uddeling af de øremærkede midler til turismedfremme. Midlerne skal dog udmøntes til turismedprojekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme. Den politiske proces omkring input til turisme i den decentrale strategi skal foregå via de regionale bidrag.

Den videre proces

Tidligere har den 12. april 2019 været meldt ud som frist for indsendelse af erhvervshusenes bidrag. Kommunerne, KKR og KL har udtrykt, at fristen ikke i tilstrækkelig grad tilgodeså lokal inddragelse og forankring. Der har været udtrykt ønske om en fristforlængelse til ultimo april 2019. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse besluttede at imødekomme ønsket på sit møde den 26. marts 2019 – med en ny frist den 30. april 2019.

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil, med afsæt i erhvervshusbestyrelsernes fremsendte bidrag samt indspil fra decentrale strategiworkshops og analyser mv., udarbejde udkast til en samlet strategi for decentral erhvervsfremme.

Udkastet til strategi for decentral erhvervsfremme sendes i offentlig høring, hvorefter den godkendes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og aftales med erhvervsministeren. Høringsperioden er endnu ikke oplyst. Strategien skal kunne træde i kraft den 1. januar 2020.

./. Nordjysk indspil til decentral erhvervsfremmestrategi 2020 – forventes eftersendt pr. mail inden KKR-mødet.

3.4. Højtuddannede i hele Nordjylland

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 16. november 2018, ifm. drøftelsen af KKR's beskæftigelsespolitiske fokusområder, at beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg, sammen med BRN, skulle komme med et oplæg til, hvordan man kan arbejde med at få de nyuddannede unge til at flytte sig til andre dele af regionen, hvor der er efterspørgsel efter dem som arbejdskraft.

Der er igangsat en bredt involverende proces ift. at afklare og afdække eksisterende initiativer, indsatser, strategier mv., finde frem til mulige potentialeområder samt identificere, udvikle og udarbejde anbefalinger til konkrete initiativer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er på baggrund af KKR's ønske nedsat en arbejdsgruppe i regi af Beskæftigelsesdirektørkredsen, med deltagelse fra sekretariatene for Beskæftigelsesdirektørkredsen, KKR Nordjylland og BRN.

Arbejdsgruppen har tilrettelagt og igangsat en proces der vil, gennem dialog og en bred involvering, søge at identificere, udvikle og udarbejde anbefalinger til konkrete initiativer, der med fordel kan iværksættes for at sikre, at højtuddannede i højere grad finder arbejde og fastholdes i hele Nordjylland.

Initiativerne skal overordnet bidrage til, at:

- Flere højtuddannede får øjnene op for karriemuligheder i Nordjylland
- Flere højtuddannede hurtigere finder deres første job i regionen og dermed fastholdes
- Flere nordjyske virksomheder får glæde af de højtuddannedes kompetencer, så deres vækst og konkurrenceevne øges
- Adgangen og fødekæden til kvalificeret arbejdskraft i hele Nordjylland styrkes.

Anbefalingerne kan favne forslag rettet mod forskellige målgrupper med betydning for højtuddannedes muligheder for karriere i Nordjylland – eksempelvis studerende, dimittender og virksomheder.

Arbejdet er delt op i tre faser: 1) Afdækning, dialog og idégenerering; 2) Anbefalinger og initiativbeskrivelse; samt 3) Beslutning, forankring og opstart.

I den første fase af arbejdet afholdes der to workshops i april, hhv. den 8. april og den 30 april, med repræsentanter fra en række organisationer inden for uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområdet mhp. at drøfte udfordringer, muligheder og ideer til konkrete fremtidige indsatser. Her er målet at skabe et billede af de eksisterende tiltag på området og eventuelle udfordringer og gennem dialog med organisationerne identificere potentialeområder samt hvilke konkrete ideer, der skal arbejdes videre med og beskrives nærmere.

I den anden fase er målet, at der i samarbejde med relevante parter udarbejdes en pakke til politisk prioritering. Pakken indeholder anbefalinger og beskrivelse af de initiativer, der med fordel kan iværksættes fremadrettet for at sikre, at højtuddannede ansættes og bliver i hele Nordjylland.

I den tredje fase skal den samlede pakke fremlægges til politisk behandling i KKR Nordjylland og BRN i efteråret. Her tages der stilling til hvilke anbefalinger og initiativ(er), der skal arbejdes videre med og igangsættes samt tidsmæssig prioritering af disse.

3.5. Revideret fordelingsnøgle for pædagogpraktik i Nordjylland

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

KKR Nordjylland godkendte den 15. april 2016 en revideret fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet. Der er igen behov for at revidere den nuværende fordelingsnøgle for pædagogpraktik i Nordjylland, bl.a. på baggrund af, at Morsø og Thisted Kommune er blevet en del af den nordjyske dimensionering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender den forelagte model til revidering af den nuværende fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland godkendte en revideret fordelingsnøgle for pædagogpraktik den 15. april 2016. Her blev nøglen revideret for dels at tage hensyn til den samlede befolkningsudvikling og dels antallet af fastansatte fuldtidspædagoger i kommunerne. Fra den 1. juli 2016 overgik pædagoguddannelsen på VIA University College i Thisted til University College Nordjylland (UCN),

hvilket medførte, at Thisted og Morsø Kommuner pædagogdimensionering overgik fra KKR Midtjylland til KKR Nordjylland. Af hensyn til at sikre en hensigtsmæssig overgang, blev pladserne som Thisted og Morsø Kommune medbragte friholdt fra den samlede dimensionering indtil 10 pct. neddimensionering, som KKR besluttede den 27. februar 2015, var slået fuldt igennem.

Eftersom neddimensioneringen nu har fået fuld virkning, og KKR Nordjylland på mødet den 8. februar 2019 har besluttet en opdimensionering for studieåret 2020-2021, vil Thisted og Morsø Kommune fremover indgå i fordelingsnøglen på lige vilkår med de øvrige nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Børne- og ungedirektørkredsen i Nordjylland har drøftet udkastet til den reviderede nøgle på et møde den 31. januar, og de bakker op omkring det.

Der gøres imidlertid opmærksom på, at der i den reviderede fordelingsnøgle fortsat er lagt op til, at der holdes fast i principperne fra tidligere nøgle om, at Læsø Kommune som udgangspunkt ikke tager praktikanter samt, at Region Nordjyllands andel af det samlede antal praktikanter holdes på samme niveau som tidligere, dvs. 7,2 pct. Endelig holdes der fast i et princip om et forventet frafald på 10 pct., hvilket også er i overensstemmelse med de erfaringer som ankerkommunen, Hjørring Kommune, har gjort sig i forhold til kommunernes og regionens fremskaffelse af praktikpladser.

Det foreslås endvidere, at fordelingsnøglen justeres administrativt hvert 3. år (så den kan tage højde for udviklingen i befolkningstal og antal fuldtidsansatte pædagoger).

	Indbyggertal 3K 2018	0,5	Fuldtidsansatte pædagoger juli 2018	0,5	Fordelings nøgle	492		10 pct. frafald
Aalborg	213.271	33,71%	3.274	41,22%	37,47%	184,3318	184	166
Brønderslev	36.357	5,75%	404	5,09%	5,42%	26,65014	27	24
Frederikshavn	60.197	9,52%	704	8,86%	9,19%	45,2119	45	41
Hjørring	65.185	10,30%	774	9,74%	10,02%	49,31951	49	44
Jammerbugt	38.590	6,10%	326	4,10%	5,10%	25,10277	25	23
Mariagerfjord	42.086	6,65%	452	5,69%	6,17%	30,36455	30	27
Morsø	20.501	3,24%	204	2,57%	2,90%	14,29015	14	13
Rebild	29.891	4,73%	321	4,04%	4,38%	21,56517	22	19
Region Nordjylland*	45.549	7,20%	572	7,20%	7,20%	35,42767	36**	32
Thisted	43.742	6,91%	428	5,39%	6,15%	30,26521	30	27
Vesthimmerland	37.240	5,89%	484	6,09%	5,99%	29,47116	30**	27
I alt	632.609	100%	7.943	100%	100%	492	492	443

*Jf. aftale med Region Nordjylland om at de udgør 7,2 pct.

** Her er der rundet op for at nå op på 492

./. Udkast til revideret fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet.

3.6. SOSU dimensionering

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

Parterne på det offentlige arbejdsmarked har i februar 2019 indgået en ambitiøs, toårig praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne. Aftalen imødekommer kommunernes behov for, at der også i fremtiden kan uddannes tilstrækkeligt social- og sundhedspersonale til ældre- og sundhedsområdet. Aftalen skal ses i forlængelse af OK18-rekrutteringspuljen og det løbende arbejde med handleplanen 'Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren', hvor kommunerne har taget et stort ansvar og fundet konkrete løsninger på rekrutteringssituationen.

Aftalen indeholder bl.a. et løft på ca. 30 pct. af antallet af praktikpladser, at kommunerne overtager det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne fra 1. januar 2020 og et mål for reduktion af frafald. Antallet af praktikpladser er dog også afhængigt af, at søgningen til uddannelserne øges.

Den samlede dimensionering er af KL fordelt på KKR'er således, at der i KKR Nordjylland kan foretages en fordeling på kommuneniveau til brug for SOSU-skolernes planlægning og etableringen af praktikpladsaftaler.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager stilling til fordelingen af SOSU-dimensioneringen mellem kommunerne i Nordjylland i 2020 og 2021.

Sagsfremstilling

Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL er blevet enige om en praktikpladsaftale, der bidrager til at imødegå rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området.

./. Aftalen er et nødvendigt skridt for at sikre det fremtidige arbejdskraftsbehov på ældre- og sundhedsområdet.

De væsentligste elementer i aftalen er følgende:

- Minimum 6.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft på 1.300 pladser (fra 4.700 til 6.000).
- Minimum 3.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft 800 pladser (fra 2.200 til 3.000).
- Kommunerne vil fra 1. januar 2020 overtage det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne. Regionerne har fortsat uddannelsesansvaret under den regionale praktiktid.

- Der fastsættes en målsætning om at reducere frafaldet på hovedforløbet til maksimalt 10 pct. Der arbejdes samtidig for et reduceret frafald mellem grundforløb og hovedforløb.

Derudover er parterne blevet enige om, at det i perioden undersøges, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent kan tilrettelægges, så det både understøtter en øget kapacitet samt en høj kvalitet. Det er derudover aftalt, at parterne i perioden vil arbejde for at nedbringe frafaldet på uddannelserne, hvilket for kommunerne på kort sigt er ét af de vigtigste fokusområder.

Udover praktikpladsaftalen har parterne løbende drøftet et dataspor på uddannelsesområdet, herunder betydningen af, at alle parter har et ensartet, grundigt, kvantitativt billede af uddannelsesområdet. Dette inkluderer blandt andet retvisende nøgletal, løbende data og en baseline, der sikrer, at kommuner og skoler løbende kan følge udviklingen og sætte ind konkret, herunder ift. frafald.

Der er i finanslovsaftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet til at dække eventuelle udgifter i forbindelse med det øgede optag, herunder forbedret praktikvejledning og styrket indsats mod frafald.

Der er jf. dimensioneringsaftalen enighed om, at opgaveflytningen ift. arbejdsgiveransvaret skal medføre en udgiftsneutral justering af statens bloktilskud til kommuner og regioner, der følger de gængse DUT-principper. Justeringerne vil skulle indgå ved fastsættelsen af bloktilskuddene i forbindelse med økonomiaftaler for 2020. Kommunerne kompenseres ikke ud over dette økonomisk for den øgede dimensionering, idet det bygger på en antagelse om, at udgiften til en elev svarer til den arbejdsværdi, som opnås.

Fordelingen mellem de fem KKR

Ansvar for fordeling af praktikpladserne ligger hos KKR. KL har udarbejdet en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen mellem de fem KKR'er. Den eksisterende nøgle fra 2015 vægter den historiske fordeling med 50 pct. og demografien med 50 pct. Nøglen skulle delvist tage højde for, at de demografiske forskelle allerede i 2015 afveg fra den historiske fordeling af optaget på uddannelserne.

Med denne nøgle bibeholdes den tidligere KKR-fordeling for så vidt angår den eksisterende bestand, men dog således at den demografiske komponent opdateres med seneste data.

For så vidt angår tilvæksten på området, fordeles disse udelukkende med den demografiske nøgle. Dette kan begrundes med, at fordelingen således vil medvirke til en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft og mellem udbuddet af uddannelser i hele landet.

Dimensionering 2020 – fordeling mellem de fem KKR

	Social- og sundheds- hjælpere	Social- og sundheds- assistenter
Region Hovedstaden	857	1.796
Region Sjælland	474	944
Region Syddanmark	697	1.331
Region Midtjylland	660	1.289
Region Nordjylland	312	637
Hele landet	3.000	5.997

Overtagelsen af arbejdsgiveransvaret

Praktikpladsaftalen indeholder udover en øget dimensionering også en kommunal overtagelse af det fulde arbejdsgiveransvar for de regionale SSA-elever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn mv. Disse udgør i dag 1.360 pladser, hvis dimensioneringen var fuldt udfyldt. Pladserne indgår i tabellen ovenfor.

- ./. Disse pladser er ligeledes fordelt mellem de fem KKR med den demografiske nøgle.

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal på de enkelte kommuner i KKR Nordjylland efter samme nøgle, som er anvendt til fordeling mellem de 5 KKR'er.

Der er afholdt møde i regi af kommunernes sundhedsdirektører den 11. april, hvor dimensioneringsaftalen har været drøftet. Der orienteres om deres bemærkninger på KKR mødet den 26. april. På mødet i kommunaldirektørkredsen den 5. april blev der herudover tilkendegivet, at det er væsentligt at være opmærksom på de private leverandørers ansvar for at varetage uddannelsesopgaven, og herunder praktikopgaven.

Dimensionering 2020 – fordeling mellem de nordjyske kommuner

	SSH			SSA			
	Nuværende dimensionering	Tilvækst	Dimensionering 2020	Nuværende dimensionering	Tilvækst	Nuværende regionale pladser	Dimensionering 2020
KKR Nordjylland							
Brønderslev	14	6	20	21	9	10	40
Frederikshavn	27	11	38	40	18	19	77
Hjørring	27	11	38	41	18	18	77
Jammerbugt	15	6	21	23	10	11	44
Læsø	1	0	1	2	1	1	4
Mariagerfjord	16	7	23	25	11	11	47
Morsø	9	4	13	14	6	7	27
Rebild	12	4	16	18	7	7	32
Thisted	18	7	25	27	12	12	51
Vesthimmerland	13	6	19	19	10	11	40
Aalborg	72	26	98	107	44	47	198
Samlet	224	88	312	337	146	154	637

Videre proces

Den fremadrettede dimensionering på pædagogisk assistentuddannelsen drøftes i foråret 2019.

3.7. Sundhedsaftalen 2019-2023

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

Regionerne og kommunerne har siden 2007 været forpligtede til at indgå sundhedsaftaler. Sundhedsaftalerne, der indgås en gang i hver valgperiode, skal bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af regionernes sygehuse, kommuner og almen praksis. Formålet er, at borgere og patienter modtager en sammenhængende indsats af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, de har behov for.

Sundhedsaftalen er på dagsordenen for at give KKR Nordjylland en orientering om Sundhedsaftale 2019-2023, som i henhold til Sundhedskoordinationsudvalgets beslutning fra den 24. april nu er sendt til kommunalbestyrelser og regionsrådet med anbefaling om endelig politisk godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning og, med forbehold for Sundhedskoordinationsudvalgets beslutning den 24. april, anbefaler Sundhedsaftalen til godkendelse i de nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

Arbejdet med Sundhedsaftalen 2019-2023 har været i gang siden juni 2018, hvor det blev skudt i gang med et politisk visionsseminar med deltagelse af kommunale og regionale sundhedspolitikere samt repræsentanter fra PLO. Her blev der taget hul på den indholdsmæssige udvikling af aftalen, samt ideudviklet på en fælles vision og drøftet pejlemærker for at indfri visionen.

I forhold til Sundhedsaftalen har der i processen været fokus på at sikre, at den bliver mere politisk og mere dynamisk end tidligere, med overordnede politiske pejlemærker fremfor konkrete fastlagte projekter, samt at der gives større handlefrihed til de lokale klynger.

Kommunalt har arbejdet været forankret i regi af Sundhedspolitisk Dialogforum, hvor der på møderne i hhv. oktober 2018 og marts 2019 har været mulighed for at drøfte de første aftaleudkast politisk i fælleskommunal regi, med henblik på at sikre et klart mandat til de kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget.

Aftaleudkastet har været ud i bred høring i kommunerne fra medio december 2018 frem til ultimo januar 2019, hvor der er kommet flere høringssvar til aftalen. På mødet i Sundhedspolitisk Dialogforum den 18. marts 2019 var der mulighed for at drøfte de kommunale høringssvar og finde frem til de perspektiver som der kommunalt var behov for at gøre opmærksom ift. det videre arbejde med aftalen.

Sundhedskoordinationsudvalgets formandskab har desuden været på rundtur i de nordjyske kommuner fra januar til marts 2019 for at mødes med sundhedsudvalgene i de enkelte kommuner til dialogmøder.

Den 24. april 2019 forventes Sundhedskoordinationsudvalget at godkende den endelige version af sundhedsaftalen, der fremsendes til politisk godkendelse i kommunalbestyrelser og regionsråd.

./. Sundhedsaftale – 2019-2023 – bilag eftersendes

3.8. Temadrøftelse – Nordjyllands Trafikselskab

SAG-2019-02055 hlth

Baggrund

NT's formand Nuuradiin S. Hussein og direktør Thomas Øster deltager i mødet.

I deres præsentation vil de bl.a. komme ind på NT's grønne strategi.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter orienteringen.

Sagsfremstilling

NT's Mobilitetsindeks kortlægger ud fra en spørgeskemaundersøgelse blandt 2.600 nordjyder, hvordan de oplever deres mobilitet i hverdagen fordelt på de enkelte kommuner, byer og landdistrikter. Den oplevede mobilitet sammenlignes med den faktiske mobilitet i form af adgang til kollektiv trafik og bil.

I december 2018 godkendte NT's bestyrelse en grøn strategi, der skal imødegå den negative påvirkning af klima og miljø fra NT's flåde i form af tog, busser og flexbiler ved en omstilling til fossilfri og emissionsfri drift frem mod 2030.

Desuden ønsker KKR Nordjylland en generel dialog med NT i forhold til prioriteringer og økonomi.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger

SAG-2019-02055 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender, at:

- Line Vanggaard Pedersen (C) udpeges som suppleant til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
- Svend Bertelsen (L) udpeges som medlem og Steen Søgaard Petersen (L) som suppleant til KKR Nordjylland.
- der til Regionsrådet indstilles en erhvervsrepræsentant og en suppleant til Styringskomite for Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak programmet

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

På det seneste møde aftalte KKR Nordjylland, at der skal findes en afløser for Mogens Christen Gade til posten som suppleant til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Der er nu fundet en kandidat, idet det foreslås, at Line Vanggaard Pedersen (C) udpeges som suppleant til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

KKR

Allan Busk (L) har anmodet om at træde ud af KKR Nordjylland. Som afløser for Allan Busk foreslås nuværende suppleant Sven Bertelsen (L). Som ny suppleant foreslås Steen Søgaard Petersen (L).

Styringskomite for Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak programmet

De regionale vækstfora har indtil udgangen af 2018 haft en plads i styringskomiteen for KASK programmet ligesom kommunerne og Regionsrådet. Efter afvikling af vækstfora skal der udpeges et nyt medlem og Erhvervsstyrelsen har besluttet, at vækstforummedlemmet skal erstattes af en repræsentant fra erhvervsorganisationer indstillet af KKR. Efterfølgende foretager Regionsrådet den formelle udpegnings.

Region Nordjylland har derfor anmodet om, at KKR Nordjylland indstiller en repræsentant og en suppleant til denne post, med henblik på, at den formelle udpegnings kan ske på Regionsrådets møde i maj.

Til KKR-mødet forventes at foreligge et konkret forslag til indstilling.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-02055 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 21. juni 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Status for arbejdet med en ny Praksisplan
- Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden: en fælles ambition
- Status på nyt erhvervsfremmesystem
- Børnehus Nord.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-02055 hast