



## DAGSORDEN 2019

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 26-04-2019 10:00

**Sted:** Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst .....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Hovedstadens Offentlige Transport.....	5
3.2.	Trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen .....	5
3.3.	Bidrag fra hovedstadsområdet til national strategi for erhvervsfremme fra 2020.....	7
3.4.	Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019 .....	9
3.5.	Kompetent arbejdskraft til virksomhederne .....	10
3.6.	Status på Forberedende grunduddannelse (FGU) .....	12
3.7.	Opfølgning på dimensioneringsaftale om social- og sundhedsuddannelserne – Fordeling af praktikpladser .....	13
3.8.	Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen .....	14
3.9.	Specialuddannelse i borgernær sygepleje – Status og videre proces ..	15
3.10.	KL debatoplæg – 'Hvad er et godt ældre liv?' .....	17
3.11.	KKR-dag – Politisk møde den 27. maj 2019 .....	17
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>19</b>
4.1.	Udpegning af ny suppleant til det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden .....	19
4.2.	Udpegning af nyt medlem af Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget .....	19
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>20</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>21</b>
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden .....	21
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>22</b>

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

Referat af KKR Hovedstadens møde den 8. februar 2019 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængeligt på KKR Hovedstadens hjemmeside. Referatet er tilgængeligt her.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 8. februar 2019.

### 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-02139 nihj

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde den 26. april 2019.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

- Der orienteres fra formandskabet og fra forskellige fora, herunder:
- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Den Nationale Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Hovedstadens Offentlige Transport

SAG-2019-02139 nihj

##### Baggrund

I regeringens hovedstadsudspil – Danmarks hovedstad – foreslås etablering af Hovedstadens Offentlige Transport (HOT). Med forslaget samles trafikplanlægning og trafik køb i en ny organisation, HOT, på tværs af Movia, Metroselskabet og DSB. De nuværende ejerforhold ændres ikke. Dog overtages den regionale busstrafik af den nye organisation HOT og kommuner.

Formand for embedsmandsudvalget for klima og infrastruktur, Ole Jacobsen, vil på mødet opridsse temaer, der er knyttet til forslaget. Direktør for Movia, Dorthe Nøhr, vil efterfølgende komme med Movias betragtninger på spørgsmålet om etablering af HOT.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter forslaget om etablering af HOT og organiseringen af den kollektive trafik i hovedstadsområdet.

##### Sagsfremstilling

Blandt hovedspørgsmålene i forhold til DOT er følgende:

- Organisering: Hvad indgår i HOT og hvad gør ikke? Hvordan tænkes bestyrelsen sammensat?
- Hvilke modeller arbejder regeringen med for overførsel af de penge regionerne i dag bruger på regional trafik til kommunerne? Hvad bør der være opmærksomhed på i den forbindelse?
- Hvem bestiller regional trafik i den nye organisering og hvordan ser det ud med tværkommunale ruter?
- Hvordan er sammenhængen mellem trafik og infrastruktur?
- Hvad med de 11 sjællandske kommuner, der, ifølge forslaget, ikke er med i HOT?

##### *Bilag*

./. Faktaark – Hovedstadens Offentlige Transport

#### 3.2. Trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen

SAG-2019-02139 nihj

## **Baggrund**

Region Hovedstaden har med inddragelse af hovedstadskommuner udarbejdet en trafik- og mobilitetsplan. Planen peger på en række indsatser, der kan øge mobiliteten og begrænse spildtid i trafikken i hovedstadsområdet. Indsatserne omfatter bl.a. styrket kollektivt hovednet via fokus på frekvens og knudepunkter, styrket tværgående samarbejde i DOT, udvikling af "mobility as a service" løsninger, indførelse af kørselsafgifter, udbygning af supercykelstinet og en række andre forslag.

Regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen vil på mødet præsentere trafik- og mobilitetsplanen for KKR.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter indsatserne i trafik- og mobilitetsplanen og muligheder for samarbejde med regionen om videreudvikling af disse.

## **Sagsfremstilling**

Trafik- og mobilitetsplanen udpeger fem strategiske udviklingsområder og tilhørende indsatser:

- Fremtidens kollektive transport som førstevalg for flere
- Flere cykelpendlere
- Knudepunkter der skaber sammenhæng
- Trafikinformation og mobilitetsservice med brugeren i centrum
- Attraktiv deletransport

Til hvert af de fem strategiske udviklingsområder er forslag til konkrete indsatser:

- 1) Styrket kollektivt hovednet - tilbyde høj frekvens og god fremkommelighed på tværs gennem styrkelse af knudepunkter, servicemål mv.
- 2) Tværgående samarbejde om udvikling af den kollektive transport - etablere samarbejde om at opnå fælles strategisk retning og struktureret strategiproces i DOT-regi.
- 3) "Mobility as a Service" (MaaS) - understøtte samarbejde om at sikre sammenkædning af forskellige transportformer på rejsen via abonnement
- 4) Kørselsafgifter - undersøge muligheder for at anvende kørselsafgift til påvirkning af adfærd.
- 5) Trafikprognoser og trafikinformation - etablere "vejruddisigten" for trafikken på en app gennem fokus på organisering og fælles set-up blandt aktørerne
- 6) Intelligent signalstyring og trafikledelse - etablere samarbejde om samordning af trafiksignaler og trafikledelse på tværs af kommunegrænser.

- 7) Dialogværktøj til udvikling af knudepunkter - udvikle redskaber og principper til fælles screening og rangering af knudepunkter.
- 8) Udvikling af transportorienteret byudviklingsmetoder - afdække partnerskabs-, forretnings- og finansieringsmodeller til udvikling af knudepunkter.
- 9) Nemme skift og attraktive first/last-mile løsninger - etablere samarbejde om en fælles strategi for til- og frabringstrafik med bl.a. afsæt i Movias forretningsstrategi.
- 10) Kombinationsrejser med cykel - etablere samarbejde på tværs af aktører til fremme af cyklen i kombination med kollektiv transport.
- 11) Udbygning af Supercykelstinet - undersøge muligheder for fælles finansiering af nye ruter og revurdering af designet.
- 12) Udbygning af dele- og samkørselstjenester uden for de store byer - undersøge muligheder for fremme af delemobilitet og opkoblingen til det kollektive trafiktilbud bl.a. gennem pilotforsøg og udbredelse af viden.
- 13) Samkørselsknudepunkter for multimodale rejser - udvikle datagrundlag til en samlet plan for styrkelse af eksisterende, og etablering af nye, knudepunkter med let skift mellem forskellige transportmidler.

Det er regionens ønske, at de nævnte udviklingsområder og konkrete indsatser fremover udgør den overordnede ramme for videreudvikling af mobiliteten i hovedstadsområdet.

#### *Bilag*

- ./.
- 1) Trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen

### **3.3. Bidrag fra hovedstadsområdet til national strategi for erhvervsfremme fra 2020**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

Der er udarbejdet udkast til input fra hovedstadsområdet til national strategi for decentral erhvervsfremme fra 2020. Udkastet fokuserer på en række styrker og udfordringer, som kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner i hovedstadsområdet fremhæver, at erhvervsfremmesystemet særligt bør have fokus på. Disse er:

- Forbedre virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Understøtte virksomhedernes kompetenceudvikling især inden for digitalisering, internationalisering og grøn omstilling
- Understøtte virksomhederne i at få mere ud af hovedstadsområdets forskningsmæssige styrker
- Forbedre virksomhedernes adgang til testmiljøer
- Understøtte iværksætteri og skalering af eksisterende virksomheder

- Øge hovedstadens evne til at tiltrække og udenlandske investeringer
- Understøtte vækst og udvikling inden for turisme, events, kongresser og oplevelsesøkonomi.

Det er Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse, der formelt indsender bidraget til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender udkast til input fra hovedstadsområdet til national strategi for decentral erhvervsfremme.

### **Sagsfremstilling**

Det følger af lov om erhvervsfremme, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien udarbejdes på baggrund af bidrag fra de enkelte erhvervshuse. Erhvervshusene skal sørge for inddragelse af KKR. Den 30. april 2019 er fastsat som frist for indsendelse af de regionale bidrag til strategien til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Herefter vil bidragene blive sammenskrevet og en samlet strategi sendes efter planen i høring efter sommerferien 2019. Strategien skal kunne træde i kraft 1. januar 2020.

Det foreliggende udkast til strategiinput fra hovedstaden er udarbejdet af arbejdsgruppe med tovhold fra Erhvervshus Hovedstaden. Det er skrevet på baggrund af følgende input:

- Strategidag afholdt den 1. marts 2019 af KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden
- Bidrag modtaget fra hovedstadskommunerne
- Strategidag den 21. marts 2019 afholdt af Erhvervshus Hovedstaden og sekretariatet bag Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Spørgeskemaundersøgelse blandt mere end 600 virksomheder
- Dialog med vidensinstitutioner og erhvervsfremmeaktører.

Der er i arbejdet foretaget et valg om at fokusere på tværgående emner for styrkelse af konkurrencekraften hos virksomheder, fremfor udvalgte brancher eller erhvervsfremmeaktører. Dette valg er godkendt af KKR Hovedstadens politiske arbejdsgruppe vedr. nyt erhvervsfremmesystem og af Erhvervshusets bestyrelse.

Den nationale strategis formål er at styrke udviklingen i dansk erhvervsliv gennem en sammenhængende decentral erhvervsfremmeindsats på tværs af hele Danmark. Ligeledes skal strategien danne grundlaget for udmøntningen af de decentrale, offentlige erhvervsfremmemidler og EU's strukturfondsmidler.



Det Nationale Turismedforum, som er et administrativt forum med formål at styre og koordinere den offentlige turismedfremmeindsats i Danmark, skal ifølge loven bidrage til strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats på de dele af strategien, der vedrører turisme. Erhvervsfremmestrategien vil være rammesættende for uddeling af de øremærkede midler til turismedfremme. Midlerne skal dog udmøntes til turismedprojekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme.

#### *Bilag*

./.. Udkast til regionalt kapitel for hovedstadsområdet i national strategi for decentral erhvervsfremme fra 2020  
Input fra kommuner i hovedstadsområdet til national strategi for decentral erhvervsfremme

### **3.4. Resultatkontrakt med Erhvervs hus Hovedstaden for 2019**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden skal indgå en resultatkontrakt med Erhvervs hus Hovedstaden for 2019. Kontrakten skal sætte mål for, hvad Erhvervs huset skal levere for de midler, de har til rådighed fra bl.a. kommunerne i 2019 (ca. 57 millioner kr.).

Resultatkontrakten er fortsat under udarbejdelse. Direktør for Erhvervs hus Hovedstaden, Liselotte Stokholm, vil på mødet give status for arbejdet. I denne status vil også indgå et indblik i de værditilbud, der er udviklet til den nye virksomhedsgruppe, som Erhvervs huset skal betjene (SMV drift).

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager status for udarbejdelse af resultat med Erhvervs hus Hovedstaden for 2019 til efterretning
- Giver formandskabet for KKR Hovedstaden mandat til at godkende resultatkontrakt med Erhvervs hus Hovedstaden for 2019.

#### **Sagsfremstilling**

KL har med Erhvervs ministeriet indgået en rammeaftale for Erhvervs husene for perioden 2019-2020, der indeholder nationale mål, som resultatkontrakten skal udmønte. Disse handler om: Virksomhedernes tilfredshed med rådgivningen, virksomhedernes oplevede effekt, den bredere målgruppe (værditilbud til alle typer af virksomheder), knudepunktsfunktion (til øvrige dele af erhvervsfremmesystemet), høj kvalitet i specialiseret rådgivning, særlig ind-

sats for digital omstilling og digital erhvervsfremme (fælles digital indgang for virksomhederne til erhvervsfremmesystemet).

Derudover har KKR Hovedstaden tidligere besluttet at indarbejde mål vedr. proces for den regionale strategi, sammenhæng med Greater Copenhagen og Erhvervshus Sjælland, tæt dialog med KKR, analyser og grøn omstilling.

### **3.5. Kompetent arbejdskraft til virksomhederne**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

22 pct. (gennemsnit) af virksomhedernes rekrutteringsforsøg i hovedstadsområdet i sidste del af 2018 var forgæves. KKR Hovedstaden har i flere omgange drøftet denne udfordring.

I 2017 anbefalede KKR, at alle kommuner tager stilling til, hvordan de vil bidrage til den nationale målsætning om, at 25 pct. af en ungdomsårgang skal søge ind på en erhvervsuddannelse. Ligeledes iværksatte KKR projektet Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen, der med brug af de tværkommunale rekrutteringsenheder - Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) – har fokus på at styrke den virksomhedsopsøgende indsats, etablering af flere praktikpladsaftaler og gennemførelse af efter-videreuddannelsesforløb målrettet en række konkrete infrastrukturprojekter.

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) har opstillet en række tilgrænsende udfordringer og problemer i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft, som der kan handles på (nævnt nedenfor). VUB anbefaler, at der i første omgang fokuseres på erhvervsuddannelserne.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Opfordrer kommunerne til at melde tilbage til KKR-sekretariatet, hvad kommunen har gjort for at følge op på KKR-rammepapiret fra 2017 om flere unge i erhvervsuddannelser.
- Beder kommunerne om senest 1. juni 2019 at indmelde måltal for, hvor mange af kommunens unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9/10 klasse (følger af erhvervsuddannelsesaftale 2018) til KKR-sekretariatet.
- Beslutter at opdatere rammepapiret fra 2017 med forslag til nye tiltag.

- Beder KKR-formandskabet om at invitere alle EUD-skoler til et strategisk møde, som VUB faciliterer, når kommunerne har indmeldt måltal.

### Sagsfremstilling

Det er især indenfor transport (40 pct.), bygge og anlæg (38 pct.), hoteller og restauranter (32 pct.) og ejendomshandel (31 pct.), at der er svært at rekruttere. Endvidere er der mangel på højt specialiseret arbejdskraft indenfor enkelte områder. Situationen er dog stadig klart bedre end umiddelbart før finanskrisen.

For VUB er det blevet klart, at der er et antal tilgrænsende udfordringer og problemer i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft, som der bør handles på. Det drejer sig om:

- Arbejdet her og nu: De kommunale jobcentre og fælleskommunale rekrutteringsselskaber.
- Det fremadrettede: Lav søgning til erhvervsuddannelserne
- Greater Copenhagen perspektivet: 1) Ledige akademikere: Mens der er særligt ledige akademikere i hovedstadsregionen er der arbejdskraftmangel på Sjælland; 2) Muligheder for at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft udefra
- Muligheder for at koordinere og finansiere indsatser ændres med regionens ændrede rolle.

VUB anbefaler, at KKR Hovedstaden i første omgang sætter fokus på indsatser i forhold til erhvervsuddannelserne. Dette konkret i form af at, KKR beder kommunerne indgive status i forhold til rammepapiret for flere unge i erhvervsuddannelser fra 2017. Og at KKR beder kommunerne oplyse deres måltal for, hvor stor en andel af kommunens unge, der skal søge ind på en erhvervsuddannelse (følger af erhvervsuddannelsesaftale 2018).

Copenhagen Skills projektet med et årligt budget på ca. 6 millioner kr. har som mål at skabe en fælles og overskuelig ramme for erhvervsskolernes udbud til grundskolerne. Gennem Copenhagen Skills sikres det, at Erhvervsskolerne taler med én stemme, og der sikres overblik og en rød tråd i alle erhvervsskole tilbud til grundskoleelever fra 7. til og med 10. klasse.

Søgningen til erhvervsuddannelserne har på landsplan udviklet sig som følgende:

2014	2015	2016	2017	2018	2019
13.172	12.365	12.686	12.338	12.895	13.309

Det tyder på, at hovedstadsområdet har en særlig udfordring. Det er kritisk, da den fremtidige kvalificerede arbejdskraft til de sektorer, der i dag savner ar-

bejdskraft, dermed ikke har den udvikling, der er politisk ønsket. Da den demografiske udvikling i hovedstadsområdet i de kommende år viser relativt små ungdomsårgange (6.400 færre unge mellem 16 og 19 år på Sjælland i 2030 ifølge Danske Regioner) vil udfordringen formentlig ikke kunne løses uden politiske tiltag.

Hertil kommer, at der bl.a. grundet det statslige omprioriteringsbidrag på 2 pct. årligt på uddannelsesområdet (erhvervsuddannelserne er specifikt fritaget fra 2019) og faldende ungdomsårgange sker en konsolidering og fysisk centralisering på færre matrikler i hovedstadsområdet. Det betyder generelt længere rejsetid for de unge til de nærmeste ungdomsuddannelser. Erfaringerne viser, at dette kan medføre, at flere unge afstår fra at søge ind på en ungdomsuddannelse.

### **3.6. Status på Forberedende grunduddannelse (FGU)**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden har efterspurgt status for implementering af FGU (forberedende grunduddannelse). KKR formandskabet har besluttet, at der gives status i to omgange: En kort skriftlig status på mødet i KKR den 26. april 2019 (nedenfor) og uddybende status efter sommerferien 2019, hvor der er klarhed over elevgrundlaget.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager nedenstående orientering til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

I efteråret 2017 blev der indgået en politisk aftale om bedre veje til uddannelse og job. Med aftalen fik kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Kommunerne fik ansvaret for alle unge under 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen blev det besluttet at etablere nye FGU institutioner for den gruppe af unge, der ikke er i stand til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse på egen hånd eller med de støttemuligheder, som er til rådighed i regi af ungdomsuddannelserne.

Arbejdet med implementering af de kommunale ungeindsatser og etablering af FGU institutioner er i gang. Status fra de seks dækningsområder i hovedsta-

den er, at der er ansat ledere til alle FGU institutioner, og at bestyrelsesarbejdet er godt i gang. Der er stor opmærksomhed på, hvordan der kan skabes de bedste fysiske rammer for FGU institutionerne ud fra de overdragede lokationer og det fremtidige behov. Beslutninger omkring dette er bl.a. udfordret af, at det pt. er usikkert, hvordan elevtallet vil udvikle sig, når arbejdet med visitation og målgruppevurderinger er implementeret i de nye ungeindsatser.

Alle kommuner skal i starten af april orientere undervisningsministeriet om, hvor mange unge man forventer at visitere til et FGU-forløb med opstart til august 2019. De første udmeldinger fra de seks dækningsområder peger på, at elevtallet vil være lavere end forventet. Lokalt er der derfor usikkerhed om, hvordan økonomien for FGU institutionerne kommer til at se ud. Det er dog for tidligt at afgøre, hvordan målgruppe tallet vil udvikle sig, når ungeindsatser og visitation til FGU er fuldt implementeret i alle kommuner. KKR vil derfor løbene bliver orienteret om udviklingen i takt med den videre implementering.

### **3.7. Opfølgning på dimensioneringsaftale om social- og sundhedsuddannelserne – Fordeling af praktikpladser**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

KLs bestyrelse har godkendt en nøgle for fordeling af de 30 pct. yderligere praktikpladser på SOSU-området (hjælpere og assistenter), som KL har aftalt med regeringen om. Nøglen der er besluttet indebærer, at fordelingen af den eksisterende bestand sker på baggrund af den eksisterende nøgle fra 2015 (som vægter den historiske fordeling med 50 pct. og demografien med 50 pct.). I forhold til tilvæksten i antallet af pladser fordeles disse på baggrund af demografien (antallet af ældre).

Aftalen indebærer også, at kommunerne overtager det fulde arbejdgiveransvar for de regionale SOSU-assistentelever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn m.v.

Den konkrete fordeling af de eksisterende og nye praktikpladser mellem hovedstadskommunerne fremgår af vedlagte bilag. Heri indgår også de pladser, som kommunerne overtager fra regionen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager fordelingen af de yderligere praktikpladser på SOSU-området til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

KL indgik i februar 2019 en dimensioneringsaftale på SOSU-området med Danske Regioner og FOA for perioden 2020-2022. Aftalen indebærer, at minimumsantallet af praktikpladser, som kommunerne er forpligtiget til at tilvejebringe, øges med i alt 30 pct. i 2020 og 2021.

Parterne har aftalt, at det i perioden undersøges, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent kan tilrettelægges, så det både understøtter en øget kapacitet samt en høj kvalitet. Det er derudover aftalt, at parterne i perioden vil arbejde for at nedbringe frafaldet på uddannelserne, hvilket for kommunerne på kort sigt er ét af de vigtigste fokusområder.

Der er i finanslovsaftalen for 2019 aftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet, til at dække eventuelle udgifter i forbindelse med det øgede optag, herunder forbedret praktikvejledning og styrket indsats mod frafald.

#### *Bilag*

./. Fordeling af praktikpladser blandt hovedstadskommunerne

### **3.8. Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen**

SAG-2019-02139 nihj

#### **Baggrund**

Københavns Professionshøjskole (KP) har bedt KKR Hovedstaden om tilsagn til at øge dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen med yderligere 50 studerende med virkning fra august 2019.

KKR Hovedstaden besluttede i november 2018 en øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen med 75 studerende. Det skete ud fra en vurdering af, hvad der muligt at løfte i kommunerne pt. i forhold til uddannelsesopgaven. I indeværende studieår er dimensioneringen 1.221 studerende plus 40 på Bornholm.

Det er kommunaldirektørkredsens vurdering, at man kommunalt vil kunne løfte en øget dimensionering med 50 personer. Dette forudsætter dog, at der etableres og finansieres alternative løsninger i forhold til at løfte uddannelsesopgaven, herunder særligt at der uddannes flere kliniske vejledere.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender ønsket om at øge dimensioneringen af sygeplejerskeuddannelsen med yderligere 50 studerende fra august 2019
- Opfordrer til, at der snarest udarbejdes forslag til, hvordan en øget dimensionering kan gennemføres via etablering af alternative kliniske læringsmiljøer på tværs af kommuner, region og skole.

### **Sagsfremstilling**

Henvendelsen fra KP til KKR Hovedstaden skal ses i lyset af de nationale politiske udmeldinger om øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen på mellem 1.000 og 2.000 ekstra studerende i de kommende år.

Der er administrativt i kommunerne enighed om, at de aktuelle udfordringer med rekruttering til sygeplejerskestillinger kalder på en yderligere øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen. Aktuelt opleves udfordringer i kommunerne med at løfte uddannelsesopgaven med det antal vejledere og borgere, som er påkrævet. Den netop indgåede dimensioneringsaftale på SOSU-området vil give et øget pres på uddannelsesopgaven i kommunerne.

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har vurderet, at der er behov for at udvikle og finansiere alternative læringsformer på tværs af kommune, region og skole, hvis det skal være muligt at løfte en øget dimensionering på sygeplejerskeområdet. Arbejdet med at udvikle alternative læringsformer er i gang. På tværs af kommuner, region og skoler bliver der arbejdet på at beskrive, hvordan alternative læringsmiljøer kan se ud, og hvordan disse kan finansieres.

## **3.9. Specialuddannelse i borgernær sygepleje – Status og videre proces**

SAG-2019-02139 nihj

### **Baggrund**

Sundhedsministeriet har efter anbefaling fra KL oprettet en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje. Uddannelsen (der har en varighed på ca. et år) har et stærkt klinisk fokus. Første hold begyndte på uddannelsen i december 2018. Der gives nedenfor status om foreløbige erfaringer og tilmeldinger til næste hold.

Generelt er der positive tilbagemeldinger fra de kommuner, der har kursister på specialuddannelsen. Dette på trods af, at det har været et komprimeret opstartsforløb, hvor flere elementer først er faldet på plads lige før start. Endvidere er der positive tilbagemeldinger i forhold til samarbejdet med professionshøjskolerne og koblingen mellem den teoretiske og kliniske del af specialuddannelsen.

Første hold består af 120 sygeplejersker fra 33 forskellige kommuner fordelt på fem regionale hold. Andet hold starter op i august 2019. Aktuelt har 13 kommuner i hovedstadsområdet givet tilsagn om, at de samlet set forventer at sende 38 kursister afsted på hold to med opstart i august 2019.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Tilmeldingsfristen til andet holdet på uddannelsen i borgernær sygepleje er den 3. juni 2019. Der ser generelt ud til at være god tilslutning i kommunerne landet over.

Specialuddannelsen består af seks ugers ekstern klinik i løbet af uddannelsen. Størstedelen foregår i regionalt regi på sygehuse, hvor der mellem Danske Regioner og KL er indgået en rammeaftale, hvor sygehusene uden beregning stiller praktikpladser til rådighed mod den arbejdskraft, som sygeplejerskerne udgør.

KL har lavet en lignende rammeaftale med PLO (Praktiserende Lægers Organisation), som PLO efterfølgende ikke har kunnet honorere. PLO har oplyst, at foreningen gerne vil støtte, at alment praktiserende læger tilbyder sig som ekstern klinik. PLO har indgået aftale med Sundheds- og Ældreministeriet om anvendelse af de midler, som PLO har fået til specialuddannelsen via udspillet "En Læge Tæt på Dig". Det er midler der kan anvendes til at honorere læger, der tilbyder sig som ekstern klinikplads. PLO og KL udarbejder informationsmateriale til de alment praktiserende læger om specialuddannelsen og kommunernes behov for ekstern klinik.

På første hold satte professionshøjskolerne prisen pr. deltager for den teoretiske del af specialuddannelsen (seks uger) til 55.000 kr. Den høje pris blev begrundet med mange etableringsopgaver i opstarten af uddannelsen. KL og kommunerne har presset på for en lavere pris, og professionshøjskolerne har fastsat prisen til andet hold på 46.000 kr. pr. deltager. KL arbejder fortsat på at få prisen på den teoretiske del af specialuddannelsen ned, så den i højere grad matcher de øvrige uddannelses tilbud, som professionshøjskolerne har.

I forbindelse med etablering af specialuddannelsen har hvert KKR meldt en ankerkommune ind, som det også er tilfældet på andre uddannelser. Grundet de mange etableringsopgaver har de fem ankerkommuner (Frederikshavn, Silkeborg, Odense, Roskilde og København) haft forholdsvis store opgaveporteføljer i forhold til andre uddannelser.



KL har afholdt to vidensdage (10. april 2019 i Fredericia og 24. april 2019 i København) om specialuddannelsen målrettet både kommuner, der har kursister afsted, og kommuner, der ikke har.

### **3.10. KL debatoplæg – 'Hvad er et godt ældreliv?'**

SAG-2019-02139 ssan

#### **Baggrund**

KL's Sundheds- og Ældreudvalg lancerede den 5. marts 2019 et debatoplæg "Hvad er et godt ældreliv?". Udvalget har inviteret kommunalbestyrelsesmedlemmer med ansvar for sundheds- og ældreområdet til fire debatmøder over hele landet. Sisse Marie Welling uddyber på mødet i KKR Hovedstaden motivationen bag udspillet og status på arbejdet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

KL's debatoplæg på ældreområdet skal resultere i et konkret udspil på ældreområdet. Debatmøderne med kommunalbestyrelsesmedlemmerne skal bruges til at drøfte ældreområdet og komme med input til, hvad KL fremadrettet skal anbefale til både kommuner, stat og andre aktører på området.

Det første debatmøde blev afholdt tirsdag den 12. marts 2019 i Aalborg. Her var der godt fremmøde fra de nordjyske kommuner og en livlig debat. Der blev den 25. april 2019 afholdt debatmøde for Sjælland og Hovedstaden.

Yderligere oplysninger samt debatoplægget kan læses på:

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/sundhed/aeldreomraadet/aeldreomraadet-saettes-til-debat/>

### **3.11. KKR-dag – Politisk møde den 27. maj 2019**

SAG-2019-02139 ssan

#### **Baggrund**

Formandskabet for KKR Hovedstaden inviterer kommunalpolitikere i de 29 kommuner til møde om fremtidens tværkommunale samarbejde. Formålet er at udbrede kendskabet til KKR's arbejde og give inspiration til, hvordan samarbejde med andre kommuner kan give merværdi. KKR Hovedstadens medlemmer opfordres til at sikre bred deltagelse fra kommunalbestyrelserne. Der vedlægges program for dagen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden ønsker at styrke involvering af kommunalbestyrelserne i KKR's arbejde. Der er f.eks. afholdt dialogmøder om erhvervsstrategi, sundhedsaftalen og tilbudsviften på det sociale område. Det er også en del af KL's strategi at KL's udvalg (herunder KKR) skal tættere på kommunalbestyrelserne og de lokale erfaringer.

Programmet for KKR-dagen indeholder oplæg af bl.a. chefredaktør, Lisbeth Knudsen. Derefter følger sessioner om seks af KKR's kerneområder (sundhed, infrastruktur, erhverv, det specialiserede socialområde, rekruttering og klima). KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg har forberedt de faglige sessioner.

Såfremt Folketingsvalget afholdes den 26. maj 2019 vil mødet blive flyttet til efter sommerferien.

### *Bilag*

./.  
Program for politisk møde om samarbejdet i KKR Hovedstaden

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegning af ny suppleant til det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

SAG-2019-02139 ssan

#### Baggrund

SF udpegede som led i konstitueringen Sami Deniz (F) som suppleant for Astrid Aller (F) i RAR Hovedstaden. Sami er desværre forhindret i at deltage i møderne på grund af sit arbejde. KKR Hovedstaden skal derfor udpege ny suppleant til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger ny suppleant til RAR Hovedstaden.

#### Sagsfremstilling

SF's gruppe peger på Peter Wang Langer (F), Hillerød, som ny suppleant.

### 4.2. Udpegning af nyt medlem af Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget

SAG-2019-02139 ssan

#### Baggrund

Jørgen Glenthøj (C) er trådt tilbage som borgmester og som medlem af SKU og PPU (Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget).

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger nyt medlem af SKU og PPU.

#### Sagsfremstilling

Konservativ gruppe peger på borgmester i Frederiksberg Kommune, Simon Aggesen (C) som medlem af SKU og PPU.

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden**

SAG-2019-02139 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes onsdag den 19. juni 2019 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes foreløbig følgende punkter på dagsordenen:

- Fordeling af flygtninge for 2020
- Godkende dimensionering af PAU-uddannelsen 2020
- Status for tilbudsviften på det specialiserede socialområde.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## 7. Eventuelt