

Overgang til nye ferieregler på lærerområdet – sommeren 2020

Den nye ferielov med samtidighedsferie (Lov nr. 60 af 30/01/2018) er på det kommunale område blevet implementeret gennem to nye ferieaftaler: Aftale om ferie og Aftale om 6. ferieuge m.m., som træder i kraft den 1. september 2020 – [klik her](#)

For at sikre en smidig overgang til de nye ferieregler er der ved Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (Lov nr. 58 af 30/01/2018) vedtaget en overgangsordning for så vidt angår 1.- 5. ferieuge.

Overgangsordningen betyder, at der optjenes ferie som vanligt fra 1. januar 2019 til 31. august 2019. Fra den 1. maj til den 31. august 2020 er der en forkortet periode (miniferieåret), hvor ansatte kan holde den ferie, som er optjent i perioden 1. januar til 31. august 2019. For fuldtidsansatte, der har været ansat i hele den nævnte optjeningsperiode, betyder det, at der er 16,64 dage til rådighed for afholdelse i miniferieåret.

Da overgangen til de nye ferieregler 1. september ligger i hovedferieperioden 2020 (1. maj til 30. september) kan betalt ferie frem til overgangen 1. september planlægges/ varsles til afholdelse efter de nuværende regler til og med september måned (3 ugers hovedferie). Det vil sige, at miniferieåret i praksis kan løbe fra 1. maj til den 30. september 2020.

Da ferie som udgangspunkt afholdes i hele dage, kan kommunerne varsle 16 feriedage i sommeren 2020. Hertil kommer eventuelt overført ferie fra tidligere år. Ved varsling af 16 feriedage vil de resterende 0,64 feriedage vil blive overført til det nye feriesystem.

I nogle kommuner holder lærerne 4-5 ugers ferie (20-25 feriedage) i elevernes sommerferie. Det er ikke muligt i miniferieåret, og det er derfor vigtigt, at skolerne tilpasser planlægningen i overgangsåret. Det færre antal feriedage vil i praksis betyde, at for skoler, hvor lærerne normalt holder mere end 16 feriedage om sommeren, vil der i skoleåret 2019/2020 være flere nettoarbejdstimer til rådighed. Nettoårsnormen svinger normalt fra år til år, men i dette skoleår vil den svinge mere end normalt pga. det lavere antal feriedage.

Hvis lærerne normalt holder 16 feriedage eller mindre i sommerperioden

Hvis skolerne normalt holder ferie i 16 dage eller mindre i sommerperioden, er der ikke behov for tilpasninger i planlægningen ift. overgangen til nye ferieregler.

Hvis lærerne normalt holder mere end 16 feriedage i sommerperioden

Herunder er eksempler på hvordan, der kan planlægges for skoler, der normalt holder 4 ugers ferie (20 feriedage) i sommerperioden. Lignende principper vil være gældende for skoler, der normalt holder 5 ugers ferie (25 feriedage).

Det bemærkes, at den ansatte efter overgangsordningen fortsat optjener 5 ugers ferie over en periode på 12 måneder og vil have ret til 5 ugers ferie i den nye ferieafholdelsesperiode. Men der kan - særligt i overgangsåret - være skoler, hvor der ikke ligger 5 ferieuger i et skoleår, jf. nedenstående eksempler.

Eksemplerne herunder tager udgangspunkt i de centrale regelsæt, og forholder sig ikke til eventuelle lokale retningslinjer eller aftaler. Kommunerne skal derfor være opmærksomme på, om der er behov for tilpasning af eventuelle lokale retningslinjer eller aftaler. Ferie skal som normalt varsles senest 3 måneder, før hovedferien begynder, og senest 1 måned før den øvrige ferie begynder.

Eks 1) Skolen lukker 4 uger i elevernes sommerferie – der planlægges med 16 feriedage og 4 0-dage, som optjenes i løbet af skoleåret

Lærerne i kommune X holder normalt 4 ugers ferie (20 feriedage) i elevernes sommerferie.

Kommune X planlægger i skoleåret 19/20 fortsat med, at skolen er lukket i 4 uger i elevernes sommerferie. De 4 uger planlægges med 16 feriedage og 4 arbejdsdage, der planlægges med 0 timer (såkaldte 0-dage).

For at normen for skoleåret stemmer, skal de 4 0-dage (29,6 timer) arbejdes på et andet tidspunkt i løbet af skoleåret 19/20. Kommune X vælger at sprede det ud over hele skoleåret på 42 uger, hvilket svarer til i gennemsnit 0,7 time pr. uge i 42 uger (hvilket selvfølgelig kan tilrettelægges som fx 1 time ekstra i nogle uger og ingen ændringer i andre uger eller lign.)

Figur 1) illustration af eksempel 1

	Skoleår 18/19		Skoleår 19/20	
	Elevernes efterårsferie	Elevernes sommerferie	Elevernes efterårsferie	Elevernes sommerferie
Feriedage	5	20	5	16
0-dage	0	0	0	4*

*optjenes løbende henover skoleåret 19/20

Eks 2) Skolen lukker 4 uger i elevernes sommerferie – der planlægges med 16 feriedage og 4 0-dage, som optjenes i februar 2020

Lærerne i kommune Y holder normalt 4 ugers ferie (20 feriedage) i elevernes sommerferie.

Kommune Y planlægger – som i eksempel 1 - i skoleåret 19/20 fortsat med, at skolen lukker 4 uger i elevernes sommerferie. De 4 uger planlægges med 16 feriedage og 4 0-dage.

For at normen for skoleåret stemmer, skal de 4 0-dage (29,6 timer) arbejdes på et andet tidspunkt i løbet af skoleåret 19/20. Kommune Y vælger at placere arbejde på 4 dage i forbindelse med elevernes vinterferie i februar 2020 (fx til efter-/videreuddannelse), hvor der tidligere var placeret 0-dage.

Figur 2) illustration af eksempel 2

	Skoleår 18/19			Skoleår 19/20		
	Elevernes efterårsferie	Elevernes vinterferie	Elevernes sommerferie	Elevernes efterårsferie	Elevernes vinterferie	Elevernes sommerferie
Feriedage	5	0	20	5	0	16
0-dage	0	5	0	0	1	4

Eks 3) Skolelukningen i elevernes sommerferie ændres fra 25 dage til 21 dage.

Lærerne i kommune Z holder normalt 4 ugers ferie (20 feriedage) og 5 0-dage i elevernes sommerferie, dvs. at lærerne holder fri samlet set i 5 uger i elevernes sommerferie.

Kommune Z ændrer feriemønsteret fra 25 dages fravær i sommerperioden til i skoleåret 19/20 at have 21 dages fravær, bestående af 16 feriedage og 5 0-dage.

Figur 3) illustration af eksempel 3

	Skoleår 18/19		Skoleår 19/20	
	Elevernes efterårsferie	Elevernes sommerferie	Elevernes efterårsferie	Elevernes sommerferie
Feriedage	5	20	5	16
0-dage	0	5	0	5

Angående 6. ferie uge

Det skal bemærkes, at der ikke ændres på reglerne for optjening og afholdelse af 6. ferieuge. Ansatte, der har været ansat i hele 2019, vil således 1. maj 2020 have ret til én 6. ferieuge, der kan afholdes i perioden 1. maj 2020 til 30. april 2021. Den ansatte skal senest 1. maj meddele skolelederen om vedkommende ønsker ferietimer vedr. 6. ferieuge afholdt eller udbetalt, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Spørgsmål vedr. de nye ferieregler på skoleområdet kan rettes til ferie@kl.dk