

# **Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner**

KL

Socialpædagogerne

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
§ 2. Hvor kan man ansættes .....	4
§ 3. Generelle bestemmelser .....	6
§ 4. Overgangsbestemmelser.....	6
§ 5. Supplerende pension.....	7
§ 6. Frit valg.....	7
§ 7. Opsigelse .....	8
§ 8. Øvrige ansættelsesvilkår .....	9
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse .....	9
<b>Protokollat 1 – Forskellige overgangsbestemmelser.....</b>	<b>11</b>
<b>Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår .....</b>	<b>13</b>

## § 1. Hvem er omfattet

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. inden for KL's forhandlingsområde, bortset fra København Kommune.

### *Stk. 3*

Aftalen omfatter ansatte jf. stk. 2, der ansættes ved de i § 2 nævnte institutioner mv., og som har gennemgået en af følgende uddannelser:

1. Uddannelsen til pædagog, jf. bekendtgørelse nr. 354 af 7. april 2017 og tidligere lovgivning om uddannelsen til professionsbachelor som pædagog.
2. Pædagoger med eksamen fra et statsanerkendt seminarium, herunder omsorgsassistenten samt personer, der har gennemgået den socialpædagogiske uddannelse i Grønland.
3. Statsautoriserede barneplejersker.
4. Udenlandske uddannelser svarende til de under 1) og 2) nævnte.
5. Andre uddannelser suppleret med Socialpædagogisk Højskole (tidligere Børneforsorgens Fortsættelsesseminarium).
6. Diakoner fra den pædagogiske diakonuddannelse (fra Diakonhøjskolen i Aarhus).
7. Rudolf Steiner-uddannelsen fra
  - a) Marjattas Seminarium med det 4. teoriår (hvor det 4. teoriår er gennemført i Schweiz eller i Danmark).
  - b) Rudolf Steiner Børnehaveseminarium i Gentofte Kommune.
  - c) Rudolf Steiner Pædagogseminaret i Aarhus.
8. Andre end de under 1) - 7) nævnte uddannelser, hvis den pågældende tidligere er meddelt godkendelse i uddannelsesmæssig henseende.
9. Ved hjem for spæde børn endvidere sygeplejerskeuddannede.

### *Stk. 4*

Kommunalbestyrelsen kan efter forudgående høring af den lokale afdeling af Socialpædagogerne i det konkrete ansættelsesforhold dispensere fra uddannelseskravene. Dette gælder dog ikke ved ansættelse i henhold til § 2, punkt 5 og C.

### *Stk. 5*

Ved ansættelse som faglærer ved en af de i § 2, punkt 3) og B nævnte institutioner kræves relevant håndværksmæssig uddannelse dokumenteret ved svendebrev og/eller en af de i § 1, stk. 3, nævnte uddannelser.

## § 2. Hvor kan man ansættes

*Stk. 1 KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns og Frederiksberg Kommuner*

Aftalen gælder for ansatte ved de i punkt A, B, C, D og E nævnte institutioner og tilbud samt ansatte:

1. som varetager opgaver i form af hjælp, omsorg, støtte til optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer i henhold til servicelovens § 85 (bortset fra ansatte, der udfører arbejde ved botilbud i henhold til § 2 A)
2. beskæftiget med specialrådgivning
3. ved kommunale ungdomscentre

### **Bemærkning:**

Herunder kommunale institutioner for stofmisbrugere.

4. beskæftiget som familieplejekonsulent og ansat i den kommunale forvaltning ved institutioner eller andetsteds i den kommunale organisation
5. beskæftiget som socialpædagogiske konsulenter og ansat i de kommunale forvaltninger som
  - a) varetager socialpædagogiske tilsynsfunktioner over for institutioner for voksne med betydelig og varig nedsat funktionsevne
  - b) alene varetager opgaver i forhold til børn og unge for så vidt angår spørgsmål, der vedrører døgnanbringelse

### **Bemærkning:**

Ved familieplejekonsulenter forstås konsulenter, som varetager opgaver i forbindelse med anbringelser og godkendelse af og tilsyn overfor familieplejere og anbragte børn og unge og deres familier samt en række øvrige opgaver.

Ved socialpædagogiske konsulenter forstås konsulenter ansat i kommunale forvaltninger, der varetager socialpædagogiske tilsynsfunktioner over for institutioner for voksne med betydelig og varig nedsat funktionsevne og konsulenter ansat i de kommunale forvaltninger, der alene varetager opgaver i forhold til børn og unge for så vidt angår spørgsmål, der vedrører døgnanbringelse.

Pædagogiske konsulenter på børn og unge-området, herunder familieplejekonsulenter, der både varetager tilsynsfunktioner i forbindelse med døgnanbringelser og dagforanstaltninger, ansættes efter bestemmelserne i overenskomst for pædagogiske konsulenter indgået mellem KL og FOA.

Pædagogiske konsulenter på børn og unge-området, der varetager opgaver indenfor børn og unge-området for så vidt angår dagforanstaltninger, ansættes efter bestemmelserne i overenskomst for pædagogiske konsulenter indgået mellem KL og FOA.

Hvor ansættelse sker som familieplejekonsulent, indplaceres den ansatte som familieplejekonsulent i henhold til overenskomstens § 5, stk. 1 og 2.

Hvor ansættelse sker som socialpædagogisk konsulent, indplaceres den ansatte som socialpædagogisk konsulent, jf. § 2, stk. 1, litra 5b) i overenskomstens § 5, stk. 1.

A. Botilbud mv.

- Kommunale botilbud for personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, jf. servicelovens §§ 66, stk. 1, nr. 6, 107 og 108, herunder sådanne opgaver, der organisatorisk og ledelsesmæssigt hører under disse botilbud. Tilsvarende botilbud drevet af selvejende institutioner, hvormed kommunen har indgået aftale.

B. Døgninstitutioner

- Kommunale døgninstitutioner for børn og unge med sociale eller adfærdsmæssige problemer, jf. servicelovens § 66, stk. 1, nr. 6, herunder sådanne opgaver, der organisatorisk og ledelsesmæssigt hører under sådanne institutioner. Tilsvarende døgninstitutioner drevet af selvejende institutioner, hvormed kommunen har indgået aftale.

C. Aktivitets- og samværstilbud

1. Kommunale aktivitets- og samværstilbud samt kommunale tilbud om beskyttet beskæftigelse (alene for ansættelse af socialpædagoger) for voksne personer med betydelig fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne, jf. servicelovens §§ 103 og 104, herunder sådanne opgaver, der organisatorisk eller ledelsesmæssigt hører under disse tilbud. Tilsvarende tilbud drevet af selvejende institutioner, hvormed kommunen har indgået aftale.
2. Revalideringsvirksomheder, beskyttede værksteder mv.

**Bemærkning:**

Pædagoguddannede ansat i stillinger som værkstedsassistent med faglig relevant uddannelse samt ikke-pædagoguddannede ved værksteder for personer med vidtgående betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne er omfattet af Aftale for tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.02).

Ved ansættelse efter punkt C, nr. 2, forudsættes gennemført uddannelsen til pædagog og ansættelse i stilling som socialpædagog. Ikke-pædagoguddannede er omfattet af Aftale for tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.02).

D. Undervisningsområdet

- Kommunale observationsskoler med døgnophold for klienterne.
- Selvstændige kommunale institutioner efter lov om specialundervisning for voksne (LBK nr. 787 af 15. juni 2015) (herunder kostskoler)
- Pædagogisk personale ved kostskoler oprettet efter

a) Folkeskoleloven

b) Lov om specialundervisning for voksne (LBK nr. 787 af 15. juni 2015)

Det pågældende personale følger fortsat reglerne for personer ansat ved botilbud.

E. Kommunale forsorgshjem og kommunale krisecentre, jf. servicelovens §§ 109 og 110 (for så vidt angår pædagoger i basisstillinger).

*Stk. 2 Frederiksberg Kommune*

Aftalen omfatter følgende tjenestemænd:

1. Familieplejekonsulenter ansat i den kommunale forvaltning, ved institutioner eller andetsteds i den kommunale organisation
2. Socialpædagogiske konsulenter ansat i den kommunale forvaltning og som:
  - a. varetager socialpædagogiske tilsynsfunktioner over for institutioner for voksne med betydelig og varig nedsat funktionsevne
  - b. alene varetager opgaver i forhold til børn og unge for så vidt angår spørgsmål, der vedrører døgnanbringelse.

**Bemærkning:**

Ved familieplejekonsulenter forstås konsulenter, som varetager opgaver i forbindelse med anbringelse og godkendelse af og tilsyn overfor familieplejere og anbragte børn og unge og deres familier samt en række øvrige opgaver.

Ved socialpædagogiske konsulenter forstås konsulenter ansat i kommunale forvaltninger, der varetager socialpædagogiske tilsynsfunktioner over for institutioner for voksne med betydelig og varig nedsat funktionsevne og konsulenter ansat i de kommunale forvaltninger, der alene varetager opgaver i forhold til børn og unge for så vidt angår spørgsmål, der vedrører døgnanbringelse.

Pædagogiske konsulenter på børn og unge-området, herunder familieplejekonsulenter, der både varetager tilsynsfunktioner i forbindelse med døgnanbringelser og dagforanstaltninger, er omfattet af overenskomst for pædagogiske konsulenter indgået mellem KL og FOA.

Pædagogiske konsulenter på børn og unge-området, herunder familieplejekonsulenter, der varetager opgaver indenfor børn og unge-området for så vidt angår dagforanstaltninger, er omfattet af overenskomst for pædagogiske konsulenter indgået mellem KL og FOA.

Hvor ansættelse sker som familieplejekonsulent i henhold til pkt. 1, indplaceres den ansatte som familieplejekonsulent i henhold til overenskomstens § 5, stk. 2, B.

Hvor ansættelse sker som socialpædagogisk konsulent i henhold til pkt. 2, indplaceres den ansatte som socialpædagogiske konsulent, jf. overenskomstens § 5, stk. 2, B.

### **§ 3. Generelle bestemmelser**

*Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

*Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

*Stk. 3*

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

### **§ 4. Overgangsbestemmelser**

Bestemmelser vedr. personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg findes i Protokollat 1.

## § 5. Supplerende pension

### Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

#### Bemærkning:

I øvrigt henledes opmærksomheden på, at der for visse tjenestemænd, der i forbindelse med opgave- og strukturreformen eller senere er overgået til kommunal ansættelse, gælder særlige pensionsvilkår, jf. Protokollat 1.

### Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til PKA - Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og Socialpædagogerne.

### Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For ansatte, som følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne,” udgør pensionsbidraget 15%.
2. For ansatte, som følger ”Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner,” følges de i overenskomsten nævnte pensionsprocenter.

### Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

#### Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

## § 6. Frit valg

### Stk. 1

For tjenestemandsansat personale gælder:

1. Der ydes den enkelte tjenestemandsansatte, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne, og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 1,03% **[O.18]** (pr. 1. april 2019: 1,45%) **[O.18]** af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
2. Der ydes den enkelte tjenestemandsansatte, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv., og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 0,3% af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

### Stk. 2

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.

- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Løseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

*Stk. 4*

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 6.

*Stk. 5*

Allerede ansatte, som er omfattet af stk. 1, punkt 2, giver senest på en dato fastsat af ansættelsesmyndigheden skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt den ansatte ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling.

*Stk. 6*

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan tjenestemanden på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## **§ 7. Opsigelse**

*Stk. 1*

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandensregulativets § 29 sendes til Socialpædagogerne.

**Bemærkning**

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Socialpædagogerne  
CVR-nummer 63140228

Institutioner/virksomheder, der ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

[sl\\_sikker\\_fa@sl.dk](mailto:sl_sikker_fa@sl.dk)

*Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.



## § 8. Øvrige ansættelsesvilkår

### Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger, der følger af tjenstemandsregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenstemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

bortset fra den nedenfor oplyste bestemmelser:

	<b>Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)</b>
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 6, stk. 4 <sup>1</sup>	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 7, stk. 4 <sup>1</sup>	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 10	Funktionærlov
Kapitel 2, § 11	Pension
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 19, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

	<b>Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)</b>
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 <sup>1</sup>	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 <sup>1</sup>	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

### Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag A.

## § 9. Ikrafttræden og opsigelse

### Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

<sup>1</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

*Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021.

*Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes lønnen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 21. februar 2019

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Socialpædagogerne

Benny Andersen

## **Protokollat 1 – Forskellige overgangsbestemmelser**

### **Kapitel 1. Overgangen til ny løn**

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998/31. marts 2000 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

#### **Bemærkning:**

Den hidtidige lønramme findes i 1995-aftalen/1997-aftalen. (1995 eller 1997 afhængig af, hvornår gruppen gik på ny løn).

### **Kapitel 2. Opgave- og strukturreformen pr. 31. december 2006**

**Særlige vilkår for overførte tjenestemandsansatte pædagoger, der som følge af opgave- og strukturreformen pr. 31. december 2006 overgik eller senere er overgået til ansættelse i kommunerne**

#### **Indledning**

Protokollatet har virkning for den ”lukkede gruppe” af overført tjenestemandsansat personale, der som følge af opgave- og strukturreformen pr. 31. december 2006 overgik til ansættelse i kommunerne eller hvor kommunerne efterfølgende overtager regionale tilbud efter lov om social service § 186.

#### *Stk. 1*

Ved døgninstitutioner for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, jf. § 2 stk. 1 A.

Assistenter,

afdelingsledere,

afdelingsledere, der er stedfortræder for forstander,

stedfortrædere for forstander ved ikke-afdelingsopdelte institutioner,

forstandere, der deltager i plejen ved mindre institutioner

berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvori vedkommende fylder 60 år, uden at der sker procentfradrag og uden reduktion af førtidstillægget efter Aftale om førtidsfradrag.

#### *Stk. 2*

Bestemmelserne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for de ved værksteder, dagcentre og daghjem ansatte assistenter.

#### *Stk. 3*

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår de i henhold til denne aftale inden den 1. oktober 1982 ansatte dagcenterledere og daghjemsledere under forudsætning af, at de hidtil har været omfattet af disse bestemmelser.

**Bemærkning:**

Bestemmelserne gælder kun for visse grupper ansatte og kun ved visse institutionstyper.

København, den 21. februar 2019

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Socialpædagogerne

Benny Andersen

## Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsansatte?
1	Ansættelsesbreve (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja (basis)/Nej (ledere)
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m. (05.11) <sup>2</sup>	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstviftaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja

<sup>2</sup> Aftalen træder først i kraft den 1. september 2020.