

Aftale vedrørende tjenstemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune

KL

FOA – Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Supplerende pension	3
§ 4. Frit valg	4
§ 5. Opsigelse	5
§ 6. Øvrige bestemmelser	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	6
 Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)	 7

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansat personale som følger:

- Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) fsva. ledere som ansættes inden for områdeafgrænsningen i 5.64.01.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i Aftale om tjenestemand ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvist forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemand og ansatte med ret til tjenestepension (23.10) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til Pen-Sam, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og FOA.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For tjenestemand, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), udgør pensionsbidraget 15%.
2. For tjenestemand, som følger "Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv." (5.64.01), følges de i overenskomsten nævnte pensionsprocenter.

Stk. 3

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 4. Frit valg

Stk. 1

For tjenestemandsansatte gælder:

1. Der ydes den enkelte tjenestemandsansatte, som følger Overenskomst for pædagogisk personale ansat i lederstillinger i kommunerne, og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 1,03% af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
2. Der ydes den enkelte tjenestemandsansatte (basisgruppen), som følger Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01), et beløb svarende til 0,43% af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
3. Der ydes den enkelte tjenestemandsansatte mellemlider samt børne- og ungekonsulent, som følger Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01), et beløb svarende til 0,12% af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning jf. § 3.

Stk. 5

Allerede ansatte, som er omfattet af stk. 1, punkt 2, giver senest på en dato fastsat af ansættelsesmyndigheden skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt den ansatte ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 6

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan tjenestemanden på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 5. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til FOA – Fag og Arbejde.

Bemærkning

Underretningen sker digitalt.

FOA – Fag og Arbejde

CVR-nummer: 46024516

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: forha001@foa.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger, der følger af tjenestemandregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenestemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner (5.64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne” (69.01)

bortset fra de nedenfor oplyste bestemmelser:

	Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner (5.64.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 6, stk. 6 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 7, stk. 3 ²	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 10	Funktionærlov
Kapitel 2, § 12	Pension
Kapitel 2, § 14	Frit valg
Kapitel 2, § 20	Opsigelse
Kapitel 2, § 21, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse
Protokollat 3	Hele protokollatet

¹ Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

² Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 ³	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 ⁴	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold.

Aftalerne er oplistet i Bilag A.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligt til den 31. marts 2021.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 25. februar 2019

For

KL

Michael Ziegler

Lars Ørskov Schmidt

For

FOA - Fag og Arbejde

Ole Mørk Nielsen

Mogens Bech Madsen

³ Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

⁴ Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsansatte?
1	Ansættelsesbreve (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja (basis)/Nej (ledere)
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m. ⁵	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstviftaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja

⁵ Aftalen træder først i kraft den 1. september 2020