



## REFERAT 2019

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 06-02-2019 10:00

**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 16. november 2018.....	5
<b>2. Siden sidst.....</b>	<b>6</b>
2.1. Orientering .....	6
<b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>7</b>
3.1. Samspil og resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland .....	7
3.2. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og KKR Midtjyllands bidrag til den nationale erhvervsfremmestrategi for 2020 .....	10
3.3. Opdatering af infrastrukturindspil 2013 .....	12
3.4. Analyse af behovet for velfærdsuddannede .....	13
3.5. Henvendelse fra VIA om øget optag af sygeplejerskestuderende .....	16
3.6. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019 og 2020 .....	17
3.7. Rekruttering på ældre- og sundhedsområdet .....	19
3.8. Alliancen om den nære psykiatri – orientering om igangsætning af prøvehandling.....	22
3.9. Høring af sundhedsaftale 2019-2023 .....	25
<b>4. Udpegninger .....</b>	<b>27</b>
4.1. Udpegning til KKR Midtjylland .....	27
<b>5. KKR.....</b>	<b>28</b>
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>29</b>
6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde .....	29
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>30</b>
7.1. Eventuelt .....	30

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Kasper Glyngø, Hedensted  
Lars Krarup, Herning  
H.C. Østerby, Holstebro  
Peter Sørensen, Horsens  
Ib Boye Lauritsen, Ikast-Brande  
Uffe Jensen, Odder  
Torben Hansen, Randers  
Hans Østergaard, Ringkøbing-Skjern  
Marcel Meijer, Samsø  
Steen Vindum, Silkeborg  
Jørgen Garde, Skanderborg  
Peder Christian Kirkegaard, Skive  
Niels Viggo Lynghøj, Struer  
Ulrik Wilbek, Viborg  
Johs Poulsen, Herning  
Kirstine Bille, Syddjurs  
Jens Meilvang, Norddjurs  
Søren Olesen, Holstebro  
Simon Vanggaard, Ikast-Brande  
Anders Rosenstand Laugesen, Skanderborg  
Mads Jakobsen, Struer  
Leif Gjørz Christensen, Odder  
Lene Fruelund, Silkeborg  
Mira Issa Bloch, Skanderborg

### Afbud

Nils Borring, Favrskov  
Erik Flyvholm, Lemvig  
Jan Petersen, Norddjurs  
Ole Bollesen, Syddjurs  
Jacob Bundsgaard, Aarhus  
Per Urban Olsen, Samsø  
Pia Vestergaard, Ringkøbing-Skjern  
Ove Kent Jørgensen, Viborg  
Anders Bøge, Skive  
Torsten Nielsen, Viborg

### Fra KL's udvalg

Jens Kristian Hedegaard, Holstebro, KL's Ældre- og Sundhedsudvalg

**Fra Kommunaldirektørnetværket**

Kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt, Randers

Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg

**Fra KL sekretariatet**

Leder af KKR Henrik Haue Fabiansson

Konsulent Jeppe Würtz Petersen

Chefkonsulent Christian Budde (referent)

Konsulent Jonna Holm Pedersen (referent)

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 16. november 2018

SAG-2018-07223 jhp

### Baggrund

[Referatet](#) fra mødet i KKR Midtjylland den 16. november 2018 er udsendt den 23. november 2018, og kan desuden ses på KKR Midtjyllands hjemmeside.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

### Beslutning

**KKR Midtjylland** godkendte referatet.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2018-04144 chbo

#### Baggrund

KKR's formandskab orienterer om bl.a.:

- KKR's januarkonference den 15. januar 2019
- Møde i KL-KKR formandskabet den 17. januar 2019
- Der opfordres til, at de udpegede orienterer fra de respektive råd og udvalg, som de er udpeget til.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orientering til efterretning.

#### Sagsfremstilling

KKR's januarkonference den 15. januar 2019

- Flot tilslutning til konferencen med 140 deltagere fordelt ud på regionens kommuner, herunder mere end 60 deltagende politikere fra byråd og regionsråd.
- På KKR mødet den 24. april 2019 samles der op på konferencen, med fokus på eventuelt afledte aktiviteter og videre handling.

Mødet i KL-KKR formandskabet den 17. januar 2019

- Sammenhængsreformen og de respektive udspil
- Udspil til sundhedsreform
- Erhvervsfremmesystemet
- Konsolidering af den kommunale turismefremmeindsats
- Rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet.

#### Beslutning

KKR Midtjylland tog orienteringen til efterretning

### **3. Regionalpolitiske sager**

#### **3.1. Samspil og resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland**

SAG-2018-07223 snm/chbo

##### **Baggrund**

Med lov om erhvervsfremme har kommunerne fået en styrende rolle for erhvervshusene.

KKR Midtjylland skal på februar-mødet have den første drøftelse af samspil og snitflader mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland, herunder drøfte konkret indhold og mål for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus Midtjylland for 2019. På KKR's april-møde skal den endelige resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland godkendes.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter:

- Samspil og snitflader mellem kommuner og Erhvervshus Midtjylland
- Forslag til indhold og mål for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus Midtjylland for 2019.

##### **Sagsfremstilling**

De seks nye, tværkommunale erhvervshuse blev etableret med vedtagelse af lov om erhvervsfremme den 13. december 2018. Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling i det nye erhvervsfremmesystem. De seks nye erhvervshuse er nu i drift, og der har været afholdt opstartsmøder i bestyrelserne i erhvervshusene.

Formand for bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland, Søren Olesen, giver en status på konstitueringen og på en række aktuelle opmærksomhedspunkter for bestyrelsen og KKR Midtjylland. I forlængelse heraf vil H.C Østerby og Ib Lauritsen, der begge er medlemmer af KL's Kultur-, Erhverv- og planudvalg, komme med en række opmærksomhedspunkter omkring, hvordan KKR Midtjylland sikrer sammenhæng i (og implementering af) det nye erhvervsfremmesystem.

Målgruppen for erhvervshusene er udvidet til alle virksomheder og opgaver skal dermed flyttes fra kommunerne til erhvervshusene. Det er vigtigt, at der bliver et godt samspil og klare snitflader mellem kommuner og Erhvervshus

Midtjylland. Kommunerne får – via KKR og de kommunale bestyrelsespladser – en styrende rolle for erhvervshusene.

Årligt skal KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indgå en resultatkontrakt inden for rammerne af "Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse" og "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020", der bl.a. beskriver erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og de nationale mål for erhvervshusene.

De afsluttende forhandlinger vedr. rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er i gang og forventes afsluttet snarest. Rammeaftalen vil være rammesættende for resultatkontrakterne. For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet på tværs af erhvervshusene, er der i "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020" fastlagt en række forpligtende, nationale mål for erhvervshusene, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling.

I resultatkontrakten mellem Erhvervshus Midtjylland og KKR Midtjylland skal der derudover fastlægges en række specifikke mål for Erhvervshus Midtjylland, som tager udgangspunkt i de tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet.

*På baggrund af det foreliggende udkast til rammeaftale forventes følgende nationale mål for de seks erhvervshuse:*

- *Bredere målgruppe.* I resultatkontrakten for hvert erhvervshus skal der formuleres et resultatmål, der afspejler, at erhvervshusenes ydelser fremover skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.
- *Virksomhedernes tilfredshed.* De virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet, bedes angive, hvorvidt de vil anbefale erhvervshuset til andre virksomheder. Erhvervshusene skal opnå en Net Promotor Score på minimum 60.
- *Virksomhedernes oplevede effekt.* Mindst 70 pct. af de virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet, skal svare, at erhvervshusets vejledning har påvirket virksomhedens drift eller udvikling positivt.
- *Knudepunktsfunktion.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål for erhvervshusenes samarbejde med øvrige aktører, herunder højtspecialiserede ordninger eller private aktører. Målet kan fx være om indgåelse af samarbejdsaftaler eller antal henviste virksomheder. Konkrete måltal formuleres i resultatkontrakterne mellem KKR og hvert erhvervshus.



- *Specialiseret vejledning.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål, der understøtter specialiseret vejledning af høj kvalitet til alle de nævnte målgrupper af iværksættere og virksomheder, der efterspørger specialiseret vejledning. Målene kan formuleres som både kvalitetsmål og effektmål, og skal være differentieret, så der formuleres mål i relation til erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder. Effektmål skal tænkes bredt som en positiv udvikling i forhold til fx drift, digitaliseringsniveau, produktivitet og forretningsudvikling.
- *Særlig indsats for digital omstilling og andre strategiske indsatsområder.* I resultatkontrakterne med KKR udarbejdes mål, der udmønter erhvervshusenes rolle som indgang til viden og vejledning, der inspirerer og ansporer virksomhederne til i højere grad at digitalisere og udnytte ny teknologi og nye forretningsmodeller. Målet er individuelt for det enkelte erhvervshus. Derudover kan der lokalt indgås aftaler og opstilles målsætninger vedr. andre strategiske indsatsområder, som erhvervshusene skal bidrage til.

– *Digital erhvervsfremme*

I samarbejde med den digitale erhvervsfremmeplatform etablerer erhvervshusene i 2019 en digital indgang med en fælles, digital visuel identitet. Indholdet afstemmes af hvert erhvervshus, men overholder fælles redaktionelle retningslinjer. Hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe under den digitale platform, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale platform.

Erhvervshusene registrerer alle betjente virksomheder (CVR) og den service, som er ydet, samt gør rede for vejledning af virksomheder, der er henvist fra det lokale niveau.

KL og Erhvervsstyrelsen tilrettelægger på baggrund af erhvervshusenes registreringer en evaluering af den effekt, der kan måles i Danmarks Statistiks erhvervsregistre, opdelt på relevante grupper af erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse i forhold til de indgåede resultatkontrakter. KL og Erhvervsstyrelsen orienteres også om erhvervshusenes målopfyldelse.

Så snart rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er på plads, udarbejder KL en fælles skabelon for resultatkontrakterne, der kan udgøre rammen for de specifikke resultatkontrakter, der skal indgås for hvert erhvervshus, og som forventes indgået i forbindelse med KKR møderne i april.

– *Den videre proces*

På KKR Midtjyllands april møde skal den endelige resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland godkendes. For at kvalificere et udkast hertil vil resultatkontrakten blive drøftet henover foråret 2019 i administrativt regi i kommunaldirektørnetværket og i den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet.

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** havde en indledende drøftelse med en række forskellige synspunkter. Der pågår nu et forløb, hvor der bliver udarbejdet forslag til en resultatkontrakt som blandt andet bliver kvalificeret i Kommunaldirektørnetværket, inden den endelige resultatkontrakt behandles på KKR mødet den 24. april 2019.

## **3.2. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og KKR Midtjyllands bidrag til den nationale erhvervsfremmestrategi for 2020**

SAG-2018-07223 snm/chbo

### **Baggrund**

KKR skal inddrages i arbejdet med erhvervshusenes bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses samlede erhvervsfremmestrategi, herunder i formuleringen af strategiens regionale kapitler. For overgangsåret 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategiens regionale kapitel for Erhvervshus Midtjylland er formuleret med afsæt i det bidrag KKR Midtjylland indsendte i november 2018, samt den eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier (REVUS) for Region Midtjylland.

For strategi 2020 skal der fastlægges en proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af regionale kapitler.

### **Sagsfremstilling**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse blev oprettet med ny lov om erhvervsfremme. Erhvervsfremmebestyrelsen erstatter Danmarks Vækstråd og de regionale vækstfora. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har 17 medlemmer, heraf fem kommunale medlemmer udpeget af KKR.

Peter Sørensen, der er udpeget af KKR Midtjylland til at sidde i bestyrelsen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, giver en kort status på opmærksomhedspunkter fra de første møder i bestyrelsen, herunder den fremadrettede proces for strategi 2020, med regionale workshops og inddragelse af KKR Midtjylland.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har bl.a. til opgave at igangsætte og uddele midler til decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal derudover udarbejde en samlet, national strategi for erhvervsfremme med regionale kapitler, som skal danne rammen for den decentrale erhvervsfremmeindsats og udmøntningen af midlerne.

Det følger af lov om erhvervsfremme, at erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring. Det skal ske med udgangspunkt i den viden, som erhvervshusene opnår gennem den daglige kontakt og vejledning af virksomheder, med inddragelse af KKR, og i dialog med andre relevante aktører.

For overgangsåret 2019 har der været en særlig proces, hvor erhvervsministeren har haft bemyndigelse til at udarbejde en midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats med afsæt KKR's indsendte bidrag samt de eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier (REVUS).

#### *Digital erhvervsfremmeplatform*

KL har gennem efteråret 2018 haft dialog med Erhvervsstyrelsen om, hvordan KL forventer indflydelse på, og involvering i, udvikling og drift af erhvervsfremmeplatformen samt KL's forslag til governancemodell.

KL har lagt vægt på, at lov om erhvervsfremme fastlægger, at platformen skal fungere som understøttende værktøj for den kommunale erhvervs-service, og at kommunerne finansierer platformen med 25 mio. kr. årligt via en reduktion af statens bloktilskud til kommunerne. KL har ikke haft indflydelse på, at platformen først skal lanceres medio 2019. Lanceringen er bestemt i den politiske aftale.

KL og Erhvervsstyrelsen har aftalt:

- At der opsættes målepunkter, der kan synliggøre, at platformen aflaster kommunerne.
- At Erhvervsstyrelsen afrapporterer regelmæssigt, herunder hvor mange og hvilke brugere der anvender platformen, hvilke dele af platformen der anvendes samt hvor mange brugere, der har fået hvilken information.

- At KL og kommunerne får indsigt i, hvilke faktorer (algoritmer), der fastlægger, hvilke tilbud brugerne bliver henvist til.
- At platformen skal synliggøre lokale erhvervsfremmemuligheder og kontaktmulighederne dertil.

#### *Proces for erhvervsfremmestrategi 2020*

KKR Midtjylland skal på februar-mødet drøfte proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af regionale kapitler. Det er centralt at der tilrettelægges en proces, som sikrer reel lokal indflydelse på strategiarbejdet.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse havde sit første møde i december 2018 og sit andet møde den 29. januar 2019, hvor de har drøftet processen for tilblivelsen af strategien for 2020. På den baggrund er forventningen, at erhvervshusenes bestyrelses bidrag skal være Erhvervsfremmebestyrelsen i hænde inden sommeren 2019. Derfor skal KKR's inddragelse i strategiarbejdet ske allerede i løbet af foråret 2019. KKR skal drøfte en proces herfor, som kan aftales med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse.

#### **Beslutning**

Der var opmærksomhed på vigtigheden af en bred og inddragende proces, på trods af den stramme tidsplan. **KKR Midtjylland** behandler det midtjyske bidrag til strategi 2020 på KKR mødet den 24. april 2019. Hvis processen mod forventning bliver afkortet er KKR formandskabet bemyndiget til at fremsende KKR Midtjyllands bidrag til strategi 2020. KKR formandskabet vil i så fald tage en dialog med de relevante KKR medlemmer, der sidder i Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse og i KL's erhvervsudvalg.

### **3.3. Opdatering af infrastrukturindspil 2013**

SAG-2018-07223 jhp

#### **Baggrund**

Kontaktudvalget besluttede den 31. august 2018 at igangsætte en revision af det fælles regionale og kommunale infrastrukturindspil fra 2013. Efterfølgende er der udarbejdet et kommissorium og nedsat en styregruppe bestående af embedsmænd fra kommuner og region.

Arbejdet er gået i gang, og KKR Midtjylland får en orientering om de foreløbige overvejelser.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Styregruppen for revisionen af infrastrukturindspillet har holdt sit første møde og har fastlagt rammerne for arbejdet.

Første opgave bliver at gennemgå indspillet fra 2013 og opdatere dette med faktuelle og procesmæssige oplysninger. Opdateringen indeholder ikke nye projekter eller nye prioriteringer, men udarbejdes med henblik på, at der foreligger en aktuel og opdateret status på de projekter, som fremgår af indspillet fra 2013 til brug for den forestående valgkamp.

I forlængelse heraf igangsættes arbejdet med et nyt fælles infrastrukturindspil fra den midtjyske region, som forventes præsenteret og politisk behandlet ultimo 2019/primus 2020. Det skal i den sammenhæng vurderes, om det er muligt at udbygge argumentationen for de nuværende infrastrukturprioriteringer fra indspillet i 2013 – ligesom der vil være mulighed for at nye projekter kan komme til.

Endelig vil styregruppen vurdere, om der er behov for en regional mobilitetsstrategi, som Region Midtjylland ønsker at udarbejde.

Kontaktudvalget vil blive orienteret om denne proces på mødet den 15. marts 2019.

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tiltrådte indstillingen.

## **3.4. Analyse af behovet for velfærdsuddannede**

SAG-2018-07223 jhp

### **Baggrund**

De 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, AMK Midt/Nord, VIA, SO-SU-skolerne, FTF og LO har i fællesskab udarbejdet en kvantitativ analyse af behovet for uddannede inden for velfærdsområderne til og med 2028.

KKR Midtjylland orienteres om analysens resultater og Uddannelsesudvalgets drøftelser af analysen.

### **Indstilling**

Uddannelsesudvalget indstiller, at KKR Midtjylland:

- Tager analysens resultater til efterretning
- Orienteres om Uddannelsesudvalgets drøftelser af analysen
- Tager til efterretning, at dette er den første behandling af analysen og afventer en samlet strategi for analysens resultater.

### Sagsfremstilling

I 2012 gennemførte analysefirmaet COWI en analyse af behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region. Analysen var bestilt af KKR Midtjylland og Region Midtjylland og blev gennemført i samarbejde med blandt andet VIA University College, social- og sundhedsskolerne i Midtjylland de faglige organisationer og Beskæftigelsesregionen.

I juni 2018 aftalte KKR Midtjylland og Region Midtjylland, at opdatere analysen i løbet af efteråret 2018 sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i Midt-Nord, flere uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Formålet har været at få et opdateret vidensgrundlag for at vurdere mulighederne for at kunne rekruttere det antal medarbejdere, der er behov for i forhold til at kunne varetage opgaverne på væsentlige dele af velfærdsområdet i kommunerne og Region Midtjylland frem til 2028.

Analysen er nu afsluttet, og rapporten blev offentliggjort den 22. november 2018.

Beregningerne er baseret på historiske data og har karakter af tekniske fremskrivninger, der er lavet ud fra kendte og kvantificerbare data og viden.

På sundhedsområdet peger analysen (bl.a.) på at:

- For SOSU- hjælpere og SOSU- assistenter er der stor risiko for at eksisterende rekrutteringsproblemer vil forværres og, at der vil opstå mangel i de kommende år.
- Tilbagetrækningsmønstret og tilgangen til uddannelserne har stor betydning for udbuddet.
- For sygeplejersker er der stor risiko for, at eksisterende rekrutteringsproblemer og mangel vil fortsætte i de kommende år.
- Tilbagetrækningsmønstret og udviklingen i efterspørgslen efter sygeplejersker har stor betydning for udbuddet.

På det pædagogiske område peger analysen på at:

- Billedet for folkeskolelærere ikke er helt entydigt, og, at der kan opleves rekrutteringsproblemer på den korte bane.
- Der er risiko for rekrutteringsproblemer og mangel på den lange bane for pædagoger.
- Tilbagetrækningsmønstret blandt pædagoger har stor betydning for udbuddet.
- Billedet for de pædagogiske assistenter er broget og i høj grad afhængig af, hvordan efterspørgslen udvikler sig fremover.

- Der ikke er rekrutteringsproblemer for socialrådgivere.

Jesper Kaas Schmidt, fmd. for KD-net præsenterer hovedresultaterne fra analysen på mødet.

#### *Uddannelsesudvalgets drøftelser af analysen*

Uddannelsesudvalget fik præsenteret analysen på møde den 30. november 2018 og adresserede følgende til KKR Midtjylland.

#### Balance mellem øst og vest

- Der er forskelle i rekrutterings- og mangelsituation for faggrupperne i henholdsvis øst og vest – meget skyldes den demografiske udvikling, hvilket i sig selv kan give større udfordringer for rekruttering (eksempelvis i forhold til ældreområdet).
- Man skal kunne rekruttere på lige fod både i øst og i vest.
- Høj kvalitet i uddannelserne i hele regionen.
- Holde øje med rekrutteringsgrundlag til EUD blandt voksne – måske er der her et særligt potentiale i øst.

#### Der er et stort pres på hele sundhedsområdet

- Hvad kan vi gøre for at holde SOSU er længere på arbejdsmarkedet?
- Hvad kan vi gøre for bedre at fastholde de studerende, mens de er under uddannelse?
- FGU kan være en indgangsvej til SOSU uddannelserne.
- Drøftelse af mulighed for merit for SOSU-elever med HF/STX.
- SOSU uddannelserne skal italesættes meget mere positivt end det sker pt. Det bør have langt højere prestige.
- Er der elementer omkring løn og arbejdstid, der skal adresseres til KL?
- Både region og kommuner efterspørger flere sygeplejersker.
- Der er strukturelle ændringer i både region og kommuner, der påvirker efterspørgslen efter sygeplejersker.
- Flere ugentlige arbejdstimer kan øge arbejdsudbuddet væsentligt – Danske Regioner har en politik om at øge det ugentlige timetal.

#### Pædagogområdet

- Om nogle år vil der også være udfordringer på pædagogområdet og måske for folkeskolelærere
- Vi skal have italesat udfordringen med ledigheden for pædagogassistenterne
- Følge op på om folkeskolelærere bliver længere tid på arbejdsmarkedet og, hvad der i så fald virker

./.. [Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland \(pixi-udgave\)](#)  
[Link til hele analysen af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland](#)

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tog analysen til efterretning. Uddannelsesudvalget behandler en strategi for analysens resultater på næste møde.

## **3.5. Henvendelse fra VIA om øget optag af sygeplejerskestuderende**

SAG-2018-07223 jhp

### **Baggrund**

./ VIA University College har henvendt sig til KKR formandskabet om at øge dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen med 120 studerende.

Henvendelsen er foranlediget af analysen "Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland", der peger på eksisterende rekrutteringsproblemer og fortsat mangel i de kommende år.

Uddannelsesudvalget har drøftet henvendelsen og foreslår, at KKR Midtjylland støtter op om VIA's ønske om at øge dimensioneringen med 120 studerende på sygeplejerskeuddannelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Midtjylland drøfter:

- Uddannelsesudvalgets indstilling om, at øge dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen med 120 studerende fra 2020.
- At kommuner, region og VIA mødes i Samarbejdsforum, og drøfter den konkrete udmøntning med henblik på at imødekomme et øget antal praktikpladser.

### **Sagsfremstilling**

VIA optager årligt 778 studerende på sygeplejerskeuddannelsen. Dimensioneringen af optaget foregår centralt i forhold til den enkelte professionshøjskole. VIA har mulighed for at øge dimensioneringen, hvis det aftales med kommunerne og med regionen.

VIA ønsker at øge dimensioneringen med 120 studerende årligt, blandt andet med en uddannelsesinstitution i Herning.

Optaget og ønsket om en øget dimensionering ser således ud (årligt):

Holstebro: 90 – foreslås øget med 20

Herning: forslag om etablering af uddannelsesstation med optag på 40

Horsens: 88 – foreslås øget med 40

Randers: 91



Silkeborg: 90 – foreslås øget med 20

Viborg: 137

Aarhus: 282

Det fremgår af analysen "Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland", at ledigheden for sygeplejersker er forsvindende lille, der er rekrutteringsproblemer og, at der bliver mangel på sygeplejersker i 2020, dog før i Østjylland end i Vestjylland.

For at kunne søge Uddannelses- og Forskningsministeriet om en øget dimensionering har VIA brug for en ubetinget tilkendegivelse fra kommunerne og regionen om, at der er et behov. Desuden er det afgørende, at kommunerne og regionen kan stille kliniske studiepladser til rådighed for en øget dimensionering.

Sidste gang dimensioneringen af sygeplejerskeuddannelsen blev øget i 2016 foregik det i et tæt samarbejde mellem VIA, KKR Midtjylland og Region Midtjylland i et administrativt forum, Samarbejdsforum. Det blev på samme tid aftalt, at fordele praktikpladserne for de studerende med 70 pct. til regionen og 30 pct. til kommunerne. Eftersom sygeplejerskeuddannelsen har en tyngde mod øst, blev det også aftalt, at studerende fra øst "skubbes" mod vest i praktikperioderne.

De konkrete drøftelser om en øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen skal derfor i lighed med 2016-øgningen tages i Samarbejdsforum, hvor man drøfter den konkrete udmøntning med henblik på at imødekomme det øgede antal praktikpladser.

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tiltrådte Uddannelsesudvalgets indstilling om at øge dimensioneringen. Derudover var der opbakning til, at kommuner, region og VIA mødes i Samarbejdsforum, og drøfter den konkrete udmøntning. Det blev understreget at der arbejdes for en snarlig ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## **3.6. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019 og 2020**

SAG-2018-07223 jhp

### **Baggrund**

KKR Midtjylland skal årligt indstille optaget på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet. På denne måde sikres det bedst muligt, at optaget på pædagoguddannelsen er i overensstemmelse med behovet for uddannede pædagoger i kommunerne og regionen. Desuden ligger

optaget til grund for, at kommuner og regioner stiller det fornødne antal praktikpladser til rådighed.

### **Indstilling**

Uddannelsesudvalget indstiller, at:

- Dimensioneringen til pædagogoptaget 2019/2020 øges med 40 studerende – 24 i Østjylland og 16 i Vestjylland
- Fordelingen af studerende på specialeretninger foreslås fastholdt med 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogik og 23 pct. på skole og fritidspædagogik. Det anbefales i forlængelse heraf, at man sammen med VIA får kortlagt frafaldet på studieretningerne, med henblik på at konstatere om fordelingen på studieretningerne bliver realiseret.

### **Sagsfremstilling**

Uddannelsen til pædagog er en professionsbacheloruddannelse, som tager 3,5 år. Uddannelsen udbydes af VIA-UC og kan tages i Aarhus, Randers, Grenaa, Viborg, Ikast, Holstebro og Horsens. Uddannelsen udbydes endvidere net baseret, hvilket muliggør, at uddannelsen kan tages som fjernstudie.

Uddannelsesstyregruppens forslag til dimensionering har baggrund i en analyse udarbejdet af COWI, november 2018.

I analysen peges der på, at der kan opstå mangel/risiko for mangel på pædagoger i Midtjylland fra 2024-2026. I slutningen af perioden vurderes manglen at være mellem ca. 300 til ca. 1000 pædagoger afhængig af efterspørgslen. Der er således et meget bredt spænd i manglen på pædagoger. Uddannelsesudvalget har ud fra et forsigtighedshensyn valgt at lægge minimumssceneriet til grund.

Fremskrivningerne peger på, at der opstår rekrutteringsproblemer tidligere i Østjylland end i Vestjylland. Her kan peges på, at der i dimensioneringen blev øget med 22 studerende i 2018/2019 alene i Østjylland.

#### *Udvalgets overvejelser:*

Udvalgets forslag om at øge dimensioneringen med 40 studerende (fordelt med 24 i Østjylland og med 16 i Vestjylland) skal ses i lyset af følgende:

- Der forudsættes ikke forandringer i ansættelsesgraden
- Der vil være 22 ekstrauddannede fra og med 2022 (jf. dimensioneringen 2018/2019)
- Den øgede dimensionering 2019/2020 får effekt på ca. 60 ekstra uddannede fra 2023
- Der er en stor arbejdskraftreserve indenfor PAU området

- Der er en ledighedsprocent på 4,9 pct. blandt pædagoger (efterår 2018)
- At udviklingen følges nøje de kommende år.

#### *Fordeling på uddannelsessteder*

Hvis forslaget om at øge dimensioneringen med 40 studerende øges fordeles studiepladserne således:

	<b>Optagelse 2018/2019</b>	<b>Optagelse 2019/2020 (øgning)</b>
<b>Uddannelsessted</b>	<b>Inkl. 5 pct.</b>	<b>Inkl.5 pct.</b>
Holstebro	166	172 (6)
Viborg	222	228 (6)
Ikast	118	128 (10)
Randers*	118	124 (6)
Grenaa*	32	32
Aarhus	438	446 (8)
Horsens*	140	144 (4)
<b>Ialt</b>	<b>1234</b>	<b>1274</b>

\*Opdimensionering med 22 pladser 2018/2019 blev fordelt med 8 pladser i Randers, 2 i Grenaa, og 12 pladser i Horsens

#### *Fordelingen på studieretninger*

I 2018 fordelte man de studerende på pædagoguddannelsens 3 specialeretninger med 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogik og 23 pct. på skole og fritidspædagogik.

Tal fra 2018 viser, at fordelingen blandt ansatte pædagoger på de tre specialer er: 41 pct. i dagtilbud, 37 pct. i specialpædagogik og 22 pct. i skole og fritidspædagogik.

Uddannelsesudvalget foreslår, at fordelingen mellem studieretninger fastholdes som i optaget 2018/2019. Det foreslås i forlængelse heraf, at frafaldet på studieretninger følges i samarbejde med VIA.

./.. [Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland](#)

#### **Beslutning**

KKR Midtjylland tiltrådte indstillingen.

### **3.7. Rekruttering på ældre- og sundhedsområdet**

SAG-2018-07223 udy/jhp

#### **Baggrund**

I disse år står kommunerne overfor store rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet. KL lancerede i oktober 2018 således udspillet "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren" – en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne – med forslag til initiativer og indsatser, der kan understøtte, at kommunerne fortsat kan levere lokal velfærd med høj kvalitet, også med flere ældre borgere. Særligt et antal af anbefalingerne, der relaterer sig til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen, vurderes at være relevante at drøfte i regi af KKR, herunder om KKR skal spille en rolle.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Orienteres om relevante udvalgte initiativer fra KL's handlingsplan "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren"
- Igangsætter en indsamling af eksempler fra kommuner og SOSU skoler på, hvordan det lykkes med at øge søgningen til uddannelsen og med at fastholde elever på uddannelsen.

### **Sagsfremstilling**

KKR har opgaven med dimensionering af uddannelses- og praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne og videreuddannelser til sundheds- og specialsygeplejerske i borgernær sundhedspleje.

KL præsenterede i oktober 2018 handlingsplanen "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren". Planen kan læses på

<https://www.kl.dk/media/16640/flere-haender-i-aeldre-og-sundhedssektoren.pdf>

Med handlingsplanen sætter KL et rekrutteringsfokus, der skal sikre, at kommunerne fortsat kan levere lokal velfærd på et kommunalt ældre- og sundhedsområde med en stigende efterspørgsel.

KL tog hul på rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen under overenskomstforhandlingerne i 2018. Her blev der afsat en pulje på over 500 mio. kr. til bedre løn for elever under uddannelse og ansatte i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Lønmidler, der sammen med andre initiativer - skal gøre det mere attraktivt at vælge en karriere indenfor sektoren.

Som understøttelse af kommunernes arbejde fulgte KL i efteråret 2018 op med 38 konkrete initiativer, der udspringer af kommunal best-praksis ligesom eksemplerne er modnet i en bred kreds af kommuner. Initiativerne kan samlet og hver især gøre en forskel, og er konkrete bud på, hvordan kommuner, skoler, regering og Folketing mfl. kan være med til at vende udviklingen med rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet.

Handlingsplanen sætter også fokus på konkrete tiltag, der kræver finansiering, og indgik således i KL's interessevaretagelse ift. finansloven for 2019. Ligeledes indeholder handlingsplanen initiativer, der peger ind i en ny dimensioneringsaftale og en øget dimensionering på SOSU-området, fokus på frafald på SOSU-uddannelserne, flere vejledere i praktikken og voksenelevløn.

Handlingsplanens i alt 38 initiativer falder inden for tre overordnede temaer: a) Øget arbejdsudbud inden for eksisterende arbejdsstyrke, b) Kompetencer og opgaveglidning og c) Øget tilgang til arbejdsmarkedet. Langt de fleste initiativer henvender sig direkte til kommunerne og KL, og vil ikke være oplagt af drøfte i regi af KKR. Nedenstående fire forslag vil være KKR-relevante, og kan indramme en første drøftelse i KKR.

- 1) Mere kommunalt fokus på uddannelsesinstitutionernes ledelser, idet der er behov for, at kommunerne styrker det strategiske fokus omkring uddannelsen – og i fællesskab sikrer, at institutionerne understøtter den kommunale rekrutterings- og fastholdelsesdagsorden.
- 2) Fælles fokus på, at flere skal gennemføre uddannelserne – idet der er behov for at drøfte muligheden for en evt. fælles handleplan mellem KKR og de enkelte SOSU-skoler og professionshøjskoler.
- 3) Fælles fokus på et øget samarbejde mellem kommuner og SOSU-skoler – med henblik på, at sikre et øget rekrutteringsgrundlag fra såvel jobcentre (for at sikre forskellige aldersgrupper), folkeskoler (inkl. 10. klasser) samt til de nye gymnasiale EUX SOSU-forløb. Der opfordres til, at øge kendskabet om den faglige udvikling, der sker indenfor faget.
- 4) Øget fokus på kvalitet og kapacitet i praktikken således, at det øgede arbejdskraftsbehov kan løftes af praktikken.

#### *Videre proces for handplanen*

Som led i implementering og forankring af KL's handleplan har initiativerne været præsenteret og debatteret på Kommunaløkonomisk Forum (KØF) 2019 og KL's Sundhedskonference, begge i januar 2019. KL er i proces med at udarbejde en yderligere implementeringsplan for arbejdet med rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen, der løbende vil blive opdateret også i forlængelse af sundhedsreformen og dimensioneringsforhandlingerne.

#### *Indsamling af eksempler fra kommuner og SOSU-skoler i Midtjylland*

I analysen "Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland", COWI 2018, peges der på, at der er risiko for, at de eksisterende mangel- og rekrutterings-

problemer for SOSU hjælpere og SOSU assistenter vil fortsætte og for især SOSU-assistenter forværres alvorligt i de kommende år.

KKR Midtjylland opfordres derfor til, at igangsætte en indsamling af eksempler fra kommuner (og SOSU skoler) på, hvordan man kan lykkes med at øge søgningen til uddannelsen og med at fastholde elever på uddannelsen.

Eksempelsamlingen stilles til rådighed for kommuner og SOSU skoler og forelægges på møde i Uddannelsesudvalget.

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tiltrådte indstillingen.

## **3.8. Alliancen om den nære psykiatri – orientering om igangsætning af prøvehandlinger**

SAG-2018-07223 jhp

### **Baggrund**

KKR havde den 7. marts 2018 indbudt til en konference om "den nære psykiatri". Som et resultat af denne konference er der etableret en "fælles alliance", som er et tværsektorielt samarbejde om den nære psykiatri mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland og regionale bruger- og pårørendeorganisationer indenfor psykiatrien. Alliancen er forankret i KKR og i Regionsrådet.

De første politisk prioriterede indsatsområder for styregruppen er at finde fælles løsninger i forhold til børn og unge i mistrivsel samt voksne med svær psykisk sygdom.

KKR Midtjylland bliver orienteret om styregruppen for alliancens forslag, som der nu arbejdes videre med i form af prøvehandlinger.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedskoordinationsudvalget afholdt den 12. juni 2018 en kick-off konference om den kommende sundhedsaftale, hvor styregruppen for alliancen præsenterede udspil, visioner og målgrupper for en fælles indsats.

På konferencen blev der opfordret til en politisk indkredsning af, hvilke 1-2 områder indenfor den nære psykiatri, der i første omgang skulle arbejdes videre med. Sundhedskoordinationsudvalget pegede i forlængelse heraf på

følgende to målgrupper, som styregruppen for alliancen skulle udarbejde konkrete og forpligtende indsatser på:

- Mental sundhed hos børn og unge - forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig
- Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom eller svære symptomer, som har tilbagevendende behov for støtte og behandling fra både region, kommune og almen praksis

KKR Midtjylland fik på mødet den 14. juni 2018 præsenteret styregruppens udspil, visioner og målgrupper samt, hvilke målgrupper Sundhedskoordinationsudvalget havde peget på efter kick-off konferencen. KKR Midtjylland tog sagen til efterretning.

På et møde i Kontaktudvalget den 31. august 2018 blev forslagene også godkendt.

Styregruppen for alliancen har efterfølgende udarbejdet disse forslag:

#### Mental sundhed børn og unge

##### *1. Fælles forpligtende forløb og handleplan mellem kommuner, almen praksis og Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling*

En fælles handleplan skal skabe bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling for børn og unge, som henvises til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. Både i forhold til kontakt, kommunikation og henvisningspraksis.

##### *2. Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse*

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagende uddannelse - og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen.

##### *3. Oplysning om social (mis)forståelse: "Jeg er helt normal"*

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier, er der meget fokus på at 'udstille det perfekte liv'. Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7. 9. klasse udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge om, hvad der er et ' normalt ungeliv'.

##### *4. Trivselsvejledere på ungdomsuddannelser og folkeskoler*

Projektet skal afdække, om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af 'trivselsvejledere'.

##### *5. Udgående funktioner fra Børne- og Ungdomspsykiatrien (satspulje projekt)*

Region Midtjylland har sammen med 14 kommuner fået tilsagn om midler til at afprøve 3 delprojekter i perioden 2018-2021. Formålet er at styrke indsatsen for de børn og unge, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men behov for en intensiv indsats i nærmiljøet.

#### Voksne borgere med svær psykisk sygdom

##### *6. Én borger – ét fælles forløb*

Der udvikles en samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb. Samarbejdsmodellen indeholder flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m)

##### *7. Tværsektorielt call-center (psykiatri og somatik)*

Et tværsektorielt call-center skal understøtte sammenhæng og bedre borgerforløb. Call-centret skal vejlede fagpersoner i klyngen (kommunale, regionale, praktiserende læger, vagtlæger) om kommunale og regionale tilbud.

##### *8. Initiativer for de mest udsatte borgere*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål, at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere. Der findes allerede forskellige teamløsninger regionalt og kommunalt, hvor der kan findes gode erfaringer med henblik på videre udbredelse.

##### *9. Udgående ambulante teams*

Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Initiativet skal bygge på eksisterende erfaringer med udgående ambulante teams med fokus på det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

#### Tværgående initiativer

##### *10. IT og kommunikation på tværs*

Der skal arbejdes med/udvikles løsninger, der har til formål at sikre tværsektoriel elektronisk kommunikation i psykiatrien ved brug af MedCom standarder.

##### *Næste skridt*

Næste skridt er at afprøve, udvikle, kvalificere og vurdere de fremsatte løsningsforslag.

Afprøvningen sker for at afklare, om løsninger er så brugbare, at de skal spredes til alle kommuner/hele regionen for eksempel i form af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter. Styregruppen for alliancen vil tage initiativ til en fælles konference mellem alliancens fire parter til efteråret, hvor man



vil præsentere hvilke prøvehandlinger, der er i gang og resultaterne af de prøvehandlinger, der er gennemført.

I de tilfælde, hvor prøvehandlingerne resulterer i forslag til konkrete forpligtende samarbejdsaftaler (som kan have økonomiske konsekvenser) mellem alliansens parter og dermed i alle 19 kommuner i den midtjyske region, vil de blive fremlagt til politisk godkendelse i kommunalbestyrelserne.

#### *Politisk proces*

Da alliansens politiske ophæng er forankret i KKR, Regionsrådet og Kontaktudvalget gennemføres en politisk orienteringsproces i 1. kvartal 2019, hvor der gives en overordnet orientering om alliansens forslag og igangsætning af prøvehandlinger:

- KKR den 6. februar 2019
- Regionsrådet den 27. februar 2019
- Kontaktudvalget den 15. marts 2019.

Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget er også væsentlige parter i den videre proces omkring realisering af løsningsforslag.

Det forventes, at KKR Midtjylland, Regionsråd og Kontaktudvalget præsenteres for resultaterne af de første prøvehandlinger i løbet af efteråret 2019.

#### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tiltrådte indstillingen.

### **3.9. Høring af sundhedsaftale 2019-2023**

SAG-2018-07223 jhp

#### **Baggrund**

Forslag til sundhedsaftalen for 2019-2023 er sendt i høring i kommunerne frem til 1. marts 2019.

KKR Midtjylland orienteres om høringen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

KKR Midtjylland har løbende fulgt og kommenteret arbejdet med sundhedsaftalen 2019-2023, senest på mødet den 16. november 2018, hvor man drøftede kommunernes kommentarer til udspillet til visioner, mål, indsatsområder og bærende principper for samarbejdet i Sundhedsaftalen 2019-2023.

Sundhedskordinationsudvalget behandlede et udkast til høringsversion af sundhedsaftalen på et møde den 13. december 2018. På mødet præciserede man blandt andet, at "geografisk lighed i sundhed" betyder, at borgerne får høj kvalitet i tilbuddene uanset, hvor de bor. Dette understøttes yderligere af, at ambitionsniveauet for tilslutningen fra kommunerne til udvalgets samarbejdsaftaler er højt.

Kommunerne kan kommentere høringsversionen frem til 1. marts 2019. Sundhedskordinationsudvalget behandler høringsvarene på møde den 30. april 2019, hvorefter aftalen sendes til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelserne.

./.. Høringsbrev af 4. januar 2019  
Høringsversion af Sundhedsaftalen 2019-2023

### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** tog orienteringen til efterretning.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegning til KKR Midtjylland

SAG-2018-07223 chbo

#### **Baggrund**

Jørn Vedel Eriksen er udmeldt af Enhedslisten og udtræder af KKR Midtjylland. Enhedslisten meddeler, at Leif Gjørtz Christensen fra Odder Kommune fremadrettet overtager pladsen som medlem af KKR Midtjylland. Lene Frue-lund fra Silkeborg Kommune overtager pladsen i Uddannelsesudvalget efter Jørn Vedel Eriksen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender dette.

#### **Beslutning**

**KKR Midtjylland** godkendte indstillingen.

## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde

SAG-2018-07223 chbo/jhp

#### Baggrund

Der afholdes møde i KKR Midtjylland den 24. april 2019.

Her fremlægges en foreløbig oversigt over sager til dagsordenen for mødet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Tager den foreløbige sagsoversigt til efterretning
- Drøfter om der er andre sager til dagsordenen.

#### Sagsfremstilling

Der er foreløbigt følgende sager til dagsordenen for KKR's møde den 24.april 2019:

- Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland
- Strategidrøftelse af KKR Midtjyllands bidrag til den nationale erhvervsfremmestrategi for 2020
- Opfølgning på KKR Midtjyllands januarkonference 2019
- Sundhedsaftalen 2019-2023 efter høringen.

#### Beslutning

**KKR Midtjylland** godkendte indstillingen.

## 7. Eventuelt

### 7.1. Eventuelt

SAG-2018-07223 jhp

#### **Beslutning**

**Jens Meilvang**, formand for CDEU's bestyrelse, oplyste at Midtjyllands EU-kontor i 2018 hentede ca. 70 mio. kroner hjem til midtjyske virksomheder og opfordrede til at kommunerne, i deres dialog med virksomhederne, har opmærksomhed på mulighederne for at få støtte.