



REFERAT 2019

KKR SYDDANMARK

Dato: 04-02-2019 10:00

Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 14. november 2018.....	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Kommunal medfinansiering.....	6
2.2. Oplæg ved KL om regeringens sundhedsreform	7
2.3. Høring af sundhedsaftalen 2019-2023	7
2.4. Initiativer i forhold til rekruttering og dimensionering på social- og ældreområdet.....	9
2.5. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019.....	12
2.6. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og national erhvervsfremmestrategi	14
2.7. Rammeaftale og resultatkontrakt for erhvervshusene.....	17
3. Udpegninger	21
3.1. Nye medlemmer i KKR Syddanmark	21
3.2. Nyt medlem i Sundhedskoordinationsudvalget	21
4. KKR.....	23
5. Siden sidst.....	24
5.1. Siden sidst	24
6. Punkter til næste møde	27
6.1. Punkter til næste møde.....	27
7. Eventuelt.....	28
7.1. Eventuelt	28

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Ib Kristensen, Billund
Sofie Valbjørn, Fanø
Jacob Bjerregaard, Fredericia
Hans Stavnsager Rasmussen, Faaborg-Midtfyn
HP Geil, Haderslev
Tonni Hansen, Langeland
Johannes Lundsryd-Jensen, Middelfart
Morten Andersen, Nordfyns
Kenneth Muhs, Nyborg
Henrik Frandsen, Tønder
Egon Fræhr, Vejen
Ole Wej Petersen, Ærø
Søren Steen Andersen, Assens
Kasper Olesen, Kerteminde
Jørgen Thøgersen, Vejen
Bent Iversen, Haderslev
Per Michael Hauritz, Haderslev
Jack Odgaard, Faaborg-Midtfyn
Frank Schmidt-Hansen, Vejen
Henrik Nielsen, Svendborg
Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
Søren Windell, Odense
Erik Buhl Nielsen, Varde
Holger Grumme Nielsen, Varde
Tina Agergaard Hansen, Varde
Mikkel Dragmose-Hansen, Middelfart
Thomas Andresen, Aabenraa
Jens Ejner Christensen, Vejle
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg
Poul Erik Jensen, Kolding
René Dyrberg Jørgensen, Faaborg-Midtfyn

Afbud

Poul Poulsen, Assens
Bo Hansen, Svendborg
Erik Lauritzen, Sønderborg
Steen Holm Iversen, Varde
Søren Heide Lambertsen, Esbjerg
Dorthe Mehlberg, Sønderborg
Charlotte Vincent Petersen, Assens
Henrik Rønnow, Haderslev

Jørn Pedersen, Kolding
Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg
Peter Rahbæk Juel, Odense

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 14. november 2018

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

Referat fra mødet den 14. november 2018 kan findes [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 14. november 2018.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet den 14. november 2018.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Kommunal medfinansiering

SAG-2019-00286 mokj

Baggrund

Oplæg og debat om kommunal medfinansiering ved KL's cheføkonom Morten Mandøe med udgangspunkt i KL's arbejde med KMF.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter kommunal medfinansiering med udgangspunkt i oplægget.

Sagsfremstilling

2018 blev året, hvor mange syddanske kommuner oplevede en kraftig forøgelse i afregningen af den kommunale medfinansiering. KKR Syddanmark rettede herefter henvendelse til KL for, at belyse sagen.

./.

KL har påpeget en vækst i aftaleniveauet fra 2017 til 2018, samt usikkerhed i måltal fra sundhedsdatastyrelsens prognose. Sundheds- og Ældreministeriets analyse om udviklingen i KMF for 2018 viste en forøget afregning, som følge af et ændret sundhedsforbrug mellem sundhedsområderne (almen praksis, psykiatri, somatik m.v.).

Cheføkonom ved KL Morten Mandøe vil med udgangspunkt i KL's arbejde med den kommunale medfinansiering holde et oplæg, hvor KMF's indretning belyses. I oplægget vil grunden til indførelsen af KMF og KL's arbejde med KMF efter de store udsving i 2018 blive gennemgået. Derudover vil Morten komme ind på hvordan KMF passer ind i regeringens sundhedsreform.

Beslutning

Cheføkonom Morten Mandøe fortalte generelt om modellen for kommunalt medfinansiering (KMF) samt om udfordringerne i 2018. Se vedhæftede oplæg.

Forudsætningen for KMF var gennemsigtighed, men modellen har aldrig leveret der, idet kommunerne ikke har fået adgang til de nødvendige data.

KKR Syddanmark drøftede efterfølgende temaet:

Sundhedsdatastyrelsens måltal tager ikke højde for ændringer i demografi og derfor er måltallene ikke en klar rettesnor for budgetlægning. Kommunerne har derfor brug for andre prognoseværktøjer.

Der er ligeledes brug for en klar incitament struktur, der kan understøtte det kommunale handlingsrum.

Der efterspørges en mere logisk og retfærdig model, således kommunernes arbejde med eksempelvis at forebygge indlæggelser kan ses på bundlinjen. Her er det også vigtigt med fokus på forskellen mellem land og by. Der er brug for, at KL har en øget opmærksomhed på fordelingsprincipper mellem kommunerne.

2.2. Oplæg ved KL om regeringens sundhedsreform

SAG-2019-00286 mokj

Baggrund

Den 16. januar 2019 kom regeringens længe ventede sundhedsreform "Patienten først". Man kan læse mere om reformen her:

<https://www.regeringen.dk/nyheder/sundhedsreform/>

Cheføkonom Morten Mandøe vil holde et kort oplæg om KL's tanker om reformen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager oplægget til efterretning.

Beslutning

Cheføkonom Morten Mandøe gennemgik elementerne i sundhedsreformen. Se vedhæftede oplæg.

KL er opmærksom på bevægelsen af opgaver fra sygehuse til kommunerne. I den proces er det vigtigt, at ressourcerne følger bevægelsen. KL har peget på behovet for, i en ny reform, at se på medfinansieringsmodellen.

KKR Syddanmark tog oplægget til efterretning med følgende bemærkninger: Der er brug for opmærksomhed på opgaveløsning hos såvel store som små kommuner således, at de små kommuner ikke drukner i de nye sundhedsopgaver.

2.3. Høring af sundhedsaftalen 2019-2023

SAG-2019-00286 mokj

Baggrund

Sundhedsaftalen er sendt i høring i perioden fra den 12. december 2018 til den 4. februar 2019. Udkastet til sundhedsaftalen blev drøftet og godkendt til høring i Sundhedskoordinationsudvalget den 6. december 2018. Sundhedsaftalen skal efterfølgende endeligt godkendes af Regionen og kommunerne, hvorefter den sendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen.

Den 22. januar 2019 blev høringsversionen af sundhedsaftalen gennemgået af kommunaldirektørkredsen. Det blev anbefalet fra kommunaldirektørkredsen, at der i KKR's høringssvar skal lægges vægt på, at der bliver fulgt grundigt op på målsætningerne efter sundhedsaftalen træder i kraft.

Tina Agergaard Hansen (O) (Medlem af Sundhedskoordinationsudvalget) vil holde et kort oplæg om processen bag tilblivelsen af sundhedsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter udkastet til KKR Syddanmarks høringssvar.

Sagsfremstilling

Formålet med sundhedsaftalen er, at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af sygehuse, almen praksis og kommuner. På den måde kan den enkelte patient og borger modtage en indsats, der er sammenhængende og af høj kvalitet.

Sundhedsaftalerne indgås mellem regionsråd og kommunalbestyrelserne og godkendes af Sundhedsstyrelsen.

Det er sundhedskoordinationsudvalget, der udarbejder sundhedsaftalen. Sundhedskoordinationsudvalget består af repræsentanter udpeget af regionsrådet, KKR Syddanmark samt Praktiserende Lægers Organisation.

Dialog om sundhedsaftalen

Sundhedskoordinationsudvalgets formandskab har afholdt dialogmøder med de 22 kommuner og regionen for at sikre enighed om, fælles opbakning og ejerskab til den fælles syddanske sundhedsaftale. Møderne har været præget af en positiv og udviklingspræget dialog.

KKR Syddanmark blev på møde den 14. september 2018 orienteret om arbejdet med sundhedsaftalen, og besluttede her at bakke op om den vision Sundhedskoordinationsudvalget har formuleret.

Visionen bag sundhedsaftalen

Sundhedskoordinationsudvalget har en overordnet vision om at styrke det tværsektorielle samarbejde, skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen med afsæt i de udfordringer, Syddanmark står overfor de kommende år. Aftalen bygger på tre overordnede visionsområder:

- Samarbejde om forebyggelse
- Arbejde for sømløse overgange
- Sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet.

Kommunale input til høringsversionen

Den 10. december 2018 blev høringsversion drøftet blandt formændene for de kommunale politiske udvalg med ansvar for sundhedsområdet, medlemmer af sundhedskoordinationsudvalget, medlemmer af det administrative kontaktforum og PLO. Der var fra kommunal side stor tilfredshed med høringsversionen.

Tina Agergaard Hansen (O) holder et oplæg om tilblivelsen af sundhedsaftalen, samt de inputs der kom til dette møde for at kvalificere KKR Syddanmarks drøftelse af KKR's udkast til høringsvar.

Beslutning

Medlem af Sundhedskoordinationsudvalget Tina Agergaard Hansen gennemgik processen mod en ny sundhedsaftale. Se vedhæftede bilag. Samtidig pegede Tina Agergaard Hansen på en præcisering af det udkast til høringsvar, der er fremlagt som bilag.

KKR Syddanmark besluttede, at der i høringsvaret fra KKR indarbejdes fokus på ensomme ældre, samt fokus på samarbejdet med almen praksis. Samtidig var der enighed om, at der skal findes et andet begreb til erstatning for begrebet sømløs.

2.4. Initiativer i forhold til rekruttering og dimensionering på social- og ældreområdet

SAG-2019-00286 mokj

Baggrund

I disse år står kommunerne overfor for store rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet. KL lancerede i oktober 2018 udspillet "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren – en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne" med forslag til initiativer og indsatser, der kan understøtte, at kommunerne fortsat kan levere lokal velfærd med høj kvalitet også med flere ældre borgere. Særligt et antal af anbefalingerne, der relaterer sig

til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen, vurderes at være relevante at drøfte i regi af KKR, herunder om KKR skal spille en rolle.

På mødet i kommunaldirektørkredsen den 22. januar 2019 blev det anbefalet, at der tilrettelægges en bredere arbejdsgiverdrøftelse i KKR Syddanmark om vilkårene for beskæftigelse i velfærdsfagene.

Projektleder Kia Lauerberg, Odense Kommune fortæller om Odenses erfaringer med rekruttering til SOSU-uddannelse med udgangspunkt i projektet "Fra ledig til sundhedsfaglig".

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- drøfter muligheden for fælleskommunale samarbejder om rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet
- anmoder Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum om at tage en bredere arbejdsgiverdrøftelse om vilkårene for beskæftigelse i velfærdsfagene med henblik på senere drøftelse i KKR Syddanmark.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark har opgaven med dimensionering af uddannelses- og praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne og videreuddannelser til sundheds- og specialsygeplejerske i borgernær sundhedspleje.

KL præsenterede i oktober 2018 handlingsplanen "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren". Planen kan ses [her](#). Med handlingsplanen sætter KL et rekrutteringsfokus, der skal sikre, at kommunerne fortsat kan levere velfærd på et ældre- og sundhedsområde med en stigende efterspørgsel.

KL tog hul på rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen under overenskomstforhandlingerne i 2018. Her blev der afsat en pulje på over 500 mio. kr. til bedre løn for elever under uddannelse og ansatte i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Lønmidler, der sammen med andre initiativer, skal gøre det mere attraktivt, at vælge en karriere indenfor sektoren.

Som understøttelse af kommunernes arbejde fulgte KL i efteråret 2018 op med 38 konkrete initiativer, der udspringer af kommunal bedste praksis - ligesom eksemplerne er modnet i en bred kreds af kommuner. Initiativerne kan samlet og hver især gøre en forskel, og er konkrete bud på, hvordan kommuner, skoler, regering og Folketing m.fl. kan være med til at vende udviklingen med rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet.

Handlingsplanen sætter også fokus på konkrete tiltag, der kræver finansiering, og indgik således i KL's interessevaretagelse i forhold til finansloven for

2019. Ligeledes indeholder handlingsplanen initiativer, der peger ind i en ny dimensioneringsaftale og en øget dimensionering på SOSU-området, fokus på frafald på SOSU-uddannelserne, flere vejledere i praktikken og voksen-elevløsn.

Handlingsplanens i alt 38 initiativer falder inden for tre overordnede temaer:

- Øget arbejdsudbud inden for eksisterende arbejdsstyrke
- Kompetencer og opgaveglidning
- Øget tilgang til arbejdsmarkedet.

Langt de fleste initiativer henvender sig direkte til kommunerne og KL, og vil ikke være oplagt af drøfte i regi af KKR.

Nedenstående fire forslag er relevante for en første drøftelse KKR:

- 1) Mere kommunalt fokus på uddannelsesinstitutionernes bestyrelser, idet der er behov for, at kommunerne styrker det strategiske fokus i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser – og i fællesskab sikrer, at institutionerne understøtter den kommunale rekrutterings- og fastholdelsesdagsorden. KKR Syddanmark har tilbage i forrige valgperiode vedtaget en strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet. Strategien skal styrke og udbrede de fælleskommunale drøftelser og tilgange til uddannelsesområdet – se mere om strategien [her](#).
- 2) Fælles fokus på at flere skal gennemføre uddannelserne – idet der er behov for at drøfte muligheden for en evt. fælles handleplan mellem KKR og de enkelte SOSU-skoler og professionshøjskoler.
- 3) Fælles fokus på et øget samarbejde mellem kommuner og SOSU-skoler – med henblik på, at sikre et øget rekrutteringsgrundlag fra såvel jobcentre, folkeskoler samt til de nye gymnasiale EUX SOSU-forløb.
- 4) Øget fokus på kvalitet og kapacitet i praktikken således, at det øgede arbejdskraftsbehov kan løftes af praktikken.

Videre proces for handleplanen

Som led i implementering og forankring af KL's handleplan har initiativerne været præsenteret og debatteret på Kommunaløkonomisk Forum (KØF) 2019 og KL's Sundhedskonference, begge i januar 2019. KL er i proces med at udarbejde en yderligere implementeringsplan for arbejdet med rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen, der løbende vil blive opdateret også i forlængelse af sundhedsreformen og dimensioneringsforhandlingerne.

Rekruttering i Syddanmark

Der er mange initiativer i Syddanmark i forhold til rekruttering. Eksempelvis har Odense Kommune grebet rekrutteringsudfordringerne an ved en målrettet indsats "Fra ledig til Sundhedsfaglig", for at rekruttere ledige til sundhedsfagene. Læs mere om initiativet [her](#).

Beslutning

Projektleder Kia Laurberg gennemgik Odense Kommunes projekt "Fra ledig til sundhedsfaglig". Se vedhæftede oplæg.

Der er 30 personer ansat i projektet, alle er forsikrede ledige. Det opleves som en styrke, at projektdeltagerne via deres alder har mere erfaring end de unge, der normalt rekrutteres til området. Hvis projektet giver gode resultater, kan forsøget måske udbredes til andre kommuner.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

KKR Syddanmark besluttede desuden, at anmode Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum om, at tage en bredere arbejdsgiverdrøftelse om vilkårene for beskæftigelse i velfærdsfagene med henblik på drøftelse i KKR Syddanmark i april 2019.

2.5. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019

SAG-2019-00286 mokj

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med Regionsrådet give indstilling til Undervisnings- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Syddanmark for studieåret 2018-2019 samt fordelingen på specialeretninger.

Praktikpladsforum traf på møde den 11. december 2018 beslutning om indstilling til KKR Syddanmark om dimensioneringen. Kommunaldirektørkredsen anbefalede på mødet 22. januar 2019, at KKR Syddanmark følger indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark følger Praktikpladsforums indstilling om dimensionering for pædagoguddannelsen 2018/2019. Praktikpladsforum anbefaler at:

- Det samlede antal uddannelsespladser på 1.100 pladser forøges med 2 pct.
- Fordelingen mellem de tre specialeretninger ændres en smule
 - Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
 - Social- og specialpædagogisk: fra 38 til 39 pct.

- Skole- og fritidspædagogik: Fra 20 til 19 pct.

Det indstilles endvidere, at KKR Syddanmark tager orienteringen om Region Syddanmarks udfordringer med at finde praktikpladser til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmarks og Regionsrådets ansvar og kompetence at indstille til Undervisnings- og Forskningsministeriet, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen samt at bestemme fordelingen af studerende på specialer. Uddannelsen indeholder tre specialiseringsretninger, henholdsvis social- og specialpædagogik, dagtilbudspædagogik og skole-fritidspædagogik.

KKR Syddanmark har nedsat Praktikpladsforum med det formål at indstille antal uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til KKR Syddanmark. Forummet er sammensat med administrativ deltagelse fra kommunerne, en repræsentant fra Regionsrådet samt repræsentanter for SL og BUPL. Professionshøjskolerne deltager som tilforordnede på møderne. Odense Kommune er tovholder for forummet.

Det samlede antal uddannelsespladser

Praktikpladsforum anbefaler KKR Syddanmark og Regionsrådet en øget dimensionering på 2 pct. Det vil sige, de 1.110 pladser inkl. 5 pct. overbooking bliver forøget med 2 pct., hvilket giver 1.122. Fordelingen af pladser mellem UC Syd og UC Lillebælt fastholdes.

Baggrunden for denne indstilling er en samlet vurdering af bl.a. arbejdsløshedsstatistikker, befolkningsfremskrivning og en rundspørge om behovet i kommunerne.

Fordeling af specialeretninger

Praktikpladsforum indstiller til KKR Syddanmark at ændre den nuværende fordeling af specialeretninger en smule for at imødekomme den stigende efterspørgsmål på det social- og specialpædagogiske område:

- Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
- Social- og specialpædagogik: Fra 38 til 39 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: Fra 20 til 19 pct.

Ved dimensioneringen for 2017/2018 blev fordelingen mellem de tre områder fastholdt fra det forrige år, hvor skole-fritidsområdet blev opjusteret og social- og specialpædagogik nedjusteret. De kommunale og regionale repræsentanter i Praktikpladsforum ser et stigende behov for pædagoger på social- og specialområdet på baggrund af KL's fremskrivninger. Praktikpladsforum vurderede imidlertid, der i fremtiden kan opstå behov for større

dimensioneringer for at imødekomme stigende efterspørgsmål af pædagoger, især på specialområdet.

Praktikpladsforum vil på den baggrund følge efterspørgslen på uddannede pædagoger inden for special- og socialpædagogisk i kommuner og Regionen, ligesom udviklingen i børnetallet bliver fulgt.

Fremtidens efterspørgsel på pædagoger

På baggrund af data fra KL tegner fremtiden et billede, hvor pædagogmangel kan blive en realitet i 2023, hvis den nuværende kurs fortsættes. Selvom der allerede nu er øget efterspørgsel, forventes dette billede til dels at kunne imødekommes af det faktum, at nuværende pædagoger forventes at blive længere tid på arbejdsmarkedet end tidligere. Derfor er efterspørgslen endnu ikke kritisk.

Da der er et frafald på 25 pct. på pædagoguddannelsen, blev det besluttet, at uddannelserne vil fokusere på, hvordan denne kan sænkes fremover. Dette er grunden til den beskedne anbefaling på et øget optag på 2 pct.. Man ønsker at imødekomme fremtidens efterspørgsel, men ønsker på samme tid ikke at tage for mange uegnede studerende ind på studiet. Der var dog i Praktikpladsforum enighed om, at der i fremtiden kan være behov for øget optag på uddannelsen.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede, at følge Praktikpladsforums indstilling om dimensionering for pædagoguddannelsen 2018/2019.

2.6. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og national erhvervsfremmestrategi

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

KKR Syddanmark skal inddrages i arbejdet med erhvervshusenes bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses samlede erhvervsfremmestrategi, herunder i formuleringen af strategiens regionale kapitler. For overgangsåret 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. KKR Syddanmark indsendte i november 2018 forslag til de regionale kapitler for Sydjylland og Fyn. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse drøfter og godkender på møde den 29. januar 2019 den nationale strategi for 2019.

Der skal fastlægges en proces for strategien 2020 i forhold til KKR Syddanmarks indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien, herunder i formulering-

gen af de regionale kapitler. Det forventes, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil drøfte et udkast lige før sommeren 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter proces for KKR Syddanmarks arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af de regionale kapitler.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse blev oprettet med ny lov om erhvervsfremme. Bestyrelsen erstatter Danmarks Vækstråd og de regionale vækstfora og har 17 medlemmer, heraf fem kommunale medlemmer udpeget af KKR. Se mere om bestyrelsen [her](#).

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har bl.a. til opgave, at igangsætte og uddele midler til decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Derudover skal bestyrelsen lave en samlet, national strategi for erhvervsfremme med regionale kapitler, som skal danne rammen for den decentrale erhvervsfremmeindsats og udmøntningen af midlerne.

Bidrag til strategien

Det følger af lov om erhvervsfremme, at erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af de regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring. Det skal ske med udgangspunkt i den viden, som erhvervshusene opnår gennem den daglige kontakt og vejledning af virksomheder, med inddragelse af KKR, og i dialog med andre relevante aktører.

Midlertidig strategi 2019

For overgangsåret 2019 har der været en særlig proces, hvor erhvervsministeren har haft bemyndigelse til at udarbejde en midlertidige strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats med afsæt bidrag fra KKR samt de eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier (REVUS).

Økonomi

Der er i finansloven 2019 afsat 345,7 mio. kr. til igangsættelse af decentrale erhvervsfremmeaktiviteter under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Heraf er 45,4 mio. kr. prioriteret på finansloven i 2019. Af rammen er 50 mio. kr. afsat specifikt til turismeområdet. Herudover skal Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse afgive indstilling til erhvervsministeren om anvendelse af midler fra EU's strukturfonde (Regionalfonden og Socialfonden) i perioden 2014-2020.

Proces for erhvervsfremmestrategi 2020

KKR Syddanmark skal drøfte proces for KKR Syddanmarks arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af de regionale kapitler. Det er centralt, at der tilrettelægges en proces, som sikrer reel lokal indflydelse på strategiarbejdet.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse drøftede strategiforløbet første gang i december 2018. På bestyrelsens næste møde den 29. januar 2019 skal processen for tilblivelsen af strategien for 2020 drøftes videre. Det forventes, at bidrag fra erhvervshusenes bestyrelser skal være Erhvervsfremmebestyrelsen i hænde inden sommeren 2019. Derfor skal KKR's inddragelse i strategiarbejdet ske allerede i løbet af foråret 2019.

Der kan eksempelvis arrangeres en temadag med fokus på input til strategien. Deltagere kan være byrådspolitikere, lokale erhvervsråd samt de organisationer/institutioner, der indgår i erhvervshusenes bestyrelse. Dertil kan inviteres øvrige organisationer/institutioner/operatører eksempelvis Syddansk EU-kontor og andre relevante parter.

Digital erhvervsfremmeplatform

KL har gennem efteråret 2018 haft dialog med Erhvervsstyrelsen om, hvordan KL forventer indflydelse på og involvering i udvikling og drift af erhvervsfremmeplatformen samt KL's forslag til governancemodell.

KL har lagt vægt på, at lov om erhvervsfremme fastlægger, at platformen skal fungere som understøttende værktøj for den kommunale erhvervs-service, og at kommunerne finansierer platformen med 25 mio. kr. årligt via en reduktion af statens bloktilskud til kommunerne. KL har ikke haft indflydelse på, at platformen først skal lanceres medio 2019. Lanceringen er bestemt i den politiske aftale.

KL har fået en overordnet orientering af Erhvervsstyrelsen om økonomi, leverancer og risici vedr. den digitale platform. Der er etableret månedlige statusmøder mellem KL og Erhvervsstyrelsen om udviklingsarbejdet. KL deltager endvidere i Erhvervsstyrelsens to formelle fora i forhold til udvikling af platformen: Udviklingsforum for Indhold og Udviklingsforum for Brugerbehov. KL har som input til arbejdet med udvikling af platformen også etableret en kommunal følgegruppe med deltagelse af 17 kommuner og drøftet platformen på et møde i Kommunernes IT-Arkitekurråd i december 2018.

KL og Erhvervsstyrelsen har aftalt, at

- der opsættes målepunkter, der kan synliggøre, at platformen aflaster kommunerne

- Erhvervsstyrelsen afrapporterer regelmæssigt, herunder hvor mange og hvilke brugere, der anvender platformen, hvilke dele af platformen der anvendes samt hvor mange brugere, der har fået hvilken information
- KL og kommunerne får indsigt i, hvilke faktorer (algoritmer), der fastlægger, hvilke tilbud brugerne bliver henvist til
- platformen skal synliggøre lokale erhvervsfremmemuligheder og kontakmulighederne dertil.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede proces for KKR Syddanmarks arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af de regionale kapitler. Se vedhæftede bilag.

Aktivitet	Indhold	Tid	Arrangør
KKR Syddanmarks møde	Indledende drøftelse af strategiproces	4. Februar 2019	KKR Syddanmark
Decentrale strategivorkshops Syddjylland og Fyn	Input og dialog omkring elementer i strategi Bred involvering i strategiformulering	Ultimo marts	Danmarks Erhvervsfremme, Erhvervshusene og KKR
Skriveproces	Administrativt arbejde	Marts/april	Embedsmandsgruppe
KKR Syddanmarks møde	Drøftelse af udkast til bidrag til strategi	25.april	KKR Syddanmark
Workshop	Dialog og kvalificering af udkast	Primo maj	Erhvervshusene og KKR
Skriveproces	Administrativt arbejde	Maj	Embedsmandsgruppe
Ekstraordinært møde i KKR Syddanmark	Godkendelse af bidrag	Primo juni	KKR Syddanmark

KKR Syddanmark finder det væsentlig med en bred involvering af aktører med sigte på inddragelse og mulighed for at byde ind og opnå ejerskab til KKR Syddanmarks bidrag. Det er vigtigt, at også turisme og erhvervsturisme bliver tydelige i bidraget.

2.7. Rammeaftale og resultatkontrakt for erhvervshusene

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

Med lov om erhvervsfremme har kommunerne fået en styrende rolle for erhvervshusene. KKR Syddanmark skal derfor have en første drøftelse af samspillet og snitflader mellem KKR, kommuner og de nye erhvervshuse, herunder indhold og mål for resultatkontrakterne mellem KKR og erhvervshusene for 2019.

KKR Syddanmark skal på mødet den 25. april 2019 godkende de endelige resultatkontrakter mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene.

En flerårig national aftale sætter rammen for resultatkontrakterne og definerer blandt andet arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for erhvervshusene. Rammeaftalen indgås mellem Erhvervsministeriet og KL og forventes forhandlet færdig snarest.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter

- Samspillet og snitflader mellem kommuner og erhvervshusene
- Forslag til indhold og mål for resultatkontrakt mellem KKR Syddanmark og de to erhvervshuse for 2019.

Sagsfremstilling

Erhvervshusene blev etableret med vedtagelse af lov om erhvervsfremme den 13. december 2018. Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling i det nye erhvervsfremmesystem. Kommunerne får, via KKR og de kommunale bestyrelsesmedlemmer, en styrende rolle overfor erhvervshusene.

I Syddanmark er Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn kommet godt i gang, der er ansat en midlertidig ledelse begge steder og bestyrelserne er i gang med at ansætte direktører.

Udvidet målgruppe

Målgruppen for erhvervshusene er udvidet til, at rumme alle virksomheder, hvilket betyder at opgaver skal flyttes fra kommunerne til erhvervshusene. Det er derfor vigtigt, at få et godt samspil og klare snitflader mellem kommuner og erhvervshusene.

Resultatkontrakt

Hvert år skal KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland/Erhvervshus Fyn indgå en resultatkontrakt inden for rammerne af Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse og Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020, der bl.a. beskriver erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og de nationale mål for erhvervshusene.

Rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2019-2020 er således rammesættende for resultatkontrakterne. For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet på tværs af erhvervshusene, vil der i rammeaftalen være en række forpligtende, nationale mål for erhvervshusene, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling. De afsluttende forhandlinger vedrørende rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er i gang og forventes afsluttet snarest.

I resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR Syddanmark skal der derudover fastlægges en række specifikke mål for det enkelte erhvervshus, som tager udgangspunkt i de tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet.

Nationale mål for erhvervshusene

På baggrund af det foreliggende udkast til rammeaftale forventes følgende nationale mål for erhvervshusene:

- *Bredere målgruppe.* I resultatkontrakten for hvert erhvervshus skal formuleres et resultatmål, der afspejler, at erhvervshusenes ydelser fremover skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.
- *Virksomhedernes tilfredshed.* De virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet angiver, hvorvidt de vil anbefale erhvervshuset til andre virksomheder. Erhvervshusene skal opnå en Net Promotor Score på minimum 60.
- *Virksomhedernes oplevede effekt.* Mindst 70 pct. af de virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet, skal svare, at erhvervshusets vejledning har påvirket virksomhedens drift eller udvikling positivt.
- *Knudepunktsfunktion.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål for erhvervshusenes samarbejde med øvrige aktører, herunder højtspecialiserede ordninger eller private aktører. Målet kan eksempelvis være om indgåelse af samarbejdsaftaler eller antal henviste virksomheder. Konkrete måltal formuleres i resultatkontrakterne mellem KKR og hvert erhvervshus.
- *Specialiseret vejledning.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål, der understøtter specialiseret vejledning af høj kvalitet til alle de nævnte målgrupper af iværksættere og virksomheder, der efterspørger specialiseret vejledning. Målene kan formuleres som både kvalitetsmål og effektmål, og skal være differentieret, så der formuleres mål i relation til erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder. Effektmål skal tænkes bredt som en positiv udvikling i forhold til fx drift, digitaliseringsniveau, produktivitet og forretningsudvikling.
- *Særlig indsats for digital omstilling og andre strategiske indsatsområder.* I resultatkontrakterne laves mål, der udmønter erhvervshusenes rolle som indgang til viden og vejledning, der inspirerer og ansporer virksomhederne til i højere grad, at digitalisere og udnytte ny teknologi og nye forretningsmodeller. Målet er individuelt for det enkelte erhvervshus. Derudover kan der lokalt indgås aftaler og opstilles målsætninger vedr. andre strategiske indsatsområder, som erhvervshusene skal bidrage til.
- *Digital erhvervsfremme.* I samarbejde med den digitale erhvervsfremmeplatform etablerer erhvervshusene i 2019 en digital indgang med en fælles, digital visuel identitet. Indholdet afstemmes af hvert erhvervshus, men

overholder fælles redaktionelle retningslinjer. Hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe under den digitale platform, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale platform.

Erhvervshusene registrerer alle betjente virksomheder (CVR) og den service, som er ydet, samt gør rede for vejledning af virksomheder, der er henvist fra det lokale niveau. KL og Erhvervsstyrelsen tilrettelægger på baggrund af erhvervshusenes registreringer en evaluering af den effekt, der kan måles i Danmarks Statistiks erhvervsregistre, opdelt på relevante grupper af erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KKR Syddanmark om resultatopfyldelse. KL og Erhvervsstyrelsen orienteres også om dette.

Den lokale proces i Syddanmark

I Syddanmark skal der formuleres to resultatkontrakter, en for hvert erhvervshus. Indledningsvist har en kommunaldirektørgruppe sammen med erhvervshusenes midlertidige ledelser drøftet en skitse for kontrakterne. Her beskrives blandt andet principper for samarbejde på tværs samt rolleafklaring mellem parterne. Næste skridt er en konkretisering af kontrakternes ordlyd frem mod endelig godkendelse af kontrakterne i KKR Syddanmark i april.

Så snart rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er godkendt, laver KL en fælles skabelon for resultatkontrakterne.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede, at følge erhvervsområdet og i særdeleshed erhvervshusene tæt i 2019. Såfremt der er bidrag til kontrakterne mellem KKR og erhvervshusene, skal de sendes til KKR Syddanmarks sekretariat, Birgitte Lambrechtsen, BEL@kl.dk.

KKR Syddanmark aftalte, at det pr. 4.2 2019 ikke længere er muligt at virksomhedsoverdrage medarbejdere til erhvervshusene.

3. Udpegninger

3.1. Nye medlemmer i KKR Syddanmark

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

Dansk Folkeparti

Molle Lykke Nielsen (O), Kolding er trådt ud af KKR Syddanmark.
Dorthe Mehlberg (O), Sønderborg træder ind, og har Anne Marie Palm-Johansen (O), Nyborg som suppleant.

Enhedslisten

Brian Skov Nielsen (Ø), Odense er trådt ud af KKR Syddanmark og KKR Syddanmarks forretningsudvalg.

Paw Nielsen (Ø), Middelfart træder ind, og har Morten Schjøtt (Ø), Faaborg-Midtfyn som suppleant. Paw Nielsen træder ligeledes ind i KKR Syddanmarks forretningsudvalg.

Cecilie Roed Schultz (Ø), Fredericia er suppleant for Sarah Nørris (Ø), Esbjerg. Jacob Borgensgård træder ud som suppleant i KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringerne.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte ændringen.

3.2. Nyt medlem i Sundhedskoordinationsudvalget

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

Brian Skov Nielsen (Ø), Odense har valgt at træde ud af Sundhedskoordinationsudvalget og erstattes af Reza Javid (Ø), Odense.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringen.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte ændringen.

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Siden sidst

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver KKR formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet

Turisme

Den kommunale turismefremmeindsats skal konsolideres i 15-25 destinationselskaber inden udgangen af 2020. KL arbejder på, at sikre mest muligt fleksibilitet for kommunerne i konsolideringsprocessen. Af samme årsag, er de endelige rammer for konsolideringen af den kommunale turismefremme endnu ikke faldet på plads, men forventes snart at kunne meldes ud af KL og Erhvervsministeriet.

Det forventes, at ansøgning til turismepuljemidlerne åbnes i første kvartal 2019 med to årlige uddelingsrunder.

KL vil overgangsårene 2019 og 2020 udvikle en række tilbud til kommunerne, som kan understøtte konsolideringen og bidrage til videndeling om best practice indenfor dannelse af destinationselskaber. Produkterne vil både bestå af informationsmateriale og arrangementer.

Dialogforum

Der var møde i Dialogforum den 22.november 2018. Et godt møde, hvor der blandt andet var et spændende oplæg fra Odense Kommune om kommunens samarbejdsforum, der er et formelt forum, hvor forældre, medarbejdere og ledere fra Børne- og Ungerådgivningen kan mødes og udveksle viden om bl.a. børn og unges situation, udfordringer i sagsbehandling samt samarbejdet mellem forældre og sagsbehandlere. Læs mere om det gode initiativ [her](#). Referatet fra mødet kan læses [her](#).

Dialogforum inviterer til to temadage i løbet af valgperioden. Her inviteres handicapråd (kommunale og regionale) til en dag med faglige oplæg og debat. Formålet med temadagene er, at give mulighed for at have drøftelser i

en bredere kreds og dermed styrke muligheden for åbenhed og debat. Den første temadag bliver den **29. maj 2019 kl. 9.00-15.30** og holdes hos Scandic Kolding. Temaet er helhedsorienteret indsats med særlig fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Styrket samarbejde

På sidste KKR møde blev mødet med SDU, Region Syddanmark og KKR Syddanmark nævnt. Mødet er den **29.3 kl. 9-12.30 hos SDU Kolding**. Husk at sætte kryds i kalenderen. Temaet for mødet er, hvordan samarbejdet kan styrkes med sigte på vidensflow og udvikling. Der følger snarest et program.

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Peter Rahbæk Juel, Odense
- Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens:

Der var intet at meddele.

RAR Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder:

Erhvervshus Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder: Erhvervshuset er i gang med at etablere sig. Bestyrelsen har pr. 1. marts ansat Jakob Chr. Nielsen som direktør.

Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg: Er i gang med at etablere sig og skabe et fælles udtryk sammen med Udvikling Fyn. Bestyrelsen offentliggør navnet på den nye direktør den 5.2.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart: Første ansøgningsrunde kommer i marts med ansøgning i april.

Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde: SDU har trukket sig fra bestyrelsen og bidrager ikke længere med fast tilskud. SDU samarbejder dog fortsat med SDEO. Region Syddanmark er fortsat med i samarbejdet.

SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde: Orienteringen blev givet under pkt.2.3.

PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa: Der arbejdes fortsat med udfordringerne omkring lægemangel.

Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns: Intet nyt.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-00286 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 25. april 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter forslag til punkter til næste møde.

Sagsfremstilling

Følgende punkter forventes, at komme på dagsordenen:

- Godkendelse af resultatkontrakt med erhvervshusene
- Erhvervsfremmestrategi - indspil til regionale kapitler.

Beslutning

KKR Syddanmark frembragte ikke yderligere forslag.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-00286 bel