



DAGSORDEN 2014

KKR NORDJYLLAND

Dato: 14-03-2014
Tidspunkt: 10.00-13.00
Sted: Søparken Hotel, Søparken 1, Aabybro

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Udfordringsbillede for de nordjyske kommuner	5
3.2.	Sundhedsaftalen	6
3.3.	Praksisplan.....	9
3.4.	Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialunder-visningsområdet – godkendelse af udviklingsstrategi .	11
3.5.	Fordeling af flygtninge for 2014 – forhøjelse af landstal	15
3.6.	Analyse af behovet for velfærdsuddannede	17
3.7.	Dimensionering af pædagoguddannelsen.....	20
3.8.	Dimensionering på SOSU-området.....	22
3.9.	Indspil til KL til forhandlinger om national væksthusaftale	25
3.10.	Godkendelse af regnskab for 2013 og budget for 2014 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat og det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat.....	26
3.11.	International Citizen Service.....	26
4.	Udpegninger	29
4.1.	Udpegning af kommunal repræsentant til Samarbejdsudvalget for apotekerområdet	29
5.	KKR.....	30
6.	Punkter til næste møde	31
6.1.	Punkter til næste møde	31
7.	Eventuelt.....	32

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Godkendelse af referat fra KKR Nordjyllands møde den 24. januar 2014.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra KKR Nordjyllands møde den 24. januar 2014 godkendes.

Sagsfremstilling

Referat er udsendt den 31. januar 2014 og kan ses på:

<http://www.kl.dk/KKR-Nordjylland/>

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Placering af vinterferie

Nordjyske har kontaktet flere borgmestre og spurgt om deres holdning til, om vinterferien bør afvikles i uge 7 eller 8. I forlængelse heraf vendes sagen på KKR-mødet.

For nuværende holder Morsø, Thisted, Mariagerfjord og Vesthimmerlands kommuner vinterferie i uge 7, mens resten af de nordjyske kommuner (de gamle Nordjyllands Amts kommuner) holder vinterferie i uge 8. På Fyn er det blevet besluttet (på baggrund af en analyse af de samfundsøkonomiske konsekvenser) at flytte vinterferien fra uge 8 til uge 7.

Udbetaling Danmark

Erfaringerne med Udbetaling Danmark har ikke været ret gode for de nordjyske kommuner. Mange kommuner oplever, at Udbetaling Danmark er dyrere i drift, end kommunen selv var, og samtidig løser Udbetaling Danmark ikke opgaven med inddrivning ret godt.

Punktet er på dagsordenen for at drøfte, om KKR Nordjylland over for KL skal arbejde for, at fase 2 ikke igangsættes, før der har været en evaluering af erfaringerne med fase 1 af Udbetaling Danmark.

Orientering fra KKR-formandsmøde i KL

Der afholdes fem gange om året møde mellem KL's formandskab og de fem KKR-formandskaber. Mogens Gade og Arne Boelt deltog i det første KL/KKR-formandsmøde torsdag den 6. februar 2014 og orienterer kort om dette møde på KKR-mødet.

Spildevandsslam på produktionsjord

Erik Ingerslev har anmodet om at drøfte problemstilling omkring spildevandsslam på produktionsjord. For at give mulighed for at forberede drøftelsen behandles sagen på KKR-mødet i juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Udfordringsbillede for de nordjyske kommuner

MDR-2014-00024 bjh

Baggrund

KKR Nordjylland tilkendegav på mødet den 11. oktober 2013, at den regionale udvikling/infrastruktur/vækst i hele Danmark kunne være en meget relevant temadrøftelse i starten af det nye KKR's virke.

I forlængelse heraf har kommunaldirektørkredsen – med henblik på at understøtte de politiske muligheder for at markere udfordringerne i den nordjyske region tydeligere i de landsdækkende medier og i relation til Christiansborg – besluttet at gennemføre en analyse af det økonomiske udfordringsbillede for de nordjyske kommuner.

Analysen sætter fokus på de økonomiske udfordringer, flyttemønstre og demografi for kommunerne. Alle 11 kommuner har medvirket i undersøgelsen, som er udført af konsulentfirmaet Implement.

På KKR-mødet vil kommunaldirektør i Morsø Kommune, Per Flemming Laursen sammen med Implement præsentere analysens konklusioner.

Formålet med drøftelsen på dette KKR-møde er, at tale om de udfordringer analysen viser de nordjyske kommuner har.

På mødet i juni er der afsat tid af til at drøfte løsninger og konkrete initiativer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- drøfter Implements analyse og de udfordringer, der er skitseret for de nordjyske kommuner
- anmoder kommunaldirektørkredsen om at udarbejde oplæg til en strategiplan for det videre forløb (kommunikationsplan, evt. pxi-pjece, interessevaretagelse m.v.) med ”udfordringsbillede Nordjylland 2020”
- anmoder kommunaldirektørkredsen om at udarbejde et konkret oplæg til at drøfte løsninger og rammevilkår på KKR-mødet den 6. juni 2014.

Sagsfremstilling

Implement analyse er en fremskrivning af den kommunale økonomi baseret på udviklingen i demografi frem mod år 2020.

Formålet med analysen er tydeliggørelse af ”udfordringsbilledet”:

- Fokus på hvor stor en udfordring kommunerne reelt står overfor.
- En erkendelse af dette er en forudsætning for reelt at kunne arbejde med at fremme nordjyske vækstmuligheder ud fra Nordjyllands styrkepositioner.
- En landspolitisk bevågenhed på (og meget gerne erkendelse af) at vi står med et omstillings- og tilpasningsbehov i et omfang, hvor der er et meget stort behov for at finde nye håndtag og værktøjer, herunder en generel nytænkning af styringsmekanismerne mellem stat og kommuner.

Analysens resultater vil blive præsenteret på KKR-mødet. De foreløbige resultater indikerer, at de nordjyske kommuner står med en stor økonomisk udfordring.

Alle kommuner har været inviteret til et talvalideringsmøde den 5. marts 2014. I forlængelse af dette møde gør Implement analyserapporten færdig med henblik på både præsentation og udlevering på KKR-mødet.

Der vil udover den samlede analyserapport for de 11 nordjyske kommuner under et (som udleveres på mødet) blive udarbejdet en kommune-rapport, som efterfølgende tilgår hver enkel kommune.

3.2. Sundhedsaftalen

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Regionerne og kommunerne har siden 2007 været forpligtede til at indgå sundhedsaftaler. Sundhedsaftalerne, der indgås en gang i hver valgperiode, er politiske aftaler om, hvordan regionsrådene og kommunalbestyrelserne samarbejder om løsning af opgaver på sundhedsområdet.

Formålet med aftalerne er at sikre koordinering og sammenhæng for de patientforløb, der går på tværs af kommunerne og regioner, herunder almen praksis.

På KKR-mødet deltager direktør i Aalborg Kommune, Bente Graversen, og orienterer om status for arbejdet med sundhedsaftalen, herunder præ-

senterer de visioner og mål, der arbejdes efter. Mål og visioner er udarbejdet med afsæt i et politisk temamøde afholdt den 6. februar 2014 med deltagelse af udvalgsformænd og næstformænd fra alle kommuner.

På KKR-mødet den 6. juni 2014 skal KKR Nordjylland behandle udkast til den politiske sundhedsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tilkendegiver eventuelle synspunkter, som de kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget og den fælleskommunale sundhedsdirektørkreds kan tage med i det videre arbejde med sundhedsaftalen.

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget udarbejder udkast til den sundhedsaftale, der skal indgås mellem regionsrådet og de enkelte kommunalbestyrelser i regionen. Sundhedskoordinationsudvalget skal i udkastet til sundhedsaftalen, bl.a. med afsæt i de nationale indikatorer for sundhedsaftalerne, opstille fælles, konkrete målsætninger for udviklingen af sundhedsområdet generelt i regionen samt for de enkelte obligatoriske indsatsområder og løbende følge op på disse.

Sundhedskoordinationsudvalget skal følge op på sundhedsaftalen, herunder en gang årligt gennemgå aftalen og vurdere behovet for at revidere dens indhold.

Sundhedsaftalen skal både omfatte borgere med somatiske og psykiske sygdomme. De kommende sundhedsaftaler, der skal indgås for perioden 2015-2018, skal dække følgende fire nye indsatsområder:

- Forebyggelse
- Behandling og pleje
- Rehabilitering og genoptræning
- Sundheds-it og digitale arbejdsgange.

Sundhedsaftalen skal i relevant omfang tage udgangspunkt i følgende tværgående temaer: Arbejdsdeling og samarbejde, herunder videndeling og sundhedsfaglig rådgivning imellem sektorer, koordination af kapacitet, inddragelse af patienter og pårørende, lighed i sundhed, dokumentation, forskning og kvalitetsudvikling.

KKR udpeger medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget og spiller en central rolle i at sikre, at de enkelte kommunalbestyrelser kan godkende det endelige udkast til sundhedsaftalen.

De kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget er:

- Udvalgsformand, Anders Broholm, Frederikshavn Kommune
- Rådmand, Mads Duedahl, Aalborg Kommune
- Kommunalbestyrelsesmedlem, Vibeke Haaning, Hjørring Kommune
- Kommunalbestyrelsesmedlem, Ole Stavad, Jammerbugt Kommune
- Kommunalbestyrelsesmedlem, Louise Bilde Hvelplund.

Desuden består Sundhedskoordinationsudvalget af fem medlemmer af regionsrådet og to medlemmer af PLO.

Udarbejdelse af sundhedsaftalen understøttes af såvel den kommunale sundhedsdirektørgruppe som af den administrative styregruppe, hvor regionens og kommunernes direktører sidder. Der er desuden nedsat en arbejdsgruppe på tværs af kommuner, region og PLO, som skal understøtte SKU's udarbejdelse af en ny sundhedsaftale.

Politisk involvering/ inddragelse

Følgende tidsplan for politisk inddragelse er planlagt:

- *Den 6. februar:* Møde i Sundhedspolitisk Dialogforum, hvor alle kommunale sundhedsudvalgsformænd og næstformænd, kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget og Samarbejdsudvalgene introduceres til sundhedsområdet generelt og særligt sundhedsaftalearbejdet
- *Den 6. marts:* SKU-møde, hvor vision og målsætninger for sundhedsaftalen drøftes
- *Den 14. marts:* KKR drøfter input til sundhedsaftalen
- *Den 17. marts:* Sundhedsprofilkonference
- *Den 19. marts:* SKU-møde, hvor et udspil til politisk sundhedsaftale drøftes
- *April-maj:* Politisk dialog med politiske styregrupper/udvalg samt andre interessenter – herunder Patientinddragelsesudvalget
- *Den 20. maj:* Møde i Sundhedspolitisk Dialogforum
- *Den 6. juni:* KKR behandler politisk sundhedsaftale
- *Den 25. juni:* SKU-møde, førstebehandling af politisk sundhedsaftale
- *Juli-august:* Høring af den politiske sundhedsaftale
- *Den 23. september:* SKU-møde, andenbehandling af politisk sundhedsaftale
- *Den 23. oktober:* Møde i Sundhedspolitisk Dialogforum
- *Den 24. oktober:* SKU-møde, godkendelse af sundhedsaftalen
- *Oktober kvartal:* Politisk godkendelse i alle kommuner og regionsråd.

3.3. Praksisplan

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Med ændring af sundhedsloven skal der i hver valgperiode udarbejdes en praksisplan vedrørende almen praksis – herunder lægedækning, der udgør en del af regionens sundhedsplan. Den første praksisplan skal efter den nye lovgivning foreligge den 1. maj 2014.

Praksisplanudvalget er nedsat i henhold til sundhedsloven og består af kommunale og regionale medlemmer samt medlemmer udpeget blandt praktiserende læger.

De kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget er udpeget af KKR, og de udpegede er:

- Mads Duedahl, Aalborg Kommune
- Jørgen Christensen, Hjørring Kommune
- Henning Sørensen, Morsø Kommune
- Birgit Hansen, Frederikshavn Kommune
- Viggo Vangsgaard, Morsø Kommune.

Praksisplanen bliver et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger. Tanken er, at praksisplanen skal understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen.

Praksisplanudvalget, der er et nyt udvalg, har udarbejdet et udkast til praksisplan, som er sendt i høring.

På KKR-mødet præsenteres punktet af Bente Graversen, direktør i Aalborg kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tilkendegiver eventuelle synspunkter, som de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget og den fælleskommunale sundhedsdirektørkreds kan tage med i det videre arbejde med praksisplanen.

Sagsfremstilling

Med baggrund i ændring af sundhedsloven fra 2013 er der i hver region nedsat et praksisplanudvalg, hvor de væsentligste aktører – region, kommuner og almen praksis – i samarbejde udarbejder en plan for almen praksis' opgavevaretagelse i regionen. KKR har på sit konstituerende

møde den 24. januar 2014 udpeget fem kommunale repræsentanter til Praksisplanudvalget.

Med lovændringen justeres samarbejds- og planlægningssystemet for almen praksis, og praksisplanen vedrørende almen praksis bliver således et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommune og almen praksis, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage, snitflader til det øvrige sundhedsvæsen samt indeholder overvejelser om kapacitet og fysisk placering af ydernumre.

Regionsrådet har fortsat ansvaret for at tilvejebringe tilbud om behandling i almen praksis, og praksisplanen er i den forbindelse en del af regionens sundhedsplan og skal ses i sammenhæng med denne.

Kommunerne får imidlertid med lovændringen en større indflydelse på planlægningen af almen praksis, herunder på decentrale aftaler. Hensigten er at sikre sammenhæng til den kommunale indsats for fx borgere med kronisk sygdom og ældre medicinske patienter. Dette vil samtidig understøtte nødvendige faglige synergier, når almen praksis tænkes sammen med både kommunale og regionale sundhedstilbud.

Almen praksis bliver med lovændringen forpligtet til at udøve deres virksomhed i overensstemmelse med sundhedsaftalen, og der bliver i den forbindelse en tæt sammenhæng mellem sundhedsaftalen og praksisplanen. Praksisplanen skal således medvirke til at sikre sundhedsaftalens gennemførelse på praksisområdet.

Praksisplanudvalget har udarbejdet et udkast til praksisplan, som tager udgangspunkt i vejledning fra Sundhedsstyrelsen: ”Vejledning og principper for udarbejdelse af praksisplaner for almen praksis”, december 2013”.

Ifølge vejledningen har praksisplanen til formål at beskrive følgende emner, som hører under praksisplanudvalgets kompetence:

- Lægedækning og tilgængelighed
- Almen praksis’ opgaver og rolle i det regionale sundhedsvæsen
- Almen praksis’ opgaver i relation til det tværsektorielle samarbejde (sundhedsaftaler).

Høringsudkastet er på grund af den stramme tidsplan og de igangværende processer udarbejdet som en rammeplan, hvor mange indsatser først skal udarbejdes efter 1. maj 2014 med Praksisplanudvalget som ansvarlig på området.

Tidsplan

Praksisplanen er den 12. februar 2014 sendt i høring i kommuner, KKR, patientinddragelsesudvalg/sundhedsbrugerråd, samarbejdsudvalg for almen læger og PLO. Desuden forelægges praksisplanen for Sundhedskordinationsudvalget og Sundhedsstyrelsen.

Der er høringsfrist den 24. marts 2014. Herefter behandler Praksisplanudvalget endeligt oplæg til praksisplan, som skal godkendes i Regionsrådet senest den 1. maj 2014.

./.
Udkast til praksisplan vedlagt.

3.4. Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet – godkendelse af udviklingsstrategi

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Rammeaftalen består helt overordnet af to aftaledokumenter, der behandles og godkendes forskudt af hinanden: 1) Udviklingsstrategien og 2) Styringsaftalen (kapacitets- og økonomistyringsdel). Vedtagelsen af udviklingsstrategien og styringsaftalen er tidsmæssigt adskilte, men skal indholdsmæssigt spille sammen.

Udviklingsstrategien for 2015 skal behandles på KKR-mødet den 14. marts 2014 og skal være godkendt i kommunalbestyrelserne senest den 1. juni 2014, mens styringsaftalen behandles på KKR-mødet i september og skal være godkendt af kommunalbestyrelserne senest den 15. oktober 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- drøfter og godkender udviklingsstrategien for 2015 på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet – herunder de syv tilbud under forstærket samarbejde
- fremsender udkast til udviklingsstrategi til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

Sagsfremstilling

Kommunerne bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet, og i forbindelse med dette arbejde udarbejdes en årlig rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er et redskab for kommunalbestyrelserne og Regionsrådet til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på områderne.

Formålet med rammeaftalen er mere specifikt:

- at sikre og styre den faglige udvikling af tilbuddene på tværs af kommunegrænser, så alle kommuner og Region Nordjylland er i stand til at tilbyde de rigtige tilbud af høj kvalitet – også til små målgrupper og målgrupper med omfattende og komplekse problemstillinger
- at skabe synlighed og gennemsikuelighed om kapacitet, behov for pladser samt takst- og udgiftsudviklingen
- at sikre koordinering og udvikling af nye tilbud: særligt til små målgrupper og målgrupper med omfattende og komplekse problemstillinger, så ekspertise og ressourcer på særlige områder anvendes hensigtsmæssigt
- at regulere regionernes forsyningspligt.

Udviklingsstrategien har til formål at koordinere udviklingen i de eksisterende tilbud inden for det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Nordjylland samtidigt med, at den skal belyse udviklingen i efterspørgslen efter pladser og tilbud.

I forbindelse med udviklingsstrategien præsenterer kommunerne deres forventninger til ændringer i forbruget af pladser og giver samtidigt et overblik over, hvilke foranstaltninger som kommunerne har etableret eller planlægger at etablere, der kan have betydning for planlægning og udvikling af tilbud på såvel social- som specialundervisningsområdet i de andre kommuner og Region Nordjylland.

I udviklingsstrategien fastlægges desuden de fokusområder, som de nordjyske kommuner og Region Nordjylland ønsker at arbejde særligt med, herunder et årligt tema som socialministeren udmelder for området.

Forstærket samarbejde

I forbindelse med udviklingsstrategien for 2015 er rammeaftalen udvidet med et nyt element med fokus på et særligt forstærket samarbejde om nogle af de mest specialiserede tilbud i Nordjylland. Formålet hermed er

at sikre, at borgerne i Nordjylland har adgang til de fornødne specialiserede tilbud og kompetencer.

På KKR-mødet den 11. oktober 2013 godkendte KKR Nordjylland udvælgelseskriterier og samarbejdsmodel for et forstærket samarbejde om de mest specialiserede tilbud og igangsatte en proces med udvælgelse af de mest specialiserede tilbud på baggrund af udvælgelseskriterierne.

Forslaget til, hvilke tilbud der konkret udvælges til det forstærkede samarbejde, forelægges nu KKR Nordjylland til godkendelse:

1. Specialbørnehjemmet Kvisten (døgntilbud til multihandicappede børn og unge med særligt behov for sygepleje)
2. Fagcenter for Autisme og ADHD's speciale i forhold til børn med svær autisme, konkret afgrænset til:
 - Specialbørnehaven Birken (dagtilbud)
 - Børne- og ungeafdelingen Enterne (døgntilbud)
3. Kridtsløjfen (dag- og døgntilbud til voksne tegnsprogsbrugere, tidligere kendt under navnet "Aalborg for døve")
4. Behandlingscentret Østerskoven (rehabiliterende fase 3 døgntilbud til unge/voksne med medfødt eller erhvervet hjerneskade)
5. Rehabiliteringscenter Strandgaarden (rehabiliterende fase 3 døgntilbud til voksne med erhvervet hjerneskade)
6. Det tidligere Taleinstitut, som overtaget af Aalborg Kommune
7. Institut for Syn og Hørelse.

Der er – som en del af udviklingsstrategien – udarbejdet et inspirationskatalog, hvor der fremgår eksempler på mulige "særlige vilkår" og tiltag, der kan iværksættes for at sikre den fortsatte drift af de udpegede tilbud:

- Aftale om samordning af de kommunale myndighedsstrategier for indsatsen på området
- Aftale om omlægning/sammenlægning af beslægtede tilbud på baggrund af fælles analyse af det organisatoriske setup på området
- Aftale om særlige driftsbetingelser i form af forlængede opsigelsesvarsler
- Aftale om at der kan anvendes en lavere budgetteret belægningsprocent
- Indgåelse af forpligtende købsaftaler
- Aftale om indgåelse af solidarisk underskudsgaranti
- Aftale om objektiv finansiering af tilbuddet
- Aftale om abonnementsfinansiering
- Aftale om kombinationsmodel af takst og objektiv finansiering
- Aftale om kontrolleret lukning.

Samtidigt er der udarbejdet en proces for beslutningen om iværksættelse af de særlige vilkår/tiltag:

- Driftsherre har afgivet early-warning
- Tilbuddet bliver fulgt tæt gennem en periode
- Driftsherre indstiller til den administrative styregruppe (DAS), at der iværksættes særlige tiltag
- DAS fastlægger proces for behandling af driftsherres indstilling
- Der udarbejdes en beskrivelse af tilbuddets problematikker
- DAS træffer beslutning om evt. iværksættelse af særlige tiltag og videresender sagen til politisk behandling i KKR Nordjylland – og evt. Kontaktudvalget (hvis der er tale om et regionalt tilbud)
- KKR Nordjylland (Kontaktudvalget) træffer beslutning om evt. iværksættelse af særlige tiltag
- Afhængigt af sagens indhold videresendes beslutningen til endelig godkendelse i kommunalbestyrelserne/regionsrådet.

Fokusområder

De øvrige fokusområder for udviklingsstrategien for 2015 rides op herunder.

Det årlige ministeremne er for 2015 lagt fast på ”Anbragte børn og unges uddannelse” – med særligt fokus på tværgående koordinering mellem myndighed og udfører. I Nordjylland vil der på denne baggrund blive nedsat en arbejdsgruppe i regi af den administrative styregruppe med henblik på en afdækning af ministeremnet.

De nationalt udmeldte målgrupper og indsatsområder er udpeget som fokusområde, og Socialstyrelsen har meldt ud, at den første udmelding vil vedrøre borgere med kompleks erhvervet hjerneskade, mens det er varslet, at kommunikationsområdet og målgruppen med svære spiseforstyrrelser og selvskadende adfærd kan blive kommende centrale udmeldinger. Det konkrete indhold af fokusområdet defineres på baggrund af den endelige centrale udmelding fra Socialstyrelsen, der formodes at komme i november 2014.

Sammenhængen mellem social- og beskæftigelsesområdet er udviklingsstrategiens tredje fokusområde med udgangspunkt i de mange omlægninger i form af førtidspensions-, kontanthjælps- og sygedagpengereformerne samt den varslede reform af den aktive beskæftigelsesindsats og i forbindelse med disse konsekvenserne for socialområdet. De kommunale indmeldinger til udviklingsstrategien indikerer en særlig opmærksomhed på netop disse konsekvenser, hvorfor det konkrete indhold af fokusområdet udarbejdes på denne baggrund.

./.

Udkast til udviklingsstrategi er vedlagt.

Yderligere bilag til udviklingsstrategien (se liste over bilag) kan tilgås på <http://www.rammeaftalernord.dk>

Bilag 1: Oversigt over indmeldinger til Udviklingsstrategien 2015

Bilag 2: Det forstærkede samarbejde – udvælgelseskriterier og samarbejdsmodel

Bilag 3: Oversigt over tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde

Bilag 4: Status på udviklingsplan for Sødisebakke

Bilag 5: Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger: Opfølgelse af kapacitet og belægning samt behov og efterspørgsel

Bilag 6: Oversigt over tilbudsviften i Nordjylland på baggrund af udtræk fra Tilbudsportalen

3.5. Fordeling af flygtninge for 2014 – forhøjelse af landstal

MDR-2014-00024 bjh

Baggrund

KKR Nordjylland tiltrådte på sit møde den 21. juni 2013 et forslag om fordeling af flygtninge for 2014. Udlændingestyrelsen har nu meddelt, at der sker en markant forhøjelse af landstallet og dermed også af det antal flygtninge, der kommer til Nordjylland.

Da KKR vedtog fordeling af flygtninge for 2014, var det meldt ud, at der ville komme 466 flygtninge til Nordjylland. Den nye udmelding fra Udlændingestyrelsen er, at der kommer 663 flygtninge.

I forlængelse heraf har Udlændingestyrelsen meddelt KKR Nordjylland, at styrelsen vil have en fornyet indmelding om, hvordan de 663 flygtninge skal fordeles mellem de nordjyske kommuner.

Der er frist for tilbagemelding til staten den 31. marts 2014.

./....

Breve fra Udlændingestyrelsen, referat af punktet fra KKR-mødet den 21. juni 2013 om fordeling af flygtninge for 2014, KKR's brev til økonomi- og indenrigsministeren samt ministerens svar er vedlagt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland beslutter at fordele de 197 ekstra flygtninge, som de nordjyske kommuner skal modtage i 2014 efter den matematiske fordelingsnøgle udarbejdet af staten.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede på sit møde den 21. juni 2013 at fordele de 466 flygtninge, som de nordjyske kommuner skulle modtage i 2014 efter den såkaldt nordjyske fordelingsmodel.

Modellen, som er besluttet i KKR Nordjylland, sigter mod, at alle kommunerne i et tre års perspektiv får nogenlunde samme andel af flygtninge og indvandrere i befolkningen. Modellen indebærer derfor friholdelse af Aalborg, fordi Aalborg modtager mange familiesammenførte og allerede har en relativt høj andel flygtninge og indvandrere i befolkningen. Læsø friholdes også i den nordjyske model.

Fordeling af flygtninge på KKR-møde i juni 2013

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	72
Frederikshavn	80
Læsø	0
Hjørring	66
Jammerbugt	60
Aalborg	0
Vesthimmerland	50
Rebild	18
Mariagerfjord	50
Morsø	20
Thisted	50
I alt	466

På KKR-mødet den 21. juni 2013 blev det besluttet, at KKR's formandskab endnu engang skulle søge foretræde for økonomi- og indenrigsministeren med henblik på at formidle de nordjyske budskaber om, at der skal være tilstrækkeligt med penge til integrationsindsatsen, og at de statslige tilskud skal fordeles, så de følger den nordjyske fordelingsmodel.

Økonomi- og Indenrigsministeriet har, jf. det vedhæftede svarbrev, ikke ønsket at indgå i en dialog herom, og der er derfor pt. ikke udsigt til en ændring i den måde, staten tildeler penge på.

Med udgangspunkt i denne udmelding og en drøftelse i borgmesterkredsen, lægges der op til at fordele de ekstra 197 flygtninge, som de nordjyske kommuner skal modtage i 2014 efter den såkaldt matematiske model. Forslag til fordeling efter den matematiske model, såvel som fordeling

efter den nordjyske model, er angivet i tabellen nedenfor. Beregningen af tallene i den matematiske model er foretaget af Udlændingestyrelsen.

Fordeling af 197 yderligere flygtninge

Kommune	Antal flygtninge fordelt efter den matematiske model	Antal flygtninge fordelt efter den nordjyske model
Brønderslev	20	30
Frederikshavn	26	34
Læsø	2	0
Hjørring	32	28
Jammerbugt	10	25
Aalborg	49	0
Vesthimmerland	16	21
Rebild	8	8
Mariagerfjord	11	21
Morsø	6	8
Thisted	17	21
I alt	197	197

KKR Nordjylland skal på sit møde fredag den 6. juni besluttet fordelingen af flygtninge for 2015.

3.6. Analyse af behovet for velfærdsuddannede

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på sit møde den 4. februar 2011 at igangsætte et udviklingsarbejde med henblik på at styrke den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet.

På den baggrund besluttede KKR Nordjylland på mødet den 25. januar 2013 at anbefale kommunerne at deltage i en opdatering af analysen ”Behov for velfærdsuddannede i Nordjylland” fra 2010. Efterfølgende indvilligede 11 nordjyske kommuner i at deltage i og betale til opdateringen.

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner er arbejdsgivere for adskillige tusinde velfærdsuddannede – og praktiksted for elever og studerende fra uddannelserne. Rapporten mål er at skabe et kvalificeret afsæt for at kunne løse forventede fremtidige arbejdskraft- og kompetencebe-

hov på de kommunale og regionale arbejdspladser inden for velfærdsområdet.

Rapporten er den 3. marts blevet præsenteret og drøftet på et temaarrangement, hvor deltagerne var kommunerne, Regionen, uddannelsesinstitutionerne og de faglige organisationer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter resultaterne af den opdaterede behovsanalyse.

Sagsfremstilling

Rapporten bygget op om fem forskellige scenarier.

Behovsscenarioet antager, at udviklingen i efterspørgslen efter den enkelte faggruppe vil følge udviklingen i antallet af personer i den relevante brugergruppe. Nulvækstscenariet antager, at udviklingen i efterspørgslen efter den enkelte faggruppe vil svare til efterspørgslen, som den tegner sig i dag, og dermed til det aktuelle antal af arbejdspladser inden for den enkelte faggruppe i Nordjylland.

Branchescenariet antager, at udviklingen i efterspørgslen efter den enkelte faggruppe vil følge den forventede udvikling i antallet af arbejdspladser inden for den mest relevante branche.

Uddannelsesscenariet antager, at efterspørgslen efter den enkelte faggruppe vil følge den forventede udvikling i antallet af arbejdspladser inden for den tilsvarende, overordnede uddannelsesgruppe. Et alternativt scenarie, udarbejdet for de fleste faggrupper, som tager højde for nogle af de eksterne faktorer, som ikke fanges af de fire grundlæggende scenarier. De alternative scenarier er fastlagt af den styregruppe, som har været tilknyttet analysen med udgangspunkt i bl.a. den historiske udvikling og de interviews, der er foretaget med nøglepersoner som led i analysen.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, tyder resultaterne af analysen på, at der på de fleste områder – uanset hvilket scenarium der lægges til grund - i de kommende år vil blive uddannet flere, end der er brug for. Indenfor enkelte faggrupper peger nogle af scenarierne dog på potentiel mangel eller rekrutteringsproblemer.

	Mangel	Rekrutteringsproblemer	Overskud	Anvendt alternativt scenarie
Bioanalytikere ⁴	De tre øvrige Scenarier	Nulvækstscenarie og alternativscenarie		Balance mellem udbud og efterspørgsel
Ergoterapeuter			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som i 2008
Ernæring og sundhed ⁴			Alle scenarier	Intet alternativ
Ernæringsassistent			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som i 2008
Fysioterapeuter			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som i 2011
Jordemødre ⁵			Alle scenarier	Intet alternativ
Lægesekretærer			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som i 2008
Radiografer ⁵			Alle scenarierne	Årlig tilgang til uddannelsen øges fra 54 til 80
Social og sundhedshjælpere	Alle øvrige Scenarier		Alternativscenariet	Fald i efterspørgsel i balance m. sosu assistenter
Social og sundhedsassistenter		Alternativscenarie	Alle øvrige scenarier	Stigning i efterspørgsel i balance m. sosu hjælpere
Socialrådgivere			Alle scenarier	Intet alternativ
Sundhedsplejerske			Alle scenarier	Intet alternativ
Sygeplejersker		Alternativscenarie	Alle øvrige scenarier	Stigende efterspørgsel i balance m. sosu assistenter
Tandklinikassistent			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som gennemsnittet for perioden 2001 - 2011
Folkeskolelærere			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen reduceres til 215 pladser
Pædagoger			Alle scenarier	Tilgang til uddannelsen som i 2008
Pædagogiske assistenter			Alle scenarier	Overtager 10 % af de ikke-uddannedes beskæftigelse inden for børnepasning

Det forventede overskud af arbejdskraft skal bl.a. ses i lyset af, at tilgangen til flertallet af uddannelserne har været stigende i de senere år. Det betyder alt andet lige, at antallet af nyuddannede vil stige i de kommende år. Da tilbagetrækningsreformen samtidig vil betyde, at flere bliver længere tid på arbejdsmarkedet, vil det samlede udbud af arbejdskraft stige.

Efterspørgslen efter arbejdskraft forventes også at stige for flere af faggrupperne, men ikke i samme grad som udbuddet. Det betyder, at selv om der skulle blive et øget behov inden for en specifik faggruppe i de kommende ti år, vil det ikke nødvendigvis give anledning til rekrutteringsvanskeligheder eller mangel på arbejdskraft.

En medvirkende faktor er desuden forventningen om en meget afdæmpet udvikling i den offentlige økonomi de kommende år. Effektivisering

vil derfor i høj grad være på dagsordenen i regioner og kommuner, hvilket også – alt andet lige – vil få betydning for efterspørgslen efter medarbejdere til den offentlige sektor.

Der er kun enkelte faggrupper, hvor fremskrivningerne tyder på, at der vil kunne opstå rekrutteringsvanskeligheder og/eller situationer med mangel på arbejdskraft i hele eller dele af den belyste periode.

Pixiudgave af behovsanalysen er vedlagt. Den fulde rapport kan hentes på regionens hjemmesider:

<http://www.rn.dk/NR/rdonlyres/E13C7013-9D73-4926-BD01-B6E5C7CC9A82/0/BehovetforvelfærdsuddannedeiNordjyllandendeligerapport.pdf>

3.7. Dimensionering af pædagoguddannelsen

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Region Nordjylland for studieåret 2014/15.

Med virkning fra august 2014 ændres pædagoguddannelsen. I den nye uddannelse indføres tre specialiseringsretninger inden for 1) dagtilbudspædagogik, 2) skole- og fritidspædagogik og 3) social- og specialpædagogik. Samtidig etableres en tæt sammenhæng mellem den studerendes valg af specialiseringsretning og praktikuddannelsen, således at studerende, der fx vælger skole- og fritidspædagogik, også skal tilbydes praktikuddannelse inden for dette område.

Det er i dag KKR's ansvar og kompetence at beslutte, hvor mange der skal optages på uddannelsen, jf. den nuværende kompetence til at fastlægge uddannelsens såkaldte dimensionering.

Denne kompetence udvides med den nye uddannelse til også at omfatte adgangen til at beslutte fordelingen af studerende på tre nye specialer, idet denne fordeling bliver bestemmende for, på hvilke af de kommunale institutioner praktikpladserne skal tilvejebringes.

Uddannelsesinstitutionen har kompetencen til at beslutte fordelingen af studerende på de forskellige uddannelsessteder (Aalborg og Hjørring) og

kan også beslutte, hvilke specialiseringsspor der skal udbydes på uddannelsesstederne.

Forslaget til fordeling på de tre specialer følger KL's anbefalinger og de nationale beskæftigelsesforhold på det pædagogiske arbejdsmarked samt høringsvar fra kommunerne. Desuden har fordelingen været drøftet med UCN.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- beslutter en uændret samlet dimensionering med 450 studiepladser for 2014/2015
- beslutter en fordeling af studiepladser mellem de tre specialer med: Dagtilbudspædagogik ca. 50 %, skole- og fritidspædagogik ca. 20 % og social- og specialpædagogik ca. 30 %.
- tilkendegiver over for UCN, at KKR Nordjylland anbefaler at bevare fordelingen af uddannelsespladser mellem Aalborg og Hjørring, herunder at alle tre specialiseringsspor oprettes på begge uddannelsessteder
- anmoder kommunaldirektørkredsen om at udarbejde et oplæg om behovet for eventuelle justeringer i dimensioneringen på pædagogområdet. Oplægget udarbejdes til KKR's møde den 12. september 2014 og kan tage afsæt i behovsanalysen, ændringer som følge af folkeskolereformen, indholdet af den nye pædagoguddannelse og høring af kommunerne, uddannelsesinstitutionerne og de faglige organisationer.

Sagsfremstilling

KKR har ansvaret for at afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen. Fra 2005 til 2013/14 har dimensioneringen ligget fast på 450 studerende om året.

Studiepladserne har været fordelt således:

- 125 studiepladser på Uddannelsessted Hjørring
- 325 studiepladser på Uddannelsessted Aalborg.

Med den årlige dimensionering følger en forpligtigelse til, at kommunerne stiller det nødvendige antal praktikpladser til rådighed. De studerende skal i både ulønnet og lønnet praktik.

I de lønnede praktikperioder indgår de studerende i institutionernes normeringer. Til hver dimensioneret studieplads vil der være en omkostning på ca. 145.000 kr. Praktikpladserne er fordelt mellem kommunerne i henhold til KKR Nordjyllands beslutning om fordeling af praktikpladser.

Som input til KKR's drøftelse er der foretaget en administrativ høring i alle kommunerne for at få en vurdering af lokale rekrutteringsbehov, folkeskolereformens betydning, lokale økonomiske prioriteringer og fremtidige rekrutteringsbehov m.v.

Høringssvarene har været drøftet i kommunaldirektørkredsen, der med udgangspunkt i de indkomne besvarelser og de usikkerheder, som den nye pædagoguddannelse og folkeskolereformen afstedkommer, finder det mest hensigtsmæssigt at fastholde dimensioneringen på 450 pladser for nuværende.

Desuden anbefaler kommunaldirektørkredsen følgende fordeling mellem specialerne:

- Dagtilbudspædagogik ca. 50 %
- Skole- og fritidspædagogik ca. 20 %
- Social- og specialpædagogik ca. 30 %.

Kommunaldirektørkredsen fremhævede vigtigheden af at fastholde uddannelsesstedet i Hjørring og at fastholde den nuværende fordeling af pladser mellem Hjørring og Aalborg.

Thisted og Morsø Kommuner finder det fortsat uhensigtsmæssigt, at Thisted og Morsø indgår i dimensioneringen i KKR Midtjylland og ikke under KKR Nordjylland.

Sideløbende med høringen af kommunerne er også de faglige organisationer og UCN blevet inviteret til at komme med input til KKR's drøftelse.

./.

Høringssvarene er vedlagt.

På UCN, som pædagoguddannelsen hører under, er KKR Nordjylland repræsenteret i bestyrelsen ved Daniel Rugholm, Hjørring Kommune.

3.8. Dimensionering på SOSU-området 2015

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Frem til og med 2015 er kommunerne i kraft af trepartsaftalen 2007 forpligtet til at oprette et minimum af praktikpladser på social- og sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder dimensioneringen for 2015.

Sagsfremstilling

Antallet af praktikpladser på social- og sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent skal som udgangspunkt modsvare kommunernes behov for arbejdskraft. Det kommunale ældreområde har de seneste år været igennem en markant omstilling, og antallet af komplekse opgaver er øget betydeligt. Som følge heraf efterspørger Ældre- og Sundhedsforvaltningerne i stigende grad medarbejdere med stærkere sundhedsfaglige kompetencer.

Denne udvikling i efterspørgslen understøttes i den netop offentliggjorte rapport ”Behov for velfærdsuddannede i Nordjylland 2013-2023”, som KKR har fået udarbejdet i samarbejde med Region Nordjylland.

Rapportens alternative scenarier viser, at efterspørgslen efter social- og sundhedshjælper vil blive reduceret på bekostning af en øget efterspørgsel efter henholdsvis sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Fremskrivninger viser således, at der frem mod 2023 kan opstå rekrutteringsproblemer for begge grupper, såfremt disse mekanismer i forhold til efterspørgslen efter de tre faggrupper bliver en realitet.

De alternative scenarier er netop udarbejdet på baggrund af de tendenser, der allerede tegner sig både i primær- og sekundærsektor – og som rapportens interviews peger på vil blive forstærket yderligere de kommende år. Der er således en stigende tendens til, at kravene til det faglige niveau hos det sundhedsfaglige personale både i primær- og sekundærsektor øges gradvist. Tendenser, som allerede i et vist omfang afspejles i Region Nordjylland, hvor beskæftigelsesudviklingen i Regionen i perioden 2010 til 2013 netop viser et relativt markant fald i ansættelsen af social- og sundhedspersonale, mens ansættelsen af sygeplejersker er relativt stabil i den givne årrække. En udvikling, som forventes at fortsætte, og som derfor vil komme til at præge efterspørgslen efter henholdsvis social- og sundhedshjælper, -assistenter og sygeplejersker.

Den ændrede arbejdsdeling mellem regionen og kommunerne og det øgede behov for fleksibilitet i opgaveløsningen forventes at få stor betydning for sammensætningen af medarbejderstaben i kommunerne og Regionen på plejeområdet. Der er allerede på nuværende tidspunkt en tendens til, at kommunerne i højere grad efterspørger sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, fysio- og ergoterapeuter, men til gengæld færre social- og sundhedshjælper.

Denne udvikling skyldes bl.a. dels den øgede vægt på hverdagsrehabilitering, forebyggelse og genoptræning i kommunerne og dels den øgede vægt på accelererende og kortere patientforløb på sygehusene. Social- og sundhedsassistenter og sygeplejerskerne oplever en stigende efterspørgsel efter deres kompetencer i kommunalt regi, mens efterspørgslen efter social- og sundhedshjælpere forventes at falde. På sygehusene viser udviklingen sig ved at efterspørgslen efter social- og sundhedsassistenter er faldende, medens behovet for sygeplejersker er stabilt.

Denne udvikling leder naturligt til, at kommunerne har et ønske om, at dimensioneringen for social- og sundhedsuddannelsen ændres, så der kan uddannes flere assistenter. Der er imidlertid flere faktorer, som vanskeliggør en sådan ændring.

Først og fremmest er kommunerne frem til 2015 politisk forpligtet på et aftalt måltal for uddannelsen til hhv. social- og sundhedshjælper og assistent samt pædagogisk assistent. Kommunerne kompenseres fortsat årligt via bloktilskuddet for dimensioneringsopgaven.

For det andet kan kommunerne ikke øge dimensioneringen på uddannelsen til social- og sundhedsassistent uden medvirken fra regionerne. Regionerne varetager halvdelen af praktikken på uddannelsen og har ikke incitament til at foretage en sådan udvidelse.

Dette betyder omvendt, at kommunerne har udsigt til at kunne rekruttere en større andel af de færdiguddannede assistenter.

Med dimensioneringen følger, at man som minimum skal indgå uddannelsesaftaler/praktikpladser svarende til dimensioneringen, samt at der skal ske en dokumentation af det antal uddannelsesaftaler, som den enkelte kommune indgår.

Grunddimensionering for kommunerne i Nordjylland:

	Social- og sundhedshjælpere	Social- og sundhedsassistenter	Pædagogiske assistenter
Brønderslev	45	10	8
Frederikshavn	84	19	15
Hjørring	89	21	16
Jammerbugt	50	11	9
Læsø	3	1	1
Mariagerfjord	54	13	10
Morsø	30	7	5
Rebild	48	11	6
Vesthimmerland	37	7	9
Thisted	60	14	15
Aalborg	251	57	48

3.9. Indspil til KL til forhandlinger om national væksthusaftale

MDR-2014-00024 bjh

Baggrund

Der skal indgås en national aftale om væksthuse mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet for 2014. Efterfølgende danner denne nationale aftale grundlaget for den regionale aftale, som KKR Nordjylland indgår med Væksthus Nordjylland.

I forhandlingerne om den nationale væksthusaftale, skal KL sikre sig det bredest mulige mandat for at indgå aftalen med Erhvervs- og Vækstministeriet. KL's ønsker til aftalen bliver derfor blandt andet formuleret ved at bede de fem KKR'er om input til mulige emner, der kan tages op i forhandlingerne med staten.

Væksthus Nordjylland udarbejdet forslag til input fra KKR Nordjylland til KL.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender Væksthus Nordjyllands forslag til input til KL.

Sagsfremstilling

Væksthus Nordjylland har to forslag til input fra KKR Nordjylland til KL:

- I modsætning til tidligere sker tildelingen af driftsmidler i dag alene på basis af befolkningstal. Dette tilgodeser Væksthuse i folkerige regioner og på sigt i de regioner, som er præget af tilflytning. Det har tidligere været sådan, at en del af bevillingen til Væksthuse var en grundbevilling, som var uafhængige af befolkningstallet. Det vil tilgodes bl.a. Vækst Nordjylland betydeligt, hvis modellen for tildeling af midler ændres tilbage til den tidligere model.
- Mens tildelingen af driftsmidler sker efter folketal, opstår der ofte situationer, hvor Væksthuse skal betale solidarisk, til de udgifter staten pålægger dem til fælles initiativer. Det betyder for Væksthus Nordjylland, at indtægter er bestemt af folketal (hvor Væksthus Nordjylland får mindst), mens udgifter til fælles initiativer er ligeligt fordelt. Væksthus Nordjylland anmoder derfor KKR Nordjylland om at foreslå KL, at indtægter og udgifter fordeles efter samme model.

3.10. Godkendelse af regnskab for 2013 og budget for 2014 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat og det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

KKR Nordjylland har etableret et Rammeaftalesekretariat med to medarbejdere og et Sundhedssekretariat med en medarbejder. Der foreligger nu regnskaber for 2013 samt budgetter for 2014, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskaber for 2013 og budgetter for 2014.

Sagsfremstilling

Der har i 2013 været et mindre overskud på 53.000 kr. i det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat. Overskuddet er – i henhold til praksis fra tidligere år – overført som buffer til 2014. På budgettet for 2014 forventes balance.

For det Fælleskommunale Sundhedssekretariat viser regnskabet for 2013 et overskud på knap 190.000 kr. Overskuddet er forventet, da stillingen i det nyoprettede Sundhedssekretariat var vakant i nogle måneder, mens der blev rekrutteret en medarbejder. Overskuddet overføres til 2014, hvor der er ekstraordinære udgifter til bl.a. politiske møder i tilknytning til udarbejdelse af den nye sundhedsaftale og den nye praksisplan.

./.

Regnskab 2013 og budget 2014 for det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat er vedlagt.

./.

Regnskab 2013 og budget 2014 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat er vedlagt.

3.11. International Citizen Service

SAG-2014-01114 cmu, bir

Baggrund

I forlængelse af evalueringen af de fire International Citizen Service (ICS) er der i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksat et arbejde mellem de forskellige relevante myndigheder med henblik på at skabe en bedre national dækning. Arbejdet lægger op til forskellige modeller, som der tages afsæt i for de kommende økonomiforhandlinger.

KL vil arbejde for, at opgaven forbliver kommunal.

Indstilling

Det indstilles, at kommunerne i KKR Nordjylland fortsat bakker op om en kommunal model for International Citizen Service, herunder arbejder for på sigt at skabe yderligere kommunale fællesskaber.

Sagsfremstilling

International Citizen Service (ICS) blev i 2011 etableret i de fire store universitetsbyer (København, Odense, Aarhus og Aalborg) for at udenlandsk arbejdskraft, deres familier og studerende kunne nøjes med at rette henvendelse ét sted i forbindelse med bosætning i Danmark. I de fire ICS'er er alle relevante myndigheder repræsenteret (SKAT, kommune, Statsforvaltning og Workindenmark), og det bevirker, at borgeren kan blive færdigekspederet i samme henvendelse.

I 2013 foretog Deloitte en evaluering af de fire ICS'er, og her fremgik det, at der var stor forskel på, hvor mange borgerhenvendelser, de fire ekspeditionssteder havde, ligesom det vurderedes, at der endnu var et stort uudnyttet potentiale, da kun ca. halvdelen inden for den relevante målgruppe valgte at rette henvendelse til ICS'en.

Allerede i forbindelse med etableringen i 2011 anførte KL, at det for den sydlige del af Danmark ville være meget lidt attraktivt at sende borgere til én af de fire ICS-byer alene på grund af den geografiske afstand. Endvidere var det problematisk, at ICS'en ikke kunne færdigekspedere borgerne inden for det kommunale område, idet der ikke kunne tildeles cpr. nr. og læge. Derfor var ICS'en reelt set ikke et alternativ til at foretage enkeltstående besøg hos henholdsvis kommune, SKAT og Statsforvaltning.

I 2013 lykkedes det imidlertid at tilvejebringe hjemmel for, at den enkelte ICS kunne varetage opgaverne med tildeling af cpr.nr og læge på vegne af borgerens bopælskommune. Derfor anbefalede KL i brev af den 16. maj 2013 alle landets kommuner at indgå aftale med en af de fire ICS-kommuner, dels for at give borgerne en fælles og helhedsorienteret serviceoplevelse i forbindelse med etableringen i Danmark, og dels for at demonstrere, at kommunerne indbyrdes kunne indgå i forpligtende samarbejder.

Den systemmæssige understøttelse har været til stede pr. 1. januar 2014. 42 kommuner har indgået aftale med de fire ICS-kommuner om samarbejde.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nedsat en arbejdsgruppe, hvor KL deltager. Formålet med arbejdet er at udarbejde forslag til nye modeller, som skal danne basis for en endnu højere dækningsgrad end tilfældet er i dag. Der analyseres på tre modeller, som forventes at indgå i årets økonomiforhandlinger:

- En kommunal model med mulighed for yderligere ICS'er. Her kan der etableres yderligere kommunale fællesskaber, og der lægges op til, at opgaver, der i dag varetages af statslige myndigheder, vil kunne overgå helt eller delvist til kommunerne
- En model, hvor statsforvaltningen overtager de kommunale opgaver med udstedelse af cpr.-nr. og tildeling af læge
- En model, hvor den nuværende samlokationsmodel med repræsentation af flere myndigheder i den enkelte ICS udvides.

KL arbejder for, at opgaven skal forblive kommunal, bl.a. fordi der i forbindelse med etablering i Danmark er mange spørgsmål relateret til andre kommunale opgaveområder, fx danskundervisning, beskæftigelsesindsats, opskrivning til skole og daginstitution m.v. Såfremt dette skal lykkes kræver det, at kommunerne bakker op om de kommunale fællesskaber, der allerede er etableret og eventuelt etablerer yderligere fællesskaber, såfremt det på sigt viser sig muligt ved en ændring af den nuværende lovgivning omkring ICS'erne.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af kommunal repræsentant til Samarbejdsudvalget for apotekerområdet

MDR-2014-00024 lro

Baggrund

Sagen er på dagsordenen, fordi region Nordjylland har anmodet KKR om at udpege en kommunal repræsentant til Samarbejdsudvalget for apotekerområdet

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger et nyt medlem til Samarbejdsudvalget på apotekerområdet

Sagsfremstilling

I modsætning til de øvrige områder inden for praksissektoren, er der ikke på apotekerområdet fastsat samarbejdsudvalg via en overenskomst. Et sådant lokalsamarbejdsudvalg eksisterede dog i amternes tid som følge af aftale mellem Nordjyllands Amt og Danmarks Apotekerforening, Nordjyllandskredsen.

Der blev på det sidste møde i Lokalsamarbejdsudvalget mellem Nordjyllands Amt og Danmarks Apotekerforening, Nordjyllandskredsen den 6. juni 2006 udtrykt ønske fra apotekernes side om et fortsat samarbejde i form af et fremtidigt lokalsamarbejdsudvalg, og der var derfor enighed om oprettelsen af et nyt lokalsamarbejdsudvalg efter regiondannelsen.

Samarbejdsudvalget har normalt et årligt møde i ca. to timer, og dets opgave er at drøfte emner af relevans for samarbejdet mellem apotekerne i Nordjylland, Region Nordjylland og kommunerne.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

MDR-2014-00024 bjh

Baggrund

KKR Nordjyllands næste møde er planlagt til den 6. juni 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Godkendelse af KKR-mødekalenderen for 2015
- Opfølgning på analyse af udfordringsbilledet for de nordjyske kommuner
- Tema om erhvervsområdet (Vækstforum, turisme og erhverv)
- Spildevandsslam på produktionsjord
- Fordeling af flygtninge for 2015
- Sundhedsaftale – godkendelse.

7. Eventuelt