



DAGSORDEN 2014

KKR NORDJYLLAND

Dato: 14-11-2014 10:00

Sted: Hotel Søparken, Søparken 1, 9440 Aabybro

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Status for etablering af Business Region North Denmark	6
3.2.	Godkendelse af regional aftale mellem Væksthus Nordjylland og KKR Nordjylland om indsatsen for 2015	8
3.3.	Det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet	11
3.4.	Udgifter til arkæologiske undersøgelser	13
3.5.	Socialtilsyn Nord.....	15
3.6.	Orientering om sundhedsaftale og arbejdet i Sundhedspolitisk Dialogforum	19
4.	Udpegninger	22
4.1.	Indstilling af medlemmer til det regionale arbejdsmarkedsråd	22
5.	KKR.....	24
6.	Punkter til næste møde	25
6.1.	Punkter til næste møde	25
7.	Eventuelt.....	26
7.1.	Eventuelt	26

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Godkendelse af referat af KKR Nordjyllands møde den 12. september 2014.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra KKR Nordjylland møde den 12. september 2014 godkendes.

Sagsfremstilling

./.
Vedlagte referat er udsendt fredag den 19. september 2014. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Styrkelse af den fælleskommunale sundhedsindsats

KKR Nordjylland blev på sit møde den 12. september orienteret om at Sundhedsdirektørerne ønskede at hjemtage et årsværk, som kommunerne finansierer i regionen. Det er vurderingen, at det giver mere mening at anvende stillingen til at styrke kommunerne på sundhedsområdet end at betale for et årsværk i regionen.

Sundhedsdirektører har arbejdet videre med sagen og har nu – efter dialog med alle 11 kommuner i den administrative styregruppe på sundhedsområdet og efter drøftelse i kommunaldirektørkredsen – besluttet at udvide Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat med yderligere en medarbejder. Den nye medarbejder skal bl.a. medvirke til at understøtte kommunernes arbejde med praksisplanen og lægedækningen/almen praksis.

Med ansættelsen af en medarbejder mere bliver der i alt to medarbejdere i Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat. Nordjylland kommer dermed på niveau med de øvrige KKR-regioner, hvor der er ansat to-tre medarbejdere på det fælleskommunale sundhedsområde.

De hjemtagne midler fra regionen – ca. 650.000 kr. – dækker alle omkostninger ved udvidelse af sekretariatet. Kommunerne påføres altså ikke ekstra omkostninger ved udvidelsen, idet udvidelsen sker ved en omprioritering af allerede eksisterende fælleskommunale sundhedsmidler.

Tilbage melding fra KL./KKR-formandsmøde afholdt den 30. oktober 2014

Mogens Gade deltog i mødet og vil på KKR mødet orientere om drøftelserne på mødet. Der var særligt tre emner, som fyldte meget på mødet med KL's formandskab:

- *Situationen på flygtningeområdet:* Her blev både de umiddelbare udfordringer med stigende antal asylansøgere og udfordringerne med manglende økonomi til den efterfølgende integration drøftet.
- *Beskæftigelsesreformen:* Her blev samspillet mellem KKR og de nye regionale arbejdsmarkedsråd drøftet, jf. også dagsordenens punkt 3.3 ”beskæftigelsesreformen – en ny rolle til KKR Nordjylland”.

- *Beredskab:* På mødet blev der gjort foreløbig status på drøftelserne i de 5 KKR regioner. Der er pt. lidt over 20 enheder på landsplan på tegnebrættet. Særligt i hovedstaden er der dog ikke tegnet endelige streger.

Opstart af nyt bredbåndsprojekt

KKR Nordjylland blev på mødet den 12. september orienteret om at KKR-formandsskabet vil søge at få genetableret arbejdet med udvidelse af bredbåndsdekningen i Nordjylland. Der er nu – efter møde med Bredbånd Nord og inddragelse af alle kommuners it-chefer – et nyt projekt på vej.

Projektet er meget ambitiøst og sigter på at sikre bredbåndsdekning til hele Nordjylland. Frederikshavn Kommune er tovholder for udarbejdelse af en egentlig projektbeskrivelse. Når projektbeskrivelsen foreligger, vil KKR Nordjylland blive orienteret om projektet, som tænkes at indgå som en del af Business Region North Denmark-samarbejdet.

Møde med FOA om Beredskab

Mogens Gade og Arne Boelt holder den 11. november 2014 møde med FOA omkring omlægningerne i beredskabet. Der orienteres på KKR-mødet om mødet med FOA.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status for etablering af Business Region North Denmark

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Alle nordjyske kommuner samt Region Nordjylland har nu tilsluttet sig etablering af samarbejdet *Business Region North Denmark (BRN) – fælles om vækst og udvikling*.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland drøfter status for BRN

Sagsfremstilling

Vedtægter

I forlængelse heraf er der i uge 42 via kommunaldirektørerne/direktøren for regional udvikling sendt en sag til godkendelse i byråd og Regionsråd med vedtægter for BRN. Med sagen følger også vedtægter for Nord-danmarks EU-kontor, når dette i konsekvens af etablering af BRN oprettes som selvstændig forening samt kontingent for EU-kontoret. Kontingent for BRN er godkendt i kommuner og region samtidig med etablering.

Fælles sekretariat

Alle kommuner og Regionen har meddelt et navn til sekretariatsnetværket, som vil være det centrale samarbejdsforum i det fælles sekretariat. Netværket mødes første gang den 28. oktober.

En del parter har desuden meddelt, hvilke indsatsområder i samarbejdet der særligt har interesse. For at sikre ejerskab og engagement fra alle parter foreslås det, at der for hvert indsatsområde samt for kommunikationsopgaven nedsættes en mindre koordinationsgruppe. Alle kommuner og Regionen skal engagere sig med en medarbejder i mindst én gruppe. Koordinationsgrupperne får det primære ansvar for udvikling af det pågældende indsatsområde, herunder de konkrete fælles indsatser, i samarbejde med Erhvervsforum, netværket m.fl.

Erhvervsforum

Hver kommune/Regionen skal udpege to-tre medlemmer til Erhvervsforum. Erhvervslederne udpeges på baggrund af indsigt og engagement i

vækst og udvikling af Nordjylland. Det foreslås, at udpegningen følger de indsatsområder, som kommuner/Region særligt vil engagere sig i.

Bestyrelsen skal desuden udpege fire-fem repræsentanter fra forskning og uddannelse og to-tre repræsentanter med national/international viden eller erfaring.

Konstituerende bestyrelsesmøde den 28. november

Der afholdes konstituerende møde den 28. november med følgende dagsorden:

1. Konstituering
2. Godkendelse af dagsorden
3. Forventninger til samarbejdet – bordet rundt
4. Organisering af samarbejdet:
 - Fælles sekretariat
 - Erhvervsforum
5. Strategi- og handlingsplan 2015-2016 – drøftelse af udkast
6. De første konkrete indsatser – drøftelse med henblik på beslutning på første ordinære møde:
 - Samarbejde om turisme i Nordjylland
 - Jobskabelse for nyuddannede
7. Kommunikationsindsats
8. Mødeplan 2015
9. Eventuelt.

Mødeplan

Mødeplanen følger som udgangspunkt møderne i Kontaktudvalget:

- Den 23. januar 2015 (evt. fællesmøde med Erhvervsforum)
- Den 27. marts 2015 (evt. sammenfald med kick-off for økonomiudvalg, erhvervsråd m.fl.)
- Den 26. juni 2015
- Den 18. september 2015
- Den 27. november 2015.

Direktionen holder møde forud for bestyrelsesmøderne og følger mødekalenderen for KDK:

Den 5. december 2014

Den 6. februar 2015

Den 3.-4. juni 2015

Den 21. august 2015

Den 6. november 2015

Særligt om turismeindsatsen

Der er behov for at gøre en ekstraordinær indsats på turisme i forbindelse med etableringen af BRN, idet der er et stort behov for at sikre kontinuiteten i den nordjyske turismeindsats.

Kommunaldirektøerne samt Regionen har derfor nedsat en arbejdsgruppe som udarbejder et beslutningsoplæg til den kommende bestyrelse for BRN om indhold og organisering af et fremtidigt samarbejde om turisme i regionen.

Gruppen består af fem fra erhvervet, fire fra turistkontorer/-foreninger, en fra Visit Nordjylland, en fra Regionen og to fra kommunerne.

Kommunaldirektør Mikael Jentsch, Frederikshavn Kommune, er formand for gruppen.

./.

Arbejdsgrundlag er vedlagt til orientering.

3.2. Godkendelse af regional aftale mellem Væksthus Nordjylland og KKR Nordjylland om indsatsen for 2015

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

KKR Nordjylland og Væksthuset skal indgå en aftale om indsatsen i Væksthuset for 2015. Udkastet til aftale er udarbejdet af Væksthuset. Væksthuset har som led i udarbejdelsen afholdt et møde med repræsentanter for kommunaldirektørkredsen, og den 12. november er der møde mellem Væksthuset og erhvervscheferne fra alle kommuner.

På KKR-mødet vil formand for Væksthusets bestyrelse, Lene Kjeldgaard Jensen, give en introduktion til Væksthusets arbejde og gennemgå hovedpunkterne i aftalen med Væksthuset for 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender forslag til aftale med Væksthus Nordjylland for 2015.

Sagsfremstilling

Kommunerne har siden 1. januar 2011 indgået en regional aftale med Væksthus Nordjylland om mål for indsatsen det kommende år. De fem

Væksthuse i Danmark (et i hver KKR region) er blevet evalueret i 2012 og evalueringen viser et stærkt rationale bag væksthuse.

Når bundlinjen gøres op, har væksthuses indsats en positiv samfundsøkonomisk effekt. For hver offentlig krone, der investeres, skabes værdi for 2,6 kr. over en toårig periode.

På den baggrund og med inddragelse af en bred gruppe af interessenter fik væksthuse i efteråret 2013 en ny strategi – Væksthuse 2.0. Ved indgangen til 2015 forventes Væksthuse 2.0 i hovedtræk at være implementeret. Der er nu fokus på udvikling af en ny vækstmodel. 2015 er derfor kendetegnet ved at være et arbejdsår, hvor stimulering af vækst og arbejdspladser har fokus.

Samspelet med Business Region North Denmark

Pr. 1. januar 2015 etableres Business Region North Denmark – fælles om vækst og udvikling. Samarbejdet giver mulighed for målrettet samarbejde om fælles satsninger, som flere eller alle parter finder centrale for en fælles vækstdagsorden.

De fælles satsninger vil samtidig sikre en tæt kobling imellem de enkelte kommuners egne udviklingsstrategier og den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi, REVUS. Endelig vil de fælles satsninger være gode platforme for at søge betydelig ekstern finansiering til regionale vækstinitiativer.

Medlemmerne af Business Region North Denmark er alle partnere i en række regionale enheder, som er centrale for den fælles vækstdagsorden. Det gælder bl.a. Væksthus Nordjylland.

Et formål med Business Region North Denmark er således også at etablere et forum, hvor parterne sammen og tværgående kan drøfte deres engagement i disse enheder, herunder hvordan der på tværs af enhederne kan arbejdes med de fælles satsninger.

Det nye samarbejde vil ikke være udførende på de konkrete fælles projekter. Operatøransvar placeres hos de enkelte kommuner, Regionen eller andre relevante aktører – herunder Væksthus Nordjylland – ud fra interesse og forudsætninger.

For Væksthus Nordjylland giver etablering af Business Region North Denmark (BRN) mulighed for at etablere et endnu tættere samarbejde med de nordjyske kommuner og Region Nordjylland, således at Vækst-

hus Nordjylland i samspil med BRN fortsat er en markant og naturlig operatør på en række tværgående og regionale vækstindsatser.

Fokuspunkter i 2015

I 2015 bliver de særlige indsatsområder for Væksthus Nord derfor:

- Etablering af samarbejde med Business Region North Denmark
- Udrulning af en ny vækstmodel, som skal stimulere vækst og nye arbejdspladser i Nordjylland.

Hertil kommer de basisopgaver, som løses i henhold til den nationale aftale mellem Erhvervs- og Vækstministeriet, væksthuse og KL:

- Væksthus Nordjylland skal uvildigt og uden vederlag hjælpe virksomheder med vækstpotentiale med at kortlægge deres vækstpotentiale og udarbejde en vækstplan. Væksthuset skal henvise til og samarbejde med private og offentlige tilbud, der kan medvirke til at realisere vækstpotentialet.
- Væksthus Nordjylland skal være knudepunkt i et sammenhængende rådgivningssystem, hvor Væksthuset initierer samarbejde mellem aktørerne og er opsøgende i udviklingen af initiativer, der styrker vækstkulturen og væksten hos virksomhederne.
- Væksthuset skal være operatører på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne, fx projekter udbudt af kommunerne, vækstfora, regionerne, staten og EU.

Og rollen som operatør på en række programmer som enten er nationale eller finansieret af Vækstforum, herunder fx:

- *Global*: Global er et nyt EU-rammeprogram, hvor små og mellemstore nordjyske virksomheder kan få hjælp til at arbejde med hele virksomhedens internationale berøringsflade og som resultat opnå øget vækst. Global er for SMV'er i Region Nordjylland med vækst- og globaliseringspotentiale inden for alle brancher.
- *Yderligere Vækst*: Yderlig vækst er et vækstprogram for små og mellemstore virksomheder i nordjyske kommuner med yderområder.

Finansiering af Væksthus Nordjylland

Kommunerne finansierer Væksthus Nordjylland i 2015 med 10.260.000 kr. fordelt på kommunerne. Midler er overført fra staten via det kommunale bloktilskud.

Kommune	Kommunalt bidrag i kr.
Morsø	396.000
Thisted	792.000
Brønderslev	636.000

Frederikshavn	1.104.000
Vesthimmerland	684.000
Læsø	36.000
Rebild	504.000
Mariagerfjord	732.000
Jammerbugt	648.000
Aalborg	3.564.000
Hjørring	1.164.000
I alt	10.260.000

3.3. Det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen har KKR fået en ny opgave på beskæftigelsesområdet. Kommunerne skal drøfte det konkrete tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR, og KKR skal indstille de kommunale medlemmer af de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Der lægges op til, at KKR Nordjylland tager en første drøftelse af KKR's nye opgave på beskæftigelsesområdet. Det er vigtigt, at KKR og kommunerne fra start sætter en offensiv tværkommunal dagsorden. Det er kommunerne, som kan binde beskæftigelsesområdet sammen med erhvervs- og vækstpolitikken samt sikre den tværgående indsats til gavn for borgerne og virksomhederne.

På KKR mødet vil næstformand i det regionale beskæftigelsesråd, Ulla Vestergaard give en kort introduktion til beskæftigelsesrådets arbejde og fortælle om de nye opgaver til KKR.

Indstilling

Det indstilles:

- at KKR Nordjylland drøfter, hvordan kommunerne og KKR løser den nye tværkommunale opgave på beskæftigelsesområdet
- at der på baggrund af drøftelsen udarbejdes oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Nordjylland til KKR-mødet den 27. februar 2015.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Der lægges – i det frem-

satte lovforslag – op til et styrket kommunalt samarbejde gennem KKR. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte tværkommunale samarbejder om beskæftigelsesindsatsen i KKR. Der er således fra forligskredsen en forventning om, at kommunerne i KKR reelt drøfter og iværksætter konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Det betyder, at der fremover kommer fokus på den konkrete understøtning af samarbejdet og koordineringen af indsatsen på tværs af kommunerne frem for den nuværende model med opfølgning på indsats og resultater. Denne ændring betyder også, at de regionale beskæftigelsesråd, hvor arbejdsmarkedets parter har overvåget kommunernes beskæftigelsesindsats, nedlægges.

I stedet skal kommunerne fremover drøfte konkrete samarbejder i KKR, mens de nye regionale arbejdsmarkedsråd får til opgave at drøfte og udvikle de mere overordnede strategier for indsatser på tværs af kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner m.v. De regionale arbejdsmarkedsråd får en rådgivende og understøttende opgave i forhold til kommunerne – og ikke den kontrollerende og overvågende opgave, som de regionale beskæftigelsesråd havde.

Ud fra denne nye rolle- og opgavefordeling får KKR umiddelbart fire hovedopgaver:

- at udpege fokusområder for det tværkommunale samarbejde i KKR
- at sikre et politiske grundlag for de fem kommunale medlemmer af det regionale arbejdsmarkedsråds arbejde og holde løbende dialog mellem de udpegede og KKR
- at sikre samspillet mellem kommunerne, KKR og parterne i de nye regionale arbejdsmarkedsråd
- at understøtte kommunernes muligheder for at tænke på tværs af sektorer og binde beskæftigelsesområdet sammen med fx erhvervs- og uddannelsespolitikken og mulighederne for at skabe vækst.

KKR får dermed også en ny samarbejdsrolle i forhold til arbejdsmarkedets parter, som KKR hidtil ikke har arbejdet så meget sammen med. I forbindelse med dette samarbejde bliver det – nok især i starten – en væsentlig opgave at sikre forståelsen af de ændringer, som beskæftigelsesreformen medfører. Herunder især KKR's nye rolle og den ændrede rolle- og opgavefordeling i det hele taget.

./. I vedlagte bilag er opgaverne for henholdsvis KKR og de regionale arbejdsmarkedsråd nærmere beskrevet. Der er også givet eksempler på

nogle af de områder, hvor der skal udvikles et tæt samspil, og hvor der kan være behov for politiske drøftelser i KKR.

På baggrund af drøftelsen på mødet lægges der op til, at KKR Nordjylland på mødet den 27. februar 2015 drøfter og beslutter oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

Fokusområderne vil være det politiske grundlag for KKR's virksomhed på beskæftigelsesområdet, herunder også for de kommunale medlemmers arbejde og samspillet med parterne i de regionale arbejdsmarkedsråd.

For at understøtte de kommunale medlemmer af det nye arbejdsmarkedstråd og for at understøtte KKR Nordjyllands virke på beskæftigelsesområdet har kommunaldirektørkredsen nedsat en administrativ direktørgruppe på beskæftigelsesområdet. Direktørgruppen har holdt sit første møde onsdag den 12. november og vil som en af sine første opgaver foreslå til fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet til drøftelse i KKR Nordjylland..

3.4. Udgifter til arkæologiske undersøgelser

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Jammerbugt Kommune har fremsendt forslag om, at KKR Nordjylland drøfter udgifter til arkæologiske undersøgelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter forslaget fra Jammerbugt Kommune om at rette henvendelse til kulturministeren.

Sagsfremstilling

Jammerbugt Kommune har i forbindelse med en række byggerier og byggemodning gentagne gange oplevet, at Nordjyllands Historiske Museum ønsker, at der foretages forundersøgelser og efterfølgende udgravninger af større områder, der skal anvendes til forskellige former for byudvikling.

Der er naturligvis tale om både kommunale projekter og private projekter, men fælles er det, at det ofte er nogle særdeles mærkbare omkostninger, der kommer oveni de projekter, som ønskes gennemført. I flere tilfælde har omkostningerne været så store, at projekter er opgivet.

Jammerbugt Kommune er enig i, at der i forbindelse med byudvikling, byomdannelse og andre anlægsprojekter altid skal tages hånd om de fortidsminder og arkæologiske interesser, der er i et område, men det er som om, at den nuværende praksis og lovgivning har givet et meget højt aktivitetsniveau.

Samtidig er den økonomiske udgift ensidigt placeres på den kommune eller det private projekt, som ønsker at gennemføre et anlægsprojekt. Resultatet er bl.a., at der i de dele af Nordjylland, hvor udviklingen ikke går så stærk, og hvor fx grundprisen i en nyudstyknings er meget følsom for ekstraomkostninger, sker en opbremsning i den udvikling, der er så hårdt brug for.

Tilsvarende har Brønderslev Kommune oplevet udfordringer. I 2011 forsøgte Brønderslev Kommune at gennemføre en byggemodning for et mindre areal i Hjallerup.

Vendsyssel Historiske Museum (VHM) krævede i denne forbindelse, at der skulle gennemføres arkæologiske udgravninger af området inden byggemodning blev gennemført. Udgifterne blev anslået til ca. 2,5 mio. svarende til knap halvdelen af de samlede byggemodningsomkostninger. Kommunen søgte om statsligt tilskud hertil i Kulturarvsstyrelsen (senere Kulturstyrelsen), men fik afslag.

Byggemodningen blev gennemført med ren kommunal finansiering af de arkæologiske udgravninger. I 2012 igangsatte kommunen byggemodning af et stort område i den nordlige del af Brønderslev by (Kaldet Ådalen etape 2). Området er udlagt i kommuneplanen. Der blev som start gennemført arkæologiske forundersøgelser til ca. 1 mio. kr., og det viste sig at det var et meget interessant område, også arkæologisk set.

Det blev anslået at det samlede budget for udgravning af området vil blive ca. 24 mio., og kommunen skulle afholde disse udgifter. Hvis kommunen gennemførte byggemodningen i fuldt omfang ville det betyde at de ca. 120-130 grunde ville blive fordyret med ca. 200.000 pr. grund.

Der har været flere kontakter til styrelsen, ministeriet og ministeren om det meget u hensigtsmæssige i denne finansieringsmodel, da det vil betyde en hæmsko for udvikling af boligområder i Brønderslev Kommune, da grundpriserne vil blive for høje, når de ekstra omkostninger bliver tillagt

KL har prøvet at løfte sagen, men ikke med en regionapolitisk vinkel

KL har i flere omgange kontaktet Kulturministeriet med henblik på at søge bestemmelsen i museumsloven ændret – senest i 2010. KL's argumentation har i sagerne været, at arkæologiske undersøgelser har et klart nationalt sigte og formål og derfor bør finansieres af staten. Bestemmelsen medfører, at kommunale og private anlægsprojekter risikerer at blive påført uforudsigelige og tilfældige omkostninger afhængig af, om der findes fortidsminder af arkæologisk interesse.

Kulturministeriet har hidtil afvist KL's forslag, bl.a. med den begrundelse, at kommuner og andre bygherrer skal have et økonomisk incitament for at mindske eller helt undgå udgravninger de steder, hvor der findes arkæologisk relevant materiale. KL har ikke ved sine fremlæggelse af sagen haft særligt fokus på den ekstra belastning udgifterne udgør i områder hvor udviklingen ikke går så stærkt.

Forslag om forelæggelse for kulturministeren

Den nuværende lovgivning eller praksis på området foreslås drøftet i KKR med henblik på at få forberedt en forelæggelse for kulturministeren om problemstillingen.

Om muligt bør der findes konstruktive forslag til justering/ændring af den nuværende lovgivning eller praksis. Et udgangspunkt kunne være en drøftelse af, om praksis er ved at være kommet for langt væk fra museumslovens formål, der siger, at der gennem fagligt og økonomisk bæredygtige museers virksomhed og samarbejde skal ske en sikring af kulturarv og naturarv i Danmark.

3.5. Socialtilsyn Nord

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

Hjørring Kommune blev i januar 2013 udpeget af social- og integrationsminister Karen Hækkerup som en de fem kommuner – én i hver KKR region – som fremover skal varetage opgaven med at føre tilsyn med de sociale tilbud.

Det følger af bekendtgørelse om rammeaftale på det sociale område, at KKR mindst én gang om året skal drøfte status og herunder finansieringen for det kommende år af Socialtilsynet.

På KKR-mødet vil direktør Leif Serup, Hjørring Kommune og samt leder af Socialtilsyn Nord, Sigrid Fleckner, fremlægge sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status for Socialtilsyn Nord.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord har været i drift siden 1. januar 2014.

Socialtilsyn Nord er en fuldt indtægtsfinansieret virksomhed. Det betyder, at driftsudgifterne, herunder lønudgifter, transportudgifter, husleje mv., er finansieret af køberne af de tilbud og plejefamilier, der skal føres tilsyn med.

Finansieringen er sammensat af en takstfinansiering i forhold til de sociale tilbud, og en objektiv finansiering i forhold til plejefamilierne.

Forudsætningerne for Socialtilsyn Nord's driftsbudget og dermed for beregningen af såvel takst som objektiv finansiering, er dels den dimensionering af tilsynsopgaven, som landets fem socialtilsyn i fællesskab har foretaget, og dels det antal sociale tilbud og plejefamilier, som kommuner og region melder ind til Socialtilsyn Nord.

Ved opstart besluttede de fem socialtilsyn at benytte et fælles dimensioneringsgrundlag med udgangspunkt i de DUT-forudsætninger og ministeriets skøn. Dog undtaget herfra en række forhold som afhænger af de lokale rammevilkår, herunder husleje, lønniveau, etableringsomkostninger, kørsel/transport og overhead.

Det betyder, at der i de fem socialtilsyn arbejdes ud fra en fælles definition af, hvilke typer af opgaver, der indgår opgaveporteføljen, og at der er afsat samme tidsressource til samme opgaver på tværs af de fem socialtilsyn. Takstberegningen er desuden i overensstemmelse med de lokale rammeaftaler på det specialiserede socialområde.

Indtil et erfaringsgrundlag er etableret, er det fortsat DUT forudsætningerne der danner udgangspunkt for dimensioneringen. Det forventes, at der ved budgetlægning og takstberegning for 2016 vil være et tilstrækkeligt erfaringsgrundlag, der vil gøre det muligt at foretage "lokale" dimensioneringer.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Socialtilsyn Nord, som det eneste tilsyn, på grund af upræcis indberetning af antal plejefamilier, i foråret 2014 har efterreguleret den objektive finansiering, og dermed tilbagebetalt 2,1 mio. kr. til de øvrige nordjyske kommuner og Silkeborg Kommune.

Økonomi:

Taksterne for Socialtilsyn Nord fremlægges for KKR (se bilag 1). Til sammenligning vedlægges bilag 3, som er en oversigt over taksterne i alle fem socialtilsyn.

Som det fremgår bilag 1 vil taksterne for tilbud generelt set falde i 2015. Forskellen kan i al væsentlighed tilskrives to forhold:

1. I 2015 beregnes en særskilt tillægstakst for tilbud med tre eller flere afdelinger (tillægstaksten pålægges pr. afdeling fra nr. 3 og op). I 2014 takstberegningen var der foretaget et skøn over, hvor stor en andel af tilbuddene som forventedes at indeholde flere afdelinger. Dette skøn var så indarbejdet i de ordinære takster.
2. Erfaringer har vist, at tidsforbruget til ”Nygodkendelser af døgntilbud” og til ”Væsentlige ændringer af eksisterende godkendelser” har været sat for højt.
3. Taksten for skærpet tilsyn blev i 2014 bestemt til 50 % af taksten for ordinære tilsyn. I bekendtgørelsen som udkom december 2013, dvs. efter takstudmedlingen til kommunerne, fastslås det, at taksten for skærpet tilsyn skal udgøre 25% af taksten for ordinære tilsyn. Taksten er i 2015 korrigeret i henhold hertil. I 2014 er opkrævningen for skærpet tilsyn i praksis sket i henhold til bekendtgørelsen.

På plejefamilieområdet, som finansieres objektivt efter børnetal i kommunerne, kan konstateres et marginalt fald i beregningsgrundlaget. Se i øvrigt bilag 2 for en oversigt over kommunernes objektive finansiering i 2015.

Status for Socialtilsyn Nords aktiviteter:

Gennemførelsesprocenten for re-godkendelser på tilbudsområdet er stigende gennem 2.-3. kvartal med en kraftig vækst mod 4. kvartal, og det forventes at gennemførelsesprocenten vil stige yderligere i det kommende kvartal.

På familieplejeområdet har re-godkendelser være prioriteret i det første halvår, der er derfor ikke gennemført så mange tilsyn – denne prioritering er ændret for 2. halvår, så tilsynsbesøgene opprioriteres.

I 2014 er der modtaget 14 nye ansøgninger om start af sociale tilbud samt 118 nye ansøgninger om at blive godkendt som plejefamilie, af disse 118 ansøgninger er de 47 ansøgninger som er overdraget fra de tidligere kommuner.

Der er truffet afgørelse om tre skærpede tilsyn på henholdsvis to plejefamilier og et tilbud. Disse afgørelser er alle truffet i 3. kvartal.

Der har ikke været anledning til at indlede sager om tilbagekaldelse af godkendelser.

Pr. 30. september 2014 er der modtaget 21 henvendelser med klager. En del af disse har givet anledning til opfølgning, og medtages i den løbende sagsbehandling. Andre af henvendelserne har givet anledning til at foretage uanmeldte tilsyn.

Udover klagesagerne er der modtaget 24 underretninger, som alle er videregivet til de ansvarlige kommuner.

”Whistleblower”-ordningen har pr. 30. september 2014 være på i alt 45 henvendelser. Alle disse henvendelser har medført opfølgning fra tilsynet og medtages i de enkelte løbende sagsbehandlinger.

Den generelle opfattelse er, at Socialtilsynet bliver modtaget godt ved tilsynsbesøgene, og der er et overordnet godt indtryk af såvel de sociale tilbud som plejefamilietilbuddene inden for Socialtilsynets område. Der er endvidere et godt samarbejde mellem tilsynet og de enkelte kommuner og regioner.

I loven er der givet mulighed for, at de enkelte kommuner kan tilkøbe ydelser efter delegation fra den ansvarlige kommunalbestyrelse. Det har Brønderslev Kommune benyttet sig af i forhold til at få foretaget tilsyn med tre kommunale dagtilbud og to private dagtilbud.

Informationsdag

Der planlægges med en informationsdag for private, kommunale og regionale tilbudsledere den 12. januar 2015.

Formålet med denne dag er at give en status på tilsyns- og godkendelsesproduktionen og resultaterne heraf, kvaliteten i de sociale tilbud, udfordringerne for området samt planlagte aktiviteter/indsatser i de kommende år.

Bilag 1: Takster og objektiv finansiering i Socialtilsyn Nord

Bilag 2: Objektiv finansiering fordelt på kommunerne

Bilag 3: Takster og objektiv finansiering i de fem socialtilsyn.

3.6. Orientering om sundhedsaftale og arbejdet i Sundhedspolitisk Dialogforum

MDR-2014-00027 hast

Baggrund

Regionerne og kommunerne har siden 2007 været forpligtede til at indgå sundhedsaftaler. Sundhedsaftalerne, der indgås en gang i hver valgperiode, er politiske aftaler om, hvordan regionsrådene og kommunalbestyrelserne samarbejder om løsning af opgaver på sundhedsområdet.

Sundhedsaftalen er på dagsordenen for at give KKR Nordjylland en orientering om Sundhedsaftale 2015-2018, som i henhold til Sundhedskoordinationsudvalgets beslutning fra den 24. oktober er sendt til kommunalbestyrelser og regionsrådet med anbefaling om endelig politisk godkendelse.

Sundhedsaftalen præsenteres på KKR-mødet af kommunal næstformand for Sundhedskoordinationsudvalget, Anders Broholm, Frederikshavn Kommune, samtidig med at der bliver givet en kort evaluering af det første år med møder i Sundhedspolitisk Dialogforum.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte Sundhedsaftalen 2015-2018 på deres møde den 24. oktober, og aftalen er sendt til kommunalbestyrelser og regionsråd med anbefaling om endelig politisk godkendelse.

Sundhedsaftalen 2015-2018 består af tre dele:

- *Den Politiske Sundhedsaftale*, som beskriver de politiske mål og visioner.
- *Den Administrative Sundhedsaftale*, der beskriver nye tiltag og arbejdsdelingen i forhold til hvert indsatsområde samt tværgående temaer og administrativ organisering i henhold til vejledningen for sundhedskoordinationsudvalget og sundhedsaftaler.
- *Den Tværsektorielle Grundaftale*, der er en samling af eksisterende aftaler fra de tidligere sundhedsaftaler. Den Tværsektorielle Grundaftale er ikke blevet fremlagt for Sundhedskoordinationsudvalget, eftersom der er tale om allerede indgåede aftaler. Den tværsektorielle Grundaftale er tilgængelig i sin helhed på regionens hjemmeside <http://www.rn.dk/Sundhed/Til-sundhedsfaglige-og-samarbejdspartnere/Sundhedsaftaler/Sundhedsaftale-2015/Den-Tvaersektorielle-Grundaftale>

Den Administrative Sundhedsaftale konkretiserer de politiske mål gennem konkrete indsatser i forhold til en række tværgående temaer. Herudover bygges aftalen op omkring fire obligatoriske indsatsområder, der fremgår af vejledning om sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler (VEJ nr. 9005 af 20/12/2013):

- Forebyggelse
- Behandling og pleje
- Genoptræning og rehabilitering
- Sundheds-it og digitale arbejdsgange.

Sundhedsaftalen er udarbejdet i tæt samarbejde mellem repræsentanter fra kommunerne, Region Nordjylland og PLO. Den Politiske Sundhedsaftale har været i høring i alle kommuner.

De kommunale høringssvar til Den Politiske Sundhedsaftale gav udtryk for et ønske om konkrete måltal på de målsætninger, der fremhæves i Den politiske Sundhedsaftale – og at der følges op på disse løbende i aftaleperioden. Samme ønske fremkom på KKR-mødet i juni 2014, og det har derfor været et stort kommunalt ønske at få indarbejdet konkrete mål.

Dette er lykkedes, men samtidig er det vigtigt at understrege, at Sundhedsaftalen med den nye bekendtgørelse er blevet mere dynamisk og blandt andet skal revideres en gang årligt. Målene er derfor heller ikke statiske og vil skulle tilpasses og videreudvikles i løbet af perioden 2015-2018.

I forbindelse med udvikling af Sundhedsaftalen 2015-2018 har møderne i Sundhedspolitisk Dialogforum spillet en vigtig rolle.

KKR Nordjylland besluttede i 2013, at der skulle oprettes et politisk forum på sundhedsområdet med det formål at skabe en tættere kontakt mellem KKR-udpegede politikere på sundhedsområdet og byrådene/medlemmerne af de lokale sundhedsudvalg. På denne baggrund blev Sundhedspolitisk Dialogforum oprettet.

Deltagerne i Sundhedspolitisk Dialogforum er KKR-udpegede medlemmer af diverse fora og udvalg på sundhedsområdet og udvalgsformænd samt næstformænd for alle 11 kommuner. Sundhedsdirektørerne og Det fælleskommunale Sundhedssekretariat samt KKR-sekretariatet deltager også i møderne.

Der afholdes som udgangspunkt 1-2 årlige møder i Sundhedspolitisk Dialogforum. Da 2014 er et særligt år pga. udarbejdelsen af en ny Sundhedsaftale, blev der planlagt tre møder i år.

Formålet med Sundhedspolitisk Dialogforum er at sikre bred inddragelse i det aktuelle sundhedsarbejde i diverse fora som fx Sundhedskoordinationsudvalg, Praksisplanudvalg og arbejdet i de forskellige samarbejdsudvalg og giver desuden de kommunale medlemmer af fx Sundhedskoordinationsudvalget samt Praksisplanudvalget mulighed for input fra de andre kommuner.

De kommunale politikere har taget rigtig godt imod tiltaget om et fælles fora. Der har været en bred politisk repræsentation og gode politiske drøftelser.

4. Udpegninger

4.1. Indstilling af medlemmer til det regionale arbejdsmarkedsråd

MDR-2014-00027 abk

Baggrund

Beskæftigelsesministeren har anmodet KKR Nordjylland om at indstille fem medlemmer og suppleanter til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Nordjylland.

Det nye regionale arbejdsmarkedsråd erstatter det nuværende regionale beskæftigelsesråd. For Nordjylland dækker det nye råd det samme geografiske område som i dag. I nogle af de andre regioner – fx KKR Midt er dette ikke tilfældet. I Midt oprettes således 2 råd (øst og vest) som erstatning for det nuværende.

KKR Nordjylland skal udpege det samme antal medlemmer til det nye arbejdsmarkedsråd, som var udpeget til det gamle beskæftigelsesråd.

De udpegede til det gamle arbejdsmarkedsråd er:

Medlem	Stedfortræder
Finn Cilleborg (A) Mariagerfjord	Henrik Christensen (A) Rebild
Mai-Britt Iversen (A) Aalborg	Birgit Hansen (A) Frederikshavn
Ulla Vestergaard (A) Thisted	Lene Hansen (A) Brønderslev
Gert Fischer (V) Rebild	Bøje Holmsgaard Lundtoft (V) Jammerbugt
Jørgen Christensen (V) Hjørring	Danny Juul Jensen (V) Mariagerfjord

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland indstiller fem medlemmer og suppleanter til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Nordjylland.

Sagsfremstilling

Som følge af beskæftigelsesreformen nedlægges de nuværende regionale beskæftigelsesråd, og der oprettes otte nye regionale arbejdsmarkedsråd.

De regionale arbejdsmarkedsråds opgave er at understøtte kommunernes indsats og koordinere indsatsen på tværs af geografi og sektorer, bl.a. i forhold til a-kasser, uddannelsesinstitutioner m.v.

Der er – som det fremgår af sagen om det tværkommunale samarbejde – ikke tale om at videreføre de regionale beskæftigelsesråd under et nyt navn.

Med oprettelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd lægges der op til et fokusskifte, således at fokus i de regionale råd i højere grad går på konkret understøttelse af samarbejde og koordinering af beskæftigelsesindsatsen frem for opfølgning på indsats og resultater.

Selv om loven endnu ikke er vedtaget, har beskæftigelsesministeren anmodet de respektive organisationer og myndigheder om allerede nu at indstille medlemmer og suppleanter til de kommende regionale arbejdsmarkedsråd, så rådene kan træde i kraft den 1. januar 2015.

Indstillingen er naturligvis med forbehold for lovens vedtagelse.
./.
Vedlagte brev fra beskæftigelsesministeren indeholder bl.a. den geografiske inddeling af de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt en kort beskrivelse af rådernes hovedopgaver og processen for indstilling af medlemmer og suppleanter.

KKR Nordjylland skal indstille fem medlemmer og suppleanter til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Nordjylland. Det skal i den forbindelse specielt bemærkes, at der er knyttet ligestillingskrav til indstillingerne.

Som nævnt i dagsordenspunktet om det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet vil der på næste KKR-møde i starten af 2015 blive drøftet en række fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

MDR-2014-00027 bjh

Baggrund

KKR Nordjyllands næste møde er planlagt til fredag den 27. februar 2015

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Foreløbig sagsliste:

- Godkendelse af regnskab for 2014 og budget 2015 for Det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat og Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat
- Status for nyt projekt omkring bredbånd
- Status Business Region North Denmark.
- Arbejdet I praksisplanudvalget
- Dimensionering af pædagoguddannelsen
- Fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

MDR-2014-00027 bjh