

Beskæftigelsesområdet - Det tværkommunale samarbejde

KKR-MØDE DEN 14. NOVEMBER 2014

FORMÅL MED OPLÆGGET

- Fortælle om den nye beskæftigelsesreform som fra 2015 vender op og ned på beskæftigelses-systemet, som vi kender det i dag.
- Fortælle om arbejdet i det nuværende regionale beskæftigelsesråd.
- Fortælle at KKR nu får en helt rolle på beskæftigelsesområdet.
- Præsentere de udfordringer det nye system giver os i kommunerne.

REFORMEN

- KKR får en helt ny rolle.
- De fem regionale beskæftigelsesråd bliver til otte arbejdsmarkedsråd.
- De lokale beskæftigelsesråd nedlægges.
- Det statslige kontor bliver i Aalborg, men skal ikke længere have den samme kontrolrolle i forhold til kommunerne.
- Der sker en masse med økonomien – det berøres ikke i dagens oplæg.

NUVÆRENDE BESKÆFTIGELSESRÅD

- Syv fra arbejdsgiversiden (DA), syv fra lønmodtagerne (LO)
- Fem fra kommunerne udpeget af KKR (Jørgen Christensen, Gert Fischer, Maj Britt Iversen, Ulla Vestergaard & Finn Cilleborg)
- En fra DH, en fra Regionsrådet og en observatør fra Vækstforum.

FORMANDSSKABET

Nuværende Formandskab består af:

- Rådsformand: Egon Sørensen, DA
- 1. Næstformand: Erik H. Andersen, LO
- 2. Næstformand: Ulla Vestergaard, KKR

Formandskabets mødeterminer

Formandskabet holder møde forud for udsendelser af dagsordenen til møde i Beskæftigelsesrådet.

KKR

NORDJYLLAND

FORMANDSSKABET OPGAVER

- Dagsorden til rådmøder
- Virksomhedslukninger, større afskedigelser
- Opholds- og arbejdstilladelse til udenlandsk arbejdskraft
- Kontakt til eksterne samarbejds-partnere
- Løntilskud – merbeskæftigelse

BESKÆFTIGELSESRÅDET

Rådets hovedopgaver er:

- At overvåge og bidrage med viden om situationen på arbejdsmarkedet
- At sikre, at viden om arbejdsmarkedet er tilgængelig og anvendelig for de lokale jobcentre og andre interessenter
- At forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft
- At afhjælpe problemer ved større virksomhedslukninger
- At overvåge og følge op på jobcentrenes resultater
- At koordinere uddannelses- og erhvervsvejledningen
- At sikre, at jobcentrene har adgang til specialistviden om ligestilling, etnisk beskæftigelsesindsats, EURES service og handicappede på arbejdsmarkedet.

FRA "GAMMELT" TIL NYT RÅD

- De fire regionale beskæftigelsesråd bliver til otte arbejdsmarkedsråd. I Nordjylland dækker det nye råd det samme geografiske område som før – men I MIDT bliver der to arbejdsmarkedsråd.
- Ministeren skriver: "Med oprettelse af de nye råd lægges der op til et fokusskifte, så arbejdsmarkedets parter /rådet skal understøtte samarbejde og koordinering fremfor at følge op på resultater og indsatser".

KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSRÅD

Hvis lovforslaget vedtages:

- Syv fra arbejdsgiversiden (DA), syv fra lønmodtagerne (LO)
- Fem fra kommunerne - udpeget af KKR
- En fra DH og en fra Regionsrådet
- Tilforordnede: En fra Vækstforum, en fra VEU-området og en fra professionshøjskoler eller en universitetet.

KKR

NORDJYLLAND

OPGAVER FOR DE NYE ARBEJDSMARKEDSRÅD

- Otte regionale Arbejdsmarkedsråd
- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner. Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og øvrige aktører, herunder VEU-centre og vækstfora, samt koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.

OPGAVER FOR KKR

Ministeren skriver til Martin Dam:

”Med forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen har det været forligskredsens intention, at arbejdet i KKR skal adskille sig fra arbejdet i de regionale arbejdsmarkedsråd.

Der lægges på den baggrund op til et styrket kommunalt samarbejde gennem KKR ved at forpligte rådene til at drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Samarbejder på beskæftigelsesområdet kan bl.a. være at sikre en øget koordinering af virksomhedssamarbejdet eller indsatser, der kræver specialiseret viden som fx AC-indsatsen.”

- KKR får altså en ny og mere aktiv rolle på beskæftigelsesområdet – mere om det på KKR-mødet i februar 2015.

KKR

NORDJYLLAND

HVOR ER UDFORDRINGER

- Balancen mellem KKR og de nye arbejdsmarkedsråd. Hvor meget skal KKR politisk på banen – Hvor meget skal kommunerne koordinere i KKR hhv. arbejdsmarkedsrådet?
- Holde det nye statslige arbejdsmarkeds kontor – OG det nye råd fast på at opgaven IKKE er at kontrollere kommunerne.
- Opbygge og styrke en fælleskommunal tilgang til fx koordineret virksomhedskontakt og mindre målgrupper som fx akademikere.
- Økonomien – omlægningerne ser ud til at begunstige Vækstkommunerne i og omkring hovedstaden.

DEN VIDERE PROCES

- KKR udpeger på dette møde – punkt 4.1– medlemmer til det nye arbejdsmarkedsråd.
- KKR skal på mødet i februar 2015 drøfte fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.
- KKR skal på mødet i februar drøfte forslag til, hvordan samarbejdet på de to ”obligatoriske” områder (virksomhedskontakt og akademikere) kan gribes an.
- Kommunaldirektørerne har nedsat en direktørgruppe på beskæftigelsesområdet – alle kommuner deltager.

EKSEMPLER PÅ OPGAVER SOM KUNNE DRØFTES/KOORDINERES I KKR

- Opkvalificering af ledige til særlige brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft og dermed risiko for mangel på arbejdskraft
- Samarbejde omkring unge, hvor eksisterende fælles UU-samarbejder kunne danne afsæt for mere systematisk samarbejder om indsatser for unge
- Samarbejde omkring ledige sidst i dagpengeperioden, fx omkring personlig jobformidler
- Service til virksomhederne omkring jobformidling
- Samarbejde om kampagner, fx over for virksomheder
- Samarbejde om etablering af jobrotationsforløb
- Samarbejde omkring jobformidling over landegrænser, fx Norgesprojektet
- Samarbejde om opkvalificering af medarbejder på tværs af jobcentre.