

Politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet

Møde i KKR fredag den 27. februar 2015

Ulla Vestergaard, (A) Thisted Kommune

Lone Becker, direktør i Thisted kommune

Leif Johannes Jensen, direktør i Hjørring kommune

KKR

NORDJYLLAND

BAGGRUND

- KKR blev på sit møde den 14. november 2014 introduceret til den nye rolle på beskæftigelsesområdet
- KKR besluttede, *”at der på baggrund af drøftelsen udarbejdes oplæg til fokusområder for beskæftigelsesområdet til KKR-mødet den 27. februar 2015”*
- *Indledningsvist kort beskrivelse af RAR’s hhv. KKR rolle.*

RAR

8 regionale arbejdsmarkeds råd, heraf et samlet råd for Nordjylland

KKR har udpeget 5 personer til RAR:

- Ulla Vestergaard, (A), Thisted – næstformand for RAR
- Gert Fischer, (V), Rebild
- Jørgen Christensen, (V), Hjørring
- Mai-Britt Iversen, (A), Aalborg
- Finn Cilleborg, (A), Mariagerfjord.

De udpegede - og KKR - understøttes administrativt af egen kommune, netværk af direktører og jobcenterchefnetværk.

KKR'S ROLLE I

- KKR er nævnt direkte i lovgivningen, men det er ikke præcist angivet hvilken rolle KKR skal have.
- Der er dog fra centralt hold en klar forventning om at kommunerne - bl.a. via KKR – koordinerer, hvor der er behov for at løse opgaver sammen (små målgrupper mv.)
- Det er i vid udstrækning op til hver KKR region at definere sin egen rolle
- KL ser gerne, at kommunerne sætter dagsordenen på beskæftigelsesområdet.

KKR'S ROLLE II

- KKR skal agere på den strategiske bane med fokus sammenbinding af erhvervs-, beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet
- Der skal være klare snitflader til RAR, så vi undgår parallelle drøftelser
- KKR skal medvirke til at sikre mandater til de udpegede til RAR, herunder kommunernes repræsentant i formandsskabet for RAR
- Relevante fælles projekter/indsatser kan koordineres og fremmes via KKR
- Det faglige samarbejde om driften af jobcentre koordineres administrativt via jobcentercheferne.

Forslag til politiske fokuspunkter

POLITISKE FOKUSPUNKTER

Det indstilles , at KKR Nordjylland beslutter to konkrete politiske fokusområder:

1. Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft

- arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen
- arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser m.v.

2. Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT I

3 grunde til at fokusere på det:

- 1. Mange faglærte går på pension og for få unge vælger uddannelsen**
- 2. De store offentlige anlægsprojekter i Nordjylland ifølge Beskæftigelsesregionens opgørelser en jobeffekt på 13.000 mandeår frem mod 2022**
- 3. Udfordring, hvis der kommer gang i privat nybyggeri og boligrenovering i samme periode. Der vil opstå mangel på arbejdskraft alene af de første 2 årsager, og der vil være behov for at rekruttere flere unge til faglært uddannelse og sikre, at langt flere borgere bliver en del af den aktive arbejdsstyrke.**

TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT II

Flere kommuner oplever allerede nu mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Der er behov for at sætte en offensiv KKR dagsorden, der sikrer en større arbejdsstyrke, og at de nordjyske virksomheder kan rekruttere i årene, der kommer.

Hvis det ikke er svært at fastholde arbejdspladser, og det kan også få negativ indflydelse på bosætningen, hvis virksomhederne rykker væk eller placerer evt. nye arbejdspladser i udlandet eller andre steder i Danmark.

TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT III

KKR skal sikre bred forankring af en række initiativer, som understøtter en større arbejdsstyrke – generelt og med særligt fokus på de kommende store anlægsprojekter

Det kan f.eks. være:

- Fokus på uddannelsesområdet. Flere unge skal have en erhvervsuddannelse
- Fælles indsats for flere praktikplader
- Flere studiejobs til studerende (projekt sat i gang i regi af Business Region North Denmark).

TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT IIII

- Uddannelsesudbuddet skal matche efterspørgslen
- Fokus på arbejdsmarkedssystemet: Opkvalificere målrettet til anlægsprojekterne/undgå flaskehalse
- Fokus på erhvervsservicesystemet/iværksætterindsatsen
- Fokus på bosætning, herunder at unge nordjyder flytter hjem igen.

FINANSIERINGSSIDEN I

- Stå vagt om, at Nordjylland ikke bliver snydt økonomisk ved reformerne
- Behov for fokus på både udligningsreformen og refusionsreformen.

FINANSIERINGSSIDEN II

- Rejse en national dagsorden om behovet for at ændre det økonomiske styringssystem
- Med refusionsreformen er der for den enkelte kommune et stort incitament til at reducere overførselsudgifterne og klare sig bedre end *gennemsnittet*.
- Staten scorer imidlertid hvert år gevinsten ved at kommunernes *samlede udgifter* til overførsler falder, samtidig med, at kommunerne selv afholder investeringerne indenfor servicerammen.