



DAGSORDEN 2015

KKR NORDJYLLAND

Dato: 27-02-2015 10:30

Sted: Hotel Søparken, Søparken 1, 9440 Aabybro

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Praksisplan og den underliggende aftale	6
3.2.	Praksisplan for fysioterapi.....	10
3.3.	Politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet	13
3.4.	Dimensionering af pædagoguddannelsen.....	18
3.5.	KKR's indspil til ny rammeaftale for væksthuse efter 2015	22
3.6.	Fordeling af flygtninge 2015	25
3.7.	Godkendelse af brev til Kulturministeriet om udgifter til arkæologiske udgravninger	28
3.8.	Godkendelse af regnskab for 2014 og budget for 2015 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat og det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat	29
4.	Udpegninger	30
4.1.	Udpegning af kommunale repræsentant til bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor og udpegning af repræsentant til bestyrelsen for Nordjysk Lånefond	30
5.	KKR.....	33
6.	Punkter til næste møde	34
6.1.	Punkter til næste møde	34
7.	Eventuelt.....	35
7.1.	Eventuelt	35

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

Godkendelse af referat af KKR Nordjyllands møde den 14. november 2014.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra KKR Nordjyllands møde den 14. november 2014 godkendes.

Sagsfremstilling

Vedlagte referat er udsendt torsdag den 20. november 2014. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

Tilbage melding fra KL/KKR-formandsmøde afholdt den 5. februar 2015

Mogens Gade og Arne Boelt deltog i mødet med KL's formandskab og orienterer om drøftelserne. På mødet var punkterne bl.a.

- Orientering om KL's projekt "Danmark i forandring"
- KKR og beskæftigelsesreformen
- Ny rammeaftale for Væksthusene
- Fordeling af flygtninge.

Henvendelse fra projektet "veteranoasen"

Flere kommuner har modtaget henvendelse fra projektet "veteranoasen". Projektets formål er at skabe et værested og bofællesskab for veteraner i Nordjylland. "Veteranoasen vurderer selv, at de forholdsvis let kan skaffe midler til opstart, køb af ejendom m.m., men at driftsmidler kan være svære at finde via fonde.

Sagen vendes efter ønske fra flere kommuner i KKR Nordjylland med henblik på en evt. samlet tilbage melding til initiativtagerne.

./.

Projektbeskrivelse er vedlagt.

Oversvømmelser, stormflod m.v.

Knud Kristensen, Vesthimmerland, lægger op til en kort drøftelse af behovet for samlet nordjysk reaktion over for staten i forhold til mulighederne for at imødegå oversvømmelser m.v.

Lovændring med konsekvenser for tilkøb af billetter for ikkekørselsberettigede elever

Folketinget har vedtaget en ændring af lov om trafikselskaber, som betyder, at når kommunerne åbner de lukkede skolebusruter for andre end de kørselsberettigede elever, så må der ikke opkræves betaling og alle, der måtte ønske det, skal have mulighed for at stige på bussen. Dette gælder også for andre end skolebørn.

./.

Jammerbugt Kommune har udarbejdet et notat, som beskriver udfordringerne med de ændrede regler.

Orientering om Kontaktudvalgets studietur til Bruxelles

Kontaktudvalget var i slutningen af januar 2015 på studietur til Bruxelles. I forbindelse med studieturen blev der:

- afholdt et dialogmøde om Business Region North Denmark med danskere ansat i relevante stillinger
- afviklet møder med EU-kommissionen om bl.a. støttemuligheder
- afholdt møder med Ole Christensen og Ulla Tørnæs i Europaparlamentet.

KKR's formandsskab orienterer på mødet om studieturen.

Status for Business Region North Denmark, herunder

- Fælles projekt vedr. studiejobs
- Fremtidig organisering af turismeindsatsen.

Status for beredskab

KKR Nordjylland skal på sit møde den 24. april tage stilling til forslag til fremtidig organisering af beredskabet. På mødet den 27. februar gives en kort status for arbejdet.

Blå flag

Nogle nordjyske kommuner har fremeldt sig "blå flag-ordningen" for badestrande. Punktet er på dagsordenen for at drøfte, om der evt. skal arbejdes for en tilsvarende fælles nordjysk flagmærkning af strande.

Gave til Dronning Margrethe

Dronning Margrethe fylder 75 år den 16. april 2015. Punktet er sat på dagsordenen for at drøfte en evt. fælles nordjysk gave til Dronningen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Praksisplan og den underliggende aftale

MDR-2014-00280 hast

Baggrund

Som tidligere orienteret på KKR-møderne (hhv. den 11. oktober 2013, den 14. marts 2014 og senest den 6. juni 2014) arbejdes der i regi af Praksisplanudvalget (PPU) på at få udarbejdet en revideret udgave af den nuværende praksisplan og indgå en underliggende aftale med PLO vedrørende særlige opgaver til almen praksis.

Praksisplanen definerer rammen for de opgaver, som ønskes løst af almen praksis inden for regionen. Den konkrete udmøntning forudsætter, at der indgås en underliggende aftale med de praktiserende læger, hvor implementering og ressourcer aftales.

Der er fra centralt hold lagt op til, at kommunerne afsætter midler til forhandlingerne om den underliggende aftale. I Nordjylland er der tale om ca. 10 mio. kr., som skal bruges henover aftaleperioden fra 2014-2017.

Den rolle – som PPU er tiltænkt i forhold til forhandlingerne – kan på mange måder sammenlignes med den rolle, som Vækstforum har, idet der her også sidder KKR-udpegede politikere, som træffer beslutninger på vegne af de øvrige kommuner inden for en fælles kommunaløkonomisk ramme. Det er derfor vigtigt for den forestående forhandlingsproces, at de kommunale medlemmer af PPU kan indgå i forhandlinger med region og almen praksis med et sikkert kommunalt mandat og den nødvendige økonomi til at forhandle ud fra. Når der foreligger endelig udkast til en underliggende aftale, bliver den sendt til høring i de enkelte kommunalbestyrelser.

Der er en proces i gang i forhold til at få udarbejdet et overblik over de lokale ønsker og behov til de forestående forhandlinger med Region Nordjylland og PLO.

På mødet præsenteres punktet af borgmester Birgit Hansen, medlem af Praksisplanudvalget.

Indstilling

Det indstilles:

- at KKR Nordjylland anbefaler, at de nordjyske kommuner afsætter deres respektive andel af midler til forhandling af den underliggende aftale i Praksisplanudvalget
- at KKR Nordjylland anbefaler, at de eksisterende § 2-aftaler vedr. rekruttering og fastholdelse af læger fastholdes i nuværende form
- at KKR Nordjylland drøfter tids- og procesplan for arbejdet med praksisplan og den underliggende aftale
- at Sundhedspolitisk Dialogforum fungerer som sparringspartner for de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget i forbindelse med de forestående forhandlinger
- at KKR Nordjylland tilkendegiver eventuelle synspunkter som de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget og den fælleskommunale sundhedsdirektørkreds kan tage med i det videre arbejde vedr. forhandling af den underliggende aftale.

Sagsfremstilling

Behov for adgang til økonomi til forhandling

Hvad angår økonomien i forhold til praksisplan og den underliggende aftale, kan der som udgangspunkt snakkes om ”gamle” og ”nye” midler.

De ”gamle” midler er de 210 mio. kr., der på nuværende tidspunkt er en del af den centrale overenskomst mellem RL/TN og PLO i forhold til samtaleterapi og sygebesøg, men som skal decentraliseres og lægges ud lokalt. Decentraliseringen af de opgaver, der omhandler sygebesøg og samtaleterapi i den centrale overenskomst, er en betingelse for, at de 2x100 mio. kr. fra hhv. kommuner og regioner kommer i spil.

Region Nordjylland er her anderledes stillet end de øvrige regioner, idet der i Nordjylland allerede eksisterer en § 2-aftale (lokale sær aftaler med almen praksis uden for overenskomst) omkring samtaleterapi. Omfanget heraf er ca. 3,8 mio. kr. årligt. De øvrige regioner har ikke lokale aftaler, som dækker samtaleterapi, og dette skal derfor indgå i deres forhandling om en underliggende aftale.

De ”nye” penge er de midler, som Danske Regioner og KL via økonomiaftalerne i 2015 har tilkendegivet, at regioner og kommuner vil afsætte i forlængelse af udlægningen/decentraliseringen af henholdsvis samtaleterapi og sygebesøg. Det vil sige, hhv. 100 mio. kr. fra de 98 kommuner samt 100 mio. kr. fra de fem regioner. I Nordjylland vil der være tale om en kommunal udgift på ca. 10 mio. kr. fordelt over hele aftaleperioden.

For at sikre at de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget kan indgå i de forestående forhandlinger om en underliggende aftale til praksisplanen på lige fod med Region Nordjylland og PLO, er der behov for at sikre, at der er afsat de nødvendige midler til dette.

På nuværende tidspunkt har de fleste af de nordjyske kommuner meldt tilbage, at de allerede har afsat de nødvendige midler i deres budgetter for 2015 og 2016 til forhandlinger om den underliggende aftale. Et mindretal har endnu ikke afsat disse, men arbejder på at få midlerne afsat.

De afsatte midler skal ligeledes ses i lyset af de midler, der er afsat til aftalen om implementeringen af det fælles medicinkort (FMK) mellem KL, Danske Regioner og PLO.

§ 2-aftaler

Med den nye overenskomst indgået mellem PLO og RL/TN den 1. september 2014 udgår muligheden for at indgå nye § 2-aftaler. Fremover vil decentrale aftaler mellem PLO-regionalt/kommunalt og region/kommune derved indgå som delaftaler i den underliggende aftale. De gældende § 2-aftaler fortsætter imidlertid, indtil disse udløber eller opsiges.

På nuværende tidspunkt ligger der ca. 34 mio. kr. i de 75 gældende § 2-aftaler i Region Nordjylland. Hovedparten (52) af disse omhandler lægedækning (fx aftaler om fastholdelse, generationsskifte, udvidelse af kapacitet, m.v.) og blev indgået af PLO og Region Nordjylland. Heri ligger der på nuværende tidspunkt ca. 21 mio. kr. årligt.

Opsigelse af gældende § 2-aftaler kan foretages af de parter, der har underskrevet aftalen, det vil sige Region Nordjylland og PLO-Nordjylland. Det kunne være af økonomisk interesse for en eller begge parter at opsiges disse, idet Regionen kunne afsætte midlerne til andre, og PLO kunne bruge det til at forhandle bedre vilkår til deres medlemmer.

Omvendt kunne det være en kommunal interesse, at fx de 21 mio. kr. – der ligger i de gældende § 2-aftaler om lægedækning og fastholdelse m.v. – bliver fastholdt på området.

Sundhedspolitisk Dialogforum som sparringspartner for PPU

KKR Nordjylland oprettede i begyndelse af 2014 et Sundhedspolitisk Dialogforum med deltagelse af udvalgsformænd og næstformænd fra de 11 nordjyske kommuner samt de kommunale medlemmer af SKU og PPU og de øvrige kommunalt udpegede på sundhedsområdet.

Formålet med oprettelsen af Sundhedspolitisk Dialogforum var at skabe tættere kontakt mellem KKR, SKU, PPU og byrådene samt at etablere en sparringsgruppe for de kommunale medlemmer af SKU og PPU.

I forbindelse med forhandlinger om den underliggende aftale får Sundhedspolitisk Dialogforum en vigtig rolle som sparringspartner for de kommunale medlemmer af PPU. Sundhedspolitisk dialogforum skal:

- være det forum, hvor de kommunale PPU-medlemmer kan drøfte revidering af praksisplanen samt udarbejdelse og forhandling af den underliggende aftale med det kommunale bagland
- medvirke til at sikre et dynamisk forhandlingsmandat til de fem kommunale PPU-medlemmer
- sikre at alle 11 kommunernes sundhedsudvalg får mulighed for at give input til forhandlingerne
- være et omdrejningspunkt for drøftelser af udviklingen af sundhedsområdet, herunder almen praksis rolle
- sikre at de kommunale udvalgsformænd/næstformænd løbende er opdateret om forhandlingsprocessen.

Konkret vil der for at sikre en tilstrækkelig tæt sparring være behov for at øge mødefrekvensen i det Sundhedspolitiske Dialogforum. Møderne vil blive tilstræbt placeret samtidig med allerede planlagt mødeaktivitet. Det kunne fx være udvidede kommunale formøder forud for møderne i PPU.

Proces

For at sikre en hensigtsmæssig kommunal proces for forankring af mandat til de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget, så er der tilrettelagt hhv. en politisk og en administrativ proces.

Den politiske proces er tilrettelagt således, at der løbende orienteres om PPU's arbejde, nemlig at der sikres mulighed for drøftelse af lokale prioriteter, og at der sikres inddragelse af de relevante politiske fora. I forbindelse hermed er borgmestrene blevet orienteret om processen på et møde den 23. januar, og nærværende oplæg forelægges KKR den 27. februar til drøftelse. Yderligere lægges der op til en dialogproces på møde i Sundhedspolitisk Dialogforum den 27. marts.

Eftersom en underliggende aftale kan omfatte både varig opgavevaretagelse og tidsbegrænsede projekter, kan der i praksis hyppigt opstå behov for løbende revidering eller udvikling af aftalen samt indgåelse af underaftaler. Derfor er det vigtigt, at de kommunale medlemmer af PPU har mandat til at forhandle løbende på vegne af de øvrige kommuner over

aftaleperioden på samme vis som de kommunale medlemmer af Vækstforum. Det vil sige, at PPU's medlemmer har mandat til at forhandle den underliggende aftale og evt. tillæg hertil ud fra den givne økonomiske ramme.

Sideløbende er der planlagt en administrativ proces, der kan understøtte den politiske proces, opbygge det nødvendige faglige vidensniveau i regionen og afdække de lokale behov og ønsker i klyngerne. Der er opbygget en klyngebaseret organisering med involvering af sundhedsdirektørernes forretningsudvalg, en understøttende arbejdsgruppe, samt faglig bistand fra KL's sekretariat for almen praksis (KL-AP). Kommunaldirektørkredsen orienteres ligeledes løbende om arbejdet i PPU.

3.2. Praksisplan for fysioterapi

MDR-2014-00280 hast

Baggrund

Samarbejdsudvalg for Fysioterapi har i løbet af 2014 udarbejdet en fælles plan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske behandling i regionen. Praksisplan for fysioterapi udarbejdes/revideres hver fjerde år.

Praksisplanlægningen skal bidrage til kontinuitet på området og være et redskab for smidig tilrettelæggelse, udvikling og samarbejde mellem praksissektoren og den kommunale sektor, sammenhæng i de forskellige patientforløb, kvalitet i den fysioterapeutiske behandling m.v.

Udkast til praksisplan har været sendt i høring fra den 16. oktober til 1. december 2014. Efter høringsfasen er de indkomne høringssvar blevet fremlagt for Samarbejdsudvalg for Fysioterapi. Samarbejdsudvalget har på deres møde den 18. december 2014 godkendt udkast til praksisplanen og anbefaler i forlængelse heraf, at praksisplanen godkendes i samtlige nordjyske kommunalbestyrelser og regionsrådet.

De kommunale medlemmer i samarbejdsudvalget er:

- Byrådsmedlem Jammerbugt Ole Stavad (S)
- Byrådsmedlem Frederikshavn Jytte Høyrup (V)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- drøfter og godkender praksisplan for fysioterapi
- fremsender udkast til praksisplan for fysioterapi til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

Sagsfremstilling

Praksisplanen er som nævnt et værktøj i den fremtidige tilrettelæggelse af og udvikling på fysioterapiområdet og skal medvirke til at styrke samarbejdet mellem sektorerne. Herudover skal praksisplanen beskrive den økonomiske udvikling, antal fysioterapeutiske klinikker, praksisformer og kommunalt oprettede tilbud om vederlagsfri fysioterapi.

Praksisplanen indeholder derfor en beskrivelse af den eksisterende kapacitet i fysioterapeutpraksis i alle områder i regionen, en beskrivelse af de kommunale tilbud vedrørende vederlagsfri fysioterapi samt en ydelsesoversigt over præsterede ydelser fordelt på fysioterapeutpraksis i regionen og på kommuneniveau.

Tidligere har der været en særskilt praksisplan for ridefysioterapi. Sidste gang denne blev revideret var i 2006. Denne gang er det besluttet at inkludere ridefysioterapien som en del af den samlede praksisplan. I forhold til ridefysioterapien er der sket en mindre kapacitetsudvidelse siden 2006, blandt andet fordi regionen har overtaget tre rideskoler fra Region Midt ved kommunalreformen.

Praksisplanen er udarbejdet af en arbejdsgruppe nedsat i regi af Samarbejdsudvalg for Fysioterapi bestående af repræsentanter fra regionen, de nordjyske kommuner samt de praktiserende fysioterapeuter. Der er via Det fælleskommunale Sundhedssekretariat og det kommunale netværk på området sket en administrativ inddragelse af kommunerne undervejs i processen.

Kommunerne har i processen haft særlig fokus på udvikling af samarbejdet på tværs og på arbejdet med kvalitetsudviklingen på området. Herudover er der lagt vægt på at få udarbejdet en overskuelig og letforståelig praksisplan. Kommunerne har gennem hele forløbet arbejdet ud fra en forudsætning om, at den fysioterapeutiske kapacitet i vores region er passende, og der er i praksisplanen ikke truffet beslutning om kapacitetsudvidelse i forhold til den vederlagsfrie fysioterapi.

Hovedelementerne i praksisplan om fysioterapi 2015-2018 er:

Vedrørende fysioterapi i Nordjylland:

- Der er i Region Nordjylland 57 kapaciteter over 30 timer og 145 kapaciteter under 30 timer. Kapaciteterne er fordelt på 56 klinikker samt en fysioterapeut uden fast adresse. Der er i alt 265 fysioterapeuter inkl. vikarer til udfyldelse af de 145 kapaciteter under 30 timer samt 57 kapaciteter over 30 timer.

- I regionen er den gennemsnitlige ventetid til behandling for ikke-akutte patienter 0,5 uge.
- 54 ud af 56 klinikker tilbyder hjemmebehandling. Cirka 90 % tilbyder behandling på plejecentre, og 40 % yder behandling andre steder, fx på skoler, i institutioner m.v.
- Holdtræning bliver benyttet af 90 % af alle klinikker. Af de klinikker, som ikke tilbyder holdtræning, vurderer 30 %, at lokalernes størrelse er en begrænsning for patienternes adgang til holdtræning.
- Ud af de 11 nordjyske kommuner er der syv kommuner, som er leverandører af vederlagsfri fysioterapi. De kommuner er henholdsvis Aalborg, Mariagerfjord, Hjørring, Rebild, Thisted, Jammerbugt og Vesthimmerland. Brønderslev Kommune angiver, at de på sigt har planer om at etablere tilbud i relation til det vederlagsfrie område, og/eller de på sigt har planer om at blive leverandør af vederlagsfri fysioterapi.
- De samlede udgifter til fysioterapi var i 2013 på 143 mio. kr. i Region Nordjylland, inkl. ridefysioterapien. Fra 2009-2013 er udgiften til vederlagsfri fysioterapi steget med 3,2 %. Den gennemsnitlige udgift pr. sikrede i Region Nordjylland var 210 kr. i 2013. Gennemsnittet på landsplan for samme tidsrum var 189 kr.
- I Region Nordjylland er det gennemsnitlig 20 % af udgiften, som anvendes på holdtræning, mens 74 % anvendes på individuelle ydelser. De resterende 6 % går til at dække udgifter til afstandstillæg. Der er på tværs af kommunerne stor forskel i anvendelsen af holdtræning.
- Den generelle kapacitet i regionen er vurderet som passende. Eventuelt ledig kapacitet vil altid blive opslået med henblik på, at alle kvalificerede fysioterapeuter kan søge.
- Der udføres ridefysioterapi med offentligt tilskud på ni rideskoler i Region Nordjylland. Antallet af rideskoler, hvor der udføres behandling, er uændret fra 2006-2014. Kapaciteten er i samme periode blevet udvidet en smule.

Vedrørende samarbejde på tværs:

- De praktiserende fysioterapeuter er en del af det samlede sundhedsvæsen, og det er derfor vigtigt, at de kommunikerer og samarbejder optimalt med de øvrige sektorer. Især borgere, som modtager vederlagsfri fysioterapi, vil ofte have brug for en helhedsorienteret og sammenhængende tværfaglig indsats.
- Velfungerende samarbejdsfora vil kunne bidrage til øget samarbejde, eksempelvis omkring specifikke patientgrupper. Samarbejdet mellem kommuner og fysioterapeuter kan være uformelt eller af mere formaliseret karakter.

Vedrørende kvalitetsudvikling:

- Implementering af centrale kvalitetstiltag samt det at arbejde med mere sammenhængende patientforløb bliver vigtige elementer i fremtiden.
- I de nye overenskomster, som er trådt i kraft den 1. januar 2015, er der flere nye initiativer vedrørende kvalitetsudvikling. Der fokuseres i næste overenskomstperiode på tre områder fra centralt hold:
 - Udarbejdelse af en udgave af Den danske Kvalitetsmodel tilpasset fysioterapipraksis
 - Implementering af nationale kliniske retningslinjer
 - Gennemførelse af en analyse, der skal føre til udarbejdelsen af et inspirationskatalog med forslag til eventuelle moderniseringer af området og overenskomsten.

Vedrørende fremtidens fysioterapeutiske klinik:

- I sundhedsvæsenet er der et stigende fokus på at sætte patienten/borgeren i centrum og ud fra det perspektiv skabe så effektive behandlingsforløb som muligt.
- Kravene fra patienter om service, information, kvalitet, faglighed og faciliteter vil stige. Dette stiller også krav til fysioterapipraksis.

Praksisplanen kan læses på:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_72016/cf_202/Ikke_godkendt_praksisplan_fysioterapi_for_KKR_Nord.PDF

3.3. Politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

I forbindelse med beskæftigelsesreformen er de lokale (LBR) og det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) nedlagt, og i stedet er der oprettet otte nye Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), og KKR har i den nye lovgivning fået en ny rolle på beskæftigelsesområdet.

KKR Nordjylland drøftede den nye struktur på beskæftigelsesområdet på sit møde den 14. november 2014. På mødet besluttede KKR Nordjylland: ”at der på baggrund af drøftelsen udarbejdes oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet til KKR-mødet den 27. februar 2015”.

Forslaget til fokuspunkter er udarbejdet af det nye netværk for direktører på beskæftigelsesområdet og en arbejdsgruppe med deltagelse af Thisted, Frederikshavn, Hjørring og Aalborg Kommuner.

Forslaget til politiske fokuspunkter præsenteres på mødet af Lone Becker, direktør i Thisted Kommune og Leif Johannes Jensen, direktør i Hjørring Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter KKR's nye rolle på beskæftigelsesområdet, herunder KKR Nordjylland rolle som politisk bagland for de kommunalt udpegede medlemmer af RAR.

Det indstilles endvidere, at KKR Nordjylland beslutter to konkrete politiske fokusområder:

- Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
 - arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen
 - arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser m.v.
- Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

KKR får i den nye struktur på beskæftigelsesrådet en ny og mere offensiv rolle. Med reformen følger en meget klar forventning fra staten og parterne (DA & LO samt A-kasserne) om, at kommunerne samarbejder der, hvor det er relevant.

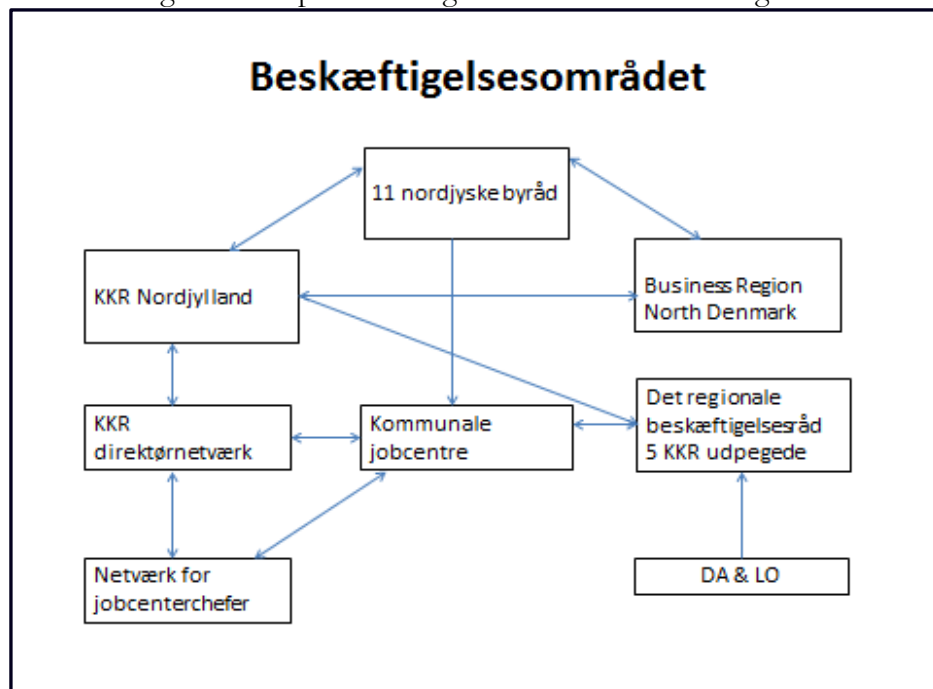
Hertil kommer, at de nordjyske kommuner selv har en stor interesse i at styrke det fælles fokus på arbejdsmarkedsområdet. Flere kommuner oplever allerede nu mangel på kvalificeret arbejdskraft, og der er et stort behov for at sætte en offensiv dagsorden, der sikrer en større arbejdsstyrke, og at de nordjyske virksomheder kan rekruttere i årene, der kommer.

Hvis dette ikke lykkedes, vil det være vanskeligt at fastholde arbejdspladser i Nordjylland, og det kan også få negativ indflydelse på bosætningen, hvis virksomhederne rykker væk eller placerer evt. nye arbejdspladser i udlandet eller andre steder i Danmark.

KKR Nordjylland skal derfor agere på den strategiske bane med fokus på sammenbinding af erhvervs-, beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds-

og socialområdet med henblik på at sikre, at beskæftigelsespolitikken bliver en drivkraft for vækst.

De forskellige aktører på beskæftigelsesområdet er vist i figuren.



Forslag til politiske fokusområder

Det foreslås, at KKR Nordjylland beslutter to overordnede hovedfokusområder.

1. Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
 - Sikre kvalificeret arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen
 - Sikre en kvalificeret arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser m.v.
2. Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft

Det er vigtigt for de nordjyske virksomheder, at de kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor behov for fælles fokus på, at der er nok kvalificeret arbejdskraft til rådighed i hele Nordjylland.

Der er allerede i dag flaskehalse, og der er også den udfordring, at for få unge vælger en erhvervsuddannelse. Hertil kommer, at en eventuel cen-

tralisering i forbindelse med erhvervsuddannelsesreformen kan forringe de nordjyske virksomheders muligheder for at rekruttere.

Der vil derfor være behov for både at påvirke de unges uddannelsesvalg at modvirke flaskehalse, at investere i relevant opkvalificering af ledige og at sikre bedre match mellem udbud og efterspørgsel på uddannelsesområdet.

Der vil blive udarbejdet et oplæg til konkret udmøntning af indsatsområdet til drøftelse i KKR Nordjylland primo 2016.

Sikring af arbejdskraft til store nordjyske anlægsprojekter

I de kommende år vil flere meget store anlægsprojekter blive skudt i gang. Det drejer sig bl.a. om bygningen af et nyt supersygehus, letbanen i Aalborg og jernbane til lufthavnen.

Det kræver en målrettet og tværgående indsats på en række kommunale kerneområder, hvis der skal være nok arbejdskraft til rådighed for anlægsprojekterne, så der kommer det ønskede løft i beskæftigelsen fremfor en massiv ”import” af arbejdskraft.

KKR skal sikre bred forankring af en række initiativer, som understøtter de kommende store anlægsprojekter. Det kan fx være:

- Flere unge skal have en erhvervsuddannelse, det vil sige, at der skal være fokus på uddannelsesområdet og folkeskolen
- Bosætningsinitiativer – tiltrække arbejdskraft med relevant baggrund med udgangspunkt i de kommende gode beskæftigelsesmuligheder
- Tæt dialog med relevante uddannelsesinstitutioner for at sikre, at uddannelsesudbuddet matcher den kommende efterspørgsel
- Jobcentrene kan opkvalificere målrettet til anlægsprojekterne

Der vil blive udarbejdet et oplæg til konkret udmøntning af indsatsområdet til drøftelse til i KKR Nordjylland primo 2016.

Varetagelse af fælles nordjyske interesser i forbindelse med finansieringsreformen/ omlægninger af økonomien på beskæftigelsesområdet

KKR skal sikre, at de nordjyske interesser bliver tilgodeset i forbindelse med refusionsomlægningen, udligningsreformen og beskæftigelsestilskuddet.

Regeringen har sammen med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti den 2. februar 2015 indgået en aftale om en reform af

refusionssystemet på beskæftigelsesområdet, hvor den kommunale udligning samtidig bliver tilpasset.

Der lægges i aftalen op til, at Finansieringsudvalget får til opgave at udarbejde en model for en permanent tilpasning af udligningssystemet, som kan træde i kraft fra 1. januar 2018.

Fokuspunktet lægger op til at de nordjyske kommuner – der, hvor interesserne falder sammen – bruger KKR som forum for en interessevaretagelse i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Dette kan fx være i forhold til den kommende udligningsreform og i forhold til samspillet mellem investeringer på arbejdsmarkedsområdet og udgifterne til overførselsindkomster.

Budgetgarantien har historisk været anset som en kommunal garanti for, at ændringer i kommunernes udgifter til konjunkturafhængige overførselsindkomster modsvares krone til krone af ændringer i det statslige bloktilskud.

Implicit er det forudsat, at kommunerne ikke isoleret set påvirker udgiftsniveauet på overførselsområdet, idet ændringer i udgifterne til overførselsområdet fra det ene år til det næste alene har været henført som konjunkturafhængige – der bliver naturligvis også korrigeret for økonomiske konsekvenser af ændrede love.

Ovennævnte implicitte forudsætning for budgetgarantien holder ikke længere, idet bl.a. Hjørring Kommune med den af byrådets vedtagne investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet aktivt ønsker at påvirke udgiftsniveauet på bl.a. de budgetgaranterede områder ved en ekstraordinær kommunal ressourceindsats.

Med de gældende regler vil effekten af Hjørring Kommunes investeringsstrategi være, såfremt den lykkes:

- Kommunale merudgifter til øget personale på jobcentret
- Reduktion i bl.a. de budgetgaranterede udgifter som medfører reduktion i kommunernes bloktilskud.

Det foreslås derfor:

- at kommunerne fremover fortsat selv skal finansiere udgifterne til en ekstraordinær indsat på jobcentre
- at kommunerne fremover ikke via budgetgarantien bliver reguleret for skønnede provenubesparelser for de budgetgaranterede udgifter,

såfremt udgiftsreduktionen skyldes en ekstraordinær kommunal indsats.

./.

Vedlagt en kort beskrivelse af RAR's rolle på beskæftigelsesområdet.

3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen

MDR-2014-00280 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Region Nordjylland for studieåret 2015/16.

KKR Nordjylland besluttede på sit møde den 14. marts 2014 at anmode kommunaldirektørkredsen om at udarbejde et lidt bredere oplæg om behovet for eventuelle justeringer i dimensioneringen på pædagogområdet.

I forlængelse heraf har en arbejdsgruppe under kommunaldirektørkredsen (den uddannelsespolitisk koordinationsgruppe med to kommunaldirektører, fra hhv. Brønderslev og Mariagerfjord Kommuner, og fire personalechefer, fra hhv. Aalborg, Hjørring og Thisted Kommuner) indsamlet input fra møder med relevante uddannelsesinstitutioner og gennemgået de analyser, der findes af udviklingen i børnetallet samt den fremtidige efterspørgsel efter pædagoger.

Herudover har der været afholdt et møde den 28. januar 2015 med chefer/direktører fra de nordjyske kommuner, som har ansvar for uddannelsesområdet for at kvalificere de inputs, der er kommet.

Sideløbende hermed er alle kommuner, de faglige organisationer og University College Nordjylland (UCN) blevet anmodet om at fremsende input til KKR-drøftelse. Der er på baggrund af de mange input udarbejdet et administrativt oplæg til en fremtidig dimensionering.

På mødet præsenteres punktet af Søren Steensen, kommunaldirektør i Brønderslev og formand for KKR's uddannelsespolitiske koordinationsgruppe (UPKG).

Indstilling

Det indstilles:

- at KKR Nordjylland fortsat understøtter arbejdet for at tiltrække studerende til Nordjylland gennem et attraktivt udbud af uddannelsesmuligheder
- at KKR Nordjylland arbejder for, at udbuddet af kvalificeret arbejdskraft understøtter det nordjyske erhvervslivs behov, herunder at flere unge vælger en erhvervsuddannelse
- at dimensioneringen nedsættes med 10 % over tre år, således at der om tre år oprettes 405 studiepladser mod i dag 450, da stigningen i behov på nye områder ikke kan opveje det markant faldende behov på grund af faldet i børnetallet
- at en reduktion i af antallet af studiepladser på pædagoguddannelsen, jf. også punkt 3.3 om beskæftigelse, suppleres af tiltag som får flere unge til at vælge en uddannelse som er rettet mod privat beskæftigelse
- at fordelingen mellem de tre specialiseringer fastsættes til:
 - Dagtilbudspædagogik ca. 40 %
 - Skole- og fritidspædagogik ca. 20 %
 - Social og specialpædagogik ca. 40 %
- at der indledes dialog med de private opholdssteder om at bidrage med praktikpladser inden for socialområdet
- at KKR Nordjyllands model for fordeling af lønnede pædagogpraktikpladser, fra den 15. april 2011, gennemgås med henblik på at vurdere om der behov for en tilpasning.

Sagsfremstilling

Det er vigtigt for de nordjyske virksomheder, at de kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft, og det er vigtigt, at så mange unge nordjyder som muligt får en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Samtidig spiller udbuddet af uddannelsesmuligheder i Nordjylland også sammen med muligheden for at tiltrække og fastholde unge til Nordjylland (bosætning).

Pædagoguddannelsen er Danmarks og Nordjylland største uddannelse og spiller derfor en stor rolle i det samlede uddannelsesudbud og en kendt rolle som en mønsterbryderuddannelse. Hertil kommer, at der hvert år bliver afvist mange ansøgere til pædagoguddannelsen.

En eventuel justering af antallet af studiepladser skal derfor ses i sammenhæng med tiltag med, der sikrer flere uddannelsespladser i Nordjyl-

land inden for fremtidige vækstområder, herunder inden for områder hvor Nordjylland har erhvervsmæssige styrkepositioner.

Reduktion af dimensionering

Den administrative anbefaling er, at der sker en reduktion af antallet af studiepladser med 10 pct. over tre år.

Fastsættelse af antallet af studiepladser sker på baggrund af en sammenvejning af de mange forskellige tilgange, der kan være på antallet af studiepladser. For eksempel vil det ud fra et bosætningsperspektiv være nyttigt at øge optaget af studerende, mens faldet i børnetallet og den fremtidige efterspørgsel efter pædagogarbejdskraft tilsiger et reduceret optag.

Når det anbefales, at der sker en reduktion i optaget, er det, fordi den administrative vurdering er, at behov på nye områder ikke kan opveje det markant faldende behov på grund af faldet i børnetallet.

Det er UCN, som har kompetencen til at fordele de studerende på uddannelsesstederne i hhv. Aalborg og Hjørring, og det er også UCN, som har kompetence i forhold til at beslutte, hvilke studieretninger der udbydes på de to uddannelsessteder. Det anbefales, at den nærmere udmøntning af reduktionen aftales i dialog med UCN med henblik på, at der arbejdes for, at der fortsat tilbydes alle tre uddannelsesspor i både Aalborg og Hjørring.

Fordeling mellem specialiseringsretninger

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 14. marts 2014, at dimensionere optaget med 450 studiepladser årligt. KKR besluttede på samme møde en fordeling af studiepladser mellem de tre specialer med:

- Dagtilbudspædagogik ca. 50 %
- Skole- og fritidspædagogik ca. 20 %
- Social og specialpædagogik ca. 30 %

Det har vist sig i praksis, at fordeling mellem de tre specialer ikke har stemt overens med de behov, der er i kommunerne, og at den er skæv i forhold til alle øvrige KKR-regioner.

Meldingen fra kommunerne, UCN og SL er, at der skal oprettes flere pladser på social- og specialpædagogik og færre på dagtilbudspædagogik (faldende børnetal m.v.)

Der forslås derfor en fordeling med:

- Dagtilbudspædagogik ca. 40 %
- Skole- og fritidspædagogik ca. 20 %
- Social og specialpædagogik ca. 40 %

På et møde den 3. november 2014 mellem KKR-sekretariatene i de fem regioner og Uddannelses- og Forskningsministeriet blev det aftalt at åbne op for praktikpladser i de syv institutioner, som Kriminalforsorgen har i Nordjylland. Herudover der ca. 100 private opholdssteder i Nordjylland, som på sigt kunne være interessante som praktiksteder.

Opdatering af model for fordeling af praktikpladser ml. kommunerne

Den nuværende model for fordeling af praktikpladser mellem kommuner er udarbejdet før reformen af pædagoguddannelsen. Fordelingsnøglen mellem kommunerne tager derfor ikke højde for, at praktikpladserne skal findes inden for tre specificeringer og udviklingen i befolkningstallene.

Derfor anbefaler kredsen af chefer/direktører, at der sker en gennemgang af KKR's model for fordeling af praktikpladser mellem kommunerne med henblik på at vurdere, om der er behov for en tilpasning.

Baggrund for sagsfremstillingen

Sagsfremstillingen til KKR er udover høringssvarene fra kommunerne baseret på gennemgang af eksisterende analyser, møder med uddannelsesinstitutioner, møde med en repræsentant fra de faglige organisationer, møde med kommunale direktører/chefer med ansvar for området og høring af UCN samt de faglige organisationer.

De forskellige input er kort opsummeret i bilag 1. Der findes ligeledes i en gennemgang af de mange forskellige politiske vinkler på dimensionering, der er fremkommet i forbindelse med møderunden.

Hovedpunkterne i UCN's høringssvar er gengivet nedenfor.

UCN's høringssvar

UCN peger på, at der er et mismatch mellem de studerendes ønsker og den aktuelle dimensionering af specialiseringsretningerne.

De studerendes ønsker i forholdsvist flere studiepladser inden for social- og specialpædagogisk specialiseringsretning og færre inden for daginstitutionspædagogik.

Det er UCN's opfattelse, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen i Nordjylland bør fastholdes på samme niveau, som det har været i de seneste tre år, det vil sige 450 pladser.

UCN's opfattelse skal ses på baggrund af de aktuelle nationale uddannelsespolitiske tiltag, den aktuelle reform af uddannelsen samt vækst i nye beskæftigelsesområder i en tid, hvor børnetallet dog er faldende.

UCN peger bl.a. målsætning om, at 60 % af alle unge skal have en videregående uddannelse, at den nye pædagoguddannelse uddanner til nye beskæftigelsesområder, og at der allerede nu bliver afvist mere end 300 ansøgere til uddannelsen, som bevæggrunde for at opretholde den nuværende dimensionering.

UCN tilkendegiver endvidere, at det kan vise sig vanskeligt at opretholde alle tre specialiseringsspor på uddannelsesstedet i Hjørring, hvis dimensioneringen nedsættes.

3.5. **KKR's indspil til ny rammeaftale for væksthuse efter 2015**

SAG-2014-03160 fal

Baggrund

Regeringen og KL indgik i 2009 en rammeaftale for væksthuse, hvor kommunerne fik ansvaret for væksthuse. Fra 1. januar 2011 overgik finansieringen og styringen til kommunerne. I aftalen ligger en arbejdsdeling i et enstrengt erhvervsfremmesystem. Kommunerne varetager den lokale erhvervsservice, mens væksthuse er operatør på den specialiserede erhvervsservice målrettet vækstiværksættere og virksomheder.

Rammeaftalen udløber i 2015. Derfor indleder regeringen og KL forhandlinger om en ny rammeaftale med henblik på at have en aftale på plads til godkendelse i KL's bestyrelse i maj 2015.

./. Aftalen skal tiltrædes af KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen 2016 og forventes at gælde frem til 2020. Bilagene giver en uddybende beskrivelse af rammen for væksthuse

KL og regeringen har aftalt fire forhandlingstemaer:

- Væksthuses rolle i erhvervspolitikken
- Økonomi
- Organisering og styring
- Evaluering og effektmåling.

Nedenfor udfoldes KL's position i forhold til de fire temaer. Der lægges desuden op til en drøftelse af, hvilket indspil KKR Nordjylland ønsker at give til KL's forhandlingsoplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter KL's forhandlingstemaer samt kommer med input til evt. yderligere temaer til KL's oplæg til forhandlingerne med regeringen om en ny rammeaftale for væksthuse efter 2015.

Sagsfremstilling

Indsatsen i væksthuse giver samlet set et positivt samfundsøkonomisk afkast. En offentlig krone investeret giver et afkast på 2,60 kroner.

Væksthuse arbejder systematisk for at fremtidssikre ydelserne via den fælles strategi *Væksthuse 2.0*. I fokus er flere tilbud til højvækstvirksomheder, flere internationale aktiviteter, flere kollektive forløb og bedre deling af ressourcer på tværs. Målet er, at hæve det samfundsøkonomiske afkast i 2015 til 3,0 kr.

KL og regeringen er derfor enige om, at væksthuse som system står stærkt og aftalte i forbindelse med økonomiaftalen for 2015 at indgå en ny rammeaftale om væksthuse efter 2015, der fortsat kan sikre et sammenhængende erhvervsfremmesystem til gavn for virksomheder og vækst.

KL vil også i forhandlingerne have opmærksomhed på, at væksthuse skal levere mest mulig værdi til kommunerne.

KL's bestyrelse har afgivet følgende mandat til forhandlingerne:

- Fortsættelse af den overordnede styringsmodel for væksthuse
- Fortsættelse af finansieringsmodellen med en mindre ændring efter ønske fra KKR Nordjylland.

KL ønsker på den baggrund:

- at revidere aftaleteksten fra 2009, så den fastholder væksthuses nuværende styringsmodel med de ændringer og tilpasninger, der er aftalt mellem parterne i den forgangne periode
- at sikre en fleksibilitet i aftalen, således at væksthuse fortsat kan udvikles og tilpasses.

Væksthusenes rolle i erhvervspolitikken

Væksthusenes rolle i erhvervspolitikken skal fortsat bestå af tre elementer:

- Specialiseret erhvervsservice til små og mellemstore virksomheder
- Knudepunktsfunktion i et sammenhængende rådgivningssystem
- Operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Parterne er enige om at kerneydelsen – erhvervsservice, der finansieres af kommunerne, skal være af samme kvalitet og dybde i hele landet, mens knudepunktsfunktionen og operatørfunktionen i højere grad afspejler specifikke regionale behov og prioriteringer.

KL vil i forhandlingerne om *erhvervsservice* prioritere, at væksthuse fastholder strategien ”Væksthuse 2.0” og prioriterer ydelser til iværksættere og virksomheder, der har den nødvendige vækstparathed.

KL vil i forhandlingerne om *knudepunktsfunktion* prioritere et øget fokus på, at væksthuse kan samle alle aktørerne i erhvervsfremmesystemet. Dels med henblik på at virksomhederne kan få kontakt til alle aktører af relevans for deres konkrete vækstforløb, dels for at skabe rum for viden- deling og netværk på tværs af aktører, og dels for at højne kompetence- niveauet gennem kompetenceudviklingsforløb for såvel virksomheder som aktører i systemet.

KL ønsker en hensigtserklæring om, at væksthuse så vidt muligt koordinerer tilbud og indsatser under hensyntagen til finansiering og regionale forhold og med mulighed for samarbejde mellem væksthuse.

KL vil desuden i forhandlingerne om *operatørrollen* med regeringen fastholde statens rolle i forhold til at anvende væksthuse som central aktør i udmøntningen af statslige vækst- og eksportinitiativer. KL opfordrer regeringen til at konsolidere systemet.

Væksthusenes økonomi

Kommunerne finansierer væksthuse basisbevilling, der i 2015 udgør 101,3 millioner kroner. Kommunerne kompenseres via en regulering af bloktilskuddet. Andelen beregnes af Økonomi- og Indenrigsministeriet på baggrund af befolkningstal. Midlerne kan kun anvendes til væksthuse. KL ønsker ikke ændringer i denne model for basisfinansiering.

Regeringen har meddelt, at de vil trække finansieringen af driften til en række fælles systemer, der er udviklet af Erhvervsstyrelsen til væksthuse-

ne. Det vil forventeligt dreje sig om startvækst og CRM-systemet m.v. Årsagen er, at regeringens puljemidler udløber. KL afventer et overslag fra regeringen på udgifternes omfang.

KL vil desuden – på opfordring fra KKR Nordjylland – tilføje til aftalen, at fordelingen af udgifter til fælles tiltag på tværs af væksthuse enten kan finansieres ligeligt eller på basis af befolkningstal, og at det er en beslutning, som væksthusenes ledelse træffer.

Organisering og styring

KL tilslutter sig en fortsættelse af den nuværende styringsmodel, hvor parterne årligt indgår nationale aftaler med mål for aktiviteter, resultater og effekter. Disse aftaler danner grundlag for de regionale resultatkontrakter, der godkendes i KKR, som er grundlag for de kommunale aftaler med væksthuse.

Styringsmodellen sikrer en ensartet kerneydelse med plads til en tilpasning til de regionale og lokale behov og prioriteringer.

Evaluering og effektmåling

Væksthusenes styringsmodel giver en høj grad af legitimitet, fordi Erhvervsstyrelsen årligt kan udarbejde statistikker for væksthusenes målopfyldelse. KL forventer, at regeringen i forhandlingerne vil fremsætte et ønske om, at flere kommuner tilkøbes væksthuse CRM-system med brugerfinansiering som grundlag for systematisk effektmåling af den lokale erhvervsservice.

KL tilslutter sig ønsket om at få mere systematisk viden om, hvilke indsatser, der virker i den lokale erhvervsfremme, som grundlag for lokalpolitisk prioritering. Men for KL er det afgørende, at dette formuleres som et frivilligt tiltag for kommunerne.

3.6. Fordeling af flygtninge 2015

MDR-2014-00280 abk

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i december 2014 forhøjet landstallet fra 4.000 til 12.000 flygtninge, og dermed er det nødvendigt at fastsætte nye regions- og kommunekvoter for 2015. I integrationsforståelsen mellem KL og regeringen fra den 8. januar 2015 er det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunekvoter slås sammen, og fristen udskydes til den 1. april 2015.

Den ekstraordinære fordelingsrunde i 2015 sker i en særlig proces. Første fase er, at kommunerne inden den 1. marts kan melde ind til KL, at de ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel. Herefter genberegner Udlændingestyrelsen kvoterne for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge. Disse (foreløbigt beregnede) reviderede regions- og kommunekvoter er udgangspunkt for anden fase i processen, hvor kommunerne i hvert KKR aftaler fordelingen imellem sig.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland inden udgangen af marts måned melder ind til Udlændingestyrelsen, at kommunerne har aftalt en fordeling af flygtninge (kommunekvoter). Fordelingen kan bestå i:

- *Enten* at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genberegne kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel.
- *Eller* at kommunerne er indstillet på at opnå enighed om at foretage en omfordeling af regionskvoten internt imellem sig.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmeldte i december 2014 en forhøjelse af landstallet for flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i kommunerne i 2015. Forhøjelsen skete fra de oprindeligt 4.000 flygtninge, der var blevet fordelt af de fem KKR i den ordinære fordelingsrunde for 2015, til nu i alt 12.000 flygtninge.

På baggrund af den ekstraordinære situation med et væsentligt større antal flygtninge indgik KL og regeringen den 8. januar 2015 en forståelse om integration af flygtninge. For at give kommunerne mulighed for at løse opgaven, ligger det i aftalen, at kommunerne skal have nye handlemuligheder i forhold til både boligplacering og integration af flygtninge. Der er også enighed mellem KL og regeringen om ekstra statsligt tilskud til finansieringen i 2015 – dels 125 mio. kr. til investeringer og dels et ekstraordinært integrationstilskud på 200 mio. kr. Endelig blev det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunekvoter slås sammen, og at fristen udskydes til den 1. april 2015.

Normalt drøfter KKR på baggrund af et landstal og fastsatte regionskvoter, om der kan indgås en frivillig aftale om fordeling på kommunerne inden for en region.

Hvis der ikke indgås en frivillig aftale inden for regionen, fastsættes kommunekvoterne af Udlændingestyrelsen på baggrund af en matematisk model, hvor der tages hensyn til antal indbyggere i kommunen, antal udlændinge i kommunen samt antal familiesammenførte i kalenderåret forud.

Den samtidige fastsættelse af regions- og kommunekvoter gør imidlertid, at man i det enkelte KKR ikke kender størrelsen af regionskvoten, fordi den påvirkes af beslutninger i andre dele af landet. Dertil kommer, at der i integrationsforståelsen mellem KL og regeringen er et ønske om at tilskynde kommuner til at modtage flygtninge ud over den beregnede kvote, og de økonomiske incitamenter hertil går på tværs af KKR-grænserne. Disse specielle omstændigheder taler for, at fastsættelsen af nye regions- og kommunekvoter for 2015 i dette særlige tilfælde har et lidt andet forløb.

I lyset af både tidsperspektivet og muligheden for at gøre det så enkelt som muligt for alle parter, gennemføres den første fase af fordelingen således som en samlet proces for de 98 kommuner, som KL faciliterer.

./.

Processen er sat i gang den 23. januar 2015 med vedlagte brev, hvor KL har bedt de kommuner, der ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel, om at melde dette ind til KL senest den 1. marts.

KL orienterer den 1. marts Udlændingestyrelsen om de modtagne tilkendegivelser og indmeldte tal fra kommunerne. Udlændingestyrelsen vil umiddelbart herefter genberegne nye kommunekvoter for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, og udmelde disse (foreløbigt beregnede) reviderede kvoter til KL og KKR hurtigst muligt efter den 1. marts.

Frem til udgangen af marts måned er der mulighed for en proces i KKR, hvor kommunerne kan drøfte og tage stilling til fastsættelse af de nye kommunekvoter for 2015. Der er her to hovedmuligheder:

1. Hvis der kan opnås enighed mellem alle kommuner om det, kan kommunerne foretage en omfordeling af regionskvoten internt imellem sig.
2. Kommunerne kan vælge den fordeling, der følger af Udlændingestyrelsens genbereggede kvoter. Det vil betyde, at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge,

der følger af Udlændingestyrelsens genbereggede kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel.

En evt. lokal proces med omfordeling internt mellem kommunerne i regionen skal være afsluttet inden udgangen af marts, således at KKR inden den 1. april kan meddele Udlændingestyrelsen, hvad kommunerne har aftalt vedr. nye regions- og kommunekvoter for 2015.

3.7. **Godkendelse af brev til Kulturministeriet om udgifter til arkæologiske udgravninger**

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på sit møde fredag den 14. november 2014 at rette henvendelse til Kulturministeren med kopi til Folketingets Kulturudvalg (Flemming Møller Mortensen er formand) og KL om behovet for ændring af de nuværende regler om udgifter til arkæologiske udgravninger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender udkast til brev til Kulturministeriet, herunder at KKR drøfter om den ”case” der er indarbejdet i brevet er den rette ”case”

Sagsfremstilling

Forslaget til brev indeholder (jf. drøftelsen på KKR-mødet den 14. november):

- En beskrivelse af, hvorfor den nuværende praksis er uhensigtsmæssigt
- En fortælling om, at det kan være et problem, at private byggerier blot går i gang uden at lave arkæologisk forundersøgelse
- En beskrivelse af, at det ikke kun handler om penge, men også om en meget ufleksibel tilgang fra museerne/arkæologerne
- En case fra Brønderslev Kommune, som illustrerer problemet.

./.

Forslag til brev vedlagt.

3.8. Godkendelse af regnskab for 2014 og budget for 2015 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat og det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

KKR Nordjylland har i lighed med de øvrige fire KKR regioner – etableret et fælleskommunalt Rammeaftalesekretariat og fælleskommunalt Sundhedssekretariat.

Der foreligger nu regnskaber for 2014 samt budgetter for 2015, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskaber for 2014 og budgetter for 2015.

Sagsfremstilling

Der har i 2014 været et overskud på 158.267 kr. i det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat. Overskuddet er overført til det efterfølgende års budget og indgår som buffer, der bl.a. kan bringes i anvendelse i forbindelse med eventuelle ekstra omkostninger som følge af den nye nationale koordinationsstruktur og den takstanalyse som KKR vedtog på sit møde den 12. september 2014.

For det Fælleskommunale Sundhedssekretariat viser regnskabet for 2014 et overskud på 180.435 kr. Overskuddet overføres til 2015, hvor der er ekstraordinære udgifter til bl.a. politiske møder i tilknytning til udarbejdelse af den nye praksisplan samt udmøntningen af den netop vedtagne sundhedsaftale.

./.. Regnskab 2014 og budget 2015 for det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat samt regnskab 2014 og budget 2015 for det Fælleskommunale Sundhedssekretariat er vedlagt.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af kommunale repræsentant til bestyrelsen for Nord-Danmarks EU-kontor og udpegning af repræsentant til bestyrelsen for Nordjysk Lånefond

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

NordDanmarks EU-kontor er fra 1. januar 2015 etableret som en selvstændig forening. NordDanmarks EU-kontor har i forlængelse heraf anmodet KKR Nordjylland om at udpege to medlemmer til den nye bestyrelse.

Der lægges endvidere op til, at KKR Nordjylland tager en mere generel drøftelse af de forskellige udpegninger, der skal ske i den kommende tid.

Derudover orienteres KKR Nordjylland – i lighed med i sidste KKR-periode – om den administrative udpegning til Nordjysk Lånefond.

Indstilling

NordDanmarks EU-kontor

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger to medlemmer til bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor.

Det indstilles endvidere, at KKR Nordjylland anbefaler, at bestyrelsen for Business Region North Denmark (BRN) i en opstartsperiode udpeger op til tre medlemmer fra BRN bestyrelsen til bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor.

Endelig indstilles det, at KKR Nordjylland tager en mere generel drøftelse af udpegningerne i lyset af de forskellige udpegninger, der skal ske i den kommende tid.

Nordjysk lånefond

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager til efterretning, at kommunaldirektørerne peger på en repræsentant fra Aalborg Kommune til Nordjysk Lånefond.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland udpegede i forbindelse med det konstituerende møde fredag den 24. januar 2014 til en lang række poster. Der sker nu ændrin-

ger i organiseringen omkring NordDanmarks EU-kontor, omkring Visit Nordjylland og på beredskabsområdet, og der skal derfor udpeges til en række ny organer.

Udpegningerne sker ikke alle på samme tid, og det er heller ikke alle poster, hvor det er KKR Nordjylland, som skal udpege. Denne sagsfremstilling giver et samlet overblik over de kommende udpegninger, også selv om det ikke er alle, som skal udpeges af KKR på mødet den 27. februar.

NordDanmarks EU-Kontor er pr. 1. januar 2015 etableret som en selvstændig forening. I forbindelse hermed nedlægges den nuværende politiske styringsgruppe for EU-kontoret og erstattes af en selvstændig bestyrelse.

KKR Nordjylland skal i forlængelse heraf udpege to medlemmer til bestyrelsen.

For at sikre tæt samspil mellem NordDanmarks EU-kontor og Business Region North Denmark foreslås det endvidere, at KKR Nordjylland anbefaler, at bestyrelsen for Business Region North Denmark (BRN) i en opstartsperiode udpeger op til tre medlemmer fra BRN's bestyrelsen til bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor.

De KKR-udpegede i den nuværende politiske styringsgruppe er:

- Frode Thule Jensen, (V), Frederikshavns Kommune
- Folmer Hjort Kristensen (A), Læsø Kommune.

VisitNordjylland videreføres ikke i sin nuværende form, og de nuværende bestyrelse nedlægges. Der er i regi af Business Region North Denmark en ny fælles turismeorganisering med egen bestyrelsen under etablering.

Konkret sker der en vedtægtsændring for den nuværende erhvervsdrivende fond og en nyudpegning af bestyrelse jf. nye vedtægter.

Til den nye bestyrelse skal Business Region North Denmark udpege et medlem fra sin midte samt yderligere et medlem.

De KKR udpegede i bestyrelsen for det nuværende VisitNordjylland er:

- Mikael Klitgaard (V), formand for bestyrelsen), Brønderslev Kommune
- Birgit Hansen (A), Frederikshavn Kommune
- Morten Marinus (O), Jammerbugt Kommune

- Uffe Korsgaard (I), Morsø Kommune
- Thøger Kristensen (A), Rebild Kommune.

På *beredskabsområdet* arbejdes der hen imod at etablere et samlet Nordjysk beredskab. KKR Nordjylland skal drøfte forslag herom på sit møde den 24. april.

Der vil – under forudsætning af enighed på KKR-mødet den 24. april – skulle indgå 2-3 borgmestre i et ansættelsesudvalg, og der vil på sigt også skulle udpeges formands- og næstformand til beredskabsbestyrelsen.

Nordjysk lånefond

KKR har modtaget henvendelse fra regionen om at udpege en repræsentant til bestyrelsen for Nordjysk Lånefond.

Kommunaldirektørkredsen har drøftet henvendelsen på sit møde den 8. januar 2015. Kommunaldirektørkredsen indstiller John Büchler, som er konsulent i Aalborg Kommune til bestyrelsen for Nordjysk Lånefond

- ./.
- Henvendelse fra Region Nordjylland om udpegning til Nordjysk Lånefond er vedlagt.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

MDR-2014-00280 bjh

Baggrund

KKR Nordjyllands næste møde er planlagt til fredag den 24. april 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR-mødet den 24. april indledes med en temadrøftelse af vandplaner. Fra kommunerne inviteres udvalgsformand for teknik og miljø og én embedsmand.

Foreløbig sagsliste:

- Dimensionering på SOSU-uddannelserne
- Afrapportering af takstanalyse på det specialiserede socialområde
- Beredskab – afrapportering af det færdige administrative oplæg
- Koordinering af høring omkring den færdige REVUS
- Spildevandsslam på produktionsjord – tilbagemelding på kommuner.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

MDR-2014-00280 bjh