



## DAGSORDEN 2015

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 20-04-2015 10:00  
**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 24. februar 2015 .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Orientering .....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.....	5
3.2.	Første udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi .....	6
3.3.	Indspil til den nationale aftale om væksthuse-nes indsats og resultater i 2016.....	8
3.4.	Regulering af taksterne for 2015 på det specialiserede social- og undervisningsområde.....	11
3.5.	Pejlemærker for takstudviklingen i Rammeaftale 2016 .....	12
3.6.	Region Midtjyllands spareplan på sundhedsområdet .....	13
3.7.	Opfølgning på KKR Midtjyllands sundhedspolitiske målsætninger.....	14
3.8.	Fælles målsætning for voksenpsykiatrien .....	16
3.9.	Praksisplanen og underliggende aftaler .....	19
3.10.	Kommunernes integrationsindsats .....	20
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>22</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>23</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>24</b>
6.1.	Sager til dagsorden for mødet i KKR Midtjylland den 11. juni 2015 .....	24
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>25</b>
7.1.	Eventuelt .....	25

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 24. februar 2015

SAG-2015-01231 egl

### **Baggrund**

Referatet fra møde i KKR Midtjylland den 24. februar 2015, er udsendt pr. mail og i e-dagsordenssystemet Ditmer den 2. marts 2015.

Referatet er desuden tilgængeligt på KKR Midtjyllands hjemmeside:

[Referat 24. februar 2015](#)

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra møde i KKR Midtjylland den 24. februar 2015.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland formandskab orienterer om regionale anliggender.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

##### *Bornholm:*

Der er 36 tilmeldte til mødet i KKR Midtjylland den 11. juni 2015 på Bornholm. Der er fortsat ledige flypladser. Program og deltageroversigt udsendes snart.

##### *Møde i de to regionale arbejdsmarkedsråd*

RAR Østjylland og RAR Vestjylland har holdt møder hhv. den 26. og den 30. marts. Materiale fra møderne kan ses her:

<http://rar-bm.dk/Vestjylland.aspx>

<http://rar-bm.dk/Oestjylland.aspx>

##### *Møde for udvalgsformændene på sundhedsområdet*

Kommunernes repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget holdt møde med formænd og næstformænd for udvalgene i kommunerne på sundhedsområdet. På mødet drøftede man implementering af sundhedsaftalen 2015 – 2018 og mandatgivning til Praksisplanudvalget. Materiale fra mødet kan ses her:

[Politikermøde, sundhed 7. april](#)

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet

SAG-2015-01231 egl

##### Baggrund

I forlængelse af drøftelser på de seneste to møder i KKR Midtjylland er der udarbejdet et oplæg til politiske pejlemærker for de 19 midtjyske kommuners samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.

Oplægget er udarbejdet af den administrative styregruppe på arbejdsmarkedsområdet og drøfter i KD net den 27. marts 2015.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender oplægget til politiske pejlemærker for de 19 midtjyske kommuners samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.

##### Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne det fulde ansvar for beskæftigelsesindsatsen og der blev lagt mere vægt på samarbejde mellem kommunerne.

Der blev etableret otte arbejdsmarkedsråd og de regionale kommunekontakttråd fik en rolle i at sikre kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.

Denne rolle er drøftet på de to seneste møder i KKR Midtjylland, og i disse drøftelser, blev der givet følgende signaler:

- Der er enighed om, at kommunerne her har et stort fælles ansvar for at de nye RAR får fokus på de rigtige ting og kommer til at fungere godt med fokus på det, der virker.
- Kommunerne skal gennem samarbejdet i KKR sikre koordinering og fælles fodslag på tværs af regionen således, at indsatsen på dette område kommer til at gavne hele regionen, såvel i øst, hvor der er ledige akademikere og i vest, hvor der er mangel på arbejdskraft
- Der er fokus på, at mobilitet er en afgørende faktor og, at den er forskellig for forskellige faggrupper – også udover regionens grænser

- Der er fokus på, at indsatsen i RAR skal bidrage til at sikre videst mulige rammer for kommunernes indsats overfor den svage del af arbejdsstyrken/borgere helt udenfor arbejdsmarkedet
- Uddannelse er desuden et omdrejningspunkt, hvor der skal være fælles fokus på manglen på faglært arbejdskraft

KD-net blev anmodet om at udarbejde et oplæg på denne baggrund, ligesom det blev understreget, at det skal kortlægges, at kommunerne allerede samarbejder meget på beskæftigelsesområdet.

Der foreligger nu et oplæg til pejlemærker, som er drøftet i KD net den 27. marts 2015.

Pejlemærkerne er rammesættende for bl.a.:

- De kommunale repræsentanters arbejde i de to RAR
- Strategiske drøftelser i KKR Midtjylland
- Strategiske og konkrete samarbejder med andre aktører på området
- Konkrete aktiviteter i regi af fx KKR's Dialogforum på uddannelsesområdet.

./.. Forslag af 27. marts 2015 til politiske pejlemærker for de 19 midtjyske kommuners samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.

Oversigt over de midtjyske kommuners eksisterende samarbejder på beskæftigelsesområdet.

### 3.2. Første udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

Det første udkast til Region Midtjyllands regionale vækst- og udviklingsstrategi (VUS) er nu på vej til godkendelse i Regionsrådet den 27. maj 2015.

KKR Midtjylland har flere gange, i forløbet med udarbejdelsen af VUS, indsendt bemærkninger til de udfordringer og opmærksomhedspunkter, der ligger til grund for VUS.

Der er nu mulighed for at drøfte det første egentlige udkast til VUS og indsende evt. bemærkninger til Regionsrådet, inden udkastet forelægges for Danmarks Vækstråd den 26. juni, mhp. udsendelse af endeligt VUS-udkast til offentlig høring efter sommerferien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter det første udkast til VUS og indsender evt. bemærkninger til Regionsrådet.

### **Sagsfremstilling**

Den regionale vækst- og udviklingsstrategi (VUS) er udarbejdet på grundlag af en redegørelse fra Regionsrådet i foråret 2014 om udfordringer for vækst i den midtjyske region.

Disse udfordringer blev, i efteråret 2014, belyst i en række møder og workshops, og på grundlag heraf vedtog Regionsrådet den 28. januar 2015, at VUS skal indeholde fire strategiske spor:

- Bæredygtig omstilling
- Sammenhængende byudvikling
- Viden og kompetencer
- Fokuseret vækst.

Disse fire spor er foldet ud i det første udkast til VUS, der foreligger til drøftelse her, hvor der desuden foreligger tre forslag til vision for Region Midtjylland og er formuleret otte vigtige skridt på vejen.

KD net og styregruppen vedr. VUS har drøftet udkastet før og efter udsendelse til Vækstforum, der behandlede udkastet den 13. april, og bemærker bl.a.:

- At det er vanskeligt at se kommunernes fingeraftryk på udkastet. Konkret i forhold til de otte temaer, som KKR har meldt ind i september, kan man ønske tydeligere fokus på bl.a., at:
  - De store geografiske forskelle i regionen kræver særlig opmærksomhed på, at vækst og udvikling kan ske i hele regionen bl.a. gennem:
    - bredde i vækstfremmeindsatsen gennem arbejde med klynger og værdikæder
    - decentrale uddannelsesmuligheder tilpasset virksomhedernes behov
    - ændring af regionens brand fra ”Udkantsdanmark” til ”Centraldenmark”.
- At det er ikke hensigtsmæssigt, at ”Bæredygtig udvikling” omtales før ”Fokuseret vækst”. Det primære må være skabelse af jobvækst i en region, der allerede er meget bæredygtig
- At det er uheldigt, at der lægges op til forpligtelser og bindinger for kommunerne i fx de vigtige skridt vedr. grundvand og affald.

- At der bør være bedre harmoni mellem visionsformuleringer og direkte målformuleringer.

./.. Udkast til VUS som fremsendt til Vækstforums møde den 13. april 2015.  
KKR's bemærkninger vedr. VUS, juni 2014  
KKR's bemærkninger vedr. VUS, september 2014  
KKR's bemærkninger vedr. VUS, januar 2015.

### 3.3. Indspil til den nationale aftale om væksthusenes indsats og resultater i 2016

SAG-2015-01231 fal/egl

#### Baggrund

KL skal sikre det bredest mulige mandat til den nationale aftale for væksthusenes indsats og resultater i 2016, og anmoder derfor om, at kommunernes spiller evt. krav til aftalen ind via KKR.

De vil derefter indgå i forhandlingerne mellem KL og Erhvervsstyrelsen, hvor KL lægger op til, at aftalen for 2016 indgås med Regeringen i forbindelse med økonomiaftalen for 2016.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter sagen og melder evt. yderligere eller ændrede krav ind til KL.

#### Sagsfremstilling

Kommunernes fælles væksthuse skal finde, opdyrke og motivere danske vækstiværksættere og vækstvirksomheder, og er et centralt led i det samlede danske erhvervsfremmesystem.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet aftaler årligt mål for væksthusenes indsats og resultater, og lægger vægt på, at væksthusene opgaver er begrundet i, hvad der giver *effekt* for virksomhederne. Den nationale aftale indeholder derfor mål for væksthusenes aktiviteter, kvalitet og effekt, samt et mål for det samlede samfundsøkonomiske afkast.

Erhvervsstyrelsens resultatopgørelse for væksthuse i 2014 viser:

- At Væksthuse samlet set overpræsterer på antal basisaktiviteter, idet antallet af vækstkortlægninger ligger 6 pct. over de forventede 2.000



- At 2/3 af de adspurgte virksomheder vurderer, at sparring med Væksthuset i høj grad eller i nogen grad har påvirket virksomhedens udvikling positivt
- At tilfredsheden er meget høj, 98 pct.
- At virksomheder, der benyttede Væksthuset i 2012, har over en toårig periode frem til 2014 haft en gennemsnitlig vækst i beskæftigelsen på 10,3 pct. Når man sammenligner med kontrolgrupper, kontrolleret og vægtet for region, branche og størrelse, har Væksthusenes brugere i snit et forspring på 7,7 pct. points
- At de tilsvarende tal for omsætning viser en gennemsnitlig vækst for Væksthuskunder på 12,4 pct. og for kontrolgruppen på 3,2 pct., eller et forspring på 9,2 pct. point
- At endelig viser opgørelsen, at virksomheder, der har benyttet Væksthusene i 2012 to år senere har en gennemsnitlig vækst i salg til udlandet på 15,8 pct., hvor tilsvarende tal for kontrolgruppen ligger på 9,6 pct., og altså viser en forskel på 6,2 pct. point.
- At Erhvervsstyrelsen har kigget på andelen af virksomheder med betydelig vækst på min. 20 pct. i 2 sammenhængende år og min 10 ansatte efter måleperioden. Opgørelsen viser, at 12 pct. af disse virksomheder har benyttet et Væksthus inden for de seneste fem år.
- At det samfundsøkonomiske afkast blev i 2013 estimeret til kr. 2,6.

Væksthusene dokumenterer således gode resultater.

Tallene varierer dog mellem regioner, og Væksthus Midtjyllands resultatopgørelse for 2014 viser, at man med mere end 100 pct. målopfyldelse på 8 ud af 10 mål ligger over de centrale måltal på næsten alle områder og har den højeste målopfyldelse af de fem væksthuse.

Især på effektmålene, har Væksthus Midtjylland en bedre målopfyldelse. Fx har vejledte hos Væksthus Midtjylland over en to-årig periode haft:

- En vækst i beskæftigelsen på 16,2 pct. hvilket er 14,4 pct. mere end en kontrolgruppe (mod 7,7 pct. i Væksthusene samlet)
- En vækst i omsætningen på 14,9 pct. hvilket er 10,5 pct. mere end en kontrolgruppe (mod 9,2 pct. i Væksthusene samlet)
- En vækst i salg til udlandet på 20,5 pct. hvilket er 12,9 pct. Mere end en kontrolgruppe (mod 6,2 pct. i Væksthusene samlet)
- Endvidere er 15,5 pct. af regionens vækstlag kunder hos Væksthus Midtjylland (mod 12 pct. i Væksthusene samlet).

KL indstiller, at aftalen for 2016 fastholder de høje krav til Væksthusenes aktiviteter, resultater og effekter, herunder kravet i aftalen fra 2015 om, at Væksthusene samlet set øger den samfundsøkonomisk værditil-

vækst fra 2,6 til 3,0. Desuden foreslår KL, at genindføre målet om hvor stor en andel af væksthuskunderne, der skal løftes til vækstlaget. Målet udgik af 2015-aftalen.

Parterne er enige om, at Væksthusene som led i den fælles vækstmodel 2.0 skal have opmærksomhed på en række fælles indsatsområder i 2016.

Her foreslår KL følgende drøftet:

- Væksthusene har i 2015-aftalen som mål at udvikle, beskrive og afprøve en metode for opfølgning over for virksomheder, der har været kunder i væksthusene, og som kan være klar til at tage næste skridt ift. vækst. KL foreslår, at der i 2016 stilles krav om, at den nye metode anvendes systematisk på tværs af væksthuse, samt at der sker en fælles opfølgning og evt. tilpasning
- Væksthusene har hver især specialistkompetencer, som de stiller til rådighed for de lokale virksomheder. I forbindelse med ”Væksthusene 2.0” blev der peget på gevinster ved, at væksthusene bringer disse i spil på tværs. Der pågår et arbejde for at udvikle en fælles model for tværgående anvendelse af specialistkompetencer. KL foreslår, at der i 2016 stilles krav om, Væksthusene tager en fælles model i anvendelse
- Væksthusene skal tilbyde kompetenceudvikling for medarbejderne på tværs af Væksthusene og den lokale erhvervsservice. En kortlægning foretaget i 2014 viser store regionale forskelle på aktiviteter og finansiering. KL foreslår, i forlængelse af et af forhandlingstemaerne for den kommende rammeaftale for Væksthusene, at der i 2016 stilles krav om, at væksthusene i højere grad samarbejder om kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejderne i væksthusene og den lokale erhvervsservice. Målet er, at understøtte et professionelt og smidigt erhvervsfremmesystem, der i alle led leverer service til virksomhederne. virksomhederne.

I Midtjylland er punkt tre allerede etableret, idet der er gennem flere år har været gode resultater med Midtjysk Erhvervs-udviklings Akademi (MEA), som kompetenceudviklingsplatform for ansatte i den lokale erhvervsservice, Væksthus Midtjylland, kommunale erhvervsmedarbejdere m.fl.

Forhandlingerne om aftalen for 2016 forløber forskudt i forhold til KL og Erhvervs- og Vækstministeriets forhandlinger om en ny flerårig rammeaftale for væksthusene efter 2015, i hvilken parterne er enige om at fortsætte Væksthusene som system og fastholde den fælles vækstmodel, samt basisfinansieringsmodellen.

### 3.4. **Regulering af taksterne for 2015 på det specialiserede social- og undervisningsområde**

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

KL har den 18. februar 2015 udmeldt et nyt lønskøn for 2015, som ligger væsentligt under det tidligere skøn fra juni 2014, der er indarbejdet i taksterne for Rammeaftale 2015 på det specialiserede social- og undervisningsområde.

KL anbefaler, at kommunerne reducerer deres lønbudgetter for 2015 svarende til det nye lønskøn, og de 19 midtjyske kommuner anbefaler administrativt, at dette samt deraf følgende nedsættelse og efterregulering af takster sker hurtigst muligt.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland anbefaler de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland, at nedsætte taksterne for 2015 pr. 1.1. og foretage efterregulering af opkrævninger hurtigst muligt.

#### **Sagsfremstilling**

Skønnet for lønudviklingen fra 2014 til 2015 er nedsat fra 2,00 pct. til 1,38 pct. Forklaringen er den nye generelle overenskomst, som er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Overenskomstresultatet for 2015 ligger således 0,62 procentpoint under det niveau, som er indarbejdet i de kommunale og regionale takster.

KL anbefaler, at kommunerne reducerer deres lønbudgetter for 2015 svarende hertil, idet det kan forventes, at der i de kommende økonomiforhandlinger med Staten, vil blive taget højde for denne ændring i lønudviklingen. Det er derfor også sandsynligt, at Staten vil medtage den faldende lønudvikling i midtvejsreguleringen af budget 2015. Ligeledes vil den udgiftsramme, som kommunernes regnskaber holdes op mod i forhold til sanktionslovgivningen, være lavere end niveauet i økonomiaftalen for 2015.

Sagen er drøftet i den administrative styregruppes (DASSOS) Forretningsudvalg den 25. februar 2015, hvor det blev besluttet at anbefale kommunerne og regionen, at følge KL's anbefaling om hurtigst mulig tilpasning og efterregulering af budgetter, takster og opkrævninger til det lavere lønskøn.

Forretningsudvalget ser følgende argumenter, udover KL's, for dette:

- Det sikres at betalingskommunerne får takstreduktionen i 2015, hvor reguleringen af deres bloktilskud vil finde sted
- Det sikres at driftsherren ikke kan beholde lønreduktionen. (Ved kun at fortage en reduktion af budgettet vil driftsherren have mulighed for selv at beholde reduktionen ved at bruge hele takstindtægten til trods for et lavere budget)
- Den administrative byrde er relativ let, idet takstreguleringen finder sted tidligt på året, så det er begrænset, hvor mange måneder der skal krediteres.

I givet fald skal den enkelte driftsherren genberegne takster med udgangspunkt i reducerede lønbudgetter. Genberegningen må kun tage højde for reduktionen i lønbudgettet, med mindre der er begrundelse for at ændre taksterne ud fra de angivne grunde i Styringsaftalens bilag 2 kapitel 6.

Genberegningen skal foretages snarest, og indberettes til Sekretariatet for rammeaftaler via takstfilen for 2015 med gældende takster. Tilbudsportalen skal opdateres med de nye takster, og de nye lønbudgetter.

Budgettet der er sendt til Socialtilsynet skal ikke indsendes igen. Er der endnu ikke indsendt budgetter til Socialtilsynet skal den ændrede lønfremskrivning indarbejdes i budgettet til Socialtilsynet.

KD net har behandlet sagen den 27. marts 2015.

### **3.5. Pejlemærker for takstudviklingen i Rammeaftale 2016**

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

På møde i KKR Midtjylland den 24. februar blev det besluttet, at spørgsmålet om evt. fælles pejlemærker for takst-/udgiftsudviklingen på det specialiserede social- og undervisningsområde i Rammeaftale 2016 skal drøftes igen på KKR Midtjyllands møde den 20. april.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter sagen.

#### **Sagsfremstilling**

Der udsendes et forslag inden mødet.

### 3.6. Region Midtjyllands spareplan på sundhedsområdet

SAG-2015-01231 jhp

#### Baggrund

For årene 2016-2019 skal der udarbejdes en spareplan for 660 mio. kr. i Region Midtjylland på sundhedsområdet, som Region Midtjylland forventer at vedtage i september 2015. Der redegøres for, hvilke områder i de foreløbige udmeldinger om spareplanen, der kan få betydning for den kommunale sundhedsopgave.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter Region Midtjyllands spareplan på sundhedsområdet.

#### Sagsfremstilling

Besparelserne skal gennemføres indenfor 8 temaer, hvor der er nedsat arbejdsgrupper med koncern og sygehusdirektører som formænd. Her er fastlagt rammer for besparelsen indenfor de 8 temaer. I parentes er angivet den økonomiske ramme for besparelsen i henholdsvis 2016 og 2019:

- Akutområdet (102-110 mio. kr.)
- Planlagte patientforløb (80-100 mio. kr.)
- Praksisområdet (15-30 mio. kr.)
- Psykiatrien (28-45 mio. kr.)
- Klinisk service (40-60 mio. kr.)
- Ikke kliniske områder (86-225 mio. kr.)
- Medicin (10-25 mio. kr.)
- Arbejdsgange og forenkling (25-100 mio. kr.).

I alt samlet spareramme: 386-695 mio. kr.

Det bliver ikke muligt i særligt omfang at prioritere mellem de 8 temaer.

#### *Mulige konsekvenser for kommunerne*

For alle temaer er nævnt, at ”Arbejdsgruppen skal i arbejdet i nødvendigt omfang tage højde for påvirkningen af kommunesamarbejdet og kommunernes opgaveløsning”.

Nogle af temaerne må formodes at have større effekt for kommunerne end andre, for eksempel:

- Akutområdet (sparekrav på 110 mio. kr. i 2019).

Her nævnes under det præhospitale område, at man kan forebygge indlæggelser – for eksempel ved at omlægge aktivitet fra indlæggelse til ambulante behandling

- Planlagte patientforløb (sparekrav på 80 mio. kr. i 2019)
- Praksisområdet (sparekrav på 30 mio. kr. i 2019)  
Opgaveflytninger både internt i sundhedsvæsenet, til kommuner og til egenomsorg skal også være et emne
- Psykiatrien (sparekrav på 45 mio. kr. i 2019)  
Her nævnes kommunerne ikke direkte, men det nævnes, at der skal ses på modtagelsen af akutte patienter og forløbene for kroniske patienter. Dette vil kunne få betydning for kommunerne.

Der er på administrativt niveau en tæt dialog på med regionen om spareplanen under hele processen. Politisk kan der være en mulighed for at drøfte planen mellem den 27. april og den 8. maj 2015, hvor den er sendt til høring i blandt andet kommunerne. Desuden bliver planen drøftet på et møde i Kontaktudvalget den 5. maj 2015.

### 3.7. Opfølgning på KKR Midtjyllands sundhedspolitiske målsætninger

SAG-2015-01231 jhp

#### Baggrund

Kommunerne i KKR Midtjylland vedtog i 2013, at arbejde med fire fælles sundhedspolitiske målsætninger:

1. Kommunerne skal medvirke til at forebygge uhensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser
2. Alle kommuner skal have tilbud af høj kvalitet til kronisk syge
3. Alle kommuner skal implementere en fælles kvalitetsmodel for det tværfaglige samarbejde om komplekse genoptræningsopgaver
4. Alle kommuner skal arbejde med bedre sammenhænge indenfor voksenpsykiatrien.

Der gøres her status for de fælles initiativer og redskaber kommunerne har udviklet og udvikler for at opfylde de første tre af de fire fælles sundhedspolitiske målsætninger. Status for den fjerde målsætning gennemgås i dagsordenens punkt 3.8.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

KKR Midtjylland drøftede i november 2012, hvorvidt man skulle arbejde med fælles politiske målsætninger. Initiativet skulle ses i forlængelse af KL's udspil "Det nære Sundhedsvæsen" og økonomiforhandlingerne med regeringen i 2012, som resulterede i, at kommunerne fik tilført 300 mio. kr. til en styrkelse af det nære sundhedsvæsen.

På mødet i KKR Midtjylland den 28. januar 2013 drøftede man, hvilke konkrete områder, der skulle samarbejdes om og, man opstillede 4 politiske målsætninger, som herefter blev drøftet i de 19 kommunalbestyrelser og/eller politiske udvalg på sundhedsområdet.

Kommunernes tilbagemeldinger på forslagene blev behandlet på mødet i KKR Midtjylland den 8. april 2013. Der var generel opbakning til arbejdet med de politiske målsætninger på sundhedsområdet, dog besluttede man (på baggrund af tilbagemeldingerne fra kommunerne) at udsætte arbejdet med den 4. sundhedspolitiske målsætning (sammenhænge indenfor voksenpsykiatrien), idet regeringen havde meddelt, at der var en handlingsplan på vej for området.

Fra og med maj 2013 har kommunerne arbejdet med at udfolde de 3 første sundhedspolitiske målsætninger. Der blev nedsat arbejdsgrupper, som konkretiserede målsætningerne og, som sørgede for at målsætningerne blev drøftet med Region Midtjylland og PLO Midtjylland.

På mødet i KKR Midtjylland den 14. marts 2014 fik man forelagt en status for arbejdet med de 3 første målsætninger. Det fremgik heraf, at alle kommunerne inden udgangen af 2015 har implementeret metoder, der kan opfylde de 3 første målsætninger.

De politiske målsætninger har hjulpet med at tydeliggøre, hvilke sundhedsydelser og kvalitet kommunerne kan levere. Der er naturligvis forskellighed i vilkår og tilbud mellem kommunerne, men der kan præsenteres en fælles basis på tværs af kommunerne, hvilket generelt set har styrket kommunernes forhandlingsposition og samarbejde med regionen og PLO, for eksempel i arbejdet med sundhedsaftalen 2015-2018.

Status for arbejdet med de tre første målsætninger primo 2015 er:

#### *Målsætning 1 – Forebyggelse af akutte indlæggelser og genindlæggelser*

Der er udviklet en fælles kommunal standard for kommunale akutpladser. Den kommunale standard for akutpladser bliver gjort tilgængelig i en

elektronisk pjecce på <http://sundhedimidt.dk/>. Det vil også blive muligt at bestille fysiske eksemplarer af pjecen via KOSU sekretariatet.

Den 28. januar 2015 blev der afholdt en temadag om tidlig opsporing, som afsæt for kommunernes videre arbejde med bl.a. metoden TOBS (tidlig opsporing af begyndende sygdom), som også kan medvirke til undgå unødvendige indlæggelser og genindlæggelser.

#### *Målsætning 2 – Kvalitet på kronikerområdet*

Der arbejdes med at skabe et fælles monitoreringsgrundlag for kronikerindsatsen i et udvalg af de kommuner, der anvender et bestemt system (benævnt MOEVA) til monitorering og evaluering af kronikerindsatsen.

#### *Målsætning 3 – Komplekse genoptræningsopgaver*

Der arbejdes med et inspirationskatalog til, hvordan man kan arbejde med de komplekse genoptræningsopgaver. Arbejdet tager udgangspunkt i seks anbefalinger, som er udarbejdet af en tværkommunal arbejdsgruppe. Det er forventningen, at arbejdsgruppen har et færdigt produkt om, hvordan man kan arbejde med komplekse genoptræningsopgaver medio 2015.

Der redgøres for det fælleskommunale arbejde med den fjerde målsætning *Alle kommuner skal arbejde med bedre sammenhænge indenfor voksenpsykiatrien* i dagsordenens punkt 3.8.

### **3.8. Fælles målsætning for voksenpsykiatrien**

SAG-2015-01231 jhp

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland udarbejdede i 2013 fire sundhedspolitiske målsætninger (jf. punkt 3.7.) Den fjerde målsætning indebærer, at alle kommuner skal arbejde med bedre sammenhænge indenfor voksenpsykiatri. Der er udarbejdet et rammepapir for, hvilke bedre sammenhænge, der kan arbejdes med i kommunerne.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender, at der arbejdes med fire fælles indsatsområdet som opfølgning på målet om at skabe bedre sammenhænge indenfor voksenpsykiatrien.

#### **Sagsfremstilling**

For at omsætte den fjerde KKR-målsætning om en sammenhængende indsats på voksenpsykiatriområdet er der nedsat en bredt funderet styre-



gruppe, der dækker sundheds-, social- og beskæftigelsesområdet samt almen praksis. Styregruppen har udarbejdet et udkast til rammepapir for voksenpsykiatriområdet.

Rammepapiret tager afsæt i en fælles forståelse af, at bedre sammenhænge inden for voksenpsykiatrien skal bidrage til, at den enkelte borger får en behandling af høj kvalitet og effektive forløb. Konkret skal mere sammenhængende forløb understøtte, at flere borgere bliver i stand til at mestre eget liv og fastholde deres tilknytning til uddannelse og beskæftigelse.

I rammepapiret beskrives fire overordnede fælles tiltag for kommunerne for at sikre en sammenhængende indsats:

#### *Samarbejdstiltag*

Det betyder, at kommunerne vil arbejde for:

- At der sker en koordineret indsats med afsæt i en fælles plan for borgerens forløb på tværs af det kommunale arbejdsmarkeds-, social- og sundhedsområde. Dette kan understøttes gennem faste samarbejdsstrukturer på tværs af fagområder og systematisk erfaringsudveksling på tværs af kommunerne
- At der gøres forsøg med modeller, der fremmer samarbejde mellem region og kommune om borgere, der indlægges på psykiatrisk hospital. Fokus skal være på at sikre et tilstrækkeligt samarbejde tidligt i borgerens forløb med særlig vægt på arbejdsmarkedsindsatsen. Det kan fx være forsøg med fremskudt myndighed eller lignende modeller, hvor også arbejdsmarkedsindsatsen inddrages tidligt i forløbet.

#### *Mestring*

Det betyder, at kommuner vil arbejde for:

- At der udbydes fælles kompetenceudvikling på tværs af social-, arbejdsmarkeds- og sundhedsområdet med henblik på at skabe en fælles forståelse af arbejdet med borgere med psykisk sygdom
- At der udvikles modeller for tilbud, hvor borgeren har styringen. Nogle kommuner har fx erfaringer med ordninger, hvor borgeren får et ”klippekort” til bostøtte eller andre tilbud, således at borgeren selv bestemmer, hvornår støtten skal gives
- At velfærdsteknologiske løsninger tænkes ind i de socialpsykiatriske tilbud som redskaber, der sætter borgerens selvstændighed i centrum. Virtuel bostøtte kan fx understøtte en mere fleksibel indsats, hvor borgeren selv er med til at bestemme, hvornår støtten gives
- At anvendelsen af tidsbegrænsede, fokuserede forløb udbredes. Fx i form af forskellige typer af undervisningsforløb for borgere med

psykisk sygdom. Der er fx udviklet fast koncepter for forløb i forhold til at kunne håndtere angst i hverdagen.

#### *Tidlig indsats afstemt i forhold til den enkelte*

Det betyder, at kommunerne i den midtjyske region vil arbejde for:

- At der afprøves metoder til at foretage relevante screeninger af borgere, der har kontakt til kommunernes arbejdsmarkedsafdelinger. Udover arbejdsmarkedsparathed vil det være relevant at udvikle metoder i forhold til screening både forhold til borgerens fysiske og mentale sundhed. Det kan fx ske ved at have fokus på de klassiske KRAM-faktorer (kost, rygning, alkohol og motion) og de såkaldte KRAM2-faktorer (kompetencer, relationer, accept og mestring)
- At der i et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne sikres undervisning, råd og vejledning af unge i forhold til misbrug og psykisk sygdom.

#### *Den inkluderende indsats i arbejdsliv og civilsamfund*

Det betyder, at kommunerne i den midtjyske region arbejde for:

- At ressourcer omkring borgeren inddrages i indsatsen. Der findes en række vidensbaserede metoder, som kan understøtte dette arbejde fx IPS (håndholdt, individuel jobindsats), åben dialog, social færdighedstræning og psykoedukativ undervisning
- At der samarbejdes med lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner om fastholdelse af borgere med psykisk sygdom. Kommunerne ønsker dialog med virksomhederne om, hvad de har brug for, fx rådgivning, hotline til fagspecialister eller andet.

Rammepapiret fokuserer primært på indsatser i kommunerne, da de tværsektorielle udviklingsområder allerede er beskrevet i Sundhedsaftalen 2015-2018.

Rammepapiret vil indgå i Rammeaftalen for 2016.

I forbindelse med udarbejdelsen af sundhedsaftalen 2015-2018 blev der lavet en antropologisk rapport af den sammenhængende sundhedsindsats. I rapporten beskrives også sammenhængende (eller mangler på samme) indenfor psykiatriområdet. Rapporten kan læses her: [antropologisk undersøgelse](#)

./.  
Rammepapir: Sammenhængende indsats på voksenpsykiatriområdet, marts 2015.

### 3.9. Praksisplanen og underliggende aftaler

SAG-2015-01231 jhp

#### Baggrund

I praksisplanen sættes rammen for de opgaver, som ønskes løst af almen praksis indenfor regionen. Den konkrete udmøntning forudsætter, at der indgås en underliggende aftale med PLO vedrørende særlige opgaver til almen praksis. Der er fra centralt hold lagt op til, at kommunerne afsætter midler til de underliggende aftaler. I Midtjylland er der tale om ca. 21 mio. kr., som skal bruges hen over perioden 2014-2017. Det er vigtigt, at de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget (PPU) kan indgå i forhandling med et sikkert kommunalt mandat og have den nødvendige økonomi at forhandle ud fra.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland anbefaler, at de midtjyske kommuner afsætter deres respektive andele af midler til forhandling af den underliggende aftale.

#### Sagsfremstilling

##### *Økonomi under forhandling*

Der kan som udgangspunkt skelnes mellem ”gamle” og ”nye midler” i økonomien i forhold til praksisplanen og de underliggende aftaler.

De ”gamle” midler er de 210 mio. kr., der på nuværende tidspunkt er en del af den centrale overenskomst mellem RTLN og PLO i forhold til samtaleterapi og sygebesøg, og som skal decentraliseres og lægges ud lokalt. Decentraliseringen af de opgaver, der omhandler sygebesøg og samtaleterapi i den centrale overenskomst, er en betingelse for, at de ”nye” midler – dvs. de 2x100 mio. kr. fra kommuner og regioner kommer i spil. I Midtjylland vil der være tale om en kommunal udgift på ca. 21 mio. kr. fordelt over hele aftaleperioden. Midlerne er afsat til kommunerne i økonomiaftalen for 2015 (der betød et løft til kommunerne på landsplan på 300 mio. kr. årligt).

##### *Proces*

For at sikre en hensigtsmæssig kommunal proces for forankring af det mandat til de kommunale medlemmer tilrettelægges der en politisk og en administrativ proces.

Den politiske proces tilrettelægges således, at der løbende orienteres om Praksisplanudvalgets (PPU) arbejde, og at der sikres mulighed for en drøftelse af lokale prioriteter og sikring af inddragelse af de relevante po-

litiske fora. I den forbindelse blev det på et møde den 7. april 2015 med formænd og næstformænd for udvalgene på sundhedsområdet orienteret om arbejdet i PPU og om, hvordan kommunerne indgår aftaler med PLO Midtjylland og Region Midtjylland.

Eftersom en underliggende aftale kan omfatte både varig opgavevaretagelse og tidsbegrænsede projekter, kan der i praksis hyppigt opstå behov for en løbende revidering eller udvikling af aftalen samt indgåelse af underaftaler. Derfor er det vigtigt, at de kommunale medlemmer af PPU har mandat til at forhandle løbende på vegne af de øvrige kommuner. Det vil sige, at PPU's medlemmer har mandat til at forhandle den underliggende aftale og evt. tillæg hertil ud fra den givne økonomiske ramme.

Der lagt en administrativ struktur om PPU's arbejde, der sikrer, at det er muligt at skaffe viden om de kommunale behov samt opbygge den nødvendige faglige viden i kommunerne.

### **3.10. Kommunernes integrationsindsats**

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

Antallet af flygtninge, der fordeles til integration i kommunerne, er tredoblet i 2015, og fordelingen mellem kommunerne er netop lagt fast. I forlængelse af KKR Midtjyllands møde den 24. februar 2015, hvor det blev besluttet, at fordelingen mellem de 19 midtjyske kommuner skulle ske efter Styrelsens beregning, har KKR Midtjyllands formandskab vurderet, at der er behov for en bred drøftelse af kommunernes integrationsindsats.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter kommunernes integrationsindsats.

#### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med forhøjelsen af flygtningekvoten for 2015, blev der indgået en forståelse mellem kommunerne og Regeringen om, at den ekstraordinære situation kan skabe særlige udfordringer for kommunernes arbejde med at modtage og boligplacere nye borgere i 2015.

I forståelsen indgik bl.a.:

- At regeringen skulle komme med et udspil på flygtninge- og integrationsområdet, som bl.a. skulle understøtte kommunernes modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte
- At der i regi af et partnerskab på integrationsområdet skal drøftes integrationsindsatser over for alle flygtninge, indvandrere og efterkommere med henblik på at understøtte udbredelsen af bedste praksis blandt de kommuner, der opnår gode resultater mv.
- At regeringen og KL er enige om, at den ekstraordinære situation på flygtningeområdet drøftes i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi 2016.

./.. Genberegnete flygtningekvoter 2015, som blev udsendt til de midtjyske kommuner den 27. marts 2015:

Link til [Forståelse af 8. januar 2015 mellem regeringen og KL om integrationsområdet](#)

Link til Regeringens udspil marts 2015: [Alle skal bidrage](#)

Link til [Regeringens og KL's partnerskabsaftale marts 2015 på integrationsområdet](#)

## 4. Udpegninger

## 5. KKR

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Sager til dagsorden for mødet i KKR Midtjylland den 11. juni 2015

SAG-2015-01231 egl

#### **Baggrund**

Der er foreløbigt følgende sager til dagsordenen:

- Udkast til Rammeaftale 2016 på det specialiserede social- og undervisningsområde
- Afrapportering på de centralt udmeldte områder fra Socialstyrelsen
- Fælles vagtcentral
- Møde i Dialogforum på uddannelsesområdet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager de foreløbige sager til efterretning, og drøfter, om der er andre sager til dagsordenen for næste møde.



## 7. Eventuelt

### 7.1. Eventuelt

MDR-2014-00328 egl