

## **Aftale for tjenestemandsansat personale indenfor teknisk service**

KL

FOA – Fag og Arbejde

Fagligt Fælles Forbund – 3F

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Aftalens område.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser. ....	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn. ....	3
§ 4. Supplerende pension.....	3
§ 5. Frit valg.....	4
§ 6. Opsigelse .....	4
§ 7. Øvrige bestemmelser .....	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## **§ 1. Aftalens område.**

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte medarbejdere indenfor teknisk service i KL's forhandlingsområde.

## **§ 2. Generelle bestemmelser.**

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenstemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvi forud.

### *Stk. 3*

Tjenstemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## **§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.**

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenstemandspensionen således, at tjenstemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenstemænd aflønnet til om med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, med mindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

### **Bemærkning:**

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg, aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002 pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## **§ 4. Supplerende pension**

Rammeaftale om supplerende pension til tjenstemænd og ansatte med ret til tjenstemandspension gælder.

**Bemærkning:**

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

## § 5. Frit valg

### *Stk. 1*

Med virkning fra den 1. april 2016 ydes den ansatte et kontant beløb svarende til 0,53 % **[O.18]** (pr. 1. april 2019: 0,99 %) **[O.18]** af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

### *Stk. 2*

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

### *Stk. 3*

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

### *Stk. 4*

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 4.

### *Stk. 5*

Allerede ansatte giver senest den 1. oktober 2015 skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt de ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

### *Stk. 6*

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## § 6. Opsigelse

### *Stk. 1*

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

**Bemærkning:**

Underretning sker digitalt til en af de underskrivende organisationer:

Fagligt Fælles Forbund – 3F, CVR-nummer: 31378028

FOA - Fag og Arbejde, CVR – nummer: 46024516.

Underretning til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

*Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## **§ 7. Øvrige bestemmelser**

Bestemmelserne i Overenskomst for teknisk service gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3 stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 21	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ungarbejdere
Kapitel 5	Elever
Kapitel 6	Ikrafttræden og opsigelse

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen har virkning fra den 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021. Opsigelsen skal ske skriftligt.

*Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 15. september 2018

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Martin Lemke

For

FOA – Fag og Arbejde

Reiner Burgwald

Hans Bøgesvang Riis

For

Fagligt Fælles Forbund – 3F

Knud Jensen