



## DAGSORDEN 2014

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 05-03-2014  
**Tidspunkt:** 10:00  
**Sted:** Hotel Trinity, Gl. Færgevej 30, 7000 Fredericia

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra KKR mødet den 22. januar 2014.....	3
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Samspil og styring af det sociale område .....	4
2.2.	Udviklingsstrategi det sociale område 2015 .....	5
2.3.	Fælles økonomiaftale på det sociale område? .....	6
2.4.	International Citizen Service .....	7
2.5.	Ufinansieret opgaveoverdragelse ved tidlig udskrivning fra sygehus.....	9
2.6.	Samarbejdsinitiativer og status på målopfyldelse på sundhedsområdet .....	11
2.7.	Orientering om praksisplanudvalgets arbejde.....	12
2.8.	Kommunale emner til den nationale væksthusaftale 2015.....	13
2.9.	Emner til den regionale væksthusaftale 2015 .....	15
2.10.	Fordeling af forhøjede flygtningekvoter for 2014 .....	17
2.11.	Dimensionering af uddannelsespladser til pædagoguddannelserne i 2014-2015 .....	18
2.12.	Dimensionering af SOSU-uddannelserne 2015 .....	20
2.13.	Orientering om vækstplan for dansk turisme .....	21
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>23</b>
3.1.	Indstilling til bestyrelsen for Væksthus Syddanmark .....	23
3.2.	Udpegelse til bestyrelsen for Syddansk Uddannelsesaftale .....	23
3.3.	Udpegning af medlem til Inspiring Denmark.....	25
<b>4.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>26</b>
4.1.	Sekretariatsbetjening af politisk udpegede repræsentanter .....	26
<b>5.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>28</b>
5.1.	Meddelelser.....	28
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>29</b>
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde .....	29
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>30</b>

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra KKR mødet den 22. januar 2014

SAG-2014-01312 fda

### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra KKR mødet den 22. januar 2014.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet af mødet i KKR Syddanmark den 22. januar 2014.

### **Sagsfremstilling**

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Samspil og styring af det sociale område

SAG-2014-01312 fda

#### Baggrund

Den nye valgperiode kan sammen med lovændringer på det sociale område skabe mulighed for bedre styrbarhed i forholdet mellem kommuner som køber og Region Syddanmark som leverandør af tilbud.

Socialdirektørforum (forum blandt de 22 kommuners socialdirektører) mener, at der er behov for en strategisk drøftelse mellem kommunerne af samspil og typer af tilbud Region Syddanmark fremadrettet skal drive.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter oplægget.

#### Sagsfremstilling

Der er sket en række organisatoriske, økonomiske og faglige ændringer på det sociale område efter kommunalreformen i 2007. Med kommunalreformen fik kommunerne det fulde økonomiske og faglige ansvar for alle borgere på det sociale område, og i 2011 overtog kommunerne ansvaret for at koordinere og samarbejde om det specialiserede socialområde, ikke mindst i form af Styringsaftalerne og Udviklingsstrategierne.

Som en del af evalueringen på kommunalreformen er det besluttet, at kommunerne kun kan overtage sociale tilbud drevet af Region Syddanmark en gang midt i hver valgperiode, dvs. 1. januar 2016 i denne valgperiode.

Socialdirektørforum lægger op til, at kommunerne skal skabe sig et samlet billede af den faglige udvikling på området samt perspektiver ved eventuelle overtagelser, inden kommunerne tager stilling til, om der skal overtages tilbud drevet af Region Syddanmark.

Ved overtagelse af flere af regionens tilbud er det også relevant dels at overveje, hvad der er tilbage i regionen, og dels at overveje om det giver mening at kommunerne eventuelt samarbejder om at drive tilbud.

Der foreslås en proces, hvor der beskrives tre scenarier for, hvordan tilbudsviften af sociale tilbud ser ud, og om det giver mening for kommunerne særligt at samarbejde om tilbud, hvis kommunerne i Syddanmark:

- overtager alle tilbud drevet af Region Syddanmark
- overtager en række tilbud drevet af Region Syddanmark
- overtager ingen tilbud drevet af Region Syddanmark.

Socialdirektørforum lægger op til at forelægge scenarierne på mødet i KKR Syddanmark den 8. september 2014 for at have mulighed for kunne drøfte det i KKR og efterfølgende i kommunerne, inden regionen skal have besked om eventuelle overtagelser senest den 1. maj 2015.

Peter F. Pietras, administrerende direktør i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Odense Kommune og formand for Socialdirektørforum holder et oplæg.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede sagen på møde den 20. januar 2014 og bakker op om at Socialdirektørforum udarbejder de tre scenarier.

## 2.2. **Udviklingsstrategi det sociale område 2015**

SAG-2014-01312 fda

### **Baggrund**

Kommunerne skal hvert år indgå en fælles udviklingsstrategi, som omhandler den faglige udvikling på det sociale område.

./.

Socialdirektørforum har udarbejdet forslag til Udviklingsstrategien 2015.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter og godkender Udviklingsstrategi 2015 til politisk behandling i alle kommuner og regionen i Syddanmark.

### **Sagsfremstilling**

Der er i Udviklingsstrategien 2015 sat særligt fokus på rehabilitering, samarbejde og overgange. Fokuspunkterne er udarbejdet på baggrund af kommunale indmeldinger og drøftelse i Socialdirektørforum.

Der foreslås, at der arbejdes efter den samme ambition som sidste år med en tilføjelse af ordet ”fastholde”:

”Det specialiserede socialområde skal fastholde og udvikle det høje faglige niveau, samtidig med at det skal drives på et lavere omkostningsniveau”.

Der er foreslået tre temaer til Udviklingsstrategien 2015:

1. Socialministerens udmeldte tema for 2015: anbragte børn og unges undervisning/uddannelse.

Samt to temaer foreslået på baggrund af de kommunale indmeldinger:

1. Det gode ældre liv for borgere med handicap
2. Forberedelse til det selvstændige voksenliv for børn og unge med handicap.

Udviklingsstrategien 2015 vil efter godkendelse i KKR Syddanmark sendes ud til politisk godkendelse i alle 22 kommuner og i Region Syddanmark.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler at Udviklingsstrategien godkendes.

./.

Udkast til udviklingsstrategi 2015.

### 2.3. Fælles økonomiaftale på det sociale område?

SAG-2014-01312 fda

#### Baggrund

Det er i Styringsaftalen 2014 aftalt, at taksterne maksimalt må fremskrives med pris- og lønfremskrivning, så der opnås nulvækst, samt at budgetlægning og takstfastsættelse for 2014 skal tage afsæt i den faktiske lønudvikling.

Der lægges op til en drøftelse af, om der skal indgås en fælles aftale for den økonomiske udvikling på det sociale område i 2015?

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter om der skal indgås en fælles aftale for den økonomiske udvikling på det sociale område i 2015.

#### Sagsfremstilling

KKR Syddanmark aftalte i 2010 en reduktion af taksterne på de specialiserede sociale tilbud på to procent i 2011 og yderligere tre procent i 2012. På KKR's opfordring reducerede Region Syddanmark også sine

takster i perioden 2010 til 2013 samlet set i samme omfang, som taksterne blev reduceret på de kommunale tilbud.

Socialdirektørforum anbefaler, at der i Styringsaftalen 2015 bør være en aftale vedrørende den økonomiske udvikling på det specialiserede socialområde for alle kommuner og regionen i Syddanmark.

Socialdirektørforum anbefaler, at:

”Der vil i 2015 være fokus på, at de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark skal falde, minimum fastholdes i forhold til 2014 for alle kommuner under et. Dette skal ske ved at sætte fokus på udvikling af nye og mere effektfulde tilbud til borgeren samt øget effektivitet.

I 2015 vil Socialdirektørkredsen analysere udvalgte udgiftsområder, der er i risiko for at stige enten som følge af demografi eller pres på kvaliteten. Hvis områder tegner til at udvikle sig bekymrende, vil dette forsøges imødegået i fællesskab.”

Kredsen af kommunaldirektører støtter, at ovenstående formulering skrives ind i Styringsaftalen 2015.

En eventuel anbefaling om en fælles aftale for den økonomiske udvikling vil blive drøftet i KKR Syddanmark den 5. marts 2014 og skrevet ind i forslaget til Styringsaftalen 2015, som vil blive forelagt til godkendelse på det kommende møde. Styringsaftalen skal efterfølgende godkendes af alle kommuner.

## 2.4. International Citizen Service

SAG-2014-01114 cmu, bir

### Baggrund

I forlængelse af evalueringen af de fire International Citizen Service (ICS) er der i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksat et arbejde mellem de forskellige relevante myndigheder med henblik på at skabe en bedre national dækning. Arbejdet lægger op til forskellige modeller, som der tages afsæt i for de kommende økonomiforhandlinger.

KL vil arbejde for, at opgaven forbliver kommunal.

### Indstilling

Det indstilles, at kommunerne i KKR Syddanmark fortsat bakker op om en kommunal model for International Citizen Service, herunder arbejder for på sigt at skabe yderligere kommunale fællesskaber.

### **Sagsfremstilling**

International Citizen Service (ICS) blev i 2011 etableret i de fire store universitetsbyer (København, Odense, Aarhus og Aalborg) for at udenlandsk arbejdskraft, deres familier og studerende kunne nøjes med at rette henvendelse ét sted i forbindelse med bosætning i Danmark. I de fire ICS'er er alle relevante myndigheder repræsenteret (SKAT, kommune, Statsforvaltning og Workindenmark), og det bevirker, at borgeren kan blive færdigekspederet i samme henvendelse.

I 2013 foretog Deloitte en evaluering af de fire ICS'er, og her fremgik det, at der var stor forskel på, hvor mange borgerhenvendelser de fire ekspeditionssteder havde, ligesom det vurderedes, at der endnu var et stort uudnyttet potentiale, da kun ca. halvdelen inden for den relevante målgruppe valgte at rette henvendelse til ICS'en.

Allerede i forbindelse med etableringen i 2011 anførte KL, at det for den sydlige del af Danmark ville være meget lidt attraktivt at sende borgere til én af de fire ICS-byer alene på grund af den geografiske afstand. Endvidere var det problematisk, at ICS'en ikke kunne færdigekspedere borgerne inden for det kommunale område, idet der ikke kunne tildeles cpr. nr. og læge. Derfor var ICS'en reelt set ikke et alternativ til at foretage enkeltstående besøg hos henholdsvis kommune, SKAT og Statsforvaltning. I 2013 lykkedes det imidlertid at tilvejebringe hjemmel for, at den enkelte ICS kunne varetage opgaverne med tildeling af cpr.nr og læge på vegne af borgerens bopælskommune. Derfor anbefalede KL, i brev af 16. maj 2013, alle landets kommuner at indgå aftale med en af de fire ICS-kommuner, dels for at give borgerne en fælles og helhedsorienteret serviceoplevelse i forbindelse med etableringen i Danmark, og dels for at demonstrere at kommunerne indbyrdes kunne indgå i forpligtende samarbejder.

Den systemmæssige understøttelse har været til stede pr. 1. januar 2014. 42 kommuner har indgået aftale med de fire ICS-kommuner om samarbejde.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nedsat en arbejdsgruppe, hvor KL deltager. Formålet med arbejdet er at udarbejde forslag til nye modeller, som skal danne basis for en endnu højere dækningsgrad



end tilfældet er i dag. Der analyseres på tre modeller, som forventes at indgå i årets økonomiforhandlinger:

- En kommunal model med mulighed for yderligere ICS'er. Her kan der etableres yderligere kommunale fællesskaber, og der lægges op til, at opgaver der i dag varetages af statslige myndigheder, vil kunne overgå helt eller delvist til kommunerne
- En model, hvor statsforvaltningen overtager de kommunale opgaver med udstedelse af cpr.nr. og tildeling af læge
- En model, hvor den nuværende samlokationsmodel med repræsentation af flere myndigheder i den enkelte ICS udvides.

KL arbejder for, at opgaven skal forblive kommunal, bl.a. fordi der i forbindelse med etablering i Danmark er mange spørgsmål relateret til andre kommunale opgaveområder, fx danskundervisning, beskæftigelsesindsats, opskrivning til skole og daginstitution m.v. Såfremt dette skal lykkes kræver det, at kommunerne bakker op om de kommunale fællesskaber, der allerede er etableret og eventuelt etablerer yderligere fællesskaber, såfremt det på sigt viser sig muligt ved en ændring af den nuværende lovgivning omkring ICS'erne.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet emnet og var enige om, at der er behov for koordination og samarbejde mellem statslige myndigheder samtidig med en koordination mellem erhvervscentre, jobcentre, boligforeninger og bosætningskoordinatorer lokalt.

Kommunerne er klar til at løfte opgaven og ser gerne flere opgaver ud lokalt og tværkommunalt. Kommunerne er indstillet på at arbejde med princippet om én indgang og dermed løse opgaver, der er mellem statslige og kommunale myndigheder.

Haderslev og Aabenraa Kommuner har ikke indgået en aftale med ICS, idet der er for lang geografisk afstand til Odense. Som bemærkning til bilaget har Fredericia Kommune den 24. februar 2014 besluttet at indgå samarbejde med ICS.

Kredsen af kommunaldirektørerne har ikke forholdt sig til, om der skal arbejdes for at skabe yderligere kommunale fællesskaber.

./.

Samarbejdsaftaler mellem de fire ICS kommuner og øvrige kommuner.

## 2.5. Ufinansieret opgaveoverdragelse ved tidlig udskrivning fra sygehus

SAG-2014-01312 bel

### **Baggrund**

KKR Syddanmark efterspurgte på mødet den 7. oktober 2013 et overblik over samt eventuel dokumentation for ufinansieret opgaveoverdragelse i forbindelse med tidligere udskrivning fra sygehusene. Sundhedsstrategisk Forum (et forum med de 22 kommuners direktører på sundhedsområdet) satte gang i dokumentationsarbejdet og fremlægger her et overblik over omfanget og arten af ufinansieret opgaveoverdragelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter ufinansieret opgaveoverdragelse, samt at sagen tages op i forbindelse med KL's forhandlinger om økonomiaftalen 2015.

### **Sagsfremstilling**

KKR Syddanmark har i oktober 2013 iværksat en undersøgelse, der skaber et overblik over omfanget af ufinansieret opgaveoverdragelse i forbindelse med tidligere udskrivning fra sygehuse. Omfanget og arten af nye opgaver i den kommunale sygepleje samt nye opgaver, som vurderes at være udtryk for ufinansieret opgaveoverdragelse er dermed blevet kortlagt.

Kommunerne har desuden beskrevet erfaringer med ufinansieret opgaveoverdragelse alene inden for de seneste to år. Oversigten viser, at der kan registreres 62 nye ydelser som varetages af kommunerne, hvoraf 39 ydelser er et udtryk for ufinansieret opgaveoverdragelse. Der er generelt tale om opgaver i det behandlende sundhedsvæsen, hovedsageligt hvor ernæringspræparater eller medicin i form af væsker indgives via blodbanen.

Samtidig kan der til listen af opgaver tilføjes blandt andet afsluttende kemobehandling hos patienter i eget hjem. Endelig nævner en række kommuner opgaver, som ikke er nye, men som er blevet mere komplekse eller steget betydeligt i omfang. Det handler blandt andet om overblik over borgerens samlede medicinstatus, stor stigning i antal af borgere, der udskrives til intravenøs behandling, koordineringsopgave når borgeren fortsat er patient ved udskrivelse og behandling fortsætter i eget hjem.

./.  
Ufinansieret opgaveoverdragelse i den kommunale sygepleje.

## 2.6. Samarbejdsinitiativer og status på målopfyldelse på sundhedsområdet

SAG-2014-01312 bel

### Baggrund

På KKR Syddanmarks møde den 7. oktober 2013 blev Sundhedsstrategisk Forum bedt om at igangsætte indsamlingen af samarbejdsinitiativer med henblik på den næste generations sundhedsaftale, således at det kan drøftes i KKR primo 2014.

I tilknytning til de overordnede målsætninger for udvikling af det nære sundhedsvæsen, er en følge af den besluttede samarbejds- og opfølgingsmodel, at KL foretager halvårslige dataindsamlinger for udbredelse af indsatser i kommunerne. Disse dataindsamlinger følges op i de enkelte KKR. KL har i november 2013 foretaget den seneste dataindsamling og fået svar fra 97 kommuner. Opfølgningen giver mulighed for status samt for revision af mål.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter såvel samarbejdsinitiativer som status på målopfyldelse samt eventuel målrevision.

### Sagsfremstilling

*Samarbejdsinitiativer:*

KKR Syddanmark satte på sit møde i oktober 2013 gang i en indsamling af samarbejdsinitiativer. På den baggrund er der udsendt et spørgeskema til kommunerne med hovedspørgsmålet: ”Hvilke væsentlige samarbejdsinitiativer med relevans for den kommende sundhedsaftale har kommunen iværksat – eller påtænkt iværksat – på baggrund af økonomiaftalens løft på 300 mio. kr.?”

De indsamlede samarbejdsinitiativer er sammenholdt med KKR Syddanmarks fire overordnede politiske målsætninger for det nære sundhedsvæsen:

1. Kommunerne skal forebygge uhensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser
2. Alle kommuner skal have tilbud af høj kvalitet til kronisk syge
3. Alle kommuner skal arbejde med rehabilitering
4. Alle kommuner skal arbejde med systematisk ledelsesinformation på sundhedsområdet.

Der er i alt indsendt 84 samarbejdsinitiativer.

#### *Målopfyldelse:*

Samarbejds- og opfølgingsmodellen på KL's sundhedsudspil blev i juni 2013 godkendt i alle fem KKR'er og i KL's bestyrelse.

Med modellen sættes der fokus på tre forbundne elementer:

- Formulering af politisk forpligtende mål i hvert KKR
- Fælles model for opfølgning på målsætningerne på tværs af de fem KKR
- Nationale faglige udviklingsarbejder.

KKR Syddanmark har fastlagt fire overordnede politiske målsætninger, som fremgår i det ovenstående. Der lægges op til at disse målsætninger drøftes med henblik på målopfyldelsen samt eventuel målrevisión.

./.. Samarbejdsinitiativer i de syddanske kommuner  
Notat om målopfyldelse.

## **2.7. Orientering om praksisplanudvalgets arbejde**

SAG-2014-01312 bel

### **Baggrund**

Praksisplanudvalget er et nyt organ, der skal udarbejde en praksisplan, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage, snitflader til det øvrige sundhedsvæsen samt overvejelser om kapacitet og fysisk placering af ydernumre.

Praksisplanen skal således medvirke til at:

- styrke almen praksis' samarbejde med kommunen og andre aktører omkring patientforløb, herunder sikring af sundhedsaftalens gennemførelse på praksisområdet
- styrke almen praksis' rolle i det regionale sundhedsvæsen, herunder sammenhæng til øvrige planer på sundhedsområdet
- sikre den nødvendige lægekapacitet i alle regionens områder, således at alle borgere kan få et almenmedicinsk tilbud.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Praksisplanudvalget har på sit første møde i februar 2014 besluttet at det forslag til praksisplan, der blev udarbejdet i maj 2013, revideres og sen-

des i høring, med henblik på godkendelse i maj 2014. Praksisplanen består af en kapacitetsdel samt en temadel.

I 2. kvartal 2014 påbegyndes en proces med henblik på revision af temadelen i praksisplanen. Her er fokus på at udfolde temaerne i praksisplanen og sikre sammenhængen til temaerne i sundhedsaftalen. Efterfølgende bearbejdes temaerne, og temadelen sendes i høring hos kommuner og almen praksis i efteråret 2014. Når høringen er afsluttet koordineres temadelen med sundhedsaftalen, der har været i høring i samme periode. Praksisplanen vil herefter kunne revideres samtidigt med sundhedsaftalen.

Efter revision af praksisplanen udarbejdes og forhandles aftaler mellem PLO Syddanmark og Region Syddanmark.

Sundhedsstyrelsen orienteres om processen.

## 2.8. Kommunale emner til den nationale væksthusaftale 2015

SAG-2014-01312 bel

### Baggrund

Væksthus Syddanmark er et blandt fem Væksthuse i Danmark, der blev etableret i 2007 som led i strukturreformen. Væksthuset er organiseret som en selvstændig, erhvervsdrivene fond, stiftet af de 22 kommuner i Syddanmark og forankret i "Lov om Erhvervsfremme". Frem til 2011 blev Væksthusene finansieret af staten, fra 1. januar 2011 overgik finansiering og styring til kommunerne. Den overordnede vision for Væksthuset er, at bidrage til at Danmark frem mod 2020 udvikler sig til et af de lande i verden, der har flest vækstvirksomheder pr. indbygger. Konkret bidrager Væksthuset blandt andet med sparring og rådgivning til virksomheder.

Væksthusets bestyrelse består af otte medlemmer, hvoraf KKR Syddanmark indstiller i alt fem medlemmer for perioden 2014-2018, et af de fem medlemmer repræsenterer erhvervslivet. I januar 2014 godkendte KL's bestyrelse nedenstående fire emner som et foreløbigt forhandlingsoplæg til den nationale væksthusaftale 2015. De foreløbige emner i forhandlingsoplægget skal ses som input til drøftelser i de fem KKR, der anmodes om at komme med indspil til KL til det videre arbejde med forhandlingsoplægget.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de foreløbige emner til forhandlingerne samt overvejer, om der bør indgå andre temaer i KL's forhandlingsoplæg.

### **Sagsfremstilling**

I forhandlingerne om den nationale væksthusaftale for 2015 er det vigtigt, at KL har det bredest mulige mandat for at indgå aftalen med Erhvervs- og Vækstministeriet. Kommunernes krav til aftalen formuleres derfor via KKR og indarbejdes i et forhandlingsoplæg, som drøftes med væksthusesnes formænd og godkendes af KL's bestyrelse. Den nationale væksthusaftale drøftes og indgås sammen med økonomiaftalen for 2015.

Som input til drøftelserne i KKR peger KL umiddelbart på følgende fire emner, der kan tages op i drøftelserne med staten.

#### *1. Væksthusene efter 2015*

Det er en del af aftalen fra juni 2009 om væksthuse, at aftalen skal drøftes igen i 2015. I væksthusaftalen for 2014 blev aftalt, at drøftelserne om struktur efter 2015 skal indledes i 2. halvår 2014.

Ved indgangen til 2014 står væksthuse som system stærkt. En ekstern evaluering fra foråret 2013 har vist, at indsatsen i væksthuse giver et positivt samfundsøkonomisk afkast. En offentlig krone investeret giver et afkast på 2,60 kr. Der er således et stærkt rationale bag væksthuse.

Kommunerne har løftet opgaven, og det er KL's vurdering, at væksthusesnes opgave er kommet for at blive. Det er veldokumenteret, at nye danske arbejdspladser i væsentligt omfang skabes af iværksættere og små og mellemstore virksomheder, der kommer ind i et vækstforløb.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet har med væksthusaftalen for 2014 sat som mål, at det samfundsøkonomiske afkast af væksthusesnes indsats skal øges yderligere. Derfor er der i efteråret 2013 udviklet en ny vækstmodel, "Væksthusene 2.0", som skal implementeres i 2014. Sigtet er, at modellen skal bidrage til, at flere virksomheder kommer ind i et vækstforløb.

Det er på den baggrund KL's vurdering, at der er et stærkt fundament for at drøfte væksthusesnes fortsættelse efter 2015. Aftalen for 2015 kan med fordel indeholde elementer, der peger frem efter 2015. Dette også af hensyn til væksthusesnes medarbejdere og samarbejdsparter.

#### *2. Det videre arbejde med Væksthusene 2.0*

Vækstmodellen i Væksthusene 2.0 implementeres i 2014. Implementeringen følges tæt, og væksthusene skal i september 2014 give en midtvejsstatus for arbejdet. Som udgangspunkt bør væksthusene sikres en periode med arbejdsro til at få den nye vækstmodel til at fungere. Det er dog væsentligt, at væksthusene udveksler erfaringer, og at fremdriften drøftes løbende i regi af væksthusedirektørerne, KL og Erhvervsstyrelsen. Der kan i løbet af 2014 vise sig behov for småjusteringer af modellen. Det skal afspejle sig i væksthusaftalen for 2015.

### *3. Knudepunktfunktionen skal understøttes*

Det er en væsentlig forudsætning for vækstmodellens succes, at væksthusene kan tilbyde en stærk overbygning til kerneydelsen i form af en professionel knudepunktsfunktion og tilbud om målrettede programmer og projekter. Evalueringen har vist, at en stærk overbygning til kerneydelsen er central for at fremme, at flere virksomheder kommer ind i et vækstforløb. I den forbindelse er væksthusednes samarbejde med vækstfora og statens anvendelse af husene som affyringsramper for nye initiativer afgørende. Det bør derfor være et fokus i drøftelserne med staten, at knudepunktfunktionen understøttes.

### *4. Samarbejdet med kommunerne*

Videreudvikling af en sammenhængende erhvervsservice og erfaringsudveksling mellem væksthusene vil også være centrale kommunale interesser for væksthusednes indsats i 2015. Der lægges derfor op til, at væksthusaftalen for 2015 sikrer, at væksthusene bidrager til at skabe sammenhæng til den lokale indsats, og at de sikrer erfaringsudveksling på tværs af landet. Hertil kommer, at aftalen skal sikre, at kommunerne får maksimalt udbytte af den viden, væksthusene opbygger om virksomhederne og erhvervslivets udvikling generelt.

Væksthus Syddanmark har følgende bemærkning til aftaleindhold:

- Vedvarende fokus på Væksthus 2.0, der bør være fortsat fokus på implementering, optimering og læring af implementering i 2015 i den nationale aftale
- Konsolidering af aftalen efter 2015
- Udvikling af nationale operatørfunktioner.

Kredsen af kommunaldirektører bakker op om temaerne til en ny aftale for 2015.

## **2.9. Emner til den regionale væksthusaftale 2015**

SAG-2014-01312 bel

### **Baggrund**

Hvert år indgås en aftale mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark. Aftalen er den regionale del af et tredelt aftalekompleks, der herudover består af en national aftale mellem KL og regeringen, samt fortsætte de individuelle, lokale aftaler, der er mellem Væksthus Syddanmark og de 22 kommuner.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter emner til en ny aftale med Væksthus Syddanmark 2015.

### **Sagsfremstilling**

I aftalen mellem Væksthus Syddanmark og de syddanske kommuner er forudsætningen for et sammenhængende erhvervsservicesystem:

- en entydig og klar rollefordeling mellem aktører,
- markedsføring og synliggørelse af muligheder for kompetencer
- en fælles kompetenceudvikling og videndeling mellem aktører

Dette er afsættet for en aftale i 2015. Derudover ønsker Væksthuset fokus på blandt andet:

- konkrete initiativer, der kan skabe et endnu stærkere vækstunivers med lokale enheder, klynger m.fl.
- fortsættelse af Erhvervsfremmeakademi
- fortsættelse af regionale operatørfunktioner, som er indgangen for nationale operatører og samarbejdspartner for initiativer til gavn for syddanske vækstvirksomheder
- internationalisering
- fortsat udvikling af samarbejde med regionale aktører herunder primært
- SDEO.

Kredsen af kommunaldirektører finder det væsentligt, at der holdes fast i Væksthusets kerneopgaver samt en øget indsats omkring markedsføring af Væksthusets tilbud og tiltag.

Kredsen af kommunaldirektørerne har nedsat en arbejdsgruppe, der sammen med Væksthusets direktør udarbejder udkast til aftale.

Udkast til en aftale for 2015 bliver forelagt KKR Syddanmark i efteråret 2014.



## 2.10. Fordeling af forhøjede flygtningekvoter for 2014

SAG-2014-01312 bel

### Baggrund

KKR Syddanmark har i august 2013 godkendt kvotefordelingen for 2014. Der er imidlertid sket en stigning i landstallet, som betyder en stigning for den samlede kvote for den syddanske region. Tallet er steget fra 746 til 1093.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter fordelingen i forhold til forhøjelsen og godkender fordelingen.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen sender hvert år forslag til fordeling af kommunekvoter for antallet af flygtninge, som Udlændingestyrelsen regner med opnår opholdstilladelse i det kommende år. I forhold til de udmeldte kvoter, der blev drøftet og godkendt på KKR Syddanmark mødet den 28. august 2013, er landstallet forhøjet, hvilket betyder at regionskvoten er steget fra 746 til 1093. I 2013 var den samlede kvote for Syddanmark på 736.

KKR Syddanmark skal afgive en samlet tilbagemelding for de syddanske kommuner til Udlændingestyrelsen inden den 31. marts 2014.

Medmindre KKR Syddanmark meddeler Udlændingestyrelsen om indgåelsen af en alternativ frivillig aftale, forventes Udlændingestyrelsen at fastsætte kommunekvoterne som foreslået.

Kommune	Ny fordeling 2014	Tidl. fordeling 2014
410 Middelfart	50	37
420 Assens	61	45
430 Faaborg-Midtfyn	56	39
440 Kerteminde	33	24
450 Nyborg	39	28
461 Odense	104	62
479 Svendborg	64	45
480 Nordfyns	35	24
482 Langeland	20	14
492 Ærø	8	5
510 Haderslev	60	41
530 Billund	30	22
540 Sønderborg	55	35

550 Tønder	37	24
561 Esbjerg	108	77
563 Fanø	4	3
573 Varde	48	33
575 Vejen	50	36
580 Aabenraa	55	37
607 Fredericia	18	8
621 Kolding	76	53
630 Vejle	82	54
<b>Sum</b>	<b>1093</b>	<b>746</b>

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler at fordelingen godkendes.

./.

Forhøjelse af landstallet for 2014.

## 2.11. Dimensionering af uddannelsespladser til pædagoguddannelserne i 2014-2015

SAG-2014-01312 fda

### Baggrund

KKR Syddanmark skal afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Syddanmark for studieåret 2014-2015. Praktikpladsforum anbefaler KKR en indstilling til dimensioneringen.

Der er sket en lovændring for pædagoguddannelsen, som bl.a. betyder, at KKR skal fordele dimensioneringen efter de tre nye specialeretninger.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- reducerer det samlede antal praktikpladser til pædagoguddannelserne i 2014-2015 med 3,5 procent til 1.110 pladser
- fordele dimensionering på henholdsvis:
  - dagtilbudspædagogik: 44 procent
  - social- og specialpædagogik: 40 procent
  - skole- og fritidspædagogik: 16 procent.

### Sagsfremstilling

Med virkning fra august 2014 ændres pædagoguddannelsen. I den nye uddannelse indføres tre specialiseringsretninger inden for:

- dagtilbudspædagogik
- social- og specialpædagogik

- skole-fritidspædagogik.

Samtidig etableres en tæt sammenhæng mellem den studerendes valg af specialiseringsretning og praktikuddannelsen, således at studerende, der fx vælger skole- og fritidspædagogik, også skal tilbydes praktikuddannelse inden for dette område.

Det er i dag KKR's ansvar og kompetence at beslutte, hvor mange der skal optages på uddannelsen, jf. den nuværende kompetence til at fastlægge uddannelsens såkaldte dimensionering. Denne kompetence udvides med den nye uddannelse til også at omfatte adgangen til at bestemme fordelingen af studerende på specialer, idet denne fordeling bliver bestemmende for på, hvilke af de kommunale institutioner praktikpladserne skal tilvejebringes.

KL anbefaler, at KKR indstiller til Uddannelsesministeriet, at optaget i 2014-2015 (dimensioneringen) fordeles på specialer efter den nuværende fordeling af beskæftigede pædagoger inden for de tre specialeretninger/beskæftigelsesområder. Fra 2016 og frem kan det overvejes at ændre på denne fordelingsnøgle, såfremt det fremtidige arbejdskraftsbehov vurderes at afvige fra denne fordeling – evt. som konsekvens af befolkningforskydninger, ændringer i personalesammensætningen på de enkelte områder (fx ansættelse af et stigende antal pædagoger på skoleområdet) m.v.

Praktikpladsforum (med deltagelse fra kommunernes administration, regionen, SL, BUPL og UC'erne) drøftede en anbefaling den 6. februar 2014. Udgangspunktet for kommunerne og regionen var forskelligt fra organisationernes udgangspunkt, men Praktikpladsforum enedes om at anbefale at:

Dimensioneringen af pædagoger reduceres med 3,5 procent fra 1.150 til 1.110 uddannelsespladser inkl. overbooking.

På baggrund af den nuværende fordeling af beskæftigede pædagoger anbefaler Praktikpladsforum, at den procentvise fordeling af dimensioneringen inden for de tre specialeretninger bliver:

- dagtilbudspædagogik: 44 procent
- social- og specialpædagogik: 40 procent
- skole-fritidspædagogik: 16 procent.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at det samlede antal praktikpladser reduceres med 3,5 procent og fordeles efter ovenstående procentsatser.

KKR Syddanmarks beslutning sendes til Uddannelses- og forskningsministeriet.

## 2.12. Dimensionering af SOSU-uddannelserne 2015

SAG-2014-01312 fda

### Baggrund

Frem til og med 2015 er kommunerne i kraft af trepartsaftalen fra 2007 forpligtet til at oprette et minimum af praktikpladser på Social- og sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent.

KKR Syddanmark koordinerer årligt dimensioneringen af praktikpladser på social- og sundhedsuddannelsen mellem kommunerne efter anbefaling fra SOSU dimensioneringsudvalget.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender en uændret dimensionering af SOSU-uddannelserne 2015.

### Sagsfremstilling

Antallet af praktikpladser på Social- og Sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent skal som udgangspunkt modsvare kommunernes behov for arbejdskraft. Det kommunale ældreområde har de seneste år været igennem en markant omstilling, og antallet af komplekse opgaver er øget betydeligt. Som følge heraf efterspørger ældre- og sundhedsforvaltningerne i stigende grad medarbejdere med stærkere sundhedsfaglige kompetencer.

Det har ledt til, at flere kommuner konkret har rejst ønske om, at dimensioneringen for Social- og Sundhedsuddannelsen ændres, så der kan uddannes flere assistenter. Flere årsager vanskeliggør imidlertid en sådan ændring.

Først og fremmest er kommunerne frem til 2015 politisk forpligtet på et aftalt måltal for uddannelsen til hhv. social- og sundhedshjælper og assistent. Kommunerne kompenseres fortsat årligt via bloktilskuddet for dimensioneringsopgaven.

For det andet kan kommunerne ikke øge dimensioneringen på uddannelsen til social- og sundhedsassistenter uden medvirken fra regionerne. Regionerne varetager halvdelen af praktikken på uddannelsen og har tidli-

gere afvist en sådan udvidelse, da omstillingen til et specialiseret sygehusvæsen har ført til et fald i antallet af social- og sundhedsassistenter i regionerne.

Dette betyder omvendt, at kommunerne har udsigt til at kunne rekruttere en større andel af de færdiguddannede assistenter.

- ./.
- Forslaget for dimensioneringen for 2015 er derfor identisk med dimensioneringen for 2014. Der er vedlagt en tabel med hver kommunes dimensionering af praktikpladser på hhv. SOSU-hjælper, SOSU-assistent og PAU-området i 2015.

SOSU dimensioneringsudvalget og kredsen af kommunaldirektører støtter en uændret dimensionering for SOSU-uddannelserne i 2015.

- ./.
- Dimensioneringen af kommunale praktikpladser 2015 – SOSU og PAU

## 2.13. Orientering om vækstplan for dansk turisme

SAG-2014-01312 bel

### Baggrund

Regeringen offentliggjorde i januar 2014 sin vækstplan for dansk turisme. Vækstplanen har som vision at dansk turisme skal opnå samme vækstrater, som forventes i de øvrige europæiske lande. Det vil betyde en vækst på op mod 4,3 mia. kr. i turismeomsætning i forhold til 2012, svarende til flere tusinde beskæftigede årsværk frem mod 2020.

Danmark har et relativt stort turisterhverv sammenlignet med nabolandene. Turismen skaber årligt en omsætning på omkring 82 mia. kr. og 120.000 fuldtidsstillinger i Danmark. Væksten i dansk turisme er imidlertid gået i stå de senere år. Fra 2007-2012 har Danmark samlet oplevet en tilbagegang i den udenlandske turisme, mens Europa som helhed er gået frem.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Vækstplanen er en af otte vækstplaner og indeholder 23 konkrete initiativer, på fire indsatsområder:

- Dansk turisme skal være kvalitetsturisme
- Væksten i storby- og erhvervsturismen skal øges

- Kyst og naturturismen skal udvikles
- Bedre organisering af turismefremmeindsatsen.

Indsatsområderne støttes via en ny lov om turisme samt et nationalt turismeforum, hvor Erhvervs- og Vækstministeriet bliver formand, Danske Regioner får to pladser og KL får en plads. Derudover vil turismeerhvervet, VisitDenmark og en forsker få plads i forummet.

Det nationale turismeforum skal udarbejde en national strategi for turismefremmeindsatsen på tværs af landet. Strategien skal koble markedsføring og udvikling, så der skabes nye turismeprodukter, der kan markedsføres på en effektiv måde over for turisterne.

Indsatsen for udvikling af dansk turisme samles fremover i tre udviklingsenheder for hhv. Kyst- og Naturturisme, Erhvervs- og Mødeturisme og Storbyturisme.

For Kyst- og Naturturisme etablerer regionerne, i samarbejde med staten, et udviklingselskab, med selvstændig bestyrelse og direktion, der får ansvar for udvikling af kyst- og naturturismen i hele Danmark.

Videncenter for Kystturisme vil fra 2015 indgå som en del af det nye udviklingselskab. Der vil endvidere blive etableret to partnerskaber for udvikling af turismen for hhv. Vestkysten og Østersøen. Disse vil være vigtige for kommunerne i Region Syddanmark og regionen, da meget af det konkrete og stednære plan- og udviklingsarbejde vil foregå her.

./.. Vækstplan organisationsoverblik  
Vækstplan for dansk turisme 2014.

## 3. Udpegninger

### 3.1. Indstilling til bestyrelsen for Væksthus Syddanmark

SAG-2014-01312 bel

#### Baggrund

Væksthusets bestyrelse består af otte medlemmer hvoraf KKR Syddanmark indstiller i alt fem medlemmer for perioden 2014-2018, et af de fem medlemmer repræsenterer erhvervslivet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark indstiller et medlem til Væksthus Syddanmarks bestyrelse, der repræsenterer erhvervslivet.

#### Sagsfremstilling

For at sikre en bred repræsentation fra virksomhederne, har KKR Syddanmark vedtaget en proces for sammensætning af bestyrelsen til Væksthuset. Det betyder at KKR Syddanmark ved ny udpegning retter henvendelse til DI, Dansk Erhverv, Finansrådet samt Håndværksrådet for eventuel indstilling af kandidat til Væksthusets bestyrelse.

I perioden 2010-2014 var direktør Clas Nylandsted Andersen, Kerteminde udpeget af KKR Syddanmark som repræsentant for erhvervslivet. Clas Nylandsted Andersen er villig til at fortsætte som bestyrelsesmedlem i Væksthus Syddanmark.

Dansk Erhverv indstiller Marianne Christoffersen, statsautoriseret revisor, Kolding.

Dansk Industri, Finansrådet og Håndværksrådet bakker op om indstilling af Clas Nylandsted Andersen.

### 3.2. Udpegelse til bestyrelsen for Syddansk Uddannelsesaftale

SAG-2014-01312 fda

#### Baggrund

KKR Syddanmark besluttede den 15. april 2013 fortsat at indgå i Syddansk Uddannelsesaftale, som er et uddannelsespolitisk initiativ, der udspringer fra Vækstforum og Region Syddanmark. Aftalen sigter på at

samle alle centrale aktører om en fælles, koordineret indsats om følgende regionaleuddannelsespolitiske mål:

- at 95 procent af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- at 20 procent flere på en ungdomsårgang skal gennemføre en naturvidenskabelig, teknisk eller sundhedsfaglig uddannelse i forhold til 2010
- at 50 procent af drengene på en ungdomsårgang skal gennemføre en videregående uddannelse.

Regionsrådet har ændret kommissoriet for styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale, så der blandt andet lægges op til, at kommunerne udpeger to politikere til styregruppen. Dette er ændret fra sidste periode hvor der blev udpeget tre administrative repræsentanter.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger to medlemmer til styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale.

### **Sagsfremstilling**

Ambitionen med Syddansk Uddannelsesaftale er at skabe ejerskab hos de forskellige aktører, der skal samarbejde både for at sikre at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse, flere vælger naturvidenskabelig, tekniske eller sundhedsfaglige uddannelser samt at flere drenge gennemfører en videregående uddannelse.

Styregruppens formål er at sikre implementering og igangsættelse af konkrete projekter og aktiviteter i Syddansk Uddannelsesaftale.

Styregruppen skal rådgive regionsrådet i forhold til udarbejdelse af Uddannelsesstrategi, handlingsplaner og øvrige uddannelsespolitiske initiativer, ligesom den udarbejder en årlig Effektmodel til løbende at følge med i udviklingen i de udvalgte indikatorer.

./. Kommissorium for Syddansk Uddannelsesaftale.



### 3.3. Udpegning af medlem til Inspiring Denmark

SAG-2014-01312 bel

#### **Baggrund**

Den erhvervsdrivende fond Inspiring Denmark har anmodet KKR Syddanmark om at udpege en repræsentant til Inspiring Denmarks bestyrelse.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger et medlem til Inspiring Denmarks bestyrelse.

#### **Sagsfremstilling**

Inspiring Denmark er en non-profit organisation, der arbejder med at tiltrække internationale kongresser og konferencer til Syddanmark. Herudover vejleder og sparrer fonden om udvikling, innovation og kompetenceudvikling inden for erhvervssturisme.

Inspiring Denmark har en bestyrelse sammensat af repræsentanter fra erhvervslivet, regions- og kommunalpolitik samt VisitDenmark. Bestyrelsen er valgt i en 4-årig periode. KKR Syddanmark har i forrige periode 2010-2014 udpeget Jørn Pedersen, Kolding.

## 4. KKR

### 4.1. Sekretariatsbetjening af politisk udpegede repræsentanter

SAG-2014-01312 bel

#### **Baggrund**

KKR Syddanmark har udpeget en række politikere til fora inden for områderne sundhed, social, beskæftigelse, udvikling/vækst samt øvrige bestyrelser, nævn, råd og lignende. For at kunne varetage de herved og dermed kunne varetage KKR Syddanmarks interesser, er en relevant og grundig administrativ bistand nødvendig.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter bistand til repræsentanter herunder mulighed for at styrke KKR Syddanmarks interessevaretagelse.

#### **Sagsfremstilling**

##### *Sundhedsområdet*

Repræsentanter i samarbejdsudvalgene og koordinationsudvalg modtager bistand fra politikernes hjemkommuner. Erfaringer fra forrige periode, viser et behov for øget koordinering mellem udvalgene og de øvrige fora på sundhedsområdet.

Repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalget SKU samt praksisplanudvalget PPU modtager bistand fra Sundhedsstrategisk Forum, fælleskommunalt sundhedssekretariat og KKR sekretariatet. Der holdes formøder, hvor dagsordenen gennemgås. Formøderne håndteres via fælleskommunalt sundhedssekretariat.

##### *Socialområdet*

Repræsentanter i Dialogforum Syddanmark modtager bistand fra direktører i Socialdirektør Forum og KKR sekretariatet.

##### *Beskæftigelsesområdet*

Repræsentanter i Det Regionale Beskæftigelsesråd modtager bistand fra en baggrundsgruppe på jobcenterchefniveau i samarbejde med Odense Kommune og KKR sekretariatet.

*Regional udvikling og erhverv*

Repræsentanter i Vækstforum modtager bistand fra den kommunale sekretariatsgruppe samt KKR sekretariatet. Der afholdes formøder, hvor dagsordenen gennemgås.

Repræsentanter i Væksthusets bestyrelse modtager bistand fra Væksthuset samt KKR sekretariatet.

*Diverse bestyrelser, råd, nævn og udvalg*

KKR udpeger desuden til øvrige fora. Det er eksempelvis professionshøjskoler, institutioner og lignende. Repræsentanter her modtager bistand fra egen kommune og KKR sekretariatet.

KKR sekretariatet står desuden til rådighed i forhold til fælleskommunale udfordringer.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet den administrative bistand og står bag denne organisering.

## 5. Siden sidst

### 5.1. Meddelelser

SAG-2014-01312 fda

#### **Baggrund**

For at sikre en fælles videndeling gives der korte meddelelser fra formandskabet og KKR udpegede repræsentanter i regionale fora.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden:

- Afholdelse af temadag for kommunernes formænd for social og sundhedsudvalg samt KKR medlemmer den 13. marts 2014
- Høringsbrev vedrørende bekendtgørelse om praksisplanudvalg for almen praksis
- Folkemødet på Bornholm.

Foruden formandskabets meddelelser er der korte meddelelser fra:

- Foreningen EU og internationalt samarbejde i Syddanmark
- Vækstforum Syddanmark
- Væksthus Syddanmark
- Sundhedskoordinationsudvalget (SKU)
- Trafikselskaberne
- Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR).

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2014-01312 fda

#### **Baggrund**

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 10. juni 2014.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende:

- Work Live Stay
- Regional vækst- og udviklingsstrategi
- Udkast til Vækstusaftale 2015
- Styringsaftale på socialområdet 2015.

## **7. Eventuelt**