



## REFERAT 2014

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 10-06-2014  
**Sted:** Hotel Trinity, Gl. Færgevej 33, Fredericia  
**Tid:** 10.00 – 12.00

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 5. marts 2014 .....	5
<b>2. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>6</b>
2.1. Work-live-stay southern denmark: Bosætningskoordinator initiativet .....	6
2.2. Praksisplanen og aftalen med PLO .....	7
2.3. Status for sundhedsaftalen 2015-2018.....	11
2.4. Årsrapport, budget og regnskab for sundhedssekretariat .....	12
2.5. Årsrapport, budget og regnskab for socialekretariatet .....	14
2.6. Kompetenceudvikling for social- og sundhedsområdet.....	15
2.7. Samarbejdsaftale om sygedagpengereformen, førtids- og flexjobreformen .....	16
2.8. Godkendelse af Styringsaftale 2015 på socialområdet .....	18
2.9. Orientering om regional vækst og udviklingsstrategi .....	20
2.10. Oprettelse af partnerskab for turisme ved Østersøen.....	22
2.11. Udkast til ny fire-årig trafikplan til høring hos kommunerne.....	23
<b>3. Udpegninger .....</b>	<b>24</b>
3.1. Indstilling af medlemmer til INTERREG 4A og 5A udvalg.....	24
3.2. Udpegninger til fire Uddannelsesudvalg i UC Lillebælt .....	26
<b>4. KKR.....</b>	<b>28</b>
4.1. Mødeplan 2015.....	28
<b>5. Siden sidst.....</b>	<b>29</b>
5.1. Meddelelser.....	29
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>31</b>
6.1. Dagsordenspunkter til møde den 8. september.....	31
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>32</b>

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Ib Kristensen, Billund  
Johnny Søtrup, Esbjerg  
Jakob Bjerregaard, Fredericia  
Hans Peter Geil, Haderslev  
Hans Luunbjerg, Kerteminde  
Jørn Pedersen, Kolding  
Steen Dahlstrøm, Middelfart  
Kenneth Muhs, Nyborg  
Anker Boye, Odense  
Lars Erik Hornemann, Svendborg  
Erik Lauritzen, Sønderborg  
Laurids Rudebeck, Tønder  
Erik Buhl Nielsen, Varde  
Egon Fræhr, Vejen  
Arne Sigtenbjerggaard, Vejle  
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø  
Erik Christensen, Nyborg  
Søren Peschardt, Vejle  
John Snedker, Esbjerg  
Christian Haugk, Kolding  
Povl Kylling Petersen, Aabenraa  
Hanne Ringgaard Møller, Svendborg  
Torben Elsig-Pedersen, Vejle  
Steen Møller, Odense  
Frank Schmidt-Hansen, Vejen  
Diana Olsen, Esbjerg  
Lone Myrhøj, Vejle  
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart  
Bjarne Jensen, Billund  
Peter Kofod Poulsen, Haderslev  
Jens Munk, Svendborg  
Per Berga Rasmussen, Odense  
Knud Erik Langhoff, Kolding

### **KL-bestyrelses-/udvalgsmedlemmer:**

Jens Christian Gjesing, Haderslev  
Anne Møllegaard Mortensen, Faaborg-Midtfyn  
Jesper Kiel, Svendborg

**Fra sekretariatet**

Birgitte Lambrechtsen (referent)

Filip Dalengaard (referent)

Thomas Nymann Nielsen, KL

Ole Slot, Vejen

**Afbud**

Søren Steen Andersen, Assens

Jens Otto Dalhøj, Nordfyn

Holger Gorm Petersen, Vejle

Henrik Vallø, Esbjerg

Thomas Andresen, Aabenraa

Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn

Erik Nørreby, Fanø

Bjarne Nielsen, Langeland

Per Bødker Andersen, Kolding

Jane Jegind, Odense

Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn

Morten Andersen, Nordfyns

Sonja Rasmussen, Kerteminde

Sarah Nørris Christensen, Esbjerg

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 5. marts 2014

SAG-2014-02959 bel

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 5. marts 2014.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 5. marts 2014.

#### **Sagsfremstilling**

Her skrives Sagsfremstillingen

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte referatet.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Work-live-stay southern denmark: Bosætningskoordinator initiativet

SAG-2014-02959 bel

#### Baggrund

Foreningen Work-live-stay southern Denmark arbejder på at forbedre rammebetingelserne for at syddanske virksomheder kan tiltrække, modtage og fastholde højtuddannet arbejdskraft fra ind- og udland. Formålet er at medvirke til at skabe øget vækst og beskæftigelse i Syddanmark.

Foreningen har udviklet initiativet ”Bosætningskoordinator” og portalen Bosætningsportal.dk, som er blevet præsenteret for alle kommuner i Syddanmark i mindre fora. Direktør Merete Woltmann vil på mødet lægge op til en fælles drøftelse af bosætningskoordinator initiativet.

Formålet er, at drøfte:

- Hvordan bosætningskoordinator initiativet kan skabe værdi for de syddanske kommuner ved at understøtte tiltrækningen af højtuddannede borgere og deres familier
- Hvordan virksomhedernes rekruttering af højtuddannet arbejdskraft fra ind- og udland kan understøttes bedst muligt.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter Bosætningskoordinator initiativet som et middel til at tiltrække højtuddannet arbejdskraft i den enkelte kommune, herunder hvordan det kan medvirke til at skabe værdi for de syddanske kommuner.

#### Sagsfremstilling

Work-live-stays arbejde har været drøftet i kredsen af kommunaldirektører den 20. januar 2014 med henblik på en fælles drøftelse og stillingtagen til kommunernes muligheder for at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft. På mødet blev det besluttet, at Work-live-stays initiativ også skulle til behandling i KKR.

Kommunerne har kontinuerligt fokus på, hvordan virksomheder og dermed fremtidige arbejdspladser kan tiltrækkes. Forudsætningen for at tiltrække virksomheder til et område er, at der er adgang til den nødvendige arbejdskraft. Foreningen Work-live-stays arbejde med at forbedre

syddanske virksomheders muligheder for at tiltrække og fastholde højtuddannede medarbejdere fra ind- og udland, er derfor et vigtigt supplement til det arbejde, der allerede foregår i kommunerne.

Work-live-stay har ikke direkte kontakt til borgere eller studerende, men arbejder i stedet på at påvirke rammebetingelserne for tiltrækning og fastholdelse ved at udvikle værktøjer, netværk og koncepter til virksomheder, kommuner og øvrige aktører, som eksempelvis bosætningskoordinator initiativet.

./.

Med bosætningskoordinator initiativet kan Work-live-stay understøtte kommunernes fokus på tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft til de lokale virksomheder.

Via en lokal bosætningskoordinator kan der skabes én indgang til det offentlige for tilflytteren og den ansættende virksomhed. Således vil modtagelsen af især udenlandske arbejdstagere forenkles og smidiggøres.

### **Beslutning**

Der var enighed om, at bosætningskoordinatorfunktionen er et godt initiativ, og at KKR Syddanmark bakker op om funktionen.

Udover de udfordringer der allerede ligger i bosætningskoordinatorfunktionen, er det en væsentlig udfordring for særligt udenlandsk arbejdskraft, at opretholde det sociale liv efter arbejde. En opgave som den kommunale bosætningskoordinator også kan støtte op om. En anden væsentlig udfordring er at skaffe relevante jobs til ægtefæller.

For at skabe udvikling på området, er det vigtigt at sætte bosætningskoordination ind i en erhvervs- og vækstpolitisk dagsorden, for derved at sikre politisk fokus.

Det kan være en god ide for kommuner, at deles om en bosætningskoordinator.

## **2.2. Praksisplanen og aftalen med PLO**

SAG-2013-03526 tnn

### **Baggrund**

I forlængelse af aftalen mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og PLO fra den 1. marts 2014 skal de nye praksisplanudvalg i de

fem regioner for alvor i gang med at udarbejde praksisplanerne. KKR har udpeget fem kommunale repræsentanter til praksisplanudvalget

Praksisplanerne bliver det centrale redskab i forhold til kommunernes indflydelse på, hvilke opgaver almen praksis skal varetage i det nære sundhedsvæsen. Praksisplanen og aftalen med PLO er et gennembrud i forhold til kommunernes rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Punktet vil blive indledt med oplæg fra chefkonsulent Steen Rank Petersen fra KL. Der bliver orienteret om aftalen og de opmærksomhedspunkter der vil være i forhold til realiseringen af praksisplanen og aftalen med PLO.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter oplægget om praksisplanen.

Det indstilles endvidere, at KKR Syddanmark beder Sundhedsstrategisk Forum drøfte, hvorledes det sikres at de fem kommunale medlemmer af praksisplanudvalget bliver understøttet til forhandlingerne om praksisplanen. Kredsen af kommunaldirektører anbefaler samtidig at der laves en temadag for KKR samt kommunernes sundhedsudvalg, hvor der arbejdes med konkrete aftaler set i relation til indholdet i praksisplanen.

### **Sagsfremstilling**

#### *Praksisplanen*

Med den nye sundhedslov, som regulerer vilkårene for almen praksis, er der etableret praksisplanudvalg i hver region. Udvalget skal udarbejde en praksisplan hvert fjerde år.

I praksisplanen reguleres blandt andet kapaciteten (hvor skal lægernes ydernumre placeres og hvor mange der er behov for) og opgaver (som eksempelvis sygebesøg og indsatser for borgere med visse psykiske lidelse og kronikere). Som en del af praksisplanen indgås en underliggende aftale om ressourcer og økonomi. Praksisplanen skal også sikre, at centrale elementer i sundhedsaftalen, udmøntes af almen praksis og gøres forpligtende for den enkelte læge.

Praksisplanudvalget består af fem kommunale repræsentanter, tre regionsrådsmedlemmer og tre repræsentanter udpeget blandt de praktiserende læger. Regionen har ifølge loven formandskabet i praksisudvalget, og det er regionen som er sekretariat for praksisplanen. Ved uenighed er det i sidste ende regionsrådet, der kan tage beslutning om praksisplanen.



I KKR Syddanmark er følgende valgt til praksisplanudvalget:

Udvalgsformand Henning Ravn V, Esbjerg  
Rådmand Susanne Crawley Larsen R, Odense  
Byrådsmedlem Lone Myrhøj F, Vejle  
Byrådsmedlem Erik Rosengaard V, Nyborg  
Byrådsmedlem Malene Kaisen Nielsen V, Vejen.

Og heraf er Henning Ravn, Susanne Crawley Larsen og Erik Rosengaard også medlemmer af sundhedskoordinationsudvalget.

#### *Aftalen med PLO*

RLTN, som KL er en del af, indgik den 1. marts 2014 forlig med PLO for en treårig periode. Aftalen indeholder markante kommunale aftryk, idet det er aftalt, at kommuner, læger og regioner kan fastlægge en række sundhedsindsatser decentralt i praksisplanudvalgene.

Der er lagt op til lokale løsninger omkring sygebesøg og indsatser for borgere med visse psykiske lidelser. Forventningen er også, at indsatserne for ældre medicinske patienter og borgere med lettere psykiske lidelser styrkes. Samtidig bliver det mere tydeligt i overenskomsten, at lægerne har forpligtelser omkring medicinbehandling, og kommunernes adgang til lægen, når kommunerne henvender sig på vegne af en borger der ikke selv er i stand til at henvende sig til lægen.

Når der er indgået en praksisplan og i tilknytning hertil en underliggende aftale til praksisplanen mellem PLO, regionen og kommunerne i regionen (for sygebesøg og samtalerterapi) overføres 210 millioner kroner fra den centrale overenskomst til lokal udmøntning gennem de fem praksisplaner. Herudover tilføres der yderligere 200 millioner i overenskomstperioden – 100 millioner fra kommunerne og 100 millioner fra regionerne.

Samlet set vil der således være 410 millioner til decentral udmøntning af praksisplanudvalgene i overenskomstperioden i de fem regioner, når alle aftaler er underskrevet.

Resultatet understøtter samlet set, at læger, regioner og kommuner får et tættere og mere forpligtende samarbejde. Men det er nyt på den måde, at praksisplanudvalget har kompetence til at træffe beslutninger, der binder alle kommunerne i regionen, såvel opgavemæssigt som økonomisk.

Det er derfor vigtigt, at der er meget tæt kontakt og koordination mellem KKR, kommunerne og de kommunale medlemmer af praksisplanudvalget.

#### *Status i KKR Syddanmark*

Status lige nu er, at der på et temamøde i praksisplanudvalget har været drøftet og delvist prioriteret emner til planen, blandt andet emner som:

- Borgere og fagprofessionelles mulighed for at komme i kontakt med almen praksis samt almen praksis' mulighed for at komme i kontakt med sygehuse og kommuner.
- Samtaleterapi, særligt for patienter med lettere psykiske tilstande (angst, stress og lettere depression) – der nedsættes en arbejds-gruppe der skal formulere forslag til organisering.
- Sygebesøg hos borgere – der nedsættes en arbejdsgruppe der skal formulere forslag til organisering.
- Patientforløbsprogrammer, kronisk syge, samarbejde med kommuner om henvisning til kommunale tilbud.

Næste skridt er, at aftaleteksten formuleres frem mod medio juni, hvor praksisplanudvalget drøfter udkast. I august sendes planen i høring hos alle kommuner. En endelig godkendelse af planen sker i januar 2015 af regionsrådet.

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

Der opleves et godt samarbejde mellem kommuner, region og praktiserende læger, så der forventes ikke at opstå store udfordringer omkring praksisplanen og den underliggende aftale. Det er dog væsentligt at de praktiserende læger oplever at kommunerne har en indgang, således samarbejdet forenkles.

KKR Syddanmark besluttede at bede Sundhedsstrategisk Forum drøfte, hvorledes det sikres at de fem kommunale medlemmer af praksisplanudvalget bliver understøttet til forhandlingerne om praksisplanen. Der var desuden enighed om at afholde en temadag for KKR samt kommunernes sundhedsudvalg, hvor der arbejdes med konkrete aftaler set i relation til indholdet i praksisplanen.

### 2.3. Status for sundhedsaftalen 2015-2018

SAG-2014-02959 bel

#### **Baggrund**

Sundhedskoordinationsudvalget har formuleret et udkast til politisk vision for den kommende sundhedsaftale, som rummer tre overordnede målsætninger:

- Sundhed gennem et rehabiliterende samarbejde med borgeren
- Sundhed for alle
- Sundhed med sammenhæng.

Visionen lægger op til, at arbejdet med de tre målsætninger skal tage udgangspunkt i nøgleordene prioritering, rehabilitering og velfærdsteknologi.

På KKR mødet vil næstformand i Det administrative Kontaktforum og Sundheds- og Omsorgsdirektør i Esbjerg Kommune, Arne Nikolajsen, orientere om udkastet til politisk vision for sundhedsaftalen og forløbet med sundhedskoordinationsudvalgets møderunde hos kommuner og region.

#### **Indstilling**

Det indstilles fra kredsens af kommunaldirektører, at KKR Syddanmark bakker op om den vision der er udarbejdet af Sundhedskoordinationsudvalget samt anbefaler at kommunerne ligeledes bakker op om den når det sendes i høring i august.

#### **Sagsfremstilling**

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte i februar visionsudkast til Sundhedsaftale 2015-2018 til videre drøftelse på dialogmøder med kommunerne og regionen. Hensigten med dialogmøderne er at sikre enighed om, fælles opbakning og ejerskab for den fælles syddanske sundhedsaftale.

- ./.
- På dialogmøderne deltager sundhedskoordinationsudvalgets formandskab og en repræsentant for Praktiserende Lægers Organisation, og mødes med repræsentanter for de 22 kommuner og regionen som led i udarbejdelsen af sundhedsaftalen 2015-2018. Der har pr. 1. juni været afholdt 13 dialogmøder.

#### *Fælles fremtidsbillede*

Kommunerne og regionen har i fællesskab udarbejdet en rapport med data, som skal bidrage til en fælles forståelse af, hvad status er på nuvæ-

rende tidspunkt, og hvor de væsentligste udfordringer i det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet ligger fremadrettet. Dette fremtidsbillede er med til at skabe et grundlag for hvilke indsatsområder der skal rettes fokus mod i den kommende periode, og er dermed med til at formulere indhold i sundhedsaftalen.

#### *Udviklingsaftalen*

Et af sundhedsaftalens kapitler er en udviklingsaftale, som skal sætte retningen for udviklingen på områder, hvor det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at indgå en forpligtende aftale på drifts- og indsatsniveau, som omfatter alle 22 kommuner og regionen.

Udviklingsaftalen forpligter parterne til at arbejde frem mod aftalens mål, men det kan ske på forskellige måder og i forskellig takt. Udviklingsaftalen rummer altså dels initiativer, hvor parterne har varierende tilgange, når det gælder metoder, timing, grad af forpligtelse etc. Dels initiativer, hvor grundlaget for en fuld udbredelse blandt aftalens parter endnu ikke er på plads, men hvor der er ønske om at iværksætte projekter for blandt andet at afprøve nye samarbejdsmodeller.

Udviklingsaftalens initiativer kan, når parterne ønsker det, gøres forpligtende på linje med den øvrige sundhedsaftale i forbindelse med den årlige revision af sundhedsaftalen i regi af Sundhedskoordinationsudvalget.

#### *Konference den 18. juni*

På Sundhedskoordinationsudvalgets konference den 18. juni 2014 mødes de kommunale udvalgsformænd og -næstformænd med ansvar for sundhedsaftalerne, samt regionale politikere og repræsentanter for almen praksis med flere for at gøre status på arbejdet med sundhedsaftalen 2015-2018.

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og ser frem til at følge udviklingen løbende, når sundhedsaftalen er indgået. Sundhedsaftalens udviklingsafsnit giver netop mulighed for en løbende drøftelse.

KKR Syddanmark bakker op om Sundhedskoordinationsudvalgets arbejde omkring visionen for Sundhedsaftalen.

## **2.4. Årsrapport, budget og regnskab for sundhedssekretariat**

SAG-2014-02959 bel

### **Baggrund**

Der fremlægges regnskab for 2013 og budget for 2015 for det fælleskommunale sundhedssekretariat. Budgettet bliver efter godkendelse PL-fremskrevet med KL's fremskrivningsprocent.

Regnskab og budget er sammen med årsrapport for sekretariatets virke det forgange år, godkendt i Sundhedsstrategisk Forum og hos kredsen af kommunaldirektører.

KKR Syddanmark godkender én gang om året en årsrapport fra det forgangne år og budgettet for det kommende år, mens regnskabet for det forgangne tages til efterretning.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport 2013 og budget 2015 for det fælleskommunale sundhedssekretariat, samt tager regnskabet for 2013 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedssekretariatet er nedsat og finansieret af de 22 kommuner i Syddanmark. Den primære opgave består i at koordinere og understøtte kommunernes samarbejde på sundhedsområdet herunder at medvirke til formulering af sundhedsaftalen samt praksisplanen.

Samtidig understøtter sekretariatet de kommunalt udpegede medlemmer i Samarbejdsudvalget for fysioterapi, Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget (efter den 1. januar 2014).

./.

Fælleskommunalt Sundhedssekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2013. Her ses en gennemgang af de opgaver sekretariatet har løst. Endvidere fremgår årsregnskab for 2013 samt forslag til budget for 2015.

Sekretariatet består af to personer: Bruno Langdahl og Vibeke Andersen (ansat pr. 1.8.2013)

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler at årsrapport samt budget godkendes og at regnskabet tages til efterretning.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte årsrapport 2013 og budget 2015 samt tog regnskabet 2013 til efterretning.

## 2.5. Årsrapport, budget og regnskab for socialsekretariatet

SAG-2014-02959 fda

### Baggrund

Socialsekretariatet er nedsat og finansieret af de 22 kommuner i Syddanmark. Dets primære opgave består i at koordinere og understøtte kommunernes samarbejde på socialområdet, og særligt at udarbejde de årlige Styringsaftaler og Udviklingsstrategier.

KKR Syddanmark godkender én gang om året en årsrapport fra det forgangne år og budgettet for det kommende år for Socialsekretariatet, mens regnskabet for det forgangne tages til efterretning.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport for Socialsekretariatet 2013 og budget for Socialsekretariatet 2015, samt tager regnskabet for 2013 til efterretning.

### Sagsfremstilling

Fælleskommunalt Socialsekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2013. Her ses en gennemgang af de opgaver sekretariatet har løst. Endvidere fremgår årsregnskab for 2013.

./.. Forslag til budget for 2015 er endvidere vedlagt. Det foreslås, at budgettet nedskrives til 2011-niveau (kommunebetaling pr. indbygger). Der er opsparet midler, som Socialdirektørforum overvejer anvendelsen af ved indsatser under overskriften "Viden til effekt". KKR Syddanmark godkender udmøntningen af midlerne.

Der er foretaget en pris- og løn fremskrivning af huslejen samt beløbet, der overføres til Kommunaldirektørkredsen.

Sekretariatet består af to personer. Ny medarbejder i sekretariatet fra den 1. maj 2014 er Tove Tørnæs.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler at årsrapport samt budget godkendes og at regnskabet tages til efterretning.

### Beslutning

KKR Syddanmark godkendte årsrapport 2013 og budget 2015 samt tog regnskabet 2013 til efterretning. KKR Syddanmark godkendte samtidig at der afsættes 100.000 kr. til afholdelse af arrangementer i kredsen af

kommunaldirektører, samt afventer en nærmere indstilling på anvendelse af midler til projekt ”Viden til effekt”.

## 2.6. **Kompetenceudvikling for social- og sundhedsområdet**

SAG-2014-02959 fda

### **Baggrund**

Prorektor og udviklingsdirektør Steffen Svendsen, samt uddannelsesdirektør Jørgen Thorslund, UCL, deltog i KKR Syddanmarks møde den 30. januar 2013. Her var man blandt andet enige om at se på, hvordan professionshøjskolerne og kommunerne samlet set i Syddanmark kan komme i et tættere samarbejde og styrke relationerne.

Kredsen af kommunaldirektører har igangsat et fælles projekt om kompetenceudvikling på tværs af de 22 kommuner og regionen på social- og sundhedsområdet.

En arbejdsgruppe med repræsentation fra Socialdirektørforum, Sundhedsstrategisk Forum og Region Syddanmark har udarbejdet et strategisk rammeoplæg om det paradigmeskifte, som kommuner og region oplever er i gang. Et paradigmeskifte som blandt andet har den konsekvens, at kommuner og region efterspørger en anden tilgang og andre kompetencer hos medarbejderne i forhold tidligere.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager projektet til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Omdrejningspunktet for at arbejde med fremtidens kompetencebehov er kerneopgaven i et borger/patientperspektiv, med særlig opmærksomhed på de udfordringer, kommuner og regionen ser i fremtiden.

Her opfatter kommuner og region, der er kommet et nyt paradigme på tværs af sektorer og social- og sundhedsområdet, hvor målet er borgers sundhed og mestring, deltagelse i sociale fællesskaber og funktionsniveau – med henblik på brugerorienteret effekt.

./.

Arbejdsgruppens oplæg sigter på, at der skal skabes bedre samspil på tværs af uddannelser og sektorer – samtidigt med en endnu bedre faglighed som blandt andet fokuserer på effekt og rehabilitering.

Der lægges op til, at projektet kører videre i to spor:

- Der indledes en dialog med uddannelsesinstitutionerne for sammen at drøfte, hvordan man kan ændre uddannelserne
- Arbejdsgruppen arbejder videre med at blive endnu skarpere på det faglige indhold samt på hvordan den videre proces skal foregå.

Arbejdsgruppen vurderer følgende medarbejdergrupper til at være relevante: social- og specialpædagog, socialrådgiver, psykolog, sociolog, antropolog, etnolog, social- og sundhedsassistent, sygeplejerske, ergoterapeut, fysioterapeut, samt speciallæge i almen praksis

I Syddanmark uddannes disse på:

- Syddansk Universitet
- UC Lillebælt
- UC Syddanmark
- Social og sundhedsskolerne, dvs.:
  - Social- og Sundhedsskolen Esbjerg
  - Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens
  - Social- og Sundhedsskolen Fyn
  - Social- og Sundhedsskolen Syd.

Der er opmærksomhed på samspillet med KL's projekt på området Next Practice.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark fandt initiativet meget relevant.

## **2.7. Samarbejdsaftale om sygedagpengereformen, førtids- og flexjobreformen**

SAG-2014-02959 fda

### **Baggrund**

Alle Folketingets partier med undtagelse af Enhedslisten har kort før jul indgået en politisk aftale om en sygedagpengereform (SYP). Endnu er hverken lov eller bekendtgørelse for SYP vedtaget, men reformen forventes dog alligevel at træde i kraft allerede fra den 1. juli 2014.

En af konsekvenserne ved SYP er, at regionens sundhedskoordinatorer som en del af kommunernes rehabiliteringsteams får et udvidet samarbejde med kommunerne.



I forlængelse af sidste års førtids- og flexjobreformen (FØP) har en fælles direktørgruppe udarbejdet en ny samlet samarbejdsaftale om forholdet mellem kommunerne og Region Syddanmark.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender samarbejdsaftalen, og at kommunerne indgår en aftale med Region Syddanmark.

### **Sagsfremstilling**

I 2013 blev der udarbejdet en samarbejdsaftale med Region Syddanmark om FØP. Erfaringerne viser, at der er overordnet set tilfredshed blandt kommunerne med Region Syddanmarks organisering af sundhedskoordinatorer og klinisk funktion – også i sammenligning med andre regioner.

./.. Med regeringens aftale om en SYP har den direktørgruppe, som følger implementeringen af FØP, udarbejdet en ny samarbejdsaftale om forholdet mellem kommunen og regionen.

Væsentligt i samarbejdsaftalen er:

- Der lægges op til en samlet aftale for forholdet til regionen i forbindelse med FØP og SYP
- Økonomistrukturen ændres så der afregnes pris pr. mødedag i stedet for pris pr. sag. Dette giver forskydninger i hvad den enkelte kommune skal betale
- Antal mødesager pr. dag – og dermed produktiviteten – bør øges. I FØP regnes der med 5 sager pr. dag – pt. gennemføres 4,7 sager pr. dag. Der forventes at kunne gennemføres 2-3 gange flere SYP-sager end FØP-sager pr. dag
- Regionen og kommunerne forhandler med firmaet EG om videreudviklingen af relevante it-værktøjer til også at kunne håndtere SYP sager
- Kommunernes forventede antal sager er afgørende for regionens kapacitet af sundhedskoordinatorer – og som kommunerne skal finansiere (økonomien går i nul for regionen)
- Kommunerne og regionen har en fælles interesse i at få dimensioneret regionens kapacitet bedst muligt, så regionen hverken ansætter for mange (for dyrt for kommunerne) eller for få (rehabiliteringsmøder forsinkes/aflyses) sundhedskoordinatorer
- Den enkelte kommune skal fortsat hver tredje måned indmelde det kommende års forventninger til regionen – dog nu antal dage i stedet for antal sager.

Der er vedlagt et bilag med økonomiberegninger for ændring af betalingsmetode, som dels omhandler ændringen ved at gå fra at betale pr. sag til at betale pr. dag, samt dels at der fremadrettet også vil indgå udgifter til ferie, uddannelse samt et mindre underskud fra 2013.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at forslaget godkendes og at kommunerne indgår en samarbejdsaftale med Region Syddanmark. Det er den enkelte kommune, som skal indgå aftale med regionen.

I forhandlingsgruppen for kommunerne sidder:

- Peter Pietras, adm. direktør for Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune
- Jakob Kyndal, direktør for sundhed og omsorg i Aabenraa Kommune
- Karen Heebøll, direktør for pleje, sundhed og arbejdsmarked i Fredericia Kommune
- Lise Plougmann Willer, direktør for borger og arbejdsmarked i Esbjerg Kommune
- Klaus Liestmann, direktør for social- og sundhedsforvaltningen samt bl.a. førtidspension og kontanthjælp i Billund Kommune.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte samarbejdsaftalen, men finder et stort behov for mere tydelighed omkring budgettet. Det er uklart hvilken udgift kommunerne kan forvente fremadrettet. Der rettes henvendelse til Region Syddanmark for at få præciseret budgettet.

## **2.8. Godkendelse af Styringsaftale 2015 på socialområdet**

SAG-2014-02959 fda

### **Baggrund**

Den årlige Styringsaftale omhandler aftaler og tiltag for økonomi og kapacitet på det sociale område. Socialdirektørforum har udarbejdet et udkast til Styringsaftale 2015.

På det seneste møde den 5. marts 2014, besluttede KKR Syddanmark at indskrive i Styringsaftalen, at ”de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark skal falde, minimum fastholdes i forhold til 2014 i alle kommuner og regionen. Dette skal ske ved at sætte fokus på udvikling af nye og mere effektfulde tilbud til borgeren, samt øget effektivitet”.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark anbefaler, at kommunerne og regionen godkender Styringsaftale 2015 på det sociale område.

### **Sagsfremstilling**

Udover økonomaftalen og redaktionelle ændringer er der i Styringsaftalen for 2015 foretaget følgende ændringer i forhold til

./.  
Styringsaftale 2014:

#### *Ambition*

Styringsaftalen 2015 deler ambition med Udviklingsstrategien 2015 om, at: det specialiserede socialområde skal fastholde og udvikle det høje faglige niveau, samtidig med at det skal drives på et lavere omkostningsniveau.

#### *Nye initiativer/aftaler i 2015*

I 2015 vil Socialdirektørkredsen analysere udvalgte udgiftsområder, der er i risiko for at stige enten som følge af demografi eller pres på kvaliteten. Hvis områder tegner til at udvikle sig bekymrende, vil dette forsøges imødegået i fællesskab:

- Der udarbejdes en analyse af udviklingen af udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark. Der skal som en del af analysen ses på mulige årsager til udgiftsudviklingen (erstatte den tidligere analyse af takster og normeringer)
- Der udarbejdes en analyse af udviklingen af særligt dyre sager fra 2012 til 2014. Analysen skal blandt andet anvendes som forklaringsvariabel i forhold til udviklingen af udgifterne på det specialiserede socialområde i Syddanmark (erstatte den tidligere analyse af enkeltmandsprojekter og særforanstaltninger)
- Det opleves, at borgere med handicap og borgere med sindslidelser bliver ældre og får sygdomme og problematikker, som konsekvens af dette. Denne udvikling følges.

#### *Overtagelse af regionale tilbud (lovændring)*

Der er fremsat lovforslag, som forventeligt træder i kraft 1. juli 2014, der regulerer kommunernes mulighed for at overtage regionale tilbud. Med forbehold for eventuelle ændringer i det fremsatte lovforslag vil kommunalbestyrelsen kun én gang i hver valgperiode overtage regionale tilbud, der er beliggende i kommunen. I indeværende valgperiode betyder dette, at en kommunalbestyrelse, der ønsker at overtage et regionalt tilbud, skal meddele dette til regionsrådet senest den 1. januar 2016. Overtagelse skal ske senest den 1. januar 2017.

#### *Ændring af takster og kapacitet i Styringsaftaleperioden*

Ved oprettelse af faste pladser i Styringsaftaleperioden er der for klyngetilbud tilføjet teksten: Endvidere skal der redegøres for, hvordan oprettelsen af disse pladser forventes at påvirke efterspørgslen efter eksisterende pladser i andre kommuner og i regionen.

#### *Prisstruktur*

Under Styringsaftalen kan der anvendes tre modeller for fastsættelse af takster:

- En takststruktur, der bygger på takster, som er gennemsnitlige og rummelige, men med mulighed for differentiering
- En takststruktur, der er baseret på ydelsespakker
- En abonnementsordning.

#### *Ny takstbekendtgørelse pr. 1. januar 2015*

Der forventes en ny takstbekendtgørelse pr. 1. januar 2015. Lovforslaget forventes fremsat i sensommeren 2014. Såfremt det, ved takstbekendtgørelsen offentliggørelse, vurderes nødvendigt, udarbejdes der et tillæg til Styringsaftalen 2015 med baggrund i de nye takstregler.

#### *Tilbud med driftsoverenskomst*

Tilbud drevet med driftsoverenskomst er omfattet af Styringsaftalen hvis:

- Tilbuddet følger alle principper i Styringsaftalen
- Tilbuddet er indberettet til Styringsaftalen, som enten klyngetilbud eller et højt specialiseret tilbud med regional betydning.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at KKR Syddanmark anbefaler kommunerne og regionen at godkende Styringsaftalen.

Efter godkendelse i KKR Syddanmark sendes aftalen til endelig godkendelse i de 22 kommuner og Region Syddanmark. Styringsaftale 2015 skal være godkendt senest den 15. oktober 2014.

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark anbefaler at kommunerne og regionen godkender styringsaftalen 2015.

## **2.9. Orientering om regional vækst og udviklingsstrategi**

SAG-2014-02959 bel

### **Baggrund**

Som erstatning for den regionale udviklingsplan skal der formuleres en regional vækst- og udviklingsstrategi. Strategien formuleres dels via Vækstforum og dels via involvering af øvrige nøgleaktører som kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den fire-årige regionale udviklingsplan skal ved udgangen af 2015 erstattes af en regional vækst- og udviklingsstrategi. Strategien skal i højere grad integrere de erhvervsrettede dele, som Vækstforum leverer bidraget til. Hensigten er at styrke sammenhængen mellem erhvervsudvikling og den regionale udviklingsindsats i en samlet strategi.

Strategien skal derfor formuleres i to spor:

- Et spor som formuleres af Vækstforum
- Et spor hvor flere parter inviteres til at bidrage.

KKR Syddanmark har udpeget fem politiske medlemmer til koordinationsudvalget for regional udviklingsplan, et udvalg som har fokus på den nye strategi. De fem udpegede er:

- Borgmester Egon Fræhr, Vejen
- Rådmand Jane Jegind, Odense
- Borgmester Hans Peter Geil, Haderslev
- Udvalgsmedlem Lasse Egelund, Vejle
- Udvalgsformand Christian Haugk, Kolding,

./.

Udvalget deltog i et indledende møde den 28.maj 2014, hvor såvel proces som tidsplan frem mod en færdig strategi blev gennemgået.

Region Syddanmark viste udvalget et udfordringsbillede, der skal ligge til grund for formuleringen af en regional vækst- og udviklingsstrategi. Udfordringsbilledet vil blive præsenteret på lokale møder mellem kommunerne og regionen i sensommeren/efteråret samt på næste møde i KKR Syddanmark den 8. september 2014.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og fandt det væsentligt at der udarbejdes en strategi, der kan anvendes til konkrete handlinger. Region Syddanmark vil i sensommeren afholde dialogmøder med hver enkelt kommune.

## 2.10. Oprettelse af partnerskab for turisme ved Østersøen

SAG-2014-02959 bel

### Baggrund

I regeringens vækstplan for dansk turisme fremstår fire fokusområder:

- Dansk turisme skal være kvalitetsturisme
- Væksten i storby- og erhvervsturismen skal øges og tiltrække flere turister
- Kyst- og naturturismen skal udvikles og tiltrække nye turister fra vores nabolande
- Turismefremmeindsatsen skal organiseres bedre og samordnes efter en samlet national strategi, så der kommer større skala og gennemsalgskraft af de investerede midler.

I vækstplanen er indsatsen for dansk kystturisme opdelt i henholdsvis Østersøturisme og Vestkystturisme. De vestjyske kommuner har allerede etableret et partnerskab for vestkystturisme. Der er imidlertid ikke etableret et partnerskab for østkystturisme.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

KKR Syddanmark besluttede på sit møde den 5. marts 2014, at rette en henvendelse til KL for at få sikret en kommunal repræsentation i turisme arbejdet. Samtidig blev kredsen af kommunaldirektører bedt om at analysere mulighed for etablering af en østkyst samarbejde nærmere.

Kredsen af kommunaldirektører har i maj drøftet muligheden for at oprette et samarbejde/partnerskab om Østersøturisme. Indledningsvist har kommunaldirektører fra 11 syddanske kommuner givet udtryk for et ønske om at der oprettes et samarbejde omkring Østersøturisme.

Samarbejdet skal skabe en stærk dagsordensættende organisation, og sikre et tæt samarbejde mellem kommuner (danske såvel som nordtyske), og Region Syddanmark med vækst i Østersøturisme som formål.

I forlængelse af KKR mødet den 10. juni 2014, afholdes et møde med borgmestrene fra de interesserede kommuner i Region Syddanmark på Hotel Trinity kl. 13.00-15.00. På mødet er der lagt op til at de deltagende borgmestre beslutter, hvorvidt deres respektive kommune ønsker at ind-

gå i et samarbejde om Østersøturisme. Efterfølgende vil relevante kommuner fra Sjælland og øerne blive inviteret ind i partnerskabet.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning, og finder det vigtigt at relevante kommuner skaber et partnerskab for turisme ved Østersøen.

## **2.11. Udkast til ny fire-årig trafikplan til høring hos kommunerne**

SAG-2014-02959 bel

### **Baggrund**

Sydtrafik skal hvert fjerde år udarbejde en plan for, hvordan den kollektive trafik kan udvikles. Sydtrafik har derfor sendt et udkast til ny fire-årig trafikplan i høring hos blandt andet de 12 kommuner i Sydtrafiks område.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark ikke laver et fælles høringssvar, idet situationen for kollektiv trafik er så forskellig i de enkelte kommuner.

### **Sagsfremstilling**

Sydtrafik har udarbejdet en ny fire-årig trafikplan i samarbejde med kommunerne og Region Syddanmark. Planen er en strategisk og overordnet plan, der udstikker såvel mål som midler. Lokale mål og midler aftales sammen med den enkelte kommune og regionen.

Sydtrafik har nu sendt et udkast til en ny fire-årig trafikplan i høring i kommunerne. Kommunerne har svarfrist senest den 27. juni 2014.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler at der ikke laves et fælles høringssvar, idet situationen for kollektiv trafik er så forskellig i de enkelte kommuner

Link til trafikplanen: <http://www.sydtrafik.dk/topmenu/om-sydtrafik/trafikplan/trafikplan-2014-2018>.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark besluttede, at der ikke laves et fælles høringssvar til trafikplanen.

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Indstilling af medlemmer til INTERREG 4A og 5A udvalg

SAG-2014-02959 bel

##### **Baggrund**

INTERREG-programmerne er et initiativ til at fremme den regionale udvikling i EU's grænseregioner. Initiativet har eksisteret siden 1991 og været medfinansieret af den Europæiske Regionalfond.

Samtidig med, at den nye strukturfondsperiode 2014-2020 og det nye dansk-tyske INTERREG 5A program er gået i gang, er der stadig en del projektaktiviteter i INTERREG 4A programmet og det dansk-tyske INTERREG 4A-udvalg har opgaver helt frem til marts 2017, hvor den endelige afrapportering til EU-Kommissionen finder sted.

KKR Syddanmark skal derfor indstille to medlemmer og to suppleanter til det dansk-tyske INTERREG 4A-udvalg.

Samtidig skal der indstilles et medlem og en suppleant til det nye INTERREG 5A udvalg.

Der kan med fordel indstilles de samme personer i begge udvalg.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark indstiller medlemmer og suppleanter til såvel INTERREG 4A og INTERREG 5A for perioden 2014-2017.

##### **Sagsfremstilling**

INTERREG 4A

Frem til udgangen af 2013 var KKR Syddanmark repræsenteret ved følgende personer i INTERREG 4A-udvalget:

Medlem	Suppleant
Jørgen Otto Jørgensen	Lisa Phil Jensen
Susanne Beier	Hans Peter Geil

I forlængelse af kommunal- og regionalvalg i efteråret 2013 anmoder Region Syddanmark KKR Syddanmark om på ny at indstille medlemmer og suppleanter til INTERREG 4A-udvalget.



Proceduren er den, at KKR Syddanmark indsender forslag til nye medlemmer og suppleanter til Region Syddanmark, der som programbærende part har ansvar for at udpege de pågældende medlemmer og suppleanter til INTERREG 4A-udvalget. Det er Regionsrådet, som udpeger de pågældende medlemmer og suppleanter.

Der afholdes ca. en gang årligt møde i INTERREG 4A-Udvalget, derudover vil der blive tale om skriftlig information til udvalget og deltagelse i skriftlige voteringer.

#### INTERREG 5A

For perioden 2014 – 2020 etableres ét stort dansk-tysk INTERREG 5A-program, som vil blive drevet i fællesskab af Region Syddanmark, Region Sjælland samt 9 kredse og byer fra delstaten Slesvig-Holsten.

Programmet forventer at modtage ca. 675 mio. kr. fra EU i tilskud til projekter. Dette er udtryk for en opprioritering af det grænseoverskridende samarbejde med en stigning på ca. 30 pct. i forhold til indeværende programperiode.

Programmet har en tydelig vækstdagsorden baseret på fælles erhvervs-mæssige styrkepositioner, men muliggør også en videreudvikling af det dansk-tyske kultursamarbejde og varetagelse af andre regionale interesser.

Som programadministration er der etableret en fælles forvaltningsmyndighed i Kiel og et fælles projektsekretariat i Kruså. Der skal endvidere nedsættes et fælles overvågnings- og styringsudvalg for programmet, kaldet ”INTERREG-Udvalget”.

Udvalgets overordnede opgave er at udvælge projekter og sikre en korrekt gennemførelse af programmet. Møderne forventes afholdt på skiftende steder i programområdet. Frekvensen vil være ca. to gange årligt og møderne simultantolkes.

Der skal indstilles et medlem samt et suppleant til INTERREG 5A udvalget.

Det er ligeledes Regionsrådet, som udpeger det pågældende medlem og suppleant, som beskrevet under indstilling til INTERREG 4A.

Vækstforum skal indstille et medlem til INTERREG 5A, og har valgt at indstille rådmand Steen Møller C, Odense.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark besluttede, at indstille følgende 2 medlemmer til INTERREG 4A:

Jørgen Otto Jørgensen A, Ærø med suppleant Lisa Pihl Jensen A, Langeland

Hans Peter Geil V, Haderslev med suppleant Laurids Rudebeck V, Tønder

KKR Syddanmark valgte at indstille følgende medlem til INTERREG 5A:

Arne Sigtenbjerggaard V, Vejle med suppleant Søren Peschardt A, Vejle

## **3.2. Udpegninger til fire Uddannelsesudvalg i UC Lillebælt**

SAG-2014-02959 fda

### **Baggrund**

UC Lillebælt har anmodet KKR Syddanmark om at udpege et medlem til hvert af følgende Uddannelsesudvalg:

- Socialrådgiveruddannelse
- Administrationsbacheloruddannelsen
- Uddannelsesudvalget for Pædagoguddannelse
- Uddannelsesudvalget for Læreruddannelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Syddanmark udpeger et medlem til hvert af følgende Uddannelsesudvalg:

- Socialrådgiveruddannelse
- Administrationsbacheloruddannelsen
- Uddannelsesudvalget for Pædagoguddannelse
- Uddannelsesudvalget for Læreruddannelsen.

### **Sagsfremstilling**

På det konstituerende møde den 22. januar 2014 udpegede KKR Syddanmark Jacob Bjerregaard, A, borgmester i Fredericia Kommune, til bestyrelsen for UC Lillebælt.

UC Lillebælt har anmodet KKR Syddanmark om også at udpege et medlem til fire Uddannelsesudvalg.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark besluttede at udpege følgende:

Uddannelsesudvalg for Socialrådgiveruddannelsen: Tanja Buchreitz V,  
Kolding

Uddannelsesudvalg for Administrationsbacheloruddannelsen: Kristian  
Guldfeldt C, Odense

Uddannelsesudvalg for Pædagoguddannelsen: Ole Steen Hansen A, Fre-  
dericia

Uddannelsesudvalg for Læreruddannelsen: Johannes Lundsryd Jensen  
A, Middelfart

## 4. KKR

### 4.1. Mødeplan 2015

SAG-2014-02959 bel

#### **Baggrund**

Hvert år fastlægges mødeplan for det kommende års mødeaktivitet i KKR Syddanmark

#### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Syddanmark godkender forslag til mødeplanen for 2015

#### **Sagsfremstilling**

Forslag til mødeplan for KKR Syddanmark i 2015. Der er i planen taget højde for allerede fastlagte møde- og konferenceaktiviteter i regi af KL.

Alle møder er fra kl.10-12.

Tirsdag den 24. februar

Fredag den 24. april

Onsdag den 17. juni

Torsdag den 10. september

Mandag den 16. november

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte mødeplanen for 2015.

Der ønskes et program for en studietur til det syddanske eu kontor, alternativt en studietur til Hamburg.

## 5. Siden sidst

### 5.1. Meddelelser

SAG-2014-02959 bel

#### **Baggrund**

For at sikre en fælles videndeling gives der korte meddelelser fra formandskabet og KKR udpegede repræsentanter i regionale fora.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden:

- Møde med UdviklingsRådSønderjylland om Jyllandskorridoren
- Fælles gave i anledningen af Hans Kongelige Højhed Prinsgemalens 80 års fødselsdag.

Foruden formandskabets meddelelser er der korte meddelelser fra:

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark
- Vækstforum Syddanmark
- Væksthus Syddanmark
- Sundhedskoordinationsudvalget (SKU)
- Praksisplanudvalget (PPU)
- Trafikselskaberne
- Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR).

#### **Beslutning**

##### Fra formanden

Egon Fræhr har deltaget i et møde med Transportministeren om Kattegatforbindelsen. Det blev her slået fast at forbindelsen vil være et selvstændigt anlægsarbejde, der ikke vil få konsekvens for finansieringen af øvrige anlægsarbejder.

Region Syddanmark inviterer de 22 borgmestre til møde i kontaktudvalget den 10. september kl. 15 – der er formøde kl. 14.

##### SDEO

Johnny Søtrup fortalte at der er fundet en afløser for direktør Jonas Groes. Rasmus Anker Møller bliver fra august ny direktør. Rasmus An-

ker Møller er valgt blandt 28 ansøgere. Rasmus Anker Møller inviteres til et KKR møde for at præsentere sig selv.

Der blev på møde i marts gennemført vedtægtsændringer, hvorved SDU fremadrettet er blandt ejerkredsen og i bestyrelsen. Johnny Søtrup fortsætter som formand for bestyrelsen.

#### Vækstforum

Ib Kristensen fortalte at Vækstforum er kommet godt fra start. Det første ordinære møde er den 25.juni.

#### Væksthus Syddanmark

Laurids Rudebeck fortalte at Væksthusets bestyrelse nu er på plads. Væksthusets direktør Liselotte Stokholm og Laurids Rudebeck er netop i gang med en besøgsrunde hos alle 22 kommuner. Der arbejdes desuden med vækstplan 2.0, strategiplan samt en ny aftale for 2015.

#### SKU

Povl Kylling Petersen fortalte at arbejdet med sundhedsaftalen kører planmæssigt. Der gennemføres netop nu dialogmøder hos alle kommuner og regionen.

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Dagsordenspunkter til møde den 8. september

SAG-2014-02959 bel

#### **Baggrund**

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 8. september 2014.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Vækstusaftale 2015
- Flygtningekvoter 2015
- Udfordringsbillede for den regionale vækst-og udviklingsstrategi.

#### **Beslutning**

Der ønskes en præsentation af den nye direktør for SDEO.

## **7. Eventuelt**