

# KKR Syddanmark-møde 8. september 2014

## **GØR UDFORDRINGER TIL MULIGHEDER**

Hos Væksthus Syddanmark kan virksomheder på Danmarks regning få lagt deres vækstplan og gjort udfordringer til muligheder.

## Agenda:

1. Kort status på Væksthus 2.0
2. Kort status på nuværende KKR kontrakt 2014
3. Indsatser ny KKR kontrakt 2015
4. Iværksætteri – ny indsats
5. Klar til Bygge og Anlæg 2.0



## Hovedresultaterne kort:

- Stærkt rationale bag Væksthusene
- Moderat, pæne resultater i form af vækst og udvikling hos brugerne
- Væksthusene har (endnu) beskedent tag i vækstlaget
- Betydelige forskelle i brugernes udbytte af Væksthusene
- Store forskelle i de fem Væksthuses brugerprofil og form for værdiskabelse



# De samfundsøkonomiske effekter

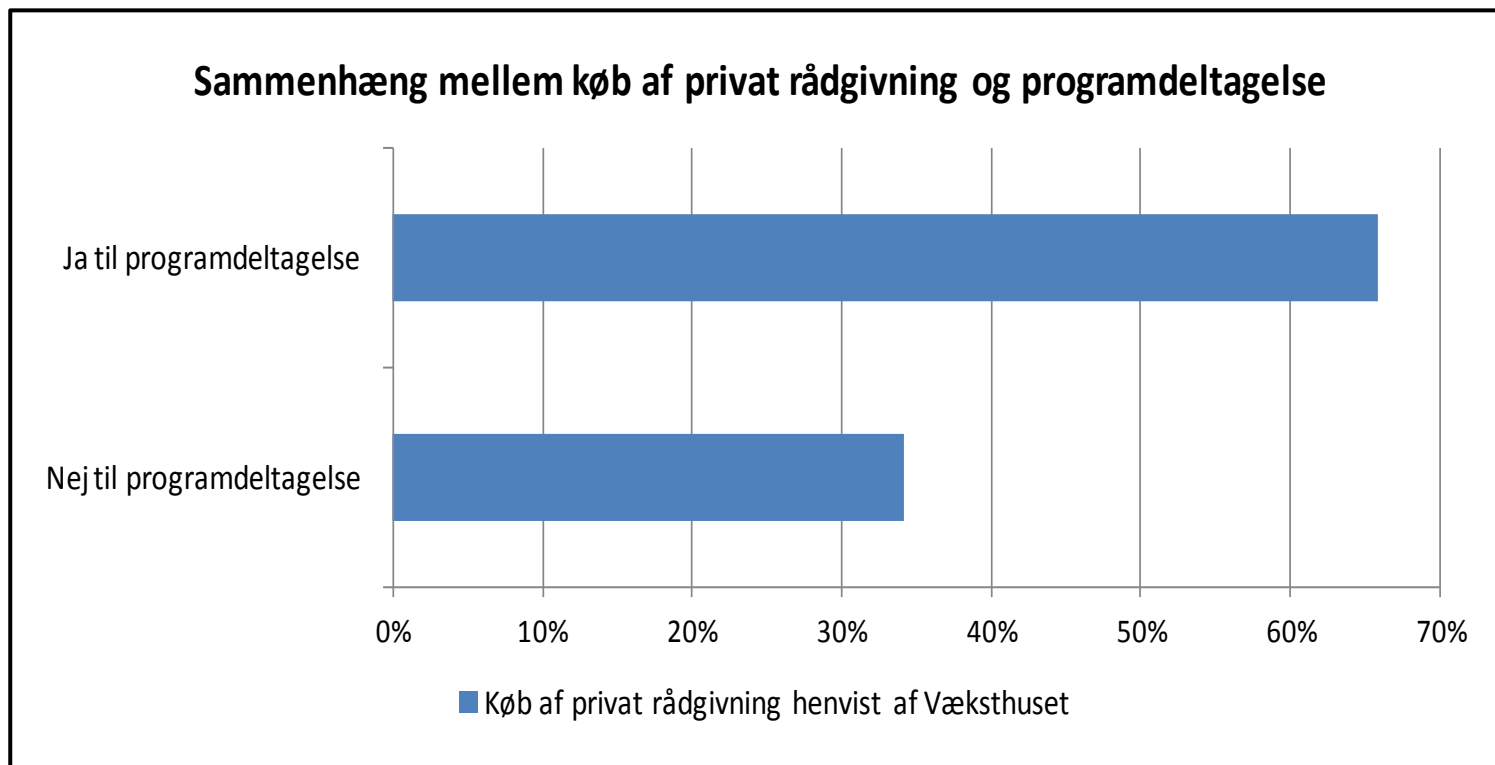
Estimater af de økonomiske effekter af Væksthusene for en hel årgang Væksthusbrugere (efter to år):

- Omsætning: Ca. 1,1 mia. ( $\pm 20\%$ )
- Beskæftigelse: Ca. 660 årsværk ( $\pm 20\%$ )
- Skøn over nettoværdiskabelse (incl. afledte effekter): 656 mio. kr.
- Samfundsøkonomisk afkast:

*1 offentlig krone investeret i Væksthusene genererer samfundsøkonomisk værdi for ca. 2,6 kroner over to år*



# Programmernes betydning



Kilde: Iris Group



# Effektprognose og ROI – jf. Væksthus Syddanmark

## Lån en Leder og Power Push

<b>Vækstforventninger</b> Mervækst for virksomheder i projektførløb over treårig periode.		<b>Omsætning</b>	<b>Antal ansatte</b>	<b>Eksport</b>
<b>Lån en Leder</b>	Gns. mervækst pr. deltager	3,9 mio. kr.	1,6	1,4 mio. kr.
	Samlet mervækst	435,5 mio. kr.	175	75 mio. kr.
<b>Power Push</b>	Gns. mervækst pr. deltager	4,1 mio. kr.	1,7	1,2 mio. kr.
	Samlet mervækst	689 mio. kr.	292	89,8 mio. kr.

<b>Samfundsøkonomisk værdiskabelse</b> over treårig periode	<b>Lån en Leder</b>	<b>Power Push</b>
Merværditilvækst til samfundet	165 mio. kr.	260 mio. kr.
ROI (Return on Investment)	3,0	3,3



## **Hovedmål:**

Det samfundsøkonomiske afkast skal øges betydeligt over de kommende år.

## **Delmål:**

En større andel af brugerne skal udvikle sig til vækstvirksomheder.

En mindre andel end i dag skal være meget små/unge virksomheder (med usikkert vækstpotentiale).

Fokus på virksomheder, hvor vejledningen kan gøre en markant forskel.



## Seks styrende principper:

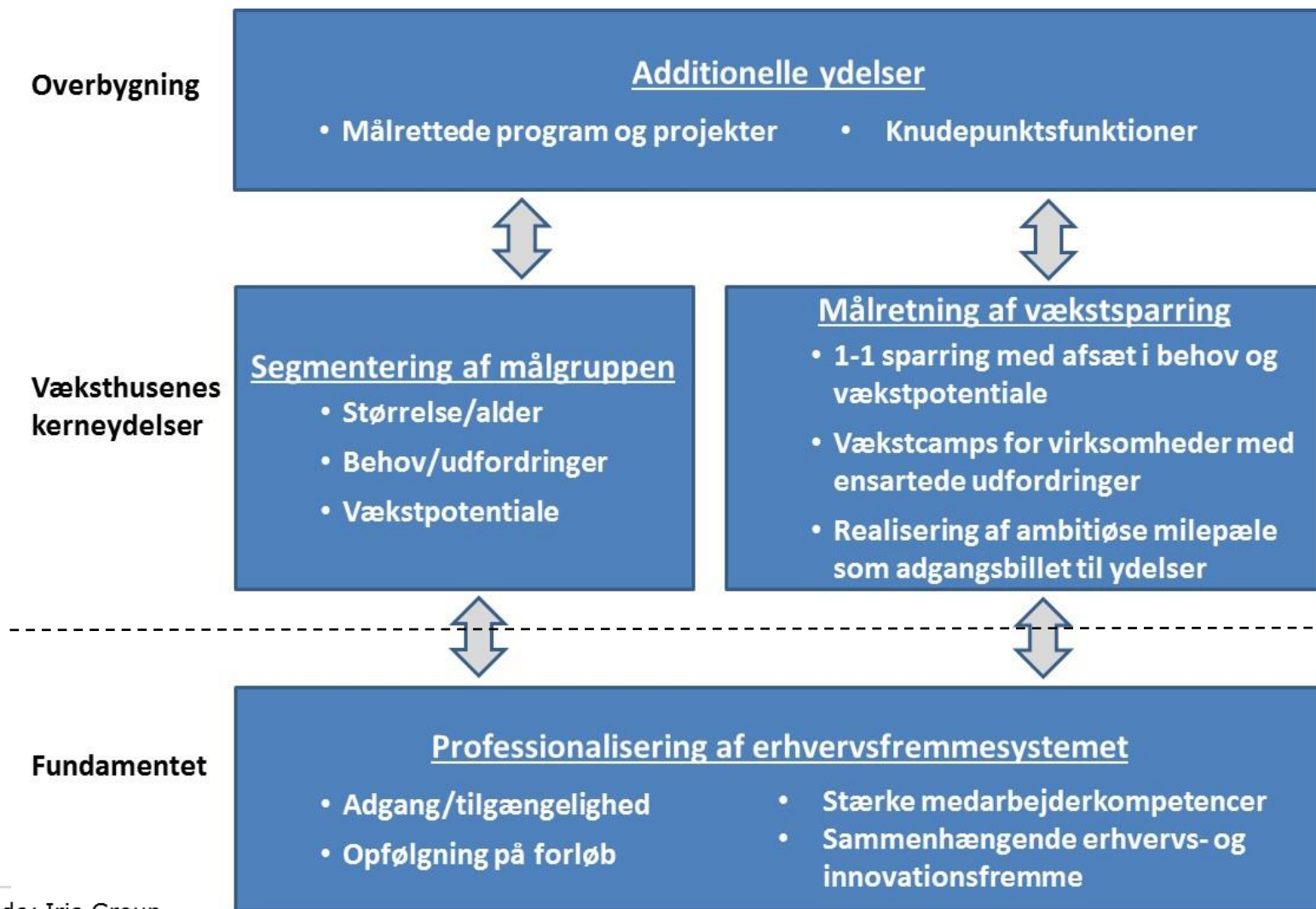
1. Målet med indsatsen er vækst og skalérbarhed.
2. Væksthusene skal stimulere virksomhederne til at benytte privat rådgivning samt andre aktører i erhvervsfremmesystemet.
3. Væksthusene skal udfordre deres virksomheder og understøtte udvikling af nye mål og erkendelser.
4. Vejledningen skal være behovsstyret og differentieret.
5. Der skal tilbydes et vækstpartnerskab med virksomheder, der dokumenterer evne til fortsat vækst.
6. Væksthusene skal segmentere målgruppen samt have dybdegående kendskab til trends og udviklingstendenser inden for centrale erhverv/klynger i de enkelte regioner.





# Den ny vækstmodel - hovedelementer

Syddanmark



### 3. KKR kontrakt 2014

#### **Fokusområder.**

- Vækstiværksættere: kontinuerligt fokus, gazeller, vækstlaget, skarpere screning
- Synlighed: debatindlæg, tillæg, oplæg, samarbejde – vedvarende fokus
- Internationalisering: Global Vækst, EKF, UM/Eksportrådet
- Operatørfunktion: efterspørgsel efter programmerne, markant fokus på effekter og resultater
- Implementering af Væksthus 2.0: jf. tidligere punkt
- Etablering af Erhvervsfremmeakademi: er i gang, netværksmøder, arbejdsgruppenedsat og har afholdt første møde



# Erhvervsfremmeakademi - et eksempel

- Velkomst og seneste nyt
- Resultat af undersøgelse vedr. uddannelsesbehov
- DAMRC sætter fokus på bearbejdningsindustrien  
– en saltvandsindsprøjtning til en glemt industri  
v/ Klaus B. Ørskov, General Manager, CEO
- Struktureret netværksaktivitet jf. Vækst via Ledelse
- Lær af de bedste og de hurtigste – de skalerbare gazeller  
v/ Thomas Bernt Henriksen, økonomisk redaktør, Dagbladet Børsen
- Forfriskning



Seneste nyt:

- Implementering af Væksthus 2.0
- KKR aftale 2015
- Resultatkontrakt 2015
- Nye initiativer 2015 og samarbejde med jer

Erhvervsfremmeakademi:

- God proces og ejerskab i arbejdsgruppen
- Gode drøftelser om muligheder og kommende initiativer
- Styrker vores evne til eller færdighed i at udføre konkrete værdiskabende handlinger til gavn for vores virksomheder
- Tilbyde vores virksomheder et andet perspektiv at tage beslutning ud fra

Spændende og inspirerende dag



## 4. KKR kontrakt 2015

### **Kommende indsatser:**

- Synlighed i samarbejde med interessenter, virksomheder og politikere
- EEN samarbejde med SDEO
- Erhvervsfremmeakademi
- Internationalisering
- Knudepunkt – sammenhængende erhvervsfremmesystem – gensidig forpligtelser
- Operatør på programmer 2015 og frem
- Konkrete grænseoverskridende aktiviteter via ex. Interreg
- Vedvarende fokus på vækstiværksættere, pipeline & samarbejde med ex. Erhvervsakademier etc.



## **Kommende strategisk initiativ: virtuelt iværksætterhus**

Forespørgsel fra flere kommuner

Pilotprojekt

Alle kan være med

Ekstra indsats og dermed ny allokering af midler

Gode erfaringer fra Hovedstaden

Forventet start: 1. januar 2015



# Virksomheders udviklingsforløb - målgruppen

Iværksætteren

Før og efter start

Vækstiværksætteren

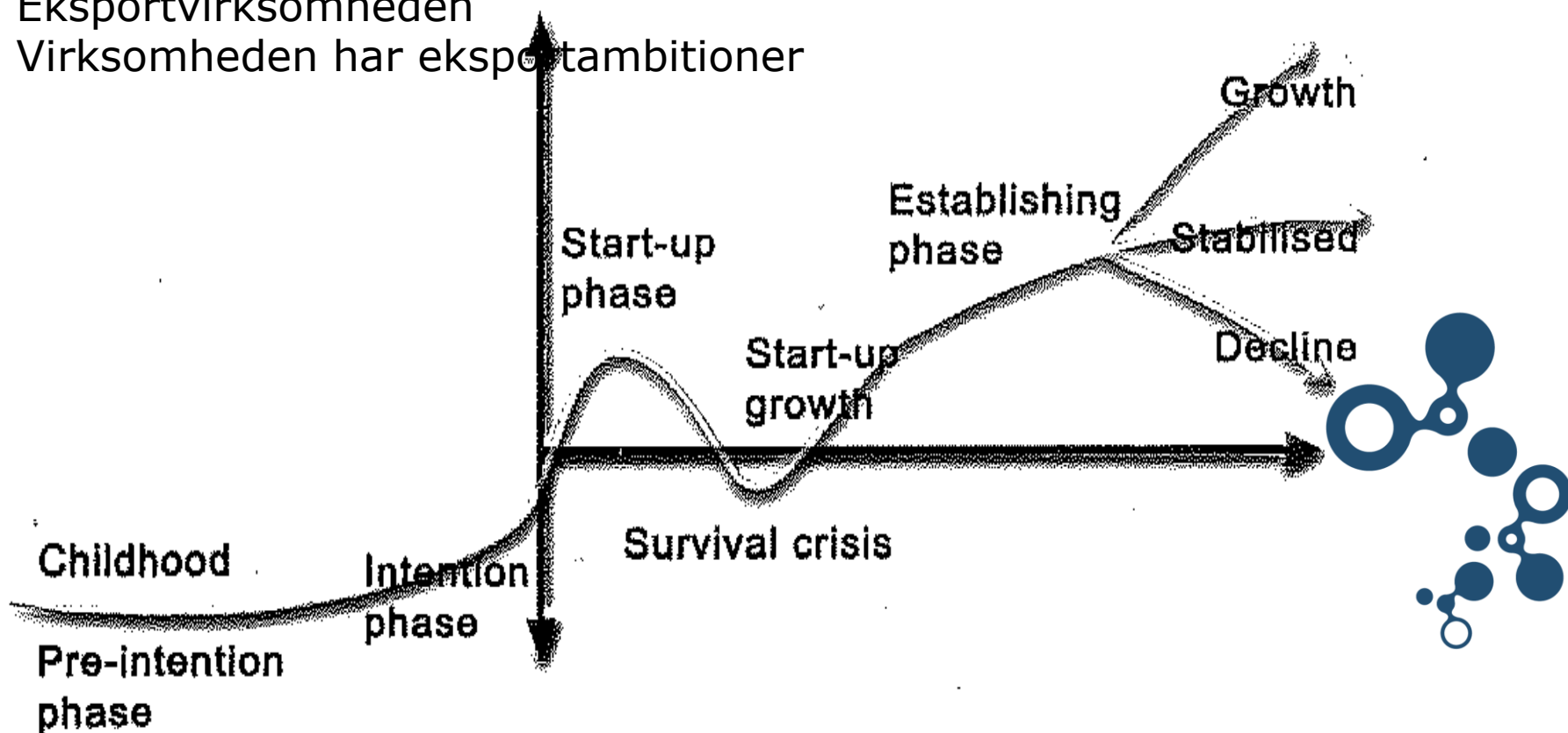
Mindre end fem ansatte og ambition om mindst 10 ansatte inden tre år

Vækstvirksomheden

Mindst fem ansatte og ambition om en årlig vækst på mindst 20 pct. i tre år

Eksportvirksomheden

Virksomheden har eksportambitioner



# Iværksætterhusets "Roadmap"

## Startupmøde



**2-3 timer**

## Startupcafe



**4-5 x 10 minutter**

## Startupkursus



**4 aftener à 4 timer**

Du kan få gratis vejledning og sparring på 1:1 møder med en Startupkonsulent.



## **Kommende program: Klar til Bygge og anlæg 2.0**

### **Nuværende initiativ:**

150 virksomheder deltager

### **Periode:**

31.12.2014

### **Nyt initiativ fra 2015:**

- Udarbejdelse af matchingsimulator til virksomheder og bygherrer, så udbuddet skrives til en prækvalificeret gruppe af virksomheder der matcher i en dansk kontekst (men naturligvis åbent for alle)
- Eksportprogram (større virksomheder indenfor bygge – og anlæg, fortrinsvist til U.K.)
- Opkvalificering til at varetage opgaver indenfor infrastruktur og større anlægsbyggerier (letbane, veje, og sygehuse)

