



## DAGSORDEN 2014

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 14-11-2014 10:00

**Sted:** Hotel Trinity, Gl. Færgevej 30, 7000 Fredericia

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1. Godkendelse af referat.....</b>	<b>3...</b>
1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 8. september 2014.....	3.....
<b>2. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>4...</b>
2.1. Input til samarbejdet med Syddansk EU kontor.....	4.
2.2. Samspil og styring på det specialiserede socialområde .....	5
2.3. Metoder og metodeudvikling på det specialiserede socialområde .....	7
2.4. Region Syddanmarks nye takststruktur på det specialiserede sociale tilbud .....	9.....
2.5. Forstærket samarbejde om det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde .....	11.
2.6. Økonomiske ændringer i samarbejdsaftale om sygedagpengereformen.....	13.
2.7. Det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet.....	14
2.8. Den aktuelle flygtningesituation .....	16.
<b>3. Udpegninger .....</b>	<b>19..</b>
3.1. Udpegning af repræsentanter til bestyrelser.....	19
3.2. Udpegning af bestyrelsesmedlem til Sønderjyllands Symfoniorkester...	20
3.3. Indstilling af medlemmer til det regionale arbejdsmarkedsråd.....	21
<b>4. Siden sidst .....</b>	<b>23..</b>
4.1. Meddelelser.....	23...
<b>5. Punkter til næste møde.....</b>	<b>25.</b>
5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 24. februar 2015 .....	25
<b>6. Eventuelt .....</b>	<b>26..</b>

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 8. september 2014

SAG-2014-05682 bel

#### **Baggrund**

Referat af møde i KKR Syddanmark den 8. september 2014 er tidligere udsendt til medlemmerne. Referatet kan findes på KKR Syddanmarks hjemmeside på : <http://www.kl.dk/menu/Referat-af-mode-i-KKR-Syddanmark-den-8-september-2014-id164200/?n=0&section=29800>

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 8. september 2014

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Input til samarbejdet med Syddansk EU kontor

SAG-2014-05682 bel

#### **Baggrund**

Det Syddanske EU-kontor, SDEO, og KKR Syddanmark har i efteråret 2013 indgået en resultatkontrakt for perioden 2014-2015. De øvrige partnere og underskrivere af kontrakten er Syddansk Vækstforum, Region Syddanmark samt Syddansk Universitet. I forbindelse med godkendelse af kontrakten blev det tilføjet at KKR Syddanmark i andet halvår af 2014 skal drøfte særlige kommunale ønsker til SDEO for at komme med input til samarbejdet.

Kredsen af kommunaldirektører besluttede derfor på sit møde den 15. august at samle eventuelle særlige ønsker til SDEO, med henblik på en drøftelse på KKR Syddanmarks møde den 14. november. Der er fremkommet ønsker fra fire kommuner, ønsker som har såvel lokal som generel karakter.

Kredsen af kommunaldirektører har med baggrund i de indkomne ønsker besluttet på sit møde den 24. oktober 2014 at anbefale SDEO, at tage kontakt til den enkelte kommune, for så vidt angår de områder der vurderes meget lokale og kan håndteres via bilateralt samarbejde med Det Syddanske EU-Kontor.

Direktør Rasmus Anker-Møller vil på mødet kort præsentere status for samarbejdet i henhold til resultatkontrakten og lægge op til en drøftelse af input.

#### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Syddanmark drøfter de indkomne ønsker med henblik på at give input til samarbejdet med SDEO.

#### **Sagsfremstilling**

Resultatkontrakten for SDEO fastlægger aktivitets- og resultatmål for SDEO og for de serviceydelser, som SDEO skal levere til sine samarbejdspartnere. SDEO forpligter sig til at realisere følgende aktivitets- og resultatmål:

1. Projektudvikling

2. Europæiske konferencer
3. Virksomhedsgennemgang
4. Interessevaretagelse
5. Entreprise Europe Network (EEN)
6. Knowledge Innovation Community (KIC)
7. Presse og kommunikation i Syddanmark
8. Internationalisering af kommunerne i Syddanmark

./.

SDEO har udarbejdet et statusnotat som grundlag for input til samarbejdet i 2015. Billund, Nyborg, Varde og Faaborg-Midtfyn kommuner har konkrete bemærkninger til kontrakten, bemærkningerne fremgår af bilag.

## 2.2. Samspil og styring på det specialiserede socialområde

SAG-2014-05682 bel

### Baggrund

Med baggrund af lovændringer, som betyder at kommunerne fremover kun kan overtage sociale tilbud fra regionen en gang midt i hver valgperiode, besluttede KKR Syddanmark i marts 2014, at der er behov for en strategisk drøftelse mellem kommunerne af samspil og typer af tilbud, som Region Syddanmark fremadrettet skal drive.

Som baggrund for den strategiske drøftelse har en arbejdsgruppe beskrevet tre scenarier for, hvordan tilbudsviften af sociale tilbud ser ud, og om det giver mening for kommunerne særligt at samarbejde om tilbud, hvis kommunerne i Syddanmark:

- overtager alle tilbud drevet af Region Syddanmark
- overtager en række tilbud drevet af Region Syddanmark
- overtager ingen tilbud drevet af Region Syddanmark.

Direktør Sonja Miltersen, Vejen Kommune deltager med et oplæg.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter det videre arbejde, herunder:

- arbejdsgruppens anbefalinger
- den foreslåede beskrivelse af megatrends
- en anmodning til Region Syddanmark om at overveje en hensigtsmæssig planlægning af anlæg så den tager højde for det arbejde der nu pågår omkring eventuelle overtagelser.

### Sagsfremstilling

### *Historik*

Siden kommunalreformen har kommunerne i Syddanmark fået stadig større fokus på styring af området – hvad kommunerne tildeler borgerne og hvilken pris og effekt det har for den enkelte.

I 2012 overtog kommunerne koordineringen af de sociale rammeaftaler. Politisk betød det, at kommunerne måtte tage større ansvar for udviklingen og at sikre det rigtige udbud af tilbud til alle borgere. Udover en række faglige tiltag igangsatte KKR Syddanmark blandt andet et arbejde for at identificere de mest specialiserede sociale tilbud.

KKR Syddanmark fik defineret nogle objektive kriterier for ”specialiserede tilbud” suppleret med en konkret vurdering af, om tilbuddet var sårbart, altså om der umiddelbart var alternativer til tilbuddet i Syddanmark. Arbejdet resulterede i en liste på 20 tilbud, som fokuserede på unikke tilbud eller tilbud med sårbare fagligheder, frem for tilbud der kræves en særlig viden om, uanset om de var drevet af en kommune eller regionen.

### *Rapport om samspil og styring*

./.

På baggrund af beslutningen i KKR Syddanmark i marts 2014 har arbejdsgruppen udarbejdet en rapport ud fra det overordnede formål at skabe grundlag for en styrkelse af den fælleskommunale strategiske tilgang til de sociale tilbud, som Region Syddanmark driver i dag. Der tages afsæt i, hvordan opgaverne på det specialiserede socialområde i Syddanmark løses bedst muligt til gavn for borgeren. Arbejdsgruppen er kommet med fem anbefalinger:

1. Tilbud på det specialiserede socialområde i Syddanmark kan med fordel drives kommunalt
2. Tværkommunalt samarbejde bør overvejes
3. Gennemførelse af sondering hos beliggenhedskommunerne om interesse for overtagelse
4. Kommuner står sammen og hjælper hinanden med den rette løsningsmodel  
Opmærksom på nedre grænse i forhold til antal af tilbud, som Region Syddanmark kan drive bæredygtigt

Ved overtagelse af et regionalt tilbud øges kommunens faglige muligheder for at give borgeren bedre sammenhængende tilbud også i forhold til andre områder i kommunen, ligesom det giver bedre muligheder for at styre den faglige og økonomiske udvikling i forhold til det ønskede serviceniveau.

Socialdirektørforum har drøftet rapporten den 2. oktober 2014, og besluttede at arbejde videre med arbejdsgruppens anbefalinger samt at foreslå følgende:

- At arbejdsgruppen udarbejder en beskrivelse af megatrends på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Megatrendene kan betyde, at der er regionale sociale tilbud, der over tid bør udfases.
- At kommunerne beder Region Syddanmark om at sætte anlægsplanerne på det specialiserede socialområde i bero indtil der er mere afklaring af fremtiden på det specialiserede socialområde i Syddanmark. Således, at det kan sikres, at anlægsplanerne er i sammenhæng med den kommunale udvikling på området.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede rapporten den 24. oktober 2014 og var enige i anbefalingerne og anmoder KKR Syddanmark om at drøfte rapporten på næste møde. Der var enighed om at justere anbefalingen om at sætte anlægsplaner i bero. I stedet skal regionen i sin politisk godkendte boligplan, overveje en hensigtsmæssig planlægning af anlæg så den tager højde for det arbejde der nu pågår omkring eventuelle overtagelser.

Kredsen af kommunaldirektører var opmærksomme på at sikre udbud af specialiserede tilbud herunder at finde sammenhængende løsninger. Der lægges op til en fælles proces i kommunerne efter drøftelse hos KKR Syddanmark, i forhold til det videre forløb. Det er vigtigt at holde en tæt kobling til styringsaftalen.

Direktør Christian Schacht-Magnussen, Region Syddanmark var enig i, at en del tilbud kan drives af kommuner, samtidig med at nogle tilbud bør forsætte som regionale tilbud. Det primære er at holde fast i fagligheden samt arbejde med en åben og kendt køreplan for processen.

### **2.3. Metoder og metodeudvikling på det specialiserede socialområde**

SAG-2014-05682 bel

#### **Baggrund**

KKR Syddanmark har på opfordring af Socialdirektørforum bestilt Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) til at lave en afdækning af, hvilke metoder der benyttes på botilbud for mennesker med udviklings-

hæmning og botilbud for mennesker med sindslidelse i Syddanmark, og hvad der ligger til grund for disse valg.

SFI har nu udarbejdet en rapport, som endnu ikke er offentliggjort. Rapporten forventes offentliggjort medio december 2014.

Direktør Sonja Miltersen, Vejen Kommune deltager med et oplæg.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) har lavet en afdækning af, hvilke metoder botilbud for mennesker med udviklingshæmning og botilbud for mennesker med sindslidelse i region Syddanmark benytter og hvad der ligger til grund for disse valg.

Rapporten belyser en række udfordringer omkring metodeanvendelse. Det er første gang området er blevet belyst. Rapporten dækker kun Syddanmark, men der er ikke grund til at tro at det ser anderledes ud i resten af landet.

Socialdirektørforum vil med udgangspunkt i de problematikker SFI rapporten skitserer igangsætte aktiviteter. Rapportens resultater vil blandt andet indgå i Kompetenceudviklingsprojektet hvor det vil indgå i dialogen med uddannelsesinstitutionerne.

Socialdirektørforum vil før offentliggørelsen af rapporten tage en dialog med Socialstyrelsen, handicaporganisationer samt UCL for at få deres input til den videre proces. Rapporten forventes offentliggjort medio december 2014.

Nogle af rapportens hovedresultater:

#### *Metodevalg*

- Medarbejdernes uddannelsesbaggrund ser ud til at påvirke hvilken/hvilke metoder tilbuddet anvender.
- Det er den enkelte institution som vælger metode – ofte den enkelte medarbejder. Mange botilbud går til metodespørgsmålet på en helt åben måde og anvender de metoder, de kan, og som de synes giver mening i det enkelte tilfælde, uden hensyntagen til om den grundlæggende tankegang i de anvendte metoder stemmer overens.
- Botilbud for udviklingshæmmede i Syddanmark bruger i snit otte forskellige metoder.



- De fleste af de brugte metoder relaterer sig primært til henholdsvis udviklingshæmning eller sindslidelse og kun sekundært til en eventuel udfordrende adfærd. Samtidig er udfordrende adfærd den dimension, der betyder mest for personalenormeringen i botilbuddene.

#### *Personale sammensætning*

- Botilbud med beboere med selvskadende adfærd har mere ufaglært personale
- Botilbud med beboere med udadreagerende adfærd har flere pædagoger og SOSU'er
- Botilbud med beboere, som har indadreagerende adfærd har flere pædagoger og SOSU'er
- Botilbud med beboere, som har kriminel adfærd har flest SOSU'er
- Botilbud til hjemløse har flest socialrådgivere
- Tilbud til misbrugere har flest socialrådgivere og SOSU'er

#### *Priser/ tilbud*

- SFI kan ikke finde nogen sammenhæng mellem borgernes grad af udviklingshæmning, type af sindslidelse, type af socialt problem og botilbuddets døgnkost
- Derimod findes der en signifikant sammenhæng mellem personale pr. beboer og de sociale problematikker, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd og misbrug og dermed takst.
- Der er ikke signifikant sammenhæng mellem de fysiske rammer og botilbuddets døgnkost.

## **2.4. Region Syddanmarks nye takststruktur på det specialiserede sociale tilbud**

SAG-2014-05682 bel

### **Baggrund**

Region Syddanmark er i gang med at implementere en ny takststruktur på det regionale socialområde, som træder i kraft den 1. januar 2015. Regionen har i juni 2014 udsendt forslag til indplacering af borgerne i den nye takstmodel samt de foreløbige priser pr. borger fra den 1. januar 2015 til alle kommuner. Herefter holdes der individuelle dialogmøder med kommunerne om indplacering af borgerne.

Direktør Sonja Miltersen, Vejen Kommune deltager med et oplæg.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark støtter op om kredsen af kommunaldirektørernes beslutning om den nye takststruktur på det specialiserede sociale tilbud.

### **Sagsfremstilling**

Inden igangsættelsen af den nye takststruktur lovede regionen, at takstomlægningerne samlet set skal gå i nul ved et uændret serviceniveau.

En samlet opgørelse fra Region Syddanmark over de foreløbige konsekvenser for kommunerne viser, at de 22 syddanske kommuner fra 2015 under ét står til at få en merudgift på ca. 14,29 mio. kr. inklusiv regulering af under-/overskud, svarende til 10,27 mio. kr. ekskl. regulering af over-/underskud (opgjort i 2014 priser).

Efterfølgende har regionen tilkendegivet at Region Syddanmark laver en ny takststruktur der indebærer, at kommunernes udgifter samlet set ikke stiger fra 2014 til 2015, dvs. en udgiftsændring på 0 %, eksklusiv ændringer i serviceniveau. Regionsrådet har derudover uafhængigt af den nye takststruktur besluttet, at taksterne nedsættes med 1 % i 2015.

Efter udmeldingen omkring den nye takststruktur har regionen efterfølgende gennemført en række forhandlinger på administrativt niveau med kommunerne, og hvor nogle er endt med lidt lavere resultater. Den enkelte kommune har kun kendt til udspillet for egne borgere og ikke den samlede effekt for kommunerne samlet set.

Uafhængigt af den nye takststruktur har Regionsrådet som en del af budgetlægningen desuden besluttet, at taksterne skal nedsættes med 1 % i 2015. Denne takstreduktion skal således lægges ind efter den nye takststruktur falder på plads.

Socialdirektørforum drøftede situationen den 3. oktober 2014 og aftalte at:

- Aftalerne om nye takster ikke er endelige førend Socialdirektørforum har godkendt service- og takstniveauet
- Det forventes, at Region Syddanmark i henhold til Styringsaftalen 2015 reducerer udgifterne. Her fremgår følgende: *"Der vil i 2015 være fokus på, at de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark skal falde, minimum fastholdes i forhold til 2014 i alle kommuner og regionen. Dette skal ske ved at sætte fokus på udvikling af nye og mere effektfulde tilbud til borgeren samt øget effektivitet*
- Region Syddanmark skal redegøre for:

- en samlet oversigt over fordeling af udgifterne for hele landet samt begrundelse for, hvorfor kommuner udenfor Syddanmark tilsyneladende får lavere udgifter, mens de syddanske kommuner samlet set får højere udgifter
- dokumentere, at takstomlægningen i henhold til de udmeldte forslag til indplacering af borgere økonomisk set mindst går i nul.

På sit møde den 24. oktober 2014 drøftede kredsen af kommunaldirektører den økonomiske udvikling i Region Syddanmark og besluttede at støtte op om Socialdirektørforums aftale på mødet den 3. oktober 2014.

På mødet i kredsen af kommunaldirektører deltog direktør Christian Schacht-Magnussen fra Region Syddanmark. Christian Schacht-Magnussen tilkendegav vigtigheden i gennemsigtighed i forhold til de overordnede principper, som den nye reviderede takststruktur beror på, hvor der tages udgangspunkt i, at kommunernes udgifter i Syddanmark samlet set ikke stiger fra 2014 til 2015 eksklusiv ændringer i serviceniveau.

## **2.5. Forstærket samarbejde om det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde**

SAG-2014-00980 mta/bel

### **Baggrund**

Med Den Nationale Koordinationstruktur har Socialstyrelsen fået en række nye beføjelser til at overvåge udviklingen i målgrupper, tilbud og ydelser samt til at udmelde målgrupper og/eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde. Desuden kan Socialstyrelsen i særlige tilfælde give et driftspålæg, som indebærer, at en kommune eller region pålægges et driftsansvar, og tilbudsstrukturen på området dermed fastlægges af Socialstyrelsen.

Den Nationale Koordinationstruktur kommer til at fungere som en overbygning på rammeaftalesamarbejdet, og stiller krav om et forstærket KKR-samarbejde på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det skal understreges, at det fortsat er et kommunalt ansvar at sikre de fornødne tilbud til alle målgrupper. Det sker i regi af den årlige rammeaftale, hvor der de seneste år har været et særligt fokus på

udvikling og kvalitet i tilbud og indsatser samt fortsat økonomisk styring af området.

De første to centrale udmeldinger er udsendt 1. november 2014. De omfatter mennesker med kompleks erhvervet hjerneskade samt børn og unge med alvorlige synshandicap.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### *National Koordinationsstruktur*

Alle folketingets partier står bag den aftale om justering af kommunalreformen, som betyder, at der pr. 1. juli 2014 er etableret en national koordinationsstruktur på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde i regi af Socialstyrelsen.

Den Nationale Koordinationsstruktur (Socialstyrelsen) har kompetence til:

- At overvåge udviklingen i målgrupper, tilbud og ydelser for at skabe et nationalt overblik.
- At udmelde målgrupper og/eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne og regionerne for at sikre og videreudvikle den mest specialiserede indsats. Kommunalbestyrelserne i hver region skal som led i rammeaftalerne afrapportere til Socialstyrelsen, hvordan de vil tilrettelægge indsatsen ift. de centralt udmeldte målgrupper og indsatser.
- En call-in-beføjelse, som indebærer, at styrelsen kan anmode kommunalbestyrelserne i hver region om at foretage en fornyet behandling af afrapporteringen.
- At give et driftspålæg, som indebærer, at en kommune eller region pålægges et driftsansvar, og tilbudsstrukturen på området dermed fastlægges af Socialstyrelsen.

Der er ikke en fast definition på hvilke grupper, der er omfattet af den nationale koordinationsstruktur. Målgrupperne fastlægges løbende ud fra to kriterier, hvoraf mindst ét skal være opfyldt. 1) målgrupper, der er meget små, og hvor der er meget begrænset underlag for at opbygge specialiseret viden og 2) målgrupper, hvor der er kompleksitet i målgruppernes problemstilling eller en flerhed af problemstillinger.

Socialstyrelsen vil i sit arbejde tage afsæt i en løbende faglig dialog med kommuner, regioner og bruger- og interesseorganisationer, som har kendskab til lokale, regionale og landsdækkende behov. Der er desuden nedsat et fagligt råd, hvor KL deltager sammen med repræsentanter fra Danske Regioner, de involverende ministerier og udvalgte eksperter.

#### *Centrale udmeldinger*

I forbindelse med den politiske aftale om rammer for justering af kommunalreformen blev det fastsat, at de første centrale udmeldinger skulle foretages 1. november 2014 og omfatte mennesker med kompleks erhvervet hjerneskade samt specialundervisningsområdet. Sidstnævnte er efterfølgende præciseret til at være børn og unge med alvorligt synshandicap. De to centrale udmeldinger er nu udsendt til alle kommuner. En central udmelding kan både være regional eller landsdækkende. De to udmeldinger er begge landsdækkende.

Det fremgår af den nye bekendtgørelse, at de centrale udmeldinger skal behandles i det eksisterende rammeaftaleregime. Det betyder, at KKR er ansvarlig for at koordinere samarbejdet mellem kommunerne om de centrale udmeldinger og dermed bidrage til, at kommunerne undgår direkte statslig indgriben i tilbudsstrukturen på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Grundlaget for KKR's koordinering er, at kommunalbestyrelserne i hver region skal behandle Socialstyrelsens centrale udmeldinger og afrapportere på deres tilrettelæggelse af indsatsen i forbindelse med fastlæggelse af udviklingsstrategien, som indgår i rammeaftalen.

Fristen for godkendelse af udviklingsstrategierne er som en konsekvens heraf ændret til den 15. oktober, så fristen bliver den samme som indgåelse af styringsaftalen. Endvidere er der indført en overgangsordning for de første to centrale udmeldinger pr. 1. november 2014, således at de først skal endelig afrapporteres pr. 1. marts 2016 til Socialstyrelsen.

Der er dog en forventning om, at der sker en foreløbig afrapportering i forbindelse med indgåelse af udviklingsstrategien for 2016 (i efteråret 2015).

## **2.6. Økonomiske ændringer i samarbejdsaftale om sygedagpengereformen**

SAG-2014-05682 bel

### **Baggrund**

Som konsekvens af sygedagpengereformen udarbejdede de syddanske kommuner og Region Syddanmark en samarbejdsaftale vedrørende samarbejdet mellem kommunernes rehabiliteringsteams og regionens sundheds-koordinatorer og klinisk funktion.

- ./.
- KKR Syddanmark godkendte samarbejdsaftalen på mødet den 10. juni 2014, men efterspurgte mere tydelighed omkring budgettet fra regionen, da det var uklart hvilke udgiftsændringer, kommunerne kunne forvente fremadrettet. Det er der nu udarbejdet et notat og en beregning på.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der er sket tre ændringer for taksten i samarbejdsaftalen:

- Beregningsgrundlaget går fra en mødetakst til en dagstakst
- Der er sket en prisforhøjelse, da man nu indregner udgifter til feriepenge og en uddannelsesstilling, hvilket ikke skete i 2013
- Der er indregnet en pris- og lønfremskrivning på 1,1 %

Grundpræmissen for samarbejdet er fortsat, at kommunerne sikres et omkostningseffektivt tilbud, der har den rette kvalitet, og som er udgiftsneutral for Region Syddanmark. Den aftalte dagstakst på 11.063 kr. ligger ca. 2.000 kr. under dagstaksten i de øvrige regioner.

Dagstakstmodellen giver et incitament til en god ressourceudnyttelse. Kommuner med mere end 5 sager pr. mødedag vil spare penge på den nye model, mens det vil blive dyrere, hvis man har færre end 5 sager pr. mødedag.

## **2.7. Det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet**

SAG-2014-05736 abk/bel

### **Baggrund**

Med beskæftigelsesreformen har KKR fået en ny opgave på beskæftigelsesområdet. Kommunerne skal drøfte det konkrete tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR, og KKR skal indstille de kommunale medlemmer af de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Der lægges op til, at KKR Syddanmark tager en første drøftelse af KKR's nye opgave på beskæftigelsesområdet. Det er vigtigt, at KKR og kommunerne fra start sætter en offensiv tværkommunal dagsorden. Det er kommunerne, som kan binde beskæftigelsesområdet sammen med erhvervs- og vækstpolitikken, samt sikre den tværgående indsats til gavn for borgerne og virksomhederne.

### **Indstilling**

Det indstilles,

- at KKR Syddanmark drøfter hvordan kommunerne og KKR sammen kan gå forrest i at løse den nye tværkommunale opgave på beskæftigelsesområdet,
- at kredsen af kommunaldirektører, på baggrund af drøftelsen, udarbejder oplæg til fokusområder og organisering for det nye tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Syddanmark. Ligeledes udarbejdes oplæg til sikring af administrativ opbakning til arbejdet samt
- at oplægget drøftes på KKR-mødet den 24. februar 2015.

### **Sagsfremstilling**

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Der lægges i det fremsatte lovforslag op til et styrket kommunalt samarbejde gennem KKR. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte tværkommunale samarbejder om beskæftigelsesindsatsen i KKR. Der er således fra forligskredsen en forventning om, at kommunerne i KKR reelt drøfter og iværksætter konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Det betyder, at der fremover kommer fokus på den konkrete understøtning af samarbejdet og koordineringen af indsatsen på tværs af kommunerne frem for den nuværende model med opfølgning på indsats og resultater. Denne ændring betyder også, at de regionale beskæftigelsesråd, hvor arbejdsmarkedets parter har overvåget kommunernes beskæftigelsesindsats, nedlægges.

I stedet skal kommunerne fremover drøfte konkrete samarbejder i KKR, mens de nye regionale arbejdsmarkedsråd får til opgave at drøfte og udvikle de mere overordnede strategier for indsatser på tværs af kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner mv. De regionale arbejdsmarkedsråd får en rådgivende og understøttende opgave i forhold til kommunerne – og ikke den kontrollerende og overvågende opgave, som de regionale beskæftigelsesråd havde.

Ud fra denne nye rolle- og opgavefordeling får KKR umiddelbart fire hovedopgaver:

1. At udpege fokusområder for det tværkommunale samarbejde i KKR.
2. At sikre et politiske grundlag for de fem kommunale medlemmer af det regionale arbejdsmarkedsråds arbejde og holde løbende dialog mellem de udpegede og KKR.
3. At sikre samspillet mellem kommunerne, KKR og parterne i de nye regionale arbejdsmarkedsråd
4. At understøtte kommunernes muligheder for at tænke på tværs af sektorer og binde beskæftigelsesområdet sammen med fx erhvervs- og uddannelsespolitikken og mulighederne for at skabe vækst.

KKR får dermed også en ny samarbejdsrolle i forhold til arbejdsmarkedets parter, som KKR hidtil ikke har arbejdet så meget sammen med. I forbindelse med dette samarbejde bliver det – nok især i starten – en væsentlig opgave at sikre forståelsen af de ændringer, som beskæftigelsesreformen medfører. Herunder især KKR's nye rolle og den ændrede rolle- og opgavefordeling i det hele taget.

./. I vedlagte bilag er opgaverne for henholdsvis KKR og de regionale arbejdsmarkedsråd nærmere beskrevet. Der er også givet eksempler på nogle af de områder, hvor der skal udvikles et tæt samspil, og hvor der kan være behov for politiske drøftelser i KKR. Endelig er der til sidst i notatet overvejelser om administrativ understøttelse af KKR's kommende arbejde på beskæftigelsesområdet og de kommunale repræsentanters virke i de regionale arbejdsmarkedsråd.

På baggrund af drøftelsen på mødet lægges der op til, at KKR Syddanmark på KKR-mødet den 24. februar 2015 drøfter og beslutter oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet. Fokusområderne vil være det politiske grundlag for KKR's virksomhed på beskæftigelsesområdet, herunder også for de kommunale medlemmers arbejde og samspillet med parterne i de regionale arbejdsmarkedsråd.

## 2.8. Den aktuelle flygtningesituation

SAG-2014-05682 bel

### Baggrund



Den offentlige debat har på det seneste været præget af den aktuelle flygtningesituation og det stigende antal asylansøgere fra blandt andet Syrien.

Udlændingestyrelsen har forhøjet sit skøn for antallet af asylansøgere både i 2014 og i 2015. Det er usikkert, hvordan antallet af asylansøgere vil udvikle sig og derfor også usikkert, hvordan dette vil påvirke antallet af flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i den enkelte kommune.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter kommunernes opgave omkring flygtningesituationen.

### **Sagsfremstilling**

Hvert år udmelder Udlændingestyrelsen et landstal for antallet af flygtninge, som Udlændingestyrelsen regner med får opholdstilladelse i det kommende år. Landstallet fordeles efterfølgende på regionskvoter (samlet tal for kommunerne inden for hver af de fem regioner) og kommunekvoter for de enkelte kommuner.

KKR Syddanmark har på mødet den 8. september 2014 godkendt fordelingen for 2015 mellem de 22 syddanske kommuner, svarende til i alt 1.000 flygtninge.

Udlændingestyrelsen har med afsæt i de fastsatte kvoter for 2015, sendt et brev til kommunekontaktrådene. Her bemærkes følgende:

*./.* *For så vidt angår udmeldingen i december 2013, hvor landstallet 2014 var på 4.400 personer, forventes at landstallet for 2014 ikke overstiger 6.000 personer, således at antallet er indenfor rammen af det udmeldte landstal. Det indebærer en forholdsvis høj forøgelse af de kommunekvoter, der blev udmeldt den 28. april 2014. Udlændingestyrelsen skal endvidere gøre opmærksom på, at det nuværende helt uforudset høje antal asylansøgere, indebærer, at landstallet for 2015 må forventes justeret.*

Der skelnes på flygtningeområdet mellem flygtninge og asylansøgere:

- Flygtninge er de asylansøgere, der får opholdstilladelse i Danmark. Det er kommunernes opgave at sørge for boligplacering og integration af dem, og de fordeles af KKR efter de årlige kommunekvoter. Kommunernes udgifter finansieres af staten gennem et grundtilskud (en del af bloktilskuddet) og et beløb pr. flytning, som den enkelte kommune modtager.

- Asylansøgere er de personer, der kommer til Danmark og søger om asyl. Det er en statslig opgave at sørge for indkvartering af dem, og opgaven er 100 pct. statslig finansieret.

./.

KL udsendte den 1. november 2014 et borgmesterbrev, hvor der redegøres for den aktuelle situation og KL's bestyrelses drøftelser i forbindelse hermed. Det er bestyrelsens udgangspunkt for de kommende drøftelser med regeringen, at kommunerne er indstillet på at gå positivt ind i at løfte denne store opgave. Samtidig er det understreget, at der er behov for øget fleksibilitet og flere lokale handlemuligheder, således at kommunerne kan løse opgaven med at boligplacere og integrere det øgede antal flygtninge. Endelig er der lagt vægt på, at staten skal sikre kommunernes finansiering af opgaven.

./.

Som led i forberedelsen af dialogen med regeringen er KL begyndt at indsamle forslag til, hvordan indsatsen kan udvikles og tilpasses den ændrede situation. En foreløbig liste blev offentliggjort den 1. november 2014. Forslagene på listen, der skal nærmere overvejes og senere behandles i KL's bestyrelse, omhandler blandt andet boligplacering, programindsatsen og inddragelse af frivillige og civilsamfund.

Som et led i KL's dialog med regeringen blev der den 4. november 2014 holdt politisk møde om den aktuelle flygtningesituation. Regeringen gav her udtryk for, at den er villig til at se på mere fleksible rammer for indsatsen, men lagde samtidig vægt på, at der skal være en hurtig og god integration for alle flygtninge.

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Udpegnings af repræsentanter til bestyrelser

SAG-2014-05682 bel

##### **Baggrund**

Regionsrådet i Region Syddanmark har den 23. juni 2014 godkendt nye vedtægter for CKVs afdelinger:

- Center for Rehabilitering og Specialrådgivning (CRS)
- Center for Kommunikation og Hjælpemidler (CKHM)
- Fredericiaskolen
- Ungeafdelingen for Specialundervisning og Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse i Fredericia.

./. De nye vedtægter vedlægges som bilag.

Med udgangspunkt i de nye vedtægter anmodes KKR Syddanmark om at udpege medlemmer og suppleanter til de tre bestyrelser:

- a) Center for Rehabilitering og Specialrådgivning (CRS) og Center for Kommunikation og Hjælpemidler (CKHM)
- b) Fredericiaskolen
- c) Ungeafdelingen for Specialundervisning og Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse i Fredericia

##### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Syddanmark udpeger:

- 1 medlem og suppleant til bestyrelsen for CKHM/CRS.
- 1 medlem og suppleant til bestyrelsen for Fredericiaskolen.
- 1 medlem og suppleant til bestyrelsen for Ungeafdelingen i Fredericia

##### **Sagsfremstilling**

Fra KKR Syddanmark er der pt. udpeget følgende repræsentanter til de bestyrelser, der ophører med de nye vedtægter:

- Bestyrelsen for CRS: Gert Rasmussen (A), Nordfyns Kommune
- Bestyrelsen for CKHM: Lone Myrhøj (F), Vejle Kommune
- Bestyrelsen for Fredericiaskolen: Susanne Eilersen (O), Fredericia Kommune
- Bestyrelsen for Ungeafdelingen for Specialundervisning og Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse i Fredericia: Ingen udpegnings.

### 3.2. Udpegning af bestyrelsesmedlem til Sønderjyllands Symfoniorkester

SAG-2014-05682 bel

#### Baggrund

Bestyrelsen for Sønderjyllands Symfoniorkester gennemførte i 2013 et større strategiarbejde med henblik på at strømline og modernisere den fremtidige drift. Arbejdet blev gennemført i forlængelse af ansættelsen af en ny orkesterchef og med hjælp fra eksternt konsulentfirma.

Et af ønskerne var at ændre orkestrets profil som et grænselandsorkester til et orkester for hele den jyske del af Region Syddanmark plus det danske mindretal syd for Grænsen. I forlængelse heraf stod det klart, at der var behov for en ændret sammensætning af bestyrelsen, så denne fremadrettet både afspejlede det udvidede spilleområde og ønsket om en mere professionel tilgang.

KKR Syddanmark anmodes derfor om at udpege et medlem til bestyrelsen for Sønderjyllands Symfoniorkester. Medlemmet findes blandt de 12 jyske kommuner (minus Sønderborg som allerede er repræsenteret).

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark blandt de 12 jyske kommuner (minus Sønderborg som allerede er repræsenteret) udpeger et medlem til bestyrelsen for Sønderjyllands Symfoniorkester.

#### Sagsfremstilling

Den nye bestyrelse for Sønderjyllands Symfoniorkester består af ni medlemmer:

- Formanden udpeges af Kulturministeriet
- En repræsentant for Region Syddanmark
- En repræsentant for Sydslesvigsk Forening
- En repræsentant for Sønderborg Kommune
- En repræsentant for de øvrige 11 kommuner i region Syddanmarks jyske del
- To repræsentanter for medarbejderne
- To yderligere bestyrelsesmedlemmer udpeget af bestyrelsen

./. Vedtægterne for Sønderjyllands Symfoniorkester er vedlagt.

### 3.3. Indstilling af medlemmer til det regionale arbejdsmarkedsråd

SAG-2014-05736 abk/bel

#### **Baggrund**

Beskæftigelsesministeren har anmodet KKR Syddanmark om at indstille fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Sydjylland samt fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Fyn. I forbindelse med indstillingerne skal det specielt bemærkes, at der er knyttet ligestillingskrav til indstillingerne.

Der henvises i øvrigt til dagsordenspunktet om det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark indstiller fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Sydjylland samt fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Fyn. I forbindelse med indstillingerne skal det specielt bemærkes, at der er knyttet ligestillingskrav til indstillingerne.

#### **Sagsfremstilling**

Som følge af beskæftigelsesreformen nedlægges de nuværende regionale beskæftigelsesråd, og der oprettes otte nye regionale arbejdsmarkedsråd. De regionale arbejdsmarkedsråds opgave er at understøtte kommunernes indsats og koordinere indsatsen på tværs af geografi og sektorer, bl.a. i forhold til a-kasser, uddannelsesinstitutioner m.v.:

Der er – som det fremgår af sagen om det tværkommunale samarbejde – ikke blot tale om at videreføre de regionale beskæftigelsesråd under et nyt navn. Med oprettelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd lægges der op til et fokusskifte, således at fokus i de regionale råd i højere grad går på konkret understøttelse af samarbejde og koordinering af beskæftigelsesindsatsen frem for opfølgning på indsats og resultater.

./. Selv om loven endnu ikke er vedtaget, har beskæftigelsesministeren anmodet de respektive organisationer og myndigheder om allerede nu at indstille medlemmer og suppleanter til de kommende regionale arbejdsmarkedsråd, så rådene kan træde i kraft den 1. januar 2015. Indstillingen er naturligvis med forbehold for lovens vedtagelse. Brevet fra beskæftigelsesministeren (vedlagt) indeholder bl.a. den geografiske inddeling af de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt en kort beskrivelse af rådernes hovedopgaver og processen for indstilling af

medlemmer og suppleanter. Det skal i den forbindelse specielt bemærkes, at der er knyttet ligestillingskrav til indstillingerne.

KKR Syddanmark skal indstille fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Sydjylland samt fem medlemmer og suppleanter til Det regionale arbejdsmarkedsråd for Fyn.

Som nævnt i dagsordenspunktet om det tværkommunale samarbejde i KKR på beskæftigelsesområdet vil der på næste KKR-møde den 24. februar 2015 blive drøftet en række fokusområder for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet. Den tværkommunale dagsorden, der her vil blive formuleret, vil også være det politiske grundlag for de kommunale medlemmers arbejde i de regionale arbejdsmarkedsråd. I drøftelsen vil også indgå spørgsmålet om administrativ understøttelse af både KKR's arbejde med beskæftigelsesområdet og de kommunale medlemmer i de regionale arbejdsmarkedsråd.

## 4. Siden sidst

### 4.1. Meddelelser

SAG-2014-05682 bel

#### **Baggrund**

For at sikre en fælles videndeling gives der korte meddelelser fra formandskabet og KKR udpegede repræsentanter i regionale fora.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringerne til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formandskabet:

*Kompetenceudvikling af medarbejdere på social- og sundhedsområdet.*

Projektet har medført en plan for en dialogproces med de syddanske uddannelsesinstitutioner. Der holdes et møde i januar med rektor/direktør samt en nøgleperson fra henholdsvis SDU, UCL og UC Syd samt de fire sosu-skoler i Syddanmark. Her præsenteres kommunerne og regionens mål, krav og hensigter for indsatsen på social- og sundhedsområdet. Der lægges op til en drøftelse af, hvordan disse mål kan nås. Efter mødet lægges der op til mere konkrete drøftelser i to fora, der matcher UC'ernes optageområder, ligesom de kan afsluttes med lokale drøftelser.

*Praktikpladser til pædagogstuderende.*

Pressen har omtalt udfordringer med at finde de nødvendige praktikpladser til pædagogstuderende i Syddanmark. Dette opleves imidlertid ikke som et problem hos UC Syd og UCL.

*Ændringer i ægteskabsloven 1.7 2014*

Ændringer betyder at kommuner kan foretage borgerlige vielser udenfor egen kommunegrænse hvis brudeparret ønsker det. Det kræver dog at den kommune hvor vielsen skal foregå, godkender dette.

Kommunerne er nu i gang med at godkende generelt at andre kommuner kan foretage vielser hos dem. I forbindelse med dette arbejder KKR sekretariatet på at få et overblik over de kommunale godkendelser.

*Ændringer i Dansk Folkepartis gruppe i KKR Syddanmark*

Holger Gorm Pedersen er ikke længere medlem af DF, hvilket har medført nogle ændringer i KKR regi. I forretningsudvalget er indtrådt Bjarne Jensen, Billund og Molle Lykke Nielsen, Kolding er trådt ind i KKR samt i bestyrelsen for Væksthuset.

*Ændringer i Samarbejdsudvalget for Fysioterapi*

Tanya Buchreitz Jensen V, Kolding er udpeget til Samarbejdsudvalget for fysioterapi, og er på orlov i perioden 1.1 2015 – 1.6 2015. Yrsa Mastrup, V, Kolding varetager opgaven i orlovsperioden.

*Meddelelser fra:*

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark ved Johnny Støtrup Esbjerg
- Vækstforum Syddanmark ved Ib Kristensen Billund
- Væksthus Syddanmark ved Laurids Rudebeck Tønder
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen Aabenraa
- Praksisplanudvalget ved Lone Myrhøj Vejle
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen Nordfyns
- Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) ved Bjarne Nielsen Langeland



## 5. Punkter til næste møde

### 5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 24. februar 2015

SAG-2014-05682 bel

#### **Baggrund**

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 24. februar 2015

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager punktet til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Orientering om social tilsyn
- Beskæftigelsesområdet

## **6. Eventuelt**