



REFERAT 2015

KKR SYDDANMARK

Dato: 24-02-2015 10:00
Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 14. november 2014.....	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Samspil og styring på det specialiserede socialområde.....	6
2.2. Praksisplanen og den underliggende aftale	8
2.3. Status for Socialtilsyn Syd	10
2.4. Rammeaftale for væksthuse efter 2015	12
2.5. Håndtering af samarbejdet omkring beskæftigelsesområdet	16
2.6. Dimensionering af uddannelsespladser til pædagoguddannelserne i 2015-16	19
2.7. Fordeling af flygtninge 2015	20
3. Udpegninger	24
3.1. Udpegning af medlem til TVSyds repræsentantskab.....	24
4. Siden sidst	25
4.1. Meddelelser.....	25
5. Punkter til næste møde	29
5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 24. april 2015	29
6. Eventuelt.....	30

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Søren Steen Andersen, Assens Kommune
Ib Kristensen, Billund Kommune
Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
Steen Dahlstrøm, Middelfart Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Erik Christensen, Nyborg Kommune
Laurids Rudebeck, Tønder Kommune
Søren Peschardt, Vejle Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune
Henrik Vallø, Esbjerg Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Bjarne Jensen, Billund Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune
Per Berga Rasmussen, Odense Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Arne Sigtenbjerggaard, Vejle Kommune
Oluf Lykke Nielsen (Molle), Kolding Kommune
Jens Munk, Svendborg Kommune
Stefan Lydal, Sønderborg Kommune
Peder Foldager Hansen, Varde Kommune
Henrik Nielsen, Svendborg Kommune
Lisa Pihl Jensen, Langeland Kommune

KL-bestyrelses-/udvalgsmedlemmer:

Jens Christian Gjesing (A), Haderslev, Internationalt udvalg

Fra sekretariatet

Chefkonsulent Birgitte Lambrechtsen (referent)

Konsulent Anne Ploougmann Knudsen (referent)

KL

Chefkonsulent Anders B. Kristensen

Afbud

Erik Nørreby, Fanø Kommune

Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune

Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune

Bjarne Nielsen, Langeland Kommune

Sonja Rasmussen, Kerteminde Kommune

Lone Myrhøj, Vejle Kommune

Jens Otto Dahlhøj, Nordfyns Kommune

Peter Kofod Poulsen, Haderslev Kommune

John Snedker, Esbjerg Kommune

Hanne Ringgaard Møller, Svendborg Kommune

Torben Elsig-Pedersen, Vejle Kommune

Anker Boye, Odense Kommune

Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune

Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune

Anne Møllegaard Mortensen Faaborg-Midtfyn, Social- og Sundhedsudvalget

Jane Findahl Fredericia, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Jane Jegind Odense, Børne og Kulturudvalget

Per Bødker Andersen Kolding, Internationalt udvalg

Jesper Kiel (Ø), Svendborg, KL's Bestyrelse

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 14. november 2014

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Referat af møde i KKR Syddanmark den 14. november 2014 er tidligere lagt ud på eDagsordenen til medlemmerne.

Referatet kan ligeledes findes på KKR Syddanmarks hjemmeside på:
<http://www.kl.dk/menu/Referat-af-mode-i-KKR-Syddanmark-den-14-november-2014-id168639/?n=0§ion=29800>

Indstilling

./.
Det indstilles at KKR Syddanmark godkender det vedlagte referatet fra mødet den 14. november 2014.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Samspil og styring på det specialiserede socialområde.

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Med baggrund af lovændringer, som betyder at kommunerne fremover kun kan overtage sociale tilbud fra regionen en gang midt i hver valgperiode, besluttede KKR Syddanmark i marts 2014, at der er behov for en strategisk drøftelse mellem kommunerne af samspil og typer af tilbud, som Region Syddanmark fremadrettet skal drive.

Socialdirektørforum nedsatte derfor en arbejdsgruppe, der har arbejdet med opgaven. På møde i KKR Syddanmark i november 2014, blev arbejdsgruppens materiale fremlagt, og det blev besluttet, at arbejdsgruppen skulle lave en beskrivelse af megatrends på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Arbejdsgruppen skulle ligeledes lave en administrativ sondering af overvejelser om eventuel overtagelse hos beliggenhedskommunerne. Dette materiale er nu klar til at blive behandlet i KKR Syddanmark efter en drøftelse på møde i kredsens af kommunaldirektørerne.

Sonja Miltersen, direktør i Vejen Kommune, fremlægger sagen på KKR Syddanmarks møde.

Indstilling

Kredsens af kommunaldirektører besluttede at bakke op om arbejdet i Socialdirektørforum og indstille til KKR Syddanmark at beslutte følgende:

- Oplægget sendes til politisk høring i kommunerne jævnt før den skitse-rede tidsplan i sagsfremstillingen
- Socialdirektørforum beskriver forskellige modeller, for at kommunerne kan arbejde sammen om driften af enkelte institutioner
- Modellerne drøftes i KKR den 17. juni 2015, hvor høringssvarene fra kommunerne også drøftes.

Sagsfremstilling

På baggrund af beslutningen i KKR Syddanmark i marts 2014 har Socialdirektørforum bedt en arbejdsgruppe udarbejde en rapport ud fra det overordnede formål at skabe grundlag for en styrkelse af den fælleskommunale strategiske tilgang til de sociale tilbud, som Region Syddanmark driver i dag. Der tages afsæt i, hvordan opgaverne på det specialise-

rede socialområde i Syddanmark løses bedst muligt til gavn for borgeren. Arbejdsgruppen kom med fem anbefalinger:

1. Tilbud på det specialiserede socialområde i Syddanmark kan med fordel drives kommunalt
2. Tværkommunalt samarbejde bør overvejes
3. Gennemførelse af sondering hos beliggenhedskommunerne om interesse for overtagelse
4. Kommuner står sammen og hjælper hinanden med den rette løsningsmodel
5. Opmærksom på nedre grænse i forhold til antal af tilbud, som Region Syddanmark kan drive bæredygtigt.

Ved overtagelse af et regionalt tilbud øges kommunens faglige muligheder for at give borgeren bedre sammenhængende tilbud også i forhold til andre områder i kommunen. Ligeledes giver det bedre muligheder for at styre den faglige og økonomiske udvikling i forhold til det ønskede serviceniveau.

KKR Syddanmark drøftede arbejdsgruppens fem anbefalinger på møde i november 2014, hvor KKR Syddanmark, som en opfølgning på anbefalingerne, bad Socialdirektørforum lave en beskrivelse af megatrends samt en oversigt over de kommunale administrative overvejelser om overtagelse.

- ./.
- Socialdirektørforum har på møde i januar 2015 drøftet beskrivelsen af megatrends samt oversigten over den enkelte kommunes administrative overvejelser om eventuelt overtagelse af konkrete tilbud. Overvejelser om eventuel overtagelse af tilbud blev her drøftet, og der var enighed om at udarbejde et notat til KKR Syddanmark med en foreløbig administrativ sondering hos beliggenhedskommunerne i forhold til eventuel overtagelse af regionale sociale tilbud i Syddanmark. Notatet er vedlagt som bilag. Samtidig var der enighed om, at notatet om megatrends ligeledes sættes på KKR Syddanmarks dagsorden i februar 2015. Notatet er vedlagt som bilag.

På mødet i Socialdirektørforum i december 2014 bemærkede Region Syddanmark, at det tager ca. 8 måneder at forberede overtagelse af et tilbud, samt at det er fordelagtigt, at overtagelse sker ved årsskifte.

Tidsproces for overtagelse:

- Den 3. februar 2015: Oplæg i kredsen af kommunaldirektører
- Den 24. februar 2015: Oplæg i KKR Syddanmark

- Februar – april 2015: Høringsfase i kommunerne – byråd
- Den 17. juni 2015: Drøftelse i KKR - på baggrund af høringsresultater
- Juni – december 2015: Konkret beslutning om evt. overtagelse
- (10. september 2015: Mulighed for drøftelse i KKR ved behov)
- Januar 2016 (senest): Region Syddanmark skal have besked om eventuel overtagelse af sociale tilbud
- Januar 2017 (senest): Tilbud skal være overtaget.

Beslutning

Direktør Sonja Miltersen gennemgik oplægget om samspil og styring. Den administrative sondering viser at otte kommuner er klar til overtagelse og 12 kommuner er klar til en dialog om overtagelse.

Samspil og forpligtende samarbejde er nøgleord for arbejdet med at overtage tilbud. Det gælder både kommunerne imellem, men også i forhold til Region Syddanmark. Processen skal omfatte en vurdering af udfasning af tilbud, en model der sikrer at en kommune ikke ufrivilligt kommer til at stå alene med et tilbud samt en alternativ vurdering af tilbud der eventuelt er tilbage efter en overtagelse.

Derudover vil det have betydning for den endelige beslutning om eventuel overtagelse af tilbud, hvorvidt kommuner med borgere på tilbuddet vil forpligte sig til at købe nogle af pladserne fremadrettet.

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

2.2. Praksisplanen og den underliggende aftale

SAG-2015-00349 apk

Baggrund

Med baggrund i sundhedsaftalen mellem Region Syddanmark og de syddanske kommuner skal der i regi af Praksisplanudvalget indgås aftale om en praksisplan for almen praksis. Praksisplanen skal danne den ramme, der sikrer, at sundhedsaftalen gennemføres i forhold til almen praksis.

Når praksisplanen er indgået, skal den efterfølgende udmøntes i en underliggende aftale mellem Region Syddanmark, kommunerne og PLO. Her skal ressourcer, økonomi og implementering aftales, hvorved aftalerne vil få direkte betydning for hver enkelt kommunes drift af sundhedsområdet samt økonomien hertil.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede punktet på sit møde den 3. februar 2015 og fandt det hensigtsmæssigt, at der gives god tid til processen omkring den underliggende aftale. Der er brug for, at de politisk udpegede får et godt fundament at indgå aftale ud fra.

Kredsen af kommunaldirektører anbefalede derudover, at de kommunale medlemmer understøttes af sundhedssekretariatet, KKR-sekretariatet samt medlemmernes egne kommuner. Desuden kan emner drøftes i Sundhedsstrategisk Forum.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 17. december 2014 afsluttede Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) sit arbejde med Sundhedsaftalen 2015-2018 for Region Syddanmark og de syddanske kommuner. Aftalen er på nuværende tidspunkt sendt til godkendelse i Sundhedsstyrelsen.

./.

Med udgangspunkt i sundhedsaftalen skal kommuner, region og de alment praktiserende læger nå til enighed om en praksisplan for almen praksis i Region Syddanmark. Praksisplanen skal danne den ramme, der sikrer, at sundhedsaftalen gennemføres i forhold til almen praksis. Uddybninger og baggrund for arbejdet i praksisplanudvalget findes i vedlagte bilag.

Praksisplanen udarbejdes af praksisplanudvalget. I udvalget sidder fem kommunale medlemmer, tre medlemmer fra regionen og tre medlemmer fra PLO.

Arbejdet med praksisplanen er i region Syddanmark gået ind i den sidste fase. Et endeligt udkast til praksisplanen forventes behandlet i praksisplanudvalget den 23. februar 2015. Efter rettelser på baggrund af dette møde bliver praksisplanen forventeligt sendt i høring i alle 22 kommuner, regionen og blandt PLO's medlemmer.

Når praksisplanen er indgået, skal den følges op af en underliggende aftale mellem regionen, kommunerne og PLO. I aftalen knyttes der økonomi til lægernes ydelser, og de enkelte initiativer fra praksisplanen foldes ud og præciseres. Aftalerne kan på denne måde få direkte betydning for hver enkelt kommunes drift af sundhedsområdet samt økonomien hertil.

Som grundlag for at indgå i forhandlingerne anbefaler kredsen af kommunaldirektører, at de kommunale medlemmer understøttes af sundhedssekretariatet, KKR-sekretariatet samt medlemmernes egne kommuner. Desuden kan emner drøftes i Sundhedsstrategisk Forum.

Derudover finder kredsen af kommunaldirektører det hensigtsmæssigt, at der gives god tid til processen omkring den underliggende aftale. Det skal sikre, at de politisk udpegede får et godt fundament at indgå aftalen ud fra.

Beslutning

Billund Kommune har forespurgt om muligheden for at indgå en lokal aftale med PLO vedrørende lægebetjening af akutfunktioner.

Kompetencen til at indgå sådanne aftaler ligger i praksisplanudvalget og dermed ikke til forhandling i KLU'erne i de enkelte kommuner. Aftaler af den karakter formuleres i praksisplanudvalget, og forhandles samlet med PLO Syddanmark, Region Syddanmark og kommunerne.

Billund Kommune er indforstået med dette og ønsker på denne baggrund ikke at indgå den pågældende lokalaftale.

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

2.3. Status for Socialtilsyn Syd

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Faaborg-Midtfyn Kommune varetager, som Socialtilsyn Syd, opgaven med at føre tilsyn med plejefamilier og sociale tilbud i Syddanmark og i Frederiksberg Kommune. Socialtilsyn Syd har fungeret siden den 1. januar 2014.

Der er udpeget i alt fem kommuner til at løse godkendelses- og tilsynsopgaven i hele Danmark.

Tilsynschef Peter Bjerregaard Andersen vil orientere KKR Syddanmark om tilsynets arbejde det første år.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 4. juni 2013 lov om socialtilsyn. Med loven blev ansvaret for godkendelse af og tilsyn med en række sociale døgntilbud flyttet fra 98 kommuner til de fem nye socialtilsyn med virkning fra den 1. januar 2014.

Hensigten med at samle godkendelses- og tilsynsopgaverne i fem enheder er at bidrage til at styrke den faglige bæredygtighed og kvaliteten i godkendelse af og tilsyn med sociale tilbud.

De fem socialtilsyn har tilsammen ansvaret for socialtilsynet og varetager den samlede tilsynsopgave:

- Myndighedsopgave i forhold til godkendelse og driftsorienteret tilsyn med plejefamilier og tilbud på socialområdet
- Sikre et højt fagligt niveau, ensartethed og uvildighed i udførelsen af socialtilsynet

Kommunalbestyrelsen i tilsynskommunerne bærer det politiske ansvar for socialtilsynets udførelse.

Organiseringen baserer sig således på en national struktur, kombineret med kommunalt kendskab, indsigt og ansvar.

Tilsynspolitik og kommunikationsstrategi

./. De fem tilsynskommuner har i samarbejde formuleret en fælles tilsynspolitik for de fem Socialtilsyn med det formål at sikre et ensartet nationalt tilsyn ud fra fælles rammer for opgaveløsningen. Tilsynspolitikken er vedlagt som bilag.

./. For at sikre god kommunikation og gode relationer til sine væsentligste interessenter har tilsynet ligeledes udarbejdet en kommunikationsstrategi. Strategien er vedlagt som bilag. Kommunikationsstrategien er ved at blive revideret.

Beslutning

Peter Bjerregaard Andersen gennemgik tilsynets opgaver, herunder de udfordringer der arbejdes med:

- Sagsbehandlingstiden for godkendelse af plejefamilier er for lang. Tilsynet sætter derfor ind for at korte sagsbehandlingstiden.

- Tilsynet arbejder fremadrettet med at tydeliggøre sammenhæng mellem pris og kvalitet. Dette skal synliggøres via tilbudsportalen.
- Udfordringer med forskellig tolkning af lovgivningen ift. at gøre almene boliger til botilbud. Afgørelser fra ankestyrelsen stemmer ikke overens med KL's tolkning af loven og kommunernes hidtidige praksis. Tilsynet arbejder for en løsning på udfordringerne i dialog med øvrige instanser.
- Lovgivning foreskriver, at kommunerne skal have budgetteret udgifter til tilsynet i marts måned, hvilket er en udfordring ift. den kommunale budgetlægningsproces.
- Tidligere har nogle kommuner kunnet køre med overbelægning på tilbud. Det vil ikke længere blive accepteret.
- Er i gang med at udarbejde årsrapport. Temaer i rapporten er hvordan man arbejder med at omsætte indsatsmål fra kommuner til tilbudspraksis, plejefamilier, magtanvendelse og hvorvidt kommunerne rent faktisk har den tilbudsvifte, som de selv beskriver, at de har. Årsrapport udkommer før sommer.
- Der arbejdes på en redegørelse til socialdirektørforum, hvor tilsynet går i dybden med udfordringerne samt løsninger hertil.

Kommunerne efterspørger rådgivning fra tilsynet, som eksempelvis kan ske via et strategisk ledelsesnetværk.

Udover lang sagsbehandlingstid på godkendelse af plejefamilier oplever kommunerne ligeledes lang ventetid på godkendelse af nye tilbud. Det er uheldigt når kommunerne ønsker at øge fokus på kvalitet og ikke kan få godkendelserne igennem. Oplevelse af, at tilsynet er vekslende, og at der er brug for professionalisering og ensretning.

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen og tog orienteringen til efterretning.

2.4. Rammeaftale for væksthuse efter 2015

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Regeringen og KL indgik i 2009 en rammeaftale for væksthuse, hvor kommunerne fik ansvaret for væksthuse. Fra 1. januar 2011 overgik finansieringen og styringen til kommunerne. Aftalen beskriver et ensrettet erhvervsfremmesystem, hvor kommunerne varetager den lokale erhvervsservice, mens væksthuse er operatør på den specialiserede erhvervsservice målrettet vækstiværksættende- og virksomheder.

./.

Rammeaftalen udløber i 2015. Derfor indleder regeringen og KL forhandlinger om en ny rammeaftale med henblik på en godkendelse i KL's bestyrelse i maj 2015. Aftalen skal tiltrædes af KL og regeringen i forbindelse med økonomaftalen 2016 og forventes at gælde frem til 2020. Bilagene giver en uddybende beskrivelse af rammen for væksthuse.

KL og regeringen har aftalt fire forhandlingstemaer:

- Væksthuses rolle i erhvervspolitikken
- Økonomi
- Organisering og styring
- Evaluering og effektmåling.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede punktet på sit møde den 3. februar 2015 og fandt de opstillede temaer til den nationale del relevante.

Indstilling

Kredsen af kommunaldirektører indstiller til KKR Syddanmark at drøfte og godkende KL's forhandlingstemaer samt eventuelt bidrage med input til yderligere temaer til KL's oplæg til forhandlingerne med regeringen om en ny rammeaftale for væksthuse efter 2015.

Sagsfremstilling

Indsatsen i væksthuse giver samlet set et positivt samfundsøkonomisk afkast. En offentlig krone investeret giver et afkast på 2,60 kroner. Væksthuse arbejder systematisk for at fremtidssikre ydelserne via den fælles strategi Væksthuse 2.0. I fokus er flere tilbud til højvækstvirksomheder, flere internationale aktiviteter, flere kollektive forløb og bedre deling af ressourcer på tværs. Målet er at hæve det samfundsøkonomiske afkast i 2015 til 3,0.

KL og regeringen er enige om, at væksthuse som system står stærkt, og aftalte i forbindelse med økonomaftalen for 2015 at indgå en ny rammeaftale om væksthuse efter 2015, der fortsat kan sikre et sammenhængende erhvervsfremmesystem til gavn for virksomheder og vækst.

KL vil også i forhandlingerne have opmærksomhed på, at væksthuse skal levere mest mulig værdi til kommunerne.

KL's bestyrelse har afgivet følgende mandat til forhandlingerne:

- Fortsættelse af den overordnede styringsmodel for væksthuse
- Fortsættelse af finansieringsmodellen med en mindre ændring.

KL ønsker på den baggrund at:

- revidere aftaleteksten fra 2009, så den fastholder væksthusesens nuværende styringsmodel med de ændringer og tilpasninger, der er aftalt mellem parterne i den forgangne periode
- sikre en fleksibilitet i aftalen, således at væksthuseene fortsat kan udvikles og tilpasses.

Væksthusesens rolle i erhvervspolitikken

Væksthusesens rolle i erhvervspolitikken skal fortsat bestå af tre elementer:

- Specialiseret erhvervsservice til små og mellemstore virksomheder
- Knudepunktsfunktion i et sammenhængende rådgivningssystem
- Operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Parterne er enige om, at kerneydelsen, erhvervsservice, der finansieres af kommunerne, skal være af samme kvalitet og dybde i hele landet, mens knudepunktsfunktionen og operatørfunktionen i højere grad afspejler specifikke regionale behov og prioriteringer.

KL vil i forhandlingerne prioritere:

- At fastholde strategien ”Væksthuseene 2.0” og prioritere ydelser til iværksættere og virksomheder med den nødvendige vækstparathed
- Et øget fokus på, at Væksthuseene kan samle alle aktørerne i erhvervsfremmesystemet. Dels med henblik på at virksomhederne kan få kontakt til alle aktører af relevans for deres konkrete vækstforløb, dels for at skabe rum for videndeling og netværk på tværs af aktører og dels for at højne kompetenceniveauet gennem kompetenceudviklingsforløb
- At fastholde statens rolle i forhold til at anvende væksthuseene som central aktør i udmøntningen af statslige vækst- og eksportinitiativer. KL opfordrer regeringen til at konsolidere systemet.

Væksthusesens økonomi

Kommunerne finansierer væksthusesens basisbevilling (101,3 mio. kr. i 2015) og kompenseres via bloktilskud. Midlerne kan kun anvendes til væksthuseene. KL ønsker ikke ændringer i denne model for basisfinansiering.

Regeringen har meddelt, at de vil trække finansieringen af driften til en række fælles systemer, der er udviklet af Erhvervsstyrelsen, til væksthuse-

sene. Årsagen er, at regeringens puljemidler udløber. KL afventer et overslag fra regeringen på udgifternes omfang.

KL vil desuden – på opfordring fra KKR Nordjylland - tilføje til aftalen, at fordelingen af udgifter til fælles tiltag på tværs af væksthuse enten kan finansieres ligeligt eller på basis af befolkningstal, og at det er en beslutning, som væksthuses ledelse træffer.

Organisering og styring

KL tilslutter sig en fortsættelse af den nuværende styringsmodel, hvor parterne årligt indgår nationale aftaler med mål for aktiviteter, resultater og effekter. Disse aftaler danner grundlag for de regionale resultatkontrakter, der godkendes i KKR, som er grundlag for de kommunale aftaler med væksthuse.

Evaluering og effektmåling

Væksthuses styringsmodel giver en høj grad af legitimitet, fordi Erhvervsstyrelsen årligt kan udarbejde statistikker for væksthuses målopfyldelse. KL forventer, at regeringen i forhandlingerne vil fremsætte et ønske om, at flere kommuner tilkøbes væksthuses CRM-system med brugerfinansiering som grundlag for systematisk effektmåling af den lokale erhvervsservice.

KL tilslutter sig ønsket om at få mere systematisk viden om, hvilke indsatser der virker i den lokale erhvervsfremme, som grundlag for lokalpolitisk prioritering. KL finder det afgørende, at tiltaget er frivilligt for kommunerne.

Beslutning

Borgmester og formand for Væksthus Syddanmark Laurids Rudebeck redegjorde for økonomien omkring Væksthuset, idet der i bilaget til sagen fremgår nogle misvisende tal. I 2012 var omfanget af program- og projektmidler svarende til 4,5 mio. kr.. Dette beløb steg i 2013 til 86 mio. kr. og var i 2014 på 86 mio. kr..

Dertil søges ekstern finansiering, som i 2014 var på 158 mio. kr..

KKR Syddanmark kan tilslutte sig KL's forhandlingstemaer, hvor man ligger en særlig vægt på at fremme væksthuses rolle i erhvervsfremmesystem, samt på effektmåling.

2.5. Håndtering af samarbejdet omkring beskæftigelsesområdet

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Den nye beskæftigelsesreform placerer ansvaret for det tværkommunale samarbejde i regi af KKR. Et øget tværkommunalt samarbejde skal dermed kunne imødegå nogle af de udfordringer, som findes på beskæftigelsesområdet. KKR Syddanmark har derfor bedt kredsens af kommunaldirektører se nærmere på overblik over opgaver, fokusområder for samarbejdet samt fælleskommunal administrativ organisering med henblik på en drøftelse på KKR Syddanmarks møde den 24. februar 2015.

Kredsens af kommunaldirektører tilsluttede sig emnerne i oplægget og understregede særligt jobcentrenes rolle i forhold til det lokale erhvervsområde som et vigtigt emne. Kredsens af kommunaldirektører godkendte ligeledes den fælleskommunale administrative organisering.

Næstformand Steen Møller i RAR Fyn og næstformand Thomas Andresen i RAR Sydjylland vil give et kort oplæg om opstarten i de to RAR.

Indstilling

Kredsens af kommunaldirektører indstiller til KKR Syddanmark at

- drøfte oplæg til håndtering af opgaven i RAR og KKR, herunder hvilke områder der skal sættes i fokus i RAR's arbejde
- godkende den fælleskommunale administrative struktur for arbejdet i RAR og KKR, som er indstillet af kredsens af kommunaldirektører.

Sagsfremstilling

Fælleskommunalt ansvar

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det tværkommunale samarbejde er regionalt forankret i KKR, der med reformen har fået en væsentlig ny opgave på beskæftigelsesområdet.

Kommunerne forpligtes til at drøfte tværkommunale samarbejder i regi af KKR. Det er i loven forudsat, at kommunerne gennem KKR drøfter samarbejde på tværs og også iværksætter relevante samarbejder om eksempelvis koordinering af virksomhedssamarbejde samt andre indsatser, der kræver specialiseret viden og tværgående koordinering.

På KKR Syddanmarks møde i november 2014 var der en første drøftelse af det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet. Her bad

KKR Syddanmark kredsen af kommunaldirektører lave et oplæg til håndtering af opgaven, herunder fælleskommunal administrativ støtte.

- ./.
- Oplægget ses som et startskud til, at de udpegede får et godt grundlag for at varetage det politiske hverv i RAR, samt at kommunerne drøfter og eventuelt aftaler forpligtende kommunale samarbejder om indsatsen på udvalgte områder. Bilaget uddyber opgaver samt forslag til fælleskommunal administrativ organisering.

Sammensætning af RAR

Der er to regionale arbejdsmarkedsråd RAR i Syddanmark, nemlig RAR Fyn og RAR Sydjylland. I rådet er følgende repræsenteret: Arbejdsmarkedets parter, kommunerne, regionsråd og Danske Handicaporganisationer. Fordelingen af pladser i rådene er således: DA har 6 pladser, LO har 5 pladser, FTF, AC, Lederne og Regionsrådet har hver 1 plads og kommunerne har 5 pladser.

Der blev i uge 5 afholdt konstituerende møder i de to RAR. Her blev det besluttet, at DA og LO varetager formandskabet på skift i den kommende 4 årige periode. Rådmand Steen Møller fra Odense Kommune er 2. næstformand i RAR Fyn og borgmester Thomas Andresen fra Aabenraa Kommune er 2. næstformand i RAR Sydjylland.

Fælleskommunal administrativ organisering

De nye opgaver, der er givet RAR og KKR, medfører behov for en strategisk administrativ organisering, der er tværkommunalt sammensat. Organiseringen skal styrke de politiske drøftelser mellem kommuner på KKR møderne samt understøtte de kommunale medlemmer i de to RAR.

Det foreslås, at der nedsættes et embedsmandsudvalg bestående af:

- En kommunaldirektør fra hvert RAR område
- En arbejdsmarkedsdirektør fra hvert RAR område
- En jobcenterchef fra hvert RAR område

Embedsmandsudvalget er på i alt seks personer, hvoraf to af medlemmer spejler de kommunale næstformænd i RAR. Der tilstræbes i øvrigt en geografisk spredning af medlemmerne.

Der er på mødet i kredsen af kommunaldirektører peget på følgende:

RAR Fyn:

- Direktør for Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen René Junker, Odense Kommune
- Kommunaldirektør meldes ind til KKR sekretariatet
- Jobcenterchef – Svendborg Kommune melder navn ind til KKR sekretariatet.

RAR Sydjylland:

- Direktør for Staben, jobcenter og borgerservice Tom Ahmt, Aabenraa Kommune
- Kommunaldirektør Mogens Pedersen, Varde Kommune
- Jobcenterchef - Kolding Kommune melder navn ind til KKR sekretariatet.

Beslutning

Borgmester og næstformand i RAR Sydjylland Thomas Andresen fortalte om opstarten i RAR Sydjylland. Det kommunale aftryk skal være særligt tydeligt på formandskabsmøderne, hvor dagsordenen til møderne i RAR skabes. Det er vigtigt at kommunerne er proaktive, og at der sikres en koordinering mellem kommunerne via RAR. Vigtige temadrøftelser er selve beskæftigelsesområdet samt en koordineret indsats omkring aktivering af personer, der får opholdstilladelse i Danmark.

Rådmand og næstformand i RAR Fyn Steen Møller fortalte om opstarten i RAR Fyn. Kommunerne er kommet godt ind i formandskabet og oplever en ligeværdig diskussion mellem de tre parter. Der er i formandskabet enighed om, hvilke opgaver der skal prioriteres.

Embedsmandsudvalget bemandes med:

- Direktør for Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen René Junker, Odense Kommune
- Kommunaldirektør Morten V. Petersen Nordfyns Kommune
- Borger og arbejdsmarkedschef Hanne Michaelsen, Svendborg Kommune
- Direktør for Staben, jobcenter og borgerservice Tom Ahmt, Aabenraa Kommune
- Kommunaldirektør Mogens Pedersen, Varde Kommune
- Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp, Kolding Kommune

KKR Syddanmark besluttede at godkende den foreslåede håndtering af opgaven samt at nedsætte den nævnte embedsmandsgruppe.

2.6. Dimensionering af uddannelsespladser til pædagoguddannelserne i 2015-16

SAG-2015-00349 apk

Baggrund

KKR Syddanmark skal afgive indstilling til Undervisnings- og forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Syddanmark for studieåret 2015-2016.

Praktikpladsforum anbefaler at videreføre dimensioneringen fra sidste periode.

Indstilling

Kredsen af kommunaldirektører bakker op om indstillingen fra Praktikpladsforum og indstiller, at KKR Syddanmark viderefører dimensioneringen fra sidste periode, det vil sige 1.110 pladser inklusiv 5 pct. overbooking. Det indstilles ligeledes at videreføre fordelingen mellem specialerne, som er:

- Dagtilbudspædagogik: 44 procent
- Social- og specialpædagogik: 40 procent
- Skole- og fritidspædagogik: 16 procent.

Sagsfremstilling

Det er KKR Syddanmarks ansvar og kompetence at beslutte, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen samt at bestemme fordelingen af studerende på specialer, idet denne fordeling bliver bestemmende for, på hvilke af de kommunale institutioner praktikpladserne skal tilvejebringes. Fra august 2014 indeholder uddannelsen tre specialiseringsretninger, hhv. social- og specialpædagogik, dagtilbudspædagogik og skolefritidspædagogik.

KKR Syddanmark har nedsat et administrativt praktikpladsforum, som har til formål at afgive indstilling om uddannelsespladser på pædagoguddannelsen. Odense Kommune er tovholderkommune for forummet.

Praktikpladsforum anbefaler en uændret dimensionering samt samme fordeling på specialer som sidste år. Det vil sige 1.110 pladser inklusiv 5 pct. overbooking, fordelt med 589 studiepladser på UC Syd og 521 studiepladser på UC Lillebælt.

Fordelingen på specialerne anbefales således:

- Dagtilbudspædagogik: 44 procent
- Social- og specialpædagogik: 40 procent
- Skole-fritidspædagogik: 16 procent.

Anbefalingen bygger på en samlet vurdering af arbejdsløshedstallene sammenholdt med, at der ifølge befolkningsfremskrivninger forventes et mindre fald i børnetallet frem mod 2019 (4 pct.). Dette fald forventes dog at blive modsvaret af fratrædelse blandt pædagoger. Fordelingen på specialerne tager udgangspunkt i fordelingen blandt de nuværende beskæftigede pædagoger i regionen, opgjort september 2013.

Det kan desuden bemærkes, at det i den seneste periode generelt har været en udfordring at stille det nødvendige antal praktikpladser til rådighed for de studerende. Det skyldes særligt, at der på nuværende tidspunkt er overlap mellem den gamle og nye uddannelsesordning, hvilket betyder, at der skal stilles flere praktikpladser til rådighed end normalt. Tilbagemeldingerne fra Professionshøjskolerne er dog, at det er lykket.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede sagen på deres møde den 3. februar 2015. De bakker op om indstillingen fra Praktikpladsforum.

Beslutning

Praktikpladsforum bedes revurdere dimensionering med sigte på 2016, idet der opleves vanskeligt at leve op til den dimensionering der er foresat for 2015.

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

2.7. Fordeling af flygtninge 2015

SAG-2015-00349 apk

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i december 2014 forhøjet landstallet fra 4.000 til 12.000 flygtninge, og dermed er det nødvendigt at fastsætte nye regions- og kommunekvoter for 2015. I integrationsforståelsen mellem KL og regeringen fra den 8. januar 2015 er det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunekvoter slås sammen, og fristen udskydes til den 1. april 2015.

Den ekstraordinære fordelingsrunde i 2015 sker i en særlig proces. Første fase er, at kommunerne inden den 1. marts kan melde ind til KL, at de

ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel. Herefter genberegner Udlændingestyrelsen kvoterne for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge.

Disse (foreløbigt beregnede) reviderede regions- og kommunekvoter er udgangspunkt for anden fase i processen, hvor kommunerne i hvert KKR aftaler fordelingen imellem sig.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark inden udgangen af marts måned melder ind til Udlændingestyrelsen, at kommunerne har aftalt en fordeling af flygtninge (kommunekvoter).

Fordelingen kan bestå i:

- *Enten* at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genberegnete kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel.
- *Eller* at kommunerne indgår en aftale om en anden fordeling internt imellem sig.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmeldte i december 2014 en forhøjelse af landstallet for flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i kommunerne i 2015. Forhøjelsen skete fra de oprindeligt 4.000 flygtninge, der var blevet fordelt af de fem KKR i den ordinære fordelingsrunde for 2015, til nu i alt 12.000 flygtninge.

På baggrund af den ekstraordinære situation med et væsentligt større antal flygtninge indgik KL og regeringen den 8. januar 2015 en forståelse om integration af flygtninge. For at give kommunerne mulighed for at løse opgaven, ligger det i aftalen, at kommunerne skal have nye handlemuligheder i forhold til både boligplacering og integration af flygtninge. Der er også enighed mellem KL og regeringen om ekstra statsligt tilskud til finansieringen i 2015 – dels 125 mio. kr. til investeringer og dels et ekstraordinært integrationstilskud på 200 mio. kr. Endelig blev det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunekvoter slås sammen, og at fristen udskydes til den 1. april 2015.

Normalt drøfter KKR på baggrund af et landstal og fastsatte regionskvoter, om der kan indgås en frivillig aftale om fordeling på kommunerne inden for en region. Hvis der ikke indgås en frivillig aftale inden for re-

gionen, fastsættes kommunekvoterne af Udlændingestyrelsen på baggrund af en matematisk model, hvor der tages hensyn til antal indbyggere i kommunen, antal udlændinge i kommunen samt antal familiesammenførte i kalenderåret forud.

Den samtidige fastsættelse af regions- og kommunekvoter gør imidlertid, at man i det enkelte KKR ikke kender størrelsen af regionskvoten, fordi den påvirkes af beslutninger i andre dele af landet. Dertil kommer, at der i integrationsforståelsen mellem KL og regeringen er et ønske om at tilskynde kommuner til at modtage flygtninge ud over den beregnede kvote, og de økonomiske incitamenter hertil går på tværs af KKR-grænserne. Disse specielle omstændigheder taler for, at fastsættelsen af nye regions- og kommunekvoter for 2015 i dette særlige tilfælde har et lidt andet forløb.

I lyset af både tidsperspektivet og muligheden for at gøre det så enkelt som muligt for alle parter, gennemføres den første fase af fordelingen som en samlet proces for de 98 kommuner, som KL faciliterer.

./. Processen er sat i gang den 23. januar 2015 med vedlagte brev, hvor KL har bedt de kommuner, der ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel, om at melde dette ind til KL senest den 1. marts.

KL orienterer umiddelbart herefter Udlændingestyrelsen om de modtagne tilkendegivelser og indmeldte tal fra kommunerne. Udlændingestyrelsen vil umiddelbart herefter genberegne nye kommunekvoter for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, og udmelde disse (foreløbigt beregnede) reviderede kvoter til KL og KKR hurtigst muligt efter den 1. marts.

Frem til udgangen af marts måned er der mulighed for en proces i KKR, hvor kommunerne kan drøfte og tage stilling til fastsættelse af de nye kommunekvoter for 2015.

Der er her to hovedmuligheder:

- 1) Kommunerne kan vælge den fordeling, der følger af Udlændingestyrelsens genberegne kvoter. Det vil betyde, at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genberegne kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel.

- 2) Hvis der kan opnås enighed mellem alle kommuner om det, kan kommunerne foretage en omfordeling af regionskvoten internt imellem sig.

En eventuel lokal proces med omfordeling internt mellem kommunerne i regionen skal være afsluttet inden udgangen af marts, således at KKR inden den 1. april 2015 kan meddele Udlændingestyrelsen, hvad kommunerne har aftalt vedr. nye regions- og kommunekvoter for 2015.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at pege på den første mulighed i indstillingen:

- De kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genbereggede kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel.

Der blev efterspurgt gennemsigtighed omkring fordelingen af kvoterne samt omkring den samlede proces. Beregningsmodellen bygger på kriterierne: antal indbyggere, antal indvandrere og antal familiesammenføringer, men det er uklart, hvordan de forskellige kriterier vægter i forhold til hinanden.

3. Udpegninger

3.1. Udpegning af medlem til TVSyds repræsentantskab

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Borgmester H.P. Geil ønsker at træde ud af repræsentantskabet for TVSyd.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender at borgmester Laurids Rudebeck træder ind i repræsentantskabet for TVSyd i stedet for borgmester H.P. Geil.

Sagsfremstilling

Borgmester H.P. Geil har været udpeget af KKR til TVSyds repræsentantskab, men ønsker at udtræde. Borgmester Laurids Rudebeck træder ind i stedet.

Der er via KKR dermed udpeget følgende:

- Vest: Byrådsmedlem Henrik Vallø C, Esbjerg
- Syd: Borgmester Laurids Rudebeck V, Tønder
- Øst: 2. viceborgmester Christian Haugk A, Kolding.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

4. Siden sidst

4.1. Meddelelser

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

For at sikre en fælles videndeling gives der korte meddelelser fra formandskabet og KKR udpegede repræsentanter i regionale fora.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet:

Aftale om oprydning i det fælles medicinkort FMK

Fælles Medicinkort (FMK) er en database med en samlet oversigt over hver enkelt danskers aktuelle ordinationer og medicinkøb. Når den er opdateret, giver det alle relevante sundhedspersoner og den enkelte borger et hurtigt overblik over aktuell medicinering.

FMK programmet blev igangsat i 2009. Ifølge Økonomiaftalen for 2014 mellem regeringen og KL, skal FMK være teknisk implementeret i kommunerne ved udgangen af 2014 og organisatorisk implementeret medio 2015.

Som led i implementeringen har det været nødvendigt at igangsætte en oprydning af oplysningerne i medicinkortene. Der er i december 2014 indgået aftale herom mellem KL, Danske Regioner og PLO. Aftalen skal nu underskrives i hver region. KKR formandskabet har derfor anmodet alle de syddanske kommuner om senest 1. februar 2015 at give mandat til, at KKR repræsentationen i praksisplanudvalget kan underskrive aftalen samlet på vegne af de syddanske kommuner.

Pr. 16. februar 2015 havde 21 ud af de 22 syddanske kommuner givet mandat til underskrivelse af aftalen.

Tværasektoriel kompetenceudvikling

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på tværs af de 22 kommuner og regionen. Første produkt fra den nedsatte arbejdsgruppe er et fælles strategisk rammeoplæg for tværasektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet.

Den 21. januar 2015 blev rammeoplægget drøftet med uddannelsesinstitutionerne i Syddanmark. Der var bred opbakning til mødet, hvor region, kommuner og uddannelsesinstitutionerne (Syddansk Universitet, SOSU-skolerne og University Colleges) var repræsenteret med rektorer og direktører. En arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle involverede organisationer skal i foråret 2015 udarbejde et samlet strategisk oplæg for kommuner, region og uddannelsesinstitutioner.

Hovedkonklusionerne fra mødet var:

- Der er fra alle parter stor opbakning til at øge samarbejdet om tværsektoriel kompetenceudvikling
- Rammeoplægget er med mindre justeringer et godt udgangspunkt for det videre samarbejde
- Billedet af, hvilke kompetencer der er behov for at udvikle yderligere hos de studerende, er i store træk ens på tværs af kommune, region og uddannelsesinstitutioner
- Rammeoplægget kan diskuteres med et panel af borgere for at afprøve, om det rent faktisk er de omtalte kompetencer, som borgerne ønsker, at de professionelle skal besidde i højere grad
- Uddannelserne skal i højere grad tilpasses de behov, der er i kommuner og region. Men kommuner og region skal også påtage sig et større ansvar for, at praktikforløb i organisationerne giver de studerende det indblik og de kompetencer, organisationerne efterspørger hos de nyuddannede.

Næste skridt i arbejdet er, at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, region og kommuner. Arbejdsgruppens første opgave er at tilpasse rammeoplægget, så det bliver et fælles oplæg for alle parter. Inden sommerferien skal det nye oplæg samt en tidsplan med aktiviteter for resten af 2015 præsenteres og drøftes.

Konference den 5.3. 2015 for det specialiserede socialområde

Den 5. marts 2015 kl. 12-16 afholdes konference for kommunernes udvalg der arbejder med børn og unge. Temaet er ”Velfærd i en ny virkelighed” med fokus på udsatte børn og unge. Interesserede fra KKR er også velkomne - konferencen finder sted på Comwell Middelfart. Invitation følger snarest.

Møde i Dialogforum

Den 3. december 2014 var der møde i Dialogforum. Et rigtig godt møde, hvor der blandt andet var: Projekt ”Fokus på det gode liv”, det sociale

tilsyn, forstærket samarbejde om det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde samt samspil og styring på dagsordenen.

Gave til Dronning Margrethe

I anledningen af Dronning Margrethes 75 års fødselsdag, giver KKR Syddanmark en gave i form af et læsejl til Gråsten Slot. Gaven koster ca. 44.000 kr., hvilket betyder en udgift pr. kommune på 2.000 kr.. Opkrævning følger så snart gaveudgiften kendes.

Møde i Kommunekontaktudvalget den 25. marts 2015

Der er møde i Kommunekontaktudvalget den 25. marts, og derfor mulighed for at bidrage med emner til dagsordenen. På mødet i KKR den 23. september 2014 blev man enige om fremadrettet at dagsordensætte et punkt om syddanske muligheder/positionering, som kan bruges til strategiske drøftelser og videndeling eksempelvis om emner som kommende infrastruktur, demografiske udfordringer, videndeling om turisme.

Konference om den regionale vækst- og udviklingsstrategi

Mandag den 13. april kl. 12-16 afholder Region Syddanmark konferencen ”Fælles om en stærk fremtid”. Konferencen markerer startskuddet for en ny samlet vækst- og udviklingsstrategi for Syddanmark. Konferencedeltagerne skal diskutere og definere den fælles fremtid for regionen.

Konferencens 5 temaer er:

- Byerne trækker
- Højhastighedssamfundet
- Uddannelse
- Det gode liv i Syddanmark
- Vækst og arbejdspladser.

Meddelelser fra:

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark ved Johnny Søtrup, Esbjerg
- Vækstforum Syddanmark ved Ib Kristensen, Billund
- Væksthus Syddanmark ved Laurids Rudebeck, Tønder
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget ved Lone Myrhøj, Vejle
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen, Nordfyns
- De Regionale Arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Steen Møller, Odense og RAR Syddanmark Thomas Andresen, Aabenraa

Beslutning

Dialogforum

Referatet fra møde i Dialogforum den 3.12 2014 kommer med referatet ud.

Gave til Dronning Margrethe

KKR Sekretariatet sender brev ud til kommunerne om gave og indbetaling af beløb.

KKU

Der er møde i KKU den 25. marts. Emner til dagsorden meldes ind til KKR sekretariatet senest den 2. marts.

SDEO

Johnny Søtrup kunne fortælle at det syddanske EU kontor i 2014 har oplevet sit bedste år i forhold til at tiltrække projektmidler. Der er hentet 37 mio. kr. i 2014 til projekter, og i 2015 er der hentet 40 mio. kr. til et projekt "Elfærge" til Ærø. Kontoret har en egenkapital på 3 mio. kr. Endelig har kontoret formået at blive syddansk partner i EEN Enterprise Europe Netværk. Der er ansat to medarbejdere, som har til mål at sikre, at små og mellemstore virksomheder er opmærksomme på og bruger mulighederne i forhold til europæiske samarbejder bedst muligt.

Vækstforum

Ib Kristensen havde intet nyt at berette, idet der først er møde i Vækstforum i marts.

Sundhedskoordinationsudvalget

Povl Kylling Petersen fortalte, at sundhedsaftalen er ved at være godkendt i alle kommuner. Om tre uger vil Sundhedsstyrelsen også forventeligt have godkendt aftalen. Udvalgets næste opgave er at prioritere indsatsområder.

Fynbus

Morten Andersen fortalte, at arbejdsklausuler i udbud fylder meget, særligt i forhold til håndtering og kontrol. På det kommende bestyrelsesmøde i marts vil man drøfte en fremtidig løsning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 24. april 2015

SAG-2015-00349 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 24. april 2015

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager punktet til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

Sagsfremstilling

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Dimensionering af SOSU og PAU
- Fordeling af flygtningekvoter.

Beslutning

KKR Syddanmark tog punktet til efterretning, der fremkom ikke yderligere punkter.

6. Eventuelt