



REFERAT 2015

KKR SYDDANMARK

Dato: 17-06-2015 10:00
Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 24. februar 2015	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi.....	6
2.2. Fordeling af flygtninge 2016	8
2.3. Mødeplan 2016 og 2017 for KKR Syddanmark	10
2.4. Kommunalt ansvar for ansættelse af SOSU-assistentelever	12
2.5. Årsrapport og regnskab 2014 samt budget 2016 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat.....	14
2.6. Årsrapport og regnskab 2014 samt budget 2016 for Fælleskommunalt Socialsekretariat	15
2.7. Socialtilsyn Syd	17
2.8. Samspil og styring på det specialiserede socialområde.....	19
2.9. Rammeaftale 2016 – det specialiserede socialområde	21
3. Udpegninger	24
3.1. Udpegning til Det rådgivende udvalg - UC Syddanmark, Center for Undervisningsmidler.....	24
4. Siden sidst.....	26
4.1. Meddelelser.....	26
5. Punkter til næste møde	29
5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 10. september 2015	29
6. Eventuelt.....	30

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Ib Kristensen, Billund Kommune
Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
Erik Nørreby, Fanø Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
Steen Dahlstrøm, Middelfart Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune
Laurids Rudebeck, Tønder Kommune
Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
John Snedker, Esbjerg Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Bjarne Jensen, Billund Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune

Fra sekretariatet

Chefkonsulent Birgitte Lambrechtsen (referent)
Konsulent Anne Plougmann Knudsen (referent)
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen

KL

Chefkonsulent Anders B. Kristensen

Afbud

Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Bjarne Nielsen, Langeland Kommune
Per Berga Rasmussen, Odense Kommune
Lone Myrhøj, Vejle Kommune

Jens Otto Dahlhøj, Nordfyns Kommune
Henrik Vallø, Esbjerg Kommune
Hanne Ringgaard Møller, Svendborg Kommune
Erik Christensen, Nyborg Kommune
Anker Boye, Odense Kommune
Oluf Lykke Nielsen, Kolding Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra KKR Syddanmarks møde den 24. februar 2015

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

Referat af møde i KKR Syddanmark den 24. februar 2015 er tidligere lagt ud på eDagsordenen til medlemmerne.

Referatet kan ligeledes findes på KKR Syddanmarks hjemmeside på:
<http://www.kl.dk/menu/Referat-af-møde-i-KKR-Syddanmark-den-24-februar-20151-id174852/?n=0§ion=29800>

Indstilling

./.
Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender det vedlagte referat fra mødet den 24. februar 2015.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi

SAG-2015-02762 bel

Baggrund

Der har det sidste års tid været fuld gang i arbejdet med den regionale vækst- og udviklingsstrategi. Strategien formuleres dels via Vækstforum og dels via involvering af øvrige nøgleaktører som kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet strategien og kan anbefale at strategien sendes i høring.

Udvalgsformand Stephanie Lose fra Region Syddanmark vil på mødet gennemgå strategien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter helhedstænkningen i den regionale vækst- og udviklingsstrategi samt indholdsoversigten med henblik på, at strategien sendes i høring den 25. august.

Sagsfremstilling

Den fireårige regionale udviklingsplan erstattes ved udgangen af 2015 af en regional vækst- og udviklingsstrategi. Strategien skal i højere grad integrere de erhvervsrettede dele, som Vækstforum leverer bidraget til. Hensigten er at styrke sammenhængen mellem erhvervsudvikling og den regionale udviklingsindsats i en samlet strategi.

Strategien formuleres i to spor:

- Et spor som formuleres af Vækstforum
- Et spor hvor flere parter inviteres til at bidrage.

Alle input er nu samlet, blandt andet via drøftelser med de 22 kommuner. Den 13. april blev der afholdt et topmøde, hvor regionens styrker og udfordringer blev præsenteret. På topmødet indgik kommuner og region en fælles erklæring om, i fællesskab at arbejde mod en stærkere fremtid. Redskaber for at imødegå den stærkere fremtid er blandt andet den regionale vækst- og udviklingsstrategi og de kommunale planstrategier.

Fælles vision og mål er:

- Visionen om Det Gode Liv.
Syddanmark skal være et godt sted at leve og drive virksomhed. Det Gode Liv er med til at skabe vækst og udvikling i hele regionen.
- Et attraktivt Syddanmark.
En region, der kan fastholde og tiltrække borgere og virksomheder, som er attraktiv at besøge, og hvor der er stærke byer og landområder.
- Et aktivt Syddanmark.
En region med aktive og sunde borgere, der uddanner sig, deltager på arbejdsmarkedet, engagerer sig i lokalområderne og starter nye virksomheder.
- Et produktivt Syddanmark.
En region med konkurrencedygtige og produktive virksomheder og borgere og en stærk fysisk og digital infrastruktur.

./.

Bilaget viser en indholdsoversigt samt en figur, der illustrerer helhedstænkningen i strategien.

Beslutning

Stephanie Lose gennemgik udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi. Der er nu indhentet input til strategien via dialog med kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsområdet samt øvrige parter. Strategien bindes sammen af en vision og tre mål. Strategien kredser om tre faktorer for det gode liv nemlig attraktiv, produktiv og aktiv. Hertil knytter sig en række indsatsspor. Se vedhæftede bilag.

./.

Strategien er klar til høringsfasen, som starter 25. august og forventes at vare i 10 uger. Strategien forventes endeligt vedtaget i december 2015. Næste skridt er samarbejde om en konkret aktionsplan, hvor konkrete handlinger skal formuleres. Der lægges op til, at kommunaldirektørkredsen kan drøfte en model for dette på næstkommende møde.

KKR Syddanmark fandt strategien relevant og bemærkede, at der arbejdes med mange af indsatsområderne i forskellige sammenhænge. Det er relevant at se arbejdet i en større sammenhæng, og dermed styrke den politiske dagsorden såvel regionalt som nationalt. Eksempelvis fokus på udflytning af statslige arbejdspladser, fordeling af kulturstøtte og placering af grunduddannelser decentralt.

Der er behov for at parterne finder hinanden i fælles løsninger og går sammen om at arbejde med strategiske indsatser og understøtter hinanden i arbejdet.

Region Syddanmark finder det vigtigt, at der i fællesskab sættes en national dagsorden, og at der skabes en fælles dialog om udbud af uddannelser. På møde i KKR i september vil KKR drøfte en henvendelse fra Stephanie Lose om at give inputs til regionens indstilling til undervisningsministeren i forhold til den stedlige placering af grundforløbene 1 og 2 på erhvervsuddannelserne.

KKR Syddanmark kunne med oplæg og efterfølgende drøftelse, sende udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi videre til høringsfasen.

KKR Syddanmark besluttede at der laves et høringssvar fra KKR ligesom kommunerne selv har mulighed for at sende høringssvar.

2.2. Fordeling af flygtninge 2016

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

De fem KKR formandskaber har besluttet at følge Udlændingestyrelsens beregning af fordeling af flygtninge mellem regionerne i 2016. Samlet vil kommunerne i region Syddanmark skulle modtage 2.976 ud af de forventede 12.000 flygtninge.

KKR skal nu beslutte, om KKR også ønsker at følge Udlændingestyrelsens beregning af fordeling af flygtninge mellem kommunerne i region Syddanmark.

Kredsen af kommunaldirektører har på møde den 4. juni 2015 drøftet sagen og anbefaler KKR at følge Udlændingestyrelsens beregninger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark følger Udlændingestyrelsens beregninger af fordeling af flygtninge mellem kommunerne i region Syddanmark i 2016.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udsendte den 1. april 2015 forventede landstal for flygtninge i 2016. Samlet forventes der 12.000 flygtninge i 2016, men tallet er på nuværende tidspunkt behæftet med betydelige usikkerheder.

Formandskabet for KKR Syddanmark har sammen med de øvrige KKR formandskaber besluttet, at fordelingen af flygtninge mellem regionerne følger de beregninger, som Udlændingestyrelsen laver heraf. Det betyder, at kommunerne i Syddanmark vil modtage samlet 2.976 flygtninge i 2016. Formandskabet meddelte dette på mail til KKR den 15. april 2015.

Senest den 10. september 2015 skal KKR meddele Udlændingestyrelsen, hvorvidt de ønsker selv at indgå aftale om fordeling af flygtninge mellem kommunerne i Syddanmark, eller om KKR vil følge de af Udlændingestyrelsen beregnede kvoter. Der er tradition for, at KKR følger Udlændingestyrelsens kvoter frem for selv at skulle nå til indbyrdes enighed om fordeling af flygtninge.

Hvis KKR følger udlændingestyrelsens kvoter, vil fordelingen af flygtninge blive, som tabellen neden for viser. Dog skal der tages forbehold for mindre justeringer ved opdateringer af beregningsgrundlaget i løbet af 2015, samt den mulighed at der ændres i forventningerne til det samlede antal flygtninge, som det var tilfældet for forventningerne til antallet af flygtninge i 2015.

Ud over de forventede tal for 2016 ses de forventede tal for 2015, som de blev meldt ud i september 2014. Derudover ses de justerede tal for 2015, der blev lavet på baggrund af opjusteringer i det forventede samlede antal flygtninge. Ændringerne i det forventede antal flygtninge i 2015 blev meldt ud i december 2014.

	Forventet antal 2016	Forventet antal 2015, dec. 2014	Forventet antal 2015, sept. 2014
Middelfart	102	120	45
Assens	145	153	60
Faaborg-Midtfyn	194	178	69
Kerteminde	60	69	23
Nyborg	101	115	39
Odense	385	334	84
Svendborg	157	160	52
Nordfyns	88	101	40
Langeland	38	44	17
Ærø	26	25	10
Haderslev	128	148	46
Billund	57	67	21
Sønderborg	166	168	54

Tønder	129	120	44
Esbjerg	276	257	79
Fanø	12	9	3
Varde	152	151	57
Vejen	83	118	45
Aabenraa	123	150	48
Fredericia	97	84	20
Kolding	196	215	78
Vejle	261	229	66
Region Syddanmark i alt	2.976	3.015	1.000

Kredsen af kommunaldirektører drøftede sagen på møde den 4. juni 2015. Kommunaldirektørerne anbefaler KKR at følge Udlændingestyrelsens beregninger af fordeling af flygtninge mellem kommunerne i region Syddanmark.

Beslutning

Der er fortsat en dialog omkring fordelingsnøglen i regi af KL's Udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv. Der vil blive fulgt op på dette arbejde. Kommunerne har fortsat udfordringer omkring mangel på boliger til flygtninge, og der opleves ofte en kort responstid til at modtage flygtninge. En længere responstid vil give bedre muligheder for at finde den rette boligplacering og skabe en bedre integration for de flygtninge, som kommunerne modtager.

KKR Syddanmark besluttede at følge Udlændingestyrelsens beregninger af fordeling af flygtninge mellem kommunerne i region Syddanmark i 2016. Det blev desuden besluttet at følge opfordring fra Johnny Søtrup (Esbjerg) om at rette henvendelse til KL med ønske om opmærksomhed på den kommunale grundkapitalindskuds procent i forbindelse med økonomiforhandlingerne.

Sekretariatet er efter mødet i KKR blevet vidende om, at indskudsprocenten er med i oplægget til økonomiforhandlingerne. For at sikre, at der er et målrettet fokus på finansiering af udfordringerne omkring flygtninge i økonomiforhandlingerne retter KKR Syddanmark henvendelse til KL.

2.3. Mødeplan 2016 og 2017 for KKR Syddanmark

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

Hvert år fastlægges en mødeplan for det kommende års mødeaktivitet i KKR Syddanmark. Denne gang er der lavet en to årig mødeplan for 2016 og 2017.

KKR formandskabet vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at afholde 4 møder om året i 2016 og 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender forslag til mødeplanen for 2016 og 2017.

Sagsfremstilling

På baggrund af aflysning af mødet i KKR den 24. april 2015 har KKR formandskabet drøftet mødeplanlægningen for 2016 og 2017. KKR formandskabet finder det hensigtsmæssigt, at der afholdes fire møder om året i 2016 og 2017.

Nedenfor følger forslag til mødeplanen. Der er i planen taget højde for allerede fastlagte møde- og konferenceaktiviteter i regi af KL.

Alle møder i KKR Syddanmark afholdes i Fredericia fra kl. 10-12.

Mødeplan 2016 for KKR Syddanmark

- Onsdag den 10. februar
- Mandag den 13. juni
- Torsdag den 8. september
- Fredag den 18. november

Mødeplan 2017 for KKR Syddanmark

- Mandag den 6. februar
- Tirsdag den 14. juni
- Torsdag den 31. august
- Fredag den 13. oktober

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede følgende mødeplan for de kommende to år:

Mødeplan 2016 for KKR Syddanmark

- Onsdag den 10. februar
- Mandag den 13. juni
- Tirsdag den 13. september

- Fredag den 18. november

Mødeplan 2017 for KKR Syddanmark

- Mandag den 6. februar
- Onsdag den 14. juni
- Torsdag den 31. august
- Onsdag den 11. oktober

2.4. Kommunalt ansvar for ansættelse af SOSU-assistentelever

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

Opgaven med ansættelse af social- og sundhedsassistentelever er i forbindelse med reformen af erhvervsuddannelserne flyttet fra SOSU-skolerne til kommunerne og regionerne. Det kan i den forbindelse overvejes, hvorvidt der skal samarbejdes og koordineres i forhold til opgaven mellem kommuner og region. Opgaven skal løftes fra den 1. januar 2016.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede sagen på møde den 4. juni 2015 og anbefaler KKR at følge indstillingen. Derudover opfordrer kredsen af kommunaldirektører til, at den enkelte kommune bidrager til at sikre koordinering, som skaber ensartethed omkring både form og procedurer i ansættelsesforløbene, herunder ansøgningsfrist og ansøgnings-skema.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender, at:

- Kommunerne selv hver især beslutter, hvorvidt de ønsker at indgå i samarbejde med øvrige kommuner og Region Syddanmark om ansættelse af SOSU-assistentelever
- Alle kommuner forpligter sig til at følge en fælles ansøgningsfrist fastsat for regionen samlet
- Alle kommuner indgår i dialog med øvrige kommuner og Region Syddanmark i det relevante optageområde om, hvilke ansøgere de forskellige organisationer ansætter.

Sagsfremstilling

I forbindelse med reformen af erhvervsuddannelserne efterlyste regioner og kommuner et opgør med den tidligere praksis, hvor SOSU-skolerne optog og udvalgte, hvem der skulle ansættes som social- og sundhedsassistentelever i kommunerne og regionerne.

På den baggrund blev opgaven i forbindelse med reformen flyttet, så opgaven nu er placeret hos regionerne og kommunerne. Opgaven skal løftes fra den 1. januar 2016.

Opgavens omfang er, at der i Region Syddanmark årligt ansættes cirka 900 social- og sundhedsassistentelever. Kommunerne er ansættende myndighed for 45 pct., mens Region Syddanmark er ansættende myndighed for de resterende. Den nye opgave for kommuner og region omhandler alene rekruttering og udvælgelse af kandidater. Opgaven indebærer således ikke realkompetencevurdering, meritvurdering eller den konkrete koordinering af praktikkerne, som fortsat varetages af SOSU-skolerne.

Mulighed for samarbejde om ansættelsesopgaven

Et muligt samarbejde om ansættelsesopgaven er drøftet mellem ankerkommunen på området, Esbjerg Kommune, Region Syddanmark og KKR Syddanmark samt på møde i kredsens af kommunaldirektører den 4. juni 2015.

Udgangspunktet for de eventuelle samarbejder vil være fire klynger, der er geografisk afgrænset i forhold til de fire SOSU-skolers optageområder. Der er fire SOSU-skoler i Syddanmark, nemlig SOSU-skolen Fyn, SOSU-skolen Fredericia-Vejle-Horsens, SOSU-skolen Syd og SOSU-skolen Esbjerg.

Argumenterne for at samarbejde på tværs af kommuner og region er først og fremmest at sikre koordinering i forhold til rekrutteringsforløbene. Det forventes både at være i den enkelte ansøgers og den enkelte kommunes interesse.

Uden koordinering vil den enkelte ansøger formentligt søge i flere kommuner for at være sikker på ansættelse, og ansøgerne skal muligvis igennem flere forskellige rekrutteringsforløb, før der er klarhed over, hvorvidt ansøgeren kan blive ansat i en kommune og komme i gang med uddannelsen. Sammenlignet med det nuværende system, hvor der sendes en ansøgning til den skole, man ønsker optagelse på, vil det være en betydelig større opgave for ansøgeren.

For kommunerne vil en koordinering sikre, at forskellige kommuner og sygehusenheder i vid udstrækning ikke tilbyder ansættelse til de samme ansøgere og derfor skal ud i en længere proces, før det endeligt falder på plads, hvilke elever der skal ansættes i de enkelte kommuner. Derudover

forventes der stordriftsfordele ved at samarbejde om opslag, udvælgelse af kandidater, ansættelsessamtaler m.m.

Enkelte kommuner har dog udtrykt ønske om ikke at indgå i et tæt samarbejde om opgaven, da de har set frem til selv at stå for ansættelsesprocessen og finde de elever, som er egnet til netop deres kommune.

På den baggrund anbefaler kredsens af kommunaldirektører, at den enkelte kommune selv vælger, hvorvidt de ønsker at indgå i et tæt samarbejde med andre kommuner og regionen om opgaven.

Kredsens af kommunaldirektører opfordrer dog til, at den enkelte kommune bidrager til at sikre koordinering, som skaber ensartethed omkring både form og procedurer i ansættelsesforløbene, herunder ansøgningsfrist og ansøgningsskema. Som minimum bør alle kommuner forpligte sig til at have samme ansøgningsfrist og indgå i dialog med øvrige kommuner og region i deres geografiske "klynge" om, hvilke ansøgere de forskellige organisationer ansætter.

Beslutning

Det er vigtigt at sikre bevågenhed på dialogen med skolerne om den fremtidige dimensionering i forhold til deres mulighed for at lægge budgetter og planlægge deres aktiviteter for de kommende år.

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingerne om, at:

- det er kommunerne selv, der hver især beslutter, hvorvidt de ønsker at indgå i samarbejde med øvrige kommuner og Region Syddanmark om ansættelse af SOSU-assistentelever
- alle kommuner forpligter sig til at følge en fælles ansøgningsfrist fastsat for regionen samlet
- alle kommuner indgår i dialog med øvrige kommuner og Region Syddanmark i det relevante optageområde om, hvilke ansøgere de forskellige organisationer ansætter.

2.5. Årsrapport og regnskab 2014 samt budget 2016 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

./.. Der fremlægges regnskab for 2014 og budget for 2016 for det fælleskommunale sundhedssekretariat. Budgettet bliver efter godkendelse PL-fremskrevet med KL's fremskrivningsprocent.

Regnskab, budget og årsrapport for sekretariatets virke det forgange år er godkendt i Sundhedsstrategisk Forum og i kredsen af kommunaldirektører.

KKR Syddanmark godkender én gang om året en årsrapport fra det forgangne år og budgettet for det kommende år, mens regnskabet for det forgangne tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport 2014 og budget 2016 for Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat, samt tager regnskabet for 2014 til efterretning.

Sagsfremstilling

Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat er nedsat og finansieret af de 22 kommuner i Syddanmark. Den primære opgave består i at koordinere og understøtte kommunernes samarbejde på sundhedsområdet herunder at medvirke til formulering af sundhedsaftalen samt praksisplanen.

Samtidig understøtter sekretariatet de kommunalt udpegede medlemmer i Samarbejdsudvalget for fysioterapi, Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

Fælleskommunalt Sundhedssekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2014. Her ses en gennemgang af de opgaver sekretariatet har løst. Endvidere fremgår årsregnskab for 2014 samt forslag til budget for 2016. Kommunernes enkeltvise bidrag er uændrede.

Sundhedsstrategisk forum og kredsen af kommunaldirektører har godkendt årsrapport og budget samt taget regnskabet til efterretning.

Sekretariatet består af to personer: Kristina Ryborg og Jesper Madsen-Østerbye.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at godkende årsrapport 2014 og budget 2016 for Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat, samt tage regnskabet for 2014 til efterretning.

2.6. Årsrapport og regnskab 2014 samt budget 2016 for Fælleskommunalt Socialsekretariat

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

./.. Fælleskommunalt Socialsekretariat har udarbejdet årsrapport for 2014, regnskab for 2014 og budget for 2016. Budgettet bliver efter godkendelse PL-fremskrevet med KL's fremskrivningsprocent.

Regnskab og budget og årsrapport for sekretariatets virke det forgange år godkendt i Socialdirektørforum og i kredsen af kommunaldirektører.

Én gang om året godkendes en årsrapport fra det forgangne år samt budgettet for det kommende år, mens regnskabet for det forgangne tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Godkender årsrapport 2014 og budget 2016
- Tager regnskab 2014 til efterretning
- Tager stilling til Socialdirektørforums forslag om at anvende opsparede midler svarende til 1 mio. kr. til fælles udviklingsprojekter og tilbagebetale 2 mio. kr. til kommunerne.

Sagsfremstilling

Det fælleskommunale socialsekretariat er nedsat og finansieret af de 22 kommuner i Syddanmark. Den primære opgave er at koordinere og understøtte kommunernes samarbejde på socialområdet, og særligt at udarbejde den årlige Styringsaftale og Udviklingsstrategi.

Regnskab 2014 viser, at der i alt er opsparet ca. 3,45 mio. kr. Målet er, at indtægter og udgifter balancerer, men det anses som positivt at have et begrænset overskud til udviklingsaktiviteter. Som konsekvens af, at sekretariatet ikke skal oparbejde en formue foreslås, at 1 mio. kr. af de opsparede midler anvendes til fælles udviklingsprojekter, samt at 2 mio. kr. returneres til kommunerne efter den fordelingsnøgle, der anvendes til indbetaling af bidrag. Den nuværende indbetalingsnøgle fastholdes.

Sekretariatet består af to personer: Tove Tørnes og Camilla Fyhn Miland.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at godkende årsrapport 2014 og budget 2016 og tage regnskab 2014 til efterretning. Det blev desuden besluttet at godkende Socialdirektørforums forslag om at anvende opsparede midler

svarende til 1 mio. kr. til fælles udviklingsprojekter og tilbagebetale 2 mio. kr. til kommunerne.

2.7. Socialtilsyn Syd

SAG-2015-02762 bel

Baggrund

Faaborg-Midtfyn Kommune varetager som Socialtilsyn Syd, opgaven med at føre tilsyn med plejefamilier og sociale tilbud i Syddanmark og i Frederiksberg Kommune. Socialtilsyn Syd har fungeret siden den 1. januar 2014.

Der er udpeget i alt fem kommuner til at løse godkendelses- og tilsynsopgaven.

Tilsynschef Peter Bjerregaard Andersen vil orientere KKR Syddanmark om tilsynets status for 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 4. juni 2013 lov om socialtilsyn. Med loven blev ansvaret for godkendelse af og tilsyn med en række sociale døgntilbud flyttet fra 98 kommuner til de fem nye socialtilsyn med virkning fra den 1. januar 2014.

Hensigten med at samle godkendelses- og tilsynsopgaverne i fem enheder er at bidrage til at styrke den faglige bæredygtighed og kvaliteten i godkendelse af og tilsyn med sociale tilbud.

De fem socialtilsyn har tilsammen ansvaret for socialtilsynet og varetager den samlede tilsynsopgave:

- Myndighedsopgave i forhold til godkendelse og driftsorienteret tilsyn med plejefamilier og tilbud på socialområdet
- Sikre et højt fagligt niveau, ensartethed og uvildighed i udførelsen af socialtilsynet.

Kommunalbestyrelsen i tilsynskommunerne bærer det politiske ansvar for socialtilsynets udførelse.

Organiseringen baserer sig således på en national struktur, kombineret med kommunalt kendskab, indsigt og ansvar.

Årsrapport 2014

./.

En gang årligt modtager KKR Syddanmark en status om arbejdet i tilsynet. Der er udarbejdet et udkast til årsrapport som er vedhæftet. Resuméet giver et godt overblik over status.

Beslutning

Peter Bjerregaard Andersen gennemgik fokuspunkterne i tilsynets årsrapport.

Tilsynet har nået det planlagte niveau omkring tilsynsbesøg, både hos plejefamilier og tilbud. Det er en generel oplevelse, at man gør det rigtig godt i alle typer af tilbud.

Tilsynet lægger op til en tæt dialog med tilbud og kommuner, dette også for at kunne understøtte udviklingen af tilbuddene. Der tilstræbes tydelighed omkring indhold i tilsynsbesøg og kritik rettes til den relevante enhed med afsæt i et præcist og ordenligt grundlag.

Tilsynet er bevidst om rollen i forhold til at skulle understøtte udvikling. Derfor har tilsynet også stort fokus på at indgå i dialog med alle relevante samarbejdspartnere, og der er eksempelvis iværksat en runde med kommunernes socialdirektører for at sikre tæt dialog.

Tilsynet er desuden bevidst om det uhensigtsmæssige i at tilbuddenes budgetter skal indleveres, før budgetterne er lagt fast i kommunerne. Ligeledes er der opmærksomhed på at have fleksibilitet i driften ved at kunne anvende en vis overbelægning i perioder. Godkendelsen af tilbuddene skal dog her ændres således, at tilbuddet godkendes til deres maksimum kapacitet i stedet for deres normkapacitet.

Endelig oplever tilsynet, at kommunerne mister relevant viden ved, at tilsynet nu er afkoblet fra arbejdet med anbringelserne i kommunerne. Den viden kommuner før fik fra tilsynsopgaven skal sikres på anden vis nu, hvilket tilsynet forsøger at bidrage til.

Taksterne falder i 2016. Peter Bjerregaard Andersen fremhævede, at fokus er at gøre tilsynet så effektivt som muligt samtidig med, at den faglige forsvarlighed er opretholdt.

KKR stillede spørgsmål til nødvendigheden af meget tydelige ophæng på tilbuddene om indmelding af kritik fra pårørende m.m. Peter Bjerregaard Andersen vil følge op på, hvad de præcise lovgivningskrav er på området.

KKR oplever, at der er sket fremskridt, og at det går i den rigtige retning i forhold til tilsynets arbejde, herunder at der opleves en positiv dialog.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.8. Samspil og styring på det specialiserede socialområde

SAG-2015-02762 bel

Baggrund

På baggrund af lovændringer som betyder, at kommunerne fremover kun kan overtage sociale tilbud fra regionen en gang midt i hver valgperiode, besluttede KKR Syddanmark i marts 2014 at foretage en strategisk drøftelse mellem kommunerne af samspil og typer af tilbud, som Region Syddanmark fremadrettet skal drive. Denne drøftelse er nu gennemført i kommunerne såvel politisk som administrativt.

Socialdirektørforum har drøftet resultatet af den politiske høring samt notat om forskellige modeller for samarbejde om driften af sociale regionale tilbud i Syddanmark. Notatet beskriver en vifte af modeller, som kan bruges i de sammenhænge, hvor de giver mening.

Kredsen af kommunaldirektører og Socialdirektørforum anbefaler, at der på nuværende tidspunkt ikke igangsættes et yderligere initiativ i forhold til proces for overtagelse af de resterende tilbud i Region Syddanmark, som den enkelte beliggenhedskommune ikke har ønsket at overtage i denne byrådsperiode. Socialdirektørforum ønsker at igangsætte en strategisk proces omkring behovet for pladser på længere sigt.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at den strategiske proces der skal igangsættes omkring behovet for pladser på længere sigt, foregår i lyset af det arbejde, der tidligere er gennemført om megatrends. Der er her behov for, at arbejdet med megatrends omsættes til konkrete tal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- Drøfter resultatet af den politiske høring i de syddanske kommuner og herunder tager stilling til, hvorvidt der skal igangsættes en strategisk proces omkring behovet for pladser på længere sigt
- Drøfter mulighed for tværkommunalt samarbejde om driften af sociale regionale tilbud i Syddanmark.

Sagsfremstilling

Med baggrund i KKR Syddanmarks beslutning, nedsatte Socialdirektørforum en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen har udarbejdet en rapport om samspil og styring på det specialiserede socialområde, en beskrivelse af megatrends samt en foreløbig administrativ sondering hos beliggenhedskommunerne i forhold til eventuel overtagelse af regionale sociale tilbud i Syddanmark.

Dette materiale blev drøftet af KKR Syddanmark den 24. februar 2015, hvor det blev besluttet, at:

- Oplægget sendes til politisk høring i kommunerne jævnt før den skitserede tidsplan
- Socialdirektørforum beskriver forskellige modeller, for at kommunerne kan arbejde sammen om driften af enkelte institutioner
- Modellerne drøftes i KKR den 17. juni 2015, hvor høringssvarene fra kommunerne også drøftes.

Høring i de 22 syddanske kommuner

- ./.
- Samspil og styring på det specialiserede socialområde har nu været i politisk høring i de 22 kommuner med deadline den 5. maj 2015. Formålet med høringen var at opnå en politisk stillingtagen til overtagelse af sociale regionale tilbud i Syddanmark. Beliggenhedskommunerne har i høringssvaret forholdt sig konkret til hvert af de sociale regionale tilbud beliggende i kommunen. Vedlagt er notat med resultatet af den politiske høring i de 22 kommuner i Syddanmark i forhold til eventuel overtagelse af regionale sociale tilbud i Syddanmark (notatet er foreløbig, da der stadig afventes høringssvar).

Forskellige modeller for samarbejde om driften af enkelte institutioner

- ./.
- Arbejdsgruppen har ligeledes udarbejdet notat over forskellige modeller for samarbejde om driften af enkelte institutioner.

Tidsproces for overtagelse

- Februar – april 2015: Høringsfase i kommunerne – byråd
- Den 17. juni 2015: Drøftelse i KKR - på baggrund af høringresultater
- Juni – december 2015: Konkret beslutning om evt. overtagelse

- (10. september 2015: Mulighed for drøftelse i KKR ved behov)
- Januar 2016 (senest): Region Syddanmark skal have besked om eventuel overtagelse af sociale tilbud
- Januar 2017 (senest): Tilbud skal være overtaget.

Beslutning

Direktør Sonja Miltersen gennemgik høringsresultatet. Der er gennemført en god proces, der har skærpet bevidstheden om at sikre de bedste tilbud med bedst mulig kvalitet til lavest muligt omkostningsniveau. Der er dermed fastlagt et kvalificeret grundlag at arbejde ud fra.

KKR Syddanmark besluttede, at der igangsættes en strategisk proces omkring behovet for pladser på længere sigt. Arbejdet skal foregå i lyset af det arbejde, der tidligere er gennemført om megatrends. KKR Syddanmark besluttede ligeledes, at der på nuværende tidspunkt ikke igangsættes et yderligere initiativ i forhold til proces for overtagelse af de resterende tilbud i Region Syddanmark, som den enkelte beliggenhedskommune ikke har ønsket at overtage i denne byrådsperiode.

2.9. Rammeaftale 2016 – det specialiserede socialområde

SAG-2015-02762 bel

Baggrund

Kommunerne og Region skal hvert år indgå en fælles udviklingsstrategi samt en styringsaftale. Udviklingsstrategien omhandler den faglige udvikling på det sociale område og styringsaftalen omhandler aftaler og tiltag for økonomi og kapacitet på det sociale område. Socialdirektørforum har udarbejdet og godkendt udkast til Styringsaftale og Udviklingsstrategi 2016 samlet i en rammeaftale. Kredsen af kommunaldirektører ønsker den politiske proces omkring tilbagemelding for den nationale koordinationsstruktur skrevet ind i rammeaftalen.

./.. Den samlede rammeaftale skal godkendes i KKR Syddanmark og efterfølgende behandles politiske i alle kommuner og Region Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- Drøfter og godkender Rammeaftale 2016
- Godkender at principperne i takstbekendtgørelsen indarbejdes i Styringsaftale 2016, såfremt Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold vurderer, at Socialdirektørforums fortolkning er i overensstemmelse med takstbekendtgørelsen.

Sagsfremstilling

Der er i Udviklingsstrategien 2016 fokuseret på de aktiviteter, som allerede er igangsat:

- Samspil og styring
- National koordinationsstruktur
- Kompetenceprojektet
- Metoder i botilbud.

Herudover er der et tema om videndeling. Der lægges op til, at der i 2016 afholdes 3-4 tværkommunale/regionale workshops om emner, der har en bredere interesse.

I Styringsaftalen for 2016 fremgår en ny aftale omkring styring af udgifterne:

Der vil i 2016 være fokus på, at de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark skal falde, som minimum fastholdes i forhold til 2015 i alle kommuner og regionen. Der tages dog højde for pris- og lønfremskrivning, hvilket i praksis betyder, at udgifterne fra 2015 til 2016 maksimalt må stige med KL's pris og lønfremskrivning. Dette skal ske ved at fastholde fokus og øget effektivisering på de tilbud, der eksisterer samt via fokus på udvikling af nye og effektfulde tilbud.

I 2016 vil Socialdirektørkredsen analysere udvalgte udgiftsområder, der er i risiko for at stige enten som følge af demografi eller pres på kvaliteten. Hvis områder tegner til at udvikle sig bekymrende, vil dette forsøges imødegået i fællesskab. I den forbindelse er der følgende initiativer:

- Der udarbejdes en beskrivelse af udviklingen af udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark
- Der udarbejdes en beskrivelse af udviklingen af særligt dyre sager fra 2013 til 2015.

Ny takstbekendtgørelse af den 12. januar 2015

./.
Der er afledt af den nye takstbekendtgørelse foretaget justeringer i Styringsaftalen 2016, se vedlagte bilag. Socialdirektørforum har besluttet at sikre, at fortolkningen af følgende punkter ligger inden for lovgivningen:

- at der er mulighed for at overføre op til 5 % af et underskud med henblik på at hente underskuddet via effektiviseringer og
- at der samlet set maksimalt må akkumuleres 5 % underskud på stedet.

./.
Socialdirektørforum har hos Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold efterspurgt en afklaring af spørgsmålene. Der er

endnu ikke modtaget svar på henvendelsen. Såfremt ministeriet vurderer, at fortolkningen er i overensstemmelse med takstbekendtgørelsen, indarbejdes principperne i Styringsaftale 2016.

Rammeaftalen 2016 skal være godkendt i byråd og Regionsråd senest den 15. oktober 2015.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte rammeaftalen for 2016 samt at principperne i takstbekendtgørelsen indarbejdes i Styringsaftale 2016, såfremt Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold vurderer, at Socialdirektørforums fortolkning er i overensstemmelse med takstbekendtgørelsen.

KKR Syddanmark besluttede desuden, at der indskrives en politisk proces omkring den nationale koordinationsstruktur.

3. Udpegninger

3.1. Udpegning til Det rådgivende udvalg - UC Syddanmark, Center for Undervisningsmidler

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

Center for Undervisningsmidler, UC Syddanmark anmoder om at der udpeges en repræsentant til det rådgivende udvalg.

Center for Undervisningsmidler servicerer alle grundskoler samt ungdoms- og voksenuddannelsesinstitutioner og undervisning i: Billund, Esbjerg, Fanø, Haderslev, Sønderborg, Tønder, Vejen, Varde og Aabenraa kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger en repræsentant til Det Rådgivende Udvalg for Center for Undervisningsmidler, UC Syddanmark.

Sagsfremstilling

Som led i en ny organisering af Center for Undervisningsmidler er der i 2014 sket en strukturændring, hvilket indebærer, at CFU Esbjerg og CFU Haderslev i dag er samlet i ét CFU under University College Syddanmark.

Center for Undervisningsmidler servicerer alle grundskoler samt ungdoms- og voksenuddannelsesinstitutioner og undervisning i: Billund, Esbjerg, Fanø, Haderslev, Sønderborg, Tønder, Vejen, Varde og Aabenraa kommuner.

- ./.
- I henhold til bekendtgørelse for professionshøjskoler for videregående uddannelsers opgaver som centre for undervisningsmidler, kapitel 4, §7 skal der etableres et samarbejdsforum: ”Det Rådgivende Udvalg ” med henblik på dialog med interessenter om varetagelsen af opgaven som Center for Undervisningsmidler. Det fremgår af bekendtgørelsen, hvilke repræsentanter et sådant rådgivende udvalg skal bestå af.

Det Rådgivende Udvalg, der mødes en til to gange om året, skal ud fra brugernes ønsker og behov være rådgivende og udviklende i relation til de ydelser CFU tilbyder.

Beslutning

KKR valgte Povl Kylling Petersen (A) Aabenraa, som kommunal repræsentant til "Det rådgivende udvalg".

Nyt medlem i KKR og PPU

Derudover blev KKR informeret om, at Lone Myrhøj (SF) Vejle udtræder af KKR Syddanmark og Praksisplanudvalget (PPU). Thomas Laursen (SF) Nyborg, der indtil nu har været suppleant for Lone Myrhøj, overtager pladsen i både KKR Syddanmark og Praksisplanudvalget.

4. Siden sidst

4.1. Meddelelser

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

For at sikre en fælles videndeling gives der korte meddelelser fra formandskabet og KKR udpegede repræsentanter i regionale fora.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet:

Aftale om oprydning i det fælles medicinkort (FMK)

Fælles Medicinkort (FMK) er en database med en samlet oversigt over hver enkelt danskers aktuelle ordinationer og medicinkøb. Når den er opdateret, giver det alle relevante sundhedspersoner og den enkelte borger et hurtigt overblik over aktuell medicinering.

Som led i implementeringen af FMK har det været nødvendigt at igangsætte en oprydning af oplysningerne i medicinkortene. Efter regionale forhandlinger herom lykkedes det i slutningen af april 2015 de syddanske kommuner, Region Syddanmark og PLO Syddanmark at indgå aftale om oprydningen.

Der har siden januar været drøftelser om aftalen mellem PLO Syd, Region Syddanmark og repræsentanter for de syddanske kommuner, hvilket har resulteret i en revideret version af aftalen. Aftalen blev underskrevet i forbindelse med møde i Praksisplanudvalget den 28. april 2015. Der er i den reviderede version ikke ændret på det centrale i aftalen, og den følger dermed indholdsmæssigt den centrale aftale, men aftalen er forkortet i sin ordlyd.

Der er i region Syddanmark afsat 6 mio. kr. til oprydningen i 2015, med delt kommunal og regional finansiering. Såfremt puljen er forbrugt inden den 31. december 2015 bortfalder aftalen og dermed muligheden for, at ydelsen kan bestilles eller udføres.

Det er den enkelte kommune selv, der anmoder en given læge om oprydning på et specifikt medicinkort. Når lægen har foretaget oprydningen, vil lægen blive honoreret med 300 kr., hvoraf den givne kommune betaler halvdelen af udgiften.

Møde i Dialogforum

Den 3. juni 2015 var der møde i Dialogforum. Et godt møde med fin debat om blandt andet samspil og styring, Socialtilsynets arbejde, rehabilitering i kommunerne og arbejde med senhjerneskedede. Næste møde i Dialogforum er den 25. november.

Gave til Dronning Margrethe i anledning af 75 års dagen.

./.
De syddanske kommuner har som fælles gave givet et solsejl til Gråsten Slot. I bilaget kan ses en takkeskrivelse fra Dronning Margrethe.

Meddelelser fra:

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark ved Johnny Søtrup, Esbjerg
- Vækstforum Syddanmark ved Ib Kristensen, Billund
- Væksthus Syddanmark ved Laurids Rudebeck, Tønder
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget ved Lone Myrhøj, Vejle
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen, Nordfyns
- De Regionale Arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Steen Møller, Odense og RAR Sydjylland Thomas Andresen, Aabenraa.

Beslutning

Vækstforum Syddanmark

Ib Kristensen kunne fortælle, at der er opstillet klare indsatsområder i Vækstforum, men at der også opleves en fleksibilitet, hvis der er relevante indsatser, som ikke præcist kan placeres under et af de valgte indsatsområder.

Væksthus Syd

Laurids Rudebeck fortalte, at den nationale aftale mellem KL og regeringen for væksthusesnes arbejde i 2016 er udskudt på grund af valget. Det betyder, at den regionale aftale også er forsinket.

Sundhedskoordinationsudvalget

Povl Kylling Petersen kunne fortælle, at Sundhedsaftalen for region Syddanmark 2015-18 er blevet godkendt af Sundhedsstyrelsen. Fokus i udvalget er nu på implementering af indsatserne fra sundhedsaftalen.

Fynbus

Morten Andersen fortalte, at det ser ud til, at der nu er ved at være fundet en farbar løsning i forhold til indførelse af arbejdsklausuler. Desuden fortalte Morten Andersen, at man er i gang med et stort pendlerprojekt. Der er udvalgt ni byer, og der samarbejdes med to universiteter om at få større viden om, hvad der skal til, for at borgerne vælger den kollektive trafik i højere grad. De første erfaringer er positive blandt deltagerne i projektet, men der er behov for at have flere borgere igennem projektet i løbet af det næste halve år, før der kan drages konklusioner fra projektet.

RAR Fyn

Steen Møller fortalte, at der i arbejdet i RAR Fyn er fokus på at starte på en frisk med det nye samarbejde og blive klare på, hvad der skal samarbejdes om, og hvad de forskellige parter i den sammenhæng kan bidrage med.

RAR Sydjylland

Thomas Andresen kunne fortælle, at der i arbejdsmarkedsrådet er fokus på, hvilke opgaver rådet skal beskæftige sig med fremadrettet. Det forsøges at gøres så konkret som muligt.

Anders B. Kristensen fra KL fortalte, at der arbejdes på nogle centrale retningslinjer for, hvad man bør beskæftige sig med i de regionale arbejdsmarkedsråd.

5. Punkter til næste møde

5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 10. september 2015

SAG-2015-02762 apk

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 10. september 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager punktet til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

Sagsfremstilling

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Vækstsaftale 2016
- Tema om uddannelse og beskæftigelse.

Beslutning

Ud over de foreslåede temaer blev følgende emner foreslået:

- Opgaveglidning på sundhedsområdet. Fokus på både at overtage opgaven og på at sikre den nødvendige finansiering.
- De regionale arbejdsmarkedsråd.

6. Eventuelt

Ingen bemærkninger hertil