



REFERAT 2015

KKR SYDDANMARK

Dato: 10-09-2015 10:00
Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015.....	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Det nære sundhedsvæsen – de næste skridt.....	6
2.2. Implementering af sundhedsaftalen og praksisplanen	9
2.3. Aktionsplan for den regionale vækst- og udviklingsstrategi	11
2.4. Temadrøftelse: Vækst og beskæftigelse	12
2.5. Styrket uddannelsespolitisk interessevaretagelse	16
2.6. Fælleskommunale inputs til stedlig placering af erhvervsuddannelserne	19
2.7. Dimensionering af SOSU uddannelsen.....	21
2.8. Tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet	22
2.9. Socialtilsyn Syd Finansiering og takster 2016	24
2.10. Børnehus Syd Finansiering og takst 2016	26
3. Udpegninger	28
3.1. Udpegning til Foreningen Partnerskab for Østersøturisme	28
3.2. Ændringer i KKR Syddanmark	29
4. Siden sidst.....	30
4.1. Meddelelser.....	30
4.2. Dagsordenspunkter til mødet den 16. november 2015	31
5. Punkter til næste møde	32
6. Eventuelt.....	33

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Søren Steen Andersen, Assens Kommune
Bjarne Jensen, Billund Kommune
Henrik Vallø, Esbjerg Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Erik Nørreby, Fanø Kommune
Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Bjarne Nielsen, Langeland Kommune
Steen Dahlstrøm, Middelfart Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Jens Otto Dahlhøj, Nordfyns Kommune
Kim Johansen, Nordfyns Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Anker Boye, Odense Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune
Laurids Rudebeck, Tønder Kommune
Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Arne Sigtenbjerggaard, Vejle Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
Jørgen Thøgersen, Vejle Kommune
Lasse Strüwing Hansen, Fredericia Kommune
Anne Møllegaard Mortensen, Social-og sundhedsudvalget KL
Per Bødker Andersen, Internationalt Udvalg KL
Jane Jegind, Børne- og Kulturudvalg KL

Afbud fra:

Ib Kristensen, Billund Kommune
Søren Peschart, Vejle Kommune
Torben Elsig-Pedersen, Vejle Kommune
Hanne Ringgaard Møller, Svendborg Kommune
Jens Munk, Svendborg Kommune
Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Thomas Laursen, Nyborg Kommune

Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
John Snedker, Esbjerg Kommune
Per Berga Rasmussen, Odense Kommune
Per Hauritz, Haderslev Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune
Sonja Rasmussen, Kerteminde Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
Oluf Lykke Nielsen (Molle), Kolding Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Referat af møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015 er tidligere lagt ud på eDagsordenen til medlemmerne.

Referatet kan ligeledes findes på KKR Syddanmarks hjemmeside på:
<http://www.kl.dk/menu/Referat-af-møde-i-KKR-Syddanmark-den-17-juni-2015-id180638/?n=0§ion=29800>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 17. juni 2015.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Det nære sundhedsvæsen – de næste skridt

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Sundhedsområdet var et dominerende emne i folketingsvalgkampen, og hos alle partier var der enighed om, at der i de kommende år vil være behov for at styrke sundhedsvæsenet.

Kommunerne har cementeret sundhedsområdet i den kommunale opgaveløsning. Der er sket en stor udvikling de sidste mange år, og der implementeres konstant nye tiltag, der udvikler området. Der er dog stadig også udfordringer, som skal løses.

Kommunerne skal have indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet i de kommende år. Det gælder ikke mindst i forhold til det forestående arbejde med en plan for det nære sundhedsvæsen, som er en del af den økonomiforståelse for 2016, som KL og regeringen har aftalt.

Der er behov for at markere, at en investering i det kommunale sundheds- og ældreområde er en investering i at forbedre det samlede sundhedsvæsen. Og at kommunerne kan og vil tage konkret ansvar for udviklingen af de sundhedsløsninger og den sammenhængskraft, som skal løfte de sundhedsopgaver, som ikke løses i det specialiserede sundhedsvæsen.

KL's bestyrelse drøfter lige nu de næste skridt for det nære sundhedsvæsen, som senere skal udmønte sig i et kommunalt sundhedsudspil. Det er vigtigt for bestyrelsen, at dette sker i dialog med kommunerne. Bestyrelsen ønsker derfor at høre kommunernes synspunkter og få input, der kan være med til at præge retningen, inden KL færdiggør udspillet.

Punktet indledes med oplæg af borgmester Anker Boye, medlem af KL's bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, KKR Syddanmark drøfter:

- hvilke elementer et kommende KL udspil bør indeholde, og hvilke barrierer der er for at kunne realisere det nære sundhedsvæsen til gavn for den enkelte borger

- de anbefalinger, som er foreslået i den foreløbige skitse til udspil.

Sagsfremstilling

KL kom i 2012 med et samlet sundhedspolitisk udspil om det nære sundhedsvæsen. Udspillet har siden udgjort en solid base for KL's interessevaretagelse og for udviklingen af kommunernes opgaver på sundhedsområdet.

Men folketingsvalget har markeret begyndelsen på en ny valgperiode, hvor sundhedspolitikken må forventes at blive det altoverskyggende emne på den velfærdspolitiske dagsorden.

Med samlingen af sundheds- og ældreområdet under samme minister udviskes grænserne mellem sundheds- og ældreområdet. I det lys bliver ældreområdet også et middel til at opnå mere sundhed. Sådan er det også i kommunerne. De ældre borgere, der modtager pleje og hjælp, er i stigende grad ældre med helbredsproblemer og demens.

Der er behov for at udvikle nogle tydelige billeder af, hvad det nære sundhedsvæsen er. De fleste kender et hospital og kan se det for sig. Men det nære sundhedsvæsen er langt mere abstrakt. Derfor arbejdes der i de foreløbige skitser til udspillet med et antal personhistorier, der sætter borgeren i centrum.

På baggrund af bl.a. personhistorier formuleres et antal anbefalinger, som understøtter, at de billeder, der tegnes af kommunernes indsats i den nære fremtid, kan blive til virkelighed. De borgere, der er tale om, er en ældre medicinsk patient-, en borger med KOL- og en kræftpatient, en ældre med demens, en psykisk sårbar ung borger med misbrug samt et barn med præ-diabetes.

Investerings- og udviklingsplan for det nære sundhedsvæsen

Større afstande til sygehusene og flere komplekse sundhedsopgaver betyder, at der er behov for et egentligt gearskifte i udviklingen af de kommunale sundhedstilbud. En gradvis udbygning af de nære tilbud er ikke længere tilstrækkelig. Der er behov for en større satsning, hvor der etableres en egentlig investerings- og udviklingsplan for det nære sundhedsvæsen.

Flere veje til ensartet kvalitet

Det afgørende er, at borgerne – uanset hvor de bor – skal have et sundhedstilbud af høj og ensartet kvalitet. Der er flere veje til ensartet kvalitet. Kommunernes udgangspunkt for varetagelse af opgaver på sundhedsområdet er vidt forskellige. Nogle kommuner er store – andre er små. Nogle kommuner har let adgang til læger og sygehuse – andre har ikke. Kommunernes indsats skal tage udgangspunkt i forskelligheden – løsningerne kan altså indrettes meget forskelligt. For eksempel skal alle kommuner ikke nødvendigvis have sundhedshuse.

Forskelligheden betyder, at kommunerne ikke altid kan løse sundhedsopgaverne hver for sig. Kommunerne er afhængige af at arbejde sammen – med hinanden, med regionerne, med praksissektoren, med patientforeninger og private aktører. På den måde kan det sikres, at alle borgere får et sundhedstilbud af høj kvalitet. Kommunerne kan levere indsatser, som baserer sig på evidens og forskning, således at der leveres indsatser som vores samarbejdspartnere har tillid til.

Anbefalinger for det nære sundhedsvæsen

./.

Udspillet anbefalinger vil primært være rettet mod regeringen, herunder til den kommende plan for det nære sundhedsvæsen. Et antal anbefalinger vil også være rettet mod kommuner, almen praksis og regioner. Anbefalingerne er vedlagt som bilag.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede oplæg om KL's sundhedsudspil som Anker Boye fremlagde.

KKR Syddanmark besluttede overordnet at bakke op om udspillet og finder, at det er et vigtigt og godt arbejde, der er sat i gang.

KKR Syddanmark drøftede udspillet og havde følgende bemærkninger:

Anbefalingerne og indhold

- Det er vigtigt, at det bliver mere konkret end det, der er i sagsfremstillingen. Det der fremgår af sagsfremstillingen kan man ikke være uenig i. Der hvor det er rigtig interessant – og hvor der kan være forskellige holdninger – er ift., hvad anbefalingerne konkret vil føre med sig. Hvad betyder anbefalingerne konkret for vores arbejde på sundhedsområdet?
- Fokus på at tilvejebringe de rigtige data. Det er utilfredsstillende at opleve, at man har færre genindlæggelser og kortere gennemsnitlige liggetider, men at medfinansieringen stadig er på samme niveau. Behov for gennemsigtighed.

- Ud fra oplægget kan det være svært præcist at se, hvad der er det nye i det. Vi gør allerede rigtig meget på området. Tydeliggøre hvad det er, vi vil gøre, som vi ikke gør i dag.
- Behov for fokus på udfordringerne i samarbejdet med de praktiserende læger. Hvordan kan vi komme videre?
- Det er vigtigt, at KL får de konkrete erfaringer og tanker med fra vores region. KKR beder sundhedsdirektørerne bidrage med inputs til konkretiseringen af anbefalingerne samt give bud på, hvordan den efterfølgende implementering kan blive, så den giver mening i vores region. Tydeliggøre de indsatser vi allerede har sat i gang i regionen for at bygge videre på det.
- Husk at der sikres plads til forskellighed i kommunerne. Det er nødvendigt med indsatser på tværs af kommunegrænser for at sikre høj faglig kompetence og god service.

Finansiering

- Stort fokus på at sikre finansieringen til den kommunale sundhedsindsats. Der sker en stor opgaveglidning i øjeblikket, hvor den nødvendige finansiering ikke altid følger med.
- Det er vigtigt at sikre flere penge til forebyggelse. For at opnå det, må vi blive bedre til at synliggøre, hvilken værdi der kommer ud af den kommunale sundhedsindsats. Vi skal kunne vise, hvad det er, vi indtil nu har gjort, som skal begrunde, at vi skal have flere penge til den kommunale sundhedsindsats.
- Fokus på, hvordan der i kommunerne skal arbejdes med området set i lyset af omprioriteringsbidraget. Det er afgørende, at der er kontinuitet/sikkerhed omkring økonomien på området – særligt hvis der også skal være plads til udvikling og nytænkning.

Herudover blev det fremhævet, at det er vigtigt, at arbejdet med en samlet plan for det nære sundhedsvæsen præcist beskriver opgavesnit mellem kommune og region, og at kommunerne også i den forbindelse bliver accepteret som en ligeværdig sundhedsaktør i det samlede billede.

2.2. Implementering af sundhedsaftalen og praksisplanen

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Sundhedsaftalen for region Syddanmark 2015-2018 blev endeligt godkendt af Sundhedsstyrelsen i marts 2015. Herefter er prioritering af indsatserne og implementering nu igangsat i regi af Sundhedskoordinationsudvalget.

I forlængelse af sundhedsaftalen er der i Praksisplanudvalget indgået aftale mellem Region Syddanmark, de syddanske kommuner og PLO Syddanmark om en *praksisplan for almen praksis*. Aftalen skal sikre udmøntning af sundhedsaftalen i forhold til almen praksis. Aftalen er godkendt, men implementeringen er udfordret af, at PLO Syddanmark ikke ønsker at følge de i overenskomsten aftalte rammer for decentralisering af ydelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen

Efter godkendelse i alle de syddanske kommunalbestyrelser, regionsrådet og Sundhedsstyrelsen forelå der i marts 2015 en endelig godkendt Sundhedsaftale for region Syddanmark 2015-2018. Sundhedsaftalens formål er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af regionernes sygehuse, kommuner og almen praksis.

Sundhedskoordinationsudvalget har på baggrund af anbefaling fra Det administrative Kontaktforum (DAK) foretaget en prioritering af de mange relevante indsatser og opgaver, der er beskrevet i sundhedsaftalen. Følgende indsatser vil blive igangsat først:

- videreudvikling af it-systemet SAM:BO
- nye rammer for samarbejdet om mennesker med kronisk sygdom
- strategi for velfærdsteknologi og telemedicin
- model for planlagt og aftalt opgaveoverdragelse
- samarbejdsaftale om Fælles Medicin Kort (FMK)
- kortlægning af mental sundhed blandt unge.

Arbejdet følges af nedsatte følgegrupper, som i slutningen af august er blevet opstartet. Følgegrupperne vil løbende give status til DAK. Derudover afholdes der i december et fællesmøde for Sundhedskoordinationsudvalget og DAK, hvor der gøres status for fremdriften i arbejdet, og den fremadrettede prioritering og igangsætning af opgaver drøftes.

Praksisplanen

Praksisplanen for almen praksis har til formål at sikre udmøntningen af sundhedsaftalen i forhold til almen praksis. Arbejdet med praksisplanen er forankret i Praksisplanudvalget, hvor kommuner, region og PLO Syddanmark er repræsenteret.

Efter praksisplanen havde været i høring fra 23. februar til 26. maj 2015 valgte et enstemmigt praksisplanudvalg på møde den 25. juni 2015 at godkende den endelige praksisplan.

Sideløbende med høringsfasen blev de første drøftelser angående implementering af aftalen sat i gang. Mens praksisplanen udstikker de politiske visioner og indsatsområder, knyttes der først økonomi og ressourcer til arbejdet ved indgåelse af en såkaldt underliggende aftale.

I forbindelse med den underliggende aftale er det i den centrale overenskomst beskrevet, at kommunernes og regionernes forpligtelse til at afsætte finansiering til initiativerne først træder i kraft, når der er indgået aftale mellem de tre parter om decentralisering af to opgaver, henholdsvis sygebesøg og samtaleterapi. Decentraliseringen vil betyde, at de centrale bestemmelser i overenskomsten bortfalder, og de nye regionale aftaler vil træde i stedet.

PLO Syddanmark har dog meddelt, at de ikke finder det hensigtsmæssigt at decentralisere de to ydelser, hvorfor arbejdet med den underliggende aftale er gået i stå.

Det videre arbejde med praksisplanen og implementeringen heraf drøftes på næste møde i Sundhedsstrategisk Forum d. 23. september 2015, herunder hvordan nogle opgaver kan løses i samarbejde med alternative aktører.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.3. Aktionsplan for den regionale vækst- og udviklingsstrategi

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

KKR Syddanmark drøftede i juni udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi. Her var der enighed om, at kommuner og region i fællesskab formulerer en aktionsplan for udmøntning af strategien.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet aktionsplanen og var enige i, at der arbejdes videre med de tre beskrevne aktivitetsområder.

Jyllandskorridoren og strategisk energiplanlægning holdes ude af aktionsplanen, og afventer nærmere.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter oplæg til aktionsplan herunder de tre foreslåede aktivitetsområder samt den foreslåede proces.

Sagsfremstilling

På sit møde i juni drøftede KKR udkastet til strategien og var enige om, at materialet sendes videre til høring via Regionsrådet. Høringsfasen starter 25. august og forventes at vare i 10 uger. Strategien forventes endeligt vedtaget i Regionsrådet i december 2015. På mødet var der ligeledes enighed om, at der formuleres en aktionsplan.

./.

Formålet med aktionsplanen er at skabe handlinger, der kan modsvare de udfordringer, strategien viser.

Processen for udformning af planen ser således ud:

- Oplægget drøftes i KKR i september
- Administrativ forberedelse af aktionsplanens temaer i efteråret 2015, parallelt med den offentlige høring af den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- Udarbejdelse af aktionsplanen november 2015-februar 2016 inkl. drøftelser i Koordinationsudvalg, KKR og Regionsrådet
- Specifikke emner til de regionale udviklingsaftaler i de fire områder/byregioner aftales på politiske møder i foråret 2016.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at bakke op om de beskrevne handlinger i aktionsplanen samt procesplanen.

Derudover blev det påpeget, at det også er væsentligt, at der ses mod nord til eksempelvis Aarhus, når der arbejdes med at se ud over regionens grænser.

2.4. Temadrøftelse: Vækst og beskæftigelse

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

På tidligere KKR møder er der udtrykt ønske om fokus på beskæftigelse som forudsætninger for vækst og udvikling.

Direktør Kristian Heunicke, KL indleder med et oplæg om vækst, vilkår og muligheder. Herefter holder rådmand Steen Møller, RAR Fyn, og borgmester Thomas Andresen, RAR Syd, oplæg om beskæftigelsesområdet og muligheder i regi af RAR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de generelle vilkår og muligheder for vækst med særlig opmærksomhed på:

- beskæftigelsespolitiske fokusområder med henblik på det fremadrettede arbejde i RAR Syddanmark og RAR Fyn.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitiske fokusområder

På KKR mødet i februar 2015 blev der udpeget fire fokusområder for arbejdet i RAR. Disse fokusområder foldes nu yderligere ud.

KKR Syddanmarks overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er ”Vækst og Arbejdspladser”. Dette sætter retning for den kommunale interessevaretagelse, og giver de kommunale repræsentanter et udgangspunkt i forhold til drøftelser i RAR.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet de fire fokusområder, og finder dem relevante.

./. I bilaget uddybes det beskæftigelsespolitiske fokus i forhold til at styrke opgaver og muligheder i de regionale arbejdsmarkedsråd. Det beskæftigelsespolitiske fokus er konkretiseret på fire områder:

- at understøtte uddannelsesmuligheder i regionen
- at understøtte at der er kompetent arbejdskraft til rådighed for virksomhederne på både kort og lang sigt ved generel virksomheds service (opkvalificering, sygefravær, jobrotation og fastholdelse)
- ungeindsats - understøtte at flere får uddannelse og kommer i job
- mobilitet - understøtte vilkår for mobilitet og virksomhedernes muligheder for rekruttering af ordinært arbejdskraft.

Kommunale samarbejdsfora

./. Der er skabt et overblik over etablerede samarbejdsfora, via en indsamling af oplysninger hos kommunerne. 21 kommuner har svaret, og resultatet viser, at kommunerne i høj grad har skabt samarbejdsfora inden for beskæftigelsesområdet.

Stort set alle kommuner har opretholdt et forum, der ligner de tidligere lokale beskæftigelsesråd. Her er der fokus på fortsat dialog mellem relevante parter. Ligeledes har alle kommuner formaliserede samarbejder med de lokale a-kasser med fokus på videndeling, koordinering og samarbejde.

Der er endvidere udbredt samarbejde med erhvervsuddannelses institutioner, hvor fokus blandt andet er på tæt dialog, sammenhæng, partnerskabsaftaler og brobygning.

Alle jobcentre deltager i samarbejder hinanden imellem. Samarbejderne er geografisk orienteret. Endelig har størstedelen af kommunerne etableret samarbejder med faglige organisationer og virksomheder/arbejdsgivere. Her er formålet blandt andet at være i dialog om forventninger til udvikling, service, ideudvikling, partnerskabsaftaler og koordinering.

Beslutning

Kristian Heunicke indledte med et oplæg om en sammenhængende indsats for vækst, beskæftigelse og uddannelse, se bilag.

Herefter fortalte Steen Møller, RAR Fyn og Thomas Andresen, RAR Syd kort om beskæftigelsesområdet og muligheder i regi af RAR.

RAR Fyn: Formandskabet i rådet er kommet godt fra start. Der er lagt op til et bredt samarbejde med dialog som udgangspunkt. Man er endnu ikke i mål med at finde den rette meningsfulde rolle i RAR. Der er brug for at finde sit ståsted som udgangspunkt for samarbejdet i RAR. Kommunerne skal være tydelige omkring sin dagsorden for samarbejdet og sammen med de øvrige parter i rådet, udnytte de muskler der findes hos AMK Syd i forhold til at nå frem til vores fælles mål.

RAR Syd: KKR's opgave er at modvirke at RAR bliver en snakkeklub. Der er brug for at rollerne hos RAR, KKR og kommuner bliver tydeligt defineret, før man er i stand til at agere. Vigtigt at vi via KKR kan videndele på tværs af de to RAR. RAR skal være et dialogbaseret organ som agerer fremadrettet og ikke et kontrolsystem. Man er nødt til at få en fælles forståelse for, hvad RAR kan og skal. Derfor er det væsentligt, at KKR følger området løbende.

KKR Syddanmark drøftede de generelle vilkår og muligheder for vækst i mindre grupper. Her er et udtræk fra gruppedrøftelserne:

- Opret flere studenterpraktikpladser i kommunerne i samarbejde med SDU, erhvervsakademierne m. fl. Kan også etableres på virksomheder.
- Brug erfaringer fra projekter som Byg til Vækst og produktionsprojektet fra Odense. Kan udbredes til flere kommuner.
- Stil krav om praktikpladser i udbud af kommunale anlægsopgaver.

- Koordinering af de mange tilbud og ønsker, som virksomhederne bliver præsenteret for. Der kommer for mange konsulenter til virksomhederne. Skab overblik og lad den enkelte konsulent have flere tilbud og ønsker om ansættelse af personer på forskellige vilkår med til virksomheden.
- Behov for at skabe klarhed og kerneopgaven for RAR. Det må ikke blive til en snakkeklub, hvor mange interesser skal varetages og heller ikke et nyt kontrolorgan. Der skal være fokus på konkrete indsatser med resultater.
- Vi må samle nogle indsatser om vækst og erhvervsudvikling i kommunale samarbejder / business regions. Sker i flere områder i regionen f.eks. URS, Esbjergområdet.
- Vigtigt at der er lokale uddannelsestilbud. Kan godt kombineres med centralisering af nogle funktioner og enheder, samtidig med at uddannelsestilbuddet leveres lokalt.
- Vi må gøre en indsats for at få et bedre image. Der er eksempelvis i Sønderjylland gode historier at fortælle om store og ekspanderende virksomheder som Abena og Danfoss.
- RAR's opgave er at samtænke områder. Det er nødvendigt at se samarbejdet i et større perspektiv end fra parternes egne områder.
- Brug for handling på tværs, baseret på de gode projekter/erfaringer kommunerne allerede har.
- Videndeling er vigtigt også fra virksomhederne løbende for bedre at kunne agere på behov. Også vigtigt, at der flyder information fra RAR ud i alle kroge. Formidle det analysearbejde der gennemføres hos Arbejdsmarkedskontor Syd.
- Der er brug for tydelige snitflader for det lokale og der, hvor RAR kan agere.
- RAR bør arbejde med nogle overordnede temaer som tager afsæt i et behov. Her skal indsatsen baseres på analyser, Best Practice og relevante samarbejdspartner (anvende det der fungerer nu) og derfra pege på nogle konkrete indsatser. RAR bør formulere en strategi for dette arbejde: formulering af udfordring, undersøgelse og analyser (nøgletal), iværksætte projekt eller forløb.
- Vigtigt tema er mangelsituationen og formulering af en strategi for hvordan man kan imødekomme denne udfordring. Dette er en væsentlig opgave for RAR at fokusere på.
- Være opmærksom på de subregionale samarbejder der allerede eksisterer i regionen, og udnytte den viden og styrke der ligger her.
- Vigtigt at sikre kobling mellem praktikanter og virksomheder.
- Hvis arbejdet skal lykkes, skal der være en tæt kobling og løbende dialog mellem RAR og de enkelte arbejdsmarkedsudvalg i kommunerne.

- Man skal passe på, at drøftelserne i RAR ikke bliver for højtflyvende. Afgørende at det bliver konkret og tæt på virkelighedens udfordringer.
- Det bør være et fokuspunkt i RAR at styrke indsatsen for beskæftigelse blandt personer på overførselsindkomster.
- Flere kommuner har oprettet dialogfora som erstatning for de tidligere LBR. Det er fortsat nødvendigt med den tætte dialog og kobling lokalt.
- Alt skal ikke gøres til noget fælles via KKR. Der skal være plads til forskellighederne. Men godt med øget videndeling om området. Derudover kan det give RAR medlemmerne inputs fra samtlige kommuner via drøftelser i KKR.
- RAR kan bruges til at sikre viden på tværs af kommunerne om arbejdskraftbehov, så man ikke kun arbejder ud fra det behov, der er i egen kommune.

2.5. **Styrket uddannelsespolitisk interessevaretagelse**

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

KKR Syddanmarks rolle og opgaver på det uddannelsespolitiske område består af nogle afgrænsede områder, primært centreret om dimensioneringen af optaget af studerende på pædagog- og SOSU-uddannelserne samt engagement i den syddanske uddannelsesaftale.

Hvis de kommunalpolitiske interesser skal varetages bedst muligt, herunder sikre sammentænkning af uddannelse, vækst og beskæftigelse, er det et væsentligt aspekt, at bestyrelsesposter på uddannelsesområdet udnyttes bedst muligt.

Der lægges på den baggrund op til en drøftelse af behovet for en mere tværkommunal fælles tilgang til varetagelse af bestyrelsesposter på uddannelsesområdet både udpegede via KKR og kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, hvorvidt der er behov for en mere tværkommunal fælles tilgang til varetagelse af bestyrelsesposter på uddannelsesområdet, herunder eksempelvis om følgende skal igangsættes:

- Udarbejdelse af fælles pejlemærker for den kommunale interessevaretagelse i forhold til bestyrelsesarbejde på uddannelsesinstitutioner

- Kriterier for udpegelse af kommunale repræsentanter til uddannelsesinstitutionernes bestyrelser?
- Fællesmøder arrangeres for de kommunalt udpegede medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser
- Et øget samarbejde eller koordinering med regionale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

Sagsfremstilling

Hidtil har opgaverne for KKR Syddanmark i forhold til uddannelsesområdet primært omhandlet dimensioneringen af optaget af studerende på pædagog- og SOSU-uddannelserne samt involvering i Syddansk Uddannelsesaftale.

Hvis de kommunalpolitiske interesser skal varetages bedst muligt, herunder sikre sammentænkning af uddannelse, vækst og beskæftigelse, er et væsentligt aspekt desuden, at bestyrelsesposter på uddannelsesområdet udnyttes bedst muligt.

Kommunernes betydning for uddannelsespolitikken

Det er afgørende, at der sikres et godt match mellem de nyuddannede - både i form af kompetencer og relevante uddannelsesretninger - og de private og offentlige arbejdspladser. Som bindeleddet mellem erhvervspolitikken, beskæftigelsespolitikken og uddannelsesområdet spiller kommunerne en central rolle i at sikre dette match.

For at sikre det rette match er det nødvendigt, at kommunerne påtager sig - og gives mulighed for - at yde indflydelse i forhold til uddannelsesinstitutionerne, herunder både indhold, optag af studerende og geografisk placering af uddannelserne.

Kommunal repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser

På trods af kommunernes væsentlige rolle som arbejdsgiver og bindeled til erhvervs- og beskæftigelsespolitik, sættes der ikke altid et tydeligt kommunalpolitisk aftryk i bestyrelserne på uddannelsesinstitutionerne. Det blev eksempelvis tydeligt, da kommunernes lovsikrede plads i bestyrelserne på erhvervsakademierne faldt bort i forbindelse med revision af loven for erhvervsakademierne i 2013. Det har resulteret i, at der på nuværende tidspunkt kun er kommunal repræsentation i bestyrelsen på et af de tre erhvervsakademier i region Syddanmark.

Ligeledes er der forskellige oplevelser af, i hvilken grad man som bestyrelsesmedlem inddrages og er i stand til at fremføre de kommunale interesser i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

På den ene side kan der ses et behov for at arbejde for sikring af kommunal repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser. På den anden side er det afgørende, at uddannelsesinstitutionerne og de øvrige bestyrelsesmedlemmer oplever et stærkt kommunalpolitisk engagement i bestyrelsesarbejdet.

Opgørelsen nedenfor viser, at der i region Syddanmark overordnet set er byrådsmedlemmer repræsenteret i bestyrelserne på 19 af de 27 uddannelsesinstitutioner (70 pct.).¹ Ud over de undersøgte uddannelsesinstitutioner er der også kommunalrepræsentation i gymnasiernes bestyrelser.

	Byrådsmedlemmer i bestyrelse. Antal udd.institutioner	Antal udd.institutioner i alt	Andel skoler med byrådsmedlemmer i bestyrelse (pct.)
Professionshøjskoler	2	2	100,0
Erhvervsakademier	1	3	33,3
Tekniske skoler	4	5	80,0
Erhvervsskoler	3	3	100,0
Handelsskoler	5	10	50,0
SOSU skoler	4	4	100,0
I alt	19	27	70,4

Opgørelsen viser desuden, at der i flere tilfælde er udpeget administrative medarbejdere til bestyrelserne, eller at der er udpeget politikere, som ikke længere sidder i byrådet. Det mindsker formentlig koblingen mellem den kommunalpolitiske virkelighed i byrådene og arbejdet i bestyrelserne på uddannelsesinstitutionerne.

Tiltag for at styrke den uddannelsespolitiske interessevaretagelse

For at sikre en slagkraftig kommunalpolitisk repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser kan det overvejes, om der i regi af KKR skal udarbejdes nogle fælles retningslinjer for, hvem der udpeges til bestyrelserne.

Herudover kunne udarbejdelse af fælles pejlemærker for de kommunale repræsentanter i bestyrelserne være en måde at sikre, at de ønskede poli-

¹ Opgørelse er lavet i april 2015.

tisk strategiske mål fremføres i bestyrelserne, og at der er en vis ensartethed i kommunernes tilgang til bestyrelsesarbejdet både på tværs af uddannelsesinstitutioner og over tid.

Region Syddanmark har tradition for to gange årligt at samle de regionspolitikere, der sidder i bestyrelserne på uddannelsesinstitutioner. En lignende model kan overvejes for de kommunale politikere. Derudover kan muligheden for et fællesmøde med kommunale og regionale politikere afprøves, for i så stort omfang som muligt at afstemme holdninger til arbejdet i bestyrelserne, hvor der er fælles interesser. Herved forventes det, at både de kommunale og regionale bestyrelsesmedlemmer kan opnå stærkere interessevaretagelse.

Beslutning

KKR Syddanmark bakkede op om, at der arbejdes videre med at styrke den uddannelsespolitiske interessevaretagelse i regi af KKR Syddanmark, blandt andet ved at arbejde videre med de forslåede initiativer i indstillingen.

Derudover var der følgende kommentarer på mødet:

- I forhold til ungeindsatser er der behov for at få et styrket fokus og eksempelvis indgå flere partnerskaber.
- Fra kommunal side kan man forbedre relationen og samarbejdet med skolerne i området ved at invitere direktioner og bestyrelser med til temadrøftelser eller lignende.
- Der er behov for, at der fælles i Syddanmark bliver taget ansvar for at løfte ift. dimensioneringen på SOSU-uddannelserne, når der foreligger en national aftale herom.
- KKR skal være med til at sikre, at de KKR udpegede i bestyrelserne på skolerne har en fælleskommunal viden, så de kan repræsentere kommunerne i Syddanmark bredt.
- Det er ikke nødvendigvis gennem bestyrelsesposter, at der opnås den største kommunalpolitiske indflydelse på uddannelsesområdet. Der bør tænkes i, hvad der kan gøres ud over det.
- KKR kan varetage en opsamlende funktion og være med til at sikre en tværkommunal vinkel.

2.6. Fælleskommunale inputs til stedlig placering af erhvervsuddannelserne

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Region Syddanmark skal i første kvartal af 2016 afgive indstilling til ministeren for børn, undervisning og ligestilling angående den stedlige placering af erhvervsuddannelsernes grundforløb 1 og 2. Ministeren træffer på denne baggrund den endelige beslutning om godkendelse af udbydere af grundforløb på erhvervsuddannelserne med virkning fra 1. september 2017.

./.

KKR Syddanmark modtog d. 8. juni 2015 en henvendelse fra Stephanie Lose, daværende formand for udvalget for regional udvikling og nuværende regionsrådsformand. I henvendelsen opfordres kommunerne til at bidrage med fælleskommunale ønsker og hensyn til Regionens høringsvar vedr. den stedlige placering af erhvervsuddannelserne.

Kredsen af kommunaldirektører var enige om at tilslutte sig de foreslåede kriterier og tilføje et yderligere kriterium, nemlig at placere grundforløb mere decentralt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, hvorvidt der kan opstilles kriterier, som de fælleskommunale input til regionsrådet kan bygge på, som eksempelvis afstand til uddannelsessted eller samhørighed med andre uddannelser.

Sagsfremstilling

Ministeret for Børn, Undervisning og Ligestilling har påbegyndt planlægningen af udbudsrunder for erhvervsuddannelserne. Udbudsrunder vil resultere i, at ministeren i september 2016 træffer endelig beslutning om, hvilke grundforløb på erhvervsuddannelser der godkendes med virkning fra 1. september 2017.

I forbindelse med udbudsrunder har regionerne en koordinerende rolle frem til starten af 2016, hvor skolerne skal indsende deres ansøgninger. Regionsrådet behandler derefter i løbet af februar og marts 2016 ansøgningerne og vil herefter afgive en samlet indstilling til ministeren om blandt andet den stedlige placering af grundforløb 1 og 2.

På denne baggrund modtog KKR Syddanmark d. 8. juni 2015 en henvendelse fra Stephanie Lose, daværende formand for udvalget for regional udvikling og nuværende regionsrådsformand. I henvendelsen opfordres kommunerne til at bidrage med fælleskommunale ønsker og hensyn til Regionens indstilling vedr. den stedlige placering af uddannelserne.

Skolernes ønsker til stedlig placering foreligger først i forbindelse med, at Region Syddanmark i starten af 2016 behandler ansøgningerne fra skolerne.

I stedet for at fokusere på den enkelte institutions placering kan det drøftes, hvorvidt der fælleskommunalt kan opnås enighed om, hvilke kriterier der bør lægges til grund for overvejelserne om den stedlige placering af uddannelserne. Kredsen af kommunaldirektører tilsluttede sig nedenstående kriterier.

- En uddannelsessøgende i region Syddanmark har maksimum X km. til en erhvervsuddannelse
- En uddannelsessøgende i region Syddanmark har maksimum X min. kørsel med offentlig transport til en erhvervsuddannelse
- Antallet af lokaliteter for erhvervsuddannelser (EUD) bør ikke være færre end de nuværende 12 lokaliteter
- Der bør ses på mulighederne for transport med kollektiv trafik i forbindelse med den stedlige placering af uddannelserne
- Det bør vægtes i placeringen af uddannelsesstederne, at der skabes attraktive uddannelsesmiljøer, eksempelvis ved at placere forskellige uddannelser på samme lokalitet.

Ud over disse kriterier tilføjede kredsen af kommunaldirektører et kriterium vedrørende placering af grundforløb 1 mere decentralt. Det kan være med til at sikre unge en god opstart på uddannelse, mens de videre forløb på uddannelserne i højere grad kan tænkes på færre lokationer.

./.

Generelt er erhvervsuddannelserne spredt pænt rundt i regionen, enkelte steder vil en uddannelsessøgende dog have op til 40-50 km. for at nå et uddannelsessted med erhvervsuddannelser. Hvis der fokuseres på rejsetiden med kollektiv trafik til en erhvervsuddannelse, ses det også, at der er en betydelig del af regionen, hvor det vil tage længere end en time at nå frem til en erhvervsuddannelse.

Beslutning

KKR Syddanmark bakkede op om de kriterier, som er opstillet af kredsen af kommunaldirektørerne. Det blev understreget, at geografien og transporttid er et afgørende element på dette område.

2.7. Dimensionering af SOSU uddannelsen

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Punktet afventer drøftelser i KL og eftersendes derfor forud for mødet.

Beslutning

Der var på mødetidspunktet endnu ikke indgået en national aftale om dimensioneringen, hvorfor der ikke var nyt at fortælle.

KKR Syddanmark besluttede at lade kredsen af kommunaldirektører se nærmere på sagen og drøfte sagen igen på KKR Syddanmarks møde i november.

Kenneth Muhs havde følgende kommentarer som er uddybet i vedlagte brev fra Nyborg Kommune.

- Der er en udfordring i forhold til økonomien på området. Dimensioneringen matcher ikke de behov for arbejdskraft, der er i kommunerne. Det er i den forbindelse vigtigt at være opmærksom på, at demografien ikke nødvendigvis er det bedste udgangspunkt for fremskrivning af det fremtidige arbejdskraftbehov.
- Der bør arbejdes for en model som man har på pædagoguddannelsen, hvor det er KKR, der selv beslutter, hvor mange der skal uddannes i regionen.

2.8. Tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på tværs af de 22 kommuner og regionen. Det resulterede i et fælles kommunalt og regionalt strategipapir, som blev drøftet med uddannelsesinstitutionerne i januar 2015.

En arbejdsgruppe har herefter i foråret 2015 arbejdet med strategipapiret og igangsættelse af konkrete aktiviteter. Det betød, at repræsentanter fra kommuner, region og uddannelsesinstitutionerne i juni godkendte et fælles strategipapir for tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet.

Derudover blev det besluttet at igangsætte tre konkrete aktiviteter i efteråret 2015, henholdsvis et arbejde med at skabe større tværfaglighed i uddannelserne, at indgå i dialog med de faglige organisationer og at sikre kommunikation af strategipapiret bredt i kommuner, region og på de involverede uddannelsesinstitutioner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på sundhedsområdet på tværs af de 22 kommuner og regionen. Oplægget skulle danne grundlag for en strategisk drøftelse med de syddanske uddannelsesinstitutioner.

Efter en længere proces forelå der i januar 2015 et strategipapir til drøftelse med uddannelsesinstitutionerne på social- og sundhedsområdet (Syddansk Universitet, SOSU-skolerne og professionshøjskolerne), som i løbet af foråret er tilrettet til et fælles strategipapir for alle parterne.

./.

Det nye fælles strategipapir samt oplæg til konkrete aktiviteter blev drøftet på møde i juni 2015, hvor parterne igen var samlet. Her blev strategipapiret godkendt, og der var enighed om at igangsætte følgende tre konkrete aktiviteter:

- *Øget tværfaglighed i uddannelsesforløbene.* Indsatsen dækker over et fokus på forbedrede kompetencer til at indgå tværfagligt og tværsektorielt. Disse kompetencer skal oparbejdes både i forløbene på skolerne og i praktikker/klinikophold
- *Dialog med de faglige organisationer.* Indsatsen skal sikre, at der gennemføres en god dialog med de faglige organisationer om arbejdet med øget tværfaglighed
- *Kommunikationsindsats.* Indsatsen indebærer, at der skal udarbejdes en kommunikationsplan og nogle konkrete initiativer for at sikre forankring af strategien bredt i kommuner, region og på uddannelsesinstitutioner.

Derudover blev kredsen enige om, at de fast vil mødes en gang årligt for at drøfte fremdrift i igangsatte aktiviteter samt træffe beslutning om fremtidige aktiviteter. Ligeledes var kredsen enige om, at der skal udarbejdes en partnerskabsaftale, som beskriver hovedlinjerne og målene med samarbejdet. Aftalen vil skulle til godkendelse i den enkelte kommune.

På nuværende tidspunkt er det primært fem kommuner (Middelfart, Vejen, Esbjerg, Odense og Aabenraa), der har været involveret i arbejdet. På de kommende møder i direktørkredsene i Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum vil det blive drøftet, hvordan arbejdet og de konkrete aktiviteter bliver spredt til alle 22 kommuner.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.9. Socialtilsyn Syd Finansiering og takster 2016

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Socialtilsyn Syd varsler takststigninger for tilsynet i 2016. Stigningerne skyldes primært øgede driftsudgifter samt et fald i antallet af tilbud således at der er færre tilbud til at betale de faste omkostninger. Socialtilsynet har været nødsaget til at afsætte øgede ressourcer for dels at sikre en effektiv sagsbehandling og dels at sikre et fagligt forsvarligt arbejde med et ensartet niveau.

Den endelige beslutning omkring budget, og herunder takster, varetages formelt af Faaborg-Midtfyn Kommune.

Socialdirektørforum har drøftet sagen på møde den 20. august. Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen den 31. august.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter varsling om takststigning.

Sagsfremstilling

Socialtilsynene har beregnet de forventede takster i 2016. I fire af de fem tilsyn forventes der takststigninger. Stigningerne skyldes, at en række af de forudsætninger, som takstmodellen bygger på, ikke afspejler det reelle ressourcebehov i tilsynene. Der var en forudsætning om, at den samlede tilsynsopgave ville blive mindre, når opstartsårene 2014 og 2015 er slut. Dette er imidlertid ikke tilfældet. Dertil har en lang række opgaver vist sig mere omfattende end hidtil antaget.

Socialdirektørforum har på mødet den 20. august 2015 fået en orientering fra Socialtilsyn Syd om varsling af takststigninger. Socialdirektørforum har noteret sig, at der varsles stigninger i den objektive finansiering såvel som på taksterne svarende til i alt 4 mio. kr.

Socialdirektørforum har noteret sig, at der i opbygningsfasen har været en del udfordringer blandt andet i forhold til harmonisering i organisationen. Socialdirektørforum er dog stærkt betænkelig ved en stigning i finansieringen, særligt i lyset af faldet i antallet af tilbud og plejefamilier, der skal føres tilsyn med.

Socialdirektørforum vil indgå i dialog med tilsynet om niveauet for tilsynsopgaven, herunder de meget store dokumentationskrav som stilles til kommunernes institutioner. Derudover vil Socialdirektørforum påpege over for tilsynet, at der ønskes en plan for, hvornår det kan forventes, at udgifterne til tilsynet via effektiviseringer med mere vil falde.

Kredsen af kommunaldirektører var enige om at bede Socialdirektørforum om at følge området tæt og vurdere metoder, herunder incitamentsstruktur, der fremadrettet kan holde taksterne og omkostningerne så lave som mulige. Der bør indtænkes en effektivisering af tilsynet, således omkostningsniveauet fremadrettet falder.

Kredsen af kommunaldirektører finder ikke takststigningerne objektivt begrundede i det foreliggende materiale, og finder det derfor også betænkeligt, at takststigninger baseres på det grundlag. Kredsen ser frem til, at der i 2016 vil være en tidligere dialog omkring omkostningsniveau, gerne i forbindelse med drøftelse af rammeaftalen i juni.

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle var enig deri, men foreslog, at der allerede i 2016 sker ny fastlæggelse af takster uden takststigning.

Fire ud af de fem tilsyn varsler takststigning. Kredsen af kommunaldirektører finder de derfor en sag for KL at se nærmere på det misforhold, der er mellem tilsynets opgaver og niveau herfor samt det budget der via DUT er fastlagt.

./.. Socialtilsyn Syd uddyber baggrunden for takststigningen i bilaget. Bemærkninger fra Socialtilsyn Syd som opfølgning på drøftelsen i Socialdirektørforum ses i bilaget.

Beslutning

Christian Thygesen beskrev kort baggrunden for takststigningerne, som skal ses i sammenhæng med det fald i taksterne, der var fra 2014 til 2015.

Faaborg-Midtfyn Kommune har entydigt ansvaret og bemyndigelsen til at fastsætte taksterne til tilsynet, men bidrager gerne til information og dialog med de øvrige kommuner i Syddanmark.

Det blev fremhævet, at dialogen er vigtig, og bør fortsættes om, hvorvidt niveauet for tilsynets opgaven ligger på rette niveau.

KKR Syddanmark besluttede at Christian Thygesen og Egon Fræhr følger op på kommunernes ønske om yderligere information.

2.10. Børnehus Syd Finansiering og takst 2016

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Kommuner og region drøfter årligt aktiviteter i og drift af børnehuset i regionen, jf. § 50 a i lov om social service. Den drøftelse foregår almindeligvis hos Socialdirektørforum. Idet Børnehus Syd varsler en takststigning, har sagen været forelagt Socialdirektørforum samt kredsen af kommunaldirektører.

Børnehus Syd er et tilbud til børn i alderen 0 til og med 17 år, der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb. Børnehus Syd har afdelinger i Esbjerg og Odense.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et børnehus skal benyttes i sager om overgreb mod børn eller unge fra 0 til og med 17 år. Hvis der er viden eller mistanke om, at et barn har været udsat for overgreb, og når politi eller sygehusvæsen er involveret i sagen, skal en kommune benytte et børnehus som led i den børnefaglige undersøgelse.

I børnehusene samles relevante myndigheder for at sikre en koordineret og tværfaglig indsats af høj kvalitet. I huset møder barnet eller den unge professionelle, der er vant til at tale med børn og unge om overgreb. Det kan være politi, socialrådgivere og psykologer. Formålet er, at børn der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb, får en kvalificeret og skånsom indsats samlet på ét børnevenligt sted.

Socialdirektørforum fik på møde den 20. august en status fra Børnehus Syd, - herunder orientering om takststigning for 2016. Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

./.

Bilaget er det oplæg som leder af Børnehuset Ditte Askerod og centerchef Anders Nørgaard, Indsatser til Børn og Unge i Odense Kommune, anvendte på mødet med Socialdirektørforum. Bilaget viser aktivitetsniveau og driftsomkostninger.

Kredsen af kommunaldirektørerne tog grundlaget for stigningen til efterretning, men udtrykte bekymring for stigningen. Kredsen af kommunaldirektører fandt det relevant, at der på området fokuseres på effektiviseringer fremadrettet.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3. Udpegninger

3.1. Udpegning til Foreningen Partnerskab for Østersøturisme

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Foreningen Partnerskab for Østersøturisme har som formål at samle turismeaktørerne i østersøregionen om en stærk og fokuseret indsats for at skabe vækst i turismeerhvervet.

Partnerskab for Østersøturisme under Dansk Kyst- og Naturturisme bliver stiftet som forening på en generalforsamling den 17. september 2015.

KKR Syddanmark skal i henhold til vedtægterne udpege et medlem til bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- udpeger et medlem til Partnerskab for Østersøturisme
- bemyndiger KKR formandskabet til at forhandle om formandspost og udpegelsesperiode.

Sagsfremstilling

Partnerskabet bliver etableret som en forening og sekretariatet vil pr 1. oktober 2015 have to medarbejdere placeret i Vordingborg. Dansk Kyst- og Naturturisme arrangerer stiftelse af foreningen.

./. Bestyrelsens sammensætning skal i henhold til vedhæftede vedtægter være en bestyrelse med 11 medlemmer, der fordeler sig således:

- fire fra kommunerne: En udpeget af hver KKR + en fra Bornholm (formanden vælges blandt disse)
- tre fra regionerne: En fra hver af de stiftende regioner
- tre udpeges blandt de øvrige medlemmer på generalforsamlingen: Der bør her blive stilet mod repræsentation fra virksomheder, hvor der er en geografisk og størrelsesmæssig spredning
- et fra Dansk Kyst og Naturturisme.

De tre KKR'er samt Bornholm udpeger hver et bestyrelsesmedlem, hvoraf et er født formand for foreningen.

Medlemmerne udpeges/vælges for to år af gangen, således at to kommunale repræsentanter udpeges i lige år og to i ulige år.

Beslutning

KKR Syddanmark valgte **Christian Thygesen**, Faaborg Midtfyn, til pladsen.

Egon Fræhr bemærkede, at der i vedtægterne står, at KKR Syddanmark er medstifter af foreningen. KKR Syddanmark kan imidlertid ikke være en stiftende enhed.

3.2. Ændringer i KKR Syddanmark

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Der er sket ændringer i sammensætningen af KKR Syddanmark samt blandt suppleanterne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erik Christensen (A), Nyborg er valgt til Folketinget og træder ud af Byrådet i Nyborg og dermed KKR Syddanmark. Kim Johansen (A), Nordfyns træder ind i stedet og der findes snarest en ny suppleant.

Peter Kofod Poulsen (O), Haderslev er valgt til Folketinget, og har valgt at trække sig fra KKR Syddanmark. Per Hauritz (O), Haderslev træder ind i stedet og der findes snarest en ny suppleant.

Lone Myrhøj (F), Vejle stopper i KKR og Praksisplanudvalget på grund af arbejdspress. Hun erstattes begge steder af suppleant Thomas Laursen (F), Nyborg.

Tina Agergaard Hansen (O), Varde er suppleant for Oluf Lykke Nielsen (O), Kolding.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning

4. Siden sidst

4.1. Meddelelser

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling, gives der korte meddelelser fra formandskabet og fra de KKR-udpegede repræsentanter i regionale fora.

Indstilling

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udviklingsbidrag

Den enkelte kommune betaler et årligt udviklingsbidrag til finansiering af de regionale udviklingsopgaver til den region, hvori kommunen ligger, jf. lov om regionernes finansiering § 7.

./.

Regionsrådet fastsætter det årlige bidrag efter drøftelse med kommunerne i Kommunekontaktudvalget. Det var hensigten at tage den drøftelse på KKU møde den 26. august. Mødet blev imidlertid aflyst, hvorfor Region Syddanmark har sendt mail om fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2016 til alle kommuner. Fristen for evt. skriftlig tilbagemelding er den 22. september 2015.

Meddelelser

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark ved Johnny Søtrup, Esbjerg
- Vækstforum Syddanmark ved Ib Kristensen, Billund
- Væksthus Syddanmark ved Laurids Rudebeck, Tønder
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget ved Thomas Laursen, Nyborg
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen, Nordfyns.

Beslutning

Erik Buhl Nielsen, Varde orienterede om, at regionsrådsformand Stephanie Lose er blevet ny formand i Vækstforum.

Povl Kylling Petersen, Aabenraa orienterede om, at der ved at blive indsat ny formand (Tage Petersen (ref)) i både Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget, da Bo Libergren har valgt at stoppe som formand.

Morten Andersen, Nordfyns orienterede om, at der i trafikselskaberne i øjeblikket er et stort fokus på takstharmoniseringer mellem trafikselskaberne og DSB. Arbejdet skal være afsluttet inden jul.

4.2. **Dagsordenspunkter til mødet den 16. november 2015**

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 16. november 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager punktet til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

Sagsfremstilling

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Væksthusaftale 2016
- Aftale med Syddansk EU-kontor
- KL, kommunerne og fremtidens kommunestyre.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

6. Eventuelt