



DAGSORDEN 2015

KKR SYDDANMARK

Dato: 10-09-2015 10:00

Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, 7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015.....	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Det nære sundhedsvæsen – de næste skridt.....	4
2.2.	Implementering af sundhedsaftalen og praksisplanen	6
2.3.	Aktionsplan for den regionale vækst- og udviklingsstrategi	8
2.4.	Temadrøftelse: Vækst og beskæftigelse	9
2.5.	Styrket uddannelsespolitisk interessevaretagelse	10
2.6.	Fælleskommunale inputs til stedlig placering af erhvervsuddannelserne	14
2.7.	Dimensionering af SOSU uddannelsen.....	15
2.8.	Tværasektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet	16
2.9.	Socialtilsyn Syd Finansiering og takster 2016	17
2.10.	Børnehus Syd Finansiering og takst 2016	19
3.	Udpegninger	21
3.1.	Udpegning til Foreningen Partnerskab for Østersøturisme	21
3.2.	Ændringer i KKR Syddanmark	22
4.	Siden sidst	23
4.1.	Meddelelser.....	23
4.2.	Dagsordenspunkter til mødet den 16. november 2015.....	23
5.	Punkter til næste møde	25
6.	Eventuelt.....	26

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Referat af møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2015 er tidligere lagt ud på eDagsordenen til medlemmerne.

Referatet kan ligeledes findes på KKR Syddanmarks hjemmeside på:
<http://www.kl.dk/menu/Referat-af-møde-i-KKR-Syddanmark-den-17-juni-2015-id180638/?n=0§ion=29800>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 17. juni 2015.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Det nære sundhedsvæsen – de næste skridt

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Sundhedsområdet var et dominerende emne i folketingsvalgkampen, og hos alle partier var der enighed om, at der i de kommende år vil være behov for at styrke sundhedsvæsenet.

Kommunerne har cementeret sundhedsområdet i den kommunale opgaveløsning. Der er sket en stor udvikling de sidste mange år, og der implementeres konstant nye tiltag, der udvikler området. Der er dog stadig også udfordringer, som skal løses.

Kommunerne skal have indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet i de kommende år. Det gælder ikke mindst i forhold til det forestående arbejde med en plan for det nære sundhedsvæsen, som er en del af den økonomiforståelse for 2016, som KL og regeringen har aftalt.

Der er behov for at markere, at en investering i det kommunale sundheds- og ældreområde er en investering i at forbedre det samlede sundhedsvæsen. Og at kommunerne kan og vil tage konkret ansvar for udviklingen af de sundhedsløsninger og den sammenhængskraft, som skal løfte de sundhedsopgaver, som ikke løses i det specialiserede sundhedsvæsen.

KL's bestyrelse drøfter lige nu de næste skridt for det nære sundhedsvæsen, som senere skal udmønte sig i et kommunalt sundhedsudspil. Det er vigtigt for bestyrelsen, at dette sker i dialog med kommunerne. Bestyrelsen ønsker derfor at høre kommunernes synspunkter og få input, der kan være med til at præge retningen, inden KL færdiggør udspillet.

Punktet indledes med oplæg af borgmester Anker Boye, medlem af KL's bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, KKR Syddanmark drøfter:

- hvilke elementer et kommende KL udspil bør indeholde, og hvilke barrierer der er for at kunne realisere det nære sundhedsvæsen til gavn for den enkelte borger

- de anbefalinger, som er foreslået i den foreløbige skitse til udspil.

Sagsfremstilling

KL kom i 2012 med et samlet sundhedspolitisk udspil om det nære sundhedsvæsen. Udspillet har siden udgjort en solid base for KL's interessevaretagelse og for udviklingen af kommunernes opgaver på sundhedsområdet.

Men folketingsvalget har markeret begyndelsen på en ny valgperiode, hvor sundhedspolitikken må forventes at blive det altoverskyggende emne på den velfærdspolitiske dagsorden.

Med samlingen af sundheds- og ældreområdet under samme minister udviskes grænserne mellem sundheds- og ældreområdet. I det lys bliver ældreområdet også et middel til at opnå mere sundhed. Sådan er det også i kommunerne. De ældre borgere, der modtager pleje og hjælp, er i stigende grad ældre med helbredsproblemer og demens.

Der er behov for at udvikle nogle tydelige billeder af, hvad det nære sundhedsvæsen er. De fleste kender et hospital og kan se det for sig. Men det nære sundhedsvæsen er langt mere abstrakt. Derfor arbejdes der i de foreløbige skitser til udspillet med et antal personhistorier, der sætter borgeren i centrum.

På baggrund af bl.a. personhistorier formuleres et antal anbefalinger, som understøtter, at de billeder, der tegnes af kommunernes indsats i den nære fremtid, kan blive til virkelighed. De borgere, der er tale om, er en ældre medicinsk patient-, en borger med KOL- og en kræftpatient, en ældre med demens, en psykisk sårbar ung borger med misbrug samt et barn med præ-diabetes.

Investerings- og udviklingsplan for det nære sundhedsvæsen

Større afstande til sygehusene og flere komplekse sundhedsopgaver betyder, at der er behov for et egentligt gearskifte i udviklingen af de kommunale sundhedstilbud. En gradvis udbygning af de nære tilbud er ikke længere tilstrækkelig. Der er behov for en større satsning, hvor der etableres en egentlig investerings- og udviklingsplan for det nære sundhedsvæsen.

Flere veje til ensartet kvalitet

Det afgørende er, at borgerne – uanset hvor de bor – skal have et sundhedstilbud af høj og ensartet kvalitet. Der er flere veje til ensartet kvalitet. Kommunernes udgangspunkt for varetagelse af opgaver på sundhedsområdet er vidt forskellige. Nogle kommuner er store – andre er små. Nogle kommuner har let adgang til læger og sygehuse – andre har ikke. Kommunernes indsats skal tage udgangspunkt i forskelligheden – løsningerne kan altså indrettes meget forskelligt. For eksempel skal alle kommuner ikke nødvendigvis have sundhedshuse.

Forskelligheden betyder, at kommunerne ikke altid kan løse sundhedsopgaverne hver for sig. Kommunerne er afhængige af at arbejde sammen – med hinanden, med regionerne, med praksissektoren, med patientforeninger og private aktører. På den måde kan det sikres, at alle borgere får et sundhedstilbud af høj kvalitet. Kommunerne kan levere indsatser, som baserer sig på evidens og forskning, således at der leveres indsatser som vores samarbejdspartnere har tillid til.

Anbefalinger for det nære sundhedsvæsen

./.

Udspillet anbefalinger vil primært være rettet mod regeringen, herunder til den kommende plan for det nære sundhedsvæsen. Et antal anbefalinger vil også være rettet mod kommuner, almen praksis og regioner. Anbefalingerne er vedlagt som bilag.

2.2. Implementering af sundhedsaftalen og praksisplanen

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Sundhedsaftalen for region Syddanmark 2015-2018 blev endeligt godkendt af Sundhedsstyrelsen i marts 2015. Herefter er prioritering af indsatserne og implementering nu igangsat i regi af Sundhedskoordinationsudvalget.

I forlængelse af sundhedsaftalen er der i Praksisplanudvalget indgået aftale mellem Region Syddanmark, de syddanske kommuner og PLO Syddanmark om en *praksisplan for almen praksis*. Aftalen skal sikre udmøntning af sundhedsaftalen i forhold til almen praksis. Aftalen er godkendt, men implementeringen er udfordret af, at PLO Syddanmark ikke ønsker at følge de i overenskomsten aftalte rammer for decentralisering af ydelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen

Efter godkendelse i alle de syddanske kommunalbestyrelser, regionsrådet og Sundhedsstyrelsen forelå der i marts 2015 en endelig godkendt Sundhedsaftale for region Syddanmark 2015-2018. Sundhedsaftalens formål er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af regionernes sygehuse, kommuner og almen praksis.

Sundhedskoordinationsudvalget har på baggrund af anbefaling fra Det administrative Kontaktforum (DAK) foretaget en prioritering af de mange relevante indsatser og opgaver, der er beskrevet i sundhedsaftalen. Følgende indsatser vil blive igangsat først:

- videreudvikling af it-systemet SAM:BO
- nye rammer for samarbejdet om mennesker med kronisk sygdom
- strategi for velfærdsteknologi og telemedicin
- model for planlagt og aftalt opgaveoverdragelse
- samarbejdsaftale om Fælles Medicin Kort (FMK)
- kortlægning af mental sundhed blandt unge.

Arbejdet følges af nedsatte følgegrupper, som i slutningen af august er blevet opstartet. Følgegrupperne vil løbende give status til DAK. Derudover afholdes der i december et fællesmøde for Sundhedskoordinationsudvalget og DAK, hvor der gøres status for fremdriften i arbejdet, og den fremadrettede prioritering og igangsætning af opgaver drøftes.

Praksisplanen

Praksisplanen for almen praksis har til formål at sikre udmøntningen af sundhedsaftalen i forhold til almen praksis. Arbejdet med praksisplanen er forankret i Praksisplanudvalget, hvor kommuner, region og PLO Syddanmark er repræsenteret.

Efter praksisplanen havde været i høring fra 23. februar til 26. maj 2015 valgte et enstemmigt praksisplanudvalg på møde den 25. juni 2015 at go

Sideløbende med høringsfasen blev de første drøftelser angående implementering af aftalen sat i gang. Mens praksisplanen udstikker de politiske visioner og indsatsområder, knyttedes der først økonomi og ressourcer til arbejdet ved indgåelse af en såkaldt underliggende aftale.

I forbindelse med den underliggende aftale er det i den centrale overenskomst beskrevet, at kommunernes og regionernes forpligtelse til at afsætte finansiering til initiativerne først træder i kraft, når der er indgået

aftale mellem de tre parter om decentralisering af to opgaver, henholdsvis sygebesøg og samtaleterapi. Decentraliseringen vil betyde, at de centrale bestemmelser i overenskomsten bortfalder, og de nye regionale aftaler vil træde i stedet.

PLO Syddanmark har dog meddelt, at de ikke finder det hensigtsmæssigt at decentralisere de to ydelser, hvorfor arbejdet med den underliggende aftale er gået i stå.

Det videre arbejde med praksisplanen og implementeringen heraf drøftes på næste møde i Sundhedsstrategisk Forum d. 23. september 2015, herunder hvordan nogle opgaver kan løses i samarbejde med alternative aktører.

2.3. Aktionsplan for den regionale vækst- og udviklingsstrategi

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

KKR Syddanmark drøftede i juni udkast til den regionale vækst- og udviklingsstrategi. Her var der enighed om, at kommuner og region i fællesskab formulerer en aktionsplan for udmøntning af strategien.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet aktionsplanen og var enige i, at der arbejdes videre med de tre beskrevne aktivitetsområder.

Jyllandskorridoren og strategisk energiplanlægning holdes ude af aktionsplanen, og afventer nærmere.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter oplæg til aktionsplan herunder de tre foreslåede aktivitetsområder samt den foreslåede proces.

Sagsfremstilling

På sit møde i juni drøftede KKR udkastet til strategien og var enige om, at materialet sendes videre til høring via Regionsrådet. Høringsfasen starter 25. august og forventes at vare i 10 uger. Strategien forventes endeligt vedtaget i Regionsrådet i december 2015. På mødet var der ligeledes enighed om, at der formuleres en aktionsplan.

./.

Formålet med aktionsplanen er at skabe handlinger, der kan modsvare de udfordringer, strategien viser.

Processen for udformning af planen ser således ud:

- Oplægget drøftes i KKR i september
- Administrativ forberedelse af aktionsplanens temaer i efteråret 2015, parallelt med den offentlige høring af den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- Udarbejdelse af aktionsplanen november 2015-februar 2016 inkl. drøftelser i Koordinationsudvalg, KKR og Regionsrådet
- Specifikke emner til de regionale udviklingsaftaler i de fire områder/byregioner aftales på politiske møder i foråret 2016.

2.4. Temadrøftelse: Vækst og beskæftigelse

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

På tidligere KKR møder er der udtrykt ønske om fokus på beskæftigelse som forudsætninger for vækst og udvikling.

Direktør Kristian Heunicke, KL indleder med et oplæg om vækst, vilkår og muligheder. Herefter holder rådmand Steen Møller, RAR Fyn, og borgmester Thomas Andresen, RAR Syd, oplæg om beskæftigelsesområdet og muligheder i regi af RAR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de generelle vilkår og muligheder for vækst med særlig opmærksomhed på:

- beskæftigelsespolitiske fokusområder med henblik på det fremadrettede arbejde i RAR Syddanmark og RAR Fyn.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitiske fokusområder

På KKR mødet i februar 2015 blev der udpeget fire fokusområder for arbejdet i RAR. Disse fokusområder foldes nu yderligere ud.

KKR Syddanmarks overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er ”Vækst og Arbejdspladser”. Dette sætter retning for den kommunale interessevaretagelse, og giver de kommunale repræsentanter et udgangspunkt i forhold til drøftelser i RAR.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet de fire fokusområder, og finder dem relevante.

- ./.
- I bilaget uddybes det beskæftigelsespolitiske fokus i forhold til at styrke opgaver og muligheder i de regionale arbejdsmarkedsråd. Det beskæftigelsespolitiske fokus er konkretiseret på fire områder:
- at understøtte uddannelsesmuligheder i regionen
 - at understøtte at der er kompetent arbejdskraft til rådighed for virksomhederne på både kort og lang sigt ved generel virksomheds service (opkvalificering, sygefravær, jobrotation og fastholdelse)
 - ungeindsats - understøtte at flere får uddannelse og kommer i job
 - mobilitet - understøtte vilkår for mobilitet og virksomhedernes muligheder for rekruttering af ordinært arbejdskraft.

Kommunale samarbejdsfora

- ./.
- Der er skabt et overblik over etablerede samarbejdsfora, via en indsamling af oplysninger hos kommunerne. 21 kommuner har svaret, og resultatet viser, at kommunerne i høj grad har skabt samarbejdsfora inden for beskæftigelsesområdet.

Stort set alle kommuner har opretholdt et forum, der ligner de tidligere lokale beskæftigelsesråd. Her er der fokus på fortsat dialog mellem relevante parter. Ligeledes har alle kommuner formaliserede samarbejder med de lokale a-kasser med fokus på videndeling, koordinering og samarbejde.

Der er endvidere udbredt samarbejde med erhvervsuddannelses institutioner, hvor fokus blandt andet er på tæt dialog, sammenhæng, partnerskabsaftaler og brobygning.

Alle jobcentre deltager i samarbejder hinanden imellem. Samarbejderne er geografisk orienteret. Endelig har størstedelen af kommunerne etableret samarbejder med faglige organisationer og virksomheder/arbejdsgivere. Her er formålet blandt andet at være i dialog om forventninger til udvikling, service, ideudvikling, partnerskabsaftaler og koordinering.

2.5. Styrket uddannelsespolitisk interessevaretagelse

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

KKR Syddanmarks rolle og opgaver på det uddannelsespolitiske område består af nogle afgrænsede områder, primært centreret om dimensioneringen af optaget af studerende på pædagog- og SOSU-uddannelserne samt engagement i den syddanske uddannelsesaftale.

Hvis de kommunalpolitiske interesser skal varetages bedst muligt, herunder sikre sammentænkning af uddannelse, vækst og beskæftigelse, er det et væsentligt aspekt, at bestyrelsesposter på uddannelsesområdet udnyttes bedst muligt.

Der lægges på den baggrund op til en drøftelse af behovet for en mere tværkommunal fælles tilgang til varetagelse af bestyrelsesposter på uddannelsesområdet både udpegede via KKR og kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, hvorvidt der er behov for en mere tværkommunal fælles tilgang til varetagelse af bestyrelsesposter på uddannelsesområdet, herunder eksempelvis om følgende skal igangsættes:

- Udarbejdelse af fælles pejlemærker for den kommunale interessevaretagelse i forhold til bestyrelsesarbejde på uddannelsesinstitutioner
- Kriterier for udpegelse af kommunale repræsentanter til uddannelsesinstitutionernes bestyrelser?
- Fællesmøder arrangeres for de kommunalt udpegede medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser
- Et øget samarbejde eller koordinering med regionale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

Sagsfremstilling

Hidtil har opgaverne for KKR Syddanmark i forhold til uddannelsesområdet primært omhandlet dimensioneringen af optaget af studerende på pædagog- og SOSU-uddannelserne samt involvering i Syddansk Uddannelsesaftale.

Hvis de kommunalpolitiske interesser skal varetages bedst muligt, herunder sikre sammentænkning af uddannelse, vækst og beskæftigelse, er et væsentligt aspekt desuden, at bestyrelsesposter på uddannelsesområdet udnyttes bedst muligt.

Kommunernes betydning for uddannelsespolitikken

Det er afgørende, at der sikres et godt match mellem de nyuddannede - både i form af kompetencer og relevante uddannelsesretninger - og de private og offentlige arbejdspladser. Som bindeleddet mellem erhvervspolitikken, beskæftigelsespolitikken og uddannelsesområdet spiller kommunerne en central rolle i at sikre dette match.

For at sikre det rette match er det nødvendigt, at kommunerne påtager sig – og gives mulighed for – at yde indflydelse i forhold til uddannelsesinstitutionerne, herunder både indhold, optag af studerende og geografisk placering af uddannelserne.

Kommunal repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser

På trods af kommunernes væsentlige rolle som arbejdsgiver og bindeled til erhvervs- og beskæftigelsespolitik, sættes der ikke altid et tydeligt kommunalpolitisk aftryk i bestyrelserne på uddannelsesinstitutionerne. Det blev eksempelvis tydeligt, da kommunernes lovsikrede plads i bestyrelserne på erhvervsakademierne faldt bort i forbindelse med revision af loven for erhvervsakademierne i 2013. Det har resulteret i, at der på nuværende tidspunkt kun er kommunal repræsentation i bestyrelsen på et af de tre erhvervsakademier i region Syddanmark.

Ligeledes er der forskellige oplevelser af, i hvilken grad man som bestyrelsesmedlem inddrages og er i stand til at fremføre de kommunale interesser i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

På den ene side kan der ses et behov for at arbejde for sikring af kommunal repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser. På den anden side er det afgørende, at uddannelsesinstitutionerne og de øvrige bestyrelsesmedlemmer oplever et stærkt kommunalpolitisk engagement i bestyrelsesarbejdet.

Opgørelsen nedenfor viser, at der i region Syddanmark overordnet set er byrådsmedlemmer repræsenteret i bestyrelserne på 19 af de 27 uddannelsesinstitutioner (70 pct.).¹ Udover de undersøgte uddannelsesinstitutioner er der også kommunalrepræsentation i gymnasiernes bestyrelser.

¹ Opgørelse er lavet i april 2015.

	Byrådsmedlemmer i bestyrelse. Antal udd.institutioner	Antal udd.institutioner i alt	Andel skoler med byrådsmedlemmer i bestyrelse (pct.)
Professionshøjskoler	2	2	100,0
Erhvervsakademier	1	3	33,3
Tekniske skoler	4	5	80,0
Erhvervsskoler	3	3	100,0
Handelsskoler	5	10	50,0
SOSU skoler	4	4	100,0
I alt	19	27	70,4

Opgørelsen viser desuden, at der i flere tilfælde er udpeget administrative medarbejdere til bestyrelserne, eller at der er udpeget politikere, som ikke længere sidder i byrådet. Det mindsker formentlig koblingen mellem den kommunalpolitiske virkelighed i byrådene og arbejdet i bestyrelserne på uddannelsesinstitutionerne.

Tiltag for at styrke den uddannelsespolitiske interessevaretagelse

For at sikre en slagkraftig kommunalpolitisk repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser kan det overvejes, om der i regi af KKR skal udarbejdes nogle fælles retningslinjer for, hvem der udpeges til bestyrelserne.

Herudover kunne udarbejdelse af fælles pejlemærker for de kommunale repræsentanter i bestyrelserne være en måde at sikre, at de ønskede politiske strategiske mål fremføres i bestyrelserne, og at der er en vis ensartethed i kommunernes tilgang til bestyrelsesarbejdet både på tværs af uddannelsesinstitutioner og over tid.

Region Syddanmark har tradition for to gange årligt at samle de regionspolitikere, der sidder i bestyrelserne på uddannelsesinstitutioner. En lignende model kan overvejes for de kommunale politikere. Derudover kan muligheden for et fællesmøde med kommunale og regionale politikere afprøves, for i så stort omfang som muligt at afstemme holdninger til arbejdet i bestyrelserne, hvor der er fælles interesser. Herved forventes det, at både de kommunale og regionale bestyrelsesmedlemmer kan opnå stærkere interessevaretagelse.

2.6. Fælleskommunale inputs til stedlig placering af erhvervsuddannelserne

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Region Syddanmark skal i første kvartal af 2016 afgive indstilling til ministeren for børn, undervisning og ligestilling angående den stedlige placering af erhvervsuddannelsernes grundforløb 1 og 2. Ministeren træffer på denne baggrund den endelige beslutning om godkendelse af udbydere af grundforløb på erhvervsuddannelserne med virkning fra 1. september 2017.

- ./.
- KKR Syddanmark modtog d. 8. juni 2015 en henvendelse fra Stephanie Lose, daværende formand for udvalget for regional udvikling og nuværende regionsrådsformand. I henvendelsen opfordres kommunerne til at bidrage med fælleskommunale ønsker og hensyn til Regionens høringsvar vedr. den stedlige placering af erhvervsuddannelserne.

Kredsen af kommunaldirektører var enige om at tilslutte sig de foreslåede kriterier og tilføje et yderligere kriterium, nemlig at placere grundforløb mere decentralt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, hvorvidt der kan opstilles kriterier, som de fælleskommunale input til regionsrådet kan bygge på, som eksempelvis afstand til uddannelsessted eller samhørighed med andre uddannelser.

Sagsfremstilling

Ministeret for Børn, Undervisning og Ligestilling har påbegyndt planlægningen af udbudsrunden for erhvervsuddannelserne. Udbudsrunden vil resultere i, at ministeren i september 2016 træffer endelig beslutning om, hvilke grundforløb på erhvervsuddannelser der godkendes med virkning fra 1. september 2017.

I forbindelse med udbudsrunden har regionerne en koordinerende rolle frem til starten af 2016, hvor skolerne skal indsende deres ansøgninger. Regionsrådet behandler derefter i løbet af februar og marts 2016 ansøgningerne og vil herefter afgive en samlet indstilling til ministeren om blandt andet den stedlige placering af grundforløb 1 og 2.

På denne baggrund modtog KKR Syddanmark d. 8. juni 2015 en henvendelse fra Stephanie Lose, daværende formand for udvalget for regional udvikling og nuværende regionsrådsformand. I henvendelsen opfordres kommunerne til at bidrage med fælleskommunale ønsker og hensyn til Regionens indstilling vedr. den stedlige placering af uddannelserne.

Skolernes ønsker til stedlig placering foreligger først i forbindelse med, at Region Syddanmark i starten af 2016 behandler ansøgningerne fra skolerne.

I stedet for at fokusere på den enkelte institutions placering kan det drøftes, hvorvidt der fælleskommunalt kan opnås enighed om, hvilke kriterier der bør lægges til grund for overvejelserne om den stedlige placering af uddannelserne. Kredsen af kommunaldirektører tilsluttede sig nedenstående kriterier.

- En uddannelsessøgende i region Syddanmark har maksimum X km. til en erhvervsuddannelse
- En uddannelsessøgende i region Syddanmark har maksimum X min. kørsel med offentlig transport til en erhvervsuddannelse
- Antallet af lokaliteter for erhvervsuddannelser (EUD) bør ikke være færre end de nuværende 12 lokaliteter
- Der bør ses på mulighederne for transport med kollektiv trafik i forbindelse med den stedlige placering af uddannelserne
- Det bør vægte i placeringen af uddannelsesstederne, at der skabes attraktive uddannelsesmiljøer, eksempelvis ved at placere forskellige uddannelser på samme lokalitet.

Udover disse kriterier tilføjede kredsen af kommunaldirektører et kriterium vedrørende placering af grundforløb 1 mere decentralt. Det kan være med til at sikre unge en god opstart på uddannelse, mens de videre forløb på uddannelserne i højere grad kan tænkes på færre lokationer.

./.

Generelt er erhvervsuddannelserne spredt pænt rundt i regionen, enkelte steder vil en uddannelsessøgende dog have op til 40-50 km. for at nå et uddannelsessted med erhvervsuddannelser. Hvis der fokuseres på rejsetiden med kollektiv trafik til en erhvervsuddannelse, ses det også, at der er en betydelig del af regionen, hvor det vil tage længere end en time at nå frem til en erhvervsuddannelse.

2.7. Dimensionering af SOSU uddannelsen

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

Punktet afventer drøftelser i KL og eftersendes derfor forud for mødet.

2.8. Tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet

SAG-2015-03696 apk

Baggrund

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på tværs af de 22 kommuner og regionen. Det resulterede i et fælles kommunalt og regionalt strategipapir, som blev drøftet med uddannelsesinstitutionerne i januar 2015.

En arbejdsgruppe har herefter i foråret 2015 arbejdet med strategipapiret og igangsættelse af konkrete aktiviteter. Det betød, at repræsentanter fra kommuner, region og uddannelsesinstitutionerne i juni godkendte et fælles strategipapir for tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet.

Derudover blev det besluttet at igangsætte tre konkrete aktiviteter i efteråret 2015, henholdsvis et arbejde med at skabe større tværfaglighed i uddannelserne, at indgå i dialog med de faglige organisationer og at sikre kommunikation af strategipapiret bredt i kommuner, region og på de involverede uddannelsesinstitutioner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på sundhedsområdet på tværs af de 22 kommuner og regionen. Oplægget skulle danne grundlag for en strategisk drøftelse med de syddanske uddannelsesinstitutioner.

Efter en længere proces forelå der i januar 2015 et strategipapir til drøftelse med uddannelsesinstitutionerne på social- og sundhedsområdet (Syddansk Universitet, SOSU-skolerne og professionshøjskolerne), som i løbet af foråret er tilrettet til et fælles strategipapir for alle parterne.

./.

Det nye fælles strategipapir samt oplæg til konkrete aktiviteter blev drøftet på møde i juni 2015, hvor parterne igen var samlet. Her blev strategipapiret godkendt, og der var enighed om at igangsætte følgende tre konkrete aktiviteter:

- *Øget tværfaglighed i uddannelsesforløbene.* Indsatsen dækker over et fokus på forbedrede kompetencer til at indgå tværfagligt og tværsektorielt. Disse kompetencer skal oparbejdes både i forløbene på skolerne og i praktikker/klinikophold
- *Dialog med de faglige organisationer.* Indsatsen skal sikre, at der gennemføres en god dialog med de faglige organisationer om arbejdet med øget tværfaglighed
- *Kommunikationsindsats.* Indsatsen indebærer, at der skal udarbejdes en kommunikationsplan og nogle konkrete initiativer for at sikre forankring af strategien bredt i kommuner, region og på uddannelsesinstitutioner.

Derudover blev kredsens enige om, at de fast vil mødes en gang årligt for at drøfte fremdrift i igangsatte aktiviteter samt træffe beslutning om fremtidige aktiviteter. Ligeledes var kredsens enige om, at der skal udarbejdes en partnerskabsaftale, som beskriver hovedlinjerne og målene med samarbejdet. Aftalen vil skulle til godkendelse i den enkelte kommune.

På nuværende tidspunkt er det primært fem kommuner (Middelfart, Vejen, Esbjerg, Odense og Aabenraa), der har været involveret i arbejdet. På de kommende møder i direktørkredsene i Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum vil det blive drøftet, hvordan arbejdet og de konkrete aktiviteter bliver spredt til alle 22 kommuner.

2.9. Socialtilsyn Syd Finansiering og takster 2016

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Socialtilsyn Syd varsler takststigninger for tilsynet i 2016. Stigningerne skyldes primært øgede driftsudgifter samt et fald i antallet af tilbud således at der er færre tilbud til at betale de faste omkostninger. Socialtilsynet har været nødsaget til at afsætte øgede ressourcer for dels at sikre en

effektiv sagsbehandling og dels at sikre et fagligt forsvarligt arbejde med et ensartet niveau.

Den endelige beslutning omkring budget, og herunder takster, varetages formelt af Faaborg-Midtfyn Kommune.

Socialdirektørforum har drøftet sagen på møde den 20. august. Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen den 31. august.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter varsling om takststigning.

Sagsfremstilling

Socialtilsynene har beregnet de forventede takster i 2016. I fire af de fem tilsyn forventes der takststigninger. Stigningerne skyldes, at en række af de forudsætninger, som takstmodellen bygger på, ikke afspejler det reelle ressourcebehov i tilsynene. Der var en forudsætning om, at den samlede tilsynsopgave ville blive mindre, når opstartsårene 2014 og 2015 er slut. Dette er imidlertid ikke tilfældet. Dertil har en lang række opgaver vist sig mere omfattende end hidtil antaget.

Socialdirektørforum har på mødet den 20. august 2015 fået en orientering fra Socialtilsyn Syd om varsling af takststigninger. Socialdirektørforum har noteret sig, at der varsles stigninger i den objektive finansiering såvel som på taksterne svarende til i alt 4 mio. kr..

Socialdirektørforum har noteret sig, at der i opbygningsfasen har været en del udfordringer blandt andet i forhold til harmonisering i organisationen. Socialdirektørforum er dog stærkt betænkelig ved en stigning i finansieringen, særligt i lyset af faldet i antallet af tilbud og plejefamilier, der skal føres tilsyn med.

Socialdirektørforum vil indgå i dialog med tilsynet om niveauet for tilsynsopgaven, herunder de meget store dokumentationskrav som stilles til kommunernes institutioner. Derudover vil Socialdirektørforum påpege over for tilsynet, at der ønskes en plan for, hvornår det kan forventes, at udgifterne til tilsynet via effektiviseringer med mere vil falde.

Kredsen af kommunaldirektører var enige om at bede Socialdirektørforum om at følge området tæt og vurdere metoder, herunder incitamentsstruktur, der fremadrettet kan holde taksterne og omkostningerne så lave som mulige. Der bør indtænkes en effektivisering af tilsynet, således omkostningsniveauet fremadrettet falder.

Kredsen af kommunaldirektører finder ikke takststigningerne objektivt begrundede i det foreliggende materiale, og finder det derfor også betænkeligt, at takststigninger baseres på det grundlag. Kredsen ser frem til, at der i 2016 vil være en tidligere dialog omkring omkostningsniveau, gerne i forbindelse med drøftelse af rammeaftalen i juni.

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle var enig deri, men foreslog, at der allerede i 2016 sker ny fastlæggelse af takster uden takststigning.

Fire ud af de fem tilsyn varsler takststigning. Kredsen af kommunaldirektører finder de derfor en sag for KL at se nærmere på det misforhold, der er mellem tilsynets opgaver og niveau herfor samt det budget der via DUT er fastlagt.

./.. Socialtilsyn Syd uddyber baggrunden for takststigningen i bilaget. Bemærkninger fra Socialtilsyn Syd som opfølgning på drøftelsen i Socialdirektørforum ses i bilaget.

2.10. Børnehus Syd Finansiering og takst 2016

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Kommuner og region drøfter årligt aktiviteter i og drift af børnehuset i regionen, jf. § 50 a i lov om social service. Den drøftelse foregår almindeligvis hos Socialdirektørforum. Idet Børnehus Syd varsler en takststigning, har sagen været forelagt Socialdirektørforum samt kredsen af kommunaldirektører.

Børnehus Syd er et tilbud til børn i alderen 0 til og med 17 år, der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb. Børnehus Syd har afdelinger i Esbjerg og Odense.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et børnehus skal benyttes i sager om overgreb mod børn eller unge fra 0 til og med 17 år. Hvis der er viden eller mistanke om, at et barn har været udsat for overgreb, og når politi eller sygehusvæsen er involveret i sagen, skal en kommune benytte et børnehus som led i den børnefaglige undersøgelse.

I børnehusene samles relevante myndigheder for at sikre en koordineret og tværfaglig indsats af høj kvalitet. I huset møder barnet eller den unge professionelle, der er vant til at tale med børn og unge om overgreb. Det kan være politi, socialrådgivere og psykologer. Formålet er, at børn der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb, får en kvalificeret og skånsom indsats samlet på ét børnevenligt sted.

Socialdirektørforum fik på møde den 20. august en status fra Børnehus Syd, - herunder orientering om takststigning for 2016. Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

./.

Bilaget er det oplæg som leder af Børnehuset Ditte Askerød og centerchef Anders Nørgaard, Indsatser til Børn og Unge i Odense Kommune, anvendte på mødet med Socialdirektørforum. Bilaget viser aktivitetsniveau og driftsomkostninger.

Kredsen af kommunaldirektørerne tog grundlaget for stigningen til efterretning, men udtrykte bekymring for stigningen. Kredsen af kommunaldirektører fandt det relevant, at der på området fokuseres på effektiviseringer fremadrettet.

3. Udpegninger

3.1. Udpegning til Foreningen Partnerskab for Østersøturisme

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Foreningen Partnerskab for Østersøturisme har som formål at samle turismeaktørerne i østersøregionen om en stærk og fokuseret indsats for at skabe vækst i turismeerhvervet.

Partnerskab for Østersøturisme under Dansk Kyst- og Naturturisme bliver stiftet som forening på en generalforsamling den 17. september 2015.

KKR Syddanmark skal i henhold til vedtægterne udpege et medlem til bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- udpeger et til Partnerskab for Østersøturisme
- bemyndiger KKR formandskabet til at forhandle om formandspost og udpegelsesperiode.

Sagsfremstilling

Partnerskabet bliver etableret som en forening og sekretariatet vil pr 1. oktober 2015 have to medarbejdere placeret i Vordingborg. Dansk Kyst- og Naturturisme arrangerer stiftelse af foreningen.

./. Bestyrelsens sammensætning skal i henhold til vedhæftede vedtægter være en bestyrelse med 11 medlemmer, der fordeler sig således:

- fire fra kommunerne: En udpeget af hver KKR + en fra Bornholm (formanden vælges blandt disse)
- tre fra regionerne: En fra hver af de stiftende regioner
- tre udpeges blandt de øvrige medlemmer på generalforsamlingen: Der bør her blive stilet mod repræsentation fra virksomheder, hvor der er en geografisk og størrelsesmæssig spredning
- et fra Dansk Kyst og Naturturisme.

De tre KKR'er samt Bornholm udpeger hver et bestyrelsesmedlem, hvoraf et er født formand for foreningen.

Medlemmerne udpeges/vælges for to år af gangen, således at to kommunale repræsentanter udpeges i lige år og to i ulige år.

3.2. Ændringer i KKR Syddanmark

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Der er sket ændringer i sammensætningen af KKR Syddanmark samt blandt suppleanterne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erik Christensen (A), Nyborg er valgt til Folketinget og træder ud af Byrådet i Nyborg og dermed KKR Syddanmark. Kim Johansen (A), Nordfyns træder ind i stedet og der findes snarest en ny suppleant.

Peter Kofod Poulsen (O), Haderslev er valgt til Folketinget, og har valgt at trække sig fra KKR Syddanmark. Per Hauritz (O), Haderslev træder ind i stedet og der findes snarest en ny suppleant.

Lone Myrhøj (F), Vejle stopper i KKR og Praksisplanudvalget på grund af arbejdspress. Hun erstattes begge steder af suppleant Thomas Laursen (F), Nyborg.

Tina Agergaard Hansen (O), Varde er suppleant for Oluf Lykke Nielsen (O), Kolding.

4. Siden sidst

4.1. Meddelelser

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling, gives der korte meddelelser fra formandskabet og fra de KKR-udpegede repræsentanter i regionale fora.

Indstilling

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udviklingsbidrag

Den enkelte kommune betaler et årligt udviklingsbidrag til finansiering af de regionale udviklingsopgaver til den region, hvori kommunen ligger, jf. lov om regionernes finansiering § 7.

./.

Regionsrådet fastsætter det årlige bidrag efter drøftelse med kommunerne i Kommunekontaktudvalget. Det var hensigten at tage den drøftelse på KKU møde den 26. august. Mødet blev imidlertid aflyst, hvorfor Region Syddanmark har sendt mail om fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2016 til alle kommuner. Fristen for evt. skriftlig tilbagemelding er den 22. september 2015.

Meddelelser fra:

- Det syddanske EU kontor og internationalt samarbejde i Syddanmark ved Johnny Søtrup, Esbjerg
- Vækstforum Syddanmark ved Ib Kristensen, Billund
- Væksthus Syddanmark ved Laurids Rudebeck, Tønder
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget ved Thomas Laursen, Nyborg
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen, Nordfyns

4.2. Dagsordenspunkter til mødet den 16. november 2015

SAG-2015-03696 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde i KKR Syddanmark den 16. november 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager punktet til efterretning og eventuelt drøfter yderligere forslag til dagsordenspunkter.

Sagsfremstilling

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende:

- Væksthusaftale 2016
- Aftale med Syddansk EU kontor
- KL, kommunerne og fremtidens kommunestyre.

5. Punkter til næste møde

6. Eventuelt