



DAGSORDEN 2014

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 14-03-2014
Tidspunkt: 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Fælleskommunale ønsker til praksisplan	5
3.2.	Forslag til politiske målsætninger for Sundhedsaftale III	7
3.3.	Forslag til fælleskommunale målsætninger for udviklingen på psykiatriområdet.....	10
3.4.	Dimensionering af pædagoguddannelsen.....	12
3.5.	Dimensionering af SOSU og PAU 2015	14
3.6.	Etablering af EU-kontor	15
3.7.	Fokuseret Vækstdagsorden	17
3.8.	Forhandling af Væksthusaftalen 2015	20
3.9.	Justering af vedtægter for Væksthuset.....	22
3.10.	Udkast til udviklingsstrategi for det specialiserede socialområde og specialundervisning.....	23
3.11.	Styring af det specialiserede socialområde	25
3.12.	Forhøjelse af landstallet 2014.....	27
3.13.	International Citizen Service	29
4.	Udpegninger	31
5.	KKR.....	32
5.1.	Godkendelse af sammensætning af FU og orientering om nedsættelse af embedsmandsudvalg	32
6.	Punkter til næste møde	35
6.1.	Punkter til næste møde	35
7.	Eventuelt.....	36
7.1.	Eventuelt	36

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00029 hgb

Baggrund

Referat fra KKR Hovedstadens konstituerende møde den 29. januar 2014 blev udsendt til medlemmerne den 31. januar 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet af mødet den 29. januar 2014.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

MDR-2014-00029 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Vækstforum
- Væksthuset
- Det Regionale Beskæftigelsesråd
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen fra formandskabet og de regionalt udpegede fora til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fælleskommunale ønsker til praksisplan

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Praksisplanen er det centrale samarbejds- og planlægningsværktøj mellem kommunerne, regionen og almen praksis og ses som det væsentligste instrument for kommunerne i forhold til at sikre indflydelse på almen praksis. KKR Hovedstaden besluttede den 9. oktober 2013, at Embedsmandsudvalget for Sundhed skulle udarbejde forslag til fælleskommunale ønsker til praksisplanen. Forslagene fremlægges her til godkendelse.

Første praksisplan skal være udarbejdet senest 1. maj 2014. Det betyder, at praksisplanen udarbejdes med et relativt kort aftræk i månederne februar, marts og april 2014. Der fremlægges forslag til procesplan, der dels kan håndtere det meget korte tidsperspektiv for udarbejdelse af en første praksisplan, dels giver rum for udarbejdelsen af en næste praksisplan.

Indstilling

Det indstilles at KKR Hovedstaden:

- drøfter og godkender oplæg om fælleskommunale ønsker til praksisplan til brug for medlemmerne af Praksisplanudvalget
- godkender forlag til proces.

Sagsfremstilling

Praksisplanen er det centrale samarbejds- og planlægningsværktøj mellem kommunerne, regionen og almen praksis og ses som det væsentligste instrument for kommunerne i forhold til at sikre indflydelse på almen praksis. Planen vil som noget nyt beskrive, hvilke opgaver almen praksis skal varetage samt indeholde overvejelser om kapacitet og fysisk placering af ydernumre. Af lovens bemærkninger fremgår det, at kommunerne særligt har behov og mulighed for at styrke samarbejdet med almen praksis på tre områder, hvilket omfatter:

- tilgængelighed
- medicin håndtering
- sygebesøg.

Praksisplanudvalget består af fem repræsentanter fra kommunalbestyrelserne i regionen, tre regionsrådsmedlemmer og tre repræsentanter udpe-

get blandt de praktiserende læger i regionen. Det forventes, at første møde i Praksisplanudvalget bliver i marts 2014.

KKR har udpeget de fem repræsentanter til Praksisplanudvalget, og der er her fuldt overlap med de udpegede repræsentanter til Sundhedskoordinationsudvalget:

- Borgmester Ib Terp (A), Brøndby
- Borgmester Helle Adelskov (A), Hvidovre
- Borgmester Jørgen Glenthøj (C), Frederiksberg
- Borgmester Ninna Thomsen (F), København
- Kommunalbestyrelsesmedlem Birgit Roswall (V), Gribskov.

Fælleskommunale ønsker til praksisplanen

KKR Hovedstaden besluttede den 9. oktober 2013, at Embedsmandsvalget for Sundhed skulle udarbejde forslag til fælleskommunale ønsker til praksisplanen. Forslaget er udarbejdet med input fra alle kommuner via administrativ høring og fremlægges her til drøftelse forud for en godkendelse i KKR Hovedstaden på mødet den 14. marts 2014.

Ønskerne er fordelt på tre temaer:

1. Mere forpligtende samarbejde herunder:
 - Almen praksis deltagelse i tværfaglige møder i kommunen
 - Mere forpligtende samarbejde omkring statusnotater på relevante børn
 - Akutte og subakutte tider i almen praksis
 - Lægebetjening af akuttilbud og midlertidige tilbud
- 2) Medicinområdet, eksempelvis:
 - Årlig medicingennemgang for ældre borgere og borgere på plejecentre og botilbud
 - Tovholder for Den Ældre Medicinske Patient
- 3) Ulighed i sundhed, eksempelvis:
 - Opsporing af livsstilssygdomme hos sårbare borgere, herunder borgere med psykiske lidelser og udviklingshæmning.

./. Der vedlægges notat med forslag til fælleskommunale ønsker.

Tidsplan for arbejdet

Praksisplanen skal være godkendt senest den 1. maj 2014. Det betyder, at praksisplanerne udarbejdes med et relativt kort aftræk i månederne februar, marts og april 2014. I denne periode skal der også gennemføres en godkendelsesproces blandt de 29 kommuner.

Arbejdet udfordres også af, at bekendtgørelsen endnu ikke forligger, ligesom det fortsat er usikkert, hvilket spillerum de centrale overenskomstforhandlinger – med de praktiserende læger – efterlader.

Den korte tidshorisont betyder, at der tænkes i en totrinsmodel for arbejdet:

1. Der tages udgangspunkt i den eksisterende praksisplan udarbejdet i 2013, som justeres i forhold til indhold – særligt i forhold til de dele – der handler om det tværsektorielle arbejde.
2. I løbet af 2014 udarbejder Praksisplanudvalget en ny praksisplan, der har fokus på at udfolde temaerne i praksisplanen og sikre sammenhængen til temaerne i sundhedsaftalen.

Lignende processer gennemføres i de øvrige fire KKR.

3.2. Forslag til politiske målsætninger for Sundhedsaftale III

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Der skal inden udgangen af 2014 indgås en ny sundhedsaftale for perioden 2015-2018.

Formålet med sundhedsaftalen er at understøtte, at borgeren oplever sammenhæng og kvalitet i det samlede sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen fokuserer derfor på samarbejde og snitflader mellem det specialiserede hospitalsvæsen, almen praksis og kommunerne.

Som noget nyt skal der indgås én fælles aftale for alle kommuner i regionen – og ikke som tidligere 29 aftaler.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning herunder, at oplæg til den politiske del af sundhedsaftalen forventes sendt i høring i kommunerne i forsommeren 2014.

Sagsfremstilling

Udarbejdelsen af Sundhedsaftalen er forankret i Sundhedskoordinationsudvalget (SKU), der udarbejder udkast til Sundhedsaftalen forud for godkendelse i kommunerne. KKR Hovedstaden har udpeget fem repræsentanter til SKU:

- Borgmester Ib Terp (A), Brøndby
- Borgmester Helle Adelskov (A), Hvidovre

- Borgmester Jørgen Glenthøj (C), Frederiksberg
- Borgmester Ninna Thomsen (F), København
- Kommunalbestyrelsesmedlem Birgit Roswall (V), Gribskov

Til brug for de kommunale repræsentanter i SKU, har der siden sommeren 2013 været arbejdet med at etablere et fælles kommunalt grundlag for drøftelser med regionen om den kommende Sundhedsaftale.

Afsættet for arbejdet med Sundhedsaftalen

Udviklingen i det specialiserede og det nære sundhedsvæsen

Kommunerne fungerer i tæt samspil med hospitaler og almen praksis/praksissektoren. I takt med at hospitalerne løser stadigt mere specialiserede opgaver, varetager kommunerne i samarbejde med de praktiserende læger de nære sundhedsopgaver tæt på borgeren. Udviklingen medfører en række nye fælles udfordringer for samarbejdet i sundhedstrekanten, som sundhedsaftalen blandt andet skal adressere. Samspillet mellem det specialiserede og det nære sundhedsvæsen skal understøttes og udbygges, så den enkelte borger får og oplever en sammenhængende og koordineret indsats af høj kvalitet.

Nationale og regionale udspil

En række nationale og regionale udspil inddrages i arbejdet med den kommende Sundhedsaftale:

- KL's udspil om det nære sundhedsvæsen peger på behovet for, at kommunerne arbejder systematisk med opfølgning og evidensbaserede standarder for at sikre en mere ensartet kvalitet i indsatserne.
- Evalueringen af kommunalreformen og regeringens sundhedspolitiske udspil "Mere borger, mindre patient" samt økonomiaftalen for 2014 lægger alle vægt på en øget ensartethed i indsatserne på tværs af kommuner og sektorer.
- Kommunerne i regionen har i foråret 2013 godkendt rammepapir for udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvor der er aftalt fælles mål for udviklingen af det nære sundhedsvæsen på det somatiske område. Tilsvarende fremlægges der nu et rammepapir for udviklingen på det psykiatriske område (se sag 3.3 dagsordenen).

Endvidere har KKR Hovedstaden drøftet visioner for arbejdet med Sundhedsaftale III på mødet den 9. oktober 2013. Drøftelsen tog afsæt i et bud på fælles kommunale visioner og politiske målsætninger for arbejdet med Sundhedsaftale III udarbejdet af det fælleskommunale sundhedssekretariat på foranledning af Embedsmandsudvalget for Sundhed.

Visioner og målsætninger har efterfølgende været drøftet politisk i alle kommuner, og tilbagemeldingerne herfra viser en generel opbakning til de fælles visioner.

På baggrund af overstående er et fælles forslag til den politiske del af sundhedsaftalen under udarbejdelse i et samarbejde mellem region, almen praksis og kommuner.

Foreslåede temaer i den politiske sundhedsaftale

Sundhedsaftalens politiske målsætninger skal:

- understøtte den fælles vision for det kommunale/regionale sundhedsvæsen
- være et ”svar” på de udfordringer, der opleves i samarbejdsfladen mellem kommuner, region og almen praksis.

Overordnet tages der udgangspunkt i borgerens samlede situation og ressourcer og med fokus på den rehabiliterende tankegang. Dette kombineres med en fortsat udvikling af samarbejdet mellem kommunerne, region og almen praksis. Den politiske aftale foreslås bygget op over fire overordnede målsætninger/temaer:

- Sammenhæng og kvalitet (borgeren oplever en høj kvalitet og sammenhæng i indsatsen)
- Aktivt og inddragende samarbejde med borgere og pårørende
- Lighed i sundhed
- Nye samarbejdsformer.

Der er klare ønsker til, at den kommende sundhedsaftale bliver konkret og indeholder målbare indsatser. Der arbejdes således med, at der til hvert af de fire temaer kobles en række konkrete målsætninger for udviklingen i den kommende periode. Hermed ønskes det blandt andet at skabe fokus på effekt af aftalen frem for indsats. Et eksempel på en målsætning kan være: *at reducere andelen af borgere, der bliver indlagt med forebyggelige diagnoser med en given procentandel.*

Temaer og forslag til målsætninger har været drøftet med kommunerne både administrativt og politisk med udvalgsformænd for sundhed og psykiatri på dialogmøder i januar 2014.

Forslag til den politiske aftale forventes fremlagt på det kommende møde i SKU (formentlig i marts måned) og sendes herefter til høring i alle kommuner med henblik på en præsentation i KKR på mødet den 11. juni 2014.

3.3. Forslag til fælleskommunale målsætninger for udviklingen på psykiatriområdet

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden har i foråret 2013 godkendt oplæg til fælles kommunale målsætninger for udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Oplægget omhandlede alene somatik, og KKR har udbedt sig, at der udarbejdes et tilsvarende oplæg om udviklingen af det nære sundhedsvæsen på psykiatriområdet.

Der fremlægges her et oplæg til fælles rammepapir for udviklingen af psykiatriområdet til drøftelse og anbefaling af godkendelse i kommunerne. Papiret har til formål at give fælles rammer for, hvordan kommunerne arbejder med indsatsen for borgere med psykiske vanskeligheder eller lidelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- drøfter oplæg til fælleskommunale målsætninger for udviklingen af psykiatrien
- anbefaler kommunerne at godkende målsætningerne.

Sagsfremstilling

Kommunerne har en væsentlig rolle i forhold til borgere med psykiske vanskeligheder eller lidelser. En rolle, som forventes at blive større i fremtiden. I de seneste år er opmærksomheden på indsatsen for borgere med psykiske lidelser øget. Ligeledes er viden og bevidstheden om, at det er muligt at komme sig, selv efter alvorlige psykiske lidelser, vokset. Idet kommunernes indsatser vedrører en række aspekter i den enkelte borgers liv, er der allerede et godt fundament for at skabe en samlet indsats for borgere med psykiske lidelser eller borgere i risiko for at udvikle psykiske lidelser.

Udviklingen inden for psykiatriområdet har imidlertid betydet, at kommunerne er blevet udfordret i deres indsatser for borgere med psykiske vanskeligheder eller lidelser. Den faglige udvikling i den regionale psykiatri er gået i retning af øget ambulans behandling, øget specialisering, kortere indlæggelser, pakkeforløb og færre sengepladser. Det betyder, at borgerne i højere grad end tidligere modtager samtidige indsatser fra region, almen praksis og kommune – dermed bliver behovet for en koordineret og måske endda en integreret indsats tydeligere. Den regionale

psykiatri og almen praksis er således særdeles vigtige samarbejdspartnere for kommunerne på psykiatriområdet.

Den løbende udvikling giver tilsammen en vigtigere rolle til det nære sundhedsvæsen. I udviklingen er det afgørende, at kommunerne i fællesskab – og sammen med regionen og almen praksis – sætter fokus på den tidlige og rehabiliterende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder eller lidelser.

Rammepapiret beskriver den fælles ramme, som kommunerne arbejder indenfor. Der er således fokus på, hvad kommunerne i hovedstadsregionen vil gøre sammen. Det retter sig mod den kommunale banehalvdel, og indsatserne i papiret forventes at have konkrete effekter for de borgere, som har psykiske vanskeligheder eller lidelser. Rammepapiret skal samtidig ses i sammenhæng med den nye sundhedsaftale og praksisplan, som sætter rammerne for det tværsektorielle arbejde.

Centralt i oplægget er, at kommunerne overordnet bør arbejde for en organisering, kultur, tilbudsvifte og metode, der understøtter borgernes recoveryproces. Rammepapiret foreslår følgende overordnede strategiske målsætninger for det nære sundhedsvæsen – på både det somatiske og psykiatriske område.

Kommunerne skal udvikle det nære sundhedsvæsen så:

- det fremmer alle borgeres sunde livsstil og forebygger sygdom
- det støtter borgerne i at tage hånd om egen livssituation og udøve egenomsorg.
- borgeren er i centrum og der er fokus på den samlede livssituation.

Særlig fokus skal rettes mod følgende fire strategiske målsætningsområder:

- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Forebyggelse af (gen)indlæggelser
- Borgerens forløb
- Dokumentation og metodeudvikling.

./.

Rammepapiret, hvor de konkrete indsatser inden for hvert målsætningsområdet er beskrevet vedlægges. Oplæg til rammepapiret har været drøftet både administrativt og politisk på dialogmøder i hhv. september 2013 og januar 2014.

Punktet indledes med oplæg af formand for Embedsmandsudvalg for Sundhed Torben Laurén.

3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen

MDR-2014-00029 tnn/afp

Baggrund

KKR Hovedstaden skal afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af studiepladser på uddannelsen til pædagog for studieåret 2014/15. Det anbefales, at dimensioneringen fastholdes på samme niveau som sidste år.

Som noget nyt skal der afgives indstilling om fordelingen på de tre specialiseringer af pædagoguddannelsen på hhv. dagtilbudspædagogik, skole- og fritidspædagogik og social- og specialpædagogik. Det anbefales, at de fordeles med udgangspunkt i den nuværende praktikpladsfordeling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- godkender dimensionering på samlet 1.881 studerende og fordeling af praktikpladser for pædagogstuderende
- godkender at de tre specialiseringer af pædagoguddannelsen på hhv. dagtilbudspædagogik (52 pct.), skole- og fritidspædagogik (29 pct.) og social- og specialpædagogik (19 pct.) fordeles med udgangspunkt i den nuværende praktikpladsfordeling
- anmoder det nye politiske Praktikpladsudvalg om at drøfte fordelingen på de tre specialer fremadrettet.

Sagsfremstilling

Fristen for at indmelde dimensioneringstal til ministeriet er fastsat til den 7. april 2014. For at overholde fristen har det ikke været muligt at inddrage det nye politiske Praktikpladsudvalg som KKR har udpeget til i denne valgperiode. Derimod har det hidtidige administrative Praktik-PladsForum (PPF) vurderet behovet for dimensionering af pædagoguddannelsen. Anbefalinger fra PPF afspejles i nedenstående indstillinger.

Der har været et stigende antal ansøgninger til pædagoguddannelsen i de senere år. Samtidig har mange kommuner gennemført nedskæringer og omlægninger i dagtilbud på grund af økonomi og ændringer i befolkningssammensætningen. Derfor er det for nogle kommuner vanskeligt at leve op til forpligtelsen til at stille praktikpladser til rådighed. Andre kommuner med større afstand til studiestederne oplever dog stadig, at praktikpladserne ikke udnyttes.

På den baggrund anbefales det, at dimensioneringen af studiepladser fastholdes på samme niveau som tidligere år, svarende til 1.881 pladser. Efter sædvanlig praksis overbookes med 5 pct. herudover således, at der tages højde for frafald i uddannelsens start.

Den mellemkommunale fordelingsnøgle

De 1.881 pladser fordeles mellem kommunerne i regionen på baggrund af den fordelingsnøgle, som KKR Hovedstaden besluttede den 6. april 2013. For at sikre en lempelig overgang til den nye fordeling blev det besluttet at indfase den nye fordelingsnøgle med 50 pct. effekt for studieåret 2013/14 og fuld effekt for studieåret 2014/15.

./.

Fordelingen af praktikpladser ved anvendelse af fordelingsnøglen fremgår af vedlagte bilag.

Det bemærkes, at Bornholms Regionskommune ikke indgår i fordelingsnøglen, da fordelingen af praktikpladser varetages internt i kommunen.

Pædagoguddannelsen specialiseres på tre retninger

Med virkning fra august 2014 ændres pædagoguddannelsen. I den nye uddannelse indføres tre specialiseringsretninger indenfor:

- Dagtilbudspædagogik
- Skole- og fritidspædagogik
- Social- og specialpædagogik.

Samtidig etableres en tæt sammenhæng mellem den studerendes valg af specialiseringsretning og praktikuddannelsen, således at studerende der fx vælger skole- og fritidspædagogik også skal tilbydes praktikuddannelse inden for dette område.

Reformen ændrer ikke på KKR's indstillingsret til dimensionering af pædagoguddannelsen. Det nye er, at KKR udover et samlet dimensioneringstal også skal indmelde selvstændige dimensioneringstal for hvert af de tre nye pædagogiske specialer. Dimensioneringen fastsættes ud fra, hvad der forventes at være arbejdskraftbehovet på de tre specialeområder på mellemlangt sigt.

PPF er enige om, at den personalemæssige fordeling på de pædagogiske specialeområder er et retvisende pejlemærke for, hvordan fordelingsproblematikken kan håndteres på mellemlangt sigt.

KL har foretaget en datakørsel af, hvor mange pædagoger der pr. oktober 2013 var ansat inden for de tre pædagogiske hovedområder i Hoved-

staden. Lederne er udeladt af opgørelsen. Den procentvise fordeling er 60 pct. på dagtilbudspædagogik, 14 pct. på skole- og fritidspædagogik og 26 pct. på social- og specialpædagogik.

På baggrund af kommunernes indberetninger af praktikpladser til 2. halvår af 2014 til det Fælleskommunale Sekretariat for Praktiksamarbejde er fordelingen af praktikpladser 52 pct. på dagtilbudspædagogik, 29 pct. på skole- og fritidspædagogik og 19 pct. på social- og specialpædagogik.

Der kan således konstateres, at der er en forskel på personalesammensætningen og praktikpladsfordelingen på de tre specialer. På det småbørnspædagogiske område kan et generelt faldende børnetal forsvare, at antallet af praktikpladser ligger under den nuværende personalemæssige andel på området. Det omvendte må forventes at gælde for skole og fritid, hvor efterspørgslen på pædagogisk personale afventer, at folkeskole-reformen indføres fuldt ud. Tallene tyder umiddelbart på, at der fremadrettet må arbejdes for at fremskaffes flere socialpædagogiske praktikpladser.

En omstilling vil tage tid, og derfor lægges der op til at fastholde den speciale-mæssige sammensætning af de praktikpladser, der allerede er modtaget for 2. halvår 2014.

Der vil imidlertid være behov for at overveje, hvordan den fremadrettede sammensætning af praktikpladserne skal være. KKR har i forbindelse med konstitueringen nedsat et politisk praktikpladsudvalg som erstatning for det nuværende administrative PPF. Det foreslås, at det nye dimensioneringsudvalg får til opgave at drøfte fordelingen.

3.5. Dimensionering af SOSU og PAU 2015

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Dimensioneringen på social- og sundhedsuddannelserne (SOSU) samt den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) fastlægger antallet af praktikpladser, som kommunerne er forpligtet til at stille til rådighed. Frem til 2015 er antallet af pladser og fordelingen af disse reguleret af treparts-aftalen mellem KL/Danske Regioner, LO og staten fra 2007.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder dimensioneringen af praktikpladser på social- og sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent for 2015.

Sagsfremstilling

Trepartsaftalen fra juni 2007 mellem KL/Danske Regioner, LO og staten fastlægger et minimumsniveau for dimensioneringen af social- og sundhedsuddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse frem til 2015.

Dimensioneringen på uddannelserne for kommunerne i hovedstadsregionen er for 2015 og følger de tidligere års dimensionering. Det foreslås fastlagt til:

- SOSU-hjælper – 2.449
- SOSU-assistent – 681
- Pædagogiske assistenter – 469.

./.

Fordelingen af pladser på kommuner fremgår af vedlagte bilag.

3.6. Etablering af EU-kontor

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

På møde i KKR Hovedstaden den 30. august 2013 blev det besluttet, at anbefale kommunerne at indgå i og medfinansiere et fælles EU-kontor i Bruxelles for kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden. Alle kommuner har siden besluttet at støtte op om kontoret.

Den stiftende generalforsamling afholdes skiftligt primo maj. Forinden skal KKR Hovedstaden og Regionsrådet godkende generalforsamlingens dokumenter. Dagsorden og dokumenter til den stiftende generalforsamling fremlægges her for KKR Hovedstaden til godkendelse.

Endvidere fremlægges resultatkontrakt for EU-kontoret til godkendelse i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- godkender generalforsamlingens dokumenter for EU-kontoret

- giver formandskabet mandat til at godkende mindre ændringer i vedtægterne – som følge af behandling i regionen – på den stiftende generalforsamling
- godkender resultatkontrakten for EU-kontoret.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er gået sammen om at etablere et fælles EU-kontor i Bruxelles for hovedstadsregionen. Det overordnede fokus for det fælles EU-kontor er at sikre regional udvikling og vækst i hovedstadsområdet med særlig vægt på erhvervsudvikling.

Kontoret skal således bl.a. arbejde for:

- at fremme jobskabende vækst
- at tiltrække væsentlige EU-midler til hovedstadsregionen, der kan understøtte vækstskabende initiativer
- at øge regionens synlighed
- at styrke indflydelsen på EU's strategier og initiativer, herunder programudmøntning såvel som at styrke organisationernes politikere og administrationernes viden om og ageren i EU.

Oprettelse af et EU-kontor for hovedstadsregionen skal ses i sammenhæng med arbejdet omkring ”Fokuseret Vækstdagsorden”, hvor der arbejdes for at samle de mange kræfter i hovedstadsområdet om at tiltrække investeringer, turister, talent og optimere investerings- og eksportfremme til gavn for væksten i regionen. Med kontoret etableres der desuden én indgang til hovedstadsregionen i regi af EU.

Der nedsættes en bestyrelse for EU-kontoret bestående af otte repræsentanter fordelt således:

- Tre poster: Region Hovedstaden
- Tre poster: Kommunerne (heraf en fra Københavns Kommune)
- To poster: Erhvervslivs repræsentanter, som udpeges af Vækstforum Hovedstaden.

KKR Hovedstaden har udpeget borgemester Steen Christiansen, Albertslund og viceborgmester Jannich Petersen, Gribskov til bestyrelsen. København har udpeget Mia Nyegaard som repræsentant. Formandskab og næstformandsskab i bestyrelsen går på skift mellem hhv. kommuner og region hver 2. år. Region Hovedstaden forventes at besætte formandsposten de første to år.

Stiftende generalforsamling

Den stiftende generalforsamling afholdes primo maj. Generalforsamlingerne afholdes som udgangspunkt skriftligt (fremgår af vedtægterne § 4), idet drøftelserne forventes taget i hhv. KKR og Regionsrådet forud for generalforsamlingen.

- ./.
- Derfor fremlægges dagsorden og dokumenter for den stiftende generalforsamling her for KKR Hovedstaden til godkendelse. Med henblik på en endelig godkendelse på den stiftende generalforsamling indstilles det, at KKR Hovedstaden giver formandskabet mandat til at godkende mindre ændringer i vedtægter som følge af behandling i Regionsrådet og Vækstforum.

Resultatkontrakt

- ./.
- Der er udarbejdet forslag til resultatkontrakt, som skal endelig godkendes i hhv. KKR Hovedstaden og Regionsrådet. Resultatkontrakten skal fastlægge aktivitetsmål for hovedstadsregionens EU-kontor, og de resultater kontoret skal levere sammen med sine samarbejdspartnere. Kontrakten dækker periode fra den stiftende generalforsamling primo maj 2014 til den 31. december 2015.

Den fremlagte resultatkontrakt opstiller en række foreløbige kriterier. På indstilling fra den kommende sekretariatschef fastsætter bestyrelsen inden udgangen af 2014 konkrete, målbare succeskriterier for EU-kontorets arbejde samt procedure for, hvordan der sker opfølgning på kontorets indsats i forhold til succeskriterierne.

3.7. Fokuseret Vækstdagsorden

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden har i samarbejde med KKR Sjælland, Region Hovedstaden og Region Sjælland igangsat et arbejde under overskriften ”Fokuseret Vækstdagsorden”. Formålet er at skabe grundlag for fælles fokus på vækstinitiativer og sikre, at de ressourcer der i dag samlet set anvendes på at skabe vækst og beskæftigelse anvendes fokuseret, målrettet og med størst mulig effekt.

Den politiske styregruppe bag ”Fokuseret Vækstdagsorden” blev i oktober 2013 enige om en fælles erklæring, som udgør det fælles ståsted for arbejdet. KKR Hovedstaden skal tage stilling til grundlaget for det videre arbejde med ”Fokuseret Vækstdagsorden” i 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at der arbejdes videre med ”Fokuseret Vækstdagsorden” inden for de præsenterede rammer.

Sagsfremstilling

Hovedstadsregionen oplever udfordringer med at skabe vækst og arbejdspladser i forhold til andre internationale regioner, som Stockholm og Hamborg. KKR Hovedstaden har på den baggrund – i samarbejde med KKR Sjælland, Region Hovedstaden og Region Sjælland – igangsat et arbejde under overskriften ”Fokuseret Vækstdagsorden”.

Formålet er at skabe grundlag for fælles fokus på vækstinitiativer og sikre, at de ressourcer der i dag samlet set anvendes på at skabe vækst og beskæftigelse anvendes fokuseret, målrettet og med størst mulig effekt.

./.

Den politiske styregruppe bag ”Fokuseret Vækstdagsorden” bestående af formandskaberne for KKR Hovedstaden, KKR Sjælland, Region Hovedstaden og Region Sjælland samt overborgmesteren i Københavns Kommune blev i oktober 2013 enige om en fælles erklæring, som beskriver grundlaget for det videre arbejde, herunder igangsættelse af seks konkrete projekter (vedlagt som bilag).

Af den fælles erklæring fremgår følgende vision for arbejdet: *”I 2020 har ”Fokuseret Vækstdagsorden” skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.”*

Visionen skal bl.a. realiseres ved et stærkt og sammentømret ejerskab i det videre arbejde for at udvikle en stærk og international metropol og bygge videre og ovenpå solide samarbejder og indsatser gennem flere år. Der skal bl.a. være fokus på områderne: Sundhed, klima, miljø og energi, infrastruktur og turisme.

Et af målene er at opnå international gennemslagskraft ved at agere samlet under et fælles internationalt brand – Copenhagen. Dagsordenen er startet i det østlige Danmark, men der arbejdes på at få Region Skåne og kommunerne i Skåne med ind i samarbejdet.

Der har siden efteråret 2013 været dialog og møder med den svenske side på såvel administrativt som politisk niveau. Formanden for KKR Hovedstaden er inviteret til at fortælle om ”Fokuseret Vækstdagsorden” på en konference den 21. marts 2014 for borgmestre og kommuneledelserne for de 33 skånske kommuner.

Parallelt med arbejdet om at samle parterne i den funktionelle region om at koordinere og fremme vækstindsatser og investeringer, har den politiske styregruppe besluttet at gennemføre følgende seks konkrete projekter:

- Fælles brand
- Fælles charter på infrastrukturområdet
- Fælles international besøgstjeneste og modtagerapparat
- Fælles digital investorportal
- Fælles indsats om markant kompetenceløft i turisme- og serviceerhverv
- Fælles fødevarerindsats.

Projekterne er forankret i de udførende organisationer (fx CopCap, WoCo og Østdansk Turisme). Projekterne giver mulighed for at efterprøve effekten af den samlede regions erhvervsfremme (organisering og aktiviteter) og fremme en bredere forankring af ”Fokuseret Vækstdagsorden”. For alle projekter gælder det, at den administrative arbejdsgruppe nedsat af den politiske styregruppe er projektejer og følger projekternes fremdrift, mens den politiske kreds er opdragsgivere. Finansiering af tiltagene sker som udgangspunkt inden for de eksisterende økonomiske rammer afsat på erhvervsfremmeområdet.

Hvis svenskerne tilslutter sig arbejdet, skal der tages stilling til en ny organisering af arbejdet med ”Fokuseret Vækstdagsorden”. Indtil videre fortsætter den nuværende organisering med et politisk interessefællesskab, der er samlet om den fælles erklæring. Den politiske styregruppe er øverste koordinerende organ, og den administrative arbejdsgruppe, hvor parterne er repræsenteret, understøtter styregruppens arbejde. Styregruppen og arbejdsgruppen sekretariatsbetjenes af et sekretariat bestående af medarbejdere fra parterne.

Den politiske styregruppe mødes jævnligt bl.a. for at drøfte organisering, målsætninger og konkrete tiltag, så fremdriften i arbejdet sikres. Næste møde i den politiske styregruppe er i marts 2014.

Det er afgørende, at alle parter med interesser i erhvervsområdet bakker op om initiativet. I den første fase er kræfterne primært blevet brugt på at opnå enighed mellem kommunerne og regionerne på den danske side. Men der har fra start været et klart ønske om at inddrage alle relevante parter i arbejdet, herunder erhvervslivet, organisationer på erhvervsområdet m.fl. Derfor vil involvering af eksterne parter have stort fokus i det videre arbejde.

3.8. Forhandling af Væksthusaftalen 2015

MDR-2014-00029 ssm/hgb

Baggrund

Væksthus Hovedstadsregionen er et blandt fem Væksthuse i Danmark, der blev etableret i 2007 som led i strukturreformen. Væksthuset er organiseret som en selvstændig, erhvervsdrivene fond, stiftet af de 29 kommuner i hovedstadsregionen og forankret i ”Lov om Erhvervsfremme”. Frem til 2011 blev Væksthusene finansieret af staten, fra 1. januar 2011 overgik finansiering og styring til kommunerne. Den overordnede vision for Væksthuset er at bidrage til, at Danmark frem mod 2020 udvikler sig til et af de lande i verdenen, der har flest vækstvirksomheder pr. indbygger. Konkret bidrager Væksthuset blandt andet med sparring og rådgivning til virksomheder.

Væksthusets bestyrelse består af otte medlemmer, hvoraf KKR Hovedstaden indstiller i alt fem medlemmer for perioden 2014-2018, et af de fem medlemmer repræsenterer erhvervslivet. For perioden 2014-2018 har KKR Hovedstaden udpeget:

- Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk
- Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup
- Kommunalbestyrelsesmedlem Thyge Enevoldsen, Frederiksberg
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Hyldgaard, Rudersdal.

I januar godkendte KL's bestyrelse nedenstående fire emner som et foreløbigt forhandlingsoplæg til den nationale væksthusaftale 2015. De foreløbige emner i forhandlingsoplægget skal ses som input til drøftelser i de fem KKR, der anmodes om at komme med indspil til KL til det videre arbejde med forhandlingsoplægget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden kommenterer de foreløbige emner til forhandlingerne samt overvejer, om der bør indgå andre temaer i KL's forhandlingsoplæg.

Sagsfremstilling

I forhandlingerne om den nationale væksthusaftale for 2015 er det vigtigt, at KL har det bredest mulige mandat for at indgå aftalen med Erhvervs- og Vækstministeriet. Kommunernes krav til aftalen formuleres derfor via KKR og indarbejdes i et forhandlingsoplæg, som drøftes med væksthusenes formænd og godkendes af KL's bestyrelse. Den nationale væksthusaftale drøftes og indgås sammen med økonomaftalen for 2015.

Som input til drøftelserne i KKR peger KL umiddelbart på følgende fire emner, der kan tages op i drøftelserne med staten:

Væksthusene efter 2015

Det er en del af væksthusaftalen fra juni 2009, at aftalen skal drøftes igen i 2015. I væksthusaftalen for 2014 blev det aftalt, at drøftelserne om struktur efter 2015 indledes i 2. halvår 2014.

Ved indgangen til 2014 står væksthusene som system stærkt. En ekstern evaluering fra foråret 2013 har vist, at indsatsen i væksthusene giver et positivt samfundsøkonomisk afkast. En offentlig krone investeret giver et afkast på 2,60 kr. Der er således et stærkt rationale bag væksthusene.

Kommunerne har løftet opgaven, og det er sekretariatets vurdering, at væksthusenes opgave er kommet for at blive. Det er veldokumenteret, at nye danske arbejdspladser i væsentligt omfang skabes af iværksættere og små og mellemstore virksomheder, der kommer ind i et vækstforløb.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet har med væksthusaftalen for 2014 sat som mål, at det samfundsøkonomiske afkast af væksthusenes indsats skal øges yderligere. Derfor er der i efteråret 2013 udviklet en ny vækstmodel, ”Væksthusene 2.0”, som skal implementeres i 2014. Sigtet er, at modellen skal bidrage til, at flere virksomheder kommer ind i et vækstforløb.

Det er på den baggrund sekretariatets vurdering, at der er et stærkt fundament for at drøfte væksthusenes fortsættelse efter 2015. Aftalen for 2015 kan med fordel indeholde elementer, der peger frem efter 2015. Dette også af hensyn til væksthusenes medarbejdere og samarbejdspartner.

Det videre arbejde med Væksthusene 2.0

Vækstmodellen i Væksthusene 2.0 implementeres i 2014. Implementeringen følges tæt, og væksthusene skal i september 2014 give en midtvejsstatus for arbejdet. Som udgangspunkt bør væksthusene sikres en periode med arbejdsro til at få den nye vækstmodel til at fungere. Det er dog væsentligt, at væksthusene udveksler erfaringer, og at fremdriften drøftes løbende i regi af væksthusdirektørerne, KL og Erhvervsstyrelsen. Der kan i løbet af 2014 vise sig behov for småjusteringer af modellen. Det skal afspejle sig i væksthusaftalen for 2015.

Knudepunktfunktionen skal understøttes

Det er en væsentlig forudsætning for vækstmodellens succes, at væksthuse-
ne kan tilbyde en stærk overbygning til kerneydelsen i form af en pro-
fessionel knudepunktsfunktion og tilbud om målrettede programmer og
projekter. Evalueringen har vist, at en stærk overbygning til kerneydelsen
er central for at fremme, at flere virksomheder kommer ind i et vækst-
forløb. I den forbindelse er væksthuses samarbejde med vækstfora og
statens anvendelse af husene som affyringsramper for nye initiativer af-
gørende. Det bør derfor være et fokus i drøftelserne med staten, at knu-
depunktfunktionen understøttes.

Samarbejdet med kommunerne

Videreudvikling af en sammenhængende erhvervsservice og erfaringsud-
veksling mellem væksthuse vil også være centrale kommunale interes-
ser for væksthuses indsats i 2015. Der lægges derfor op til, at vækst-
husaftalen for 2015 sikrer, at væksthuse bidrager til at skabe sammen-
hæng til den lokale indsats, og at de sikrer erfaringsudveksling på tværs
af landet. Hertil kommer, at aftalen skal sikre, at kommunerne får mak-
simalt udbytte af den viden, væksthuse opbygger om virksomhederne
og erhvervslivets udvikling generelt.

3.9. Justering af vedtægter for Væksthuset

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Reglerne for udpegninger til bestyrelsen i Væksthus Hovedstaden fore-
slås justeret, så de kommer på linje med anbefalingerne fra KL om 4-
årige valgperioder i Væksthuse, der følger den kommunale valgperio-
de.

Vedtægterne er justeret og forelægges til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles at KKR Hovedstaden tager justeringen af vedtægterne for
Væksthus Hovedstaden til efterretning.

Sagsfremstilling

Væksthus Hovedstaden har i vedtægten haft fastslået, at bestyrelsen væl-
ges for to år af gangen, og at man højst kan genudpeges tre gange.

Vedtægterne justeres i tråd med anbefalingerne på området således, at
bestyrelsen udpeges for fire år af gangen, og der er mulighed for at en

genudpegning. Den nye bestyrelse tiltræder 1. april efter et kommunevalg.

Herved kommer reglerne for udpegning til Væksthus Hovedstaden på linje med de øvrige væksthuse i landet.

Justeringen er godkendt i Væksthusets bestyrelse og forelægges her til orientering.

3.10. Udkast til udviklingsstrategi for det specialiserede socialområde og specialundervisning

MDR-2014-00029 tnn/hgb

Baggrund

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisning, herunder ansvaret for udarbejdelse af en årlig rammeaftale for det specialiserede socialområde.

Rammeaftalen for 2015 består af to dele:

- En udviklingsstrategi for 2015, der skal være godkendt af alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden i juni 2014.
- En styringsaftale for 2015, der skal være godkendt af parterne i oktober 2014.

Dette dagsordenspunkt omhandler udkast til udviklingsstrategien.

KKR Hovedstaden skal godkende Udviklingsstrategi for 2015 med henblik på at anbefale, at kommunalbestyrelserne i de 29 kommuner i hovedstadsregionen samt Regionsrådet godkender strategien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- godkender udkast til 'Udviklingsstrategi for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2015, herunder at "Tilbud for borgere med dobbeltdiagnose" udpeges som særligt tema i hovedstadsregionen i 2015.
- anbefaler kommunalbestyrelserne i regionen samt regionsrådet at godkende strategien inden den 1. juni 2014.

Sagsfremstilling

Udviklingsstrategi 2015 omfatter både det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Formålet med udviklingsstrategien er:

- At sikre og styre den faglige udvikling af tilbuddene i hovedstadsregionen, så alle driftsherrer til stadighed er i stand til at tilbyde de rigtige tilbud af høj kvalitet også til små målgrupper og målgrupper med komplicerede problemer.
- At skabe synlighed og gennemsikuelighed om kapacitet og behov for pladser
- At sikre koordination og udvikling af nye tilbud særligt til små målgrupper og målgrupper med komplicerede problemer, så ekspertise og ressourcer anvendes hensigtsmæssigt.

På nuværende tidspunkt vurderes der ikke at være et behov for i 2014 at indgå tværkommunale aftaler og/eller aftaler mellem kommunerne og Region Hovedstaden om konkrete reguleringer af tilbud eller pladser omfattet af Udviklingsstrategi 2015.

Endvidere er et formål med udviklingsstrategien at udvælge, hvilke særlige temaer der skal være i fokus i det pågældende år. Med udgangspunkt i de væsentligste udviklingstendenser i målgrupperne er der for 2015 udpeget en række særlige fokusområder for den tværkommunale koordinering i KKR-regi:

- Stigende tilgang af hjemløse, herunder særligt unge hjemløse
- Nye krav til tilbuddene grundet længere levetid og generelt alderssvækkelse blandt målgrupperne på voksenområdet
- Tilbud til borgere med dobbeltdiagnose
- Inklusionsdagsordenen på børne- og ungeområdet og dennes betydning for de højt specialiserede tilbud
- Økonomistyring, effektiv drift og udvikling af metoder.

Temaet blev også drøftet på dialogmødet den 25. februar, hvor 70 politikere og embedsmænd fra 22 kommuner i hovedstaden deltog.

Embedsmandsudvalget indstiller ”Tilbud for borgere med dobbeltdiagnose” som et særligt tema i 2015. Temaet har bl.a. været drøftet med Region Hovedstaden, og der er enighed om, at emnet er centralt både for kommunerne og regionen. Endelig blev det også foreslået på dialogmødet med kommunerne.

Herudover har ministeren for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold udpeget ”Anbragte børn og unges undervisning/uddannelse” som særligt tema for 2015.

./. Vedlagt er ”Udviklingsstrategi – Opsummering af konklusioner og fokusområder” (kort version målrettet det politiske niveau). Til strategien

hører syv bilag, der fremgår af bilagsoversigten bagerst i strategien, og som kan findes på den fælleskommunale hjemmeside www.rammeaftale-h.dk. Her kan rapporten ”Udviklingsstrategi for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2015” også findes i sin fulde længde.

Embedsmandsudvalget for Social og Uddannelse og K29 anbefaler, at KKR Hovedstaden godkender Udviklingsstrategi 2015, og at KKR anbefaler de enkelte kommunalbestyrelser at godkende strategien inden 1. juni 2014.

3.11. Styling af det specialiserede socialområde

MDR-2014-00029 tnn

Baggrund

I forbindelse med udarbejdelsen af Styringsaftale 2014 besluttede K29 at igangsætte en proces, der skal udmunde i en flerårig strategi for prisudviklingen i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde i hovedstadsregionen gældende fra 2015.

Som led heri blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra K29 og Embedsmandsudvalget for Social og Uddannelse. Arbejdet har resulteret i en række anbefalinger og analyser. På baggrund heraf indstilles nedenstående.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- tager analysen af takstudviklingen fra 2010- 2014 til efterretning.
- godkender at grundlaget for arbejdet med styringsaftalen er, at kommunerne i Hovedstadsområdet og Region Hovedstaden vedtager en strategi om, at priserne i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningen frem til 2016 maksimalt må stige med pris- og lønreguleringen minus en procent ift. prisniveauet i 2014.
- tager til efterretning at der arbejdes videre med takstgruppens øvrige anbefalinger.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med arbejdsgruppen var at udarbejde forslag til en flerårig strategi for takstudviklingen på det specialiserede socialområde gældende fra 2015 og to-tre år frem for på denne måde at sikre mådehold i udgiftsudviklingen i kommunerne og på de enkelte tilbud. Desuden skulle arbejdsgruppen opstille forslag til andre konkrete tiltag i fæl-

leskommunalt regi, der kan medvirke til at styre udgifterne på det specialiserede socialområde.

Arbejdet har resulteret i en række forslag til tiltag inden for følgende områder:

- Samarbejdsformer i regi af Rammeaftalen på politisk og administrativt niveau, hvor der bl.a. lægges op til et øget samarbejde mellem kommunerne på såvel politisk som administrativt niveau og med Region Hovedstaden.
- Fokus på styring af udgifter og udvikling af tilbud og indsatser, hvor der bl.a. lægges op til en tættere opfølgning på udviklingen i økonomien på området og veldokumenteret grundlag for fastsættelse af overheadprocent.
- Flerårig strategi for takstudvikling, hvor det foreslås, at priserne i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningen frem til 2016 maksimalt må stige med pris- og lønreguleringen minus en procent ift. prisniveauet i 2014.

Det er valgt ikke at gengive de mange konkrete anbefalinger inden for de ovenstående områder, men der henvises til rapporter som findes på KKR Hovedstadens hjemmeside: www.kl.dk/kkr-hovedstaden.

K29 drøftede anbefalinger på møde den 27. februar 2014. I drøftelsen blev det fremhævet, at det er vigtigt at samarbejdet om køb og salg af pladser mellem kommunerne er baseret på tillid. Desuden ønskes en mere detaljeret indsigt i takstudviklingen end hidtil.

K29 tilslutter sig principperne i anbefalingerne fra takstgruppen, idet der ønskes en nærmere afdækning af problemstillingerne omkring overhead procenten, herunder om den fastlåste max. grænse på 7 procent er hensigtsmæssig. Endvidere ønskes forslag til håndteringen af særlige situationer ved blandt andet renoveringer.

Måling af takstudvikling og beregning af takster

Kommunerne i hovedstadsregionen har siden 2011 indgået aftaler om prisudviklingen i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Aftalerne har været følgende:

- Fra 2010 til 2011: Minus 2 pct. efter pris- og lønudvikling
- Fra 2011-til 2012: Maksimalt stige med pris- og lønudvikling
- Fra 2012 til 2013: Maksimalt stige med pris- og lønudvikling

For 2014 har kommunerne indgået følgende aftale om prisudviklingen i de takstbelagte tilbud:

- At driftsherrerne i 2014 reducerer taksterne med en procent i forhold til takstniveauet i 2013 efter pris- og lønregulering
- At de driftsherrer, der fra 2010 til 2013 har hævet taksterne, reducerer taksterne med to procent i 2014 i forhold til takstniveauet i 2013 efter pris- og lønregulering.

./.

Det er udarbejdet analyse der viser udviklingen af taksterne fra 2013 til 2014. Analysen viser, at kommunerne samlet set har levet op til aftalen fra 2013. Analysen danner baggrund for KKR's drøftelse af en ny aftale.

3.12. Forhøjelse af landstallet 2014

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i marts 2013 meddelt at landstallet (det forventede antal opholdstilladelser, som vil blive meddelt til flygtninge i det kommende år) for 2014, var 3.000. Styrelsen har imidlertid konstateret, at der må forventes en øget visitering og har derfor fastsat et nyt landstal for 2014 på 4.400 opholdstilladelser. Kvoten for Hovedstaden bliver 663 i 2014 (mod 441 som tidligere udmeldt).

KKR Hovedstaden skal senest den 31. marts 2014 tage stilling til, om der skal indgås en frivillig aftale, eller om styrelsen fastsætter fordelingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at man tager styrelsen fordeling til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen skal hvert år og senest den 1. april udsende landstallet til landets kommuner. Styrelsen kan ændre landstallet, når forholdene tilsiger det. En egentlig forhøjelse af landstallet skal ske, hvis det forventede antal af flygtninge, der skal visiteres i et givent år, stiger med mere end 50 pct.

KKR Hovedstaden skal senest den 31. marts 2014 oplyse Udlændingestyrelsen, om kommunerne ønsker at aftale en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2014.

Hvis der ikke indgås en frivillig aftale, vil Udlændingestyrelsen inden udgangen af april 2014 fordele regionskvoten mellem kommunerne efter

den matematiske fordelingsmodel. I det tilfælde ser fordelingen ud som angivet i tabellen nedenfor.

Beregnet kommunefordeling af flygtning 2014

Kommune	Antal
Albertslund	0
Allerød	26
Ballerup	4
Bornholm	54
Brøndby	0
Dragør	20
Egedal	43
Fredensborg	7
Frederiksberg	46
Frederikssund	56
Furesø	31
Gentofte	38
Gladsaxe	14
Glostrup	3
Gribskov	53
Halsnæs	24
Helsingør	51
Herlev	3
Hillerød	41
Hvidovre	11
Høje-Taastrup	0
Hørsholm	24
Ishøj	0
København	0
Lyngby-Taarbæk	37
Rudersdal	47
Rødovre	6
Tårnby	22
Vallensbæk	2
Hovedstadsregionen i alt	663

3.13. International Citizen Service

MDR-2014-00029 cmu, bir

Baggrund

I forlængelse af evalueringen af de fire International Citizen Service (ICS) er der i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksat et arbejde mellem de forskellige relevante myndigheder med henblik på at skabe en bedre national dækning. Arbejdet lægger op til forskellige modeller, som der tages afsæt i for de kommende økonomiforhandlinger.

KL vil arbejde for, at opgaven forbliver kommunal.

Indstilling

Det indstilles, at kommunerne i KKR Hovedstaden fortsat bakker op om en kommunal model for International Citizen Service, herunder arbejder for på sigt at skabe yderligere kommunale fællesskaber.

Sagsfremstilling

International Citizen Service (ICS) blev i 2011 etableret i de fire store universitetsbyer (København, Odense, Aarhus og Aalborg) for at udenlandsk arbejdskraft, deres familier og studerende kunne nøjes med at rette henvendelse ét sted i forbindelse med bosætning i Danmark. I de fire ICS'er er alle relevante myndigheder repræsenteret (SKAT, kommune, Statsforvaltning og Workindenmark), og det bevirker, at borgeren kan blive færdigekspederet i samme henvendelse.

I 2013 foretog Deloitte en evaluering af de fire ICS'er, og her fremgik det, at der var stor forskel på, hvor mange borgerhenvendelser de fire ekspeditionssteder havde, ligesom det vurderedes, at der endnu var et stort uudnyttet potentiale, da kun ca. halvdelen inden for den relevante målgruppe valgte at rette henvendelse til ICS'en.

Allerede i forbindelse med etableringen i 2011 anførte KL, at det for den sydlige del af Danmark ville være meget lidt attraktivt at sende borgere til én af de fire ICS-byer, alene på grund af den geografiske afstand. Endvidere var det problematisk, at ICS'en ikke kunne færdigekspedere borgerne inden for det kommunale område, idet der ikke kunne tildeles cpr. nr. og læge. Derfor var ICS'en reelt set ikke et alternativ til at foretage enkeltstående besøg hos henholdsvis kommune, SKAT og Statsforvaltning.

I 2013 lykkedes det imidlertid at tilvejebringe hjemmel for, at den enkelte ICS kunne varetage opgaverne med tildeling af cpr.nr og læge på vegne af borgerens bopælskommune. Derfor anbefalede KL i brev af den 16.

maj 2013 alle landets kommuner at indgå aftale med en af de fire ICS-kommuner, dels for at give borgerne en fælles og helhedsorienteret serviceoplevelse i forbindelse med etableringen i Danmark, og dels for at demonstrere at kommunerne indbyrdes kunne indgå i forpligtende samarbejder.

Den systemmæssige understøttelse har været til stede pr. 1. januar 2014. 42 kommuner har indgået aftale med de fire ICS-kommuner om samarbejde.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nedsat en arbejdsgruppe, hvor KL deltager. Formålet med arbejdet er at udarbejde forslag til nye modeller, som skal danne basis for en endnu højere dækningsgrad, end tilfældet er i dag.

Der analyseres på tre modeller, som forventes at indgå i årets økonomiforhandlinger:

- En kommunal model med mulighed for yderligere ICS'er. Her kan der etableres yderligere kommunale fællesskaber, og der lægges op til, at opgaver, der i dag varetages af statslige myndigheder, vil kunne overgå helt eller delvist til kommunerne
- En model, hvor Statsforvaltningen overtager de kommunale opgaver med udstedelse af cpr. nr. og tildeling af læge
- En model, hvor den nuværende samlokationsmodel med repræsentation af flere myndigheder i den enkelte ICS udvides

KL arbejder for, at opgaven skal forblive kommunal, bl.a. fordi der i forbindelse med etablering i Danmark er mange spørgsmål relateret til andre kommunale opgaveområder, fx danskundervisning, beskæftigelsesindsats, opskrivning til skole og daginstitution m.v. Såfremt dette skal lykkes, kræver det, at kommunerne bakker op om de kommunale fællesskaber, der allerede er etableret og eventuelt etablerer yderligere fællesskaber, såfremt det på sigt viser sig muligt ved en ændring af den nuværende lovgivning omkring ICS'erne.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Godkendelse af sammensætning af FU og orientering om nedsættelse af embedsmandsudvalg

MDR-2014-00029 hgb

Baggrund

Indledningen af en ny valgperiode betyder, at embedsmandsudvalgene under KKR Hovedstaden skal genbesættes.

KKR Hovedstaden godkendte på mødet den 9. oktober 2013 en justering af den administrative organisering. I den forbindelse blev det besluttet:

- At det smalle kommunaldirektørudvalg (KDU) omdannes til et forretningsudvalg (FU), som mellem møder i K29 kan agere hurtigt og effektivt på sager, der pludselig opstår eller kræver hurtig handling.
- At den nuværende model med faglige embedsmandsudvalg videreføres, og der etableres et nyt udvalg for vækst, uddannelse og beskæftigelse.

Sammensætningen af FU skal godkendes af KKR, mens de øvrige embedsmandsudvalg fastlægges af K29.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender sammensætningen af FU 2014-18.
- Tager orienteringen vedrørende embedsmandsudvalgene til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedsættelse af forretningsudvalg FU 2014-18

Et element i justeringen af den administrative struktur er et styrket kommunaldirektørudvalg (K29), hvor alle sager til KKR Hovedstaden forelægges inden politisk drøftelse. Som led heri omdannes det smalle kommunaldirektørudvalg (KDU) til et forretningsudvalg (FU), som mellem møder i K29 kan agere hurtigt og effektivt på sager, der pludselig opstår eller kræver hurtig handling.

Formandskabet og det eksisterende FU har som opfølgning på beslutningen om justering af den administrative organisering udarbejdet nedenstående forslag til sammensætning af forretningsudvalget (FU). FU

består af otte kommunaldirektører, hvor KKR Hovedstadens formands kommunaldirektør er født formand. Udvalget er sammensat med henblik på at opnå størst mulig repræsentativitet.

Udvalget foreslås sammensat således:

- Jette Runchel (formand), Albertslund
- Helle Søeberg, Herlev
- Bo Rasmussen, Gladsaxe
- Michael Graatang, Gentofte
- Ole Jacobsen, Frederikssund
- Claus Juhl, København
- Kim Herlev Jørgensen, Fredensborg
- Torben Kjærgaard, Frederiksberg.

FU indkaldes efter behov med henblik på at kunne agere på sager, der pludselig opstår eller kræver hurtig handling.

Nedsættelse af embedsmandsudvalg

Beslutningen om justering af KKR Hovedstadens administrative organisering indebærer, at der etableres fire embedsmandsudvalg, der skal medvirke til at sikre solid, faglig vurdering og bearbejdning af sager samt involvering og engagement hos fagdirektørerne. For at tage højde for nye opgaver og behovet for at se områder i sammenhæng etableres et nyt udvalg for vækst, uddannelse og beskæftigelse, og der justeres i den forbindelse på ansvarsområderne for to af de tre embedsmandsudvalg.

De faglige embedsmandsudvalg besættes på direktørniveau. Hver kommune er repræsenteret i et af de fire fagudvalg. Sammensætningen af de fire udvalg på kommuneniveau er følgende.

Embedsmandsudvalg for Sundhed:

- Frederiksberg (formand)
- Brøndby
- Hvidovre
- København
- Gribskov
- Gentofte
- Høje-Taastrup
- Hørsholm

Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse:

- Gladsaxe (formand)
- Furesø

- Glostrup
- Halsnæs
- Herlev
- Albertslund
- Vallensbæk
- Ishøj

Embedsmandsudvalg for Social og Specialundervisning:

- Hillerød (formand)
- Egedal
- Lyngby-Taarbæk
- Rødovre
- Rudersdal
- Tårnby
- Ballerup
- Frederikssund

Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur:

- Fredensborg (formand)
- Dragør
- Allerød
- København
- Helsingør
- Bornholm.

Sammensætningen af de fire embedsmandsudvalg på kommuneniveau blev godkendt på K29 den 27. februar 2014. Der pågår aktuelt en udpegning af udvalgene på personniveau og planlægges sættemøder for de enkelte udvalg.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

MDR-2014-00029 afp

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden er den 11. juni 2014, kl. 10.00-12.00, med politiske gruppemøder kl. 9.00-10.00.

Blandt sagerne på dagsordenen kan forventes følgende:

- Godkendelse af den sociale rammeaftale – Styringsaftale 2015
- Drøftelse af Sundhedsaftale III
- Den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi.

Mødet holdes på Søhuset Scion DTU, Venlighedsvej 10, Hørsholm.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

MDR-2014-00029 hgb