



DAGSORDEN 2015

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 23-02-2015 kl. 10:00
Sted: Uddannelsescenteret, indgang 50, Bispebjerg
Hospital, Bispebjerg Bakke 23, 2400 Kbh. NV.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Fælles EU kontor – oplæg ved direktør Birgitte Wederking	5
3.2.	Fælles kommuneplanopslag	6
3.3.	Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet	7
3.4.	Sundhedsaftale 3 implementeringsplan 2015	9
3.5.	Udkast til fælles uddannelsesstrategi	10
3.6.	Dimensionering af pædagoguddannelsen i 2015/2016	11
3.7.	Fordeling af flygtninge 2015	14
3.8.	Rammeaftale for væksthuse efter 2015	16
3.9.	Orientering om Hovedstadens Iværksætter Program HIP	20
3.10.	Orientering om Copenhagen Healthech Cluster	21
4.	Udpegninger	24
4.1.	Nyt medlem i KKR Hovedstaden	24
4.2.	Udpegning af stedfortrædere i KKR Hovedstaden	24
4.3.	Samarbejdsudvalget - Kiropraktorer	25
4.4.	Suppleant – Øresundskomiteens udvalg for Miljø og Grøn vækst	25
4.5.	Udpegning Wonderful Copenhagen - Bestyrelsen	25
5.	KKR.....	27
6.	Punkter til næste møde	28
6.1.	Sager til næste møde	28
7.	Eventuelt.....	29
7.1.	Eventuelt	29

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 14. november 2014 blev ud-sendt den 19. november 2014.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet fra møde den 14. november 2014.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplansudvalget
- Vækstforum
- Væksthuset
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fælles EU kontor – oplæg ved direktør Birgitte Wederking

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Etableringen af EU-kontoret er en del af den fælles dagsorden i den samlede hovedstadsregion om at fokusere og samle ressourcerne til glæde for erhvervsliv og jobskabende vækst.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter EU kontorets strategi- og handlingsplan.

Sagsfremstilling

Birgitte Wederking er pr. 1. november 2014 ansat som direktør af det nye fælles EU-kontor i Bruxelles – Copenhagen EU Office. Birgitte Wederking leder samtidig creoDK (Region Hovedstaden og universiteternes forskningspolitiske EU-kontor i Bruxelles) og har siden 2008 med succes ledet creo DK's arbejde med gennem interessevaretagelse at lægge grundlaget for hjemtag flere forskningsmidler til universiteter og hospitaler i hovedstadsregionen. Etableringen af Copenhagen EU Office i Bruxelles er sat i gang og de første medarbejdere forventes at starte i marts 2015. Der er planer og samarbejde med erhvervsfremmeaktører i regionen, og der grundlag for at fremme udviklingen af strategiske samarbejder og synergimuligheder mellem creo DK og det nye EU-kontor.

Etableringen af EU-kontoret er en del af den fælles dagsorden i den samlede hovedstadsregion om at fokusere og samle ressourcerne til glæde for erhvervsliv og jobskabende vækst. Den fælles Bruxelles-satsning vil støtte op om vækstinitiativer i Greater Copenhagen. Gennem fokuseret samarbejde mellem erhvervsliv, universiteter, organisationer, kommuner og regioner styrkes image og sammenhold. Det gør regionen mere attraktiv for udenlandske investorer, forskere og andre samarbejdspartnere under brandet ”Greater Copenhagen”.

Pengene fra EU's forskellige puljer er vigtige for de danske regioner og kommuner. Det er medfinansiering, som kan bruges til at løfte udviklingsprojekter, uddannelse eller erhvervsudvikling og sætte skub i udviklingen i både regionen og kommunerne. På samme måde vil mange små og mellem-store private virksomheder have mulighed for at innovation,

få lettere adgang til europæiske netværk og dermed også opnå støtte til udvikling af deres virksomhed.

Birgitte Wederking vil på mødet præsentere udkast til strategi og handlingsplan for EU-kontoret.

3.2. Fælles kommuneplanopslag

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Et af de igangsatte projekter i regi af Greater COPENHAGEN har været udarbejdelse af et fælles opslag, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden anbefaler de enkelte kommunalbestyrelser at indarbejde det fælles opslag i kommuneplanen i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision.

Sagsfremstilling

Et af de igangsatte projekter i regi af Greater COPENHAGEN har været udarbejdelse af et fælles opslag, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier. Tanken er, at de forskellige styrker i hele metropolen, bruges, anerkendes og bringes i spil sammen. Det forudsætter, at alle parter anerkender den indbyrdes afhængighed og anerkender behovet for at samle ressourcer og satsninger.

Formålet med det fælles opslag er således at understøtte, at alle kommuner tænker sig ind i den fælles vækstdagsorden, herunder:

- At skabe et fælles udgangspunkt og en fælles referenceramme for det videre regionale samarbejde
- At øge bevidstheden om den lokale byudviklings betydning for den regionale udvikling og omvendt om den regionale udviklings betydning for den lokale byudvikling
- At fremme fokus på den funktionelle region med udgangspunkt i den fælles vision for regionen, som kan sætte retningen for det videre arbejde med lokal og regional udvikling
- At danne udgangspunkt for en fælles markedsføring af regionen i international sammenhæng

./.
Tanken er, at de enkelte kommuner indarbejder det fælles opslag i kommuneplanen i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision

Link til opslag

http://www.kl.dk/ui/cms/edit/Default.aspx?id=173499_380277&mode=editmode&SelectedEditPanelTab=1

3.3. Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. KKR Hovedstaden besluttede derfor på mødet den 14. november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Dette indebærer, at embedsmandsgruppen skulle:

- Gennemføre en kortlægning af eksisterende tværkommunalt samarbejde.
- Komme med forslag til pejlemærker for de kommunale repræsentanter i de nye RAR.
- Komme med forslag til anbefalinger til tværkommunale samarbejder for de kommende år
- Komme med forslag til en organisering, som kan understøtte de tværkommunale samarbejder og de kommunale repræsentanters arbejde i RAR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter og godkender vedlagte forslag til politiske pejlemærker, anbefaling til tværkommunale samarbejder og forslag til understøttende organisering
- Anbefaler, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne
- Anbefaler, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede på mødet den 14. november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen.

Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar en kortlægning med bidrag fra jobcentrene i regionen. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstadsregionen. Der er derfor et udtalt behov for overblik over eksisterende aktiviteter, som gør det muligt at vidensdele og udveksle erfaringer i den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen. Særligt er der behov for at kommunerne mere systematisk kan opskalere de samarbejdsprojekter, som har vist sig at være værdiskabende.

På baggrund af kortlægningen har arbejdsgruppen udarbejdet forslag til politiske pejlemærker for de kommunale repræsentanter i RAR. De politiske pejlemærker har fokus på:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden. Det er vigtigt at understrege, at der på flere punkter er behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor også er behov for samarbejde med RAR Sjælland.

På baggrund af kortlægningen blev der endvidere udarbejdet et udkast til anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Endeligt er der foreslået en organisering, som kan understøtte det tværkommunale samarbejde, herunder de kommunale medlemmer af RAR Hovedstaden. Organiseringen indebærer, at Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse får til opgave at koordinere det tværkommunale samarbejde, og at den nedsatte arbejdsgruppe gøres til en permanent koordinationsgruppe. Koordinationsgruppen får samtidig til opgave at understøtte de kommunale repræsentanter i RAR.

./.

Oplæg til politiske pejlemærker, anbefalinger for det tværkommunale samarbejde og organisering samt kortlægningen er vedlagt som bilag.

3.4. Sundhedsaftale 3 implementeringsplan 2015

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

Sundhedsaftale 3 har været til sendt til kommunerne til endelig godkendelse frem til udgangen af januar 2015 og er nu indsendt til Sundhedsstyrelsen til godkendelse.

Udmøntning af Sundhedsaftale 3 skal som noget nyt ske via årlige implementeringsplaner, som understøtter, at der arbejdes strategisk med indsatserne i Sundhedsaftalen i alle sektorer (kommuner, hospitaler og almen praksis) ud fra en fælles prioritering. Implementeringsplanerne vil blandt andet indeholde en prioritering af indsatser for året, tidsramme samt organisering af opgaven.

Implementeringsplan for 2015 er blevet godkendt i Sundhedskoordinationsudvalgt på møde den 30. januar 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager godkendelse af implementeringsplan 2015 til efterretning og opfordrer kommunerne til at inddrage planen i det fremadrettede arbejde på sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftale 3 er sendt til endeligt godkendelse i Sundhedsstyrelsen og der rettes nu yderligere fokus på implementering af Sundhedsaftale 3 indsatser via årlige planer. Implementeringsplanerne udarbejdes i et årligt rul, der giver mulighed for, at kommunerne kan afsætte midler til implementeringsarbejdet i forbindelse med den årlige budgetproces.

Rammerne for implementeringsplanen for 2015 har blandt andet været drøftet på KKR Hovedstadens møde den 14. november og er efterfølgende tilrettet i overensstemmelse med drøftelserne i KKR. I 2015 prioriteres som aftalt:

- Lovbundne opgaver,
- Opgaver der allerede er igangsat
- Opgaver, hvor det er nødvendigt med et større forberedelsesarbejde og som forventes at køre over en lang periode.

Endvidere er der lagt vægt på, at de indsatser der igangsættes i 2015 så vidt muligt er udgiftsneutrale. Da kommunerne er meget forskellige vil implementering dog ikke nødvendigvis kunne holdes fuldstændig udgiftsneutralt for den enkelte kommune.

Implementeringsplanerne indeholder en kolonne om forventet økonomi ift. de enkelte indsatser. Detaljeringsniveauet ift. økonomien i implementeringsplanerne vil dog stadig fordrer, at kommunerne selv foretager vurderinger ift. ressourcetrækket i egen kommune, blandt andet på baggrund af hidtidig indsats på et givent område.

./.

Implementeringsplanen for 2015 blev godkendt i Sundhedskordinationsudvalget den 30. januar 2015 og vedlægges her.

Der arbejdes nu med at få etableret en tværsektoriel administrativ organisation, der kan effektivere arbejdet med implementering af Sundhedsaftale 3. Embedsmandsudvalget for Sundhed har besluttet, at sundhedsklyngerne er omdrejningspunktet for implementeringsarbejdet, og der er igangsat en proces som sikrer deres inddragelse.

3.5. Udkast til fælles uddannelsesstrategi

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Som led i en styrkelse af kommunernes fokus på uddannelsesområdet er der i regi af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejdet et udkast til en fælles uddannelsesstrategi.

Formålet med en fælles uddannelsesstrategi er at sikre høj kvalitet i de velfærdsuddannelser, som kommunerne som arbejdsgivere er aftager af. Høj kvalitet i denne sammenhæng handler, om at der skal være sammenhæng mellem kompetencer og arbejdsopgaver. Og at uddannelserne tilpasses i forhold til de ændringer der sker bl.a. på sundhedsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter og godkender vedlagte udkast til uddannelsesstrategi
- anbefaler strategien til politisk behandling i de enkelte kommuner
- Tager til efterretning, at der parallelt hermed igangsættes en proces med henblik på at forankre strategien.

Sagsfremstilling

I regi af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse er der udarbejdet vedlagte udkast til fælles uddannelsesstrategi.

./.

Formålet med strategien er sikre bedre sammenhæng mellem udbuddet af nyuddannet arbejdskraft og kommunernes opgavemæssige udfordringer. Strategien skal derfor bidrage til at styrke kommunernes samlede indflydelse på udviklingen af velfærdsuddannelserne via fælles strategiske udviklingsmål. Behovet for personale med de rette kompetencer er afgørende for en effektiv opgavevaretagelse i kommunerne.

En strategi kan således være et bidrag til at kommunerne i højere grad ”taler med samme stemme” i interessevaretagelsen over for uddannelsesinstitutionerne og bidrage til at skabe fælles kommunalt ”fodslag” om de forbedringer, der skal arbejdes for at ændre velfærdsuddannelserne.

Strategien omhandler tiltag rettet mod hhv.:

- Udbydere i form af uddannelsesinstitutionerne
- Aftagere i form af kommunerne selv
- Uddannelser – forstået som de indholdsmæssige krav til de enkelte velfærdsuddannelser.

3.6. Dimensionering af pædagoguddannelsen i 2015/2016

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Som følge af den lønnede praktik i pædagoguddannelsen har KKR indstillingsret til Uddannelses- og Forskningsministeriet om dimensioneringsbehovet. KKR Hovedstaden skal indstille det samlede behov for dimensionering for hovedstadsområdet for studieåret 2015/16 samt fastlægge, hvordan fordelingen på de tre specialiseringer i pædagoguddannelsen på hhv. dagtilbudspædagogik, skole- og fritidspædagogik og social- og specialpædagogik. Fristen for at indberette til ministeriet er fastsat til den 10. marts 2015.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender dimensionering på samlet 1.881 studerende på pædagoguddannelsen
- Godkender at de tre specialiseringer af pædagoguddannelsen fordeles med hhv. dagtilbudspædagogik (51 pct.), skole- og fritidspædagogik (27 pct.) og social- og specialpædagogik (22 pct.)

- Tager til efterretning at Politisk Praktikpladsforum har taget initiativ til at fremskaffe bedre prognoser for behovet for pædagogisk arbejdskraft som grundlag for den fremadrettede dimensionering af pædagoguddannelsen.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden skal senest den 10. marts 2015 indstille dimensioneringen af pædagoguddannelsen til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Da praktikken nu gennemføres inden for de tre specialiseringer: Dagtilbudspædagogik, skole- og fritidspædagogik og social- og specialpædagogik, skal antallet af studiepladser ligesom sidste år fordeles på specialiseringerne på baggrund af antal relevante praktikpladser inden for hver af specialiseringerne.

Der foreligger pt. ikke prognoser, som kan kvalificere overvejelserne om, hvad der forventes at blive behovet for pædagogisk arbejdskraft om 4-5 år. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering konkluderede december 2014 i den halvårslige analyse af arbejdsmarkedsbalancen, at der på nuværende tidspunkt er mangel på pædagogisk arbejdskraft. På den anden side kan de aktuelle tilpasninger i kommunernes pædagogiske serviceudbud trække i den anden retning.

KL er i dialog med Uddannelses- og Forskningsministeriet, om behovet for en prognose for behovet for pædagogisk arbejdskraft. Uddannelses- og Forskningsministeriet har givet tilsagn om at udarbejde en prognose, som der vil kunne tages udgangspunkt i forbindelse med fastsættelse af dimensioneringen for 2016/17. Såfremt Uddannelses- og Forskningsministeriet ikke kan tilvejebringe det relevante grundlag igangsættes der et arbejde i regi af Praktikpladsforum. Prognosen vil danne udgangspunkt for Politisk Praktikplads Forum's indstilling om næste år dimensionering til KKR.

Dimensioneringen for 2015/16, herunder fordelingen mellem de tre specialiseringer, har været drøftet i Politisk Praktikpladsforum. På den baggrund anbefales det, at dimensioneringen af studiepladser fastholdes på samme niveau som tidligere år, svarende til 1.881 pladser. Efter sædvanlig praksis overbookes med 5 pct. herudover således, at der tages højde for frafald i uddannelsens start. Endvidere anbefales en fordeling på specialiseringerne med hhv. dagtilbudspædagogik (51 pct.), skole- og fritidspædagogik (27 pct.) og social- og specialpædagogik (22 pct.). Dette svarer til en lille stigning i andelen af social- og specialpædagogiske pladser.

Den mellemkommunale fordelingsnøgle

Den mellemkommunale fordeling af praktikpladser reguleres af en fordelingsnøgle, som består af fem parametre, herunder bl.a. antal af børn i alderen 0-14 år, antal pædagogiske stillinger m.fl. KKR Hovedstaden besluttede i 2013 en ny fordelingsnøgle, som vil være fuldt indfaset i 2016.

Fordelingsnøglen opdateres årligt med aktuelle statistiske oplysninger fra Danmarks Statistik. I vedlagte fremgår den seneste opdaterede fordelingsnøgle, som kommer til at gælde for den mellemkommunale fordeling af praktikpladser i 2016. Da dimensioneringen gælder for studieåret 2015/16 vedlægges også fordelingen for 2015, som blev godkendt af KKR Hovedstaden i marts 2014. På daværende tidspunkt var den nye fordelingsnøgle indfaset med 50 pct. for 2. og 3. praktikperiode.

Af bilagene fremgår den samlede og forholdsmæssige andel af praktikpladser hver enkelt kommune er forpligtet til at fremskaffe. Kommunerne er forpligtet til at fremskaffe praktikpladser fordelt på specialer, som det fremgår af dimensioneringen. Der lægges der op til, at såfremt det ikke er muligt for den enkelte kommune at fremskaffe praktikpladser med den aftalte spredning på de tre specialer, forpligtes kommunerne til indbyrdes at indgå bilaterale aftaler om at bytte praktikpladser.

- ./.
- Fordelingen af praktikpladser ved anvendelse af fordelingsnøglen fremgår af vedlagte bilag. Det bemærkes, at Bornholms Regionskommune ikke indgår i fordelingsnøglen, da fordelingen af praktikpladser varetages internt i kommunen.

Overgangsudfordringer

I overgangsperioden mellem pædagoguddannelsesbekendtgørelserne fra 2007 og 2014 falder de lønede praktikperioder forskudt for studerende, der læser efter hhv. gammel og ny bekendtgørelse. Det betyder, at der er praktikstart i februar og juni samt i august og december, idet der skal afvikles to uddannelser parallelt.

Forskudt afvikling af den lønede praktik kan potentielt udfordre praktikstederne økonomisk, da der er risiko for, at samme praktiksted kan opleve overlap i modtagelsen af praktikanter. For at undgå overlap har det fælleskommunale uddannelsessekretariat og UCC aftalt, at fordeling af studerende fra de to uddannelser i 1. halvår 2015 fastholdes til 2007-uddannelsen er udfaset i sommeren 2016.

Endvidere kan det være en udfordring, at fordelingen af praktikpladser på de tre specialiseringer gælder for 2014-bekendtgørelsen, mens der for

så vidt angår 2007-bekendtgørelsen har været praksis for at tilstræbe, at studerende i deres 3. praktikperiode så vidt muligt har fået deres ønske om praktikinstitutionstype opfyldt. Da de studerende under den gamle studieordning samtidig vælger først grundet tidligere praktikstart, kan det være en udfordring at sikre, at antallet af praktikpladser fordelt på specialer for 2014-ordningen passer fuldstændig overens med dimensioneringen. For 1. halvår 2015 har dette betydet en mindre justering af dimensioneringen. Denne situation kan forekomme igen efteråret 2015 og foråret 2016. UCC og formandskabet for KKR Hovedstaden vil evt. rette henvendelse til Uddannelses- og Forskningsministeriet om muligheden for at øremærke et antal pladser til 2014-uddannelsen.

3.7. Fordeling af flygtninge 2015

MDR-2014-00332 abk/afp

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i december 2014 forhøjet landstallet fra 4.000 til 12.000 flygtninge, og dermed er det nødvendigt at fastsætte nye regions- og kommunevoter for 2015. I integrationsforståelsen mellem KL og regeringen fra den 8. januar 2015 er det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunevoter slås sammen, og fristen udskydes til den 1. april 2015.

Den ekstraordinære fordelingsrunde i 2015 sker i en særlig proces. Første fase er, at kommunerne inden den 1. marts kan melde ind til KL, at de ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel. Herefter genberegner Udlændingestyrelsen kvoterne for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge. Disse (foreløbigt beregnede) reviderede regions- og kommunevoter er udgangspunkt for anden fase i processen, hvor kommunerne i hvert KKR aftaler fordelingen imellem sig.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden inden udgangen af marts måned melder ind til Udlændingestyrelsen, at kommunerne har aftalt en fordeling af flygtninge (kommunevoter), således at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genberegnete kommunevoter efter den matematiske fordelingsmodel.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmeldte i december 2014 en forhøjelse af landstallet for flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i kommunerne i

2015. Forhøjelsen skete fra de oprindeligt 4.000 flygtninge, der var blevet fordelt af de fem KKR i den ordinære fordelingsrunde for 2015, til nu i alt 12.000 flygtninge.

På baggrund af den ekstraordinære situation med et væsentligt større antal flygtninge indgik KL og regeringen den 8. januar 2015 en forståelse om integration af flygtninge. For at give kommunerne mulighed for at løse opgaven, ligger det i aftalen, at kommunerne skal have nye handlemuligheder i forhold til både boligplacering og integration af flygtninge. Der er også enighed mellem KL og regeringen om ekstra statsligt tilskud til finansieringen i 2015 – dels 125 mio. kr. til investeringer og dels et ekstraordinært integrationstilskud på 200 mio. kr. Endelig blev det aftalt, at indmeldelse af regions- og kommunekvoter slås sammen, og at fristen udskydes til den 1. april 2015.

Normalt drøfter KKR på baggrund af et landstal og fastsatte regionskvoter, om der kan indgås en frivillig aftale om fordeling på kommunerne inden for en region. Hvis der ikke indgås en frivillig aftale inden for regionen, fastsættes kommunekvoterne af Udlændingestyrelsen på baggrund af en matematisk model, hvor der tages hensyn til antal indbyggere i kommunen, antal udlændinge i kommunen samt antal familiesammenførte i kalenderåret forud.

Den samtidige fastsættelse af regions- og kommunekvoter gør imidlertid, at man i det enkelte KKR ikke kender størrelsen af regionskvoten, fordi den påvirkes af beslutninger i andre dele af landet. Dertil kommer, at der i integrationsforståelsen mellem KL og regeringen er et ønske om at tilskynde kommuner til at modtage flygtninge ud over den beregnede kvote, og de økonomiske incitamenter hertil går på tværs af KKR-grænserne. Disse specielle omstændigheder taler for, at fastsættelsen af nye regions- og kommunekvoter for 2015 i dette særlige tilfælde har et lidt andet forløb.

I lyset af både tidsperspektivet og muligheden for at gøre det så enkelt som muligt for alle parter, gennemføres den første fase af fordelingen således som en samlet proces for de 98 kommuner, som KL faciliterer.

- ./.
- Processen er sat i gang den 23. januar 2015 med vedlagte brev, hvor KL har bedt de kommuner, der ønsker at modtage et større antal flygtninge, end de er forpligtet til efter den matematiske fordelingsmodel, om at melde dette ind til KL senest den 1. marts.

KL orienterer den 1. marts Udlændingestyrelsen om de modtagne tilkendegivelser og indmeldte tal fra kommunerne. Udlændingestyrelsen vil umiddelbart herefter genberegne nye kommunekvoter for de kommuner, der ikke har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, og udmelde disse (foreløbigt beregnede) reviderede kvoter til KL og KKR hurtigst muligt efter den 1. marts.

Frem til udgangen af marts måned er der mulighed for en proces i KKR, hvor kommunerne kan drøfte og tage stilling til fastsættelse af de nye kommunekvoter for 2015.

Der er her to hovedmuligheder:

1. Kommunerne kan vælge den fordeling, der følger af Udlændingestyrelsens genberegnete kvoter. Det vil betyde, at de kommuner, der til KL har indmeldt ønske om et forhøjet antal flygtninge, modtager dette antal, og de øvrige kommuner modtager det antal flygtninge, der følger af Udlændingestyrelsens genberegnete kommunekvoter efter den matematiske fordelingsmodel
2. Hvis der kan opnås enighed mellem alle kommuner om det, kan kommunerne foretage en omfordeling af regionskvoten internt imellem sig.

En evt. lokal proces med omfordeling internt mellem kommunerne i regionen skal være afsluttet inden udgangen af marts, således at KKR inden den 1. april kan meddele Udlændingestyrelsen, hvad kommunerne har aftalt vedr. nye regions- og kommunekvoter for 2015.

3.8. Rammeaftale for væksthuse efter 2015

MDR-2014-00332 fal/hgb

Baggrund

Regeringen og KL indgik i 2009 en rammeaftale for væksthuse, hvor kommunerne fik ansvaret for væksthuse. Fra 1. januar 2011 overgik finansieringen og styringen til kommunerne. I aftalen ligger en arbejdsdeling i et enstrengt erhvervsfremmesystem. Kommunerne varetager den lokale erhvervsservice, mens væksthuse er operatør på den specialiserede erhvervsservice målrettet vækstiværksættere- og virksomheder.

Rammeaftalen udløber i 2015. Derfor indleder regeringen og KL forhandlinger om en ny rammeaftale med henblik på at have en aftale på plads til godkendelse i KL's bestyrelse i maj 2015. Aftalen skal tiltrædes af KL og regeringen i forbindelse med økonomaftalen 2016.

KL og regeringen har aftalt fire forhandlingstemaer:

- Væksthusenes rolle i erhvervspolitikken
- Økonomi
- Organisering og styring
- Evaluering og effektmåling.

Nedenfor udfoldes KL's position i forhold til de fire temaer. Der lægges desuden op til en drøftelse af KKR Hovedstadens overordnede forventninger til væksthuseenes rolle i den kommende periode, og hvilket indspil KKR Hovedstaden ønsker at give til KL's forhandlingsoplæg. Det forventes, at den nye rammeaftale vil gælde frem til 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter KL's forhandlingstemaer samt kommer med input til evt. yderligere temaer til KL's oplæg til forhandlingerne med regeringen om en ny rammeaftale for væksthuseene efter 2015.

Sagsfremstilling

Indsatsen i væksthuseene giver samlet set et positivt samfundsøkonomisk afkast. En offentlig krone investeret giver et afkast på 2,60 kroner.

Væksthuseene arbejder systematisk for at fremtidssikre ydelserne via den fælles strategi Væksthuseene 2.0. I fokus er flere tilbud til højvækstvirksomheder, flere internationale aktiviteter, flere kollektive forløb og bedre deling af ressourcer på tværs. Målet er, at hæve det samfundsøkonomiske afkast i 2015 til 3,0.

KL og regeringen er derfor enige om, at væksthuseene som system står stærkt, og aftalte i forbindelse med økonomiaftalen for 2015 at indgå en ny rammeaftale om væksthuseene efter 2015, der fortsat kan sikre et sammenhængende erhvervsfremmesystem til gavn for virksomheder og vækst.

KL vil også i forhandlingerne have opmærksomhed på, at væksthuseene skal levere mest mulig værdi til kommunerne.

KL's bestyrelse har afgivet følgende mandat til forhandlingerne:

- Fortsættelse af den overordnede styringsmodel for væksthuseene
- Fortsættelse af finansieringsmodellen med en mindre ændring efter ønske fra KKR Nordjylland.

KL ønsker på den baggrund:

- At revidere aftaleteksten fra 2009, så den fastholder væksthusenes nuværende styringsmodel med de ændringer og tilpasninger, der er aftalt mellem parterne i den forgangne periode
- At sikre en fleksibilitet i aftalen, således at væksthusene fortsat kan udvikles og tilpasses.

Væksthusenes rolle i erhvervspolitikken

Væksthusenes rolle i erhvervspolitikken skal fortsat bestå af tre elementer:

- Specialiseret erhvervsservice til små og mellemstore virksomheder
- Knudepunktsfunktion i et sammenhængende rådgivningssystem
- Operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Parterne er enige om, at kerneydelsen, erhvervsservice, der finansieres af kommunerne, skal være af samme kvalitet og dybde i hele landet, mens knudepunktsfunktionen og operatørfunktionen i højere grad afspejler specifikke regionale behov og prioriteringer.

Mht. erhvervsservice vil KL i forhandlingerne prioritere, at væksthusene fastholder strategien ”Væksthusene 2.0” og prioriterer ydelser til iværksættere og virksomheder, der har den nødvendige vækstparathed.

Mht. knudepunktsfunktion vil KL i forhandlingerne prioritere et øget fokus på, at Væksthusene kan samle alle aktørerne i erhvervsfremmesystemet. Dels med henblik på, at virksomhederne kan få kontakt til alle aktører af relevans for deres konkrete vækstforløb, dels for at skabe rum for videndeling og netværk på tværs af aktører og dels for at højne kompetenceniveauet gennem kompetenceudviklingsforløb for såvel virksomheder som aktører i systemet.

KL ønsker en hensigtserklæring om, at væksthusene så vidt muligt koordinerer tilbud og indsatser under hensyntagen til finansiering og regionale forhold og med mulighed for samarbejde mellem Væksthusene.

Mht. operatørrollen vil KL desuden i forhandlingerne med regeringen fastholde statens rolle i forhold til at anvende væksthusene som central aktør i udmøntningen af statslige vækst- og eksportinitiativer. KL opfordrer regeringen til at konsolidere systemet.

Væksthusenes økonomi

Kommunerne finansierer væksthushenes basisbevilling, der i 2015 udgør 101,3 millioner kroner. Kommunerne kompenseres via en regulering af bloktilskuddet. Andelen beregnes af Økonomi- og Indenrigsministeriet på baggrund af befolkningstal. Midlerne kan kun anvendes til væksthushene. KL ønsker ikke ændringer i denne model for basisfinansiering.

Regeringen har meddelt, at de vil trække finansieringen af driften til en række fælles systemer, der er udviklet af Erhvervsstyrelsen til væksthushene. Det vil forventeligt dreje sig om Startvækst og CRM-systemet m.v.. Årsagen er, at regeringens puljemidler udløber. KL afventer et overslag fra regeringen på udgifternes omfang.

KL vil desuden – på opfordring fra KKR Nordjylland - tilføje til aftalen, at fordelingen af udgifter til fælles tiltag på tværs af væksthushene enten kan finansieres ligeligt eller på basis af befolkningstal, og at det er en beslutning, som væksthushenes ledelse træffer.

Organisering og styring

KL tilslutter sig en fortsættelse af den nuværende styringsmodel, hvor parterne årligt indgår nationale aftaler med mål for aktiviteter, resultater og effekter. Disse aftaler danner grundlag for de regionale resultatkontrakter, der godkendes i KKR, som er grundlag for de kommunale aftaler med væksthushene.

Styringsmodellen sikrer en ensartet kerneydelse, med plads til en tilpasning til de regionale og lokale behov og prioriteringer.

Evaluering og effektmåling

Væksthusenes styringsmodel giver en høj grad af legitimitet, fordi Erhvervsstyrelsen årligt kan udarbejde statistikker for væksthushenes målopfyldelse. KL forventer, at regeringen i forhandlingerne vil fremsætte et ønske om, at flere kommuner tilkøbes væksthushets CRM-system med brugerfinansiering som grundlag for systematisk effektmåling af den lokale erhvervsservice.

KL tilslutter sig ønsket om at få mere systematisk viden om, hvilke indsatser, der virker i den lokale erhvervsfremme, som grundlag for lokalpolitisk prioritering. Men for KL er det afgørende, at dette formuleres som et frivilligt tiltag for kommunerne.

3.9. Orientering om Hovedstadens Iværksætter Program HIP

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

KKR har sat som mål, at Væksthus Hovedstadsregionen skal arbejde for at understøtte Copenhagens vækstinitiativer og for en større integration af erhvervsudviklings- og erhvervsfremme aktiviteterne. Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) er et led i dette integrationsarbejde og skal styrke kvaliteten, bringe parterne endnu tættere sammen og øge de fælles aktiviteter. HIP er en fælles kvalitativ indsats, der samtidig løfter den nødvendige digitalisering på området.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og opfordrer til, at de enkelte kommuner overvejer deltagelse i projektet.

Sagsfremstilling

Målet med Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) er at skabe et kompetenceløft blandt den brede gruppe af iværksættere i Region Hovedstaden og på den måde være medvirkende til at sikre iværksætternes overlevelse og vækst og dermed udvikling i hele regionen. Fordi HIP er tænkt som et tæt samarbejde mellem kommunerne i regionen og Væksthus Hovedstadsregionen, er projektet samtidig med til at understøtte udviklingen af et enstrengt erhvervsfremmesystem, koordinere og samle kommuner og den lokale erhvervsservice i ét mere koordineret tilbud og understøtte den fokuserede vækstdagsorden og Greater Copenhagen.

Væksthus Hovedstadsregionen og Københavns Kommune har sammen med en række andre kommuner i Region Hovedstaden indsendt ansøgning til Den Europæiske Socialfond og Region Hovedstaden om at videreføre og udvikle HIP – Hovedstadens Iværksætterprogram frem til 2018.

HIP startede som et forprojekt i 2014, hvor over 1.600 deltagere fra alle regionens kommuner deltog på HIP's workshops for iværksættere. HIP blev dermed ikke bare det tilbud, som nåede ud til flest iværksættere, men markerede sig samtidig som et program, der nyder bred opbakning blandt erhvervsfremmeaktører i kommunerne. HIP understøtter både Greater Copenhagens vækstinitiativer og arbejder for en større integration af regionens erhvervsudviklings- og erhvervsfremmeaktiviteter.

Ansøgningen om HIP's fortsættelse og videreudvikling forudsætter, at alle regionens kommuner bakker HIP op med kontante tilskud på i alt 1,6 mio. kr. frem til 2018 - svarende til 10.000-20.000 kr. årligt pr. kommune. Der søges endvidere at skabe finansiering gennem iværksætterkontaktpunkt og lignende, hvor flere kommuner deltager.

Partnerskab i HIP indebærer blandt andet, at HIP kan sprede sine workshops i hele regionen og dermed komme tættere på lokale iværksættere. København, Frederiksberg, Gentofte, Ishøj, Egedal, Furesø, Glostrup, Gribskov, Hvidovre, Tårnby og Vallensbæk har tilkendegivet opbakningen og tilsagn om at deltage.

Mere info om HIP kan findes på:

<http://www.kl.dk/Kommunalpolitik1/KKR---Kommunekontakttrad/KKR-Hovedstaden/http://www.kl.dk/Kommunalpolitik1/KKR---Kommunekontakttrad/KKR-Hovedstaden/>

3.10. Orientering om Copenhagen Healthtech Cluster

MDR-2014-00332 hgb

Baggrund

Copenhagen Healthtech Cluster (CHC) er et klyngesamarbejde med det overordnede mål at gøre hovedstadsregionen til et globalt centrum for udvikling og test af innovative sundheds- og velfærdsteknologiske løsninger. Løsninger, der fører til bedre behandlinger og livskvalitet for borgerne, og som samtidig kan skabe værdi for samfundet og det private erhvervsliv i form af økonomisk vækst, arbejdspladser og eksport.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning med henblik på, at de enkelte kommuner overvejer deltagelse i klyngesamarbejdet.

Sagsfremstilling

Copenhagen Healthtech Cluster blev lanceret ved en konference den 19. november 2014, men kommer først for alvor i luften i foråret 2015. Det kommende år vil være et take-off år for CHC, hvor innovative samarbejder, testforløb og indkøb tænkes tæt sammen, med det formål at finde konkrete sundhedsløsninger, der kan implementeres i stor skala.

Både i Danmark og globalt udfordres sundhedsvæsenet markant på grund af en aldrende befolkning og en stærk stigning i livsstilssygdomme. Derfor vil man i CHC eksempelvis fokusere på innovative løsninger til borgere med kroniske sygdomme. Københavns Kommune og Region Hovedstaden er pt i gang med et OPI samarbejde, hvor der udvikles 2 nye apps, der skal være med til at hjælpe borgere med type 2 diabetes. I CHC vil man i 2015 opstarte lignende projekter på andre kroniker grupper.

I CHC er målet i 2015 ligeledes, at flere virksomheder kan få testet nye teknologiske løsninger på regionens hospitaler og kommunernes plejeboliger og sundhedscentre.

CHC arbejder med fire tilgange til en sammenhængende indsats:

1. Innovativ offentlig efterspørgsel og indkøb

Nye løsninger skal udvikles på baggrund af en innovativ offentlig efterspørgsel og i samspil med smv'er og større virksomheder. Løsningerne skal kunne skaleres og indkøbes på tværs af regionens hospitaler, kommunale plejehjem og på tværs af sektorer og lande. Ud over udvikling af nye løsninger er det også vigtigt at CHC har fokus på ibrugtagning og skalering af eksisterende innovative løsninger.

2. Udvikling af innovative (borgernære) løsninger

CHC skal igangsætte innovationsprojekter i virkelige omgivelser og i tæt samarbejde med smv'er, forskere, sundhedspersonale og borgere, hvor der er behov for nye løsninger. Løsningerne skal udvikles med udgangspunkt i offentlig efterspørgsel og muligheder for innovative indkøb samt globalt markedspotentiale.

3. Test af nye løsninger

CHC skal arbejde for, at det offentlige behandlingssystem i regionen tilbyder innovations-, forsknings- og testfaciliteter, der er attraktive for nationale og internationale aktører, som udvikler ny sundheds- og velfærdsteknologi. Der skal samles erfaringer med, hvordan dialogen mellem virksomheder og behandlingssystemet giver en brugbar respons til virksomhederne, både når resultatet bliver et testforløb, og når det vurderes, at et forløb ikke er relevant.

4. Eksport og international markedsføring

CHC skal positionere regionen som et internationalt hotspot for velfærdsteknologi. Målet er at skabe internationale samarbejder om udvik-

ling og eksport af nye løsninger og at tiltrække internationale virksomheder og investeringer, der skaber nye arbejdspladser i regionen.

Klyngens liv og succes er afhængig af, at alle interesserede kræfter, såvel private som offentlige, inviteres til at deltage. Det er oplagt, at løsninger på bl.a. kronikerområdet udvikles og implementeres i et bredt samarbejde mellem regionale og kommunale aktører. Løsninger, der kan skabe bedre og billigere behandlingsforløb på tværs af forebyggelse, behandling og genoptræning.

Interesserede kommunale aktører kan henvende sig og høre nærmere om samarbejdet hos CHC's sekretariat, der har til huse hos Copenhagen Capacity. Kontakt til sekretariatet kan bl.a. ske via CHC's hjemmeside <http://www.copcap.com/CHC/Home>

4. Udpegninger

4.1. Nyt medlem i KKR Hovedstaden

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

Kommunalbestyrelsesmedlem Linda Kofoed Persson (O), Bornholm har ønsket at træde ud af KKR Hovedstaden. Linda Kofoed Perssons suppleant kommunalbestyrelsesmedlem Lone Madsen (O), Ballerup indtræder således i KKR Hovedstaden.

Linda Kofoed Persson er udpeget af Dansk Folkeparti som suppleant for Lone Madsen i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

4.2. Udpegning af stedfortrædere i KKR Hovedstaden

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

Den socialdemokratiske gruppe har udpeget Hanne Nielsen (A), Glostrup som stedfortræder for Søren Wiborg (A), Vallensbæk i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

4.3. Samarbejdsudvalget - Kiropraktorer

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden har udpeget kommunalbestyrelsesmedlem Linda Kofoed Persson (O), Bornholm som repræsentant i Samarbejdsudvalget - Kiropraktorer. Linda Kofoed Persson ønsker at udtræde af udvalget.

Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladsen Dansk Folkeparti. Det foreslås derfor, at den Dansk Folkeparti udpeger en repræsentant.

Dansk Folkeparti indstiller kommunalbestyrelsesmedlem Lone Madsen (O), Ballerup som repræsentant.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, kommunalbestyrelsesmedlem Lone Madsen (O), som repræsentant i Samarbejdsudvalget - Kiropraktorer.

4.4. Suppleant – Øresundskomiteens udvalg for Miljø og Grøn vækst

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden har udpeget borgmester Jørgen Glenthøj (C) til Øresundskomiteens udvalg for Miljø og Grøn vækst. Udvalget skal bidrage til, at initiativer, der vedrører miljø og grøn vækst, forankres og koordineres på tværs af Øresund.

Der skal udpeges en suppleant for Jørgen Glenthøj i udvalget, og den konservative gruppe har udpeget kommunalbestyrelsesmedlem Flemming Brank (C), Frederiksberg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

4.5. Udpegning Wonderful Copenhagen - Bestyrelsen

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden udpeger to medlemmer til bestyrelsen i Wonderful Copenhagen. Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt den ene plads den socialdemokratiske gruppe.

Den socialdemokratiske gruppe ønsker at ændre udpegningen til bestyrelsen således, at Steen Christiansen (A), Albertslund udpeges til bestyrelsen i stedet for Allan Holst (A), Dragør.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger Steen Christiansen til bestyrelsen i Wonderful Copenhagen.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

MDR-2014-00332 afp

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes på fredag den 24. april 2015. Mødet holdes på Green Solution House i Rønne.

Mødet holdes fra kl. 11.00-13.00 med politiske gruppemøder fra kl. 10.00-11.00.

Der forventes bl.a. følgende sager på dagsorden:

- Arbejdet med praksisplan for almen praksis
- Drøftelse af infrastruktur – Hovedstaden
- Forslag til social rammeaftale.

Efter mødet vil der være frokost og mulighed for at deltage i et fælles arrangement på Bornholm.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

MDR-2014-00332 afp