



## DAGSORDEN 2015

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 24-04-2015 11:00  
**Sted:** Green Solution House i Rønne  
Strandvejen 79, Rønne

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Mandat for praksisplan .....	5
3.2.	Takstafale på det specialiserede socialområde .....	8
3.3.	Greater CoPENHAGEN .....	11
3.4.	National aftale for væksthuse i 2016 .....	16
3.5.	Orientering om skriftlig generalforsamling i Copenhagen EU Office.....	19
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>21</b>
4.1.	Nye medlemmer i KKR Hovedstaden .....	21
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>22</b>
5.1.	Mødeplan 2016.....	22
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>23</b>
6.1.	Sager til næste møde .....	23
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>24</b>
7.1.	Eventuelt .....	24

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat

MDR-2014-00333 hgb

### **Baggrund**

Referat af KKR Hovedstadens møde den 23. februar 2015 blev udsendt den 27. februar 2015.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet fra mødet den 23. februar 2015.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

MDR-2014-00333 hgb

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplansudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## 3. Regionalpolitiske sager

### 3.1. Mandat for praksisplan

MDR-2014-00333 afp

#### Baggrund

De kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget (PPU) skal forhandle praksisplan og underliggende aftale med de øvrige parter: Region Hovedstaden og PLO Hovedstaden.

Praksisplanen skal definere rammen for de opgaver, som ønskes løst af almen praksis inden for regionen. Den konkrete udmøntning forudsætter, at der indgås en underliggende aftale med de praktiserende læger, hvor implementering og ressourcer aftales.

De fem kommunale repræsentanter i PPU træffer beslutninger på vegne af de øvrige kommuner inden for en fælles økonomisk ramme. Det er derfor vigtigt for den forestående forhandlingsproces, at de kommunale medlemmer af PPU kan indgå i forhandlinger med region og almen praksis med et sikkert kommunalt mandat og den nødvendige økonomi til at forhandle ud fra.

Der fremlægges forslag til temaer og fokus for arbejdet med den underliggende aftale samt forslag til proces for godkendelse af praksisplan og underliggende aftale.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Bakker op om, at kommunerne afsætter midler til forhandling af underliggende aftale i budget 2016 og efterfølgende år
- Drøfter forslag om, at fokus for den underliggende aftale bliver at decentralisere områderne sygebesøg og samtaleterapi fra den centrale overenskomst samt fremlagte forslag til fokus for udmøntning af de ”nye” midler
- Godkender den fremlagte proces for godkendelse af praksisplanen og arbejdet med underliggende aftale.

#### Sagsfremstilling

*Praksisplanens formål og underliggende aftale*

Formålet med Praksisplanen, er at den skal være medvirkende til at:

- Styrke almen praksis' samarbejde med kommunerne og andre aktører omkring patientforløb, herunder sikring af sundhedsaftalens gennemførelse på praksisområdet
- Styrke almen praksis' rolle i det regionale sundhedsvæsen, herunder sammenhæng til øvrige planer på sundhedsområdet
- Sikre den nødvendige lægekapacitet i alle regionens områder, således at alle borgere kan få et almenmedicinsk tilbud.

Praksisplanen udgør en del af grundlaget for Sundhedsaftalens gennemførelse. De praktiserende læger er forpligtigede til at efterleve Sundhedsaftalen, det er dog en forudsætning, at der er indgået en underliggende aftale til praksisplanen. Den underliggende aftale skal definere, hvilke opgaver almen praksis skal løse og fastsætter rammerne for eventuel supplerende honorering for nye opgaver, der ikke er dækket af den centrale overenskomst.

#### *Økonomi*

I det økonomiske grundlag for praksisplan og den underliggende aftale kan der skelnes mellem ”gamle” og ”nye” midler:

- De ”gamle” midler er de 210 mio. kr., der på nuværende tidspunkt er en del af den centrale overenskomst mellem RLTN og PLO i forhold til samtaleterapi og sygebesøg, men som kan decentraliseres og lægges ud lokalt. Midlerne fordeles ift. den nuværende aktivitet på de to områder i regionerne. Region Hovedstadens andel heraf udgør ca. 63 mio. kr. (sygebesøg ca. 30 mio. kr. og samtaleterapi ca. 33 mio. kr.). Heraf finansierer regionerne 90 procent og kommunerne 10 procent
- De ”nye” penge er de midler, som Danske Regioner og KL via økonomiaftalerne i 2015 har tilkendegivet, at regioner og kommuner vil afsætte i forlængelse af decentraliseringen af henholdsvis samtaleterapi og sygebesøg. Det vil sige, hhv. 100 mio. kr. fra de 98 kommuner samt 100 mio. kr. fra de fem regioner. Den kommunale andel af de 100 mio. kr. for hovedstadsregionens kommuner er ca. 32 mio. kr., der fordeles efter bloktilskudsnøglen. Den enkelte kommunes udgift fremgår af vedlagte bilag.

./.

For at sikre, at de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget kan indgå i de forestående forhandlinger om en underliggende aftale til praksisplanen på lige fod med de øvrige parter, er der behov for at sikre, at der er afsat de nødvendige midler til dette. Det indstilles derfor, at KKR opfordrer kommunerne til at afsætte deres andel af de 100 mio.kr. i budget 2016 og efterfølgende år. Midlerne vil indgå i en fælles pulje til forhandling med de øvrige parter og vil udmøntes fælles for kommunerne.

*Kommunale ønsker til praksisplan og underliggende aftale*

Praksisplanerne skal beskrive, hvilke opgaver almen praksis skal varetage, snitflader til det øvrige sundhedsvæsen og indeholde overvejelser om kapacitet og fysisk placering af lægepraksis. Initiativerne i Sundhedsaftale 2015-2018 definerer ligeledes en række temaer, der skal beskrives i Praksisplanen og evt. indgå i den underliggende aftale.

Endvidere har kommunerne tidligere godkendt en række ønsker til praksisplanen:

- Mere forpligtende samarbejde
  - Øget deltagelse i tværfaglige møder i kommunen
  - Mere forpligtende samarbejde om sårbare børn
  - Sikring af lægedækning for akut syge, indlæggelsestruede og svage ny-udskrevne borgere
- Medicinområdet
- Ulighed i sundhed.

En uddybning af kommunernes ønsker kan ses her: <http://www.fks-h.dk/Files/Billeder/Praksisplan/Notat%20til%20KKR%20-%20praksisplan%20-%20ENDELIG.pdf>

Der arbejdes for, at alle temaer inddrages i praksisplanen. Ift. den underliggende aftale foreslås det, at der særligt sættes fokus på at få en decentral aftale om sygebesøg og samtalerapi, således at der sikres adgang til de ”nye” midler.

Det foreslås endvidere, at udmøntningen af de ”nye” midler har fokus på at understøtte den udvikling, der sker i det nære sundhedsvæsen. Et særligt fokus vil være på udviklingen af sygebesøgsområdet i bred forstand, herunder lægedækning af akutpladser og øvrige midlertidige pladser. Det skal dog understreges, at der arbejdes med alle de kommunale ønsker i forhold til den underliggende aftale.

*Proces*

Der arbejdes som nævnt for, at udkast til praksisplan kan sendes i høring blandt kommunerne ultimo juni 2015, således at planen kan godkendes inden årets udgang.

*Praksisplanen* skal godkendes i PPU og følgende proces foreslås:

- PPU godkender udkast til praksisplan til høring på møde den 22. juni 2015
- Praksisplanen sendes i høring blandt kommunerne fra ultimo juni til medio oktober

- Der holdes dialogmøder med kommunerne administrativt og politisk om praksisplanen i forbindelse med høringsperioden
- KKR Hovedstaden drøfter høringsvar og ændring forslag til praksisplanen på møde den 24. november med henblik på mandat til de kommunale repræsentanter til godkendelse af planen
- PPU godkender praksisplanen på møde den 3. december 2015.

Drøftelserne om den *underliggende aftale* forventes igangsat sideløbende med høringen af praksisplanen. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at udkast til en underliggende aftale er klar i løbet af 2016. Herefter sendes den til godkendelse de enkelte kommunalbestyrelser.

Der vil undervejs i forhandlingerne om den underliggende aftale sikres en løbende inddragelse af kommunerne i takt med, at der sker en konkretisering af indholdet. Det foreslås endvidere, at der sker en inddragelse af borgmestrene inden en underliggende aftale sendes i til godkendelse i alle kommunalbestyrelser.

#### *De kommunale repræsentanter i Praksisplanudvalget*

De fem kommunale repræsentanter i Praksisplanudvalget er:

- Sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen, (F), København
- Borgmester Jørgen Glenthøj, (C), Frederiksberg
- Borgmester Helle Adelborg, (A), Hvidovre
- Borgmester Ib Terp (A), Brøndby
- Byrådsmedlem Birgit Roswall, (V), Gribskov.

### **3.2. Takstaftale på det specialiserede socialområde**

MDR-2014-00333 afp

#### **Baggrund**

Som del af Styringsaftale 2016 skal kommunerne i hovedstadsregionen indgå en aftale om prisudviklingen i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning for 2016.

Der er i Styringsaftale 2015 indgået en flerårig takstaftale gældende til og med 2016, som forslås fastholdt. Endvidere har KKR Hovedstaden tidligere ønsket, at der blev set nærmere på muligheden for en sænkning af overheadprocenten, hvilket der nedenfor stilles forslag om.

Til brug for opfølgning på takstudviklingen og fremdrift ift. den flerårige strategi er der udarbejdet en analyse af udviklingen i de takstbelagte til-



bud på det specialiserede socialområde og specialundervisning 2014-2015.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager analyse af takstudviklingen 2014-15 til efterretning
- Godkender at den flerårige takstaftale fastholdes i Styringsaftale 2016
- Godkender at der i Styringsaftale 2016 fsva. overheadprocenten indføjedes, at der arbejdes hen imod 6 pct. som et gennemsnitligt mål for kommunerne under ét ved udgangen af 2017.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden har i perioden 2011-2015 indgået aftaler om prisudviklingen på de takstbelagte tilbud inden for det specialiserede socialområde og specialundervisningen.

I Styringsaftale 2015 har KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden indgået en flerårig strategi for takstudviklingen på det specialiserede socialområde og specialundervisning, hvoraf fremgår: *At priserne i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning til og med 2016 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus en procent i forhold til priseniveauet i 2014.*

Derfor er der i 2015 tale om en *midtvejsstatus* forhold til driftsherrernes efterlevelse af den flerårige strategi.

I styringsaftalen for 2015 er den vejledende norm for beregning af overhead (indirekte omkostninger) for kommunale tilbud 7 procent af de direkte omkostninger.

#### *Analyse af takstudvikling 2014/15*

Til brug for opfølgning på takstudviklingen og fremdrift ift. den flerårige strategi har takstanalysegruppen udarbejdet en analyse af udviklingen i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning 2014-2015.

./.

Resultaterne af analysen præsenteres i vedlagte notat. Notatet beskriver følgende:

- Den gennemsnitlige udvikling i udgifter pr. dag fra 2014 til 2015
- Den gennemsnitlige overheadprocent i 2015 fordelt på driftsherrer
- Bilag der angiver årsager til udvikling i udgifter pr. dag, afvigelser i overheadprocent samt metode

Ifølge styringsaftale 2015 skal takstudviklingen måles eksklusiv beregnede omkostninger og efterreguleringer, hvilket benævnes udviklingen i udgifter pr. dag.

Analyserne viser, at samlet set for hele regionen er driftsherrerne halvvejs i forhold til at realisere målet om reduktion med 1 procent i 2016 i forhold til 2014. Således er udgifterne pr. dag er fra 2014 til 2015 i gennemsnit for hele hovedstadsregionen faldet med 0,5 procent efter p/1-fremskrivning. 22 kommuner og Region Hovedstaden har i gennemsnit reduceret udgifterne pr. dag, mens fem kommuner i gennemsnit har hævet udgifterne pr. dag fra 2014 til 2015. En hovedårsag til reduktionen i udgifter pr. dag er stigning i belægningsprocenterne fra 2014 til 2015.

Den gennemsnitlige overheadprocent for de 27 kommuner er 7,1 procent i 2015. Den gennemsnitlige overheadprocent for Region Hovedstaden, der beregner de indirekte omkostninger konkret, er 5,1 procent i 2015. Bortset fra enkelte tekniske afvigelser i opgørelsen af overheadprocenten anvender kommunerne en overhead på 7 procent.

#### *Styringsaftale 2016*

Styringsaftalen for 2016 forventes fremlagt for KKR på mødet 19. juni 2015 og siden sendt til godkendelse i kommunerne og Region Hovedstaden.

I forbindelse med Styringsaftale 2016 skal KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden indgå en aftale om takstudviklingen for 2016. Embedsmandsudvalgt for Socialområdet og Specialundervisningen og K29 anbefaler på baggrund af analysen, at *KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne fastholder den flerårige strategi for takstudviklingen i Styringsaftale 2016.*

KKR Hovedstaden har endvidere tidligere ønsket, at der i forbindelse med styringsaftalen ses på en reduktion i overhead.

K29 har drøftet en reduktion af overhead bl.a. set i forhold til de øvrige regioner samt analyser af overhead, sammensætning heraf mv. På baggrund heraf indstiller K29, at KKR Hovedstaden godkender, *at der fra den nuværende aftalte overheadprocent på 7 pct. arbejdes hen imod 6 pct. som et gennemsnitligt mål for kommunerne under ét for overheadprocenten ved udgangen af 2017.* Reduktionen af overheadprocenten vil skulle indgå som en del af Styringsaftale 2016 og omfatter også regulering som følge af etablering af Socialtilsynet.

Det er ønsket, at arbejdet med at sikre en hensigtsmæssig udvikling i takster og overhead fortsat sker via samarbejde på tværs af kommunerne i regi af rammeaftalen. Derfor er det i regi af K29 besluttet at gennemføre en årlig opfølgning og monitorering af takstudvikling og udviklingen i overheadprocenten. Opfølgningen vil have form som den her fremlagte analyse og vil ske i et samarbejde mellem Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning og K29. Ligeledes vil den årlige analyse af udviklingen på begge områder blive forelagt KKR Hovedstaden til drøftelse.

### 3.3. Greater CoPENHAGEN

MDR-2014-00333 hgb

#### Baggrund

Der gives en status for arbejdet med Greater CoPENHAGEN, herunder drøftelserne med de svenske parter og opfølgningen på kortlægningen af erhvervsfremmesystemet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning, herunder:
  - Godkender, at der arbejdes videre i det skitserede spor vedrørende etablering af én fælles organisation for Greater CoPENHAGEN og de af Øresundskomiteens opgaver, som parterne ønsker at videreføre.
  - Godkender, at der arbejdes videre med opfølgningen på kortlægningen med udgangspunkt i nedenstående beskrivelse.

#### Sagsfremstilling

Der gives en samlet status for arbejdet i regi af Greater CoPENHAGEN.

KKR Hovedstaden igangsatte i efteråret 2012 i samarbejde med KKR Sjælland, Region Hovedstaden og Region Sjælland et arbejde under overskriften ”Fokuseret Vækstdagsorden”. Formålet er at skabe grundlag for fælles fokus på vækstinitiativer og sikre, at de ressourcer der i dag samlet set anvendes på at skabe vækst og beskæftigelse anvendes fokuseret, målrettet og med størst mulig effekt. Arbejdet har sidenhen udviklet sig – både med igangsættelse af otte konkrete projekter og med yderligere fokus på det strategiske indhold og en fastere struktur for organisering og finansiering.

Nedenfor gives en status på de otte allerede igangsatte projekter i regi af Greater CoPENHAGEN, hvoraf flere er gået i drift. Dernæst gives en status for hhv. drøftelserne med de skånske parter og opfølgningen på kortlægningen af erhvervsfremmesystemet.

*Status vedrørende otte igangsatte projekter:*

1. Fælles brand: Greater CoPENHAGEN. (Operator: Copenhagen Capacity).

Det danske website [www.greatercph.com](http://www.greatercph.com) er blevet udviklet og offentliggjort. Her kan kommuner og andre interessenter læse om Greater CoPENHAGEN-samarbejdet, finde nye analyser og downloade de første marketingmaterialer – logo, PowerPoint-skabelon, brevskabelon og en guide til, hvordan designet kan bruges. Toolboxen bliver løbende udbygget med nye materialer i takt med, at behovet for materialer bliver af-dækket. Til sommer kommer der et internationalt website, der offentliggøres i forbindelse med topmødet den 22. juni.

I arbejdet har det været vigtigt at få defineret specifikke styrkepositioner (såkaldte value propositions). Endvidere er der fokus på at skabe en ”fælles fortælling”. Denne dannes på baggrund af dialog med kommunerne. Foreløbig har CopCap afholdt to møder med grupper af kommuner. Alle kommuner bliver involveret i arbejdet, da det er vigtigt, at den fælles fortælling afspejler alle kommunerne og der er fælles ejerskab til den.

Fremadrettet skal der tages stilling til, hvordan der skal arbejdes med branding, herunder om der skal afsættes midler til en egentlig markedsføring af Greater CoPENHAGEN.

2. En investorportal, der anskueliggør investeringsmulighederne i hele regionen. (Operator: Copenhagen Capacity).

Investorportalen blev lanceret på MIPIM i Cannes i midten af marts måned. Portalen Greater CoPENHAGEN Investments giver et overblik over samtlige byggegrunde og prospekter af en vis størrelse i Greater CoPENHAGEN. I opstartsfasen har der været fokus på store projekter med en minimumsgrænse på investeringerne (50 millioner Euro). Det har været vurderingen, at det vil være projekter i denne størrelsesorden, der vil have mest interesse for udenlandske investorer. Det er ønsket at udvide portalen med flere projekttyper, og minimumsgrænsen forventes derfor nedsat, ligesom det overvejes, hvordan projekter med fælles temaer som fx etablering af bæredygtige institutioner mv kan indgå. Investorportalen kan tilgås på [www.investcph.com](http://www.investcph.com)

3. Et fælles modtageapparat til håndtering af udenlandske delegationer.  
(Operatør: Copenhagen Capacity).

Den. 1. februar 2015 igangsatte Copenhagen Capacity formelt det fælles modtageapparat 'One Point Entry' for Greater CoPENHAGEN-regionen. Formålet er at introducere internationale delegationer til regionens kompetencer, organisationer og destinationer på en professionel måde, der både fremmer vækst og investeringer i regionen.

De sidste måneder af 2014 har der været gennemført et pilotprojekt med ti udvalgte kommuner for at afdække mulige udfordringer og sikre indsatsens relevans.

Der vil blive formuleret en række styrkepositioner for regionen, som vil danne udgangspunkt for besøgsmoduler på tværs af kommuner i hele regionen. Derudover vil Cop Cap igangsætte en tæt dialog med kommunerne i perioden for at få beskrevet de destinationer og interesser, som er relevante i forhold til delegationsbesøg. Endelig igangsættes udarbejdelse af web-koordineringsværktøj under Greater Copenhagen platformen, som vil skabe overblik over internationale delegationsbesøg til regionen, samt professionalisere samarbejdet om de enkelte besøg og skabe en fælles kommunikationsplatform udadtil.

4. Et fælles opslag til brug i kommuneplanerne og ReVUS

Der er formuleret et fælles opslag om Greater CoPENHAGEN, der kan indgå i kommuneplanerne samt i regionernes vækst- og udviklingsstrategier (ReVUS). Formålet er at understøtte, at alle kommuner tænker sig ind i den fælles vækstdagsorden, herunder at øge bevidstheden om den lokale byudviklings betydning for den regionale udvikling og omvendt samt at fremme fokus på den funktionelle region med udgangspunkt i den fælles vision.

Opslaget er som opfølgning på seneste KKR-møde sendt til alle kommuner med indstilling om, at det fælles opslag indarbejdes i kommuneplanen i forbindelse med den kommende revision heraf.

5. International House - Fælles borgerservice for udlændinge (Operatør: Københavns Kommune)

International House tilbyder én samlet indgang til myndigheder for internationale borgere i Region Hovedstaden og Region Sjælland. I International House kan EU borgere og øvrige internationale borgere, som allerede har et opholdsgrundlag (såsom expats, medfølgende ægtefæller, green card holders og internationale studerende) få klaret alle deres papi-

rer hos de relevante kommunale og statslige myndigheder i ét og samme besøg.

Målsætningen er, at alle interesserede kommuner har indgået partnerskab med International House inden udgangen af 2015. Det samlede antal partnerskabskommuner pt. er oppe på 25. Der er etableret en ny, forbedret hjemmeside [www.ihcph.dk](http://www.ihcph.dk)

#### 6. Et fælles trafikcharter

Der er udarbejdet et fælles trafikcharter for den danske del af Greater CoPENHAGEN. Charteret sætter fokus på de overordnede prioriteringer og understreger nødvendigheden af og behovet for en velfungerende og robust infrastruktur i bestræbelserne på at skabe mere vækst og velfærd og øge konkurrenceevnen. Charteret kan tilgås på <http://www.greatercph.com/~media/GreaterCopenhagen/Rapporter/Greater%20Copenhagen%20Trafikcharter.ashx>

Endvidere arbejdes der i regi af Greater CoPENHAGEN videre på udviklingen af et fælles dansk-svensk trafikcharter, ligesom der internt i KKR Hovedstaden igangsættes et arbejde med fokus på investeringerne internt i regionen.

#### 7. Et fælles fødevareinitiativ

Der arbejdes med fødevarer inden for tre felter – ’forskning og innovation’, ’fødevarer og oplevelser’ og ’offentlig-privat samarbejde som drivkraft’. Region Sjælland er tovholder på initiativer vedrørende fødevaresatsninger.

#### 8. Et fælles turismeinitiativ

Projektet omhandlede oprindeligt et fælles kompetenceløft inden for turisme- og serviceerhvervene. Grundet ændringerne på turismeområdet har projektet dog været sat på standby. Region Sjælland, som er tovholder på projektet, leverer en sag om et nyt turismeinitiativ til drøftelse i styregruppen og fremlæggelse for bestyrelsen.

#### *Status vedrørende organisering berunder involvering af de svenske parter*

Der har som bekendt gennem længere tid været dialog med de svenske parter om deltagelse i Greater CoPENHAGEN. Denne dialog er intensiveret efter, at konstitueringen efter det svenske valg faldt på plads omkring årsskiftet. Drøftelserne pågår parallelt i regi af Øresundskomiteen, og der arbejdes på at samle kræfterne i én fælles organisation, der både favner arbejdet med den fokuserede vækstdagsorden i regi af Greater CoPENHAGEN og de dele af Øresundskomiteens arbejde, som der er

interesse for at videreføre. Der lægges op til en smallere organisation og til videreførelse af de midler, der i dag bruges på Øresundskomiteen. Der er politisk møde herom den 20. april og gives en uddybende status på KKR-mødet.

*Status vedrørende opfølgning på kortlægningen af erhvervsfremmesystemet*

Der er som opfølgning på den kortlægning af erhvervsfremmesystemet, som IRIS Group har gennemført på opdrag af Greater CoPENHAGEN, igangsat et arbejde, der adresserer de hovedudfordringer, som kortlægningen beskriver. Af kortlægningen fremgår følgende hovedudfordringer:

- Der er mange innovationsnetværk og klyngeorganisationer (i alt omkring 35). Inden for energi og miljø er der mange (12), men også inden for hhv. fødevarer (5) og life science (5) er der mange.
- Blandt erhvervsfremmeoperatørerne fokuseres der meget på iværksætteri og mindre på etablerede SMV'er. Særligt er indsatsen for etablerede SMV'er uden stort vækstpotentiale lavt prioriteret sammenlignet med andre regioner.
- Der er stor forskel i kommunernes lokale erhvervsservice
- Erhvervsfremmesystemet fungerer ikke ud fra princippet om ”no wrong door” for erhvervslivet, da aktørerne ikke henviser nok til hinanden
- Der er mangel på adgang til risikovillig kapital
- Finansieringen af erhvervsfremme og ejerskabet til operatørerne er spredt på mange aktører: ministerier/styrelser, vækstfora/regioner, kommuner mv.
- Andelen af projektmidler er stor i forhold til basismidler, og der konstateres et vist indholdsmæssigt overlap i forhold til projekter.

Med udgangspunkt heri er der igangsat et arbejde, der adresserer ovenstående udfordringer. Blandt andet kortlægges aktørerne (klyngeorganisationer og innovationsnetværk) på klima- og energiområdet med henblik på en afdækning for potentialet for yderligere samordning.

Endvidere er nedsat en arbejdsgruppe vedr. den lokale erhvervsservice. Det vurderes, at der er potentiale for større fokusering og samarbejde på tværs af kommunegrænserne i forhold til den lokale erhvervsservice. Dette skal skabe større kvalitet og effektivitet i erhvervsfremmesystemets service til virksomheder og iværksættere. Det er ikke målet, at samtlige kommuner skal prioritere og levere samme indsats inden for den lokale erhvervsfremme, da indsatserne tager udgangspunkt i de lokale karakteristika. Der er derimod behov for en afklaring af arbejdsdeling eller differentiering i forhold til, hvad de enkelte kommuner beskæftiger sig med,

og hvorledes den enkelte kommune forpligter sig i forhold til den fælles dagsorden.

*DI's erhvervstræf med tema om Greater CoPENHAGEN den 22. april 2015*  
Greater CoPENHAGEN er tema for DI's erhvervstræf den 22. april. Dette er et udtryk for, at det er en dagsorden, som erhvervslivet bakker op om indsatsen, og en styrkelse af dialogen med erhvervslivet er helt central.

*Topmøde den 22. juni 2015*

Der planlægges et fælles dansk-svensk topmøde i Kristianstad d. 22. juni 2015 – med deltagelse af alle kommunerne i Region Hovedstaden, Region Sjælland og Region Skåne samt de tre regioner. Der er udsendt en invitation og nærmere detaljer i programmet fastlægges pt.

*Tilbud om oplæg og dialog om Greater CoPENHAGEN på kommunalbestyrelsesmøder*

Som denne status er et udtryk for, er arbejdet med vækst dagsordenen i regi af Greater CoPENHAGEN i øjeblikket på vej ind i en ny fase, hvor de overordnede politiske visioner omsættes til resultater via konkrete projekter og via et tættere og mere strategisk fokus. Dette understreger behovet for forankring af den fælles dagsorden yderligere, og som medlemmer af bestyrelsen for Greater CoPENHAGEN vil KKR formandskabet derfor tilbyde at deltage på møde i kommunalbestyrelsen for at informere om og drøfte den fælles vækst dagsorden. Flere kommuner har allerede benyttet sig heraf. For planlægning heraf kan rettes henvendelse til KKR-sekretariatet på [hgb@kl.dk](mailto:hgb@kl.dk)

### 3.4. National aftale for væksthuse i 2016

MDR-2014-00333 fal/hgb

#### **Baggrund**

KL skal sikre det bredest mulige mandat til den nationale aftale for væksthuse i 2016, og anmoder derfor om, at kommunerne spiller evt. input og krav til aftalen ind via KKR. Den nationale aftale forhandles mellem KL og Erhvervsstyrelsen og indgås med regeringen i forbindelse med økonomaftalen for 2016.

Forhandlingerne forløber forskudt i forhold til KL og Erhvervs- og Vækstministeriets forhandlinger om en ny rammeaftale for Væksthuse efter 2015, i hvilken parterne er enige om at fortsætte Væksthuse som system og fastholde basisfinansieringsmodellen.



Sagen er udarbejdet af KL og behandles i alle fem kommunekontaktråd på møderne i april. På baggrund heraf giver de enkelte kommunekontaktråd en tilbagemelding til KL til brug for forhandlingerne med Erhvervs- og Vækstministeriet.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter sagen og godkender oplægget til kommunernes overordnede krav til væksthusenes mål og fælles aktiviteter for den nationale aftale 2016.

Det indstilles endvidere, at KKR Hovedstaden i tilbagemeldingen til KL anbefaler, at der i den nye rammeaftale for væksthuse og i den nationale væksthuseaftale for 2016 bør være fokus på, at væksthuse gennem deres arbejde understøtter fælles regionale erhvervspolitiske tiltag, fx den fælles vækst dagsorden i regi af Greater CoPENHAGEN fsva. Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland.

### Sagsfremstilling

Væksthuse varetager den specialiserede erhvervsservice. De skal finde, opdyrke og motivere danske vækstiværksættere og vækstvirksomheder.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet lægger vægt på, at Væksthuse har fokus på, hvad der giver *effekt* for virksomhederne. Den nationale aftale indeholder derfor mål for væksthusenes aktiviteter, kvalitet og effekt, samt et mål for det samlede samfundsøkonomiske afkast.

#### *National aftale 2014 - resultater*

Erhvervsstyrelsens resultatopgørelse for den nationale aftale for Væksthuse 2014 viser, at:

- Væksthuse samlet set overpræsterer på antal basisaktiviteter, idet antallet af vækst kortlægninger ligger 6 pct. over de forventede 2.000
- 2/3 af de adspurgte virksomheder vurderer, at sparring med Væksthuset i høj grad eller i nogen grad har påvirket virksomhedens udvikling positivt
- Tilfredsheden er meget høj, 98 pct.
- Virksomheder, der benyttede Væksthuset i 2012, har over en toårig periode frem til 2014 haft en gennemsnitlig vækst i beskæftigelsen på 10,3 pct. Når man sammenligner med kontrolgrupper, kontrolleret og vægтет for region, branche og størrelse, har Væksthuse brugere i snit et forspring på 7,7 pct. points.

- De tilsvarende tal for omsætning viser en gennemsnitlig vækst for Væksthuskunder på 12,4 pct. og for kontrolgruppen på 3,2 pct., eller et forspring på 9,2 pct. point.
- Endelig viser opgørelsen at virksomheder, der har benyttet Væksthusene i 2012 to år senere har en gennemsnitlig vækst i salg til udlandet på 15,8 pct., hvor tilsvarende tal for kontrolgruppen ligger på 9,6 pct., og altså viser en forskel på 6,2 pct. point.
- Erhvervsstyrelsen har kigget på andelen af virksomheder med betydelig vækst på min. 20 pct. i 2 sammenhængende år og min. 10 ansatte efter måleperioden. Opgørelsen viser, at 12 pct. af disse virksomheder har benyttet et Væksthus inden for de seneste 5 år.
- Det samfundsøkonomiske afkast blev i 2013 estimeret til kr. 2,6 pr. investeret krone.

Væksthusene dokumenterer således gode resultater. Tallene varierer mellem regioner, hvilket bl.a. er et udtryk for omfanget af den økonomiske krise, lokale forskelle i erhvervsstrukturer og rammebetingelser og forskellige prioriteringer og satsninger i regionerne.

Opgørelse af resultatmål for Væksthusene i 2014 offentliggøres på KL's hjemmeside på [www.kl.dk](http://www.kl.dk)

#### *National aftale 2016*

KL indstiller, at aftalen for 2016:

- fastholder de høje krav til aktiviteter, resultater og effekter, herunder kravet i aftalen fra 2015 om, at Væksthusene samlet set øger den samfundsøkonomisk værditilvækst fra 2,6 til 3,0
- genindfører målet om andel af væksthusekunder, der løftes til vækstlaget. Målet udgik af 2015-aftalen.

Parterne er enige om, at Væksthusene som led den fælles vækstmodel 2.0 skal have opmærksomhed på en række fælles indsatsområder i 2016.

KL foreslår følgende drøftet:

- Væksthusene har i 2015-aftalen som mål at udvikle, beskrive og afprøve en metode for opfølgning over for virksomheder, der har været kunder i Væksthusene, og som kan være klar til at tage næste skridt i forhold til vækst. KL foreslår, at der i 2016 stilles krav om, at den nye metode anvendes systematisk på tværs af væksthuse, samt at der sker en fælles opfølgning og evt. tilpasning.
- Væksthusene har hver især specialistkompetencer, som de stiller til rådighed for de lokale virksomheder. I forbindelse med ”Væksthusene 2.0” blev der peget på gevinster ved, at væksthuse bringer disse

i spil på tværs. Der pågår et arbejde for at udvikle en fælles model for tværgående anvendelse af specialistkompetencer. KL foreslår, at der i 2016 stilles krav om, væksthuse tager en fælles model i anvendelse.

- Væksthuse skal tilbyde kompetenceudvikling for medarbejderne på tværs af Væksthuse og den lokale erhvervsservice. En kortlægning foretaget i 2014 viser store regionale forskelle på aktiviteter og finansiering. KL foreslår, i forbindelse med den kommende rammeaftale for væksthuse, at der i 2016 stilles krav om, at væksthuse i højere grad samarbejder om kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejderne i Væksthuse og den lokale erhvervsservice. Målet er, at understøtte et professionelt og smidigt erhvervsfremmesystem, der i alle led leverer service til virksomhederne.

Ud over de centrale forhandlingspunkter fra KL har det bl.a. i regi af KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse og K29 været drøftet, hvordan det sikres, at væksthuse i endnu højere grad bringes i spil i forhold til den fælles vækstdagsorden Greater CoPENHAGEN. Det indstilles derfor, at KKR Hovedstaden i tilbagemeldingen til KL anbefaler, at der i den nye rammeaftale for væksthuse og i den nationale væksthuseaftale for 2016 bør være fokus på, at væksthuse gennem deres arbejde understøtter fælles regionale erhvervspolitiske tiltag. Der er derfor et ønske om, at den nationale aftale ikke udmønter Væksthuses aktiviteter og ressourcer fuldt ud.

### 3.5. Orientering om skriftlig generalforsamling i Copenhagen EU Office

MDR-2014-00333 hgb

#### Baggrund

Kommunerne i Hovedstaden har sammen med Region Hovedstaden etableret et fælles EU-kontor: Copenhagen EU Office.

I henhold til vedtægterne skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli. Generalforsamlingen for 2015 er planlagt til den 22. juni og holdes i lighed med 2014 *skriftligt*.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender afholdelse af *skriftlig* generalforsamling den 22. juni 2015
- Giver formandsskabet mandat til at godkende mindre vedtægtsændringer vedrørende bl.a. ændring af navn til Copenhagen EU Office

og formuleringer om personalets løn og ansættelsesvilkår af hensyn til mulighederne for en gunstig beskatning

- Tager til efterretning, at bilag til generalforsamling udsendes fire uger før generalforsamlingen.

### **Sagsfremstilling**

./.

I henhold til vedtægterne for Copenhagen EU Office skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli. Generalforsamlingen for 2015 er planlagt til den 22. juni og holdes i lighed med 2014 *skriftligt*, med mindre andet begæres. Indkaldelse og dagsorden er vedlagt som bilag til denne sag. Øvrige bilag til generalforsamlingen udsendes fire uger før mødet.

./.

Bestyrelsen for Copenhagen EU Office godkendte på bestyrelsesmødet den 3. marts 2015 hhv. strategi og handlingsplan for det fælles EU-kontor. Strategi og handlingsplan er vedlagt som bilag (ligeledes udsendt til alle borgmestre den 26. marts 2015)

Indsatsområderne afspejler både erhvervsstrukturen i området, indsatserne i Greater CoPENHAGEN-samarbejdet og temaerne i den regionale vækst og udviklingsstrategi (ReVUS).

I Strategi 2015-18 for Copenhagen EU Office præsenteres de overordnede og konkrete mål for kontorets første fire år. Strategien implementeres gennem to-årige handlingsplaner med årlige opdateringer.

Handlingsplanen for 2015-16 tydeliggør satsningsområder og prioriteter for at implementere strategien og nå de heri fastsatte mål. Handlingsplanen vil blive opdateret til en 2016-udgave ved årsskiftet 2015-16.

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden har tidligere besluttet en samlet finansiering af Copenhagen EU Office på 8 mio. kr. i både 2015 og 2016 – svarende til 4 mio. kr. ekskl. moms fra hhv. regionen og kommunerne. Det præcise kontingent beregnes pr. indbygger - pr. primo 2015 svarer det til 2,26 kr. ekskl. moms pr. indbygger.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Nye medlemmer i KKR Hovedstaden

MDR-2014-00333 afp

#### **Baggrund**

Kommunalbestyrelsesmedlem Susanne Palsig (F), Gladsaxe, har ønsket at træde ud af KKR Hovedstaden. Susanne Palsigs suppleant kommunalbestyrelsesmedlem Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby, indtræder i KKR Hovedstaden. Hanne Berg (F), Frederiksberg, er udpeget som suppleant for Vagn Kjær-Hansen i KKR Hovedstaden.

Endvidere har kommunalbestyrelsesmedlem Steen Colberg (V), Bornholm, ønsket at udtræde af kommunalbestyrelsen og dermed af KKR Hovedstaden. Venstre har udpeget Andreas Ipsen (V), Bornholm, som nyt medlem af KKR Hovedstaden.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstadens tager orienteringen til efterretning.

## 5. KKR

### 5.1. Mødeplan 2016

MDR-2014-00333 afp

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden skal godkende sin egen mødeplan for 2016.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender datoer for møder i 2016.

#### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden skal godkende mødeplan for 2016.

Følgende datoer foreslås:

- Fredag den 12. februar 2016
- Onsdag den 20. april 2016
- Fredag den 24. juni 2016
- Fredag den 16. september 2016
- Fredag den 25. november 2016.

Alle møder er kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der reserveres grupperum til politiske formøder fra kl. 9.00.

Der er taget højde for sammenfald med større arrangementer i KL.

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Sager til næste møde

MDR-2014-00333 hgb/afp

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes den 19. juni 2015. Mødet holdes på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med politiske gruppemøder fra kl. 9.00-10.00.

Der forventes bl.a. følgende sager på dagsorden:

- Strategisk energiplanlægning – Energi på tværs
- Forslag til rammeaftale på socialområdet
- Dimensionering af SOSU og PAU
- Drøftelse af det videre arbejde med infrastruktur.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

MDR-2014-00333 hgb