

Visioner for RAR - Udkast fra Kommune-gruppen

Som led i proces vedrørende drøftelse af vision for arbejdet i RAR, fremlægges hermed kommunegruppens oplæg vedrørende vision for RAR-arbejdet.

Oplægget tager udgangspunkt i de fire spørgsmål, der er aftalt som grundlag jævnfør materiale til rådsmødet i marts 2015.

I forlængelse af kommunegruppens udkast er det vigtigt at påpege, at beskæftigelsesområdet er et dynamisk område, som påvirkes af bl.a. lovgivning, konjunktur og samfundets udvikling. RAR skal derfor være omstillingsparat og på sigt kunne udvikle sit arbejde og sine visioner herefter.

1. Hvad skal de vigtigste ambitioner for rådets arbejde være?

Den overordnede ambition for rådets arbejde er *at få skabt et velfungerende regionalt arbejdsmarked, hvor flest mulige ledige kommer i beskæftigelse ud fra den enkeltes præmisser.*

Denne ambition vil RAR understøtte ved at være en aktiv medspiller i henhold til at skabe øget vækst i Region Hovedstaden, ligesom RAR vil sikre, at opsvinget i den danske økonomi udnyttes bedst muligt til at få flere ledige i arbejde.

2. Hvad skal rådets arbejde resultere i?

Med udgangspunkt i ovenstående ambition skal rådets arbejde konkret resultere i følgende:

- Øget fokus på og mulighed for kurser/opkvalificering til de ledige – kvalifikationer skal matche virksomhedernes behov og efterspørgsel.
- Et mere jobformidlende fokus i regionens jobcentre - de ledige skal vejledes i henhold til, hvor jobmulighederne findes i regionen.
- Et velfungerende samarbejde a-kasser og jobcentre imellem – målet er at få den ledige i arbejde.
- Fokus på virksomhedsindsatsen – virksomhederne får en lettere og en mere ubureaukratisk adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de behøver.

4. Hvor og hvordan kan rådet gøre en forskel, og hvordan bliver rådet relevant?

RAR er en enestående platform, da rådet består af kommuner, region, fagforeninger og arbejdsgiverforening. Derudover samarbejder rådet jævnfør lovgrundlag for rådets opgaver med relevante aktører inden for beskæftigelsesområdet fx arbejdsløsheds-kasser, uddannelses- og erhvervsvejledningen, VEU-centre og vækstfora. Beskæftigelsesområdet er således bredt repræsenteret i regi af RAR, hvormed interessenter for hele området er repræsenteret og samlet under et.

På baggrund af sin sammensætning er RAR således relevant i forhold til følgende:

- *Viden:* RAR sidder med den unikke viden på beskæftigelsesområdet og belyser området fra flere vinkler. RAR vil således være en relevant aktør i henhold til videndeling og kvalificeret udvikling på området baseret på medlemmernes indgående kendskab til beskæftigelse.

- *Udvikling og enighed:* På baggrund af rådets sammensætning, viden og erfaringsbaserede kendskab til beskæftigelsesområdet, er rådet et relevant organ i henhold til at være med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen.
Da rådet qua sin sammensætning bygger på dialog og enighed med medlemmerne imellem, vil RAR således kunne gøre en forskel i henhold til at være med til at understøtte og udvikle en velfungerende beskæftigelsesindsats med den ledige i fokus. Konkret vil rådet derfor være en relevant aktør for kommuner, region og styrelse i henhold til at ”prøve ideer af”, ligesom RAR med baggrund i dialog og enighed vil kunne indstille ideer og oplæg til region og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

3. Hvilke roller er især vigtige for rådet?

På baggrund af ovenstående besvarelse af de på forhånd aftalte spørgsmål konkluderes hvilke roller, som især er vigtige for rådet:

- Videndeling
 - På baggrund af rådets sammensætning samt særlige kendskab og indsigt på beskæftigelsesområdet, anses videndeling som én af rådets vigtige roller. Dette gør således rådet relevant i forhold til at rådgive kommuner m.v. i henhold til udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
Videndeling skal således både ses indadtil i rådet blandt rådets medlemmer, ligesom det skal ses udadtil.
- Dagsordenssættende
 - På baggrund af den konstruktive dialog og enighed, som RAR arbejder ud fra, kan rådet være med til at være dagsordenssættende i henhold til nuværende udfordringer samt den fremtidige udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Koordinerende
 - Som led i lovgrundlaget har rådet til opgave at udfylde en koordinerende rolle i henhold til beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, virksomhedskontakten samt sammenhængen mellem beskæftigelse, uddannelse samt vækst- og erhvervs politik. Dette anses som en vigtig rolle i henhold til at understøtte beskæftigelsesindsatsen og bidrage aktivt til en effektiv indsats fremadrettet.
Derudover koordineres der med KKR i forhold til drift og udvikling af rådet og det beskæftigelsesrettede område.