



DAGSORDEN 2015

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 24-11-2015 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Temadrøftelse: Fremtidens kommunestyre, KL og samspillet mellem KL og kommunerne	5
3.2.	Drøftelse med formandskabet for RAR Hovedstaden	6
3.3.	Godkendelse af regional væksthusaftale 2016	7
3.4.	Etablering af Greater Copenhagen og Skåne Committee	10
3.5.	Praksisplan for almen praksis	12
3.6.	National koordination – godkendelse af afrapportering på centrale udmeldinger	15
3.7.	Dimensionering af SOSU- og PAU-uddannelserne i 2015	17
4.	Udpegninger	21
4.1.	Udpegning af erhvervsrepræsentant til Væksthus Hovedstadsregionen	21
5.	KKR	22
5.1.	Mødeplan for 2016	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Sager til næste møde den 12. februar 2016	23
7.	Eventuelt	24
7.1.	Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2015-05607 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 10. september 2015 er udsendt den 11. september 2015.

Referatet kan er tilgængeligt på KKR Hovedstadens hjemmeside:

<http://www.kl.dk/menu/Referat-af-møde-i-KKR-Hovedstaden-den-10-september-2015-id186792/?n=0§ion=29800>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet fra mødet den 10. september 2015.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

SAG-2015-05607 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplansudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse: Fremtidens kommunestyre, KL og samspillet mellem KL og kommunerne

SAG-2015-05607 afp

Baggrund

KL's formand lægger op til debat om:

- Fremtidens kommunestyre
- KL og samspillet mellem KL og kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter fremtidens kommunestyre, KL og samspillet mellem KL og kommunerne.

Sagsfremstilling

Fremtidens kommunestyre

Kommunestyret vil se anderledes ud om 5-10 år. Rammevilkårene er i markant forandring, og det kan ikke tages for givet, at det har den samme rolle eller indflydelse, som i dag.

KL's bestyrelse ønsker at lægge op til en drøftelse af fremtidens repræsentative lokaldemokrati og dets rolle. Klare visioner og sigtepunkter for fremtidens kommunestyre er forudsætningen for at kunne præge retningen frem for alene at tilpasse sig.

- ./.
- KL's formand lægger på KKR-mødet op til en drøftelse af mulige visioner og sigtepunkter for fremtidens kommunestyre, og hvad de samtidig kræver af kommunerne/den politiske ledelse i kommunerne og af KL. Der er vedlagt et diskussionsoplæg. Bestyrelsen vil efter drøftelserne i de fem KKR arbejde videre med "Fremtidens kommunestyre".

På kort sigt

Aktuelt stiller den nye politiske og økonomiske virkelighed, som folketingsvalget har medført, KL og kommunerne over for nye udfordringer og nye dagsordener. Dertil kommer en fortsat stor implementeringsopgave på især skole- og beskæftigelsesområdet og et fortsat arbejde med "Danmark i forandring", sikring af arbejdsudbud og nye skridt i den videre udvikling af det nære sundhedsvæsen.

KL's formand giver sit billede og sin vurdering af KL's position, spillerum og forudsætninger for indflydelse. Med baggrund heri lægges der op til en drøftelse af KL's rolle og samspillet mellem KL og kommunerne.

3.2. Drøftelse med formandskabet for RAR Hovedstaden

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

På baggrund af ønske fra RAR Hovedstadens formandskab Leif Elken, DA, (formand), John Westhausen, LO, og Ole Bjørstorp, KKR Hovedstaden, er der dagsordenssat en drøftelse mellem formandskabet for RAR Hovedstaden og KKR Hovedstaden. RAR Hovedstadens formand vil indlede drøftelsen med et oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter sagen med RAR med fokus på:

- Nytteindsatsen i kommunerne
- Tværkommunalt samarbejde om den virksomhedsrettede indsats
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje og opkvalificering af ledige.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker bl.a. ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR.

KKR Hovedstaden og de 29 kommunalbestyrelser har besluttet seks politiske pejlemærker, der bl.a. skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i RAR Hovedstaden:

- Beskæftigelsespolitikken, som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

Endvidere har KKR Hovedstaden og kommunerne vedtaget en række anbefalinger, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser

- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Første opfølgning på implementeringen af anbefalingerne gennemføres primo 2016.

Med beskæftigelsesreformen blev de tidligere beskæftigelsesråd samtidig erstattet af otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

KKR Hovedstaden har udpeget fem medlemmer til RAR Hovedstaden:

- Borgmester Ole Bjørstorp (A), Ishøj Kommune (2. næstformand i RAR)
- Marie-Louise Andreassen (B), Gentofte Kommune
- Flemming Brank (C), Frederiksberg Kommune
- Kåre Harder Olesen (V), Ballerup Kommune
- Flemming Holst (Ø), Gladsaxe Kommune.

Bornholms Regionskommune har jf. lovgivningen sit eget råd.

De regionale arbejdsmarkedsråd har ligeledes en koordinerende opgave på beskæftigelsesområdet og skal bl.a. indgå i et samspil med kommunerne og understøtte beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne. Det følger endvidere af lovgivningen, at de regionale arbejdsmarkedsråd én gang årligt skal drøfte nytteindsatsen med kommunerne.

Formandskabet i RAR Hovedstaden har på den baggrund ønsket en drøftelse med KKR Hovedstaden med fokus på:

- Nytteindsatsen i kommunerne
- Tværkommunalt samarbejde om den virksomhedsrettede indsats
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje og opkvalificering af ledige.

Formand for RAR Hovedstaden Leif Elken (DA) vil indlede drøftelsen med et kort oplæg.

3.3. Godkendelse af regional væksthusaftale 2016

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

I forbindelse med økonomiaftalen for 2016 er der indgået en ny 4-årig rammeaftale og en national aftale om væksthuse for 2016. Næste skridt er, at hvert KKR indgår en regional aftale med Væksthuset for 2016.

Borgmester og bestyrelsesformand for Væksthus Hovedstadsregionen Henrik Rasmussen (C) vil kort præsentere elementerne i forslaget til regional aftale og mål for 2016.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- drøfter og godkender vedlagte udkast til regional væksthusaftale for 2016.
- aftalen sendes til orientering og opfølgning i kommunerne

Sagsfremstilling

I forbindelse med økonomiaftalen for 2016 er der indgået en ny 4-årig rammeaftale og en national aftale om væksthuse for 2016. Aftalerne kan læses her: [Rammeaftale for væksthuse 2016-2020](#) og [National aftale for væksthuse 2016](#).

Næste skridt er, at de enkelte kommunekontakttråd indgår en regional væksthusaftale for 2016.

Rammeaftalen for 2016-2020 og den nationale aftale for 2016 viderefører i sin grundform de styrende principper fra Væksthusaftalen for 2015, men som noget nyt understreges væksthuses rolle i at understøtte tværkommunale erhvervspolitiske initiativer, fx business region. Dette giver en mulighed for at styrke væksthuses rolle i understøttelsen af Greater Copenhagen.

Væksthuse har ansvaret for den specialiserede erhvervsservice i regionen og indgår i et enstrengt system, hvor væksthuse sammen med kommunerne og øvrige relevante parter varetager den samlede erhvervsservice. Væksthuses primære opgave er vækstkortlægninger til virksomheder med ambition om at sikre, at de udnytter deres potentiale og skaber vækst i omsætning, beskæftigelse og eksport. Dette vil også fremover være Væksthuses kerneopgave.

Væksthuse er en central samarbejdspartner for både den lokale erhvervsservice, de private rådgivere, vidensinstitutioner og andre erhvervsfremmetilbud. Væksthuse har en særlig forpligtelse i at agere som knudepunkt i det samlede erhvervsservicesystem.

I forlængelse af beslutningen på KKR-mødet den 10. september er den regionale aftale udformet sammen med Væksthus Sjælland, så aftalen binder de to væksthuse sammen gennem fælles mål og indsatser. Samtidig giver det tætte samarbejde mellem de to væksthuse mulighed for at trække på begge væksthuses kompetencer og dermed tilbyde virksomhederne en mere specialiseret rådgivning. Som eksempler på fordele ved et tættere samarbejde mellem de to væksthuse kan nævnes:

- Større udbud: En større kritisk masse giver mulighed for at udbyde tilbud til virksomhederne med større frekvens, hvilket giver en bedre mulighed for at få passet programtilbud ind i virksomhedernes hverdag.
- Dybere og mere specialiseret udbud: Samarbejdet omkring fx det internationale område kan muliggøre dybere og mere specialiseret udbud. Det gør sig fx gældende ift. branchespecialiseringer.
- Samtænkning af kompetencer: Væksthusene har en række fag- og branchespecialister ansat, men i dag bruges de typisk kun indenfor egen region, hvilket kan betyde, at ikke fuldt ud bruger deres tid på deres fag- eller brancheekspertise. En samtænkning af kompetencer vil betyde, at kvaliteten i den specialiserede erhvervsservice kan forbedres og vil også betyde, at de faglige kompetencer holdes skarpe og opdateret hos medarbejderne, fordi de bruges oftere.
- Brug af hinandens innovation: Eksempler Vækstfabrikkerne, Center for Vækstanalyse, Hovedstadens Iværksætterprogram. Det tættere samarbejde giver mulighed for brug af afprøvede produkter fra naboregionen i stedet for selv at opfinde den dybe tallerken.

./. Borgmester og bestyrelsesformand for Væksthus Hovedstadsregionen, Henrik Rasmussen, præsenterer kort de konkrete forslag til mål for Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland i 2016. Udkast til aftalen er vedlagt som bilag. Den fælles aftale med KKR Hovedstaden og KKR Sjælland vil ligeledes fungere som den enkelte kommunes aftale.

Forslagene tager som nævnt afsæt i den resultatkontrakt KL og Erhvervs- og Vækstministeriet har indgået om Væksthusene for 2016 og rammeaftalen for 2016-2020. Indholdet i aftalen bygger på, at Væksthusene understøtter vækst og udvikling i startups og små og mellemstore virksomheder (SMVer). De regionale mål skal udnytte de forudsætninger, regionen har for vækst, gennem et sammenhængende enstrenget erhvervsfremmesystem med fokus på internationalisering. I perioden 2016-2020 er der fokus på tre strategiske indsatsområder med underliggende mål:

1. Et sammenhængende erhvervsservicetilbud
 - Kompetenceudvikling
 - Fokus på Vækstlaget
 - Internationalisering
 - Fælles og ensartet tilbud til iværksættere.
2. Bedre adgang til kapital
 - Matchmaking.
3. Analysesamarbejde
 - Analyser (som omfatter alle kommuner i Greater Copenhagen).

Den samlede økonomi i væksthushenes resultatkontrakt understøtter således Greater Copenhagen, da det er en forudsætning at have et stærkt lokalt erhvervsliv, som er i vækst, hvis der skal tiltrækkes talenter og investeringer. Det er ønsket, at de tre strategiske temaer danner rammen for aftalen i perioden 2016-2020, mens de konkrete mål udvikles og aftales for det enkelte år.

3.4. Etablering af Greater Copenhagen og Skåne Committee

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden orienteres løbende om status vedr. Greater Copenhagen både i forhold til forhandlingerne om etableringen af den nye organisation og status på de igangsatte tiltag.

Den 4. november godkendte Øresundskomiteen, forslaget om at omdanne den nuværende samarbejdsorganisation til Greater Copenhagen & Skåne Committee.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- tager orienteringen vedrørende omdannelsen af Greater Copenhagen & Skåne Committee til efterretning
- godkender, at de ubrugte midler (610.000 kr.) fra den nu nedlagte Koordinerende Funktion for Specialundervisning anvendes til at finansiere KKR Hovedstadens medvirken i det fælles sekretariat.

Sagsfremstilling

Der gives en samlet status for arbejdet med Greater Copenhagen.

Omdannelse af Øresundskomiteen

Øresundskomiteen har på et møde den 4. november 2015 besluttet at omdanne den nuværende komité til Greater Copenhagen & Skåne Committee pr. 1. januar 2016. Der var blandt Øresundskomiteens medlemmer bred opbakning til forslaget både fra de danske og svenske medlemmer. I alt 28 af de 30 fremmødte stemte for omdannelsen, mens de to medlemmer fra Malmø undlod at stemme. Inden de nye vedtægter træder i kraft, skal godkendelsen bekræftes på endnu et møde i Øresundskomiteen den 2. december.

Greater Copenhagen & Skåne Committee skal:

- understøtte den fælles markedsføring af "Greater Copenhagen"
- arbejde for at skabe en stærk international infrastruktur
- understøtte tiltrækningen af investorer, turister, virksomheder og talenter
- arbejde for en integreret og bæredygtig vækstregion, herunder understøtte et sammenhængende arbejdsmarked og arbejde for at påvirke de lovgivninger og grænsehindre, der vurderes at være barrierer for vækst
- etablere fælles strategiske erhvervsindsatser.

Medlemmerne i den nye organisation bliver Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Skåne, de 46 danske kommuner på Sjælland og indtil videre 27 af de 33 skånske kommuner.

Bestyrelsen for "Greater Copenhagen & Skåne Committee" vil bestå af 18 folkevalgte politikere, hvoraf ni udpeges fra østdansk side og ni fra skånsk side. På dansk side sammensættes bestyrelsen af Københavns Kommunes overborgmester, de to kommunekontaktråds formandskaber samt formand og en næstformand fra de hver af de to regioner.

På dansk side vil det fortsat være regionerne, der via det kommunale udviklingsbidrag, betaler kommunernes og regionernes bidrag.

./. Vedtægter samt politisk forståelsespapir er vedlagt til orientering.

Status på aktuelle, igangsatte projekter i regi af Greater Copenhagen

Bestyrelsen i Greater Copenhagen har på baggrund af kortlægningen af erhvervsfremmesystemet fra IRIS Group i efteråret 2014 igangsat en række initiativer med henblik på at forbedre og forenkle erhvervsfremmesystemet.

IRIS Group-rapporten konkluderer bl.a., at der på det grønne område er en stor mængde aktører og et vist opgavemæssigt overlap. På den baggrund er der et politisk ønske om en samordning mellem aktiviteter, finansiering og organisationer på klima- og miljøområdet. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der har gennemført en detaljeret gennemgang af aktørerne, opgaverne og finansieringen på området og er kommet med en række anbefalinger, som skal drøftes på næste møde i bestyrelsen. Der gives en status herfor på det kommende KKR-møde.

Ligeledes konkluderede IRIS Group, at der er store forskelle i aktiviteterne på tværs af kommunerne, når det gælder den kommunale erhvervsservice. Det afspejler naturligvis, at erhvervsmæssige udfordringer og perspektiver varierer i kommunerne imellem, men der vurderes også at være potentiale for større fokusering, forenkling, tydeligere arbejdsdeling og øget henvisning på tværs af kommunegrænserne i forhold til den lokale erhvervsservice. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til at gøre det lettere for iværksættere at starte virksomhed og for virksomheder at udvikle sig, vokse, eksportere og skabe beskæftigelse. Det skal være logisk for virksomheder, hvem der kan hjælpe med hvad i erhvervsfremmesystemet. Det kræver, at erhvervsfremmeaktørerne arbejder fælles, koordineret og efter en tydelig strategi og arbejdsdeling. Der gives en status herfor på det kommende KKR-møde.

Deltagelse i fælles sekretariat for Greater Copenhagen

De enkelte parter bag Greater Copenhagen bidrager til det fælles sekretariat. KKR Hovedstaden bidrager til det fælles sekretariat med et årsværk, der pt er tidsbegrænset for to år. Der har ikke været opkrævet bidrag fra de enkelte kommuner hertil, men finansieringen er fundet via opsparede midler i Koordinerende Funktion for Specialundervisning og et mindreforbrug i 2014 for det fælles EU-kontor (jf. tidligere beslutninger herom i KKR).

Koordinerende Funktion for Specialundervisning (KFS) blev nedlagt pr. 1. juli 2015. Der er opkrævet midler for 2015, og der er ca. 610.000 kr. tilbage i ubrugte midler. Det indstilles til KKR Hovedstaden, at disse midler benyttes til at finansiere KKR Hovedstadens medvirken i det fælles sekretariat for Greater Copenhagen, således at den tidsbegrænsede ansættelse kan forlænges fra to til tre år.

3.5. Praksisplan for almen praksis

SAG-2015-05607 afp

Baggrund

Der er udarbejdet udkast til praksisplan for almen praksis, som har været i bred høring frem til medio oktober 2015.

Der fremlægges nu en tilrettet praksisplan på baggrund af høringssvarerne. Praksisplanen fremlægges til godkendelse i Praksisplanudvalget på møde den 11. december 2015, og det indstilles, at KKR Hovedstaden giver de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget mandat til at godkende praksisplanen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- drøfter forslag til ændringer i praksisplanen som følge af høringen
- giver de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget mandat til at godkende praksisplan for almen praksis.

Sagsfremstilling

Praksisplanen definerer rammen for de opgaver, som ønskes løst af almen praksis og medvirker til at sikre den nødvendige lægekapacitet i regionen.

Praksisplanen baserer sig på fire overordnede målsætninger:

- At vi understøtter god og lige adgang i almen praksis i hele regionen
- At vi understøtter en almen praksis, der er en integreret del af sundhedsvæsenet, herunder indgår i forpligtigende tværsektorielt samarbejde med fokus på sammenhængende forløb
- At vi understøtter en almen praksis, der bidrager til, at patienterne modtager og oplever høj faglig kvalitet i opsporing, diagnostik og behandling
- At vi tilrettelægger differentierede indsatser i samarbejde med patienten ud fra dennes livsbetingelser, behov og ressourcer.

Det skal understreges, at praksisplanen sætter rammerne for de opgaver, der ønskes løst af almen praksis. Den konkrete udmøntning af praksisplanen forudsætter indgåelse af en underliggende aftale med de praktiserende læger, hvor implementering og ressourcer forhandles og aftales.

Udkast til praksisplanen har været i bred høring frem til medio oktober og 26 kommuner har afgivet høringssvar. Kommunerne udtrykker generelt ros til praksisplanen, særligt er der ros og opbakning til afsnittet om lighed i sundhed, som har særligt fokus på sårbare og udsatte borgere. I relation hertil ses der frem til arbejdet med en ny lægedækningsmodel, som tager særligt højde for udfordringer i de sårbare områder, hvor uligheden er stor. Kommunerne giver udtryk for, at praksisplanen generelt skaber en god ramme for at løfte sundhedsaftalens indsatser i praksisplanen.

De kommunale høringssvar peger endvidere på behovet for at få løst en række udfordringer, der relaterer sig til sygebesøg, herunder dækning på kommunernes akutpladser og midlertidige tilbud og ser frem til arbejdet med at konkretisere de foreliggende modeller. Høringssvarene har desuden stor opmærksomhed på medicinområdet, hvor særligt udfordringer omkring medicin gennemgang og dosisdispensering ønskes løftet. Derudover er der behov for flere henvisninger til de kommunale forebyggelses- og sundhedstilbud.

Flere kommunale høringssvar peger på ønske om et højere konkretiseringsniveau i praksisplanen, og at praksisplanen i højere grad forpligter almen praksis. Endvidere gives der udtryk for, at økonomien knyttet til praksisplanen er vanskelig at gennemskue.

Høringssvarerne har ført til forslag om mindre ændringer og præciseringer af praksisplanen. Forslag til ændringer i praksisplanen fremgår af vedlagte reviderede plan. Ændringerne har været drøftet på møde i den administrative styregruppe for praksisplaner den 13. november 2015. Læs [høringsudkast til praksisplanen og de samlede høringssvar](#) her. Læs [den reviderede udgave af praksisplanen](#) her.

Godkendelse af praksisplan og videre arbejde

Hvis KKR Hovedstaden kan godkende ændringerne i praksisplanen, som følge af høringen, forventes planen godkendt på møde i Praksisplanudvalget den 11. december 2015.

I forlængelse af praksisplanens vedtagelse vil der blive foretaget en overordnet tidsmæssig prioritering af planens anbefalinger. Endvidere udarbejdes der – som på sundhedsaftaleområdet – årlige implementeringsplaner mhp. at udfolde og konkretisere de enkelte anbefalinger yderligere således, at opgavefordelingen mellem parterne bliver beskrevet. Herunder en tydeliggørelse af almen praksis' rolle og ansvar samt, hvilke opgaver der forventes løftet.

Ved nye eller ændrede opgaver/forpligtigelser, der ligger uden for almen praksis' forpligtigelse jf. overenskomsten, skal der indgås en underliggende aftale, som beskriver vilkårene for almen praksis' forpligtigelse. Det er således en forudsætning for gennemførelsen af praksisplanen, at parterne bliver enige om vilkårene herfor i implementeringen og den underliggende aftale.

Forhandlingerne om en underliggende aftale i hovedstadsregionen er endnu på et meget tidligt stadie. Det er forventningen, at decentralisering af syge-

Besøg og samtaleterapi vil være de første emner til drøftelse, da udløsningen af nye midler til området er betinget af en decentralisering. Høringssvarenes mange input til konkretisering af samarbejdet med almen praksis inddrages selvsagt i dette arbejde.

3.6. National koordination – godkendelse af afrapportering på centrale udmeldinger

SAG-2015-05607 afp

Baggrund

Evalueringen af kommunalreformen pegede på en bekymring for en uhenigtsmæssig afspecialisering af viden på det mest specialiserede socialområde og inden for den mest specialiserede specialundervisning. Alle Folketingets partier har derfor indgået en aftale om at oprette en national koordinationsstruktur, som er forankret i Socialstyrelsen.

Som led i den nationale koordinationsstruktur kan Socialstyrelsen komme med centrale udmeldinger, hvis det vurderes, at der er risiko for en uhenigtsmæssig afspecialisering m.v. Den 1. november 2014 udsendte Socialstyrelsen de to første centrale udmeldinger:

- Børn og unge med alvorlig synsnedsættelse
- Voksne med kompleks erhvervet hjerneskade.

Udkast til afrapportering fremlægges her for KKR til godkendelse i de enkelte kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden anbefaler kommunerne at godkende afrapporteringer på de to centrale udmeldinger.

Sagsfremstilling

Den nationale koordinationsstruktur skal sikre, at der eksisterer det rette udbud af tilbud og vidensmiljøer til borgere, der har meget sjældne funktions- og evnenedsættelser, særligt komplekse sociale problemer eller andre komplekse behov.

Et element i den nationale koordinationsstruktur er, at Socialstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordinering eller samarbejde. Socialstyrelsen har mulighed for at komme med en central udmelding, hvis det vurderes, at der er risiko

for en uhensigtsmæssig afspecialisering eller hvis det vurderes, at de nødvendige tilbud til en målgruppe inden for den nationale koordinations-struktur ikke eksisterer.

1. november 2014 udsendte Socialstyrelsen de to første centrale udmeldinger:

- Børn og unge med alvorlig synsnedsettelse
- Voksne med kompleks erhvervet hjerneskade.

For at sikre en grundig afdækning er hovedstadsregionens afrapporteringer baseret på spørgeskemaundersøgelser blandt regionens kommuner samt drøftelser i særlige nedsatte faglige referencegrupper.

Kommunernes afrapportering på de centrale udmeldinger har stor bevågenhed på nationalt plan. Det forventes, at kommunerne gennem afrapporteringen kan redegøre for og sikre, at der ikke vil ske en uhensigtsmæssig afspecialisering inden for de pågældende områder.

Afrapporteringen på de centrale udmeldinger skal godkendes af Socialstyrelsen. Hvis Socialstyrelsen vurderer, at kommunernes tilbagemelding på de centrale udmeldinger ikke er fagligt tilstrækkelig, vil Socialstyrelsen undtagelsesvis og efter en fornyet behandling i kommunerne, der også vurderes at være utilstrækkelig, kunne give et driftspålæg. Et driftspålæg indebærer, at en kommune eller region pålægges et driftsansvar for at opretholde eller videreføre et tilbud.

Centrale udmeldinger i 2014

- ./. Vedlagt er hovedstadsregionens afrapporteringer på de to første centrale udmeldinger om henholdsvis børn og unge med alvorlig synsnedsettelse og voksne med kompleks erhvervet hjerneskade. Begge afrapporteringer konkluderer, at kommunerne i hovedstadsregionen fortrinsvis anvender en afgrænset gruppe af højt specialiserede tilbud til målgrupperne.

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden oplever gennemgående overensstemmelse mellem udbuddet af højt specialiserede indsatser til målgrupperne og kommunernes behov for disse. Dette gælder både udbuddet af pladser (kapaciteten) og de konkrete indsatser (indhold og faglighed).

Afrapporteringerne fremhæver dog en række områder, der i forskellig grad kan udfordre udbuddet af økonomisk og fagligt bæredygtige tilbud til målgrupperne i fremtiden. Udfordringerne på disse områder stiller ikke på nuværende tidspunkt områderne i akutte problemstillinger, men giver i forskellig

grad anledning til handling for at sikre og udvikle udbuddet i fremtiden samt for at sikre, at målgrupperne kan imødekommes endnu bedre. Disse områder kan opsummeres som følgende:

Børn og unge med alvorlig synsnedsettelse

- At sikre en fortsat sammenhæng mellem efterspørgsel og udbud af ydelser ved at opretholde koordination af forsyningen via rammeaftalen.
- At fremtidssikre kommunikationsområdet i hovedstaden samt at skabe en klarere rollefordeling mellem kommunikationscentre og Synscenter Refnæs. Derudover ved systematisk og løbende dialog mellem kommuner og tilbud samt opmærksomhed på sammenhængen mellem udbuddet af og efterspørgslen efter øjenlægefaglige, specialoptiske og psykologfaglige kompetencer.
- At rammerne på området på bedste vis understøtter lige muligheder for borgerne ved, at lovgivningen revideres med henblik på bedst muligt at understøtte lige muligheder for borgerne, at få tydelige krav og forventninger til de højt specialiserede tilbud samt afklaring af snitflader mellem VISO og øvrige tilbud på området.

Voksne med kompleks erhvervet hjerneskade

- At sikre en fortsat sammenhæng mellem efterspørgsel og udbud af ydelser ved at opretholde koordination af kapaciteten via rammeaftalen, at fremtidssikre kommunikationsområdet i hovedstaden samt at have fortsat fokus på dialog mellem kommuner og mellem kommuner og tilbud, eksempelvis i form af aftaler om samarbejde. Derudover ved at tilbuddene løbende sikrer at tilpasse indsatserne til efterspørgslen og har fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse.
- At rammerne på området på bedste vis understøtter kommunernes muligheder for at anvende højt specialiserede indsatser og tilbud ved, at der fra centralt hold opstilles kriterier for de højt specialiserede indsatser og tilbud, samt at der foretages en landsdækkende kortlægning af tilbuddene ud fra disse kriterier. Derudover - at der fra central hold - foretages en evaluering af henvisningen til og finansieringen af de tilbud, som leverer indsatser inden for fritvalgsrammen under Sundhedsloven.

3.7. Dimensionering af SOSU- og PAU-uddannelserne i 2015

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden skal beslutte dimensioneringen på social- og sundhedsuddannelserne i 2016 og fordelingen af praktikpladser for henholdsvis

SOSU-hjælpere og SOSU-assistentter kommunerne imellem. KKR skal ligeledes fastsætte optaget på den pædagogiske assistentuddannelse for 2016.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender indstillingen til dimensionering af SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen samt fordelingen af praktikpladser mellem kommunerne for 2016. Det indstilles, at:

- Kommunerne følger KL's anbefaling for dimensionering af SOSU-uddannelserne for 2016, og at der anvendes samme fordelingsnøgle til fordelingen kommunerne imellem, som er anvendt til fordelingen mellem de fem KKR.
- Kommunerne planlægger optaget af PAU-elever under hensyn til, at et meget stort antal elever allerede er startet på grundforløbet (nogenlunde svarende til antallet i 2015).

Sagsfremstilling

Dimensioneringen på social- og sundhedsuddannelserne (SOSU-uddannelserne) og den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) har siden 2007 været fastlagt i trepartsaftalen, der har låst kommunernes dimensionering på et fast niveau. Trepartsaftalen udløber med udgangen af 2015, og KL har siden starten af 2015 forhandlet med staten, LO og Danske Regioner om en ny central aftale, der kunne lægge rammerne for dimensioneringen af SOSU-uddannelserne fra 2016 og fremover.

Det har ikke været muligt at opnå enighed mellem parterne om en ny styringsmodel for fastsættelse af uddannelseskapaciteten på SOSU-uddannelserne og PAU.

./. Af hensyn til kommunernes videre budgetplanlægning, arbejdsgiveransvar og de allerede optagne elever har KL i vedlagte brev den 25. september 2015 opfordret til, at kommunerne planlægger optaget på SOSU-uddannelserne i 2016 efter Finansministeriets arbejdskraftprognose. Det vil betyde, at kommuner og regioner stiller praktikpladser til rådighed for SOSU-uddannelserne og PAU svarende til arbejdsmarkedets behov. KL anbefaler, at kommunerne og de fem KKR i 2016 planlægger dimensioneringen på regionalt plan som vist nedenfor:

SOSU-hjælper

SOSU-hjælper	Gammel fordeling	Ny Fordeling	Forskel (ny-gammel)
Hele landet	8.117	7.317	-800
Region Hovedstaden	2.449	2.122	-327
Region Sjælland	1.237	1.143	-94

Region Syddanmark	1.894	1.701	-193
Region Midtjylland	1.786	1.599	-187
Region Nordjylland	751	752	1

SOSU-assistent

SOSU-assistent	Gammel fordeling	Ny Fordeling	Forskel (ny-gammel)
Hele landet	1.897	2.077	180
Region Hovedstaden	681	662	-19
Region Sjælland	281	320	39
Region Syddanmark	378	447	69
Region Midtjylland	386	437	51
Region Nordjylland	171	211	40

Tallene indebærer på landsplan en reduktion i antallet af SOSU-hjælperelever på i alt 800 fra 2015 til 2016 og en stigning på 400 SOSU-assistentelever – af sidstnævnte knap halvdelen i kommunerne, idet praktikpladser for SOSU-assistenten forudsætter en aftale med regionen.

Fordelingen mellem de fem KKR er baseret på en nøgle, hvor den hidtidige fordeling af praktikpladser og demografien (andelen af ældre) hver vægtes 50 pct. Denne vægtning er valgt for at tage højde for både de demografiske forskydninger mellem KKR-områderne, og at der ikke sker voldsomme ændringer på én gang og med meget kort varsel. Målet har således været at sikre en bedre fordeling i forhold til demografien uden at lave for voldsomme ændringer mellem regionerne. Modellen indebærer, at der for kommunerne i hovedstaden reduceres med 327 hjælpere og 19 assistenter.

- ./ For så vidt angår dimensioneringen af SOSU-hjælpere er indstillingen til KKR Hovedstaden, at der anvendes samme fordelingsnøgle kommunerne mellem, som der er anvendt til fordelingen mellem de fem KKR (se bilag).
- ./ For så vidt angår dimensioneringen af SOSU-assistenten, så forudsætter denne en aftale med regionen, idet der er tale om en fælles uddannelse med delt praktik i både region og kommune. Regionerne har på administrativt niveau tilkendegivet, at de ikke ønsker at ansætte flere elever, og da der på landsplan lægges op til en forøgelse af antallet af assistenter på 400 har ingen af de fem regioner indtil nu ønsket at indgå en aftale. KL's formand har på den baggrund den 12. november rettet henvendelse til Danske Regioners formand. Der er således endnu ikke fuld klarhed over den samlede dimensionering af SOSU-assistenten, men for kommunerne i Hovedstaden vil forskellen i forhold til 2015 (jf. tabellen ovenfor) under alle omstændigheder være lille. Indstillingen til KKR Hovedstaden er derfor, at der anvendes

samme fordelingsnøgle til fordelingen kommunerne imellem, som er anvendt til fordelingen mellem de fem KKR (se bilag).

Med hensyn til PAU anbefaler KL, at kommunerne i 2016 planlægger under hensyn til, at et stort antal elever allerede er startet på grundforløbet (nogenlunde svarende til antallet i 2015). KL vil i de videre drøftelser med ministeriet og de faglige organisationer lægge vægt på, at antallet af PAU-elever skal reduceres fremover.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af erhvervsrepræsentant til Væksthus Hovedstadsregionen

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

Det fremgår af vedtægterne for Væksthus Hovedstadsregionen, at KKR Hovedstaden udpeger fem medlemmer til væksthushets bestyrelse, heraf mindst en erhvervsrepræsentant, der skal være aktiv erhvervsdrivende.

KKR Hovedstaden har tidligere udpeget Jacob Himmelstrup, administrerende direktør i Linimatic, som erhvervsrepræsentant til væksthushets bestyrelse. Jacob Himmelstrup har imidlertid ønsket at trække sig fra bestyrelsen, og der skal derfor udnævnes en ny erhvervsrepræsentant.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger Henrik Christensen ejer af Kem-En-Tec Dianogstics, som erhvervsrepræsentant til Væksthus Hovedstadsregionens bestyrelse.

5. KKR

5.1. Mødeplan for 2016

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

Mødeplanen for 2016 blev godkendt på KKR-mødet i juni. Der er nu booket lokaler til de enkelte møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Mødeplanen for 2016 blev godkendt på KKR-mødet i juni. De aftalte datoer er:

- Fredag den 12. februar 2016, Pharmakon i Hillerød
- Onsdag den 20. april 2016, Søhuset i Hørsholm
- Onsdag den 22. juni 2016, Pharmakon i Hillerød
- Fredag den 16. september 2016, Pharmakon i Hillerød
- Fredag den 25. november 2016, Pharmakon i Hillerød.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde den 12. februar 2016

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes den 12. februar 2016 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10-12 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.

Der er planlagt møde i Kommunekonktaktudvalget (KKU) i forlængelse af mødet fra kl. 12.45-14.45.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Opfølgning på anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet
- Implementeringsplan 2017 Sundhedsaftale 3
- Dimensionering af pædagoguddannelsen
- Wonderful Copenhagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2015-05607 hgb

Baggrund