

PITSTOP 6  
VIBORG KOMMUNE

# VEJEN TIL UDDANNELSE FOR LEDIGE UNGE MED AUTISME

Projekt My Way er for unge med en autisme spectrum forstyrrelse.

Jobcenter Viborg har siden april 2017, deltaget i et projekt for unge med en autisme spectrum forstyrrelse. Projektet er delvist finansieret af Rummelig imidt og løber frem til udgangen af 2018.

Projektet tager udgangspunkt i den virksomhedsrettede indsats, hvor den unge via en virksomhedspraktik skal komme tættere på uddannelse eller beskæftigelse. Det er derfor afgørende at der er etableret en god relation og et godt samarbejde med virksomhederne i Viborg Kommune.

Udover virksomhedssamarbejdet har fundamentet for projektet været viden omkring målgruppen. Det har været altafgørende for projektets udvikling, at de to beskæftigelsesfaglige medarbejder løbende har haft mulighed for at kunne uddanne sig og opnå viden. Projektmedarbejderne har blandt andet taget Autismepilot uddannelsen. Uddannelsen er udviklet i et samarbejde mellem socialstyrelsen og Hinnerup Kollegiet, der er en del af Specialområdet Autisme. Desuden har der været deltagelse i forskellige kurser og seminarer.

I arbejdet mellem den unge og jobcenteret er der afdækket interesser og kompetencer, herunder skånehensyn for at sikre det bedste match mellem den unge og virksomheden.

Sammen med den unge laves der et kompetanceskema som danner baggrund for et CV med fokus på interesser, ressourcer og kompetencer. På den måde sikres det bedste match til virksomheden.

I forhold til samarbejdet med virksomhederne har vi udviklet en Quickguide, der kort beskriver hvad det vil sige at have en autisme spectrum forstyrrelse. I guiden kan virksomheden også læse om hvordan de bedst kan forberede sig til at have en praktikant.

Vi har for eksempel udarbejdet de 10 hvér i quickguiden, som kan være med til at sikre en tydelig forventning og rammesætning omkring opgaverne i virksomhedspraktikken. For eksempel er der i målgruppen en del unge, som ikke ønsker at deltage i fællespauser med de øvrige ansatte. Det er vigtigt at sådanne hensyn afdækkes og meldes ud på arbejdspladsen inden opstart for at optimere en god start.

I projektet har der været et samarbejde med Code of Care. Deres opgave har blandt andet været at oprette et Tarsk force der består af virksomhedsledere i Viborg kommune.



Tarsk force har fungeret som sparringspartner i forhold til, at skabe kontakter til potentielle virksomheder, der kunne bidrage med en virksomhedspraktik. Virksomhederne i Task forcen har desuden taget initiativ til at invitere andre virksomheder ind i samarbejdet. Helt konkret har der været lavet aftale om, at virksomhedslederen hver især har taget initiativ til at invitere en ven fra en anden virksomhed. På den måde er netværket af virksomheder løbende blevet udvidet.

Enkelte virksomheder har samtidig stillet sig til rådighed, i forhold til at skabe praktikpladser på få ugentlige timer. De har fungeret som øvebaner for de unge der har været længst væk fra arbejdsmarkedet. Disse virksomheder har på eget initiativ tilbudt en udvidet skånsom start, ved at fungere som autisme ambassadører. Efterfølgende har dette hensyn været med til, at den unge kunne øges i timetal og dermed kommet tættere på mulighed for job eller uddannelse. Denne målgruppe har i særligt omfang brug for god tid, struktur og rammer.

Et redskab, vi via den viden vi har opnået bruger meget, er den sociale historie. Den bruges til at sikre at den unge kender dagsordenen for hvad der forventes af dem, både i forhold til samtaler i jobcenteret og opstart i virksomhedspraktik. Derved reduceres risiko for misforståelser og angst for det der ikke er forudsigeligt.

En vigtig opgave har været at sparring mellem virksomhederne og projektmedarbejderne i jobcenter Viborg i forhold til virksomhedernes behov og ønsker. Det opleves som værende positivt for virksomhederne at der kun har været én indgang til jobcenteret, hvor der har været fokus på en høj grad af tilgængelighed.

I projektet har den beskæftigelses faglige medarbejder flere roller, vi fungerer som myndighed, jobkonsulenter og mentor. For målgruppen er det afgørende at der er så få personer i sagen som muligt.

En stor del af projektet har også været at sikre den helhedsorienterede indsats i forhold til andre forvaltninger i kommunen, specielt samarbejde med socialafdelingen, herunder sparring omkring mulighed for bostøtte, samt psykoeducation og social træning.

En stor del af arbejdet i projektet handler om at samarbejde med alle de ressourcepersoner der er omkring den unge

Vi har i projektet udviklet en mappe med forskellige værktøjer, som kan være til gavn for vore kollegaer i jobcenteret i arbejdet med unge der har en ASF.



I forhold til at kunne gennemføre Projekt My Way i Jobcenter Viborg har det været afgørende at projektmedarbejderne og deltagerne i høj grad er blevet mødt med en positiv og imødekommende tilgang fra de lokale virksomheder.

Sofie Stensgaard, afdelingsleder  
Viborg Kommune  
ss6@jobcenterviborg.dk