

PITSTOP 4

TØNDER KOMMUNE

PROJEKTET NY KURS – PÅ VEJ TIL JOB

- En særlig indsats til sårbare kontanthjælpsmodtagere på kanten af arbejdsmarkedet

CASEBESKRIVELSE

Tønder Kommune deltager i satspuljeprojektet ”Social støtte i overgangen til og fastholdelse i job” i perioden 1. februar 2018 til 31. marts 2020. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Styrelsen for Rekruttering og Arbejdsmarked og involverer kommunerne Brøndby, Halsnæs, Jammerbugt, Mariagerfjord og Tønder.

I Tønder Kommune har projektet fået titlen ”Ny Kurs – på vej til job” – og er et konkret samarbejdsprojekt mellem Jobcenteret og Socialforvaltningen, der skal hjælpe udsatte ledige i job med en indsats, der kombinerer jobfokus og socialfaglig støtte.

Den særlige socialfaglige støtte baserer sig på et evidensbaseret CTI-forløb, der retter sig mod borgere, som befinder sig i en overgang fra én livssituation til en anden, og metoden kan anvendes i forskellige overgange.

Når der gøres status på de langsigtede mål i 2020, skal andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune ligge på niveau med regionsgennemsnittet. Projektet skal derfor i denne sammenhæng bidrage til at afprøve nye metoder og veje til, at betydeligt flere borgere kommer i beskæftigelse.

Det sker i dag ved et systematisk samarbejde på tværs af socialforvaltningen og jobcenteret i form af en intensiv, målrettet og fokuseret indsats overfor 110 tilfældigt udvalgte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med minimum et års ledighed.

Der er tale om et forsøgsprojekt med en interventionsgruppe og en kontrolgruppe, og evalueringen foretages af konsulentfirmaet Rambøll og omfatter en implementerings- effekt- og økonomisk evaluering af de samlede indsatser i projektperioden.

Projektet hviler på et recovery- og empowermentorienteret grundlag, hvor borgerens ønsker og præferencer er de drivende kræfter i at skabe bæredygtige løsninger, som skal være med til at sikre borgerne en plads på arbejdsmarkedet.

Indsatsen består af 3 konkrete og virksomme elementer, der tilsammen udgør indsatsmodellen:

- 1 Tværgående samarbejde om sagsbehandlingen imellem jobcenter og socialforvaltning
- 2 Virksomhedsforløb med fokus på ordinære timer og borgerens trivsel
- 3 Fokuseret, intensiv og tidsafgrænset CTI-støtte (jobmentorstøtte) i overgange og fastholdelse i job

› DET GØR VI I TØNDER KOMMUNE

› HØJ GRAD AF VIRKSOMHEDSVENDT INDSATS I

KOMBINATION MED HÅNDHOLDT STØTTE TIL BORGEREN

Allerede ved det indledende møde træffer borgeren sin kommende jobmentor, virksomhedskonsulent og sagsbehandler. I samarbejde med borgeren indledes en flerstrengt indsats, der skal understøtte borgeren i at mestre jobbet – og hverdagslivet – i og omkring arbejdslivet. Jobmentor og virksomhedskonsulent sikrer – ved regelmæssig dialog og samarbejde mellem virksomhed og borger – at indsatsen målrettes borgerens kompetencer og ønsker med henblik på ordinære arbejdstimer.

› EN FÆLLES LOKATION FOR ALLE MEDARBEJDERE GIVER HØJ RELATIONEL KOORDINERING

Rammerne for det tværfaglige samarbejde understreges yderligere ved, at sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og jobmentorer er placeret på samme lokation. Samlet arbejder holdet med afsæt i en tværgående koordineret kalender, der sikrer, at tværgående bookinger lader sig gøre i forhold til borgerfremmøde.

› FOKUS PÅ EMPOWERMENT I SAMSKABELSE MED BORGEREN

Relationsarbejdet vægtes højt som en del af indsatsens metode, der kendetegnes ved hyppig opfølgning og dialog med borgeren. Dialogen og de understøttende indsatser tager i særlig grad afsæt i borgerens egne ønsker, med henblik på at borgeren selv finder styrken til at handle i eget liv. Borgeren sætter dermed ofte præmissen for både rammen omkring møder, tidspunktet for hvornår behovene opstår, og de enkelte konkrete understøttende behov. Metoden bidrager imidlertid til oparbejdelsen af en tryghedsskabende relation, hvor tillid og tro på borgeren er drivkræften.

› FOKUS PÅ ETABLERING AF NYE NETVÆRK

At mestre både job og hverdagsliv fordrer erfaringer i forhold til at kunne befinde sig i og navigere i fællesskaber. Samtidig er det ofte netværket, der sætter ind, når job og hverdag bliver modsætningsfyldt. Derfor sættes der som en del af CTI-forløbet tidligt ind både i forhold til afdækning af netværk og etablering af nye netværk. Hvis det kniber med afhentning af barn en dag, er det godt at det er afklaret, hvem man ringer til.

Projektorganiseringen omfatter 12 medarbejdere, og de forskellige faglige specialer indgår i et tværfagligt samarbejde med borgeren som den centrale aktør.

FORELØBIGE RESULTATER

Aktuelt er der visiteret 56 borgere til projektet. Der er indtil videre gennemført 47 fælles opstartssamtaler. 25 er i virksomhedsforløb og CTI-forløb, og 4 borgere har på nuværende tidspunkt gennemført deres CTI-forløb.

Anne-Mette Dalgaard, fagchef
Tønder Kommune
anndal@toender.dk

