



## DAGSORDEN 2016

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 15-04-2016 10:00  
**Sted:** Hotel Søparken  
Søparken 1  
9440 Aabybro

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat.</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager</b>	<b>5</b>
3.1.	Møde med indenrigs- og socialminister Karen Ellemann	5
3.2.	Ændring af sygeplejerskeuddannelsen	5
3.3.	Revideret fordelingsnøgle på pædagogområdet	8
3.4.	Frikommuneforsøg	10
3.5.	Udligning	15
3.6.	Nye vedtægter for EU-kontoret	16
3.7.	Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft	19
3.8.	National Væksthusaftale	23
3.9.	Fordeling af flygtninge – 2017	25
<b>4.</b>	<b>Udpegninger</b>	<b>27</b>
<b>5.</b>	<b>KKR</b>	<b>28</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde.</b>	<b>29</b>
6.1.	Punkter til næste møde	29
<b>7.</b>	<b>Eventuelt</b>	<b>30</b>
7.1.	Eventuelt	30

## 1. Godkendelse af referat.

### 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2016-01586 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat af KKR Nordjyllands møde den 12. februar 2016.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra KKR Nordjyllands møde den 12. februar 2016 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt torsdag den 18. februar 2016. Der indkom to bemærkninger til det udsendte referat. Herefter blev et tilrettet referat fremsendt den 18. februar 2016.

### 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2016-01586 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 15. april 2016.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 15. april 2016 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen er udsendt den 7. april 2016.

## 2. Siden sidst.

### 2.1. Siden sidst

SAG-2016-01586 hast

#### **Baggrund**

*Kort status for Business Region North Denmark*

Formand for Business Region North Denmark (BRN), Lene Kjeldgaard Jensen giver på KKR-mødet en kort status for arbejdet i BRN.

*Brev fra formandskabet vedr. SOSU*

I forbindelse med drøftelser med regionen om SOSU-assistent dimensioneringen for 2016 er der fra Region Nordjylland udtrykt ønske om muligheden for at kommunerne kan ansætte nogle af de SOSU-assistenten, som regionen har været nødsaget til at afskedige omkring årsskiftet.

Det er derfor aftalt med formandskabet for KKR og regionen, at der udsendes en henvendelse til de ca. 25 afskedigede SOSU-assistenten, hvor de opfordres til at søge de ledige stillinger i kommunerne.

./. Brev fra KKR Nordjylland til SOSU-assistenten er vedlagt.

*Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland*

Der gives en kort opfølgning i forhold til Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland.

*Dialogforum på det specialiserede socialområde*

Der har været afholdt møde mellem brugerorganisationerne og KKR-formandskabet den 4. april 2016. Der orienteres fra mødet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Møde med indenrigs- og socialminister Karen Ellemann

SAG-2016-01586 HLTH

##### Baggrund

Indenrigs- og socialminister Karen Ellemann besøger alle KKR'er i løbet af foråret 2016.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR-Nordjylland drøfter nedenstående emner med ministeren.

##### Sagsfremstilling

Ministeren forventes at deltage 1 time (kl. 11-12) på KKR Nordjyllands møde den 15. april 2016.

Emnerne for dialogen er aftalt med Indenrigs- og Socialministeriet, og forventes at blive:

- Tilsyn på børneområdet
- Frikommuneforsøg
- Udligning
- Udgiftspres på det specialiserede socialområde
- Samarbejdet mellem behandlings- og socialpsykiatrien.

#### 3.2. Ændring af sygeplejerskeuddannelsen

SAG-2016-01586 hast

##### Baggrund

Uddannelses- og Forskningsministeriet iværksatte i 2014 et udviklingsarbejde af ni sundhedsuddannelser på baggrund af KL's udspil om Next Practice i sundhedsuddannelserne. Dette udviklingsarbejde er nu i den sidste fase, og de reviderede sundhedsuddannelser træder i kraft pr. 1. september 2016.

Kommunernes andel af praktikken i den nye sygeplejerskeuddannelse fastlægges i de nye lokale studieordninger, som hver professionshøjskole udar-

bejder i samarbejde med bl.a. kommunerne. Der er ingen central fordelingsnøgle i den centrale bekendtgørelser el. lign. for, hvor stor en andel af praktikken, som de studerende skal have i kommunerne.

Som udgangspunkt for de kommunale repræsentanternes deltagelse i arbejdet sammen med professionshøjskolen om lokale studieordninger lægges der op til, at KKR Nordjylland drøfter kommunernes ansvar og rolle i uddannelsen af sygeplejersker. Kommunerne har behov for flere sygeplejersker til de kommunale sundhedsopgaver.

Derfor er der også en kommunal interesse i, at en større del af praktikken ligger i kommunerne for at leve op til udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland beslutter, at de fælleskommunale repræsentanter i arbejdet med lokale studieordninger arbejder for:

- Færre men længere praktikperioder i sygeplejerskeuddannelsen
- At forpligte professionshøjskolerne på at udvikle uddannelsesmål i tværfagligt, tværsektorielt og sammenhængende samarbejde om borgeren/patienten på tværs af sygeplejerske, terapeut- og SOSU-assistent uddannelserne.

Det indstilles endvidere:

- At KKR tilkendegiver principielt, at kommunerne – for at understøtte udviklingen af det nære sundhedsvæsen – er indstillet på at varetage en større del af praktikken i sygeplejerskeuddannelsen.

### **Sagsfremstilling**

Kommunernes andel af praktikken i sygeplejerskeuddannelsen har ikke tidligere været opgjort på landsplan. Til brug for arbejdet med at revidere sygeplejerskeuddannelsen har KL udarbejdet en opgørelse. Opgørelsen (baseline) bygger på en rundspørge blandt alle kommuner i efteråret 2015 og primo 2016. Kommunerne er blevet bedt om at angive hvor mange studerende, der reelt var i praktik i perioden 2014-15. Baseline er en opgørelse af, hvor mange praktik ECTS point pr. studerende der foregår i en kommune. I KKR Nordjylland varetog kommunerne i 2014-2015 gennemsnitlige 12,14 pct. af de samlede 90 praktik ECTS point i sygeplejerske uddannelsen. Der vedlægges et bilag med opgørelsen for de enkelte kommuner.

Denne procentdel dækker over betydelige forskelle kommunerne imellem. Nogle modtager et lille antal studerende i få men længere praktikker, mens

andre kommuner modtager et større antal studerende i flere kortere praktikker. Nogle kommuner gør begge dele.

Ud fra baselinen ser det ud til, at de kommuner, der modtager mange studerende, også har de studerende i flere korte praktikker. Af kommunernes besvarelser ser det ud til, at disse kommuner generelt også er nødt til at have et større antal praktikvejledere og generelt angiver at have et højere antal praktiksteder. Disse tal fremgår ikke af baselinen.

Ved at tilrettelægge sygeplejerskeuddannelsen med færre men længere praktikker vil kommunerne kunne udnytte vejlederressourcerne bedre og samtidig øge praktikandelen pr. studerende inden for de nuværende økonomiske rammer. Disse forudsætninger kan KKR med fordel rejse over for professionshøjskolerne i det kommende arbejde med nye studieordninger for hver af de ni sundhedsuddannelser. Her skal bl.a. fastlægges, hvor meget praktik der skal være i kommunerne, så det svarer til kommunernes ambitionsniveau for det nære sundhedsvæsen.

I arbejdet med nye studieordninger kan målet om at få det tværfaglige, tværsektorielle og sammenhængende samarbejde integreret i faglighederne på tværs af uddannelserne ligeledes rejses. Som minimum foreslås det, at professionshøjskolerne forpligtes på, at sygeplejersker, terapeuter og social- og sundhedsassistenter trænes i at samarbejde om borgeren under uddannelsesforløbet.

Der vil på den baggrund være behov for, at kommunerne i arbejdet med de nye lokale studieordninger rejser kravet om, at der udvikles uddannelsesmål, der understøtter det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde. Målsætning om hvordan det tværsektorielle samarbejde introduceres i uddannelsen kan med fordel ligeledes rejses over for Region Nordjylland.

Ovenstående er blevet administrativt behandlet i regi af sundhedsdirektørerne i de nordjyske kommuner, og deres umiddelbare vurdering er, at de tilslutter sig KL's anbefalinger. Det vil sige, at der arbejdes for færre men længere praktikperioder i sygeplejerskeuddannelsen, at professionshøjskolerne forpligtes til at udvikle uddannelsesmål i tværfagligt, tværsektorielt og sammenhængende samarbejde om borgeren/patienten på tværs af sundhedsuddannelserne, samt at kommunerne på sigt vil varetage en større andel af praktikken.

Sundhedsdirektørerne ser ligeledes gerne, at den praktik, der foregår ude i kommunerne, finder sted senere i sygeplejerskeuddannelsen, og gerne når de studerende har bestået de nødvendige moduler for medicinbehandling.

Sundhedsdirektørerne mener imidlertid ikke, at de har mulighed for give et konkret bud på den andel af praktikken, som kommunerne skal varetage fremover, udover at de ser gerne at en større andel af praktikken foregår i kommunerne. Dette vil i høj grad afhænge af den økonomiske kompensation, der følger med opgaven, dvs. til at dække de øgede omkostninger det medfører at kommunerne overtager en større andel af praktikken end hidtil.

./ Baseline – KKR Nordjylland

../ Notat - Ændring af sygeplejerskeuddannelsen - KKR Nordjylland

### 3.3. Revideret fordelingsnøgle på pædagogområdet

SAG-2016-01586 hast

#### Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 27. februar 2015, at KKR Nordjyllands model for fordeling af lønnede pædagogpraktikpladser, fra den 15. april 2011, skulle gennemgås med henblik på at vurdere om der behov for en tilpasning.

Der har været igangværende en proces i forhold til udarbejdelse af en tilpasset model, der i højere grad tilser den udvikling, der er på pædagogområdet samt de demografiske forandringer.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender den forelagte model til revideret fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet.

#### Sagsfremstilling

I den nuværende fordelingsnøgle for Nordjylland er princippet, at der tages udgangspunkt i antal unge under 18 år i de enkelte kommuner, når praktikpladserne til pædagogstuderende skal fordeles mellem kommunerne. Princippet blev valgt tilbage i 2011 (den nuværende fordelingsmodel blev godkendt af KKR Nordjylland i april 2011), fordi der var fokus på, at de lønnede praktikpladser til pædagogstuderende i Nordjylland hovedsageligt skulle fremskaffes inden for børne- og ungeområdet.

Pædagoguddannelsen blev i 2013 ændret ved at det blev indført, at pædagogpraktikpladserne skulle fordeles i forhold til tre specialiseringsretninger, henholdsvis dagtilbudspædagogik; skole- og fritidspædagogik; og social- og specialpædagogik. På mødet den 27. februar 2015 godkendte KKR Nordjyl-



land, at fordelingen mellem specialiseringsretninger skulle fastsætte til: Dagtilbudspædagogik ca. 40 pct., skole- og fritidspædagogik ca. 20 pct., og social og specialpædagogik ca. 40 pct.

Mange af praktikpladserne med social- og specialpædagogik fremskaffes ikke inden for børne- og ungeområdet. Derfor kan der argumenteres for, at det ville være mere hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i hele befolkningstallet i de enkelte kommuner frem for blot at tage afsæt i antal unge under 18 år i de enkelte kommuner, når de lønnede praktikpladserne skal fordeles mellem de nordjyske kommuner.

På baggrund heraf har der været en igangværende administrativ proces for at afklare, om der var behov for en tilpasning. Her har opgaven været forankret i chef/direktørnetværket på pædagogområdet. På baggrund af indledende drøftelser i netværket blev det foreslået, at der skulle ses på de øvrige KKR'ers fordelingsnøgler for at se om der kunne indhentes inspiration fra disse til en revideret nøgle for KKR Nordjylland. KKR sekretariatet i samarbejde med ankerkommunen udarbejdede forskellige modeller for en revideret fordelingsnøgle på baggrund af de øvrige KKR'ers fordelingsnøgler.

Der er en general enighed i kommunerne, at de principper der ligger til grundlag for den model, der anvendes i Region Midtjylland, dvs. hvor antal fuldtidsbeskæftigede pædagoger vægtes til 50 pct. og samlet befolkningstal vægtes 50 pct., stemmer godt overens med den udvikling, der er på pædagogområdet. Det vil sige, at der tages højde for den beskæftigelse, der er for pædagoger til den givne tid samt at der ikke kun fokuseres på børn og unge, idet pædagoger nu i voksende omfang ansættes bredt i kommunale og private institutioner – og har fokus på borgerne fra 'vugge til krykke'. Her har UCN haft positive samarbejder med nogle af kommunernes ældreområder i forhold til at afsøge mulighederne og potentialet for at ansætte pædagogiske medarbejdere på ældreområdet. Den demografiske udvikling i Nordjylland taget i betragtning, med faldende børnetal, så understøtter dette ligeledes, at der tages højde for andre befolkningsgrupper end kun børn og unge under 18 år, som i den tidligere fordelingsnøgle. Dette understøttes ligeledes af kommunernes tilbagemeldinger, hvor nogle af kommunerne har oplevet, at det er svært for dem at finde praktikpladser på dagtilbuds-, skole- og fritidsområdet, hvorimod de har mulighed for at tilbyde ekstra pladser på social- og specialområdet.

I den reviderede fordelingsnøgle er der ligeledes lagt op til, at der holdes fast i principperne fra tidligere nøgle om, at Læsø Kommune som udgangspunkt ikke tager praktikanter samt at Region Nordjyllands andel af det samlede antal praktikanter holdes på samme niveau som tidligere, dvs. 7,2 pct.

Endelig holdes der fast i et princip om et forventet frafald på 10 pct. hvilket er også i overensstemmelse med de erfaringer som ankerkommunen, Hjørring Kommune, har gjort sig i forhold til kommunernes og regionens fremskaffelse af praktikpladser.

Udkast til den nye fordelingsnøgle har været sendt til høring i de nordjyske kommuner samt er blevet præsenteret for Region Nordjylland. Region Nordjylland bakker op omkring den foreslåede model – men holder fast i, at deres andel af den samlede pulje praktikpladser ikke stiger. Dette skyldes, at regionen mener, at de 7,2 pct. er en maxgrænse for dem i kraft af, at de har færre tilbud end tidligere.

Set i lyset af den forestående udfordring med øget antal flygtninge i Danmark, så er det ligeledes vigtigt at have for øje, at de praktiksteder som kommunerne tilbyder pædagogpraktikanter kan understøtte det arbejde der gøres i forhold til at imødekomme de udfordringer som den øgede tilstrømning fører med sig samt understøtte integrationsarbejdet i kommunerne.

./. Model – revideret fordelingsnøgle

### **3.4. Frikommuneforsøg**

SAG-2016-01586 hlth

#### **Baggrund**

På KKR-mødet den 12. februar 2016 blev det besluttet, at der under forudsætning af at de enkelte kommunalbestyrelses godkendelse, skal søges ind på frikommunenetværkene, som ét samlet nordjysk netværk.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- godkender vedlagte ansøgning om, at de 11 nordjyske kommuner indgår i et frikommunenetværk. Efterfølgende skal den enkelte kommune inden 1. juni 2016 politisk træffe beslutning om deltagelse i netværket. Beslutningen binder ikke den enkelte kommune til at deltage i hele projektet efterfølgende, men der kan meldes til og fra på delelementer.
- drøfter og afklarer, hvilke kommuner, der går sammen, såfremt antallet af kommuner giver anledning til afslag fra ministeriet.

#### **Sagsfremstilling**

På KKR's møde den 12. februar 2016 blev det besluttet, at der under forudsætning af de enkelte kommunalbestyrelses godkendelse, skal søges ind på frikommunenetværkene som et samlet nordjysk netværk. Af beslutningen fremgår yderligere:

- Ansøgningen skal indeholde oplysning om, at såfremt antallet på 11 diskvalificerer netværket, så vil en undergruppe på færre kommuner tage over
- Formålet er bl.a. at opnå en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet
- En konkret ansøgning skal godkendes i kommunalbestyrelserne og KKR i april-maj 2016.

#### *Baggrund og rammerne for forsøget*

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på. Social- og indenrigsministeriet har i brev i begyndelsen af 2016 inviteret kommunerne til at deltage.

Som noget nyt vil dette frikommuneforsøg blive organiseret i en række netværk, hvor kommuner samles om at lave forsøg inden for et fælles tema. Dette for bl.a. at fremme idéudviklingen og videndelingen kommunerne i mellem. Kommunerne i et netværk med fælles tema gennemfører ikke nødvendigvis de samme forsøg – disse kan altså variere fra kommune til kommune i netværket. Det tilstræbes, at netværkene består af kommuner, der varierer i både størrelse og geografisk placering.

Fristen for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk var oprindeligt den 1. maj 2016, men er nu udskudt til den 1. juni 2016. Fra ministeriets side forventer man at kunne give en tilbagemelding i starten af september. Fristen for at søge om de konkrete projekter fastholdes dog fortsat til at være 1. november 2016. Ministeriet vil i starten af september udvælge op til 7 frikommunenetværk med op til 6 kommuner i hvert netværk. Efterfølgende vil kommunerne i de 7 netværk kunne udarbejde ansøgninger om de konkrete forsøg, der ønskes gennemført under det konkrete tema for netværket. Første ansøgningsrunde om konkrete forsøg er den 1. november 2016. Herefter vil der være halvårslige ansøgningsrunder.

*Ansøgningsfristen pr. 1. juni 2016 omhandler således en ansøgning om godkendelse af selve frikommunenetværket. Først senere skal der ansøges om konkrete forsøg.*

Hvert netværk vælger en netværksansvarlig frikommune, der på vegne af det samlede netværk er ansvarlig for netværkets fælles aktiviteter (møder, konferencer m.v.), og er regeringens kontakt til frikommunenetværket. Den netværksansvarlige kommune skal fremgå af ansøgningen om at blive frikommunenetværk. KDK har peget på Aalborg Kommune som netværksansvarlig, og Aalborg Kommune vil gerne påtage sig opgaven med at være netværksansvarlig kommune.

Der har fra KKR Nordjylland været kontakt til Social- og Indenrigsministeriet vedrørende det nordjyske ønske om at være et netværk på 11 kommuner. Fra ministeriets side vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over. Det skal afklares hvem, der i givet fald går sammen.

Tilsvarende har Social- og Indenrigsministeriet lagt vægt på en vis geografisk spredning, ligesom der vægtes en variation i størrelse. Også på dette punkt kan den nordjyske ansøgning blive udfordret. Der er i ansøgningen argumenteret for ét kommunenetværk i Nordjylland, fordi vi som region har særlige udfordringer, og fordi vi i Nordjylland har en lang og god tradition for at samarbejde. Hvad angår spørgsmålet om geografisk spredning argumenteres for, at netop på beskæftigelsesområdet giver det mening at være i netværk med nabokommuner, idet vi i Nordjylland er et sammenhængende arbejdskraftopland og dermed kan være hinandens løsning på de beskæftigelsesmæssige udfordringer. Desuden har AMK Midt-Nord givet tilsagn om, at de gerne med deres ekspertise vil understøtte og monitorere de nordjyske forsøg, ligesom RAR Nordjylland vil kunne have en interesse i at følge, overvåge og bruge den viden, der generes og bidrage til at udbrede erfaringerne.

I forhold til spredning i størrelse er det vurderingen, at dette ikke volder udfordringer, da kommunerne i Nordjylland har varierende størrelse.

#### *Præmisser for netværket og forsøgene*

KKR har defineret temaet som beskæftigelse og integration, og at formålet bl.a. er at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

Fra centralt hold er der sat følgende begrænsninger i forhold til, hvad kommunenetværkene kan forvente at kunne få tilladelse til:

- Ændringen vil ikke ændre på kommunernes økonomi, hvorfor der ikke kan forventes ændringer i hverken finansieringsgrundlaget eller i mulighederne for at påvirke ydelser til borgerne
- Ændringen må ikke påvirke borgerens retssikkerhed, hvorfor ændringen ikke må føre til, at borgeren stilles ringere, end lovgivningen betinger i dag.

#### *Ressourceforbrug*

I frikommunenetværket vil de enkelte kommuner deltage i et eller flere forsøg. Det konkrete antal beslutter kommunerne selv. Det er svært at vurdere ressourceforbruget i de enkelte forsøg og dermed give et generelt billede af forbruget, bl.a. fordi at forsøgene vil kunne variere i omfang og indhold. Fælles vurderes det dog, at der skal anvendes administrative kræfter på ansøgningerne, planlægning, møder i ministeriet, markedsføring (oplæg, udarbejdelse af rapporter, møder), opfølgning på effekter, evaluering samt møder i netværket. En større kommune, der tidligere har deltaget i et frikommuneforsøg har vurderet, at de har anvendt godt 1/3 årsværk på frikommuneforsøget, men dette afhænger igen af, hvor meget energi man fx vil bruge på markedsføringsdelen.

Uanset ressourceforbrugets omfang er det ikke umiddelbart vurderingen, at forsøgene på den korte bane vil give mulighed for administrative effektiviseringer med økonomiske besparelser til følge for den enkelte kommune. Det vurderes, at forsøgene derimod vil give kommunerne mulighed for at bruge de administrative ressourcer mere optimalt til den "rigtige" indsats. Derved bør der kunne opnås økonomiske besparelser ved, at kommunerne med en mere fokuseret og effektiv indsats og optimal udnyttelse af ressourcerne forventes at kunne nedbringe udgifterne til forsørgelse, fordi ledige, syge og andre målgrupper hurtigere kommer i beskæftigelse med forsøgene.

#### *Forslag til forsøg*

Der er i Nordjylland arbejdet med et udkast til idékatalog, der rammer ind under følgende temaer:

- Kvalificeret arbejdskraft generelt
- Lovgivningsmæssige barrierer for smidig sagsbehandling
- Sammenstilling af beskæftigelse og integration og nytænkning på integrationsområdet.

Alle forslag skal bidrage til det overordnede formål, der handler om at skabe mere vækst i Nordjylland, hvilket igen forudsætter, at der er relevant og kvalificeret arbejdskraft til rådighed for erhvervslivet. Når der er kommet svar fra

Social- og Indenrigsministeriet vil netværket arbejde videre med at konkretisere idéerne og fremlægge disse for kommunalbestyrelserne inden, der ansøges om at lave forsøg.

#### *Samarbejde i netværket*

I ansøgningen redegøres for et netværk, der samles og idéudvikler, vidensdeler og lærer af hinanden. Kommunerne i netværket ansøger om en række konkrete forsøg ved de enkelte ansøgningsrunder, første gang den 1. november 2016.

Alle kommuner i netværket forventes at få tilladelse til at anvende de ændringer, som godkendes under de enkelte forsøg, men det er op til den enkelte kommune at vurdere og beslutte, om der ønskes at anvende muligheden.

Det er således fremhæves, at den enkelte kommune kan melde til og fra på de enkelte delelementer i forsøget, som det besluttet det i det enkelte byråd. Som enkeltkommune er man således *ikke* bundet op på hele pakken i det samlede projekt

Derudover kan der i visse forsøg arbejdes med "kontrolgruppe" forstået således, at nogle kommuner vælger at anvende forsøgsmuligheden, mens andre kommuner ikke gør, og at der med det forskellige afsæt evalueres på resultaterne. Dette vil kunne ske i samarbejde med Styrelsen for Rekruttering og Arbejdsmarked, der positivt har tilkendegivet at ville bidrage til vidensopsamling.

For hvert forsøg vil der være en gruppe af kommuner (den/de ansøgende kommuner), der påtager sig en særlig forpligtelse til at følge tæt op på effekten af forsøgene og dokumentere denne effekt samt sikre, at den bliver tilpas vidensdelt med det øvrige netværk. Hver af disse forsøgsgrupper udnævner en koordinerende kommune.

Som kommune i frikommunenetværket forpligter man sig til:

- At deltage i netværksmøder, konferencer mv.
- At deltage i minimum en forsøgsgruppe / et forsøg
- At være koordinerende kommune for minimum en forsøgsgruppe.

Frikommunenetværket indebærer således en række opgaver for de deltagende kommuner, hvorfor der ikke på den korte bane forventes at kunne hentes ressourcer i form af de eventuelle administrative lettelser, som frikommuneforsøget gerne skal medvirke til at opnå.

Frem mod fremsendelse af ansøgningen den 1. juni 2016 gælder følgende tidsplan:

Arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommunerne i Forretningsudvalget på beskæftigelsesområdet fremsender udkast til ansøgning + bilag	2. marts 2016
FU på beskæftigelsesområdet drøfter udkastet + bilag	4. marts 2016
FU fremsender udkast til ansøgning + bilag til KDK	9. marts 2016
KDK og tilstedeværende beskæftigelsesdirektører drøfter udkast + bilag	10. marts 2016 (ifm. KL- Topmøde)
FU på beskæftigelsesområdet og de øvrige nordjyske beskæftigelsesdirektører drøfter ansøgning + bilag samt KDK's bemærkninger	18. marts 2016
FU på beskæftigelsesområdet kvalificerer ansøgningen	10. marts-29. marts 2016
KDK tager stilling	1.april 2016
Borgermestermøde	8. april 2016
KKR-møde	15. april 2016
Godkendelse i byråd/kommunalbestyrelser	April-maj 2016
Ansøgningsfrist	1.juni 2016
Svar fra Social- og Indenrigsministeriet	Primo sept.
Konkretisering af forsøgsideer- og -ansøgninger samt godkendelse i Kommunalbestyrelser	Juli-oktober 2016
Første ansøgningsrunde om konkrete forsøg	1.november 2016
Herefter ½-årlige ansøgningsrunder om konkrete forsøg	Fra 1. maj 2017

./. Udkast til ansøgning om frikommunenetværk er vedlagt.

### 3.5. Udligning

SAG-2016-01586 hlth

#### Baggrund

På KKR-mødet den 12. februar 2016 blev det besluttet, at stå sammen om et fælles initiativ vedr. mere rimelig udligning.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR godkender oplægget fra den administrative arbejdsgruppe, herunder overvejer, hvorledes det skal anvendes fremover.

#### Sagsfremstilling

Det blev på KKR-mødet den 12. februar 2016 aftalt, at der igangsættes et arbejde på administrativt niveau med repræsentanter fra Aalborg, Hjørring

og Rebild Kommuner, der skal udarbejde et oplæg på vegne af de 11 nordjyske kommuner omkring en kommende udligningsreform i 2018. De tre kommuner har udarbejdet vedlagte notat som baggrund for drøftelserne.

Der er i de nordjyske kommuner en bekymring for, om der er optræk til, at udligningsreformen bliver en lappeløsning, der har til formål stort set at fastholde udligningsmæssig status quo.

Finansieringsudvalget arbejder pt. med forslag til tilpasning af det kommunale tilskuds- og udligningssystem ud fra et kommissorium, der beskriver, at formålet med justeringerne af udligningssystemet er, *at "imødegå de mere langsigtede utilsigtede byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen"*.

I det nordjyske oplæg gives udtryk for, at de 11 nordjyske kommuners perspektiv er, at det er nødvendigt at være mere ambitiøs med den kommende udligningsreform. Udligningsreformen bør ikke kun tage hånd om "utilsigtede byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen", men bør derimod give anledning til at rette op på de væsentligt forskellige finansieringsvilkår, som det nuværende system bidrager til.

Arbejdsgruppen vurderer, at for de nordjyske kommuner kan "de mere langsigtede utilsigtede byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen" således opgøres til en udfordring på ca. 116 mio. kr. årligt i 2019. Til sammenligning kan de nordjyske kommunernes nettotab som følge af diverse beskrevne skæv- og uhensigtsmæssigheder i det nuværende tilskuds- og udligningssystem opgøres til ca. 1,5 mia. kr. årligt – dvs. en langt større udfordring end det, der er omfattet af finansieringsudvalgets kommissorium.

Der lægges op til en drøftelse af materialet på mødet.

./. Notat vedr. nordjyske perspektiver på den kommende udligningsreform er vedlagt.

### **3.6. Nye vedtægter for EU-kontoret**

SAG-2016-01586 hlth

#### **Baggrund**



Bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor har - med afsæt i erfaringerne fra det første år som selvstændig forening – revideret vedtægterne og fremsender hermed nye vedtægter til behandling i KKR, kommunalbestyrelserne og Regionsrådet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland anbefaler:

- At de nordjyske kommunalbestyrelser godkender de reviderede vedtægter
- At de nordjyske kommuner står som garant for en kredit på 1 mio. kr., svarende til befolkningsandelen for den enkelte kommune.

### **Sagsfremstilling**

NordDanmarks EU-kontor er de nordjyske kommuner og Region Nordjyllands fælles EU-kontor. EU-kontoret arbejder for at fremme internationaliseringen af Nordjylland, og for at hele Nordjylland får del i de mange tilskuds-muligheder, der er i EU-systemet.

EU-kontoret blev pr. 1. januar 2015 reorganiseret og etableret som en selvstændig forening. Der blev i forbindelse hermed udarbejdet et sæt vedtægter og nedsat en bestyrelse for Foreningen NordDanmarks EU-kontor.

Bestyrelsen har 8 medlemmer:

- Formand Mikael Klitgaard (udpeget af Business Region North Denmark)
- Næstformand Henrik Ringbæk Madsen (udpeget af Regionsrådet)
- Borgmester Leon Sebbelin (udpeget af Business Region North Denmark)
- Regionsrådsformand Ulla Astman (udpeget af Business Region North Denmark)
- Byrådsmedlem Folmer Hjort Kristensen (udpeget af KKR Nordjylland)
- Byrådsmedlem Frode Thule Jensen (udpeget af KKR Nordjylland)
- Regionsrådsmedlem Jess Laursen (udpeget af Regionsrådet)
- Direktør i Spar Nord, Annette Drivsholm (udpeget af Vækstforum)

#### *Bestyrelsen har revideret vedtægterne*

Bestyrelsen har – med afsæt i erfaringerne fra det første år som selvstændig forening - revideret vedtægterne og fremsender hermed forslag til nye vedtægter til godkendelse i de 11 kommunalbestyrelser og Regionsrådet.

Der ændres ikke i kontingentbetalingen til EU-kontoret, og der ændres heller ikke i bestyrelsens sammensætning. Dog er det præciseret, at kommunerne har næstformandsposten i de 2 år af valgperioden, hvor regionen har formandsposten og omvendt.

Den vigtigste ændring er, at de nordjyske kommuner og Regionsrådet fremover skal være garant for en kassekredit på op til to millioner kroner. Region Nordjylland står som garant for den ene halvdel, mens kommunerne efter befolkningstal står som garant for den anden halvdel.

EU-kontoret er operatør på en række virksomhedsrettede programmer, herunder nordjysk partner i det såkaldte Enterprise Europe Network (EEN), som hjælper nordjyske virksomheder med at finde samarbejdspartnere i andre lande. Herudover er EU-kontoret operatør på initiativer med støtte fra EU's regionalfondsmidler (under Vækstforum).

Der er ganske ofte betydelige likviditetsforskydninger forbundet med at være operatør på EU-programmer, hvor støttebeløbene typisk kommer langt tid efter udgifter er afholdt – ind imellem er der sågar op til et års forsinkelse i forhold til projektstart på det, der ellers skulle være forudbetalinger fra EU. Hidtil har dette været afhjulpet af Aalborg Kommune.

Men nu hvor EU-kontoret er etableret som en selvstændig forening, er der behov for at etablere en egentlig kredit garanteret af ejerkredsen for fortsat at kunne være nordjysk operatør på EU-programmerne.

De nordjyske kommuner garanterer alene for 1 mio. kr. og denne er fordelt som det fremgår nedenfor:

<i>Kommune</i>	<i>Indbyggertal</i>	<i>Andel af EU-kontorets kredit</i>
Brønderslev	36.047	61.566 kr.
Frederikshavn	60.246	102.897 kr.
Hjørring	65.411	111.718 kr.
Jammerbugt	38.466	65.698 kr.
Læsø	1.817	3.103 kr.
Mariagerfjord	42.131	71.957 kr.
Morsø	20.629	35.233 kr.
Rebild	29.149	49.785 kr.
Thisted	43.991	75.134 kr.
Vesthimmeland	37.296	63.699 kr.
Aalborg	210.316	359.208 kr.
<i>I alt</i>	<i>585.499</i>	<i>1.000.000 kr.</i>

I forhold til de økonomiske konsekvenser af en garantistillelse for den enkelte kommune vurderes det, at der ikke er krav om deponering af beløbet, der garanteres, da kreditten ikke skal bruges til anlægsprojekter. Det er selvfølgelig op til den enkelte kommune at sikre at lånebekendtgørelsen i øvrigt overholdes.

#### *Øvrige mindre justeringer i vedtægterne*

Derudover er der enkelte mindre justeringer i vedtægterne, herunder:

- Afholdelse af en årlig generalforsamling: EU-kontoret er oprettet som en selvstændig forening, og der lægges derfor op til, at der årligt afholdes en generalforsamling i første kvartal. Første generalforsamling holdes i 2017
- Grønlandske kommuner kan blive medlemmer: Sermersooq Kommune på Grønland ønsker at melde sig ind, og vedtægterne er derfor justeret, så det bliver muligt at optage grønlandske kommuner som medlemmer
- Præcisering af medlemskreds: Det er - for at opnå skattevæsenets godkendelse af at kunne udsende medarbejdere til Bruxelles under ligningslovens §33A – præciseret hvilke uddannelsesinstitutioner, der er medlemmer af EU-kontoret (UCN og Aalborg Universitet)
- Nye procedure for vedtægtsændringer: Fremtidige vedtægtsændringer skal godkendes på den årlige generalforsamling.

./. Vedlagt reviderede vedtægter for Norddanmarks EU-kontor.

### **3.7. Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft**

SAG-2016-01586 hlth

#### **Baggrund**

Med Beskæftigelsesreformen blev kommunerne forpligtet til at drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet i regi af de nuværende fem Kommunekontaktråd (KKR), for herigennem at styrke det tværkommunale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

I Nordjylland drøftede og godkendte KKR Nordjylland derfor i februar 2015 to strategiske hovedfokusområder, som kommunerne ønsker at samarbejde om de næste år:

#### *Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft*

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen.
- Sikre en kvalificeret arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser m.v.

*Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.*

Kredsen af beskæftigelsesdirektører i Nordjylland har fået til opgave at udarbejde oplæg til konkret udmøntning af de to hovedfokusområder til drøftelse i KKR Nordjylland primo 2016. Direktørkredsen har på den baggrund nedsat en styregruppe for arbejdet, der via en arbejdsgruppe har udformet nærværende oplæg.

Med baggrund i ovenstående er nærværende oplæg et forslag til udmøntning af hovedfokusområde: Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft. Oplægget beror på en dialog med og anbefaling fra styregruppen for "Tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft".

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender at:

- BRN varetager udmøntningen af KKR's hovedfokusområde: Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
- Der sker en afrapportering til KKR Nordjylland fx i form af en temadrøftelse, når det vurderes at hovedfokusområde: Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft er udmøntet.

### **Sagsfremstilling**

#### *Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft i Nordjylland*

Hvis Nordjylland de kommende år skal stå stærkt såvel i Danmark som internationalt, er der behov for at virksomhedernes evne til at styrke deres produktivitet og konkurrenceevne forbedres. Der er flere parametre, der kan være med til at sikre, at dette sker – bl.a., at virksomhederne får identificeret og udnyttet deres vækstpotentiale, fx via tilførsel af kvalificeret arbejdskraft. En udfordring i den forbindelse er, at arbejdsstyrken generelt i hele Nordjylland, og i særdeleshed i yderområderne, er faldende. Der vil altså på sigt, men også allerede nu, være mangel på arbejdskraft – særligt faglært og højtuddannet arbejdskraft. Dette er en udfordring, da der uden den fornødne kvalificerede arbejdskraft ikke skabes vækst i Nordjylland, og uden vækst i Nordjylland bliver regionen mindre attraktiv for virksomhederne og den uddannede arbejdskraft. Dette vil igen bevirke, at regionen sækker bagud, når det kommer til øget vækst, beskæftigelse og fastholdelse af arbejdsstyrken.

#### *Faglært og højtuddannet arbejdskraft*

En af hjørnestenene for Nordjyllands fortsatte udvikling og vækstdagsordenen er derfor, at virksomhederne kan få tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, der er fagligt og geografisk mobil.

Flere analyser viser, at faglært arbejdskraft fremover bliver en mangel i Nordjylland. Allerede nu er der inden for byggebranchen problemer med at re-

kruttere medarbejdere, der har de rette kompetencer. Tal fra Region Nordjylland viser [kilde: [www.rn.dk/Regional-Udvikling/Fakta-og-statistik/Uddannelse-og-arbejde.aspx](http://www.rn.dk/Regional-Udvikling/Fakta-og-statistik/Uddannelse-og-arbejde.aspx)], at Nordjylland sammenholdt med det øvrige Danmark har en større andel indbyggere med erhvervsfaglig uddannelse (38 % for hele landet og 43 % for Nordjylland). Dette er positivt, men med bl.a. store anlægsbyggerier både i og uden for Nordjylland de næste mange år, er der fortsat et stort behov for faglært arbejdskraft. Derfor er der behov for at styrke indsatser, der kan være med til at fremme at flere bliver faglærte – fx via kompetenceløft og opkvalificering af ufaglærte.

I forhold til de højtuddannede har regionen de seneste år oplevet et boom i unge, der tager en videregående uddannelse fra Aalborg Universitet og University College Nordjylland. Antallet der dimitterer fra de to uddannelsesinstitutioner har været stigende i en del år og forventes fortsat at stige i årene fremover. Dette er en positiv udvikling for Nordjylland. Udfordringen er dog, at arbejdsmarkedet og virksomhederne i Nordjylland ikke til fulde udnytter det potentiale, der er ved at ansætte en højtuddannet. Derfor flytter nyuddannede mere ud af regionen end tilfældet er andre steder. Særligt svært er det at få den højtuddannede arbejdskraft, der er centreret i og omkring Aalborg, ud i yderkommunerne.

Ser man på uddannelsesniveaue i de nordjyske kommuner er det tydeligt, at regionen er skævvredet. Tallene fra Region Nordjylland viser, at mens 39% og 32 % af befolkningen bosat i henholdsvis Aalborg og Rebild har en videregående uddannelse, så er samme tal kun 19%-22% i kommuner som Læse, Morsø, Vesthimmerland og Thisted. I disse kommuner er der til gengæld en større andel af ufaglærte. Skal disse kommuner fortsat opleve at væksten fastholdes eller stiger, er der behov for at højtuddannede søger de attraktive stillinger, der også kan være her. Ønsket og behovet er, at de bliver i Nordjylland, og at de ser hele Nordjylland som et attraktivt arbejdsmarked.

#### *Nationale tiltag*

Flere nationale tiltag forsøger at dæmme op for de udfordringer Danmark står over for i forhold til at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft og sikre at ufaglærte uddannes og bliver faglærte. Eksempelvis er der i beskæftigelsessystemet afsat ca. 250 mio. kr. årligt til korte erhvervsrettede forløb, samt uddannelsesløft af ufaglærte i op til 2 år. Samtidig har regeringen netop afsat 60 mio. kr. for at fremme, at højtuddannede ansættes i virksomheder uden for de store byer.

#### *Regionale og tværkommunale tiltag i Business Region North Denmark*

De nationale tiltag må dog nødvendigvis gå hånd i hånd med regionale og tværkommunale strategier og indsatsområder, der netop kan adressere de mere lokale og regionale udfordringer, når det kommer til vækst og kvalificeret arbejdskraft.

Stort set sammenfaldende med at der fra aftalepartierne bag Beskæftigelsesreformen blev tillagt de fem KKR en større koordinerende og tværkommunal rolle på beskæftigelsesområdet, blev der i Nordjylland etableret en Business Region med medlemmer fra de 11 Nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Et samarbejde der via en række indsatsområder overordnet har som mål, at være med til at sikre vækst og udvikling i Nordjylland. Et af de fem indsatsområder, som Business Region North Denmark (BRN), er gået sammen om er Kvalificeret arbejdskraft. Målet for dette indsatsområde er, i fællesskab at sikre at virksomhederne har adgang til en kvalificeret, fleksibel og omstillingsparat arbejdsstyrke, som løbende opfylder virksomhedernes behov og bibringer nye ideer til virksomhederne for at sikre en fortsat udvikling. Ved at satse på området i fællesskab i BRN ønskes det også sikret, at indsatserne får en volumen og gennemslagskraft, der kan ses og mærkes.

BRN-tovholdergruppen, der beskæftiger sig med indsatsområdet Kvalificeret arbejdskraft, udarbejdede i 2015 et handlingskatalog, der beskriver, hvordan indsatsområdets udfordringer kan adresseres. Handlingskataloget blev godkendt på møde i bestyrelsen i juni 2015.

Handlingskataloget udpeger de tre temaer, som BRN vil fokusere på indtil udgangen af 2017. Det drejer sig om:

- Højtuddannet arbejdskraft:  
Sikre at virksomhederne har adgang til højtuddannet arbejdskraft, og at de nyuddannede besidder forretningsforståelse og har et bredt jobsøgningsperspektiv (fagligt og geografisk).
- Faglært arbejdskraft:  
Sikre at virksomhederne har adgang til faglært arbejdskraft ved dels at fokusere på, at unge søger ind på erhvervsskolerne, dels at ufaglærte og faglærte efteruddannes i overensstemmelse med virksomhedernes behov.
- Kortlægning af (potentielle) mangelsituationer:  
Sikre kortlægning af virksomhedernes behov for og arbejdsstyrkens udbud af kompetencer for at kunne sætte fokus på mangelsituationer.

Disse tre temaer er allerede omsat eller vil blive omsat til konkrete initiativer. Der vil dog løbende via BRN-bestyrelsen kunne igangsættes yderligere initiativer.

*Anbefaling fra direktørgruppen på beskæftigelsesområdet*

Direktørgruppen på beskæftigelsesområdet anbefaler, at KKR godkender, at BRN varetager udmøntningen af KKR's hovedfokusområde: Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft. Anbefalingen begrundes i, at der i BRN-regi allerede arbejdes med at sikre kvalificeret arbejdskraft, at BRN inkluderer samtlige nordjyske kommuner, samt at BRN-bestyrelsen, foruden Regionsformanden, også består af alle nordjyske borgermestere.

Ved at lade BRN varetage udmøntningen undgås overlap i indsætter, ligesom KKR sender et tydeligt signal om, at BRN er en vigtig og relevant aktør i forhold til den nordjyske vækstdagsorden.

### **3.8. National Væksthusaftale**

SAG-2016-01586 hlth

#### **Baggrund**

Væksthusene varetager den specialiserede erhvervsservice for kommunerne. Der indgås en årlig national aftale mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet, der efterfølgende udmøntes regionalt i en resultatkontrakt mellem det pågældende KKR og væksthuset. KL skal sikre det bredest mulige mandat fra kommunerne til den nationale aftale for 2017, og ønsker derfor at få input fra KKR til forhandlingsoplægget, inden det godkendes af KL's bestyrelse.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter nedenstående emner og giver en tilbagemelding til KL, om det er de rette emner til den Nationale Væksthusaftale 2017.

#### **Sagsfremstilling**

KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg har drøftet en række foreløbige emner, der kan indgå i KL's oplæg til forhandlingerne med staten om den nationale aftale for væksthusene for 2017. Der er tale om følgende indsatsområder, der er fælles for væksthusene, og som KL kan tage op i drøftelserne med staten om den nationale aftale for 2017 for væksthusene:

*Væksthusene som knudepunkt.*

Væksthusene som knudepunkt spiller en vigtig rolle i forhold til at sikre sammenhæng og overskuelighed for virksomhederne. For at sikre at virksomhederne fortsat har et centralt knudepunkt, er væksthuses samarbejde med vækstfora, kommuner, business regioner, andre operatører og statens brug af væksthusene som operatør på nye initiativer afgørende.

Ved at samle programmer og projekter skabes der overskuelighed samt tilgængelighed for virksomhederne. Yderligere er det dokumenteret, at Væksthusene er den operatør, som virksomhederne har det største kendskab til i det danske erhvervsfremmesystem. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg lægger op til, at KL i drøftelserne med staten fokuserer på fastholdelse og styrkelse af væksthuses knudepunktsfunktion.

#### *Sammenhængskraften mellem kommuner og væksthuse*

Udfordringerne med at skabe vækst og arbejdspladser bliver ikke mindre i de kommende år, og væksthuse og den kommunale erhvervsservice bør stå sammen om at sikre, at danske virksomheder og iværksættere får den bedst mulige hjælp og service i hele Danmark. Den kommunale erhvervsservice og væksthuse som system er etableret, og har samlet set et stærkt rationale, men det er nødvendigt at overveje, om sammenhængskraften kan blive endnu bedre. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget foreslår, at væksthuse fortsat har fokus på kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejderne på tværs af væksthuse, den lokale erhvervsservice m.v. Herunder at sikre at den lokale kommunale erhvervsservice og væksthuskonsulenter er klædt på til at udgøre en sammenhængende erhvervsservice, så ingen virksomheder tabes.

#### *Industrialisering 4.0 og Digitalisering*

Digitalisering er et emne, der pt. fylder i dansk erhvervsliv. Danmark har en erhvervsstruktur med mange små og mellemstore virksomheder, og det er afgørende for denne målgruppe, at de får tilført de rette kompetencer i forhold til digitalisering af virksomheden inden for alle brancher. Det er en sårbar gruppe, idet de typisk ikke selv har størrelsen og kompetencerne til at udvikle deres virksomhed i denne retning. Jf. Aftale om rammerne for Væksthuse 2016-2020 har væksthuse til opgave at være på forkant med markedets aktuelle udviklingstendenser. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget foreslår, at industrialisering 4.0 og digitalisering er vigtige indsatsområder for væksthuse i 2017.

#### *Resultatmål for væksthuse*

Den nationale aftale indeholder måltal for væksthuses aktivitet, kvalitet og effekt samt for deres samfundsøkonomiske afkast. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg foreslår, at man i aftalen for 2017 fastholder måltallene og dermed fortsat stiller høje krav til aktiviteter, resultater og effekter. På denne måde sikrer man kontinuitet i målingerne. Derudover foreslås det, at man indfører et nyt mål, der går på at måle effekten af de kollektive uddannelsesforløb, som væksthuse har til opgave at udføre på tværs af væksthuse for at dele viden og ressourcer.



*Eftersyn af erhvervsfremmeindsatsen*

Regeringen har igangsat et eftersyn af erhvervsfremmeindsatsen for at forenkle og fokusere midlerne. Formålet med eftersynet er at give et samlet overblik over erhvervsfremmeindsatsen på tværs af den offentlige sektor samt vurdere, om organiseringen og indholdet af den samlede indsats sikrer en enkel og effektiv indsats. Initiativet er forankret i Finansministeriet og foretages med ekstern konsulentbistand, og den endelige rapport foreligger i maj 2016. KL arbejder aktivt på at synliggøre væksthuses knudepunktsfunktion, og sammenhængskraften til kommunerne er i et forenklingsspektiv helt central. Derfor er det for KL også et fokuspunkt i forhandlingerne med staten om den nationale aftale for væksthuse for 2017.

*Videre proces vedr. national aftale*

Når KL har fået tilbagemeldingerne fra drøftelserne i KKR, vil Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget igen drøfte KL's forhandlingsoplæg. Et udkast til forhandlingsoplæg vil også blive drøftet med væksthuses formænd, inden det bliver fremlagt til godkendelse i KL's bestyrelse. Den nationale væksthusaftale vil herefter blive drøftet og indgået sammen med aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2017. Den nationale aftale er efterfølgende grundlaget for den regionale aftale (resultatkontrakt), som det enkelte KKR indgår med væksthuset i det pågældende område.

**3.9. Fordeling af flygtninge – 2017**

SAG-2016-01586 hast

**Baggrund**

Udlændingestyrelsen sender hvert år en meddelelse om det antal flygtninge som styrelsen påregner, at der meddeles opholdstilladelse til i det kommende år – også kendt som landstallet.

På det nuværende grundlag vurderer styrelsen, at der i 2017 vil blive givet opholdstilladelse til 15.000 flygtninge. Styrelsen fastsætter derfor landstallet for 2017 foreløbigt til 15.000 personer.

Udlændingestyrelsen skal i forbindelse hermed ligeledes bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om regionskvoter for 2017, og skal den aftale meddeles til styrelsen inden den 1. maj 2016.

**Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland inden udgangen af april måned melder ind til Udlændingestyrelsen, om de ønsker at indgå en frivillig aftale om fordeling af regionskvoten for 2017 med de øvrige regioner, eller om de ønsker at regionskvoterne beregnes efter den matematiske model.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til integrationsloven, så sender Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. april en meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen vurderer får opholdstilladelse i det kommende år – det vil sige, det som kaldes landstallet.

Det har vist sig erfaringsmæssigt at være meget vanskeligt at forudse dette antal, der får opholdstilladelse i et kommende år. Dette fordi det påvirkes af mange faktorer, bl.a. udviklingen i antallet af asylansøgere, der kommer til Danmark i år og næste år. De seneste år har der også været store udsving i antallet af asylansøgere over kort tid grundet udviklinger i verdenssamfundet.

Ud fra nuværende grundlag vurderer Udlændingestyrelsen, at der i 2017 vil blive givet opholdstilladelse til 15.000 flygtninge. Landstallet for 2017 fastsættes følgelig foreløbigt til 15.000 personer. Der foreligger ikke på nuværende tidspunkt en beregning fra Udlændingestyrelsen af de enkelte regioners regionskvoter.

Som fremgår af det vedhæftede brev fra Udlændingestyrelsen, så kan styrelsen først udmelde et mere præcist landstal, når finanslovsgrundlaget for 2017 – baseret på den endelige prognose – er lagt fast i løbet af efteråret 2016.

Herfor skal Udlændingestyrelsen bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om regionskvoter for 2017, og skal den aftale meddeles til styrelsen inden den 1. maj 2016.

Hvis ikke kommunerne i hver region har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af en aftale om regionskvoter inden den 1. maj 2016, så fastsætter styrelsen inden den 15. maj 2016 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i 2017.

./. Brev om landstallet 2017

## **4. Udpegninger**

## 5. KKR

## **6. Punkter til næste møde.**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2016-01586 hast

#### **Baggrund**

KKR Nordjyllands næste møde er planlagt til fredag den 24. juni 2016.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Foreløbig sagsliste:

- Evt. temadrøftelse om Fremtidens kommunestyre
- Kommunernes rolle og indsats på turismeområdet
- Status vedr. udgiftsreduktion på det specialiserede socialområde
- Aftale om fordeling af flygtninge 2017.

## **7. Eventuelt.**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2016-01586 hast