



REFERAT 2018

KKR SYDDANMARK

Dato: 13-09-2016 10:00
Sted: Fuglsangcenteret, Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 13. juni 2016	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Børnehus Syd status 2015 og finansiering 2017	6
2.2. Decentrale forhandlinger i Praksisplanudvalget	7
2.3. KKR Syddanmarks sundhedspolitiske visioner – Sammen om borgernes sundhedsvæsen 2025.....	10
2.4. KL's ønsker til temaer i forhandlingerne med de praktiserende læger..	13
2.5. Vækst og udvikling i Syddanmark	14
2.6. KKR debat om kommunernes turismeindsats	15
2.7. Bedre mobil- og bredbåndsdækning	19
2.8. Opfølgning på strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet	20
2.9. Socialtilsyn Syd status 2015 og finansiering 2017	23
2.10. Dimensionering af SOSU- og PAU-uddannelserne i 2017	24
2.11. Justering af flygtningekvoter 2016 og 2017	27
3. Siden sidst.....	30
3.1. Meddelelser.....	30
4. Punkter til næste møde	33
4.1. Dagsordenspunkter til mødet den 18.november 2016	33
5. Eventuelt.....	34
5.1. Eventuelt	34

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Bjarne Jensen, Billund Kommune
Steen Dahlstrøm, Middelfart Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Jens Munk, Svendborg Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
Brian Skov Nielsen, Odense Kommune
Henrik Frandsen, Tønder Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune
Jens Otto Dahlhøj, Nordfyns Kommune
Aase Nyegaard, Sønderborg Kommune
Oluf Lykke Nielsen (Molle), Kolding Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Hanne Ringgaard-Møller, Svendborg Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Søren Steen Andersen, Assens Kommune
Per Bødker Andersen, Internationalt Udvalg KL

Afbud

Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn Kommune
Bjarne Nielsen, Langeland Kommune
Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Henrik Vallø, Esbjerg Kommune
John Snedker, Esbjerg Kommune
Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Arne Sigtenbjerggaard, Vejle Kommune
Anker Boye, Odense Kommune
Ib Kristensen, Billund Kommune
Søren Peschardt, Vejle Kommune
Erik Nørreby, Fanø Kommune

Torben Elsig-Pedersen, Vejle Kommune
Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune
Per Hauritz, Haderslev Kommune
Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune
Kim Johansen, Nordfyns Kommune
Anne Møllegaard Mortensen, Social- og Sundhedsudvalget KL
Jane Jegind, Børne- og Kulturudvalget KL

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 13. juni 2016

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

Referatet fra mødet den 13. juni i KKR Syddanmark kan findes via First Agenda samt på KKR Syddanmarks hjemmeside:

<http://www.kl.dk/Menu---fallback/Referat-fra-mode-i-KKR-Syddanmark-den-13-juni-2016-id206473/?n=0§ion=29800>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 13. juni 2016.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet den 13. juni 2016.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Børnehus Syd status 2015 og finansiering 2017

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

I oktober 2013 blev der oprettet et børnehus i hver af de fem regioner.

Det blev herved lovpligtigt for kommunerne at benytte det regionale børnehus, i sager med mistanke eller viden om overgreb mod børn og unge (0-17 år) til brug for den børnefaglige undersøgelse.

I henhold til Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (§10 stk. 3) skal kommuner og Region (årligt) drøfte aktiviteter i og drift af børnehuset i regionen, jf. § 50 a i lov om social service.

Børnehus Syd ligger i Odense og Esbjerg. Odense Kommune varetager driftsopgaven omkring Børnehus Syd og varetager samtidig også kompetencen til godkendelse af takster og budget.

Børnehus Syds leder Ditte Askerod vil fremlægge status for Børnehusets arbejde det seneste år samt behov for finansiering 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et børnehus skal benyttes i sager om overgreb mod børn eller unge fra 0 til og med 17 år. Hvis der er viden eller mistanke om, at et barn har været udsat for overgreb, og når politi eller sygehusvæsen er involveret i sagen, skal en kommune benytte et børnehus som led i den børnefaglige undersøgelse. I børnehusene samles relevante myndigheder for at sikre en koordineret og tværfaglig indsats af høj kvalitet.

I huset møder barnet eller den unge professionelle, der er vant til at tale med børn og unge om overgreb. Det kan være politi, socialrådgivere og psykologer. Formålet er at børn, der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb, får en kvalificeret og skånsom indsats samlet på ét børnevenligt sted.

Der er i juni 2016 udgivet årsstatistik for børnehusene i 2015. Rapporten kan findes via dette link: <http://socialstyrelsen.dk/udgivelser/arsstatistik-om-bornehusene-2015>

Der forventes en øget finansiering i 2017. Det skyldes dels behov for udvidede lokaler og flere ansatte. Man har nu fundet det nødvendige niveau i forhold til børnesager og dermed også det nødvendige antal medarbejdere. Det betyder øget behov for plads og derfor omkostninger til at udvide lokalerne.

Driftsomkostninger

2016	2017
10.050.000 kr.	11.272.000 kr.

Takster

2016	2017
9.916 kr.	10.997 kr. (estimeret)

Socialdirektørforum og kredsen af kommunaldirektører er blevet orienteret om status for 2015 og finansieringsbehovet for 2017 og tog orienteringen til efterretning.

Beslutning

Leder Ditte Askerod gav en status (se slides) for arbejdet i Børnehus Syd det seneste år. Det er nødvendigt med en øget finansiering i 2017, fordi normeringen nu er tilrettet efter det forventede antal sager og på grund af behov for at udvide faciliteterne.

Børnehus Syd er i tæt dialog med kommunerne om de enkelte sager samt i forhold til det generelle samarbejde herunder særlige lokale behov.

En enkelt sag varer typisk 3-4 måneder.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.2. Decentrale forhandlinger i Praksisplanudvalget

SAG-2016-01667 sibo

Baggrund

Siden foråret 2016 har der været forhandlinger mellem de tre parter i Praksisplanudvalget (PPU) PLO Syd, Region Syddanmark og de syddanske kommuner om underliggende aftaler til Praksisplanen. Aftalerne omfatter rammeaftale for fasttilknyttede læger på kommunale plejecentre, aftale for sygebesøg, aftale for samtalerterapi og en rammeaftale for brug af telemedicin.

De tre parter har foreløbigt aftalt at det bestræbes, at aftalerne skal være forhandlet færdigt til Praksisplanudvalgets møde d. 29. september 2016.

Medlem af Praksisplanudvalget Henning Ravn (Esbjerg Kommune) orienterer på KKR mødet om den aktuelle status for forhandlingerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Om Praksisplanudvalget (PPU)

PPU's hovedopgave er at udarbejde en praksisplan, der er det centrale samarbejds- og planlægningsværktøj mellem kommunerne, regionen og almen praksis. Praksisplanen beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage, indeholder overvejelser om kapacitet og fysisk placering af ydernumre.

PPU består af fem kommunalbestyrelsesmedlemmer udpeget af KKR Syddanmark, tre medlemmer fra Regionsrådet og tre repræsentanter for de praktiserende lægers medlemsorganisation PLO Syd.

De fem kommunale PPU-medlemmer har kompetence til at udarbejde forslag til en praksisplan og til at forhandle forslag til underliggende aftaler. Aftalerne skal godkendes i de enkelte kommunalbestyrelser for at kunne træde i kraft.

I de aktuelle forhandlinger foregår der parallelt forhandlinger om to typer af aftaler:

1. Rammeaftale om implementering af initiativ om faste læger tilknyttet plejecentre.

Den regionale rammeaftale om plejehjemslæger tager afsæt i en national rammeaftale. I perioden 2016-2019 er der afsat 100 mio. kr. fra Satspuljen til en landsdækkende implementering af ordning med fasttilknyttede læger på kommunale plejecentre. Midlerne fordeles forholdsmæssigt mellem kommunerne. Den nationale ramme består af to hovedelementer:

- Beboerne på det enkelte plejecenter tilbydes at vælge en læge, der er fast tilknyttet plejecentret.
- Konsulentkontrakt mellem kommunen og den fasttilknyttede læge om generel sundhedsfaglig rådgivning til personalet på plejecentret. Den sundhedsfaglige rådgivning honoreres med 901 kr. i timen.

Den centralt indgåede aftale skal følges op af en lokal aftale mellem de tre parter i Praksisplanudvalget, hvor det aftales, hvordan implementeringen konkret skal ske lokalt.

De tre parter i Praksisplanudvalget er enige om, at aftalen skal træde i kraft hurtigst muligt, da der i kommunerne er et ønske om at komme i gang med implementering af initiativet.

I Syddanmark er der ca. 21. mio. kr. til implementering af initiativ om faste læger tilknyttet plejecentre. Pengene udbetales forholdsmæssigt via bloktilskud til de 22 kommuner. Midlerne er øremærket til implementering af initiativet. Kommunerne skal ikke binde økonomi til den lokale rammeaftale, andet end midlerne fra Satspuljen.

2. Decentrale forhandlinger om bl.a. sygebesøg og samtaleterapi

I marts 2014 blev det centralt aftalt mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og PLO, at sygebesøg og samtaleterapi tages ud af overenskomsten. I stedet indgås decentrale aftaler via de fem regioner gennem forhandlinger i praksisplanudvalgene.

Økonomi svarende til de enkelte regioners forbrug på sygebesøg og samtaleterapi følger med. Derudover tilføres 2x100 millioner kr. fra hhv. regioner og kommuner, til nye opgaver som de praktiserende læger skal løse. De nye opgaver kan både være inden for sygebesøg og samtaleterapi, men kan også bruges til andre af Sundhedsaftalens og Praksisplanens indsatser, f.eks. lungeindsats, telemedicin og den ældre medicinske patient.

I Syddanmark tilføres ca. 21 millioner fra kommunerne og 21 millioner fra Regionen. De kommunale midler hentes forholdsmæssigt fra de 22 kommuner og er hentet fra Økonomiaftalen 2015, hvor de er en del af det generelle løft på 350 mio. kr. til kommunerne.

I Syddanmark har man i første omgang valgt at koncentrere sig om at forhandle aftaler om sygebesøg, samtaleterapi og en rammeaftale for telemedicin. Af de ekstra 2x21 millioner er det planen, at nogle af disse midler "gemmes" til senere brug ved udmøntning af Praksisplanen.

Mandat til indgåelse af aftale om plejehjemsleger

./.

KKR Syddanmarks formandskab har i brev dateret den 31. august 2016 anmodet de 22 kommuner om at give mandat til at de kommunale PPU-medlemmer kan underskrive aftalen. vedr. faste læger på plejehjem på PPU-mødet 29. september 2016. Den økonomiske ramme for denne aftale er fastlagt, og der vurderes kun at kunne komme mindre justeringer af det nuværende udkast. Aftalen kan herefter træde i kraft 1. oktober 2016.

Godkendelse til indgåelse af øvrige decentrale aftaler

Aftalerne om sygebesøg, samtaleterapi og rammeaftalen for telemedicin vil først blive sendt til godkendelse i kommunalbestyrelserne efter mødet den 29. september, da der på nuværende tidspunkt ikke er enighed om indhold og de endelige økonomiske rammer for aftalerne. Aftalerne træder først i kraft, når kommunalbestyrelserne har godkendt aftalerne.

Beslutning

Næstformand i PPU, Henning Ravn, gennemgik arbejdet med aftalerne. KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

KKR Syddanmark udtrykte opbakning til forhandlingsviljen hos de kommunale repræsentanter i Praksisplanudvalget og opfordrede de kommunale repræsentanter at fortsætte forhandlingerne og arbejde for et bedre sundhedsvæsen på trods af en svær forhandlingssituation.

KKR Syddanmark udtrykte opbakning til aftalen om faste læger tilknyttet plejehjem og bemærkede, at det er et positivt løft for både plejehjem og sundhedsvæsenet.

Der blev gjort opmærksom på at fristen for tilbagemelding om mandat til at underskrive aftale om plejhjemslæger er den 22. september.

2.3. KKR Syddanmarks sundhedspolitiske visioner – Sammen om borgernes sundhedsvæsen 2025

SAG-2016-01667 sibo

Baggrund

KKR Syddanmark drøftede i september 2015 KL's sundhedspolitiske udspil "Sammen om Sundhed" og havde efterfølgende en temadrøftelse om sundhed på mødet i februar 2016. Formålet var at drøfte, hvordan KKR ser det kommunale sundhedsvæsen udvikle sig i fremtiden, og hvilken rolle det fælleskommunale perspektiv skal have i de kommende 5-15 år.

På baggrund af drøftelsen besluttede KKR Syddanmark at udvikle fælleskommunale visioner på sundhedsområdet, og at Sundhedsstrategisk Forum inddrages i arbejdet med at udvikle visionerne.

- ./.
- Formandskabet for Sundhedsstrategisk Forum har på Sundhedsstrategisk Forums vegne udarbejdet et forslag til et visionspapir for KKR Syddanmarks sundhedspolitiske visioner: Sammen om borgernes sundhedsvæsen 2025.

Sundhedsstrategisk Forum drøftede visionerne på sit møde i juni 2016 og anbefaler, at KKR Syddanmark godkender visionspapiret.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet visionerne på møde i august og anbefaler, at KKR Syddanmark godkender visionspapiret. Kredsen foreslår, at visionspapiret blandt andet bruges som et redskab til at nedbringe antallet af sundhedspolitiske mål, eksempelvis ved udarbejdelsen af den næste sundhedsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter og godkender forslag til sundhedspolitiske visioner
- Drøfter, hvordan de sundhedspolitiske visioner forankres i kommunerne

Sagsfremstilling

Indhold

Med visionspapiret lægges op til syddanske sundhedspolitiske visioner, der er på forkant med den nationale sundhedspolitiske dagsorden, udarbejdelsen af en national plan for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen samt den aktuelle debat om en styrket indsats over for ulighed i sundhed.

Visionspapiret kan også ses som et syddansk indspil til realisering af intentionerne i KL's sundhedspolitiske udspil "Sammen om Sundhed".

Endelig vil visionspapiret kunne danne afsæt for arbejdet med næste generation af sundhedsaftaler samt evt. nye prioriteringer i opfølgning på den politiske midtvejsevaluering af Sundhedsaftalen 2015-2018.

Visionspapiret tager afsæt i et fælles styrende borgerperspektiv og giver et bud på en ambitiøs fælles retning med overordnede mål, prioriterede indsatsområder og en fælles tilgang til udviklingen af et endnu stærkere borgernært og sammenhængende sundhedsvæsen: Borgeren skal spille en langt større rolle end i dag i forhold til egen sundhed og skal være en central drivkraft og medskaber i sundhedsvæsenets udvikling.

Vision og hovedmål

I visionspapiret opstilles en overordnet vision og to hovedmål:

- Vision: De syddanske borgere har i 2025 opnået en forbedret sundhedstilstand ved i langt højere grad at få ansvar for egen sundhed i samspil med et borgernært sundhedsvæsen, der understøtter borgerens aktive rolle og sundhed.
- Hovedmål 1: 90 % af alle syddanskere vurderer deres helbred som godt i 2025.

- Hovedmål 2: Igennem et aktivt samarbejde om sundhed er antallet af syddanskere med behov for behandling i sundhedsvæsenet faldet med 15 % i 2025.

Indsatsområder

For at nå de overordnede mål og samtidig mindske den sociale ulighed i sundhed, er der opsat tre prioriterede indsatsområder:

- Børn og unges livsstil.
- Borgere i risiko for eller med psykiske lidelser.
- Borgere i risiko for eller med kroniske sygdomme.

Generelt er der i visionspapiret lagt særlig vægt på forebyggende indsatser.

Virkemidler

Skal visionen og de to overordnede mål lykkes, stilles der store krav til den kommunale indsats, til nytænkning i form af nye indsatser og indsatser på tværs af faggrupper og sektorer samt til samspejlet med de øvrige aktører på sundhedsområdet. Der skal arbejdes med borgeroplevelse, kvalitet og sammenhæng, systematisk fokus på effekt samt bedre og mere omkostningseffektive måder at løse opgaverne på i den enkelte kommune, herunder tværsektorielt og tværfagligt.

Kommunerne vil arbejde med udviklingen ad forskellige veje og i forskelligt tempo afhængig af den enkelte kommunes udgangspunkt og muligheder.

Den videre proces

- Visionspapiret sendes til kommunerne med anbefaling om lokalt at drøfte, hvordan vision og overordnede formål kan løftes.
- Visionspapiret sendes til KL som bidrag til dels det igangværende arbejde med en national plan for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, dels til den videre udmøntning af kommunale mål, der løfter de nationale kvalitetsmål for sundhedsvæsenet.
- Visionspapiret sendes til de kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget som afsæt for arbejdet med næste generation af sundhedsaftaler.
- Sundhedsstrategisk Forums videre arbejde vil tage afsæt i KKR's drøftelse af nærværende visionspapir.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte de sundhedspolitiske visioner, og fandt målene ambitiøse og gode mål med et aktivt borgerperspektiv.

KKR Syddanmark ønsker, at der skal arbejdes for at målsætningerne indarbejdes i den kommende sundhedsaftale.

De sundhedspolitiske visioner skal sendes til de 22 kommuner med henblik på at den enkelte kommune skal drøfte, hvordan visionerne forankres lokalt.

2.4. KL's ønsker til temaer i forhandlingerne med de praktiserende læger

SAG-2016-01667 sibo

Baggrund

Forhandlingerne mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) om en ny overenskomst for almen praksis starter i november 2016.

KKR og kommunerne inviteres på denne baggrund til at deltage i drøftelser om relevante temaer for forhandlingerne.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet punktet på møde i august og bakker op om de fremsatte temaer. Kredsen finder det desuden vigtigt med incitamenter, der får lægerne til at bidrage positivt til den udvikling, som foregår på sundhedsområdet eksempelvis omkring forløbsprogrammer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter og giver evt. bemærkninger til det vedlagte oplæg til forhandlingstemaer.

Sagsfremstilling

Overenskomst for almen praksis skal fornyes og forhandlingerne forventes begyndt i november 2016. Forinden skal der være en proces med afklaring og indhentning af mandat i RLTN-regi.

./. KL's sekretariat har udarbejdet vedlagte forslag til overordnede forhandlings temaer:

- Fortsat decentral udvikling af almen praksis
- Øget brug af telemedicinske løsninger
- Fortsat styring af økonomien (økonomiprotokollat)
- Fokus på at lægernes efteruddannelse også retter sig mod de kommunale sundhedsopgaver
- Nye organisationsformer, sundhedshuse - der sikrer sammenhængende sundhedsløsninger.

KL's ønsker formuleres som åbne og retningsangivende ønsker til forhandlingerne.

Tidsplanen for forhandlingerne indeholder den udfordring, at KL skal formulere ønsker til forhandlingerne før KL kender resultaterne af udvalgsarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og før KL kender resultatet af de lokale forhandlinger omkring decentralisering af opgaver omkring almen praksis, der var en udløber af ændringen af sundhedsloven fra 2013 og forhandlingsaftalen med PLO fra 2014.

Udvalgsarbejdet om det nære sammenhængende sundhedsvæsen skal afsluttes inden udgangen af 2016, og der kan komme anbefalinger om samarbejdsstrukturer og snitflader mellem almen praksis, sygehuse og kommuner.

I forhold til de decentrale forhandlinger forsøger de lokale parter (kommuner, regioner og læger) på nuværende tidspunkt at indgå decentrale aftaler om bl.a. sygebesøg. Det er fortsat usikkert, hvorvidt dette lykkes. Forhandlingerne skal være afsluttet inden udgangen af tredje kvartal.

På den baggrund har overvejelser fra sekretariatet været, at KL's ønsker bør formuleres som åbne og retningsangivende ønsker med henblik på at have rum til at kunne konkretisere ønskerne, når konklusionerne på henholdsvis udvalgsarbejde og de lokale forhandlinger er kendte.

Beslutning

KKR Syddanmark bakkede op om de fem forhandlingstemaer. Det blev samtidig bemærket, at første prioritet er at få styr på den lægemangel, som flere kommuner oplever.

2.5. Vækst og udvikling i Syddanmark

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

SDU arbejder fokuseret med indsatser og muligheder i forhold til at styrke erhvervsudviklingen i Syddanmark.

Universitetsdirektør Karen Heebøll SDU fortæller om, hvordan SDU har fokus på at forløse vækstpotentialet i de syddanske erhvervsvirksomheder.

SDU arbejder blandt andet med at udvikle universitetets relationer til både private og offentlige virksomheder, med det sigte at styrke engagementet i vækst og udvikling af den syddanske region.

SDU's fokusområder omkring vækst og udvikling er:

- Regional omsætning
- Tiltrækning og fastholdelse af unge

- Etablering af nye virksomheder
- Innovation i eksisterende virksomheder
- Internationalisering

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter oplægget og overvejer mulige områder, hvor et samarbejde med SDU kan styrke lokale projekter.

Beslutning

Universitetsdirektør Karen Heebøll fortalte om SDU's arbejde med at styrke erhvervsudviklingen i Syddanmark. Mange af de studerende fra SDU er fra Syddanmark og ender med at få job i Syddanmark. Dette støtter op om det generelle ønske om at fastholde kvalificeret arbejdskraft i det syddanske område.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning. Der er generel tilfredshed med samarbejdet mellem kommuner og SDU. Dog efterspørges en aktiv indsats fra SDU i forhold til at kunne fastholde internationale studerende i Danmark samt øget samarbejde omkring studiejobs og praktikpladser.

SDU er afhængig af en solid fødekæde, hvorfor kommunernes indsats på folkeskoleområdet er afgørende for en fortsat tilstrømning af studerende.

2.6. KKR debat om kommunernes turismeindsats

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

KL præsenterede i januar 2016 KL's anbefalinger til regeringen og den nationale turismestrategi. Anbefalingerne er målrettet det statslige niveau (den nationale turismestrategi). KL's bestyrelse besluttede samtidig, at KL efterfølgende skal udarbejde anbefalinger og redskaber til kommunerne, som kan understøtte dem i arbejdet med at skabe vækst på turismeområdet inden for den overordnede ramme, som den nye organisering i dansk turisme giver.

For at kvalificere det videre arbejde lægges der op til, at kommunernes turismeindsats drøftes i KKR. Det sker for at få kommunernes bidrag til de temaområder, der er udpeget som udgangspunkt for KL's kommende forslag og anbefalinger til kommunerne. Temaerne har udspring i input fra bl.a. KL's Turismepolitiske netværk og KL's turismeinteressentanalyse, og de har endvidere været drøftet i hhv. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg og KL's Teknik- og Miljøudvalg.

Supplement til KKR oplægget

- ./. Kredsen af kommunaldirektører har drøftet punktet og fandt det vigtigt, at der lægges op til konkrete handlinger. Debatoplægget fra KL ses dermed som et godt initiativ, der kan være med til at sætte konkrete handlinger i gang. Dog efterspørges at turismeudspillet i højere grad tager et konkret udgangspunkt, og tager højde for de erfaringer der er høstet i kommunerne de senere år. Der vedhæftes et notat, der kan være med til at kvalificere drøftelsen i KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Har KL udvalgt de væsentligste temaer til nye turisme anbefalinger?
- Hvordan kan KL medvirke til at styrke arbejdet med at skabe sammenhæng mellem den lokale turismestrategi og relevante strategier på regionalt og nationalt niveau?
- Hvordan kan KL understøtte kommunernes turismeinvesteringer?

Sagsfremstilling

Baggrund – national turismestrategi

Turisme har stor økonomisk betydning for kommunerne, særligt i områder, hvor det kan være svært at tiltrække investeringer og sikre lokale arbejdspladser. Turisme er således et erhverv, der har en væsentlig betydning for den lokale økonomi, vækst og (erhvervs)udvikling.

Regeringens nationale turismestrategi, som forventes offentliggjort sidst i september 2016, har fokus på at skabe sammenhæng i turismeindsatserne i Danmark og samtidig styrke rammevilkårene for virksomhederne bl.a. i form af afgiftslettelser. Et gennemgående tema i den nationale strategi er, at turismeindsatser fremover bør løftes i større enheder med mere kritisk masse.

Det må forventes, at strategien i et vist omfang vil være styrende for den offentlige turismefremme i fremtiden. Den nationale strategi med mange nye initiativer, og ingen nye penge til kommunerne, vil derfor forventeligt medvirke til at øge presset på kommunernes prioriteringer i turismeindsatsen. Det er en udfordring, når turisterne samtidig efterspørger flere og nye turisme produkter samt bedre sammenhæng mellem kvalitet og pris.

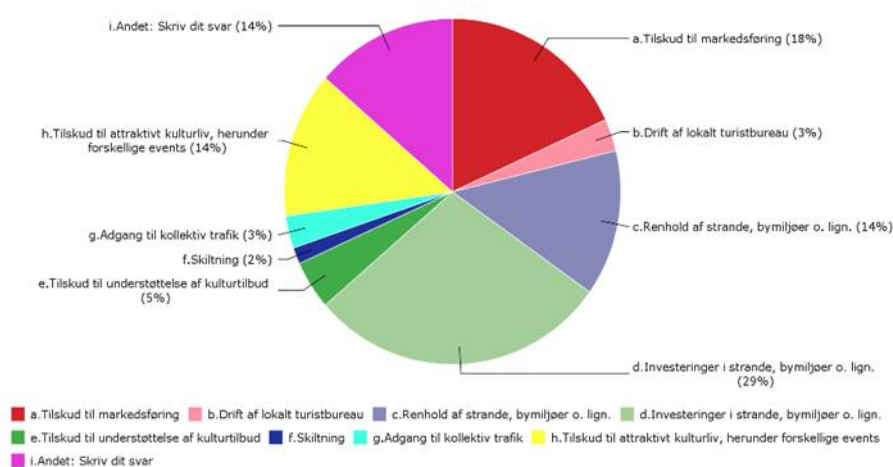
KL's interessentanalyse – udfordringer og vækstpotentiale

Det danske turisme produkt er for store deles vedkommende en opgave, der varetages af kommunerne. Det er i de lokale miljøer, på strande og i byer, turisterne først og fremmest tilbringer deres ferie. Strandrensning, byudvikling og renhold. Dertil kommer kommunale tilskud til fx museer m.fl.

I KL's interressentanalyse om turisme fra foråret 2016 har sekretariatet stillet i alt 63 centrale samarbejdspartnere, herunder erhvervsorganisationer, turismeorganisationer, turismevirksomheder og turismeforskere, en række centrale spørgsmål om kommunernes turismeindsats.

Det er især investeringer i og renhold af de fysiske miljøer som strande og bymiljøer, som interessenterne mener, at kommunerne skal prioritere og, som de oplever, at kommuner prioriterer utilstrækkeligt i dag.

Figur 1. Hvilke af områderne nedenfor er det vigtigst, at kommunerne prioriterer?



62 % af interessenterne peger endvidere på, at kommunerne bør arbejde i større enheder og dermed skabe en mere varieret tilbud af seværdigheder mv. på tværs af kommunegrænser. I interressentanalysen nævnes der fx over 50 forskellige tværkommunale samarbejder, men særligt udenlandske turister efterspørger flere samlede tilbud på tværs af Danmark, der kan findes digitalt. Det stemmer godt overens med, at hovedparten af interessenterne mener, at der er et uudnyttet vækstpotentiale og kommunerne bør udnytte mulighederne for digital turistinformation bedre, end de gør i dag.

Temaer til debat

./.

I debatoplægget fra KL er beskrevet udfordringer og eksempler på indsatser inden for seks temaområder. Temaer, problemstillinger og udfordringer i debatoplægget har udspring i data fra KL's interressentanalyse samt en turisme-politisk workshop med centrale interessenter i foråret 2016.

Der er valgt seks overordnede temaer:

1. Konkurrencedygtigt turismeerhverv
2. Turismeindsats på tværs af administrative grænser

3. Offentligt-privat samarbejde om kvalitetsløft af strande og bymiljøer
4. Markedsføring og digitalisering
5. Kulturen som en vækstdriver
6. Fokus på erhvervs- og mødeturisme

Næste skridt

På baggrund af input fra drøftelserne i KKR vil KL udvikle forslag til nye redskaber og anbefalinger til turismepolitiske prioriteringer i kommunerne i forhold til de enkelte temaområder. Udover KKR's bidrag vil såvel KL's turismepolitiske netværk som andre kommunale eksperter og parter på de forskellige områder, løbende blive inddraget i udviklingen af anbefalingerne.

Udviklingen af nye redskaber og anbefalinger er en del af KL's arbejde med Danmark i Forandring på turismeområdet.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede oplægget fra KL.

Turisme erhvervet skal arbejde efter et længere tidsperspektiv for at styrke fælles satsninger. Der skal fokus på fælles markedsføring og på øget kompetenceudvikling af medarbejdere. Indsatsen bør ske på tværs af kommunegrænser, for at matche turistens behov og ønsker der ikke er bestemt af kommunegrænser. Der er et stort potentiale i at arbejde på tværs geografisk og temabaseret.

Kultur og natur bør ses som et samlet indsatsområde, idet der i høj grad er overlap.

Oplevelsesturismen udvikles løbende, flere turister vælger korte temabase-rede ferier, hvorfor der på det område er gode vækstmuligheder der bør gødes yderligere.

Syddanmark har nogle store turistattraktioner som tiltrækker turister med af-smitning til øvrige attraktioner og overnatningsmuligheder. Disse store at-traktioner vigtige i forbindelse med markedsføring af det samlede område og derfor er et godt samarbejde med kommercielle parter vigtig.

Dansk Kyst- og Naturturisme har i juni udgivet en rapport om destinationsudvikling og turismeinvesteringer. Her fremgår blandt andet at offentlige og private investering skal spille bedre sammen for at skabe vækst - se rapporten her: <http://www.kystognaturturisme.dk/media/1376/destinationsudvikling-og-turismeinvesteringer.pdf>

Det er desuden vigtigt at være opmærksom på turisme samarbejde med Tyskland.

2.7. Bedre mobil- og bredbåndsdækning

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

Der er fortsat områder i region Syddanmark, hvor mobil- og bredbåndsdækningen ikke er tilstrækkelig. Digital tilgængelighed er afgørende for virksomheder og borgere, og derfor skal der være adgang til en ordentlig mobildækning og til et tidssvarende bredbånd.

Energistyrelsens bredbåndspulje giver mulighed for at søge støtte til lokale bredbåndprojekter for at styrke den digitale tilgængelighed lokalt.

Bredbåndspuljen giver lokale sammenslutninger og kommuner mulighed for at søge økonomisk tilskud til bredbåndprojekter. Der kan gives tilskud til bredbåndprojekter i sammenhængende områder af boliger, virksomheder og/eller sommerhuse.

Der er ansøgningsfrist mandag den 31. oktober 2016. Se mere om puljen her: <http://www.ens.dk/bredbaandspulje>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Muligheder for at understøtte lokalområder i at søge tilskud via puljen
- Fælles retningslinjer for digital infrastruktur omhandlende eksempelvis fælles mastepolitik, fælles gravepolitik samt principper for leje af kommunalt eller regionalt ejede arealer og bygninger

Sagsfremstilling

Velfungerende mobil- og bredbåndsdækning har en betydning for områdets vækstmuligheder herunder bosætning, erhvervsudvikling, turisme samt udvikling af velfærdsinnovation.

Bredbåndspuljen

For at sikre bedre bredbåndsdækning, har regeringen som en del af "Vækst og udvikling i hele Danmark", i forlig med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, De Konservative, Socialdemokraterne, SF og De Radikale, etableret en bredbåndspulje (200 mio. kr. til anvendelse i 2016-2019). Puljen gør det muligt at søge tilskud til etablering af bedre bredbånd i områder med meget dårlig dækning. Puljen kan søges af lokale sammenslutninger og kommuner.

Der udmøntes i første omgang 80 mio. kr. i 2016 og 40 mio. kr. i 2017, hvorefter puljen evalueres med henblik på at afgøre, om de resterende midler - 40 mio. kr. i 2018 og 40 mio. kr. 2019 – skal realiseres.

For at understøtte puljeansøgninger kan kommunerne støtte lokale foreningers arbejde med at opnå tilstrækkelig dækning lokalt via hjælp til etablering af lokale bredbåndforeninger i forhold til opstart, muligheder, regelsæt og lignende.

Fælles retningslinjer

Kommunerne varetager en væsentlig rolle i at fremme den digitale infrastruktur og arbejder for at skaffe bedre dækning eksempelvis ved at fastlægge fælles retningslinjer for digital infrastruktur. Som eksempel har Byregion Fyn (9 fynske kommuner) vedtaget en fællesmastepolitik i efteråret 2015 "Fynsmodellen": http://byregionfyn.dk/~media/SUBSITES%20OG%20WEBLIGHT/SUBSITES/Byregion%20Fyn/Projekter/Filleskommunale%20retningslinjer%20for%20masteopstilling_.ashx

- ./.
- Ligeledes har KKR Sjælland og KKR Nordjylland i samarbejde med de respektive Regioner indgået fælles retningslinjer for grave- og mastepolitik. Se link: <http://www.rn.dk/Service/Nyhedsbase-RN/2016/06/Faelles-retningslinjer-skal-sikre-daekning-med-bredbaand-i-hele-Nordjylland>

Fælles retningslinjer ses som et skridt på vejen mod at sikre en velfungerende mobil- og bredbåndsdækning. Retningslinjerne skal bidrage til en ensartet standard for sagsbehandling, og tydeliggøre krav og hensyn.

Kredsen af kommunaldirektører har på et møde i maj drøftet Fynsmodellen og erfaringer med at styrke mobil og bredbånd. Det er oplevelsen, at lokalsamfundet i samarbejde med teleselskaberne kan nå langt med at få eksempelvis lagt fiber. Her betyder en kommunal opbakning meget for at holde fast i lokalsamfundets engagementet.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og var enige om, at der skal arbejdes for at styrke dækningen i Syddanmark.

2.8. Opfølgning på strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet

SAG-2016-01667 sibo

Baggrund

KKR Syddanmark vedtog i juni 2016 en strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet for at styrke den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet.

Strategien skal sikre en kommunal repræsentation i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser, og at uddannelsesinstitutionerne samt de øvrige bestyrelsesmedlemmer oplever et stærkt kommunalpolitisk engagement i bestyrelsesarbejdet.

Der er nu udarbejdet en handlingsplan, som skal sikre, at strategien udmøntes i praksis, og at man opnår KKR-repræsentation i de ønskede bestyrelser pr. 1. januar 2018.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede handlingsplanen på mødet i august og finder følgende væsentligt for en vellykket implementering af strategien:

- En struktureret udpegningsproces, som bruger strategiens udpegningskriterier.
- En faglig kompetent støtte af de udpegede politikere.
- Etablering af et fagligt netværk, der kan understøtte de KKR udpegede og sikre indhold i de temamøder, der skal holdes.

Såvel handlingsplanen som strategien tager højde for dette.

Kredsen af kommunaldirektører anbefaler, at kommunaldirektør Vibeke Kinch, Fanø og kommunaldirektør Tim Jeppesen, Kerteminde udpeges som tovholdere.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter handlingsplanen for udmøntning af strategien for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet.
- Udpeger kommunaldirektører Vibeke Kinch, Fanø og kommunaldirektør Tim Jeppesen, Kerteminde, som tovholdere for arbejdet med udmøntning af strategien og den løbende opfølgning.

Sagsfremstilling

Strategien for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet sætter fokus på, hvordan der sikres plads i bestyrelserne, hvem der udpeges til bestyrelsesarbejdet, og hvordan der sikres opbakning til bestyrelsesarbejdet.

- ./.
- Strategien indeholder en række fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker, som er de områder, KKR Syddanmark ønsker, at de udpegede har særligt fokus på i bestyrelsesarbejdet.

Handlingsplan

./.

Handlingsplanen beskriver, hvordan der sikres KKR-repræsentation i de i alt 16 uddannelsesinstitutioners bestyrelser pr. 1. januar 2018, og hvordan KKR opnår størst mulig indflydelse i forhold til de fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker. Dette kan f.eks. være ved at indgå strategiske samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutionerne.

Desuden er opstillet handlinger for, hvordan det sikres, at KKR-udpegede bestyrelsesmedlemmer bedst muligt klædes på til at arbejde ud fra de opstillede pejlemærker og de fælleskommunale interesser.

Handleplanen er baseret på, at strategien træder i kraft pr. 1. januar 2018, men at det forberedende og opsøgende arbejde over for uddannelsesinstitutionerne begynder allerede nu.

Ved hver handling er angivet en person, som skal udføre handlingen. Afhængigt af typen af handling drejer det sig både om KKR-medlemmer, kommunaldirektører, såvel som KKR-sekretariatet og KKR som helhed.

Der vil på KKR-møderne i perioden frem til den 1. januar 2018 løbende blive fulgt op på, hvordan arbejdet med udmøntningen af strategien går.

Tovholdere

Det anbefales, at der udpeges to tovholdere fra kredsen af kommunaldirektører. Tovholderne skal i samarbejde med KKR sekretariatet sikre sammenhængskraft i arbejdet med KKR-repræsentation i de syddanske uddannelsesinstitutioners bestyrelser. Derudover forventes det, at tovholderne deltager i opsøgende møder med de uddannelsesinstitutioner, hvor KKR endnu ikke udpeger medlemmer til bestyrelsen. Tovholderne kan vurdere, hvor det giver mere mening, at en lokal kommunaldirektør deltager i mødet med uddannelsesinstitutionen.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte indstillingerne, herunder at udpege kommunaldirektørerne Vibeke Finch og Tim Jeppesen som tovholdere.

Det er oplevelsen, at uddannelsesinstitutionerne har taget positivt imod strategien for bestyrelsesarbejde.

Fra nationalt hold arbejdes der på en styringsreform, som kan betyde at ministeriet fremadrettet skal udpege til uddannelsesinstitutionerne, hvilket kan være relevant for udmøntningen af strategien.

2.9. Socialtilsyn Syd status 2015 og finansiering 2017

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

Socialtilsyn Syd har udgivet sin årsrapport for 2015. Rapporten bygger på resultaterne af årets tilsynsvirksomhed og dokumenterer, at både plejefamilier og botilbud har oparbejdet en temmelig høj faglig kvalitet.

Ligeledes har Socialtilsyn Syd fremlagt behov for finansiering i 2017.

Faaborg-Midtfyn Kommune varetager driftsopgaven omkring Socialtilsyn Syd, og varetager samtidig også kompetencen til godkendelse af takster og budget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Årsrapport 2015 gennemgår tilbuddenes og plejefamiliernes kvalitet inden for syv forskellige temaer, og viser blandt andet, at kvaliteten på tværs af tilbudstyper er særligt høj med hensyn til medarbejderkompetencer og medarbejdernes overskud til at varetage opgaverne i forhold til borgerne.

Kvaliteten er derimod meget svingende inden for de enkelte tilbudstyper med hensyn til borgernes uddannelse og beskæftigelse samt deres sociale relationer og netværk i det omgivende samfund.

Udover gennemgang af tilbuddenes generelle kvalitet belyses tilbuddenes og plejefamiliernes kvalitet inden for udvalgte fokuspunkter, som har haft socialtilsynets særlige opmærksomhed i 2015.

Se årsrapporten for 2015 her: <http://www.socialtilsynsyd.dk/socialtilsyn-syd/aarsrapport/>

- ./.
- Notat over finansieringsbehov for 2017 viser, at finansieringsbehovet vil falde fra 52,5 mio. kr. i 2016 til 51,4 mio. kr. i 2017. Det fremgår, at der fra 2016 til 2017 vil være et fald i taksterne på 1,5 % (tilsyn med døgntilbud), samt et fald på 4,6 % i den objektive finansiering (tilsyn med plejefamilier).

Socialdirektørforum og kredsen af kommunaldirektører har drøftet Socialtilsyn Syds budget for 2017 samt årsrapport 2015 og tog med tilfredshed til efterretning, at taksterne falder i 2017.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og konstaterede med tilfredshed, at taksterne falder i 2017.

2.10. Dimensionering af SOSU- og PAU-uddannelserne i 2017

SAG-2015-00593 udy/sibo

Baggrund

Der er indgået en to-årig dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne (SOSU) og den pædagogiske assistentuddannelse (PAU). Aftalen imødekommer kommunerne med øget mulighed for at uddanne flere social- og sundhedsassistenter og færre social- og sundhedshjælpere samt en et lavere niveau for tilgangen af pædagogiske assistenter. Kommunernes andel af dimensioneringen på de to SOSU-uddannelser fordeles mellem de fem KKR-områder efter samme fordelingsnøgle, som blev anvendt i fordelingen for 2016.

- ./.
- Der er i region Syddanmark nedsat et Dimensioneringsudvalg, som har til opgave at komme med indstilling om dimensioneringen til KKR. Udvalget består af to kommunale direktører og en børnechef. Dimensioneringsudvalget holdt møde den 9. september, hvor det kom med indstillinger til KKR Syddanmark om fordelingen af SOSU-elever og PAU-elever mellem kommunerne i 2017 samt med forslag om en lokal procesplan i forhold til de to ekstra puljer SOSU-assistentelever og SOSU-hjælperelever.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark på baggrund af Dimensioneringsudvalgets indstillinger:

- Fordeler det regionale måltal for social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter mellem kommunerne efter den samme fordelingsnøgle, som er anvendt til fordelingen af dimensioneringen mellem de fem KKR-områder.
- Fordeler det regionale måltal for pædagogiske assistentelever i 2017 mellem kommunerne efter 0-5-årige i kommunerne i 2016.
- Godkender Dimensioneringsudvalgets forslag til lokal proces frem mod mødet i KKR Syddanmark den 18. november 2016, således at kommunerne kan byde ind i forhold til fordelingen af den regionale andel af de 300 ekstra SOSU-assistentpladser (64 pladser i Syddanmark) og 300 ekstra SOSU-hjælperelever (69 pladser i Syddanmark).

Sagsfremstilling

- ./.
- Med den nye centrale dimensioneringsaftale er der skabt et solidt fundament for den videre udbygning af det nære sundhedsvæsen i kommunerne.

Efterspørgslen efter social- og sundhedsassistenter forventes at stige de kommende år, hvilket dimensioneringsaftalen imødekommer. Aftalen sikrer ligeledes en fortsat tilgang af social- og sundhedshjælpere, der tilpasses det faldende behov i kommunerne. Med omlægningen af den trindelte Social- og sundhedsuddannelse til to selvstændige uddannelser (social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent) fra januar 2017 er der nu skabt rammerne for de nye uddannelser.

Dimensionering – SOSU-assistenter

./.

Aftalen sikrer, at der i de kommende to år kan uddannes op til 5.000 social- og sundhedsassistenter, hvoraf de 4.700 fordeles mellem kommuner og Regioner. Kommunernes andel er på 71 % svarende til 3.337 praktikpladser, mens Regionernes andel udgør 29 % svarende til 1.363 praktikpladser.

Hertil kommer en ekstra pulje på 300 pladser til SOSU-assistentuddannelsen, som kan oprettes af de kommuner, der finder behov for det. De 300 pladser fordeles med en fast regional sygehusnøgle mellem de fem KKR-områder og udgør 64 pladser i Syddanmark. Der tilrettelægges frem mod KKR mødet i november 2016 en lokal proces, hvor kommunerne kan byde ind i forhold til fordeling af den regionale andel af de ekstra 300 pladser.

Dimensionering – SOSU-hjælpere

For så vidt angår SOSU-hjælpere er dimensioneringen for 2017 fastsat til 2.200 på landsplan, heraf 511 for KKR Syddanmark. Derudover er aftalt en ekstra frivillig pulje på 300 hjælpere på landsplan, hvoraf KKR Syddanmarks andel er 69. Her tilrettelægges ligeledes en proces, hvor interesserede kommuner kan byde ind i forhold til fordeling af de 69 frivillige pladser.

Fordeling af dimensionering

Fordelingen af SOSU-dimensioneringen i 2017 mellem de fem KKR områder fremgår af tabel 1. Til sammenligning er også medtaget tallene for dimensioneringen for 2016.

Tabel 1: Fordeling af SOSU-dimensionering for 2017.

	SOSU-hjælper		SOSU-assistent		
	2016	2017	2016 Kommunal andel	2017	
				Kommunal andel	Regional andel
Hovedstaden	2.124	639	662	1.065	430

Sjælland	1.143	345	320	516	209
Syddanmark	1.701	511	447	717	292
Midtjylland	1.599	481	437	702	291
Nordjylland	753	224	211	337	141
I alt	7.319	2.200	2.077	3.337	1.363

Kommunernes andel af dimensioneringen på de to social- og sundhedsuddannelser er fordelt mellem de fem KKR områder efter samme fordelingsnøgle, som blev anvendt i 2015, hvor demografi vægter 50 % og den historiske fordeling 50 %.

- ./. Det anbefales, at det regionale måltal for de to SOSU-uddannelser fordeles mellem kommunerne efter den samme fordelingsnøgle, som er anvendt til fordelingen af dimensioneringen mellem de fem KKR-områder.

Den pædagogiske assistentuddannelse

For den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) gælder det, at kommunerne i de kommende to år er forpligtet til at oprette 700 uddannelsespladser. I aftalen tæller også de voksne elever med, som kommunerne er forpligtet til at uddanne som følge af overenskomsten. I årene 2010-2015 var dimensioneringen ca. 1.500 pladser eksklusiv ca. 500 aftaler med voksne pædagogmedhjælpere som følge af overenskomsten. Der er således tale om et betydeligt fald i optaget til PAU-uddannelsen, hvilket understøttes af en analyse om arbejdskraftbehovet for PAU'er, som Rambøll netop har gennemført for KL, FOA og staten.

Fordelingen af det landsdækkende måltal på 700 PAU-elever mellem de fem KKR områder sker efter antallet af 0-5 årige i 2016. KKR Syddanmark beslutter, hvordan det regionale måltal fordeles mellem kommunerne.

Fordelingen af PAU-dimensioneringen i 2017 mellem de fem KKR-områder fremgår af tabel 2. Til sammenligning er vist tallene for dimensioneringen i 2015, som er det seneste år, hvor PAU-pladserne har været fordelt.

- ./. Det foreslås, at det regionale måltal for PAU-uddannelsen fordeles mellem kommunerne efter 0-5-årige i kommunerne i 2016.

Tabel 2: Fordeling af PAU-dimensionering for 2017.

	2015	2017
Hovedstaden	469	240
Sjælland	265	90
Syddanmark	306	141
Midtjylland	387	163

Nordjylland	142	66
I alt	1.569	700

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at følge Dimensioneringsudvalgets indstillinger.

KKR Syddanmark var enige om at der skal arbejdes for at gøre SOSU-uddannelserne mere interessante og attraktive for unge mennesker.

Det blev på mødet præciseret at det er den enkelte kommune selv, der vurderer, hvorvidt der er et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere til at opfylde dimensioneringen.

2.11. Justering af flygtningekvoter 2016 og 2017

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 31. august 2016 sendt en justering af landstallet for flygtninge gældende for 2016 og 2017.

Landstallet for flygtninge i 2016 er ændret til 7.500 personer mod det forventede antal mellem 9.500 og 13.500 personer.

Landstallet for flygtninge i 2017 er ændret til 8.500 personer mod det forventede antal på 15.000 personer.

KKR Syddanmark skal ifølge Integrationsloven indgå en ny aftale om kvoter, hvis landstallet ændres.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark, på vegne af kommunerne, meddeler Udlændingestyrelsen, at fordelingen af de nedsatte kvoter for 2016 og 2017 efter den matematiske model tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fem KKR formandskaber har besluttet, at fordelingen af flygtninge mellem regionerne følger de beregninger, som Udlændingestyrelsen laver for så vidt angår regionskvoterne for 2016 og 2017.

Kvoterne fremgår her:

Region	2016	2017
--------	------	------

Hovedstaden	1.503	2.012
Sjælland	1.257	1.328
Syddanmark	1.710	1.619
Midtjylland	1.926	2.211
Nordjylland	1.104	1.330
Total (landstal)	7.500	8.500

KKR Syddanmark skal således træffe beslutning om, hvorvidt kommunerne i regionen ønsker at indgå frivillig aftale om fordeling af regionskvoter for flygtninge, eller at følge Udlændingestyrelsens beregninger (den matematiske model). Med udgangspunkt i de 1.710 flygtninge, kommunerne i Syddanmark skal modtage i 2016 og de 1.619 flygtninge kommunerne forventes at modtage i 2017, vil de enkelte kommuner i henhold til Udlændingestyrelsens beregninger skulle modtage det antal forventede flygtninge, som fremgår af tabellen nedenfor.

Kommune	Nuv. fordeling 2016	Ny fordeling 2016	Nuv. fordeling 2017	Ny fordeling 2017
Middelfart	102	54	114	56
Assens	145	86	135	64
Faaborg-Midtfyn	194	126	183	99
Kerteminde	60	26	54	18
Nyborg	101	48	46	6
Odense	385	141	258	125
Svendborg	157	93	195	115
Nordfyns	88	54	82	33
Langeland	38	19	50	29
Ærø	26	17	30	18
Haderslev	128	70	142	64
Billund	57	25	86	48
Sønderborg	166	103	215	123
Tønder	129	84	141	79
Esbjerg	276	190	325	176
Fanø	12	8	7	2
Varde	152	108	168	86
Vejen	83	52	125	59
Aabenraa	123	58	135	57
Fredericia	97	67	112	57
Kolding	196	119	230	129
Vejle	261	162	305	176
Syd i alt	2.976	1.710	3.138	1.619

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

3. Siden sidst

3.1. Meddelelser

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet:

Møde om kvalificeret arbejdskraft i oktober

Region Syddanmark har inviteret til politisk møde den 14. oktober om fælles indsats vedrørende kvalificeret arbejdskraft. De inviterede er formandskaberne fra KKR, RAR Syd og Fyn, Syddansk Uddannelsesaftale, Vækstforum, Regionsrådet og udvalget for Regional Udvikling. Også uddannelsesinstitutioner er inviteret. Formålet med mødet er at drøfte forskellige veje og virkemidler til at imødekomme manglen på kvalificeret arbejdskraft.

Møde i Dialogforum den 17. juni 2016

Den 17. juni 2016 var der møde i Dialogforum. Et møde med god debat om blandt andet førtidspension og muligheder på arbejdsmarkedet, boliger til unge med handicap, rammeaftalen 2017 og kompetenceudvikling. Der var enighed om at arrangere et temamøde, hvor de kommunale Handicapråd inviteres.

Referatet kan findes her:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_78653/cf_202/Referat_fra_m-de_i_Dialogforum_den_17_juni_2016.PDF

Dialogforum består af følgende medlemmer:

Danske Handicaporganisationer:

Ole Lennart Hansen

Michael Koch Johnson

Bente Bjerregaard Rey

Skole og forældre:

Bente Brandstrup

Kommunerne:

Borgmester Egon Fræhr, KKR-formand
Borgmester Jacob Bjerregaard, KKR-næstformand
Direktør Lone W. Rasmussen, Tønder Kommune
Direktør Lise Plougmann Willer, Esbjerg Kommune

Næste møde i Dialogforum er den 30. november 2016.

Møde i Kommunekontaktudvalget den 31. august 2016

Mødet i KKR den 31. august blev aflyst på grund af for få tilmeldte. Region Syddanmark har efterfølgende bedt kommunerne forholde sig til fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2017. Regionen har deadline for tilbagemelding den 10. september.

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

- Syddansk EU kontor
- Syddansk Vækstforum k ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Væksthus Syddanmark ved H.P. Geil, Haderslev
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget
- Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen, Nordfyns
- RAR Syd ved Thomas Andresen, Aabenraa
- RAR Fyn ved Steen Møller, Odense.

Beslutning

Syddansk EU kontor – ingen status på grund af afbud fra udpegede.

Syddansk Vækstforum ved Erik Buhl Nielsen: Invest in Denmark har fået en ambassadør i Hamborg.

Væksthus Syddanmark ved H.P Geil: Væksthusets direktør Liselotte Hohwy Stokholm er blevet direktør i Væksthus Hovedstaden. Ansættelsesproceduren er i gang, og Liselotte Hohwy Stokholm fungerer som konstitueret direktør frem til 31.12 2016.

Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen: Der afholdes aktuelt politiske midtvejsmøder om sundhedsaftalen. Det er gode møder med nye inputs til det videre arbejde med sundhedsaftalen. Der arbejdes fortsat med at få implementeret Sundhedsaftalens handleplaner, men det tager tid.

Praksisplanudvalget – status blev givet under punkt 2.2.

Trafikselskaberne Fynbus og Sydtrafik. For Fynbus Morten Andersen,- intet nyt.

RAR Syd ved Thomas Andresen: Særligt fokus på udfordringerne omkring 225 timers reglen i forhold til at finde egnede jobs.

RAR Fyn ved Steen Møller: Arbejder med den samme udfordring som RAR Syd samt håndtering af paradoks med mange ledige og mangel på kvalificeret arbejdskraft.

KKR Syddanmark tog orienteringerne til efterretning.

4. Punkter til næste møde

4.1. Dagsordenspunkter til mødet den 18.november 2016

SAG-2016-01667 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde den 18. november 2016.

Dagsordenen forventes blandt andet at indeholde:

- Beskæftigelsesområdet
- Eftersyn af erhvervsfremmesystemet

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, om der er øvrige sager til dagsordenen for mødet i november.

Beslutning

KKR Syddanmark havde ingen øvrige sager til mødet i november.

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2016-01667 bel

Beslutning

KKR Syddanmark havde intet til eventuelt.