



REFERAT 2018

KKR SYDDANMARK

Dato: 18-11-2016 10:00
Sted: Fuglsangcenteret, Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 13. september 2016.....	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. KKR temadrøftelse om arbejdsmarkedsområdet	6
2.2. Opfølgning på aktionsplan om arbejdsmarked og uddannelse	9
2.3. Rammeaftale – politisk proces	11
2.4. KKR debat om udvikling på voksensocialområdet	13
2.5. Status på de specialiserede tilbud Stjernen og Bognæs	16
2.6. SOSU-puljer 2017	18
2.7. Partnerskab om evaluering af praktikforløb	20
3. Udpegninger	23
3.1. Udpegning af repræsentant til styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale	23
4. Siden sidst.....	25
4.1. Orientering om Sammen om velfærd – tværsektoriel kompetenceudviklingsprojekt	25
4.2. Status på sundhedsaftale og praksisplan	27
4.3. Meddelelser.....	29
5. Punkter til næste møde	32
5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 6. februar 2017.....	32
6. Eventuelt.....	33
6.1. Eventuelt	33

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Bjarne Jensen, Billund Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
Jens Munk, Svendborg Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
Aase Nyegaard, Sønderborg Kommune
Oluf Lykke Nielsen (Molle), Kolding Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Søren Steen Andersen, Assens Kommune
Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn Kommune
Bjarne Nielsen, Langeland Kommune
Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune
Erik Nørreby, Fanø Kommune
Per Hauritz, Haderslev Kommune
Anne Møllegaard Mortensen, Social- og Sundhedsudvalget KL
John Snedker, Esbjerg Kommune
Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Arne Sigtenbjerggaard, Vejle Kommune
Ib Kristensen, Billund Kommune
Knud Erik Langhoff, Kolding
Lasse Bak Egelund, Vejle
Bent Aabling Paulsen, Tønder
Jens Otto Dahlhøj, Nordfyns Kommune

Afbud

Anker Boye, Odense Kommune
Hanne Ringgaard-Møller, Svendborg Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Brian Skov Nielsen, Odense Kommune
Henrik Frandsen, Tønder Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune

Steen Dahlstrøm, Middelfart Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Søren Peschardt, Vejle Kommune
Torben Elsig-Pedersen, Vejle Kommune
Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune
Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune
Kim Johansen, Nordfyns Kommune
Jane Jegind, Børne- og Kulturudvalget KL

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 13. september 2016

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Referat fra mødet den 13. september kan findes via First Agenda og på KKR Syddanmarks hjemmeside. [Se her.](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referat fra mødet den 13. september 2016.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet den 13. september 2016

2. Regionalpolitiske sager

2.1. KKR temadrøftelse om arbejdsmarkedsområdet

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken, blandt andet i form af et styrket kommunalt samarbejde gennem KKR. Det medførte, at KKR Syddanmark i 2015 udpegede fire fokusområder for det tværkommunale samarbejde. Det blev ligeledes besluttet at have et særligt fokus på kvalificeret arbejdskraft.

Kommunerne er forpligtet til at drøfte tværkommunale samarbejder om beskæftigelses indsatsen én gang årligt. KKR Syddanmark skal derfor drøfte tværkommunale samarbejder med særlig vægt på arbejdet med kvalificeret arbejdskraft.

HR-koordinator Henning Christensen fra Belman A/S og uddannelseskonsulent Martin Svane Jobcenter Esbjerg vil på mødet fortælle om deres erfaringer med Ny mesterlære. Belman A/S er en virksomhed fra Esbjerg, der designer og producerer stålkompensatorer til en lang række industrier. Virksomheden har ca. 85 ansatte.

Næstformændene fra RAR Syd og RAR Fyn Thomas Andresen og Steen Møller giver efterfølgende en status for arbejdet i rådene.

Kredsen af kommunaldirektører har på sit møde i oktober drøftet punktet og fandt det væsentligt, at der er et samarbejde og en kobling mellem de parter der arbejder for at styrke vilkår for kvalificeret arbejdskraft. Herunder skal billedet af, hvem der bærer ansvaret for at skaffe kvalificeret arbejdskraft være tydeligt. Der skal ligeledes være opmærksomhed på, at kvalificeret arbejdskraft dels kan findes via opkvalificering af eksempelvis ledige, dels via udenlandsk arbejdskraft.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter tværkommunale samarbejder i forhold til beskæftigelsesindsatsen med særlig fokus på arbejdet med kvalificeret arbejdskraft.

Herunder drøfte om der er brug for at formulere yderligere tværkommunale indsatser, målrettet de fokusområder der er udpeget af KKR Syddanmark.

Sagsfremstilling

Via KKR skal kommunerne drøfte samarbejde på tværs, og såfremt der ses et behov, iværksætte relevante samarbejder om eksempelvis koordinering af virksomhedssamarbejde. I kobling hertil har KKR Syddanmark udpeget fokusområder for det tværkommunale samarbejde i KKR Syddanmark.

Beskæftigelsespolitiske fokus

KKR Syddanmarks overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er "Vækst og Arbejdspladser", konkretiseret i fire fokusområder:

- Understøtte uddannelsesmuligheder i regionen
- Understøtte, at der er kompetent arbejdskraft til rådighed for virksomhederne på både kort og lang sigt ved generel virksomhedsservice (opkvalificering, sygefravær, jobrotation og fastholdelse)
- Ungeindsats: understøtte at flere unge får uddannelse og kommer i job
- Mobilitet: understøtte vilkår for mobilitet og virksomhedernes muligheder for rekruttering af ordinært arbejdskraft.

Kvalificeret arbejdskraft er en afgørende forudsætning for vækst og velfærd. KKR Syddanmark har derfor besluttet at have et særligt fokus herpå.

Konkrete samarbejder

./ Der er igangsat en række initiativer for at styrke virksomheders mulighed for at få kvalificeret arbejdskraft. Se eksempler i bilag.

Nogle aftaler omfatter en fælles rekrutteringsindsats, hvor en virksomhed kan modtage hjælp i forhold til behov for arbejdskraft fra hele samarbejdskredsen. Andre er målrettet unge og ledige i kommunerne, hvor fælles opkvalificering blandt andet hjælper med at få ledig arbejdskraft i job på relevante brancheområder.

Kvalificeret arbejdskraft

I Esbjerg Kommune har man god erfaring med Ny mesterlære. Ny mesterlære er en praksisrettet erhvervsuddannelse, hvor uddannelsen i det første halvandet år gennemføres via praktisk oplæring i en virksomhed med enkelte suppleringsfag på erhvervsskolen. Den grundlæggende praktiske oplæring træder dermed i stedet for skoleundervisningen på grundforløbet.

Jobcenteret i Esbjerg samarbejder med virksomheden Belman A/S om dels en konkret anvendelse af Ny mesterlære dels at sætte fokus på brugen af Ny Mesterlære.

Planlægning af temamøde på beskæftigelsesområdet i 2017

For at opnå en bedre kobling mellem KKR, RAR og kommunernes beskæftigelsesudvalg planlægges der et temamøde (3 timers varighed) i 2. kvartal

2017. Temamødets formål er at hjælpe med at kvalificere KKR's arbejde i RAR og på beskæftigelsesområdet generelt.

Målgruppen for temamødet er formænd og næstformænd for kommunernes beskæftigelsesudvalg, de kommunale RAR-medlemmer samt KKR formandskabet. En embedsmandsgruppe arbejder med planlægning af temamødet. Muligt tema til mødet kan være flygtninge i job og IGU, sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet eller helhedsorienteret indsats.

Beslutning

HR-koordinator Henning Christensen fra Belman A/S og uddannelseskonsulent Martin Svane fra Jobcenter Esbjerg fortalte om deres erfaringer med Ny mesterlære.

Jobcenter Esbjerg arbejder med en meget tæt kobling mellem uddannelses- og beskæftigelsessystemet. Hensigten er at styrke uddannelsesmuligheder hos ledige, ufaglærte og virksomheder.

Hos Belman A/S har ordningen samt en helhedsorienteret tilgang til den enkelte lærling betydet, at der ikke har været frafald blandt smedelærlinge siden 2010. Virksomheden har otte lærlinge og har fokus på at opbygge selvtilid, og den unges tro på at kunne gennemføre en uddannelse.

Thomas Andresen, RAR Syd:

Der er brug for at RAR bliver mere synlig og ikke bliver en sovepude. Der er god dialog i RAR, men der opleves en udfordring omkring de tre arbejdsmarkedsoplande som samarbejdet rummer. De forskellige udfordringer i de tre områder gør det eksempelvis svært at håndtere mangelsituationen. Ved fælles initiativer på tværs af alle 13 kommuner er der risiko for at barriererne sættes for lavt. RAR kan i stedet arbejde/agere talerør i forhold til den overordnede arbejdsmarkedspolitik.

Steen Møller, RAR Fyn:

På Fyn er der kun et arbejdsmarkedsopland og som følge deraf fælles udfordringer. RAR Fyn har et tæt samarbejde med jobcentercheferne. I 2017 vil RAR Fyns indsatsområder være 1) At opsvinget ikke må stoppe pga. manglende kvalificeret arbejdskraft 2) Flygtninge skal ud på arbejdsmarkedet 3) Flere unge skal vælge den rigtige uddannelse. 4) Den som er langt fra arbejdsmarkedet skal ind på det.

Drøftelse:

Siden RAR strukturen blev skabt, er eksempelvis business regions kommet til. Disse tværkommunale samarbejder kan også tænkes ind i arbejdsmarkedsindsatsen.

Der er brug for en mere langsigtet indsats for at få uddannet mennesker til at varetage de job der ligger fremad.

2.2. Opfølgning på aktionsplan om arbejdsmarked og uddannelse

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Den regionale vækst- og udviklingsstrategi blev godkendt af regionsrådet i februar 2016 og omsættes nu til handling blandt andet via en aktionsplan. Aktionsplan blev godkendt af KKR Syddanmark i efteråret 2015.

Aktionsplanen omfatter tre aktivitetsspor:

- Byregioner
- Syddanskernes liv i de enkelte kommuner. Videreudvikling af projekt Det gode liv med viden om livsvilkårene i de syddanske kommuner.
- Arbejdsmarked og uddannelse (kvalificeret arbejdskraft).

På et politisk møde i oktober var der enighed om at sætte en række konkrete aktiviteter i værk i forhold til arbejdsmarked og uddannelse. Det er hensigten, at der indkaldes til et opfølgende møde før sommer 2017.

Kredsen af kommunaldirektører har på sit møde i oktober drøftet sagen. Kredsen fandt initiativerne gode og gør opmærksom på at sikre koordinering mellem parterne samt, at der ikke etableres yderligere fora, som skal arbejde med dette område. Der skal bygges videre på det, som allerede er etableret og fungerer. Derfor er det væsentligt at få skabt et overblik over de initiativer, der allerede er i kommunerne. KKR sekretariatet skaber dette overblik.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de konkrete indsatser, der skal sættes i værk efter beslutning på det politiske møde i oktober.

Sagsfremstilling

Den regionale vækst- og udviklingsstrategi omsættes bl.a. til handling via en aktionsplan med tre spor.

Aktionsspor

KKR Syddanmark har tidligere forholdt sig til to af aktionsplanens tre spor. Nu er tiden kommet til det sidste spor, der handler om arbejdsmarked og uddannelse. Formålet med sporet er at sikre en koordineret syddansk indsats mellem erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområderne.

Et skridt i retning mod en koordineret indsats er øget dialog mellem eksisterende fora (Syddansk Vækstforum, RAR, KKR, Syddansk Uddannelsesaf-tale, regionsråd, udvalget for regional udvikling, VEU-centre og erhvervssko-ler).

Det er derfor besluttet, at de politiske formandskaber for de nævnte fora (ad-ministrative repræsentanter fra VEU-centre og erhvervsskolerne) mødes en til to gange årligt. Formålet med disse møder er at diskutere udfordringer, målsætninger og indsatser og igangsætte konkrete initiativer i fællesskab.

- ./ Parterne mødtes første gang den 14. oktober, og drøftede forslag til kon-krete initiativer inden for temaerne: "Flere unge til erhvervsuddannelser" og "Øget voksen- og efteruddannelse".
- ./ Det blev aftalt at iværksætte alle indsatser, som er beskrevet i bilagene. Det betyder, at kommunerne i Syddanmark skal arbejde videre med en række initiativer. KKR Syddanmark vil på mødet i februar 2017 følge op på sagen.

Opgaver under initiativerne

1. KKR Syddanmark skal drøfte mulighed for et koncept for individuelle kommunale mål og handleplaner med konkrete aktiviteter. Konceptet skal tage højde for individuelle vilkår og muligheder i kommunerne. Konceptet bliver en samling af ideer for en ønsket udvikling og struktureres over temaerne mål, handleplan og erfaringer.
2. Kommunerne skal understøtte et samarbejde om brobygning fra grund-skolen, eventuelt placere 10. kl. i campus og bidrage med eventuelt planarbejde.
3. Kommunerne (samt øvrige parter) sikrer kendskab til forældrekampag-nen i eget bagland samt, at der tages initiativer til at bakke kampagnen op fx ved at informere om den på hjemmesiden, åben hus arrangemen-ter mv. Kampagnen løber frem til sommer 2017.
4. Kommuner (samt øvrige parter) forpligter sig til dialog om, hvordan praktiskpladsindsatsen i Syddanmark bedst kan understøttes.
5. Kommunerne (samt øvrige parter) forpligter sig til samarbejde om at synliggøre, at en erhvervsuddannelse også kan være et attraktivt ud-dannelsesvalg for studenter.
6. Kommunerne skal bidrage med et antal erhvervskontorer, der kan indgå i et projekt om etablering af et branchespecifikt netværk.

7. Kommunerne bidrager med et antal jobcentre, der vil deltage i projekt om en styrket opsøgende indsats med særligt fokus på voksenlærlingeordningen og uddannelsesløft for ledige.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede punktet og fandt indsatserne gode. Fint med fokus på sammenhæng til de indsatser, der allerede er sat i værk.

KKR Syddanmark besluttede, at der laves et huskepapir med handlemuligheder og mål, samt at KKR sekretariatet kortlægger de initiativer, der allerede er i kommunerne.

2.3. Rammeaftale – politisk proces

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med det udarbejdes der hvert år en rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og regionsrådet. Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Rammeaftalen består af en Udviklingsstrategi og en Sty-ringsaftale.

Flere kommunalpolitiske fagudvalg har ønsket at komme tættere på udformningen af rammeaftalen og bidrage med temaer til aftalen. Der sættes derfor gang i en proces, hvor relevante kommunal- og regionalpolitiske udvalg i højere grad end tidligere involveres i rammeaftalen. Fokus rettes mod dels en overordnet langsigtet politisk strategisk retning for rammeaftalerne, dels konkrete temaer til rammeaftalen gældende for 2018.

Socialdirektørforum har drøftet forslag om politisk inddragelse i forhold til indholdet i rammeaftalen. Der lægges op til en drøftelse i KKR Syddanmark med henblik på, at KKR Syddanmark opfordrer relevante politiske udvalg hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med initiativer, der kan indgå i rammeaftalen.

Kredsen af kommunaldirektører har ligeledes drøftet sagen og fandt det vigtigt, at det politiske niveau involveres tidligt i processen. Kredsen kan derfor

anbefale, at KKR Syddanmark sender en opfordring til relevante udvalg om at bidrage til rammeaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark sender en opfordring til relevante politiske udvalg hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark om at bidrage til dels en overordnet langsigtet politisk strategisk retning, dels konkrete temaer til rammeaftalen for 2018.

Sagsfremstilling

Flere kommunalpolitiske fagudvalg har ønsket, at rammeaftalen bliver mere strategisk og politisk relevant. Der planlægges derfor en øget politisk involvering.

Opfordring til lokal drøftelse

./. Der lægges op til, at KKR Syddanmark opfordrer relevante politiske udvalg i kommunerne og Region Syddanmark til at bidrage til rammeaftalen 2018.

Fokus skal rettes mod dels en overordnet langsigtet politisk, strategisk retning for rammeaftalerne, dels konkrete temaer til rammeaftalen gældende for 2018. Opfordringen rammesættes ud fra de krav og forventninger, der er knyttet til rammeaftalen som styrings- og udviklingsredskab.

De lokale drøftelser kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt og hvad optager os på den tværkommunale bane?
- Hvad vil vi være kendt på i Syddanmark?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke udviklingstiltag skal rammeaftalen fokusere på?

Proces for ny aftale

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en politisk temadag den 9. marts 2017, kl. 12.00-16.00.

- Februar-marts: De indkomne initiativer grupperes efter temaer
- 9. marts: På den politiske temadag vil der være oplæg samt drøftelse og prioritering af temaer og indsatser, der skal indskrives i rammeaftalen
- Maj: Socialdirektørforum drøfter resultatet af temadagen, og formulerer udkast til en ny rammeaftale
- Maj-juni: Udkast til Rammeaftale 2018 drøftes på møde i kredsen af kommunaldirektører samt KKR Syddanmark efterfulgt af godkendelse.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at følge indstillingen.

2.4. KKR debat om udvikling på voksensocialområdet

SAG-2016-05164 mta/bel

Baggrund

KL's bestyrelse har besluttet, at der frem til Social- og Sundhedspolitisk Forum i maj 2017 er særligt fokus på voksensocialområdet. Baggrunden er, at socialområdet er i en rivende udvikling, som ændrer rammerne for, hvordan socialpolitik tænkes og implementeres i praksis. Det udfordrer aktørerne på området.

Der er behov for en forstærket dialog med bl.a. brugerorganisationerne og de faglige organisationer samt, at KL og kommunerne tydeliggør, hvilken udvikling de ønsker på voksensocialområdet. KL's indsats skal være afsæt for formulering af et socialpolitisk udspil, som offentliggøres op til Social- og Sundhedspolitisk Forum 17, og som fremadrettet skal være med til at sætte dagsordenen og løfte det fortsatte arbejde med voksensocialområdet.

./.

For at kvalificere det videre arbejde i KL lægges der op til, at kommunernes indsats på voksensocialområdet drøftes i de fem KKR på baggrund af vedlagte synopsis. Dette for at få kommunernes bidrag og kommentarer til de temaområder, der er udpeget som udgangspunkt for KL's kommende udspil og anbefalinger til kommunerne. En række af temaområderne berører emner, som indgår i det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen på mødet i oktober. Ligeledes har forretningsudvalget for Socialdirektørerne set materialet igennem. Der efterspørges mere fokus på følgende:

- Evidens baseret indgang og effektbaseret opfølgning
- Styrkelse af erfaringsopsamling
- Tydeligere sammenhæng med børneområdet og udspillet "Investér før det sker"
- Tydelig samarbejdsrelation mellem kommuner og Regioner (psykiatrien), herunder fokus på kommunernes misbrugsindsatser og samspillet med psykiatrien
- Det gode liv, hvor opmærksomhed er rettet mod borgeren og det som for den enkelte borger opleves som det gode liv. En bevægelse væk fra retligheder og pligter, mod dialog om det gode liv.

1. viceborgmester i Faaborg-Midtfyn Kommune og næstformand i KL's social- og sundhedsudvalg Anne Møllegaard Mortensen lægger op til en drøftelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Har KL udvalgt de væsentligste temaer til udspil og en forstærket dialog med bl.a. brugerorganisationerne og de faglige organisationer om socialområdet?
- Hvad er vigtigst og fylder mest på den lokale og regionale dagsorden?
- Er der yderligere relevante temaer, som KKR Syddanmark mener, at KL bør inddrage i en forstærket dialog med organisationerne og i et egentlig socialpolitisk udspil?
- Er der gode kommunale initiativer og samarbejdsprojekter inden for de respektive emner, som er særligt relevante for KL at kende til i sit arbejde med området?

Sagsfremstilling

En forstærket indsats

KL har valgt at sætte forstærket fokus på voksensocialområdet. Området har betydning for mange aktører, og alle har en interesse i, at det er veldrevet til gavn for de borgere, som har brug for støtte i hverdagen. Der er mange perspektiver og tilgange til området, hvilket fx er blevet tydeligt i forbindelse med revision af servicelovens voksenbestemmelser.

Som et startskud har KL inviteret brugerorganisationer og de faglige organisationer på området til et dialogmøde den 10. november 2016. Derudover planlægger KL og DH sammen at afholde fem regionale konferencer i foråret 2017 for lokale handicapråd og regionale dialogfora (KKR og handicaporganisationer), hvor relevante temaer og emner kan sættes til debat. Det vil ske i tæt samarbejde med værtskommunerne.

Frem til foråret laves og offentliggøres analyser og anbefalinger, som vil være en del af det endelige udspil for at understøtte den løbende debat og dialog. Der vil således i hele processen være fokus på en offensiv markering i medierne. Processen løber frem til Social- og Sundhedspolitisk Forum maj 2017, hvor KL samler anbefalinger og budskaber i et socialpolitisk udspil. Dette udspil skal sætte retning for kommunernes videre arbejde og politikudvikling på voksensocialområdet gennem en række konkrete anbefalinger.

Anbefalingerne vil ikke alene vedrøre socialområdet, men også koblingen mellem beskæftigelses- og socialområdet, som kan bidrage til at øge beskæftigelsen for udsatte borgergrupper.

Der er nedsat en kommunal følgegruppe, som har til formål at kvalificere indhold og anbefalinger i udspillet. Derudover ønsker KL input fra kommunerne til det videre arbejde gennem drøftelser i de fem KKR.

Temaer til debat

Der er udpeget seks temaområder som udgangspunkt for KL's kommende udspil og anbefalinger til kommunerne:

1. Socialområdet i fremtiden: Hvordan fastholder og styrker vi fokus på rehabilitering og egenmestring i de sociale indsatser? Hvordan sikrer vi, at borgerne profiterer af de sociale indsatser? Hvordan får borgeren en reel stemme og medansvar?
2. Demografi udfordrer kommunerne og øger behov for samspil med sundhedssektoren: Hvordan håndterer vi det stigende antal borgere, som har behov for en socialindsats, når opgaven skal løses inden for den samme eller en mindre økonomisk ramme? Hvilke samarbejdsformer er der behov for mellem kommuner og regioner på særligt psykiatri- og sundhedsområdet?
3. Styrket inddragelse af netværk og civilsamfund: Hvilken rolle skal borgernes netværk og civilsamfundet spille i forhold til at styrke livssituationen for borgere med handicap og socialt udsatte?
4. Billige og fleksible almene boliger: Hvad skal den nationale plan for etablering af billigere almene boliger og øget fleksibilitet i anvendelsen af eksisterende almene boliger omfatte set fra et kommunalt synspunkt? Hvad kan kommunerne selv gøre, og hvad er der brug for, at de almene boligorganisationer og staten gør?
5. Styrket beskæftigelsesindsats for udsatte grupper: Hvordan håndterer vi, at en gruppe udsatte borgere ikke er i beskæftigelse, samtidig med stigende mangel på arbejdskraft? Hvordan kan samspillet med virksomhederne omkring denne gruppe styrkes?
6. Tværgående samarbejde: Hvordan styrker vi det tværgående samarbejde om borgere og familier med mange indgange til kommunen med fokus på selvforsørgelse og styrkelse af borgernes arbejdsidentitet? Hvordan bidrager vi til, at sårbare børn og børn med handicap bliver klædt på til et aktivt voksenliv?

Synopsis for socialpolitisk udspil

- ./.
- Synopsen – og dermed det kommende udspil – adresserer også de styringsmæssige rammer, som kommunerne er underlagt på det specialiserede socialområde, herunder at kommunerne oplever en stigende udgiftsudvikling og et stigende udgiftspres. Det sker bl.a. med afsæt i en række analyser af den demografiske udvikling på området.

Endvidere tager synopsen højde for, at kommunerne har forskellige forudsætninger i arbejdet på social- og beskæftigelsesområdet, som bl.a. afspejler demografiske og socioøkonomiske vilkår. Samtidig rejses spørgsmålet om, hvordan kommunerne håndterer, at borgere inden for samme målgruppe kan have de samme behov uanset hvilken kommune, som de bor i.

Næste skridt

På baggrund af drøftelserne udvikler KL forslag til anbefalinger i forhold til de enkelte temaområder. Udover KKR's bidrag vil KL's udvalg for Social- og Sundhed samt Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøfte synopsen. Ligesom interessenter på området løbende vil blive inddraget.

Beslutning

Næstformand i KL's Social- og Sundhedsudvalg Anne Møllegaard Mortensen gennemgik de seks temaer og lagde op til debat.

KKR Syddanmark besluttede at bakke op om temaerne. Sundhedskoordinationsudvalget arbejder også med en styrket beskæftigelsesindsats for gruppen af udsatte, hvorfor dette tema opleves særligt relevant.

KKR Syddanmark bemærkede, at tematiseringen ikke bør specificeres yderligere.

2.5. Status på de specialiserede tilbud Stjernen og Bognæs

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Socialdirektørforum har på sit seneste møde drøftet situationen på to af Region Syddanmarks tilbud: Børnehusene Stjernen samt døgn- og dagtilbuddet Bognæs.

Der har været risiko for at Stjernen skulle lukke med et stort underskud som følge deraf. Region Syddanmark og Odense Kommune har netop indgået en treårig aftale for at sikre opretholdelsen af Stjernen herunder efterspørgslen og følger fremadrettet belægningen tæt i forhold til nødvendige justeringer.

Bognæs oplever en vigende belægning og der arbejdes for at sikre fremadrettet efterspørgsel efter pladser på Bognæs. I løbet af december fremlægges en redegørelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning og afventer en redegørelse omkring Bognæs i forhold til en konkret plan. Redegørelsen forventes at være klar medio december.

Ligeledes lægger KKR Syddanmark op til, at Socialdirektørforum fortsat følger området tæt.

Sagsfremstilling

Børnehusene Stjernen

Børnehusene Stjernen i Odense Kommune er en del af Region Syddanmarks Center for Børn og Unge. Hos børnehusene Stjernen har der i 2015 været et ekstraordinært stort underskud på ca. 6,1 mio. kr. svarende til ca. 16,5 % af det samlede budget. Der forventes et yderligere underskud i 2016. Stjernen har oplevet manglende efterspørgsel og lav belægning, og Socialdirektørforum har derfor drøftet tilbuddets fremtid.

Region Syddanmark og Odense Kommune har indgået en treårig aftale om brugen af Stjernen, hvorfor Stjernen ikke lukker. Odense Kommune vil finansiere de pladser på Stjernen, som ikke er belagte. Region Syddanmark og Odense Kommune holder ekstra øje med udviklingen på området. Det forventes, at der arbejdes på en permanent løsning inden den treårige aftale udløber.

Bognæs

Bognæs er et højt specialiseret tilbud til voksne udviklingshæmmede i Nordfyns Kommune med 26 døgnpladser og 13 dagpladser. Region Syddanmark har udfordringer i forhold til efterspørgsel og belægning.

Der er en vigende belægning på tilbuddet Bognæs. Aktuelt er 21 pladser ud af 26 døgnpladser belagt. Belægningssituationen betyder, at afdelingen får ca. 1,5 mio. kr. mindre i årlige basisindtægter svarende til godt 5 % af budgettet. Hertil kommer færre basisindtægter for dagpladserne.

Region Syddanmark samarbejder med de syddanske kommuner om at sikre fremadrettet efterspørgsel efter pladser på Bognæs.

Såfremt situationen ikke ændres til det bedre frem mod december, vil Region Syddanmark forelægge Socialdirektørforum et forslag til nednormering og dermed basistaktstigning på Bognæs.

Regionen arbejder efter, at der senest omkring årsskiftet 2016/17 skal foreligge en konkret plan, som sikrer tilstrækkelig fremtidig efterspørgsel efter de 26 pladser på Bognæs.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning, og anbefaler at Socialdirektørforum fortsat følger området tæt.

2.6. SOSU-puljer 2017

SAG-2016-05164 sibo

Baggrund

På KKR Syddanmarks møde i september 2016 blev de regionale måltal for SOSU-assistentelever, SOSU-hjælperelever og PAU-elever for 2017 fordelt mellem de syddanske kommuner. Samtidig godkendte KKR Syddanmark Dimensioneringsudvalgets forslag til lokal proces for fordeling af ekstra pladser af hhv. SOSU-assistent og SOSU-hjælperelever i to særligt nedsatte puljer for 2017.

- ./.
- På baggrund af tilbagemeldinger fra kommunerne har Dimensioneringsudvalget indstillet til KKR Syddanmark, at alle 22 syddanske kommuner får det ønskede antal ekstra SOSU-assistentelevpladser og SOSU-hjælperelevpladser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender Dimensioneringsudvalgets indstilling.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den nye centrale dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne i august 2016 blev der nedsat to ekstra frivillige puljer på hhv. 300 ekstra SOSU-assistentelevpladser og 300 SOSU-hjælperelevpladser på landsplan. De ekstra pladser kan oprettes af de kommuner, der finder behov for det.

For SOSU-assistentpladserne gælder, at de 300 pladser fordeles med en fast regional sygehusnøgle mellem de fem KKR-områder og udgør 64 pladser i Syddanmark. Elevlønudgiften til de ekstra praktikpladser afholdes af den arbejdsgiver (kommune), der ønsker at oprette pladserne. Udgiften til praktik afholdes af praktikværterne. Regionerne stiller praktikkapacitet og vejledning til rådighed for de 300 elever.

For SOSU-hjælperpladserne gælder, at de 300 pladser fordeles forholdsmæssigt mellem de fem KKR. KKR Syddanmarks andel udgør 69 ekstra elevpladser. Elevlønudgiften og øvrige praktikudgifter til de ekstra praktikpladser afholdes af den arbejdsgiver (kommune), der ønsker at oprette pladserne. Hjælperelever er kun i praktik i kommunalt regi.

De syddanske kommuner kunne frem til medio oktober 2016 melde ind til Dimensioneringsudvalget, hvor mange af de ekstra pladser, de ønsker. Nedenstående tabel viser kommunernes ønsker. Følgende kommuner har meddelt, at de ikke ønsker at oprette ekstra pladser: Fanø, Fredericia, Haderslev, Kerteminde, Kolding, Langeland, Nordfyns, Nyborg, Odense, Svendborg, Tønder, Vejle, Ærø.

Af tabellen fremgår det, at efterspørgslen på ekstra pladser er mindre end de 64 hhv. 69 pladser. Det betyder, at alle kommuner kan få tildelt det ønskede antal ekstra SOSU-assistentelevpladser og SOSU-hjælperlevpladser.

De resterende pladser fra KKR Syddanmarks regionale andel af de to frivillige puljer kan nu "afsættes" til de fire andre KKR-regioner. Kun i KKR Midtjylland har efterspørgslen været større end kvoten, som KKR-regionen har fået tildelt.

Kommune	SOSU-hjælpere	SOSU-assistenter
Assens	-	3
Billund	-	2
Esbjerg	-	9
Faaborg-Midtfyn	-	3
Middelfart	-	2
Varde	-	5
Sønderborg	5	-
Vejen	10	-
Aabenraa	4	-
I alt	19	24
Pladser til fordeling	69	64
Overskud	50	40

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte indstillingen.

Det blev bemærket, at SOSU skolen Fyn har svært ved at få budgetterne til at hænge sammen som følge af den nye dimensioneringsaftale. Aftalen betyder, at elevtallet ikke vokser.

Der ligger en fælles indsats i, at gøre opmærksom på SOSU-uddannelsen, så flere søger ind.

2.7. Partnerskab om evaluering af praktikforløb

SAG-2016-05164 sibo

Baggrund

UC SYD og UC Lillebælt har i samarbejde med Region Syddanmark udviklet et digitalt evalueringssystem til studerendes evaluering af praktikforløb i region Syddanmark. Evalueringssystemet er sat i drift i 2016 efter et succesrigt pilotprojekt, som startede i 2013. Formålet er at samle alle studerende/elevs evalueringer af praktikforløb i ét elektronisk system.

./ UC Syd og UC Lillebælt har inviteret de 22 syddanske kommuner til at deltage i evalueringssystemet som én fælleskommunal partner.

Partnerskabet vil ligge i fin forlængelse af KKR Syddanmarks strategiske indsats for at styrke samarbejdet med de syddanske uddannelsesinstitutioner, bl.a. via KKR's strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet og kompetenceudviklingsprojektet Sammen om Velfærd.

Kredsen af kommunaldirektører kan anbefale, at KKR Syddanmark følger indstillingerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Tilslutter sig det fælles evalueringssystemet som partner
- Betinges partnerskabet af at kommunerne får medindflydelse på, hvordan spørgsmålene i evalueringssystemet er udformet
- Finansierer partnerskabet ligeligt via de fælleskommunale midler i hhv. Sundheds- og Socialsekretariatets budget.

Sagsfremstilling

Evalueringssystemet er et elektronisk, webbaseret system, hvor studerende/elever evaluerer praktik/klinikophold. Uanset uddannelse og praktiksted består evalueringsskemaet af de samme spørgsmål. Det er dermed muligt at sammenligne de studerendes oplevelse og tilfredshed af praktikforløb på tværs af tid, uddannelsesretning og praktiksted. Data giver en øget indsigt i uddannelserne og praktikker/klinikophold, herunder også de studerendes udbytte.

./ Evalueringssystemet tilgås via siden www.results.dk. Eksempler på spørgsmål og datarapporter, som kan trækkes fra evalueringssystemet, kan ses i bilag.

Formålet er at professionalisere evalueringspraksis, der foregår af praktikophold og derved kvalitetsudvikle forløbene. Herunder:

- Effektivisere og forenkle de arbejdsgange, der knytter sig til evalueringspraksis
- Styrke dialog, sammenhæng og videndeling mellem den teoretiske og kliniske del i uddannelsen
- Skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af sektorer, herunder at støtte op om implementering af strategien for tværprofessionel kompetenceudvikling.

Aktuelt er de seks sundhedsprofessionsuddannelser fra UC Syd og UC Lillebælt koblet til evalueringssystemet. UC Syd og UCL arbejder på, at systemet fremadrettet også skal omfatte det sociale område (f.eks. pædagoguddannelsen). Tilslutter KKR Syddanmark sig systemet vil UC Syd og UC Lillebælt udarbejde en konkret tidsplan for udvidelsen af evalueringssystemet.

Hvad får kommunerne ud af systemet?

Kobles kommunerne til systemet, vil studerende/elever, som er i praktikforløb i kommunalt regi udfylde det webbaserede evalueringsskema. Den enkelte kommune får følgende fordele:

- Systematiske og ensartede evalueringsdata
- Rapportmuligheder på f.eks. afdelings-, forvaltnings- og kommuneniveau
- Mulighed for benchmarking på tværs af niveauer, kommuner og sektorer
- En effektiviseringsgevinst i form minimale administrations- og licensomkostninger
- Et fleksibelt og brugervenligt webbaseret evalueringssystem.

For nogle kommuner vil det fælles evalueringssystem afløse allerede eksisterende evalueringspraksis, mens det for andre vil være et værktøj til at indføre systematisk evaluering af de kommunale praktikforløb.

Partnerskabet

De nuværende partnere i projektet er Region Syddanmark, UC Syd og UC Lillebælt. De nuværende partnere har rettet henvendelse til de syddanske Social- og Sundhedsskoler med henblik på partnerskab, så SOSU- og PAU- elevers klinikforløb også kan evalueres via systemet.

Kommunerne vil som fælleskommunal enhed indgå som ligeværdig partner med projektets øvrige parter og være præsenteret i styregruppe, projektgruppe og netværksgruppe.

Økonomi, finansiering og administrative ressourcer

- ./.
- Som fælleskommunal enhed vil det årligt koste kommunerne 14.320 kr. (dvs. ca. 650 kr. pr. kommune) at være partner i projektet. Det første år er prisen dog 24.320 kr. (ca. 1100 kr. pr. kommune) pga. startomkostninger. Socialdi-

rektørforum og Sundhedsstrategisk Forum har tilkendegivet, at partnerskabet kan finansieres ligeligt via de fælleskommunale midler i hhv. Sundheds- og Socialsekretariatets budget.

Baseret på erfaringer fra regionale praktiksteder, som har implementeret evalueringssystemet, forventes den enkeltes kommunes administrative tidsforbrug at blive mindre, end ved nuværende mere "håndholdte" håndtering af evaluering. Der kan dog forventes flere administrative opgaver i den periode, hvor den enkelte kommune implementerer det fælles evalueringssystem.

Som fælleskommunal partner skal kommunerne have en ankerkommune, som har det overordnede ansvar for den kommunale drift af systemet. Odense Kommune har tilkendegivet at varetage ankerkommunefunktionen.

Anbefaling og bemærkninger fra Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum

Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum har drøftet henvendelsen og anbefaler KKR Syddanmark, at kommunerne tilslutter sig systemet.

Sundhedsstrategisk Forum havde følgende bemærkninger: Det skal være op til den enkelte at vurdere hvornår, og i hvilken hastighed man skal koble sig på systemet. Det vil også afvige kommunerne imellem, hvor mange ressourcer det kræver, at overgå til systemet. Det vurderes positivt med ensartethed af evaluering og datagenerering, og særligt små kommuner forventes at vinde mange ressourcer ved at benytte systemet.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte indstillingen.

3. Udpegninger

3.1. Udpegning af repræsentant til styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Ambitionen med Syddansk Uddannelsesaftale er at skabe ejerskab hos de forskellige aktører, der skal samarbejde både for at sikre at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse, flere vælger naturvidenskabelige, tekniske eller sundhedsfaglige uddannelser samt at flere drenge gennemfører en videregående uddannelse.

Styregruppens formål er at sikre implementering og igangsættelse af konkrete projekter og aktiviteter i Syddansk Uddannelsesaftale. Styregruppen skal rådgive regionsrådet i forhold til udarbejdelse af Uddannelsesstrategi, handlingsplaner og øvrige uddannelsespolitiske initiativer, ligesom den udarbejder en årlig effektmodel til løbende at følge med i udviklingen i de udvalgte indikatorer.

KKR Syddanmark har udpeget to repræsentanter til styregruppen: borgmester Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn og borgmester Jacob Bjerregaard, Fredericia.

Jacob Bjerregaard ønsker imidlertid at træde ud af styregruppen, hvorfor der skal udpeges en ny.

Indstilling

Det indstilles at KKR Syddanmark udpeger en repræsentant til styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at udpege Johannes Lundsryd Jensen (A), Middelfart som repræsentant til styregruppen.

Øvrige udpegninger

KKR Syddanmark blev orienteret om følgende:

Henrik Vallø, Esbjerg er trådt ud af de konservative, hvilket betyder, at han ikke kan være medlem af KKR Syddanmark.

Knud Erik Langhoff (C) Kolding træder ind i KKR Syddanmark i stedet for Henrik Vallø og Dan Arnløv Jørgensen (C) Vejle bliver suppleant for Knud Erik Langhoff.

Henrik Vallø fortsætter som medlem af RAR Syd, men træder ud af TV Syds Repræsentantskab.

KR Syddanmark besluttede at udpege Peter Simoni (C), Vejen til TV Syds repræsentantskab

4. Siden sidst

4.1. Orientering om Sammen om velfærd – tværsektoriel kompetenceudviklingsprojekt

SAG-2016-05164 sibo

Baggrund

Sammen om velfærd er et tværsektoriel kompetenceudviklingsprojekt i samarbejde mellem de syddanske kommuner, Region Syddanmark og uddannelsesinstitutionerne i Syddanmark. Projektet sker på baggrund af initiativ fra kredsen af kommunaldirektører i 2012 og resulterede i at parterne i juni 2015 godkendte et fælles strategipapir for projektet. Projektet har efterfølgende fået navnet Sammen om velfærd.

For at understøtte implementeringen af den fælles strategi for Sammen om velfærd har alle 22 syddanske kommuner, Region Syddanmark, professionsskolerne i Syddanmark, Social- og Sundhedsskolerne i Syddanmark og Syddansk Universitet underskrevet en partnerskabsaftale, som beskriver hovedlinjerne og målene med samarbejdet. Parterne forpligtiger sig til lokalt at bakke op om strategien og indgå i aktiviteter forbundet med strategien.

Sammen om Velfærd er nu nået til et stadie, hvor der foreligger konkrete projekter til implementering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Strategien bag Sammen om Velfærd

./.

Strategien sætter fokus på et tættere og bedre samarbejde om tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet. I fremtiden skal en stærk faglighed ses sammen med vigtigheden af, at medarbejderne kan skabe sammenhæng og bygge bro på tværs af sektorer og fagligheder.

Fremtidens medarbejder skal i samspil og dialog med borgeren have som sigtepunkt, at borgeren opnår det bedst tænkelige funktions- og mestringsniveau i sit hverdags-, arbejds- og familieliv ud fra borgerens egne ønsker. Det er et fælles ansvar og interesse for kommunerne, Regionen og uddannelsesinstitutionerne at skabe relevante og kompetencegivende uddannelsesforløb for elever og studerende og at udbyde relevante tilbud om efteruddannelse.

For at sikre uddannelser der matcher fremtidens behov, er det afgørende, at uddannelserne og praktikkerne indholdsmæssigt og organisatorisk tilrettelægges, så de matcher udviklingen i samfundet og de krav, der stilles til medarbejderne på social- og sundhedsområdet nu og i fremtiden.

Der er forskelle mellem behovene på socialområdet og sundhedsområdet – men der er også en stor fællesmængde af identiske behov til fremtidens kompetencer. Strategien skal danne grundlag for konkrete aktiviteter skabt i fællesskab mellem de involverede parter. Herunder:

- Udvikling af grunduddannelserne
- Udvikling af efter/videreuddannelses tilbud
- Udvikling i egen organisation
- Praksisnær forskning.

Konkrete tiltag til implementering

På baggrund af arbejdsgruppens oplæg besluttede parterne på mødet den 26. september 2016, at følgende tiltag skal igangsættes for at sikre øget fokus på tværfaglighed og tværsektorielle kompetencer:

- Pilotprojekt om tværsektorielle og tværfaglige kompetencer til studerende og elever under uddannelse
- Konference og uddannelse til ”fremtidens praktikvejledere” på tværs af sektorer og faggrupper
- Workshop/efteruddannelse på tværs af fag og sektorer mht. udvikling af materiale til at understøtte det tværsektorielle/tværfaglige arbejde.

Når de endelige projektbeskrivelser for tiltagene er udarbejdet, vil alle parter i Sammen om Velfærd, dvs. alle 22 kommuner, regionen og de syv uddannelsesinstitutioner få invitation til at deltage.

Kommunikationsindsats

En nedsat kommunikationsarbejdsgruppe har udarbejdet konkrete initiativer, som skal sikre forankring af strategien bredt i kommuner, region og på uddannelsesinstitutionerne.

Hjemmesiden <http://www.sammenomvelfaerd.nu/> blev lanceret den 26. september 2016 og er det primære omdrejningspunkt for kommunikationsindsatsen. Hjemmesiden indeholder bl.a. en video, der illustrerer formålet med projektet samt inspirations- og præsentationsmateriale.

På fællesmødet mellem Sundhedsstrategisk Forum og Socialdirektørforum den 6. oktober 2016 var der en fælles temadrøftelse om Sammen om Velfærd med det formål at sikre, at arbejdet og de konkrete aktiviteter forankres i alle 22 kommuner.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

4.2. Status på sundhedsaftale og praksisplan

SAG-2016-05164 sibo

Baggrund

Sundhedsaftalen for region Syddanmark 2015-2018 blev godkendt af Sundhedsstyrelsen i marts 2015. Der er netop afholdt politiske midtvejsmøder om det kommunale og regionale arbejde med Sundhedsaftalen. I forlængelse af Sundhedsaftalen er der i Praksisplanudvalget indgået aftale om en Praksisplan for almen praksis.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen

Sundhedsaftalens formål er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af regionernes sygehuse, kommuner og almen praksis.

Sundhedskoordineringsudvalget har på baggrund af anbefaling fra Det administrative kontaktforum (DAK) foretaget en prioritering af de mange relevante indsatser og opgaver i sundhedsaftalen. De seks prioriterede indsatsområder er:

- Videreudvikling af it-systemet SAM:BO
- Nye rammer for samarbejdet om mennesker med kronisk sygdom
- Strategi for velfærdsteknologi og telemedicin
- Model for planlagt og aftalt opgaveoverdragelse
- Samarbejdsaftale om Fælles Medicin Kort (FMK)
- Kortlægning af mental sundhed.

Nedsatte følgegrupper giver løbende status til Sundhedskoordinationsudvalget og DAK om de seks prioriterede indsatsområder. Følgegruppernes arbejde er på flere områder stadig på det administrative plan, da det har taget tid at få etableret den rette tværsektorielle organisering omkring sundhedsaftale arbejdet.

Politiske midtvejsmøder om Sundhedsaftalen

- ./. Sundhedskoordinationsudvalget afholdte i perioden den 30. august til 14. september 2016 fire politiske midtvejsmøder om Sundhedsaftalen 2015-2018. Formålet var at gøre status på samarbejdet, drøfte fælles udfordringer

og finde fælles løsninger. På baggrund af møderne er udarbejdet et opsamlende notat.

På midtvejsmøderne blev Sundhedsaftalen anerkendt som et vigtigt redskab til sammen at skabe et sammenhængende syddansk sundhedsvæsen. De kommunale politikere efterlyste et behov for en højere grad af politisk ejerskab til Sundhedsaftalen og dens indsatser. Der skal ligeledes være tydeligere fokus på effekter og gevinster for borgerne i arbejdet med Sundhedsaftalen.

Det var et kommunalpolitisk ønske, at der i den kommende sundhedsaftale skal prioriteres skarpere, så der er langt færre mål og indsatsområder. KKR's Syddanmarks netop vedtagne sundhedspolitiske visioner blev af flere nævnt som et godt redskab til at nedbringe "målmysteret".

Praksisplanen

Praksisplanen for almen praksis har til formål at sikre udmøntningen af sundhedsaftalen i forhold til almen praksis. Arbejdet med Praksisplanen er forankret i Praksisplanudvalget, hvor kommuner, Region og PLO Syddanmark er repræsenteret. Praksisplanen blev godkendt i juni 2015.

Mens praksisplanen udstikker de politiske visioner og indsatsområder, knyttes der først økonomi og ressourcer til arbejdet ved indgåelse af en såkaldt underliggende aftale, som er et aftalekompleks til konkret implementering af praksisplanen, og som omfatter alle aftaler indgået på lokalt/regionalt niveau.

Rammeaftale om faste læger tilknyttet plejecentre

./. Praksisplanudvalgets vedtog på møde den 29. september den regionale rammeaftale for implementering af initiativ om faste læger tilknyttet plejecentre for Region Syddanmark vedtaget. Med satspuljemidlerne for 2016-2019 er der prioriteret i alt 100 mio. kr. til implementering af ordningen, hvilket i region Syddanmark udgør et samlet beløb på 21 mio. kr. fordelt forholds-mæssigt mellem kommunerne.

Syddanmarks rammeaftale trådte i kraft 1. oktober 2016. Aftalen er sendt ud til alle 22 kommuner, som skal stå for den lokale, konkrete implementering af aftalen, herunder at indgå aftaler med praktiserende læger om at være fasttilknyttet et plejecenter.

Forhandlinger om decentralisering af sygebesøg og samtaleterapi

I forbindelse med indgåelse af overenskomst om almen praksis i 2014 blev det centralt aftalt, at sygebesøg og samtaleterapi skulle decentraliseres. Ydelserne sygebesøg og samtaleterapi med tilhørende økonomi skulle udgå

af overenskomsten og erstattes af regionale aftaler. Aftalerne skulle være en del af aftalekomplekset under Praksisplanen. Når decentraliseringen af sygebesøg og samtaleterapi var på plads, skulle regionerne udmønte 100 mio. kr. og kommunerne 100 mio. kr. til nye opgaver i almen praksis (dvs. 2x21 mio. kr. i Syddanmark).

På den baggrund har der af flere omgange været forhandlinger i Praksisplanudvalget. Det måtte imidlertid konstateres på det sidste politiske forhandlingsmøde d. 13. september 2016, at det ikke er muligt at nå til enighed og derved indgå aftaler om decentralisering. Parterne var enige om indholdet i aftalerne et langt stykke ad vejen, men der var stor uenighed om taksterne for sygebesøg, hvor PLO Syd ønskede langt højere takster end kommunerne og Regionen kunne imødekomme.

Praksisplanudvalget fremadrettet

Den manglende indgåelse af decentralisering af sygebesøg og samtaleterapi betyder, at de 2x21 mio. kr. til nye opgaver i almen praksis ikke udmøntes. Praksisplanudvalgets kommende arbejde vil være at indgå aftaler om implementering af de indsatser i Praksisplanen, som ikke kræver ekstra økonomi.

Beslutning

Povl Kylling Pedersen (medlem af Sundhedskoordinationsudvalget) supplerede punktet med en aktuel status for arbejdet med Sundhedsaftalens indsatsområder: Kortlægningen om mental sundhed blandt unge er færdiggjort, og der foregår pt. en kortlægning af kommunale initiativer og tiltag på området. KOL-forløbsprogrammet er sendt i høring, og der er givet et fælles høringssvar. Der er udviklet en model for opgaveoverdragelse mellem sektorerne, som snart kommer til drøftelse i Sundhedskoordinationsudvalget. Den 8. november blev der for første gang holdt et fællesmøde mellem KL's Social og Sundhedsudvalg og kommunale repræsentanter i landets fem Sundhedskoordinationsudvalg, hvilket var et givtigt møde.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

4.3. Meddelelser

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet:

Flygtningekvoter 2016 og 2017

KKR Syddanmark besluttede på mødet i september at tage Udlændingestyrelsens udmeldte kvoter for 2016 og 2017 til efterretning.

Efterfølgende har Vejle Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune valgt at indgå en indbyrdes fordeling af de kommunale kvoter for 2016 og 2017. Fordelingen er således at Vejle Kommune modtager 10 flygtninge mere end kvoten anviser, hvorved Faaborg-Midtfyn modtager 10 flygtninge færre end kvoten anviser. Fordelingen er gældende for både 2016 og 2017.

Samarbejde med SDU

På sidste møde fortalte daværende universitetsdirektør Karen Heebøll om SDU's arbejde med vækst og udvikling i Syddanmark. Som opfølgning på dette og for at styrke samarbejdet mellem kommuner og SDU yderligere, er det aftalt, at KKR formandskabet mødes med SDU's ledelse.

KOL høringssvar

Det administrative Kontaktforum har i henhold til Sundhedsaftalen 2015-2018 udarbejdet en høringsversion til et nyt tværsektorielt forløbsprogram for mennesker med KOL i Syddanmark.

Høringsversionen har været til høring hos diverse myndigheder og organisationer, heriblandt KKR Syddanmark og hver af de 22 syddanske kommuner. Høringsfristen var mandag den 16. november 2016. [Læs versionen her.](#)

./. De 22 syddanske kommuner giver et fælles høringssvar. Det endelige høringssvar var ikke færdigt før udsendelse af dagsorden til mødet i KKR Syddanmark, hvorfor der er vedhæftet et udkast til høringssvar.

På baggrund af de indkomne høringssvar forestår Det Administrative Kontaktforum tilretningen af forløbsprogrammet og godkender det tilrettede forløbsprogram på sit første møde i 2017. Herefter indstilles forløbsprogrammet til endelig godkendelse i Sundhedskoordinationsudvalget.

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

Syddansk EU kontor ved Johnny Søtrup, Esbjerg

Væksthus Syddanmark ved H.P. Geil, Haderslev

Syddansk Vækstforum ved Ib Kristensen, Billund

Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa

Praksisplanudvalget ved Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn
Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns

Beslutning

Præcisering af Flygtningekvoter 2016 og 2017:

Vejle Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune har indgået en indbyrdes aftale om fordeling af de kommunale kvoter for 2016 og 2017. I 2016 modtager Vejle Kommune 10 flygtninge mere end kvoten anviser og Faaborg-Midtfyn modtager 10 færre. I 2017 modtager Faaborg-Midtfyn 10 flygtninge flere end kvoten anviser, og Vejle modtager 10 færre.

Syddansk EU-kontor ved Johnny Sættrup, Esbjerg:

Det går godt. Der er 13 ansatte og der forventes et overskud på 800.000 kr. i 2016. Hvert år sikrer EU-kontoret mellem 30-40 mio.kr. i projektstøtte til Syddanmark. Region Syddanmark er netop blevet en firestjernet region for sund og aktiv aldring – sammen med syv øvrige regioner i Europa.

Væksthus Syddanmark ved Hans Peter Geil, Haderslev:

Er i gang med ansættelse af en ny direktør, forventer at nå til enighed medio december. Der arbejdes på en ny aftale for 2017 mellem KKR Syddanmark og Væksthuset. Her indtænkes de fire business regions mere tydeligt.

Syddansk Vækstforum ved Ib Kristensen, Billund:

Der er etableret et samarbejde mellem de tre jyske vækstfora for at styrke fælles initiativer. Der forventes meget af dette samarbejde. Der er brug for opmærksomhed på, at virksomhederne fortsat oplever en god og relevant støtte i forbindelse med projektansøgninger.

Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns:

Der er ca. 300.000 passagerer for lidt. Færre passagerer kombineret med, at det er dyrere at drive busselskab betyder, at der aktuelt mangler 7-8 mio. kr.

Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget:

Status for arbejdet er givet under punkt 4.2

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Dagsordenspunkter til mødet den 6. februar 2017

SAG-2016-05164 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde den 6. februar 2017.

Dagsordenen forventes blandt andet at indeholde:

- Social- og Indenrigsminister Karen Ellemann deltager
- Arbejdet med puljer i Vækstforum
- Evaluering af KKR (politisk og administrativt).

Indstilling

Det indstilles at KKR Syddanmark drøfter, om der er øvrige sager, der skal sættes på dagsordenen til mødet i februar.

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke yderligere punkter til dagsordenen.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2016-05164 bel

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke yderligere til eventuelt.