



REFERAT 2016

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 12-02-2016 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat.....	5
1.1. Godkendelse af referat.....	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager.....	10
3.1. Wonderful Copenhagen.....	10
3.2. ”Flere unge i erhvervsuddannelse”.....	11
3.3. Ministertema rammeaftale 2015 - afrapportering.....	15
3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2016/2017.....	17
3.5. Strategisk energiplanlægning.....	19
3.6. KKR’s samarbejde med kommunalbestyrelser og fagudvalg.....	21
3.7. Kommunekvoter 2016.....	23
3.8. Revision af vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen.....	25
4. Udpegninger.....	26
4.1. Nyt medlem af KKR Hovedstaden.....	26
4.2. Udpegning Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget...26	
4.3. Taxinævn Hovedstaden.....	27
5. KKR.....	28
5.1. Årsmøde og generalforsamling for Copenhagen EU Office – save the date!.....	28
6. Punkter til næste møde.....	29
6.1. Sager til næste møde.....	29
7. Eventuelt.....	30
7.1. Eventuelt.....	30

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Steen Christiansen, Albertslund Kommune
Jørgen Johansen, Allerød Kommune
Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
Andreas Ipsen, Bornholms Regionskommune
Bente Johansen, Bornholms Regionskommune
Winni Grosbøll, Bornholms Regionskommune
Linda Kofoed Persson, Bornholms Regionskommune, suppleant Birgitte Dahl deltog i stedet
Kent Max Magelund, Brøndby Kommune
Vagn Kjær-Hansen, Brøndby Kommune
Eik Dahl Bidstrup, Dragør Kommune
Morten Dreyer, Dragør Kommune
Willy Eliassen, Egedal Kommune
Thomas Lykke Pedersen, Fredensborg Kommune
Kristian Hegaard, Fredensborg Kommune
Jørgen Glenthøj, Frederiksberg Kommune
Thyge Enevoldsen, Frederiksberg Kommune
John Schmidt Andersen, Frederikssund Kommune
Ole Bondo Christensen, Furesø Kommune
Hans Toft, Gentofte Kommune
Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune
Robert Sørensen, Glostrup Kommune
John Engelhardt, Glostrup Kommune
Kim Valentin, Gribskov – suppleant Jannich Petersen deltog i stedet
Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
Steen Hasselriis, Halsnæs Kommune
Walter G. Christophersen, Halsnæs Kommune
Christian Holm Donatzky, Helsingør Kommune
Ib Kirkegaard, Helsingør Kommune, suppleant Henrik Møller deltog
Arly Eskildsen, Herlev Kommune
Kirsten Jensen, Hillerød Kommune
Peter Lennø, Hillerød Kommune
Dorte Meldgaard, Hillerød Kommune
Helle Adelborg, Hvidovre Kommune
Michael Ziegler, Høje-Taastrup Kommune
Ole Hyldahl, Høje-Taastrup Kommune
Ole Bjørstorp, Ishøj Kommune
Ninna Thomsen, Københavns Kommune
Pia Allerslev, Københavns Kommune
Morten Kabell, Københavns Kommune

Karin Storgaard, Københavns Kommune
Frank Jensen, Københavns Kommune
Jesper Christensen, Københavns Kommune
Sofia Osmani, Lyngby-Taarbæk Kommune
Henrik Brade Johansen, Lyngby-Taarbæk Kommune
Jens Bo Ive, Rudersdal Kommune
Henrik Zimino, Tårnby Kommune
Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Søren Wiborg, Vallensbæk Kommune

Afbud

Rikke Macholm Hillerød Kommune
Thomas Gyldal Petersen, Herlev Kommune
Erik Nielsen, Rødovre Kommune
Anders Gerner Frost, Gribskov Kommune
Laura Lindahl, Frederiksberg Kommune
Rikke Lauritzen, Københavns Kommune
Elisabeth Ildal, Rudersdal Kommune
Jesper Hammer, Allerød Kommune
Morten Slotved, Hørsholm Kommune
Klaus Markussen, Hillerød Kommune

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 24. november 2015 er udsendt den 26. november 2015.

Referatet er tilgængeligt på KKR Hovedstadens [hjemmeside](#)

Borgmester Henrik Rasmussen ønsker følgende tilpasning af referatets pkt. 3.3. Regional Væksthusaftale:

Fra:

Der blev opfordret til, at bestyrelserne for de to væksthuse overvejer potentialet for et endnu tættere samarbejde evt. i form af en sammenlægning af de to væksthuse.

Til:

Venstre opfordrede til, at bestyrelserne for de to væksthuse overvejer potentialet for et endnu tættere samarbejde evt. i form af en sammenlægning af de to væksthuse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 24. november 2015 med ovennævnte ændring.

Beslutning

KKR Hovedstaden godkendte referat af mødet den 24. november 2015.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sundhedskoordinationsudvalget

Ninna Thomsen orienterede fra Sundhedskoordinationsudvalget. Der har været to møder siden sidst. Der har blandt andet været en drøftelse omkring udviklingen af aktiviteten på den specialiserede genoptræning, hvor der har været grundlæggende uenighed mellem regionen og kommunerne vedr. blandt andet visitation til den specialiserede genoptræning og reglerne herfor. Region Hovedstaden synes at have en anderledes tilgang til området end de øvrige regioner. Der er tale om meget dyre borgerforløb. Det har ikke været muligt i Sundhedskoordinationsudvalget at nå til enighed, hvorfor Sundheds- og Ældreministeriet er blevet bedt om at afklare reglerne på området.

Sundhedskoordinationsudvalget har fokus på udviklingen i færdigbehandlede borgere og kommunernes hjemtagning. Udviklingen går i den rigtige retning, og der er tale om fald i antallet af færdigbehandlingsdage på 13-15 procent det seneste år – både på somatikken og psykiatrien. Det står dog samtidig klart, at der er meget stor variation mellem kommunerne, ligesom

der er store udsving for den enkelte kommune fra år til år. Der opfordres til, at alle kommuner har fokus på området så den gode udvikling fortsætter.

Praksisplansudvalget

Ninna Thomsen orienterede om, at praksisplanen er godkendt i december 2015.

Vækstforum

Der har ikke været afholdt møde i Vækstforum siden sidst.

Væksthus Hovedstadsregionen

Henrik Rasmussen orienterede fra Væksthus Hovedstadsregionen. Direktør Marlene Haugaard har fået nyt arbejde. Der er nu en proces i gang for at finde en ny direktør. Bestyrelsen i væksthuset har besluttet at konstituere Liselotte Hohwy Stokholm, direktør for Væksthus Syddanmark fra den 1. marts og frem til 31. juli 2016.

RAR Hovedstaden

Ole Bjørstorp orienterede fra RAR Hovedstaden.

Der har været afholdt temamøde om samarbejde mellem jobcentre og A-kasser. De fleste kommuner er i gang med samarbejdet, hvor borgerne mødes samtidig med jobcenter og A-kasse. Der er stor statslig opbakning til at styrke samarbejdet, og det er vigtigt, at alle kommunerne kommer med. Kommunerne har i drøftelserne i RAR præciseret, at RAR ikke længere skal godkende kommunernes beskæftigelsesplaner.

Klimapolitisk Forum

Der har ikke været møde i Klimapolitisk Forum siden sidst.

Movia

Hans Toft orienterede fra Movia.

Den nye takstomlægning er undervejs og forventes implementeret i løbet af 2016. Der er bred opbakning i Folketinget til omlægningen.

Der indbydes til konference 27. april om koordinering af busdrift, letbane og cityring. Indbydelser stiles til borgmestre og udvalgsformænd.

Wonderful Copenhagen

Der arbejdes med nye vedtægter for WoCo som følge af ny lovgivning vedr. erhvervsdrivende fonde. Der er et udestående omkring det nuværende repræsentantskab, der ikke er mulighed for at fortsætte pga. lovgivning.

I forlængelse af sagen om Eurovision 2014 har der været gennemført to advokatundersøgelser om, hvorvidt den daværende bestyrelse kan stilles til

ansvar for de økonomiske dispositioner i den forbindelse. Ingen af disse undersøgelser har fundet, at det er muligt at stille bestyrelsen til ansvar. Efterfølgende har Kammeradvokaten dog anbefalet Erhvervsstyrelsen at stille en række bestyrelsesmedlemmer til ansvar for et beløb på 48 mio. kr. Denne advokatundersøgelse er pt. i høring, og der kan ses frem til en langvarig sag.

Copenhagen Capacity

Pia Allerslev orienterede fra Copenhagen Capacity. Der har været møde 20. november 2015, hvor det blev drøftet om vi tiltrækker nok udenlandske virksomheder og fastholder både nationale og internationale virksomheder. Der har været et særligt fokus på Kina, og det overvejes nu, hvorvidt denne indsats skal fortsætte.

Et andet indsatsområde i 2016 er Copenhagen Talent Bridge, der har fået midler fra Socialfonden. Endvidere arbejdes der målrettet med international markedsføring ifht. Greater Copenhagen.

Formanden orienterede om:

Greater Copenhagen

Greater Copenhagen er nu etableret. Alle 33 skånske kommuner er med i samarbejdet. Der blev holdt konstituerende møde 13. januar 2016. Formandskabet består af borgmester i Albertslund Steen Christiansen (formand) samt regionsrådsformand for Region Sjælland Jens Stenbæk (næstformand) og ordførende i Region Skåne Henrik Fritzon (næstformand). I forlængelse af bestyrelsesmødet er sendt et brev til hhv. Danmarks og Sveriges statsminister vedr. grænsekontrol. Der arbejdes på, at kontrollen skal være mindst muligt til gene for borgere, der pendler ml. Danmark og Sverige.

Der arbejdes videre med at implementere anbefalingerne vedr. samordning af erhvervsfremmeaktører på det grønne område. Næste område, der ses på er sundhed/healthtech, hvor kortlægningen fra IRIS Group pegede på, at der er også mange aktører.

Der arbejdes endvidere med fokusering af den lokale erhvervsservice. Et oplæg hertil skal drøftes i KKR i foråret.

Endelig arbejdes et fælles Greater Copenhagen trafikcharter, der inkluderer Skåne. Dette vil ligeledes blive drøftet i KKR.

Ny henvendelse til ministeren om kommunernes betaling af medfinansiering ved overflytning mellem hospitalerne.

I januar 2016 meldte Statens Seruminstitut, at der ikke længere skal betales medfinansiering ved overflytning mellem hospitaler med samme matrikelnummer. Udgiften herved beløber sig til ca. 18 mio. kr. årligt.

KKR og Regionen har tidligere henvendt sig til Sundheds- og Ældreministeren og anmodet om at ophøre med at opkræve kommunalmedfinansiering for overflytninger mellem hospitalerne i regionen. Udgiften for overflytninger mellem hospitalerne svarer til 170 mio. kr. årligt for Hovedstaden. Ministeren svarede, at emnet vil blive inddraget som led i de pågående drøftelser om ændringer i den kommunale medfinansiering.

Det er aftalt, at KKR's formandskab og regionsrådsformanden sammen retter fornyet henvendelse til ministeren for at sikre, at opkrævningen af kommunal medfinansiering ved overflytning ml. hospitaler bortfalder.

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Wonderful Copenhagen

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Wonderful Copenhagen har til formål at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i hele hovedstadsregionen. Direktør Mikkel Aarø-Hansen deltager på KKR mødet med et oplæg om det nye Wonderful Copenhagen, væksten i turismen og det regionale perspektiv i forhold til Greater Copenhagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter kommunernes rolle og muligheder i turisme arbejdet.

Sagsfremstilling

Wonderful Copenhagen er hovedstadsregionens destinationsudviklingselskab, og har til formål at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i hele regionen. Organisationen har fx tidligere bistået med udvikling og etablering af turismeselskabet VisitNordsjælland, der er et tværgående samarbejde mellem fem kommuner.

Wonderful Copenhagen's direktør Mikkel Aarø-Hansen, deltager på mødet med et oplæg, hvor han blandt andet gerne vil drøfte turismen i et regional perspektiv, herunder invitere kommunerne til en fælles indsats på turismeområdet.

Beslutning

Punktet blev indledt med oplæg fra direktør Mikkel Aarø-Hansen, Wonderful Copenhagen.

Der var fokus på, at Wonderful Copenhagen arbejder for hele regionen og bl.a. at fokus på at styrke turismen i hele regionen bl.a. ved at arbejde for at fx forretningsrejsende, der kommer til København forlænger opholdet og kommer bredere ud i regionen. Wonderful Copenhagen har bl.a. vedtaget en handlingsplan for, hvordan der arbejdes med Greater Copenhagen.

København er i sig selv et varemærke for regionen, men det er i høj grad lykkedes at skabe et fokus på den samlede region i markedsføringen. Det kan der arbejdes meget mere med, men udgangspunktet er godt.

WoCo har stort ønske om at udvide samarbejde med alle kommunerne i regionen og inddrage attraktioner og events fra alle kommuner i markedsføring til turisterne.

Hovedstaden har en god infrastruktur, og det bliver markedsført for at vise hvor tilgængelig attraktioner og events er også uden for København.

WoCo arbejder alene med tiltrækning af udenlandske turister og events, da det er vurderingen at værditilvæksten er størst her. Grundlæggende er København og Danmark et populært mål for turister, der er derfor også et fokus på at promovere genbesøg.

WoCo har endvidere fokus på sammenhæng mellem arbejdskraftsbehov afledt af turismen og udbuddet af erhvervsuddannelser. Blandt andet via samarbejde med skolerne, HORESTA mv.

Endvidere arbejdes der med at skabe synergi mellem internationale kongresser og universiteterne.

3.2. ”Flere unge i erhvervsuddannelse”

SAG-2015-06197 krwp/hgb

Baggrund

KL's bestyrelse har besluttet, at KL skal bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse lige efter 9. eller 10. klasse.

At få flere til at vælge en erhvervsuddannelse indebærer også en tværkommunal udfordring, bl.a. fordi erhvervsskolerne ofte har flere kommuner i deres opland, og de unge pendler til erhvervsuddannelse på tværs af kommunegrænser. Praktikpladser er heller ikke bestemt af kommunegrænser. Derudover er KL bevidst om, at udfordringer på området kan være forskellige på tværs af landet blandt andet på grund af forskellig geografi, placering af erhvervsuddannelser og det lokale erhvervsliv.

Derfor har KL's bestyrelsen bedt om, at der kommer input til det videre arbejde fra de fem KKR. I den forbindelse er udarbejdet vedlagte debatoplæg som grundlag for drøftelserne i Kommunekontaktådene. Oplægget er struktureret omkring syv emner, som efter bestyrelsens opfattelse har betydning for om flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Indstilling

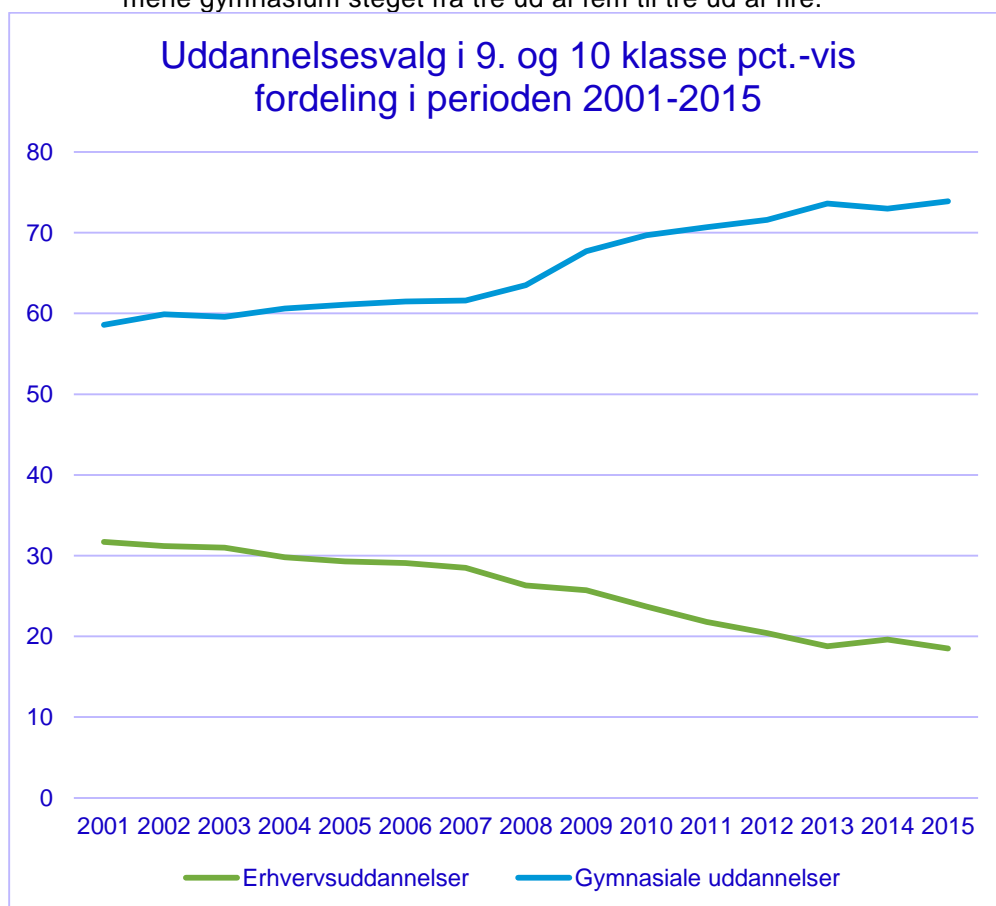
Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter:

- Hvad der er vigtigst, og fylder mest på den lokale dagsorden i forhold til at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse?
- Hvilke barrierer, der opleves i forhold til at nå målsætningen?

Det indstilles endvidere, at KKR Hovedstaden beder Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse om at udarbejde et oplæg til fælles strategi i forhold til erhvervsuddannelserne med fokus på de tværkommunale tiltag, der kan understøtte, at flere unge tager en erhvervsuddannelse.

Sagsfremstilling

Gennem de sidste 10 år har der været et støt fald i andelen af 9. og 10. klasseelever, som vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen. I dag er det under hver femte. Samtidig er andelen af elever, der søger det almenne gymnasium steget fra tre ud af fem til tre ud af fire.



Denne forskydning af søgemønstrene betyder, at der flere steder i landet opstår mangel på faglært arbejdskraft. Samtidig giver det anledning til dobbeltuddannelse, da flere unge først efter at have gennemført en gymnasial uddannelse, påbegynder en erhvervsuddannelse.

Reformen af erhvervsuddannelserne har som mål, at 30 pct. af 9. og 10. klasseeleverne i 2025 vælger en erhvervsuddannelse. I foråret 2015 valgte 18,5 pct. af gruppen en erhvervsuddannelse. Samtidig er der de kommende ti år mindre årgange på vej, så det er vigtigt, at andelen af unge der tager en erhvervsuddannelse, stiger for bare at kunne fastholde status quo i optaget. Der er således brug for indsatser på en række områder for at vende udviklingen og nå målsætningen.

Kommunerne kan påvirke dette både direkte gennem arbejdet i eksempelvis folkeskolerne og overgangene til ungdomsuddannelserne, men i oplægget behandles også områder, hvor kommunernes indflydelse er mere indirekte gennem påvirkning af eksempelvis det lokale erhvervsliv, erhvervsuddannelserne, regionerne og regeringen.

I drøftelsen af de syv emner, som KL's bestyrelse har peget på i debatoplægget til KKR, kan fx indgå følgende spørgsmål:

1. Mere virksomhedsfokus i folkeskolen – åben skole

Hvad er de væsentligste muligheder og barrierer for øget samarbejde mellem folkeskolen og erhvervsvirksomhederne?

2. Erhvervsuddannelse i hele landet

Er der potentiale i campussamarbejde og samlokalisering fra et kommunalt synspunkt, og er det fx svaret på en geografisk spredning af uddannelserne?

3. Udskoling og overgang fra 8.-9. klasse til ungdomsuddannelse

Hvilke muligheder er der for et mere forpligtende samarbejde mellem folkeskolen og ungdomsuddannelserne i forbindelse med udskoling, og hvilken rolle skal fx UU-vejledningen spille?

4. Et særligt 10. classes fokus hvor man sikrer, at 10. klasse bliver starten på en erhvervsuddannelse

Det er nødvendigt med et forpligtende samarbejde med erhvervsskolerne, så 10. klasse i endnu højere grad bliver starten på en erhvervsuddannelse. Hvordan kan det etableres, og hvilke andre muligheder er der?

5. Sikre flere praktikpladser i den private sektor

Hvis det lykkes at få flere til at tage en erhvervsuddannelse, vil det medføre et krav om flere praktikpladser. Hvad er kommunernes rolle i den forbindelse, og hvordan kan kommunerne bidrage?

6. Kvaliteten af erhvervsuddannelserne og mulighederne for videre karriereveje

Fokus fra reform af erhvervsuddannelserne var bl.a. på kvalitet i uddannelserne. Hvordan kan kommunerne og KKR bidrage til, at der holdes fokus på kvalitet i uddannelserne?

7. Sikre bedre sammenhæng mellem ungdomsuddannelserne og de særlige tilbud til ikke-uddannelsesparate

Er der et behov for at organisere og få større nytte af de mange tilbud til de ikke-uddannelsesparate? Og hvilke perspektiver er der i et samlet eftersyn af ungdomsuddannelserne?

Sagen er ligeledes drøftet i K29, der bakkede op om at sætte fokus på området. Det blev i den forbindelse understreget, at det er vigtigt med særligt fokus på de unge, der i dag ikke kan optages på en erhvervsuddannelse grundet adgangskravene om 02 i matematik og dansk.

Næste skridt

På baggrund af drøftelserne i de fem kommunekontakttråd vil bestyrelsen igen drøfte sagen og vurdere behovet for eventuelle indsatser i forhold til de enkelte emner.

Derudover er flere unge i erhvervsuddannelse også et emne i KL's arbejde med "Danmark i forandring", hvor der bliver arbejdet med folkeskolens forberedelse til en ungdomsuddannelse, med særligt fokus på at flere tager en ungdomsuddannelse.

Beslutning

Punktet blev indledt med oplæg fra borgmester Michael Ziegler, der er medlem af KL's bestyrelse. Ønsket er at få input til KL's oplæg og de syv emner, som KL's bestyrelse har skitseret i oplægget.

KKR Hovedstaden bakkede op om de beskrevne emner, der alle er relevante at arbejde videre med. KKR Hovedstaden havde endvidere følgende input til videre inddragelse i bestyrelsens drøftelser:

- Det er meget komplekst at vælge retning og se det lange perspektiv, når der skal vælges en EUD
- Det er vigtigt med en tidlig vejledning og introduktion til EUD – bør ske allerede i 6. eller 7. klasse
- Det er vigtigt at inddrage forældrene i vejledningen tidligt
- Det skal tydeliggøres, at EUD også kan føre til en længere videregående uddannelse
- Det er vigtigt også at have fokus på erhvervsskolernes ansvar. Bestyrelserne på erhvervsskolerne bør også have repræsentanter fra parter, der føder ind til skolerne (kommuner, folkeskoler mv.). I dag er der for ensidigt fokus på aftagersiden.
- Det er bekymrende, at 10 pct. er erklæret ikke uddannelsesparate som følge af karakterkravet. Bl.a. fordi undersøgelser peger på, at der ikke er et tydeligt sammenfald mellem denne gruppe og dem, der falder fra uddannelsen.

- Det er vigtigt at have fokus på tilbud til den gruppe, der ikke er uddannelsesparat og vigtigt at der skabes rum og mulighed for gruppen i det eksisterende system.
- Det bør overvejes at brede temaet ud til flygtningeområdet også
- Eksempel fra Aalborg Kommune, der har bedt erhvervsskolerne om at skabe en fælles pulje der benyttes til at betale for fx psykologbistand, udgående enheder fx ift. hashmisbrug.
- Nogle steder betyder de små årgange, at det er svært at stille med holdstørrelser, der er økonomisk rentable som følge af takstsystemet. Det betyder, at udbuddet af erhvervsuddannelser bliver mindre i nogle områder.

3.3. Ministertema rammeaftale 2015 - afrapportering

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Socialministeren udmeldte anbragte børn og unges undervisning/uddannelse, som et særligt tema for Rammeaftale 2015, herunder at der sættes fokus på samarbejde på tværs af interne skoler og inklusion i det almindelige skolesystem.

Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisningen har behandlet ministertemaet for 2015. Afrapporteringen fremlægges her til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager afrapporteringen på ministertema 2015 til efterretning.

Sagsfremstilling

Anbragte børn og unges undervisning og uddannelse er udmeldt som ministertema for rammeaftale 2015.

Embedsmandsudvalget for socialområdet og specialundervisningen har behandlet temaet ud fra følgende rammer:

- At den overordnede målsætning med behandlingen af temaet er, at kommunerne og Region Hovedstaden drøfter anbragte børn og unges undervisning og uddannelse med henblik på at understøtte opnåelsen af regeringens mål på området
- At behandlingen af temaet skulle udmønte sig i en kort handlingsorienteret afrapportering, der omfatter arbejdsgruppens konklusioner, opmærksomhedspunkter samt anbefalinger til området.

Behandlingen af temaet har omfattet en spørgeskemaundersøgelse blandt de 29 kommuner, analyser på området samt drøftelser i en faglig arbejdsgruppe. På baggrund heraf er der fremkommet 13 konkrete anbefalinger vedrørende anbragte børn og unges undervisning og uddannelse.

./.

Anbefalingerne er oplistet herunder og uddybet i den vedlagte afrapportering:

1. At udviklingen af barnets/den unges personlige og sociale kompetencer og udviklingen af de faglige kompetencer sidestilles i den socialfaglige tilgang i forbindelse med anbragte børn og unge.
2. At der er fokus på, at sagsbehandlere har adgang til relevant viden og sparring vedrørende den skolefaglige del i forbindelse med udarbejdelsen af den sociale handleplan for et anbragt barn/ung og opfølgningen herpå.
3. At der udarbejdes konkrete og forpligtende indsatsmål i den sociale handleplan om barnets/den unges skolegang, der som minimum giver mulighed for at følge op på barnets/den unges faglige niveau, undervisningsmæssige udvikling og gennemførelse af nationale tests og obligatoriske prøver.
4. At der etableres faste arbejdsgange, der sikrer et systematisk og øget fokus på, at der i alle sager om anbringelse af børn/unge i den skolepligtige alder etableres et relevant skoletilbud ved anbringelsens opstart eller senest tre uger herefter.
5. At der ved indskrivningen i specialskole- og skoledagbehandlingstilbud tages stilling til indsatsens varighed samt udarbejdes en plan for, hvad der skal ske efterfølgende, eksempelvis overgang til almen folkeskole.
6. At der er et fastholdt fokus på, hvordan folkeskolerne på bedste vis kan støttes til at håndtere inklusionsindsatsen for anbragte børn og unge.
7. At der er fokus på, at anbragte børn/unge, uanset deres behov for faglig støtte eller specialpædagogisk bistand, periodevis kan have behov for individuel og professionel lektiehjælp. Der er her tale om lektiehjælp udover, hvad der normalt forventes varetaget i forælderrollen og i skolelæregi.
8. At der er fokus på at sikre koordination og sammenhæng i overgange i anbragte børn/unges skoleforløb, eksempelvis i forbindelse med skift fra en intern skole på et opholdssted til en folkeskole i alment regi eller overgange efter folkeskolens afslutning.
9. At der i forbindelse med overgange i anbragte børn/unges skoleforløb sikres, at der overleveres relevant viden om barnet/ den unge, herunder undervisningshistorik, elevplaner, barnets/den unges faglige niveau m.v.

10. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer, der præciserer, hvad Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) funktionen skal omfatte samt snitfladerne mellem anbringende kommunes og beliggenhedskommunes UU funktioner vedrørende anbragte børn og unge.
11. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer, der præciserer, hvad Pædagogisk Psykologisk Rådgivnings (PPR) funktionen skal omfatte, snitfladerne mellem anbringende kommunes og beliggenhedskommunes PPR funktioner samt det økonomiske grundlag for PPR funktionen vedrørende anbragte børn og unge med brug for specialpædagogisk støtte.
12. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer for indholdet af en Pædagogisk Psykologisk Vurdering (PPV).
13. At der anvendes det mest aktuelle vejledningsmateriale omkring god tilsynspraksis fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling som fælles minimumskrav og procedure for tilsynet med specialundervisning på interne skoler. I skrivende stund henvises til Manual om tilsyn med specialundervisning, i dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder.

Afrapporteringen fremlægges her for KKR til orientering.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2016/2017

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

KKR skal årligt indstille dimensioneringen på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet. På denne måde sikres det bedst muligt, at optaget på pædagoguddannelsen er i overensstemmelse med behovet for uddannede pædagoger i kommuner og regioner. Desuden ligger optaget til grund for, at kommuner og regioner stiller det fornødne antal praktikpladser til rådighed for de pædagogstuderende.

KKR Hovedstaden skal dels indstille det samlede behov for dimensionering af pædagogstuderende for hovedstadsområdet for studieåret 2016/2017, dels fastlægge fordelingen på de tre specialiseringer i pædagoguddannelsen dagtilbudspædagogik, skole- og fritidspædagogik og social- og specialpædagogik.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender dimensionering på samlet 1.880 studerende på pædagoguddannelsen
- Godkender at de tre specialiseringer af pædagoguddannelsen fordeles med henholdsvis dagtilbudspædagogik (51 pct.), skole- og fritidspædagogik (27 pct.) og social- og specialpædagogik (22 pct.)
- Opfordrer KL til at tage initiativ til udarbejdelse af en udbuds - og efterspørgselsprognose på området, som bl.a. belyser betydningen af de mange løbende strukturændringer, ændringer i nye jobområder for pædagogerne, herunder flygtningesituationen m.v.

Sagsfremstilling

Det er Kommunekontaktrådets ansvar og kompetence at beslutte, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen. Denne kompetence omfatter også fordelingen af studerende på specialer, idet denne fordeling bliver bestemmende for, på hvilke af de kommunale institutioner praktikpladserne skal tilvejebringes.

Som grundlag for fastsættelse af dimensioneringen er der gennemført en kortlægning blandt kommunerne vedr. det forventede behov for pædagogisk arbejdskraft på kort sigt. 27 af de 29 kommuner har svaret. Generelt viser kortlægningen, at kommunerne samlet set forventer en uændret til svagt faldende efterspørgsel på pædagogisk arbejdskraft de kommende par år. Af kommunernes besvarelser opgjort ved årsværk er det tydeligt, at der er tale om meget svage tendenser i den forventede udvikling i efterspørgsel i forhold til i dag. Det taler for at fastholde den nuværende dimensionering på 1.880 studerende årligt. Ligeledes ses der ingen markante ændringer i forhold til efterspørgslen inden for de forskellige specialer, hvilket også taler for at fastholde den nuværende fordeling. Dette understøttes endvidere af seneste opgørelse over kommunernes tilvejebringelse af praktikpladser.

Endvidere er der i kortlægningen spurgt ind til, om kommunerne forventer at anvende pædagogisk arbejdskraft på andre områder. Her viser opgørelsen, at kommunerne i højere grad efterspørger pædagogiske kompetencer på andre områder end de traditionelle – det gælder i særlig grad kommunernes opgave med håndtering af flygtninge, hvor efterspørgslen på pædagogiske kompetencer er stigende i flere kommuner.

Indstillingen til KKR Hovedstaden har været behandlet i Politisk Praktikpladsforum, der er enige om at fastholde den nuværende dimensionering samt fordelingen mellem de tre specialiseringer. SL (Socialpædagogerne) fremsatte dog ønske om at øge dimensioneringen af pædagoger inden for specialiseringen social- og specialpædagogik. Der var derfor enighed om, at

der fremadrettet er behov for at vurdere, hvilken betydning forskellige strukturændringer samt flygtningesituationen forventes at have på behovet for pædagogisk arbejdskraft, herunder for fordelingen mellem de tre specialer. I arbejdet skal endvidere inkludere både udbud og efterspørgselsiden. Det fremgår derfor af indstillingen, at KL opfordres til at iværksætte en sådan analyse.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.5. Strategisk energiplanlægning

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på KKR mødet den 26. juni 2015 en ny fælles vision om, at *"Hovedstadsregionen skal være førende inden for grøn omstilling og vækst. I 2035 skal hovedstadsregionens el- og varmforsyning være fossilfri, og transportsektoren skal være fossilfri i 2050."*

Dette forudsætter, at kommuner, region og forsyningselskaber samarbejder om strategisk energiplanlægning og koordinering af fremtidige investeringer i energisystemet for at opnå en omkostningseffektiv omstilling.

Der forslås derfor igangsat et fælles initiativ "Strategisk energiplanlægning – Fossilfri 2035", som skal understøtte kommuner og forsyningselskaber i hovedstadsregionen i realiseringen af energivisionen. Energivisionen er yderligere aktualiseret af Parisaftalen, der blev indgået ved COP 21, hvor landene forpligtede sig til at begrænse temperaturstigningen i verden til 1,5 °C, så vidt det er muligt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender etablering af projektet "Strategisk energiplanlægning – Fossilfri 2035" mellem kommuner, forsyningselskaber og region med henblik på at understøtte den regionale og lokale indsats for realisering af den fælles energivision
- Godkender at KKR på baggrund af dette arbejde vil tage stilling til fortsættelse af projektet primo 2018.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden godkendte i juni 2015 en fælles vision. ”*Hovedstadsregionen skal være førende inden for grøn omstilling og vækst. I 2035 skal hovedstadsregionens el- og varmeforsyning være fossilfri og transportsektoren skal være fossilfri i 2050*”. Det forudsætter, at kommuner, region og forsyningsselskaber samarbejder om strategisk energiplanlægning og koordinering af fremtidige investeringer i energisystemet for at opnå en omkostnings-effektiv omstilling.

KKR Hovedstaden og regionsrådet har derfor bedt styregruppen for Energi på Tværs om at udarbejde et oplæg til et fælles initiativ, der skal understøtte kommuner og forsyningsselskaber i hovedstadsregionen i realiseringen af den vedtagne energivision. Energivisionen er yderligere aktualiseret af Paris-aftalen, der blev indgået ved COP 21, hvor landene forpligtede sig til at begrænse temperaturstigningen i verden til 1,5 °C, så vidt det er muligt.

Det er afgørende, at planlægning og investeringer foregår koordineret og bidrager til at optimere det samlede energisystem, dog under hensyntagen til eksisterende investeringer. Det er vigtigt, at kommuner og forsyningsselskaber forpligter sig i et samarbejde om koordinering af planlægning og investeringer. Målet er, at der fremadrettet opstilles investeringsstrategier for, hvordan vi når i mål med omstillingen på kort sigt og på langt sigt. På kort sigt (frem til 2030) skal der være fokus på de rurale områder og mindre forsyningsområder, mens der på lang sigt (efter 2030) skal være fokus på den næste omstillingsbølge eksempelvis i form af store varmepumper i de store forsyningsområder.

Formålet med en koordineret indsats er samtidig at undgå fejlinvesteringer. Således viser analyser for hovedstadsregionen risiko for en samfundsmæssig meromkostning på op mod 1 milliard kroner årligt, hvis der eksempelvis ikke etableres store varmepumpeløsninger i god tid inden 2050.

I projektoplægget indgår følgende leverancer:

1. Udarbejdelse af en *fælles strategisk energiplan*, baseret på analyser og mål for fælles handlemuligheder inden for de 7 særlige indsatsområder
2. Udarbejdelse af et *samlet investeringsoverblik* over energiforsyningen, som understøtter den strategiske energiplan
3. Udarbejdelse af *business cases*
4. *Understøtte strategisk energiplanlægning og konkrete initiativer i kommuner og forsyningsselskaber*
5. *Politisk forankring.*

Det overordnede politiske ansvar for projektet placeres hos KKR Hovedstaden og med Klimapolitisk Forum som politisk følgegruppe.

Der lægges op til, at projektet har et årligt budget på ca. 3,5 mio. kr., der finansieres med et kontant bidrag fra Region Hovedstaden på 2,5 mio. kr. og et kontant bidrag fra forsyningsselskaberne på 1 mio. kr. årligt. Derudover bidrager henholdsvis kommuner og forsyningsselskaber med medarbejderressourcer til en værdi af 1,5 mio. kr. årligt, heraf 750.000 kr. fra kommunerne under ét.

./. Oplægget er vedlagt som bilag.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen med den bemærkning, at der foretages en midtvejsevaluering i 2017, som behandles i alle 29 kommuner.

3.6. KKR's samarbejde med kommunalbestyrelser og fagudvalg

SAG-2015-06197 afp/hgb

Baggrund

KKR Hovedstadens formandskab ønsker at styrke samarbejdet mellem KKR og kommunalbestyrelser og fagudvalg i hovedstaden.

Der fremlægges her forslag til en række tiltag, som skal understøtte en større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmerne i regionens 29 kommuner i den tværkommunale opgavevaretagelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter oplæg om KKR's samarbejde med kommunalbestyrelserne.

Sagsfremstilling

Der er et ønske om og behov for at styrke KKR's relation til kommunalbestyrelserne og fagudvalgene. Gennemsigtighed i beslutningsprocesserne og lokalt ejerskab i forhold til de fælles dagsordener er en vigtig forudsætning for KKR's legitimitet og succes. Behovet herfor forstærkes af den aktuelle udvikling, hvor opgavevaretagelsen på flere og flere områder forudsætter øget samarbejde på tværs af kommuner.

Mange menige kommunalbestyrelsesmedlemmer kender ikke nok til, hvad der foregår i kommunekontaktrådet, og mangler dermed indsigt i, hvordan og hvornår de kan få indflydelse på de dagsordener, der drøftes i KKR.

En større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmer og bedre forståelse for de tværkommunale problemstillinger vil være med til yderligere at styrke KKR's mulighed for at agere som 'koordineret aktør' fx i interessevaretagelsen over for regionen.

Ønsket er at igangsætte et arbejde, der understøtter en større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmerne i regionens 29 kommuner i den tværkommunale opgavevaretagelse for herved:

- At sikre et højt informationsniveau blandt kommunalbestyrelserne
- At sikre en aktiv inddragelse af kommunalbestyrelser/fagudvalg i politikudvikling
- At sikre den rigtige timing for de enkelte sager.

./. I det vedlagte notat er beskrevet en række tiltag som understøtter ovenstående:

- Nyhedsbrev
- Opfordring til at borgmestrene orienterer kommunalbestyrelsen om KKR's arbejde
- Aktiv inddragelse af kommunalbestyrelser og fagudvalg i formulering af tværkommunale anbefalinger og målsætninger
- Udarbejdelse af oplæg til sager til kommunalbestyrelserne med mulighed for lokal tilpasning
- Temaaftener/dialogmøder for udvalgsmedlemmer
- Temamøde for KKR repræsentanter i fora, hvor der er behov for koordination på tværs
- KKR-formandskab besøger de nye kommunalbestyrelser
- Introduktion til KKR i kommende valgperiode.

En række af initiativerne igangsættes med det samme, fx nye metoder til inddragelse af fagudvalg på sundhedsområdet, der vil køre som pilotprojekt i løbet af første halvår 2016 med henblik på fastsættelse af tværkommunale fokusområder for sundhedsområdet. Der afholdes endvidere dialogmøde for udvalgsmedlemmer på socialområdet den 4. februar 2016.

Andre initiativer retter sig primært mod det nye kommunekontaktråd og nye kommunalbestyrelser, der tiltræder i 2018.

Beslutning

KKR Hovedstaden bakkede op om de fremlagte forslag.

Endvidere drøftede KKR Hovedstaden egne møder, hvor der generelt var ønske om at skabe mere rum for drøftelse og debat på møderne. Konkret var der ønske om at have fokus på mere strategiske drøftelser, samt at arbejde med øget skriftlig orientering på områder, hvor det er muligt.

3.7. Kommunekvoter 2016

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 14. december 2015 udmeldt, at landstallet for 2016 justeres fra 12.000 til 17.000 personer.

KKR Hovedstaden skal senest den 1. marts 2016 oplyse Udlændingestyrelsen om, at kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2016. Regionens andel er ved brev af 18. januar 2016 fastsat til 3.268 personer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at man tager nedenstående fordeling til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af landstallet på 17.000 personer i 2016 på de fem regioner. Kommunerne i Region Hovedstaden skal sammenlagt modtage 3.268 personer.

Hvis kommunerne i regionen ikke indgår en frivillig aftale, vil Udlændingestyrelsen fordele regionskvoten mellem kommunerne efter den matematiske fordelingsmodel. Det må forventes, at der i sådanne tilfælde vil blive fastsat følgende kommunekvoter:

Beregnete kommunekvoter 2016	
Kommune	Antal
Albertslund	0
Allerød	79
Ballerup	72
Bornholm	188
Brøndby	0
Dragør	64

Egedal	177
Fredensborg	88
Frederiksberg	256
Frederikssund	176
Furesø	102
Gentofte	294
Gladsaxe	101
Glostrup	27
Gribskov	152
Halsnæs	108
Helsingør	172
Herlev	26
Hillerød	147
Hvidovre	43
Høje-Taastrup	0
Hørsholm	102
Ishøj	0
København	335
Lyngby-Taarbæk	198
Rudersdal	214
Rødovre	31
Tårnby	109
Vallensbæk	7
I alt	3268

De fastsatte ændrede kommunekvoter for 2016, og de fremlagte beregnede ændrede kommunekvoter for 2016 er beregnet på baggrund af de nye beregningsmode, der følger af den ved bekendtgørelse nr. 1528 af 11. december 2015 ændrede affattelse af § 11 i bekendtgørelse om boligplacering af flygtninge.

KKR Hovedstaden skal senest den 1. marts 2016 oplyse, om kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2016. Hvis der ikke opnås enighed om fordelingen, fastsætter Udlændingestyrelsen ovennævnte fordeling for kommunerne.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog til efterretning, at den fremlagte fordeling er Udlændingestyrelsens beslutning.

3.8. Revision af vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Væksthus Hovedstadsregionens vedtægter skal revideres som følge af ny lov om erhvervsdrivende fonde. KKR Hovedstaden godkender Væksthusets vedtægter, hvorefter de sendes til godkendelse i Erhvervsstyrelsen, som er tilsynsmyndighed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender de reviderede vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen.

Sagsfremstilling

I juni 2014 vedtog Folketinget en ny lov om erhvervsdrivende fonde (Lov nr. 712). Lovændringen er et udtryk for en modernisering og indeholder regler om rammerne for ledelsen og dens sammensætning. Ændringerne skal bl.a. skabe øget gennemsigtighed samt styrke revisors rolle og fondsmyndighedernes tilsyn.

Vedtægterne for Væksthus Hovedstadsregionen er på den baggrund revideret og godkendt på to af hinanden efterfølgende bestyrelsesmøder, som er afholdt den 6. oktober 2015 og den 10. december 2015.

Revisionen omfatter følgende:

§ 7 Bestyrelsens arbejde, hvor stk. 3 er ændret fra "mindst halvdelen" til "over halvdelen" af medlemmerne skal være tilstede, for at bestyrelsen er beslutningsdygtig.

§ 7 Bestyrelsens arbejde, hvor stk. 5 er ændret, således at også revisor eller et medlem af ledelsen kan forlange afholdelse af bestyrelsesmøde.

§ 12 Revision, hvor stk. 1 er ændret, således at revisor vælges for et år ad gangen med mulighed for genvalg.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

4. Udpegninger

4.1. Nyt medlem af KKR Hovedstaden

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Byrådsmedlem Lone Madsen (O), Ballerup, har valgt at udtræde af KKR Hovedstaden.

Nyt medlem af KKR Hovedstaden er kommunalbestyrelsesmedlem Linda Kofoed Persson (O), Bornholm.

Kommunalbestyrelsesmedlem Birgitte Dahl (O), Ballerup, er udpeget som suppleant for Linda Kofoed Persson.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

4.2. Udpegning Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Borgmester Ib Terp udtræder af kommunalbestyrelsen i Brøndby. Ib Terp er udpeget som repræsentant for kommunerne i Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget. Repræsentanter i de to udvalg skal være medlemmer af en kommunalbestyrelse, og der skal derfor udpeges nye repræsentanter til de to udvalg.

Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladserne Socialdemokraterne (A), hvorfor A indstiller repræsentant til Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger repræsentant til Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

Beslutning

KKR Hovedstaden udpegede byrådsmedlem Kirsten Jensen (A), Hillerød som medlem af Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

4.3. Taxinævn Hovedstaden

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Borgmester Ib Terp udtræder af kommunalbestyrelsen i Brøndby. Ib Terp er udpeget som repræsentant i Taxinævn Hovedstaden. Repræsentanter i Taxinævnet skal være medlem af en kommunalbestyrelse, og der skal derfor indstilles nyt medlem til Taxinævn Hovedstaden.

Taxinævnet i Region Hovedstaden er en fælles kommunal myndighed for kommunerne i regionen (ekskl. Bornholms Regionskommune). Nævnet består af 13 medlemmer valgt af de deltagende kommuners kommunalbestyrelser blandt disses medlemmer, således at tre medlemmer vælges af Københavns Borgerrepræsentation, et medlem vælges af Frederiksberg kommunalbestyrelse, et medlem vælges i fællesskab af Frederikssunds-, Gribskov- og Halnæs kommunalbestyrelser, og otte medlemmer vælges af de øvrige 23 kommunalbestyrelser efter indstilling fra KKR Hovedstaden.

Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladsen Socialdemokraterne (A), hvorfor A indstiller ny repræsentant til Taxinævnet.

Da Taxinævnet er et § 60 selskab, vil den indstillede repræsentant efterfølgende skulle godkendes i de 23 kommuners kommunalbestyrelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden indstiller repræsentant til Taxinævn Hovedstaden.

Beslutning

KKR Hovedstaden indstillede kommunalbestyrelsesmedlem Frans Hansen (A), Brøndby kommune som repræsentant i Taxinævn Hovedstaden. Indstillingen skal godkendes i de 23 kommunalbestyrelser. Der udsendes et dagsordenspunkt til de 23 kommuner til behandling fra KKR sekretariatet.

5. KKR

5.1. Årsmøde og generalforsamling for Copenhagen EU Office – save the date!

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Der holdes årsmøde for det fælles EU-kontor Copenhagen EU Office i forlængelse af KKR-mødet den 20. april 2016 på Søhuset i Hørsholm.

Indstilling

Det indstilles, at medlemmerne af KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og reserverer den 20. april 2016 kl. 12.30-14.00 til deltagelse i årsmødet.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Copenhagen EU Office har besluttet, at der i år holdes et årsmøde for medlemmerne af KKR og regionsrådet. Årsmødet holdes i forlængelse af KKR-mødet den 20. april fra kl. 12.30 til 14.00.

På årsmødet fremlægger direktør Birgitte Wederking årsberetningen for 2015 og præsenterer det fremadrettede arbejde. Endvidere er prorektor for Københavns Universitet Lykke Friis og borgmester for Guldborgsund Kommune John Brædder inviteret til hver især at give deres bud på hovedstadens styrkepositioner og kommunernes muligheder i relation til EU. Der udsendes snarest særskilt program og invitation til årsmødet.

./. I henhold til vedtægterne for Copenhagen EU Office skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli. Indkaldelse og dagsorden er vedlagt som bilag til denne sag. Øvrige bilag til generalforsamlingen udsendes fire uger før mødet. Generalforsamlingen for 2016 er planlagt til den 20. april 2016 og holdes umiddelbart efter årsmødet.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2015-06197 afp/hgb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes den 20. april 2016 på Søhuset i Hørsholm. Mødet holdes fra kl. 10-12 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Opfølgning på anbefalinger vedr. tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet
- Implementeringsplan 2017 Sundhedsaftale 3
- Årsrapport for EU-kontoret.

I forlængelse af KKR-mødet fra kl. 12.30 til 14.00 holdes der årsmøde for det fælles EU kontor – Copenhagen EU Office.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2015-06197 afp

Beslutning

Der var ingen punkter under eventuelt.